

## АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА Державного комітету телебачення і радіомовлення України на 2021-2023 роки

### І. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері телебачення і радіомовлення, інформаційній та видавничій сфері, заходи з їх реалізації та заходи з виконання Антикорупційної стратегії та державної програми з її виконання

Державний комітет телебачення і радіомовлення України (Держкомтелерадіо) є центральним органом виконавчої влади із спеціальним статусом, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра культури та інформаційної політики.

Держкомтелерадіо є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що бере участь у забезпеченні формування та реалізує державну політику у сфері телебачення і радіомовлення, інформаційній та видавничій сфері.

Держкомтелерадіо у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, указами Президента України та постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства культури та інформаційної політики, іншими актами законодавства.

Антикорупційна програма Держкомтелерадіо (далі – Антикорупційна програма) розроблена у відповідності до Конституції України та статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), з дотриманням вимог Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) від 19 січня 2017 року № 31.

При розробці Антикорупційної програми Держкомтелерадіо керувався Методологією оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848 (далі – Методологія), розділу II Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22.01.2018 за № 1718/29848 (далі – Порядок).

Метою Антикорупційної програми є запровадження комплексу додаткових ефективних заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції у діяльності Держкомтелерадіо, розроблених з урахуванням ідентифікованих корупційних ризиків, створення ефективної системи запобігання та протидії корупції в апараті Держкомтелерадіо та на підприємствах, установах і організаціях, що належать до сфери його управління (далі – підвідомчі підприємства); зниження корупційних ризиків; прагненні

працівників Держкомтелерадіо до підтримання його ділової репутації на належному рівні; підвищення рівня довіри громадян до його діяльності.

Загальна відомча політика Держкомтелерадіо щодо запобігання та протидії корупції ґрунтується на принципах законності, прозорості, доступності, неупередженості, добросовісності, політичної нейтральності, толерантності, дотримання етичних норм, раціонального та ефективного використання бюджетних коштів.

Держкомтелерадіо вважає, що вирішити проблему корупції можливо лише в результаті послідовної, системної роботи з розробки та впровадження правових, організаційних та інших механізмів запобігання та протидії корупції.

Заходи Антикорупційної програми скеровані на:  
запобігання корупції, у тому числі на виявлення та усунення причин корупції (профілактику корупції);  
виявлення корупційних правопорушень;  
мінімізацію та усунення наслідків корупційних правопорушень.

Проблему корупції в Держкомтелерадіо передбачається вирішувати наступним шляхом:

удосконалення нормативно - правового регулювання у сфері телебачення і радіомовлення, інформаційній та видавничій сфері;  
визначення та усунення причин і умов, що спричиняють виникнення корупції;

формування у працівників апарату Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств правової свідомості, добросовісної поведінки, нетерпимого, негативного ставлення до корупції як суспільно небезпечного явища;

забезпечення прозорості діяльності Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств;

забезпечення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, своєчасного їх розгляду та відповідного реагування.

Виконання Антикорупційної програми Держкомтелерадіо дасть змогу:  
зменшити вплив корупції на діяльність Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств;

створити ефективні механізми запобігання корупції, забезпечити контроль за дотриманням вимог антикорупційного законодавства працівниками Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств;

підвищити рівень довіри до Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств.

Для реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в Держкомтелерадіо вживаються такі заходи:

контроль за дотриманням антикорупційного законодавства і законодавства про державну службу працівниками апарату Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств;

контроль за наявністю і належною організацією роботи визначених осіб з питань запобігання та протидії корупції у підвідомчих підприємствах;

проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад в апараті Держкомтелерадіо відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції», а також проведення заходів, передбачених Законом України «Про очищення влади»;

попередження осіб, які претендують на зайняття посад в апараті Держкомтелерадіо про вимоги, спеціальні обмеження та заборони, встановлені законами України «Про запобігання корупції» та «Про державну службу»;

організація на постійній основі заходів щодо підвищення кваліфікації працівників апарату Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств з питань запобігання і виявлення корупції;

забезпечення умов для повідомлень працівниками Держкомтелерадіо про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» іншою особою, зокрема, через спеціальну телефонну лінію, офіційний веб-сайт, засоби електронного зв'язку, забезпечення конфіденційності інформації про цих осіб, а також неупередженого та своєчасного їх розгляду;

забезпечення кваліфікованого та об'єктивного розгляду звернень і запитів з питань запобігання і виявлення корупції, що надходять до Держкомтелерадіо, відповідно до Законів України «Про звернення громадян» та «Про доступ до публічної інформації», своєчасності та повноти надання відповідей;

проведення перевірки факту подання/неподання суб'єктами декларування апарату Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств декларацій відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції»;

проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо та підготовка звіту за її результатами;

підготовка та затвердження антикорупційної програми Держкомтелерадіо;

моніторинг результатів впровадження заходів, передбачених антикорупційною програмою Держкомтелерадіо;

забезпечення на основі результатів аналізу корупційних ризиків проведення моніторингу дотримання законодавства щодо конфлікту інтересів та притягнення до відповідальності осіб, винних у його порушенні, а також відшкодування шкоди, заподіяної рішеннями, прийнятими в умовах конфлікту інтересів, вчинених в таких умовах;

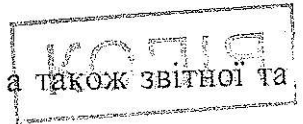
проведення службових розслідувань з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства, відповідно до Порядку проведення службового розслідування стосовно осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, затвердженого постановою КМУ від 13.06.2000 № 950, та забезпечення притягнення таких осіб до відповідальності, передбаченої законодавством;

надання необхідних рекомендацій, роз'яснень та практичної допомоги працівникам Держкомтелерадіо щодо заповнення відомостей, що зазначаються у деклараціях про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру;

інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у разі виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних правопорушень працівниками Держкомтелерадіо, а також ознак правопорушення за результатами перевірок декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру;

забезпечення доступу до публічної інформації, дотримання принципів прозорості та неупередженості при висвітленні діяльності Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств з питань запобігання та виявлення корупції.

