

Про Антикорупційну програму Сумської обласної державної адміністрації на 2020-2021 роки

Відповідно до статей 6, 13, 39 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 8 грудня 2017 року № 1379 «Про затвердження Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 р. за № 87/31539 (зі змінами):

1. Затвердити Антикорупційну програму Сумської обласної державної адміністрації на 2020-2021 роки (далі – Антикорупційна програма), що додається.

2. Структурним підрозділам Сумської обласної державної адміністрації, районним державним адміністраціям забезпечити реалізацію заходів Антикорупційної програми, про що інформувати щокварталу до 5 числа місяця, наступного за звітним, відділ з питань запобігання та виявлення корупції Сумської обласної державної адміністрації.

3. Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Сумської обласної державної адміністрації щокварталу до 15 числа місяця, наступного за звітним, узагальнену інформацію про стан виконання заходів Антикорупційної програми надавати Національному агентству з питань запобігання корупції.

4. Визнати таким, що втратили чинність, розпорядження голови Сумської обласної державної адміністрації від 27.06.2018 № 402-ОД «Про Антикорупційну програму Сумської обласної державної адміністрації на 2018-2019 роки» (зі змінами) та від 13.07.2020 № 312-ОД «Про Антикорупційну програму Сумської обласної державної адміністрації на 2020-2021 роки».

5. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова

Роман ГРИЩЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
Сумської обласної державної
адміністрації

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
Сумської обласної державної адміністрації
на 2020-2021 роки**

м. Суми, 2020 рік

I. Засади загальної політики щодо запобігання та протидії корупції у Сумській області, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми

1. Антикорупційна програма Сумської обласної державної адміністрації на 2020-2021 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблена відповідно до статей 18, 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), Закону України «Про місцеві державні адміністрації», рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 8 грудня 2017 року № 1379 «Про затвердження Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 р. за № 87/31539 (зі змінами).

Антикорупційна програма – це комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у роботі місцевого органу виконавчої влади. Дія цієї програми поширюється на всіх державних службовців апарату, структурних підрозділів Сумської обласної державної адміністрації (далі – облдержадміністрація), районних державних адміністрацій (далі – райдержадміністрації), а також інших працівників, які не є державними службовцями та перебувають у трудових відносинах з облдержадміністрацією.

2. Метою Антикорупційної програми є створення у сфері діяльності облдержадміністрації ефективної системи запобігання та протидії корупції на основі нових засад формування та реалізації антикорупційної політики, визначених чинним законодавством.

3. Основними завданнями Антикорупційної програми є:

1) визначення засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності облдержадміністрації, заходів з їх реалізації;

2) проведення оцінки корупційних ризиків у сфері діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів, визначення причин, що їх породжують, та умов, що їм сприяють;

3) визначення заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строків та необхідних ресурсів;

4) забезпечення підвищення рівня правової свідомості державних службовців облдержадміністрації шляхом проведення відповідних заходів навчального спрямування;

5) здійснення моніторингу ефективності реалізації антикорупційних заходів, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми.

4. Засадами загальної відомчої політики в облдержадміністрації є:

1) запровадження ефективної внутрішньої системи запобігання корупції в рамках реалізації державної антикорупційної політики;

2) підвищення рівня професійної компетенції та правосвідомості державних службовців облдержадміністрації;

3) формування «нульової толерантності» до проявів корупції шляхом висвітлення негативних соціальних та економічних наслідків зазначеного діяння на сайті облдержадміністрації та в засобах масової інформації;

4) вжиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його врегулювання, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності державних службовців структурних підрозділів облдержадміністрації, її апарату та райдержадміністрацій;

5) забезпечення неухильного виконання державними службовцями облдержадміністрації антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом опрацювання нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів облдержадміністрації щодо наявності корупційних ризиків та відповідності чинному законодавству;

6) виявлення ризиків, які негативно впливають на виконання загальних та спеціальних функцій та завдань облдержадміністрації;

7) забезпечення своєчасного подання декларацій особами, уповноваженими на виконання функцій держави, за відповідний рік.

5. Заходи з реалізації засад державної відомчої політики – заходи із запобігання корупції в облдержадміністрації (додаток 1).

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, причин, що їх породжують та умови, що їм сприяють

1. Відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації від 31.07.2020 № 354-ОД «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Сумської обласної державної адміністрації» в облдержадміністрації здійснено оцінку корупційних ризиків в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації.

Оцінка корупційних ризиків здійснювалася комісією з оцінки корупційних ризиків у діяльності Сумської обласної державної адміністрації, затвердженої розпорядженням голови Сумської обласної державної адміністрації від 27.02.2017 № 111-ОД «Про утворення комісії з оцінки корупційних ризиків» (зі змінами), відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 р. за № 1718/29848.

При дослідженні внутрішнього та зовнішнього середовища об'єктів оцінки корупційних ризиків визначено найбільш вразливі до ризиків сфери їх діяльності функції та завдання.

2. Методом дослідження та оцінки ідентифікованих корупційних ризиків визначені чинники, які можуть впливати на появу цих корупційних ризиків, а також можливі наслідки корупційного правопорушення, або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

3. За результатами проведення оцінки ймовірності виникнення корупційних ризиків складено звіт (додається), який містить ідентифіковані корупційні

ризика, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією; пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (додатки 2, 3, 4).

III. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, особи, відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси

За результатами здійсненої оцінки корупційних ризиків встановлені заходи щодо усунення корупційних ризиків, що спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов виникнення корупційних ризиків. Ці заходи викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 4).

IV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Наведено у додатках 5, 6.

V. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програм

1. Координація та контроль за ходом виконання Антикорупційної програми здійснюється головою облдержадміністрації.

2. Поточний моніторинг виконання Антикорупційної програми та оцінку її ефективності здійснює відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації щоквартально.

3. Оцінка ефективності реалізації Антикорупційної програми здійснюється за такими критеріями:

- 1) своєчасність виконання заходів Антикорупційної програми;
- 2) повнота їх реалізації та впливу на очікувані результати з усунення або мінімізації корупційного ризику;
- 3) досягнення в результаті виконання Антикорупційної програми (заходу програми) цілей і завдань, визначених для кожного заходу;
- 4) повнота охоплення, рівень заінтересованості та задоволеності потреб цільової аудиторії у результаті діяльності, що провадиться в рамках виконання Антикорупційної програми, реалізації її заходів.

4. Відповідальні виконавці в межах компетенції подають відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації щоквартальну інформацію про стан виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою.

5. Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації:

- 1) здійснює облік та аналіз інформації, отриманої за результатами моніторингу виконання заходів Антикорупційної програми;
- 2) забезпечує узагальнення наданої виконавцями Антикорупційної програми інформації та щокварталу до 15 числа місяця, наступного за звітним, ін-

формує Національне агентство з питань запобігання корупції про стан виконання Антикорупційної програми.

6. На основі проведеного моніторингу та оцінки визначаються причини неефективного чи недостатньо ефективного виконання Антикорупційної програми та пропонуються заходи, необхідні для поліпшення організації виконання, та вносяться пропозиції голові облдержадміністрації щодо перегляду Антикорупційної програми та затвердження її у новій редакції.

7. Антикорупційна програма може бути переглянута та доповнена після виявлення нових корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, у разі встановлення за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми недовісти визначених нею заходів, у разі надання Національним агентством пропозицій щодо удосконалення чи конкретизації положень Антикорупційної програми, після затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації, у зв'язку зі змінами у національному антикорупційному законодавстві України протягом 30 календарних днів з дня виникнення даних обставин чи прийняття відповідних рішень.

8. Перегляд Антикорупційної програми здійснюється відділом з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.

