



**ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ
РОЗПОРЯДЖЕННЯ
ГОЛОВИ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
КЕРІВНИКА ОБЛАСНОЇ ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

від 08.02.2021

Краматорськ

№ 103/5-21

Про затвердження Антикорупційної програми
Донецької обласної державної адміністрації,
обласної військово-цивільної адміністрації
на 2021-2023 роки

Керуючись статтею 19 Закону України «Про запобігання корупції», статтями 2, 6, 25 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», статтями 1, 3 Закону України «Про військово-цивільні адміністрації», Порядком підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженим рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539, та з метою запобігання та мінімізації корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень в облдержадміністрації:

1. Затвердити Антикорупційну програму Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації на 2021-2023 роки (далі — Антикорупційна програма), що додається.

2. Керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації, відповідальним за виконання заходів Антикорупційної програми, надавати управлінню запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації щороку до 05 січня, наступного за звітним періодом, інформацію про виконання заходів Антикорупційної програми для подальшого узагальнення та проведення моніторингу результатів впровадження заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

3. Управлінню запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації (Ставицький):

1) направити Антикорупційну програму на погодження Національному агентству з питань запобігання корупції у встановленому порядку;



2) здійснювати узагальнення звітів, наданих виконавцями Антикорупційної програми та щороку до 10 лютого, наступного за звітним періодом, протягом 2022-2024 років надавати Національному агентству з питань запобігання корупції інформацію про виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

4. Це розпорядження набирає чинності з дати погодження Антикорупційної програми Національним агентством з питань запобігання корупції.

5. Координацію роботи щодо виконання цього розпорядження покласти на управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, контроль залишаю за собою.

Голова облдержадміністрації,
керівник обласної військово –
цивільної адміністрації



Павло КИРИЛЕНКО

ПОГОДЖЕНО
Рішення Національного агентства
з питань запобігання корупції
№ _____



АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ, ОБЛАСНОЇ ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ НА 2021-2023 РОКИ

I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з її реалізації та заходи з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми

Антикорупційну програму Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації на 2021-2023 роки (далі - Антикорупційна програма) розроблено на виконання статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539 (із змінами), з дотриманням вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, з урахуванням Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31 (із змінами).

Донецька обласна державна адміністрація є місцевим органом виконавчої влади і входить до системи органів виконавчої влади, та відповідно до Закону України «Про військово-цивільні адміністрації» та Указу Президента України від 05 березня 2015 року № 123/2015 «Про утворення військово-цивільних адміністрацій» набула статусу обласної військово-цивільної адміністрації.

Донецька обласна державна адміністрація, обласна військово-цивільна адміністрація (далі – облдержадміністрація) в межах своїх повноважень, здійснює виконавчу владу на території Донецької області, а також здійснює повноваження Донецької обласної ради. У своїй діяльності облдержадміністрація керується Конституцією України, законами України «Про місцеві державні адміністрації», «Про військово-цивільні адміністрації»,

іншими законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня.

Загальна відомча антикорупційна політика облдержадміністрації ґрунтується на засадах:

законності;

добросовісності працівників облдержадміністрації;

формування негативного ставлення до корупції серед працівників облдержадміністрації;

прозорості та відкритості діяльності облдержадміністрації (документи про підготовку, виконання, проведення моніторингу Антикорупційної програми, внесення змін до неї, а також про оцінку корупційних ризиків в діяльності облдержадміністрації є відкритими та доступними на офіційному вебсайті облдержадміністрації);

доступності (шляхом подання пропозицій до проекту антикорупційної програми, участі у роботі комісії з оцінки корупційних ризиків);

об'єктивності та неупередженості;

галузевої належності та всеохопленості (враховано сферу діяльності облдержадміністрації, Антикорупційна програма поширюється на всю організаційну структуру);

ефективності та законності використання бюджетних коштів;

дотриманні прав і свобод людини і громадянина.

Засади загальної відомчої антикорупційної політики облдержадміністрації полягають у створенні ефективного механізму запобігання корупції та конфлікту інтересів в облдержадміністрації, виявленні корупційних ризиків, що можуть виникнути в службовій діяльності посадових осіб, забезпеченні своєчасного усунення умов та причин виникнення цих ризиків, належного виконання посадовими особами положень та вимог, визначених положеннями про структурні підрозділи, посадовими інструкціями, та щодо відповідності прийнятих рішень вимогам законів та інших нормативно-правових актів.

Крім того, загальна відомча антикорупційна політика облдержадміністрації включає розроблення, організацію та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаних з корупцією, організацію роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, підготовку заходів щодо їх усунення, підвищення рівня професійної компетентності та правосвідомості працівників облдержадміністрації та її структурних підрозділів, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів в облдержадміністрації та її структурних підрозділах, забезпечення неухильного виконання працівниками облдержадміністрації та її структурних підрозділів антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом опрацювання проектів нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів облдержадміністрації щодо наявності корупційних ризиків та відповідності законодавству, запровадження

ефективної внутрішньої системи запобігання корупції в рамках реалізації державної антикорупційної політики, врахування рекомендацій та роз'яснень Національного агентства з питань запобігання корупції, розробці, моніторингу та виконанні Антикорупційної програми.

До заходів з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та виявлення корупції у діяльності облдержадміністрації у 2021 - 2023 роках відносяться:

проведення навчальних заходів серед посадових осіб апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, а також посадових осіб та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Донецької області, повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація, надання методичної та консультативної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

виявлення корупційних ризиків, сприятливих для вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень у діяльності посадових і службових осіб апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів;

прийняття участі у проведенні службових розслідувань в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації з метою виявлення причин та умов, що сприяли вчиненню корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання умов антикорупційного законодавства, повідомлення про такі випадки спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції;

організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів, підготовка заходів щодо їх усунення, внесення голові облдержадміністрації, керівнику обласної військово-цивільної адміністрації пропозицій щодо таких заходів;

затвердження Антикорупційної програми облдержадміністрації та її направлення на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції;

забезпечення доступу до публічної інформації та дотримання принципів прозорості та неупередженості при публічному висвітлюванні на офіційному вебсайті облдержадміністрації інформації щодо діяльності облдержадміністрації;

забезпечення доступу громадськості до обговорення проєктів актів облдержадміністрації;

перевірка факту подання суб'єктами декларування декларацій та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному відповідно до Закону порядку;

залучення громадськості до розробки Антикорупційної програми;

контроль за дотриманням правил етичної поведінки працівниками облдержадміністрації;

моніторинг та контроль за своєчасним внесенням повідомлень працівниками облдержадміністрації про суттєві зміни в майновому стані;

здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства в облдержадміністрації, її структурних підрозділах та на підприємствах, установах та організаціях, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Донецької області, повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація;

здійснення координації діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Донецької області, повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація;

організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону, отримання та організація розгляду повідомленої через такі канали інформації;

забезпечення захисту працівників, які повідомили про порушення вимог Закону, від застосування негативних заходів впливу з боку керівника або роботодавця відповідно до законодавства щодо захисту викривачів, співпраця з викривачами, забезпечення дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом;

інформування голову облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації, Національне агентство з питань запобігання корупції або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону працівниками облдержадміністрації;

інші заходи, визначені Законом України «Про запобігання корупції».

Метою Антикорупційної програми є впровадження ефективної системи запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації та її структурних підрозділах, вжиття заходів, спрямованих на створення додаткових запобіжників вчиненню корупційних і пов'язаних із корупцією правопорушень працівниками облдержадміністрації, збільшення рівня довіри населення до облдержадміністрації, забезпечення доброчесності працівників облдержадміністрації.

У свою чергу заходи з реалізації Антикорупційної стратегії та державної програми з її виконання будуть включені до Антикорупційної програми облдержадміністрації після їх прийняття в установленому законом порядку.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, заходи щодо усунення (зменшення) виявлених корупційних ризиків, особи, відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси

Відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31 (із змінами), та розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 04 грудня 2020 року № 1309/5-20 «Про проведення оцінки корупційних ризиків» оцінка корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації проводилася комісією з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів (далі – комісія).

В облдержадміністрації оцінка корупційних ризиків проведена з урахуванням усього обсягу виконуваних функцій та завдань, що можуть поставати перед облдержадміністрацією, враховуючи її місцезнаходження, демографічні показники, проведення антитерористичної операції та операції Об'єднаних сил на території Донецької області.

Поетапно, з дотриманням усіх термінів, комісією були виконані всі заплановані робочим планом заходи з проведення оцінки корупційних ризиків: визначено об'єкти оцінки корупційних ризиків, джерела інформації для проведення оцінки корупційних ризиків, методи та способи оцінки корупційних ризиків, визначено осіб, відповідальних за проведення оцінки корупційних ризиків та строки виконання.

Оцінка корупційних ризиків членами комісії здійснювалася за критеріями ймовірності виникнення ідентифікованих корупційних ризиків та наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації затверджено Звіт (додаток 1), який включає опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, чинники корупційних ризиків, можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, та пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (у тому числі осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси).

На підставі проведеного аналізу виконання Антикорупційної програми облдержадміністрації за 2019-2020 роки, до оцінених корупційних ризиків в діяльності апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів

на 2021-2023 роки було включено ризик «вжити заходів щодо надання послуг з ліцензування за допомогою засобів електронного зв'язку», який був виконаний лише на 30% та деякі ідентифіковані корупційні ризики антикорупційної програми минулого року, заходи з усунення (мінімізації) яких було виконано, але досі залишаються актуальними.

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Підвищення рівня професійної компетентності та правосвідомості державних службовців облдержадміністрації, а також ефективності роботи уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації є одним із пріоритетів Антикорупційної програми.

З метою підтримання рівня знань антикорупційного законодавства працівниками облдержадміністрації, ознайомлення зі змінами в антикорупційному законодавстві, формування правової свідомості, нетерпимого ставлення до корупції, а також мінімізації ризиків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, в облдержадміністрації проводяться навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

Управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації організовує та проводить навчальні та інформаційні заходи щодо застосування антикорупційного законодавства, можливостей повідомлення про корупцію, поняття конфлікту інтересів і пов'язаних з ним наслідків, необхідності дотримання правил етичної поведінки та виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю, надає допомогу при заповненні декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, організовує роботу з надання інформації про основні положення Закону України «Про запобігання корупції», надає методичну та консультаційну допомогу з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції серед працівників апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів, підприємств, установ та організацій, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Донецької області, повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація, райдержадміністрацій, військово-цивільних адміністрацій, органів місцевого самоврядування, рад об'єднаних територіальних громад Донецької області.

За окремим планом-графіком проведення навчальних онлайн-вебінарів для працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, підприємств, установ та організацій, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Донецької області, повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація, затвердженим заступником голови облдержадміністрації, працівниками управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації заплановано проведення навчальних

вебінарів на тему «Фінансовий контроль» у першому кварталі 2021 року (додаток 2).

Під час проведення зазначених навчальних онлайн-вебінарів передбачено обговорення таких тем: заповнення електронних декларацій, вивчення рішень Національного агентства з питань запобігання корупції від 13 лютого 2020 року № 1, 01 квітня 2020 року № 2 «Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю», доведення до відома слухачів узагальнені відомості про виявлені порушення вимог антикорупційного законодавства у сфері фінансового контролю по Донецькій області у попередні періоди та стан притягнення винних осіб до відповідальності, а також надання допомоги в заповненні щорічних декларацій.

План-графік проведення навчальних заходів з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства в Донецькій облдержадміністрації на 2021-2023 роки визначено додатком 3 до Антикорупційної програми.

Зокрема, під час проведення вказаних навчальних заходів передбачено обговорення таких тем: вивчення Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 членами комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів облдержадміністрації; фінансовий контроль із доведенням узагальнених відомостей про виявлені порушення вимог антикорупційного законодавства у сфері фінансового контролю по Донецькій області у попередні періоди та стан притягнення винних осіб до відповідальності; дотримання законодавства щодо нерозголошення інформації про викривача (дотримання конфіденційності) з працівниками, що здійснюють реєстрацію повідомлення; корупційні правопорушення та правопорушення, пов'язані з корупцією; відповідальність за їх вчинення та наслідки для державних службовців; механізм запобігання і протидії корупції (заборони на одержання пільг, послуг і майна органами державної влади та органами місцевого самоврядування, спеціальна перевірка, Єдиний державний реєстр осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення); запобігання та врегулювання конфлікту інтересів; захист трудових прав викривача, способи подання повідомлень про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації та порядок їх розгляду; дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема дотримання Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції; основні етичні принципи державних службовців; застосування обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»; структура державних органів, відповідальних за запобігання та протидію корупції; органи, відповідальні за

антикорупційну політику та запобігання корупції – обсяг повноважень і сфера відповідальності.

Зокрема, в рамках проведення заходів з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування управлінням запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації заплановано:

щомісяця розроблення пам'ятки щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, направлення її керівникам апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, підприємств, установ та організацій, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Донецької області, повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація, а також забезпечення публікації пам'яток на офіційному вебсайті облдержадміністрації;

розроблення переліків питань та проведення тестування на обізнаність працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, а також посадових осіб та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Донецької області, повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація, з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства після кожного навчального семінару (онлайн-вебінару), проводити аналіз за результатами тестування;

забезпечення висвітлення інформації, спрямованої на підвищення рівня правової освіченості населення в частині знання та розуміння положень антикорупційного законодавства, зокрема затвердження та виконання Антикорупційної програми шляхом публікації на офіційному вебсайті облдержадміністрації;

надання консультативної та методичної допомоги працівникам апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, підприємств, установ та організацій, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Донецької області, повноваження з управління якою виконує облдержадміністрація;

надання працівникам облдержадміністрації, які проходять службу чи навчання або виконують певну роботу в облдержадміністрації, методичної допомоги та консультацій щодо повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

забезпечення актуалізації інформації для викривачів на інформаційних стендах, які розміщуються у приміщеннях апарату облдержадміністрації, її структурних підрозділах та на офіційному вебсайті облдержадміністрації;

ознайомлення працівників облдержадміністрації, які призначаються, звільняються з переліком встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог, заборон та обмежень під підпис.

Планується складання плану-графіку і укладення Державного контракту про надання послуг з підвищення кваліфікації державних службовців, посади яких належать до 1-5 груп оплати праці, і посадових осіб місцевого самоврядування, посади яких віднесено до 1-4 категорій посад в органах місцевого самоврядування, участь державних службовців облдержадміністрації у тематичних короткострокових семінарах для державних службовців категорії «А», «Б» і «В» та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання корупції державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президенті України згідно з графіком, який буде затверджено та надіслано до облдержадміністрації протягом 2021 – 2023 років.

Планується укладення договору між Донецькою обласною державною адміністрацією, обласною військово-цивільною адміністрацією та Харківським регіональним інститутом державного управління Національної академії державного управління при Президенті України про надання послуг, пов'язаних з підвищенням кваліфікації державних службовців, посади яких віднесені до 6-9 груп оплати праці, посадових осіб місцевого самоврядування IV-VII категорій посад; працівниками облдержадміністрації планується підвищення кваліфікації у 2021-2023 роках згідно з планом-графіком, який буде складено додатково та в якому буде зазначено тематику навчальних заходів, зокрема з питання запобігання та виявлення корупції.

Також, планується підвищення кваліфікації працівників управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації у Всеукраїнському центрі підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування згідно із планами-графіками підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування на 2021, 2022, 2023 роки, затверджених Головою Національного агентства України з питань державної служби.

У разі організації Національним агентством з питань запобігання корупції семінарів, вебінарів, круглих столів та інших навчальних заходів з питань основних положень та вимог антикорупційного законодавства, буде забезпечено участь працівників управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації у таких заходах.

Антикорупційна програма, звіти про виконання заходів антикорупційної програми та реалізації визначених у ній заходів, а також звіти про результати моніторингу виконання заходів Антикорупційної програми розміщуються на офіційному вебсайті облдержадміністрації (підрозділі «Антикорупційні програми Донецької облдержадміністрації» розділу «Запобігання та виявлення корупції» вкладки «Прозора влада»), перебувають у вільному доступі для всіх працівників облдержадміністрації та громадськості.

IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програми

Моніторинг та оцінку виконання Антикорупційної програми здійснює комісія з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів (далі – комісія), яку утворено відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 19 лютого 2019 року № 159/5-19 «Про комісію з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів» (із змінами).

Комісія щороку проводить моніторинг результатів впровадження заходів, передбачених Антикорупційною програмою на відповідний рік, під час якого здійснює оцінку її ефективності, готує Звіт за результатами такого моніторингу.

Моніторинг виконання Антикорупційної програми полягає у фіксуванні прогресу та фактів виконання заходів, передбачених у Антикорупційній програмі, а саме заходів з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходів з усунення (мінімізації) корупційних ризиків та навчальних заходів.

Оцінка результатів виконання заходів проводиться комісією відповідно до визначених критеріїв, що повинні включати: своєчасність виконання заходів, повноту їх виконання, оцінки стану досягнення мети (вплив результатів вжитого заходу на стан дотримання вимог Закону та/або пріоритетність корупційного ризику шляхом порівняння ситуації щодо корупції в облдержадміністрації до прийняття Антикорупційної програми та у період її впровадження).