шляхом розміщення організаційно-розпорядчих документів, а також звітної та статистичної інформації на сайті Держкомтелерадіо;



організація роботи, спрямованої на забезпечення добросовісності на державній службі, додержання працівниками Держкомтелерадіо правил етичної поведінки, неприпустимість вчинення ними корупційних діянь, шляхом проведення роз'яснювальної роботи щодо виконання антикорупційного законодавства.

Після затвердження антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми з її виконання до розділу I Антикорупційної програми Держкомтелерадіо протягом 30 календарних днів будуть внесені відповідні зміни, а саме: Антикорупційна програма буде доповнена заходами з реалізації антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми з її виконання.

Положення Антикорупційної програми є обов'язковими для дотримання усіма працівниками апарату Держкомтелерадіо та його підвідомчих підприємств.

## **II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо та заходи щодо їх усунення**

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо проведено постійно діючою Комісією з оцінки корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо (далі – Комісія) у відповідності до Методології та наказу Голови Держкомтелерадіо від 14.12.2020 № 168 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо та підготовки антикорупційної програми на новий період», який було опубліковано на офіційному веб-сайті Держкомтелерадіо.

До участі в роботі Комісії було запрошено представників громадськості та експертів, які володіють теоретичними і практичними знаннями про особливості роботи відомства та сфери його регулювання, а також голову та представників громадської ради при Держкомтелерадіо.

Комісія складається з представників керівництва Держкомтелерадіо та структурних підрозділів його апарату.

Також до роботи Комісії залучалися інші працівники Держкомтелерадіо, які надавали необхідну для проведення оцінки корупційних ризиків інформацію.

Комісією складено Робочий план Комісії та План заходів з виконання робочого плану Комісії, які затверджені Головою Комісії.

В Робочому плані Комісії відображена інформація про суб'єкти оцінки корупційних ризиків; джерела інформації про проведення оцінки корупційних ризиків; методи та способи оцінки корупційних ризиків; особи, відповідальні за проведення оцінки корупційних ризиків; загальні строки проведення оцінки корупційних ризиків.

В Плані заходів з виконання Робочого плану Комісії відображена інформація про заходи, передбачені цим Планом; терміни їх виконання; відповідальних осіб за їх виконання; оформлення результатів.

Під час ідентифікації корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо визначалися його вразливі до ризиків сфери діяльності, окремі функції та

завдання, конкретні напрями діяльності структурних підрозділів під час виконання ними функцій та завдань.

Ідентифікація корупційних ризиків проведена шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища Держкомтелерадіо на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у його нормативно-правових актах і організаційно-управлінській діяльності.

Як джерела отримання інформації для ідентифікації корупційних ризиків використано нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність Держкомтелерадіо; звернення, що надійшли до Держкомтелерадіо від юридичних та фізичних осіб; результати перевірок та аудитів, проведених контролюючими органами, а також внутрішніх перевірок та службових розслідувань; інтерв'ювання працівників Держкомтелерадіо та представників громадськості, які взаємодіяли (взаємодіють) з Держкомтелерадіо; публікацій в ЗМІ та соціальних мережах, інформації з відкритих джерел.

Комісією було ідентифіковано 10 корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо, здійснено їх формальне визначення та оцінку.

За результатами цієї роботи Комісія схвалила звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо (далі – Звіт).

Звіт включає в себе опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, та пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (у тому числі осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси).

Звіт затверджено Головою Держкомтелерадіо (додаток 1).

### **III. Навчальні заходи та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування**

У відповідності до Положенням про Державний комітет телебачення і радіомовлення України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 серпня 2014 року № 341, Держкомтелерадіо організовує роботу з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців та працівників апарату Держкомтелерадіо.

З метою забезпечення поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції надається працівникам Держкомтелерадіо на постійній основі методична та консультативна допомога з питань дотримання антикорупційного законодавства, а також проводиться організаційна та роз'яснювальна робота із запобігання, виявлення та протидії корупції.

Для досягнення цілей Антикорупційної програми, з метою належного залучення всіх працівників до підвищення рівня фахових знань та загального рівня поінформованості з питань запобігання та протидії корупції в Держкомтелерадіо будуть проводитися навчання згідно планк-графіку навчань (додаток 2).

Також, організація проведення навчань державних службовців апарату Держкомтелерадіо, у тому числі з питань, пов'язаних із запобіганням та

протидією корупції, буде здійснюватися відділом роботи з персоналом у відповідності до індивідуальних програм професійного розвитку державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б» або «В».

Разом з цим, навчання державних службовців Держкомтелерадіо буде проводитися у Всеукраїнській школі урядування, Національній академії державного управління при Президентові України та Національній академії внутрішніх справ України згідно їх планів-графіків навчання.

У разі організації Національним агентством чи іншими уповноваженими органами семінарів, тренінгів та інших навчальних заходів з питань антикорупційного законодавства, буде забезпечена участь у таких заходах як головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції так й інших державних службовців апарату Держкомтелерадіо.

Крім цього, головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції Держкомтелерадіо, уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції підвідомчих підприємств за потреби надаватимуть роз'яснення (проводитимуть наради, навчання) з працівниками щодо: заповнення електронних декларацій, дотримання строків їх подання, порядок та строки подання повідомлень про суттєві зміни в майновому стані, обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності, алгоритм дій при виявленні конфлікту інтересів, у разі надходження пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка тощо.

Заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування та про хід виконання зазначеної Антикорупційної програми будуть проводитися в Держкомтелерадіо шляхом проведення прес-конференцій, засідань, круглих столів з антикорупційної тематики тощо за участю керівництва Держкомтелерадіо та осіб, уповноважених на здійснення комунікацій з антикорупційних питань.

#### **IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програми**

Моніторинг та оцінку виконання Антикорупційної програми здійснює Комісія щоквартально кожного календарного року.