VI. Інші спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням заходи

1. На основі цієї Антикорупційної програми райдержадміністрації розробляють та затверджують план заходів щодо запобігання та протидії корупції на відповідній території.

2. З метою узгодження дій щодо реалізації державної антикорупційної політики на території Сумської області інформація про хід виконання Антикорупційної програми буде доводитися до відома органів місцевого самоврядування для врахування її під час розробки власних антикорупційних програм та планів заходів щодо запобігання та протидії корупції.

3. Для підвищення результативності Антикорупційної програми облдержадміністрація може залучати представників правоохоронних органів, органів місцевого самоврядування, громадськості до обговорення питань щодо виявлення та усунення корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації.

4. Інформація про хід виконання Антикорупційної програми буде обговорюватися на тематичних нарадах з правоохоронними органами.

5. Для реалізації Антикорупційної програми та визначення її результативності облдержадміністрація може одержувати відповідну статистичну інформацію від правоохоронних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності.

**Тимчасово виконуючий
обов'язки керівника апарату**

Сергій ЛИПОВИЙ

**Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення
корупції**

Олександра ХАМУЛЕНКО

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Сумської обласної
державної адміністрації

Роман ГРИЩЕНКО

ЗВІТ
за результатами оцінки корупційних ризиків

Відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації від 31.07.2020 № 354-ОД «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Сумської обласної державної адміністрації» в облдержадміністрації здійснено оцінку корупційних ризиків в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації, що проводилася комісією, утвореною відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації від 27.02.2017 № 111-ОД «Про утворення комісії з оцінки корупційних ризиків» (зі змінами).

До складу комісії включено представників юридичного відділу, управління з питань персоналу, відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, інших структурних підрозділів облдержадміністрації, а також залучено громадськість. Усього до складу увійшло 9 осіб.

Комісією здійснено оцінку корупційних ризиків в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації.

Ідентифікація корупційних ризиків проводилась комісією з оцінки корупційних ризиків шляхом вивчення та аналізу положень про апарат та структурні підрозділи облдержадміністрації, посадових інструкцій працівників, інших нормативно-правових актів.

Оцінка корупційних ризиків проводилась відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 р. за № 1718/29848.

Методом дослідження та оцінки ідентифікованих корупційних ризиків визначені чинники, які можуть впливати на появу цих корупційних ризиків, а також можливі наслідки корупційного правопорушення, або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

За результатами здійсненої оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації розроблено заходи щодо усунення корупційних ризиків, які спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов виникнення корупційних ризиків.

Виявлені корупційні ризики та заходи щодо їх усунення викладені у додатках 2, 3, 4 до Антикорупційної програми Сумської обласної державної адміністрації.

**Голова комісії з оцінки
корупційних ризиків**

Олександра ХАМУЛЕНКО

Додаток 1
до Антикорупційної програми
(Розділ I, пункт 5)

ЗАХОДИ
з реалізації засад державної відомчої політики –
заходи із запобігання корупції в облдержадміністрації

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні виконавці
1	2	3	4
1.	Організація періодичного розгляду питань про стан виконання антикорупційного законодавства та ефективності реалізації заходів, спрямованих на запобігання та протидію корупції на засіданнях колегій, нарадах облдержадміністрації	Постійно	Керівник апарату облдержадміністрації Кальченко І.В.
2.	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів: 1) встановлення контролю за дотриманням законодавства про конфлікт інтересів; 2) вжиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та сприятливих умов для вчинення корупційних правопорушень, правопорушень, пов'язаних з корупцією, в діяльності органів державної влади, сприяння їх усуненню відповідно до Закону; 3) забезпечення проведення моніторингу дотримання законодавства про конфлікт інтересів на основі результатів аналізу корупційних ризиків та статистичних даних про притягнення до відповідальності осіб, винних у його порушенні	Постійно	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації
3.	Створення ефективної системи фінансового контролю: 1) забезпечення доведення до суб'єктів декларування інформації про своєчасність подання електронних декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та застосування окремих положень Закону стосовно заходів фінансового контролю;	Постійно	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації

Продовження додатка 1

1	2	3	4
	2) проведення моніторингу та перевірка своєчасності подання електронних декларацій державних службовців апарату облдержадміністрації, її структурних підрозділів шляхом пошуку та перегляду інформації в публічній частині Єдиного державного реєстру декларацій осіб на офіційному веб-сайті Національного агентства	Постійно	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації Хамуленко О.С., керівники структурних підрозділів облдержадміністрації
4.	Упровадження превентивних заходів щодо запобігання корупції: 1) проведення антикорупційної експертизи проектів розпоряджень голови облдержадміністрації з метою виявлення причин, що призводять та можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень у ході їх виконання та внесення відповідних пропозицій розробникам щодо усунення корупціогенних чинників;	Постійно	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації Хамуленко О.С.
	2) здійснення моніторингу стану протидії корупції у структурних підрозділах облдержадміністрації та райдержадміністрацій відповідно до прийнятих судом рішень про корупційні правопорушення, правопорушення, пов'язані з корупцією, та звіту про стан протидії корупції (Ф № 1-КОР);	Щокварталу	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації
	3) проведення роз'яснювальної роботи щодо заборони одержання від фізичних, юридичних осіб безоплатно грошових коштів або іншого майна, нематеріальних активів, майнових переваг, пільг чи послуг, крім випадків, передбачених законами або чинними міжнародними договорами, згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України;	Постійно	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації
	4) забезпечення вжиття заходів, за участю громадськості, щодо виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності всіх державних службовців апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, а також інших працівників, які не є державними службовцями та перебувають у трудових відносинах з апаратом облдержадміністрації, її структурними підрозділами		Керівник апарату облдержадміністрації Кальченко І.В., керівники структурних підрозділів облдержадміністрації
5.	Проведення роботи зі зверненнями громадян щодо зловживання службовим становищем, запобігання корупційним та економічним правопорушенням	Постійно	Керівник апарату облдержадміністрації Кальченко І.В.
6.	Забезпечення функціонування спеціальних телефонних ліній, офіційних веб-сайтів, засобів електронного зв'язку з використанням можливостей для внесення громадянами повідомлень про корупцію і механізми збереження анонімності заявника та його захисту від переслідування	Постійно	Керівник апарату облдержадміністрації Кальченко І.В., керівники структурних підрозділів облдержадміністрації, відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації

Продовження додатка 1

1	2	3	4
7.	<p>Створення механізму захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні та виявленні корупції (викривачі):</p> <p>1) забезпечення захисту працівників, які повідомили про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» від застосування негативних заходів впливу з боку керівника або роботодавця відповідно до захисту викривачів;</p> <p>2) відповідно до частини сьомої статті 53 Закону України «Про запобігання корупції» доведення до керівництва облдержадміністрації та інших спеціально уповноважених суб'єктів інформації про факти порушення законодавства у сфері запобігання та протидії корупції</p>	Постійно	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації
8.	<p>Створення прозорої системи добору кадрів та забезпечення прозорості діяльності апарату облдержадміністрації, її структурних підрозділів:</p> <p>1) забезпечення якісного добору та розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, а також їх об'єктивної атестації, щорічної оцінки виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань;</p> <p>2) забезпечення дотримання загальних правил етичної поведінки державних службовців;</p> <p>3) забезпечення оперативного оприлюднення та своєчасного оновлення веб-сторінок облдержадміністрації, а також доступу громадськості для ознайомлення та обговорення обласних програм та проектів нормативно-правових актів шляхом їх розміщення на офіційному веб-сайті</p> <p>4) продовження практики попереднього громадського обговорення суспільно важливих питань</p>	Постійно	<p>Керівник апарату облдержадміністрації Кальченко І.В., керівники структурних підрозділів облдержадміністрації</p> <p>Департамент культури, інформаційної політики та туризму облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації</p> <p>Департамент культури, інформаційної політики та туризму облдержадміністрації</p>
9.	Підвищення комунікаційної спроможності облдержадміністрації, забезпечення ефективного обміну інформацією між державними органами регіону та представниками громадськості, формування довіри до регіональної антикорупційної політики та загальної підтримки державної антикорупційної реформи	До 31 грудня 2021 року	Департамент культури, інформаційної політики та туризму облдержадміністрації
10.	Упровадження заходів щодо запобігання корупції під час реалізації державної політики у сфері використання природних ресурсів та охорони	До 31 грудня 2021 року	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації

