

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказ Державної фіскальної
служби України
від 20.11.2018 № 757

Антикорупційна програма Державної фіскальної служби України на 2018 рік

Розділ I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації

Антикорупційна програма Державної фіскальної служби України на 2018 рік (далі – Антикорупційна програма) розроблена на виконання вимог статті 19 Закону України від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII «Про запобігання корупції», відповідно до рішень Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126 «Про затвердження Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848 (далі – рішення № 126), від 19.01.2017 № 31 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади» (зі змінами), (далі – рішення № 31) та від 08.12.2017 № 1379 «Про затвердження Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 22.01.2018 за № 87/31539 (далі – рішення № 1379).

Проведення процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України організовано та забезпечено шляхом видання наказів ДФС від 14.02.2018 № 71 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України» та від 12.03.2018 № 127 «Про створення Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України».

ДФС є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра фінансів України.

Основним завданням ДФС є реалізація державної податкової політики та політики у сфері державної митної справи, державної політики у сфері боротьби з правопорушеннями під час застосування податкового, митного законодавства, здійснення в межах повноважень, передбачених законом, контролю за надходженням до бюджетів та державних цільових фондів

податків і зборів, митних та інших платежів, державної політики у сфері контролю за виробництвом та обігом спирту, алкогольних напоїв і тютюнових виробів, державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок), а також боротьби з правопорушеннями під час застосування законодавства з питань сплати єдиного внеску, державної політики у сфері контролю за своєчасністю здійснення розрахунків в іноземній валюті в установлений законом строк, дотриманням порядку проведення готівкових розрахунків за товари (послуги), а також за наявністю ліцензій на провадження видів господарської діяльності, що підлягають ліцензуванню відповідно до закону, торгових патентів.

Засадами єдиної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності ДФС є запобігання корупційним проявам, попередження, виявлення та припинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, які можуть бути вчинені працівниками ДФС та її територіальних органів, відновлення порушених прав чи інтересів фізичних та юридичних осіб, інтересів держави, участь в інформаційному і науково-дослідному забезпеченні здійснення заходів щодо запобігання і протидії корупції, у міжнародному співробітництві в цій сфері, а також виявлення та усунення корупційних ризиків у діяльності працівників органів доходів і зборів.

Забезпечення заходів щодо протидії корупції, контролю за їх реалізацією в апараті ДФС, її територіальних органах, на підприємствах, в установі, що належать до сфери її управління, покладене на Головне управління внутрішньої безпеки ДФС, яке у межах визначених повноважень:

здійснює розробку та проведення заходів щодо протидії корупційним, пов'язаним з корупцією та іншим правопорушенням у сфері службової діяльності посадових осіб ДФС та її територіальних органів, на підприємствах, в установі, що належать до сфери її управління, а також здійснення контролю за їх проведенням;

виносить офіційні застереження працівникам ДФС та її територіальних органів про неприпустимість протиправної поведінки;

здійснює оперативно-розшукову діяльність, направлену на запобігання, виявлення та припинення кримінальних правопорушень у сфері службової діяльності працівників ДФС та її територіальних органів, на підприємствах, в установі, що належать до сфери її управління;

здійснює збір та аналіз інформації про факти правопорушень у сфері службової діяльності, вчинених працівниками ДФС та її територіальних органів, підприємств, установи, що належать до сфери її управління, виявлення причин та умов, що їм сприяли, вжиття заходів щодо їх усунення;

ініціює, організовує та бере участь у проведенні службових розслідувань (перевірок) стосовно працівників ДФС та її територіальних органів, підприємств, установи, що належать до сфери її управління, з метою виявлення

причин та умов, що призвели до вчинення правопорушення у сфері службової діяльності. Здійснює контроль за усуненням виявлених недоліків;

інформує громадськість про результати роботи щодо протидії корупції в ДФС та її територіальних органах, на підприємствах, в установі, що належать до сфери її управління;

бере участь в інформаційному та науково-дослідному забезпеченні здійснення заходів щодо протидії корупції, а також міжнародному співробітництві в зазначеній сфері.

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 04 вересня 2013 року № 706 «Питання запобігання та виявлення корупції» у структурі ДФС створено Департамент з питань запобігання та виявлення корупції (далі – Департамент).

Основними завданнями Департаменту є підготовка, забезпечення та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції у сфері службової діяльності посадових осіб ДФС та її територіальних органів відповідно до вимог антикорупційного законодавства.

Департамент у межах визначених повноважень:

надає працівникам ДФС та її територіальних органів, підприємств, установи, що належать до сфери її управління, роз'яснення щодо застосування та дотримання вимог антикорупційного законодавства;

здійснює контроль за дотриманням у ДФС та її територіальних органах, підприємствах, установі, що належать до сфери її управління, вимог антикорупційного законодавства;

проводить профілактичну роботу з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства серед працівників ДФС та її територіальних органів, на підприємствах, в установі, що належать до сфери її управління;

надає методичну та консультаційну допомогу з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства;

надає працівникам ДФС та її територіальних органів, підприємств, установи, що належать до сфери її управління, допомогу в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

здійснює розгляд у межах повноважень повідомлень щодо причетності працівників ДФС та її територіальних органів, підприємств, установи, що належать до сфери її управління, до вчинення корупційних правопорушень;

здійснює облік працівників ДФС та її територіальних органів, підприємств, установи, що належать до сфери її управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень;

проводить або бере участь у проведенні в установленому порядку службових розслідувань (перевірок) стосовно працівників ДФС та її територіальних органів, підприємств, установи, що належать до сфери її управління, з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення

корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи невиконання вимог антикорупційного законодавства;

інформує громадськість про результати роботи щодо запобігання корупції в ДФС та її територіальних органах, на підприємствах, в установі, що належать до сфери її управління;

взаємодіє з підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, правоохоронними органами, спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції;

бере участь в інформаційному та науково-дослідному забезпеченні здійснення заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, а також міжнародному співробітництві в зазначеній сфері.

Актуальними напрямками реалізації відомчої антикорупційної політики є визначення та запровадження нових ефективних механізмів, спрямованих на запобігання корупції, попередження виникнення та врегулювання конфлікту інтересів, забезпечення умов для доброчесної поведінки працівників органів доходів і зборів, виявлення та усунення корупційних ризиків у їх службовій діяльності тощо, визначених Антикорупційною програмою.

Метою Антикорупційної програми є:

створення ефективної системи запобігання корупції в ДФС та її територіальних органах, на підприємствах, в установі, що належать до сфери її управління, здійснення правових, організаційно-управлінських та практичних заходів, спрямованих на ефективне попередження корупції та зниження її впливу на діяльність ДФС;

поліпшення ефективності діяльності структурних підрозділів ДФС та її територіальних органів щодо запобігання корупції у межах їх компетенції, запровадження об'єктивних критеріїв оцінки діяльності в цій сфері;

посилення управлінського нагляду та внутрішнього контролю за належним виконанням органами ДФС антикорупційних заходів;

створення атмосфери неприйняття, осуду та нетерпимості корупції в усіх її проявах працівниками ДФС та її територіальних органів;

налагодження постійного процесу виявлення і оцінки корупційних ризиків у діяльності ДФС та її територіальних органів, з подальшим вжиттям заходів, спрямованих на їх мінімізацію (усунення).

