

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови

облдержадміністрації

«24» квітня 2020 року

№ 271/0/5-20

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

Львівської обласної державної адміністрації

на 2020-2021 роки

I. ВИЗНАЧЕННЯ ЗАСАД ЗАГАЛЬНОЇ ВІДОМЧОЇ ПОЛІТИКИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ У ВІДПОВІДНІЙ СФЕРІ, ЗАХОДИ З ЇХ РЕАЛІЗАЦІЇ, А ТАКОЖ З ВИКОНАННЯ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ ТА ДЕРЖАВНОЇ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ

Львівська обласна державна адміністрація здійснює повноваження на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці (Львівської області).

Облдержадміністрація у своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України «Про місцеві державні адміністрації» та іншими законами України, актами Президента України та постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, органів виконавчої влади вищого рівня.

Антикорупційну програму облдержадміністрації розроблено відповідно до:

- статті 19 Закону України «Про запобігання корупції»;
- Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 №126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 року за №1718/29848;
- Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 №31;
- Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017

№ 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22.01.2018 за № 87/31539.

Основною метою Антикорупційної програми є впровадження комплексних заходів щодо забезпечення виконання державної антикорупційної політики України в апараті та структурних підрозділах обласної державної адміністрації.

Політика щодо запобігання і протидії корупції ґрунтується на принципах:

- верховенства права;
- доброчесності на публічній службі;
- формування негативного ставлення до корупції;
- невідворотності покарання за корупційні правопорушення;
- ефективності та законності використання бюджетних коштів;
- прозорості та відкритості діяльності;
- залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів;
- участі працівників облдержадміністрації у формуванні та реалізації антикорупційних стандартів і процедур;
- відповідальності та невідворотності покарання для працівників незалежно від займаної посади та інших умов у разі вчинення ними корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень;
- регулярного моніторингу ефективності впроваджених антикорупційних заходів.

Заходами з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності обласної державної адміністрації є:

- впровадження системного підходу до запобігання корупції на основі результатів аналізу корупційних ризиків, затвердження та виконання Антикорупційної програми обласної державної адміністрації, а також комплексного дослідження та перевірки проєктів розпоряджень голови обласної державної адміністрації з метою виявлення причин, що призводять або можуть призвести до вчинення корупційних

правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією, під час їх виконання, усунення корупціогенних чинників;

- опрацювання проєктів нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів обласної державної адміністрації щодо виявлення корупційних ризиків та встановлення їх відповідності законодавству;
- впровадження технологій електронного урядування;
- встановлення чітких правил поведінки для працівників обласної державної адміністрації та процедур, які обмежують або виключають ризики вчинення корупційних правопорушень у процесі виконання повноважень, визначених Законом України «Про місцеві державні адміністрації»;
- забезпечення доступу до публічної інформації та дотримання принципів прозорості та неупередженості при публічному висвітлюванні на офіційному вебсайті суспільно важливої інформації з питань діяльності обласної державної адміністрації;
- забезпечення доступу громадськості до обговорення проєктів нормативно-правових актів обласної державної адміністрації;
- забезпечення можливості для внесення повідомлень про корупцію, зокрема через спеціальні телефонні лінії, офіційні вебсайти, засоби електронного зв'язку;
- забезпечення конфіденційності інформації про осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень або про факти підбурення їх до вчинення корупційних правопорушень;
- забезпечення обізнаності осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, із законодавством щодо доброчесності на публічній службі, проведення навчань із запобігання, виявлення і протидії корупції для працівників державних органів, органів місцевого самоврядування на постійній основі;

- забезпечення поінформованості громадськості про здійснення заходів щодо запобігання і протидії корупції;
- залучення представників громадськості до участі в роботі дорадчих органів при обласній державній адміністрації;
- надання методичної, організаційної та консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, у т.ч. щодо вимог фінансового контролю, працівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, керівникам комунальних закладів;
- інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про випадки вчинення корупційних правопорушень в обласній державній адміністрації;
- припинення державної служби державних службовців, стосовно яких набрали законної сили рішення суду про притягнення до адміністративної відповідальності за корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, обвинувальний вирок суду за вчинення умисного злочину та/або встановлення заборони займатися діяльністю, пов'язаною з виконанням функцій держави;
- ведення обліку працівників обласної державної адміністрації, яких притягнуто до відповідальності за порушення антикорупційного законодавства;
- проведення службових розслідувань з метою виявлення та усунення причин і умов, що сприяли вчиненню корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства з питань запобігання корупції;
- співпраця з інститутами громадянського суспільства та викривачами (особами, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції);

