

ПОГОДЖЕНО

Наказ голови Національного
агентства з питань
запобігання корупції

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
обласної державної адміністрації
08.07.2020 № 400/ОІ.02-ОІ

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

обласної державної адміністрації на 2020-2022 роки

I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з її реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми

Антикорупційна програма обласної державної адміністрації на 2020-2022 роки (далі - Програма) розроблена відповідно до вимог статей 2 і 25 Закону України „Про місцеві державні адміністрації” та статті 19 Закону України „Про запобігання корупції”, рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126 „Про затвердження Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31 „Про затвердження Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади”, рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 № 1379 „Про затвердження порядку підготовки, подання Антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539.

При розробці Антикорупційної програми дотримано принципів: законності, прозорості, доступності, галузевої належності та всеохопності, об'єктивності й неупередженості.

На офіційному вебсайті облдержадміністрації оприлюднено інформацію про початок роботи щодо підготовки Антикорупційної програми обласної державної адміністрації на 2020-2022 роки та зазначено, що в рамках підготовки останньої буде проведено оцінку корупційних ризиків в діяльності обласної державної адміністрації.

Обласна державна адміністрація — місцевий орган державної виконавчої влади, що входить до системи органів виконавчої влади в Україні. Обласна державна адміністрація в межах своїх повноважень здійснює виконавчу владу на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці — області та забезпечує: виконання Конституції України, законів України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня; законність і порядок, додержання прав та свобод громадян, виконання

державних і регіональних програм соціально-економічного й культурного розвитку, програми охорони довкілля; підготовку та виконання відповідних бюджетів, звітів про виконання відповідних бюджетів і програм, взаємодію з органами місцевого самоврядування, реалізацію інших наданих державою, а також реалізує повноваження, делеговані їй відповідною обласною радою.

Антикорупційна програма обласної державної адміністрації розроблена з метою: застосування додаткових і посилення заходів, що вживаються, спрямованих на ефективне та дієве запобігання корупції в усіх сферах діяльності обласної державної адміністрації та районних державних адміністрацій Тернопільської області; формування антикорупційної правосвідомості посадових осіб; реалізації ефективних механізмів запобігання корупції та конфлікту інтересів; контролю дотримання вимог законодавства щодо декларування майна, доходів і витрат; виявлення корупційних ризиків, що можуть виникнути в службовій діяльності посадових осіб; забезпечення своєчасного усунення умов і причин виникнення цих ризиків; запобігання порушенням етичних стандартів поведінки та організації контролю за дотриманням посадовими особами облдержадміністрації та райдержадміністрацій повноважень і вимог, визначених положеннями про структурні підрозділи, посадовими інструкціями, та щодо відповідності прийнятих рішень вимогам законів й інших нормативно-правових актів.

Таким чином, заходами з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності обласної державної адміністрації визначено:

1. Здійснення періодичного розгляду питань про стан дотримання антикорупційного законодавства та ефективності реалізації заходів, спрямованих на протидію корупції на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці на засіданнях колегій, нарадах органу державної влади.

2. Проведення серед посадових осіб облдержадміністрації, її структурних підрозділів та райдержадміністрацій організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції.

3. Вжиття заходів щодо недопущення корупційних правопорушень та правопорушень пов'язаних з корупцією.

4. Забезпечення якісного добору кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, а також їх об'єктивної атестації, щорічної оцінки виконання державними службовцями покладених на них обов'язків та завдань.

5. Вжиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його усунення, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності посадових і службових осіб обласної державної адміністрації.

6. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, в тому числі шляхом опрацювання уповноваженими підрозділами проєктів нормативно-правових і організаційно-розпорядчих актів обласної державної

адміністрації та районних державних адміністрацій щодо наявності корупційних ризиків та відповідності чинному законодавству.

7. Здійснення контролю за дотриманням посадовими особами обласної державної адміністрації та районних державних адміністрацій під час виконання посадових обов'язків загальноестичних норм поведінки, ввічливості у стосунках з громадянами, керівниками, колегами та підлеглими.

8. Проведення службових розслідувань та вжиття заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, повідомлення про такі випадки спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

9. Виявлення ризиків, які негативно впливають на виконання функцій і завдань в діяльності обласної державної адміністрації та районних державних адміністраціях, а також здійснення оцінки щодо наявності корупційної складової.

10. Забезпечення конфіденційності інформації про осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, або про факти підбурення їх до вчинення корупційних правопорушень.

11. Забезпечення доступу до публічної інформації та дотримання принципів відкритості, прозорості й неупередженості при публічному висвітлюванні на офіційному вебсайті облдержадміністрації та райдержадміністрацій суспільно важливої інформації про їх діяльність.

12. Забезпечення доведення до суб'єктів декларування інформації про етапи подання електронних декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та застосування окремих положень Закону України „Про запобігання корупції” стосовно заходів фінансового контролю.

13. Забезпечення контролю за своєчасністю подання посадовими особами облдержадміністрації та райдержадміністрацій декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

14. Забезпечення інформування Національного агентства з питань запобігання корупції про факти неподання та/або несвоєчасного подання електронних декларацій суб'єктами декларування.

Разом з тим, слід зазначити, що після затвердження Антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації обласна державна адміністрація, в межах компетенції, виконуватиме передбачені ними заходи

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації, заходи щодо усунення корупційних ризиків, осіб відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси

В рамках підготовки Антикорупційної програми обласної державної адміністрації головою облдержадміністрації прийнято рішення про проведення оцінки корупційних ризиків в діяльності облдержадміністрації, яке опубліковане

на офіційному вебсайті з метою залучення до складу комісії з оцінки корупційних ризиків представників громадськості та експертів.

Оцінка корупційних ризиків, виявлення причин, що їх породжують, умов, що їм сприяють, здійснюється відповідно до рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126 „Про затвердження Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, розпорядження голови обласної державної адміністрації від 24 лютого 2017 року № 103-од „Про створення комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації” (зі змінами).