Продовження додатка 1

1	2	3	4
	земель в регіоні, підвищення рівня прозорості діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування Сумської області у цій галузі		
11.	Запобігання корупції у сфері державних закупівель: моніторинг публічних закупівель, що здійснюються органами державної влади, місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями Сумської області, та розгляд повідомлень щодо вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень чинного законодавства під час використання публічних коштів	Постійно	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації

**Тимчасово виконуючий
обов'язки керівника апарату**

**Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення
корупції**

Сергій ЛИПОВИЙ

Олександра ХАМУЛЕНКО

Додаток 2
до Антикорупційної програми
(Розділ II, пункт 3)

Формальне визначення корупційних ризиків за результатами їх ідентифікації

№ з/п	Проаналізовані функції, завдання органу влади	Ідентифікований корупційний ризик	Існуючі заходи контролю	Опис корупційного ризику
1	2	3	4	5
Організація роботи із запобігання та виявлення корупції				
1.	Забезпечення додержання вимог законодавства щодо встановлення опіки та піклування над дітьми, їх усиновлення влаштування в дитячі будинки сімейного типу, прийомні сім'ї	Можливість використання особою наданих їй службових повноважень з метою отримання неправомірної вигоди за розголошення персональних даних про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, третім особам	Сімейний кодекс України, постановка Кабінету Міністрів України від 24 вересня 2008 р. № 866 «Питання діяльності органів опіки та піклування, пов'язаної із захистом прав дитини»	Розголошення третім особам персональних даних про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, може призвести до порушення прав дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування
2.	Надання дозволів на виготовлення або погодження/непогодження містобудівної документації щодо ділянок, які розташовані за межами населеного пункту в разі відсутності адміністративного району	Можливість отримання матеріальних благ керівництвом та працівниками Департаменту містобудування та архітектури облдержадміністрації при здійсненні погоджень містобудівної документації щодо ділянок, які розташовані за межами населеного пункту, в разі відсутності адміністративного району, і на яких замовником виготовлення містобудівної документації виступала	Закон України «Про регулювання містобудівної діяльності», Порядок розроблення містобудівної документації, затверджений наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 16.11.2011 № 290, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 20 грудня 2011 р. за № 1468/20206	Відсутність містобудівної документації – затверджених текстових та графічних матеріалів з питань регулювання планування, забудови та іншого використання невизначених територій – надає можливість посадовим особам Департаменту містобудування та архітектури облдержадміністрації, які здійснюють опрацювання відповідних документів, готувати проекти рішень на власний розсуд щодо надання дозволів на вигото-

Продовження додатка 2

1	2	3	4	5
		облдержадміністрація		влення або погодження/непогодження містобудівної документації на відповідних територіях, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
3.	Затвердження розподілу бюджетних коштів фізичним або юридичним особам у рамках відповідних програм	Імовірність наявності приватного інтересу у членів комісій по визначенню учасників програм у сфері агропромислового розвитку, що може вплинути на об'єктивність прийняття рішення під час розподілу бюджетних коштів фізичним або юридичним особам у рамках відповідних програм	Постанови Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. № 300 «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для фінансової підтримки заходів в агропромисловому комплексі шляхом здешевлення кредитів», від 15 липня 2005 р. № 587 «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для розвитку виноградарства, садівництва і хмелярства»	Поточна ситуація в законодавстві може призвести до необ'єктивного або упередженого з боку органу влади прийняття рішення під час розподілу бюджетних коштів фізичним або юридичним особам у рамках відповідних програм
4.	Погодження директором Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації призначення керівників підпорядкованих Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації закладів та установ	Імовірність наявності конфлікту інтересів при прийнятті рішень керівниками закладів, підпорядкованих Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, що може вплинути на об'єктивність прийняття ними рішень	Призначення керівників підпорядкованих Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації закладів та установ за поданням облдержадміністрації відповідно до Порядку призначення і звільнення з посад керівників підприємств, установ та закладів, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Сумської області	Недостатня урегульованість процедури щодо повідомлення про наявність конфлікту інтересів керівниками підпорядкованих Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації закладів та установ може призвести до вчинення дій в умовах конфлікту інтересів

Продовження додатка 2

1	2	3	4	5
5.	Погодження заготівлі деревини під час проведення рубок головного користування додатково в межах не використаного за попередні роки обсягу діючої розрахункової лісосіки	Імовірність зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди від суб'єктів одержання погодження заготівлі деревини під час проведення рубок головного користування додатково в межах не використаного за попередні роки обсягу діючої розрахункової лісосіки посадовими особами Департаменту захисту довкілля та енергетики облдержадміністрації	Лісовий Кодекс України, Постанова Кабінету Міністрів України від 23 травня 2007 р. № 761 «Про врегулювання питань щодо спеціального використання лісових ресурсів»	Поточна ситуація може призвести до необ'єктивного або упередженого з боку органу влади прийняття рішення щодо погодження/непогодження заготівлі деревини під час проведення рубок головного користування додатково в межах не використаного за попередні роки обсягу діючої розрахункової лісосіки
6.	Визначення розміру орендної плати (у відсотках від нормативної грошової оцінки земельної ділянки) та строку оренди при поновленні договорів оренди земельних ділянок, у тому числі під водними об'єктами	Імовірність зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди у зв'язку з відсутністю чітких критеріїв визначення розміру орендної плати та строків оренди земельних ділянок при поновленні договорів оренди	Податковий кодекс України, Земельний кодекс України, Закон України «Про оренду землі»	Законодавча неврегульованість визначення розміру орендної плати та строку оренди може призвести до зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди
7.	Реалізація державної політики з розвитку дорожнього господарства області	Відсутність критеріїв формування Переліку об'єктів будівництва, реконструкції, капітального та поточного середнього ремонту автомобільних доріг загального користування місцевого значення, вулиць і доріг комунальної власності у населених пунктах із зазначенням обсягів бюджетних коштів для фінансового забезпечення таких об'єктів за рахунок відповідної субвенції	Закон України «Про джерела фінансування дорожнього господарства України», Бюджетний кодекс України	Відсутність визначених, формалізованих та чітких критеріїв складення Переліку надає можливість особам, які відповідальні за його формування, надати не виправдані переваги окремим об'єктам щодо включення їх до Переліку

