ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Фонду державного майна України
«28» 05 2019 року № 508

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА ФОНДУ ДЕРЖАВНОГО МАЙНА УКРАЇНИ НА 2019 РІК

ЗМІСТ

1. Визначення засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності Фонду державного майна України, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми.
2. Оцінка корупційних ризиків у сфері діяльності Фонду державного майна України, причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють.
3. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси.
4. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.
5. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програм.
6. Інші спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням заходи.

1. Визначення засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності Фонду державного майна України, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми.

Антикорупційну програму розроблено на підставі: Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII; Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої Міністерством юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848; Порядку підготовки, подання антикорупційної програми на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погоджень, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованого Міністерством юстиції України 22.01.2018 за № 87/31539; Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31.

Фонд державного майна України (далі – Фонд) є центральним органом виконавчої влади із спеціальним статусом, що реалізує державну політику у сфері приватизації, оренди, використання та відчуження державного майна, управління об'єктами державної власності, у тому числі корпоративними правами держави щодо об'єктів державної власності, що належать до сфери його управління, а також у сфері державного регулювання оцінки майна, майнових прав та професійної оціночної діяльності.

Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності Фонду ґрунтуються на необхідності виявлення: основних причин допущення порушень і неефективного управління державними ресурсами та їх впливу на результати діяльності органів публічного сектору; ознак неефективних управлінських рішень з подальшим здійсненням оцінки корупційних ризиків; причинно-наслідкових зв'язків, котрі можуть свідчити про наявність корупційної складової, що сприяла допущенню виявлених порушень і недоліків.

Для реалізації вищезазначеного необхідно створити ефективні механізми запобігання корупції та конфлікту інтересів, виявлення корупційних ризиків, що можуть виникнути в службовій діяльності посадових осіб, та забезпечити своєчасне усунення умов та причин виникнення цих ризиків, запобігання порушенням етичних стандартів поведінки та організувати контроль за дотриманням правил щодо доброчесності, об'єктивності та неупередженості, компетентності та ефективності, належного виконання посадовими особами положень та вимог, визначених положеннями про структурні підрозділи, посадовими інструкціями, та щодо відповідності прийнятих рішень вимогам законів та інших нормативно-правових актів.

Заходами з реалізації загально-відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності Фонду та його регіональних відділень визначено:

- проведення серед працівників організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції, у тому числі за рахунок підтримки на офіційному веб-сайті Фонду існуючої рубрики «Антикорупційна діяльність»;

- вжиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його усунення, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності посадових і службових осіб;

- здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства;

- інформування працівників про необхідність дотримання під час виконання посадових обов'язків загальноетичних норм поведінки, ввічливості у стосунках з громадянами, керівниками, колегами та підлеглими;

- проведення службових розслідувань та вжиття заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, повідомлення про такі випадки спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції (у разі необхідності);

- виявлення ризиків, які негативно впливають на виконання функцій і завдань та здійснення оцінки щодо наявності корупційної складової (у разі необхідності);

- забезпечення конфіденційності інформації про осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, або про факти підбурення їх до вчинення корупційних правопорушень;

- забезпечення доступу до публічної інформації та дотримання принципів прозорості та неупередженості при публічному висвітлюванні на офіційному веб-сайті суспільно важливої інформації з діяльності Фонду та його регіональних відділень;

- забезпечення доступу громадськості до обговорення проектів нормативно-правових актів, розробником яких є Фонд, тощо.

Однією із складових системи запобігання корупції у Фонді є розроблення та затвердження Антикорупційної програми, що передбачає впровадження ефективних механізмів запобігання корупції.

Антикорупційна програма Фонду та його регіональних відділень (далі – Антикорупційна програма) встановлює комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у його діяльності.

Антикорупційна програма складена на підставі результатів проведеного аналізу корупційних ризиків у сфері діяльності Фонду та його регіональних відділень, заходи з запобігання корупції, закріплені у ній, є обов'язковими до виконання та поширюються на всіх працівників Фонду державного майна України та його регіональних відділень.

Після прийняття Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2018-2020 роки» будуть внесені відповідні зміни.

2. Оцінка корупційних ризиків у сфері діяльності Фонду державного майна України, причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють.

Здійснення об'єктивної оцінки корупційних ризиків у діяльності Фонду та його регіональних відділень є необхідним кроком у запобіганні порушенням антикорупційного законодавства.

Відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848 та Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31 у Фонді створено відповідну Комісію з оцінки корупційних ризиків, затверджено Положення про Комісію та підготовлено узагальнений Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків Фонду державного майна України та його регіональних відділень що додається.

Одним із основних аспектів при виявленні ризиків, які можуть негативно впливати на виконання функцій і завдань у Фонді, було дослідження його діяльності, при виконанні якої існує ймовірність вчинення працівниками Фонду та його регіональних відділень корупційних правопорушень, як з метою отримання особистої вигоди, так і з ціллю отримання вигоди заінтересованими суб'єктами.

Оцінка корупційних ризиків у діяльності Фонду та виявлення причин, що їх породжують, та умов, що їм сприяють здійснювалась таким чином:

1) ідентифікація корупційних ризиків у діяльності окремих структурних підрозділів Фонду шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища Фонду в цілому на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно – правових актах і організаційно – управлінській діяльності структурних підрозділів під час виконання ними функцій та завдань.

2) визначення ступеня ризику для кожного ідентифікованого корупційного ризику, при реалізації якого виникнення корупційних правопорушень чи правопорушень пов'язаних з корупцією є найбільш імовірними («низький», «середній», «високий»).

Серед можливих чинників корупційних ризиків, які є достатньо стандартними і в значній мірі повторюються в діяльності державних органів влади, можна виділити недоброчесність державних службовців, отримання особистої вигоди, безконтрольність з боку керівництва, незнання законодавства тощо.

3. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси.

Постійний та систематичний контроль за вжиттям заходів щодо виявлення, мінімізації та усунення корупційних ризиків у Фонді та його регіональних відділеннях здійснює керівництво Фонду, начальники регіональних відділень та уповноважені підрозділи (особи) з питань запобігання та виявлення корупції.

Керівники окремих структурних підрозділів Фонду постійно здійснюють контроль виконання Антикорупційної програми та щоквартально до 05 числа наступного за звітним місяця надають уповноваженому підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції інформацію щодо виконання зазначеної програми, зокрема щодо заходів усунення виявлених ймовірних корупційних ризиків.

Під час розробки Антикорупційної програми у Фонді було визначено ймовірні корупційні ризики та заходи їх мінімізації/усунення. Зазначені ризики та заходи відображені в узагальненому Звіті за результатами оцінки корупційних ризиків Фонду державного майна України та його регіональних відділень, який є додатком до Антикорупційної програми.

Для мінімізації/усунення ймовірних корупційних ризиків слід покращити керівниками структурних підрозділів Фонду контроль за роботою підлеглих працівників, також необхідним є надання керівництвом підлеглим працівникам практичної та методичної допомоги в реалізації поставлених завдань. Дієвим засобом зменшення корупційних ризиків у Фонді буде інформування працівників про відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та удосконалення деяких нормативно-правових та розпорядчих актів.

Також необхідно інформувати працівників щодо небезпеки корупції та наслідків корупційних дій, проводити спеціальні заняття, спрямовані на формування знань, морально – психологічних установок щодо неприпустимості вчинення корупційних правопорушень, здійснювати своєчасний аналіз корупційних ризиків та вживати превентивні антикорупційні заходи, які дадуть можливість виключити порушення державними службовцями антикорупційного законодавства України, позитивно вплинуть на покращення роботи Фонду та сприятимуть підвищенню його авторитету.

4. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

Керівники структурних підрозділів мають право ініціювати перед Головою Фонду необхідність проведення семінарів, зустрічей та інших заходів з метою ознайомлення з антикорупційним законодавством працівників Фонду та його регіональних відділень.

До проведення заходів з підвищення кваліфікації у сфері запобігання корупції можуть залучатися спеціалісти інших органів державної влади та органів місцевого самоврядування, громадські та міжнародні організації.

Також, уповноваженими підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції надається консультативна допомога працівникам у заповненні декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

Протягом 2019 року планується проходження працівниками Фонду, навчання з питань запобігання та виявлення корупції, яке здійснюватиметься всеукраїнським центром підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування.

У разі організації суб'єктами у сфері протидії корупції, круглих столів та інших навчальних заходів з питань основних положень та вимог антикорупційного законодавства Фондом буде забезпечена участь працівників (працівників уповноваженого підрозділу) у таких навчаннях.

5. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програм.

Законом України «Про запобігання корупції» визначено, що антикорупційні програми погоджуються Національним агентством з питань запобігання корупції.

Процедура моніторингу виконання та оцінки виконання антикорупційної програми покладається на Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції.

Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції щокварталу проводить моніторинг виконанням щорічної антикорупційної програми у Фонді. Моніторинг здійснюється за результатами наданої керівниками окремих структурних підрозділів Фонду, щоквартально до 05 числа наступного за звітним місяця, інформації щодо виконання зазначеної програми, зокрема щодо заходів усунення виявлених ймовірних корупційних ризиків.

Процедура оцінки виконання антикорупційної програми здійснюється з урахуванням своєчасності, повноти реалізації закріплених у ній заходів та результатів їх здійснення.

Зміни до Антикорупційної програми можуть вноситись за результатами моніторингу ефективності запланованих заходів та здійснення оцінки корупційних ризиків з ініціативи керівників структурних підрозділів з метою уточнення чи удосконалення окремих положень Антикорупційної програми або у разі необхідності приведення цієї Антикорупційної програми у відповідність із новими нормативними актами антикорупційного законодавства (змінами до діючих актів з цих питань), у разі ідентифікації нових корупційних ризиків або висловлення Національним агентством обов'язкових для розгляду пропозицій.

Пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми розглядаються Комісією з оцінки корупційних ризиків Фонду.

Підставою для перегляду Антикорупційної програми буде прийняття Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2018-2020 роки».

Антикорупційна програма та зміни до неї оприлюднюються на офіційному веб-сайті Фонду після погодження з Національним агентством.

6. Інші спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням заходи.

Співпраця зі спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції шляхом інформування, у разі виявлення порушень антикорупційного законодавства працівниками Фонду та його регіональних відділень.

Вжиття заходів щодо безумовного виконання працівниками розділу VII «Фінансовий контроль» Закону України «Про запобігання корупції» в частині подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

За необхідності розгляд на засіданнях колегій, нарадах питань про стан виконання Закону України «Про запобігання корупції», іншого антикорупційного законодавства, та ефективності реалізації заходів, спрямованих на запобігання корупції.

Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 05.10.2016 № 803-р «Деякі питання запобігання корупції в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади» (далі – Розпорядження) Фонд визначено відповідальним виконавцем заходів 79, 80 та 82 щодо запобігання корупції в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади, затверджених Розпорядженням (далі – Заходи), а саме:

Захід 79. Запобігання корупції в діяльності органів виконавчої влади у сфері управління об'єктами державної власності. Проведення до кінця 2018 року суб'єктами управління об'єктами державної власності в установленому порядку реєстрації нерухомого майна державних підприємств, їх об'єднань, установ, організацій, функції з управління щодо яких здійснюють самі суб'єкти, та нерухомого державного майна, яке не увійшло до статутних капіталів господарських товариств, що належать до сфери їх управління, з наданням інформації про проведення реєстрації в установленому законодавством порядку Фонду державного майна з метою внесення до Єдиного реєстру об'єктів державної власності.