Оцінці корупційних ризиків передусь їх ідентифікація. Ідентифікація корупційних ризиків проводилась шляхом дослідження зовнішнього та внутрішнього середовища обласної державної адміністрації на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах і організаційно-управлінській діяльності облдержадміністрації.

Комісією з оцінки корупційних ризиків виконано всі заплановані робочим планом заходи з проведення оцінки корупційних ризиків, а саме:

визначено джерела отримання інформації, необхідні для проведення ідентифікації корупційних ризиків;

визначено коло осіб, відповідальних за проведення ідентифікації корупційних ризиків;

ідентифіковано корупційні ризики;

визначено методи та способи оцінки корупційних ризиків;

проведено оцінку корупційних ризиків.

За результатами оцінки корупційних ризиків комісією з оцінки корупційних ризиків в обласній державній адміністрації складено звіт (додаток 1), який включає опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації, чинники корупційних ризиків і можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, та пропозиції щодо заходів з їх усунення, осіб відповідальних за їх виконання, строки й необхідні ресурси.

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Для забезпечення проведення серед посадових осіб обласної державної адміністрації і районних державних адміністрацій організаційної та роз'яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції працівниками відділу з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації здійснюється роз'яснювальна робота відповідно до плану-графіку підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в Тернопільському регіональному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і

організацій на 2020 рік, (додаток 2) затвердженого розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 28 грудня 2019 року № 822/01.02-01. Уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції скеровуються на навчання і тренінги щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

Робота щодо роз'яснення інституту конфлікту інтересів та пов'язаних з ними наслідків для осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та посадових осіб місцевого самоврядування проводиться відповідно до розпорядження голови обласної державної адміністрації від 30 грудня 2016 року № 785-од „Про заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення”. Систематично, але не рідше одного разу на півріччя, в апараті обласної державної адміністрації проводитимуться навчання з питань запобігання корупційним проявам з урахуванням актуальних питань та круглі столи щодо поширення інформації про Антикорупційну програму.

У випадку проведення Національним агентством з питань запобігання та виявлення корупції тренінгів, семінарів, круглих столів й інших навчальних заходів з питань дотримання основних положень і вимог антикорупційного законодавства буде забезпечено участь у вказаних заходах посадових осіб облдержадміністрації та райдержадміністрацій.

IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми

Обласна державна адміністрація забезпечує вжиття заходів, що є необхідними та обґрунтованими для запобігання і протидії корупції в діяльності її структурних підрозділів. Відділ з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації забезпечує розробку таких заходів та здійснення моніторингу виконання Антикорупційної програми.

Відділ з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації координує діяльність структурних підрозділів адміністрації щодо виконання заходів Антикорупційної програми обласної державної адміністрації.

Виконавці Програми щокварталу до 5 числа місяця, що настає за звітним періодом, інформують відділ з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації про виконання відповідних заходів Програми.

Відділ з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації здійснює аналіз статистичних даних, узагальнює отриману інформацію від відповідальних виконавців щодо виконання заходів Програми, щокварталу проводить оцінку результатів здійснення заходів Програми за критеріями фактичного виконання заходів та їх впливу на очікуваний результат з усунення або мінімізації корупційного ризику, а також щокварталу до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом, інформує

Національне агентство з питань запобігання корупції про стан виконання Програми.

Оцінка виконання Програми проводиться за критеріями повноти та своєчасності виконання закріплених у ній заходів.

У разі встановлення випадків невиконання або неналежного виконання передбачених програмою заходів, відділ з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, інформує про такі факти голову обласної державної адміністрації для вжиття заходів реагування, в тому числі дисциплінарного впливу.

Антикорупційна програма підлягає перегляду у разі: надання Національним агентством з питань запобігання корупції обов'язкових для розгляду пропозицій до неї, виявлення нових корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації, прийняття Верховною Радою України Закону України „Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія)”, затвердження Кабінетом Міністрів України державної програми з виконання Антикорупційної стратегії, внесення змін до законодавства України та за результатами проведеної оцінки виконання антикорупційної програми протягом 30-ти календарних днів з дня настання вищевказаних обставин.

Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення корупції
апарату адміністрації

 Микола ШВЕДОВ

„ 6 “ липень 2020 року

Додаток 1
до Антикорупційної програми

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова обласної державної
адміністрації
Володимир ТРУШ

ЗВІТ

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації

Розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 24 лютого 2017 року № 103-од (зі змінами) створено комісію з оцінки корупційних ризиків, затверджено її склад та положення про неї.

Комісією з оцінки корупційних ризиків відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, ідентифіковано корупційні ризики та проведено їх оцінку.

Оцінці корупційних ризиків передують їх ідентифікація. Ідентифікація корупційних ризиків проводилась шляхом дослідження зовнішнього та внутрішнього середовища обласної державної адміністрації на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах і організаційно-управлінській діяльності облдержадміністрації.

Оцінка корупційних ризиків здійснювалася за критеріями ймовірності виникнення ідентифікованих корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією.

За результатами оцінки корупційних ризиків в діяльності обласної державної адміністрації підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією (додаток 1) та пропозиції щодо заходів з усунення виявлених корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації (додаток 2).