Передбачені Антикорупційною програмою заходи розроблені з урахуванням практики протидії та запобігання корупції в органах ДФС, міжнародних стандартів, досвіду зарубіжних країн, результатів оцінки корупційних ризиків за основними напрямками діяльності (податкова та митна сфера).

Під час проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності ДФС та підготовки Антикорупційної програми Закон України «Про Антикорупційну стратегію на 2018 – 2020 роки» Верховною Радою України не прийнято.

Після прийняття Закону України «Про Антикорупційну стратегію на 2018 – 2020 роки» Антикорупційна програма потребуватиме перегляду з метою вирішення питання приведення її у відповідність до зазначеного закону та забезпечення виконання заходів, які будуть визначені у ньому.

Розділ II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності ДФС, причини, що їх породжують, та умови, що їх спричиняють

Процес оцінки корупційних ризиків у діяльності ДФС було організовано відповідно до рішень №№ 126, 31 та 1379.

Безпосередньо процес оцінки корупційних ризиків розпочато після видання наказу ДФС від 14.02.2018 № 71 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України», яким затверджено Положення про Комісію з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України та передбачено формування складу Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України (далі – Комісія ОКР ДФС).

Персональний склад Комісії ОКР ДФС створено із числа працівників Головного управління внутрішньої безпеки, Департаменту внутрішнього аудиту, Департаменту кадрової політики та роботи з персоналом, Регуляторно-правового департаменту, а також Департаменту фінансування, бухгалтерського обліку та звітності і затверджено наказом ДФС від 12.03.2018 № 127 «Про створення Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України».

Зміни до складу Комісії ОКР ДФС не вносились.

За результатами роботи Комісії ОКР ДФС складено Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України, який 30 серпня 2018 року затверджено в.о. Голови ДФС (додаток до Антикорупційної програми).

Під час роботи Комісії ОКР ДФС проведено ідентифікацію (виявлення) корупційних ризиків у діяльності ДФС та складено Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України (додаток 1 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДФС).

Крім того, проведено опис кожного корупційного ризику, визначено його чинники, а також можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Результати оцінки корупційних ризиків наведено у Таблиці оцінених корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України та заходів щодо їх усунення (додаток 2 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДФС).

У подальшому відповідно до рішень №№ 31 та 126 Комісією ОКР ДФС проведено оцінку виявлених корупційних ризиків у діяльності ДФС.

Розділ III. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси

Як зазначено у попередньому розділі, відповідно до рішень №№ 31 та 126, Комісією ОКР ДФС проведено оцінку виявлених корупційних ризиків у діяльності ДФС та визначено механізми, спрямовані на протидію та запобігання корупційним ризикам у діяльності ДФС, а також шляхи їх реалізації, спрямовані на ліквідацію і мінімізацію умов виникнення таких ризиків у діяльності ДФС.

Метою є зниження впливу корупційного ризику (або його усунення), зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення, а також створення умов для запобігання виникненню нових корупційних ризиків.

Очікується, що в результаті впровадження запропонованих заходів відбудеться:

вдосконалення нормативно-правових актів та відомчих розпорядчих документів, що має на меті усунення корупціогенних факторів і, як наслідок, мінімізація ймовірності вчинення службовими працівниками ДФС корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

зменшення можливостей для корупційних проявів під час здійснення працівниками ДФС та її територіальних органів контрольно-перевірочних функцій;

мінімізація корупційних ризиків під час проведення працівниками ДФС та її територіальних органів перевірочних заходів; при проведенні внутрішнього аудиту; під час здійснення митного контролю та митного оформлення товарів та транспортних засобів, які переміщуються через митний кордон України; під час представництва інтересів ДФС у судах та виконання функцій, пов'язаних з адміністративним оскарженням; використання службової інформації та практичних знань; провадження досудового розслідування; проведення публічних закупівель; проведення добору кадрів;

забезпечення публічності процесу підготовки проектів нормативно-правових актів та забезпечення його громадського контролю;

збільшення потенціалу у виявленні та запобіганні корупції шляхом забезпечення широкого доступу платників до суспільно важливої інформації.

Необхідно зазначити, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 03 листопада 2010 року № 996 «Про забезпечення участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики» наказом ДФС від 02.02.2018 № 66 затверджено Положення про Громадську раду при Державній фіскальній службі України.

Визначено, що Громадська рада при Державній фіскальній службі України (далі – Громадська рада) є тимчасовим консультативно-дорадчим органом, утвореним для сприяння участі громадськості в реалізації ДФС державної політики у сферах, визначених Положенням про Державну фіскальну службу

України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 21 травня 2014 року № 236.

Основними завданнями Громадської ради є сприяння реалізації громадянами конституційного права на участь в управлінні державними справами, здійснення громадського контролю за діяльністю ДФС та сприяння врахуванню ДФС громадської думки під час реалізації державної політики у сфері діяльності ДФС.

Розділ IV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування в ДФС та її територіальних органах

З метою підвищення кваліфікації працівників органів доходів і зборів забезпечується проведення навчань та тренінгів, у тому числі за напрямом «Профілактика корупційних правопорушень в органах ДФС» відповідно до наказу ДФС від 29.01.2018 № 53 «Про організацію виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації посадових осіб органів ДФС у 2018 році».

Такі навчання проводяться у Всеукраїнському центрі підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування (м. Київ та смт. Козин Київської області).

Заплановано, що упродовж 2018 року відповідне навчання пройдуть 3 тис. працівників органів ДФС.

У структурних підрозділах ДФС здійснюється проведення цільових занять (навчань) щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства.

Серед працівників структурних підрозділів ДФС та її територіальних органів постійно проводиться роз'яснювальна робота, у тому числі із залученням співробітників підрозділів внутрішньої безпеки, щодо неухильного дотримання вимог нормативно-правових актів антикорупційної спрямованості. Здійснюється проведення цільових занять (навчань) з антикорупційної тематики, зокрема передбачено розкриття тем: заповнення електронних декларацій, обмеження щодо суміщення та сумісництва, дії при виявленні конфлікту інтересів тощо.

Працівники структурних підрозділів ДФС беруть участь у навчальних лекціях, тренінгах, семінарах тощо з питань запобігання корупції, що проводяться спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції.

З метою поширення інформації про Антикорупційну програму та антикорупційні заходи в ДФС здійснюється:

публікація положень Антикорупційної програми на офіційному веб-порталі ДФС (після погодження Антикорупційної програми Національним агентством з питань запобігання корупції);

оприлюднення інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції в органах доходів і зборів, зокрема в рамках реалізації Антикорупційної програми;

системне інформування громадськості про результати антикорупційної діяльності шляхом оприлюднення на офіційному веб-порталі ДФС, відомостей про заходи, вжиті щодо запобігання і протидії корупції, та про осіб, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень (на офіційному веб-порталі ДФС розміщено банер «STOP корупції», за яким здійснюється перехід до розділу «Протидія корупції»);

розміщення на офіційному веб-порталі ДФС, а також у провідних ЗМІ, інтерв'ю, прес-релізів, брифінгів за участі керівництва Головного управління внутрішньої безпеки та Департаменту про напрями та результати роботи з протидії корупції.

Крім того, з метою поширення інформації про антикорупційну діяльність, ДФС вживаються заходи, спрямовані на виконання завдань, визначених планом заходів з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції на 2018 рік, затвердженим розпорядженням Кабінету Міністрів України від 31 січня 2018 року № 86-р.

