

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства соціальної
політики України

30.06.2020 № 444
(зі змінами, внесеними відповідно
до наказу Міністерства соціальної
політики України

04.09.2020 № 603

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
МІНІСТЕРСТВА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
НА 2020–2022 РОКИ**

I. Загальні положення

Антикорупційну програму Мінсоцполітики на 2020–2022 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено на виконання статті 19 Закону України „Про запобігання корупції” (далі – Закон) відповідно до розділу II Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539, з дотриманням вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів виконавчої влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та з урахуванням Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

Головною метою Антикорупційної програми є створення комплексу дієвих заходів, спрямованих на ефективне запобігання проявам корупції в апараті Мінсоцполітики та в усіх сферах його діяльності.

II. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми

Мінсоцполітики як центральний орган виконавчої влади, діяльність якого спрямовується та координується Кабінетом Міністрів, є головним органом виконавчої влади, який забезпечує формування та реалізацію державної політики у сфері соціальної політики, загальнообов'язкового державного соціального та пенсійного страхування, соціального захисту, волонтерської діяльності, з питань сім'ї та дітей, оздоровлення та відпочинку дітей, усиновлення та захисту прав дітей, запобігання насильству в сім'ї, протидії торгівлі людьми, відновлення прав осіб, депортованих за національною ознакою. Також Міністерство забезпечує формування та реалізацію державної політики у сфері пенсійного забезпечення та ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню, соціального захисту ветеранів війни та осіб, на яких поширюється дія Закону України „Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту” в частині організації виплати їм разової грошової допомоги, соціальної та професійної адаптації військовослужбовців, які звільняються, осіб, звільнених з військової служби, у сфері здійснення

державного нагляду та контролю за додержанням вимог законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення з метою дотримання прав і гарантій застрахованих осіб, у сфері здійснення державного контролю за додержанням вимог законодавства під час надання соціальної підтримки та з питань захисту прав дітей.

Загальна відомча політика Мінсоцполітики спрямована на зменшення впливу корупційних чинників на діяльність Міністерства, створення ефективних механізмів запобігання корупції, конфлікту інтересів, порушенню етичних стандартів поведінки та забезпечення контролю за дотриманням правил щодо доброчесності, формування нетерпимості до будь-яких корупційних проявів, забезпечення прозорості в діяльності Мінсоцполітики.

Засади загальної відомчої політики Мінсоцполітики щодо запобігання та виявлення корупції ґрунтуються на принципах: верховенства права, поваги та дотримання прав і свобод людини та громадянина, законності, справедливості, дотримання стандартів доброчесності, нетерпимості до корупції, ефективності та законності використання бюджетних коштів, відкритості та прозорості процесів підготовки та прийняття публічних рішень, професіоналізму, патріотизму та ефективності.

Антикорупційна програма ґрунтується на принципах: відповідності реалізованих антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України та іншим нормативно-правовим актам у сфері запобігання та виявлення корупції;

удосконалення внутрішньої організаційної системи запобігання та виявлення корупції;

невідворотності покарання незалежно від займаної посади та інших умов у разі вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень;

регулярного моніторингу ефективності впровадження антикорупційних заходів.

Заходами з реалізації відомчої політики щодо запобігання і протидії корупції у 2020–2022 роках в апараті Мінсоцполітики, на підприємствах, в установах, що належать до сфери його управління, є:

недопущення корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних із корупцією, в апараті Мінсоцполітики та на підприємствах, в установах сфери його управління;

виявлення ризиків негативного впливу на виконання завдань в апараті Мінсоцполітики та на підприємствах, в установах сфери його управління;

здійснення контролю за дотриманням в апараті Мінсоцполітики вимог антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу;

сприяння особам, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції;

взаємодія зі спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції, центральними органами виконавчої влади, іншими державними органами, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями;

проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад в апараті Мінсоцполітики, на підприємствах, в установах та організаціях сфери управління Міністерства;

здійснення контролю за своєчасністю подання декларацій працівниками апарату Мінсоцполітики та відповідними посадовими особами установ, організацій сфери управління Міністерства;

проведення роз'яснювальної роботи щодо запобігання та виявлення корупції;

проведення службових розслідувань (перевірок) в апараті Мінсоцполітики, на підприємствах, в установах, організаціях, що належать до сфери управління Міністерства, за встановленими фактами порушення вимог антикорупційного законодавства;

опрацювання проектів нормативно-правових актів, організаційно-розпорядчих документів, що видаються Міністерством, з метою виявлення та усунення факторів, які призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень;

забезпечення умов для повідомлення про випадки корупції;

проведення заходів навчального та методичного спрямування щодо застосування виконання положень антикорупційного законодавства;

забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

надання допомоги працівникам апарату Мінсоцполітики, підприємств, установ сфери управління Міністерства в заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

вжиття інших заходів із запобігання корупції, визначених законодавством.

Заходи з виконання антикорупційної стратегії і державної антикорупційної програми буде включено до Антикорупційної програми Мінсоцполітики після їх прийняття в установленому законодавством порядку.

III. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Міністерства соціальної політики України, заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, структурні підрозділи, відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси

Основним напрямом діяльності із запобігання та протидії корупції є виявлення найбільш вразливих до корупції процесів, пов'язаних із виконанням посадовими особами своїх повноважень, а також умов і факторів, що сприяють корупційним діям.

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики здійснено на основі Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади (далі – Методологія), затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційної програми органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

Згідно з наказом Мінсоцполітики від 25 травня 2017 року № 871 утворено Комісію з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми Міністерства соціальної політики України (далі – Комісія), до складу якої внесено зміни наказом Мінсоцполітики від 28 квітня 2020 року № 273.