Голова комісії
з оцінки корупційних ризиків
у діяльності обласної державної
адміністрації



Олег ВАЛОВ

Секретар комісії
з оцінки корупційних ризиків
у діяльності обласної державної
адміністрації



Олег ПЛЯРЧУК

Додаток 1
до звіту за результатами
оцінки корупційних ризиків
у діяльності обласної
державної адміністрації

Опис корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
Наявність дискреційних повноважень в членів конкурсної комісії з відбору кандидатів, які виявили бажання зайняти посаду державної служби	приватний інтерес; недоброчесність державних службовців; наявність дискреційних повноважень в членів конкурсної комісії	вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, підрив авторитету органу влади, судові процеси
Можливість впливу з боку посадових осіб, зокрема членів конкурсної комісії, на результати конкурсу шляхом надання кандидатам на посаду рішень ситуаційних завдань	приватний інтерес; зацікавленість з боку посадових осіб, зокрема членів конкурсної комісії, у прийнятті на державну службу конкретного кандидата, можливість отримання неправомірної вигоди	прийняття рішень в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, підрив авторитету органу влади, судові процеси
Можлива недоброчесність (недотримання строків розгляду, неповнота відповіді) посадових осіб під час опрацювання вхідної кореспонденції	наявність приватного інтересу; недоброчесність посадових осіб, відсутність належного контролю	притягнення посадових осіб до відповідальності, підрив авторитету органу влади
Низький рівень інформаційної відкритості	недоброчесність посадових осіб, відсутність належного контролю	підрив авторитету органу влади
Відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про вчинені корупційні правопорушення або правопорушення пов'язані з корупцією. Недостатнє врегулювання процедури опрацювання повідомлень осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції	недобросовісне виконання державними службовцями своїх посадових обов'язків	вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, підрив авторитету органу влади, судові процеси
Наявність дискреційних повноважень у посадових осіб, які приймають участь у наданні адміністративних	недостатній контроль за висвітленням інформації про надання адміністративних послуг	вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, підрив авторитету

послуг. Недостатнє інформування споживачів адміністративних послуг про умови їх отримання, особисте спілкування споживача адміністративної послуги з посадовою особою, яка її надас, що може призвести до вчинення корупційного правопорушення або правопорушення пов'язаного з корупцією	та умови їх отримання, існує можливість особистого спілкування посадової особи та споживача адміністративних послуг	органу влади
Відсутність процедури замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами облдержадміністрації та райдержадміністрацій, що призводить до умисного завищення обсягів замовлення матеріальних цінностей з метою використання надлишків в особистих цілях	приватний інтерес посадових осіб, недоброчесна поведінка посадових осіб	неправомірне збагачення, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, підрив авторитету органу влади, судові процеси
Наявність дискреційних повноважень в державних службовців при проведенні процедури оцінки впливу на довкілля, та наданні дозволів на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря	приватний інтерес державного службовця, недоброчесна поведінка державного службовця в порядку проведення процедури оцінки впливу на довкілля	неправомірне збагачення, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, підрив авторитету органу влади, судові процеси
Наявність дискреційних повноважень при формуванні тендерної документації та об'єму робіт. Недоброчесність посадових осіб, які входять до тендерного комітету	приватний інтерес державного службовця, недоброчесність виконання службових обов'язків, порушення норм законодавства	неправомірне збагачення, фінансові втрати, підрив авторитету органу влади, судові процеси
Наявність дискреційних повноважень щодо визначення постачальників, робіт та послуг при здійсненні донорових закупівель	приватний інтерес державного службовця, недоброчесність виконання службових обов'язків	неправомірне збагачення, фінансові втрати, підрив авторитету органу влади, судові процеси
Можливий поділ предмета закупівлі на частини або зниження його вартості для проведення закупівель без застосування електронної системи ProZoro	приватний інтерес державного службовця, недоброчесність виконання службових обов'язків, порушення норм законодавства	неправомірне збагачення, фінансові втрати, підрив авторитету органу влади, судові процеси

Ймовірність нерационального використання бюджетних коштів	недобросовісне виконання державними службовцями своїх посадових обов'язків, наявність дискреційних повноважень в посадових осіб щодо використання бюджетних коштів, приватний інтерес посадових осіб	вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, підрив авторитету органу влади, судові процеси, фінансові втрати
Можлива недоброчесність посадових осіб під час представництва інтересів облдержадміністрації та райдержадміністрацій в судах. Надання переваги стороні по справі або третім особам під час судових розглядів	приватний інтерес державного службовця, недобросовісність виконання службових обов'язків,	вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією; неправомірне збагачення, фінансові втрати, підрив авторитету органу влади, судові процеси
Ймовірність впливу зацікавлених осіб на посадових осіб, які здійснюють представництво облдержадміністрації та райдержадміністрацій в суді під час підготовки документів або безпосередньо представництва інтересів облдержадміністрації та райдержадміністрацій	недобросовісне виконання державними службовцями своїх посадових обов'язків	прийняття рішень в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, підрив авторитету органу влади
Дискреційні повноваження в членів обласної комісії з питань земельних відносин під час розгляду питання погодження (не погодження) проєктів землеустрою щодо відведення земельних ділянок, надання дозволу на розроблення проєктів землеустрою щодо встановлення (відновлення) меж земельних ділянок в натурі	наявність приватного інтересу у посадових осіб, недобросовісне виконання державними службовцями своїх посадових обов'язків	прийняття рішень в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, підрив авторитету органу влади
Наявність дискреційних повноважень щодо надання або встановлення за формально визначеними підставами премій та інших стимулюючих виплат працівникам	порушення норм етики, непорядність державного службовця, наявність дискреційних повноважень щодо надання або встановлення за формально визначеними	підрив авторитету органу влади, можливість вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією

	підставами премій та інших стимулюючих виплат працівникам	
Наявність дискреційних повноважень у членів конкурсного комітету з визначення автомобільних перевізників з перевезення пасажирів на міжміських та приміських автобусних маршрутах, що не виходять за межі території області	приватний інтерес державного службовця, наявність дискреційних повноважень в органах відділів освіти при працевлаштуванні педагогічних працівників у заклади освіти	підрив авторитету органу влади, можливість вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією
Ймовірність надання посадовими особами управління охорони здоров'я переваг уповноваженим особам закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я	недобросовісне виконання державними службовцями своїх посадових обов'язків	підрив авторитету органу влади, можливість вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією
Дискреційні повноваження в посадових осіб управління охорони здоров'я під час проведення клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування	недобросовісне виконання державними службовцями своїх посадових обов'язків	підрив авторитету органу влади, можливість вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією
Наявність дискреційних повноважень при наданні ліцензій на провадження освітньої діяльності	приватний інтерес посадових осіб, недоброчесна поведінка посадових осіб	неправомірне збагачення, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, підрив авторитету органу влади, судові процеси
Існує можливість неправомірної вимоги надмірної кількості документів, не передбачених нормативно-правовими документами під час призначення різних видів соціальної допомоги структурними підрозділами з питань соціального захисту населення	недобросовісне виконання державними службовцями своїх посадових обов'язків; порушення норм етики	підрив авторитету органу влади, можливість вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією

Секретар комісії – головний спеціаліст
відділу з питань запобігання та
виявлення корупції апарату
обласної державної адміністрації



Олег ПІЛЯРЧУК

Додаток 2

до звіту за результатами
оцінки корупційних ризиків
у діяльності обласної
державної адміністрації

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи) відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для виконання заходів	Очікувані результати
Наявність дискреційних повноважень в членів конкурсної комісії з відбору кандидатів, які виявили бажання зайняти посаду державної служби	висока	проведення роз'яснювальної роботи серед членів конкурсної комісії щодо відповідальності за прийняті рішення; залучення представників громадськості до конкурсної комісії з відбору кандидатів, які виявили бажання зайняти посаду державної служби; запровадження механізму попередження членів конкурсної комісії про дисциплінарну відповідальність за вплив на результати конкурсного відбору	начальник відділу управління персоналом апарату облдержадміністрації структурні підрозділи облдержадміністрації райдержадміністрації	постійно до 24 липня 2020 року	не потребує додаткового фінансування	неухильне дотримання державними службовцями чинного законодавства
Можливість впливу з боку посадових осіб,	середня	здійснення періодичного моніторингу протоколів	начальник відділу з питань запобігання та	щокварталу	не потребує додаткового	неухильне дотримання

зокрема членів конкурсної комісії, на результати конкурсу шляхом надання кандидатам на посаду рішень ситуаційних завдань		засідання конкурсної комісії та звітування перед керівництвом про результати моніторингу, а у разі виявлення порушень повідомляти керівництво та правоохоронні органи; запровадження механізму попередження членів конкурсної комісії про дисциплінарну відповідальність за вплив на результати конкурсного відбору шляхом надання кандидатам на посаду рішень ситуаційних завдань	виявлення корупції апарату облдержадміністрації начальник відділу управління персоналом апарату облдержадміністрації райдержадміністрації структурні підрозділи облдержадміністрації	серпень-листопад 2020 року	фінансування	державними службовцями чинного законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів
Можлива недоброчесність (недотримання строків розгляду, неповнота відповіді) посадових осіб під час опрацювання вхідної кореспонденції	середня	встановити додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства шляхом вибіркового аналізу вхідної кореспонденції, а у разі виявлення порушень повідомляти керівництво облдержадміністрації; проведення перевірок рівня організаційної роботи стану дотримання вимог законодавства про звернення громадян в структурних підрозділах	начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції роботи апарату облдержадміністрації начальник відділу роботи із зверненнями громадян апарату облдержадміністрації начальник відділу контролю апарату облдержадміністрації	щокварталу відповідно до затвердженого	не потребує додаткового фінансування	прозоре та відкрите проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державної служби

		облдержадміністрації та райдержадміністраціях	райдержадміністрації	графіку перевірок		
Низький рівень інформаційної відкритості	низька	підвищення рівня інформаційної відкритості шляхом забезпечення: введення системи обліку публічної інформації на офіційному сайті облдержадміністрації та райдержадміністрацій реєстрів запитів на інформацію; систематичного оприлюднення публічної інформації на вебсторінках облдержадміністрації та райдержадміністрацій	начальник відділу роботи із зверненнями громадян апарату облдержадміністрації відділ взаємодії із засобами масової інформації облдержадміністрації райдержадміністрації	вересень 2020 року постійно	не потребує додаткового фінансування	підвищення рівня інформаційної відкритості
Наявність дискреційних повноважень у посадових осіб, які приймають участь у наданні адміністративних послуг. Недостатнє інформування споживачів адміністративних послуг про умови їх отримання, особисте спілкування споживача адміністративної	низька	поширення на вебсайтах інформації для споживачів адміністративних послуг про умови та порядок їх отримання; обмеження спілкування споживача адміністративної послуги з посадовою особою, яка її надає шляхом запровадження дистанційної системи подання документів для отримання адміністративної послуги; попередження посадових осіб, які приймають участь у наданні адміністративних послуг про	керівники структурних підрозділів облдержадміністрації райдержадміністрації	вересень-листопад 2020 року постійно	не потребує додаткового фінансування	прозоре надання адміністративних послуг

послуги з посадовою особою, яка її надає, що може призвести до вчинення корупційного правопорушення або правопорушення пов'язаного з корупцією		персональну відповідальність, яка настає за порушення вимог чинного законодавства				
Відсутність процедури замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами облдержадміністрації та райдержадміністрацій, що призводить до умисного завищення обсягів замовлення матеріальних цінностей з метою використання надлишків в особистих цілях	середня	щорічне складання бюджетного запиту на наступний рік за методикою визначення обсягів видатків на утримання структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій за кодом програмної класифікації видатків	керівники структурних підрозділів облдержадміністрації райдержадміністрації	липень-серпень 2020 року липень-серпень 2021 року липень-серпень 2022 року	не потребує додаткового фінансування	мінімізація корупційного ризику під час замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами облдержадміністрації та райдержадміністрацій
Наявність дискреційних повноважень в державних службовців при проведенні процедури оцінки	середня	проведення періодичного контролю за дотриманням порядку та встановлених термінів розгляду поданих документів для отримання дозволів на викиди	начальник управління екології та природних ресурсів облдержадміністрації райдержадміністрації	щокварталу	не потребує додаткового фінансування	усунення зловживання владою або службовим становищем державними