- створення доброчесної публічної служби та забезпечення дотримання етичних стандартів для осіб, уповноважених на виконання функцій держави;
- створення ефективної системи фінансового контролю, включаючи контроль за своєчасним поданням декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, шляхом їх заповнення на вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції;
- усунення корупціогенних чинників у процедурах державних закупівель;
- усунення передумов вчинення корупційних правопорушень під час надання адміністративних послуг;
- інші заходи щодо запобігання корупції, визначені законодавством України.

II. ОЦІНКА КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ У ДІЯЛЬНОСТІ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ, ПРИЧИНИ, ЩО ЇХ ПОРОДЖУЮТЬ, ТА УМОВИ, ЩО ЇМ СПРИЯЮТЬ

Основним напрямом у запобіганні та протидії корупції є оцінка корупційних ризиків, спрямованих на виявлення найбільш вразливих до корупції процесів, які мають місце під час здійснення посадовими особами своїх повноважень, а також причин та умов, що сприяють виникненню корупційних схем.

Розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 31.01.2020 №42/0/5-20 створено комісію з оцінки корупційних ризиків обласної державної адміністрації (далі - Комісія), затверджено її персональний склад та Положення про неї.

Комісія провела оцінку корупційних ризиків у роботі облдержадміністрації на основі комплексу правил і процедур щодо оцінки

корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, що визначені Методологією оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженою рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, та Методичними рекомендаціями щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затвердженими рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 3 1 .

Комісією проведено ідентифікацію ймовірних корупційних ризиків та їх оцінку в облдержадміністрації за такими напрямками: робота з вхідною кореспонденцією, здійснення публічних закупівель, забезпечення доступу до публічної інформації, управління персоналом та професійне навчання, надання адміністративних послуг, управління фінансовими ресурсами, здійснення внутрішнього аудиту, дотримання антикорупційного законодавства.

За підсумками роботи Комісії було складено Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, що додається (додаток 1 до Програми).

ІІІ. ЗАХОДИ ЩОДО УСУНЕННЯ ВИЯВЛЕНИХ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ. ВИЗНАЧЕННЯ ОСІБ, ВІДПОВІДАЛЬНИХ ЗА ЇХ ВИКОНАННЯ, СТРОКИ ТА НЕОБХІДНІ РЕСУРСИ

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Львівської облдержадміністрації Програмою передбачено конкретні завдання і заходи, направлені на усунення виявлених корупційних ризиків, що полягають у визнанні можливих механізмів протидії та запобігання корупційним ризикам, містять пропозиції щодо шляхів реалізації та спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов (причин) їх виникнення (додаток 2 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації).

IV. НАВЧАННЯ ТА ЗАХОДИ З ПОШИРЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ ЩОДО ПРОГРАМ АНТИКОРУПЦІЙНОГО СПРЯМУВАННЯ

Для забезпечення проведення організаційної та роз'яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції серед посадових осіб, з метою підвищення рівня їх правової культури сектором запобігання корупції апарату облдержадміністрації проводитимуться презентації, навчання, тренінги, круглі столи відповідно до плану-графіка навчань та заходів з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування для державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування на 2020-2021 роки (додаток 2 до Програми).

V. ПРОЦЕДУРИ ЩОДО МОНІТОРИНГУ, ОЦІНКИ ВИКОНАННЯ ТА ПЕРІОДИЧНОГО ПЕРЕГЛЯДУ ПРОГРАМ

Дія цієї Програми поширюється на державних службовців апарату та структурних підрозділів обласної державної адміністрації, посадових осіб юридичних осіб публічного права, засновником яких є обласна державна адміністрація, інших виконавців заходів, зазначених у Програмі.

Моніторинг, оцінка виконання Програми проводиться керівником апарату облдержадміністрації, поточний моніторинг стану її реалізації – сектором запобігання корупції апарату облдержадміністрації.

