

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Центрального управління  
Служби безпеки України

“19” квітня 2021 року № 126

## **АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА** **Служби безпеки України на 2021 - 2024 роки**

**I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупційним і пов'язаним із корупцією правопорушенням, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми**

Антикорупційну програму Служби безпеки України (далі – СБУ) на 2021 – 2024 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено відповідно до статті 19 Закону України “Про запобігання корупції” (далі – Закон), положень Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК) від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31 та Порядку підготовки, подання антикорупційних програм до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539.

Загальні засади відомчої антикорупційної політики формуються з урахуванням:

потреби у формуванні високого рівня довіри до СБУ;

наявності умов для існування корупційного потенціалу в сфері правоохоронної діяльності, пов'язаного із управлінням значними державними ресурсами, підвищеним рівнем закритості та принципом єдиноначальності, який наділяє командирів (начальників, керівників) певними дискреційними повноваженнями, контактами співробітників із кримінальним середовищем, впливом правоохоронної діяльності на права та свободи громадян;

постійного контролю з боку громадськості за діяльністю правоохоронних органів.

Політика СБУ щодо запобігання та протидії корупції в підрозділах, органах, установах та закладах СБУ ґрунтується на принципах:

верховенства права;

добросовісності на публічній службі;

формування негативного ставлення до корупції;

невідворотності відповідальності за корупційні правопорушення;  
 ефективності та законності використання бюджетних коштів;  
 прозорості та відкритості антикорупційної діяльності;  
 забезпечення безпеки інформації з обмеженим доступом;  
 залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів.

Крім того відомча політика СБУ щодо запобігання та протидії корупції передбачає реалізацію антикорупційних реформ, створення ефективних механізмів запобігання корупції, врегулювання конфлікту інтересів та забезпечення контролю за дотриманням моральних і етичних норм, доброчесності та порядності особами, уповноваженими на виконання функцій держави, посилення ефективності управління фінансовими ресурсами.

Одним із основних завдань Антикорупційної програми є утворення ефективної системи запобігання та протидії корупції, впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків у системі СБУ та підвищення рівня довіри громадян до її діяльності.

Заходи з усунення виявлених корупційних ризиків спрямовуються на ліквідацію причин та умов, що можуть призвести до корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних із корупцією, удосконалення відомчої антикорупційної нормативно-правової бази, підвищення рівня стандартів доброчесності осіб, уповноважених на виконання функцій держави.

***Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, особи (підрозділи), відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси***

Загальними заходами з реалізації відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у діяльності СБУ є:

№ з/п	Заходи	Терміни	Відповідальні особи/підрозділи
1	Контроль за дотриманням вимог антикорупційного законодавства та законодавства про військову, державну службу, законодавства про працю в Службі безпеки України	Постійно	Заступники Голови СБУ, начальники (керівники) функціональних підрозділів Центрального управління (далі – ЦУ), установ, закладів, регіональних органів СБУ
2	Виявлення та оцінка корупційних ризиків у діяльності СБУ, встановлення причин і умов їх виникнення, визначення заходів щодо їх усунення (мінімізації)	Під час підготовки антикорупційної програми СБУ  Перегляд ризиків – не	Комісія з оцінки корупційних ризиків у діяльності СБУ, Головне управління внутрішньої безпеки СБУ

		рідше ніж раз на рік	
3	Вжиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів при виконанні повноважень співробітниками СБУ та його усунення, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів	Постійно	Начальники (керівники) функціональних підрозділів ЦУ, установ, закладів, регіональних органів СБУ
4	Проведення службових розслідувань та перевірок, створення умов невідворотності відповідальності осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення	У разі виявлення дисциплінарного правопорушення	Головне управління внутрішньої безпеки СБУ; підрозділи ЦУ, регіональні органи заклади, установи, Апарат Голови СБУ за рішенням керівництва СБУ.
5	Вжиття заходів навчального характеру щодо застосування і виконання положень антикорупційного законодавства співробітниками СБУ	Постійно	Начальники (керівники) інших функціональних підрозділів ЦУ, установ, закладів, регіональних органів СБУ
6	Забезпечення доступу до публічної інформації з метою забезпечення відкритості та прозорості впроваджених антикорупційних заходів у діяльності СБУ	Постійно	Начальники (керівники) функціональних підрозділів ЦУ, установ, закладів, регіональних органів СБУ
7	Здійснення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, що передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, а також посад із підвищеним корупційним ризиком. Проведення заходів, передбачених Законом України “Про очищення влади”	Постійно	Управління роботи з особовим складом, відповідні підрозділи кадрового забезпечення
8	Організація проведення електронного декларування	Щороку протягом січня – квітня	Головне управління внутрішньої безпеки СБУ, начальники (керівники) інших функціональних підрозділів ЦУ, установ, закладів, регіональних органів СБУ

Додаткові заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків у діяльності СБУ на 2021–2024 роки, особи (підрозділи), відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси викладено в додатку до цієї Антикорупційної програми.

Заходи щодо виконання Антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми будуть додатково внесені до цієї Антикорупційної програми після прийняття Верховною Радою України та затвердження Кабінетом Міністрів України відповідних нормативно-правових актів.

## **II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Служби безпеки України, заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, підрозділи, відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси**

Основним напрямом у сфері запобігання та протидії корупції в системі СБУ є виявлення найбільш вразливих до корупції процесів, які мають місце під час здійснення особовим складом СБУ своїх повноважень та функцій, а також причин та умов, що можуть призвести до скоєння корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, реалізація заходів щодо їх усунення (мінімізації).

З метою здійснення оцінки корупційних ризиків наказом ЦУ СБУ від 24.06.2017 № 380 затверджено Положення про Комісію з оцінки корупційних ризиків у діяльності Служби безпеки України (далі – Комісія).

Комісією досліджено організаційну структуру СБУ, систему внутрішнього контролю, управління персоналом, проведення процедур закупівель, надання адміністративних послуг, реалізацію контрольно-наглядових функцій, дотримання вимог, обмежень, заборон, визначених Законом, а також інші питання, що виникають під час службової діяльності СБУ.

Загалом Комісією визначено 17 об'єктів для ідентифікації корупційних ризиків у діяльності СБУ – 11 загальних функцій (управління органами та підрозділами СБУ, управління фінансами, управління документообігом, управління матеріальними ресурсами, управління інформацією з обмеженим доступом, управління персоналом та підготовка кадрів, договірно-правова робота, внутрішній контроль та аудит, система внутрішньої безпеки, в т.ч. запобігання та виявлення корупції, публічні закупівлі) та 6 спеціальних функцій СБУ (контррозвідувальна діяльність, оперативно-розшукова діяльність, досудове розслідування, ліцензування, дозвільна діяльність, інформаційно-аналітична діяльність, участь у проведенні спеціальних перевірок).