Продовження додатка 2

1	2	3	4	5
8.	Реалізація державної політики у сфері охорони культурної спадщини	Не визначено процедуру видачі, переоформлення, анулювання документів дозвільного характеру у сфері охорони культурної спадщини; на державному рівні не визначено чіткого переліку адміністративних послуг, що надаються органами охорони культурної спадщини, у тому числі документів дозвільного характеру	Закони України «Про охорону культурної спадщини» та «Про охорону археологічної спадщини»	Не визначено процедуру видачі, переоформлення, анулювання документів дозвільного характеру у сфері охорони культурної спадщини, що може призвести до зловживань у зазначеній сфері. Не визначено чіткої і прозорої процедури надання адміністративних послуг у сфері охорони культурної спадщини, зокрема переліку документів, які необхідно надавати до органу охорони культурної спадщини для надання кожного виду адміністративних послуг, що може призвести до зловживань з боку посадових осіб у зазначеній сфері
9.	Погодження загальновиробничих норм питомих витрат паливно-енергетичних ресурсів у суспільному виробництві (далі – ПЕР) для підприємств, установ та організацій із загальним річним споживанням енергетичних ресурсів понад 1000 т умовного палива	Голова (заступник голови згідно з розподілом обов'язків) облдержадміністрації наділені дискреційними повноваженнями щодо одноособового розгляду документів та прийняття рішення про погодження загальновиробничих норм питомих витрат ПЕР для підприємств, установ та організацій із загальним річним споживанням енергетичних ресурсів понад 1000 т умовного палива	Закон України «Про енергозбереження», постанова Кабінету Міністрів України від 15 липня 1997 р. № 786 «Про порядок нормування питомих витрат паливно-енергетичних ресурсів у суспільному виробництві», наказ Державного комітету України з енергозбереження від 22 жовтня 2002 р. № 112 «Про затвердження Основних положень з нормування питомих витрат паливно-енергетичних ресурсів у суспільному виробництві»	Існує можливість зловживання дискреційними повноваженнями головою (заступником голови згідно з розподілом обов'язків) облдержадміністрації під час одноособового розгляду документів та прийняття рішення про погодження загальновиробничих норм питомих витрат ПЕР для підприємств, установ та організацій із загальним річним споживанням енергетичних ресурсів понад 1000 т умовного палива, що може привести до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, у тому числі

Продовження додатка 2

1	2	3	4	5
				незаконної відмови у погодженні загальнопромислових норм питомих витрат ПЕР або незаконного повернення документів на доопрацювання таким підприємствам, установам та організаціям
10.	Проведення перевірки формування календарного плану реалізації заходів (проектів, програм) у галузі молодіжної політики	Відсутність механізму (порядку) формування календарного плану реалізації заходів (проектів, програм) у галузі молодіжної політики	Наказом Мінмолодьспорту від 03.03.2016 № 808 затверджено Порядок реалізації програм, проектів та проведення заходів державної політики у молодіжній сфері, яким передбачено форму календарного плану заходів молодіжної політики. Запроваджено механізм формування календарного плану шляхом відкритого подання пропозицій через онлайн ресурс	Наявна нормативна база дозволяє визначити напрями та пріоритети реалізації заходів молодіжної політики, а також визначає норми витрат під час реалізації таких заходів. Проте відсутність механізму формування календарного плану, відсутність чітких якісних та кількісних критеріїв не дозволяє максимально прозоро та об'єктивно підтримувати той чи інший захід шляхом включення його до календарного плану
11.	Відзначення державними та відомчими нагородами у сфері освіти і науки	Імовірність зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди, зловживання впливом у зв'язку з відсутністю визначеного порядку прийняття рішень щодо нагородження державними та відомчими відзнаками у сфері освіти і науки	Наказ Департаменту освіти і науки облдержадміністрації від 21.11.2019 № 741 «Про затвердження складу комісії з питань відзначення державними та відомчими нагородами»	Наявність широкої дискреції при визначенні кандидатур для відзначення державними та відомчими нагородами
12.	Відзначення педагогічних працівників Сумської області за досягненням вагомих трудових здобутків у галузі освіти	Імовірність зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди, зловживання впливом у зв'язку з відсутністю зовніш-	Розпорядження голови облдержадміністрації від 11.03.2008 № 149 «Про заснування Сумської обласної премії імені А.С.Макаренка»	Відсутність у складі комісії незалежних представників громадськості може призвести до надання переваги особі, яка отримує нагороду не за критеріями неупере-

Продовження додатка 2

1	2	3	4	5
		нього контролю за прийняттям рішень щодо відзначення державними та відомчими нагородами		дженості, а за власними уподобаннями (особисті стосунки, протекціонізм, отримання неправомірної вигоди тощо)
13.	Організація роботи з розпорядження землями державної форми власності (організація та проведення земельних торгів у формі аукціону щодо продажу права оренди земельних ділянок	Недостатня внутрішня урегульованість процедури інформування про конфлікт інтересів у члена комісії з добору земельних ділянок може призвести до виникнення конфлікту інтересів під час проведення добору земельних ділянок, які можуть виставлятися на земельні торги	Закон України «Про запобігання корупції»	Імовірність виникнення конфлікту інтересів у членів конкурсної комісії з добору земельних ділянок у зв'язку з недостатньою внутрішньою урегульованістю процедури повідомлення про такий конфлікт
14.	Реалізація державної політики у сфері культури, відзначення провідних творчих працівників області	Відсутність критеріїв оцінювання при призначенні стипендій голови облдержадміністрації провідним творчим працівникам області	Розпорядження голови облдержадміністрації від 10.12.2007 № 813 «Про стипендії голови обласної державної адміністрації провідним творчим працівникам області»	Невизначеність критеріїв оцінювання під час розгляду та відбору претендентів на призначення стипендій голови облдержадміністрації провідним творчим працівникам області може призвести до зловживань у зазначеній сфері

**Тимчасово виконуючий
обов'язки керівника апарату**

**Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення
корупції**

Сергій ЛИПОВИЙ

Олександра ХАМУЛЕНКО

Додаток 3
до Антикорупційної програми
(Розділ II, пункт 3)

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації,
чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення
чи правопорушення, пов'язаного з корупцією**

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4	5
Організація роботи із запобігання та виявлення корупції				
1.	Можливість використання особою наданих їй службових повноважень з метою отримання неправомірної вигоди за розголошення персональних даних про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, третім особам	Розголошення персональних даних про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, третім особам може призвести до порушення прав дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	Відсутність внутрівідомчого акту, що визначає відповідальність за розголошення персональних даних про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, працівниками служби у справах дітей облдержадміністрації	Порушення прав дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації органу влади
2.	Можливість отримання матеріальних благ керівництвом та працівниками Департаменту містобудування та архітектури облдержадміністрації при здійсненні погоджень містобудів-	Імовірність отримання матеріальних благ керівництвом Департаменту містобудування та архітектури облдержадміністрації або виконавцями за викривлення інформації та на-	Відсутність чітко визначеного адміністративного району, відсутність раніше розробленої документації на зазначені ділянки, можливість неврахування вимог містобудівної до-	Втрата репутації Департаменту містобудування та архітектури облдержадміністрації, викривлення містобудівної документації нижчого рівня, вчинення протиправних дій працівника-