Виконавці Програми щоквартально до 05 числа місяця, наступного за звітним періодом, інформують сектор запобігання корупції апарату облдержадміністрації про виконання відповідних заходів Програми.

Оцінка ефективності реалізації Програми здійснюється за такими критеріями:

- 1) своєчасність виконання заходів Програми;
- 2) повнота реалізації заходів, очікувані результати з усунення або мінімізації корупційного ризику;

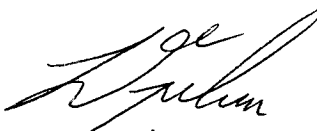
- 3) досягнення в результаті виконання Програми (заходу Програми) цілей і завдань, визначених для кожного заходу;
- 4) повнота охоплення, рівень заінтересованості та задоволеності потреб цільової аудиторії у результаті діяльності, що провадиться в рамках виконання Програми, реалізації її заходів.

За результатами оцінки Програми, а також з урахуванням змін і доповнень чинного законодавства України голові облдержадміністрації вносяться пропозиції щодо перегляду Програми.

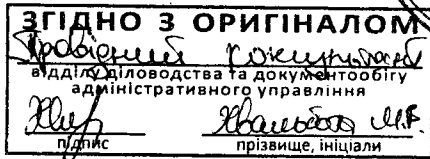
Після прийняття Антикорупційної стратегії України і державної програми щодо її реалізації до Програми будуть внесені відповідні зміни та доповнення.

Після закінчення терміну дії Програми розробляється проєкт Антикорупційної програми обласної державної адміністрації на наступний рік.

**Т.в.о завідувача сектору
запобігання корупції**


22 квітня 2020 року

Ю. ЮРЕВИЧ



Додаток 1
до Антикорупційної програми
Львівської обласної державної
адміністрації на 2020-2021 роки

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Львівської обласної державної
адміністрації

_____ М. КОЗИЦЬКИЙ

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації

Відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації від 31 січня 2020 року №42/0/5-20 «Про створення в облдержадміністрації комісії з оцінки корупційних ризиків» у Львівській обласній державній адміністрації проводилась оцінка корупційних ризиків в апараті та структурних підрозділах обласної державної адміністрації.

Ідентифікація корупційних ризиків здійснювалася комісією з оцінки корупційних ризиків шляхом вивчення та аналізу положень про апарат та структурні підрозділи облдержадміністрації, посадових інструкцій працівників цих підрозділів та інших нормативно – правових актів.

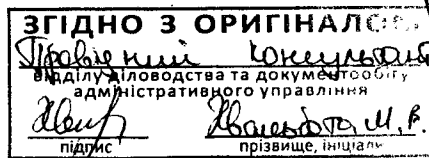
Оцінка корупційних ризиків проводилася відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

Методом дослідження та оцінки ідентифікованих корупційних ризиків визначені чинники, які можуть впливати на їх появу, а також можливі наслідки корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

За результатами здійсненої оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації визначені заходи щодо їх усунення, які спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов виникнення корупційних ризиків.

Виявлені корупційні ризики та заходи щодо їх усунення викладені у таблицях:

- додаток 1 – опис ідентифікованих корупційних ризиків, їх чинників та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;
- додаток 2 – таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення.



ОПИС
ідентифікованих корупційних ризиків,
їх чинників та можливих наслідків корупційного правопорушення
чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	Недостатній рівень контролю з боку керівника структурного підрозділу за опрацюванням запитів, звернень громадян тощо	Недостатній рівень контролю з боку керівника структурного підрозділу за роботою працівників структурного підрозділу, можливість недбалого ставлення до посадових обов'язків працівниками	Висока зайнятість посадових осіб, велика кількість запитів, звернень громадян	Можливе притягнення посадових осіб до відповідальності, судові процеси

2	Відсутність персональної відповідальності посадових осіб органу влади за порушення під час опрацювання запитів, звернень громадян тощо	Можливість недбалого ставлення до посадових обов'язків працівниками; ймовірність уникнення дисциплінарної відповідальності посадовими особами за порушення під час опрацювання запитів, звернень громадян	Неналежне виконання посадовими особами власних повноважень та відсутність необхідного контролю з боку керівників структурних підрозділів за достовірністю інформації, яка надається громадянам	Можливе притягнення посадових осіб до відповідальності, судові процеси
3	Надання недостовірної чи не в повному обсязі інформації на запит про доступ до публічної інформації	Можливість недбалого ставлення до посадових обов'язків працівниками	Неналежне виконання посадовими особами власних повноважень	Можливе притягнення посадових осіб до відповідальності, судові процеси