Захід 80. Вдосконалення методики оцінки державного майна перед передачею майна в оренду, приватизацією тощо.

Захід 82. Створення та підтримка (регулярне наповнення та оновлення) єдиного повного відкритого реєстру нерухомого майна державних підприємств, установ та організацій із зазначенням розпорядників майна (суб'єктів управління), призначення майна (виду майна), інформації щодо передачі майна (його частин) в оренду, визначення майна, яке тимчасово не використовується. Оприлюднення зазначеного реєстру у форматі відкритих даних.

В. о. начальника Відділу внутрішньої безпеки та запобігання корупції **М. САВИЦЬКИЙ**

«28» 05 2019 р.

ДОДАТОК
до антикорупційної програми Фонду державного майна України на 2019 рік

ЗАТВЕРДЖУЮ
в. о. Голови Фонду державного майна України
_____ ТРУБАРОВ В. М.
«28» 05 2019 року

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків Фонду державного майна України та його регіональних відділень.

№	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків	Пріоритетність корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	Непрозоре проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Фонду державного майна України.	Нерозміщення інформації про початок розробки антикорупційної програми (оцінки ризиків) на веб-сайті Фонду. Не проведення інформаційної кампанії з цих питань призведе до необєктивного результату.	Приватиний інтерес посадових осіб у приховуванні інформації про корупційні ризики.	Можливі фінансові втрати, але незначні, вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність, втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	Розміщення на сайті Фонду інформацію про початок роботи комісії та хід розробки антикорупційної програми, визначення корупційних ризиків та їх оцінку. Ініціювання включення громадськості до складу комісії.	низька	Голова комісії з оцінки корупційних ризиків. (Савицький М. А.) Член комісії від Управління комунікаційного забезпечення та роботи з громадськістю (Яворська Н. К.)	Лютий-травень 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Розміщено інформацію на сайті Фонду. Включення громадськості до складу комісії.
2	Залучення до оцінки ризиків (у тому числі до роботи комісії) некваліфікованих посадових осіб.	Відсутність у членів комісії знань в антикорупційній сфері. Також відсутність у положенні вимоги	Відсутність в положенні про комісію необхідних вимог. Незнання	Не очікується фінансових втрат, вчинення корупційного правопорушення чи	Внесення змін до Положення про комісію в частині необхідності ознайомлення з антикорупційним	низька	Заступник начальника Відділу внутрішньої безпеки та запобігання	протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Проходження навчань з антикорупційного законодавства.

		щодо проходження членом комісії навчань з антикорупційного законодавства. Незнання антикорупційного законодавства в частині оцінки корупційних ризиків.	антикорупційного законодавства в частині оцінки корупційних ризиків.	правопорушення,пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність,втрата репутації серед працівників органу влади.	законодавством. Проходження навчання (у разі проведення відповідними державними органами) з антикорупційного законодавства (у разі відсутності такого).		корупції або особа яка виконує його обов'язки (Савицький М. А.) Персональ-на відповідальність членів комісії			
3	Недоброчесність посадових осіб, які здійснюють підготовку антикорупційної програми органу влади	Приватний інтерес у посадових осіб приховувати корупційні ризики.	Приватний інтерес посадових осіб у приховуванні інформації про корупційні ризики.	Можливі значні фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність, втрата репутації серед широких верств населення.	Повідомити про персональну відповідальність члена комісії за надання недостовірної інформації. Розміщення на сайті Фонду інформацію про початок роботи комісії та хід розробки антикорупційної програми. Організовувати не менше однієї наради з громадськістю при підготовці антикорупційної програми.	середня	Заступник начальника Відділу внутрішньої безпеки та запобігання корупції або особа яка виконує його обов'язки (Савицький М. А.)	протягом 2019 року квітень-травень 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Повідомлено про персональну відповідальність. Розміщено на сайті інформацію Організація нарад з громадськістю.
4	Недоброчесніть працівників при наданні адміністративної послуги «Надання інформації (відомостей або витягу) з Єдиного реєстру об'єктів державної власності» «Видача суб'єк-	Неналежне виконання посадових обов'язків.	Недоброчесність працівників під час надання адміністративних послуг.	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб, втрата репутації серед широких верств	Повідомлення під час проведення нарад працівників про необхідність надання якісних адміністративних послуг. Моніторинг та аналіз скарг та звернень від	низька	Заступник директора Департаменту-начальник відділу моніторингу об'єктів державної власності або особа яка	протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Звіт за результатами нарад на керівника окремого структурного підрозділу . Довідка на керівника

	там господарювання сертифікатів суб'єктів оціночної діяльності» «Видача суб'єктам звернень довідок з Державного реєстру оцінювачів та суб'єктів оціночної діяльності»			населення	користувачів адміністративних послуг.		виконує його обов'язки. (Гречко Т. А.) Директор Департаменту моніторингу прогнозування та інформаційних технолгій або особа яка виконує його обов'язки. (Мудра В. О.) Начальник відділу по роботі з суб'єктами оціночної діяльності та саморегулівними організаціями оцінювачів або особа яка виконує його обов'язки. (Водолаженко І. І.)			окремого структурного підрозділа.
5	Недоброчесність державних службовців при підготовці, проведенні та оформленні результатів перевірок, аудитів, розгляді оскарження результатів перевірок, внесенні змін до договорів купівлі-продажу	Неналежне виконання або перевищення своїх службових обов'язків, особиста зацікавленість у не повідомлені про недоліки, порушення. Недостовірність, несвоєчасність викладеної інформації, розголошення та використання інфор-	Приватний інтерес. Наявність прямих контактів з власниками або керівниками підприємств, керівників Регіональних відділень ФДМУ	Можливі фінансові втрати, але незначні, вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність, втрата репутації серед	Періодичне заслуховування начальником відділу керівника робочої групи (комісії) чи працівника, який самостійно проводить перевірку, аудит щодо процесу проведення перевірок, аудитів. Забезпечення контролю шляхом проведення керів-	низька	Директор Департаменту внутрішнього аудиту та контролю або особа яка виконує його обов'язки. (Вєлєва Л. В.) Персональна відповідальність голови та членів	протягом 2019 року (за результатами проведених аудиторських досліджень, перевірок)	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено заслуховування. Протокол апаратних нарад, з визначенням термінів виконання завдань та підготовки аналітичної інформації