Для здійснення відповідних заходів комісія має право залучати інших працівників структурних підрозділів облдержадміністрації (за згодою їх керівників), які не входять до її складу, але можуть надати інформацію для здійснення об'єктивної та якісної оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації.

Для здійснення належної та точної оцінки результатів виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, особи, відповідальні за виконання заходів, щороку до 05 січня, наступного за звітним, протягом 2022-2024 років подають до управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації (секретарю комісії) інформацію про стан виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою.

Секретар комісії за результатами аналізу звітності щороку подає узагальнену інформацію на засідання комісії та у термін до 10 лютого 2022-2024 років інформує Національне агентство з питань запобігання корупції про виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

У період між засіданнями комісії безпосередня організація роботи з виконання Антикорупційної програми та формування пропозицій щодо її перегляду покладається на управління запобігання та виявлення корупції

облдержадміністрації, контроль за виконанням Антикорупційної програми — на голову облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації.

Антикорупційна програма переглядається комісією у разі ідентифікації нових корупційних ризиків, внесення змін до законодавства, виявлення недостатньо ефективних заходів, передбачених Антикорупційною програмою, за результатами проведення щорічної оцінки корупційних ризиків у діяльності апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів, протягом 30-ти календарних днів після надходження від Національного агентства з питань запобігання корупції обов'язкових для розгляду пропозицій до Антикорупційної програми, протягом 30-ти календарних днів після затвердження Антикорупційної стратегії і державної антикорупційної програми, а також може переглядатися щороку за результатами моніторингу та оцінки її виконання.

Антикорупційна програма може бути переглянута й з інших підстав за пропозицією будь-якого працівника облдержадміністрації. Такі пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми подаються голові комісії.

Голова комісії, отримавши пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми, ініціює проведення їх обговорення комісією та надає комісії свої рекомендації щодо їх врахування або відхилення.

Комісія розглядає питання про внесення змін до Антикорупційної програми та за необхідності готує відповідні пропозиції голові облдержадміністрації, керівнику обласної військово-цивільної адміністрації.

Зміни до Антикорупційної програми вносяться шляхом видання відповідного розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації, про що повідомляється Національне агентство з питань запобігання корупції із наданням завіреної копії розпорядження про внесення змін до Антикорупційної програми.

Розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації про внесення змін до Антикорупційної програми доводиться до відома керівників структурних підрозділів облдержадміністрації, розміщується на офіційному вебсайті облдержадміністрації (підрозділі «Антикорупційні програми Донецької облдержадміністрації» розділу «Запобігання та виявлення корупції» вкладки «Прозора влада») та перебуває у вільному доступі.

Начальник управління
запобігання та виявлення
корупції облдержадміністрації
08 лютого 2021 року



Олег СТАВИЦЬКИЙ

Додаток 1 до Антикорупційної програми
Донецької обласної державної адміністрації,
обласної військово-цивільної адміністрації на
2021-2023 роки
(розділ II)

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Голова облдержадміністрації,
керівник обласної військово-
цивільної адміністрації
Павло КИРИЛЕНКО
« 04 грудня 2020 року



ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності
Донецької обласної державної адміністрації,
обласної військово-цивільної адміністрації

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації (далі – облдержадміністрація) проведено відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року за № 126, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 (далі – Методологія).

Оцінку корупційних ризиків проведено в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації на виконання розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 04 грудня 2020 року № 1309/5-20 «Про проведення оцінки корупційних ризиків» комісією з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів, затвердженою розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 19 лютого 2019 року № 159/5-19 «Про комісію з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів (із змінами) (далі – комісія).

До складу комісії включено представників управління фінансового забезпечення облдержадміністрації, юридичного управління облдержадміністрації, управління кадрового забезпечення та з питань нагород облдержадміністрації, управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, департаменту економіки облдержадміністрації, департаменту інвестиційно-інноваційного розвитку і зовнішніх відносин

облдержадміністрації, члена громадської ради при облдержадміністрації, голову Святогірського міського відокремленого підрозділу в Донецькій області громадської організації «Стоп корупції» Рибалкіна В.М.

Всього до складу комісії входить 9 осіб.

З метою залучення до складу комісії додаткових представників громадськості та експертів розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 04 грудня 2020 року № 1309/5-20 «Про проведення оцінки корупційних ризиків» було розміщено на офіційному вебсайті облдержадміністрації.

Протягом публікаційного періоду вищезазначеного розпорядження заяв та пропозицій щодо залучення до процесу проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації не надійшло.

З метою забезпечення проведення якісної оцінки корупційних ризиків головним спеціалістом відділу здійснення превентивних антикорупційних заходів управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації секретарем комісії Козленко Мариною на засіданні комісії проведено навчання з членами комісії з вивчення Методології, яка визначає комплекс правил і процедур щодо оцінки корупційних ризиків у діяльності органів влади, у яких згідно з частиною першою статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» приймаються антикорупційні програми.

Складено робочий план комісії, який затверджено головою комісії. Визначення об'єктів оцінки проведено з урахуванням загальних та спеціальних функцій та завдань облдержадміністрації. У робочому плані визначено об'єкти оцінки корупційних ризиків, джерела інформації для проведення оцінки корупційних ризиків, методи та способи оцінки корупційних ризиків, визначено осіб, відповідальних за проведення оцінки корупційних ризиків, по кожному об'єкту та строки проведення оцінки корупційних ризиків. Забезпечено публікацію протоколів засідання комісії протягом двох робочих днів після проведення засідання комісії на офіційному вебсайті облдержадміністрації.

Під час ідентифікації (виявленні) корупційних ризиків вивчено та проаналізовано такі питання: управління персоналом, добір кадрів; організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції, реалізація делегованих обласною радою повноважень в частині управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні Донецької обласної ради; підвищення кваліфікації з питань, пов'язаних із запобіганням корупції; впровадження ефективної системи повідомлень про корупцію; проведення внутрішнього аудиту; опрацювання звернень громадян, проведення процедур закупівель, інформаційна діяльність та комунікації з громадськістю, охорона здоров'я, управління фінансами та матеріальними ресурсами, соціальний захист населення, надання адміністративних послуг, капітальне будівництво, житлово-комунальне господарство, гуманітарна допомога, розвиток базових галузей промисловості, система внутрішньої безпеки, сфера виконання механізму надання державної підтримки сільськогосподарським товаровиробникам, земельних та водних

відносин.

Оцінка корупційних ризиків в облдержадміністрації проводилася у рамках підготовки антикорупційної програми облдержадміністрації на 2021-2023 роки.

Відповідно до пункту 3 розділу III Методології одним із джерел отримання інформації для ідентифікації корупційних ризиків є проведення інтерв'ювання (соціологічне опитування) та анкетування (в тому числі анонімне) працівників органу влади, а також представників громадськості, які взаємодіяли (взаємодіють) з органом влади.

З метою отримання інформації для ідентифікації корупційних ризиків в облдержадміністрації управлінням запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації у листопаді 2020 року проведено анонімне анкетування. А саме: розроблені та надіслані анонімні анкети до структурних підрозділів апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації та громадській раді при облдержадміністрації. За результатами проведення анонімного анкетування здійснено аналіз та відзвітовано керівництву 12 грудня 2020 року за № 444/0/245-20.

В результаті проведення аналізу отриманих анонімних анкет з'ясовано, що найбільш вразливими до корупційних та пов'язаних з корупцією сферами діяльності в облдержадміністрації є публічні закупівлі, управління фінансами та матеріальними ресурсами, робота з гуманітарною допомогою, охорона здоров'я та управління персоналом.

Також в результаті проведення аналізу отриманих анонімних анкет з'ясовано, що до сфер діяльності облдержадміністрації, в яких корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення матимуть найбільші наслідки (для репутації облдержадміністрації, фінансові втрати тощо) віднесені публічні закупівлі, управління фінансами та матеріальними ресурсами, робота з гуманітарною допомогою, охорона здоров'я, соціальний захист населення.

Громадською організацією «Моя Новопокщовщина» протягом другого півріччя 2020 року проведено інтерв'ювання (незалежне соціологічне опитування) представників громадськості Донецької області з метою виявлення (ідентифікації) корупційних ризиків у діяльності державних органів влади та органів місцевого самоврядування на території Донецької області. Матеріали за результатами проведення зазначеного соціологічного опитування 07 листопада 2020 року за № 189 були направлено до облдержадміністрації для врахування при розробці антикорупційної програми на новий період.

За результатами проведення соціологічного опитування представників громадськості Донецької області громадською організацією «Моя Новопокщовщина» встановлено наявність в діяльності органів влади та місцевого самоврядування Донецької області корупційних ризиків в сфері адміністративних послуг, житлово-комунального господарства, охорони здоров'я, а також відсутність контролю за діяльністю підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління державного органу.

Комісією детально вивчено результати проведення анонімного анкетування працівників апарату облдержадміністрації, структурних

підрозділів облдержадміністрації, громадської ради при облдержадміністрації та зовнішнього незалежного опитування представників громадськості на території Донецької області та було враховано при розробці робочого плану комісії як одне із джерел інформації для проведення оцінки корупційних ризиків в облдержадміністрації.

Також комісією визначено вразливі до ризиків сфери діяльності облдержадміністрації, проаналізовано функції та завдання облдержадміністрації та її структурних підрозділів, конкретні напрями діяльності структурних підрозділів облдержадміністрації під час виконання ними функцій та завдань; проаналізовано нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність облдержадміністрації, на предмет виявлення чинників корупційних ризиків.

Здійснено аналіз заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків за 2019-2020 роки, враховано результати проведених перевірок, інформацію з відкритих реєстрів, вивчено звернення, що надійшли до облдержадміністрації від фізичних та юридичних осіб протягом 2020 року.

Всього Комісією ідентифіковано 46 корупційних ризиків, з яких за категоріями визначено 44 внутрішні та 2 зовнішні.

Зовнішні корупційні ризики та пропозиції щодо їх усунення (мінімізації) будуть направлені до Національного агентства з питань запобігання корупції.

За результатами оцінки корупційних ризиків комісією підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Донецької обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1), та пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків, які викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (зменшення) (додаток 2).

Голова комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів



Олег СВИНАРЕНКО

Секретар комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів



Марина КОЗЛЕНКО

Додаток 1

до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації на 2021-2023 роки (розділ II)

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Донецької обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення

№	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення, чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4	5
1. Управління персоналом				
1.	<p>11. Недостатня урегульованість процедури виявлення конфлікту інтересів у членів конкурсних комісій з проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації, та конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби керівника апарату облдержадміністрації та керівників структурних підрозділів облдержадміністрації із статусом юридичних осіб публічного права (далі — конкурсні комісії).</p> <p>2. Недоброчесність членів конкурсних комісій.</p>	<p>Не повідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до його впливу на інших членів комісії у прийнятті того чи іншого рішення в інтересах певної особи (учасника конкурсу). Недоброчесність членів конкурсних комісій може призвести до надання переваги особі, яка не відповідає критеріям професійної компетентності кандидата, іншим вимогам.</p>	<p>Недостатня правова обізнаність членів конкурсних комісій з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів. Прийняття немотивованих рішень конкурсними комісіями.</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації, позови до облдержадміністрації, прийняття на державну службу осіб без дотримання вимог щодо професійної компетентності.</p>
2.	<p>Недостатня урегульованість процедури виявлення конфлікту інтересів у членів конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ, організацій спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні Донецької обласної ради, та управління якими, відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 11 квітня 2016 року № 278 (із змінами) здійснюють структурні підрозділи облдержадміністрації (далі — підприємства, установи, організації, управління</p>	<p>Не повідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів може призвести до його впливу на інших членів комісії у прийнятті того чи іншого рішення в інтересах певної особи (учасника конкурсу).</p>	<p>Дискреційні повноваження конкурсних комісій, недостатньо проведеної роз'яснювальної роботи з членами конкурсних комісій з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів. Відсутність у складі конкурсних комісій з проведення конкурсних відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління облдержадміністрації,</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації, позови до облдержадміністрації, на посаду керівників підприємств, установ, організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, без дотримання вимог щодо професійної компетентності.</p>

	<p>якими здійснює облдержадміністрація).</p>		<p>представників громадських об'єднань та /або представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.</p>	<p>Втрата репутації серед працівників облдержадміністрації, можливе притягнення до дисциплінарної відповідальності.</p>
<p>3.</p>	<p>Дискреційні повноваження щодо внесення змін до структури та штатного облдержадміністрації.</p>	<p>Дискреційні повноваження щодо внесення змін до структури та штатного розпису облдержадміністрації можуть призвести до необґрунтованого введення нових посад або скорочення існуючих.</p>	<p>Відсутність обов'язкової вимоги щодо письмового обґрунтування введення нових посад або скорочення існуючих. Відсутність внутрішнього документу, який визначає порядок дій посадових осіб облдержадміністрації у разі необхідності внесення змін до структури або штатного розпису. Недостатній контроль за обґрунтованістю відповідних рішень.</p>	
<p>4.</p>	<p>Можливість впливу осіб, які наділені владними повноваженнями, на членів комісії з питань нагород при облдержадміністрації, обласній військово-цивільній адміністрації під час прийняття та оформлення ними документів щодо нагородження державними нагородами та відзнаками облдержадміністрації (далі – комісія).</p>	<p>Відсутність у складі комісії незалежних представників громадськості або представників управління запобігання та виявлення корупції може призвести до надання переваги особі, яка отримує нагороду не за критеріями неупередженості, а за власними уподобаннями (особисті стосунки тощо).</p>	<p>Дискреційні повноваження комісії, відсутність у складі комісії представників незалежних громадськості, представника управління запобігання та виявлення корупції та вивчення відзнаками облдержадміністрації осіб, що не відповідають критеріями неупередженості.</p>	<p>Втрата репутації облдержадміністрації, притягнення до дисциплінарної відповідальності, нагородження державними нагородами та відзнаками облдержадміністрації осіб, що не відповідають критеріями неупередженості.</p>
<p>5.</p>	<p>Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади.</p>	<p>Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади може призвести до неналежного виконання своїх посадових обов'язків та розголошення інформації.</p>	<p>Недостатній контроль за виконанням повноважень особами, які звільняються з посад в облдержадміністрації.</p>	<p>Втрата репутації облдержадміністрації, розголошення інформації.</p>
<p>6.</p>	<p>1. Недостатня обізнаність у сфері антикорупційного законодавства працівників апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація. 2. Імовірність недотримання культури ділового спілкування та загальноєтичних норм поведінки державного службовця працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації.</p>	<p>Недостатня обізнаність у сфері антикорупційного законодавства, недостатній рівень базових знань у сфері структурних підрозділів облдержадміністрації, підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація), може призвести до збільшення випадків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень та нежиття заходів щодо протидії корупції, неподання декларацій особами, які не є державними службовцями, але є суб'єктами декларування.</p>	<p>1. Притягнення державних службовців до адміністративної відповідальності, внесення даних до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, втрата репутації облдержадміністрації, необхідність розслідування з метою встановлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з</p>	

	<p>Існує ймовірність виникнення конфлікту між державними службовцями, що призводить до порушення правил етичної поведінки державних службовців, неналежного виконання завдань та своїх обов'язків.</p>	<p>державними службовцями, але є суб'єктами декларування. Не проведення навчання щодо дотримання вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» для посадових осіб підприємств, установ та організацій, управління якими об'єктом об'єкту адміністративної.</p>	<p>корупцією правопорушення. 2. Втрата довіри громадян та репутатії облдержадміністрації, необхідність проведення проваджень відносно державних службовців, об'єктом адміністративної, притягнення державних службовців до дисциплінарної відповідальності.</p>
<p>7. Ймовірність неподання/несвоєчасного подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік представниками громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів, експертів відповідної кваліфікації, інших осіб, які входять до складу конкурсних комісій, утворених відповідно до Закону України «Про державну службу».</p>	<p>Неподання/несвоєчасного подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік представниками громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів, експертів відповідної кваліфікації, інших осіб, які входять до складу конкурсних комісій, утворених відповідно до Закону України «Про державну службу» може призвести до притягнення винної особи до адміністративної, кримінальної відповідальності.</p>	<p>Недостатня обізнаність представників громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів, експертів відповідної кваліфікації, інших осіб, які входять до складу конкурсних комісій, утворених відповідно до Закону України «Про державну службу».</p>	<p>Притягнення винної особи до адміністративної відповідальності та внесення її даних до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення.</p>
<p>8. Ймовірність невиконання або неналежного виконання вимог антикорупційного законодавства в частині утворення уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях, управління якими здійснює облдержадміністрація.</p> <p>2. Недостатня урегульованість процедури здійснення контролю за виконанням заходів та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях, управління якими здійснює облдержадміністрація.</p>	<p>Невиконання або неналежного виконання вимог антикорупційного законодавства в частині утворення уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях, управління якими здійснює облдержадміністрація, може призвести до порушення вимог антикорупційного законодавства, вимог дисциплінарної, адміністративної, кримінальної та цивільної відповідальності.</p> <p>Недостатня урегульованість процедури здійснення контролю за виконанням заходів щодо запобігання та виявлення корупції підприємствах, установах та організаціях, управління якими здійснює облдержадміністрація, може призвести до виникнення умов до порушення антикорупційного законодавства.</p>	<p>Недостатня обізнаність посадових осіб підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація). Відсутність контролю за дотриманням антикорупційного законодавства на підприємствах, установах та організаціях, управління якими здійснює облдержадміністрація.</p>	<p>Притягнення до адміністративної, кримінальної, цивільної відповідальності. Компенсація завданої шкоди особі, якій завдано шкоду.</p>
<p>9. Ймовірність виникнення порушень Порядку</p>	<p>Недотримання Порядку передачі дарунків,</p>	<p>Недбалість, необізнаність працівників</p>	<p>Привласнення майна</p>

