

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства соціальної
політики України

30.06.2020 № 444
(зі змінами, внесеними відповідно
до наказу Міністерства соціальної
політики України

30.12.2020 № 869

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
МІНІСТЕРСТВА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
НА 2020–2022 РОКИ**

I. Загальні положення

Антикорупційну програму Мінсоцполітики на 2020–2022 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено на виконання статті 19 Закону України „Про запобігання корупції” (далі – Закон) відповідно до розділу II Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539, з дотриманням вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів виконавчої влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та з урахуванням Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

Головною метою Антикорупційної програми є створення комплексу дієвих заходів, спрямованих на ефективне запобігання проявам корупції в апараті Мінсоцполітики та в усіх сферах його діяльності.

II. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми

Мінсоцполітики як центральний орган виконавчої влади, діяльність якого спрямовується та координується Кабінетом Міністрів, є головним органом виконавчої влади, який забезпечує формування та реалізацію державної політики у сфері соціальної політики, загальнообов'язкового державного соціального та пенсійного страхування, соціального захисту, волонтерської діяльності, з питань сім'ї та дітей, оздоровлення та відпочинку дітей, усиновлення та захисту прав дітей, запобігання насильству в сім'ї, протидії торгівлі людьми, відновлення прав осіб, депортованих за національною ознакою. Також Міністерство забезпечує формування та реалізацію державної політики у сфері пенсійного забезпечення та ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню, соціального захисту ветеранів війни та осіб, на яких поширюється дія Закону України „Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту” в частині організації виплати їм разової грошової допомоги, соціальної та професійної адаптації військовослужбовців, які звільняються, осіб, звільнених з військової служби, у сфері здійснення

державного нагляду та контролю за додержанням вимог законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення з метою дотримання прав і гарантій застрахованих осіб, у сфері здійснення державного контролю за додержанням вимог законодавства під час надання соціальної підтримки та з питань захисту прав дітей.

Загальна відомча політика Мінсоцполітики спрямована на зменшення впливу корупціогенних чинників на діяльність Міністерства, створення ефективних механізмів запобігання корупції, конфлікту інтересів, порушенню етичних стандартів поведінки та забезпечення контролю за дотриманням правил щодо доброчесності, формування нетерпимості до будь-яких корупційних проявів, забезпечення прозорості в діяльності Мінсоцполітики.

Засади загальної відомчої політики Мінсоцполітики щодо запобігання та виявлення корупції ґрунтуються на принципах: верховенства права, поваги та дотримання прав і свобод людини та громадянина, законності, справедливості, дотримання стандартів доброчесності, нетерпимості до корупції, ефективності та законності використання бюджетних коштів, відкритості та прозорості процесів підготовки та прийняття публічних рішень, професіоналізму, патріотизму та ефективності.

Антикорупційна програма ґрунтується на принципах:

відповідності реалізованих антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України та іншим нормативно-правовим актам у сфері запобігання та виявлення корупції;

удосконалення внутрішньої організаційної системи запобігання та виявлення корупції;

невідворотності покарання незалежно від займаної посади та інших умов у разі вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень;

регулярного моніторингу ефективності впровадження антикорупційних заходів.

Заходами з реалізації відомчої політики щодо запобігання і протидії корупції у 2020–2022 роках в апараті Мінсоцполітики, на підприємствах, в установах, що належать до сфери його управління, є:

недопущення корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних із корупцією, в апараті Мінсоцполітики та на підприємствах, в установах сфери його управління;

виявлення ризиків негативного впливу на виконання завдань в апараті Мінсоцполітики та на підприємствах, в установах сфери його управління;

здійснення контролю за дотриманням в апараті Мінсоцполітики вимог антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу;

сприяння особам, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції;

взаємодія зі спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції, центральними органами виконавчої влади, іншими державними органами, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями;

проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад в апараті Мінсоцполітики, на підприємствах, в установах та організаціях сфери управління Міністерства;

здійснення контролю за своєчасністю подання декларацій працівниками апарату Мінсоцполітики та відповідними посадовими особами установ, організацій сфери управління Міністерства;

проведення роз'яснювальної роботи щодо запобігання та виявлення корупції;

проведення службових розслідувань (перевірок) в апараті Мінсоцполітики, на підприємствах, в установах, організаціях, що належать до сфери управління Міністерства, за встановленими фактами порушення вимог антикорупційного законодавства;

опрацювання проектів нормативно-правових актів, організаційно-розпорядчих документів, що видаються Міністерством, з метою виявлення та усунення факторів, які призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень;

забезпечення умов для повідомлення про випадки корупції;

проведення заходів навчального та методичного спрямування щодо застосування виконання положень антикорупційного законодавства;

забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

надання допомоги працівникам апарату Мінсоцполітики, підприємств, установ сфери управління Міністерства в заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

вжиття інших заходів із запобігання корупції, визначених законодавством.

Заходи з виконання антикорупційної стратегії і державної антикорупційної програми буде включено до Антикорупційної програми Мінсоцполітики після їх прийняття в установленому законодавством порядку.

III. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Міністерства соціальної політики України, заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, структурні підрозділи, відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси

Основним напрямом діяльності із запобігання та протидії корупції є виявлення найбільш вразливих до корупції процесів, пов'язаних із виконанням посадовими особами своїх повноважень, а також умов і факторів, що сприяють корупційним діям.

