



ОФІС ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА

НАКАЗ

№ 64

«12» березня 2021 року

місто Київ

Про затвердження антикорупційної програми Офісу Генерального прокурора на 2021–2022 роки

Відповідно до вимог частини першої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», статті 9 Закону України «Про прокуратуру», з метою вжиття заходів, спрямованих на створення додаткових запобіжників вчиненню корупційних і пов'язаних із корупцією правопорушень працівниками органів прокуратури,

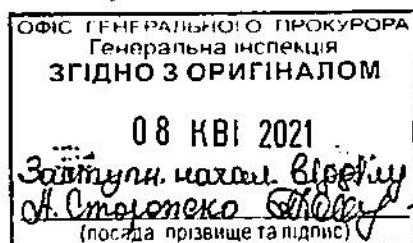
НАКАЗУЮ:

1. Затвердити антикорупційну програму Офісу Генерального прокурора на 2021–2022 роки, що додається.

2. Контроль за виконанням антикорупційної програми покласти на першого заступника та заступників Генерального прокурора, заступника Генерального прокурора – керівника Спеціалізованої антикорупційної прокуратури, керівників обласних, окружних, спеціалізованих на правах обласних та окружних прокуратур.

Генеральний прокурор

І. Венедіктова





ОФІС ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА

НАКАЗ

№ 88

«08» квітня 2021 року

місто Київ

Про внесення змін до наказу Генерального прокурора від 12.03.2021 № 64 «Про затвердження антикорупційної програми Офісу Генерального прокурора на 2021–2022 роки»

Відповідно до частини першої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», з урахуванням рішення Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури від 08.04.2021, керуючись статтею 9 Закону України «Про прокуратуру»,

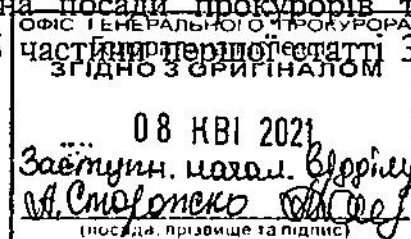
НАКАЗУЮ :

1. Внести зміни до антикорупційної програми Офісу Генерального прокурора на 2021-2022 роки, затвердженої наказом Генерального прокурора від 12.03.2021 № 64 (далі – Антикорупційна програма).

1.1. Доповнити розділ II Антикорупційної програми новими абзацами 10–12 такого змісту:

«При підготовці Антикорупційної програми та ідентифікації корупційних ризиків враховано, що на даний час порядок здійснення конкурсних процедур добору на посади державної служби в органах прокуратури урегульовано Законом України «Про державну службу», нормативними актами Кабінету Міністрів України та Національного агентства України з питань державної служби і вжиття Комісією додаткових заходів не потребують.

У частині питань, які стосуються проведення кадровими комісіями Офісу Генерального прокурора добору на посади прокурорів та адміністративні посади, передбачені пунктами 4-15 частини першої статті 39 Закону України



«Про прокуратуру» (після відповідного схвалення Комісією з добору керівного складу органів прокуратури), враховано, що згідно з вимогами Закону України від 19.09.2019 № 113-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо першочергових заходів із реформи органів прокуратури» чинний порядок призначення осіб на відповідні посади в органах прокуратури триватиме лише на перехідний період до 1 вересня поточного року, тобто до початку роботи Ради прокурорів України та відповідного органу, що здійснює дисциплінарне провадження.

Враховано, що до складу кадрових комісій Офісу Генерального прокурора та Комісії з добору керівного складу органів прокуратури, окрім прокурорів, включено науковців, адвокатів, інших фахівців у галузі права та представників міжнародних організацій, що забезпечує високий рівень ефективності, об'єктивності та неупередженості їх роботи».

У зв'язку з цим абзаци 10–12 вважати абзацами 13–15.

1.2. Абзаци 13–14 розділу II Антикорупційної програми викласти в такій редакції:

«Комісією ідентифіковано 11 корупційних ризиків, які потребують додаткових запобіжників. З них 5 тих, які можуть виникнути при здійсненні функцій органів прокуратури України, 2 – при врегулюванні діяльності та 4 – при управлінні фінансами, здійсненні внутрішнього контролю, аудиту.

Комісією проведено оцінювання ідентифікованих корупційних ризиків. Так, визначено 10 – із середнім рівнем, 1 – з низьким і прийнято рішення включити до звіту ідентифіковані ризики із середнім та низьким рівнями».

2. Внести зміни до додатків до Антикорупційної програми.

2.1. Доповнити Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури (далі – Звіт) новим абзацом 15 такого змісту:

«Крім того, 31.03.2021 на офіційному вебсайті Офісу Генерального прокурора розміщено запрошення до участі у публічному громадському обговоренні Антикорупційної програми, в тому числі у форматі онлайн-конференції на платформі Zoom. За результатами жодних пропозицій не надійшло».