<p>передачі дарунків, одержаних як подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній громаді, державним або комунальним установам чи організаціям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 листопада 2011 року № 1195 (із змінами), під час оцінки вирішення питання щодо можливості його використання, місця та строку зберігання, вирішення питання комісії з оцінки щодо можливості використання дарунка як подарунка державі в особі облдержадміністрації, одержаного уповноваженою особою її апарату, уповноваженою особою облдержадміністрації. структурного підрозділу уповноваженою особою її апарату, уповноваженою особою структурного підрозділу, не утворення комісії з оцінки вартості дарунків, не включення до складу зазначеної комісії суб'єкта оціночної діяльності може призвести до привласнення майна уповноваженою особою, втрати репутації облдержадміністрації, притягнення працівників до адміністративної відповідальності.</p>	<p>одержаних як подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній громаді, державним або комунальним установам чи організаціям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 листопада 2011 року № 1195 (із змінами), під час оцінки вартості подарунків, вирішенні питання щодо можливості його використання, місця та строку зберігання, утворення комісії з оцінки вартості, вирішення питань щодо можливості їх використання, місця та строку зберігання дарунка як подарунка державі в особі облдержадміністрації, одержаного уповноваженою особою її апарату, уповноваженою особою структурного підрозділу, не утворення комісії з оцінки вартості дарунків, не включення до складу зазначеної комісії суб'єкта оціночної діяльності може призвести до привласнення майна уповноваженою особою, втрати репутації облдержадміністрації, притягнення працівників до адміністративної відповідальності.</p>	<p>облдержадміністрації, структурних підрозділів облдержадміністрації, неналежний контроль з боку керівництва за дотриманням Порядку передачі дарунків, одержаних як подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній громаді, державним або комунальним установам чи організаціям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 листопада 2011 року № 1195 (із змінами), та прийняття дарунків без створення комісії з оцінки вартості дарунків.</p>	<p>матеріально-відповідальною або уповноваженою особою, втрата репутації облдержадміністрації, притягнення до адміністративної відповідальності.</p>
<p>10. Ймовірність розголошення даних про викривача під час передачі документів на реєстрацію.</p>	<p>Розголошення даних про викривача під час передачі документів на реєстрацію може призвести до чинення тиску на викривача (погрози, знищення майна тощо) третіми особами.</p>	<p>Недосконалість нормативного акту, яким передбачено порядок організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами. Необізнаність працівників, що здійснюють реєстрацію повідомлення.</p>	<p>Порушення прав викривачів, розголошення відомостей про викривачів та змісту їх повідомлень, притягнення до дисциплінарної відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, можлива виплата компенсації моральної шкоди.</p>
<p>11. Ймовірність порушення трудових прав викривачів.</p>	<p>Незнання положень законодавства про заборону розголошення інформації про викривача, порушення трудових прав викривача може призвести до порушення конституційних прав викривача, втрати репутації облдержадміністрації.</p>	<p>Відсутність діючих вагових важелів впливів уповноваженого підрозділу з питань запобігання корупції облдержадміністрації на порушника антикорупційного законодавства щодо порушення трудових прав викривача.</p>	<p>Порушення конституційних прав викривача, втрати репутації облдержадміністрації, можлива виплата компенсації за завдання шкоди, підриву устрою інституту викривачів.</p>
<p>12. Ймовірність повідомлення про можливе корупційне правопорушення, правопорушення або правопорушення, пов'язане з корупцією у зв'язку з низькою правовою</p>	<p>Неповідомлення про можливе корупційне правопорушення або правопорушення, пов'язане з корупцією може призвести до</p>	<p>Правова необізнаність працівників облдержадміністрації в сфері антикорупційного законодавства.</p>	<p>Притягнення до адміністративної відповідальності, уникнення від покарання, порушення</p>

обізнаністю в сфері антикорупційного законодавства.	несвоєчасного виявлення та припинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.	принципів неминучості покарання, втрата репутації облдержадміністрації.
13. Ймовірність несвоєчасного подання, неподання декларацій суб'єктами декларованих або невиконання ними додаткових заходів фінансового контролю.	Несвоєчасного подання, неподання декларацій суб'єктами декларованих або невиконання ними додаткових заходів фінансового контролю може призвести до складення відносно них протоколів про адміністративні правопорушення, можливе притягнення до кримінальної відповідальності, втрати репутації облдержадміністрації.	Притягнення до адміністративної відповідальності працівників облдержадміністрації, посадових осіб підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, здійснює облдержадміністрація, втрата репутації облдержадміністрації.
14. Ймовірність непрозорого проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації.	Непрозоре проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації може призвести до неналежного визначення корупційних ризиків в облдержадміністрації, не усунення їх у подальшому.	Втрата репутації облдержадміністрації, притягнення до відповідальності згідно з чинним законодавством.
15. Ймовірність використання службового становища посадовою особою при здійсненні щорічного оцінювання службової діяльності державного службовця.	Використання службового становища посадовою особою при здійсненні щорічного оцінювання службової діяльності державного службовця може призвести до неналежного оцінювання службової діяльності державного службовця, надання переваги певному працівнику.	Втрата репутації облдержадміністрації, можливе притягнення до дисциплінарної відповідальності.
16. Ймовірність необ'єктивного проведення службового розслідування з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи	Приватний інтерес посадових осіб у приховуванні інформації про корупційні ризики. Незнання членами комісії з оцінки корупційних ризиків антикорупційного законодавства в частині оцінки корупційних ризиків. Обмежена можливість контролю за проведенням співбесіди керівником з державним службовцем.	Притягнення до дисциплінарної, адміністративної, кримінальної відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації.

<p>невиконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства з питань запобігання корупції.</p> <p>Можливість необ'єктивного прийняття рішення комісією з проведення службових розслідувань, безкарності винної особи.</p>	<p>корупцією правопорушення, приховування фактів.</p> <p>Можливість прийняття необ'єктивного рішення комісією з проведення службових розслідувань, безкарності винної особи.</p>	
3. Проведення внутрішнього аудиту		
<p>17. 1. Ймовірність приховування порушень та зловживань, виявлених під час проведення внутрішнього аудиту.</p> <p>2. Недоброочесність державних службовців при виконанні своїх посадових обов'язків.</p>	<p>Приховування порушень та зловживань, виявлених під час проведення внутрішнього аудиту, може призвести до нежиття заходів щодо виявлення та запобігання корупції.</p>	<p>Відсутність проведення внутрішньої оцінки якості внутрішнього аудиту відповідно до стандартів внутрішнього аудиту.</p> <p>Втрата репутції облдержадміністрації, нежиття заходів щодо виявлення та запобігання корупції, притягнення до відповідальності згідно з чинним законодавством.</p>
4. Опрацювання звернень громадян		
<p>18. Недоброочесність посадових осіб під час опрацювання звернень, що надходять до Донецької облдержадміністрації через державну установу «Урядовий контактний центр».</p>	<p>Недоброочесність посадових осіб під час опрацювання звернень громадян, що надходять до облдержадміністрації через державну установу «Урядовий контактний центр» може призвести до порушення Закону України «Про звернення громадян», притягнення державного службовця до дисциплінарної відповідальності, втрати репутції облдержадміністрації.</p>	<p>Притягнення до відповідальності згідно з чинним законодавством, втрата репутції облдержадміністрації.</p>
<p>19. Відсутність персональної відповідальності посадових осіб облдержадміністрації за порушення графіку проведення телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія».</p>	<p>Відсутність персональної відповідальності посадових осіб облдержадміністрації за порушення графіків проведення телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія» може призвести до порушення дотримання графіку телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія».</p>	<p>Притягнення службових осіб до відповідальності за вчинення правопорушень, втрата репутції облдержадміністрації.</p>

			затвердження графіку проведення телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія». Відсутність контролю щодо додержання працівниками облдержадміністрації графіку проведення телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія».	
5. Проведення процедур закупівель				
20.	Ймовірність встановлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі. Надання необгрунтованої переваги певному учаснику.	Встановлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, до спотворення результатів торгів (тендерів).	Наявність приватного інтересу посадових осіб замовника щодо надання переваги окремим учасникам процедури закупівлі.	Притягнення членів тендерного комітету та /або уповноважених осіб, відповідальних за організацію та проведення процедур закупівель відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» до адміністративної та кримінальної відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, відміна процедури закупівлі, неефективне використання коштів.
21.	Ймовірність змови учасників закупівлі, фальсифікації документів та зловживання при оцінці пропозицій учасників процедури закупівлі можуть призвести до порушення законодавства в сфері публічних закупівель, притягнення до дисциплінарної, кримінальної, адміністративної відповідальності, втрати репутації облдержадміністрації.	Змова учасників закупівлі, фальсифікація документів та зловживання при оцінці пропозицій учасників процедури закупівлі можуть призвести до порушення законодавства в сфері публічних закупівель, притягнення до дисциплінарної, кримінальної, адміністративної відповідальності, втрати репутації облдержадміністрації.	Відсутність здійснення контролю замовником щодо дотримання Закону України «Про публічні закупівлі» під час оцінки пропозицій учасників процедури закупівлі.	Притягнення посадових осіб до адміністративної або кримінальної відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, оскарження результатів тендеру, неефективне використання коштів.
22.	Навмисний поділ предмету закупівлі з метою здійснення закупівлі товарів, робіт та послуг без застосування процедури закупівель відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі».	Навмисний поділ предмету закупівлі з метою здійснення закупівлі без застосування системи ProZorro може призвести до порушення законодавства в сфері публічних закупівель та придбання товарів (робіт, послуг) за завищеними цінами.	Наявність приватного інтересу членів тендерного комітету стосовно навмисного поділу предмету закупівлі.	Притягнення до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень пов'язаних з корупцією, порушення законодавства в сфері публічних закупівель, неефективна закупівля товарів, робіт та послуг.
23.	Ймовірність заключення договору замовником з недоброчесним контрагентом.	Ймовірність заключення договору замовником з недоброчесним контрагентом може призвести до спричинення збитків в	Відсутність здійснення контролю замовником щодо дотримання Закону України «Про публічні закупівлі» під	Притягнення посадових осіб до адміністративної або кримінальної відповідальності,

		облдержадміністрації.	час оцінки пропозицій учасників процедури закупівлі.	Втрата облдержадміністрації, оскарження результатів тендеру, неефективне використання коштів.	репутації
6. Інформаційна діяльність та комунікації з громадськістю					
24.	Ймовірність розміщення особами, відповідальними за оприлюднення інформації на офіційному вебсайті облдержадміністрації недостовірної інформації. Можливість втручання третіх осіб в діяльність працівників відділу пресслужби управління інформаційної діяльності та комунікації з громадськістю облдержадміністрації під час написання статей, оглядів тощо з питань діяльності облдержадміністрації з метою розміщення недостовірної та/або компрометуючої інформації.	Розміщення особами, відповідальними за оприлюднення інформації на офіційному вебсайті облдержадміністрації, недостовірної інформації може призвести до втрати репутації облдержадміністрації, притягнення осіб до відповідальності згідно чинного законодавства.	Відсутність вимог до інформації, яка може бути розміщена на офіційному вебсайті облдержадміністрації.	Втрата облдержадміністрації, притягнення осіб до відповідальності згідно з чинним законодавством.	репутації
25.	Недоброчесність членів конкурсних комісій під час визначення переможців обласних конкурсів з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання яких надається фінансова підтримка у 2021 році.	Недоброчесність членів конкурсних комісій під час визначення переможців може призвести до надання переваги особі, яка не відповідає критеріям професійної компетентності кандидата, іншим вимогам.	Недостатньо проведеної роботи з членами конкурсних комісій з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів. Наявність контакту членів комісії з учасниками конкурсу.	Втрата репутації серед працівників облдержадміністрації, позови до облдержадміністрації, надання переваги особі, яка не відповідає критеріям професійної компетентності кандидата.	серед
7. Охорона здоров'я					
26.	Ймовірність надання посадовою особою департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації переваги керівникам чи уповноваженим особам закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я Донецької області. Неповідомлення посадовою особою про наявність конфлікту інтересів при проведенні перевірки.	Надання посадовою особою департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації переваги керівникам чи уповноваженим особам закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я Донецької області може призвести до втрати репутації облдержадміністрації, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, необґрунтованого встановлення рівня акредитації.	Відсутність персонального складу експертів акредитаційної комісії та графіку проведення експертної оцінки відповідності закладів охорони здоров'я Донецької області стандартам акредитації. Відсутність письмового підтвердження від експертів акредитаційної комісії про відсутність конфлікту інтересів щодо закладів охорони здоров'я.	Втрата репутації облдержадміністрації, притягнення осіб до відповідальності згідно з чинним законодавством.	репутації
27.	Недоброчесність посадових осіб департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації під час проведення клініко-експертної оцінки якості	Недоброчесність посадових осіб департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації під час проведення клініко-експертної оцінки	Неналежне дотримання положення про клініко-експертну комісію департаменту охорони здоров'я	Втрата облдержадміністрації, притягнення осіб до	репутації

	надання медичної допомоги та медичного обслуговування. Неповідомлення посадовою особою про наявність конфлікту інтересів при проведенні клініко-експертної оцінки.	якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування може призвести до необрунтованого проведення клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування, порушення Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», наказу Міністерства охорони здоров'я від 05 лютого 2016 року № 69 «Про організацію клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 24 лютого 2016 року за № 285/28415, втрати репутації облдержадміністрації.	облдержадміністрації. Відсутність письмового підтвердження від експертів акредитаційної комісії про відсутність конфлікту інтересів щодо закладів охорони здоров'я.	Відповідальності згідно з чинним законодавством.
8. Управління фінансами та матеріальними ресурсами				
28.	Можливість зловживань при використанні матеріальних ресурсів облдержадміністрації та її структурних підрозділів. Відсутність належного контролю за використанням матеріальних ресурсів, що призводить до штучного завищення потреби у матеріальних цінностях з метою подальшого використання їх залишку у приватних цілях.	Можливі зловживання при використанні матеріальних ресурсів може призвести до матеріальних збитків в результаті розкрадання товарно-матеріальних цінностей, до нерационального використання бюджетних коштів.	Недостатній контроль за використанням матеріальних ресурсів.	Дисциплінарна, цивільно-правова адміністративна, кримінальна відповідальність.
29.	Недоброочесність посадових осіб при перевірках цільового використання бюджетних коштів підвідомчими установами.	Існує можливість виникнення потенційного конфлікту інтересів при перевірках цільового використання бюджетних коштів підвідомчими установами.	Відсутність інформації про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів у посадових осіб, які здійснюють перевірку підвідомчих установ при виконанні ними своїх посадових обов'язків.	Притягнення службових осіб, які здійснюють перевірку підвідомчих установ до відповідальності, втрата репутації, позови до облдержадміністрації.
30.	Недоброочесність посадових осіб під час складання, розгляду, затвердження та виконання основних вимог кошторисів бюджетних установ.	Можливість прийняття в кошторисах бюджетних установ та змінах до них сум, не підтверджених розрахунками та економічними обґрунтуваннями.	Недостатній контроль з боку керівництва щодо складання, розгляду, затвердження та виконання основних вимог кошторисів бюджетних установ.	Кримінальна, дисциплінарна та/або цивільно-правова відповідальність, втрата репутації облдержадміністрації.
9. Соціальний напрямок				
31.	1. Можливість впливу з боку працівників відділу організації надання соціальних послуг стаціонарними закладами та перевірочної діяльності підвідомчих установ Департаменту захисту населення облдержадміністрації, які відповідають за	Можливість впливу з боку працівників відділу організації надання соціальних послуг стаціонарними закладами та перевірочної роботи діяльності підвідомчих установ Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації з метою позитивного	Відсутність додаткового контролю з боку керівництва за працівниками Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації. Недостатня обізнаність працівників Департаменту соціального захисту населення	Втрата репутації облдержадміністрації, порушення прав людини, притягнення до відповідальності працівників Департаменту соціального захисту населення

визначений напрямом, з метою позитивного вирішення питання щодо влаштування в інтернатні установи щодо влаштування в інтернатні установи людей похилого віку, осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю може призвести до притягнення до відповідальності працівників, понадмірне витрачання коштів.	вирішення питання щодо влаштування в інтернатні установи людей похилого віку, осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю може призвести до притягнення до відповідальності працівників, понадмірне витрачання коштів.	населення облдержадміністрації.	облдержадміністрації.
32. Можливість розголошення персональних даних про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, третім особам.	Існує можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою служби у справах дітей облдержадміністрації за розголошення персональних даних про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, що може призвести до порушення прав дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.	Наявність приватного інтересу з боку посадових осіб служби у справах дітей облдержадміністрації. Недостатнє знання положень законодавства про заборону розголошення інформації про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, та щодо усиновлення працівниками служби у справах дітей облдержадміністрації. зокрема, стосовно встановленої відповідальності за порушення законодавства.	Притягнення посадових осіб до дисциплінарної, адміністративної, цивільно-правової та кримінальної відповідальності, втрата репутації служби у справах дітей облдержадміністрації.
33. Ймовірність впливу з боку зацікавлених осіб під час розгляду кандидатур на призначення стипендії спортсменам (тренерам) Донецької області.	Впливу з боку зацікавлених осіб під час розгляду кандидатур на призначення стипендії спортсменам (тренерам) може призвести до неправомірного призначення стипендій, неналежного прийняття рішення комісією.	Наявність приватного інтересу у членів Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій тренерів Донецької області та Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій спортсменам Донецької області.	Втрата репутації облдержадміністрації, притягнення до дисциплінарної, цивільно-правової відповідальності.
10. Надання адміністративних послуг			
34. Ймовірність використання службового становища посадовою особою при оформленні документів на видачу ліцензій на провадження господарської діяльності з централізованого водопостачання та водовідведення; виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними і місцевими (розподільчими) тепловими мережами, та постачання теплової енергії.	Наявність потенційного конфлікту інтересів у посадових осіб при видачі ліцензій на провадження господарської діяльності може призвести до надання неправомірних переваг на користь третіх осіб.	Ненадання послуг з ліцензування за допомогою засобів електронного зв'язку.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, надання неправомірних переваг на користь третіх осіб.
35. Ймовірне використання службового становища посадовою особою департаменту інвестиційно-розвитку і зовнішніх відносин облдержадміністрації при наданні адміністративних послуг шляхом видачі разових (індивідуальних) ліцензій на здійснення зовнішньо-економічних операцій.	Існує можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою департаменту інвестиційно-інноваційного розвитку і зовнішніх відносин облдержадміністрації при наданні адміністративних послуг шляхом видачі разових (індивідуальних) ліцензій на здійснення зовнішньо-економічних операцій.	Наявність приватного інтересу у посадовій особі департаменту інвестиційно-інноваційного розвитку і зовнішніх відносин облдержадміністрації при наданні адміністративних послуг шляхом видачі разових (індивідуальних) ліцензій на здійснення зовнішньо-	Притягнення посадових осіб до відповідальності згідно чинного законодавства, втрата репутації облдержадміністрації.