Також Департаментом будуть розроблені Методичні рекомендації для працівників Державної фіскальної служби України, які передбачатимуть опис основних ситуацій, які створюють корупціогенні ризики в роботі та алгоритм дій, у разі виявлення корупціогенних чинників, зокрема щодо здійснення провокацій надання неправомірної вигоди або здійснення незаконного впливу.

Розділ V. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми

Моніторинг стану виконання Антикорупційної програми та оцінку її ефективності здійснює Департамент та Комісія ОКР ДФС на підставі аналізу відомостей про організаційні та практичні заходи із мінімізації корупційних ризиків, вжиті структурними підрозділами ДФС у рамках виконання Антикорупційної програми.

Моніторинг стану виконання Антикорупційної програми та оцінка її ефективності проводяться Комісією ОКР ДФС на засіданнях, організація та проведення яких здійснюється відповідно до Положення про Комісію з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України, затвердженого наказом ДФС від 12.03.2018 № 127.

Для здійснення повноважень щодо моніторингу та стану виконання Антикорупційної програми суб'єктам моніторингу надається право одержувати від посадових осіб структурних підрозділів ДФС та її територіальних органів інформацію, документи та матеріали, а також користуватись у встановленому порядку відповідними інформаційними базами даних ДФС, здійснювати інші заходи для реалізації цих повноважень.

Головне управління внутрішньої безпеки забезпечує інформування Голови ДФС або особи, яка виконує його обов'язки, про виконання Антикорупційної

програми з урахуванням інформації, отриманої від структурних підрозділів ДФС.

За результатами моніторингу стану виконання Антикорупційної програми та оцінки ефективності її виконання, в разі необхідності, Департамент та Комісія ОКР ДФС ініціюють перед Головою ДФС або особою, яка виконує його обов'язки, внесення змін до Антикорупційної програми.

Рішення про внесення змін до Антикорупційної програми приймає Голова ДФС або особа, яка виконує його обов'язки.

Внесення змін до Антикорупційної програми в установленому порядку здійснюється Департаментом (як підрозділом, відповідальним за підготовку Антикорупційної програми).

Антикорупційна програма підлягає перегляду з метою вирішення питання внесення змін до неї, в разі:

прийняття Закону України «Про Антикорупційну стратегію на 2018 – 2020 роки», зокрема вирішення питання приведення її у відповідність до зазначеного закону;

внесення змін до іншого чинного антикорупційного законодавства чи прийняття відповідних нормативно-правових актів, які потребуватимуть приведення її у відповідність до таких змін чи впливатимуть на діяльність уповноважених підрозділів;

надходження до ДФС пропозицій, отриманих від представників громадськості та експертів;

виявлення Комісією ОКР ДФС у діяльності ДФС неописаних корупційних ризиків;

прийняття відповідного рішення Головою ДФС або особою, яка виконує його обов'язки, (за результатами встановлення необхідності щодо її вдосконалення, доопрацювання тощо).

Розділ VI. Інші, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, заходи

Упродовж 2018 року для ДФС актуальним залишається вжиття й інших організаційних та практичних заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням.

З метою здійснення контролю за станом дотримання працівниками органів доходів і зборів етичних норм поведінки та організацією керівниками структурних підрозділів ДФС та її територіальних органів роботи щодо запобігання корупції важливим є застосування положень наказів ДФС від 02.10.2015 № 747 «Про організацію роботи, спрямованої на запобігання корупції та забезпечення безпеки в органах Державної фіскальної служби України» (зі змінами) та від 01.12.2016 № 979 «Про затвердження Правил етичної поведінки та запобігання корупції в органах ДФС».

Для упередження корупційних правопорушень в органах ДФС, виявлення причин та умов, що призвели до скоєння таких правопорушень, їх усунення та недопущення у майбутньому необхідним є використання організаційних процедур, передбачених наказом ДФС від 13.02.2017 № 80 «Про персональну відповідальність за скоєння корупційних правопорушень».

Зазначеними розпорядчими документами встановлено принцип персональної відповідальності керівників структурних підрозділів ДФС та її територіальних органів за організацію та стан роботи з питань запобігання корупції у підпорядкованих структурних підрозділах ДФС та територіальних органах.

Передбачено ініціювання проведення тематичних перевірок структурних підрозділів та територіальних органів ДФС з метою вивчення та оцінки стану організації роботи щодо запобігання та протидії корупції, виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, за кожним таким фактом.

З метою організації роботи щодо врегулювання конфлікту інтересів в органах доходів і зборів видано наказ ДФС від 22.01.2016 № 60 «Про здійснення заходів, спрямованих на дотримання антикорупційного законодавства».

Для забезпечення дотримання вимог фінансового контролю в підрозділах ДФС та її територіальних органів видано наказ ДФС від 10.04.2017 № 252 «Про визначення відповідального підрозділу». Згідно з цим наказом відповідальним за проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування, які працюють (працювали) в органах доходів і зборів, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій в ДФС визначено Департамент кадрової політики та роботи з персоналом, а в територіальних органах та спеціалізованих департаментах ДФС – підрозділи по роботі з персоналом цих органів.

Серед складових антикорупційних заходів особлива увага приділятиметься залученню громадськості до участі у запобіганні корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, а також контролю за цією діяльністю в органах ДФС.

Як інструмент двостороннього зв'язку з громадянами та суб'єктами господарювання використовується інтерактивний сервіс «Пульс» (0-800-501-007), який забезпечує приймання звернень щодо неправомірних дій або бездіяльності, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, а також порушень у сфері службової діяльності працівників органів доходів і зборів.

У зазначеному сервісі також запроваджено окремий напрям, за яким працівники органів доходів і зборів мають змогу повідомити про вчинення правопорушень іншими працівниками.

Забезпечується можливість надання інформації про неправомірні дії або бездіяльність, корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, а також порушення у сфері службової діяльності працівників органів доходів і зборів з використанням електронної пошти (idd@sfs.gov.ua), посилення на яку розміщено на офіційному веб-порталі ДФС.

З метою поліпшення ефективності діяльності щодо запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, порушенням у сфері службової діяльності, профілактики цих порушень, а також своєчасного виявлення таких фактів в антикорупційній діяльності ДФС можливе застосування психодіагностичних та поліграфічних досліджень.

Роботу з поліграфом здійснюють кваліфіковані спеціалісти, які перебувають у штаті Головного управління внутрішньої безпеки ДФС.

Використання поліграфа дає змогу підвищити якість добору кадрів, мінімізувати можливість прийняття в органи доходів і зборів осіб з низькими моральними якостями та негативною мотивацією.

Крім того, для встановлення кваліфікаційного рівня та підвищення самосвідомості проводиться тестування працівників органів ДФС на знання вимог антикорупційного законодавства.

З метою моніторингу сприйняття та оцінки рівня корупції в органах доходів і зборів, за ініціативи Головного управління внутрішньої безпеки забезпечується проведення анкетувань (опитувань) платників податків (на постійні основі, але не рідше одного разу на рік) та оприлюднення їх результатів на офіційному веб-порталі ДФС.

