

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ДСНС

05.02.2020 № 111

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

Державної служби України з надзвичайних ситуацій на 2020 — 2022 роки

Антикорупційну програму Державної служби України з надзвичайних ситуацій на 2020 — 2022 роки (далі – Антикорупційна програма ДСНС) розроблено відповідно до частини першої статті 19 Закону України “Про запобігання корупції” (далі — Закон), а також положень Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 р. за № 1718/29848 (далі – Методологія), Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 р. за № 87/31539, а також Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31.

Визначення засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері цивільного захисту, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми

Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в апараті ДСНС, Головних управліннях (управліннях) ДСНС України в областях та м. Києві, підприємствах, установах та організаціях сфери управління ДСНС (далі — органи та підрозділи цивільного захисту) ґрунтуються на необхідності виявлення основних причин допущення правопорушень і неефективного управління державними ресурсами та їх впливу на результати діяльності, ознак неефективних управлінських рішень з подальшим здійсненням оцінки корупційних ризиків.

В основу розробки Антикорупційної програми ДСНС покладено принципи:

відповідності реалізованих антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України у сфері запобігання корупції та іншим нормативно-правовим актам;

удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання і протидії корупції;

Копія. Згідно з оригіналом



регулярного моніторингу ефективності впроваджених антикорупційних заходів;

відповідальності та невідворотності покарання осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту, державних службовців та працівників (далі — персонал) органів та підрозділів цивільного захисту незалежно від займаних посад та інших умов, у разі вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

Метою Антикорупційної програми ДСНС є вжиття додаткових і посилення існуючих заходів, спрямованих на ефективне і дієве запобігання проявам корупції в органах та підрозділах цивільного захисту, шляхом створення ефективної системи мінімізації виявлених у діяльності ДСНС корупційних ризиків, впровадження механізмів доброчесності та підвищення рівня довіри громадян до діяльності органів та підрозділів цивільного захисту.

Таким чином, загальними напрямками з реалізації відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності ДСНС визначено:

проведення серед персоналу органів та підрозділів цивільного захисту організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції;

зміцнення кадрової політики, забезпечення доброчесності персоналу органів та підрозділів цивільного захисту, формування негативного ставлення до корупції;

посилення ефективності управління фінансовими ресурсами, забезпечення умов для повідомлень про порушення вимог антикорупційного законодавства;

забезпечення відкритості та прозорості, участі громадськості у заходах щодо запобігання корупції;

здійснення контролю за дотриманням персоналом вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень ризиків у діяльності органів та підрозділів цивільного захисту;

здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства;

проведення службових розслідувань та надання пропозицій стосовно вжиття заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, повідомлення про такі випадки спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції;

забезпечення конфіденційності інформації про осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, або про факти підбурення до їх вчинення;

забезпечення контролю за своєчасністю подання декларацій суб'єктами декларування.

З метою практичної реалізації вищезазначеної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності ДСНС Антикорупційною програмою ДСНС передбачено виконання заходів щодо запобігання і протидії корупції у підрозділах ДСНС у 2020–2022 роках, викладених у додатку 1 до Антикорупційної програми ДСНС.

Копія. Згідно з оригіналом

К.О. Мураєв

Стосовно заходів з реалізації (виконання) антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми, то на час підготовки Антикорупційної програми ДСНС на 2020 — 2022 роки державну антикорупційну стратегію та заходи з реалізації антикорупційної політики на законодавчому рівні не прийнято.

Під час визначення засад загальної відомчої політики ДСНС щодо запобігання та протидії корупції у сфері цивільного захисту, а також заходів з її реалізації, аналіз динамічності та стрімкого розвитку сучасної державної антикорупційної політики, а також загальна практика застосування на державному рівні новітніх методик у сфері запобігання корупції свідчить про необхідність подальшого ефективнішого запровадження та функціонування в ДСНС дієвих антикорупційних механізмів та комплексних заходів у сфері запобігання та виявлення корупції у діяльності органів та підрозділів цивільного захисту.

Комплексна реалізація превентивних механізмів у сфері запобігання та виявлення корупції в органах та підрозділах цивільного захисту має забезпечити ефективне виконання ДСНС засад державної антикорупційної політики, зокрема, шляхом запобігання вчиненню персоналом органів та підрозділів цивільного захисту корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, мінімізації (усунення) корупційних ризиків у різних сферах діяльності ДСНС.

Разом з цим, своєчасність проведення роз'яснювальної роботи з персоналом органів та підрозділів цивільного захисту стосовно необхідності дотримання вимог і обмежень антикорупційного законодавства сприятиме належному доброчесності, усвідомленню негативних наслідків корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень та відповідальності за їх вчинення, а також подальшому зростанню та зміцненню авторитету ДСНС серед загальної чисельності центральних органів виконавчої влади за рахунок зменшення випадків корупційних проявів у діяльності ДСНС.

Виконання засад загальної відомчої політики ДСНС щодо запобігання та протидії корупції у сфері цивільного захисту, а також досягнення результативності під час реалізації вищезазначених основоположних у діяльності ДСНС завдань має забезпечуватися, зокрема, шляхом подальшої систематичної реалізації діяльності органів та підрозділів цивільного захисту, спрямованої на підвищення рівня довіри населення і громадськості до діяльності служби цивільного захисту, забезпечення прозорості у її діяльності та формування доброчесності і законослухняності серед персоналу.

З цією метою ДСНС вживає заходів щодо поглибленого вивчення і аналізу громадської думки, своєчасного збору і перевірки інформації про можливі негативні факти діяльності органів та підрозділів цивільного захисту, що можуть завдати потенційної шкоди загальному іміджу ДСНС.

Зазначене досягається через особисте спілкування з громадянами, дієве функціонування спеціальної телефонної лінії, за якою цілодобово приймаються повідомлення про можливі корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, вивчення ЗМІ, інтернет-ресурсів та інших джерел.



Позитивні надбання з цього напрямку діяльності свідчать про необхідність подальшого впровадження та ефективнішої реалізації ДСНС превентивної діяльності у сфері запобігання та виявлення корупції в органах та підрозділах цивільного захисту шляхом вдосконалення системи взаємодії з населенням і громадськістю для своєчасної ідентифікації (виявлення) корупційних ризиків у різних сферах діяльності ДСНС, дієвого запобігання службовим зловживанням, а також припинення фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень за умови їх вчинення персоналом органів та підрозділів цивільного захисту.

Відповідно до вимог антикорупційного законодавства, враховуючи пріоритетність ролі інституту викривачів у запобіганні та виявленні корупції в органах державної влади, ДСНС приділяється належна увага забезпеченню умов для повідомлень персоналом органів та підрозділів цивільного захисту про порушення вимог Закону іншою особою, зокрема, через спеціальну телефонну лінію, офіційний веб-сайт, засоби електронного чи іншого зв'язку відповідно до вимог статті 53 Закону.

Разом з цим, ДСНС забезпечує впровадження превентивних заходів для формування культури розкриття інформації про корупцію серед персоналу органів та підрозділів цивільного захисту: надається консультативна допомога та роз'яснення про передбачену Законом можливість повідомляти інформацію про порушення його вимог іншою особою без зазначення авторства (частина п'ята статті 53 Закону), а також про гарантії державного захисту викривачів, гарантії захисту щодо анонімності та нерозголошення інформації щодо викривачів, гарантії у сфері захисту трудових прав.

Зазначаємо, що реалізація засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері цивільного захисту також полягає у забезпеченні посиленого контролю з боку керівників усіх рівнів за дотриманням персоналом органів та підрозділів цивільного захисту вимог фінансового контролю, передбачених для осіб, уповноважених на виконання функцій держави.

З цією метою на постійній основі здійснюється профілактична та роз'яснювальна робота щодо інформування про покладені Законом обов'язки на суб'єктів декларування, які звільняються або іншим чином припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, подати е-декларацію за період, не охоплений раніше поданими деклараціями.

Оцінка корупційних ризиків у діяльності органу, установи, організації, визначення причин, що їх зумовлюють, та обставин, що їх спричиняють

Здійснення об'єктивної оцінки корупційних ризиків у діяльності ДСНС є необхідним кроком у запобіганні та мінімізації випадків порушень антикорупційного законодавства з боку персоналу органів та підрозділів цивільного захисту.

Копія. Згідно з оригіналом

К.О. Мурашев

Відповідно до вимог наказу ДСНС від 27.11.2019 № 683 “Про організацію підготовки Антикорупційної програми Державної служби України з надзвичайних ситуацій на 2020 — 2022 роки та моніторингу її виконання” розпочато оцінку корупційних ризиків у діяльності ДСНС з метою належного здійснення організаційно-підготовчих заходів щодо розробки Антикорупційної програми ДСНС.

Зазначеним наказом комісії з оцінки корупційних ризиків, визначення пріоритетів, координації та моніторингу виконання Антикорупційної програми ДСНС (далі — Комісія), спільно з уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції ДСНС надано доручення здійснити ідентифікацію (виявлення) та оцінку ймовірних корупційних ризиків у різних сферах діяльності ДСНС.

Комісією під час здійснення своїх повноважень в частині проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності ДСНС здійснено комплекс організаційних, аналітичних та практичних заходів, які мають передувати здійсненню безпосередньої оцінки ризиків.

Так, членами Комісії здійснено поглиблене вивчення та аналіз зовнішнього та внутрішнього середовища ДСНС з метою виявлення у нормативно-правових актах та організаційно-управлінській діяльності ДСНС ймовірних корупційних та інших ризиків, які, за своєї сукупності або самотійності, можуть сприяти персоналом органів та підрозділів цивільного захисту корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, а також злочинів у сфері службової діяльності.

Узагальнені висновки проведення Комісією процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності ДСНС наведено у Звіті за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної служби України з надзвичайних ситуацій, який включено до Антикорупційної програми ДСНС.

Для ідентифікації та оцінки вірогідних корупційних ризиків у діяльності ДСНС здійснено поглиблене вивчення об'єктів оцінки, а саме: діяльність апарату ДСНС, сфера реагування та запобігання надзвичайним ситуаціям (контрольні заходи, що здійснюються ДСНС), сфера управління персоналом ДСНС, оцінка внутрішнього аудиту, організація діяльності у сфері запобігання та виявлення корупції в органах та підрозділах цивільного захисту, сфера управління матеріальними ресурсами ДСНС, у тому числі публічні закупівлі ДСНС, а також інші сфери діяльності ДСНС.

Під час здійснення роботи щодо виявлення та оцінки корупційних ризиків проаналізовано перелік нормативно-правових актів (на предмет можливого виявлення нечітко сформульованих дефініцій, мовних конструкцій, правових колізій тощо), які регулюють різні сфери діяльності ДСНС, з метою виявлення норм та положень, які можуть вказувати на наявність дискреційних повноважень у діяльності посадових осіб, які здійснюють виконання завдань і функцій, покладених на ДСНС, а також виявлення норм, що можуть створювати сприятливі передумови для службових зловживань, задоволення приватних інтересів, а також сприяти вчиненню персоналом органів та

Копія. Згідно з оригіналом



М.С. Мураєв

підрозділів цивільного захисту корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

Відповідно до вимог Методології Комісією ідентифіковано корупційні ризики, здійснено їх визначення та проведено оцінку.

Джерелами інформації з метою ідентифікації корупційних ризиків та їх відповідної оцінки слугували нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність ДСНС у різних її сферах; звернення, що надійшли до ДСНС від фізичних та юридичних осіб; результати внутрішніх аудитів; результати інших внутрішніх перевірок та службових розслідувань в ДСНС; публікації в засобах масової інформації та соціальних мережах (веб-порталах), а також інформація з низки державних реєстрів з відкритим доступом.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДСНС підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків у її діяльності, із зазначенням чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних із корупцією.

Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, визначення осіб (підрозділів), відповідальних за їх виконання, строків та необхідних ресурсів

З метою своєчасного виявлення та попередження корупційних ризиків у діяльності ДСНС Комісією запропоновано заходи щодо мінімізації та усунення ідентифікованих (виявлених) корупційних ризиків.

Пропозиції щодо заходів з усунення (мінімізації) виявлених (ідентифікованих) Комісією корупційних ризиків, визначення осіб (підрозділів), відповідальних за виконання вище зазначених заходів, строків виконання та необхідних ресурсів додаються до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДСНС.

Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Для забезпечення проведення серед персоналу органів та підрозділів цивільного захисту організаційної та роз'яснювальної роботи із питань запобігання, виявлення і протидії корупції уповноваженими підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції ДСНС проводитиметься відповідна робота.

Також уповноваженими підрозділами надаватиметься допомога персоналу органів та підрозділів цивільного захисту у здійсненні заходів, спрямованих на неухильне дотримання вимог фінансового контролю.

Конкретні заходи з навчання та поширення інформації щодо питань антикорупційного спрямування наведено у додатку 2 "Заходи щодо навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування у підрозділах ДСНС у 2020 — 2022 роках" до Антикорупційної програми ДСНС.

Копія. Згідно з оригіналом



В.О. Пуржанський

Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми ДСНС

Моніторинг, оцінка виконання та періодичний перегляд Антикорупційної програми ДСНС здійснюється Комісією. Комісія є постійним консультативно-дорадчим органом ДСНС.

Основною формою роботи Комісії є засідання, які проводяться в разі потреби, але не рідше одного разу на квартал. Рішення Комісії приймається більшістю голосів, яке оформлюється протоколом засідання. Рішення Комісії, прийняті в межах її повноважень, мають рекомендаційний характер.

До складу Комісії входять особи, які знають особливості діяльності ДСНС, а також представники служби управління персоналом, бухгалтерської та юридичної служб, структурного підрозділу внутрішнього аудиту, уповноваженого підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції, представники громадськості та експертного середовища (за згодою).

До роботи Комісії можуть в установленому законодавством порядку залучатись інші представники органів та підрозділів цивільного захисту.

У період між засіданнями Комісії безпосередня організація роботи з виконання Антикорупційної програми ДСНС, формування пропозицій у разі необхідності її коригування та поточний моніторинг здійснюється уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції ДСНС, який у разі необхідності інформує про виконання Антикорупційної програми ДСНС Голову Комісії.

Одним із завдань Комісії є координація та щоквартальний моніторинг ефективності виконання Антикорупційної програми ДСНС, за результатами якого Комісія готує, у разі необхідності, пропозиції щодо здійснення в установленому порядку коригування Антикорупційної програми ДСНС, визначення додаткових більш дієвих заходів, спрямованих на запобігання та виявлення корупції в органах та підрозділах цивільного захисту.

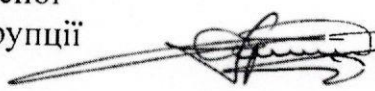
Оцінка результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою ДСНС, проводиться щокварталу Комісією. Оцінка проводиться за критеріями, визначеними Комісією.

Процедура оцінки виконання Антикорупційної програми ДСНС передбачає комплексний аналіз Комісією результативності та ефективності виконання передбачених нею заходів, а також наявність безпосереднього позитивного впливу на усунення (мінімізацію) виявлених корупційних ризиків у різних сферах діяльності ДСНС, а також зменшення випадків вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень та злочинів у сфері службової діяльності.