Відповідно до наказу Мінсоцполітики від 28 квітня 2020 року № 273 „Про деякі питання проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства соціальної політики України” розпочато роботу з оцінки корупційних ризиків в апараті Мінсоцполітики.

З метою залучення громадськості до проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики на офіційному веб-сайті Міністерства розміщено повідомлення про початок такої роботи.

Комісією визначено об'єкти оцінки, джерела інформації, проведено їх опрацювання на предмет наявності корупційних ризиків, їх ідентифікації та оцінки, а також визначено потенційні заходи для усунення корупційних ризиків.

Основною метою діяльності Комісії є запобігання, виявлення і усунення корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики та в усіх сферах його діяльності.

На різних етапах проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики до роботи окрім членів Комісії залучались інші працівники Міністерства, які не входять до складу Комісії, але надали інформацію для здійснення об'єктивної та якісної оцінки ризиків.

Відповідно до Методології результати проведення Комісією оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики наведено в Звіті за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики, який містить:

опис ідентифікованих корупційних ризиків та можливі наслідки корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних із корупцією;

заходи щодо усунення оцінених корупційних ризиків.

Метою оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики є зниження впливу корупційних ризиків (або їх усунення), а також створення умов для запобігання виникненню нових.

IV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Методичну та роз'яснювальну роботу в апараті Мінсоцполітики спрямовано на підвищення рівня обізнаності з питань антикорупційного законодавства, формування правової свідомості, нетерпимого ставлення до корупції, що є важливою складовою загальнодержавної антикорупційної політики.

Зокрема, протягом 2020–2022 років передбачається проведення цільових методично-роз'яснювальних заходів на теми: „Фінансовий контроль як превентивний антикорупційний механізм. Електронне декларування”, „Виявлення та усунення конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави”, „Відповідальність за порушення вимог антикорупційного законодавства”, „Доброчесність та етичні стандарти поведінки осіб, уповноважених на виконання функцій держави”, „Спеціальні обмеження та заборони для державних службовців як засіб запобігання корупції” та з інших питань антикорупційного законодавства.

У разі організації навчань Національним агентством з питань державної служби, Національним агентством з питань запобігання корупції Мінсоцполітики забезпечує участь працівників у таких навчаннях.

Крім того, Мінсоцполітики проводить заходи для поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування за допомогою:

публікації положень Антикорупційної програми на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики (після її погодження НАЗК);

постійного публікування інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції в Мінсоцполітики;

проведення консультаційно-роз'яснювальної роботи серед працівників апарату Мінсоцполітики.

V. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми

Комісія проводить щоквартальний моніторинг виконання та оцінку результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

Так, з цією метою керівники структурних підрозділів в межах компетенції щоквартально до 15 числа місяця, наступного за звітним кварталом, подають секретарю Комісії інформацію про стан виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою.

Секретар Комісії за результатами аналізу звітності подає узагальнену інформацію для розгляду та прийняття відповідного рішення на засіданні Комісії.

Для здійснення моніторингу виконання Антикорупційної програми Комісія має право одержувати за письмовим запитом за підписом голови Комісії від посадових осіб Мінсоцполітики інформацію, необхідну для проведення моніторингу, користуватися в установленому порядку відповідними інформаційними базами та іншими технічними засобами, ознайомлюватися з матеріалами, необхідними для здійснення моніторингу.

Антикорупційна програма переглядається Комісією у разі:

внесення змін до законодавства;

проведення моніторингу виконання Антикорупційної програми / заходів, передбачених Антикорупційною програмою;

виявлення неефективності виконання передбачених Антикорупційною програмою заходів за результатами проведеної оцінки;

ідентифікації нових корупційних ризиків;

затвердження антикорупційної стратегії на відповідний період.

Рішення щодо внесення змін до Антикорупційної програми Мінсоцполітики оформляється наказом Мінсоцполітики.

**Голова Комісії з оцінки корупційних
ризиків та моніторингу виконання
Антикорупційної програми Міністерства
соціальної політики України**

Евген КОТИК

ор Бресне 2020 року



Министерство здравоохранения
Беларуская медицинская академия
Институт психиатрии и наркологии
Л. Кирин

Додаток до Антикорупційної програми
Міністерства соціальної політики
України на 2020–2022 роки



ЗАТВЕРДЖЕНО

Міністр соціальної політики України



Марина ЛАЗЕБНА

Марина ЛАЗЕБНА

03 вересня 2020 року

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності
Міністерства соціальної політики України

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Міністерства соціальної політики України проведено відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання та виявлення корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 (далі – Методологія).

Згідно з наказом Мінсоцполітики „Про деякі питання проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства соціальної політики України” від 28 квітня 2020 року № 273 розпочато проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства.

Оцінка корупційних ризиків в діяльності Мінсоцполітики проводиться Комісією з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми Мінсоцполітики (далі – Комісія), яка є постійно діючим консультативно-дорадчим органом Мінсоцполітики.

З метою залучення до процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики представників громадськості та експертів, які володіють знаннями про внутрішнє та зовнішнє середовище Мінсоцполітики та мають досвід у сфері його діяльності, вищезазначений наказ із відповідним повідомленням було оприлюднено на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики.

Проте пропозиції від представників громадськості, експертів щодо залучення їх до процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики не надходили.

Таким чином, до складу Комісії входять двадцять представників апарату Мінсоцполітики та один експерт від громадськості (включений до складу Комісії

за згодою), а саме Владичанський Анатолій Анатолійович – Голова громадської організації „Бусел”, член Громадської ради при Мінсоцполітики.