	тощо.	мації, що стала відома у ході проведення перевірки тощо. Недотримання вимог законодавства.		сторін безпосередніх контактів.	ництвом Департаменту апаратних нарад щодо процесу проведеня перевірок, аудитів. Надання інформації керів-ництву Департаменту про стан впроваджен-ня рекомендацій наданих за результатами здійснених перевірок, аудитів. Проведення інструктажу щодо недопущення корупційного правопорушення, нерозголошення інформації, яка може стати відомою у ході проведення перевірки, аудиторського дослідження та недопущення конфлікту інтересів. Відсторонення осіб від виконання конкретного завдання, недопущення осіб до повної інформації, зміни обсягу повноважень осіб, переведення особи на іншу посаду		робочої групи, комісії, голови аудиторської групи Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.			керівництву про результати проведених перевірок, аудиторських досліджень. Журнал проведених інструктажів з підписами про ознайомлення щодо недопущення корупційного правопорушення, нерозголошення інформації. Відсторонено відповідних осіб (у разі наявності)
6	Недоброчесність посадових осіб: які здійснюють представництво інтересів Фонду в судах при розгляді	Не доброчесна поведінка та приватний інтерес, вигода представника держави, який забезпечує участь у	Недоброчесність, упередженість відповідальних осіб Неповідомлення	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових	Попередження працівників про персональну відповідальність за недотримання рекомендацій для	низька	Директор Департаменту планування і моніторингу фінансово-господарської	протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Журнал про попередження працівників.

	справ про банкрутство державних підприємств та господарських товариств; які входять до складу ревізійних комісій.	загальних зборах та на засіданнях наглядових рад, ревізійних комісій, у судах при розгляді справ про банкрутство господарських товариств та державних підприємств, які перебувають в сфері управління Фонду.	працівників про персональну відповідальність за недотримання рекомендацій для забезпечення участі представника держави у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад.	осіб; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність. Втрата репутації серед широких верств населення.	забезпечення участі представника держави у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад, як інструмент усунення голосування на власний розсуд Перегляд переліків осіб, які уповноважені представляти інтереси органу влади, скасування довіреностей особам, які звільнилися (припинили повноваження) Проведення керівниками відповідних структурних підрозділів періодичного моніторингу прийнятих судових рішень, результатів засідань загальних зборів, наглядових рад, ревізійних комісій.		діяльності та з питань банкрутства або особа яка виконує його обов'язки. (Денисенко В. М.)			Скасування довіреностей на представництво інтересів органу влади. Аналітична інформація за результатами моніторингу керівниками структурних підрозділів.
7	Недоброчесність посадових осіб під час здійснення прийому, розгляду, реєстрації, контролю, зберігання вхідних та вихідних документів в тому числі документів з грифом «Для службового користування»	Неналежне виконання посадових обов'язків. Незнання вимог та обмежень антикорупційного законодавства.	Приватний інтерес у посадових осіб Неповідомлення працівників про персональну відповідальність	Можливі значні фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб; вчинення корупційного правопорушення чи пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідаль-	Проведення семінарів із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час здійснення прийому, розгляду, реєстрації, контролю, зберігання вхідних та вихідних документів в тому числі документів з грифом «Для службового користування», а також ситуацій порушення	середня	Начальник Управління документ-тального забезпечен-ня та контролю або особа яка виконує його обов'язки. (Призь В. П.) Начальники регіональ-них відді-лень або особа яка виконує	березень 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено семінар.

				ність. Втрата репутації серед широких верств населення.	спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Попередження працівників під розпис про персональну відповідальність за порушення законодавства		обов'язки начальника регіонального відділення.			Журнал про попередження працівників
8	Незнання працівниками Фонду вимог та обмежень антикорупційного законодавства та відповідальності за їх порушення	Відсутність знань антикорупційного законодавства може спонукати працівників до вчинення корупційного або пов'язанного з корупцією правопорушення	Недостатня інформаційна кампанія щодо антикорупційного законодавства.	Можливі значні фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність. Втрата репутації серед широких верств населення.	Підготовка та роздача інформаційних матеріалів стосовно вимог та обмежень антикорупційного законодавства та відповідальності за їх порушення. Проведення семінару.	середня	Заступник начальника Відділу внутрішньої безпеки та запобігання корупції або особа яка виконує його обов'язки. (Савицький М. А.) Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу. Начальники регіональ-них відді-лень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального	вересень 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Сформовано інформаційні матеріали Роздано інформаційні матеріали. Проведено семінар.