Антикорупційна програма ДСНС підлягає перегляду протягом 30 днів у разі затвердження Державної програми з виконання Антикорупційної стратегії, інших актів законодавства у сфері запобігання корупції або у разі виявлення недостатньої їх ефективності в процесі реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою ДСНС, а також у разі виявлення нових корупційних ризиків за результатами щоквартальної оцінки та моніторингу.

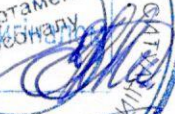
Також Антикорупційна програма ДСНС підлягає перегляду у разі надання Національним агентством з питань запобігання корупції обов'язкових для розгляду пропозицій та зауважень до неї.

Начальник Відділу власної
безпеки та протидії корупції

 Анатолій СЕМИКОПНИЙ

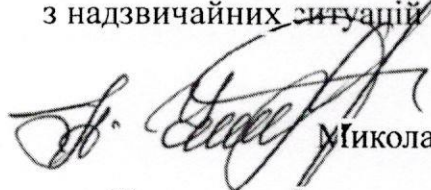
“ 04 ” 02 2020 р.



 М.О. Мурашко

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Державної служби України
з надзвичайних ситуацій


Микола ЧЕЧОТКІН
“05” 01” 2020 року

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної служби України з надзвичайних ситуацій

Відповідно до вимог наказу ДСНС від 27.11.2019 № 683 “Про організацію підготовки Антикорупційної програми Державної служби України з надзвичайних ситуацій на 2020 — 2022 роки та моніторингу її виконання”, а також згідно з вимогами Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 р. за № 1718/29848, в ДСНС започатковано реалізацію організаційно-підготовчих заходів щодо оцінки корупційних ризиків у різних сферах діяльності ДСНС.

Зазначеним наказом комісії з оцінки корупційних ризиків, визначення пріоритетів, координації та моніторингу виконання Антикорупційної програми ДСНС (далі — Комісія) Головою ДСНС надано доручення здійснити ідентифікацію (виявлення) та оцінку ймовірних корупційних ризиків у різних сферах діяльності ДСНС до 12 грудня 2019 року. У свою чергу на Відділ власної безпеки та протидії корупції як на підрозділ, відповідальний за розробку Антикорупційної програми ДСНС (далі — Програма), за результатами оцінки Комісією корупційних ризиків покладено обов'язок направити до 30 січня 2020 року проект Програми на погодження до Міністерства внутрішніх справ України.

Відповідно до пункту 4 Положення про комісію з оцінки корупційних ризиків, визначення пріоритетів, координації та моніторингу виконання Антикорупційної програми ДСНС, затвердженого наказом ДСНС від 04.12.2018 № 702 (зі змінами), до основних завдань Комісії належить ідентифікація (виявлення) та проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності ДСНС, розробка за результатами ідентифікації та оцінки корупційних ризиків пропозицій та заходів, спрямованих на усунення (мінімізацію) цих ризиків, а також підготовка за результатами проведених заходів пропозицій до проекту Програми.

Копія. Згідно з оригіналом

 К.О. Мурашев

Комісією під час здійснення своїх повноважень в частині проведення оцінки корупційних ризиків у різних сферах діяльності ДСНС здійснено комплекс організаційних, аналітичних та практичних заходів, які мають передувати здійсненню безпосередньої оцінки ризиків.

Так, членами Комісії вжито комплекс заходів щодо поглибленого вивчення та аналізу зовнішнього та внутрішнього середовища ДСНС з метою виявлення у нормативно-правових актах та організаційно-управлінській діяльності ДСНС ймовірних корупційних та інших ризиків, які, за своєї сукупності або самотійності, можуть сприяти вчиненню особами начальницького складу служби цивільного захисту, державними службовцями та працівниками (далі — персонал) апарату ДСНС, ГУ (У) ДСНС України в областях та м. Києві, підприємств, установ та організацій сфери управління ДСНС (далі — органи та підрозділи цивільного захисту) корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, а також злочинів у сфері службової діяльності.

Для якісної підготовки Програми, а також ретельної оцінки вірогідних корупційних ризиків у різних сферах діяльності ДСНС та наслідків, які вони можуть спричинити, до складу Комісії залучено представників майже усіх самотійних структурних підрозділів апарату ДСНС (дев'ять фахівців), а саме представників: Департаменту економіки і фінансів, Департаменту ресурсного забезпечення, Департаменту запобігання надзвичайним ситуаціям, Департаменту реагування на надзвичайні ситуації, Департаменту персоналу, Департаменту організації заходів цивільного захисту, Відділу власної безпеки та протидії корупції, Відділу внутрішнього аудиту, а також Юридичного управління.

Разом з цим, з метою забезпечення громадського обговорення та незалежного громадського контролю за розробкою та станом реалізації передбачених Програмою заходів до складу Комісії входить Голова Громадської ради при ДСНС.

До роботи Комісії також залучалися й інші посадові особи апарату ДСНС, які надавали інформацію, необхідну для ідентифікації та здійснення оцінки корупційних ризиків у діяльності ДСНС.

Для ідентифікації та оцінки вірогідних корупційних ризиків у діяльності ДСНС Комісією здійснено поглиблене вивчення об'єктів оцінки, а саме: діяльність апарату ДСНС, сфера запобігання надзвичайним ситуаціям (контрольні заходи, що здійснюються ДСНС), сфера управління персоналом ДСНС, оцінка внутрішнього аудиту, організація діяльності у сфері запобігання та виявлення корупції в органах та підрозділах цивільного захисту, сфера управління матеріальними ресурсами ДСНС, у тому числі публічні закупівлі ДСНС, а також інші сфери діяльності ДСНС.

Крім цього, для більшої результативності своєї діяльності членами Комісії опрацьовано численний перелік джерел інформації на предмет встановлення ймовірності виникнення корупційних ризиків у різних сферах діяльності ДСНС, здійснення відповідної оцінки цих ризиків з огляду виникнення негативних передумов для порушень чинного законодавства та

Копія. Згідно з оригіналом

К.О. Пугачук

можливості вчинення персоналом органів та підрозділів цивільного захисту корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших злочинів у сфері службової діяльності.

Разом з цим, діяльність членів Комісії було спрямовано на визначення потенційних дієвих заходів, спрямованих на усунення та мінімізації корупційних ризиків з метою завчасного попередження службових зловживань.

Джерелами отримання членами Комісії інформації з метою ідентифікації корупційних ризиків та їх відповідної оцінки слугували нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність ДСНС у різних її сферах; звернення, що надійшли до ДСНС від фізичних та юридичних осіб; результати внутрішніх аудитів; результати інших внутрішніх перевірок та службових розслідувань в ДСНС; публікації в засобах масової інформації та соціальних мережах (веб-порталах), а також інформація з державних реєстрів з відкритим доступом.

З урахуванням Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31, а також відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 №126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 р. за № 1718/29848, Комісією здійснено заходи щодо ідентифікації (виявлення) корупційних ризиків, визначено причини та умови, що їх породжують, встановлено чинники корупційних ризиків, які їм сприяють, можливі наслідки вчинених персоналом органів та підрозділів цивільного захисту адміністративних чи кримінальних правопорушень внаслідок реального настання цих ризиків, а також проведено їх загальну оцінку.

Реалізація Комісією повноважень в частині ідентифікації (виявлення) корупційних ризиків у діяльності ДСНС, які можуть негативно вплинути на виконання покладених на неї функцій і завдань, полягає, перш за все, у чіткому визначенні вразливих до ризиків сфер діяльності та проведенні їх аналізу, а також виявленні чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах та організаційно-управлінській діяльності ДСНС, за наявності яких виникає ймовірність вчинення посадовими особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень як з метою отримання особистої вигоди чи вигоди заінтересованими суб'єктами, так і у зв'язку з власною необізнаністю.

Під час здійснення роботи щодо виявлення та оцінки корупційних ризиків Комісією проаналізовано перелік нормативно-правових актів (на предмет виявлення нечітко сформульованих дефініцій, мовних конструкцій, правових колізій тощо), які регулюють різні сфери діяльності ДСНС, з метою виявлення норм та положень, які вказують на можливу наявність дискреційних повноважень у діяльності посадових осіб, які здійснюють виконання завдань і функцій, покладених на ДСНС, а також виявлення норм, що можуть створювати сприятливі умови для допущення службових зловживань, задоволення приватних інтересів, а також сприяти вчиненню

персоналом органів та підрозділів цивільного захисту корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

Загалом під час здійснення своїх повноважень членами Комісії виявлено (ідентифіковано) **34** можливих корупційних ризики у різних сферах діяльності ДСНС та підпорядкованих їй органів та підрозділів цивільного захисту.

Комісією здійснено відповідну оцінку ідентифікованих корупційних ризиків, під час якої визначено **6** потенційних ризиків з високим рівнем пріоритетності, **19** – із середнім та **9** – з низьким рівнем пріоритетності.

Одночасно Комісією розроблено та запропоновано до реалізації заходи, спрямовані на запобігання та мінімізацію ідентифікованих у діяльності ДСНС корупційних ризиків.

За результатами оцінки ідентифікованих у діяльності ДСНС корупційних ризиків Комісією підготовлено:

опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності ДСНС із зазначенням чинників, що сприяють цим ризикам, та можливих наслідків корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень (додаток 1);

пропозиції щодо заходів, спрямованих на запобігання, усунення (мінімізацію) виявлених (ідентифікованих) корупційних ризиків (додаток 2).

Ідентифіковані корупційні ризики у діяльності органів та підрозділів ДСНС, їх чинники та пропозиції щодо заходів усунення (мінімізації) обговорено на засіданні Комісії.

Цей звіт є складовою частиною Антикорупційної програми Державної служби України з надзвичайних ситуацій на 2020 — 2022 роки.

Заєд
Голова Комісії з оцінки корупційних
ризиків, визначення пріоритетів,
координації та моніторингу виконання
Антикорупційної програми ДСНС

Руслан БІЛОШИЦЬКИЙ

„04”

06

2020 р.

Копія. Згідно з оригіналом.



[Signature] *А. Селиковий*

В. Р. Мурещук

Додаток 1
до Антикорупційної програми ДСНС

Заходи щодо запобігання і протидії корупції у підрозділах ДСНС у 2020 — 2022 роках

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
1	Розробка, затвердження та направлення на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції Антикорупційної програми ДСНС на 2020 — 2022 роки	Січень 2020 року	Відділ власної безпеки та протидії корупції, структурні підрозділи апарату ДСНС	Наказ ДСНС, лист до НАЗК
2	Здійснення системних заходів контролю за дотриманням посадовими особами територіальних органів ДСНС принципів законності та неупередженості при виконанні покладених функцій шляхом вибіркового моніторингу результатів планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю), внесених до пілотного модуля планування заходів державного нагляду (контролю); під час планових, позапланових і цільових перевірок службової діяльності територіальних органів ДСНС та їх підпорядкованих підрозділів	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Департамент запобігання надзвичайним ситуаціям Керівники головних управлінь (управлінь) ДСНС України в областях та м. Києві	Мінімізація випадків зловживання службовим становищем, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Забезпечення безпеки, а також якісне запобігання і мінімізація надзвичайних ситуацій внаслідок дотримання ліцензіатами норм законодавства у сфері провадження господарської діяльності з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення
3	Посилення контролю за діями (бездіяльністю) посадових осіб ДСНС, спрямованих на можливе неправомірне використання своїх службових	Постійно, впродовж 2020 — 2022	Департамент запобігання надзвичайним ситуаціям	Мінімізація випадків зловживання службовим становищем, усунення

№ з/ п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	повноважень під час реєстрації заяв про отримання ліцензій з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення з метою отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб шляхом проведення інструктажів, нарад на предмет дотримання антикорупційного законодавства та особистого контролю керівництва	років		випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень
4	Розробка проєкту постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Технічного регламенту засобів цивільного захисту”	Листопад 2020 року	Департамент запобігання надзвичайним ситуаціям	Чітка регламентація та деталізація на правовому рівні вимог та процедур до оцінки відповідності засобів цивільного захисту. Запобігання вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, уникнення випадків зловживань службовим становищем
5	Проведення роз'яснювальної роботи з членами тендерного комітету/уповноваженою особою (особами) з метою підвищення рівня обізнаності щодо відповідальності за порушення антикорупційного законодавства та законодавства у сфері закупівель. Проходження профільного навчання, підвищення рівня кваліфікації щодо застосування законодавства у сфері закупівель	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Департамент ресурсного забезпечення, Голова тендерного комітету/уповноважена особа (уповноважені особи)	Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету/уповноваженої особи (осіб), об'єктивний розгляд пропозицій учасників закупівель. Економія бюджетних коштів. Покращення іміджу ДСНС серед учасників закупівель. Мінімізація корупційних

№ з/ п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
				ризиків, пов'язаних з ухваленням посадовими особами рішень в умовах конфлікту інтересів під час здійснення закупівель
6	Чітке дотримання вимог Закону України “Про публічні закупівлі”, відсутність дискримінаційних вимог до учасників закупівель, об'єктивне визначення вартості закупівлі	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Департамент ресурсного забезпечення, Голова тендерного комітету/уповноважена особа (уповноважені особи)	Підвищення рівня прозорості процедур закупівель товарів, робіт, послуг. Унеможливлення під час проведення процедур закупівель, лобіювання посадовими особами апарату ДСНС інтересів певних компаній (учасників закупівель). Економія бюджетних коштів
7	Проведення роз'яснювальної роботи з метою підвищення відповідальності посадових осіб, уповноважених на ухвалення відповідних рішень, за ігнорування ними принципів об'єктивності та неупередженості, а також недотриманні вимог чинного законодавства під час проведення експертизи документів, які подаються до Державної іпотечної установи для укладання договору фінансового лізингу, зокрема, щодо купівлі у відповідності до Порядку забезпечення Державною іпотечною установою поліцейських та осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту житлом на умовах фінансового лізингу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 листопада 2018 р. № 1201. Проведення роз'яснювальної роботи щодо	Червень 2020 року; Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Департамент ресурсного забезпечення Керівники головних управлінь (управлінь) ДСНС України в областях та м. Києві Голови Комісій з огляду житла	Унеможливлення отримання неправомірної вигоди заінтересованими посадовими особами за ухвалення (не ухвалення) рішень. Мінімізація корупційних ризиків. Збереження авторитету служби. Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які уповноважені на ухвалення відповідних рішень

№ з/ п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	недопущення порушень чинного законодавства			
8	Чітке дотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів посадовими особами, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла для осіб рядового і начальницького складу ДСНС. Забезпечення відсутності дискримінаційних вимог до учасників конкурсу, об'єктивного розгляду документів, поданих учасниками конкурсу	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Департамент ресурсного забезпечення Керівники головних управлінь (управлінь) ДСНС України в областях та м. Києві Голова Комісії з придбання житла	Унеможливлення під час проведення конкурсу лобіювання посадовими особами інтересів певних осіб (учасників конкурсу). Мінімізація корупційних ризиків, пов'язаних з ухваленням (не ухваленням) посадовими особами відповідних рішень. Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла, об'єктивний розгляд пропозицій учасників конкурсу
9	Розробка системи автоматизації оперативного обліку матеріально-технічних цінностей органів та підрозділів ДСНС	Листопад 2022 року	Департамент ресурсного забезпечення Департамент організації заходів цивільного захисту	Забезпечення уніфікованого підходу до всіх категорій майна у процесах матеріально-технічного забезпечення та створення умов для повного і безпосереднього контролю всіх матеріально-технічних цінностей, встановлення повноцінного, оперативного, моніторингу інформації