Також до роботи Комісії залучались інші працівники Мінсоцполітики, які надавали інформацію, необхідну для проведення оцінки корупційних ризиків.

Робота Комісії здійснювалась відповідно до робочого плану оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики, затвердженого Головою Комісії 15 травня 2020 року.

Комісією здійснено ідентифікацію корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики, їх формальне визначення та оцінку.

За результатами роботи підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Міністерства соціальної політики України, визначено чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1), та надано пропозиції щодо заходів із усунення виявлених корупційних ризиків, які викладені в таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 2).

Голова Комісії з оцінки корупційних
ризиків та моніторингу виконання
Антикорупційної програми Міністерства
соціальної політики України



Євген КОТИК

Секретар Комісії з оцінки корупційних
ризиків та моніторингу виконання
Антикорупційної програми
Міністерства соціальної
політики України



Микола БОРИСЕНКО

МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
УКРАЇНИ
З ОРИГІНАЛОМ ЗВІРЕНО

Міністерство соціальної політики України
Завідуючий відділом забезпечення
Микола Борисенко
М. Борисенко



Додаток 1
до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Міністерства соціальної політики України

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Міністерства соціальної політики України, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

№	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4	5
Організація роботи із запобігання та виявлення корупції				
1	Недостатня налагодженість процедури обробки повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, які надходять від викривачів	Неврегульованість процедури обробки повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, які надходять від викривачів (отримання, реєстрація, розгляд та надання відповіді), може слонукати посадових осіб Мінісоцполітики до вчинення правопорушення, зокрема, шляхом приховування, знищення повідомлень, з метою затягування строків та / або	Відсутність відповідного нормативного акта	Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення

	залишення без розгляду таких повідомлень		Недостатньо врегульована процедура взаємодії	Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
2	Недостатня налагодженість взаємодії Сектору з питань запобігання та виявлення корупції з іншими структурними підрозділами Мінісоцполітики	Недостатня налагодженість взаємодії Сектору з питань запобігання та виявлення корупції з іншими структурними підрозділами Мінісоцполітики, зокрема, в частині перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України „Про запобігання корупції” та проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, що передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком	Недостатня освітня та просвітницька роз'яснювальна робота серед працівників апарату Мінісоцполітики та підприємств, установ сфери управління Міністерства щодо необхідності дотримання антикорупційного законодавства, своєчасного реагування на факти корупційного пов'язаного з корупцією правопорушення	Прийняття неправомірних рішень та притягнення посадових осіб Міністерства та підприємств, установ до відповідальності, втрата репутації Мінісоцполітики
3	Несистематичне забезпечення організації надання методичної та консультативної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції	Необізнаність, пасивність дій або неможливість ідентифікації та / або належного врегулювання корупційного ризику	Недостатня освітня та просвітницька роз'яснювальна робота серед працівників апарату Мінісоцполітики та підприємств, установ сфери управління Міністерства щодо необхідності дотримання антикорупційного законодавства, своєчасного реагування на факти корупційного пов'язаного з корупцією правопорушення	Прийняття неправомірних рішень та притягнення посадових осіб Міністерства та підприємств, установ до відповідальності, втрата репутації Мінісоцполітики

Кадрове забезпечення					
4	Можливість впливу з боку посадових осіб (членів конкурсної комісії, адміністратора) на результати конкурсного відбору на зайняття посад державної служби	Тиск з боку посадових осіб на членів конкурсної комісії з метою прийняття позитивного рішення щодо учасника конкурсу	Недостатній внутрішній контроль за діяльністю конкурсної комісії	Притягнення посадових осіб Міністерства до відповідальності, втрата репутації Мінісоцполітики, оскарження в судовому порядку результатів конкурсу	
5	Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади	Недотримання відповідальною особою виконавської дисципліни, порядку збереження матеріальних цінностей	Недостатній контроль за виконанням повноважень особами, які звільняються з посад у Міністерстві	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, втрата репутації Мінісоцполітики, матеріальні втрати	

Публічні закупівлі				
6	Незабезпечення належної організації та проведення спрощених закупівель товарів, робіт і послуг за державні кошти	Відсутність правового статусу, загальних організаційних та процедурних засад діяльності, прав, обов'язків та відповідальності уповноваженої особи, відповідальності за проведення спрощених закупівель Міністерства	Відсутність наказу про уповноважену особу, за відповідальну організацію та проведення спрощених закупівель та Положення про неї	Порушення законодавства, притягнення посадових осіб Міністерства до відповідальності
Внутрішній аудит				
7	Дискреційний ризик щодо надання Управлінням внутрішнього аудиту інформації про результати внутрішнього аудиту за зверненнями органів державної влади та / або правоохоронних органів (далі – звернення) за відсутності доручення Міністра соціальної політики України, або його заступників або державного секретаря Міністерства	Відсутність регламентуючих норм щодо відповідальності працівника у разі надання інформації про результати внутрішнього аудиту за відсутності доручення Міністра соціальної політики України або його заступників відповідно до розподілу обов'язків може призвести до розголошення чи використання цієї інформації у власних інтересах, передачі інформації третім особам, які в свою чергу зможуть нею скористатись з метою досягнення власної вигоди або вчиняти тиск на осіб, які мають відношення до об'єкта аудиту	Відсутність у нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актах, що регулюють діяльність з внутрішнього аудиту, регламентуючих норм щодо обмеження надання інформації про результати внутрішнього аудиту за відсутності доручення Міністра соціальної політики України, або його заступників відповідно до розподілу обов'язків, або державного секретаря Міністерства	Використання службової інформації з метою отримання власної вигоди працівником Управління або третьою особою
Управління фінансовими ресурсами				
8	Викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	Завищення або заниження розрахункових показників може призвести до дефіциту чи надлишкового фінансування	Недостатній рівень внутрішнього контролю за ефективним та цільовим використання коштів	Притягнення посадових осіб Міністерства до відповідальності