4	Можливість придбання товарів за ціною вищою, ніж ринкова, при проведенні процедури публічних закупівель у частині формування тендерної документації таким чином, що тендерна документація буде формуватися під конкретного учасника, що унеможливить конкуренцію	Можливість недоброго ставлення до посадових обов'язків працівниками, недоброчесність посадових осіб	Неналежне виконання посадовими особами власних повноважень	Можливі фінансові втрати, притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації, штрафні санкції
5	Поділ предмета закупівлі на частини або зниження його вартості для уникнення процедури закупівлі тощо	Небажання посадових осіб проводити закупівлі відповідно до встановлених процедур у зв'язку зі складністю проведення таких процедур і неможливістю впливу на проведення закупівель, недоброчесність посадових осіб	Неналежне виконання посадовими особами власних повноважень	Можливі фінансові втрати, притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації, штрафні санкції

6	Можливі зловживання при оцінці пропозицій учасників тендерних торгів з метою відхилення пропозиції переможиця	Можливість використання фінансових і матеріальних ресурсів посадовими особами для задоволення особистих потреб	Неналежне виконання посадовими особами власних повноважень	Можливі фінансові втрати, притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації, штрафні санкції
7	Під час проведення правової експертизи проєктів розпоряджень голови обласдержадміністрації можливе подання головними розробниками документів, які не відповідають дійсності або отримані шляхом корупційного діяння	Надання головними розробниками документів, які не відповідають дійсності або отримані шляхом корупційних діянь, вчинених для отримання неправомірної вигоди	Використання неправдивої інформації, наданої головними розробниками проєктів	Можливі фінансові втрати, прийняття неправомірного розпорядження голови обласдержадміністрації, що тягне за собою втрату репутації, судові процеси проти органу влади

8	Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень	Під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад існує ймовірність того, що певні особи у власних інтересах будуть впливати на членів конкурсної комісії з метою впливу на рішення комісії	Дискреційні повноваження конкурсної комісії	Втрата репутації, судові процеси проти органу влади
9	Призначення на посади державних службовців осіб, які не відповідають встановленим законодавством вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості, у зв'язку з відсутністю законодавчого обов'язку проведення спеціальної перевірки	Під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад існує ймовірність того, що працівниками буде недбало проведено перевірку достовірності даних, наданих особами, які беруть участь у конкурсі	Неналежне виконання посадовими особами власних повноважень	Втрата репутації, судові процеси проти органу влади

10	Можливий вплив з боку посадових або інших осіб на результати другого туру конкурсу на заняття посад державних службовців у випадку попереднього ознайомлення конкурсантів з обраним варіантом ситуаційного завдання	Під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад існує ймовірність того, що певним конкурсантам будуть надані для ознайомлення ситуаційні завдання для їх кращої підготовки до конкурсу, що збільшує ймовірність перемоги їх у конкурсі	Неналежне виконання посадовими особами власних повноважень, зловживання посадовими обов'язками з метою впливу на результат конкурсу	Притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси проти органу влади
11	Неповідомлення кандидатом на вакантну посаду державної служби про можливі особисті відносини з членом конкурсної комісії про конфлікт інтересів при проведенні конкурсу або при переведенні особи на рівнозначну або нижчу посаду	Під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад або при переведенні особи існує ймовірність того, що виникне конфлікт інтересів	Неналежне виконання посадовими особами власних повноважень	Притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси проти органу влади

12	Ризики, пов'язані з конфліктом інтересів при призначенні матеріально відповідальних осіб, зокрема призначення керівником на таку посаду особи, з якою суб'єкт призначення пов'язаний приватним інтересом	Можливість використання фінансових і матеріальних ресурсів працівниками для задоволення особистих потреб	Невиконання належним чином власних повноважень, зловживання службовим становищем	Можливі фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації
13	Можливе завищення (заниження) потреби в коштах при підготовці бюджетних запитів, необґрунтоване внесення змін до них	Можливість вчинення посадовими особами недоброчесних дій з метою отримання неправомірної вигоди	Зловживання службовим становищем	Можливі фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації
14	Ризик безпідставного збільшення строків розгляду запитів на доступ до публічної інформації	Можливість недоброго ставлення працівників до своїх посадових обов'язків	Невиконання належним чином власних повноважень	Можливе притягнення посадових осіб до відповідальності