У зв'язку з цим абзаци 15–24 вважати абзацами 16–25.

2.2. В абзаці 16 цифру «25» замінити цифрою «11».

2.3. В абзаці 21 цифру «8» замінити цифрою «10».

3. Додатки 1–2 до Звіту викласти у новій редакції, що додається.

Генеральний прокурор

І. Венедіктова

Офіс Генерального прокурора
Генеральна інспекція
Згідно з оригіналом

08 КВІ 2021

Заступник начальника
А. Стоголюк

ДЛЯ ДОКУМЕНТІВ
№1

(посіда, прізвище та підпис)

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Генерального прокурора
12 березня 2021 року № 64

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
Офісу Генерального прокурора на 2021–2022 роки
(зі змінами, внесеними наказом Генерального прокурора від 08.04.2021 № 88)

I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації та з виконання антикорупційної стратегії та державної програми з її виконання

Прокуратура України становить єдину систему, яка в порядку, передбаченому Законом України «Про прокуратуру», здійснює визначені ст. 131¹ Конституції України функції з метою захисту прав і свобод людини, загальних інтересів суспільства та держави.

Упродовж 2020 року в умовах законодавчих змін та триваючого процесу реформування системи прокуратури України Офісом Генерального прокурора реалізовано комплекс системних організаційних, практичних та кадрових заходів з метою забезпечення ефективного виконання органами прокуратури покладених законодавством функцій та завдань.

Уперше в історії прокуратури наказом Генерального прокурора затверджено Стратегію її розвитку на 2021–2023 роки із визначенням бачення, місії, цінностей та цілей у виконанні конституційних функцій з огляду на загальнодержавні пріоритети.

Реалізація визначених заходів дозволить не лише удосконалити діяльність органів прокуратури, а й забезпечити нульову толерантність до будь-яких проявів корупції як серед працівників органів прокуратури, так і в державі загалом.

Антикорупційну програму Офісу Генерального прокурора на 2021–2022 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено на виконання вимог ст. 19 Закону України «Про запобігання корупції».

Метою Антикорупційної програми є вжиття заходів, спрямованих на створення додаткових запобіжників вчиненню корупційних і пов'язаних із корупцією правопорушень працівниками органів прокуратури України. Її положення є обов'язковими для виконання всіма працівниками органів прокуратури України.

При розробці Антикорупційної програми Офіс Генерального прокурора керувався Методологією оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженою рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848 (далі – Методологія), розділом 1 Порядку

08 КВІ 2021

Заступн. чол. Офісу
А.Смоленко

(підстава, прізвище та підпис)



підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22.01.2018 за № 87/31539 (далі – Порядок). Також ураховано Методичні рекомендації щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджені рішенням Національного агентства від 19.01.2017 № 31.

Відомча політика Офісу Генерального прокурора включає забезпечення виконання рекомендацій міжнародних антикорупційних моніторингових механізмів, зокрема у рамках моніторингового механізму Конвенції ООН проти корупції, Групи держав РЄ проти корупції (GRECO), Антикорупційної мережі для країн Східної Європи і Центральної Азії (ОСЕР).

Курс Офісу Генерального прокурора на запобігання і протидію корупції ґрунтується на засадах, визначених статтею 3 Закону України «Про прокуратуру»: верховенства права та визнання людини, її життя і здоров'я, честі і гідності, недоторканності і безпеки найвищою соціальною цінністю; законності, справедливості, неупередженості та об'єктивності; презумпції невинуватості; незалежності прокурорів; політичної нейтральності; недопустимості незаконного втручання в діяльність органів влади, прозорості діяльності, а також формування негативного ставлення до корупції, невідворотності покарання за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення.

Заходами з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у діяльності органів прокуратури України у 2021–2022 роках є:

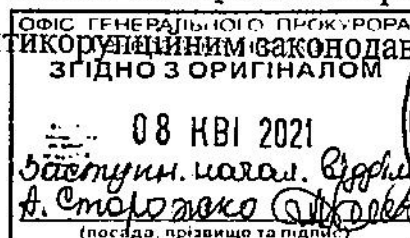
- аналіз стану запобігання та протидії корупційним і пов'язаним з корупцією правопорушенням, виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» працівниками органів прокуратури України;
- виявлення корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури України, встановлення причин і умов їх виникнення, реалізація заходів щодо їх усунення (мінімізації);
- удосконалення роботи з добору кадрів;
- вжиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів при виконанні повноважень працівниками органів прокуратури України та його врегулювання, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;
- запровадження нових ефективних запобіжників вчиненню корупційних і пов'язаних із корупцією правопорушень працівниками органів прокуратури, зокрема щодо дотримання вимог фінансового контролю, недопустимості порушень обмежень і заборон, встановлених законом;
- надання консультацій працівникам прокуратури стосовно дотримання вимог актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон,

