



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

бульв. Дружби народів, 28, м. Київ, 01103, код ЄДРПОУ 40381452

РІШЕННЯ

Л. П. ВОЛЧ

Київ

Л. П. ВОЛЧ

Про погодження антикорупційної програми Державного космічного агентства України на 2017 рік

Відповідно до частини першої статті 8, пункту 12 частини першої статті 11, пункту 11 частини першої статті 12, частини першої статті 19 Закону України "Про запобігання корупції" Національне агентство з питань запобігання корупції

ВИРІШИЛО:

1. Погодити антикорупційну програму Державного космічного агентства України на 2017 рік, затверджену наказом Державного космічного агентства України від 27 лютого 2017 року № 29 (з урахуванням змін, внесених наказом Державного космічного агентства України від 21 вересня 2017 року № 127), надіслану листом Державного космічного агентства України від 28 вересня 2017 року № 4578/09-К7/17.

2. Висловити обов'язкові для розгляду пропозиції Національного агентства з питань запобігання корупції до антикорупційної програми Державного космічного агентства України на 2017 рік, погодженої пунктом 1 цього рішення, що додаються.

3. Департаменту організації роботи із запобігання та виявлення корупції забезпечити направлення копії цього рішення до Державного космічного агентства України.

4. Запропонувати Державному космічному агентству України про результати розгляду пропозицій до антикорупційної програми, зазначених у пункті 2 цього рішення, повідомити Національне агентство з питань

запобігання корупції у тридцятиденний строк з дня отримання копії цього рішення.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на члена Національного агентства з питань запобігання корупції Скопича О.Д.

Голова

 Корчак Н.М.

Згідно з чинним законодавством
відповідно до колегіального рішення
Національного агентства

Протокол № 67
засідання Національного агентства
від 27 лютого 2014 року

Додаток

до рішення Національного агентства
з питань запобігання корупції

27 жовтня 2017 року № 1024

Пропозиції
Національного агентства з питань запобігання корупції
до антикорупційної програми Державного космічного агентства України
на 2017 рік

Антикорупційна програма Державного космічного агентства України на 2017 рік (далі – антикорупційна програма), затверджена наказом Державного космічного агентства України від 27 лютого 2017 року № 29 (з урахуванням змін, внесених наказом Державного космічного агентства України від 21 вересня 2017 року № 127), надіслана листом Державного космічного агентства України (далі – ДКА) від 28 вересня 2017 року № 4578/09-К7/17, в цілому передбачає положення, визначені частиною другою статті 19 Закону України "Про запобігання корупції".

Водночас, вважаємо за необхідне висловити пропозиції до антикорупційної програми, які полягають у такому.

1. ДКА здійснено оцінку корупційних ризиків та підготовлено звіт за результатами оцінки корупційних ризиків, який затверджений Головою ДКА 21 вересня 2017 року та включений в антикорупційну програму.

Водночас, до окремих корупційних ризиків, зазначених у додатку 2 до вказаного звіту, надаються пропозиції Національного агентства щодо чіткого визначення (удосконалення, конкретизації) корупційних ризиків, заходів стосовно їх усунення, а саме:

Корупційні ризики	Пропозиції Національного агентства
4. Нефіксування порушень під час перевірки стану роботи підприємств та установ, що належать до сфери управління ДКА з метою отримання вигоди.	Зазначене фактично є порушення працівниками ДКА вимог законодавства чи своїх службових обов'язків, що може передувати або бути наслідком вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення (наприклад, отримання неправомірної вигоди, наявності конфлікту інтересів тощо). У зв'язку з цим пропонуємо ідентифікувати корупційні ризики у сфері здійснення контролю за діяльністю підприємств та установ, що входять до сфери