З аналізу повноважень органів, підрозділів, установ і закладів СБУ та її співробітників вбачається, що в окремих із них існує вірогідність виникнення корупційних ризиків. Разом із цим, в системі СБУ постійно вживаються заходи, спрямовані на їх недопущення та мінімізацію. Зокрема, мінімізація їх настання досягається шляхом підвищення рівня свідомості особового складу СБУ щодо відвернення корупційних проявів та вжиття додаткових заходів профілактичного, навчального, методичного та дисциплінарного характеру.

У той самий час, наявна потреба у здійсненні негайних заходів щодо покращення матеріально-побутового забезпечення та соціального захисту співробітників СБУ, особливо щодо встановлення належного та конкурентоспроможного, порівняно з іншими правоохоронними органами та військовими формуваннями, розміру грошового та пенсійного забезпечення співробітників СБУ, що є дієвим чинником запобігання корупції.

Комісією ідентифіковано 19 корупційних ризиків у діяльності СБУ, для усунення/мінімізації яких потребується вжиття додаткових запобіжних заходів. (Додаток 1 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності СБУ, далі - Звіт)

Із них: 3 – можливі при здійсненні функцій досудового розслідування, оперативно-розшукової та контррозвідувальної діяльності СБУ; 4 – можливі в системі внутрішньої безпеки, в т.ч. запобігання та виявлення корупції; 1 – можливий при поводженні з інформацією з обмеженим доступом; 6 – можливі при управлінні матеріальними ресурсами; 2 – можливі при виконанні функцій з управління фінансами; 3 – корупційні ризики, можливі при виконанні функцій ліцензування та дозвільної діяльності, а також контролю за станом охорони державної таємниці та службової інформації та проведенні судових експертиз і експертних досліджень (Додаток 1 до Звіту).

Комісією відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням НАЗК від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, та Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням НАЗК від 19.01.2017 № 31, проведено оцінювання ідентифікованих корупційних ризиків. Визначено 7 – з середнім рівнем, 12 – з низьким (Додаток 2 до Звіту).

За результатами проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності СБУ затверджено Звіт, який включає Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Служби безпеки України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, а також Таблицю оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення. Визначено відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси.

### **III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування**

Навчання співробітників СБУ з питань запобігання корупції переважно відбувається в Національній академії СБУ та Інституті підготовки юридичних кадрів для СБУ Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого (далі – ВВНЗ СБУ) у межах підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації співробітників СБУ за денною та заочною формами відповідно до навчальних планів, а також дистанційною формою відповідно до окремого графіка (додаток № 2).

Для цього передбачено викладення дисципліни *“Забезпечення доброчесності в секторі безпеки України”*, яка охоплюватиме вивчення таких тем: *«Нормативно-правове регулювання запобігання корупції в Україні»*, *«Поняття та форми корупційних проявів у секторі безпеки України»*, *«Права та гарантії захисту викривачів корупції»*, *«Корупційні ризики в практичній діяльності сектору безпеки»*, *«Фінансовий контроль. Моніторинг способу життя суб'єктів декларування»*, *«Гендерно обумовлені аспекти корупції»*, *«Психологічні засади формування антикорупційної поведінки співробітників СБ України»*, *«Вплив інформатизації органів державної влади на забезпечення доброчесності та належного врядування»*, *«Демократичний контроль за сектором безпеки як фактор протидії корупції»*.

Підбір, відбір та прийом громадян України на навчання до ВВНЗ СБУ та направлення співробітників СБУ на потоки підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів у ВВНЗ СБУ здійснюються згідно з відповідними

Правилами прийому до ВВНЗ СБУ та Розподілом навчальних місць на поточний рік, які затверджуються (погоджуються) керівництвом СБУ.

Проведення навчально-методичних заходів для підвищення рівня професійної підготовки співробітників, у тому числі з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, без відриву від виконання службових обов'язків на всіх напрямках діяльності в підрозділах, органах, закладах СБУ здійснюється на плановій основі з урахуванням поточних та актуальних потреб оперативно-службової діяльності.

Крім того проводяться навчальні заняття з антикорупційної тематики для особового складу, який залучатиметься до виконання завдань із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування російської збройної агресії у Донецькій та Луганській областях.

Також СБУ продовжить інформаційне забезпечення реалізації державної та відомчої антикорупційної політики з використанням наявних форм комунікаційних механізмів.

#### **IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програми**

Моніторинг та координація виконання Антикорупційної програми здійснюється Головою комісії з оцінки корупційних ризиків та Головним управлінням внутрішньої безпеки, які, серед іншого, мають право одержувати від функціональних підрозділів ЦУ, установ, закладів, регіональних органів СБУ відповідну інформацію та в разі необхідності інформують про хід виконання Антикорупційної програми Голову СБУ.

У межах моніторингу ведеться облік, аналіз та узагальнення отриманої інформації, за результатами якого не рідше одного разу на рік здійснюється оцінка результатів здійснення передбачених Антикорупційною програмою заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків та оцінка ефективності Антикорупційної програми. За необхідності перед Головою СБУ ініціюється питання щодо доцільності внесення змін до Антикорупційної програми.

Оцінка ефективності виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, проводитиметься з урахуванням таких критеріїв:

повнота виконання;

своєчасність виконання;

ефективність виконання.

Захід вважається виконаним у повному обсязі у разі досягнення очікуваних результатів.

Захід вважається виконаним своєчасно у разі дотримання строків виконання.

Захід вважається виконаним ефективно у разі:

створення умов для мінімізації ідентифікованого корупційного ризику у зв'язку із реалізацією визначеного Антикорупційною програмою заходу;

усунення ідентифікованого корупційного ризику у зв'язку із реалізацією визначеного Антикорупційною програмою заходу.

Комісія, під час проведення оцінки виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, у разі порушення строків, невиконання, неповноти виконання заходу або неефективності вжитих заходів з'ясовує обставини, з огляду на які захід не було реалізовано або було реалізовано частково.

За результатами моніторингу та оцінки виконання до Антикорупційної програми можуть вноситися зміни.

Крім того Антикорупційна програма може переглядатися Комісією: у разі виявлення нових корупційних ризиків; протягом тридцяти календарних днів після прийняття Антикорупційної стратегії на 2020 – 2024 роки та Державної програми з її реалізації; у разі внесення змін до законодавства у сфері запобігання корупції; надання Національним агентством з питань запобігання корупції обов'язкових для розгляду пропозицій; за результатами проведеної оцінки виконання Антикорупційної програми – не рідше ніж один раз на рік.