№ з/ п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
				щодо процесу матеріально технічного забезпечення
10	Розробка та видання внутрішнього організаційно-розпорядчого акта (наказу), який регламентуватиме обов'язок посадових осіб щодо виплати одноразової грошової допомоги при звільненні	Травень 2020 року	Департамент економіки і фінансів Юридичне управління	Мінімізація корупційного ризику. Раціональний розподіл бюджетних коштів. Зменшення кількості позовних заяв. Збереження авторитету ДСНС
11	Забезпечення посиленого контролю за використанням коштів на оплату праці, а саме — виплати щомісячних та додаткових (одноразових) премій. Підготовка внутрішніх організаційно-розпорядчих документів, листів, роз'яснень щодо преміювання	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Департамент економіки і фінансів Керівники органів та підрозділів цивільного захисту	Заощадження бюджетних коштів. Забезпечення неупередженості та об'єктивності при нарахуванні премій. Посилення відповідальності посадових осіб при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень
12	Забезпечення належного контролю керівництвом органів та підрозділів сфери управління ДСНС за процедурою оформлення та надання доступу до державної таємниці відповідно до Закону України “Про державну таємницю” шляхом здійснення ретельного вивчення кандидатів, а також за результатами аналізу їх функціональних обов'язків	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Режимно-таємний сектор Керівники органів та підрозділів цивільного захисту	Заощадження бюджетних коштів. Унеможливлення випадків порушення законодавства, зумовлених вірогідним ухваленням рішень в умовах конфлікту інтересів. Виключення при отриманні посадовими особами доступу до державної таємниці будь-якої можливості

№ з/ п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
				задоволення власних приватних інтересів
13	Забезпечення належного контролю керівниками органів та підрозділів цивільного захисту ДСНС за організацією та проведенням занять в системі службової підготовки. Унеможливлення під час прийняття диференційованих заходів зі службової підготовки службових зловживань посадовими особами та використання ними службових повноважень, пов'язаних з отриманням неправомірної вигоди для себе чи інших осіб. З метою недопущення випадків службових зловживань здійснювати періодичні інструктажі на предмет дотримання антикорупційного законодавства та постійного проведення роз'яснювальної роботи за порушення антикорупційного законодавства	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Керівники органів та підрозділів цивільного захисту Департамент реагування на надзвичайні ситуації	Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб служби цивільного захисту, які здійснюють оцінювання знань слухачів навчальних груп в системі службової підготовки. Об'єктивна оцінка знань слухів забезпечить заощадження бюджетних коштів, зменшить ризики, пов'язані з можливим лобіюванням інтересів та забезпечить неупередженість та правомірність при ухваленні ними рішень
14	Посилення відповідальності членів комісій органів та підрозділів цивільного захисту ДСНС з питань присвоєння, підтвердження та пониження класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту внаслідок неправомірного використання своїх службових повноважень та пов'язаних з цим можливостей для отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб служби цивільного захисту. Забезпечення системних заходів за дотриманням посадовими особами служби цивільного захисту та членів комісій принципів законності та неупередженості	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Керівники органів та підрозділів цивільного захисту Департамент реагування на надзвичайні ситуації	Унеможливлення та мінімізація корупційних ризиків, зумовлених вірогідним ухваленням рішень комісій в умовах конфлікту інтересів під час проведення засідань комісії тощо. Економія бюджетних коштів, передбачених на виплату надбавок за класну кваліфікацію.

№ з/ п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
				Об'єктивна оцінка знань та умінь у системі службової підготовки, зменшення ризиків, пов'язаних з можливим лобіюванням інтересів
15	Посилення відповідальності та забезпечення об'єктивності під час ухвалення рішень посадовими особами, уповноваженими на здійснення оцінювання державних службовців, які займають посади державної служби категорії "Б" та "В". Унеможливлення ухвалення таких рішень в умовах конфлікту інтересів або через навмисне створення штучних перепон через неправомірне використання своїх службових повноважень та пов'язаних з цим можливостей. Забезпечення законності та неупередженості державних службовців та посадових осіб, уповноважених на їх оцінювання при дотримання норм чинного законодавства, які регламентують порядок проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців	Листопад 2020 — 2022 років	Керівники департаментів та інших самостійних структурних підрозділів апарату ДСНС Департамент персоналу	Унеможливлення та мінімізація корупційних ризиків. Економія бюджетних коштів. Збереження оптимального морально-психологічного клімату в колективі. Об'єктивна оцінка знань та результатів діяльності державних службовців. Виключення випадків лобіюванням інтересів зацікавлених осіб
16	Проведення роз'яснювальної роботи із суб'єктами розподілу випускників закладів вищої освіти цивільного захисту, що виключає можливість ухвалення необ'єктивного управлінського рішення. Регламентація процесу розподілу випускників. Посилення контролю щодо унеможливлення втручання третіх осіб у процедуру розподілу випускників закладів вищої освіти цивільного захисту	Під час засідання комісій з розподілу	Департамент персоналу Керівники закладів вищої освіти цивільного захисту	Забезпечення прозорості та обґрунтованості при ухваленні певними посадовими особами рішень у рамках наділених повноважень
17	Детальне вивчення на засіданні комісії наданих нагородних документів щодо відповідності зазначених заслуг особи до виду нагороди. Забезпечення об'єктивного підходу (у тому числі через	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років,	Департамент персоналу, Керівники структурних підрозділів апарату ДСНС	Представлення до нагородження осіб, які мають вагомі заслуги для відзначення.

№ з/ п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	письмове повідомлення про потенційний конфлікт інтересів стосовно особи, яка представляється до нагородження) посадових осіб при визначенні виду нагороди з виключенням можливості задоволення будь-яких приватних інтересів. Забезпечення неухильного дотримання вимог нагородного законодавства України	під час засідань комісії	Керівники органів та підрозділів цивільного захисту	Стимулювання персоналу органів та підрозділів цивільного захисту до належного виконання службових обов'язків. Мінімізація службових зловживань
18	Запровадження у ДСНС єдиної електронної системи кадрового обліку шляхом створення та забезпечення подальшого дієвого функціонування єдиної бази кадрових рішень	Липень 2021 року; Грудень 2021 року	Департамент персоналу Департамент організації заходів цивільного захисту	Усунення випадків можливих зловживань службовим становищем при ухваленні посадовими особами органів та підрозділів цивільного захисту кадрових рішень
19	Забезпечення посиленого контролю за дотримання антикорупційного законодавства у закладах освіти цивільного захисту, виключення випадків можливих провокацій з боку перемінного складу щодо надання сприяння в успішному вирішенні певних питань або випадків спонукання з боку постійного складу. Проведення в рамках можливого вивчення морально-психологічного клімату анонімного анкетування перемінного складу на предмет встановлення службових зловживань з боку постійного складу та випадків порушення антикорупційного законодавства в цілому. Неодмінне реагування на виявлені порушення	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Департамент персоналу Заклади освіти цивільного захисту	Мінімізація корупційних ризиків, обумовлених порушеннями антикорупційного законодавства, уникнення можливості неправомірного задоволення приватних інтересів
20	Невідкладне та об'єктивне реагування на прояви порушень у діяльності кадрових служб органів та підрозділів цивільного захисту, вжиття дієвих заходів щодо припинення таких порушень.	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Керівництво ДСНС Департамент персоналу	Мінімізація корупційних ризиків, обумовлених неправомірним ухваленням кадрових

№ з/ п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	Детальна перевірка інформації, що міститься у скаргах та зверненнях, які надходять до ДСНС.			рішень, порушеннями чинного законодавства, уникнення можливості задоволення приватних інтересів. Зміцнення авторитету ДСНС та оптимізація морально-психологічного клімату у колективах
21	Під час формування складу комісії з оцінки відповідності з боку незалежного експерта (керівника робіт) вжиття заходів, спрямованих на забезпечення відсутності на момент проведення робіт, а також у період останніх двох років до початку проведення робіт, професійних контактів посадової особи Державного центру сертифікації ДСНС із замовником, чи керівництвом об'єкта, щодо якого проводяться роботи з оцінки відповідності	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Державний центр сертифікації	Забезпечення доброчесності посадових осіб при ухваленні рішень під час здійснення оцінки відповідності
22	Оновлення внутрішніх документів, що регламентують питання проведення контрольних заходів. Посилення контролю за дотриманням службовими особами, які здійснюють контрольні заходи, вимог та обмежень антикорупційного законодавства. Усунення можливості здійснення перевірок за наявності конфлікту інтересів. Комісійні контрольні заходи. Виключення випадків можливого навмисного приховування та замовчування інформації (при документуванні) щодо порушень законодавства, виявлених під час здійснення перевірок діяльності об'єктів контролю	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Структурні підрозділи апарату ДСНС за напрямками діяльності	Позитивний вплив на якість здійснення контрольних заходів. Мінімізація службових зловживань. Підвищення ефективності від проведення контрольних заходів та гарантій дотримання вимог відповідних нормативно-правових актів за напрямками діяльності
23	Оприлюднення на офіційному веб-сайті ДСНС планів	Постійно,	Структурні підрозділи апарату	Зменшення ризиків,

№ з/ п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	проведення контрольних заходів. Дотримання посадовими особами принципів об'єктивності та доброчесності при здійсненні планування переліку об'єктів, які підлягають майбутнім перевіркам, з дотриманням обов'язку щодо запобігання та врегулювання можливого конфлікту інтересів. Надання письмового повідомлення у разі його наявності	впродовж 2020 — 2022 років	ДСНС за напрямками діяльності	пов'язаних з можливим лобіюванням інтересів службових осіб, які є представниками підконтрольних об'єктів, з метою можливого отримання неправомірної вигоди. Мінімізація вірогідності службових зловживань
24	Мінімізація впливу або тиску третіх осіб на членів комісій, які здійснюють контрольні заходи. Проведення контрольних заходів комісійно. Своєчасне звернення до незалежних державних органів, що здійснюють контроль у сфері дотримання вимог антикорупційного законодавства	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Структурні підрозділи апарату ДСНС за напрямками діяльності	Уникнення можливого лобіюванням інтересів службових осіб, які є представниками підконтрольних об'єктів перевірки, з метою можливого отримання неправомірної вигоди особами, які чинять тиск на членів комісій. Підвищення ефективності від проведення контрольних заходів та гарантій дотримання вимог відповідних нормативно-правових актів за напрямками діяльності
25	Виключення випадків неповідомлення членами комісії про наявний конфлікт інтересів, що спонукає до переконання інших членів приймати те чи інше рішення в умовах конфлікту інтересів. Забезпечення детального документування процесу ухвалення рішень	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років, під час	Голови комісій, Керівники структурних підрозділів апарату ДСНС. Керівники органів та підрозділів цивільного захисту	Забезпечення прийняття комісіями об'єктивних рішень з дотриманням вимог чинного законодавства.

№ з/ п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	комісією. Роз'яснення вимог антикорупційного законодавства членам комісій з метою належного сприйняття та усвідомлення наслідків його порушення	засідань комісій		Уникнення випадків порушення чинного законодавства та службових зловживань
26	Посилення взаємодії кадрових служб та уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції. Забезпечення ефективності роботи із запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, неухильного дотримання обмежень щодо спільної роботи близьких осіб. Забезпечення доброчесності та об'єктивності офіційних адміністративних рішень (насамперед управлінського характеру). Узгодженість дій відповідальних осіб у частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Мінімізація випадків корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років, під час засідань комісій	Відділ власної безпеки та протидії корупції Департамент персоналу Керівники структурних підрозділів апарату ДСНС Керівники органів та підрозділів цивільного захисту	Мінімізація корупційного ризику, спричиненого можливістю ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів. Виключення випадків порушення антикорупційного законодавства, а також вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Зміцнення морально-психологічного клімату у колективах
27	Посилення відповідальності керівників усіх рівнів за недотримання антикорупційного законодавства в частині реалізації обов'язку щодо зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів у підлеглих осіб. Забезпечення якісного застосування заходів зовнішнього контролю, визначення його конкретних, передбачених статтею 33 Закону України “Про запобігання корупції”. Забезпечення доброчесності та об'єктивності керівників усіх рівнів при зовнішньому врегулюванні конфлікту інтересів у діяльності підлеглих осіб через зовнішній контроль. Ретельний відбір кандидатури (особи), на яку покладаються повноваження (письмовим наказом)	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Керівники структурних підрозділів апарату ДСНС Керівники органів та підрозділів цивільного захисту Уповноважені підрозділи (особи) у сфері запобігання та виявлення корупції	Мінімізація ризиків, пов'язаних із довготривалим конфліктом інтересів, спричинених його неналежним та поверхневим врегулюванням. Попередження випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Збереження ресурсів. Зміцнення іміджу ДСНС

№ з/ п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	щодо здійснення зовнішнього контролю за діяльністю особи, в якій наявний конфлікт інтересів. Унеможливлення спонукання підлеглих до прийняття рішень, учинення дій чи бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або інтересів третіх осіб			
28	Виключення випадків замовчування та неповідомлення особою, яка входить до складу колегіального органу (комітету, комісії, колегії, ради тощо) (далі – колегіальний орган) Голові цього органу інформації про наявний потенційний конфлікт інтересів, а саме — про приватний інтерес під час майбутнього розгляду питання (успішного ухвалення відповідних рішень колегіальним органом) на користь особи, яке стосується безпосередньо задоволення її інтересів. Забезпечення детального документування ухвалених колегіальним органом рішень. Письмове занесення до протоколів інформації про конфлікт інтересів та відповідний відвід особи, в якій він наявний, від участі у розгляді питання	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Керівники структурних підрозділів апарату ДСНС Керівники органів та підрозділів цивільного захисту Уповноважені підрозділи (особи) у сфері запобігання та виявлення корупції.	Забезпечення доброчесності та об'єктивності при ухваленні рішень колегіальним органом. Мінімізація ризиків, пов'язаних конфліктом інтересів. Збереження ресурсів. Зміцнення іміджу ДСНС. Попередження випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Уникнення скасування рішень, що прийняті в умовах конфлікту інтересів
29	Посилення роз'яснювальної роботи з метою уникнення можливості приховування посадовими особами науково-дослідних установ ДСНС фактів проведення наукових робіт (розрахунків, досліджень тощо) на замовлення суб'єкта господарювання з метою отримання власного прибутку без укладання відповідного договору. Здійснення об'єктивної оцінки корупційних ризиків та визначення чітких заходів з їх усунення перед	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Інститут державного управління у сфері цивільного захисту, Український науково-дослідний інститут цивільного захисту, Український	Виключення випадків навмисного приховування проведення наукових робіт з метою отримання власного прибутку. Забезпечення дотримання чинного законодавства