В.о. начальника Головного
управління внутрішньої безпеки



Я. ОДАРЧЕНКО

ЗАТВЕРДЖУЮ
В.о. Голови Державної
фіскальної служби України

М. ПРОДАН

«30/08» 2018 року

ЗВІТ
за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності
Державної фіскальної служби України

На виконання вимог статті 19 Закону України від 14 жовтня 2014 року № 1700-VI «Про запобігання корупції», відповідно до рішень Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126 «Про затвердження Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848 (далі – рішення № 126), від 19.01.2017 № 31 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади», зі змінами (далі – рішення № 31) та від 08.12.2017 № 1379 «Про затвердження Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 22.01.2018 за № 87/31539 (далі – рішення № 1379), Державною фіскальною службою України організовано та забезпечено проведення процесу оцінки корупційних ризиків для подальшого використання напрацьованих матеріалів під час підготовки Антикорупційної програми Державної фіскальної служби України на 2018 рік (далі – Антикорупційна програма) та включення їх до Антикорупційної програми.

У ході вжиття організаційно-підготовчих заходів, з метою безпосереднього початку процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності ДФС, видано наказ ДФС від 14.02.2018 № 71 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України» (далі – наказ № 71), яким розпочато роботу з оцінки корупційних ризиків у діяльності ДФС, затверджено Положення про Комісію з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України, а також передбачено формування складу Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України (далі – Комісія ОКР ДФС).

З метою забезпечення прозорості діяльності ДФС щодо початку процесу оцінки корупційних ризиків, підготовки Антикорупційної програми і залучення



до цього процесу представників громадськості та експертів, наказ № 71 опубліковано на офіційному веб-порталі ДФС.

Крім того, згідно з рішеннями №№ 31 та 126, з метою залучення до роботи Комісії ОКР ДФС досвідчених працівників, зокрема таких, які володіють знаннями про зовнішнє та внутрішнє середовище ДФС, до Департаменту внутрішнього аудиту, Департаменту кадрової політики та роботи з персоналом, Регуляторно-правового департаменту, Департаменту фінансування, бухгалтерського обліку та звітності направлено відповідну службову записку про надання кандидатур працівників для включення до складу Комісії ОКР ДФС.

З урахуванням отриманої від зазначених структурних підрозділів ДФС інформації про кандидатури працівників (від представників громадськості та експертів такі пропозиції не надходили) сформовано склад Комісії ОКР ДФС, який затверджено наказом ДФС від 12.03.2018 № 127 «Про створення Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України».

З метою організації роботи Комісії ОКР ДФС у напрямі проведення ідентифікації (виявлення) корупційних ризиків, а також підготовки проекту Антикорупційної програми, 23.03.2018 підготовлено та затверджено Головою Комісії ОКР ДФС План роботи Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України (далі – План роботи), яким визначено конкретні етапи її роботи.

Відповідно до Плану роботи 05.05.2018 Комісією ОКР ДФС схвалено та затверджено Головою Комісії ОКР ДФС План оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України (далі – План ОКР ДФС).

Як об'єкти оцінки корупційних ризиків, відповідно до рішення Комісії ОКР ДФС, до Плану ОКР ДФС включено функції та завдання, покладені на ДФС як на центральний орган виконавчої влади, який реалізує державну податкову політику, державну політику у сфері державної митної справи, державну політику з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок), державну політику у сфері боротьби з правопорушеннями під час застосування податкового, митного законодавства, а також законодавства з питань сплати єдиного внеску.

Відповідно до рішення Комісії ОКР ДФС, прийнятого 05.05.2018, План ОКР ДФС направлено до структурних підрозділів та спеціалізованих департаментів ДФС для опрацювання та надання пропозицій щодо ідентифікації (виявлення) корупційних ризиків у діяльності ДФС згідно із закріпленими функціями та процедурами.

З метою забезпечення процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності ДФС, у тому числі з урахуванням інформації, наданої структурними підрозділами та спеціалізованими департаментами ДФС, складено Перелік нормативно-правових актів та відомчих організаційно-розпорядчих документів, проаналізованих Комісією ОКР ДФС, які також використано як джерела інформації для оцінки корупційних ризиків у діяльності ДФС.

Роботу щодо ідентифікації (виявлення) корупційних ризиків у діяльності ДФС Комісією ОКР ДФС завершено 15.06.2018 та складено Опис

ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України (додаток 1 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України).

За пропозиціями членів Комісії ОКР ДФС до Опису ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України внесено зміни та схвалено його у новій редакції (10.08.2018).

Усього за результатами роботи щодо ідентифікації корупційних ризиків Комісією ОКР ДФС ідентифіковано 19 (дев'ятнадцять) корупційних ризиків.

Крім того, проведено опис кожного корупційного ризику, визначено його чинники, а також можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією.

У подальшому відповідно до рішень №№ 31 та 126 Комісією ОКР ДФС проведено оцінку виявлених корупційних ризиків у діяльності ДФС. Визначено механізми, направлені на протидію та запобігання корупційним ризикам у діяльності ДФС, а також шляхи їх реалізації, спрямовані на ліквідацію і мінімізацію умов виникнення таких ризиків у діяльності ДФС.

Результати оцінки корупційних ризиків викладено у Таблиці оцінених корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України та заходів щодо їх усунення (додаток 2 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України).

Пропозиції про включення до складу Комісії ОКР ДФС представників громадськості та експертів, у ході оцінки корупційних ризиків та підготовки проекту Антикорупційної програми, не надходили. Зміна складу Комісії ОКР ДФС не проводилась.

Комісія ОКР ДФС зауважує, що на час проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності ДФС та підготовки Антикорупційної програми Закон України «Про Антикорупційну стратегію на 2018 – 2020 роки» Верховною Радою України не прийнято.

Враховуючи викладене, після прийняття Закону України «Про Антикорупційну стратегію на 2018 – 2020 роки» Антикорупційна програма потребуватиме перегляду з метою вирішення питання щодо приведення її у відповідність до зазначеного закону.

Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України, заступник начальника управління – начальник першого відділу третього управління Головного управління внутрішньої безпеки ДФС
10.08.2018



О. ЖИЩИНСЬКИЙ

Схвалено на засіданні Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України (Протокол засідання № 16 від «10» 08 2018 року)

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності
Державної фіскальної служби України

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники ідентифікованого корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією
Виконання контролюючих функцій				
1	Створення посадовими особами органів ДФС умов для задоволення майнових (немайнових) інтересів при проведенні перевірок суб'єктів господарювання, зокрема під час: прийняття рішення стосовно призначення перевірок; проведення перевірок; прийняття рішення за наслідками перевірок	Посадові особи органів ДФС при проведенні (підготовці) перевірок суб'єктів господарювання використовують надані службові повноваження з метою одержання неправомірної вигоди або задоволення іншого немайнового інтересу	Недодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника органів ДФС особистого майнового (немайнового) інтересу, недоброочесність працівників	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, втрата бюджетів, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутації втрачає держави
2	Надання посадовими особами органів ДФС переваг боржнику або третій особі під час адміністрування майна, яке визнано безхазяйним або перебуває під арештом, іншого	Посадові особи органів ДФС, які здійснюють контроль за безхазяйним майном або майном, що перебуває під арештом, іншим майном, що переходить у власність	Недодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, втрата надходжень до бюджетів, можливі судові позови, втрата

