

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови

облдержадміністрації

«24 » квітня 2020 року №271/0/5-20

(у редакції розпорядження

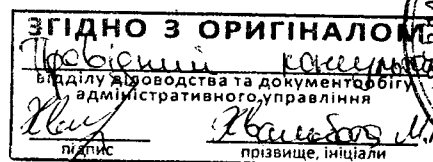
голови облдержадміністрації

23.10.2020 № 958/0/5-20)

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

Львівської обласної державної адміністрації

на 2020-2021 роки



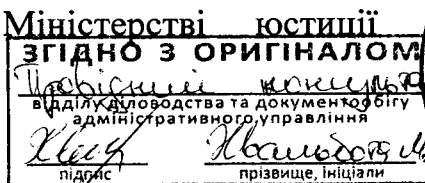
I. ВИЗНАЧЕННЯ ЗАСАД ЗАГАЛЬНОЇ ВІДОМЧОЇ ПОЛІТИКИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ У ВІДПОВІДНІЙ СФЕРІ, ЗАХОДИ З ЇХ РЕАЛІЗАЦІЇ, А ТАКОЖ З ВИКОНАННЯ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ ТА ДЕРЖАВНОЇ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ

Львівська обласна державна адміністрація здійснює повноваження на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці (Львівської області).

Облдержадміністрація у своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України «Про місцеві державні адміністрації» та іншими законами України, актами Президента України та постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, органів виконавчої влади вищого рівня.

Антикорупційну програму облдержадміністрації розроблено відповідно до:

- статті 19 Закону України «Про запобігання корупції»;
- Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 №126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за №1718/29848;
- Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 №31;
- Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 №1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України від 22.01.2018 за № 87/31539.



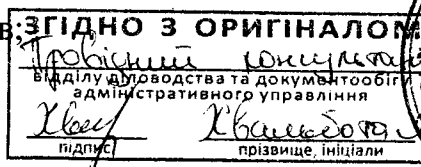
Основною метою Антикорупційної програми є впровадження комплексних заходів щодо забезпечення виконання державної антикорупційної політики України в апараті та структурних підрозділах обласної державної адміністрації.

Політика щодо запобігання і протидії корупції ґрунтується на принципах:

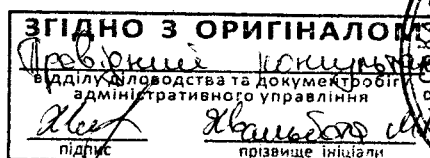
- верховенства права;
- доброчесності на публічній службі;
- формування негативного ставлення до корупції;
- невідворотності покарання за корупційні правопорушення;
- ефективності та законності використання бюджетних коштів;
- прозорості та відкритості діяльності;
- залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів;
- участі працівників облдержадміністрації у формуванні та реалізації антикорупційних стандартів і процедур;
- відповідальності та невідворотності покарання для працівників незалежно від займаної посади та інших умов у разі вчинення ними корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень;
- регулярного моніторингу ефективності впроваджених антикорупційних заходів.

Заходами з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності обласної державної адміністрації є:

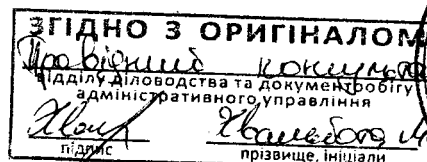
- впровадження системного підходу до запобігання корупції на основі результатів аналізу корупційних ризиків, затвердження та виконання Антикорупційної програми облдержадміністрації, а також комплексного дослідження та перевірки проєктів розпоряджень голови облдержадміністрації з метою виявлення причин, що призводять або можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією, під час їх виконання, усунення корупціогенних чинників;



- опрацювання проєктів нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів облдержадміністрації щодо виявлення корупційних ризиків та встановлення їх відповідності законодавству;
- впровадження технологій електронного урядування;
- встановлення чітких правил поведінки для працівників обласної державної адміністрації та процедур, які обмежують або виключають ризики вчинення корупційних правопорушень у процесі виконання повноважень, визначених Законом України «Про місцеві державні адміністрації»;
- забезпечення доступу до публічної інформації та дотримання принципів прозорості та неупередженості при публічному висвітлюванні на офіційному вебсайті суспільно важливої інформації з питань діяльності облдержадміністрації;
- забезпечення доступу громадськості до обговорення проєктів нормативно-правових актів обласної державної адміністрації;
- забезпечення можливості для внесення повідомлень про корупцію, зокрема через спеціальні телефонні лінії, офіційні вебсайти, засоби електронного зв'язку;
- забезпечення конфіденційності інформації про осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень або про факти підбурення їх до вчинення корупційних правопорушень;
- забезпечення обізнаності осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, із законодавством щодо доброчесності на публічній службі, проведення навчань із запобігання, виявлення і протидії корупції для працівників державних органів, органів місцевого самоврядування на постійній основі;