Продовження додатка 3

1	2	3	4	5
	ної документації щодо ділянок, які розташовані за межами населеного пункту в разі відсутності адміністративного району, і на яких замовником виготовлення містобудівної документації виступала облдержадміністрація	дань запитувачам завідомо неправдивих відомостей	кументації, що надається райдержадміністраціями чи органами місцевого самоврядування, що здійснюють управління прилеглими ділянками	ми (посадовими особами) Департаменту містобудування та архітектури облдержадміністрації, притягнення їх до відповідальності
3.	Імовірність наявності приватного інтересу у членів комісій по визначенню учасників програм у сфері агропромислового розвитку що може вплинути на об'єктивність прийняття рішення під час розподілу бюджетних коштів фізичним або юридичним особам у рамках відповідних програм	Поточна ситуація в законодавстві може призвести до необ'єктивного або упередженого з боку органу влади прийняття рішення під час розподілу бюджетних коштів фізичним або юридичним особам у рамках відповідних програм	Відсутність внутрішніх механізмів інформування членів конкурсної комісії по визначенню учасників програм у сфері агропромислового розвитку про конфлікт інтересів та процедуру його врегулювання, недостатня прозорість при прийнятті рішень зазначеними комісіями	Конфлікт інтересів у членів комісії з визначення переможців під час розподілу бюджетних коштів, надання необґрунтованої переваги учасникам конкурсів, притягнення до відповідальності посадових осіб, репутаційні втрати
4.	Імовірність наявності конфлікту інтересів при прийнятті рішень керівниками закладів, підпорядкованих Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, що може вплинути на об'єктивність прийняття ними рішень	Недостатня урегульованість процедури щодо повідомлення про наявність конфлікту інтересів керівниками підпорядкованих Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації закладів та установ може призвести до вчинення дій в умовах конфлікту інтересів	Відсутність внутрішнього акта, що регламентує порядок дій керівників підпорядкованих Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації в умовах конфлікту інтересів	Притягнення керівників підпорядкованих Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації закладів та установ до відповідальності, втрата репутації органів соціального захисту населення, судові процеси проти органів соціального захисту населення
5.	Імовірність зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди від суб'єктів одержання погодження заготівлі деревини під час	Поточна ситуація може призвести до необ'єктивного або упередженого з боку органу влади прийняття рішення щодо погодження/непогодження заготівлі	Відсутність чіткого переліку документів та строків розгляду таких документів, підстав для відмови у погодженні заготівлі деревини під час проведення	Необґрунтованої відмова чи навпаки погодження заготівлі деревини під час проведення рубок головного користування додатково в межах не викорис-

Продовження додатка 3

1	2	3	4	5
	проведення рубок головного користування додатково в межах не використаного за попередні роки обсягу діючої розрахункової лісосіки посадовими особами Департаменту захисту довкілля та енергетики облдержадміністрації	деревини під час проведення рубок головного користування додатково в межах не використаного за попередні роки обсягу діючої розрахункової лісосіки	рубок головного користування додатково в межах не використаного за попередні роки обсягу діючої розрахункової лісосіки	таного за попередні роки обсягу діючої розрахункової лісосіки. Завдання збитків суб'єктам господарювання, державі. Притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційного правопорушення. Зниження довіри до органів державної влади
6.	Імовірність зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди у зв'язку з відсутністю чітких критеріїв визначення розміру орендної плати та строків оренди земельних ділянок при поновленні договорів оренди	Податковим кодексом України (стаття 288.5) встановлено тільки граничні розміри орендної плати. Земельний кодекс України та Закон України «Про оренду землі» визначає максимальний строк оренди до 50 років. Значені фактори дають можливість для зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди	Відсутність чітких критеріїв (умов) для визначення того чи іншого розміру орендної плати та строків оренди в існуючих межах	Встановлення мінімального або максимального розміру орендної плати чи строку оренди. Завдання збитків суб'єктам господарювання, державі. Притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційного правопорушення. Зниження довіри до органів державної влади
7.	Надання необґрунтованої переваги під час формування Переліку об'єктів будівництва, реконструкції, капітального та поточного середнього ремонту автомобільних доріг загального користування місцевого значення, вулиць і доріг комунальної власності у населених пунктах із зазначенням обсягів бюджетних коштів для фінансового забезпечення таких об'єктів за рахунок відповідної субвенції	Відсутність визначених, формалізованих та чітких критеріїв складення Переліку надає можливість особам, відповідальним за його формуванням, надавати невиправдані переваги окремим об'єктам щодо включення їх до Переліку	Відсутність нормативно-правового акта, яким встановлено умови щодо розгляду можливості включення автомобільних доріг загального користування місцевого значення, вулиць і доріг комунальної власності у населених пунктах до Переліку	Втрачені можливості соціально-економічного розвитку територій, що не забезпечені якісним транспортним сполученням, неефективне використання бюджетних коштів

Продовження додатка 3

1	2	3	4	5
8.	Не визначено процедуру видачі, переоформлення, анулювання документів дозвільного характеру у сфері охорони культурної спадщини; на державному рівні не визначено чіткого переліку адміністративних послуг, що надаються органами охорони культурної спадщини, у тому числі документів дозвільного характеру	Не визначено процедуру видачі, переоформлення, анулювання документів дозвільного характеру у сфері охорони культурної спадщини. Не визначено чіткої і прозорої процедури надання адміністративних послуг у сфері охорони культурної спадщини, зокрема переліку документів, які необхідно надавати до органу охорони культурної спадщини для надання кожного виду адміністративних послуг, що може призвести до зловживань у зазначеній сфері	Відсутність нормативно-правового акта, яким встановлено процедуру видачі, переоформлення, анулювання документів дозвільного характеру у сфері охорони культурної спадщини; не визначено чіткого переліку адміністративних послуг, що надаються органами охорони культурної спадщини, у тому числі документів дозвільного характеру	Притягнення посадових осіб до відповідальності. Репутаційні втрати облдержадміністрації
9.	Голова (заступник голови згідно з розподілом обов'язків) облдержадміністрації наділений дискреційними повноваженнями щодо одноособового розгляду документів та прийняття рішення про погодження загальновиробничих норм питомих витрат паливно-енергетичних ресурсів у суспільному виробництві (далі – ПЕР) для підприємств, установ та організацій із загальним річним споживанням енергетичних ресурсів понад 1000 т умовного палива	Існує можливість зловживання дискреційними повноваженнями головою (заступником голови згідно з розподілом повноважень) облдержадміністрації під час одноособового розгляду документів та прийняття рішення про погодження загальновиробничих норм питомих витрат ПЕР для підприємств, установ та організацій із загальним річним споживанням енергетичних ресурсів понад 1000 т умовного палива, що може привести до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, у тому числі незаконної відмови	Відсутність на законодавчому рівні закріпленого чіткого механізму колегіального розгляду документів та прийняття рішення про погодження загальновиробничих норм питомих витрат ПЕР для підприємств, установ та організацій із загальним річним споживанням енергетичних ресурсів понад 1000 т умовного палива; вичерпного переліку підстав для відмови у погодженні загальновиробничих норм питомих витрат ПЕР та повернення на доопрацювання документів для таких підприємств, установ та організацій	Притягнення винних осіб до відповідальності, у тому числі до фінансової, заподіяння збитків державному та місцевим бюджетам, підприємствам, установам та організаціям із загальним річним споживанням енергетичних ресурсів понад 1000 т умовного палива, порушення принципу пріоритетності захисту прав, законних інтересів, життя і здоров'я людини, усунення нераціонального використання паливно-енергетичних ресурсів, викликаного безгосподарністю та застосуванням застарілих технологій, захисту обмежених ресурсів

Продовження додатка 3

1	2	3	4	5
		у погодженні загальновиробничих норм питомих витрат ПЕР або незаконного повернення документів на доопрацювання таким підприємствам, установам та організаціям		держави та забезпечення енергетичної безпеки держави, впровадження матеріального заохочення економії паливно-енергетичних ресурсів
10.	Відсутність врегульованого механізму (порядку) формування календарного плану реалізації заходів (проектів, програм) у галузі молодіжної політики	Наявна нормативна база дозволяє визначити напрями та пріоритети реалізації заходів молодіжної політики, а також визначає норми витрат під час реалізації даних заходів. Проте відсутність механізму формування календарного плану, відсутність чітких якісних та кількісних критеріїв не дозволяє максимально прозоро та об'єктивно підтримувати той чи інший захід шляхом включення його до календарного плану	Відсутність механізму формування календарного плану реалізації заходів, проектів, програм у галузі молодіжної політики	Надання необґрунтованої переваги тому чи іншому заходу шляхом включення його до календарного плану, отримання неправомірної вигоди суб'єктом формування та затвердження плану
11.	Імовірність зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди, зловживання впливом у зв'язку з відсутністю визначеного порядку прийняття рішень щодо нагородження державними та відомчими відзнаками у сфері освіти і науки	Наявність широкої дискреції при визначенні кандидатур для відзначення державними та відомчими нагородами	Відсутність визначеного порядку прийняття рішень щодо нагородження державними та відомчими відзнаками	Настання відповідальності, передбаченої Кодексом України про адміністративні правопорушення, Кримінальним кодексом України, у випадку наявності в діях посадових осіб під час опрацювання справ ознак порушень антикорупційного законодавства; репутаційні втрати, пов'язані зі зменшенням рівня довіри до державного органу