95



<p>майна, що переходить у власність держави</p>	<p>держави, надіють незаконні переваги боржнику або третій особі, чим створюють умови для одержання неправомірної вигоди або задоволення іншого немайнового інтересу</p>	<p>(немайнового) інтересу; недоборочесність працівників</p>	<p>авторитету органів ДФС та репутаційні втрати держави</p>
<p>3 Створення посадовими особами органів ДФС умов для одержання неправомірної вигоди під час здійснення контролю за: своєчасністю, достовірністю, повнотою нарахування та сплати до бюджету податку на додану вартість, податку на прибуток підприємств, акцизного податку, місцевих податків і зборів та інших обов'язкових платежів; правомірністю бюджетного відшкодування ПДВ; виробництвом та обігом піддакцизованої продукції; трансфертним ціноутворенням</p>	<p>Посадові особи органів ДФС створюють умови для одержання неправомірної вигоди або задоволення іншого немайнового інтересу під час адміністрування податків, зборів та інших обов'язкових платежів</p>	<p>Неодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоборочесність працівників</p>	<p>Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, втрата надходжень до бюджетів, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутаційні втрати держави</p>

Організація митного контролю та митного оформлення

<p>4 Прийняття посадовими особами органів ДФС рішень на користь громадян та суб'єктів зовнішньоекономічної діяльності під час здійснення митного контролю і митного оформлення товарів та транспортних засобів, які переміщуються через митний кордон України</p>	<p>Посадові особи органів ДФС під час здійснення митного контролю і митного оформлення товарів та транспортних засобів, які переміщуються через митний кордон України, приймають неправомірні рішення на користь громадян та суб'єктів зовнішньоекономічної</p>	<p>Неодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоборочесність працівників</p>	<p>Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, втрата надходжень до бюджетів, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутаційні втрати держави</p>
---	---	--	---

	діяльності з метою одержання неправомірної винагороди або задоволення іншого немайнового інтересу			
5	Прийняття посадовими особами органів ДФС рішення щодо нескладання або складання протоколу про порушення митних правил без достатніх підстав	Посадові особи органів ДФС приймають неправомірні рішення щодо нескладання або складання протоколу про порушення митних правил без достатніх підстав з метою одержання неправомірної винагороди або задоволення іншого немайнового інтересу	Недодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоброчесність працівників	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, втрата надходжень до бюджетів, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутаційні втрати держави
6	Прийняття посадовими особами органів ДФС рішення про закриття (незакриття) провадження у справах про порушення митних правил	Посадові особи органів ДФС приймають неправомірні рішення про закриття (незакриття) провадження у справах про порушення митних правил з метою одержання неправомірної винагороди або задоволення іншого немайнового інтересу	Недодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоброчесність працівників	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, втрата надходжень до бюджетів, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутаційні втрати держави

Представництво інтересів ДФС у судах та процедура адміністративного оскарження

7	Створення посадовими особами органів ДФС умов для надання переваг та/або сприяння у вирішенні судових спорів під час організації та ведення позовної роботи, спрямованої на забезпечення надходження податків, зборів, платежів до бюджетів та державних цільових фондів	Посадові особи органів ДФС неякісно та несвоєчасно здійснюють підготовку матеріалів, необхідних для вирішення судових спорів на користь органів ДФС, зволікають із підготовкою відповідних документів (матеріалів) щодо оскарження рішень у судових органах, не надають до суду усіх	Недодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоброчесність працівників	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, втрата надходжень до бюджетів, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутаційні втрати держави
---	--	--	---	--

	<p>необхідних доказів у справах, не вживають усіх передбачених законодавством заходів у доведенні їх переконливості та не займають активну процесуальну позицію з метою одержання неправомірної винагороди або задоволення іншого немайнового інтересу</p>		
<p>8 Створення посадовими особами органів ДФС умов для надання переваг платникам податків під час розгляд скарг про оскарження в адміністративному порядку рішень територіальних органів ДФС щодо: визначення сум грошових зобов'язань платників податків; рішень та вимог про сплату боргу (недоїмки) зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне страхування; постанов територіальних органів ДФС у справах про адміністративні правопорушення у межах компетенції</p>	<p>Посадові особи органів ДФС не якісно та несвоєчасно здійснюють підготовку матеріалів, необхідних для розгляду скарг про оскарження в адміністративному порядку рішень територіальних органів ДФС, зволікають із підготовкою відповідних документів (матеріалів) з метою одержання неправомірної винагороди або задоволення іншого немайнового інтересу</p>	<p>Неодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоборочесність працівників</p>	<p>Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, втрата надходжень до бюджетів, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутаційні втрати держави</p>

Використання службової інформації та практичних знань

9	Використання посадовими особами органів ДФС у приватних інтересах (на користь третіх осіб) або розголошення службової інформації, яка стала відомою у зв'язку з виконанням посадових обов'язків	Використання посадовими особами органів ДФС інформації, доступ до якої отриманий у зв'язку з виконанням посадових обов'язків, з метою одержання неправомірної вигоди або задоволення іншого немайнового інтересу	Неодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоброчесність працівників	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутації втрати держави
10	Коригування, виправлення, викривлення відомостей або інші маніпуляції з інформацією, що міститься у базах даних, інформаційних системах та комп'ютерних мережах ДФС (витік, втрати, підробка, блокування, спотворення процесу обробки інформації тощо)	Посадові особи органів ДФС використовують надані службові повноваження, вчиняють протиправні дії з інформацією, що міститься у базах даних, інформаційних системах та комп'ютерних мережах ДФС, на користь третіх осіб з метою одержання неправомірної вигоди або задоволення іншого немайнового інтересу	Неодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоброчесність працівників	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, втрата надходжень до бюджетів, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутації втрати держави
11	Надання посадовими особами органів ДФС приватних рекомендацій, консультацій та інформаційних послуг громадянам, фізичним особам – приватним підприємцям, службовим особам суб'єктів господарювання або третім особам щодо практичного застосування податкового законодавства, законодавства з питань сплати єдиного внеску, з питань державної митної справи	Надання посадовими особами органів ДФС громадянам, фізичним особам – приватним підприємцям, службовим особам суб'єктів господарювання або третім особам приватних рекомендацій, консультацій та інформаційних послуг щодо мінімізації сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів з метою одержання неправомірної вигоди або	Неодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоброчесність працівників	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, втрата надходжень до бюджетів, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутації втрати держави

та іншого законодавства, контроль за дотриманням якого покладено на органи ДФС	задоволення іншого немайнового інтересу		
--	---	--	--

Кадрова політика та робота з персоналом

12 Створення працівниками органів ДФС умов для надання переваг (сприяння) при вирішенні питань щодо призначення осіб до органів ДФС під час добору кадрів	Посадові особи органів ДФС сприяють призначенню осіб до органів ДФС з метою одержання неправомірної винагороди або задоволення іншого немайнового інтересу	Неодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоброчесність працівників	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутаційні втрати держави
13 Порушення посадовими особами органів ДФС термінів проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в органах ДФС або проведення таких перевірок не у повному обсязі	Посадові особи органів ДФС не дотримуються термінів проведення спеціальних перевірок або проводять такі перевірки не в повному обсязі з метою одержання неправомірної винагороди або задоволення іншого немайнового інтересу	Неодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоброчесність працівників	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутаційні втрати держави
14 Надання дисциплінарними комісіями ДФС та її територіальних органів суб'єктам призначення пропозицій щодо відкриття (закриття) дисциплінарних проваджень стосовно проваджень стосовно державних службовців та пропозицій щодо застосування до державних службовців дисциплінарних стягнень, які можуть не відповідати характеру і тяжкості вчиненого	Посадові особи ДФС та її територіальних органів – члени дисциплінарних комісій приймають неправомірні рішення про відкриття (закриття) дисциплінарних проваджень стосовно державних службовців та застосування до державних службовців дисциплінарних стягнень, які можуть не відповідати характеру і тяжкості вчиненого	Неодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоброчесність працівників	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутаційні втрати держави