Керівники самостійних структурних підрозділів щоквартально до 5 числа місяця, наступного за звітним кварталом кожного календарного року, надають секретарю Комісії, який одночасно є головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції, інформацію про стан виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, за виконання яких вони є відповідальними.

Для здійснення відповідних заходів Комісія має право одержувати від структурних підрозділів апарату Держкомтелерадіо інформацію, залучати в установленому порядку працівників структурних підрозділів Держкомтелерадіо, які не входять до її складу.

За результатами моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми щоквартально до 15 числа місяця, наступного за звітним кварталом кожного календарного року Комісія готує і подає Голові Держкомтелерадіо звіт про стан виконання Антикорупційної програми.

Звіт про результати моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми оприлюднюється на офіційному веб-сайті Держкомтелерадіо (у розділі «Запобігання корупції»).

У разі встановлення невиконання або неналежного виконання Антикорупційної програми Голова Комісії інформує про такі факти Голову Держкомтелерадіо для вжиття заходів реагування, в тому числі дисциплінарного впливу.

Антикорупційна програма періодично переглядається Комісією за результатами проведеного моніторингу та оцінки її виконання; встановлення за результатами проведеної оцінки виконання Антикорупційної програми неефективності передбачених нею заходів; виявлення нових корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо; за результатами розгляду висловлених Національним агентством пропозицій, внесення змін до антикорупційного законодавства; затвердження антикорупційної стратегії та прийняття державної антикорупційної програми з її виконання (протягом 30 календарних днів з дня затвердження).

Антикорупційна програма може бути переглянута і з інших підстав за пропозицією будь-якого працівника Держкомтелерадіо. Пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми подаються Голові Комісії.

Голова Комісії, отримавши пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми, ініціює проведення їх обговорення Комісією.

Комісія розглядає питання про внесення змін до Антикорупційної програми та, за необхідності, готує відповідні пропозиції Голові Держкомтелерадіо.

Рішення про внесення змін до Антикорупційної програми приймає Голова Держкомтелерадіо.

Рішення про внесення змін до Антикорупційної програми доводиться до відома усіх працівників Держкомтелерадіо) та розміщується на його офіційному веб-сайті (у розділі «Запобігання проявам корупції») і перебуває у вільному доступі для усіх працівників Держкомтелерадіо та громадськості.

#### **V. Інші, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, заходи**

Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції в межах своєї компетенції координує та контролює здійснення заходів із запобігання та виявлення корупції у підвідомчих підприємствах.

Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції взаємодіє з уповноваженими особами з питань запобігання та виявлення корупції підвідомчих підприємств шляхом надання їм методичних рекомендацій і роз'яснення антикорупційного законодавства; шляхом отримання від них визначеної інформації та звітності; шляхом залучення працівників підвідомчих підприємств до проведення і участі в семінарах, тренінгах, круглих столах тощо.

Головний спеціаліст з питань  
запобігання та виявлення корупції  
« 23» 02 2021 р.



Семенюк В.І.

Додаток 1  
до Антикоруційної програми  
Держкомтелерадіо на 2021-2023 роки  
Затверджую

Голова Держкомтелерадіо  
Олег НАЛИВАЙКО

«08» 02 2021

## ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності  
Держкомтелерадіо

Відповідно до статті 13<sup>1</sup> Закону України «Про запобігання корупції», уповноважена особа з питань запобігання корупції, зокрема, організовує роботу з оцінки корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо, підготовки заходів щодо їх усунення та вживає інших заходів, спрямованих на запобігання вчиненню працівниками Держкомтелерадіо корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, розробляє та забезпечує реалізацію антикорупційної програми Держкомтелерадіо, у зв'язку із чим, відповідні функції було покладено на головного спеціаліста з питань запобігання і виявлення корупції Держкомтелерадіо.

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо проведено відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848.

Відповідно до пункту 3 розділу I, пункту 2 розділу II Методології було прийнято наказ Голови Держкомтелерадіо від 14.12.2020 № 168 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо та підготовки антикорупційної програми на новий період», який було оприлюднено на офіційному веб-сайті Держкомтелерадіо (<http://comin.kmu.gov.ua>).

Разом з цим, на офіційному веб-сайті Держкомтелерадіо було оприлюднено відповідне інформаційне повідомлення про запрошення до участі в роботі Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо (*дали – Комісія*) представників громадськості та експертів, які володіють теоретичними і практичними знаннями про особливості роботи відомства та сфери його регулювання.

Крім цього, листом Держкомтелерадіо від 23.12.2020 № 4325/35/17 до участі в роботі Комісії було запрошено голову та представників громадської ради при Держкомтелерадіо.

Проте, пропозиції від представників громадськості та експертів щодо залучення до участі в роботі Комісії та процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо не надходили.



Оцінка корупційних ризиків в діяльності Держкомтелерадіо проводилась постійно діючою Комісією.

Комісія складається з представників керівництва Держкомтелерадіо та структурних підрозділів його апарату.

Також до роботи комісії залучалися інші працівники Держкомтелерадіо, які надавали необхідну для проведення оцінки корупційних ризиків інформацію.

Рішенням Комісії було затверджено Робочий план Комісії та План заходів з виконання робочого плану Комісії, які були розміщені на офіційному веб-сайті Держкомтелерадіо.

В Робочому плані Комісії відображена інформація про суб'єкти оцінки корупційних ризиків; джерела інформації про проведення оцінки корупційних ризиків; методи та способи оцінки корупційних ризиків; особи, відповідальні за проведення оцінки корупційних ризиків; загальні строки проведення оцінки корупційних ризиків.

В Плані заходів з виконання Робочого плану Комісії відображена інформація про заходи, передбачені цим Планом; терміни їх виконання; відповідальних осіб за їх виконання; оформлення результатів.

Під час ідентифікації корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо визначалися його вразливі до ризиків сфери діяльності, окремі функції та завдання, конкретні напрями діяльності структурних підрозділів під час виконання ними функцій та завдань.