9	Необґрунтоване внесення змін до розпису та кошторису	Вплив на забезпечення Міністерства фінансовими ресурсами, що може призвести до неефективного використання бюджетних коштів	Негативний вплив на забезпеченість Міністерства фінансовими ресурсами в бюджетному періоді при затвердженні обсягів фінансування та / або перерозподілі бюджетних асигнувань без детальних обґрунтувань необхідності таких фінансових ресурсів	Можливі фінансові втрати, притягнення посадових осіб до Міністерства відповідальності
10	Виключено на підставі наказу Міністерства соціальної політики України від 04.09.2020 № 603			
11	Порушення процедури приймання-передачі матеріальних цінностей, що обліковуються на балансі Мінісоцполітики	Можливість надання переваг третім особам, отримання неправомірної вигоди	Нездійснення аналізу відповідності добросовісності особи, яка наділяється відповідним правом. Відсутність системи дієвого контролю за станом матеріальних цінностей, що обліковуються на балансі Мінісоцполітики	Притягнення посадових осіб Міністерства до відповідальності, втрата репутації Мінісоцполітики, задоволення інтересів третіх осіб, завдання матеріальної шкоди
Правова робота				
12	Недостатність контролю за діяльністю осіб (на яких було покладено функцію представництва в судах), які здійснюють представництво Мінісоцполітики	Імовірність представництва інтересів Мінісоцполітики в судах особами, які звільнилися	Недостатній контроль за поверненням довіреностей особами, які звільнилися	Втрата репутації Мінісоцполітики, судові процеси проти Міністерства
13	Імовірність неврахування зауважень структурного підрозділу, що здійснює правове забезпечення	Дискреційні повноваження самостійних структурних підрозділів щодо врахування / неврахування зауважень структурного підрозділу, що здійснює	Недостатньо урегульована процедура перевірки проектів документів на відповідність законодавству	Втрата репутації Мінісоцполітики, притягнення посадових

		правове забезпечення, дають можливість враховувати зауваження на власний розсуд без відповідного обґрунтування	осіб Міністерства до відповідальності
Організаційна діяльність Мінісоцполітики			
14	Можливість виникнення конфлікту інтересів у посадових осіб Мінісоцполітики під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень (скарг, пропозицій) громадян тощо	Неповідомлення посадовою особою Мінісоцполітики, яка здійснює розгляд звернень (скарг, пропозицій) громадян про наявність приватного інтересу, та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів	Недостатній рівень знань апарату працівників Мінісоцполітики правил та запобігання врегулювання конфлікту інтересів, що створює передумови для вчинення порушень
15	<i>Виключено на підставі наказу Міністерства соціальної політики України від 04.09.2020 № 603</i>		
16	Імовірність відсутності особи, відповідальної за реалізацію проектів міжнародної технічної допомоги, в яких Мінісоцполітики виступає бенефіціаром або реципієнтом	Неналежний внутрішній контроль за реалізацією проектів особами, відповідальними за їх виконання	Відсутність відповідного внутрішнього акта щодо визначення посадових осіб, відповідальних за реалізацію міжнародних проектів
17	Неналежність зберігання, імовірність втрати документації, яка розробляється під час реалізації проекту „Модернізація системи соціальної підтримки населення України”	Втрата або неналежність зберігання документів	Відсутність закріпленого обов'язку контролю за зберіганням документів
18	Недостатня налагодженість процедури подання звітності підприємствами, установами сфери управління Мінісоцполітики	Недотримання вимог нормативно-правових актів щодо термінів подання звітності Мінісоцполітики в контролюючі органи	Відсутність налагодженого порядку роботи щодо подання звітності підприємствами, установами, організаціями
			Втрата репутації Мінісоцполітики, неефективне та нецільове використання бюджетних коштів
			Втрата репутації Мінісоцполітики, притягнення посадових осіб Міністерства до відповідальності
			Невчасне подання звітності в контролюючі органи унеможливає проведення ними

			установами управління Мінсоцполітики	сфери Мінсоцполітики	своєчасного консолідування та аналізу
Управління матеріальними ресурсами					
19	Недостатня налагодженість механізму (алгоритму дій) видачі нотаріально посвідченої довіреності представникам підприємств та установ Мінсоцполітики для державної реєстрації речових прав на нерухоме майно, яке обліковується на балансі підприємств і установ Мінсоцполітики відповідно до Закону України „Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень”	Неврегульованість процедури видачі нотаріально посвідченої довіреності для державної реєстрації речових прав на нерухоме майно спричинює затягування в оформленні майнових прав та, як наслідок, неможливості належного управління державним майном	Неможливість видачі нотаріально посвідчених довіреностей підприємствам і установам Мінсоцполітики як органу управління для проведення дій щодо реєстрації державного майна	Втрата репутації Мінсоцполітики, завдання матеріальної шкоди	
20	Безпідставне прийняття рішення про списання матеріальних цінностей підприємств та установ сфери управління Міністерства	Можливість надання переваг третім особам, отримання неправомірної вигоди	Недостатність процедури створює необґрунтовані дискреційні повноваження	Втрата репутації Мінсоцполітики, задоволення інтересів третіх осіб, завдання матеріальної шкоди	
21	Імовірність зловживань при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами в зв'язку з недостатністю процедури обліку, контролю за використанням та розпорядженням матеріальними ресурсами	Недостатній контроль за використанням та розпорядженням матеріальними цінностями може призвести до вчинення корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень	Порушення процедури обліку матеріальних цінностей	Притягнення посадових осіб Міністерства до відповідальності	