15	Недоборочесність посадових осіб, що полягає у можливості надання необґрунтованих пріоритетів підприємствам, установам та організаціям під час організації їх участі у міжнародних заходах (візити іноземних делегацій, участь у міжнародних виставках, бізнес-форумах, проведенні круглих столів тощо)	Можливість недоброго ставлення працівників до своїх посадових обов'язків	Невиконання належним чином власних повноважень	Можливе пригнічення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації
16	Недостатність контролю за проведенням спеціальної перевірки та перевірки відповідно до Закону України «Про очищення влади» стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, що передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища	Можливість недоброго ставлення працівників до своїх посадових обов'язків	Невиконання належним чином власних повноважень	Можливе пригнічення посадових осіб до відповідальності, судові процеси

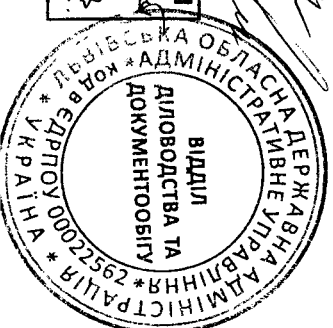
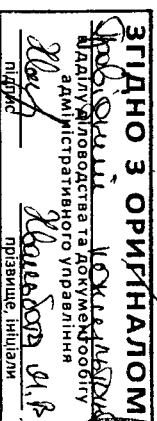
7.2 Низька обізнаність працівників облдержадміністрації із змінами в антикорупційному законодавстві	Низька	Проведення тренінгів, консультацій для підвищення рівня знань щодо змін антикорупційного законодавства	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.;	Протягом року	Не потребує	Зменшення корупційного ризику
8. Аудиторська діяльність						
8.1 Відсутність системи управління ризиками в облдержадміністрації та її структурних підрозділах	Низька	Здійснення об'єктами контролю та аналізу діяльності, спрямованої на виявлення, класифікацію, оцінку фінансових ризиків та заходів мінімізації впливу цих ризиків	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації; завідувач сектору внутрішнього аудиту апарату облдержадміністрації – Крут Т.В.	Червень 2020 року	Не потребує	Забезпечення прозорого і відповідального управління бюджетними коштами та ефективного їх застосування

Завізував:

Т.в.о. завідувача сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації

22 квітня

2020 рр.



Ю.О. Юревич

Додаток 2
до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків

ТАБЛИЦЯ

оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7
1. Робота з вхідною кореспонденцією						
1.1. Недостатній рівень контролю з боку керівника структурного підрозділу за опрацюванням запитів, звернень громадян тощо	Низька	Встановлення додаткового контролю керівника структурного підрозділу за отриманням спеціального законодавства під час розгляду запитів на інформацію, звернень шляхом запровадження періодичного моніторингу (аудиту) з боку підрозділу документообігу відповідних запитів, звернень та листів - відповідей на них	Керівники структурних підрозділів обласдержадміністрації; начальник адміністративного управління апарату обласдержадміністрації – Скірка В.М.	Протягом року	Не потребує	Забезпечення ефективної можливості доступу до публічної інформації

1.2. Відсутність персональної відповідальності посадових осіб обдержадміністрації за порушення під час опрацювання запитів, звернень громадян тощо	Низька	Проведення навчань із доведенням типових ситуацій порушення законодавства під час (за результатами) розгляду запитів, звернень (розгляд в умовах конфлікту інтересів, розголошення інформації з обмеженим доступом), а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Проведення керівником структурного підрозділу шоквартальних загальних зборів працівників структурного підрозділу з метою попередження кожного працівника про персональну	Уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів обдержадміністрації; керівники структурних підрозділів обдержадміністрації	Протягом року	Не потребує	Забезпечення ефективного опрацювання запитів, звернень громадян дозволить запобігти випадкам зловживання своїм службовим становищем під час опрацювання запитів, звернень громадян тощо
--	--------	--	--	---------------	-------------	---