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики здійснено на основі Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади (далі – Методологія), затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційної програми органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

Згідно з наказом Мінсоцполітики від 25 травня 2017 року № 871 утворено Комісію з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми Міністерства соціальної політики України (далі – Комісія), до складу якої внесено зміни наказом Мінсоцполітики від 28 квітня 2020 року № 273.

Відповідно до наказу Мінсоцполітики від 28 квітня 2020 року № 273 „Про деякі питання проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства соціальної політики України” розпочато роботу з оцінки корупційних ризиків в апараті Мінсоцполітики.

З метою залучення громадськості до проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики на офіційному веб-сайті Міністерства розміщено повідомлення про початок такої роботи.

Комісією визначено об'єкти оцінки, джерела інформації, проведено їх опрацювання на предмет наявності корупційних ризиків, їх ідентифікації та оцінки, а також визначено потенційні заходи для усунення корупційних ризиків.

Основною метою діяльності Комісії є запобігання, виявлення і усунення корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики та в усіх сферах його діяльності.

На різних етапах проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики до роботи окрім членів Комісії залучались інші працівники Міністерства, які не входять до складу Комісії, але надали інформацію для здійснення об'єктивної та якісної оцінки ризиків.

Відповідно до Методології результати проведення Комісією оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики наведено в Звіті за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики, який містить:

- опис ідентифікованих корупційних ризиків та можливі наслідки корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних із корупцією;
- заходи щодо усунення оцінених корупційних ризиків.

Метою оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики є зниження впливу корупційних ризиків (або їх усунення), а також створення умов для запобігання виникненню нових.

IV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Методичну та роз'яснювальну роботу в апараті Мінсоцполітики спрямовано на підвищення рівня обізнаності з питань антикорупційного законодавства, формування правової свідомості, нетерпимого ставлення до корупції, що є важливою складовою загальнодержавної антикорупційної політики.

Зокрема, протягом 2020–2022 років передбачається проведення цільових методично-роз'яснювальних заходів на теми: „Фінансовий контроль як превентивний антикорупційний механізм. Електронне декларування”, „Виявлення та усунення конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави”, „Відповідальність за порушення вимог антикорупційного законодавства”, „Доброчесність та етичні стандарти поведінки осіб, уповноважених на виконання функцій держави”, „Спеціальні обмеження та заборони для державних службовців як засіб запобігання корупції” та з інших питань антикорупційного законодавства.

У разі організації навчань Національним агентством з питань державної служби, Національним агентством з питань запобігання корупції Мінсоцполітики забезпечує участь працівників у таких навчаннях.

Крім того, Мінсоцполітики проводить заходи для поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування за допомогою:

публікації положень Антикорупційної програми на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики (після її погодження НАЗК);

постійного публікування інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції в Мінсоцполітики;

проведення консультаційно-роз'яснювальної роботи серед працівників апарату Мінсоцполітики.

V. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми

Комісія проводить щоквартальний моніторинг виконання та оцінку результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

Так, з цією метою керівники структурних підрозділів в межах компетенції щоквартально до 15 числа місяця, наступного за звітним кварталом, подають секретарю Комісії інформацію про стан виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою.

Секретар Комісії за результатами аналізу звітності подає узагальнену інформацію для розгляду та прийняття відповідного рішення на засіданні Комісії.

Комісія на своїх засіданнях проводить моніторинг виконання Антикорупційної програми, під час якого оцінює її ефективність за критеріями своєчасності виконання, повноти реалізації, стану досягнення мети.

Для здійснення моніторингу виконання Антикорупційної програми Комісія має право одержувати за письмовим запитом за підписом голови Комісії від посадових осіб Мінсоцполітики інформацію, необхідну для проведення моніторингу, користуватися в установленому порядку відповідними інформаційними базами та іншими технічними засобами, ознайомлюватися з матеріалами, необхідними для здійснення моніторингу.

Антикорупційна програма переглядається Комісією у разі:

- внесення змін до законодавства;
- проведення моніторингу виконання Антикорупційної програми / заходів, передбачених Антикорупційною програмою;
- виявлення неефективності виконання передбачених Антикорупційною програмою заходів за результатами проведеної оцінки;
- ідентифікації нових корупційних ризиків;
- затвердження антикорупційної стратегії на відповідний період.

Рішення щодо внесення змін до Антикорупційної програми Мінсоцполітики оформляється наказом Мінсоцполітики.

**Голова Комісії з оцінки корупційних
ризиків та моніторингу виконання
Антикорупційної програми Міністерства
соціальної політики України**



Євген КОТИК

04 вересня 2020 року



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
УКРАЇНИ



Додаток до Антикорупційної програми
Міністерства соціальної політики
України на 2020–2022 роки

ЗАТВЕРДЖЕНО

Міністр соціальної політики України

Марина ЛАЗЕБНА

30 грудня 2020 року

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства соціальної політики України

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Міністерства соціальної політики України проведено відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 (далі – Методологія).

Згідно з наказом Мінсоцполітики „Про деякі питання проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства соціальної політики України” від 28 квітня 2020 року № 273 розпочато проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства.