- забезпечення поінформованості громадськості про здійснення заходів щодо запобігання і протидії корупції;
- залучення представників громадськості до участі в роботі дорадчих органів при обласній державній адміністрації;
- надання методичної, організаційної та консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, у т.ч. щодо вимог фінансового контролю, працівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, керівникам комунальних закладів;
- інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про випадки вчинення корупційних правопорушень в обласній державній адміністрації;
- припинення державної служби державних службовців, стосовно яких набрали законної сили рішення суду про притягнення до адміністративної відповідальності за корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, обвинувальний вирок суду за вчинення умисного злочину та (або) встановлення заборони займатися діяльністю, пов'язаною з виконанням функцій держави;
- ведення обліку працівників обласної державної адміністрації, яких притягнуто до відповідальності за порушення антикорупційного законодавства;
- проведення службових розслідувань з метою виявлення та усунення причин і умов, що сприяли вчиненню корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства з питань запобігання корупції;
- співпраця з інститутами громадянського суспільства та викривачами (особами, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції);



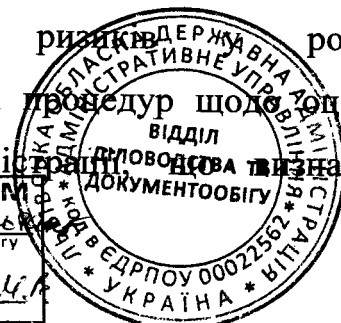
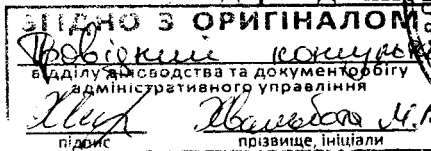
- створення доброчесної публічної служби та забезпечення дотримання етичних стандартів для осіб, уповноважених на виконання функцій держави;
- створення ефективної системи фінансового контролю, включаючи контроль за своєчасним поданням декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, шляхом їх заповнення на вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції;
- усунення корупціогенних чинників у процедурах державних закупівель;
- усунення передумов вчинення корупційних правопорушень під час надання адміністративних послуг;
- інші заходи щодо запобігання корупції, визначені законодавством України.

**II. ОЦІНКА КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ У ДІЯЛЬНОСТІ ОБЛАСНОЇ
ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ, ПРИЧИНИ, ЩО ЇХ ПОРОДЖУЮТЬ, ТА
УМОВИ, ЩО ЇМ СПРИЯЮТЬ**

Основним напрямом у запобіганні та протидії корупції є оцінка корупційних ризиків, спрямованих на виявлення найбільш вразливих до корупції процесів, які мають місце під час здійснення посадовими особами своїх повноважень, а також причин та умов, що сприяють виникненню корупційних схем.

Розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 31.01.2020 №42/0/5-20 створено комісію з оцінки корупційних ризиків обласної державної адміністрації (далі - Комісія), затверджено її персональний склад та Положення про неї.

Комісія провела оцінку корупційних ризиків у роботі облдержадміністрації на основі комплексу правил і процедур щодо оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації. Всі визначені



Методологією оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженою рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, та Методичними рекомендаціями щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затвердженими рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31.

Комісією проведено ідентифікацію ймовірних корупційних ризиків та їх оцінку в облдержадміністрації за такими напрямками: робота з вхідною кореспонденцією, здійснення публічних закупівель, забезпечення доступу до публічної інформації, управління персоналом та професійне навчання, надання адміністративних послуг, управління фінансовими ресурсами, здійснення внутрішнього аудиту, дотримання антикорупційного законодавства.

Крім, того враховуючи наказ Національного агентства з питань запобігання корупції від 22.09.2020 № 420/20 «Про відмову у погодженні (непогодженні) антикорупційної програми Львівської обласної державної адміністрації на 2020-2021 роки».

Комісією 01.10.2020 було проведено додаткову оцінку та ідентифікацію корупційних ризиків у діяльності Львівської обласної державної адміністрації.

За підсумками роботи Комісії було складено Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, що додається (додаток 1 до Програми).