Продовження додатка 3

1	2	3	4	5
12.	Імовірність зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди, зловживання впливом у зв'язку з відсутністю зовнішнього контролю за прийняттям рішень щодо відзначення державними та відомчими нагородами	Відсутність у складі комісії незалежних представників громадськості може призвести до надання переваги особі, яка отримує нагороду не за критеріями неупередженості, а за власними уподобаннями (особисті стосунки, протекціонізм, отримання неправомірної вигоди, тощо)	Можливий вплив на окремих членів комісії, відсутність у складі комісії незалежних представників громадськості, наявність дискреційних повноважень членів комісії	Притягнення посадових осіб до відповідальності, передбаченої чинним законодавством, репутаційні втрати, зменшення рівня довіри, судові процеси
13.	Недостатня внутрішня урегульованість процедури інформування про конфлікт інтересів у члена комісії з добору земельних ділянок може призвести до виникнення конфлікту інтересів під час проведення добору земельних ділянок, які можуть виставлятися на земельні торги	Імовірність виникнення конфлікту інтересів у членів конкурсної комісії з добору земельних ділянок у зв'язку з недостатньою внутрішньою урегульованістю процедури повідомлення про такий конфлікт	Відсутність внутрішніх механізмів інформування членів конкурсної комісії з добору земельних ділянок щодо вимог законодавства про конфлікт інтересів та процедуру повідомлення про його наявність (інформаційні довідки, форми повідомлень про потенційний і реальний конфлікти інтересів тощо)	Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, передбачає адміністративну відповідальність. Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів
14.	Відсутність критеріїв оцінювання при призначенні стипендій голови облдержадміністрації провідним творчим працівникам області	Невизначеність критеріїв оцінювання під час розгляду та відбору претендентів на призначення стипендій голови облдержадміністрації провідним творчим працівникам області може призвести до зловживань у зазначеній сфері	Відсутність у Положенні про призначення стипендій голови обласної державної адміністрації для провідних творчих працівників області, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації від 10.12.2007 № 813 «Про стипендії голови обласної державної адміністрації провідним творчим працівникам	Конфлікт інтересів у членів комісії з призначення щорічних стипендій голови облдержадміністрації для провідних творчих працівників області, надання необґрунтованої переваги претендентам, притягнення до відповідальності посадових осіб, репутаційні втрати

Продовження додатка 3

1	2	3	4	5
			області» (із змінами), критеріїв оцінювання під час розгляду та відбору претендентів на призначення стипендій	

**Тимчасово виконуючий
обов'язки керівника апарату**

Сергій ЛИПОВИЙ

**Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення
корупції**

Олександра ХАМУЛЕНКО

Додаток 4
до Антикорупційної програми
(Розділ II, пункт 3, Розділ III)

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Можливість використання особою наданих їй службових повноважень з метою отримання неправомірної вигоди за розголошення персональних даних про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, третім особам	Низька	Попередження про персональну відповідальність працівників служби у справах дітей облдержадміністрації, а також недопущення випадків розголошення персональних даних про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, шляхом видання наказу та ознайомлення з ним працівників, розроблення пам'ятки із зазначенням наслідків	Каліновський Ю.В., начальник служби у справах дітей облдержадміністрації	31 грудня 2020 року	Власні ресурси	Забезпечення захисту персональних даних дітей та належне виконання посадовими особами своїх обов'язків

Продовження додатка 4

1	2	3	4	5	6	7	8
			настання відповідальності за розголошення вищезазначених даних				
2.	Можливість отримання матеріальних благ керівництвом та працівниками Департаменту містобудування та архітектури облдержадміністрації при здійсненні погоджень містобудівної документації щодо ділянок, які розташовані за межами населеного пункту в разі відсутності адміністративного району, і на яких замовником виготовлення містобудівної документації виступала облдержадміністрація	Середня	Створення комісії для розгляду питання щодо надання погоджень містобудівної документації щодо ділянок, які розташовані за межами населеного пункту в разі відсутності адміністративного району, і на яких замовником виготовлення містобудівної документації виступала облдержадміністрація	Биков В.Б., директор Департаменту містобудування та архітектури облдержадміністрації	31 грудня 2020 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Усунення корупційних проявів щодо можливості отримання неправомірної вигоди працівниками державного органу
3.	Імовірність наявності приватного інтересу у членів комісій по визначенню учасників програм у сфері агропромислового розвитку, що може вплинути на об'єктивність прийняття рішення	Висока	Запровадження внутрішніх механізмів інформування членів конкурсної комісії по визначенню учасників програм у сфері агропромислового розвитку про конфлікт інтересів та процедуру	Маслак О.М., директор Департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації	При проведенні кожного засідання	Не потребує виділення додаткових ресурсів	До протоколу заноситься інформація про конфлікт інтересів. Трансляція засідань ведеться, забезпечено прозорість при прийнятті відповідних рішень. Підвищення довіри до органів державної влади

1	2	3	4	5	6	7	8
	під час розподілу бюджетних коштів фізичним або юридичним особам у рамках відповідних програм		<p>його врегулювання. При прийнятті рішень у ході засідання комісії проводити опитування членів комісії щодо наявності у них приватного інтересу, інформацію вносити до протоколу.</p> <p>Запровадження підписання кожним членом комісії з добору земельних ділянок форми повідомлення про відсутність конфлікту інтересів перед початком кожного окремого засідання.</p> <p>Забезпечення максимальної прозорості діяльності даних комісій шляхом проведення прямої трансляції таких засідань у соціальній мережі Facebook на офіційній сторінці Департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації.</p> <p>Оприлюднення інформації на офіційному веб-сайті щодо</p>				

1	2	3	4	5	6	7	8
			порядку та необхідних документів для отримання коштів з державного та місцевого бюджетів за програмами підтримки агропромислового комплексу в області				
4.	Імовірність наявності конфлікту інтересів при прийнятті рішень керівниками закладів, підпорядкованих Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, що може вплинути на об'єктивність прийняття ними рішень	Низька	Розробка та затвердження внутрівідомчого акта, що регламентує порядок дій керівників підпорядкованих Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації закладів в умовах конфлікту інтересів. Розроблення інформаційної довідки стосовно порядку дій зазначених керівників у разі виникнення конфлікту інтересів та щодо обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів. Розроблення та впровадження форми повідомлення про наявність конфлікту інтересів	Дубровський М.В., директор Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації	31 березня 2020 року	Не потребує ресурсів	Мінімізація можливості прийняття керівниками підпорядкованих Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації закладів та установ рішень в умовах конфлікту інтересів