Оцінка корупційних ризиків в діяльності Мінсоцполітики проводиться Комісією з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми Мінсоцполітики (далі – Комісія), яка є постійно діючим консультативно-дорадчим органом Мінсоцполітики.

З метою залучення до процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики представників громадськості та експертів, які володіють знаннями про внутрішнє та зовнішнє середовище Мінсоцполітики та мають досвід у сфері його діяльності, вищезазначений наказ із відповідним повідомленням було оприлюднено на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики.

Проте пропозиції від представників громадськості, експертів щодо залучення їх до процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики не надходили.

Таким чином, до складу Комісії входять двадцять представників апарату Мінсоцполітики та один експерт від громадськості (включений до складу Комісії

за згодою), а саме Владичанський Анатолій Анатолійович – Голова громадської організації „Бусел”, член Громадської ради при Мінсоцполітики.

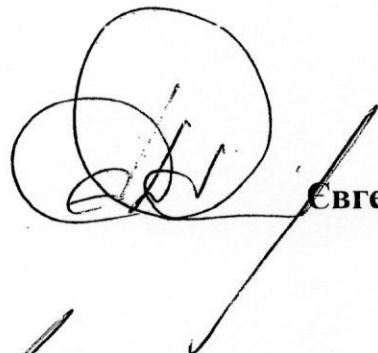
Також до роботи Комісії залучались інші працівники Мінсоцполітики, які надавали інформацію, необхідну для проведення оцінки корупційних ризиків.

Робота Комісії здійснювалась відповідно до робочого плану оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики, затвердженого Головою Комісії 15 травня 2020 року.

Комісією здійснено ідентифікацію корупційних ризиків у діяльності Мінсоцполітики, їх формальне визначення та оцінку.

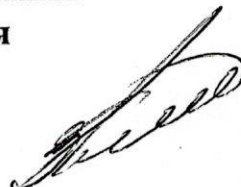
За результатами роботи підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Міністерства соціальної політики України, визначено чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1), та надано пропозиції щодо заходів із усунення виявлених корупційних ризиків, які викладено в таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 2).

**Голова Комісії з оцінки корупційних
ризиків та моніторингу виконання
Антикорупційної програми Міністерства
соціальної політики України**



Євген КОТИК

**Секретар Комісії з оцінки корупційних
ризиків та моніторингу виконання
Антикорупційної програми
Міністерства соціальної
політики України**



Микола БОРИСЕНКО



Додаток 1

до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Міністерства соціальної політики України

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Міністерства соціальної політики України, чинники корупційних ризиків та
можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

№	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4	5
Організація роботи із запобігання та виявлення корупції				
1	Недостатня налагодженість процедури обробки повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, які надходять від викривачів	Неврегульованість процедури обробки повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, які надходять від викривачів (отримання, реєстрація, розгляд та надання відповіді), може спонукати посадових осіб Мінісоцполітики до вчинення правопорушення, зокрема, шляхом приховування, знищення повідомлень, з метою затягування строків та / або залишення без розгляду таких повідомлень	Відсутність відповідного нормативного акта	Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
2	Недосконалість механізму взаємодії Сектору з питань запобігання та виявлення корупції з іншими	Неналежно спланована організація взаємодії відповідних підрозділів призводить до виникнення фактів	Недостатньо врегульована процедура передбачена	Вчинення корупційного або пов'язаного з

	структурними Мінсоцполітики	підрозділами	порушення суб'єктами працівниками підприємств, установ та організацій сфери управління Мінсоцполітики	норм декларування, які є Мінсоцполітики та підприємств, установ та організацій сфери управління Мінсоцполітики	взаємодії підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції з іншими структурними підрозділами Міністерства соціальної політики України	корупцією правопорушення
3	Імовірність недоброчесної поведінки працівників Мінсоцполітики, посадових осіб підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінсоцполітики		Недоброчесність працівників посадових осіб підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінсоцполітики, під час виконання ними своїх службових повноважень може призвести до вчинення корупційних правопорушень		Неналежний рівень правової обізнаності працівників Мінсоцполітики, посадових осіб підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінсоцполітики	Втрата репутації Мінсоцполітики серед верств населення, притягнення посадових осіб Міністерства до відповідальності
Кадрове забезпечення						
4	Можливість впливу з боку посадових або інших осіб на членів конкурсної комісії		Тиск з боку посадових осіб на членів конкурсної комісії з метою прийняття позитивного рішення щодо учасника конкурсу		Відсутність додаткового контролю за процедурою проведення конкурсного відбору. Можлива недоброчесність членів конкурсної комісії	Притягнення посадових осіб Міністерства до відповідальності, втрата репутації Мінсоцполітики, оскарження в судовому порядку результатів конкурсу
Публічні закупівлі						
5	Імовірність встановлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі		Встановлення необґрунтованих вимог для потенційних учасників процедури закупівлі з метою надання переваги окремим учасникам		Наявність приватного інтересу посадових осіб Міністерства, відповідальних за підготовку тендерної документації, щодо надання переваги окремим учасникам процедури закупівлі	Втрата репутації Мінсоцполітики серед сторін контрактів, притягнення посадових осіб Міністерства до відповідальності