ІІІ. ЗАХОДИ ЩОДО УСУНЕННЯ ВИЯВЛЕНИХ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ. ВИЗНАЧЕННЯ ОСІБ, ВІДПОВІДАЛЬНИХ ЗА ЇХ ВИКОНАННЯ, СТРОКИ ТА НЕОБХІДНІ РЕСУРСИ

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації Програмою передбачено конкретні завдання і заходи, направлені на усунення виявлених корупційних ризиків, що полягають у визнанні можливих механізмів протидії та запобігання

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
 Підпис: [підпис] Конюх
 Відділу діловодства та документообігу
 адміністративного управління



корупційним ризикам, містять пропозиції щодо шляхів реалізації та спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов (причин) їх виникнення (додаток 2 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації).

IV. НАВЧАННЯ ТА ЗАХОДИ З ПОШИРЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ ЩОДО ПРОГРАМ АНТИКОРУПЦІЙНОГО СПРЯМУВАННЯ

Для забезпечення проведення організаційної та роз'яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції серед посадових осіб, з метою підвищення рівня їх правової культури сектором запобігання корупції апарату облдержадміністрації проводитимуться презентації, навчання, тренінги, круглі столи відповідно до плану-графіку навчань та заходів з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування для державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування на 2020-2021 роки (додаток 2 до Програми).

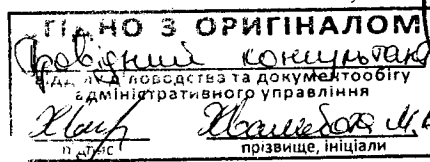
V. ПРОЦЕДУРИ ЩОДО МОНІТОРИНГУ, ОЦІНКИ ВИКОНАННЯ ТА ПЕРІОДИЧНОГО ПЕРЕГЛЯДУ ПРОГРАМ

Дія цієї Програми поширюється на державних службовців апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, посадових осіб юридичних осіб публічного права, засновником яких є облдержадміністрація, інших виконавців заходів, зазначених у Програмі.

Моніторинг, оцінка виконання Програми проводиться керівником апарату облдержадміністрації, поточний моніторинг стану її реалізації – сектором запобігання корупції апарату облдержадміністрації.

Сектор запобігання корупції апарату облдержадміністрації:

щоквартально здійснює моніторинг виконання антикорупційної програми, оцінку її ефективності за такими критеріями: своєчасність виконання, повнота реалізації, стан досягнення мети;



щоквартально забезпечує узагальнення наданих співвиконавцями Програми інформацій про стан її виконання до 05 числа місяця, наступного за звітним, для інформування керівництва облдержадміністрації до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом;

постійно за результатами оцінки виконання Програми, при змінах та доповненнях чинного антикорупційного законодавства України, затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації, у разі висловлення Національним агентством з питань запобігання корупції обов'язкових для розгляду пропозицій, встановлення за результатами оцінки виконання Програми невідомості визначених заходів вносить пропозиції голові облдержадміністрації щодо її перегляду та внесення змін.

Захід вважати виконаним у повному обсязі щодо:

ініціювання внесення змін до законодавства – з дати направлення пропозицій суб'єкту нормотворення;

підготовки організаційно-розпорядчого документа – з дати підписання уповноваженою особою;

навчання – з дати проведення заходу;

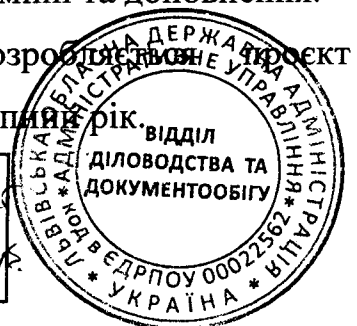
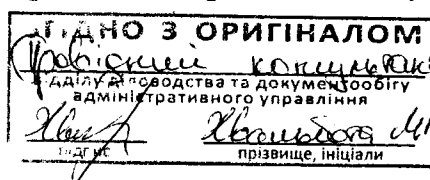
ініціювання змін до законодавства – у разі, якщо пропозиції внесені суб'єкту нормотворення не пізніше терміну, визначеного Програмою;

підготовки організаційно-розпорядчого документа – у разі, якщо його підписано уповноваженою особою не пізніше терміну, визначеного Програмою;

За результатами оцінки Програми, а також з урахуванням змін і доповнень чинного законодавства України голові облдержадміністрації вносяться пропозиції щодо перегляду Програми.

Після прийняття Антикорупційної стратегії України і державної програми щодо її реалізації до Програми будуть внесені відповідні зміни та доповнення.

Після закінчення терміну дії Програми розробляється проект Антикорупційної програми облдержадміністрації на наступний рік.