36. Ймовірне використання службового становища посадовою особою при наданні, видачі, анулюванні дозволів на спеціальне використання природних ресурсів у межах територій та об'єктів природно-заповідного фонду та встановлення лімітів використання ресурсів загальнодержавного значення.	Використання службового становища посадовою особою при наданні, видачі, анулюванні дозволів на спеціальне використання природних ресурсів у межах територій та об'єктів природно-заповідного фонду та встановлення лімітів використання ресурсів загальнодержавного значення може призвести до втрати репутації облдержадміністрації, притягнення посадових осіб до відповідальності згідно з чинним законодавством.	Наявність приватного інтересу посадових осіб департаменту екології та природних ресурсів при наданні, видачі, анулюванні дозволів на спеціальне використання природних ресурсів у межах територій та об'єктів природно-заповідного фонду та встановлення лімітів використання ресурсів загальнодержавного значення.	Притягнення посадових осіб до відповідальності згідно чинного законодавства, надання неправомірних переваг, втрата репутації облдержадміністрації.
11. Капітальне будівництво			
37. Ймовірність недоброчесності посадових осіб проєктної організації при визначенні вартості будівництва (нове будівництво, реставрація, капітальний ремонт будинків, споруд та інших об'єктів).	Існує можливість у посадових осіб проєктної організації неправомірно визначити вартість будівництва (нове будівництво, реставрація, капітальний ремонт будинків, споруд та інших об'єктів), що може призвести до необґрунтованої витрати бюджетних коштів та додаткового навантаження на бюджет.	При визначенні вартості будівництва (нове будівництво, реконструкція, реставрація, капітальний ремонт будинків, споруд та інших об'єктів) не завжди проводиться експертиза кошторисної частини проєктної документації...	Притягнення посадових осіб до відповідальності згідно чинного законодавства, втрата репутації облдержадміністрації.
13. Житлово-комунальне господарство			
38. Недоброчесність посадових осіб підприємств комунальної теплоенергетики Донецької області при перегляді тарифів на послуги з теплопостачання.	Недоброчесність посадових осіб підприємств комунальної теплоенергетики Донецької області при перегляді тарифів на послуги з теплопостачання може призвести до необґрунтованого завищення тарифів на послуги з теплопостачання.	Недостатній контроль встановлених тарифів на комунальні послуги підприємств в Донецькій області.	Притягнення посадових осіб до відповідальності згідно чинного законодавства, втрата репутації облдержадміністрації.
14. Гуманітарна допомога			
39. 1. Можливе допущення зловживань при проведенні розподілу гуманітарної допомоги. 2. Недоброчесність членів комісії з розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню Донецької області, утвореної розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 17 серпня 2016 року № 710 «Про організацію роботи з розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню Донецької області».	Зловживання при розподілі гуманітарної допомоги породжує ситуацію, коли постраждале населення її не отримує.	Можливість впливу посадових осіб, що входять до складу комісії з розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню Донецької області (шляхом переконання інших членів) на прийняття того чи іншого рішення про надання гуманітарної допомоги, зокрема у зв'язку з особистою зацікавленістю. Відсутність зовнішнього контролю, а саме представників громадськості та засобів масової інформації при розподілі гуманітарної та іншої	Притягнення посадових осіб до відповідальності згідно з чинним законодавством.

			допомоги населенню Донецької області.	
15. Розвиток базових галузей промисловості				
40.	Недоборочесність посадових осіб, які входять до складу обласної комісії по контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, що здійснюють операції з металобрухтом.	Недоборочесність посадових осіб, які входять до складу обласної комісії по контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, що здійснюють операції з металобрухтом може призвести до порушень вимог законодавства, втрати репутації, необґрунтоване або безпідставне надання дозвільної документації.	Відсутність персональної відповідальності посадових осіб, які входять до складу обласної комісії по контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, що здійснюють операції з металобрухтом, недостатній контроль за діяльністю комісії по контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, що здійснюють операції з металобрухтом.	Порушення вимог законодавства, втрата репутації, необґрунтоване або безпідставне надання дозвільної документації.
41.	Ймовірність проведення департаментом розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації конкурсу з перевезення пасажирів на приміських та міжміських (окрім внутрішньорайонних) внутрішньообласних автобусних маршрутах загального користування без дотримання вимог Порядку проведення конкурсу з перевезення пасажирів на автобусному маршруті загального користування, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 3 грудня 2008 року № 1081.	Проведення конкурсу з перевезення пасажирів на приміських та міжміських (окрім внутрішньорайонних) внутрішньообласних автобусних маршрутах загального користування без дотримання вимог Порядку проведення конкурсу з перевезення пасажирів на автобусному маршруті загального користування, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 3 грудня 2008 року № 1081 може призвести до того, що переможцями конкурсу можуть стати недоборочесні перевізники, що в подальшому може призвести до надання неякісних послуг населенню, а також до вчинення корупційного правопорушення та правопорушення, пов'язаного з корупцією.	Відсутність зовнішнього контролю за проведенням конкурсу з перевезення пасажирів на приміських та міжміських (окрім внутрішньорайонних) внутрішньообласних автобусних маршрутах загального користування.	Притягнення осіб до відповідальності, завдання шкоди, репутації облдержадміністрації, втрата довіри до облдержадміністрації, неможливість логістики, надання неякісних послуг населенню з перевезення.
16. Система внутрішньої безпеки				
42.	Ймовірність неправомірного використання інформації у зв'язку із недостатністю захищеністю інформаційних систем.	Використання інформації у зв'язку із недостатньою захищеністю інформаційних систем може призвести до спотворення та видалення інформації, подальшого використання службової інформації з метою отримання неправомірної вигоди або вчинення інших корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Недостатня обізнаність працівників облдержадміністрації щодо засобів захисту інформації. Недостатня захищеність інформаційних систем.	Притягнення працівників облдержадміністрації до адміністративної, кримінальної, цивільно-правової, дисциплінарної відповідальності. Втрата репутації та виток інформації облдержадміністрації.
17. Агропромисловий розвиток та земельні відносини				
43.	Недостатня урегульованість процедури виявлення	Не виявлення конфлікту інтересів у членів	Відсутність можливості зобов'язати	Притягнення посадових осіб до

	конфлікту інтересів у членів обласної комісії з визначення сільськогосподарських товаровиробників, яким надається державна підтримка.	обласної комісії з визначення сільськогосподарських товаровиробників, яким надається державна підтримка, може призвести до визначення сільськогосподарського товаровиробника не за критеріями конкурсу та надання державної підтримки не за призначенням.	членів комісії з визначення сільськогосподарських товаровиробників, яким надається державна підтримка, письмово повідомляти про відсутність конфлікту інтересів під підпис. Необізнаність членів комісії про відповідальність за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених законом України «Про запобігання корупції».	Відповідальності згідно чинного законодавства, втрата репутації облдержадміністрації.
44.	Недобросовісність членів обласної комісії з питань реалізації облдержадміністрацією повноважень у галузі земельних відносин розгляду питань, пов'язаних з розпорядженням землями, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.	Недобросовісність членів обласної комісії з питань реалізації облдержадміністрацією повноважень у галузі земельних відносин може призвести до неналежного розгляду питань, пов'язаних з розпорядженням землями, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.	Відсутність можливості зобов'язати членів комісії з питань реалізації облдержадміністрацією повноважень у галузі земельних відносин письмово повідомляти про відсутність конфлікту інтересів із просяваними підпису перед кожним засіданням. Необізнаність членів комісії з питань користування водними об'єктами про відповідальність за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених законом України «Про запобігання корупції».	Притягнення посадових осіб до відповідальності згідно чинного законодавства, втрата репутації облдержадміністрації.
45.	Неврегульованість на законодавчому рівні процедури надання у користування на правах оренди водних об'єктів у комплексі із земельною ділянкою, що може призвести до прийняття необґрунтованих рішень комісією з питань користування водними об'єктами, яка надає відповідні пропозиції.	Неврегульованість на законодавчому рівні процедури надання у користування на правах оренди водних об'єктів у комплексі із земельною ділянкою може призвести до необґрунтованих рішень комісії з питань користування водними об'єктами, яка надає відповідні пропозиції, до зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди.	Недостатня урегульованість, недосконалість процедур і механізму контролю на законодавчому рівні. Відсутність нормативного регулювання щодо процедури надання у користування на правах оренди водних об'єктів у комплексі із земельною ділянкою.	Притягнення посадових осіб до відповідальності згідно чинного законодавства, втрата репутації облдержадміністрації.
46.	Неврегульованість на законодавчому рівні процедури відбору виконавців земельних торгів у формі аукціону щодо права оренди водних об'єктів у комплексі із земельною ділянкою, що може призвести до прийняття необґрунтованих рішень комісії з питань користування водними	Неврегульованість на законодавчому рівні процедури відбору виконавців земельних торгів у формі аукціону щодо права оренди водних об'єктів у комплексі із земельною ділянкою може призвести до прийняття необґрунтованих рішень комісії з питань	Недостатня урегульованість, недосконалість процедур і механізму контролю на законодавчому рівні. Відсутність нормативно-правового акту, яким чітко встановлено процедуру відбору виконавців	Притягнення посадових осіб до відповідальності згідно чинного законодавства, втрата репутації облдержадміністрації.

об'єктами.		користування водними об'єктами, до зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди.	земельних торгів у формі аукціону щодо продажу права оренди водних об'єктів у комплексі із земельною ділянкою.	
------------	--	--	--	--

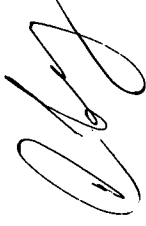
Начальник управління запобігання
та виявлення корупції облдержадміністрації

ПОГОДЖЕНО

Керівник апарату облдержадміністрації,
голова комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності
облдержадміністрації та її структурних підрозділів



Олег СТАВИЦЬКИЙ



Олег СВИНАРЕНКО

Додаток 2
до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації на 2021-2023 роки (розділ II)

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (зменшення)

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікуваний результат
1	2	3	5	6	7	8
1. Управління персоналом						
1. Недостатня регульованість процедури виявлення конфлікту інтересів у членів конкурсних комісій з проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації, та конкурсної комісії з проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби	Середня	1. Провести роз'яснювальну роботу з членами конкурсних комісій з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів та забезпечити ознайомлення членів конкурсних комісій підпис з переліком вимог, заборон та обмежень стосовно державних службовців, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».	1,2,3. ОГДАНСЬКА Тетяна (управління кадрового забезпечення та з питань нагород облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	1. Перед кожним засіданням конкурсної комісії протягом 2021-2023 років. 2. Після кожного засідання комісії протягом 2021-2023 років. 3. Перед кожним засіданням комісії протягом 2021-2023 років.	Не потребує залучення додаткових фінансових ресурсів.	1. Проведено роз'яснювальну роботу з членами конкурсних комісій з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів та забезпечено ознайомлення членів конкурсних комісій підпис з переліком вимог, заборон та обмежень стосовно державних службовців, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».
2. Обов'язкове відображення у документації за результатами проведення						

керівника апарату облдержадміністрації та керівників структурних підрозділів облдержадміністрації із статусом юридичних осіб публічного права (далі — конкурсні комісії). 2. Недоброочесність членів конкурсних комісій.	Висока	проведення конкурсу мотивів (обґрунтування) прийнятого рішення. 3. Отримати від членів конкурсних комісій письмового повідомлення про відсутність конфлікту інтересів відносно кандидатів на зайняття вакантних посад.	1,2,3,4. Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації, у яких утворено комісії з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів та забезпечити ознайомлення членів конкурсних комісій підпис з переліком вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».	1. Провести роз'яснювальну роботу з членами конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів та забезпечити ознайомлення членів конкурсних комісій підпис з переліком вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».	Не потребує залучення додаткових фінансових ресурсів.	конкурсу (обґрунтування) прийнятого рішення.	мотиви прийнятого рішення.
2. Недостатня урегульованість процедури виявлення конфлікту інтересів у членів конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ, організацій спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні Донецької обласної ради, та управління якими, відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 11 квітня 2016 року № 278 (із змінами) здійснюють структурні підрозділи облдержадміністрації (далі - підприємства, установи та організації,	Висока	1. Провести роз'яснювальну роботу з членами конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів та забезпечити ознайомлення членів конкурсних комісій підпис з переліком вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».	1,2,3,4. Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації, у яких утворено комісії з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ, організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація.	1. Перед кожним засіданням конкурсної комісії протягом 2021-2023 років. 2. Перед кожним засіданням конкурсної комісії протягом 2021-2023 років. 3. Вересень 2021 року. 4. Постійно протягом 2021-2023 років.	Не потребує залучення додаткових фінансових ресурсів.	1. Проведено роз'яснювальну роботу з членами конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів та забезпечено ознайомлення членів конкурсних комісій підпис з переліком вимог, заборон та обмежень стосовно державних службовців, встановлених Законом України «Про запобігання корупції». 2. Отримано від членів конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює	мотиви прийнятого рішення.