Зміни до Антикорупційної програми підлягають погодженню із Національним агентством з питань запобігання корупції.

Рішення про внесення змін до Антикорупційної програми, за результатами її перегляду, приймає Голова СБУ.

Текст Антикорупційної програми розміщується на офіційному веб-сайті СБУ.

**Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків  
у діяльності Служби безпеки України  
заступник Голови СБ України  
полковник**

**Володимир ГОРБЕНКО**

Додаток 1  
до Антикоруptionної програми  
Служби безпеки України на  
2021 – 2024 роки

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Голова Служби безпеки України

Іван БАКАНОВ

“19” квітня 2021 року

**ЗВІТ**

**за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності СБУ**

З метою впровадження механізмів для зниження корупційних ризиків у діяльності Служби безпеки України (далі – СБУ) та підготовки Антикоруptionної програми Служби безпеки України наказом Центрального управління (далі – ЦУ) СБУ від 24.06.2017 № 380 прийнято рішення розпочати роботу з оцінки корупційних ризиків у діяльності СБУ та затверджено Положення про Комісію з оцінки корупційних ризиків у діяльності Служби безпеки України (далі – Комісія).

Для залучення до складу Комісії представників громадськості та експертів інформацію про початок процесу ідентифікації корупційних ризиків у діяльності СБУ розміщено на офіційному сайті СБУ. До роботи з оцінки корупційних ризиків залучалися й інші співробітники Центрального управління, закладів, установ та регіональних органів СБУ, які надавали інформацію, необхідну для ідентифікації та проведення оцінки корупційних ризиків.

Відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади затвердженої рішенням НАЗК від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої в Мін'юсті 28.12.2016 за № 1718/29848, Комісією досліджено організаційну структуру СБУ, систему внутрішнього контролю, управління персоналом, проведення процедур закупівель, надання адміністративних послуг, реалізацію контрольних-наглядових функцій, дотримання вимог, обмежень, заборон, визначених Законом, а також інші питання, що виникають під час службової діяльності СБУ.

Комісією визначено об'єкти для ідентифікації корупційних ризиків у діяльності СБУ, ідентифіковано ризики, здійснено їх визначення та проведено оцінку.

Загалом Комісією визначено 17 об'єктів для ідентифікації корупційних ризиків у діяльності СБУ – 11 загальних функцій (управління органами та підрозділами СБУ, управління фінансами, управління документообігом, управління матеріальними ресурсами, управління інформацією з обмеженим доступом, управління персоналом та підготовка кадрів, договірно-правова робота, внутрішній контроль та аудит, система внутрішньої безпеки, в т.ч. запобігання та виявлення корупції, публічні закупівлі) та 6 спеціальних функцій СБУ



(контррозвідувальна діяльність, оперативно-розшукова діяльність, досудове розслідування, ліцензування, дозвільна діяльність, інформаційно-аналітична діяльність, участь у проведенні спеціальних перевірок).

З аналізу повноважень органів, підрозділів, установ та закладів СБУ та її співробітників вбачається, що в окремих із них існує вірогідність виникнення корупційних ризиків. Разом із тим, в системі СБУ постійно впроваджуються заходи, спрямовані на недопущення та мінімізацію корупційних ризиків. Зазначене досягається шляхом підвищення рівня свідомості особового складу СБУ щодо несприйняття корупції, вжиття додаткових заходів профілактичного, навчального, методичного та дисциплінарного характеру.

У той самий час потребують покращення матеріально-побутове забезпечення та соціальний захист співробітників СБУ, особливо встановлення належного та конкурентоспроможного, порівняно з іншими правоохоронними органами та військовими формуваннями, утвореними відповідно до законодавства України, розміру грошового та пенсійного забезпечення співробітників СБУ, що є дієвим чинником запобігання корупції.

Комісією ідентифіковано 19 корупційних ризиків, які потребують вжиття додаткових запобіжних заходів (Додаток 1 до Звіту).

Із них: 3 – можливі при здійсненні функцій досудового розслідування, оперативно-розшукової та контррозвідувальної діяльності СБУ; 4 – можливі в системі внутрішньої безпеки, в т.ч. запобігання та виявлення корупції; 1 – можливий при поводженні з інформацією з обмеженим доступом; 6 – можливі при управлінні матеріальними ресурсами; 2 – можливі при виконанні функцій з управління фінансами; 3 – корупційні ризики, можливі при виконанні функцій ліцензування та дозвільної діяльності, а також контролю за станом охорони державної таємниці та службової інформації та проведенні судових експертиз і експертних досліджень.

За результатами проведеного оцінювання ідентифікованих корупційних ризиків визначено 7 ризиків із середнім рівнем, 12 ризиків із низьким рівнем. (Додаток 2 до Звіту)

За результатами оцінки корупційних ризиків підготовлено Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Служби безпеки України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (Додаток 1 до Звіту), та Таблицю оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (Додаток 2 до Звіту), визначено відповідальних за їх виконання підрозділи, строки та необхідні ресурси.

Комісією прийнято рішення передати звіт для затвердження Голові СБУ та після його затвердження включити до Антикорупційної програми СБУ на 2021 – 2024 роки.

**Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків  
у діяльності Служби безпеки України  
заступник Голови СБ України  
полковник**

**Володимир ГОРБЕНКО**

**ОПИС**

**ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Служби безпеки України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією**

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4	5
<b>Корупційні ризики, можливі при здійсненні функцій досудового розслідування, оперативно-розшукової та контррозвідувальної діяльності СБУ</b>				
1.	Низький рівень фінансового та матеріально-технічного забезпечення (заробітної плати) співробітників (працівників), що створює передумови для їх уразливості від впливу сторонніх осіб на порядок здійснення та результати вказаних видів діяльності.	Прийняття незаконних рішень під час здійснення досудового розслідування, оперативно-розшукової та контррозвідувальної діяльності внаслідок втручання сторонніх зацікавлених осіб. Порушення загальних засад досудового розслідування, порядку здійснення оперативно-розшукової та контррозвідувальної діяльності, вимог кримінального процесуального законодавства.	Недостатнє фінансування та матеріально-технічне забезпечення особового складу органів досудового розслідування та підрозділів, які здійснюють оперативно-розшукову і контррозвідувальну діяльність; неналежне ставлення з боку особового складу до виконання службових та посадових обов'язків; неповідомлення про наявність конфлікту інтересів.	Порушення конституційних прав громадян та інтересів держави. Підрив іміджу СБУ та репутаційні втрати держави.
2.	Можливість задоволення співробітниками СБУ приватного інтересу на користь третіх осіб під час проведення оперативно-розшукових	Під час проведення оперативно-розшукових та контррозвідувальних заходів, досудового розслідування виявлено ознаки злочину, однак у співробітника СБУ виник приватний інтерес з метою його приховання і	Потенційна наявність у співробітника СБУ приватного інтересу під час проведення оперативно-розшукових, контррозвідувальних заходів, досудового розслідування бажання отримати неправомірну вигоду, низький контроль з	Порушення конституційних прав громадян та інтересів держави. Підрив іміджу СБУ та репутаційні втрати