Т.в.о завідувача сектору
запобігання корупції апарату
облдержадміністрації

Ю. Юревич
27.10.2020

Ю. ЮРЕВИЧ



Додаток 1
до Антикорупційної програми
Львівської обласної державної
адміністрації на 2020-2021 роки

ЗАТВЕРДЖУЮ

Перший заступник голови Львівської
обласної державної адміністрації

_____ А. ГОДИК

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації

Відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації від 31 січня 2020 року №42/0/5-20 «Про створення в облдержадміністрації комісії з оцінки корупційних ризиків» та наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 22 вересня 2020 № 420/20 «Про відмову у погодженні (непогодженні) антикорупційної програми Львівської обласної державної адміністрації на 2020-2021 роки», у облдержадміністрації проводилась додаткова оцінка корупційних ризиків в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації.

Відповідно до цього наказу Комісією було проведено додаткову оцінку та ідентифікацію корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації.

Ідентифікація корупційних ризиків здійснювалася Комісією шляхом вивчення та аналізу положень про апарат та структурні підрозділи облдержадміністрації, посадових інструкцій працівників цих підрозділів та інших нормативно-правових актів.



Оцінка корупційних ризиків проводилася відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

Методом дослідження та оцінки ідентифікованих корупційних ризиків визначені чинники, які можуть впливати на їх появу, а також можливі наслідки корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

За результатами здійсненої оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації визначені заходи щодо їх усунення, які спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов виникнення корупційних ризиків.

Виявлені корупційні ризики та заходи щодо їх усунення викладені у таблицях:

- додаток 1 – опис ідентифікованих корупційних ризиків, їх чинників та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;
- додаток 2 – таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення.



Додаток 1
до Звіту за результатами оцінки корупційних
ризиків у діяльності облдержадміністрації

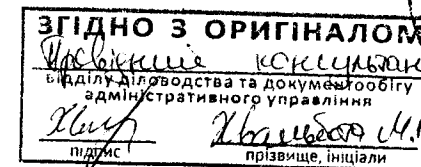
ОПИС
ідентифікованих корупційних ризиків,
їх чинників та можливих наслідків корупційного правопорушення
чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентификованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	Можливість придбання товарів за ціною вищою, ніж ринкова, при проведенні процедури публічних закупівель у частині формування тендерної документації таким чином, що тендерна документація буде формуватися під конкретного учасника, що унеможливить конкуренцію	Наявність у працівника, який здійснює закупівлю товарів, робіт і послуг особистого майнового інтересу з метою отримання неправомірної вигоди, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	Відсутність на офіційному сайті облдержадміністрації інформації про закупівлі Приватний інтерес посадових осіб, щодо надання певних переваг учасникам закупівель	Порушення законодавства у сфері публічних закупівель, можливі фінансові втрати, притягнення посадових осіб до відповідальності

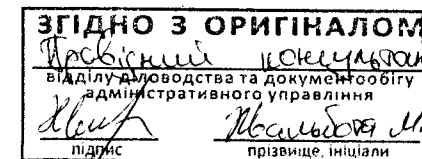
ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
Провісний конспект
Відділ діловодства та документообігу
адміністративного управління
Хмельницький
Хмельницький
підпис прізвище, ініціали



2	Поділ предмета закупівлі на частини або зниження його вартості для уникнення процедури закупівлі тощо	Небажання посадових осіб проводити закупівлі відповідно до встановлених процедур у зв'язку зі складністю проведення таких процедур і неможливістю впливу на проведення закупівель	Наявність особистого майнового інтересу Недобросовісність державних службовців Не проведення закупівель через систему «ProZorro»	Порушення законодавства у сфері публічних закупівель, можливі фінансові втрати, притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації
3	Можливі зловживання при оцінці пропозицій учасників тендерних торгів з метою відхилення пропозиції переможця	Можливість використання фінансових і матеріальних ресурсів посадовими особами для задоволення особистих потреб	Недотримання вимог ЗУ «Про публічні закупівлі» Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам товарів, робіт чи послуг Відсутність внутрішнього акту, який регулюватиме процедуру проведення тендерних торгів	Порушення законодавства у сфері публічних закупівель, неефективне використання коштів державного бюджету