Продовження додатка 4

1	2	3	4	5	6	7	8
			Проведення навчань, селекторних нарад для керівників та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підпорядкованих Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації закладів та установ з питань дотримання антикорупційного законодавства.				
5.	Імовірність зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди від суб'єктів одержання погодження заготівлі деревини під час проведення рубок головного користування додатково в межах не використаного за попередні роки обсягу діючої розрахункової лісосіки посадовими особами Департаменту захисту довкілля та енергетики облдержадміністрації	Середня	Підготовка та розроблення необхідних документів для надання погодження заготівлі деревини під час проведення рубок головного користування додатково в межах не використаного за попередні роки обсягу діючої розрахункової лісосіки через ЦНАП з метою усунення можливості безпосереднього контакту з посадовими особами Департаменту захисту довкілля та енергетики облдержадміністрації	Кашпур І.В., виконуючий обов'язки директора Департаменту захисту довкілля та енергетики облдержадміністрації	31 грудня 2020 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Об'єктивність при погодженні/непогодженні заготівлі деревини під час проведення рубок головного користування додатково в межах не використаного за попередні роки обсягу діючої розрахункової лісосіки. Підвищення довіри до органів державної влади

Продовження додатка 4

1	2	3	4	5	6	7	8
6.	Імовірність зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди у зв'язку з відсутністю чітких критеріїв визначення розміру орендної плати та строків оренди земельних ділянок при поновленні договорів оренди	Середня	Підготовка листів до профільного міністерства, Державної фіскальної служби України з приводу розроблення чітких критеріїв для визначення розміру орендної плати за користування земельними ділянками та встановлення строків оренди при поновленні договорів оренди. Підготвка листів до профільного міністерства про надання роз'яснення щодо можливості розроблення відповідних критеріїв (методології) на регіональному рівні	Маслак О.М., директор Департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації	31 грудня 2020 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Об'єктивне та неупереджене встановлення розміру орендної плати та строків оренди земельних ділянок при поновленні договорів оренди. Підвищення довіри до органів державної влади
7.	Відсутність критеріїв формування Переліку об'єктів будівництва, реконструкції, капітального та поточного середнього ремонту автомобільних доріг загального користування місцевого значення, вулиць і доріг комунальної власності у населених	Середня	Подання пропозицій до Мінінфраструктури щодо необхідності розробки підзаконного нормативно-правового акта, який врегулює питання відбору об'єктів будівництва, реконструкції, капітального та поточного середнього ремонту автомобільних доріг	Дудченко В.В., директор Департаменту розвитку інфраструктури облдержадміністрації	31 грудня 2020 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Забезпечення сталого функціонування мережі автомобільних доріг загального користування місцевого значення відповідно до регіональних особливостей соціально-економічного розвитку відповідних адміністративно-територіальних одиниць

Продовження додатка 4

1	2	3	4	5	6	7	8
	пунктах із зазначенням обсягів бюджетних коштів для фінансового забезпечення таких об'єктів за рахунок відповідної субвенції		загального користування місцевого значення, вулиць і доріг комунальної власності у населених пунктах				
8.	Не визначено процедури видачі, переоформлення, анулювання документів дозвільного характеру у сфері охорони культурної спадщини; на державному рівні не визначено чіткого переліку адміністративних послуг, що надаються органами охорони культурної спадщини, у тому числі документів дозвільного характеру	Середня	Подання пропозицій до Мінкультури щодо необхідності розробки підзаконного нормативно-правового акта, який врегулює питання процедури видачі переоформлення, анулювання документів дозвільного характеру у сфері охорони культурної спадщини; вичерпного переліку адміністративних послуг, що надаються органами охорони культурної спадщини, у тому числі документів дозвільного характеру	Над'ярний С.В., виконуючий обов'язки директора Департаменту культури, інформаційної політики та туризму облдержадміністрації	31 грудня 2020 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Об'єктивність при прийнятті рішень щодо видачі переоформлення, анулювання документів дозвільного характеру у сфері охорони культурної спадщини. Підвищення довіри до органів державної влади. Удосконалення нормативно-правової бази у сфері охорони культурної спадщини
9.	Голова (заступник голови згідно з розподілом обов'язків) облдержадміністрації наділений дискреційними повноваженнями	Середня	Запровадження механізму відкритого колегіального розгляду документів та прийняття рішення про погодження загально-виробничих норм пи-	Луговий С.С., директор Департаменту житлово-комунального господарства та енергоефективності	31 грудня 2020 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Відсутність зловживань дискреційними повноваженнями головою (заступником голови згідно з розподілом обов'язків) облдержадміністрації під

1	2	3	4	5	6	7	8
	ми щодо одноособового розгляду документів та прийняття рішення про погодження загально-виробничих норм питомих витрат паливно-енергетичних ресурсів у суспільному виробництві (далі – ПЕР) для підприємств, установ та організацій із загальним річним споживанням енергетичних ресурсів понад 1000 т умовного палива		томих витрат ПЕР для підприємств, установ та організацій із загальним річним споживанням енергетичних ресурсів понад 1000 т умовного палива із залученням до її складу представників громадськості; закріплення на законодавчому рівні вичерпного переліку підстав для відмови у погодженні загальновиробничих норм питомих витрат ПЕР та повернення на доопрацювання документів для таких підприємств, установ та організацій	облдержадміністрації			час розгляду документів та прийняття рішення про погодження загально-виробничих норм питомих витрат ПЕР для підприємств, установ та організацій із загальним річним споживанням енергетичних ресурсів понад 1000 т умовного палива
10.	Відсутність механізму (порядку) формування календарного плану реалізації заходів (проектів, програм) у галузі молодіжної політики	Низька	Забезпечення проведення громадських обговорень щодо формування календарного плану у галузі молодіжної політики, як на обласному, так і на місцевому рівнях та збір пропозицій до календарного плану через онлайн анкетування. Забезпечення розроб-	Походня Є.І., начальник управління молоді та спорту облдержадміністрації	Січень-липень 2021 року 31 грудня	Залучення місцевих експертів та представників молодіжної спільноти області	Прозоре та об'єктивне формування календарного плану у галузі молодіжної політики із максимальним залученням та урахуванням думки молодіжної спільноти області. Збільшення кількості заходів молодіжної політики, ініціаторами проведення яких є молодіжна спільнота міст, об'єд-

Продовження додатка 4

1	2	3	4	5	6	7	8
			ки та затвердження відповідним наказом управління молоді та спорту облдержадміністрації (згідно з формами та вимогами чинного законодавства) календарного плану заходів у молодіжній сфері з урахуванням пропозицій громадськості. Забезпечення постійного висвітлення в обласних та місцевих засобах масової інформації, соціальних мережах інформації щодо термінів, механізмів формування календарного плану реалізації заходів (проектів, програм) у галузі молодіжної політики		2020 року		наних територіальних громад та районів області та які будуть реалізовані на території адміністративно-територіальних громад області із залученням відповідного фінансування з обласного бюджету
			Проведення обов'язкових навчань фахівців структурних підрозділів районних державних адміністрацій, міських рад, об'єднаних територіальних громад щодо механізмів планування, формування та		Квітень, жовтень 2021 року		

1	2	3	4	5	6	7	8
			реалізації заходів та проектів молодіжної політики				
			Ініціювання перед профільним міністерством питання щодо розробки та регламентації порядку формування календарного плану заходів. У разі неприйняття на загальнодержавному рівні – розробка проекту рішення про прийняття зазначеного порядку на обласному рівні, ініціювання його прийняття перед Сумською обласною радою. Забезпечення створення окремого розділу для розміщення інформації з вищезначеного питання на веб-сторінці управління молоді і спорту облдержадміністрації		31 грудня 2020 року		
11.	Імовірність зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди, зловживання впливом у зв'язку з	Висока	Створення положення про комісію Департаменту освіти і науки облдержадміністрації з розгляду питань для подання для наго-	Грובה В.П., директор Департаменту освіти і науки облдержадміністрації	Травень 2021 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Забезпечено прийняття Положення про відповідну комісію, яким врегульовано порядок прийняття рішень щодо нагородження державними та