Ідентифікація корупційних ризиків проводилася шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища Держкомтелерадіо на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у його нормативно-правових актах і організаційно-управлінській діяльності.

Як джерела отримання інформації для ідентифікації корупційних ризиків використовувалися нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність Держкомтелерадіо; звернення, що надійшли до Держкомтелерадіо від юридичних та фізичних осіб; результати перевірок та аудитів, проведених контролюючими органами, а також внутрішніх перевірок та службових розслідувань; інтерв'ювання працівників Держкомтелерадіо та представників громадськості, які взаємодіяли (взаємодіють) з Держкомтелерадіо; публікацій в ЗМІ та соціальних мережах, інформації з відкритих джерел.

Комісією було здійснено ідентифікацію корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо, їх формальне визначення та оцінку.

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією наведені в додатку 1.

Також Комісією запропоновані заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків містять пропозиції щодо шляхів їх реалізації та спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов (причин) виникнення корупційних ризиків.

Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, відповідальні особи за їх виконання, строки їх виконання, необхідні для їх впровадження ресурси та очікувані результати, наведені в додатку 2.

Голова комісії з оцінки корупційних ризиків  
у діяльності Держкомтелерадіо, перший  
заступник Голови Держкомтелерадіо



**Богдан ЧЕРВАК**

« 08 » 02 2021 р.



КОПІЯ

Додаток 1  
до звіту за результатами оцінки корупційних  
ризиків у діяльності Держкомтелерадіо

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Держкомтелерадіо,  
чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення  
чи правопорушення, пов'язаного з корупцією**

№	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
---	-----------------------------------	---	-----------------------------	---

**Спеціальні функції та завдання.**

1	Можливість уповноваженої посадової особи задовольнити свій приватний інтерес за наявності дискреційних повноважень у зв'язку з нормативно-правовою неурегульованістю питання щодо вилучення видавничої продукції з обігу, складення та вручення протоколу про накладення адміністративно-господарського штрафу, передбаченого статтею 28-1 Закону України «Про видавничу справу», у разі відсутності громадської особи (представника) суб'єкта господарювання на місці вилучення, під час складення протоколу, або якщо ця	Існує можливість уповноваженої посадової особи (Сектор видавничої справи, Управління дозвільної процедури та контролю за розповсюдженням видавничої продукції) задовольнити свій приватний інтерес за наявності дискреційних повноважень у зв'язку з нормативно-правовою неурегульованістю питання щодо вилучення видавничої продукції з обігу, складення та вручення протоколу про накладення адміністративно-господарського штрафу, передбаченого статтею 28-1 Закону України «Про видавничу справу», за розповсюдження на території України видавничої продукції, що має походження або виготовлена та/або ввозиться з території держави-агресора, тимчасово окупованої території України, без відповідного дозволу, у разі відсутності посадової особи (представника) суб'єкта господарювання на місці вилучення продукції з обігу, під час складення протоколу,	Порядок накладення Державним комітетом телебачення і радіомовлення України адміністративно-господарських штрафів, затверджений наказом Держкомтелерадіо 17.10.2017 № 384, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 09.11.2017 за № 1367/31255, не регламентує механізм вилучення видавничої продукції з обігу та вручення протоколу про накладення адміністративно-господарського штрафу, якщо особа відсутня під час його складення, або якщо ця особа не з'являється до Держкомтелерадіо для ознайомлення з протоколом та отримання його другого примірника.	Вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Втрата репутації. Судові процеси. Притягнення до відповідальності посадових осіб.
---	--	--	---	--

ВІСНОК

<p>особа не з'являється до Держкомтелерадіо для ознайомлення з протоколом та отримання його другого примірника.</p>	<p>або якщо ця особа не з'являється до Держкомтелерадіо для отримання його другого протоколом та отримання його другого примірника. У такому випадку можливе не виконання прохання з обігу, затримання терміну складення протоколу та вручення його другого примірника, порушення строків накладення адміністративного-господарського штрафу, створення умов для звільнення особи від адміністративної відповідальності.</p>	<p>Положення статей 254-256 Кодексу України про адміністративні правопорушення та Інструкції з оформлення матеріалів про адміністративні правопорушення Державним комітетом телебачення і радіомовлення України, затверджена наказом Держкомтелерадіо від 17.01.2019 № 23, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 12.02.2019 за № 156/33127, не регламентують механізм ознайомлення з протоколом та вручення його другого примірника.</p>	<p>Вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Втрата репутації. Судові процеси. Притягнення до відповідальності посадових осіб.</p>
<p>2 Можливість уповноваженої посадової особи задовольнити свій приватний інтерес за наявності дискреційних повноважень у зв'язку з нормативно-правовою неурегульованістю питання ознайомлення з протоколом про вчинення адміністративного правопорушення, передбаченого статтями 186-7, 212-9, 212-12, Кодексу України про адміністративні правопорушення, та вручення його другого примірника у разі, якщо особа не з'являється до Держкомтелерадіо для ознайомлення з протоколом та отримання його другого примірника.</p>	<p>Існує можливість уповноваженої посадової особи (Сектор видавничої справи, Управління з питань доступу до інформації та підтримки медіа) задовольнити свій приватний інтерес за наявності дискреційних повноважень у зв'язку з нормативно-правовою неурегульованістю питання вручення протоколу про вчинення адміністративного правопорушення у разі, якщо особа не з'являється до Держкомтелерадіо для ознайомлення з протоколом та отримання його другого примірника. У такому випадку можливе затримання терміну вручення протоколу, порушення строків направлення справи про адміністративне правопорушення до суду для накладення адміністративного стягнення (частина 2 статті 38 КУпАП), створення умов для звільнення особи від адміністративної відповідальності.</p>	<p>Відсутність внутрішнього документу, яким визначено перелік уповноважених посадових осіб, які складають адміністративні протоколи про вчинення адмініст-</p>	<p>Вчинення ксруційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Втрата репутації. Судові процеси.</p>
<p>3 Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес шляхом складення/не складення адміністративного протоколу про</p>	<p>Існує можливість державного службовця (Сектор видавничої справи) задовольнити свій приватний інтерес шляхом складення адміністративного протоколу про адміністративне правопорушення, передбачене статтею 186-7</p>	<p>Відсутність внутрішнього документу, яким визначено перелік уповноважених посадових осіб, які складають адміністративні протоколи про вчинення адмініст-</p>	<p>Вчинення ксруційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Втрата репутації. Судові процеси.</p>