22	Завищення обсягів замовлення матеріальних ресурсів з метою використання надлишків в особистих цілях чи в особистих інтересах пов'язаних чи близьких осіб	Можливість надання переваг третім особам, отримання неправомірної вигоди. Дискреційні повноваження щодо обсягів замовлення та використання надлишків дають можливість реалізації повноважень на власний розсуд залежно від тієї чи іншої мотивації посадових осіб	Недосконалість процедури створює необґрунтовані дискреційні повноваження	Втрата репутації Мінсоцполітики, задоволення інтересів третіх осіб
23	Непроведення в повному обсязі реєстрації державного майна підприємствами та установами Мінсоцполітики відповідно до вимог Закону України „Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень” та несвоєчасне внесення підприємствами та установами Мінсоцполітики інформації до автоматизованої системи „Юридичні особи” щодо зареєстрованого майна	Невнесення відомостей до Державного реєстру речових прав на нерухоме майно щодо всього наявного рухомого та нерухомого майна, яке належить Мінсоцполітики	Невідповідність даних звітності та недотримання нормативно-правових актів	Неефективне використання державного майна
Соціальна сфера				
24	Недосконалість механізму забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення	Процес забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення багатоланковий і бюрократизований. Пакети документів для отримання технічних та інших засобів реабілітації подаються в паперовій формі	Недостатня діджиталізація і автоматизація процесів. Недостатній контроль за якістю та вартістю технічних та інших засобів реабілітації	Отримання особою з інвалідністю технічних та інших засобів реабілітації, якими вона не може користуватися, і, як результат, неефективне використання державних коштів.

				Фіктивне забезпечення осіб з інвалідністю технічними та іншими засобами реабілітації. Невідповідність ціни та якості технічних та інших засобів реабілітації
25	Імовірність провадження фіктивної волонтерської діяльності іноземцями та особами без громадянства задля отримання посвідки на тимчасове проживання на території України та користування правами і свободами, передбаченими для громадян України, – за винятками, встановленими Конституцією, законами чи міжнародними договорами України	Неправомірне прибуття на територію України іноземців та осіб без громадянства, які під виглядом провадження волонтерської діяльності отримують посвідки на тимчасове проживання на території України, що в подальшому призводить до користування ними правами і свободами, передбаченими для громадян України, – за винятками, встановленими Конституцією, законами чи міжнародними договорами України	Відсутність належної системи організації / установ, які залучають до провадження волонтерської діяльності іноземців / осіб без громадянства; відсутність належної системи контролю за діяльністю волонтерів – іноземців / осіб без громадянства	Втрата репутації Міністерства, порушення законодавства
26	Можливість виникнення різноманітних корупційних ситуацій щодо отримання відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”	Порядком відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 30.01.2019 № 68 „Деякі питання надання послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня” не визначено чіткого механізму контролю за отриманням відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною до трьох років	Відсутність чіткого механізму контролю щодо отримання відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”	Нецільове використання бюджетних коштів

		років „муніципальна няня”. Внаслідок цього виникають різноманітні фірми-посередники, які пропонують допомогу в незаконному отриманні такого відшкодування			
27	Дискреційний ризик попереднього ознайомлення кандидатів в усиновлювачів з інформацією про дітей, які можуть бути усиновлені	Порядком провадження діяльності з усиновлення та здійснення нагляду за дотриманням прав усиновлених дітей, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 08.10.2008 № 905, встановлено загальні норми щодо ознайомлення службою у справах дітей кандидатів в усиновлювачів з інформацією про дітей, які можуть бути усиновлені	Відсутність устанавленого терміну, протягом якого працівник служби у справах дітей зобов'язаний надіслати повідомлення про дитину, яка може бути усиновлена, кандидатам в усиновлювачів	Використання неврегульованої ситуації з метою отримання власної вигоди працівником служби у справах дітей	
28	Можливість виникнення конфлікту інтересів між кандидатами в усиновлювачів та особами, в сім'ї яких виховується дитина (прийомними батьками, батьками-вихователями), під час надання направлень для знайомства з дитиною	Нормативно-правовими актами у сфері усиновлення не передбачено механізму реалізації переважного права на усиновлення дитини особою, в сім'ї якої виховується дитина, яка може бути усиновлена	Відсутність регламентованих дій служби у справах дітей, коли дитина, яка підлягає всиновленню, виховується у прийомній родині або дитячому будинку сімейного типу	Використання неврегульованої ситуації з метою отримання власної вигоди працівником служби у справах дітей	

Бюджетна сфера				
29	Необґрунтованість планування та розподілу бюджетних коштів за бюджетними програмами, головним розпорядником яких є Мінсоцполітики	Вплив на виконання бюджетних програм, головним розпорядником яких є Мінсоцполітики	Недотримання вимог нормативно-правових актів з цього питання, неналежна організація роботи	Неефективне використання бюджетних коштів

Секретар Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми Міністерства соціальної політики України

Микола БОРИСЕНКО



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
УКРАЇНИ
З ОРІГІНАЛОМ ЗВІРЕНО