							відділення.			
9	Не внесення актуальної інформації, коригування, виправлення, викривлення відомостей або інші маніпуляції з інформацією, що міститься у базах даних, інформаційних системах державних органів приватизації	Безвідповідальність працівників при роботі з базами даних, інформаційними системами державних органів приватизації	Несанкціоноване втручання до баз даних, інформаційних систем державних органів приватизації з метою одержання неправомірної вигоди	Притягнення посадових осіб до відповідальності, можливі фінансові втрати, можливі судові позови, негативний вплив на репутацію державних органів приватизації	Моніторинг внесеної інформації, в базах даних, інформаційних системах державних органів приватизації.	низька	Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу. Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	щокварталу	Не потребує додаткових ресурсів	Аналітична інформація на керівника структурного підрозділу за результатами моніторингу.
10	Недоброчесність державних службовців при виконанні службових повноважень	Недостатня обізнаність працівників структурного підрозділу з антикорупційним законодавством , особиста зацікавленість у не повідомлені про недоліки, порушення, тощо.	Не доброчесність посадових осіб, низька кваліфікація, непрофесіоналізм	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією. Втрата репутації серед працівників органу влади	Проведення роз'яснювальної роботи, ознайомлення працівників підрозділу з антикорупційним законодавством, інформацією щодо проходження державної служби, встановити персональну відповідальність посадової особи	низька	Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу. Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено семінар щодо недопущення порушення законодавства
11	Можливість впливу з боку інших осіб на погодження	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним	Невірна інформація та неправдиві дані про	Можливими наслідками, вчинення правопорушенн	Періодичний моніторинг призначення керівників та	низька	Начальник Управління по роботі з регіональними	протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результатами моніторингу.

	рішення щодо призначення керівників та заступників представництв, філій, інших відокремлених підрозділів ДП «Управління справами Фонду»	претендентам на зайняття посад керівників та заступників, представництв, філій, інших відокремлених підрозділів ДП «Управління справами Фонду»	претендентів на зайняття відповідних посад	я, пов'язаного з корупцією, є призначення на відповідні посади некомпетентних осіб та можливість нанесення ними збитків у ДП «Управління справами Фонду» у результаті прийняття ними неправомірних управлінських рішень	заступників представництв, філій, інших відокремлених підрозділів ДП «Управління справами Фонду» Проведення семінару щодо відповідальності за порушення антикорупційного та загального законодавства.		відділеннями (Шумило В. В.) Начальник відділу моніторингу РВ та ДП «Управління справами Фонду» або особа яка виконує його обов'язки. (Матвієв М. Б.)			
12	Можливість впливу з боку інших осіб (дискреційні повноваження) під час розробки тендерної документації та прийняття рішення на визначення постачальника товарів, послуг/робіт при здійсненні закупівель. Поділ товару з метою здійснення закупівлі без застосування системи ProZorro.	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг. Недоброчесність посадових осіб, які здійснюють підготовку тендерної документації. Незнання законнодавства, що регулює здійснення закупівель товарів, робіт і послуг за державні кошти.	Можливість суб'єктивного трактування та викладення інформації під час роз-робки тендер-ної документації . Незнання законодавства, що регулює здійснення закупівель товарів, робіт і послуг за державні кошти. Приватний інтерес посадових осіб.	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду, його посадових осіб; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність, втрата репутації.	Періодичний моніторинг розробки тендерної документації та прийнятих рішень. Проведення розяснювальної роботи щодо підготовки тендерної документації на закупівлю товарів, робіт чи послуг. Підвищення кваліфікації членів тендерного комітету.	низька	Начальник Управління адміністра-тивно-госпо-дарської роботи або особа яка виконує його обов'язки. (Федорова Р. В.) Відповідаль-ні особи визначені Законом України «Про публічні закупівлі»	постійно протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результатами моніторингу. Проведено круглий стіл Проходження підвищення кваліфікації членами тендерного комітету.
13	Незнання законодавства за	Непоінформованість працівників про	Непроведення інформаційно-	Вчинення правопорушен	Проведення роз'яснювальної	середня	Керівники структурних	протягом 2019 року	Не потребує додаткових	Проведені круглі столи.

	напрямком роботи структурного підрозділу	нормативні акти, якими керується структурний підрозділ при виконанні покладених на нього функцій, може спонукати працівників структурного підрозділу до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	роз'яснювальної роботи	ня, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність	роботи, системний аналіз законодавства, направлення працівників на підвищення кваліфікації		підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу. Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	та у разі внесення змін до законодавства	ресурсів	Проход-ження праців-никами підвищення кваліфікації.
14	Можливість виникнення конфлікту інтересів у процесі проведення внутрішнього аудиту, перевірок, оскарження результатів перевірок, внесення змін до договорів купівлі продажу	Не повідомлення керівництва про можливий потенційний чи реальний конфлікт інтересів при формуванні операційного плану діяльності з внутрішнього аудиту, робочих груп, комісій тощо з метою приховування об'єктивної інформації чи/або надання недостовірної , неповної інформації для отримання позитивного результату.	Приватний інтерес Наявність прямих контактів з власниками або керівниками підприємств	Можливі фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність, втрата репутації.	Проведення семінару з метою інформування про відповідальність за вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень та ознайомлення з вимогами та обмеженнями антикорупційного законодавства.	низька	Персональна відповідальність працівників. Директор Департаменту внутрішнього аудиту та контролю або особа яка виконує його обов'язки. (Вєлєва Л. В.) Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення	Протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено семінар з працівниками.
15	Можливість непрозорого проведення	Нерозміщення оголошення про конкурсний відбір	Приватиний інтерес посадових	Можливі фінансові втрати, але	Оприлюднення оголошення про конкурсний відбір керівника	середня	Директор департамен-ту управлін-ня	протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Оприлюднено оголошення.

	конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки.	керівника суб'єктів господарювання державного сектору економіки на офіційному сайті суб'єкта управління та у засобах масової інформації.	осіб у приховуванні інформації про претендента на зайняття вакансії керівника суб'єктів господарювання державного сектору економіки .	незначні, вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає адміністративну відповідальність, втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	суб'єктів господарювання державного сектору економіки на офіційному сайті суб'єкта управління та у засобах масової інформації. Організація перевірки інформації про особу, яка претендує на зайняття посади керівника суб'єкта господарювання державного сектору економіки, на етапі допуску до конкурсу та висвітлення.		державни-ми підприємствами та корпоративними правами держави або особа яка виконує його обов'язки. (Візір О. С.) Персональна відповідальність Голови та секретаря комісії з відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки			Перевірено інформацію про особу із загально доступних джерел.
16	Можливість впливу на державних службовців з боку посадових або інших осіб під час розгляду ними документів та підготовки рішень Фонду державного майна України стосовно надання погодження на відчуження, списання державного майна, рецензування	Непоінформованість та незнання посадовою особою вимог законодавства, у тому числі антикорупційного законодавства	Отримання особистої вигоди працівника та/або зацікавлених осіб. Неналежне виконання посадових обов'язків. Незнання положень законодавства Дискреційні повноваження	Можливі фінансові втрати. Притягнення осіб до відповідальності. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	Моніторинг підготовки та прийняття Фондом державного майна України рішень стосовно надання погодження на відчуження, списання державного майна. Проведення періодичних тренінгів та підвищення кваліфікації для посадових осіб зі	низька	Начальник Управління з питань розпорядження державним майном або особа яка виконує його обов'язки. (Микитенко Т. С.) Директор Департамент у оцінки майна, майнових	IV квартал 2019 року Протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результатами моніторингу.

	звітів про оцінку та актів оцінки майна				спеціального законодавства. Проведення роз'яснювальної роботи, забезпечення неухильного дотримання працівниками посадових обов'язків, оскарження результатів рецензування Екзаменаційною комісією та у судовому порядку		прав та професійної оціночної діяльності (Булгакова С. А.)			
17	Можливість недотримання вимог, встановлених наказом Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, Фонду державного майна України та Міністерства юстиції України від 18 серпня 1998 року № 110/1639/45/5 «Про затвердження Порядку передачі нерухомого майна у власність творчим спілкам».	Непоінформованість та незнання посадовою особою вимог законодавства, у тому числі антикорупційного законодавства	Отримання особистої вигоди працівника та/або зацікавлених осіб. Неналежне виконання посадових обов'язків. Незнання положень законодавства	Можливі фінансові втрати. Притягнення осіб до відповідальності. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	Моніторинг дотримання вимог, встановлених наказом Міністерства економічного розвитку і торгівлі України, Фонду державного майна України та Міністерства юстиції України від 18 серпня 1998 року № 110/1639/45/5 «Про затвердження Порядку передачі нерухомого майна у власність творчим спілкам».	низька	Начальник Управління з питань розпорядження державним майном або особа яка виконує його обов'язки. (Микитенко Т. С.)	IV квартал 2019 року	не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результатами моніторингу.
18	Можливість недотримання вимог нормативно-правових актів щодо управління державним майном, яке не	Неналежне виконання посадовою особою регіонального відділення вимог законодавства, у тому числі	Отримання особистої вигоди працівника та/або зацікавлених осіб.	Можливі фінансові втрати. Притягнення осіб до відповідальності.	Моніторинг дотримання вимог нормативно-правових актів щодо управління державним майном, яке не увійшло до статутних капіталів	низька	Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника	щопівроку	Не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результатами моніторингу.

	увійшло до статутних капіталів господарських товариств у процесі приватизації, але перебуває на їх балансі.	антикорупційного законодавства	Неналежне виконання посадових обов'язків. Незнання положень законодавства	Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	господарських товариств у процесі приватизації, але перебуває на їх балансі.		регіонального відділення.			
19	Можливість прийняття на посади осіб, які не відповідають встановленим вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості у зв'язку з відсутністю законодавчого обов'язку проведення спеціальної перевірки.	Можливе призначення на посади в апарат Фонду осіб: в порядку переведення, які не відповідають загальним/спеціальним вимогам, передбачених законодавством про державну службу; за результатами конкурсу, щодо яких законодавчо не передбачається проведення перевірки достовірності інформації зазначеної у документах та справжності останніх	Відсутність законодавчої вимоги щодо обов'язковості проведення відповідних перевірок	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади	Забезпечення проведення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або завіреними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей про фізичну особу у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам (у випадку, якщо не проводиться спеціальна перевірка).	низька	Начальник Управління персоналом або особа яка виконує його обов'язки. (Мельник В. В.) Заступник начальника Відділу внутрішньої безпеки та запобігання корупції або особа яка виконує його обов'язки (Савицький М. А.) Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено перевірку достовірності відомостей про претендента на посаду.
20	Можливість сприяння (несприяння), під впливом посадових	Сприяння особам, щодо строків подання документів на участь у	Недоброчесність, упередженість відповідальни	Вчинення корупційного правопорушення чи	Виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та	низька	Керівники структурних підрозділів або особа яка	Постійно в разі виникнення	Не потребує додаткових ресурсів	Працівники обов'язково візують документи у

	осіб чи/або приватного інтересу при прийомі документів на участь у конкурсі на заміщення вакантних посад	конкурсі; Несприяння особам, шляхом надання некваліфікованих консультацій, що може призвести до подання неповного пакету документів, некоректних даних тощо. Використання особистого авторитету або службових зв'язків з метою впливу на прийняття рішення про призначення на посади державної служби апарату Фонду певних осіб.	х за прийом і перевірку документів осіб Приватний інтерес, прохання зацікавлених осіб, суб'єктивний підхід в оцінці відповідності кваліфікаційним вимогам до осіб, при прийнятті на державну службу.	правопорушення пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади	прийняття нею рішень під контролем безпосереднього керівника, а в разі необхідності керівника вищого рівня. Окрім того, рішення щодо допуску до участі особи у конкурсі приймається комісією з проведення конкурсу та оформлюється відповідним протоколом. Зазначення мотивів відмови у прийнятті документів на участь у конкурсі.		виконує функції керівника структурного підрозділу. Начальник Управління персоналом або особа яка виконує його обов'язки. (Мельник В. В.) Начальники регіональ-них відді-лень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.			безпосередніх керівників. Протокол комісії. Сформовано лист стосовно відмови чи неприйняття документів.
21	Можливість зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади.	Особа, яка звільняється може: втратити відчуття відповідальності за виконувану роботу; допускати формальне відношення до посадових обов'язків; використовувати майно, надане їй для забезпечення умов служби, на власний розсуд та власні потреби; використовувати надану у зв'язку з виконанням	Відсутність подальшої мотивації для належного виконання службових обов'язків за посадою, з якої особа підлягає звільненню	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади	Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього керівника за діяльністю працівників, які мають намір звільнитися, шляхом складання відповідного акту. Звірка кореспонденції.	низька	Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу. Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Акти передачі справ і майна.