Внутрішній аудит				
6	Імовірний ризик надання Управлінням внутрішнього аудиту інформації про результати внутрішнього аудиту за зверненнями органів державної влади та / або правоохоронних органів (далі – звернення) за відсутності доручення Міністра соціальної політики України, або його заступників відповідно до розподілу обов'язків, або державного секретаря Мінісоцполітики	Відсутність регламентуючих норм щодо відповідальності працівника у разі надання інформації про результати внутрішнього аудиту за відсутності доручення Міністра соціальної політики України або його заступників відповідно до розподілу обов'язків може призвести до розголошення чи використання в інший спосіб службовими особами цієї інформації у власних інтересах, передачі інформації третім особам, які в свою чергу зможуть нею скористатись з метою досягнення власної вигоди або вчиняти тиск на осіб, які мають відношення до об'єкта аудиту	Відсутність у нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актах, що регулюють діяльність з внутрішнього аудиту, регламентуючих норм щодо обмеження надання інформації про результати внутрішнього аудиту за відсутності доручення Міністра соціальної політики України, або його заступників відповідно до розподілу обов'язків, або державного секретаря Мінісоцполітики	Використання службової інформації з метою отримання власної вигоди працівником Управління або третьою особою
Управління фінансовими ресурсами				
7	Імовірність викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	Завищення або заниження розрахункових показників може призвести до дефіциту чи надлишкового фінансування	Недостатній рівень внутрішнього контролю за ефективним та цільовим використання коштів	Притягнення посадових осіб Міністерства до відповідальності
8	Імовірність внесення змін до розпису та кошторису необґрунтованого	Вплив на забезпечення Міністерства фінансовими ресурсами, що може призвести до неефективного використання бюджетних коштів	Приватний інтерес посадових осіб Міністерства, перерозподіл бюджетних асигнувань без детального обґрунтування	Можливі фінансові втрати, притягнення посадових осіб Міністерства до відповідальності
Правова робота				
9	Недостатність контролю за діяльністю осіб (на яких було покладено функцію представництва в	Імовірність представництва інтересів Мінісоцполітики в судах особами, які звільнилися	Недостатній контроль за поверненням довіреностей особами, які звільнилися	Втрата репутації Мінісоцполітики, судові

	судах), які здійснюють представництво Мінсоцполітики			процеси проти Міністерства
10	Імовірність неврахування зауважень структурного підрозділу, що здійснює правове забезпечення	Дискреційні повноваження самостійних структурних підрозділів щодо врахування/ неврахування зауважень структурного підрозділу, що здійснює правове забезпечення, дають можливість враховувати зауваження на власний розсуд без відповідного обґрунтування	Недостатньо урегульована процедура перевірки проектів документів на відповідність законодавству осіб Міністерства до відповідальності	Втрата репутації Мінсоцполітики, притягнення посадових осіб Міністерства до відповідальності
Організаційна діяльність Мінсоцполітики				
11	Можливість виникнення конфлікту інтересів у посадових осіб Мінсоцполітики під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень (скарг, пропозицій) громадян тощо	Неповідомлення посадовою особою Мінсоцполітики, яка здійснює розгляд звернень (скарг, пропозицій) громадян, про наявність приватного інтересу, та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів	Недостатній рівень знань апарату працівників Мінсоцполітики правил запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, що створює передумови для вчинення порушень. Недостатній контроль за розглядом повідомлень, у яких оскаржуються дії або бездіяльність окремих посадових осіб самостійних структурних підрозділів	Втрата репутації Мінсоцполітики, притягнення посадових осіб Міністерства до відповідальності
12	Імовірність вчинення корупційного правопорушення внаслідок нечіткого визначення завдань, функцій, обов'язків, прав та відповідальності працівників апарату Мінсоцполітики або їх дублювання у положеннях про самостійні структурні підрозділи, посадових інструкціях працівників	Потенційний ризик зіткнення інтересів працівників апарату Мінсоцполітики та ймовірність зловживання ними своїм службовим становищем	Нечітке визначення завдань, функцій, обов'язків, прав та відповідальності працівників апарату Мінсоцполітики або їх дублювання у положеннях про самостійні структурні підрозділи, посадових інструкціях працівників	Втрата репутації Мінсоцполітики, притягнення посадових осіб Міністерства до відповідальності

13	Неналежність зберігання, імовірність втрати документації, яка розробляється під час реалізації проекту „Модернізація системи соціальної підтримки населення України”	Втрата або неналежність зберігання документів	Відсутність закріпленого обов'язку контролю за зберіганням документів	Втрата репутації Мінсоцполітики, притягнення посадових осіб Міністерства до відповідальності
14	Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади	Недотримання відповідальною особою виконавської дисципліни, порядку збереження матеріальних цінностей	Недостатній контроль за виконанням повноважень особами, які звільняються з посад у Міністерстві	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, втрата репутації Мінсоцполітики, матеріальні втрати
Управління матеріальними ресурсами				
15	Недостатня налагодженість механізму (алгоритму дій) видачі нотаріально посвідченої довіреності підприємствам та установам Мінсоцполітики для державної реєстрації речових прав на нерухоме майно, яке обліковується на балансі підприємств і установ Мінсоцполітики відповідно до Закону України „Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень”	Неврегульованість процедури видачі нотаріально посвідченої довіреності для державної реєстрації речових прав на нерухоме майно спричинює затування в оформленні майнових прав та, як наслідок, неможливість належного управління державним майном	Неврегульованість процедури видачі нотаріально посвідчених довіреностей підприємствам і установам Мінсоцполітики як органу управління для проведення дій щодо реєстрації державного майна	Втрата репутації Мінсоцполітики, завдання матеріальної шкоди