<p>адміністративне правопорушення, передбачене статтею 186-7 Кодексу України про адміністративні правопорушення, у зв'язку з відсутністю внутрішнього документарного документу, яким визначено перелік уповноважених посадових осіб, які складають адміністративні протоколи про вчинення адміністративного правопорушення, передбачене статтею 186-7 Кодексу України про адміністративні правопорушення.</p>	<p>Кодексу України про адміністративні правопорушення, за відсутності у нього таких повноважень, у зв'язку з відсутністю внутрішнього документарного документу, яким визначено перелік уповноважених посадових осіб, які складають адміністративні протоколи про вчинення адміністративного правопорушення, передбачене статтею 186-7 Кодексу України про адміністративні правопорушення.</p>	<p>ративного правопорушення, передбаченого статтею 186-7 Кодексу України про адміністративні правопорушення.</p>	<p>Притягнення до відповідальності посадових осіб.</p>
---	---	--	--

**Система внутрішнього контролю.**

<p>4 Недостатнє забезпечення функціонування ефективної системи внутрішнього контролю.</p>	<p>Можливість державного приватний інтерес в особистих (приватних) інтересах або в неправомірних особистих інтересах інших осіб під час виконання ним своїх службових обов'язків у зв'язку з не достатнім забезпеченням функціонування ефективної системи внутрішнього контролю.</p>	<p>1. Відсутність внутрішнього документу щодо організації внутрішнього контролю. 2. Незабезпечення функціонування ефективної системи внутрішнього контролю може призвести до: - не досягнення визначених цілей у найбільш ефективний, результативний та економічний спосіб; - не попередження потенційних подій, які негативно впливають на досягнення цілей; - втрату контролю з боку керівництва Держкомгенералію за організацією діяльності суб'єктів внутрішнього контролю, за розподілом повноважень і відповідальності між ними під час</p>	<p>Втрата репутації. Притягнення до відповідальності посадових осіб.</p>
---	--	---	--

<p>6</p> <p>Можливість уповноваженої посадової особи задовольнити свій приватний інтерес в особистих (приватних) інтересах або в неправомірних особистих інтересах інших осіб у зв'язку з</p>	<p>Існує можливість уповноваженої посадової особи (Юридичний відділ) задовольнити свій приватний інтерес в особистих (приватних) інтересах або в неправомірних особистих інтересах інших осіб у зв'язку з прийняттям самостійно рішення від імені Держкомтелерадіо щодо використання такої або невикористання прав.</p>	<p>виконання функцій, процесів та операцій; - не достовірності, не об'єктивності та не своєчасності надання керівництву всіх рівнів інформації для прийняття відповідних управлінських рішень; - ведення фінансово-господарської діяльності з недотриманням вимог чинного законодавства; - втрати контролю за управлінням інформаційними потоками (отриманням, передаванням, зберіганням інформації) та забезпеченням інформаційної безпеки.</p>	<p>1. Можлива недоброчесність працівника Юридичного відділу, який здійснює представництво інтересів Держкомтелерадіо в суді. 2. Не здійснення аналізу відповідності доброчесності особи, яка</p>	<p>Вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Втрата репутації. Притягнення до відповідальності посадових осіб.</p>
<p><b>Робота з вхідною кореспонденцією.</b></p>				
<p>5</p> <p>Недостатня урегульованість (документ затверджено, але він містить прогалини, його застосування може призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень) процедури розгляду запитів, звернень громадян тощо.</p>	<p>Існує можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес за наявності дискреційних повноважень у зв'язку з недостатнього урегульованістю процедури розгляду запитів, звернень громадян, визначеної розгляду запитів з діючого за зверненнями Інструкцією з діючого за зверненнями громадян у Держкомтелерадіо України, що може призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.</p>	<p>1. Інструкція з діючого за зверненнями громадян у Держкомтелерадіо України містить прогалини та не в повній мірі відповідає вимогам чинного законодавства. 2. Можлива недоброчесність працівника, який здійснює розгляд запитів, звернень громадян.</p>	<p>Вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Втрата репутації. Притягнення до відповідальності посадових осіб.</p>	<p>Вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Втрата репутації. Притягнення до відповідальності посадових осіб.</p>

КОТІІІ

7	Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з використанням ним повноважень щодо приведення у відповідність із чинним законодавством регуляторних (нормативно-правових) актів, виданих Держкомтегеррадіо.	Існує можливість отримання несправомірної вигоди державним службовцем (Юридичний відділ) у зв'язку з використанням ним своїх службових повноважень щодо інформування/не інформування Голови Держкомтегеррадіо про необхідність вжиття заходів для внесення змін до нормативно-правових актів та інших документів, визнання їх такими, що втратили чинність, або скасування, під час перегляду виданих регуляторних (нормативно-правових) актів (за пропозиціями структурних підрозділів), з метою приведення їх у відповідність із чинним законодавством.	надляється відповідним правом. 3. Закріплення у довіреностях усього переліку прав учасників процесу відповідно до процесуального законодавства.	Вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Втрата репутації. Судові процеси. Притягнення до відповідальності посадових осіб.
Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з використанням ним повноважень щодо приведення у відповідність із чинним законодавством регуляторних (нормативно-правових) актів, виданих Держкомтегеррадіо.		<p style="text-align: center;"><b>Регуляторні (нормативно-правові) акти.</b></p> <p>1. Можлива недоброчесність посадової особи Юридичного відділу, яка здійснює інформування/не інформування Голови Держкомтегеррадіо про необхідність вжиття заходів для внесення змін до нормативно-правових актів та інших документів, визнання їх такими, що втратили чинність, або скасування, під час перегляду виданих регуляторних (нормативно-правових) актів (за пропозиціями структурних підрозділів), з метою приведення їх у відповідність із чинним законодавством.</p> <p>2. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені та можуть вплинути на прийняття ним рішення щодо інформування/не інформування Голови Держкомтегеррадіо про необхідність вжиття таких заходів.</p>		