		відповідальність за порушення законодавства про доступ до інформації, звернення громадян та антикорупційного законодавства із зазначенням статей нормативно-правових актів, якими така відповідальність встановлена, та санкцій, які вони передбачають				
1.3. Надання недостовірної чи не в повному обсязі інформації на запит про доступ до публічної інформації	Низька	Розроблення відповідних методичних рекомендацій для відповідальних осіб за доступ до публічної інформації в структурних підрозділах та апараті обласної адміністрації, обов'язкове ознайомлення останніх під підпис	Начальник адміністративного управління апарату обласної адміністрації – Скірка В.М.	Липень 2020 року	Не потребує	Створення умов для надання виключно достовірної інформації та в повному обсязі
2. Публічні закупівлі						
2.1. Можливість придбання товарів за ціною вищою, ніж ринкова, при проведенні процедури публічних	Низька	Розміщення на офіційному вебсайті обласної адміністрації інформації про проведення	Керівники структурних підрозділів обласної адміністрації; Тендерний комітет (уповноважені особи замовника)	Щоразу при проведенні процедури публічних закупівель	Не потребує	Недопущення отримання неправомірної вигоди особами, відповідальними за проведення

закупівель у частині формування тендерної документації таким чином, що тендерна документація буде формуватися під конкретного учасника, що унеможливить конкуренцію		публічних закупівель за тендерною документацією, а саме: інформації про назву предмета закупівлі, опис предмета закупівлі, очікувану вартість, кінцевий термін подання заявок на участь у торгах. Встановлення максимально визначених кваліфікаційних критеріїв до учасників процедури закупівель. У випадку виявлення органами Антимонопольного комітету України порушень у процедурі проведення публічних закупівель ініціювати розгляд на дисциплінарній комісії питання щодо неналежного виконання посадових обов'язків особами, відповідальними за проведення публічних закупівель			публічних закупівель	
---	--	---	--	--	----------------------	--

2.2. Поділ предмета закупівлі на частини або зниження його вартості для уникнення процедури закупівлі тощо	Низька	Врегулювання процедури проведення попередових закупівель, яка міститиме єдині підходи до організації проведення таких закупівель. Проведення попередових закупівель у системі електронних закупівель. Проведення закупівель через систему «ProZorro»	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації; Тендерний комітет (уповноважені особи замовника)	Щоразу при проведенні закупівель	Не потребує	Недопущення отримання неправомірної вигоди особами, відповідальними за проведення публічних закупівель
2.3. Можливі зловживання при оцінці пропозицій учасників тендерних торгів з метою відхилення пропозиції переможця	Низька	Розроблення внутрішнього акта для регулювання відповідної процедури	Тендерний комітет (уповноважені особи замовника); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	Жовтень 2020 року	Не потребує	Розроблення та впровадження внутрішнього акта для регулювання відповідної процедури
3. Юридична робота						
3.1. Під час проведення правової експертизи проектів розпоряджень голови облдержадміністрації можливе подання головними розробниками документів, які не	Низька	Дотримання вимог Регламенту облдержадміністрації щодо подання документів. Обов'язково долучати вичерпно завірнені копії документів, поданих головними розробниками	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації; юридичне управління апарату облдержадміністрації	Щоразу при проведенні правової експертизи проектів розпоряджень голови облдержадміністрації	Не потребує	Зменшення корупційного ризику

відповідають дійсності або отримані шляхом корупційного діяння					
4. Управління персоналом					
4.1. Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень	Низька	Публікація на офіційному вебсайті обласдержадміністрації інформації щодо проведення кожного етапу конкурсного відбору з метою забезпечення прозорості проведеного конкурсу та збільшення конкуренції	Керівники структурних підрозділів обласдержадміністрації; відділ персоналу та нагород апарату обласдержадміністрації; відділи персоналу структурних підрозділів обласдержадміністрації	Протягом року	Не потребує
4.2. Призначення на посади державних службовців осіб, які не відповідають встановленим законодавством вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості, у зв'язку з відсутністю законодавчого обов'язку проведення спеціальної перевірки	Низька	Забезпечення проведення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або завіреними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей про фізичну особу у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні	Відділ персоналу та нагород апарату обласдержадміністрації; відділи персоналу структурних підрозділів обласдержадміністрації	Упродовж року (на етапі подання документів претендентами на посади державних службовців)	Не потребує
					Зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення, мінімізація можливості призначення на посади державних службовців осіб, які не відповідають встановленим законодавством вимогам