	та контррозвідувальних заходів, досудового розслідування, бажання отримати неправомірну вигоду, низький контроль з боку керівництва.	отримання неправомірної вигоди.	боку керівництва.	держави.
3.	Можливе задоволення приватного інтересу співробітником СБУ шляхом розкриття стороннім особам методів та заходів оперативно-розшукової та контррозвідувальної діяльності, результатів здійснення комплексу чи окремого оперативно-розшукового або контррозвідувального заходу, іншої службової інформації.	Можлива наявність у співробітника СБУ приватного інтересу під час проведення оперативно-розшукових заходів, бажання отримати неправомірну вигоду, низький контроль з боку керівництва, інтереси зацікавлених осіб.	Ймовірність виникнення у співробітника СБУ приватного інтересу під час проведення оперативно-розшукових заходів, бажання отримати неправомірну вигоду, безконтрольність з боку керівництва, інтереси зацікавлених осіб.	Розкриття методів та заходів організації оперативно-розшукової та контррозвідувальної діяльності, зниження ефективності цієї діяльності; втручання (зрив) завдань, що стосується проведення оперативно-розшукової та контррозвідувальної діяльності СБУ, створення перешкод у здійсненні таких заходів; використання заінтересованими організаціями або особами отриманої інформації в особистих цілях; зростання ризику виникнення тиску (впливу) на співробітників оперативних підрозділів СБУ під час виконання ними своїх обов'язків, створення загроз їх життю чи здоров'ю.

Корупційні ризики, можливі при здійсненні функцій внутрішньої безпеки, в т.ч. запобігання та виявлення корупції

4.	Недостатня урегульованість питання визначення осіб, уповноважених на здійснення функцій фінансового контролю в підрозділах ЦУ, закладах, установах СБУ, регіональних органах СБУ.	Можливе неналежне виконання заходів фінансового контролю у зв'язку з відсутністю конкретного алгоритму визначення уповноважених осіб в функціональних підрозділах ЦУ, регіональних органах, закладах, установах СБУ. Не точно визначення повного обсягу функцій та завдань таких осіб.	Недостатня обізнаність уповноважених осіб СБУ з вимогами законодавства в сфері запобігання корупції. Недостатня визначеність функцій та завдань уповноважених осіб у відомчих НПА.	Зниження контролю щодо запобігання та виявлення корупційних правопорушень або правопорушень пов'язаних з корупцією.  Підрив іміджу СБУ та репутаційні втрати держави.
5.	Відсутність дієвого демократичного контролю за діяльністю СБУ.	Низький рівень роботи з громадською радою при СБУ під час врегулювання діяльності щодо виявлення та запобігання корупційних правопорушень або правопорушень пов'язаних з корупцією.	Відсутність належного визначення внутрішніми нормативно-правовими актами статусу громадської ради при СБУ, обсягу їх повноважень та завдань.	Зниження громадського контролю щодо запобігання та виявлення корупційних правопорушень або правопорушень пов'язаних з корупцією.
6.	Неврегульованість механізму здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства в частині подання співробітниками декларацій, передбачених статтею 52 Закону України «Про запобігання корупції».	Недостатня свідомість деяких співробітників (працівників) призводить до неподання декларацій вивільнюваними особами, неповідомлення про суттєві зміни в майновому стані, подання недостовірних відомостей, неповідомлення суб'єктом декларування чи членом його сім'ї про відкриття валютного рахунку в установі банку-нерезидента, що може призвести до складання протоколів про адміністративні правопорушення або притягнення до кримінальної відповідальності.	Недостатній рівень знань особовим складом СБУ вимог антикорупційного законодавства.	Складення протоколів про адміністративні правопорушення на співробітників (працівників) СБУ. Підрив іміджу СБУ та репутаційні втрати держави.

7.	Ймовірність прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів під час виконання службових обов'язків, приховування співробітниками (працівниками) СБ України приватного інтересу.	Неповідомлення про реальний конфлікт інтересів та невжиття заходів його усунення може призвести до притягнення винних осіб до адміністративної відповідальності, визнання окремих нормативних актів та процесуальних документів недійсними	Недостатня свідомість деяких співробітників (працівників) СБУ щодо вимог антикорупційного законодавства, не усвідомлення про наслідки реального конфлікту інтересів.	Складення протоколів про адміністративні правопорушення на співробітників (працівників) СБУ. Втрата репутації СБУ.
<b>Корупційні ризики, можливі при поводженні з інформацією з обмеженим доступом</b>				
8.	Недостатній рівень захисту інформації з обмеженим доступом, яка була створена або стала відома під час виконання службових обов'язків.	Можливість витоку інформації з обмеженим доступом через порушення умов її зберігання, серед яких є незахищеність техніки, доступ широкого кола осіб до автоматизованих баз даних, неповнота забезпечення службових кабінетів сейфами, використання даних співробітниками СБУ, які мають доступ до державних реєстрів та баз даних, що містять інформацію з обмеженим доступом.	Відсутній електронний документообіг. Недостатнє матеріально-технічне забезпечення. Недостатня обізнаність співробітників СБУ з вимогами законодавства в сфері документообігу та захисту інформації з обмеженим доступом.	Порушення конституційних прав громадян та інтересів держави.
<b>Корупційні ризики, можливі при здійсненні функцій управління матеріальними ресурсами</b>				
9.	Недобросовісність посадових осіб під час виконання роботи з досудового врегулювання спорів у зв'язку з неналежним виконанням договірних зобов'язань.	Умисне приховування порушень умов договору та/або неналежне виконання посадових обов'язків особами, відповідальними за контроль виконання договірних зобов'язань. Можливе отримання неправомірної вигоди.	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним постачальникам (виконавцям) товарів, робіт і послуг.	Майнові та фінансові втрати СБУ.
10.	Не урегульованість механізму захисту майнових інтересів СБУ	Умисне та/або неналежне виконання посадових обов'язків в частині перевірки обґрунтованості цін вартості	Неналежне виконання посадових обов'язків.	Неефективне та неекономне витрачання бюджетних коштів.