№ з/ п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	укладанням договорів. Охорона конфіденційної інформації, узгодження між науково-дослідними установами і суб'єктами господарювання правила її охорони		гідрометеорологічний інститут ДСНС, Заклади освіти цивільного захисту	
30	Здійснення письмового попередження про обмеження, які пов'язані з роботою з конфіденційною, комерційною, науковою та іншою службовою інформацією з метою запобігання та недопущення її передачі третім особам без законних на те підстав з метою отримання неправомірної вигоди. Посилення роз'яснювальної роботи щодо недопущення випадків порушення законодавства	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Інститут державного управління у сфері цивільного захисту, Український науково-дослідний інститут цивільного захисту, Український гідрометеорологічний інститут ДСНС, Заклади освіти цивільного захисту	Мінімізація корупційних ризиків. Виключення випадків порушення законодавства з питань управління інформацією
31	Виключення можливості задоволення приватних інтересів працівників пунктів охорони здоров'я ЦЗД територіальних органів ДСНС під час призначення та виділення безкоштовних ліків шляхом забезпечення всебічного інформування осіб рядового і начальницького складу щодо можливості отримання безкоштовних ліків, порядку їх отримання та наявності шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційних веб-сайтах територіальних органів ДСНС	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	ЦЗД територіальних органів ДСНС	Мінімізація корупційних ризиків, уникнення випадків неправомірного задоволення приватних інтересів. Заощадження ресурсів
32	Мінімізація можливого конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні послуги через видачу	Постійно, впродовж	ЦЗД територіальних органів ДСНС	Унеможливлення вирішення особистих

№ з/ п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	листоків непрацездатності, направлень на госпіталізацію тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненням за напрямом діяльності контрольно-наглядових функцій. Перегляд посадових обов'язків працівників ПОЗ ЦЗД територіальних органів ДСНС у частині здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій у межах органу, у зв'язку з роботою в ньому осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом, з метою виключення наявності потенційного або реального конфлікту інтересів у зв'язку з роботою близьких осіб	2020 — 2022 років		питань особами, які пов'язані з медичними працівниками приватними інтересами
33	Розробка та затвердження внутрішнього порядку по роботі з повідомленнями від викривачів	Листопад 2020 року	Відділ власної безпеки та протидії корупції Юридичне управління	Виключення можливості службових зловживань та отримання неправомірної вигоди при роботі з викривачами
34	Вдосконалення системи внутрішнього аудиту шляхом впровадження механізму періодичної ротації членів аудиторських груп (врахування складу групи, що приймала участь у проведенні попереднього аудиту об'єкта перевірки під час формування складу аудиторської групи повторної перевірки цього об'єкта)	Під час формування складу аудиторських груп	Відділ внутрішнього аудиту	Уникнення при розробці проекту наказу на проведення внутрішнього аудиту повторного зарахування до складу аудиторської групи членів аудиторських груп, які брали участь у проведенні попереднього аудиту цього об'єкта
35	Посилення ефективності управління фінансовими ресурсами в частині організації виконання завдань і заходів, передбачених Планом заходів щодо реалізації	У строки, визначені Планом	Департамент економіки і фінансів	Виконання заходів, передбачених Планом

№ з/п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	стратегії розвитку системи управління державними фінансами на 2017 — 2020 роки (розпорядження Кабінету Міністрів України від 24 травня 2017 р. № 415-р)			
36	Здійснення попереднього фінансового контролю шляхом арифметичної та логічної перевірки правильності розрахунків до кошторису, доцільності та обґрунтованості витрат	Під час підготовки бюджетного запита на відповідний рік у строки, визначені Міністерством фінансів України (поточно при подачі розрахунків до кошторису)	Департамент економіки і фінансів, відповідальні виконавці бюджетних програм, керівники територіальних органів та підрозділів сфери управління ДСНС	Ефективне використання бюджетних коштів
37	Подання до Управління запобігання корупції та проведення люстрації МВС інформації про реалізацію ДСНС заходів з виконання Антикорупційної програми МВС України на 2020 — 2022 роки	У встановлені МВС строки	Відділ власної безпеки та протидії корупції	Листи ДСНС
38	Проведення інформаційних кампаній шляхом висвітлення актуальної інформації про ДСНС заходів із запобігання проявам корупції на офіційному веб-сайті ДСНС у рубриці “Запобігання корупції”	Не пізніше наступного робочого дня за днем після події (заходу)	Відділ власної безпеки та протидії корупції, Відділ взаємодії із засобами масової інформації та комунікацій з громадськістю	Своєчасне розміщення актуальної інформації у відповідній рубриці
39	Перевірка фактів неподання та несвоєчасного подання відповідно до Закону України “Про запобігання	У строки, визначені	Уповноважені підрозділи, підрозділи з питань управління	Узагальнений звіт щодо неподання та

№ з/ п	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний виконавець	Індикатор виконання (результат)
	корупції” декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави	НАЗК	персоналом (кадрами)	несвоєчасного подання декларацій
40	Своєчасне інформування НАЗК у разі встановлення порушень Закону України “Про запобігання корупції” в частині фінансового контролю	Упродовж трьох робочих днів	Уповноважені підрозділи	Направлення повідомлення на НАЗК
41	Проведення анонімного анкетування під час проходження Вищої атестаційної комісії ДСНС начальницьким складом служби цивільного захисту з метою виявлення корупційних ризиків у службовій діяльності	Під час проходження Вищої атестаційної комісії ДСНС	Департамент персоналу	Доповідна записка з пропозиціями за результатами анкетування
42	Анонімне анкетування перемінного складу навчальних закладів системи ДСНС щодо виявлення порушень вимог антикорупційного законодавства	Травень 2020 — 2022 років	Департамент персоналу	Доповідна записка з пропозиціями за результатами анкетування
43	Періодичне проведення комісією з оцінки корупційних ризиків, визначення пріоритетів, координації та моніторингу виконання Антикорупційної програми ДСНС перегляду існуючих корупційних ризиків, причин, що їх зумовлюють, умов, що їм сприяють, а також моніторингу потреби у подальшій ідентифікації нових корупційних ризиків	Щокварталу, впродовж 2020 — 2022 років	Голова та члени Комісії	Протоколи засідання Комісії
44	Аналіз роботи Уповноважених підрозділів (осіб) щодо реалізації та впровадження ними антикорупційних заходів у системі ДСНС	Щокварталу, впродовж 2020 — 2022 років	Відділ власної безпеки та протидії корупції	Звіт за результатами проведеного аналізу

Усі вищезазначені заходи проводитимуться у межах видатків, передбачених у державному бюджеті на відповідний рік.

Начальник Відділу власної

безпеки та протидії корупції

“ ” _____ 2020 р.

Анатолій СЕМИКОПНИЙ

Додаток 1
до Звіту за результатами оцінки корупційних
ризиків у діяльності ДСНС

**Опис ідентифікованих у діяльності Державної служби України з надзвичайних ситуацій
корупційних ризиків та можливі наслідки спричинених ризиками правопорушень**

№ з/п	Ідентифіковани й корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризика	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
1	Недобросовісність посадових осіб територіальних органів ДСНС під час проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю) за додержанням ліцензіатом вимог законодавства у сфері провадження господарської діяльності з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення	Відсутність об'єктивності у діях (бездіяльності) посадових осіб при ухваленні рішень. Можливість отримання неправомірної вигоди для себе або третіх осіб. Лобіювання інтересів тих чи інших суб'єктів господарювання	Створення посадовими особами штучних умов з метою спонукання суб'єктів господарювання до ймовірного надання неправомірної вигоди	Зловживання службовим становищем, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Підлив авторитету ДСНС та втрата довіри населення і громадськості

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
2	Створення посадовими особами штучних умов та перепон під час реєстрації заяв про отримання ліцензій з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення з метою можливого отримання неправомірної вигоди (у разі подання заяви не через портал адміністративних послуг ДСНС)	Задоволення посадовими особами приватних інтересів шляхом створення штучних перепон, які перешкоджають здійсненню діяльності у рамках чинного законодавства	Приватні інтереси посадових осіб при здійсненні реєстрації заяв про отримання ліцензій з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших злочинів у сфері службової діяльності. Втрата репутації ДСНС
3	Недобросовісність посадових осіб територіальних органів ДСНС під час проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю) у сфері техногенної та пожежної безпеки стосовно	Створення штучних необґрунтованих перепон з метою можливого отримання неправомірної вигоди від суб'єктів господарювання, нехтування вимогами чинного законодавства з питань пожежної безпеки	Створення посадовими особами штучних умов з метою спонукання суб'єктів господарювання до ймовірного надання неправомірної вигоди	Зловживання службовим становищем, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Підлив авторитету ДСНС та втрата довіри населення і громадськості

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
	суб'єктів господарювання			
4	Створення посадовими особами перепон під час реєстрації декларацій відповідності матеріально-технічної бази суб'єктів господарювання вимогам законодавства з питань пожежної безпеки з метою отримання неправомірної вигоди (у разі подання декларації не через портал адміністративних послуг ДСНС)	Можливі службові зловживання посадових осіб у частині уникнення реєстрації декларації через портал адміністративних послуг	Приватні інтереси посадових осіб при здійсненні реєстрації декларації відповідності матеріально-технічної бази суб'єктів господарювання вимогам законодавства з питань пожежної безпеки	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших злочинів у сфері службової діяльності. Втрата репутації ДСНС
5	Відсутність окремого технічного регламенту, що встановлює суттєві вимоги та	У зв'язку з відсутністю окремого технічного регламенту суб'єктам господарювання важко зорієнтуватися у правильності застосування певних вимог до засобів цивільного захисту	Недосконалість законодавства змушує суб'єктів господарювання застосовувати для одних і тих самих засобів цивільного захисту різні процедури оцінки відповідності, що призводить до додаткових	Створення у діяльності підпорядкованих ДСНС органів та підрозділів цивільного захисту штучних умов, які спонукають посадових осіб до службових

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
	процедури оцінки відповідності засобів цивільного захисту		фінансових витрат при виконанні ними цієї оцінки та створює сприятливі умови для службових зловживань	зловживань та використання службового становища для можливого отримання неправомірної вигоди
6	Дискреційні повноваження посадових осіб, які входять до тендерного комітету/уповноваженої особи (уповноважених осіб)	Прийняття рішень тендерним комітетом/уповноваженою особою (особами) на власний розсуд у межах законодавства	Необізнаність в частині відповідальності за наслідки недотримання окремих норм антикорупційного законодавства та законодавства у сфері закупівель	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів. Втрата репутації ДСНС серед потенційних учасників процедур закупівель. Притягнення до відповідальності осіб, які входять до складу тендерного комітету/уповноваженої особи (уповноважених осіб) за порушення ними вимог антикорупційного законодавства
7	Недотримання принципів об'єктивності та прозорості посадовими особами, які входять до тендерного комітету/уповноваженою особою (уповноваженими особами)	Можливість під час проведення апаратом ДСНС процедур закупівель товарів, робіт, послуг лобіювання посадовими особами інтересів певних компаній (учасників вищезазначених закупівель)	Відсутність відкритості та прозорості під час здійснення процедур закупівель. Відсутність чесних умов конкуренції серед учасників процедур закупівель	Здійснення закупівель товарів, робіт, послуг за завищеними цінами, надання переваг лише певним постачальникам при ухваленні остаточних рішень

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
8	Вірогідність неналежного та необ'єктивного проведення експертизи документів, які подаються до Державної іпотечної установи для укладання договору фінансового лізингу	Лобіювання посадовими особами інтересів певних співробітників, які укладають договір лізингу. Ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів. Упередженість та необ'єктивність при здійсненні експертизи документів	Упередженість та можлива заінтересованість щодо задоволення приватних інтересів (майнових чи не майнових) посадових осіб під час проведення експертизи документів, які подаються до Державної іпотечної установи. Необізнаність в частині відповідальності за наслідки недотримання окремих норм антикорупційного законодавства	Вчинення посадовими особами, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, зловживання службовим становищем через можливість задоволення приватних інтересів при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень. Недотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів. Втрата репутації ДСНС
9	Дискреційні повноваження посадових осіб, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла для осіб рядового і начальницького складу ДСНС	Придбання житла за завищеними цінами, надання переваг лише певним учасникам конкурсу при ухваленні остаточних рішень. Недотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів	Відсутність умов для добросовісної конкуренції серед учасників конкурсу з придбання житла Необізнаність в частині відповідальності за наслідки недотримання чинного законодавства	Вчинення особами, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, зловживання службовим становищем через можливість задоволення приватних інтересів при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень. Втрата репутації ДСНС

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
10	Недостатній рівень контролю за процесами обліку, експлуатації та списання матеріально-технічних цінностей в органах та підрозділах, цивільного захисту	Передчасне списання матеріально-технічних цінностей придатних до використання. Зловживання службовим становищем	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів. Неналежний облік наявних матеріально-технічних засобів, формування необґрунтованої потреби матеріально-технічних цінностей	Необґрунтоване використання бюджетних коштів. Штучне утворення залишків, необлікованих нестач та пересортиць матеріально-технічних цінностей з метою подальшого їх привласнення
11	Недотримання посадовими особами вимог чинного законодавства при виплаті одноразової грошової допомоги при звільненні зі служби цивільного захисту	Створення штучних умов для навмисного затягування строків виплати грошової допомоги при звільненні зі служби цивільного захисту. Можливість задоволення приватних інтересів	При наявності заборгованості з виплати одноразової грошової допомоги при звільненні здійснення посадовими особами виплати додаткових премій та інших одноразових виплат	Не раціональне використання бюджетних коштів, можливість не обґрунтованих фінансових втрат. Зростання соціальної напруги серед звільнених осіб начальницького складу, і як результат — виникнення позовних заяв та судових рішень. Підрив авторитету ДСНС та втрата довіри
12	Недотримання вимог чинного законодавства посадовими особами при виплаті щомісячних та додаткових (одноразових) премій	Не ефективно використання бюджетних коштів. Зловживання службовим становищем	Виплата збільшених розмірів щомісячних премій та додаткових (одноразових) премій без погодження з апаратом ДСНС	Необґрунтоване підвищення щомісячних премій та безпідставні виплати додаткових (одноразових) премій “наближеним” особам