впливу на довкілля, та наданні дозволів на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря		забруднюючих речовин в атмосферне повітря через центри надання адміністративних послуг; забезпечити обов'язкову перевірку за фактами можливих порушень у разі надходження скарги чи зауваження від громадян чи юридичних осіб		постійно		службовцями
Наявність дискреційних повноважень при формуванні тендерної документації та об'єму робіт. Недоброчесність посадових осіб, які входять до тендерного комітету	висока	використання примірної тендерної документації, затвердженої Міністерством економічного розвитку, торгівлі та сільського господарства України; попередження членів тендерного комітету про недопущення порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства	керівники структурних підрозділів облдержадміністрації райдержадміністрації	протягом 2020-2022 років під час формування тендерної документації	не потребує додаткового фінансування	усунення зловживання владою або службовим становищем державним службовцем
Наявність дискреційних повноважень щодо визначення постачальників, робіт та послуг при здійсненні допорогових	висока	здійснення додаткового зовнішнього контролю за формуванням та зберіганням усієї документації в межах процедури замовлення робіт і послуг шляхом залучення фахівців з числа	керівники структурних підрозділів облдержадміністрації райдержадміністрації	постійно	не потребує додаткового фінансування	усунення корупційного ризику

закупівель		громадськості; забезпечення дотримання вимог Закону України „Про публічні закупівлі”; розробити порядок проведення допорогових закупівель, що міститиме єдині підходи до організації проведення таких закупівель (включатиме критерії відбору постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель)	директор департаменту економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації	жовтень 2020 року		
Можливий поділ предмета закупівлі на частини або зниження його вартості для проведення закупівель без застосування електронної системи ProZoro	середня	вибіркова перевірка проєктів договорів на закупівлю товарів, робіт та послуг без застосування електронної системи ProZoro; проведення навчання членів тендерного комітету у сфері публічних закупівель; попередження про персональну відповідальність за порушення вимог чинного законодавства членів тендерного комітету у сфері публічних закупівель	керівники структурних підрозділів облдержадміністрації райдержадміністрації	постійно серпень 2020 року червень 2021 року квітень 2022 року	не потребує додаткового фінансування	неухильне дотримання державними службовцями чинного законодавства усунення корупційного ризику
Ймовірність нерационального використання бюджетних коштів	середня	проведення аналізу організаційно-розпорядчих документів з метою виявлення можливих дискреційних	начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції апарату	вересень-листопад 2020 року	не потребує додаткового фінансування	неухильне дотримання державними службовцями

		повноважень щодо використання бюджетних коштів та здійснення контрольно-наглядової функції, внесення, в разі необхідності, змін до зазначених документів	облдержадміністрації завідувач сектору внутрішнього аудиту облдержадміністрації керівники структурних підрозділів облдержадміністрації райдержадміністрації	постійно		чинного законодавства, усунення корупційного ризику, здійснення контрольно-наглядової функції
Можлива недоброчесність посадових осіб під час представництва інтересів облдержадміністрації та райдержадміністрацій в судах. Надання переваги стороні по справі або третім особам під час судових розглядів	середня	проведення моніторингу судових рішень на предмет виявлення особистої зацікавленості представників облдержадміністрації, райдержадміністрацій у результатах розгляду справи шляхом дослідження копій протоколів судових рішень	начальник юридичного апарату облдержадміністрації райдержадміністрації	постійно	не потребує додаткового фінансування	усунення корупційного ризику
Ймовірність впливу зацікавлених осіб на посадових осіб, які здійснюють представництво облдержадміністрації та	висока	проведення моніторингу судових рішень на предмет виявлення особистої зацікавленості представників облдержадміністрації, райдержадміністрацій у результатах розгляду справи	начальник юридичного апарату облдержадміністрації райдержадміністрації	постійно	не потребує додаткового фінансування	усунення корупційного ризику

райдержадміністрацій в суді під час підготовки документів або безпосередньо представництва інтересів облдержадміністрації та райдержадміністрацій		шляхом дослідження копій протоколів судових рішень. За результатами моніторингу інформувати керівництво облдержадміністрації та райдержадміністрацій				
Дискреційні повноваження в членів обласної комісії з питань земельних відносин під час розгляду питання погодження (не погодження) проєктів землеустрою щодо відведення земельних ділянок, надання дозволу на розроблення проєктів землеустрою щодо встановлення (відновлення) меж земельних ділянок в натурі	середня	забезпечити обов'язкову перевірку за фактами можливих порушень у разі надходження скарги чи зауваження від громадян чи юридичних осіб; попередження про відповідальність членів обласної комісії з питань земельних відносин за порушення вимог чинного законодавства (під підпис)	начальник юридичного апарату облдержадміністрації	постійно	не потребує додаткового фінансування	неухильне дотримання державними службовцями чинного законодавства, усунення корупційного ризику.
Наявність дискреційних повноважень щодо надання або встановлення за	середня	рішення про надання премій та інших стимулюючих виплат аргументувати та проводити детальну документацію; розробити та затвердити	керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	постійно	не потребує додаткового фінансування	усунення корупційного ризику

формально визначеними підставами премій та інших стимулюючих виплат працівникам		положення про преміювання працівників структурних підрозділів та райдержадміністрацій; забезпечити неухильне дотримання постанови Кабінету Міністрів України „Питання оплати праці працівників державних органів” (зі змінами) та інших вимог чинного законодавства	райдержадміністрації			
Наявність дискреційних повноважень у членів конкурсного комітету з визначення автомобільних перевізників з перевезення пасажирів на міжміських та приміських автобусних маршрутах, що не виходять за межі території області		розроблення та затвердження документа, який визначатиме чіткі умови конкурсу з визначення автомобільних перевізників з перевезення пасажирів на міжміських та приміських автобусних маршрутах, що не виходять за межі території області. Попередження членів конкурсного комітету (під підпис) про відповідальність за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення. Підготовка проекту звернення до Міністерства інфраструктури України щодо розроблення та затвердження Порядку перевірки достовірності інформації, що подається перевізниками-	начальник управління регіонального розвитку, інфраструктури та дорожнього господарства облдержадміністрації	жовтень 2020 року	не потребує додаткового фінансування	усунення корупційного ризику
				постійно		
				січень 2021 року		