<p>управління здійснює облдержадміністрація).</p>	<p>якими</p>	<p>відсутність конфлікту інтересів відносно кандидатів на зайняття вакантних посад.</p> <p>3. Включити до складу конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ, організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, представників громадських об'єднань та /або представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.</p> <p>4. Здійснювати аудіо або відео-фіксації засідань комісії (за доцільністю).</p>				<p>облдержадміністрація, письмового повідомлення про відсутність конфлікту інтересів відносно кандидатів на зайняття вакантних посад.</p> <p>3. Включено до складу конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ, організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, представників громадських об'єднань та /або представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.</p> <p>4. Здійснено аудіо або відео-фіксації засідань комісії (за доцільністю).</p>
<p>3. Дискреційні повноваження внесення змін до структури та штатного розпису облдержадміністрації.</p>	<p>Низька</p>	<p>1. Введення обов'язкової вимоги щодо письмового обґрунтування створення нових посад або скорочення існуючих.</p> <p>2. Розробка проєкту розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації щодо внесення змін до структури та штатного розпису облдержадміністрації.</p> <p>3. Попередній аналіз проєктів розпоряджень голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації про зміну структури облдержадміністрації та змін до штатного розпису управлінням запобігання та</p>	<p>1,2. ОГДАНСЬКА Тетяна (Управління кадрового забезпечення та з питань нагород облдержадміністрації).</p> <p>3. СТАВИЦЬКИЙ Олег (Управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).</p>	<p>При внесенні змін до структури та штатного розпису облдержадміністрації протягом 2021-2023 років.</p>	<p>Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.</p>	<p>1. Введено обов'язкову вимогу щодо письмового обґрунтування створення нових посад або скорочення існуючих.</p> <p>2. Розроблено проєкт розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації щодо внесення змін до структури та штатного розпису облдержадміністрації.</p> <p>3. Проведено попередній аналіз проєктів розпоряджень голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації про зміну структури облдержадміністрації та змін до штатного розпису управлінням запобігання та</p>

	виявлення корупції облдержадміністрації.	виявлення корупції облдержадміністрації.	виявлення корупції облдержадміністрації.	1. Протягом 2021-2023 років. 2. Постійно протягом 2021-2023 років.	Виконання заяченого заходу не потребує виділення додаткових коштів.	виявлення корупції облдержадміністрації.
4. Можливість впливу осіб, які наділені владними повноваженнями, на членів комісії з питань нагород при облдержадміністрації, обласній військово-цивільній адміністрації під час прийняття та оформлення ними документів щодо нагородження державними нагородами (далі – комісія).	Низька	1. Забезпечити погодження проєктів розпоряджень голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації про нагородження відзнаками облдержадміністрації, листів-подань від трудових колективів підприємств, установ, організацій щодо нагородження державними та урядовими нагородами України, опрацювання нагородних документів, що надходять до облдержадміністрації з управлінням запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації. 2. Забезпечити постійну участь представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації та представників громадськості у діяльності комісії.	1. ОГДАНСЬКА Тетяна (управління кадрового забезпечення та з питань нагород облдержадміністрації); СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації). 2. ОГДАНСЬКА Тетяна (управління кадрового забезпечення та з питань нагород облдержадміністрації).			1. Забезпечено погодження проєктів розпоряджень голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації про нагородження відзнаками облдержадміністрації, листів-подань від трудових колективів підприємств, установ, організацій щодо нагородження державними та урядовими нагородами України, опрацювання нагородних документів, що надходять до облдержадміністрації з управлінням запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації. 2. Забезпечити постійну участь представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації та представників громадськості у діяльності комісії.
5. Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади.	Середня	1. Забезпечити посилений контроль з боку безпосереднього керівника за діяльністю працівників, які мають намір звільнитися, шляхом забезпечення працівниками неухильного виконання своїх посадових обов'язків та вимог законодавства. 2. Забезпечити звірку паперової кореспонденції та документів,	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів апарату облдержадміністрації.	Постійно протягом 2021-2023 років.	Виконання заяченого заходу не потребує виділення додаткових коштів.	1. Забезпечено посилений контроль з боку безпосереднього керівника за діяльністю працівників, які мають намір звільнитися, шляхом забезпечення працівниками неухильного виконання своїх посадових обов'язків та вимог законодавства. 2. Забезпечено звірку паперової кореспонденції та документів,

			що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, що звільняється. Передача відповідальному працівнику, визначеному структурного підрозділу.		що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, що звільняється. Забезпечено передачу іншому працівнику, визначеному структурного підрозділу.	
2. Організація роботи із запобігання та виявлення корупції						
6.	1. Недостатня обізнаність у сфері антикорупційного законодавства працівників апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація. 2. Ймовірність недотримання культури ділового спілкування та загальногосподарських етичних норм поведінки державного службовця працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації.	Середня	1. Провести навчальні заходи з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства для працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, посадових осіб та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація. 2. З метою здійснення перевірок знань розробити переліки питань та проводити тестування апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, а також посадових осіб та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, з питань дотримання вимог	1. Щомісяця (згідно Плану-графіку проведення навчальних заходів з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства в Донецькій облдержадміністрації на 2021-2023 роки, що є додатком 3 до Антикорупційної програми). 2. Після кожного проведення навчального семінару протягом 2021-2023 років. 3. Постійно протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Проведено навчальні заходи з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства для працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація. 2. З метою здійснення перевірок знань розроблені переліки питань та проведено тестування апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, а також посадових осіб підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства. 3. Організовано роботу з підвищення кваліфікації працівників облдержадміністрації з питань запобігання та виявлення

	<p>антикорупційного законодавства. Проводити аналіз за результатами тестування.</p> <p>3. Організувати роботу з підвищення кваліфікації працівників облдержадміністрації з питань запобігання та виявлення корупції у навчальних закладах, що мають відповідні освітні ліцензії.</p> <p>4. Розробка пам'ятки щодо дотримання антикорупційного законодавства, направлення її керівникам апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація.</p> <p>Розміщення пам'ятки на офіційному вебсайті облдержадміністрації.</p> <p>5. Забезпечити ознайомлення працівників структурних підрозділів облдержадміністрації з пам'ятками щодо дотримання антикорупційного законодавства під підпис.</p> <p>6. Провести анонімне анкетування серед працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації з метою вивчення проблематики конфлікту у ділових відносинах державних службовців облдержадміністрації.</p> <p>Провести аналіз отриманої інформації.</p> <p>7. Розроблено Методичні рекомендації для керівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації стосовно правил етичної поведінки.</p>	<p>та виявлення корупції (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).</p> <p>7. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).</p> <p>8. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).</p>	<p>4. Щомісяця протягом 2021-2023 років.</p> <p>5. Щомісяця протягом 2021-2023 років.</p> <p>6. Серпень 2023 року.</p> <p>7. Жовтень 2023 року.</p> <p>8. Вересень 2021 року, вересень 2022 року, вересень 2023 року.</p>	<p>корупції у навчальних закладах, що мають відповідні освітні ліцензії.</p> <p>4. Розроблено пам'ятки щодо дотримання антикорупційного законодавства, направлення її структурним підрозділам облдержадміністрації, підприємствам, установам та організаціям, управління якими здійснює облдержадміністрація.</p> <p>Розміщено пам'ятки на офіційному вебсайті облдержадміністрації.</p> <p>5. Забезпечено ознайомлення працівників структурних підрозділів облдержадміністрації з пам'ятками щодо дотримання антикорупційного законодавства під підпис.</p> <p>6. Проведено анонімне анкетування серед працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації з метою вивчення проблематики конфлікту у ділових відносинах державних службовців облдержадміністрації.</p> <p>Проведено аналіз отриманої інформації.</p> <p>7. Розроблено Методичні рекомендації для керівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації стосовно правил етичної поведінки.</p>
--	---	---	---	---

7. Ймовірність неподання/несвоєчасного подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік представниками громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів, експертів відповідної кваліфікації, інших осіб, які входять до складу конкурсних та дисциплінарних комісій, утворених відповідно до Закону України «Про державну службу».	Низька	державних службовців облдержадміністрації. Провести аналіз отриманої інформації. 7. Розробка Методичних рекомендацій для керівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації стосовно правил етичної поведінки. 8. Проведення навчального семінару для працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації на тему «Основні етичні принципи державних службовців».	1. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації). 2. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації); 3. ОГДАНСЬКА Тетяна (управління кадрового забезпечення та з питань нагород облдержадміністрації);	1. Січень-березень протягом 2021-2023 років. 2. Постійно протягом 2021-2023 років. 3. Постійно протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	8. Проведено навчальний семінар для працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації на тему «Основні етичні принципи державних службовців».
		1. Проведення навчального семінару на тему «Фінансовий контроль» для працівників структурних підрозділів облдержадміністрації, на яких, згідно доручення голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 03 березня 2018 року № 4/9-18 покладено обов'язки щодо виконання Рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 06 вересня 2016 року № 19 «Про затвердження Порядку перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з	1. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації). 2. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації); 3. ОГДАНСЬКА Тетяна (управління кадрового забезпечення та з питань нагород облдержадміністрації);	1. Січень-березень протягом 2021-2023 років. 2. Постійно протягом 2021-2023 років. 3. Постійно протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Проведено навчальний семінар на тему «Фінансовий контроль та моніторинг способу життя» для працівників структурних підрозділів облдержадміністрації, на яких, згідно доручення голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 03 березня 2018 року № 4/9-18 покладено обов'язки щодо виконання Рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 06 вересня 2016 року № 19 «Про затвердження Порядку перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		призначення) до складу відповідної комісії. 3. Направляти представників громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів, експертів відповідної кваліфікації, перед включенням до конкурсних та дисциплінарних комісій, утворених відповідно до Закону України «Про державну службу» до управління запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації для ознайомлення вимогами, заборонами та обмеженнями, встановленими Законом України «Про запобігання корупції».		залучення, обрання, призначення) до складу відповідної комісії. 3. Направлено представників громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів, експертів відповідної кваліфікації, перед включенням до конкурсних та дисциплінарних комісій, утворених відповідно до Закону України «Про державну службу» до управління запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації для ознайомлення вимогами, заборонами та обмеженнями, встановленими Законом України «Про запобігання корупції».
8. Ймовірність невиконання або неналежного виконання вимог антикорупційного законодавства в частині утворення уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях, управління якими здійснює облдержадміністрація.	Низька	1. Провести навчальні заходи для посадових осіб та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій управління якими здійснює облдержадміністрація, з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема дотримання Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції.	1. 2. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).	Виконання зазначеного заходу не потребує залучення додаткових фінансових ресурсів.
2. Недостатня урегульованість процедури здійснення		2. Проводити роз'яснювальні		1. Проведено навчальні заходи для підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема дотримання Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції. 2. Проведено роз'яснювальні консультативну роботу серед уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення

контролю за виконанням заходів щодо запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях, якими здійснює облдержадміністрація.	консультативну роботу серед уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, з метою попередження та недопущення вжиття заходів, не надсилання до правоохоронних органів відповідних матеріалів. 3. Безпечити контроль за виконанням вимог антикорупційного законодавства в частині утворення та діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції на підприємствах, в установах та організаціях, управління якими здійснює облдержадміністрація, шляхом проведення моніторингу та аналізу, проведення довідок за результатами перевірок з наданням (у разі необхідності) рекомендацій, методичної та консультативної допомоги.		корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, з метою попередження та недопущення вжиття заходів, не надсилання до правоохоронних органів відповідних матеріалів. 3. Безпечено контроль за виконанням вимог антикорупційного законодавства в частині утворення та діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції на підприємствах, в установах та організаціях, управління якими здійснює облдержадміністрація, шляхом проведення моніторингу та аналізу, проведення довідок за результатами перевірок з наданням (у разі необхідності) рекомендацій, методичної та консультативної допомоги.
9. Ймовірність виникнення порушень Порядку дарунків, одержаних як подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній громаді, установам чи організаціям.	Середня Забезпечити дотримання Порядку передачі дарунків, одержаних, як подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній громаді, установам чи організаціям.	Постійно протягом 2021-2023 років.	Забезпечено дотримання Порядку передачі дарунків, одержаних, як подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній громаді, установам чи організаціям. Потребує залучення представника суб'єкта оціночної діяльності для оцінки чи організаціям.

		<p>2. У разі кадрових змін попереджати новопризначених працівників, що здійснюють реєстрацію повідомлення, підпис розголошення інформації про викривача, що міститься в повідомленні.</p> <p>3. Розробка Порядку організації в Донецькій обласній державній адміністрації з повідомленнями викривачів про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».</p>	<p>ГОНЧАРОВА Олена (управління з питань звернень громадян та доступу до публічної інформації облдержадміністрації).</p> <p>3.СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).</p>			<p>працівників, що здійснюють реєстрацію повідомлення, підпис про відповідальність за розголошення інформації про викривача, що міститься в повідомленні.</p> <p>3. Розроблено Порядок організації в Донецькій обласній державній адміністрації роботи з повідомленнями викривачів про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»...</p>
<p>11. Ймовірність порушення прав трудових викривачів.</p>	<p>Середня</p>	<p>1. У разі незаконного звільнення викривача клопотати до Первинних профспілкових організацій облдержадміністрації, в інших випадках порушення трудових прав викривача, передбачених статтею 59⁴ Закону України «Про запобігання корупції» інформування керівництва або Національного агентства з питань запобігання корупції.</p> <p>2. Проведення навчального семінару з працівниками апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, посадових осіб та уповноважених осіб з запобігання та виявлення корупції підприємств, установ</p>	<p>1.2.СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).</p>	<p>1. Постійно протягом 2021-2023 років.</p> <p>2. Липень 2021 року, липень 2022 року, липень 2023 року.</p>	<p>Виконання заходу не потребує залучення додаткових фінансових ресурсів.</p>	<p>1. У разі незаконного звільнення викривача забезпечено клопотання до Первинних профспілкових організацій облдержадміністрації, в інших випадках порушення трудових прав викривача, передбачених статтею 59⁴ Закону України «Про запобігання корупції» інформовано керівництво або Національне агентство з питань запобігання корупції.</p> <p>2. Проведено навчальний семінар з працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації посадових осіб та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює</p>

		та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, на тему «Захист трудових прав викривача».				облдержадміністрація, на тему «Захист трудових прав викривача».
12. Ймовірність неповідомлення про можливе корупційне правопорушення, або правопорушення, пов'язане з корупцією у зв'язку з низькою правовою обізнаністю в сфері антикорупційного законодавства.	Середня	1. Надання працівникам облдержадміністрації методичної допомоги та консультацій щодо повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».	1. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).	1,2,3. Постійно протягом 2021-2023 років. 4. Липень 2021 року, липень 2023 року, липень 2023 року. 5. Грудень 2023 року.	Виконання заходу потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Надано працівникам облдержадміністрації методичну допомогу та консультації щодо повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».
		2. Забезпечення доступу громадян до інформації щодо можливостей повідомити про виявлені факти корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та гарантій захисту викривачів.	2. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації); ТЮРИНА Тетяна (управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації).			2. Забезпечено доступ громадян до інформації щодо можливостей повідомити про виявлені факти корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та гарантій захисту викривачів.
		3. Забезпечення актуалізації інформації для викривачів на інформаційних стендах, які розміщуються у приміщеннях апарату облдержадміністрації, її структурних підрозділів та на офіційному вебсайті облдержадміністрації.	3. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.			3. Забезпечено актуалізацію інформації для викривачів на інформаційних стендах, які розміщуються у приміщеннях апарату облдержадміністрації, її структурних підрозділів та на офіційному вебсайті облдержадміністрації.
		4. Проведення навчальних семінарів для працівників апарату, працівників структурних підрозділів облдержадміністрації,	4. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).			4. Проведено навчальні семінари для працівників апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, посадових осіб підприємств, установ та організацій,

			посадових осіб та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, на тему «Способи подання повідомлень про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації та порядок їх розгляду».	5. Розробка форми електронного повідомлення про можливі факти корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та розміщення її на офіційному вебсайті облдержадміністрації в рубриці «Повідом про корупцію».	та діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації); СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).		Управління якими здійснює облдержадміністрація, на тему «Способи подання повідомлень про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації та порядок їх розгляду».	5. Розроблена форма електронного повідомлення про можливі факти корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та розміщена на офіційному вебсайті облдержадміністрації в рубриці «Повідом про корупцію».
13. Ймовірність нечасового подання, неподання декларацій суб'єктами декларовання або невиконання ними додаткових заходів фінансового контролю.	Низька		1. В рамках кампанії щорічного декларування проведи семінари-навчання з працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, посадовими особами та уповноваженими особами з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, на тему «Фінансовий контроль».	1.2,3. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації). 4. ОГДАНСЬКА Тетяна (управління кадрового забезпечення та з питань нагород апарату облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	1,2. Січень-березень 2021-2023 Років. 3,4. Постійно протягом 2021-2023 років. 5. У разі отримання працівниками такого доходу. 6. Постійно протягом 2021-2023 років.	Виконання даного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. В рамках кампанії щорічного декларування проведено семінари-навчання з працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, посадовими особами підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, на тему «Фінансовий контроль та моніторинг способу життя».	