Продовження додатка 4

1	2	3	4	5	6	7	8
	відсутністю визначеного порядку прийняття рішень щодо нагородження державними та відомчими відзнаками		родження державними нагородами та відзначення відомчими відзнаками науково-педагогічних, педагогічних працівників області для визначення механізму прийняття рішень відповідною комісією				відомчими відзнаками, що мінімізує можливості для зловживань
12.	Імовірність зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди, зловживання впливом у зв'язку з відсутністю зовнішнього контролю за прийняттям рішень щодо нагородження державними та відомчими відзнаками	Середня	Затвердження нового складу комісії Департаменту освіти і науки облдержадміністрації з розгляду питань нагородження державними нагородами та відзначення відомчими відзнаками науково-педагогічних, педагогічних працівників області в частині залучення до складу такої комісії представників громадськості	Грובה В.П., директор Департаменту освіти і науки облдержадміністрації	Травень 2021 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Затверджено оновлений склад комісії із залученням громадськості, забезпечено зовнішній контроль за прийняттям відповідних рішень
13.	Недостатня внутрішня урегульованість процедури інформування про конфлікт інтересів у члена комісії з добору земельних ділянок може призвести до виникнення конфлікту ін-	Середня	Розроблення інформаційної довідки стосовно порядку дій членів комісії у разі виникнення конфлікту інтересів та щодо обов'язку повідомлення членом комісії про конфлікт інте-	Маслак О.М., директор Департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації	Лютий 2021 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Розроблено інформаційну довідку, форму повідомлення про наявність конфлікту інтересів, форму про потенційний конфлікт інтересів, забезпечено подання та підписання форм членами комісії у відповідних випадках.

Продовження додатка 4

1	2	3	4	5	6	7	8
	тересів під час проведення добору земельних ділянок, які можуть виставлятися на земельні торги		ресів, забезпечення ознайомлення членів комісії з відповідним обов'язком. Розроблення та впровадження форми повідомлення про наявність конфлікту інтересів. Запровадження вимоги підписання кожним членом комісії з добору земельних ділянок форми повідомлення про відсутність конфлікту інтересів перед початком кожного окремого засідання. Проведення навчання членів комісії щодо положень антикорупційного законодавства та конфлікту інтересів				Проведено навчання, підвищено рівень знань членів комісії щодо дотримання антикорупційного законодавства
14.	Відсутність критеріїв оцінювання претендентів при призначенні стипендій голови облдержадміністрації провідним творчим працівникам області надає можливість для зловживань членами відповідних комісій	Середня	Внесення змін до Положення про призначення стипендій голови обласної державної адміністрації для провідних творчих працівників області, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації від 10.12.2007 № 813	Над'ярний С.В., виконуючий обов'язки директора Департаменту культури, інформаційної політики та туризму облдержадміністрації	Грудень 2020 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Об'єктивність при прийнятті рішень щодо призначення щорічних стипендій голови облдержадміністрації провідним творчим працівникам області

1	2	3	4	5	6	7	8
			«Про стипендії голови обласної державної адміністрації провідним творчим працівникам області» (зі змінами), у частині визначення критеріїв оцінювання претендентів при призначенні стипендій голови облдержадміністрації провідним творчим працівникам області				

**Тимчасово виконуючий
обов'язки керівника апарату**

**Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення
корупції**

Сергій ЛИПОВИЙ

Олександра ХАМУЛЕНКО

Додаток 5
до Антикорупційної програми
(Розділ IV)

Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

№ з/п	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальні виконавці
1.	Круглі столи, тематичні короткострокові семінари для працівників апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства	За окремим графіком	Керівник апарату облдержадміністрації Кальченко І.В., керівники структурних підрозділів облдержадміністрації
2.	Організація навчання та підвищення кваліфікації державних службовців з питань запобігання корупції, врегулювання конфлікту інтересів, заповнення електронних декларацій, внесення повідомлень про суттєві зміни в майновому стані, здійснення контролю за своєчасним поданням декларацій	За окремим графіком	Державний заклад післядипломної освіти «Сумський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій»
3.	Короткострокові тематичні семінари для державних службовців з питань запобігання та протидії корупції	Щокварталу	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації
4.	Підвищення кваліфікації державних службовців, які здійснюють організацію та контроль за дотриманням вимог антикорупційного законодавства	Щокварталу	Керівник апарату облдержадміністрації Кальченко І.В.

**Тимчасово виконуючий
обов'язки керівника апарату**

**Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення
корупції**

Сергій ЛИПОВИЙ

Олександра ХАМУЛЕНКО

Додаток 6
до Антикорупційної програми
(Розділ IV)

ГРАФІК

проведення тематичних короткострокових семінарів, круглих столів, підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань антикорупційного законодавства

№ з/п	Термін навчання (дата)	Найменування посад	Тема	Примітка
1	2	3	4	5
1.	20.02.2020	Державні службовці апарату облдержадміністрації	Зміни до електронного декларування у 2020 році	На базі облдержадміністрації
2.	21.02.2020	Державні службовці Департаменту захисту довкілля та енергетики облдержадміністрації	Навчання з питань заповнення електронних декларацій	На базі Департаменту захисту довкілля та енергетики облдержадміністрації
3.	24.02.2020	Державні службовці, уповноважені з питань запобігання та виявлення корупції в структурних підрозділах облдержадміністрації	Навчання з питань заповнення електронних декларацій	На базі облдержадміністрації
4.	25.02.2020	Державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування області	Сучасні інструменти запобігання і протидії корупції	На базі облдержадміністрації
5.	25.02.2020	Працівники Регіонального центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги у Сумській області	Електронне декларування 2020	На базі Регіонального центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги у Сумській області
6.	26.02.2020	Державні службовці Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації	Навчання з питань заповнення електронних декларацій	На базі Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації
7.	27.02.2020	Державні службовці управління культури облдержадміністрації	Навчання з питань заповнення електронних декларацій	На базі управління культури облдержадміністрації

Продовження додатка 6

1	2	3	4	5
8.	28.02.2020	Державні службовці Департаменту фінансів облдержадміністрації	Навчання з питань заповнення електронних декларацій	На базі Департаменту фінансів облдержадміністрації
9.	04.03.2020	Державні службовці, уповноважені з питань запобігання та виявлення корупції в структурних підрозділах облдержадміністрації	Запорука мінімізації корупційних проявів – застосування антикорупційного законодавства. Електронне декларування 2020	На базі облдержадміністрації
10.	04.03.2020	Державні службовці Департаменту економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації	Навчання з питань заповнення електронних декларацій	На базі Департаменту економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації
11.	10.03.2020	Державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування Сумського району	Навчання з питань заповнення електронних декларацій	На базі Сумської районної державної адміністрації
12.	11.03.2020	Державні службовці, уповноважені з питань запобігання та виявлення корупції в районних державних адміністраціях	Запорука мінімізації корупційних проявів – застосування антикорупційного законодавства. Електронне декларування 2020	На базі облдержадміністрації
13.	Серпень 2020 року	Державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування області	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	На базі облдержадміністрації
14.	Вересень 2020 року	Державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування області	Викривачі. Державний захист викривачів	На базі облдержадміністрації
15.	Жовтень 2020 року	Державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування області	Адміністративно-правові заходи ротидії корупції, відповідальність за корупційні правопорушення	На базі облдержадміністрації
16.	Грудень 2020 року	Державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування області	Основні положення антикорупційної політики в Україні	На базі центру розвитку місцевого самоврядування Сумського відокремленого підрозділу

**Тимчасово виконуючий
обов'язки керівника апарату**

**Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення
корупції**

Сергій ЛИПОВИЙ

Олександра ХАМУЛЕНКО