ВШОЖ

КОТІУ

## Управління персоналом.

8	<p>Можливість впливу з боку третіх осіб на посадову особу у зв'язку з виконанням нею своїх службових обов'язків при підготовці та оформленні документів для прийняття комісіями рішень щодо: нагородження державними та урядовими нагородами; призначення державних стипендій в інформаційній сфері.</p>	<p>Існує можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою (Відділ роботи з персоналом, Управління з питань доступу до інформації та підтримки медіа) за сприяння в інтересах третіх осіб при підготовці документів для прийняття рішень щодо нагородження державними та урядовими нагородами, призначення державних стипендій в інформаційній сфері.</p>	<p>1. Недоброчесність посадової особи, яка здійснює підготовку та оформлення документів для прийняття рішень щодо нагородження державними та урядовими нагородами, призначення державних стипендій в інформаційній сфері. 2. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які захищені та можуть вплинути на упереджену підготовку та оформлення документів для прийняття рішень щодо нагородження державними та урядовими нагородами, призначення державних стипендій в інформаційній сфері.</p> <p>Вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Втрата репутації. Пригнічення до відповідальності посадових осіб.</p>
---	--	--	---

## Управління об'єктами державної власності.

9	<p>Можливість посадової особи задовольнити свій приватний інтерес за наявності дискреційних повноважень у зв'язку з наповненням та поданням інформації для внесення її в інформаційні системи Держкомтегератіо.</p>	<p>Можливість посадової особи задовольнити свій приватний інтерес за наявності дискреційних повноважень у зв'язку з невнесенням актуальної інформації, коригуванням, виправленням, викривленням відомостей або інші маніпуляції з інформацією, що міститься у базах даних інформаційних систем Держкомтегератіо.</p>	<p>1. Недоброчесність посадової особи, яка здійснює внесенням актуальної інформації, коригування, виправлення, викривлення відомостей або інші маніпуляції з інформацією, що міститься у базах даних інформаційних систем Держкомтегератіо. 2. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені та можуть вплинути на невнесення актуальної інформації, коригування, виправлення, викривлення відомостей або інші маніпуляції з інформацією, що міститься у базах даних інформаційних систем</p> <p>Вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Втрата репутації. Пригнічення до відповідальності посадових осіб.</p>
---	---	--	--

КОТІУ



10	<p>Ймовірність впливу зацікавлених осіб на посадових осіб та керівників підприємчих підприємств сфери управління Держкомтелерадіо шляхом обіцянки, пропозиції чи надання неправомірної вигоди з метою прийняття необхідних управлінських рішень.</p>	<p>Існує можливість посадових осіб Держкомтелерадіо та керівників підприємчих підприємств сфери управління від зацікавлених осіб у зв'язку з прийняттям управлінських рішень щодо незаконного, неефективного та нерезультативного використання державного майна, балансоутримувачами якого є підприємчі підприємства сфери управління Держкомтелерадіо.</p>	<p>Держкомтелерадіо.</p> <p>1. Не добросовісність посадової особи, яка готує управлінське рішення щодо незаконного, неефективного та нерезультативного використання державного майна, балансоутримувачами якого є підприємчі підприємства сфери управління Держкомтелерадіо.</p> <p>2. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені в прийнятті управлінського рішення щодо не законного, неефективного та нерезультативного використання державного майна, балансоутримувачами якого є підприємчі підприємства сфери управління Держкомтелерадіо.</p>	<p>Вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Втрата репутації. Пригнічення до відповідальності посадових осіб.</p>
----	--	---	--	---



Додаток 2  
до звіту за результатами оцінки корупційних  
ризиків у діяльності Держкомтегератіо

Таблиця оцінених корупційних ризиків у діяльності Держкомтегератіо та заходів щодо їх усунення

№	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (ї) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати

Спеціальні функції та завдання.

1	Можливість уповноваженої посадової особи задовольнити свій приватний інтерес за наявності дискреційних повноважень у зв'язку з нормативно-правовою неурегульованістю питання щодо вилучення видавничої продукції з обігу, складення та вручення протоколу про накладення адміністративно-господарського штрафу, педоб'яченого статтею 28-1 Закону України «Про видавничу справу», у разі відсутності посадової особи (представника) суб'єкта господарювання на місці вилучення, під час складення протоколу, або якщо ця особа не з'являється до Держкомтегератіо для ознайомлення з	Середня	Підготовка відповідних пропозицій щодо внесення змін до Порядку накладення Державним комітетом телебачення і радіомовлення України адміністративно-господарських штрафів, затверджений наказом Держкомтегератіо від 17.10.2017 № 384, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 09.11.2017 за № 1367/31255, з метою врегулювання питання вилучення видавничої продукції з обігу та вручення протоколу про накладення адміністративно-господарського штрафу, якщо особа відсутня під час його складення, або якщо ця особа не з'являється до Держкомтегератіо для озна-	Управління дозвільної процедури та контролю за розповсюдженням видавничої продукції  Юридичний відділ	Лютий 2021	В межах наявних ресурсів	1. Внесено зміни до Порядку накладення Державним коміте- том телебачення і радіомовлення Укра- їни адміністративно- господарських штра- фів, затвердженого наказом Держком- тегератіо від 17.10.2017 № 384, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 09.11.2017 за № 1367/31255. 2. Нормативно-пра- вове врегулювання питання вилучення видавничої продук- ції з обігу та вручен- ня протоколу про накладення адмініст-
---	--	---------	--	--	---------------	--------------------------------	--