		або пов'язані з корупцією правопорушення), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам (у випадку, якщо не проводиться спеціальна перевірка)				
4.3. Можливий вплив з боку посадових або інших осіб на результати другого туру конкурсу на заняття посад державних службовців у випадку попереднього ознайомлення конкурсантів з обраним варіантом ситуаційного завдання	Низька	Встановлення додаткового контролю за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час проведення конкурсу на зайняття посад. Ознайомлення членів комісії з варіантом ситуаційного завдання потрібно здійснювати безпосередньо на початку роботи комісії для уникнення можливості попереднього ознайомлення учасників конкурсу з варіантом ситуаційного завдання	Відділ персоналу та нагород апарату облдержадміністрації	Щоразу під час проведення конкурсів на заміщення вакантних посад	Не потребує	Зменшення корупційного ризику
4.4. Неповідомлення кандидатом на вакантну посаду	Середня	Розроблення механізму запровадження процедури, що	Начальник відділу персоналу та нагород апарату облдержадміністрації	Червень 2020 року	Не потребує	Запобігання виникненню конфлікту інтересів при

державної служби про можливі особисті відносини з членом конкурсної комісії, про конфлікт інтересів при проведенні конкурсу або при переведенні особи на рівнозначну або нижчу посаду		передбачатиме додаткове вивчення особової справи особи, яка призначається на посаду за результатами конкурсу або шляхом переведення	– Мандлюк С.Ю.		призначенні кандидатів або працівників на вакантні посади державної служби	
5. Управління фінансовими та матеріальними ресурсами						
5.1. Ризики, пов'язані з конфліктом інтересів при призначенні матеріально відповідальних осіб, зокрема призначення керівником на таку посаду особи, з якою суб'єкт призначення пов'язаний приватним інтересом	Низька	Додаткове вивчення ділової репутації претендентів на посади матеріально відповідальних осіб	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації; відділ фінансового забезпечення апарату облдержадміністрації	Протягом року	Не потребує	Недопущення отримання неправомірної вигоди особами, відповідальними за використанням матеріальних ресурсів
5.2. Можливе завищення (заниження) потреби в коштах при підготовці бюджетних запитів, необґрунтоване внесення змін до них	Низька	Щоквартальний аналіз та проведення внутрішніх перевірок матеріалів бюджетних запитів	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації; відділ фінансового забезпечення апарату облдержадміністрації	Протягом року	Не потребує	Недопущення отримання неправомірної вигоди особами, відповідальними за використанням матеріальних ресурсів

6. Доступ до публічної інформації

6.1. Ризик безпідставного збільшення строків розгляду запитів на доступ до публічної інформації	Низька	Запровадження звітності про результати розгляду запитів на інформацію. Запровадження періодичного моніторингу (аудиту) відповідних запитів з боку підрозділу документообігу	Керівники структурних підрозділів об'єднання адміністрації	Протягом року	Не потребує	Забезпечення ефективної можливості доступу до публічної інформації
6.2. Недоброчесність посадових осіб, що полягає у можливості надання необґрунтованих пріоритетів підприємствам, установам та організаціям під час організації їх участі у міжнародних заходах (візити іноземних делегацій, участь у міжнародних виставках, бізнес-форумах, проведенні круглих столів тощо)	Середня	Оприлюднення на офіційному сайті об'єднання адміністрації інформації про заходи, які організовуються, та результати їх проведення	Керівники структурних підрозділів об'єднання адміністрації	Протягом року	Не потребує	Рівне забезпечення участі підприємств, установ та організацій у міжнародних заходах

7. Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції					
7.1. Недостатність контролю за проведенням спеціальної перевірки та перевірки відповідно до Закону України «Про очищення влади» стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища	Низька	Встановлення додаткового контролю з боку уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації за діяльністю уповноваженого підрозділу чи уповноваженої особи в структурних підрозділах або іншої визначеної керівником особи. Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час проведення спеціальних перевірок	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.; начальник відділу персоналу та народод апарату облдержадміністрації – Мандюк С.Ю.	Протягом року	Не потребує
					Забезпечення прозорості та ефективної процедури проведення спеціальної перевірки та перевірки відповідно до Закону України «Про очищення влади»