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
13	Дискреційні повноваження посадових осіб ДСНС при наданні допуску до державної таємниці при з метою отримання доплат до грошового забезпечення	Перевищення службових повноважень при оформленні та наданні доступу до державної таємниці посадовим особам з наявним приватним інтересом щодо безпідставного отримання фінансових доплат	Оформлення та надання доступу до державної таємниці посадовим особам з наявним приватним інтересом щодо отримання фінансових доплат (податкових та інших пільг у порядку, встановленим законом)	Нераціональне використання бюджетних коштів. Невжиття заходів при ухваленні рішення щодо надання особі допуску до державної таємниці за умови наявного в неї приватного інтересу
14	Недобросовісність посадових осіб служби цивільного захисту при здійсненні повноважень в частині організації службової підготовки в підпорядкованих органах та підрозділах цивільного захисту ДСНС, недостатній рівень системного та поточного контролю за її проведенням, можливе приховування та замовчування	Необ'єктивність під час прийняття диференційованого заліку за результатами навчання. Можливість отримання неправомірної вигоди	Отримання слухачами навчальних груп у системі службової підготовки завищених оцінок успішності за результатами диференційованого заліку зі службової підготовки, що створює сприятливі умови для службових зловживань під час присвоєння/підтвердження класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту, що призводить до додаткових фінансових витрат з державного бюджету, та отримання посадовими особами служби цивільного захисту неправомірної вигоди за присвоєну/підтверджену класну кваліфікацію	Створення у діяльності підпорядкованих ДСНС органів та підрозділів цивільного захисту штучних умов, які спонукають посадових осіб до службових зловживань та використання службового становища для можливого отримання неправомірної вигоди

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
	посадовими особами інформації про не проведення заняття зі службової підготовки			
15	Втручання у діяльність кваліфікаційних комісій органів та підрозділів цивільного захисту ДСНС з питань присвоєння, підтвердження та пониження класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту, та відповідної Центральної кваліфікаційної комісії ДСНС третіх осіб з метою впливу на ухвалення відповідних рішень, внесення недостовірних даних (недотримання термінів, завищення	Створення посадовими особами органів та підрозділів цивільного захисту ДСНС, членами комісій штучних умов та перепон під час виконання ними своїх обов'язків. Можливість ухвалення рішень членами комісії з питань присвоєння, підтвердження класної кваліфікації в умовах конфлікту інтересів	Приватні інтереси посадових осіб служби цивільного захисту, що виключають можливість ухвалення об'єктивних рішень відповідними комісіями в рамках окремих норм антикорупційного та чинного законодавства. Необізнаність членів комісії в частині відповідальності у разі відсутності відкритості та прозорості під час прийняття рішень, створення ними штучних умов, що унеможливають об'єктивність та прозорість прийняття рішення, а також недотримання принципів незалежності та об'єктивності під час присвоєння класної кваліфікації. Виникнення приватних інтересів. Необґрунтовані фінансові витрати з державного бюджету	Створення у діяльності органів та підрозділів цивільного захисту ДСНС штучних умов, які спонукають посадових осіб до службових зловживань та використання службового становища для можливого отримання неправомірної вигоди. Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
	оцінок зі службової підготовки тощо)			
16	Можливість задоволення приватних інтересів (майнових чи не майнових) посадовими особами, уповноваженими на здійснення оцінювання державних службовців, які займають посади державної служби категорії “Б” та “В”	Необ’єктивна оцінка результатів службової діяльності державних службовців. Ухвалення посадовими особами рішень щодо преміювання або не преміювання певних державних службовців за результатами їх оцінювання через створення відповідних обставин або штучних перепон, а також внаслідок можливого конфлікту інтересів, обумовленого дружніми стосунками	Створення передумов для можливих службових зловживань як з боку державних службовців, які підлягають оцінюванню, так і з боку посадових осіб, уповноважених на таке оцінювання. Суб’єктивність при ухваленні відповідних рішень. Нераціональне використання бюджетних коштів на преміювання державних службовців внаслідок можливого ухвалення рішень, обумовлених задоволенням приватних інтересів тих чи інших осіб	Наявність службових зловживань, конфлікт інтересів, що створює підґрунтя для вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, втрата матеріальних ресурсів внаслідок не обґрунтованого ухвалення рішень за результатами оцінювання державних службовців
17	Втручання третіх осіб під час проведення розподілу випускників вищих закладів освіти цивільного захисту, що виключає можливість ухвалення неупередженого управлінського	Ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів з перевищенням службових повноважень з вірогідністю отримання неправомірної вигоди за сприяння у вирішенні питання на користь певних осіб	Створення штучних умов, які спонукають до отримання певними посадовими особами неправомірної вигоди за сприяння в ухваленні відповідного рішення	Вчинення посадовими особами корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень при реалізації наділених повноважень. Підрив авторитету ДСНС та втрата довіри

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
	рішення, а також спонукає до перевищення повноважень відповідальними посадовими особами			
18	Представлення до нагородження державними нагородами осіб, які не мають вагомих заслуг для відзначення. Безвідповідальний, суб'єктивний підхід до визначення кандидатур для представлення до нагородження державними нагородами	Нераціональний підхід при ухваленні рішень щодо визначення кандидатів на нагородження державними нагородами внаслідок ймовірності отримання посадовими особами неправомірної вигоди	Відсутність об'єктивності при ухваленні рішень щодо представлення до нагородження персоналу органів та підрозділів цивільного захисту. Використання посадовими особами свого службового становища та повноважень при наявному приватному інтересі щодо можливого отримання неправомірної вигоди	Використання посадовими особами службових повноважень та становища, а також пов'язаних з цим можливостей з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб. Ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів
19	Недостатній рівень системного поточного контролю за ухваленням кадрових рішень	Недостатній рівень системного поточного контролю кадрових рішень (призначення, переміщення, звільнення, присвоєння спеціальних звань особовому складу). Неможливість встановлення повноцінного, своєчасного моніторингу. інформації про наявність вакантних посад	Виникнення у посадових осіб можливості створення штучних умов, які унеможливають об'єктивність та прозорість діяльності у сфері правління персоналом	Спонування до зловживань службовим становищем під час ухвалення кадрових рішень. Втрата репутації ДСНС

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
20	Можливе приховування та замовчування інформації при виявленні порушень вимог антикорупційного законодавства перемінним або постійним складом закладів освіти цивільного захисту	Службові зловживання, спонукання перемінного складу до надання неправомірної вигоди	Створення штучних умов як перемінним, так і постійним складом закладів освіти цивільного захисту, які призводять до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, можливість неправомірного задоволення приватних інтересів	Зростання випадків вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, службові зловживання. Підрив авторитету Служби. Низька фахова та кваліфікаційна підготовка перемінного складу через можливість спрощеного "вирішення питань"
21	Можливість приховування неправомірних дій та ймовірних ознак службових зловживань у діяльності кадрових служб територіальних органів ДСНС та підрозділів центрального підпорядкування	Навмисне або з необережності порушення вимог чинного законодавства кадровими підрозділами. Вчинення злочинів у сфері службової діяльності	Недотримання чинного законодавства, службові зловживання внаслідок можливого лобіювання інтересів певних працівників, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень	Спонукання до зловживань службовим становищем під час ухвалення кадрових рішень. Підрив авторитету та репутації ДСНС. Напружений морально-психологічний клімат серед персоналу органів та підрозділів цивільного захисту. Збільшення випадків вчинення злочинів у сфері службової діяльності
22	Недобросовісність та упередженість посадових осіб, які входять до складу Комісії з оцінки відповідності	Вчинення дій та ухвалення рішень при наявності у посадових осіб та замовників приватних інтересів	Створення передумов для реалізації посадовими особами комерційних інтересів, які полягають у формуванні потенційних порушень з одночасним наданням пропозицій щодо їх вирішення в рамках	Ризик спонукає до зловживань службовим становищем під час ухвалення посадовими особами рішень, які можуть негативно впливати на

№ з/п	Ідентифіковани й корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризiku	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
			консультування замовника до початку роботи комісії з оцінки відповідності	об'єктивність результатів оцінки відповідності та виключати принципи неупередженості при проведенні такої оцінки. Втрата репутації державного органу з оцінки відповідності
23	Можливе приховування та замовчування інформації (при документуванні) щодо порушень законодавства, виявлених під час здійснення перевірок діяльності об'єктів контролю (комплексні перевірки, аудити тощо)	Вплив на результативність здійснення перевірок та виключення об'єктивності в ухваленні підсумкових рішень та підготовці висновків за результатами перевірок. Недотримання принципів законності та неупередженості	Виникнення приватних інтересів. Недотримання посадовими особами, які входять до складу комісій з проведення контрольних заходів, принципів незалежності та об'єктивності. Відсутність ротаций службових осіб, які приймають участь у проведенні контрольних заходів	Наявність у діяльності комісій, які здійснюють контрольні заходи, механізмів, що впливатимуть на результативність здійснення перевірок та виключатимуть об'єктивність в ухваленні підсумкових рішень та підготовці висновків за результатами перевірок. Недотримання принципів законності та неупередженості
24	Планування переліку об'єктів, які підлягають перевірці, з нехтуванням основних принципів та методології відбору (ризик орієнтованого підходу,	Створення передумов для лобіювання інтересів певних службових осіб	Виникнення приватних інтересів. Лобіювання інтересів певних службових осіб – представників підконтрольних об'єктів, з метою отримання неправомірної вигоди	Створення штучних умов, які сприятимуть певним службовим зловживанням з боку посадових осіб під час здійснення планування контрольних заходів

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
	періодичності проведення перевірок тощо)			
25	Вплив або тиск третіх осіб на членів комісій, які здійснюють контрольні заходи	Створення штучних умов при проведенні аудитів, що спонукають до можливих службових зловживань	Лобіювання інтересів певних службових осіб – представників підконтрольних об'єктів, з метою отримання неправомірної вигоди	Створення третіми особами тиску на членів комісій, які здійснюють контрольні заходи, що впливатиме на результативність здійснення перевірок та виключають об'єктивність в ухваленні підсумкових рішень та підготовці висновків за результатами перевірок
26	Втручання у діяльність постійно діючих комісій третіх осіб з метою впливу на ухвалення або неухвалення відповідних рішень. Неповідомлення членами комісії про наявний конфлікт інтересів, що спонукає до переконання інших членів приймати те чи інше рішення	Вплив на членів комісій при ухваленні ними певних рішень або спонукання до відмови в ухваленні таких рішень. Можливість задоволення приватних інтересів як членами комісії, так і третіми особами	Приватні інтереси посадових осіб, що виключають можливість ухвалення відповідних об'єктивних рішень в рамках чинного законодавства	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, недотримання членами комісій вимог і обмежень антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
27	Послаблена взаємодія кадрових підрозділів та уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції	Зниження ефективності роботи із запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, недотримання обмежень щодо спільної роботи близьких осіб	Недотримання обмежень антикорупційного законодавства щодо спільної роботи близьких осіб, створення передумов щодо ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Недоброчесність та упередженість посадових осіб, спричинені ухваленням рішень в умовах конфлікту інтересів. Лобіювання інтересів певних осіб при ухваленні управлінських рішень стосовно них
28	Ігнорування керівництвом обов'язку щодо зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів у підлеглих осіб. Неналежне та поверхневе застосування зовнішнього контролю	Не визначення конкретних форм зовнішнього контролю, передбачених статтею 33 Закону України "Про запобігання корупції". Спонування в будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, учинення дій чи бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або інтересів третіх осіб	Не ретельний відбір кандидатури (особи), на яку покладаються повноваження (письмовим наказом) щодо здійснення зовнішнього контролю за діяльністю особи, в якій наявний конфлікт інтересів. Покладання зовнішнього контролю на особу, яка перебуває із підконтрольною службовою особою у дружніх, сімейних чи інших особистих стосунках, або ж підпорядкована службовій особі чи має інший спільний приватний інтерес	Неналежне здійснення заходів зовнішнього контролю як одного зі способів врегулювання конфлікту інтересів фактично унеможливорює його якісне врегулювання та призводить не тільки до довготривалої плинності правопорушення, але і до можливих втрат ресурсів (у тому числі матеріальних). Ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів, службові зловживання та невжиття заходів щодо

№ з/п	Ідентифіковани й корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризiku	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
				протидії корупції
29	Замовчування та неповідомлення особою, яка входить до складу колегіального органу (комітету, комісії, колегії, ради тощо) (далі – колегіальний орган) Голові цього органу інформації про наявний потенційний конфлікт інтересів	Ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів. Можливі численні порушення вимог чинного законодавства	Приховування інформації про потенційний конфлікт інтересів, а саме приватний інтерес при можливому успішному розгляді питання особи, яка входить до складу колегіального органу, призводить до ухвалення рішень в умовах реального конфлікту інтересів	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Скасування відповідно до вимог чинного антикорупційного законодавства рішень, ухвалених в умовах конфлікту інтересів. Можливе завдання не обґрунтованих збитків. Підрив авторитету ДСНС. Напружений та не стабільний морально-психологічний клімат
30	Приховування посадовими особами науково-дослідних установ ДСНС проведення наукових робіт (розрахунків, досліджень тощо), на замовлення суб'єкта господарювання з метою отримання співробітником	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень	Відсутність або неналежна визначеність відповідальності задіяних осіб. Можливість задоволення приватних інтересів заінтересованих осіб.	Зменшення грошових надходжень до спеціальних фондів. Зниження можливості реального та ефективного впровадження науково-дослідної діяльності. Неефективне використання бюджетних коштів

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
	власного прибутку без укладання відповідного договору			
31	Передача конфіденційної, комерційної, службової, наукової чи іншої інформації третім особам без законних на те підстав з метою отримання неправомірної вигоди	Задоволення приватних інтересів через можливе отримання неправомірної вигоди	Відсутність або неналежна визначеність відповідальності задіяних осіб. Неналежне усвідомлення правових наслідків за порушення чинного законодавства, зокрема внаслідок зловживання службовим становищем	Використання сторонніми особами розробок та технологій, власником яких виступають науково-дослідні установи ДСНС. Втрата ресурсів. Вчинення злочинів у сфері службової діяльності
32	Наявність у працівника пункту охорони здоров'я ЦЗД територіальних органів ДСНС можливості задовольнити свій приватний інтерес під час призначення та виділення безкоштовних ліків	Службові зловживання. Напружений морально-психологічний клімат	Відсутність практики інформування осіб, які обслуговуються в пунктах охорони здоров'я ЦЗД територіальних органів ДСНС та мають право на забезпечення безкоштовними ліками, щодо наявності безкоштовних ліків та порядку їх отримання	Отримання безкоштовних ліків особами, які відповідно до законодавства не мають на це право
33	Наявність можливого конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні	Зловживання службовим становищем, задоволення приватних інтересів. Прийняття неправомірних рішень	Неврахування під час закріплення за працівником обов'язків щодо здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій наявності у нього	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Службові зловживання. Дестабілізація морально-

№ з/п	Ідентифіковани й корупційний ризик	Опис ризику	Чинники корупційного ризiku	Можливі наслідки правопорушення, спричинених ризиком
	послуги шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненням за напрямом діяльності контрольно- наглядових функцій		потенційного конфлікту інтересів. Створення ситуації реального конфлікту інтересів	психологічного клімату внаслідок недоброчесності окремих осіб
34	Відсутність належного захисту інформації щодо осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів)	Використання посадовими особами інформації, що надходить від викривачів, у власних приватних інтересах. Можливе спонукання до вчинення неправомірних дій осіб, інформація стосовно яких міститься у зверненні	Відсутність внутрішньої регламентації процесу обробки повідомлень, внесених викривачами	Розголошення інформації щодо суті повідомлення та зазначених у ньому осіб, що впливає на можливість отримання неправомірної вигоди

**Заходи щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків,
ідентифікованих у діяльності Державної служби України з надзвичайних ситуацій**