16	Можливе використання об'єктів державної власності сторонніми особами без укладання договорів оренди або використання об'єктів державної власності, переданих в оренду не за призначенням	На балансах підприємств та установ, що належать до сфери управління Мінісоцполітики (далі – балансоутримувачі), обліковується значна кількість об'єктів державної власності, які можуть безпідставно використовуватись сторонніми юридичними та фізичними особами у власних інтересах	Особиста посадових балансоутримувачів та недостатній контроль Мінісоцполітики за використанням об'єктів державної власності балансоутримувачами	Недоотримання бюджетом балансоутримувачами доходу у вигляді орендної плати, відшкодування витрат сторонніх осіб на оплату комунальних послуг та енергоносіїв, втрата експлуатаційних властивостей об'єктів державної власності. Отримання неправомірної вигоди
17	Завищення обсягів замовлення матеріальних ресурсів з метою використання надлишків в особистих цілях чи в особистих інтересах пов'язаних чи близьких осіб	Можливість отримання неправомірної вигоди, використання надлишків в особистих цілях чи в особистих інтересах пов'язаних чи близьких осіб керівниками самостійних структурних підрозділів Мінісоцполітики через наявність у них дискреційних повноважень щодо обсягів замовлень та використання надлишків дають можливість реалізації повноважень на власний розсуд залежно від тієї чи іншої мотивації посадових осіб	Наявність приватного інтересу посадових осіб Мінісоцполітики	Втрата репутації Мінісоцполітики, задоволення інтересів третіх осіб
18	Зволікання в проведенні реєстрації державного майна підприємствами та установами Мінісоцполітики відповідно до вимог Закону України „Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень” та несвочасне внесення	Зволікання в проведенні реєстрації державного майна підприємствами та установами та невнесення до Державного реєстру речових прав на нерухоме майно відомостей щодо всього наявного рухомого та нерухомого майна, що належить Мінісоцполітики, призводить до	Відсутність заходів контролю щодо реєстрації державного майна підприємствами та установами	Втрата та неефективне використання державного майна

	підприємствами та установами Мінсоцполітики інформації до автоматизованої системи „Юридичні особи” щодо зареєстрованого майна	ймовірних фактів вчинення корупційних правопорушень		
19	Недосконалість механізму забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення	Процес забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення багатоланковий і бюрократизований. Пакети документів для отримання технічних та інших засобів реабілітації подаються в паперовій формі	Недостатня діджиталізація і автоматизація процесів. Недостатній контроль за якістю та вартістю технічних та інших засобів реабілітації	Отримання особою з інвалідністю технічних та інших засобів реабілітації, якими вона не може користуватися, і, як результат, неефективне використання державних коштів. Фіктивне забезпечення осіб з інвалідністю технічними та іншими засобами реабілітації. Невідповідність ціни та якості технічних та інших засобів реабілітації
20	Недосконалість механізму включення організацій та установ до реєстру організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів	Нормативно-правовими актами не визначено чіткого порядку розгляду документів та переліку документів, які подаються до Мінсоцполітики з метою включення відповідних організацій та установ до реєстру організацій та установ, що залучають для провадження своєї діяльності волонтерів. Зазначене дає змогу посадовим особам Мінсоцполітики на власний розсуд визначати відповідні	Відсутність чіткого порядку перевірки та визначеного переліку документів, які подаються до Мінсоцполітики для включення до реєстру організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів	Втрата репутації Мінсоцполітики, притягнення посадових осіб Міністерства до відповідальності

Соціальна сфера

		критерії розгляду та перелік необхідних документів			
21	Імовірність зловживань під час отримання відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”	Порядком відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 30.01.2019 № 68 „Деякі питання надання послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня” не визначено чіткого механізму контролю за отриманням відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”. Внаслідок цього виникають різноманітні фірми-посередники, які пропонують допомогу в незаконному отриманні такого відшкодування	Відсутність чіткого механізму контролю щодо отримання відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”	Нецільове використання бюджетних коштів	

Бюджетна сфера				
22	Необґрунтованість планування та розподілу бюджетних коштів за бюджетними програмами, головним розпорядником яких є Мінсоцполітики	Надання розпорядниками бюджетних коштів нижчих рівнів неточних та / або неналежних розрахунків у зв'язку з недосконалістю знань у сфері бюджетного планування та виникненням проблемних ситуацій	Відсутність належної методично-роз'яснювальної роботи при формуванні бюджетних розрахунків та планів розпорядниками бюджетних коштів нижчого рівня	Неефективне використання бюджетних коштів

Секретар Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми Міністерства соціальної політики України

Микола БОРИСЕНКО




*Міністерство соціальної політики України
Державна служба з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми*