4	Під час проведення правової експертизи проєктів розпоряджень голови облдержадміністрації можливе подання головними розробниками документів, які не відповідають дійсності або отримані шляхом корупційного діяння	Надання головними розробниками документів, які не відповідають дійсності або отримані шляхом корупційних діянь, вчинених для отримання неправомірної вигоди	Недоброчесність державних службовців Відсутність додаткового контролю з боку керівника юридичного управління за документами, які подаються головними розробниками	Можливі фінансові втрати, прийняття неправомірного розпорядження голови облдержадміністрації, що тягне за собою втрату репутації, судові процеси проти органу влади
5	Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень	Під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад існує ймовірність того, що певні особи у власних інтересах будуть впливати на членів конкурсної комісії з метою впливу на рішення комісії	Дискреційні повноваження членів конкурсної комісії	Втрата репутації, судові процеси проти органу влади
6	Призначення на посади державних службовців осіб, які не відповідають встановленим законодавством вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості, у зв'язку з відсутністю законодавчого обов'язку проведення спеціальної перевірки	Під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад існує ймовірність того, що працівниками буде недбало проведено перевірку достовірності даних, наданих особами, які беруть участь у конкурсі	Відсутність внутрішньої перевірки відомостей про осіб, які призначаються на посади у органі влади, на які проведення спеціальної перевірки не є обов'язковим	Порушення порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби



ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ

Павло Іванович Консерватор

відділу деловодства та документообігу
адміністративного управління

Хвилюк підпис *Хваница* прізвище ініціали

ВІДДІЛ
ДЕЛОВОДСТВА ТА
ДОКУМЕНТОБІГУ

МІНІСТЕРСТВО
ВЕЩЕДРПОУ 00022568
УКРАЇНА * ВІСІ

9	Недоброчесність посадових осіб, що полягає у можливості надання необґрунтованих пріоритетів підприємствам, установам та організаціям під час організації їх участі у міжнародних заходах (візити іноземних делегацій, участь у міжнародних виставках, бізнес-форумах, проведенні круглих столів тощо)	Можливість вчинення посадовими особами недоброчесних дій з метою отримання неправомірної вигоди	Наявність будь-якого майнового чи немайнового інтересу у посадових осіб, які організовують міжнародні заходи, зокрема зумовленого особистими, родинними, дружніми або іншими позаслужбовими стосунками Відсутність відкритої інформації про проведення міжнародних заходів	Можливе притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації
10	Недостатність контролю за проведенням спеціальної перевірки та перевірки відповідно до Закону України «Про очищення влади» стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, що передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища	Можливість недбалого ставлення працівників до своїх посадових обов'язків	Відсутність внутрішньої додаткової перевірки відомостей про осіб, які призначаються на посади, що передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища	Можливе притягнення посадових осіб до відповідальності, судові процеси

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
 Провісний конспект
 відділу діловодства та документообігу
 адміністративного управління
 [Підписи]

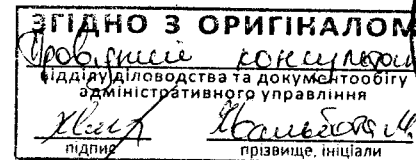


11	Низька обізнаність працівників облдержадміністрації зі змінами в антикорупційному законодавстві	Низький рівень обізнаності працівників щодо змін норм антикорупційного і спеціального законодавства	Недостатня обізнаність деяких працівників облдержадміністрації щодо змін антикорупційного законодавства	Можливе притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації
12	Відсутність системи управління ризиками в облдержадміністрації та її структурних підрозділах	Відсутність системи управління ризиками може призвести до недоброчесності посадових осіб	Відсутність системи управління ризиками впливає на оцінку якості внутрішнього аудиту, передбачену стандартами внутрішнього аудиту	Можливе притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації

Т.в.о завідувача сектору
запобігання корупції апарату
облдержадміністрації

Ю. ЮРЕВИЧ
22. 10. 2020

Ю. ЮРЕВИЧ



Додаток 2

до Звіту за результатами оцінки корупційних
ризиків у діяльності облдержадміністрації

ТАБЛИЦЯ
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритет ність корупцій- ного ризику (низька / середня / висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризiku	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризiku	Ресурси для впрова- дження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7
1. Публічні закупівлі						
1.1. Можливість придбання товарів за ціною вищою, ніж ринкова, при проведенні процедури публічних закупівель у частині формування тендерної документації таким	Низька	Розміщення на офіційному вебсайті облдержадміністрації інформації про проведення публічних закупівель за тендерною документацією, а саме: інформації про	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації; Тендерний комітет (уповноважені особи замовника)	Щоразу при проведенні процедури публічних закупівель	Не потребує	Недопущення отримання неправомірної вигоди особами, відповідальними за проведення публічних закупівель

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
Відділ діловодства та документообігу
адміністративного управління
підпис: [підпис] прізвище, ініціали: [підпис]