		претендентами для участі в конкурсі з перевезення пасажирів				
Ймовірність надання посадовими особами управління охорони здоров'я переваг уповноваженим особам закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я	висока	затвердження персонального складу експертів акредитаційної комісії та графіку проведення акредитацій закладів охорони здоров'я. Попередження членів акредитаційної комісії про відповідальність, яка настає за порушення вимог чинного законодавства. Обов'язкове відображення у документації всіх проведених заходів під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я та обґрунтування прийнятого рішення	начальник управління охорони здоров'я облдержадміністрації	вересень-жовтень 2020 року постійно	не потребує додаткового фінансування	усунення корупційного ризику
Дискреційні повноваження в посадових осіб управління охорони здоров'я під час проведення клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування	середня	внести зміни до положення про клініко-експертну комісію управління охорони здоров'я облдержадміністрації. Залучення до клініко-експертної комісії управління охорони здоров'я облдержадміністрації представників громадськості.	начальник управління охорони здоров'я облдержадміністрації	грудень 2020 року січень - лютий 2021 року	не потребує додаткового фінансування	усунення корупційного ризику
Наявність	середня	забезпечення належної роботи	начальник управління	листопад 2020	не потребує	усунення

дискреційних повноважень при наданні ліцензій на провадження освітньої діяльності		комісії з ліцензування освітньої діяльності закладів освіти Тернопільської області; встановлення додаткового контролю за діяльністю комісії з ліцензування освітньої діяльності закладів освіти Тернопільської області шляхом вибіркової перевірки документів, які є підставою для надання ліцензій; попередження про персональну відповідальність членів комісії з ліцензування освітньої діяльності закладів освіти Тернопільської області за порушення вимог чинного законодавства	освіти і науки облдержадміністрації	року щокварталу постійно	додаткового фінансування	корупційного ризику
Існує можливість неправомірної вимоги надмірної кількості документів, не передбачених нормативно-правовими документами під час призначення різних видів соціальної допомоги структурними підрозділами з питань соціального захисту	середня	поширення на вебсайтах, засобах масової інформації відомостей про послуги, які надаються структурними підрозділами департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації із зазначенням переліку документів для їх отримання; проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення; проведення навчань, селекторних нарад для	директор департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації	червень 2020 року щокварталу	не потребує додаткового фінансування	усунення корупційного ризику

населення		працівників структурних підрозділів з питань соціального захисту населення; попередження про персональну відповідальність посадових осіб, за порушення вимог чинного законодавства		не рідше одного разу на півріччя		
-----------	--	--	--	----------------------------------	--	--

Секретар комісії з оцінки
корупційних ризиків у діяльності
обласної державної адміністрації

Олег ПІЛЯРЧУК

Робочий план комісії з оцінки корупційних ризиків в діяльності обласної державної адміністрації

Об'єкт оцінки корупційних ризиків	Джерела інформації для проведення оцінки корупційних ризиків	Методи та способи оцінки корупційних ризиків	Особи відповідальні за проведення оцінки корупційних ризиків	Строки проведення оцінки корупційних ризиків
Апарат облдержадміністрації	положення про апарат облдержадміністрації, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	визначення та аналіз документів інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	квітень 2020 року
Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації	положення про департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	квітень 2020 року
Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації	положення про департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	квітень 2020 року
Департамент фінансів	положення про департамент фінансів	визначення та аналіз документів і	члени комісії з оцінки	квітень 2020 року

облдержадміністрації	облдержадміністрації, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	корупційних ризиків	
Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації	положення про департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	квітень 2020 року
Управління регіонального розвитку, інфраструктури, та дорожнього господарства облдержадміністрації	положення про управління розвитку, інфраструктури, транспорту та енергозбереження облдержадміністрації, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	квітень 2020 року
Управління екології та природних ресурсів облдержадміністрації	положення про управління екології та природних ресурсів облдержадміністрації, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	квітень 2020 року

	працівників, інтерв'ювання			
Управління культури облдержадміністрації	положення про управління культури облдержадміністрації, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, платний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	квітень 2020 року
Управління освіти і науки облдержадміністрації	положення про управління освіти і науки облдержадміністрації, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, платний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	квітень 2020 року
Управління охорони здоров'я облдержадміністрації	положення про управління охорони здоров'я облдержадміністрації, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, платний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	квітень 2020 року
Департамент архітектури, містобудування, житлово- комунального господарства та енергозбереження облдержадміністрації	положення про департамент архітектури, містобудування, житлово- комунального господарства та енергозбереження облдержадміністрації, організаційна структура,	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	квітень 2020 року

	положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання			
Управління міжнародного співробітництва та фандрайзингу облдержадміністрації	положення про управління міжнародного співробітництва та фандрайзингу облдержадміністрації, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	квітень 2020 року
Управління фізичної культури та спорту облдержадміністрації	положення про управління фізичної культури та спорту облдержадміністрації, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	квітень 2020 року
Департамент з питань оборонної роботи, цивільного захисту та взаємодії з правоохоронними органами облдержадміністрації	положення про департамент з питань оборонної роботи, цивільного захисту та взаємодії з правоохоронними органами облдержадміністрації, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	квітень 2020 року

	працівників, інтерв'ювання			
Управління капітального будівництва облдержадміністра ції	положення про управління капітального будівництва облдержадміністра ції, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	квітень 2020 року
Управління з питань внутрішньої політики, релігій та національностей облдержадміністра ції	положення про управління з питань внутрішньої політики, релігій та національностей облдержадміністра ції, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	квітень 2020 року
Відділ взаємодії із засобами масової інформації облдержадміністра ції	положення про відділ взаємодії із засобами масової інформації облдержадміністра ції, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	квітень 2020 року
Відділ сім'ї та молоді облдержадміністра ції	положення про відділ сім'ї та молоді облдержадміністра ції, організаційна структура, положення про	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	травень 2020 року

	структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання			
Відділ туризму облдержадміністрації	положення про відділ туризму облдержадміністрації, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	травень 2020 року
Сектор внутрішнього аудиту облдержадміністрації	положення про сектор внутрішнього аудиту облдержадміністрації, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	травень 2020 року
Державний архів Тернопільської області	положення про державний архів тернопільської області, організаційна структура, положення про структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	травень 2020 року
Служба у справах дітей облдержадміністрації	положення про службу у справах дітей облдержадміністрації, організаційна структура, положення про	визначення та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів інтерв'ювання	члени комісії з оцінки корупційних ризиків	травень 2020 року