<p>протоколом та отримання його другого примірника.</p>		<p>йомлення з протоколом та отримання його другого примірника.</p>				<p>ративно-господарського штрафу, якщо особа відсутня під час його складення, або якщо ця особа не з'являється до Держкомтелерадіо.</p>
<p>2 Можливість уповноваженої посадової особи задовольнити свій приватний інтерес за наявності дискреційних повноважень у зв'язку з нормативно-правовою неурегульованістю питання ознайомлення з протоколом про вчинення адміністративного правопорушення, передаченого статтями 186-7, 212-9, 212-12, Кодексу України про адміністративні правопорушення, та вручення його другого примірника у разі, якщо особа не з'являється до Держкомтелерадіо для ознайомлення з протоколом та отримання його другого примірника.</p>	<p>Середня</p>	<p>Підготовка відповідних пропозицій щодо внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення та Інструкції з оформлення матеріалів про адміністративні правопорушення Державним комітетом телебачення і радіомовлення України, затвердженої наказом Держкомтелерадіо від 17.01.2019 № 23, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 12.02.2019 за № 156/33127, з метою врегулювання питання про вручення протоколу у разі, якщо особа не з'являється до Держкомтелерадіо для ознайомлення з протоколом та отримання його другого примірника.</p>	<p>Управління з питань доступу до інформації та підтримки медіа Сектор видавничої справи Юридичний відділ</p>	<p>Лютий 2021</p>	<p>В межах наявних ресурсів.</p>	<p>1. Внесено зміни до Інструкції з оформлення матеріалів про адміністративні правопорушення Державним комітетом телебачення і радіомовлення України, затвердженої наказом Держкомтелерадіо від 17.01.2019 № 23, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 12.02.2019 за № 156/33127. 2. Нормативно-правове врегулювання вручення протоколу у разі, якщо особа не з'являється до Держкомтелерадіо для ознайомлення з протоколом та отримання його другого примірника.</p>

100119



3	Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес шляхом складення/не складення адміністративного протоколу про адміністративне правопорушення, передбачене статтею 186-7 Кодексу України про адміністративні правопорушення, у зв'язку з відсутністю внутрішнього документу, яким визначено перелік уповноважених посадових осіб, які складають адміністративні протоколи про вчинення адміністративного правопорушення, передбаченого статтею 186-7 Кодексу України про адміністративні правопорушення.	Середня	Підготовка внутрішнього документу, який містить перелік уповноважених посадових осіб, які складають адміністративні протоколи про вчинення адміністративного правопорушення, передбаченого статтею 186-7 Кодексу України про адміністративні правопорушення.	Сектор "видавничої справи"	Лютий 2021	В межах наявних ресурсів.	Врегулювання питань переліку уповноважених посадових осіб, які складають адміністративні протоколи про вчинення адміністративного правопорушення, передбаченого статтею 186-7 Кодексу України про адміністративні правопорушення.
---	---	---------	--	----------------------------	------------	---------------------------	---

**Система внутрішнього контролю.**

4	Недостатнє забезпечення функціонування ефективної системи внутрішнього контролю.	Середня	1. Розробити та затвердити Інструкцію з організації внутрішнього контролю в Держкомтелерадіо. 2. Забезпечення функціонування ефективної системи внутрішнього контролю. 3. Встановлення контролю за об'єктивністю відповідних рішень.	Сектор контролю та роботи зі зверненнями громадян	Березень 2021	В межах наявних ресурсів	1. Розроблено та затверджено Інструкцію з організації внутрішнього контролю в Держкомтелерадіо. 2. Забезпечено функціонування ефективної системи внутрішнього контролю.
---	--	---------	--	---	---------------	--------------------------	--

## Робота з вхідною кореспонденцією.

5	Недостатня урегульованість (документ затверджено, але він містить прогалини, його застосування може призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень) процедури розгляду запитів, звернень громадян тощо.	Низька	1. Встановити додаткові заходи контролю за процесом розгляду запитів, звернень громадян. 2. Розробити та затвердити нову Інструкції з діловодства за зверненнями громадян у Держкомтелерадіо.	Сектор контролю та роботи зі зверненнями громадян	Квітень 2021	В межах наявних ресурсів	1. Додаткові заходи контролю запроваджено. 2. Розроблено та затверджено Інструкцію з діловодства за зверненнями громадян у Держкомтелерадіо. 3. Досягнення об'єктивного та сучасного розгляду звернень з наданням достовірної інформації.
<b>Претензійно-позовна робота.</b>							
6	Можливість уповноваженої посадової особи задовольнити свій приватний інтерес в особистих (приватних) інтересах або в неправомірних особистих інтересах інших осіб у зв'язку з використанням нею повноважень під час ведення претензійно-позовної роботи.	Низька	1. Перегляд переліку осіб, які уповноважені представляти інтереси Держкомтелерадіо в суді, скасування довіреностей особам, які звільнилися. 2. Внесення змін у довіреності, видані Держкомтелерадіо, з метою встановлення обмежень щодо визнання та відмови від позовів. 3. Участь в судових засіданнях у пріоритетних справах не менше як двох працівників. 4. Проведення періодичного моніторингу, прийнятих не на користь Держкомтелерадіо, судових рішень на	Юридичний відділ	Постійно	В межах наявних ресурсів	1. Додаткові заходи контролю запроваджено. 2. Проведено перегляд судових рішень, прийнятих не на користь Держкомтелерадіо. 3. Проведено аналіз визнання позовних вимог, відмов від апеліційних/касаційних скарг або їх визнання, відмов від позовних заяв. 4. За результатами складено відповідні доповідні записки