	під час процедури уточнення динамічної договірної ціни на будівельні роботи.	видів будівельних робіт, у т.ч. матеріальних ресурсів, при проведенні взаєморозрахунків з підрядником, що призводить до неправомірних фінансових витрат. Можливе отримання неправомірної вигоди.		Майнові та фінансові втрати СБУ.
11.	Не урегульованість механізму приймання продукції оборонного призначення, в тому числі у сфері оборонних закупівель, предметів обмундирування та арттехозброєння.	Відсутній порядок комісійного здійснення заходів з контролю якості продукції оборонного призначення, що призводить до неналежного виконання державного оборонного замовлення. Можливе отримання неправомірної вигоди.	Недостатній рівень внутрішнього контролю та неналежне виконання посадових обов'язків.	Підрив обороноздатності органів та підрозділів СБУ внаслідок: 1) невиконання умов державних контрактів виконавцями державного оборонного замовлення; 2) прийняття неякісної продукції оборонного призначення.
12.	Недобросовісність посадових осіб, які відповідають за стан реєстрації нерухомого майна та земельних ділянок.	Несвоєчасне здійснення державної реєстрації об'єктів нерухомого майна та земельних ділянок СБУ, що призводить до ризику майнових втрат СБУ. Можливе отримання неправомірної вигоди.	Недостатній рівень внутрішнього контролю та неналежне виконання посадових обов'язків.	Майнові втрати, фінансові втрати СБУ.
13.	Відсутність механізму контролю за експлуатаційними характеристиками транспортних засобів.	Відсутність документального підтвердження технічного стану транспортних засобів, що призводить до надмірних фінансових втрат та/або матеріальних ресурсів, передбачених на ремонт транспортних засобів власними силами. Можливе отримання неправомірної вигоди.	Недостатній рівень внутрішнього контролю та неналежне виконання посадових обов'язків.	Неефективне та неекономне використання бюджетних коштів на ремонт транспортних засобів на станціях технічного обслуговування та/або додаткові витрати на придбання матеріальних ресурсів, передбачених на ремонт власними силами.
14.	Ймовірність	Наявність у співробітника (працівника)	Особиста зацікавленість посадових	Фінансові втрати СБУ.

	встановлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі під час підготовки тендерної документації.	можливості задовольнити свій приватний інтерес під час складання фінансової звітності шляхом викривлення даних фінансової звітності в системі.	(службових) осіб або задоволення інтересів сторонніх осіб у наданні переваг певному постачальнику товарів (робіт, послуг) під час здійснення закупівель.	Підрив іміджу СБУ та репутаційні втрати держави.
--	---	--	--	--

**Корупційні ризики, можливі при виконанні функцій з управління фінансами**

15.	Можливе задоволення приватного інтересу посадовими особами під час оформлення документів щодо підтвердження факту надання житлового приміщення під час перебування у службовому відрядженні.	Під час перебування у службовому відрядженні наявна у співробітника можливість зробити пакет документів про оренду житла найвищої добової вартості передбаченої законодавством, та отримати компенсацію з державного бюджету але по факту орендуючи дешевше приміщення або не витрачаючи кошти на оренду житла через використання особистих зав'язків.	Недобросесність співробітників під час перебування у службовому відрядженні	Підрив іміджу СБУ та репутаційні втрати держави.
16.	Недобросесність посадових осіб під час використання бюджетних коштів, що виділяються для централізованого забезпечення органів, підрозділів, закладів та установ СБУ засобами обчислювальної техніки, програмним забезпеченням загального призначення та витратними матеріалами (далі – ЗОТ).	Неефективне або нецільове використання бюджетних коштів, що виділяються для централізованого забезпечення органів, підрозділів, закладів та установ СБУ ЗОТ, що призводить до неналежного матеріально-технічного забезпечення ЗОТ в системі СБУ.	Відсутність чіткої програми матеріально-технічного розвитку СБУ за напрямком інформатизації.	Неефективне використання бюджетних коштів. Неналежне програмно-технічне та інформаційне забезпечення в системі СБУ.

**Корупційні ризики, можливі при виконанні функцій ліцензування та дозвільної діяльності, а також контролю за станом охорони державної таємниці та службової інформації та проведенні судових експертиз і експертних досліджень**

17.	Не урегульованість процедури визначення терміну, на який надається спеціальний дозвіл на провадження діяльності, пов'язаної з державною таємницею.	Конкретний термін надання/продовження спецдозволу (в межах визначеного граничного терміну) обирається комісією, що створює можливість впливу зацікавлених осіб на об'єктивність та неупередженість прийняття рішення щодо обрання конкретних термінів надання спецдозволу. Вказане створює передумови вчинення корупційних правопорушень у зв'язку із зацікавленістю представників суб'єктів режимно-секретної діяльності в отриманні спецдозволу на максимальний термін.	Відсутність чітко визначених критеріїв, які впливають на обрання конкретного строку, на який надається/продовжується дозвіл на провадження діяльності, пов'язаної з державною таємницею.	Підрив іміджу СБУ та репутаційні втрати держави. Порушення вимог законодавства у сфері охорони державної таємниці.
18.	Дискреційні повноваження членів комісії при прийнятті рішення про надання/продовження дозволу чи ліцензії, а також за результатами контролю.	Надання преференцій/створення штучних перешкод отримувачам дозвільних документів і ліцензій відповідними суб'єктами під час переоформлення дозвільних документів і ліцензій на провадження відповідної діяльності, а також під час проведення та прийняття рішень за результатами контролю.	Відсутність прозорого механізму прийняття рішень про надання/продовження дії дозволу чи переоформлення ліцензії, а також за результатами контролю. Неналежне ставлення з боку особового складу до виконання службових та посадових обов'язків. Можливе неповідомлення про наявність конфлікту інтересів.	Підрив іміджу СБУ та репутаційні втрати держави.
19.	Можливість впливу третіх осіб на особовий склад, задіяний у проведенні судових експертиз та експертних досліджень.	Великий обсяг судових експертиз та експертних досліджень створює черговість на їх виконання, що може стати передумовою для зловживання службовим становищем, вчинення дій із ознаками корупційних правопорушень через вплив на експерта з боку сторонніх осіб з метою розкриття їм результатів проведених експертних досліджень. Порушення	Неналежне ставлення до виконання службових обов'язків; неповідомлення про наявність конфлікту інтересів.	Підрив іміджу СБУ та репутаційні витрати держави.