	структурні підрозділи, штатний розпис, посадові інструкції працівників, інтерв'ювання			
--	--	--	--	--

Заступник голови комісії
з оцінки корупційних ризиків
в діяльності обласної державної
адміністрації

Микола ШВЕДОВ

Додаток 2
до Антикорупційної програми

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
обласної державної адміністрації
28.12.2019 №822/01.02-01

ПЛАН-ГРАФІК

підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування на 2020 рік
у Тернопільському регіональному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів
державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій

№ з/п	Найменування посад	К-сть осіб	Назва програми (загальна/спеціальна)	Термін навчання (днів)	Кількість годин	Орієнтовний період навчання	Примітки
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Працівники з питань організаційної діяльності апаратів районних державних адміністрацій та апарату обласної державної адміністрації	21	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	квітень	
2.	Керуючі справами (їх заступники), начальники та спеціалісти організаційних відділів виконавчих апаратів районних рад та рад об'єднаних територіальних громад	21	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	лютий	
3.	Працівники юридичних служб апаратів та структурних підрозділів обласної та районних державних адміністрацій	24	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	жовтень	
4.	Спеціалісти виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, об'єднаних	21	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	квітень	

	територіальних громад, які відповідають за питання кадрової роботи						
5.	Працівники служб управління персоналом апаратів районних державних адміністрацій, структурних підрозділів обласної державної адміністрації	35	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	травень	
6.	Працівники юридичних служб виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, об'єднаних територіальних громад	22	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	травень	
7.	Працівники, відповідальні за ведення діловодства та контролю в апараті, структурних підрозділах районних державних адміністрацій та структурних підрозділах обласної державної адміністрації	30	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	травень	
8.	Працівники, відповідальні за організацію роботи із зверненнями громадян, структурних підрозділів обласної державної адміністрації	22	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	квітень	
9.	Працівники відділів адміністрування Державного реєстру виборців апаратів районних державних адміністрацій та виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, об'єднаних територіальних громад	21	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	грудень	
10.	Працівники, відповідальні за організацію роботи із зверненнями громадян апаратів, структурних підрозділів районних державних адміністрацій, виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, об'єднаних територіальних громад	30	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	травень	

11.	Працівники відповідальні за ведення діловодства виконавчих апаратів районних рад, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, об'єднаних територіальних громад	21	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	березень	
12.	Працівники, відповідальні за фінансово-господарське забезпечення в апаратах районних державних адміністрацій, структурних підрозділах обласної державної адміністрації	22	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	червень	
13.	Працівники департаменту економічного розвитку і торгівлі обласної державної адміністрації	26	короткострокова програма підвищення кваліфікації з питань запобігання проявам корупції в органах державної влади	до 3	до 30	січень	
14.	Працівники районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, структурних підрозділів обласної державної адміністрації, відповідальні за мобілізаційну та режимно-секретну роботу	62	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	березень грудень	2 групи
15.	Працівники департаменту економічного розвитку і торгівлі обласної державної адміністрації (начальники відділів, їх заступники)	12	короткострокова програма підвищення кваліфікації „Порядок та забезпечення системи внутрішнього контролю”	до 3	до 30	лютий	
16.	Працівники економічних підрозділів районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, об'єднаних територіальних громад, департаменту економічного розвитку і торгівлі обласної державної адміністрації	15	короткострокова програма підвищення кваліфікації „Підготовка проектів регуляторних актів відповідно до норм чинного законодавства”	до 3	до 30	протягом року	

17.	Працівники департаменту економічного розвитку і торгівлі обласної державної адміністрації	28	професійна програма підвищення кваліфікації	не менше 6	не менше 60	вересень жовтень	2 групи
18.	Працівники апаратів районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, структурних підрозділів обласної державної адміністрації, відповідальні за питання запобігання та протидії корупції	35	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	січень	
19.	Працівники департаменту агропромислового розвитку обласної державної адміністрації	24	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	лютий	2 групи
20.	Начальники відділів з питань призначення державних соціальних допомог, грошових виплат та компенсацій управлінь соціального захисту населення районних державних адміністрацій та виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення	20	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	лютий	
21.	Працівники відділів бухгалтерського обліку управлінь соціального захисту населення районних державних адміністрацій та виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення	20	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	березень	
22.	Працівники управлінь соціального захисту населення районних державних адміністрацій та виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, відповідальні за ведення обліку справ осіб з інвалідністю, які мають право на отримання транспортних засобів, та за питання надання реабілітаційних послуг, забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації	20	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	квітень	

23.	Працівники органів управління освітою районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, об'єднаних територіальних громад	24	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	протягом року	
24.	Працівники економічних підрозділів районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, об'єднаних територіальних громад, управління міжнародного співробітництва та фандрайзингу обласної державної адміністрації	21	короткострокова програма підвищення кваліфікації „Промоція території як запорука локального економічного зростання”	до 3	до 30	лютий	
25.	Працівники економічних підрозділів районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, об'єднаних територіальних громад, управління міжнародного співробітництва та фандрайзингу обласної державної адміністрації	21	короткострокова програма підвищення кваліфікації „Промоція території як запорука локального економічного зростання”	до 3	до 30	червень	
26.	Керівники та спеціалісти районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, об'єднаних територіальних громад, спеціалісти управління регіонального розвитку, інфраструктури та дорожнього господарства обласної державної адміністрації, відповідальні за координацію роботи підприємств, установ транспортної та дорожньої інфраструктури	17	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	жовтень	