ТАБЛИЦЯ

оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6		8
Організація роботи із запобігання та виявлення корупції							
1	Недостатня налагодженість процедури обробки повідомлень про факти або корупційних пов'язаних корупцією правопорушень, які надходять викривачів	Середня	Розроблення порядку з питань прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції”	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції. Департамент документального забезпечення	ІІІ квартал 2021 року	Не потребує	Розроблено та затверджено наказом відповідний нормативно-правовий акт
2	Недостатність взаємодії механізму взаємодії Сектору з питань запобігання та виявлення корупції з	Середня	Внесення змін до Порядку взаємодії уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції з іншими структурними підрозділами	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	ІІ квартал 2021 року	Не потребує	Внесено зміни до Порядку

	іншими структурними підрозділами Мінсоцполітики		Міністерства соціальної політики України від 11.09.2018 № 1324 (далі – Порядок): в частині вдосконалення процедури обміну інформацією з Управлінням по роботі з персоналом щодо подачі електронних декларацій, проведення спеціальної перевірки кандидатів на посади в апараті Мінсоцполітики; в частині вдосконалення процедури обміну інформацією з Відділом з питань діяльності підприємств щодо проведення спеціальної перевірки кандидатів на зайняття посад керівників підприємств, установ сфери управління Мінсоцполітики; в частині розроблення окремого розділу Порядку щодо взаємодії з уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції під час усунення конфлікту інтересів у Мінсоцполітики	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1. III квартал 2021 року	Не потребує	1. Розроблено кодекс доброчесності та
3	Імовірність недоброчесної поведінки працівників	Середня	1. Розроблення кодексу доброчесності та етичної				

Мінсоцполітики, осіб посадових підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінсоцполітики	поведінки працівників апарату Мінсоцполітики. 2. Проведення навчальних заходів для працівників Мінсоцполітики з питань дотримання антикорупційного законодавства, доброчесності та етичних стандартів. 3. Розроблення та направлення підприємствам, установам та організаціям сфери управління Мінсоцполітики інформаційно-роз'яснювальних матеріалів з питань дотримання антикорупційного законодавства, доброчесності та етичних стандартів			2. Протягом 2020–2022 років згідно з затвердженим графіком 3. Протягом 2020–2022 років	етичної поведінки працівників апарату Мінсоцполітики. 2. Навчальні заходи проведено. 3. Інформаційно-роз'яснювальні матеріали розроблено та направлено підприємствам, установам та організаціям сфери управління Мінсоцполітики
Кадрове забезпечення					
4 Можливість впливу з боку посадових або інших осіб на членів конкурсної комісії	Середня	1. Запровадження періодичного оновлення складу конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби. 2. Попередження про персональну відповідальність кожного працівника, залученого до	Управління по роботі з персоналом. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції.	Постійно	Не потребує
					Забезпечено прозорість під час проведення конкурсного відбору на посади державної служби категорій „Б” і „В”

			проведення конкурсного відбору, за порушення антикорупційного законодавства.	Члени конкурсної комісії			
			3. Інформування членів конкурсної комісії щодо можливості подання анонімного повідомлення та / або звернення до уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції в якості викривача				
			4. Ознайомлення членів конкурсної комісії з нормами Закону України „Про запобігання корупції” щодо прав та гарантій захисту викривачів.				
Публічні закупівлі							
5	Імовірність встановлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі	Середня	1. Перегляд тендерної документації, розробленої відповідними структурними підрозділами, щодо наявності вимог, які обмежують конкуренцію та призводять до дискримінації учасників. 2. Проведення аналізу ринку та визначення, наскільки заявлені замовником у тендерній документації характеристики товару,	Управління адміністративного забезпечення. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції. Управління адміністративного забезпечення.	1. Протягом 2020–2022 років 2. При проведенні закупівель	Не потребує	1. Відсутність фактів наявності у тендерній документації вимог, що обмежують конкуренцію та призводять до дискримінації учасників 2. Проводиться аналіз ринку та визначення,

			роботи чи послуги є спеціальними чи спеціальними порівняно з іншими.	3. Організація участі відповідальних осіб за проведення тендерних закупівель Мінсоцполітики в навчальних заходах з питань публічних закупівель	3. Управління адміністративного забезпечення	3. Протягом 2020–2022 років	наскільки заявлені замовником у тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними у порівнянні з іншими.	3. Взято участь в навчальних заходах з питань публічних закупівель	
Внутрішній аудит									
6	Імовірний ризик надання Управлінням внутрішнього аудиту інформації про результати внутрішнього аудиту за зверненнями органів державної влади та / або правоохоронних органів (далі – звернення) за відсутності доручення Міністра соціальної політики України, або його заступників відповідно до розподілу обов'язків, або	Низька	1. Внесення змін до положень про Управління внутрішнього аудиту (далі – Управління) та відділів, посадових інструкцій працівників Управління в частині заборони надання інформації за зверненнями органів державної влади та / або правоохоронних органів за відсутності доручення Міністра соціальної політики України, або його заступників відповідно до розподілу обов'язків, або			Управління внутрішнього аудиту	IV квартал 2020 року	Не потребує	Ненадання інформації за зверненнями органів державної влади та / або правоохоронних органів за відсутності доручення Міністра соціальної політики України, або його заступників відповідно до