		обов'язків за посадою інформацію не за призначенням								
22	Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників Фонду, регіональних відділень Фонду в судах, інших органах, установах і організаціях шляхом обіцянки, пропозиції чи надання неправомірної вигоди з метою неналежного представництва інтересів Фонду	Не доброчесна поведінка та приватний інтерес, вигода працівника Фонду. Неналежне виконання посадових обов'язків.	Відсутність належного контролю за здійсненням посадовими особами Фонду представництва інтересів Фонду у судах україни	Нанесення шкоди, у тому числі матеріальної, шляхом прийняття судових рішень, які суперечать інтересам Фонду. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів.	Скасування довіреностей особам, які звільнилися (припинили повноваження). Постійний моніторинг прийнятих судових рішень;	середня	Заступник Директора Юридичного департаменту – начальник відділу претензійно-позовної роботи або особа яка виконує його обов'язки. (Шевчук О. М.) Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Скасовані довіреності. Складання довідок за результатами моніторингу судових рішень у разі необхідності
23	Можливість участі працівників регіональних відділень Фонду, яким делеговано право на підставі довіреностей представляти інтереси Фонду у судах України, без сповіщення Юридичного департаменту та надання	Надання права працівникам регіональних відділень Фонду, яким делеговано право представляти інтереси Фонду в судах України, на підставі довіреностей, одноосібно визначати правову позицію Фонду	Відсутність належного контролю за здійсненням працівниками регіональних відділень Фонду, представництва інтересів Фонду у судах україни	Можливі значні фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб; вчинення корупційного правопорушення чи пов'язаного з корупцією, передбачає кримі-	Проведення періодичного моніторингу прийнятих судових рішень;	середня	Директор Юридичного департаменту або особа яка виконує його обов'язки. (Матис А. С.)	Протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Складання довідок за результатами моніторингу судових рішень у разі необхідності

	пояснень, неузгоджених з відповідним структурним підрозділом Фонду що можуть суперечити правовій позиції Фонду			нальну, адміністративну, дисциплінарну відповідальність.						
24	Можливість неправомірного використання (в особистих цілях) службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків	Неправомірне використання посадовими особами в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків, зокрема з метою одержання неправомірної вигоди.	Неповідомлення працівників про персональну відповідальність. Недостатня визначеність внутрішньої процедури.	Можливів значні фінансові втрати, судові процеси проти Фонду його посадових осіб; вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність. Втрата репутації серед широких верств населення.	Попередження під час проведення нарад працівників про персональну відповідальність за порушення законодавства. У разі виявлення факту порушення та його підтвердження розглянути у рамках оцінки корупційних ризиків з метою встановлення причин і умов, що сприяють вчиненню корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	середня	Керівники структурних підрозділів або особа яка виконує функції керівника структурного підрозділу. Персональна відповідальність посадової особи Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	Протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Звіт за результатами наради з інформацією про попередження
25	Недоброчесність посадових осіб щодо застосування результатів нової незалежної оцінки при продовженні строку дії договорів оренди, у разі	Корупційний ризик може виникнути під час здійснення посадовими особами заходів щодо продовження договору оренди.	Приватний інтерес посадових осіб. Неповідомлення працівників про відповідальність за недотримання законодавства	Можливі фінансові втрати у вигляді недонадходжень орендної плати до Державного бюджету України. Вчинення	Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства та посилення контролю з боку керівництва структурного підрозділу та відповідного регіонального	низька	НачальникУправління орендних відносин або особа яка виконує його обов'язки. (Білько С. В.) Начальники регіональних відді-	постійно	Додаткових ресурсів не потребує	Проведено круглий стіл, наради з антикорупційного законодавства.

	якщо на момент продовження дії договору остання оцінка об'єкта оренди зроблена більш як три року тому.		Відсутність достатнього контролю з боку керівництва.	корупційного правопорушення чи право-порушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади.	відділення Проведення службових перевірок щодо фактів порушення антикорупційного законодавства (у разі наявності)		лень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.			Проведення службових перевірок(у разі наявності порушень)
26	Недоброчесність посадових осіб під час надання згоди на здійснення невід'ємних поліпшень орендованого майна.	Корупційний ризик може виникнути під час опрацювання поданого орендарем пакету документів та підготовці згоди на здійснення невід'ємних поліпшень без належного пакета документів та дотримання процедури.	Недоброчесність посадових осіб під час надання згоди на здійснення невід'ємних поліпшень орендованого майна.Приватний інтерес посадових осіб. Неповідомлення працівників про відповідальність за недотримання законодавства Відсутність достатнього контролю з боку керівництва.	Не очікується фінансових втрат. Вчинення корупційного правопорушення чи право-порушення, пов'язаного з корупцією, дисциплінарну відповідальність. Втрата репутації серед працівників органу влади. Ризик незаконної приватизації об'єкта оренди	Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства та посилення контролю з боку керівництва структурного підрозділу та відповідного регіонального відділення Проведення службових перевірок щодо фактів порушення антикорупційного законодавства(у разі наявності)	низька	Начальник Управління орендних відносин або особа яка виконує його обов'язки. (Білько С. В.) Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.	постійно	Додаткових ресурсів не потребує	Проведено круглий стіл, наради.
27	Недоброчесність посадових осіб	Використання державного майна у	Приватний інтерес	Використання державного	Проведення роз'яснювальної	низька	Начальник Управління	постійно	Додаткових ресурсів не	Проведено круглий