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризик	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризик	Відпові- дальний за виконання заходу	Строк виконан- ня заходу	Очікуваний результат
1	Недобросовісність посадових осіб територіальних органів ДСНС під час проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю) за додержанням ліцензіатом вимог законодавства у сфері провадження господарської	Середня	Створення посадовими особами штучних умов з метою спонукання суб'єктів господарюван ня до ймовірного надання неправомірної вигоди	Зловживання службовим становищем, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Підлив авторитету ДСНС та втрата довіри населення і громадськості	Здійснення системних заходів контролю за дотриманням посадовими особами територіальних органів ДСНС принципів законності та неупередженості при виконанні покладених функцій шляхом вибіркового моніторингу результатів	Департамент запобігання надзвичайним ситуаціям Керівники головних управлінь (управлінь) ДСНС України в областях та м. Києві	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Мінімізація випадків зловживання службовим становищем, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопоруше нь. Забезпечення безпеки, а також якісне запобігання і мінімізація надзвичайни

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	діяльності з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення за переліком, що визначається Кабінетом Міністрів України, а також прийняття, за результатами цих заходів, рішення про анулювання ліцензії				планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю), внесених до пілотного модуля планування заходів державного нагляду (контролю); під час планових, позапланових і цільових перевірок службової діяльності територіальних органів ДСНС та їх підпорядкованих підрозділів.			х ситуацій внаслідок дотримання ліцензіатами норм законодавства у сфері провадження господарської діяльності з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення
2	Створення посадовими	Середня	Приватні інтереси	Вчинення корупційних та	Посилення контролю за	Департамент запобігання	Постійно, впродовж	Мінімізація випадків

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	особами штучних умов та перепон під час реєстрації заяв про отримання ліцензій з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення з метою можливого отримання неправомірної вигоди (у разі подання заяви не через портал адміністративних послуг ДСНС)		посадових осіб при здійсненні реєстрації заяв про отримання ліцензій з надання послуг і виконання робіт протипожежного призначення	пов'язаних з корупцією правопорушень, інших злочинів у сфері службової діяльності. Втрата репутації ДСНС	діями (бездіяльністю) посадових осіб ДСНС, спрямованих на неправомірне використання своїх службових повноважень з метою отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб шляхом проведення інструктажів, нарад на предмет дотримання антикорупційного законодавства та особистого контролю керівництва	надзвичайним ситуаціям	2020 — 2022 років	зловживання службовим становищем, усунення випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.
3	Недобросовісність посадових осіб	Середня	Створення посадовими	Зловживання службовим	Здійснення системних	Департамент запобігання	Постійно, впродовж	Мінімізація фактів

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	територіальних органів ДСНС під час проведення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю) у сфері техногенної та пожежної безпеки стосовно суб'єктів господарювання		особами штучних умов з метою спонукання суб'єктів господарювання до ймовірного надання неправомірної вигоди	становищем, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Підрив авторитету ДСНС та втрата довіри населення і громадськості	заходів контролю за дотриманням посадовими особами територіальних органів ДСНС принципів законності та неупередженості при виконанні покладених функцій шляхом вибіркового моніторингу результатів планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю) у сфері техногенної та пожежної безпеки внесених до пілотного модуля	надзвичайним ситуаціям Керівники головних управлінь (управлінь) ДСНС України в областях та м. Києві	2020 — 2022 роки, під час перевірок територіальних органів ДСНС	зловживання службовим становищем, усунення випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Забезпечення безпеки, а також якісне запобігання надзвичайних ситуацій внаслідок дотримання посадовими особами суб'єктів господарювання норм законодавства у сфері техногенної

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
					планування заходів державного нагляду (контролю); під час планових, позапланових і цільових перевірок службової діяльності територіальних органів ДСНС та їх підпорядкованих підрозділів.			та пожежної безпеки
4	Створення посадовими особами штучних умов та перепон під час реєстрації декларацій відповідності матеріально-технічної бази суб'єктів	Середня	Приватні інтереси посадових осіб при здійсненні реєстрації декларацій відповідності матеріально-технічної бази	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших злочинів у сфері службової діяльності. Втрата репутації ДСНС	Посилення контролю за діями (бездіяльністю) посадових осіб ДСНС спрямованих на неправомірне використання своїх службових	Департамент запобігання надзвичайним ситуаціям Керівники головних управлінь (управлінь) ДСНС України	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Мінімізація випадків зловживання службовим становищем, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопоруше

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	господарювання вимогам законодавства з питань пожежної безпеки з метою отримання неправомірної вигоди (у разі подання декларації не через портал адміністративних послуг ДСНС)		суб'єктів господарювання вимогам законодавства з питань пожежної безпеки		повноважень з метою отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб шляхом проведення інструктажів, нарад на предмет дотримання антикорупційного законодавства та особистого контролю керівництва	в областях та м. Києві		нь.
5	Відсутність окремого технічного регламенту, що встановлює суттєві вимоги та процедури оцінки відповідності засобів цивільного захисту	Середня	Недосконалість законодавства змушує суб'єктів господарювання застосовувати для одних і тих самих засобів	Створення у діяльності підпорядкованих ДСНС органів та підрозділів цивільного захисту штучних умов, які спонукають посадових осіб до службових зловживань та	Розробка проекту постанови Кабінету Міністрів України "Про затвердження Технічного регламенту засобів цивільного захисту"	Департамент запобігання надзвичайним ситуаціям	Листопад 2020 року	Чітка регламентація та деталізація на правовому рівні вимог та процедур до оцінки відповідності засобів цивільного

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
			цивільного захисту різні процедури оцінки відповідності, що призводить до додаткових фінансових витрат при виконанні ними цієї оцінки та створює сприятливі умови для службових зловживань	використання службового становища для можливого отримання неправомірної вигоди. Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Втрата репутації ДСНС серед суб'єктів господарювання				захисту. Запобігання вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, уникнення випадків зловживань службовим становищем.
6	Дискреційні повноваження посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету/уповноваженої особи (осіб). Можливість	Низька	Необізнаність в частині відповідальності за наслідки недотримання окремих норм антикорупційного законодавства	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів. Втрата репутації ДСНС серед потенційних	Проведення роз'яснювальної роботи з членами тендерного комітету/уповноваженою особою (особами) з метою підвищення рівня	Департамент ресурсного забезпечення Голова тендерного комітету/уповноважена особа (уповноважені	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету/упо

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів.		та законодавства у сфері закупівель	учасників процедур конкурсних торгів. Притягнення до відповідальності осіб, які входять до складу тендерного комітету/уповноваженої особи (осіб) за порушення вимог антикорупційного законодавства	обізнаності щодо відповідальності за порушення антикорупційного законодавства у сфері закупівель. Проходження профільного навчання, підвищення рівня кваліфікації щодо застосування законодавства у сфері закупівель.	особи)		вноваженої особи (осіб), об'єктивний розгляд пропозицій учасників закупівель. Економія бюджетних коштів. Покращення іміджу ДСНС серед учасників закупівель.
7	Недотримання принципів об'єктивності та прозорості посадовими особами, які входять до складу тендерного	Низька	Відсутність відкритості та прозорості під час здійснення процедур закупівель. Відсутність чесних умов	Здійснення закупівель товарів, робіт, послуг за завищеними цінами, надання переваг лише певним постачальникам	Чітке дотримання вимог Закону України "Про публічні закупівлі", відсутність дискримінаційни	Департамент ресурсного забезпечення Голова тендерного комітету/уповноважена особа	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Підвищення рівня прозорості процедур закупівель товарів, робіт, послуг. Унеможливл

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	комітету/уповноважено особою (особами) при визначенні постачальників товарів, робіт та послуг під час здійснення закупівель.		конкуренції серед учасників процедур закупівель	при ухваленні остаточних рішень	х вимог до учасників закупівель, об'єктивне визначення вартості закупівлі.	(уповноважені особи)		ення під час проведення процедур закупівель, лобіювання посадовими особами апарату ДСНС інтересів певних компаній (учасників закупівель) Економія бюджетних коштів
8	Вірогідність неналежного та необ'єктивного проведення експертизи документів, які подаються до Державної іпотечної установи для	Висока	Упередженість та можлива зацікавленість щодо задоволення приватних інтересів (майнових чи не майнових) посадових	Вчинення посадовими особами, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, зловживання службовим становищем через	Розробка організаційно-розпорядчого акта ДСНС (наказу, доручення тощо), яким посилюватиметься відповідальність	Департамент ресурсного забезпечення Керівники головних управлінь (управлінь) ДСНС України в областях та	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Унеможливлення отримання неправомірної вигоди зацікавленими посадовими особами за ухвалення

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	укладання договору фінансового лізингу, зокрема, щодо купівлі у відповідності до Порядку забезпечення Державною іпотечною установою поліцейських та осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту житлом на умовах фінансового лізингу, затвердженого Постановою КМУ від 14.11.2018 №1201 уповноваженими підрозділами		осіб під час проведення експертизи документів, які подаються до Державної іпотечної установи Необізнаність в частині відповідальності за наслідки недотримання окремих норм антикорупційного законодавства	можливість задоволення приватних інтересів при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень. Недотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів. Втрата репутації ДСНС	посадових осіб, уповноважених на ухвалення відповідних рішень, за ігнорування ними принципів об'єктивності та неупередженості, а також недотриманні вимог чинного законодавства. Проведення роз'яснювальної роботи щодо недопущення порушень чинного законодавства	м. Києві Голови Комісій з огляду житла		(не ухвалення) рішень. Мінімізація корупційних ризиків. Збереження авторитету служби. Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб, які уповноважені на ухвалення відповідних рішень

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
9	Дискреційні повноваження посадових осіб, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла для осіб рядового і начальницького складу ДСНС	Середн	Відсутність умов для добросовісної конкуренції серед учасників конкурсу з придбання житла. Необізнаність в частині відповідальності за наслідки недотримання чинного законодавства.	Вчинення особами, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, зловживання службовим становищем через можливість задоволення приватних інтересів при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень. Придбання житла за завищеними цінами, надання переваг певним учасникам конкурсу при ухваленні	Чітке дотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів, відсутність дискримінаційних вимог до учасників конкурсу, об'єктивний розгляд документів, поданих учасниками конкурсу.	Департамент ресурсного забезпечення Керівники головних управлінь (управлінь) ДСНС України в областях та м. Києві Голова Комісії з придбання житла	Постійно, протягом року	Унеможливлення під час проведення конкурсу лобіювання посадовими особами інтересів певних осіб (учасників конкурсу). Мінімізація корупційних ризиків, пов'язаних з ухваленням (не ухваленням) посадовими особами відповідних рішень Підвищення рівня самосвідомості

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
				остаточних рішень Недотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів. Втрата репутації ДСНС				ті посадових осіб, які входять до складу конкурсної комісії з придбання житла, об'єктивний розгляд пропозицій учасників конкурсу. Економія бюджетних коштів. Покращення іміджу ДСНС.
10	Недостатній рівень контролю за процесами обліку, експлуатації та	Висока	Недотримання законодавчих, нормативно-правових актів,	Необґрунтоване використання бюджетних коштів. Штучне утворення	Розробка системи автоматизації оперативного обліку	Департамент ресурсного забезпечення Департамент	Листопад 2022 року	Забезпечення уніфікованого підходу до всіх категорій

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	списання матеріально-технічних цінностей в органах та підрозділах, цивільного захисту.		розпорядчих документів. Неналежний облік наявних матеріально-технічних засобів, формування необґрунтованої потреби матеріально-технічних цінностей. Передчасне списання матеріально-технічних цінностей придатних до використання	залишків, необлікованих нестач та пересортиць матеріально-технічних цінностей з метою подальшого їх привласнення.	матеріально-технічних цінностей органів та підрозділів ДСНС	організації заходів цивільного захисту		майна у процесах матеріально-технічного забезпечення та створення умов для повного і безпосереднього контролю всіх матеріально-технічних цінностей, встановлення повноцінного , оперативного , моніторингу інформації щодо процесу матеріально-технічного забезпечення
11	Недотримання посадовими	Висока	При наявності заборгованості	Не раціональне використання	Розробка та видання	Департамент економіки і	Травень 2020 року	Мінімізація корупційного

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	особами вимог чинного законодавства при виплаті одноразової грошової допомоги при звільненні зі служби цивільного захисту		з виплати одноразової грошової допомоги при звільненні здійснення посадовими особами виплати додаткових премій та інших одноразових виплат	бюджетних коштів, можливість не обґрунтованих фінансових втрат. Зростання соціальної напруги серед звільнених осіб начальницького складу, і як результат - виникнення позовних заяв та судових рішень. Підрив авторитету ДСНС та втрата довіри.	внутрішнього організаційно-розпорядчого акта (наказу), який регламентуватиме обов'язок посадових осіб щодо виплати одноразової грошової допомоги при звільненні.	фінансів Юридичне управління		ризик. Рациональний розподіл бюджетних коштів. Зменшення кількості позовних заяв. Збереження авторитету ДСНС.
12	Недотримання вимог чинного законодавства посадовими особами при виплаті щомісячних та додаткових (одноразових)	Висока	Виплата збільшених розмірів щомісячних премій та додаткових (одноразових) премій без погодження з	Необґрунтоване підвищення щомісячних премій та безпідставні виплати додаткових (одноразових) премій	Забезпечення посиленого контролю за використанням коштів на оплату праці. Підготовка внутрішніх	Департамент економіки і фінансів Керівники органів та підрозділів цивільного	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Мінімізація корупційного ризику. Заощадження бюджетних коштів. Забезпечення неупереджен

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	премій		апаратом ДСНС	“наближеним” особам. Зловживання службовим становищем. Не ефективно використання бюджетних коштів	організаційно-розпорядчих документів, листів, роз’яснень щодо преміювання.	захисту		ості та об’єктивності при нарахуванні премій. Посилення відповідальності посадових осіб при ухваленні (не ухваленні) відповідних рішень
13	Дискреційні повноваження посадових осіб ДСНС при наданні допуску до державної таємниці при наявності можливого приватного інтересу у певних осіб в частині	Низька	Оформлення та надання доступу до державної таємниці посадовим особам з наявним приватним інтересом щодо отримання	Нераціональне використання бюджетних коштів. Невжиття заходів при ухваленні рішення щодо надання особі допуску до державної таємниці за умови наявного в неї	Забезпечення належного контролю керівництвом органів та підрозділів сфери управління ДСНС за процедурою оформлення та надання доступу до державної	Режимно-таємний сектор Керівники органів та підрозділів цивільного захисту	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Заощадження бюджетних коштів. Унеможливлення випадків порушення законодавства, зумовлених вірогідним ухваленням