17	Низька обізнаність працівників обидержадміністрації зі змінами в антикорупційному законодавстві	Низький рівень обізнаності працівників щодо змін норм антикорупційного і спеціального законодавства	Безвідповідальне ставлення до необхідності виявлення та усунення конфлікту інтересів	Можливе притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації
18	Відсутність системи управління ризиками в обидержадміністрації та її структурних підрозділах	Відсутність системи управління ризиками може призвести до недоборочесності посадових осіб	Неналежне виконання посадовими особами посадових обов'язків	Можливе притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації

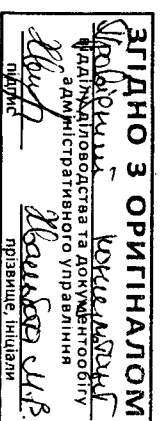
Завізував:

Т.В.О. завідувача сектору запобігання корупції апарату обидержадміністрації

22 жовт 2020 рр

Ю.О. Юревич

Ю.О. Юревич



Додаток 2
до Антикорупційної програми
Львівської обласної державної
адміністрації на 2020-2021 роки

План-графік

навчань та заходів з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування для державних
службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування на 2020-2021 рік

№ з/п	Назва навчань та заходів	Відповідальна особа	Термін проведення навчань та заходів	Кількість осіб
1.	Презентація на тему: «Електронне декларування»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	17 квітня 2020 року	25
2.	Семінар на тему: «Запобігання та протидія проявам корупції»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	8 травня 2020 року	25
3.	Семінар на тему: «Правові засади запобігання та протидії корупції»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату	15 травня 2020 року	25

		облдержадміністрації – Юревич Ю.О.		
4.	Круглий стіл на тему: «Відповідальність за вчинення корупційних правопорушень. Особливості дисциплінарної відповідальності державних службовців за вчинення корупційних правопорушень»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	19 червня 2020 року	25
5.	Семінар на тему: «Суттєві зміни в майновому стані. Форма повідомлення про суттєві зміни»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	10 липня 2020 року	25
6.	Круглий стіл на тему: «Кримінальна відповідальність за вчинення корупційних правопорушень»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	21 серпня 2020 року	25
7.	Тренінг на тему: «Забезпечення доступу до публічної інформації в центральних органах виконавчої влади»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	25 вересня 2020 року	25

8.	Семінар на тему: «Корупційне правопорушення і правопорушення, пов'язане з корупцією»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	23 жовтня 2020 року	25
9.	Тренінг на тему: «Проведення оцінки та ідентифікації корупційних ризиків»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	20 листопада 2020 року	25
10.	Тренінг на тему: «Особливості проведення антикорупційної експертизи проєктів актів органів виконавчої влади»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	22 січня 2021 року	25
11.	Презентація на тему: «Електронне декларування»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	5 лютого 2021 року	25

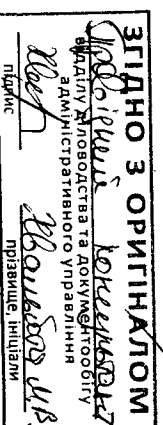
12.	Круглий стіл на тему: «Організація та здійснення публічних закупівель»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	26 березня 2021 року	25
13.	Круглий стіл на тему: «Конфлікт інтересів у роботі державних службовців»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	16 квітня 2021 року	25
14.	Тренінг на тему: «Алгоритм дій посадової особи під час конфлікту інтересів»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	22 травня 2021 року	25
15.	Тренінг на тему: «Організація проведення спеціальної перевірки»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	11 червня 2021 року	25

16.	Семінар на тему: «Адміністративна відповідальність за вчинення корупційних правопорушень»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О	27 серпня 2021 року	25
17.	Семінар на тему: «Обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища та одержання подарунків»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	25 вересня 2021 року	25
18.	Тренінг на тему: «Корупційні ризики в діяльності державних службовців»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	26 листопада 2021 року	25

Завідував:

Т.В.О. завідувача сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації

22 жовтня 2020 року



Ю.О. Юревич