	<p>2. Проведення в період кампанії щорічного декларування роз'яснювальної роботи серед працівників апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, посадових осіб, уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій управління якими здійснює облдержадміністрація, що належать до сфери управління облдержадміністрації, під час якої доводили до відома вимоги антикорупційного законодавства, а також узагальнені відомості про виявлені порушення вимог антикорупційного законодавства у сфері фінансового контролю по Донецькій області у попередні періоди, та стан притягнення винних осіб до відповідальності.</p> <p>3. Ознайомлювати працівників облдержадміністрації, які призначаються, звільняються з переліком встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог, заборон та обмежень підпис.</p> <p>4. Направляти працівників, що призначаються/звільняються, до управління запобігання та виявлення корупції для ознайомлення з переліком встановлених Законом України</p>	<p>5. ЗЕЛЕНЬКА Світлана (управління фінансового забезпечення облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.</p> <p>6. Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.</p>		<p>роз'яснювальну роботу серед працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, а також посадових осіб підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, під час якої доведено до відома вимоги антикорупційного законодавства, а також узагальнені відомості про виявлені порушення вимог антикорупційного законодавства у сфері фінансового контролю у попередні періоди, та стан притягнення винних осіб до відповідальності.</p> <p>3. Ознайомлено працівників облдержадміністрації, які призначаються, звільняються з переліком встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог, заборон та обмежень підпис.</p> <p>4. Направлено працівників, що призначаються/звільняються, до управління запобігання та виявлення корупції для ознайомлення з переліком встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог, заборон та обмежень.</p> <p>5. Надано інформацію управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації про отримання суб'єктами</p>
--	--	---	--	---

		<p>«Про запобігання корупції» вимог, заборон та обмежень.</p> <p>5. Надавати інформацію управлінню запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації про отримання суб'єктами декларування, які є службовими особами, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище, заробітної плати у розмірі, що перевищує 50 прожиткових мінімумів, встановлених для працездатних осіб на 01 січня відповідного року.</p> <p>6. Доводити до відома працівників, які є службовими особами, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище, інформацію про дотримання вимог статті 52 Закону України «Про запобігання корупції».</p>				<p>декларування, які є службовими особами, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище, заробітної плати у розмірі, що перевищує 50 прожиткових мінімумів, встановлених для працездатних осіб на 01 січня відповідного року.</p> <p>6. Доведено до відома працівників, які є службовими особами, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище, інформацію про дотримання вимог статті 52 Закону України «Про запобігання корупції».</p>
<p>14. Ймовірність непрозорого проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації.</p>	<p>Середня</p>	<p>1. Встановлення зовнішнього контролю за здійсненням роботи з розробки антикорупційної програми облдержадміністрації (у тому числі оцінки корупційних ризиків) – шляхом забезпечення постійної участі у складі комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів представників громадськості, які володіють знаннями про внутрішнє і зовнішнє</p>	<p>СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).</p>	<p>1. Постійно протягом 2021-2023 років.</p> <p>2.3. Січень 2021 року, січень 2022 року, січень 2023 року.</p> <p>4. Постійно протягом 2021-2023 років.</p>	<p>Виконання зазначеного заходу потребує залучення представників громадськості (за згодою).</p>	<p>1. Встановлено зовнішній контроль за здійсненням роботи з розробки антикорупційної програми облдержадміністрації (у тому числі оцінки корупційних ризиків) – шляхом забезпечення постійної участі у складі комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів представників громадськості, які володіють знаннями про внутрішнє і зовнішнє</p>

		<p>середовище органу державної влади, мають документально підтверджений досвід роботи у відповідній сфері.</p> <p>2. Проведення навчання методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 членів комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів.</p> <p>3. На офіційному вебсайті облдержадміністрації розмістити інформацію про початок оцінки корупційних ризиків, звіт за оцінку корупційних ризиків у діяльності Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації.</p> <p>4. Висвітлювати інформацію стосовно затвердження та виконання антикорупційної програми на офіційному вебсайті облдержадміністрації.</p> <p>5. Проведення щорічної оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів.</p>	<p>5. Лютий 2021 року, лютий 2022 року, лютий 2023 року.</p>	<p>середовище органу державної влади, мають документально підтверджений досвід роботи у відповідній сфері.</p> <p>2. Проведено навчання методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 членів комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів.</p> <p>3. На офіційному вебсайті облдержадміністрації розміщено інформацію про початок оцінки корупційних ризиків, звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації на 2021-2023 роки.</p> <p>4. Висвітлено інформацію стосовно затвердження та виконання антикорупційної програми на офіційному вебсайті облдержадміністрації.</p> <p>5. Проведено щорічну оцінку корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів.</p>
--	--	--	--	---

			Підготовка звіту за результатами оцінки ризиків у діяльності обласної державної адміністрації, військово-цивільної адміністрації.	Підготовка звіту за результатами оцінки ризиків у діяльності обласної державної адміністрації, військово-цивільної адміністрації.			Підготовлено за результатами оцінки ризиків у діяльності обласної державної адміністрації, військово-цивільної адміністрації.
15. Ймовірність використання посадовою особою при здійсненні щорічного оцінювання службової діяльності державного службовця.	Низька	З метою забезпечення добросовістості та сумлінного виконання посадових обов'язків передбачити методи контролю за діяльністю службовців, а саме при здійсненні щорічного оцінювання державної діяльності службовця проводити співбесіду безпосереднього керівника з державним службовцем у присутності керівника вищого рівня.	Керівники структурних підрозділів апарату облдержадміністрації.	Листопад 2021, 2022, 2023 років.	Не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	Передбачено методи контролю за діяльністю службовців, а саме при здійсненні щорічного оцінювання державної діяльності службовця проведенні співбесіди безпосередніх керівників з державними службовцями у присутності керівника вищого рівня.	
16. Ймовірність неоективності проведення службового розслідування з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи невиконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції	Висока	З метою усунення можливості виникнення конфлікту інтересів у керівників структурних підрозділів облдержадміністрації, об'єктивності проведення службового розслідування з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупційного правопорушення, об'єктивності прийняття рішення комісією з проведення службового розслідування за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	Постійно протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	Забезпечено залучення до складу комісії з проведення службового розслідування у структурних підрозділах облдержадміністрації представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.	

<p>або приписом Національного агентства з питань запобігання корупції. Можливість необ'єктивного прийняття комісею з проведення службових розслідувань (далі – комісія) в структурних підрозділах облдержадміністрації. Можливість виникнення конфлікту інтересів у керівника структурного підрозділу або членів комісії під час проведення службового розслідування.</p>	<p>приписом Національного агентства з питань запобігання корупції забезпечити залучення до складу комісії з проведення службового розслідування у структурних підрозділах облдержадміністрації представника відділу запобігання та виявлення корупції управлінні взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.</p>					
3. Проведення внутрішнього аудиту						
17. Ймовірність приховування порушень та зловживань, виявлених під час проведення внутрішнього аудиту.	Середня	1. Складення та виконання програми забезпечення та підвищення якості внутрішнього аудиту.	1,2. ЛИТВИНЕНКО Юлія (сектор внутрішнього аудиту облдержадміністрації).	1. I квартал 2021, 2022, 2023 років. 2. IV квартал 2021, 2022, 2023 років.	Не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Складено та виконано програму забезпечення та підвищення якості внутрішнього аудиту. 2. Проведено внутрішню оцінку якості внутрішнього аудиту відповідно до вимог стандартів внутрішнього аудиту.
4. Опрацювання звернень громадян						
18. Недоброчесність посадових осіб під час опрацювання звернень, що надходять до Донецької облдержадміністрації через державну установу	Середня	1. Прийняття рішення про затвердження порядку розгляду в Донецькій обласній державній адміністрації звернень, що надходять через державну установу «Урядовий контактний центр», з метою чого:	1. ГОНЦАРОВА Олена (управління з питань звернень громадян та доступу до публічної інформації облдержадміністрації).	I квартал 2021 року.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових	1. Прийнято рішення про затвердження порядку розгляду в Донецькій обласній державній адміністрації звернень, що надходять через державну установу «Урядовий контактний центр», з метою чого:

«Урядовий контактний центр».		1) розробити відповідний проєкт розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації; 2) надати практичну та методичну допомогу відповідальним працівникам структурних підрозділів обласної державної адміністрації щодо застосування порядку розгляду в Донецькій обласній державній адміністрації звернень, що надходять через державну установу «Урядовий контактний центр».			ресурсів.	1) розроблено відповідний проєкт розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації; 2) надано практичну та методичну допомогу відповідальним працівникам структурних підрозділів обласної державної адміністрації щодо застосування порядку розгляду в Донецькій обласній державній адміністрації звернень, що надходять через державну установу «Урядовий контактний центр».
19. Відсутність персональної відповідальності посадових осіб облдержадміністрації за порушення графіку проведення телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія».	Середня	1. Прийняти рішення про затвердження графіку проведення керівними працівниками облдержадміністрації телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія» на 2021, 2022, 2023 роки з метою чого: 1) розробити відповідний проєкт розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації; 2) визначити посадових осіб, відповідальних за координацію роботи та контроль щодо виконання розпорядження про затвердження графіку проведення телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія»;	ГОНЧАРОВА Олена (управління з питань звернень громадян та доступу до публічної інформації облдержадміністрації).	1., 1.1, 1.2. I квартал 2021 року, 2024 року, 2023 року. 1.3, 1.4. Постійно протягом 2021, 2022, 2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Прийнято рішення про затвердження графіку проведення керівними працівниками облдержадміністрації телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія» на 2021 рік, з метою чого: 1) розроблено відповідний проєкт розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації; 2) визначено посадових осіб, відповідальних за координацію роботи та контроль щодо виконання розпорядження про затвердження графіку проведення телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія»; 3) здійснено періодичний

			3) здійснювати періодичний моніторинг додержання працівниками облдержадміністрації графіку проведення телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія» шляхом щомісячного складання та надання відповідних відомостей голові облдержадміністрації, керівнику обласної військово-цивільної адміністрації; 4) забезпечити оприлюднення графіків проведення керівними працівниками облдержадміністрації телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія» та висвітлення матеріалів за їх підсумками на офіційному вебсайті облдержадміністрації.			моніторинг додержання працівниками облдержадміністрації графіку проведення телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія» шляхом щомісячного складання та надання відповідних відомостей голові облдержадміністрації, керівнику обласної військово-цивільної адміністрації; 4) забезпечено оприлюднення графіків проведення керівними працівниками облдержадміністрації телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія» та висвітлення матеріалів за їх підсумками на офіційному вебсайті облдержадміністрації.
5. Проведення процедур закупівель						
20. Ймовірність встановлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі. Надання необґрунтованої переваги певному учаснику.	Висока		1. Використання модулів аналітики в Prozorro та системі Youcontrol на етапі підготовки тендерної документації. 2. Проведення аналізу ринку на вивчення того, на скільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними у порівнянні з іншими. 3. Проведення періодичного моніторингу управлінням закупівель та виявлення корупції облдержадміністрації;	1,2. ГЕРАСИМОВА Тетяна (голова тендерного комітету апарату облдержадміністрації); КУЗНЕЦОВА Інна БАЛАБОЛКО Олена (уповноважені особи Донецької обласної державної адміністрації для організації та проведення спрощених закупівель для потреб апарату облдержадміністрації);	1,2,3. Протягом 2021-2023 років. 4. Щокварталу протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу потребує виділення додаткових коштів. 1. Використано модулі аналітики в Prozorro та системі Youcontrol на етапі підготовки тендерної документації. 2. Проведено аналіз ринку на вивчення того, на скільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними у порівнянні з іншими. 3. Проведено періодичний моніторинг управлінням закупівель та виявлення корупції облдержадміністрації;

		<p>щодо дотримання вимог чинного законодавства під час здійснення публічних закупівель.</p> <p>4. Попередити членів тендерного комітету (та новопризначених членів комітету у разі змін у складі тендерного комітету) підписати про відповідальність за встановлення дискримінаційних критеріїв у тендерній документації з метою надання переваги певному учаснику.</p>	<p>керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.</p> <p>3. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).</p> <p>4. ГЕРАСИМОВА Тетяна (голова тендерного комітету апарату облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.</p>	<p>Постійно протягом 2021-2023 років.</p>	<p>Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.</p>	<p>щодо дотримання вимог чинного законодавства під час здійснення публічних закупівель.</p> <p>4. Попереджено членів тендерного комітету (та новопризначених членів комітету у разі змін у складі тендерного комітету) підписати про відповідальність за встановлення дискримінаційних критеріїв у тендерній документації з метою надання переваги певному учаснику.</p>
<p>21. Ймовірність змови учасників закупівлі, фальсифікації документів та зловживання при оцінці пропозицій учасників процедури закупівлі.</p>	<p>Висока</p>	<p>Здійснення контролю замовником шляхом вивчення тендерної документації на предмет відповідності вимогам законодавства, якості запропонованих послуг, здійснення моніторингу пропозицій.</p> <p>У випадку виявлення порушень замовником, з метою виключення дискреційних повноважень (втручання в роботу тендерного комітету), прийняти рішення про проведення перевірки тендерної документації із залученням представників управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.</p>	<p>СВИНАРЕНКО Олег (керівник апарату облдержадміністрації) (замовник); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.</p>	<p>Постійно протягом 2021-2023 років.</p>	<p>Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.</p>	<p>Здійснено контроль замовником шляхом вивчення тендерної документації на предмет відповідності вимогам законодавства, якості запропонованих послуг, здійснення моніторингу пропозицій.</p> <p>У випадку виявлення порушень замовником, з метою виключення дискреційних повноважень (втручання в роботу тендерного комітету), прийнято рішення про проведення перевірки тендерної документації із залученням представників управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.</p>
<p>22. Навмисний поділ предмету закупівлі на</p>	<p>Висока</p>	<p>1. Здійснення контролю замовником шляхом вивчення</p>	<p>1. СВИНАРЕНКО Олег (Керівник апарату</p>	<p>1,2,3,4,5. Постійно протягом</p>	<p>Виконання зазначеного</p>	<p>1. Неухильно дотримано розпорядження голови</p>

частини або зменшення його вартості з метою уникнення процедури відкритих торгів та застосування спрощеної процедури закупівлі товарів, робіт та послуг відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі».	тендерної документації на предмет відповідності вимогам законодавства, якості запропонованих послуг, здійснення моніторингу пропозицій. У випадку виявлення порушень замовником, з метою виключення дискреційних повноважень (втручання в роботу тендерного комітету), прийняти рішення про проведення перевірки тендерної документації із залученням представників управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.	облдержадміністрації (замовник); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації. 2. ТЮРІНА Тетяна (начальник управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації); ГЕРАСИМОВА Тетяна (голова тендерного комітету апарату облдержадміністрації); КУЗНЕЦОВА Інна БАЛАБОЛКО Олена (уповноважені особи Донецької обласної державної адміністрації для організації та проведення спрощених закупівель для потреб апарату облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації. 3,4. ГЕРАСИМОВА Тетяна (голова тендерного комітету апарату облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	2021-2023 років.	заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 17 квітня 2020 року № 397/5-20 «Про організацію закупівельної діяльності облдержадміністрації» (із змінами). 2. Забезпечено вільний доступ до інформації про заплановані та здійснені електронні закупівлі облдержадміністрації та її структурних підрозділів на офіційному вебсайті облдержадміністрації та на авторизованому електронному майданчику. 3. Забезпечено систематичне підвищення рівня підготовки членів тендерних комітетів апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів та офіційному вебсайті облдержадміністрації та на авторизованому електронному майданчику. 3. Забезпечити систематичне підвищення рівня підготовки членів тендерних комітетів апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів та /або уповноважених осіб, визначених відповідальними за організацію та проведення спрощених процедур закупівель відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі». У разі змін у складі тендерних комітетів забезпечити проходження курсу навчання нового члену комітету на освітній е-платформі «Prometheus». 4. Вивчено тендерними комітетами апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів та /або уповноваженими особами,
--	---	---	------------------	--	---

		<p>проходження курсу навчання нового члена комітету на освітній e-платформі «Prometheus».</p> <p>4. Вивчення тендерними комітетами апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів та /або уповноваженими особами, визначеними відповідальними за організацію та проведення спрощених процедур закупівель відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» ринкових цін на товари, роботи та послуги перед складанням річного плану закупівель.</p> <p>5. Здійснювати моніторинг проведення допорових та спрощених публічних закупівель у розрізі одного коду класифікатору.</p>	<p>5. КУЗНЕЦОВА Інна, БАЛАБОЛКО Олена (уповноважені особи Донецької обласної державної адміністрації та облдержадміністрації).</p>		<p>визначеними відповідальними за організацію та проведення спрощених процедур закупівель відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» ринкових цін на товари, роботи та послуги перед складанням річного плану закупівель.</p> <p>5. Здійснено моніторинг проведення допорових та спрощених публічних закупівель у розрізі одного коду класифікатора.</p>
<p>23. Ймовірність заключення договору замовником із недоброчесним контрагентом.</p>	<p>Висока</p>	<p>1. Направляти проекти договорів стосовно закупівель товарів, робіт та послуг відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» на суму, що перевищує 1 мільйон гривень, до управління запобігання та виявлення корупції для облдержадміністрації вивчення та аналізу.</p> <p>2. У разі виявлення порушення під час вивчення та аналізу документації щодо процедури закупівлі повідомити замовника про виявлені порушення.</p>	<p>1. СВИНАРЕНКО Олег (керівник апарату облдержадміністрації (замовник); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації).</p> <p>2. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції).</p>	<p>1,2. Постійно протягом 2021-2023 років.</p>	<p>Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.</p> <p>1. Направлено проекти договорів стосовно закупівель товарів, робіт та послуг відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» на суму, що перевищує 1 мільйон гривень, до управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації для вивчення та аналізу.</p> <p>2. У разі виявлення порушення під час вивчення та аналізу документації повідомлено заявника про виявлені порушення.</p>

6. Інформаційна діяльність та комунікації з громадськістю

24. Ймовірність розміщення особами, відповідальними за оприлюднення інформації на офіційному вебсайті обласної адміністрації, недостовірної інформації. Можливість втручання третіх осіб в діяльність працівників відділу пресслужби управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю обласної адміністрації під час написання статей, оглядів тощо з питань діяльності обласної адміністрації з метою розміщення недостовірної та/або компрометуючої інформації.	Низька	1. Для структурних підрозділів обласної адміністрації, які надають інформацію на офіційному вебсайті обласної адміністрації, розробити та направити пам'ятки із зазначенням вимог до інформації, яка може бути розміщена на офіційному вебсайті обласної адміністрації та попередженням про відповідальність за розміщення недостовірної інформації. 2. Здійснювати постійний моніторинг інформації, що розміщується на офіційному вебсайті обласної адміністрації та повідомляти про всі випадки розміщення недостовірної інформації.	ТЮРІНА Тетяна (управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю обласної адміністрації).	1. Щопівроку протягом 2021-2023 років. 2. Протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Для структурних підрозділів обласної адміністрації, які надають інформацію на офіційному вебсайті обласної адміністрації, розроблено та направлено пам'ятки із зазначенням вимог до інформації, яка може бути розміщена на офіційному вебсайті обласної адміністрації та попередженням про відповідальність за розміщення недостовірної інформації. 2. Здійснено постійний моніторинг інформації, що розміщується на офіційному вебсайті обласної адміністрації та повідомляти про всі випадки розміщення недостовірної інформації.
25. Недоброочесність членів конкурсних комісій під час визначення переможців обласних конкурсів з визначення програм (проектів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання яких надається фінансова підтримка у 2021 році.	Середня	1. Забезпечення постійної участі представників громадських об'єднань у складі обласних конкурсних комісій. 2. Обов'язкове відображення у протоколах комісії за результатами проведення конкурсу мотивів (обґрунтування) прийнятого рішення. 3. Мінімувати контакт членів комісії з учасниками конкурсу шляхом проведення конкурсу в онлайн-форматі «Дія».	1,2. ТЮРІНА Тетяна (управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю обласної адміністрації); ЗОЛКІНА Лілія (управління сім'ї, молоді та масових заходів національно-патріотичного виховання обласної адміністрації).	1,2,3. Протягом 2021-2023 років. 4. Перед кожним засіданням комісії.	Виконання зазначеного заходу потребує залучення представників громадськості.	1. Забезпечено постійну участь представників громадських об'єднань у складі конкурсних комісій. 2. Відображено у протоколах комісії за результатами проведення конкурсу мотивів (обґрунтування) прийнятого рішення. 3. Мінімізовано контакт членів комісії з учасниками конкурсу шляхом проведення конкурсу в онлайн-форматі «Дія».