Замість дирекції Департаменту з питань організації роботи



ТАБЛИЦЯ

оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризика/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризика	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6		8
Організація роботи із запобігання та виявлення корупції							
1	Недостатня налагодженість процедури обробки повідомлень можливі корупційних пов'язаних корупцією правопорушень, які надходять викривачів	Середня	Розроблення відповідного нормативно-правового акта	Сектор з питань запобігання виявлення корупції. Департамент документального забезпечення	III квартал 2021 року	Не потребує	Розроблено відповідний нормативно- правовий акт
2	Недостатня налагодженість взаємодії Сектору з питань запобігання та виявлення корупції з	Середня	Внесення змін до Порядку взаємодії уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції з іншими структурними підрозділами	Сектор з питань запобігання виявлення корупції	II квартал 2021 року	Не потребує	Внесено зміни до Порядку

іншими структурними підрозділами Мінсоцполітики		Міністерства соціальної політики України від 11.09.2018 № 1324 (далі – Порядок): в частині вдосконалення процедури обміну інформацією з Управлінням по роботі з персоналом щодо моніторингу факту подачі електронних декларацій, проведення спеціальної перевірки кандидатів на посади в апараті Мінсоцполітики; в частині вдосконалення процедури обміну інформацією з Відділом з питань діяльності підзвітних підприємств щодо проведення спеціальної перевірки кандидатів на зайняття посад керівників підприємств, установ сфери управління Мінсоцполітики; в частині розроблення окремого розділу Порядку щодо взаємодії з уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції під час усунення конфлікту інтересів у Мінсоцполітики			
--	--	---	--	--	--

3	Несистематичне забезпечення організації надання методичної консультаційної допомоги з питань дотримання законодавства щодо запобігання корупції	Низька	1. Підготовка плану проведення навчальних заходів антикорупційного спрямування. 2. Розміщення та періодичне оновлення на офіційному веб-сайті Мінісоцполітики інформаційних матеріалів з питань запобігання корупції	1. Сектор з питань запобігання виявлення корупції. 2. Управління з питань комунікацій	1. Протягом 2020–2022 років. 2. Постійно	Не потребує	1. Затверджено план проведення навчальні заходи. 2. На офіційному веб-сайті Мінісоцполітики постійно розміщуються та оновлюються інформаційні матеріали з питань запобігання та виявлення корупції
Кадрове забезпечення							
4	Можливість впливу з боку посадових або інших осіб (членів конкурсної комісії, адміністратора) на результати конкурсного відбору на зайняття посад державної служби	Середня	1. Обмеження кола осіб, залучених до процедури конкурсного відбору. 2. Запобігання участі сторонніх осіб, у тому числі тих, які є кандидатами та працюють у державному органі, у будь-яких заходах з конкурсного відбору. 3. Попередження про персональну відповідальність кожного	Управління по роботі з персоналом. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Постійно	Не потребує	Забезпечено прозорість під час проведення конкурсного відбору на посади державної служби категорій „Б” і „В”

[illegible]

5	Зниження рівня відповідальності особи в зв'язку з наступним звільненням з посади	Низька	1. Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього керівника за діяльністю працівників, які мають намір звільнитися. 2. Забезпечення звітності документів, що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, та передачі їх іншому відповідальному працівнику, визначеному керівником	1. Керівники самостійних структурних підрозділів. 2. Керівники самостійних структурних підрозділів. Департамент технологічної модернізації соціальної сфери. Департамент документального забезпечення. Управління по роботі з персоналом. Управління адміністративного забезпечення	Постійно	Не потребує	Забезпечено проведення перед звільненням звірки паперової кореспонденції та документів, що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, який звільняється, та передачі їх іншому відповідальному працівнику, визначеному керівником, шляхом складання актів приймання-передачі
Публічні закупівлі							
6	Незабезпечення належної організації та проведення спрощених закупівель товарів, робіт	Середня	1. Визначення особи, уповноваженої відповідальною організацією та проведення	Управління адміністративного забезпечення	IV квартал 2020 року	Не потребує	Забезпечено належний контроль та прозору

і послуг за державні кошти	спрощених закупівель Міністерства.	2. Розроблення та затвердження Положення про уповноважену особу, відповідальну за організацію та проведення спрощених закупівель Міністерства			процедуру проведення спрощених закупівель товарів, робіт і послуг в Мінісоцполітики
7	Дискреційний ризик надання Управлінням внутрішнього аудиту інформації про результати внутрішнього аудиту за зверненнями органів державної влади та / або правоохоронних органів (далі – звернення) за відсутності доручення Міністра соціальної політики України, або його заступників відповідно до розподілу обов'язків, або державного секретаря Мінісоцполітики	Низька	Внутрішній аудит		
			1. Внесення змін до положень про Управління внутрішнього аудиту (далі – Управління) та відділів, посадових інструкцій працівників Управління в частині заборони надання інформації за зверненнями органів державної влади та / або правоохоронних органів за відсутності доручення Міністра соціальної політики України, або його заступників відповідно до розподілу обов'язків, або державного секретаря Мінісоцполітики.	Управління внутрішнього аудиту	IV квартал 2020 року
					Не потребує
					Не надання інформації за зверненнями органів державної влади та / або правоохоронних органів за відсутності доручення Міністра соціальної політики України, або його заступників відповідно до розподілу обов'язків, або державного секретаря Мінісоцполітики