Головний спеціаліст з питань запобігання і



		<p>Предмет виявлення особистої заінтересованості уповноважених посадових осіб у ре-зультатах розгляду тієї чи іншої справи, та аналіз фактів безпідставного визнання позовних вимог, відмов від апеляційних/касаційних скарг або їх визнання, відмов від позовних заяв.</p>	<p>виявлення корупції</p>			<p>Голові Держком-телеграфію.</p>
<p><b>Регуляторні (нормативно-правові) акти.</b></p>						
<p>7</p> <p>Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з використанням ним повноважень щодо приведення у відповідність із чинним законодавством регуляторних (нормативно-правових) актів, виданих Держкомтелеграфію.</p>	<p>Висока</p>	<p>1. Постійний моніторинг чинного законодавства керівниками структурних підрозділів та своєчасне надання ними пропозицій Юри-дичному відділу з метою приведення регуляторних (нормативно-правових) актів у відповідність із чинним законодавством.</p> <p>2. Встановлення контролю за своєчасним інформу-ванням працівниками Юри-дичного відділу Голови Держкомтелеграфію про не-обхідність приведення у відповідність із чинним законодавством регулятор-них (нормативно-правових) актів, виданих Держкомтеле-графію.</p>	<p>Юридичний відділ</p> <p>Головний спеціаліст з питань запобігання і виявлення корупції</p>	<p>Постійно</p>	<p>В межах наявних ресурсів</p>	<p>1. Додаткові заходи контролю запровад-жено.</p> <p>2. За результатами складено відповідні доповідні записки Голові Держком-телеграфію.</p> <p>3. Держкомтеле-графію демонструє цілковиту прозо-рість та відкритість своєї діяльності.</p> <p>4. За результатами складено відповідні доповідні записки Голові Держком-телеграфію.</p>

КОТІСІ

## Управління персоналом.

8	Можливість впливу з боку третіх осіб на посадову особу у зв'язку з виконанням нею своїх службових обов'язків при підготовці та оформленні документів для прийняття комісіями рішень щодо: нагородження державними та урядовими нагородами; призначення державних стипендій в інформаційній сфері.	Низька	1. Посилення контролю за неухильним дотриманням посадовими особами вимог чинного законодавства про державні та урядові нагороди, призначення державних стипендій в інформаційній сфері. 2. Забезпечити обов'язкове включення до складу комісій представників громадськості. 3. Детальне вивчення на засіданнях комісій наданих документів при визначенні кандидатур для представлення до нагородження та призначення державних стипендій.	Відділ роботи з персоналом  Управління з питань доступу до інформації та підтримки медіа  Члени комісій  Головний спеціаліст з питань запобігання і виявлення корупції	Постійно	В межах наявних ресурсів	1. Додаткові заходи контролю запроваджені. 2. Забезпечення включення до складу комісій представників громадськості. 3. Проведення відеофіксації засідань комісій. 4. В протоколах комісії зазначається обґрунтованість прийнятого рішення.
<b>Управління об'єктами державної власності.</b>							
9	Можливість посадової особи задовольнити свій приватний інтерес за наявності дискреційних повноважень у зв'язку з наповненням та поданням інформації для внесення її в інформаційні системи Держкомтелерадіо.	Низька	1. Посилення контролю за своєчасним та якісним наповненням інформаційних систем Держкомтелерадіо. 2. Проведення періодичних вибіркового перевірок щодо використання посадовими особами наданого доступу до інформаційних систем Держкомтелерадіо. 3. Роз'яснення посадовим	Сектор управління державним майном та корпоративним і правами держави	Постійно	В межах наявних ресурсів	1. Встановлено додатковий контроль за своєчасним та якісним поданням інформації для внесення її в інформаційні системи Держкомтелерадіо. 2. Включено своєчасне наповнення та подання інформації для вне-

КОТІСІ

<p>10</p> <p>Ймовірність впливу зацікавлених осіб на посадових осіб та керівників підприємств та підприємств сфери управління Держкомтелерадіо ліній шляхом обіцянки, пропозиції чи надання неправомірної вигоди з метою прийняття необхідних управлінських рішень.</p>	<p>Низька</p>	<p>1. Посилення контролю за діями посадових осіб та керівників підприємств сфери управління Держкомтелерадіо ліній при підготовці ними документів для прийняття управлінських рішень.</p> <p>2. Роз'яснення посадовим особам положень розділу V Закону України «Про запобігання корупції» щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.</p> <p>3. Попередження персонально кожного працівника, причетного до наповнення та</p>	<p>Керівники структурних підрозділів</p>	<p>Постійно</p>	<p>В межах наявних ресурсів</p>	<p>1. Додаткові заходи контролю запроваджено.</p> <p>2. Проведено роз'яснення положень Закону України «Про запобігання корупції» щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.</p> <p>3. Попереджено про адміністративну відповідальність за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту</p>
		<p>особам положень розділу V Закону України «Про запобігання корупції» щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.</p> <p>4. Попередження персонально кожного працівника, причетного до наповнення та подання інформації для внесення її в інформаційні системи Держкомтелерадіо, про адміністративну відповідальність за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.</p>	<p>спеціаліст з питань запобігання і виявлення корупції</p>			<p>сення її в інформаційні системи Держкомтелерадіо.</p> <p>3. Проведено роз'яснення положень Закону України «Про запобігання корупції» щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.</p> <p>4. Попереджено про адміністративну відповідальність за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.</p>





							інтересів.
		подання інформації для внесення її в інформаційні системи Держкомтелерадіо, про адміністративну відповідальність за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.					

**План-графік**  
**навчальних заходів з антикорупційної тематики в Держкомтелерадіо на**  
**2021 – 2023**

№	Тема навчального заходу	Цільова аудиторія	Термін проведення
1	Підготовка до чергового етапу електронного декларування: вимоги законодавства щодо подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, відповідальність за несвочасне подання декларацій, зазначення недостовірних відомостей в декларації	Працівники Держкомтелерадіо	Січень 2021,2022,2023
2	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності державного службовця	Працівники Держкомтелерадіо	Березень 2021,2022,2023
3	Дотримання вимог та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»	Працівники Держкомтелерадіо	Червень 2021,2022,2023
4	Правила етичної поведінки	Працівники Держкомтелерадіо	Вересень 2021,2022,2023
5	Ідентифікація корупційних ризиків та їх оцінка	Члени Комісії	Жовтень 2021,2022,2023