			4. Провести роз'яснювальну роботу з членами комісії та отримати від членів конкурсних комісій письмове повідомлення про відсутність конфлікту інтересів відносно учасників конкурсу.	3. ЗОЛКІНА Лілія (управління сім'ї, молоді та масових заходів національно-патріотичного виховання облдержадміністрації).	4. ТЮРІНА Тетяна (управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації); ЗОЛКІНА Лілія (управління сім'ї, молоді та масових заходів національно-патріотичного виховання облдержадміністрації).			4. Проведено роз'яснювальну роботу з членами комісії та отримано від членів конкурсних комісій письмове повідомлення про відсутність конфлікту інтересів відносно учасників конкурсу.	
7. Охорона здоров'я									
26.	Ймовірність надання посадовою особою департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації переваги керівникам чи уповноваженим особам закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я Донецької області. Неповідомлення посадовою особою про наявність конфлікту інтересів при проведенні перевірки.	Середня	1. Затвердити персональний склад експертів акредитаційної комісії та графік проведення експертної оцінки відповідності закладів охорони здоров'я Донецької області відповідно до стандартів акредитації. 2. Провести серед експертів акредитаційної комісії роз'яснювальну роботу з питання дотримання вимог антикорупційного законодавства. 3. Отримати повідомлення від експертів акредитаційної комісії про відсутність конфлікту інтересів щодо закладів охорони	КОЛЕСНИК Володимир (департамент охорони здоров'я облдержадміністрації).	1. Лютий 2021, 2022, 2023 років. 2. Березень 2021, 2022, 2023 років. 3. Березень 2021, 2022, 2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Затверджено персональний склад експертів акредитаційної комісії та графік проведення експертної оцінки відповідності закладів охорони здоров'я Донецької області відповідно до стандартів акредитації. 2. Проведено серед експертів акредитаційної комісії роз'яснювальну роботу з питання дотримання вимог антикорупційного законодавства. 3. Отримано повідомлення від експертів акредитаційної комісії про відсутність конфлікту інтересів щодо закладів охорони		

	здоров'я.	здоров'я.	
27. Недоброчесність посадових департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації під час проведення клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування. Неповідомлення посадовою особою про наявність конфлікту інтересів при проведенні клініко-експертної оцінки.	Низька	<p>1. Забезпечити дотримання положення про клініко-експертну комісію департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації.</p> <p>2. Забезпечити обов'язкову участь представників громадськості у складі клініко-експертної комісії департаменту охорони облдержадміністрації.</p> <p>3. Отримання від експертів клініко-експертної комісії департаменту охорони здоров'я та облдержадміністрації представників громадських організацій письмового повідомлення про відсутність конфлікту інтересів.</p>	<p>здоров'я.</p> <p>1. Забезпечено дотримання положення про клініко-експертну комісію департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації.</p> <p>2. Забезпечено обов'язкову участь представників громадських організацій у складі клініко-експертної комісії департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації.</p> <p>3. Отримано від експертів клініко-експертної комісії департаменту охорони здоров'я та облдержадміністрації представників громадських організацій письмового повідомлення про відсутність конфлікту інтересів.</p>
28. Можливість зловживань при використанні матеріальних ресурсів облдержадміністрації та її структурних підрозділів. Відсутність належного контролю за використанням матеріальних ресурсів, що призводить до штучного завищення потреби у матеріальних цінностях з метою подальшого використання їх залишку у приватних цілях.	Висока	<p>1. Забезпечити постійну участь у роботі комісії з інвентаризації майна в апараті облдержадміністрації представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.</p> <p>2. Забезпечити проведення аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби на них.</p>	<p>Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.</p> <p>1. Постійно протягом 2021-2023 років.</p> <p>2. Щокварталу протягом 2021-2023 років.</p> <p>1. КУЗНЕЦОВА Інна (сектор господарського забезпечення облдержадміністрації).</p> <p>2. КУЗНЕЦОВА Інна (сектор господарського забезпечення облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.</p>
8. Управління фінансами та матеріальними ресурсами			
			<p>1. Забезпечено постійну участь у роботі комісії з інвентаризації майна в апараті облдержадміністрації представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.</p> <p>2. Забезпечено проведення аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби на них.</p>

29. Недоброчесність посадових осіб при перевірках використання бюджетних коштів підвідомчими установами.	Середня	1. Забезпечити проведення періодичного моніторингу цільового використання бюджетних коштів підвідомчими установами, що увійшли до Переліку структурних підрозділів облдержадміністрації, які здійснюють управління об'єктами спільної власності територіальних громад, сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні обласної ради, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 11 квітня 2016 року № 278 (із змінами). 2. Отримання від посадових осіб, які здійснюють перевірку підвідомчих установ, письмового повідомлення про відсутність конфлікту інтересів.	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	1. Щокварталу протягом 2021-2023 років. 2. Перед кожним проведенням перевірки.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових ресурсів.	1. Забезпечено проведення періодичного моніторингу використання бюджетних коштів підвідомчими установами, що увійшли до Переліку структурних підрозділів облдержадміністрації, які здійснюють управління об'єктами спільної власності територіальних громад, сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні обласної ради, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 11 квітня 2016 року № 278 (із змінами). 2. Отримано від посадових осіб, які здійснюють перевірку підвідомчих установ, письмового повідомлення про відсутність конфлікту інтересів.	
30. Недоброчесність посадових осіб під час складання, розгляду, затвердження та виконання основних кошторисів бюджетних установ.	Середня	Встановити контроль з боку керівника за працівниками, які складають, розглядають, затверджують та виконують основні вимоги кошторисів бюджетних установ, шляхом перевірки та візування документації.	ЗЕЛЕНСЬКА Світлана (управління фінансового забезпечення облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	1,2. Протягом 2021-2023 років.	Виконання відповідного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	Встановлено контроль з боку керівника за працівниками, які складають, розглядають, затверджують та виконують основні вимоги кошторисів бюджетних установ, шляхом перевірки та візування документації.	
9. Соціальний напрямок							
31. Можливість впливу з боку працівників відділу організації надання	Низька	1. Встановлення контролю за неналежне виконання обов'язків шляхом ознайомлення	ТОКАРЕВА Олена (Департамент соціального захисту населення)	1,2. Щокварталу протягом 2021-2023 років.	Виконання відповідного заходу не	1. Встановлено контроль за неналежне виконання обов'язків шляхом ознайомлення	

<p>соціальних послуг стационарними закладами та перевірочної роботи діяльності підвідомчих установ Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, які відповідають за визначений напрямок, з метою позитивного вирішення питання щодо влаштування в інтернатні установи людей похилого віку, осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю.</p>	<p>відповідальних за напрямки роботи працівників відділу організації надання соціальних послуг стационарними закладами та перевірочної роботи діяльності підвідомчих установ Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації з обмеженнями, передбаченими Законом України «Про запобігання корупції».</p> <p>2. Проведення періодичних семінарів для відповідальних за напрямки роботи працівників відділу організації надання соціальних послуг стационарними закладами та перевірочної роботи діяльності підвідомчих установ Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації з спеціального законодавства, етики поведінки, відповідальності за порушення законодавства.</p>	<p>облдержадміністрації).</p>	<p>потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.</p>	<p>відповідальних за напрямки роботи працівників відділу організації надання соціальних послуг стационарними закладами та перевірочної роботи діяльності підвідомчих установ Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації з обмеженнями, передбаченими Законом України «Про запобігання корупції».</p> <p>2. Проведено періодичні семінари для відповідальних за напрямки роботи працівників відділу організації надання соціальних послуг стационарними закладами та перевірочної роботи діяльності підвідомчих установ Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації з спеціального законодавства, етики поведінки, відповідальності за порушення законодавства.</p>
<p>32. Можливість розголошення персональних даних про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, третім особам.</p>	<p>Середня</p>	<p>ТИМОФЕЄВА Наталія (служба у справах дітей облдержадміністрації)</p>	<p>1,2. Щокварталу протягом 2021-2023 років. 3. Щокварталу протягом 2019-2020 року. 4. Вересень 2021 року.</p>	<p>1. Проведено роз'яснювальну роботу з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, про етику поведінки, відповідальність за порушення законодавства з посадовими особами служби у справах дітей облдержадміністрації.</p> <p>2. Ознайомлено під підпис про встановлену законом</p>

		відповідальність за розголошення інформації про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які перебувають на обліку в службі у справах дітей обласного управління та розголошення інформації щодо усиновлення. 3. Розроблено пам'ятку із зазначенням наслідків за розголошення персональних даних про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, третім особам, неналежне виконання посадовими особами своїх обов'язків, настання відповідальності за розголошення вищезазначених даних. 4. Обмежити коло осіб, задіяних у роботі з інформацією про дітей сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. 5. Встановити контроль з боку керівника служби у справах дітей за працівниками, задіяними у роботі з інформацією про дітей сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування з метою запобігання витоку інформації про них.	5. Постійно протягом 2021-2023 років.	відповідальність за розголошення інформації про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які перебувають на обліку в службі у справах дітей обласного управління та розголошення інформації щодо усиновлення. 3. Розроблено пам'ятку із зазначенням наслідків за розголошення персональних даних про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, третім особам, неналежне виконання посадовими особами своїх обов'язків, настання відповідальності за розголошення вищезазначених даних. 4. Обмежити коло осіб, задіяних у роботі з інформацією про дітей сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. 5. Встановити контроль з боку керівника служби у справах дітей за працівниками, задіяними у роботі з інформацією про дітей сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування з метою запобігання витоку інформації про них.	
33. Ймовірність впливу з боку зацікавлених осіб під час розгляду кандидатур на призначення стипендії	Середня	1. Забезпечити постійну участь представників громадських об'єднань у роботі Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій тренерам	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Перед кожним засіданням комісії.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення	1. Забезпечено постійну участь представників громадських об'єднань у роботі Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій тренерам

спортсменам (тренерам) Донецької області.		Донецької області та Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій перспективним спортсменам Донецької області. 2. Отримати повідомлення від членів Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій тренерам Донецької області та Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій перспективним спортсменам Донецької області про відсутність/наявність конфлікту інтересів. 3. Проводити роз'яснювальну роботу з членами Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій тренерам Донецької області та Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій перспективним спортсменам Донецької області з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів.		3. Перед кожним засіданням комісії.	додаткових фінансових ресурсів.	Донецької області та Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій перспективним спортсменам Донецької області. 2. Отримано повідомлення від членів Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій тренерам Донецької області та Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій перспективним спортсменам Донецької області про відсутність/наявність конфлікту інтересів. 3. Проведено роз'яснювальну роботу з членами Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій тренерам Донецької області та Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій перспективним спортсменам Донецької області з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів.
10. Надання адміністративних послуг						
34. Ймовірність використання службового становища посадовою особою при оформленні документів на видачу ліцензій на провадження господарської діяльності	Середня	1. Попередити осіб, задіяних в оформленні документів на видачу ліцензій на провадження господарської діяльності, про відповідальність відповідно до чинного законодавства України. 2. Вжити заходів щодо надання	ГОНЧАРЕНКО Сергій (департамент житлово-комунального господарства облдержадміністрації).	1. Щокварталу протягом 2021-2023 років. 2. Листопад 2023 року.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових	1. Попереджено осіб, задіяних в оформленні документів на видачу ліцензій на провадження господарської діяльності, про відповідальність відповідно до чинного законодавства України. 2. Вжито заходи щодо надання

35. Централізованого водопостачання та водовідведення; виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії магістральними місцевими (розподільчими) тепловими мережами, та постачання теплової енергії.	Середня	послуг з ліцензування за допомогою електронного зв'язку.	1,2,3. ГОЛОВКО Оксана (департамент інвестиційно-інноваційного розвитку і зовнішніх відносин облдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Постійно протягом 2021-2023 років. 3. Постійно під час надання адміністративної послуги протягом 2021, 2022, 2023 років.	ресурсів.	послуг з ліцензування за допомогою засобів електронного зв'язку.
36. Ймовірне використання службового становища посадовою особою при наданні, анулюванні дозволів на спеціальне використання природних ресурсів у межах території та об'єктів природно-	Середня	послуг з ліцензування за допомогою електронного зв'язку.	1,2,3. ГОЛОВКО Оксана (департамент інвестиційно-інноваційного розвитку і зовнішніх відносин облдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Постійно протягом 2021-2023 років. 3. Постійно під час надання адміністративної послуги протягом 2021, 2022, 2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Не допущено вибіркості прийнятих рішень. 2. Встановлено контроль з боку керівництва за поточною діяльністю працівників, які надають адміністративні послуги, шляхом вивчення, аналізу та візування документів. 3. Вжито заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення підпис працівників, які надають адміністративні послуги, з переліком вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».
36. Ймовірне використання службового становища посадовою особою при наданні, анулюванні дозволів на спеціальне використання природних ресурсів у межах території та об'єктів природно-	Середня	послуг з ліцензування за допомогою електронного зв'язку.	1,2,3. НАТРУС Сергій (департамент екології та природних ресурсів облдержадміністрації).	1. Протягом 2021-2023 років. 2. Перед кожною процедурою видачі дозволу протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. З метою забезпечення прозорості видачі документів, надання послуги здійснено виключно через Центр надання адміністративних послуг. 2. Вжито заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом отримання повідомлення від посадової

заповідного фонду та встановлення лімітів використання ресурсів загальнодержавного значення.	особи, яка задіяна у наданні адміністративних послуг, про відсутність конфлікту інтересів під час видачі таких дозволів.			особи, яка задіяна у наданні адміністративних послуг, про відсутність конфлікту інтересів під час видачі таких дозволів.
11. Капітальне будівництво				
37. Ймовірність недоброчесності посадових осіб проєктної організації при визначенні вартості (нове будівництво, реконструкція, реставрація, капітальний ремонт будинків, споруд та інших об'єктів).	Висока	Вибіркове проведення експертизи кошторисної частини проєктної документації.	ВИНОКУРОВ Юрій (департамент капітального будівництва облдержадміністрації).	Постійно протягом 2021-2023 років.
		Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.		Проведено експертизи кошторисної частини проєктної документації.
12. Надання комунальних послуг населенню				
38. Недоброчесність осіб посадових комунальної підприємства теплоенергетики Донецької області при перегляді тарифів на послуги з теплопостачання.	Низька	1. Проведення моніторингу встановлених тарифів на комунальні послуги в комунальних підприємств в Донецькій області. 2. Направлення звітів про проведення моніторингу встановлених тарифів на комунальні послуги в комунальним підприємств в Донецькій області до Міністерства розвитку громад та територій України.	ГОНЧАРЕНКО Сергій (департамент житлово-комунального господарства облдержадміністрації).	1. Проведено моніторинг встановлених тарифів на комунальні послуги в комунальних підприємств в Донецькій області. 2. Направлено звіти про проведення моніторингу встановлених тарифів на комунальні послуги в комунальних підприємств в Донецькій області до Міністерства розвитку громад та територій України.
13. Надання гуманітарної допомоги				
39.1. Можливе допущення зловживань при	Середня	Забезпечити заучення представників громадськості,	БЮЙКО Ігор (департамент з питань	Протягом 2021-2023 років.
		Забезпечено заучення представників громадськості,	Виконання зазначеного	Забезпечено заучення представників громадськості,

<p>проведенні розподілу гуманітарної допомоги.</p> <p>2. Недоборочесність членів комісії з розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню Донецької області, затвердженої розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника військово-цивільної адміністрації від 17 серпня 2016 року № 710 «Про організацію роботи з розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню Донецької області».</p>		<p>засобів масової інформації до розподілу та передачі комісією з розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню Донецької області, склад якої затверджено розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника військово-цивільної адміністрації від 17 серпня 2016 року № 710 «Про організацію роботи з розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню Донецької області».</p>	<p>цивільного захисту, мобілізаційної та оборонної роботи облдержадміністрації).</p>	<p>заходу потребує залучення представників громадськості, області, склад якої затверджено розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника військово-цивільної адміністрації від 17 серпня 2016 року № 710 «Про організацію роботи з розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню Донецької області».</p>	<p>засобів масової інформації до розподілу та передачі комісією з розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню Донецької області, склад якої затверджено розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника військово-цивільної адміністрації від 17 серпня 2016 року № 710 «Про організацію роботи з розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню Донецької області».</p>
<p>14. Розвиток базових галузей промисловості</p>					
<p>40. Недоборочесність посадових осіб, які входять до складу обласної комісії по контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, що здійснюють операції з металобрухтом.</p>	<p>Середня</p>	<p>ЛІТВИНОВ Артем (департамент базових галузей промисловості облдержадміністрації).</p>	<p>1. Березень 2021 року.</p> <p>2. Щопівроку протягом 2019-2020 років.</p>	<p>Виконання зазначених заходів не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.</p>	<p>1. Забезпечено постійну участь у складі обласної комісії по контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, що здійснюють операції з металобрухтом, представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.</p> <p>2. Провести з членами обласної комісії по контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, що здійснюють операції з металобрухтом, роз'яснювальну роботу з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та ознайомити їх</p>