		порядку проведения судебных экспертиз.		
--	--	---	--	--

Додаток 2  
до Звіту за результатами оцінки  
корупційних ризиків у діяльності СБУ

**ТАБЛИЦЯ**  
**оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення**

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Підрозділ, відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Корупційні ризики, можливі при здійсненні функцій досудового розслідування, оперативно-розшукової та контррозвідувальної діяльності СБУ</b>							
1.	Низький рівень фінансового та матеріально-технічного забезпечення (заробітної плати) співробітників (працівників), що створює передумови для їх уразливості від впливу сторонніх осіб на порядок здійснення та результати вказаних видів діяльності.	Середня	Підготовка пропозицій щодо шляхів підвищення грошового забезпечення (заробітної плати) співробітників (працівників) СБУ в рамках роботи щодо внесення змін до Закону України «Про Службу безпеки України».  Вжиття заходів (внесення змін до	ФЕУ, УПЗ  ДКР, ДВКР, ДЗНД, ДКІБ,	Постійно звіт до 20.12.2021, 20.12.2022, 20.12.2023, 20.12.2024  Постійно.	Потребує додаткових фінансових витрат (за рахунок збільшення бюджетних асигнувань).	Підвищення рівень фінансового та матеріального забезпечення особового складу.  Зменшення ймовірності вчинення

			<p>посадових інструкцій, проведення планових та позапланових перевірок тощо) щодо забезпечення постійного контролю за організацією, станом та результатами службової діяльності особового складу.</p>	<p>ГУ КЗЕ, ГУ "К", ГСУ, ГУ ВБ, Головна інспекція, регіональні органи</p>			<p>корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень при здійсненні функцій досудового розслідування, оперативно-розшукової та контррозвідувальної діяльності.</p>
2.	<p>Можливість задоволення співробітниками СБУ приватного інтересу на користь третіх осіб під час проведення оперативно-розшукових та контррозвідувальних заходів, досудового розслідування, бажання отримати неправомірну вигоду, низький контроль з боку керівництва.</p>	Низька	<p>Здійснення постійного контролю з боку керівництва оперативних та слідчих підрозділів за виконанням оперативними співробітниками завдань, визначених службовими обов'язками.</p> <p>Проведення додаткових навчань, розробка пам'яток з метою доведення оперативним працівникам про відповідальність яка настає за розголошення службової інформації та отримання</p>	<p>Начальники підрозділів ЦУ, регіональних органів, закладів, установ</p>	<p>1. Постійно, звіт до, 20.12.2021, 20.12.2022, 20.12.2023, 20.12.2024.</p> <p>2. Проведення навчань (тренінгів) відповідно до окремого графіку визначеного антикорупційною програмою.</p>	<p>Не потребує додаткових фінансових витрат.</p>	<p>Зменшення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень при здійсненні функцій досудового розслідування, оперативно-розшукової та контррозвідувальної діяльності.</p>

			неправомірної вигоди або отримання подарунка.				
3.	Можливе задоволення приватного інтересу співробітником СБУ шляхом розкриття стороннім особам методів та заходів оперативно-розшукової та контррозвідувальної діяльності, результатів здійснення комплексу чи окремого оперативно-розшукового або контррозвідувального заходу, іншої службової інформації.	Низька	Здійснення постійного контролю, проведення додаткових навчань, позапланових перевірок з боку керівництва оперативних підрозділів за нерозголошенням у тому числі з обмеженим доступом.  Проведення навчань із доведенням оперативним працівникам про відповідальність, яка настає за розголошення оперативної інформації, у тому числі інформації з обмеженим доступом.	Начальники підрозділів ЦУ, регіональних органів, закладів, установ	Постійно, звіт до, 20.12.2021, 20.12.2022, 20.12.2023, 20.12.2024.  Проведення навчань (тренінгів) відповідно до окремого графіку визначеного антикорупційною програмою.	Не потребує додаткових фінансових витрат.	Запобігання розкриттю стороннім особам методів та заходів оперативно-розшукової та контррозвідувальної діяльності, результатів здійснення комплексу чи окремого оперативно-розшукового або контррозвідувального заходу, іншої службової інформації.  Недопущення підриву іміджу СБУ та репутаційних втрат держави.
<b>Корупційні ризики в системі внутрішньої безпеки, в т.ч. запобігання та виявлення корупції</b>							
4.	Недостатня урегульованість питання визначення осіб,	Низька	Внесення змін до відомчих нормативно-	ГУ ВБ, УПЗ	До 01.07.2021.	Не потребує додаткових	Внесення зміни до відомчих

	уповноважених на здійснення функцій фінансового контролю в підрозділах ЦУ, закладах, установах СБУ, регіональних органах СБУ.		правових актів (містять інформацію з обмеженим доступом) в частині визначення уповноважених осіб для виконання функцій фінансового контролю в підрозділах ЦУ, закладах, установах СБУ, регіональних органах СБУ, закріплення їх основних завдань.			фінансових витрат.	нормативно-правових актів.
5.	Відсутність дієвого демократичного контролю за діяльністю СБУ.	Низька	Підготовка відомчих актів щодо врегулювання питань демократичного контролю за діяльністю СБУ, діяльності громадської ради при СБУ також для вирішення поточних потреб служби.	УЗМІГ Апарату Голови, УПЗ	До 25.12.2021	Не потребує додаткових фінансових витрат.	Врегулювання відомчими актами питання демократичного контролю за діяльністю СБУ.
6.	Неврегульованість механізму здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства в частині подання співробітниками декларацій, передбачених статтею 52 Закону України «Про запобігання корупції».	Середня	Розроблення пам'ятки щодо передбачених законодавством вимог фінансового контролю та ознайомлення з нею працівників, що призначаються або звільняються з посади.  Своєчасне надання співробітникам ГУ ВБ	УРОС, кадрові підрозділи, регіональних органів, закладів, установ  УРОС, кадрові підрозділи,	Постійно.  До 05 числа кожного	Не потребує додаткових фінансових витрат.	Недопущення вчинення корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією, співробітниками СБУ.  Недопущення

			інформації про звільнення співробітників СБУ.	регіональних органів, закладів, установ	місяця.		підриву іміджу СБУ та репутаційних втрат держави.
			Забезпечити постійне надання співробітникам ГУ ВБ інформації про щомісячну заробітну плату співробітників СБУ, нараховану у розмірі, що перевищує 50 прожиткових мінімумів, встановлених для працездатних осіб на 01 січня відповідного року.	ФЕУ, фінансові підрозділи, регіональних органів, закладів, установ	До 05 числа кожного місяця.		
7.	Ймовірність прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів під час виконання службових обов'язків, приховування співробітниками (працівниками) СБ України приватного інтересу.	Середня	Проведення додаткової роз'яснювальної роботи (навчань, тренінгів) із співробітниками (працівниками) СБУ та надання їм консультацій.  Розробка пам'ятки щодо дій співробітника (працівника) СБУ в разі виникнення конфлікту інтересів.	Начальники підрозділів ЦУ, установ, закладів, регіональних органів  ГУ ВБ, УПЗ	Постійно, звіт до, 20.12.2021, 20.12.2022, 20.12.2023, 20.12.2024.  До 01.08.2021	Не потребує додаткових фінансових витрат.	Недопущення вчинення корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією, співробітниками СБУ.  Недопущення підриву іміджу СБУ та репутаційних втрат держави.