	<p>управління ДКА, встановити причинно-наслідковий зв'язок між вчиненням корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення та вказаним порушенням під час здійснення відповідної діяльності, конкретно визначити в чому вбачається ймовірність того, що відбудеться подія корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення.</p> <p>Відповідно, в залежності від ідентифікованих (конкретизованих) корупційних ризиків, пропонуємо визначити заходи щодо їх усунення (мінімізації).</p>
<p>5. Вчинення дій або бездіяльність на користь третіх осіб щодо незаконного поширення (розголошення), знищення або модернізації інформації, що є службовою з метою отримання вигоди.</p>	<p>Зазначене не є корупційним ризиком, а фактично включає правопорушення, пов'язане з корупцією, склад якого встановлено статтею 172-8 "Незаконне використання інформації, що стала відома особі у зв'язку з виконанням службових повноважень" Кодексу України про адміністративні правопорушення, та інше порушення законодавства щодо роботи з інформацією з обмеженим доступом.</p> <p>У зв'язку з цим, пропонується визначити причини та умови, які можуть сприяти посадовій особі у вчиненні (невчиненні) певних дій, що потягнуть за собою розголошення службової інформації, а також інші порушення (за умови, що вони можуть передувати або бути наслідком вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення).</p> <p>Відповідно, в залежності від ідентифікованих корупційних ризиків, пропонуємо визначити заходи щодо їх усунення (мінімізації).</p>
<p>9. Можливий ризик неправомірного визначення умов оплати праці керівників підприємств.</p>	<p>Пропонуємо корупційний ризик викласти в такій редакції "Відсутність єдиної процедури визначення умов оплати праці керівників підприємств, неналежний контроль за визначенням розміру такої оплати" (з урахуванням опису корупційного ризику).</p> <p>Заходи з усунення корупційного ризику пропонуємо також доповнити, передбачивши механізм встановлення контролю за дотриманням єдиних вимог та умов оплати праці керівників підприємств державного сектору економіки, що належать до сфери управління ДКА (з метою, зокрема, уникнення ситуацій щодо встановлення виплат, які не передбачені законодавством).</p>

	Такими заходами можуть бути, наприклад, візування уповноваженим підрозділом з питань запобігання корупції ДКА проектів рішень щодо визначення оплати праці керівників державних підприємств або здійснення періодичного моніторингу такого визначення.
10. Можливий вплив на результати конкурсу на зайняття посад державної служби в ДКА категорії "Б."	Заходи щодо усунення корупційного ризику пропонуємо доповнити, зокрема, положенням щодо встановлення зовнішнього контролю за діяльністю конкурсної комісії (включення представників громадськості та експертів до її складу).
11. Можливість неправомірного визначення розміру премій працівникам ДКА.	Пропонуємо корупційний ризик викласти в такій редакції "Відсутність (нечіткість) критеріїв встановлення премій працівникам ДКА".

2. В розділі 4 "Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програм" антикорупційної програми пропонуємо передбачити покроковий механізм моніторингу комісією з оцінки корупційних ризиків у діяльності ДКА, а також закріпити процедуру оцінки виконання антикорупційної програми, визначивши конкретні критерії та суб'єкта її здійснення.

Крім того пропонуємо доповнити зазначений розділ положенням щодо періодичного перегляду антикорупційної програми у разі ідентифікації нових корупційних ризиків у діяльності ДКА.

3. Оскільки розділ 5 "Інші, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, заходи" антикорупційної програми включає положення, які за своєю суттю є засадами загальної відомчої політики, пропонуємо включити їх до розділу 1 антикорупційної програми (виключивши із неї розділ 5).

4. Додатком 1 до антикорупційної програми є таблиця, яка передбачає реалізацію ДКА заходів, визначених Державною програмою щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015 – 2017 роки затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 265.

Водночас захід № 3 вказаної таблиці вже реалізований шляхом затвердження антикорупційної програми, а тому його пропонується виключити.

5. Враховуючи те, що оцінка корупційних ризиків є постійним процесом, спрямованим на визначення причин і умов, що заохочують (стимулюють), викликають або дозволяють скоєння посадовою особою при виконанні нею функцій держави або місцевого самоврядування діянь, які можуть призвести до вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, та розробку (вжиття) заходів щодо усунення таких причин

і умов, пропонуємо ДКА продовжувати роботу щодо ідентифікації (виявлення) корупційних ризиків у всіх сферах його діяльності та розробки відповідних заходів щодо їх усунення (мінімізації).

**Заступник керівника Департаменту
організації роботи із запобігання
та виявлення корупції**



О. Підорін