2.1. Під час проведення правової експертизи проектів розпоряджень голови облдержадміністрації можливе подання головними розробниками документів, які не відповідають дійсності або отримані шляхом корупційного діяння	Низька	Встановлення додаткового контролю та вивчення документів керівником юридичного управління, які подаються головними розробниками Подання запитів до головних розробників документів, керівником юридичного управління для надання додаткової інформації та документів у випадку наявності зауважень	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації; юридичне управління апарату облдержадміністрації	Щоразу при проведенні правової експертизи проектів розпоряджень голови облдержадміністрації	Не потребує	Зменшення корупційного ризику
3. Управління персоналом						

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
 Провірений документ
 Відділ діловодства та документообігу
 адміністративного управління
 П.Д.Григор'єв
 прізвище, ініціали



3.1. Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень	Низька	Публікація на офіційному вебсайті облдержадміністрації інформації щодо проведення кожного етапу конкурсного відбору з метою забезпечення прозорості проведеного конкурсу та збільшення конкуренції	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації; відділ персоналу та нагород апарату облдержадміністрації; відділи персоналу структурних підрозділів облдержадміністрації	Протягом року	Не потребує	Відкрите та прозоре проведення конкурсного відбору при прийнятті на посаду; мінімізація вчинення правопорушень
3.2. Призначення на посади державних службовців осіб, які не відповідають встановленим законодавством вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості, у зв'язку з	Низька	Забезпечення проведення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або завіреними копіями	Відділ персоналу та нагород апарату облдержадміністрації; відділи персоналу структурних підрозділів облдержадміністрації	Упродовж року (на етапі подання документів претендентами на посади державних службовців)	Не потребує	Зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення, мінімізація можливості призначення на посади

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
 Прізвище, ініціали
 підпис

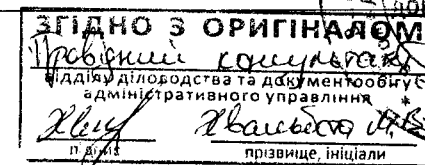


відсутністю законодавчого обов'язку проведення спеціальної перевірки		відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей про фізичну особу у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам (у випадку, якщо не проводиться спеціальна перевірка)				державних службовців осіб, які не відповідають встановленим законодавством вимогам
3.3. Можливий вплив з боку посадових або інших осіб на результати другого туру конкурсу на заняття посад державних	Низька	Встановлення додаткового контролю за дотриманням антикорупційного законодавства під час проведення конкурсу	Відділ персоналу та нагород апарату облдержадміністрації Сектор запобігання корупції апарату облдержадміністрації	Щоразу під час проведення конкурсів на заміщення вакантних посад	Не потребує	Зменшення корупційного ризику

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
 Провідний конкурсант
 Відділ діловодства та документообігу
 адміністративного управління
 підпис: [підпис] прізвище, ініціали: [підпис]



службовців у випадку попереднього ознайомлення конкурсантів з обраним варіантом ситуаційного завдання		на зайняття посад. Ознайомлення членів комісії з варіантом ситуаційного завдання здійснювати безпосередньо на початку роботи комісії для уникнення можливості попереднього ознайомлення учасників конкурсу з варіантом ситуаційного завдання				
4. Управління фінансовими та матеріальними ресурсами						



4.1. Можливе завищення (заниження) потреби в коштах при підготовці бюджетних запитів, необґрунтоване внесення змін до них	Низька	Встановлення додаткового контролю за діяльністю посадових осіб, які організовують підготовку бюджетних запитів начальником відділу фінансового забезпечення апарату облдержадміністрації	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації; Начальник відділу фінансового забезпечення апарату облдержадміністрації	Протягом року	Не потребує	Недопущення отримання неправомірної вигоди особами, відповідальними за використанням матеріальних ресурсів
5. Доступ до публічної інформації						

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ

Поборний Іосифович
 відділу діловодства та документообігу
 адміністративного управління

Хвизд
 підпис

Іосифович
 прізвище, ініціали

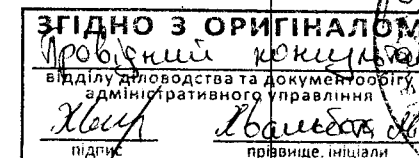


5.1. Недоброчесність посадових осіб, що полягає у можливості надання необґрунтованих пріоритетів підприємствам, установам та організаціям під час організації їх участі у міжнародних заходах (візити іноземних делегацій, участь у міжнародних виставках, бізнес-форумах, проведенні круглих столів тощо)	Середня	Оприлюднення на офіційному сайті облдержадміністрації плану проведення міжнародних заходів, які організовуються з запрошенням взяти у заходах (візити іноземних делегацій, участь у міжнародних виставках, бізнес-форумах, проведенні круглих столів тощо не раніше одного тижня до проведення заходу з метою залучення широкого кола учасників	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	Протягом року	Не потребує	Рівне забезпечення участі підприємств, установ та організацій у міжнародних заходах
6. Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції						