**Корупційні ризики, можливі при поводженні з інформацією з обмеженим доступом**

8.	Недостатній рівень захисту інформації з обмеженим доступом, яка була створена або стала відома під час виконання службових обов'язків.	Низька	<p>Вжиття заходів щодо створення належних умов для захисту інформації з обмеженим доступом:</p> <p>додаткове облаштування службових приміщень, забезпечення їх сейфами тощо відповідно до законодавства у сфері охорони інформації з обмеженим доступом;</p> <p>проведення заходів з оцінювання захищеності інформації, яка обробляється засобами електронно-обчислювальної техніки (здійснення інструментального контролю, атестації комплексів технічного захисту інформації та проведення державної</p>	<p>УРДЗК, ДОДТЛ, ДГЗ, регіональні органи, підрозділи ЦУ СБУ, заклади, установи СБУ</p> <p>ЦТЗІ СБУ ГУ ВБ СБУ, ДІАЗ, УСЗ</p>	<p>Постійно, звіти до 20.12.2021, 20.12.2022, 20.12.2023, 20.12.2024.</p> <p>Інструментальний контроль раз на 20 місяців.</p> <p>Атестація раз на 5 років відповідно до календарних планів, державна експертиза протягом 2 місяців (для</p>	<p>Не потребує додаткових фінансових витрат (у межах бюджетних асигнувань).</p> <p>Потребує додаткових фінансових витрат.</p>	<p>Підвищення рівня захисту інформації, що обробляється засобами електронно-обчислювальної техніки.</p> <p>Облаштування службових приміщень згідно з вимогами законодавства у сфері охорони державної таємниці.</p> <p>Забезпечення визначених законодавством умов експлуатації ІТС, призначених для обробки інформації з обмеженим доступом.</p> <p>Урегулювання спеціального порядку доступу до інформаційних фондів та функціональних</p>
----	--	--------	--	---	---	---	--

			експертизи КСЗІ)  Забезпечення додаткового вивчення особовим складом вимог законодавства України про охорону державної таємниці.	ДОДТЛ, УРДЗК	АС класу “1”) та протягом 6 місяців (для АС класу “2”).  Постійно.	Не потребує додаткових фінансових витрат.	режимів обробки даних в ІТС.
--	--	--	--	-----------------	--	---	------------------------------

**Корупційні ризики, можливі при управлінні матеріальними ресурсами**

9.	Недобросовісність посадових осіб під час виконання роботи з досудового врегулювання спорів у зв'язку з неналежним виконанням договірних зобов'язань.	Середня	Організувати претензійно-позовну роботу та забезпечити контроль за кожним фактом порушень договірних зобов'язань.	ДГЗ, УПЗ	Постійно.	Не потребує додаткових фінансових витрат.	Недопущення майнових та фінансових втрат СБУ.
10.	Не урегульованість механізму захисту майнових інтересів СБУ під час процедури уточнення динамічної договірної ціни на будівельні роботи.	Низька	Розробка чіткого порядку уточнення динамічної ціни за виконання будівельних робіт, який сприятиме захисту майнових інтересів СБУ.	ДГЗ, УПЗ, здійснення контролю ГУ ВБ	До 01.10.2021.	Не потребує додаткових фінансових витрат.	Недопущення майнових та фінансових втрат СБУ.
11.	Не урегульованість механізму приймання продукції оборонного призначення, в тому числі у сфері оборонних	Низька	Розробити внутрішній нормативно-правовий акт щодо порядку здійснення військової	ДГЗ	До 01.11.2021.	Не потребує додаткових фінансових витрат.	Недопущення майнових та фінансових втрат СБУ.



	закупівель, предметів обмундирування та арттехозброєння.		приймки в системі СБУ.				
12.	Недобросовісність посадових осіб, які відповідають за стан реєстрації нерухомого майна та земельних ділянок.	Середня	Ведення оперативного обліку стану реєстрації нерухомого майна та земельних ділянок.  Проведення щорічних звірок стану реєстрації нерухомого майна та земельних ділянок.	ДГЗ	До 01.09.2021 далі постійно, звіти до 20.12.2021, 20.12.2022, 20.12.2023, 20.12.2024.  Щороку згідно окремого плану, звіти до 20.12.2021, 20.12.2022, 20.12.2023, 20.12.2024.	Не потребує додаткових фінансових витрат.	Недопущення майнових та фінансових втрат СБУ.
13.	Відсутність механізму контролю за експлуатаційними характеристиками транспортних засобів.	Низька	Розробка внутрішнього порядку документального підтвердження технічного стану транспортних засобів, що обслуговують підрозділи ЦУ, заклади, установи СБУ, регіональні органи СБУ, для подальшого здійснення їх ремонту.	ДГЗ, підрозділи ЦУ, регіональні органи, заклади установи	До 01.09.2021 року	Потребує додаткових фінансових витрат.	Недопущення майнових та фінансових втрат СБУ.