Управління фінансовими ресурсами

8	Викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	Середня	1. Підтримка вдосконалення автоматизованої системи бухгалтерського обліку. 2. Виключено на підставі наказу Міністерства соціальної політики від 04.09.2020 № 603	Управління бухгалтерського забезпечення	Протягом 2020–2022 років	1. Державний бюджет. 2. Не потребує	Недопущення корупційного ризику, зменшення ймовірності виникнення правопорушення
9	Необґрунтоване внесення змін до розпису та кошторису	Середня	1. Аналіз стану використання бюджетних асигнувань. 2. Перевірка доцільності та обґрунтованості потреби в перерозподілі бюджетних асигнувань у частині кодів економічної класифікації видатків бюджету	Управління бухгалтерського забезпечення	Протягом 2020–2022 років	Не потребує	Недопущення корупційного ризику, зменшення ймовірності виникнення правопорушення
10	Виключено на підставі наказу Міністерства соціальної політики України від 04.09.2020 № 603						
11	Порушення процедури приймання-передачі матеріальних цінностей, що обліковуються на балансі Мінсоцполітики	Низька	1. Проведення позапланових контрольних заходів з оцінки стану збереження та використання матеріальних цінностей (в редакції наказу Міністерства соціальної політики України від 04.09.2020 № 603). 2. Попередження матеріально відповідальних осіб про персональну	1. Управління бухгалтерського забезпечення. 2. Управління адміністративного забезпечення	Протягом 2020–2022 років	Не потребує	Забезпечено належність процедури приймання-передачі матеріальних цінностей

				відповідальність за належне збереження матеріальних цінностей					
Правова робота									
12	Недосконалість контролю за діяльністю осіб (на яких було покладено функцію представництва в судах), які здійснюють представництво Мінсоцполітики	Середня	Перегляд чинних довіреностей та скасування довіреностей осіб, які звільняються. Контроль за поверненням довіреностей особами, які звільняються, шляхом ведення журналу обліку довіреностей	Юридичний департамент	Постійно	Не потребує	Переглянуто чинні довіреності. Скасовані довіреності осіб, які звільняються		
13	Імовірність неврахування зауважень структурного підрозділу, що здійснює правове забезпечення	Низька	Врегулювання процедури перевірки проектів документів на відповідність законодавству	Юридичний департамент	IV квартал 2020 року	Не потребує	Визначено процедуру опрацювання проектів документів у Мінсоцполітики		
Організаційна діяльність Мінсоцполітики									
14	Можливість виникнення конфлікту інтересів у посадових осіб Мінсоцполітики під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень (скарг, пропозицій) громадян тощо	Низька	1. Проведення навчання для працівників апарату Мінсоцполітики щодо дотримання законодавства про конфлікт інтересів та інших обмежень щодо запобігання корупції. 2. Розроблення типової форми повідомлення щодо	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1. Протягом 2020–2022 років 2. I квартал 2021 року	Не потребує	1. Проведено навчання. 2. Розроблено типову форму		

			наявності інтересів	конфлікту			повідомлення про конфлікт інтересів
15	Виключено на підставі наказу Міністерства соціальної політики України від 04.09.2020 № 603						
16	Імовірність відсутності координатора чи відповідальної особи за реалізацію проєктів міжнародної технічної допомоги, в яких Мінісоцполітики виступає бенефіціаром або реципієнтом	Середня	Розробка Міносоцполітики визначення посадових осіб Міністерства, відповідальних за реалізацію міжнародної технічної допомоги	Відділ міжнародної співпраці та протоколу	У разі надання відповідної допомоги	Не потребує	Розроблено відповідні накази
17	Неналежне зберігання, втрата документації, яка розробляється під час реалізації проєкту „Модернізація системи соціальної підтримки населення України”	Низька	Встановлення у договорах з індивідуальними консультантами умови щодо документального оформлення передавання справ у разі закінчення строку дії договору або його розірвання	Координатор проєкту „Модернізація системи соціальної підтримки населення України”. Керівники структурних підрозділів, які здійснюють погодження договорів з індивідуальними консультантами	Постійно	Не потребує	Закріплено у договорах з індивідуальними консультантами обов'язок документального оформлення передавання справ
18	Недостатня налагодженість процедури подання звітності підприємствами, підприємствами,	Середня	1. Розроблення порядку подачі звітності підприємствами та сфери установами	Департамент фінансового забезпечення	II квартал 2021 року	Не потребує	1. Розроблено відповідний Порядок подання звітності.

	установами управління Мінсоцполітики	сфери управління Мінсоцполітики	управління Мінсоцполітики. 2. Попередження керівників підприємств та установ сфери управління Мінсоцполітики щодо належності та вчасності подання звітності до Міністерства				2. Зменшено ризики викривлення інформації щодо поточної діяльності підприємств та установ, забезпечено вчасне отримання аналітичної інформації для прийняття відповідних управлінських рішень
Управління матеріальними ресурсами							
19	Недостатня налагодженість механізму (алгоритму дій) видачі нотаріально посвідченої довіреності представникам підвідомчих підприємств та установ Мінсоцполітики для державної реєстрації прав на нерухоме майно, яке обліковується на балансі підприємств та установ Мінсоцполітики	Середня	Опрацювання розроблення механізму (алгоритму дій) видачі нотаріально посвідченої довіреності представникам підприємств та установ Мінсоцполітики	та Департамент фінансового забезпечення	IV квартал 2020 року	Державний бюджет	Розроблено відповідний порядок