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
 Підписаний *консультант*
 Відділ діловодства та документообігу
 адміністративного управління
Вашко *М.Б.*
 підпис прізвище ініціали

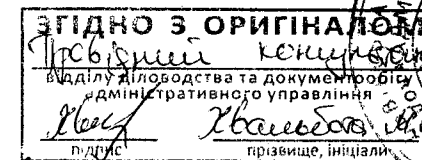


6.1. Недостатність контролю за проведенням спеціальної перевірки та перевірки відповідно до Закону України «Про очищення влади» стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища	Низька	Встановлення додаткового контролю з боку уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації за діяльністю осіб які проводять конкурси на заміщення вакантних посад державних службовців Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час проведення спеціальних перевірок	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.; начальник відділу персоналу та нагород апарату облдержадміністрації – Мандюк С.Ю.	Протягом року	Не потребує	Забезпечення прозорості та ефективної процедури проведення спеціальної перевірки та перевірки відповідно до Закону України «Про очищення влади»
---	---------------	---	---	----------------------	--------------------	--



6.2. Низька обізнаність працівників облдержадміністрації із змінами в антикорупційному законодавстві	Низька	Проведення тренінгів, консультацій для підвищення рівня знань щодо змін антикорупційного законодавства	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	Протягом року	Не потребує	Зменшення корупційного ризику
7. Аудиторська діяльність						
7.1. Відсутність системи управління ризиками в облдержадміністрації та її структурних підрозділах	Низька	Здійснення об'єктами контролю та аналізу діяльності, спрямованої на виявлення, класифікацію, оцінку фінансових ризиків та заходів мінімізації впливу цих ризиків	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації; завідувач сектору внутрішнього аудиту апарату облдержадміністрації – Крут Т.В.	Листопад 2020 року	Не потребує	Забезпечення прозорого і відповідального управління бюджетними коштами та ефективного їх застосування

**Т.В.о завідувача сектору
запобігання корупції апарату
облдержадміністрації**



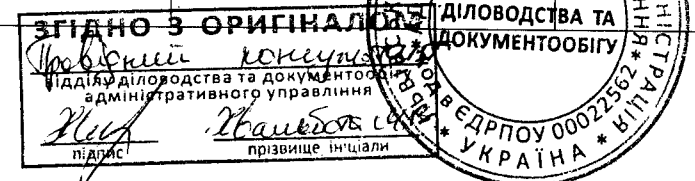
Ю. ЮРЕВИЧ

23.10.2020

Додаток 2
до Антикорупційної програми
Львівської обласної державної
адміністрації на 2020-2021 роки

План-графік
навчань та заходів з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування для державних
службовців на 2020-2021 рік

№ з/п	Назва навчань та заходів	Відповідальна особа	Термін проведення навчань та заходів	Кількість осіб
1.	Круглий стіл на тему: «Кримінальна відповідальність за вчинення корупційних правопорушень»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	29 жовтня 2020 року	25
2.	Тренінг на тему: «Забезпечення доступу до публічної інформації в центральних органах виконавчої влади»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	25 листопада 2020 року	25

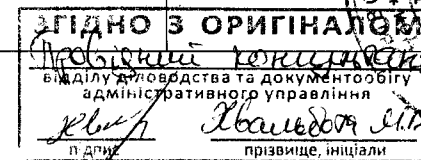


3.	Семінар на тему: «Корупційне правопорушення і правопорушення, пов'язане з корупцією»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	11 грудня 2020 року	25
4.	Тренінг на тему: «Проведення оцінки та ідентифікації корупційних ризиків»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	25 грудня 2020 року	25
5.	Тренінг на тему: «Особливості проведення антикорупційної експертизи проектів актів органів виконавчої влади»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	22 січня 2021 року	25
6.	Презентація на тему: «Електронне декларування»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	05 лютого 2021 року	25

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
 Провідний спеціаліст сектору
 запобігання корупції апарату
 облдержадміністрації –
 Юревич Ю.О.
 підпис: _____
 прізвище, ініціали