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	отримання ними доплат до грошового забезпечення.		фінансових доплат (податкових та інших пільг в порядку, встановленим законом)	приватного інтересу.	таємниці відповідно до Закону України “Про державну таємницю” шляхом здійснення ретельного вивчення кандидатів, а також за результатами аналізу їх функціональних обов’язків.			рішень в умовах конфлікту інтересів. Виключення при отриманні посадовими особами доступу до державної таємниці будь-якої можливості задоволення власних приватних інтересів.
14	Недобросовісність посадових осіб служби цивільного захисту при здійсненні повноважень в частині організації службової	Середня	Отримання слухачами навчальних груп в системі службової підготовки завищених оцінок успішності за	Створення у діяльності підпорядкованих ДСНС органів та підрозділів цивільного захисту штучних умов, які спонукають посадових осіб до	Забезпечення належного контролю керівниками органів та підрозділів цивільного захисту ДСНС за організацією та	Керівники органів та підрозділів цивільного захисту Департамент реагування на надзвичайні	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Підвищення рівня самосвідомості посадових осіб служби цивільного захисту, які здійснюють оцінювання

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	підготовки в підпорядкованих органах та підрозділах цивільного захисту ДСНС, недостатній рівень системного та поточного контролю за її проведенням, можливе приховування та замовчування посадовими особами інформації про не проведення з занять з службової підготовки та недотримання принципів об'єктивності при проведенні диференційованого заліку, який		результатами диференційованого заліку з службової підготовки, що створює сприятливі умови для службових зловживань під час присвоєнн/підтвердження класної кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту, що призводить до додаткових фінансових витрат з державного бюджету, та	службових зловживань та використання службового становища для можливого отримання неправомірної вигоди	проведенням занять в системі службової підготовки. Унеможливлення під час прийняття диференційованих заліків з службової підготовки службових зловживань посадовими особами та використання ними службових повноважень, пов'язаних з отриманням неправомірної вигоди для себе чи інших осіб. З метою недопущення випадків службових	ситуації		знань слухачів навчальних груп в системі службової підготовки. Об'єктивна оцінка знань слухів забезпечить заощадження бюджетних коштів, зменшить ризику, пов'язані з можливим лобіюванням інтересів та забезпечить неупередженість та правомірність при ухваленні ними рішень

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	проводиться по закінченню навчального року		отримання посадовими особами служби цивільного захисту неправомірної вигоди за присвоєну/підтверджену класну кваліфікацію		зловживань здійснювати періодичні інструктажі на предмет дотримання антикорупційного законодавства та постійного проведення роз'яснювальної роботи за порушення антикорупційного законодавства			
15	Втручання у діяльність кваліфікаційних комісій органів та підрозділів цивільного захисту ДСНС з питань присвоєння, підтвердження та пониження класної	Середня	Приватні інтереси посадових осіб служби цивільного захисту, що виключають можливість ухвалення об'єктивних рішень відповідними	Створення у діяльності органів та підрозділів цивільного захисту ДСНС штучних умов, які спонукають посадових осіб до службових зловживань та використання службового	Посилення відповідальності членів комісії внаслідок неправомірного використання своїх службових повноважень та пов'язаних з цим можливостей для отримання неправомірної	Керівники органів та підрозділів цивільного захисту Департамент реагування на надзвичайні ситуації	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Унеможливлення та мінімізація корупційних ризиків, зумовлених вірогідним ухваленням рішень комісій в умовах конфлікту

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	кваліфікації особам начальницького складу служби цивільного захисту, та відповідної Центральної кваліфікаційної комісії ДСНС третіх осіб з метою впливу на ухвалення відповідних рішень, внесення недостовірних даних (недотримання термінів, завищення оцінок зі службової підготовки тощо). Створення посадовими особами органів та підрозділів цивільного		комісіями в рамках окремих норм антикорупційного та чинного законодавства. Необізнаність членів комісії в частині відповідальності у разі відсутності відкритості та прозорості під час прийняття рішень, створення ними штучних умов, що унеможливають об'єктивність та прозорість прийняття рішення, а також недотримання	становища для можливого отримання неправомірної вигоди. Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень	вигоди для себе чи інших осіб служби цивільного захисту. Забезпечення системних заходів за дотриманням посадовими особами служби цивільного захисту та членів комісій принципів законності та неупередженості			інтересів під час проведення засідань комісії тощо. Економія бюджетних коштів передбачених на виплату надбавок за класну кваліфікацію, як наслідок покращення морально-психологічного клімату в колективі, забезпечення неупередженості та правомірності і під час присвоєнні класної кваліфікації

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	захисту ДСНС, членами комісій штучних умов та перепон під час виконання ними своїх обов'язків. Можливість ухвалення рішень членами комісії з питань присвоєння, підтвердження класної кваліфікації в умовах конфлікту інтересів та недотримання принципів об'єктивності та прозорості. Недоброчесність та упередженість посадових осіб, які входять до складу комісії при здійсненні своїх повноважень		принципів незалежності та об'єктивності під час присвоєння класної кваліфікації. Виникнення приватних інтересів. Необґрунтовані фінансові витрати з державного бюджету					особам начальницького складу служби цивільного захисту. Об'єктивна оцінка знань та умінь слухів в системі службової підготовки, зменшення ризиків, пов'язаних з можливим лобіюванням інтересів.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
16	Можливість задоволення приватних інтересів (майнових чи не майнових) посадовими особами, уповноваженими на здійснення оцінювання державних службовців, які займають посади державної служби категорії “Б” та “В”. Необ’єктивна оцінка результатів службової діяльності державних службовців. Ухвалення посадовими особами рішень щодо	Середня	Створення передумов для можливих службових зловживань як з боку державних службовців, які підлягають оцінюванню, так і з боку посадових осіб, уповноважених на таке оцінювання. Суб’єктивність при ухваленні відповідних рішень. Нераціональне використання бюджетних коштів на преміювання	Наявність службових зловживань, конфлікт інтересів, що створює підґрунтя для вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, втрата матеріальних ресурсів внаслідок не обґрунтованого ухвалення рішень за результатами оцінювання державних службовців.	Посилення відповідальності та забезпечення об’єктивності під час ухвалення рішень посадовими особами, уповноваженими на здійснення оцінювання державних службовців. Унеможливлення ухвалення таких рішень в умовах конфлікту інтересів або через навмисне створення штучних перепон через неправомірне використання своїх службових повноважень та	Керівники департаментів та інших самостійних структурних підрозділів апарату ДСНС Департамент персоналу	Листопад 2020 — 2022 років	Унеможливлення та мінімізація корупційних ризиків. Економія бюджетних коштів. Збереження оптимального морально-психологічного клімату в колективі. Об’єктивна оцінка знань та результатів діяльності державних службовців. Виключення випадків лобіюванням інтересів зацікавлених

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	преміювання або не преміювання певних державних службовців за результатами їх оцінювання через створення відповідних обставин або штучних перепон, а також внаслідок можливого конфлікту інтересів, обумовленого дружніми стосунками.		державних службовців внаслідок можливого ухвалення рішень, обумовлених задоволенням приватних інтересів тих чи інших осіб.		пов'язаних з цим можливостей. Забезпечення законності та неупередженості. Доброчесність державних службовців та посадових осіб, уповноважених на їх оцінювання при дотримання норм чинного законодавства, які регламентують порядок проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців			осіб.
17	Втручання третіх осіб під час	Середня	Створення штучних умов,	Вчинення посадовими	Проведення роз'яснювальної	Департамент персоналу	Під час засідання	Забезпечення прозорості та

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	проведення розподілу випускників закладів вищої освіти цивільного захисту, що виключає можливість ухвалення необ'єктивного управлінського рішення, а також спонукає до перевищення повноважень відповідальними посадовими особами		які спонукають до отримання певними посадовими особами неправомірної вигоди за сприяння в ухваленні відповідного рішення.	особами корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень при реалізації наділених повноважень. Підрив авторитету ДСНС та втрата довіри.	роботи з суб'єктами розподілу, регламентація процесу розподілу випускників. Посилення контролю щодо унеможливлення втручання третіх осіб у процедуру розподілу випускників закладів вищої освіти цивільного захисту.	Керівники закладів вищої освіти цивільного захисту	комісій з розподілу	обґрунтовано сті при ухваленні певними посадовими особами рішень у рамках наділених повноважень.
18	Представлення до нагородження державними нагородами осіб, які не мають вагомих заслуг для відзначення. Безвідповідальний	Середня	Відсутність об'єктивності при ухваленні рішень щодо представлення до нагородження персоналу	Використання посадовими особами службових повноважень та становища, а також пов'язаних з цим можливостей	Детальне вивчення на засіданні комісії наданих нагородних документів щодо відповідності зазначених	Департамент персоналу, Керівники структурних підрозділів апарату ДСНС	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років, під час засідань комісії	Представлен ня до нагородженн я осіб, які мають вагом і заслуги для відзначення.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризик	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризик	Відпові- дальний за виконання заходу	Строк виконан- ня заходу	Очікуваний результат
	, суб'єктивний підхід до визначення кандидатур для представлення до нагородження державними нагородами		органів та підрозділів цивільного захисту. Використання посадовими особами свого службового становища та повноважень при наявному приватному інтересі щодо можливого отримання неправомірної вигоди.	з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб. Ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів.	заслуг особи до виду нагороди. Забезпечення об'єктивного підходу (у тому числі через письмове повідомлення про потенційний конфлікт інтересів стосовно особи, яка представляється до нагородження) посадових осіб при визначенні виду нагороди з виключенням можливості задоволення будь-яких приватних інтересів. Забезпечення	Керівники органів та підрозділів цивільного захисту		Стимулюван ня персоналу органів та підрозділів цивільного захисту до належного виконання службових обов'язків. Мінімізація службових зловживань.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
					неухильного дотримання вимог нагородного законодавства України.			
19	Недостатній рівень системного поточного контролю за ухваленням кадрових рішень	Середня	Виникнення у посадових осіб можливості створення штучних умов, що унеможливають об'єктивність та прозорість діяльності у сфері управління персоналом	Ризик спонукає до зловживань службовим становищем під час ухвалення кадрових рішень. Втрата репутації ДСНС	Запровадження у ДСНС єдиної електронної системи кадрового обліку шляхом створення та забезпечення подальшого дієвого функціонування єдиної бази кадрових рішень	Департамент персоналу Департамент організації заходів цивільного захисту	Липень 2021 року; Грудень 2021 року.	Усунення випадків можливих зловживань службовим становищем при ухваленні посадовими особами органів та підрозділів цивільного захисту кадрових рішень
20	Можливе приховування та замовчування	Середня	Створення штучних умов як	Зростання випадків вчинення корупційних або	Забезпечення посиленого контролю за	Департамент персоналу	Постійно, впродовж 2020 —	Мінімізація корупційних ризиків,

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризик	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризик	Відпові- дальний за виконання заходу	Строк виконан- ня заходу	Очікуваний результат
	інформації про виявлені порушення вимог антикорупційного законодавства перемінним або постійним складом закладів освіти цивільного захисту, службові зловживання, спонукання перемінного складу до надання неправомірної вигоди.		перемінним, так і постійним складом закладів освіти цивільного захисту, які призводять до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, можливість неправомірного задоволення приватних інтересів	пов'язаних з корупцією правопорушень, службові зловживання. Підрив авторитету Служби. Низька фахова та кваліфікаційна підготовка перемінного складу через можливість спрощеного "вирішення питань".	дотримання антикорупційного законодавства у закладах освіти цивільного захисту, виключення випадків можливих провокацій з боку перемінного складу щодо надання сприяння в успішному вирішенні певних питань або випадків спонукання з боку постійного складу. Проведення в рамках можливого вивчення морально-психологічного	Заклади освіти цивільного захисту	2022 років	обумовлених порушенням і антикорупційного законодавства, уникнення можливості неправомірного задоволення приватних інтересів. Зміцнення авторитету Служби та закладів освіти цивільного захисту.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризик	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризик	Відпові- дальний за виконання заходу	Строк виконан- ня заходу	Очікуваний результат
					клімату анонімного анкетування перемінного складу на предмет встановлення службових зловживань з боку постійного складу та випадків порушення антикорупційног о законодавства в цілому. Неодмінне реагування на виявлені порушення.			
21	Можливість приховування неправомірних дій та ймовірних ознак службових зловживань у діяльності	Середня	Недотримання чинного законодавства, службові зловживання внаслідок можливого	Спонування до зловживань службовим становищем під час ухвалення кадрових рішень. Підрив авторитету	Невідкладне та об'єктивне реагування на прояви порушень у діяльності кадрових служб територіальних	Керівництво ДСНС Департамент персоналу	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Мінімізація корупційних ризиків, обумовлених неправомірни м ухваленням кадрових

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	кадрових служб органів та підрозділів цивільного захисту		лобіювання інтересів певних працівників, вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.	та репутації ДСНС. Напружений морально-психологічний клімат серед персоналу органів та підрозділів цивільного захисту. Збільшення випадків вчинення злочинів у сфері службової діяльності.	органів ДСНС та підрозділів центрального підпорядкування, вжиття дієвих заходів щодо припинення таких порушень. Детальна перевірка інформації, що міститься у скаргах та зверненнях, які надходять до ДСНС. Проведення анонімного анкетування начальницького складу служби цивільного захисту під час проходження Вищої атестаційної комісії ДСНС з			рішень, порушенням и чинного законодавства, уникнення можливості задоволення приватних інтересів. Зміцнення авторитету Служби та оптимізація морально-психологічного клімату у колективах.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
					метою своєчасного виявлення та запобігання корупційним ризикам.			
22	Недобросовісність та упередженість посадових осіб, які входять до складу Комісії з оцінки відповідності	Низька	Створення передумов для реалізації посадовими особами комерційних інтересів, які полягають у формування потенційних порушень з одночасним наданням пропозицій щодо їх вирішення в рамках консультування замовника до початку	Ризик спонукає до зловживань службовим становищем під час ухвалення посадовими особами рішень, які можуть негативно впливати на об'єктивність результатів оцінки відповідності та виключати принципи неупередженості при проведенні такої оцінки. Втрата репутації державного органу	Під час формування складу комісії з оцінки відповідності з боку незалежного експерта (керівника робіт) встановлюється відсутність на момент проведення робіт, а також у період останніх двох років до початку проведення робіт, професійних	Державний центр сертифікації	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Забезпечення доброчесності посадових осіб при ухваленні рішень під час здійснення оцінки відповідності.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
			роботи комісії з оцінки відповідності.	з оцінки відповідності	контактів посадової особи Держцентру з замовником, чи керівництвом об'єкту відносно якого проводяться роботи з оцінки відповідності.			
23	Можливість навмисного приховування та замовчування інформації (при документуванні) щодо порушень законодавства, виявлених під час здійснення перевірок діяльності об'єктів контролю	Середня	Виникнення приватних інтересів. Недотримання посадовими особами, які входять до складу комісій з проведення контрольних заходів, принципів незалежності	Наявність у діяльності комісій, які здійснюють контрольні заходи, механізмів, що впливатимуть на результативність здійснення перевірок та виключають об'єктивність в ухваленні підсумкових	Оновлення внутрішніх документів, що регламентують питання проведення контрольних заходів. Посилення контролю за дотриманням службовими особами, які	Структурні підрозділи апарату ДСНС за напрямками діяльності.	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років, під час формування комісій, які здійснюватимуть контрольн	Позитивний вплив на якість здійснення контрольних заходів. Мінімізація службових зловживань. Підвищення ефективності від проведення