20	Безпідставність прийняття рішення про списання матеріальних цінностей підприємств та установ сфери управління Міністерства	Середня	1. Затвердження складу та Положення про постійно діючу комісію Мінсоцполітики з розгляду питань щодо списання майна підприємств та установ сфери управління Міністерства. 2. Попередження членів комісії про персональну відповідальність за прийняття рішень щодо списання матеріальних цінностей	Департамент фінансового забезпечення	III квартал 2020 року	Не потребує	Затверджено склад прийнято Положення. Усунуено корупційній ризику
21	Імовірність зловживань при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами в зв'язку з недосконалістю процедури обліку, контролю за використанням розпорядженням матеріальними ресурсами	Середня	1. Проведення контрольних заходів з оцінки стану збереження та використання майна. 2. Перевірка повноти закріплення матеріальних ресурсів за матеріально-відповідальними особами	Управління бухгалтерського забезпечення. Управління адміністративного забезпечення	Протягом 2020–2022 років	Не потребує	1. Забезпечено планування потреби в матеріальних ресурсах виключно на підставі пропозицій структурних підрозділів Міністерства 2. Забезпечено проведення вибіркового перевірок
22	Завищення обсягів замовлення матеріальних ресурсів з метою використання	Низька	1. Забезпечення планування потреби в матеріальних ресурсах виключно на підставі обґрунтованих	1. Управління адміністративного забезпечення.	Протягом 2020–2022 років	Не потребує	Мінімізація умов (причин) виникнення

	надлишків в особистих цілях чи в особистих інтересах пов'язаних чи близьких осіб		пропозицій структурних підрозділів апарату Мінсоцполітики. 2. Проведення вибіркової перевірки наявних матеріальних ресурсів, їх заповнення та використання	2. Управління бухгалтерського забезпечення		корупційного ризику
23	Непроведення в повному обсязі реєстрації державного майна підприємствами та установами Мінсоцполітики відповідно до вимог Закону України „Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень” та несвоєчасне внесення підприємствами та установами Мінсоцполітики інформації до автоматизованої системи „Юридичні особи” щодо зареєстрованого майна	Середня	Здійснення контролю за реєстрацією майна шляхом моніторингу та узагальнення відомостей	Департамент фінансового забезпечення	Постійно	Забезпечено проведення державної реєстрації майна в повному обсязі
Соціальна сфера						
24	Недостатність механізму забезпечення технічними та іншими засобами	Висока	Внесення змін до Порядку забезпечення технічними та іншими засобами	Директорат соціального	III квартал 2021 року	Внесено зміни до Порядку

засоби реабілітації осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення	реабілітації осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення і виплати грошової компенсації вартості за самостійно придбані технічні та інші засоби реабілітації, переліків таких засобів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.04.2012 № 321 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 14.03.2018 № 238) (далі – Порядок), в частині вдосконалення механізму забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення	захисту прав осіб з інвалідністю	IV квартал 2020 року	Не потребує	Усунено можливість для іноземців та осіб громадянства під виглядом волонтерської діяльності отримувати посвідки на
25 Імовірність провадження фіктивної волонтерської діяльності іноземцями та особами без громадянства задля отримання посвідки на тимчасове проживання на території України та користування правами і	Середня	Внесення змін до Закону України „Про волонтерську діяльність” з метою передбачення в них дієвих запобіжників фіктивної волонтерської діяльності	Директорат розвитку соціальних послуг та захисту прав дітей		

	свободами, передбаченими для громадян України, – за винятками, встановленими Конституцією, законами міжнародними договорами України						тимчасове проживання в Україні та перебування на території держави.
26	Можливість виникнення різноманітних корупційних ситуацій щодо отримання відшкодування вартості послуг з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”	Висока	Внесення змін до Порядку відшкодування вартості послуг з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30.01.2019 № 68 „Деякі питання надання послуг з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”	Директорат розвитку соціальних послуг та захисту прав дітей	I квартал 2021 року	Не потребує	Зниження корупційного ризику шляхом запровадження перевірки (контролю) факту надання послуг з догляду „муніципальна няня”. Ефективне використання бюджетних коштів
27	Дискреційний ризик попереднього ознайомлення кандидатів у синовловачі з інформацією про дітей, які можуть бути усиновлені	Висока	Внесення змін до п. 49 Порядку провадження діяльності з усиновлення та здійснення нагляду за дотриманням прав усиновлених дітей, затвердженого постановою	Директорат розвитку соціальних послуг та захисту прав дітей	IV квартал 2020 року	Не потребує	Встановлено чіткий термін та черговість ознайомлення кандидатів в синовловачі з інформацією про дітей, які

			Кабінету Міністрів України від 08.10.2008 року № 905				можуть бути усиновлені
28	Можливість виникнення конфлікту інтересів між кандидатами в усиновлювачі та особами, в сім'ї яких виховується дитина (прийомними батьками, батьками вихователями), під час надання направлень для знайомства з дитиною	Середня	Внесення змін до п. 58 Порядку провадження діяльності з усиновлення та здійснення нагляду за дотриманням прав усиновлених дітей, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.10.2008 № 905	Директорат розвитку соціальних послуг та захисту прав дітей	IV квартал 2020 року		Врегульовано механізм переважного права усиновлення дитини опікуном, піклувальником, прийомними батьками, батьками-вихователями, встановлено термін прийняття ними рішення стосовно всиновлення дитини
Бюджетна сфера							
29	Необґрунтованість планування та розподілу бюджетних коштів за бюджетними програмами, головним розпорядником яких є Мінсоцполітики	Низька	Посилення шляхом відповідних роз'яснень, інформаційно-аналітичних матеріалів за плануванням розподілом коштів за бюджетними програмами,	Департамент фінансового забезпечення. Директорат стратегічного планування, координації	Протягом 2020–2022 років	Не потребує	Зниження корупційного ризику, забезпечення прозорого розподілу коштів

		головним розпорядником яких є Мінсоцполітики	політики євроінтеграції	та			
--	--	---	----------------------------	----	--	--	--

Секретар Комісії з оцінки корупційних
ризиків та моніторингу виконання
Антикорупційної програми
Міністерства соціальної
політики України

Микола БОРИСЕНКО




Заснувши дирекцію Соціальної
Ідентифікації, якою зазначено - першим бачу