	державного секретаря Мінсоцполітики		державного секретаря Мінсоцполітики 2. Інформування працівників Управління внутрішнього аудиту про відповідальність у разі порушення норм посадової інструкції				розподілу обов'язків, або державного секретаря Мінсоцполітики
Управління фінансовими ресурсами							
7	Імовірність викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	Середня	Підтримка та вдосконалення автоматизованої системи бухгалтерського обліку, зокрема, шляхом запровадження кількісного обліку матеріально відповідальною особою основних засобів, малоцінних необоротних матеріальних активів, нематеріальних активів, незавершених капітальних інвестицій, запасів за найменуваннями на складі та за місцем експлуатації	Управління бухгалтерського забезпечення	III квартал 2021 року	Державний бюджет	Удосконалено та розширено можливості автоматизованої системи бухгалтерського обліку
8	Імовірність необґрунтованого внесення змін до розпису та кошторису	Середня	1. Аналіз стану використання бюджетних асигнувань. 2. Перевірка доцільності та обґрунтованості потреби в перерозподілі бюджетних асигнувань у частині кодів економічної класифікації видатків бюджету	Управління бухгалтерського забезпечення	1. IV квартал 2020–2022 років 2. При поданні обґрунтування потреби в перерозподілі бюджетних асигнувань	Не потребує	1. Проведено аналіз стану використання бюджетних асигнувань 2. Проведено відповідні перевірки

Правова робота					
9	Недосконалість контролю за діяльністю осіб (на яких було покладено функцію представництва в судах), які здійснюють представництво Мінісоцполітики	Середня	Перегляд чинних довіреностей та скасування довіреностей осіб, які звільняються. Контроль за поверненням довіреностей особами, які звільняються, шляхом ведення журналу обліку довіреностей	Юридичний департамент	І квартал 2021 року
				Не потребує	Переглянуто чинні довіреності. Скасовані довіреності осіб, які звільняються
10	Імовірність неврахування зауважень структурного підрозділу, що здійснює правове забезпечення	Низька	Врегулювання процедури перевірки проектів на документи відповідність законодавству шляхом розроблення відповідних методичних рекомендацій	Юридичний департамент	І квартал 2021 року
				Не потребує	Розроблено та затверджено наказом відповідні методичні рекомендації
Організаційна діяльність Мінісоцполітики					
11	Можливість виникнення конфлікту інтересів у посадових осіб Мінісоцполітики під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень (скарг, пропозицій) громадян тощо	Низька	1. Проведення навчання для працівників апарату Мінісоцполітики щодо дотримання законодавства про конфлікт інтересів та інших обмежень щодо запобігання корупції. 2. Розроблення типової форми повідомлення щодо наявності конфлікту інтересів. 3. Запровадження моніторингових заходів контролю за розглядом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1. Протягом 2020–2022 років 2. I квартал 2021 року 3. Постійно
				Не потребує	1. Проведено навчання 2. Розроблено типову форму повідомлення про конфлікт інтересів 3. Проведено вибірковий

			звернень, в яких оскаржується діяльність посадових осіб структурних підрозділів		Керівники самостійних структурних підрозділів	Протягом 2020–2022 років	Не потребує	моніторинг результатів розгляду звернень, в яких оскаржується діяльність посадових осіб Мінсоцполітики
12	Імовірність вчинення корупційного правопорушення внаслідок нечіткого визначення завдань, функцій, обов'язків, прав працівників відповідальності апарату Мінсоцполітики або їх дублювання у положеннях про самостійні структурні підрозділи, посадових інструкцій працівників	Низька	Перегляд положень про самостійні структурні підрозділи, посадових інструкцій працівників апарату Мінсоцполітики, внесення до них необхідних змін з метою їх упорядкування, усунення дублювання завдань, функцій, обов'язків, прав та відповідальності працівників		Керівники самостійних структурних підрозділів	Протягом 2020–2022 років	Не потребує	Переглянуто та затверджено положення про самостійні структурні підрозділи посадові інструкції працівників апарату Мінсоцполітики

13	Неналежне зберігання, ймовірність втрати документації, яка розробляється під час реалізації проекту „Модернізація системи соціальної підтримки населення України”	Низька	Встановлення у договорах з індивідуальними консультантами умови щодо документального оформлення передачі справ у разі закінчення строку дії договору або його розірвання	Координатор проекту „Модернізація системи соціальної підтримки населення України”. Керівники структурних підрозділів, які здійснюють погодження договорів з індивідуальними консультантами	Постійно	Не потребує	Закріплено у договорах з індивідуальними консультантами обов’язок документального оформлення передачі справ
14	Зниження рівня відповідальності особи у зв’язку з наступним звільненням з посади	Низька	Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього керівника за діяльністю працівників, які мають намір звільнитися, шляхом забезпечення звірки документів, що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, який звільняється, та передачі їх іншому відповідальному працівнику, визначеному керівником	Керівники самостійних структурних підрозділів. Департамент технологічної модернізації соціальної сфери. Департамент документального забезпечення. Управління адміністративного забезпечення	Постійно	Не потребує	Забезпечено проведення перед звільненням звірки паперової кореспонденції та документів, що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, який звільняється, та передачі їх іншому відповідальному