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	(комплексні перевірки, аудити тощо). Задоволення приватних інтересів посадових осіб, уповноважених на здійснення перевірок, через можливе отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб.		та об'єктивності. Відсутність ротацій службових осіб, які приймають участь у проведенні контрольних заходів.	рішень та підготовці висновків за результатами перевірок.	здійснюють контрольні заходи, вимог та обмежень антикорупційного законодавства. Усунення можливості здійснення перевірок за наявності конфлікту інтересів. Комісійні контрольні заходи.		і заходи.	контрольних заходів та гарантій дотримання вимог відповідних нормативно-правових актів за напрямками діяльності.
24	Неналежне та поверхневе здійснення планування переліку об'єктів, які підлягають перевірці, з нехтуванням основних	Низька	Виникнення приватних інтересів. Лобіювання інтересів певних службових осіб – представників	Створення штучних умов, які сприятимуть певним службовим зловживанням з боку посадових осіб під час здійснення планування	Оприлюднення на офіційному веб-сайті ДСНС планів проведення контрольних заходів. Дотримання посадовими	Структурні підрозділи апарату ДСНС за напрямками діяльності.	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років, при здійсненні планування	Зменшення ризиків, пов'язаних з можливим лобіюванням інтересів службових осіб, які є представниками

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	принципів та методології відбору (ризик орієнтованого підходу, періодичності проведення перевірок тощо).		підконтрольних об'єктів, з метою отримання неправомірної вигоди.	контрольних заходів.	особами принципів об'єктивності та доброчесності при здійсненні планування переліку об'єктів, які підлягають майбутнім перевіркам, з дотриманням обов'язку щодо запобігання та врегулювання можливого конфлікту інтересів. Надання письмового повідомлення у разі його наявності.			ми підконтрольних об'єктів, з метою можливого отримання неправомірної вигоди. Мінімізація вірогідності службових зловживань.
25	Вплив або тиск третіх осіб на членів комісій, які	Висока	Лобіювання інтересів певних	Створення третіми особами тиску на членів комісій, які	Проведення контрольних заходів	Структурні підрозділи апарату ДСНС	Впродовж 2020 — 2022 років	Зменшення ризиків, пов'язаних з

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризик	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризик	Відпові- дальний за виконання заходу	Строк виконан- ня заходу	Очікуваний результат
	здійснюють контрольні заходи.		службових осіб – представників підконтрольні х об'єктів, з метою отримання неправомірної вигоди.	здійснюють контрольні заходи, що впливатиме на результативність здійснення перевірок та виключають об'єктивність в ухваленні підсумкових рішень та підготовці висновків за результатами перевірок.	комісійно. Своєчасне звернення до незалежних державних органів, що здійснюють контроль у сфері дотримання вимог антикорупційног о законодавства.	за напрямками діяльності.	(за наявності фактів впливу або тиску третіми зацікавлен ими особами на роботу комісій)	можливим лобіюванням інтересів службових осіб, які є представника ми підконтрольн их об'єктів, з метою можливого отримання неправомірно ї вигоди особами, що чинять тиск членів комісій. Підвищення ефективності від проведення контрольних заходів та гарантій дотримання вимог

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
								відповідних нормативно-правових актів за напрямками діяльності.
26	Втручання у діяльність постійно діючих комісій третіх осіб з метою впливу на ухвалення або неухвалення відповідних рішень. Неповідомлення членами комісії про наявний конфлікт інтересів, що спонукає до переконання інших членів приймати те чи інше рішення	Низька	Приватні інтереси посадових осіб, що виключають можливість ухвалення відповідних об'єктивних рішень в рамках чинного законодавства	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, недотримання членами комісій вимог і обмежень антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Забезпечення детального документування процесу ухвалення рішень комісією. Роз'яснення вимог антикорупційного законодавства членам комісій з метою належного сприйняття та усвідомлення наслідків його порушення.	Голови комісій, Керівники структурних підрозділів апарату ДСНС Керівники органів та підрозділів цивільного захисту	Впродовж 2020 — 2022 років, під час засідань комісій	Забезпечення прийняття комісіями неупереджених рішень з дотриманням вимог чинного законодавства
27	Послаблена	Середня	Недотримання	Вчинення	Забезпечення	Відділ власної	Постійно,	Мінімізація

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	взаємодія кадрових підрозділів та уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції. Зниження ефективності роботи із запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, недотримання обмежень щодо спільної роботи близьких осіб.		обмежень антикорупційного законодавства щодо спільної роботи близьких осіб, створення передумов щодо ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів.	корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Недоброчесність та упередженість посадових осіб, спричинені ухваленням рішень в умовах конфлікту інтересів. Лобіювання інтересів певних осіб при ухваленні управлінських рішень стосовно них.	доброчесності та об'єктивності офіційних адміністративних рішень (насамперед управлінського характеру). Узгодженість дій посадових осіб в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Вжиття комплексу правових, організаційних та інформаційно-просвітницьких заходів для мінімізації випадків корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.	безпеки та протидії корупції Департамент персоналу Керівники структурних підрозділів апарату ДСНС Керівники органів та підрозділів цивільного захисту	впродовж 2020 — 2022 років	корупційного ризику, спричиненого можливістю ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів. Виключення випадків порушення антикорупційного законодавства, а також вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Зміцнення морально-психологічного клімату у

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризика	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризика	Відпові- дальний за виконання заходу	Строк виконан- ня заходу	Очікуваний результат
					Посилення взаємодії кадрових підрозділів та уповноважених підрозділів у сфері запобігання корупції в частині спільного ретельного планування діяльності та організації роботи у сфері запобігання, виявлення та врегулювання конфлікту інтересів.			колективах.
28	Ігнорування керівництвом обов'язку щодо зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів у	Середня	Не ретельний відбір кандидатури (особи), на яку покладаються повноваження (письмовим	Неналежне здійснення заходів зовнішнього контролю як одного зі способів врегулювання конфлікту	Забезпечення доброчесності та об'єктивності керівників усіх рівнів при зовнішньому врегулюванні	Керівники структурних підрозділів апарату ДСНС Керівники органів та	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Мінімізація ризиків, пов'язаних із довготривалим конфліктом інтересів, спричинених

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризик	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризик	Відпові- дальний за виконання заходу	Строк виконан- ня заходу	Очікуваний результат
	підлеглих осіб. Неналежне та поверхневе застосування зовнішнього контролю. Не визначення конкретних форм зовнішнього контролю, передбачених статтею 33 Закону України “Про запобігання корупції”. Спонування в будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, учинення дій чи бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або інтересів третіх осіб.		наказом) щодо здійснення зовнішнього контролю за діяльністю особи, в якій наявний конфлікт інтересів. Покладання зовнішнього контролю на особу, яка перебуває із підконтрольно ю службовою особою у дружніх, сімейних чи інших особистих стосунках, або ж підпорядкован а службовій особі чи має інший	інтересів фактично унеможлиблює його якісне врегулювання та призводить не тільки до довготривалої плинності правопорушення, але і до можливих втрат ресурсів (у тому числі матеріальних). Ухвалення рішень в умовах конфлікту інтересів, службові зловживання та невжиття заходів щодо протидії корупції.	конфлікту інтересів у діяльності підлеглих осіб через зовнішній контроль. Ретельний відбір кандидатури (особи), на яку покладаються повноваження (письмовим наказом) щодо здійснення зовнішнього контролю за діяльністю особи, в якій наявний конфлікт інтересів. Унеможливлення спонування підлеглих до прийняття рішень, учинення дій чи	підрозділів цивільного захисту Уповноважені підрозділи (особи) у сфері запобігання та виявлення корупції		його неналежним та поверхневим врегулюванн ям. Збереження ресурсів. Зміцнення іміджу Служби.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
			спільний приватний інтерес.		бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або інтересів третіх осіб.			
29	Замовчування та неповідомлення особою, яка входить до складу колегіального органу (комітету, комісії, колегії, ради тощо) (далі – колегіальний орган) Голові цього органу інформації про наявний потенційний конфлікт інтересів, а саме — про приватний інтерес під час майбутнього	Середня	Приховування інформації про потенційний конфлікт інтересів, а саме приватний інтерес при можливому успішному розгляді питання особи, яка входить до складу колегіального органу призводить до	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Скасування відповідно до вимог чинного антикорупційного законодавства рішень, ухвалених в умовах конфлікту інтересів. Можливе завдання не обґрунтованих збитків. Підрив авторитету Служби.	Забезпечення детального документування ухвалених колегіальним органом рішень. Письмове занесення до протоколів інформації про конфлікт інтересів та відповідний відвід особи, в якій він наявний, від участі у розгляді питання. У разі втрати правомочності	Керівники структурних підрозділів апарату ДСНС Керівники органів та підрозділів цивільного захисту Уповноважені підрозділи (особи) у сфері запобігання та виявлення корупції.	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Забезпечення доброчесності та об'єктивності при ухваленні рішень колегіальним органом. Мінімізація ризиків, пов'язаних конфліктом інтересів. Збереження ресурсів. Зміцнення іміджу Служби.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	розгляду питання (успішного ухвалення відповідних рішень колегіальним органом) на користь особи, яке стосується безпосередньо задоволення її інтересів.		ухвалення рішень в умовах реального конфлікту інтересів.	Напружений та не стабільний морально-психологічний клімат.	колегіального органу, внаслідок відсторонення особи від розгляду питання забезпечення участі цієї особи під зовнішнім контролем. Таке рішення приймається колегіальним органом.			Попередження випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Уникнення скасування рішень, що прийняті в умовах конфлікту інтересів.
30	Приховування посадовими особами науково-дослідних установ ДСНС проведення наукових робіт (розрахунків, досліджень тощо), на замовлення суб'єкта господарювання з	Середня	Відсутність або неналежна визначеність відповідальності задіяних осіб. Можливість задоволення приватних інтересів зацікавлених осіб.	Зменшення грошових надходжень до спеціальних фондів. Зниження можливості реального та ефективного впровадження науково-дослідної діяльності.	Посилення роз'яснювальної роботи з метою уникнення можливості приховування посадовими особами науково-дослідних установ ДСНС фактів проведення	Інститут державного управління у сфері цивільного захисту, Український науково-дослідний інститут цивільного	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Виключення випадків навмисного приховування проведення наукових робіт з метою отримання власного прибутку.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
	метою отримання співробітником власного прибутку без укладання відповідного договору			Неефективне використання бюджетних коштів.	наукових робіт (розрахунків, досліджень тощо), на замовлення суб'єкта господарювання з метою отримання власного прибутку без укладання відповідного договору. Здійснення об'єктивної оцінки корупційних ризиків та визначення чітких заходів з їх усунення перед укладанням договорів. Охорона конфіденційної	захисту, Український гідрометеорологічний інститут ДСНС, Заклади освіти цивільного захисту.		

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
					інформації, узгодження між науково-дослідними установами і суб'єктами господарювання правила її охорони.			
31	Передача конфіденційної, комерційної, службової, наукової чи іншої інформації третім особам без законних на те підстав з метою отримання неправомірної вигоди	Низька	Відсутність або неналежна визначеність відповідальності задіяних осіб. Неналежне усвідомлення правових наслідків за порушення чинного законодавства, зокрема внаслідок зловживання службовим становищем.	Використання сторонніми особами розробок та технологій, власником яких виступають науково-дослідні установи ДСНС. Втрата ресурсів. Вчинення злочинів у сфері службової діяльності.	Здійснення письмового попередження про обмеження, які пов'язані з роботою з конфіденційною, комерційною, науковою та іншою службовою інформацією з метою запобігання та недопущення її передачі третім особам без законних на те	Інститут державного управління у сфері цивільного захисту, Український науково-дослідний інститут цивільного захисту, Український гідрометеорологічний інститут ДСНС.	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Мінімізація корупційних ризиків. Виключення випадків порушення законодавства з питань управління інформацією

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
					підстав з метою отримання неправомірної вигоди. Посилення роз'яснювальної роботи щодо недопущення випадків порушення законодавства.	Заклади освіти цивільного захисту.		
32	Наявність у працівника пункту охорони здоров'я ЦЗД територіальних органів ДСНС можливості задовольнити свій приватний інтерес під час призначенні та виділення безкоштовних ліків	Низька	Відсутність практики інформування осіб, які обслуговують ся в пунктах охорони здоров'я ЦЗД територіальних органів ДСНС та мають право на забезпечення безкоштовними ліками,	Отримання безкоштовних ліків особами, які відповідно до законодавства не мають на це право; Службові зловживання	Виключення можливості задоволення приватних інтересів працівників пунктів охорони здоров'я ЦЗД територіальних органів ДСНС під час призначення та виділення безкоштовних ліків шляхом забезпечення	ЦЗД територіальних органів ДСНС	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Мінімізація корупційних ризиків, уникнення випадків неправомірного задоволення приватних інтересів.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
			щодо наявності безкоштовних ліків та порядку їх отримання.		всебічного інформування осіб рядового і начальницького складу щодо можливості отримання безкоштовних ліків, порядку їх отримання та наявності шляхом висвітлення на стендах, оприлюднення на офіційних веб-сайтах територіальних органів ДСНС.			
33	Наявність можливого конфлікту інтересів у працівника, який надає медичні	Низька	Неврахування під час закріплення за працівником обов'язків	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень. Службові	Перегляд посадових обов'язків працівників ПОЗ ЦЗД територіальних	ЦЗД територіальних органів ДСНС	Постійно, впродовж 2020 — 2022 років	Мінімізація та унеможливлення вирішення особистих

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризик	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризик	Відпові- дальний за виконання заходу	Строк виконан- ня заходу	Очікуваний результат
	послуги шляхом видачі листків непрацездатності, направлень на госпіталізацію тощо особам, які пов'язані із працівником приватним інтересом, а також у зв'язку із здійсненням за напрямом діяльності контрольно-наглядових функцій.		щодо здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій наявності у нього потенційного конфлікту інтересів. Створення ситуації реального конфлікту інтересів	зловживання. Дестабілізація морально-психологічного клімату внаслідок не доброчесності окремих осіб.	органів ДСНС в частині здійснення за напрямом службової діяльності контрольно-наглядових функцій в межах органу, у зв'язку з роботою в ньому осіб, які пов'язані із працівником приватним інтересом, з метою виключення наявності потенційного або реального конфлікту інтересів у зв'язку з роботою близьких осіб.			питань особами, які пов'язані з медичними працівникам и приватними інтересами.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки правопорушень, спричинених цим ризиком	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Очікуваний результат
34	Відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів). Відсутність внутрішнього документа щодо організації роботи з повідомленнями, отриманими від викривачів про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Висока	Відсутність внутрішньої регламентації процесу обробки повідомлень, внесених викривачами.	Розголошення інформації щодо суті повідомлення та зазначених у ньому осіб, що впливає на можливість отримання неправомірної вигоди. Нераціональне використання сил та засобів для проведення перевірки. Розголошення інформації щодо осіб-викривачів	Розробка та затвердження внутрішнього порядку по роботі з повідомленнями від викривачів.	Відділ власної безпеки та протидії корупції Юридичне управління	Листопад 2020 року	Виключення можливості службових зловживань та отримання неправомірної вигоди при роботі з викривачами.