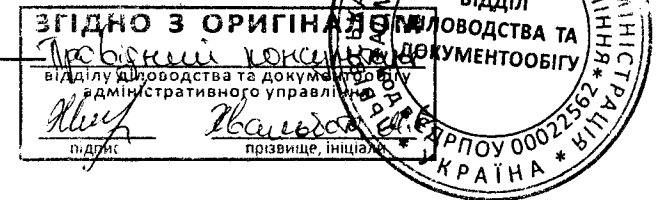
7.	Круглий стіл на тему: «Організація та здійснення публічних закупівель»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	26 березня 2021 року	25
8.	Круглий стіл на тему: «Конфлікт інтересів у роботі державних службовців»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	16 квітня 2021 року	25
9.	Тренінг на тему: «Алгоритм дій посадової особи під час конфлікту інтересів»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	22 травня 2021 року	25
10.	Тренінг на тему: «Організація проведення спеціальної перевірки»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	11 червня 2021 року	25



11.	Семінар на тему: «Адміністративна відповідальність за вчинення корупційних правопорушень»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О	27 серпня 2021 року	25
12.	Семінар на тему: «Обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища та одержання подарунків»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	25 вересня 2021 року	25
13.	Тренінг на тему: «Корупційні ризики в діяльності державних службовців»	Провідний спеціаліст сектору запобігання корупції апарату облдержадміністрації – Юревич Ю.О.	26 листопада 2021 року	25

**Т.в.о. завідувача сектору
запобігання корупції апарату
облдержадміністрації**

Юревич
23.10.2020



Ю. ЮРЕВИЧ

РОБОЧИЙ ПЛАН ОЦІНКИ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ

Керуючись Методологією оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженою рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 2 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 та Методичними рекомендаціями щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затвердженими рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31, із змінами, внесеними згідно Рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2017 року № 1531 із врахуванням Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 8 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539:

I. Визначити об'єкти оцінки корупційних ризиків: функції, завдання та повноваження облдержадміністрації та її структурних підрозділів, визначені законодавчими і організаційно-розпорядчими актами, та способи їх реалізації, зокрема щодо:

- управління фінансами, розпорядження бюджетними коштами;
- управління матеріальними ресурсами, розпорядження майном;
- управління документообігом; управління інформацією;
- управління персоналом;
- дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених законом;
- організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції;
- проведення процедур публічних закупівель; надання адміністративних послуг; ліцензування, дозвільна діяльність;
- підготовка організаційно-розпорядчих документів що видаються облдержадміністрацією;

функції з управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області відповідно до делегованих, обласною радою, повноважень.

II. Визначити джерела інформації для проведення оцінки корупційних ризиків :

нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність облдержадміністрації та її структурних підрозділів, в тому числі структури, положення про структурні підрозділи, внутрішні документи (накази), посадові інструкції працівників, інші документи та інформація з цих питань;

аналіз здійснених заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків за 2018, 2019 роки;

публікації в засобах масової інформації та соціальних мережах;

звернення, що надійшли до облдержадміністрації від фізичних та юридичних осіб.

III. Визначити методи та способи оцінки корупційних ризиків: вивчення (дослідження) та аналіз документів і інформації, узагальнення результатів.

Із врахуванням вищезазначеного,

членам комісії з оцінки корупційних ризиків :

провести оцінку корупційних ризиків у діяльності структурних підрозділів облдержадміністрації, зокрема:

провести аналіз внутрішнього середовища (організаційно-управлінські процеси в структурному підрозділі, спрямовані на забезпечення реалізації структурними підрозділами закріплених функцій та завдань; функції та завдання структурного підрозділу, його посадових осіб, визначені законодавчими та організаційно-розпорядчими актами та положеннями про структурні підрозділи облдержадміністрації, іншими документами, а також способи їх реалізації) на предмет виявлення чинників

корупційних ризиків у нормативно-правових актах і організаційно-управлінській діяльності;

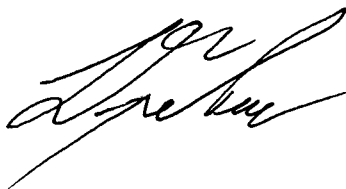
провести аналіз зовнішнього середовища (законодавчі, інші нормативно-правові акти, крім актів, прийнятих безпосередньо облдержадміністрацією та структурним підрозділом, що можуть вплинути на здійснення структурним підрозділом повноважень) на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах і організаційно-управлінській діяльності

виходячи з функцій та повноважень структурного підрозділу проаналізувати та визначити чинники корупційного ризику у діяльності/бездіяльності посадових осіб структурного підрозділу, що можуть сприяти скоєнню корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією та подати їх опис за формою :

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією

подати перелік та інформацію щодо проаналізованих нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів.

Секретар комісії



Ю.Юревич