								працівнику, визначеному керівником, шляхом складання актів
Управління матеріальними ресурсами								
15	Недостатня налагодженість механізму (алгоритму дій) видачі нотаріально посвідченої довіреності представникам підприємств та установ підвідомчих підприємств та установ Мінсоцполітики	Середня	Опрацювання та розроблення механізму (алгоритму дій) видачі нотаріально посвідченої довіреності представникам підприємств та установ Мінсоцполітики	Департамент фінансового забезпечення	IV квартал 2020 року	Державний бюджет	Розроблено відповідний порядок	
16	Можливе використання об'єктів державної власності сторонами без укладання договорів оренди або використання об'єктів державної власності, переданих в оренду не за призначенням	Середня	Проведення вибіркового перевірок стану збереження та ефективності використання об'єктів державної власності	Відділ з питань діяльності підприємств та установ сфери управління Мінсоцполітики	Протягом 2020–2022 років	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Проведено перевірки, результати яких із пропозиціями надано на розгляд керівництву Мінсоцполітики	
17	Завищення обсягів замовлення матеріальних ресурсів з метою використання надлишків в особистих цілях чи в особистих	Низька	1. Забезпечення планування потреби в матеріальних ресурсах виключно на підставі обґрунтованих пропозицій структурних	1. Управління адміністративного забезпечення.	Протягом 2020–2022 років	Не потребує	Мінімізація умов (причин) виникнення корупційного ризику	

	інтересах пов'язаних чи близьких осіб		підрозділів апарату Мінсоцполітики. 2. Проведення вибіркової перевірки наявних матеріальних ресурсів, їх заповнення та використання	2. Управління бухгалтерського забезпечення			
18	Зволікання в проведенні реєстрації державного майна підприємствами та установами Мінсоцполітики відповідно до вимог Закону України „Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень” та несвоєчасне внесення підприємствами та установами Мінсоцполітики інформації до автоматизованої системи „Юридичні особи” щодо зареєстрованого майна	Середня	1. Здійснення контролю за реєстрацією майна шляхом моніторингу, виїзних перевірок та узагальнення відомостей. 2. Підготовка та направлення листів щодо забезпечення керівниками підприємств та установ сфери управління Мінсоцполітики проведення реєстрації всього майна, яке знаходиться у їхньому віданні	Відділ з питань діяльності підприємств та установ сфери управління Мінсоцполітики	1. Протягом 2020–2022 років 2. I квартал 2021 року	1. У межах видатків, передбачених у державному бюджеті 2. Не потребує	1. Забезпечено проведення державної реєстрації майна в повному обсязі 2. Підготовлено та направлено відповідні листи
Соціальна сфера							
19	Недостатність механізму забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації осіб з інвалідністю, дітей	Висока	Підготовка змін до Порядку забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації осіб з інвалідністю, дітей	Директорат соціального захисту прав осіб з інвалідністю	III квартал 2021 року	Не потребує	Внесено зміни до Порядку

з інвалідністю та інших окремих категорій населення	інвалідністю та інших окремих категорій населення і виплати грошової компенсації вартості за самостійно придбані технічні та інші засоби реабілітації, переліків таких засобів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.04.2012 № 321 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 14.03.2018 № 238) (далі – Порядок), в частині вдосконалення механізму забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення	Директорат розвитку соціальних послуг та захисту прав дітей	IV квартал 2020 року	Не потребує	Внесено зміни до Закону України „Про волонтерську діяльність”
20 Недосконалість механізму включення організацій та установ до реєстру організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів	Середня	Підготовка змін до Закону України „Про волонтерську діяльність” в частині визначення чіткого переліку документів, які подаються до Мінсоцполітики для включення організацій та установ до реєстру організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів, та			

21	Імовірність зловживань під час отримання відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”	Висока	порядку перевірки таких документів	Підготовка змін до Порядку відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30.01.2019 № 68 „Деякі питання надання послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня” (далі – Порядок), щодо можливості здійснення перевірок факту надання послуг, визначення критеріїв для ФОП та ТОВ в частині кількості договорів, які вони можуть заключити	Директорат розвитку соціальних послуг та захисту прав дітей	I квартал 2021 року	Не потребує	Внесено зміни до Порядку
----	---	--------	------------------------------------	---	---	---------------------	-------------	--------------------------

Бюджетна сфера						
22	Необґрунтованість планування та розподілу бюджетних коштів за бюджетними програмами, головним розпорядником яких є Мінсоцполітики	Низька	Забезпечення обґрунтованості планування та розподілу бюджетних коштів за бюджетними програмами шляхом підготовки інформаційно-роз'яснювальних матеріалів для розпорядників бюджетних коштів нижчих рівнів	Департамент фінансового забезпечення. Директорат стратегічного планування, координації політики та євроінтеграції	Протягом 2020–2022 років	Не потребує
						Забезпечено розроблення та направлення інформаційно-роз'яснювальних матеріалів з питань планування та розподілу бюджетних коштів розпорядникам бюджетних коштів нижчих рівнів

Секретар Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми Міністерства соціальної політики України

Микола БОРИСЕНКО

МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
УКРАЇНИ
З ОРИГІНАЛОМ ЗВІРЕНО

Микола Борисенко
Міністр соціальної політики України