дисциплінарного проступку та ступеню вини	дисциплінарного проступку та ступеню вини, та в подальшому надають суб'єктам призначення відповідні пропозиції		
Організація та провадження досудового розслідування			
15 Прийняття посадовими особами органів ДФС рішень щодо невнесення до Єдиного реєстру досудових розслідувань відомостей про кримінальне правопорушення або внесення таких відомостей без наявності достатніх підстав	Посадові особи ДФС приймають неправомірні рішення щодо невнесення до Єдиного реєстру досудових розслідувань відомостей про кримінальне правопорушення або внесення таких відомостей без достатніх підстав з метою одержання неправомірної винагороди або задоволення іншого немайнового інтересу	Недодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоброчесність працівників	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, втрата надходжень до бюджетів, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутаційні втрати держави
16 Прийняття посадовими особами органів ДФС рішень про закриття (незакриття) кримінальних проваджень	Посадові особи органів ДФС приймають неправомірні рішення про закриття (незакриття) кримінальних проваджень з метою одержання неправомірної винагороди або задоволення іншого немайнового інтересу	Недодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоброчесність працівників	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, втрата надходжень до бюджетів, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутаційні втрати держави
17 Прийняття посадовими особами органів ДФС рішень щодо підготовки відповідних процесуальних документів і звернення до процесуальних керівників та судових органів з метою отримання дозволів на проведення слідчих	Посадові особи органів ДФС приймають неправомірні рішення щодо підготовки відповідних процесуальних документів і звернення до процесуальних керівників та судових органів щодо отримання дозволів на	Недодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоброчесність працівників	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, втрата надходжень до бюджетів, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутаційні втрати держави

(розшукових) та негласних слідчих (розшукових) дій у кримінальних провадженнях	проведення слідчих (розшукових та негласних слідчих (розшукових) дій у кримінальних провадженнях з метою одержання неправомірної винагороди або задоволення іншого немайнового інтересу		
Організація та здійснення внутрішнього аудиту			
18 Прийняття рішень під час здійснення внутрішнього аудиту та контроль за додержанням вимог законодавства і виконанням службових, посадових обов'язків у ДФС, її територіальних органах, на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери її управління	Посадові особи органів ДФС приймають неправомірні рішення під час підготовки до здійснення внутрішнього аудиту та контролю за додержанням вимог законодавства і виконанням службових, посадових обов'язків у ДФС, її територіальних органах, на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери її управління, а також за результатами вжиття таких заходів, зокрема шляхом невідображення у повному обсязі виявлених порушень з метою одержання неправомірної винагороди або задоволення іншого немайнового інтересу	Недодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоборочесність працівників; виконання протиправних доручень та вказівок керівництва	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, втрата надходжень до бюджетів, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутаційні втрати держави

Публічні закупівлі

19	Надання працівниками ДФС неповної та/або недостовірної інформації під час проведення ДФС процедур закупівель	Працівники ДФС під час проведення процедур закупівель надають неповну та/або недостовірну інформацію з метою одержання неправомірної винагороди або задоволення іншого немайнового інтересу	Неодержання посадовими особами органів ДФС вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; наявність у працівника особистого майнового (намайнового) інтересу; недоброчесність працівників; виконання проטיפравних доручень та вказівок керівництва	Вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, притягнення посадових осіб органів ДФС до передбаченої чинним законодавством відповідальності, втрата надходжень до бюджетів, можливі судові позови, втрата авторитету органів ДФС та репутаційні втрати держави
----	--	---	---	--

Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України, заступник начальника управління –
начальник першого відділу третього управління
Головного управління внутрішньої безпеки ДФС



О. ЖИЦІНСЬКИЙ

Секретар Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України, головний державний
ревізор-інспектор першого відділу третього управління
Головного управління внутрішньої безпеки ДФС



В. ЖИЛНІ

Схвалено на засіданні Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України (Протокол засідання № 12 від «10» *serhiy* 2018 року)

Таблиця оцінених корупційних ризиків у діяльності
Державної фіскальної служби України та заходів щодо їх усунення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Виконання контрольно-перевірочних функцій							
1	Створення посадовими особами органів ДФС умов для задоволення майнових (немайнових) інтересів при проведенні перевірок суб'єктів господарювання, зокрема під час: прийняття рішення стосовно призначення перевірок; проведення перевірок; прийняття рішення за наслідками перевірок	Висока	Вжиття заходів щодо перегляду положень нормативно-правових актів та розпорядчих документів, якими врегульовано прийняття рішень щодо організації і проведення контрольно-перевірочних заходів, оформлення результатів, їх реалізації та, у разі необхідності, їх вдосконалення; проведення із працівниками, до повноважень яких належить вжиття контрольно-перевірочних	Структурні підрозділи ДФС із залученням підвідомчих підрозділів територіальних органів ДФС	до 31.12.2018	У межах кошторисних видатків	Зниження в діяльності корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення

Державна фіскальна служба України
1764/99-99027-03-01-18 від 10.08.2018



19

		<p>заходів, профілактично-роз'яснювальної роботи (Бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; організації та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників, до повноважень яких належить вжиття контролюючо-перевірочних заходів</p>				
<p>2 Надання посадовими особами органів ДФС переваг боржнику або третій особі під час адміністрування майна, яке визнано безхазяйним або перебуває під арештом, іншого майна, що переходить у власність держави</p>	<p>Висока</p>	<p>Вжиття заходів щодо перегляду положень нормативно-правових актів та розпорядчих документів, якими врегульовано процедури адміністрування майна, яке визнано безхазяйним або перебуває під арештом, іншого майна, що переходить у власність держави та, у разі необхідності, їх вдосконалення;</p> <p>проведення із працівниками, до повноважень яких належить вжиття адміністративних заходів щодо майна, яке визнано безхазяйним або перебуває під арештом, іншого майна, що переходить у власність держави, профілактично-</p>	<p>Департамент погашення боргу ДФС із залученням структурних підрозділів ДФС та підвідомчих підрозділів територіальних органів ДФС</p>	<p>до 31.12.2018</p>	<p>У межах кошторисних видатків</p>	<p>Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення</p>

		роз'яснювальної роботи (Бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; організація та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників, до повноважень яких належить вжиття адміністративних заходів щодо майна, яке визнано безхазяйним або перебуває під арештом, іншого майна, що переходить у власність держави				
3 Створення посадовими особами органів ДФС умов для одержання неправомірної винагороди під час здійснення контролю за: своєчасністю, достовірністю, повнотою нараховування та сплати до бюджету податку на додану вартість, податку на прибуток підприємств, акцизного податку, місцевих податків і зборів та інших обов'язкових платежів; правомірністю бюджетного відшкодування ПДВ; виробництвом та обігом подіакипизної продукції; трансфертним ціноутворенням	Висока	Вжиття заходів щодо перегляду положень нормативно-правових актів та розпорядчих документів, якими врегульовано прийняття рішень щодо організації та проведення контролюльно-перевірочних заходів, оформлення результатів, їх реалізації та, у разі необхідності, їх вдосконалення; проведення із працівниками, до повноважень яких належить вжиття контролюльно-перевірочних заходів, профілактично-	Структурні підрозділи ДФС із залученням підвідомчих підрозділів територіальних органів ДФС	до 31.12.2018	У межах кошторисних видатків	Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення

		<p>роз'яснювальної роботи (Бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів;</p> <p>організація та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників, до повноважень яких належить вжиття контролюючо-перевірочних заходів</p>				
Організація митного контролю та митного оформлення						
<p>4</p> <p>Прийняття посадовими особами органів ДФС рішення на користь громадян та суб'єктів зовнішньоекономічної діяльності під час здійснення митного контролю і митного оформлення товарів та транспортних засобів, які переміщуються через митний кордон України</p>	<p>Висока</p>	<p>Вжиття заходів щодо перегляду положень нормативно-правових актів та розпорядчих документів, якими врегульовано прийняття рішень щодо організації та здійснення митного контролю і митного оформлення, документального оформлення результатів здійснення митного контролю і митного оформлення та реалізації матеріалів за результатами цих заходів та, у разі необхідності їх вдосконалення;</p> <p>проведення із працівниками, до повноважень яких</p>	<p>Структурні підрозділи ДФС із залученням підвідомчих підрозділів територіальних органів ДФС</p>	<p>до 31.12.2018</p>	<p>У межах кошторисних видатків</p>	<p>Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення</p>

		<p>належить здійснення митного контролю і митного оформлення товарів та транспортних засобів, які переміщуються через митний кордон України, профілактично-роз'яснювальної роботи (Бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; організація та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників, до повноважень яких належить здійснення митного контролю і митного оформлення товарів та транспортних засобів, які переміщуються через митний кордон України</p>				
<p>5 Прийняття посадовими особами органів ДФС рішення щодо нескладання або складання протоколу про порушення митних правил без достатніх підстав</p>	<p>Висока</p>	<p>Проведення із працівниками, до повноважень яких належить складання протоколів про порушення митних правил, профілактично-роз'яснювальної роботи (Бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів;</p>	<p>Департамент організації протидії митним правопорушенням та міжнародної взаємодії із залученням підвідомчих підрозділів територіальних органів ДФС</p>	<p>до 31.12.2018</p>	<p>У межах кошторисних видатків</p>	<p>Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення</p>

		<p>організація та забезпечення контролю за діяльністю службовою діяльністю працівників, до повноважень яких належить складання протоколів про порушення митних правил</p>				
<p>6</p> <p>Прийняття посадовими особами органів ДФС рішення про закриття (незакриття) провадження у справах про порушення митних правил</p>	<p>Висока</p>	<p>Проведення із працівниками, які наділені правом провадження у справах про порушення митних правил, профілактично-роз'яснювальної роботи (бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правих актів та розпорядчих документів;</p> <p>організація та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників, які наділені правом провадження у справах про порушення митних правил</p>	<p>Департамент організації протидії митним правопорушенням та міжнародної взаємодії із залученням підвідомчих підрозділів територіальних органів ДФС</p>	<p>до 31.12.2018</p>	<p>У межах кошторисних видатків</p>	<p>Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення</p>
<p>Представництво інтересів ДФС у судах та процесура адміністративного оскарження</p>						
<p>7</p> <p>Створення посадовими особами органів ДФС умов для надання переваг та/або сприяння у вирішенні судових спорів під час організації та ведення позовної роботи, спрямованої на забезпечення</p>	<p>Низька</p>	<p>Проведення із працівниками, які беруть участь у судових спорах та позовній роботі, профілактично-роз'яснювальної роботи (бесіди, заняття тощо) щодо</p>	<p>Департамент адміністративного оскарження та судового супроводження із залученням підвідомчих</p>	<p>до 31.12.2018</p>	<p>У межах кошторисних видатків</p>	<p>Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного</p>

<p>надходження податків, зборів, платежів до бюджетів та державних цільових фондів</p>		<p>необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів;</p> <p>організація та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників, які беруть участь у судових спорах та позовній роботі</p>	<p>підрозділів територіальних органів ДФС</p>			<p>правопорушення</p>
<p>8 Створення посадовими особами органів ДФС умов для надання переваг платникам податків під час розгляд скарг про оскарження в адміністративному порядку рішень територіальних органів ДФС щодо:</p> <p>визначення сум грошових зобов'язань платників податків;</p> <p>рішень та вимог про сплату боргу (недоїмки) зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне страхування;</p> <p>постанов територіальних органів ДФС у справах про адміністративні правопорушення у межах компетенції</p>	<p>Середня</p>	<p>Вжиття заходів щодо перегляду положень нормативно-правових актів та розпорядчих документів, якими врегульовано процедуру прийняття рішень за результатами розгляду скарг про оскарження в адміністративному порядку рішень територіальних органів ДФС щодо визначення сум грошових зобов'язань платників податків;</p> <p>рішень та вимог про сплату боргу (недоїмки) зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне страхування;</p> <p>постанов територіальних органів ДФС у справах про адміністративні правопорушення у межах компетенції та, у разі необхідності, їх</p>	<p>Департамент адміністративного оскарження та судового супроводження із залученням підвідомчих підрозділів територіальних органів ДФС</p>	<p>До 31.12.2018</p>	<p>У межах кошторисних видатків</p>	<p>Зниження впливу корупційного ризику;</p> <p>зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення</p>

		<p>вдосконалення; проведення із працівниками, які беруть участь у процедурі прийняття рішень за результатами розгляду скарг про оскарження в адміністративному порядку рішень територіальних органів ДФС щодо визначення сум грошових зобов'язань платників податків; рішення та вимог про сплату боргу (недійми) зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне страхування; постанов територіальних органів ДФС у справах про адміністративні правопорушення у межах компетенції, профілактично-роз'яснювальної роботи (бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; організація та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників, які беруть участь у процедурі прийняття рішень за результатами розгляду скарг про оскарження в</p>				
--	--	---	--	--	--	--

Використання службової інформації та практичних знань

9	Використання посадовими особами органів ДФС у приватних інтересах (на користь третіх осіб) або розголошення службової інформації, яка стала відома у зв'язку з виконанням посадових обов'язків	Висока	Проведення із працівниками профілактично-роз'яснювальної роботи (бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів;	Структурні підрозділи ДФС із залученням підвідомчих підрозділів територіальних органів ДФС	до 31.12.2018	У межах кошторисних видатків	Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення
			Організація та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників; посилення контролю за наданням працівникам ДФС				

72

		Доступу до баз даних, інформаційних систем та комп'ютерних мереж ДФС				
10	Середня	<p>Коригування, виправлення, викривлення відомостей або інші маніпуляції з інформацією, що міститься у базах даних, інформаційних системах та комп'ютерних мережах ДФС (витік, втрати, підробка, блокування, спотворення процесу обробки інформації тощо)</p> <p>Вжиття заходів щодо перегляду положень розпорядчих документів, якими регламентується порядок надання та/або припинення доступу до баз даних, інформаційних систем та комп'ютерних мереж ДФС, а також порядок здійснення контролю за таким доступом та, у разі необхідності, їх відоконалення;</p> <p>Вдосконалення системи захисту інформації, яка циркулює в базах даних, інформаційних системах та комп'ютерних мережах ДФС;</p> <p>посилення контролю за наданням працівникам ДФС доступу до баз даних, інформаційних систем та комп'ютерних мереж ДФС;</p> <p>проведення із працівниками ДФС профілактично-роз'яснювальної роботи (бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання</p>	<p>Департамент охорони державної таємниці, технічного та криптографічного захисту інформації</p> <p>Департамент інформаційних технологій</p> <p>із залученням підвідомчих підрозділів територіальних органів ДФС</p>	до 31.12.2018	У межах кошторисних видатків	Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення

		<p>вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів;</p> <p>проведення моніторингу дій працівників ДФС щодо використання баз даних, інформаційних систем та комп'ютерних мереж ДФС з метою мінімізації фактів використання службової інформації в особистих цілях;</p> <p>організація та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників, яким надано доступ до баз даних, інформаційних систем та комп'ютерних мереж ДФС</p>				
<p>11 Надання посадовими особами органів ДФС приватних рекомендацій, консультацій та інформаційних послуг громадянам, фізичним особам – приватним підприємцям, службовим особам суб'єктів господарювання або третім особам щодо практичного застосування податкового законодавства, законодавства з питань сплати єдиного внеску, з питань державної митної справи та іншого законодавства, контроль за</p>	<p>Висока</p>	<p>Проведення із працівниками профілактично-роз'яснювальної роботи (бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів;</p> <p>Організація та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників, зокрема щодо додержання ними правил етичної поведінки, недопущення</p>	<p>Структурні підрозділи ДФС із залученням підвідомчих підрозділів територіальних органів ДФС</p>	<p>до 31.12.2018</p>	<p>У межах кошторисних видатків</p>	<p>Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення</p>

Дотриманням якого покладено на органи ДФС		надання приватних консультацій щодо практичного застосування податкового законодавства, законодавства з питань сплати єдиного внеску, з питань державної митної справи та іншого законодавства, контроль за дотриманням якого покладено на органи ДФС		
Кадрова політика та робота з персоналом				
12 Створення працівниками органів ДФС умов для надання переваг (сприяння) при вирішенні питань щодо призначення осіб до органів ДФС під час добору кадрів	Середня	Проведення із працівниками ДФС профілактично-роз'яснювальної роботи (бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; організація та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників; посилення контролю за процесом кадрового забезпечення	Департамент кадрової політики та роботи з персоналом із залученням підвідомчих підрозділів територіальних органів ДФС	до 31.12.2018
13 Порушення посадовими особами органів ДФС термінів проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в органах ДФС або проведення таких	Низька	Проведення із працівниками ДФС профілактично-роз'яснювальної роботи (бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правових актів та	Департамент кадрової політики та роботи з персоналом із залученням підвідомчих підрозділів	до 31.12.2018
			У межах кошторисних видатків	Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення
				Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного

	перевірок не у повному обсязі	розпорядчих документів; організація та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників; посилення контролю за процесом проведенням спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в органах ДФС	територіальних органів ДФС			правопорушення
14	Надання дисциплінарними комісіями ДФС та її територіальних органів суб'єктам призначення пропозицій щодо відкриття (закриття) дисциплінарних проваджень стосовно державних службовців та пропозицій щодо застосування до державних службовців дисциплінарних стягнень, які можуть не відповідати характеру і тяжкості вчиненого дисциплінарного проступку та ступеню вини	Проведення із працівниками ДФС – членами дисциплінарних комісій профілактично-роз'яснювальної роботи (бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів	Структурні підрозділи ДФС із залученням підвідомчих підрозділів територіальних органів ДФС	до 31.12.2018	У межах кошторисних видатків	Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення
Організація та провадження досудового розслідування						
15	Прийняття посадовими особами органів ДФС рішень щодо невнесення до Єдиного реєстру досудових розслідувань відомостей про кримінальне правопорушення	Проведення із працівниками ДФС профілактично-роз'яснювальної роботи (бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-	Головне слідче управління фінансових розслідувань із залученням підвідомчих	до 31.12.2018	У межах кошторисних видатків	Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення

91

	або внесення таких відомостей без наявності достатніх підстав		правових актів та розпорядчих документів; організації та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників	підрозділів територіальних органів ДФС				корупційного правопорушення
16	Прийняття посадовими особами органів ДФС рішень про закриття (незакриття) кримінальних проваджень	Висока	Проведення із працівниками ДФС профілактично-роз'яснювальної роботи (бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; організація та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників	Головне слідче управління фінансових розслідувань із залученням підвідомчих підрозділів територіальних органів ДФС	до 31.12.2018	У межах кошторисних видатків	Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення	
17	Прийняття посадовими особами органів ДФС рішень щодо підготовки відповідних процесуальних документів і звернення до процесуальних керівників та судових органів з метою отримання дозволів на проведення слідчих (розшукових) та негласних слідчих (розшукових) дій у кримінальних провадженнях	Висока	Проведення із працівниками ДФС профілактично-роз'яснювальної роботи (бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів; організація та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників	Головне слідче управління фінансових розслідувань із залученням підвідомчих підрозділів територіальних органів ДФС	до 31.12.2018	У межах кошторисних видатків	Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення	

Організація та здійснення внутрішнього аудиту

18	<p>Прийняття рішень під час здійснення внутрішнього аудиту та контролю за додержанням вимог законодавства і виконанням службових, посадових обов'язків у ДФС, її територіальних органах, на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери її управління</p>	Середня	<p>Проведення із працівниками ДФС профілактично-роз'яснювальної роботи (бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів;</p> <p>організація та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників</p>	до 31.12.2018	<p>Департамент внутрішнього аудиту</p>	<p>У межах кошторисних видатків</p> <p>Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення</p>	
Публічні закупівлі							
19	<p>Надання працівниками ДФС неповної та/або недостовірної інформації під час проведення ДФС процедур закупівель</p>	Середня	<p>Організація та проведення з членами Тендерного комітету ДФС та працівниками ДФС, які залучаються до проведення процедур закупівель, тематичних навчань, тренінгів тощо з питань організації та проведення тендерних закупівель;</p> <p>проведення із працівниками ДФС – членами тендерного комітету профілактично-роз'яснювальної роботи (бесіди, заняття тощо) щодо необхідності дотримання вимог чинних нормативно-правових актів та розпорядчих документів;</p>	до 31.12.2018	<p>Департамент матеріального забезпечення та розвитку інфраструктури</p> <p>Структурні підрозділи ДФС із залученням підвідомчих підрозділів територіальних органів ДФС</p>	<p>У межах кошторисних видатків</p> <p>Зниження впливу корупційного ризику; зменшення ймовірності вчинення корупційного правопорушення</p>	

93

		організація та забезпечення контролю за службовою діяльністю працівників – членів тендерного комітету				
--	--	---	--	--	--	--

Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України, заступник начальника управління – начальник першого відділу третього управління Головного управління внутрішньої безпеки ДФС



О. ЖИЦІНСЬКИЙ

Секретар Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України, головний державний ревізор-інспектор першого відділу третього управління Головного управління внутрішньої безпеки ДФС



В. ЖИЦІН

Схвалено на засіданні Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної фіскальної служби України (Протокол засідання № 16 від «14» 08 2018 року)