	під час здійснення контрольних функцій за виконанням договорів оренди та використанням переданого в оренду державного майна.	супереч умов, визначених договором оренди, можливе отримання незаконної вигоди тими, хто контролює від зацікавлених осіб, за отримання тих чи інших висновків за результатами контрольних заходів щодо об'єктів оренди.	посадових осіб. Неповідом-лення працівників про відпо-відальність за недотримання законодавства Відсутність достатнього контролю з боку керівництва. Недоброчесні сть посадових осіб під час здійснення контрольних функцій за виконанням договорів оренди та використання м переданого в оренду державного майна.	майна не за цільовим призначенням , погіршення стану орендованого майна, неконтрольов ана передача майна в суборенду. Фінансові втрати наявні, але незначні Вчинення правопорушен ня, пов'язано-го з корупцією, передба-чає адміністр-ативну від-повідальність. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів	роботи з питань антикорупційного законодавства та посилення контролю з боку керівництва структурного підроз-ділу та відповідного регіонального відділення Проведення службових перевірок щодо фактів порушення антикорупційного законодавства(у разі наявності)		орендних відносин або особа яка виконує його обов'язки. (Білько С. В.) Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.		потребує	стіл, наради.
28	Недоброчесність працівників структурних підрозділів під час редагування проектів листів та інших документів за підписом Голови Фонду або заступників Голови Фонду	Несвоєчасне або неякісне редагування проектів листів та інших документів може призвести до порушення термінів виконання документів або до допущення помилок в документах за підписом Голови	Непрофесій-ність працівників, недостатній контроль з боку керівництва	Вчинення корупційного правопорушен ня чи право-порушення, пов'язаного з корупцією, передбачає дисциплінарн у відпові-дальність. Втрата репутації	Проведення періодичного моніторингу кореспонденції за підписом керівництва. Підвищення кваліфікації працівників.	низька	Начальник Управління організацій-ного забез-печення або особа яка виконує його обов'язки. (Лукашевич Л. А.) Начальник Відділу орга-нізації та	протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Довідка за результата-ми моніто-рингу. Сертифікати за результатам и підвищення кваліфікації.

		Фонду або заступників Голови Фонду		серед працівників органу влади.			супроводжену роботи колегії або особа яка виконує його обов'язки. (Джалолова О. В.)			
29	Ймовірність ненадання керівництву Фонду пропозицій щодо вжиття заходів дисциплінарного впливу до посадових осіб РВ за результатами моніторингу та контролю стану виконавчої дисципліни, аналізу діяльності РВ, відповідності вимогам та критеріям	Ненадання пропозицій щодо вжиття заходів дисциплінарного впливу до посадових осіб РВ зловживання службовим становищем працівниками Відділу, приховування інформації тощо	Недостатньо об'єктивний аналіз отриманої від РВ інформації; Не вжиття заходів щодо усунення виявлених порушень;	Фінансові втрати наявні, але незначні. Адміністративна відповідальність	Проведення періодичного додаткового моніторингу пропозицій щодо вжиття заходів дисциплінарного впливу.	низька	Начальник Управління по роботі з регіональними відділеннями або особа яка виконує його обов'язки. (Шумило В. В.) Відповідальні працівники управління.	протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Складання довідки за результатами моніторингу РВ.
30	Вплив третіх осіб на рішення представника держави, який бере участь у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад суб'єктів господарювання, управління корпоративними правами яких здійснює фонд	Недоброчесна поведінка та приватний інтерес представника держави, який забезпечує участь у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад господарських товариств, управління корпоративними правами яких здійснює Фонд	Неповідомлення працівників про персональну відповідальність за недотримання рекомендацій для забезпечення участі представника держави у загальних зборах.	Можливі негативні наслідки для фінансовго-господарської чи управлінської діяльності суб'єктів господарювання державного сектороу економіки, судові процеси проти Фонду його посадових	Попередження працівників про персональну відповідальність за недотримання рекомендацій для забезпечення участі представника держави у загальних зборах суб'єктів господарювання державного сектору економіки, що входять до сфери управління Фонду	низька	Директор Департаменту управління державними підприємствами та корпоративними правами держави або особа яка виконує його обов'язки. (Візір О. С.) Працівники, які за довіреністю здійснюють	Протягом 2019 року	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечить голосування представника держави у загальних зборах та на засіданнях наглядових рад згідно наданих рекомендацій

				осіб, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, передбачає кримінальну відповідальність. Втрата репутації серед широких верств населення			представництво Фонду у загальних зборах, наглядових радах, ревізійних комісіях та судах. Начальники регіональних відділень або особа яка виконує обов'язки начальника регіонального відділення.		

Голова Комісії Савицький М. А.

Заступник голови Комісії Костенко В. М.

Секретар Комісії Муштатенко І. О.

Члени Комісії:

Сирота О. А.

Гнідковська С. П.

Босенко Є. Ю.

Малишева К. О.

Задирайко Н. В.

Коваленко Я. М.

Шевчук О. М.

Дзюбенко С. І.

Кухельний О. В.

Степаненко А. С.

Джалолова О. В.

Баранюк О. М.

Яворська Н. К.

Годунова Г. В.

Демашкань І. В.

Шковира І. М.

Отаршинова К. М.

Мизіна О. О.

Курач Л. О.

Кольцова Я. Я.