14.	Ймовірність встановлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі під час підготовки тендерної документації.	Низька	Попередження кожного члена тендерного комітету, розпорядників бюджетних коштів, замовників товарів, робіт і послуг про відповідальність за порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства із зазначенням статей нормативно-правових актів, якими така відповідальність встановлена, та санкцій, які вони передбачають; доведення типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства.	Голова тендерного комітету ЦУ, регіональних органів, закладів, установ	До 30.03.2021; в подальшому постійно під час проведення закупівель	Не потребує додаткових фінансових витрат.	Попередження кожного члена тендерного комітету про наслідки порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства із зазначенням статей нормативно-правових актів, якими встановлена відповідальність, та санкцій, які вони передбачають.
-----	---	--------	---	--	---	---	--

**Корупційні ризики, можливі при виконанні функцій з управління фінансами**

15.	Можливе задоволення приватного інтересу посадовими особами під час оформлення документів щодо підтвердження факту надання житлового приміщення під час перебування у службовому	Низька	Попередження особового складу перед відбуттям у службові відрядження про відповідальність за порушення нормативно-правових актів, що регламентують порядок	Функціональні підрозділи ЦУ, регіональні органи, установи, заклади	Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат	Попередження кожного співробітника про наслідки порушення нормативно-правових актів, що
-----	---	--------	--	--	----------	--	---

	відрядженні.		направлення у службові відрядження.				регламентують порядок направлення у службові відрядження.
16.	Недобросовісність посадових осіб під час використання бюджетних коштів, що виділяються для централізованого забезпечення органів, підрозділів, закладів та установ СБУ засобами обчислювальної техніки, програмним забезпеченням загального призначення та витратними матеріалами (далі – ЗОТ).	Середня	<p>Розробка та затвердження Програми матеріально-технічного розвитку СБУ за напрямком “Інформатизація”.</p> <p>Аналіз та визначення потреб у ЗОТ на основі заявок підрозділів СБУ у межах норм Належності.</p> <p>Створення в ГІКЦ ДІАЗ робочих груп для організації придбання ЗОТ із включенням до їх складу представників ГУ ВБ та підрозділів СБУ, в інтересах яких здійснюються закупівлі.</p> <p>Організація опрацювання предмета закупівель відповідними робочими групами,</p>	<p>ДІАЗ</p> <p>ДІАЗ</p> <p>ДІАЗ, контроль ГУ ВБ</p> <p>ДІАЗ,</p>	<p>Щорічно</p> <p>До 01.04.2021, 01.03.2022 01.03.2023 01.03.2024.</p> <p>До 01.04.2021, 01.03.2022 01.03.2023 01.03.2024.</p> <p>Постійно.</p>	<p>Не потребує додаткових фінансових витрат.</p>	<p>Затвердження Програми матеріально-технічного розвитку СБУ за напрямком “Інформатизація”.</p> <p>Підготовлення та надання уповноваженому підрозділу ЦУ СБУ пропозицій до річного плану закупівель.</p> <p>Створення в ГІКЦ ДІАЗ робочої групи для організації придбання ЗОТ із включенням до їх складу представників ГУ ВБ та підрозділів СБУ, в інтересах яких здійснюються закупівлі.</p>

			<p>утвореними розпорядженням начальника ГІКЦ ДІАЗ, та забезпечення взаємодії між структурними підрозділами ГІКЦ ДІАЗ відповідно до затвердженого порядку.</p> <p>Забезпечення передачі ЗОТ підрозділам СБУ відповідно до розподілу, затвердженого керівництвом СБУ.</p>	<p>функціональні підрозділи ЦУ, регіональні органи, установи, заклади, контроль ГУ ВБ</p> <p>ДІАЗ</p>			<p>Щорічно до 01 листопада.</p>	<p>Забезпечення передачі ЗОТ підрозділам СБУ відповідно до розподілу, затвердженого керівництвом СБУ.</p> <p>Зменшення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень.</p>
--	--	--	---	---	--	--	---------------------------------	---

**Корупційні ризики, можливі при виконанні функцій ліцензування та дозвільної діяльності, а також контролю за станом охорони державної таємниці та службової інформації та проведенні судових експертиз і експертних досліджень**

17.	Не урегульованість процедури визначення терміну, на який надається спеціальний дозвіл на провадження діяльності, пов'язаної з державною таємницею.	Середня	Підготовка пропозицій щодо врегулювання порядку надання, переоформлення, зупинення дії або скасування спеціального дозволу на провадження діяльності, пов'язаної з державною таємницею.	ДОДТЛ, УПЗ	Протягом року, після прийняття Закону України «Про безпеку класифікованої інформації»	Не потребує додаткових фінансових витрат.	Підготовлення пропозицій щодо удосконалення порядку надання, переоформлення, зупинення дії або скасування спеціального дозволу на провадження діяльності,
-----	--	---------	---	------------	---	---	---

							пов'язаної з державною таємницею.
18.	Дискреційні повноваження членів комісії при прийнятті рішення про надання/продовження дозволу чи ліцензії, а також за результатами контролю.	Низька	<p>Підготовка пропозицій щодо необхідності встановлення переліку порушень вимог законодавства у сфері охорони державної таємниці, за вчинення яких скасовується або зупиняється дія спеціального дозволу на провадження діяльності, пов'язаної з державною таємницею.</p> <p>Попередження кожного члена комісії про персональну відповідальність за порушення вимог законодавства.</p> <p>Розробка внутрішнього механізму повідомлення членом комісії про конфлікт інтересів та подальших дій у зв'язку з таким конфліктом інтересів.</p>	<p>ДОДТЛ, регіональні органи</p> <p>ДОДТЛ</p> <p>ДОДТЛ</p>	<p>До 01.10.2021</p> <p>Постійно</p> <p>До 01.05.2021</p>	<p>Не потребує додаткових фінансових витрат.</p>	<p>Підготовлення пропозицій щодо встановлення переліку порушень вимог законодавства у сфері охорони державної таємниці, за вчинення яких скасовується або зупиняється дія спеціального дозволу на провадження діяльності, пов'язаної з державною таємницею.</p> <p>Розроблення внутрішнього механізму повідомлення членом комісії про конфлікт інтересів та подальших дій у зв'язку з таким конфліктом</p>

			Ознайомлення членів комісії з механізмом повідомлення про наявність конфлікту інтересів, попередження про відповідальність у разі його порушення.	ДОДТЛ, регіональні органи	Постійно після встановлення відповідного механізму.		інтересів. Зменшення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень.
19.	Можливість впливу третіх осіб на особовий склад, задіяний у проведенні судових експертиз та експертних досліджень.	Низька	Підготовка пропозицій щодо необхідності внесення змін до відомчих нормативно-правових актів з питань призначення проведення судових експертиз та експертних досліджень, науково-методичного, матеріально-технічного та кадрового забезпечення. Здійснення додаткового контролю з боку керівництва підрозділів за діяльністю особового складу (проведення навчань).	ІСТЕ, УПЗ	Звіт до 01.12.2021 01.12.2022 01.12.2023 01.12.2024	Не потребує додаткових фінансових витрат.	Підготовлення пропозицій щодо внесення змін до відомчих нормативно-правових актів з питань призначення і проведення судових експертиз та експертних досліджень. Зменшення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень під час проведення судових експертиз.