27.	Керівники та спеціалісти фінансових управлінь районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, працівники департаменту фінансів обласної державної адміністрації	28	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	травень	
28.	Керівники та спеціалісти райдержадміністрацій, виконавчих комітетів селищних, міських рад, міських рад міст обласного значення, об'єднаних територіальних громад, працівники управління туризму обласної державної адміністрації, відповідальні за забезпечення розвитку туризму та курортів	29	короткострокова програма підвищення кваліфікації „Розвиток туристичних дестинацій у Тернопільській області”	до 3	до 30	лютий	
29.	Працівники економічних підрозділів районних державних адміністрацій, управління міжнародного співробітництва та фандрайзингу обласної державної адміністрації, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, об'єднаних територіальних громад	21	короткострокова програма підвищення кваліфікації „Підготовка до Програми транскордонного співробітництва Україна-Польща – Білорусь 2021-2027”	до 3	до 30	вересень	
30.	Працівники районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, об'єднаних територіальних громад, відповідальні за сферу культури, працівники управління культури обласної державної адміністрації	21	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	лютий	
31.	Спеціалісти з питань соціальної роботи об'єднаних територіальних громад області	80	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	лютий квітень травень вересень	4 групи

32.	Працівники районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, об'єднаних територіальних громад, відповідальні за сферу молоді, працівники управління сім'ї та молоді обласної державної адміністрації	18	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	вересень	
33.	Начальники та спеціалісти служб у справах дітей районних державних адміністрацій та виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, об'єднаних територіальних громад області, працівники служби у справах дітей обласної державної адміністрації	42	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	червень жовтень	2 групи
34.	Працівники структурних підрозділів районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, об'єднаних територіальних громад, які координують питання житлово-комунального господарства та енергозбереження, працівники управління житлово-комунального господарства та енергозбереження обласної державної адміністрації	42	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	березень	
35.	Працівники, відповідальні за діловодство та архів в установах, працівники державного архіву області	25	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	червень	
36.	Працівники районних державних адміністрацій, виконавчих комітетів міських рад міст обласного значення, об'єднаних територіальних громад області, які координують питання цивільного захисту населення, працівники управління з питань	28	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	березень	

	цивільного захисту населення обласної державної адміністрації						
37.	Працівники органів державної влади та органів місцевого самоврядування	30	короткострокова програма підвищення кваліфікації „Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в Україні: політика гендерної рівності та недискримінації”	до 3	до 30	вересень	
38.	Працівники, відповідальні за діловодство, архів та діяльність експертних комісій органів державної влади, органів місцевого самоврядування (в т. ч. архівні відділи, трудові архіви)	25	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	жовтень	
39.	Працівники органів державної влади та органів місцевого самоврядування, відповідальні за організацію і контроль за виконанням робіт з будівництва, реконструкції, капітального ремонту об’єктів інфраструктури, прийняття їх в експлуатацію.	20	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	червень	
40.	Працівники органів державної влади та органів місцевого самоврядування	30	короткострокова програма підвищення кваліфікації „Соціально-психологічні аспекти керівництва в органах публічної влади. Лідерство на публічній службі”	до 3	до 30	вересень	
41.	Працівники органів державної влади	30	короткострокова програма підвищення кваліфікації „Державна служба як соціальний, публічний і організаційний інститут”	до 3	до 30	листопад	

42.	Працівники центрів надання адміністративних послуг	21	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	квітень	
43.	Працівники органів державної влади та органів місцевого самоврядування	30	короткострокова програма підвищення кваліфікації з питань запобігання проявам корупції	до 3	до 30	березень	
44.	Працівники органів державної влади та органів місцевого самоврядування	35	короткострокова програма підвищення кваліфікації „Конфлікти, стреси та маніпулювання в управлінській діяльності. Мотивація та робота в команді”	до 3	до 30	листопад	
45.	Новопризначені працівники органів державної влади та органів місцевого самоврядування	18	професійна програма підвищення кваліфікації	не менше 6	не менше 60	листопад	
46.	Працівники органів державної влади та органів місцевого самоврядування	26	короткострокова програма підвищення кваліфікації „Сучасні інформаційні технології у сфері публічного управління”	до 3	до 30	листопад	
47.	Старости, сільські, селищні та міські голови (їх заступники)	38	професійна програма підвищення кваліфікації	не менше 6	не менше 60	лютий листопад	2 групи
48.	Секретарі сільських, селищних, міських рад	20	професійна програма підвищення кваліфікації	не менше 6	не менше 60	квітень	
49.	Бухгалтери сільських, селищних та міських рад, рад об'єднаних територіальних громад та їх структурних підрозділів	25	професійна програма підвищення кваліфікації	не менше 6	не менше 60	лютий	
50.	Спеціалісти сільських, селищних та міських рад, рад об'єднаних територіальних громад із земельних питань	25	професійна програма підвищення кваліфікації	не менше 6	не менше 60	березень	

51.	Керівники та спеціалісти органів Пенсійного фонду України в області	63	короткострокова програма підвищення кваліфікації	не менше 6	не менше 60	травень вересень жовтень	3 групи
52.	Працівники органів державної влади та органів місцевого самоврядування	30	короткострокова програма підвищення кваліфікації відповідно до професійних компетенцій	до 3	до 30	протягом року	
53.	Працівники органів державної влади та органів місцевого самоврядування	30	короткострокова програма підвищення кваліфікації відповідно до професійних компетенцій	до 3	до 30	протягом року	
54.	Працівники органів Держгеокадастру в області	60	короткострокова програма підвищення кваліфікації	до 3	до 30	квітень жовтень листопад	3 групи
55.	Працівники органів Держгеокадастру в області	20	професійна програма підвищення кваліфікації	не менше 6	не менше 60	вересень	
56.	Працівники управління Державної міграційної служби України в області	80	короткострокова програма підвищення кваліфікації з питань запобігання проявам корупції в органах державної влади	до 3	до 30	березень травень	2 групи
57.	Керівники та спеціалісти структурних підрозділів управління Державної міграційної служби України в області	40	професійна програма підвищення кваліфікації	не менше 6	не менше 60	квітень	
58.	Керівники та спеціалісти структурних підрозділів управління Державної міграційної служби України в області	35	професійна програма підвищення кваліфікації	не менше 6	не менше 60	червень	