		під підпис про відповідальність за порушення антикорупційного законодавства.	під підпис про відповідальність за порушення антикорупційного законодавства.																																																			
41.	Ймовірність проведення департаментом розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації конкурсу з перевезення пасажирів на приміських та міжміських (окрім внутрішньорайонних) внутрішньообласних автобусних маршрутах загального користування без дотримання вимог Порядку проведення конкурсу з перевезення пасажирів на автобусному маршруті загального користування, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 03 грудня 2008 року № 1081.	Середня	під підпис про відповідальність за порушення антикорупційного законодавства.				ЛИТВИНОВ Артем (департамент розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації).		1,2. Перед кожним проведенням конкурсу.			Виконання зазначених заходів не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.		1. Включено до складу конкурсного комітету щодо проведення конкурсу з перевезення пасажирів на приміському і міжміському внутрішньообласному автобусному маршруті загального користування Донецької області представників громадських організацій, діяльність яких пов'язана з автомобільним транспортом.		2. Затверджено умови перевезень пасажирів, які повинні виконувати автомобільні перевізники, визначені на відповідному об'єкті конкурсу.																																						
42.	Ймовірність неправомірного використання інформації посадовими особами облдержадміністрації у зв'язку із недостатньою захищеністю інформаційних систем.	Середня	під підпис про відповідальність за порушення антикорупційного законодавства.				БІЛОКОПИТИЙ Володимир (відділ інформаційно-комп'ютерного забезпечення облдержадміністрації).		1. IV квартал 2023 року.			Виконання зазначених заходів не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.		1. Впроваджено комплексної системи захисту інформації в апараті облдержадміністрації.		2. Розробка пам'яток з кіберзахисту інформації в інформаційно-комунікаційних системах та направлення їх до структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій,																																						

15. Система внутрішньої безпеки

		військово-цивільних адміністрацій.	військово-цивільних адміністрацій.				військово-цивільних адміністрацій.
16. Агропромисловий розвиток та земельні відносини							
43. Недостатня урегульованість процедури виявлення конфлікту інтересів у членів обласних комісій з визначення сільськогосподарських товаровиробників, яким надається державна підтримка під час засідань комісії.	Середня	1. Внесення змін до розпорядчого акту, яким затверджено порядки роботи обласних комісій з визначення сільськогосподарських товаровиробників, яким надається державна підтримка, в частині запровадження внутрішнього механізму інформування (обов'язкового повідомлення) членами комісії про наявність/відсутність конфлікту інтересів та процедуру його врегулювання. 2. Попередження членів обласних комісій з визначення сільськогосподарських товаровиробників під підпис про відповідальність за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та Кримінальним кодексом України. 3. Забезпечення постійної участі у складі обласних комісій представників громадських об'єднань.	1,2,3. ЧАГАН Артем (департамент агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації).	1. Грудень 2021 року. 2. Перед кожним засіданням комісії протягом 2021-2023 років. 3. Постійно протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначених заходів не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Внесено зміни до затверджених порядків роботи обласних комісій з визначення сільськогосподарських товаровиробників, яким надається державна підтримка, шляхом запровадження механізму обов'язкового повідомлення членами комісії про наявність/відсутність конфлікту інтересів та способів його врегулювання (за наявності). 2. Попереджено членів обласних комісій під підпис про відповідальність за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та Кримінальним кодексом України. 3. Забезпечено постійну участь у складі обласних комісій представників громадських об'єднань.	Військово-цивільних адміністрацій.
44. Недоборочесність членів обласної комісії з питань реалізації облдержадміністрацією	Середня	1. Внесення змін до розпорядчого акту, яким затверджено порядки роботи обласної комісії з питань	ЧАГАН Артем (департамент агропромислового розвитку та земельних	1. Грудень 2021 року. 2. Перед кожним	Виконання зазначених заходів не потребує	1. Внесено зміни до розпорядчого акту, яким затверджено порядки роботи обласної комісії з питань	Військово-цивільних адміністрацій.

повноважень у галузі земельних відносин під час розгляду питань, пов'язаних з розпорядженням землями.	реалізації облдержадміністрацією повноважень у галузі земельних відносин під час розгляду питань, пов'язаних з розпорядженням землями в частині запровадження механізму інформування (обов'язкового повідомлення) членами комісії про наявність/відсутність конфлікту інтересів та його врегулювання у разі наявності.	відносин облдержадміністрації).	засіданням комісії протягом 2021-2023 років. 3. Щокварталу протягом 2021-2023 років.	виділення додаткових фінансових ресурсів.	реалізації облдержадміністрацією повноважень у галузі земельних відносин під час розгляду питань, пов'язаних з розпорядженням землями в частині запровадження механізму інформування членами комісії про наявність/відсутність конфлікту інтересів. 2. Попереджено під підпис членів обласної комісії з питань реалізації облдержадміністрацією повноважень у галузі земельних відносин про відповідальність за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та Кримінальним кодексом України. 3. Здійснено періодичний моніторинг відповідей (висновків) про відмови заявникам у наданні зазначеної послуги.
45. Неврегульованість на законодавчому рівні процедури надання у користування на правах оренди водних об'єктів у комплексі із земельною ділянкою, що може призвести до прийняття	Середня	1. ЧАГАН Артем (департамент агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації). 2. СТАВИЦЬКИЙ Олег	1. Грудень 2021 року. 2. Квітень 2021 року.	Виконання зазначених заходів не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Підготовлено та направлено листа з пропозиціями до Міністерства аграрної політики та продовольства України щодо визначення порядку надання у користування на правах оренди земельних ділянок водного фонду (разом з водними

необґрунтованих рішень комісією з питань користування водними об'єктами, яка надає відповідні пропозиції.	фонду (разом з водними об'єктами). 2. Поінформувати Національне агентство з питань запобігання корупції про виявлення зовнішнього корупційного ризику та пропозиції щодо його усунення (мінімізації).	(управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).		об'єктами). 2. Поінформовано Національне агентство з питань запобігання корупції про виявлення зовнішнього корупційного ризику та пропозиції щодо його усунення (мінімізації).
46. Неврегульованість на законодавчому рівні процедури відбору виконавців земельних торгів у формі аукціону щодо продажу права оренди водних об'єктів у комплексі із земельною ділянкою, що може призвести до прийняття необґрунтованих рішень комісією з питань користування водними об'єктами.	Середня	1. ЧаГАН Артем (департамент агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації). 2. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).	1. Грудень 2021 року. 2. Квітень 2021 року.	1. Підготовлено та направлено листа з пропозиціями до Міністерства аграрної політики та продовольства України стосовно встановлення механізму відбору виконавців таких земельних торгів. 2. Поінформовано Національне агентство з питань запобігання корупції про виявлення зовнішнього корупційного ризику та пропозиції щодо його усунення (мінімізації).

Начальник управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації

Олег СТАВИЦЬКИЙ

ПОГОДЖЕНО

Керівник апарату облдержадміністрації,
голова комісії з оцінки корупційних ризиків в діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів

Олег СВИНАРЕНКО

Додаток 2
до Антикорупційної програми
Донецької обласної державної
адміністрації, обласної
військово-цивільної адміністрації
на 2021-2023 роки
(розділ III)

План-графік

проведення навчальних онлайн-вебінарів для працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрацій, підприємств, установ та організацій, що знаходяться у спільній власності територіальних громад, сіл, селищ, міст Донецької області, повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація, на тему «Фінансовий контроль» у першому кварталі 2021 року

Дата проведення	Структурний підрозділ; підприємства, установи та організації, що перебувають в сфері управління структурних підрозділів облдержадміністрації	Цільова аудиторія	Виконавці
14.01.2021	Підприємства, установи та організації, що перебувають в управлінні департаменту житлово-комунального господарства облдержадміністрації, департаменту екології та природних ресурсів облдержадміністрації, департаменту розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації, управління культури і туризму облдержадміністрації, департаменту з питань цивільного захисту, мобілізаційної та оборонної роботи облдержадміністрації, управління сім'ї, молоді та масових заходів національно-патріотичного виховання облдержадміністрації, управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації	Посадові особи та уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ, організацій, що перебувають в управлінні департаменту житлово-комунального господарства облдержадміністрації, департаменту екології та природних ресурсів облдержадміністрації, департаменту розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації, управління культури і туризму облдержадміністрації, департаменту з питань цивільного захисту, мобілізаційної та оборонної роботи облдержадміністрації, управління сім'ї, молоді та масових заходів національно-патріотичного виховання облдержадміністрації, управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
18.01.2021	Підприємства, установи та організації, що перебувають в управлінні департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації	Посадові особи та уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ	Управління запобігання та виявлення корупції

		та організацій, що перебувають в управлінні департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації	
20.01.2021	Підприємства, установи та організації, що перебувають в управлінні департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, управління фізичної культури та спорту облдержадміністрації	Посадові особи та уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, що перебувають в управлінні Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, управління фізичної культури та спорту облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
22.01.2021	Підприємства, установи та організації, що перебувають в управлінні департаменту освіти і науки облдержадміністрації	Посадові особи та уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, що перебувають в управлінні департаменту освіти і науки облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
25.01.2021	Служба у справах дітей облдержадміністрації	Працівники служби у справах дітей облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
27.01.2021	Державний архів Донецької області облдержадміністрації	Працівники державного архіву Донецької області	Управління запобігання та виявлення корупції
29.01.2021	Департамент з питань цивільного захисту, мобілізаційної та оборонної роботи облдержадміністрації	Працівники департаменту з питань цивільного захисту, мобілізаційної та оборонної роботи облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
01.02.2021	Управління містобудування та архітектури облдержадміністрації	Працівники управління містобудування та архітектури облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
03.02.2021	Департамент освіти і науки облдержадміністрації	Працівники департаменту освіти і науки облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
05.02.2021	Департамент капітального будівництва облдержадміністрації	Працівники департаменту капітального будівництва облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
08.02.2021	Управління культури і туризму облдержадміністрації	Працівники управління культури і туризму облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції

10.02.2021	Департамент інвестиційно-інноваційного розвитку і зовнішніх відносин облдержадміністрації	Працівники департаменту інвестиційно-інноваційного розвитку і зовнішніх відносин облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
12.02.2021	Управління фізичної культури та спорту облдержадміністрації	Працівники управління фізичної культури та спорту облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
15.02.2021	Управління сім'ї, молоді та масових заходів національно-патріотичного виховання облдержадміністрації	Працівники управління сім'ї, молоді та масових заходів національно-патріотичного виховання облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
17.02.2021	Департамент житлово-комунального господарства облдержадміністрації	Працівники департаменту житлово-комунального господарства облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
19.02.2021	Департамент розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації	Працівники департаменту розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
22.02.2021	Департамент фінансів облдержадміністрації	Працівники Департаменту фінансів облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
24.02.2021	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації	Працівники Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
26.02.2021	Департамент екології та природних ресурсів облдержадміністрації	Працівники департаменту екології та природних ресурсів облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
01.03.2021	Департамент охорони здоров'я облдержадміністрації	Працівники департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
03.03.2021	Департамент економіки облдержадміністрації	Працівники департаменту економіки облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
05.03.2021	Департамент агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації	Працівники департаменту агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції
10.03.2021	Управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації	Працівники управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації	Управління запобігання та виявлення корупції

12.03.2021	Управління автомобільного транспорту облдержадміністрації	Працівники автомобільного транспорту облдержадміністрації	управління транспорту	Управління запобігання та виявлення корупції
------------	---	---	-----------------------	--

Начальник управління
запобігання та виявлення
корупції облдержадміністрації



Олег СТАВИЦЬКИЙ

Додаток 3
до Антикоруptionної програми Донецької
обласної державної адміністрації, обласної
військово-цивільної адміністрації
на 2021-2023 роки
(розділ III)

**План-графік
проведення навчальних заходів з питань дотримання вимог антикорупційного
законодавства в Донецькій облдержадміністрації на 2021-2023 роки**

№	Тема навчального заходу	Цільова аудиторія	Форма та строк перевірки знань	Термін проведення навчального заходу	Підрозділ, відповідальний за проведення заходу
1.	Вивчення Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року за № 126, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 членами комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів.	Члени комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів.	Проведення усного тестування членів комісії «Запитання-відповідь» протягом однієї години.	Січень 2021 року, січень 2022 року, січень 2023 року.	Управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.
2.	Фінансовий контроль. Узагальнені відомості про виявлені порушення вимог антикорупційного законодавства у сфері фінансового контролю по Донецькій області у попередні періоди та стан притягнення винних осіб до відповідальності.	Працівники апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів, посадові особи та уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація.	Проведення тестування за темою семінару на перевірку знань працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, посадових осіб та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, протягом однієї години.	Січень-березень 2021 року, січень-березень 2022 року, січень-березень 2023 року.	Управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.
3.	Фінансовий контроль в частині своєчасності подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування представниками громадських об'єднань,	Відповідальні особи (визначені в структурних підрозділах облдержадміністрації) щодо запобігання та виявлення корупції в частині заходів фінансового контролю.	Проведення тестування на перевірку знань за темою семінару відповідальних осіб (визначених в структурних підрозділах облдержадміністрації) щодо запобігання та виявлення корупції в	Січень-березень 2021 року, січень-березень 2022 року, січень-березень 2023 року.	Управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.

	наукових установ, навчальних закладів, експертів відповідної кваліфікації, іншими особами, які входять до складу конкурсних та дисциплінарних комісій, утворених відповідно до Закону України «Про державну службу».		частині заходів фінансового контролю протягом однієї години.		
4.	Дотримання законодавства щодо нерозголошення інформації про викривача (дотримання конфіденційності) з працівниками, що здійснюють реєстрацію повідомлення.	Працівники управління діловодства та контролю облдержадміністрації, управління з питань звернень громадян та доступу до публічної інформації облдержадміністрації.	Проведення тестування на перевірку знань за темою семінару працівників управління діловодства та контролю облдержадміністрації, управління з питань звернень громадян та доступу до публічної інформації облдержадміністрації протягом однієї години.	Березень 2021 року, березень 2022 року, березень 2023 року.	Управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.
5.	Корупційні правопорушення та правопорушення, пов'язані з корупцією. Відповідальність за їх вчинення та наслідки для державних службовців.	Працівники апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації.	Проведення тестування за темою семінару на перевірку знань працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації протягом однієї години.	Квітень 2021 року, квітень 2022 року, квітень 2023 року.	Управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.
6.	Механізм запобігання і протидії корупції (Заборони на одержання пілг, послуг і майна органами державної влади та органами місцевого самоврядування. Спеціальна перевірка. Єдиний державний реєстр осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення).	Працівники апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації.	Проведення тестування за темою семінару на перевірку знань працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації протягом однієї години.	Травень 2021 року, травень 2022 року, травень 2023 року.	Управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.
7.	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.	Працівники апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація.	Проведення тестування за темою семінару на перевірку знань працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, протягом однієї години.	Червень 2021 року, червень 2022 року, червень 2023 року.	Управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.
8.	Захист трудових прав викривача. Способи подання повідомлень про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення працівниками апарату та структурних підрозділів	Працівники апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює	Проведення тестування за темою семінару на перевірку знань працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції	Липень 2021 року, липень 2022 року, липень 2023 року.	Управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.

	облдержадміністрації та порядок їх розгляду.	облдержадміністрація.	підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, протягом однієї години.		
9.	Дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема дотримання Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції.	Посадові особи та уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація.	Проведення тестування за темою семінару на перевірку знань посадових осіб та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, протягом однієї години.	Серпень 2021 року, серпень 2022 року, серпень 2023 року.	Управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.
10.	Основні етичні принципи державних службовців.	Працівники апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації.	Проведення тестування на перевірку знань за темою семінару працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації протягом однієї години.	Вересень 2021 року, вересень 2022 року, вересень 2023 року.	Управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації
11.	Застосування обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».	Працівники апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації.	Проведення тестування за темою семінару на перевірку знань працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації протягом однієї години.	Жовтень 2021 року, жовтень 2022 року, жовтень 2023 року.	Управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.
12.	Структура державних органів, відповідальних за запобігання та протидію корупції. Органи, відповідальні за антикорупційну політику та запобігання корупції – обсяг повноважень і сфера відповідальності.	Працівники апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації.	Проведення тестування за темою семінару на перевірку знань працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації протягом однієї години.	Листопад 2021 року, листопад 2022 року, листопад 2023 року.	Управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.

Начальник управління
запобігання та виявлення
корупції облдержадміністрації



Олег СТАВИЦЬКИЙ