08 КВІ 2021
Заступин. начал. Виршу
А. Стороженко
(посіда прізвище та підпис)



передбачених законом;

- перевірка інформації, що міститься у зверненнях фізичних або юридичних осіб, засобах масової інформації, інших джерелах, у тому числі отриманої через спеціальну телефонну лінію, офіційний вебсайт Офісу Генерального прокурора, засоби електронного зв'язку, щодо причетності працівників прокуратури до вчинення правопорушень;
- удосконалення організації роботи на основних напрямках діяльності органів прокуратури України;
- запобігання створенню корупційних ризиків у відомчих організаційно-розпорядчих документах;
- створення умов невідворотності відповідальності осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;
- проведення в установленому законодавством порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади в прокуратурі;
- заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;
- вжиття додаткових заходів навчального та методичного характеру щодо застосування і виконання положень антикорупційного законодавства працівниками органів прокуратури, підвищення їх кваліфікації та професійного рівня;
- вжиття заходів щодо матеріально-побутового забезпечення та соціального захисту працівників органів прокуратури України як важливих чинників стимулювання праці в органах прокуратури України й запобігання корупційним проявам;
- взаємодія з міжнародними і національними органами, установами й організаціями щодо розроблення заходів, спрямованих на запобігання та протидію корупційним і пов'язаним із корупцією правопорушенням у діяльності органів прокуратури України;
- інформування громадськості про вжиті органами прокуратури заходи щодо запобігання та протидії корупційним і пов'язаним із корупцією правопорушенням у діяльності органів прокуратури України;
- забезпечення доступу до публічної інформації;
- здійснення перевірки своєчасності подання декларацій працівниками органів прокуратури;
- реалізація антикорупційної програми Офісу Генерального прокурора та її періодичний перегляд з урахуванням ідентифікованих ризиків;
- інші заходи, визначені антикорупційним законодавством України;



Крім того, завершення процесу реформування органів прокуратури України має стати запорукою покращання іміджу відомства, у тому числі на міжнародній арені, та підвищення його авторитету і рівня довіри в суспільстві.

Після затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її виконання до розділу I Антикорупційної програми за потреби буде внесено відповідні зміни, доповнено заходами з реалізації антикорупційної стратегії та державної програми з її виконання.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Офісу Генерального прокурора та заходи щодо їх усунення

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Офісу Генерального прокурора проведено відповідно до вимог Методології.

Для проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності прокуратури наказом Генерального прокурора від 20.02.2020 № 103 (зі змінами, внесеними наказом Генерального прокурора від 27.08.2020 № 394) створено Комісію з оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури (далі – Комісія).

З метою залучення громадськості та експертів до цього процесу наказ про початок роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Офісу Генерального прокурора розміщено на його офіційному вебсайті.

До складу Комісії входить 19 представників структурних підрозділів
Офісу Генерального прокурора.

Комісією складено робочий план, затверджений головою Комісії.

Для проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Офісу Генерального прокурора використано такі джерела інформації: закони та підзаконні нормативно-правові акти, положення про структурні підрозділи, пропозиції обласних прокуратур та структурних підрозділів Офісу Генерального прокурора, а також відомості із відкритих джерел (публікації в засобах масової інформації), матеріали перевірок, листування з фізичними та юридичними особами.

Аналізом повноважень прокурора при здійсненні функцій, передбачених Конституцією України, встановлено, що більшість із них є владними та одночасно дискреційними, що створює передумови виникнення корупційних ризиків. Скоєння корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками органів прокуратури України зумовлено насамперед порушенням ними вимог закону.



Керівництвом органів прокуратури України вживаються заходи щодо недопущення таких порушень. Мінімізація їх вчинення досягається шляхом підвищення рівня свідомості працівника щодо несприйняття корупції, вжиття додаткових заходів профілактичного, навчального, методичного та дисциплінарного характеру. Дієвими чинниками запобігання корупції є також підвищення фахового рівня, належне матеріально-побутове забезпечення та соціальний захист працівників органів прокуратури України.

При підготовці Антикорупційної програми та ідентифікації корупційних ризиків враховано, що на даний час порядок здійснення конкурсних процедур добору на посади державної служби в органах прокуратури урегульовано Законом України «Про державну службу», нормативними актами Кабінету Міністрів України та Національного агентства України з питань державної служби і вжиття Комісією додаткових заходів не потребують.

У частині питань, які стосуються проведення кадровими комісіями Офісу Генерального прокурора добору на посади прокурорів та адміністративні посади, передбачені пунктами 4-15 частини першої статті 39 Закону України «Про прокуратуру» (після відповідного схвалення Комісією з добору керівного складу органів прокуратури), враховано, що згідно з вимогами Закону України від 19.09.2019 № 113-ІХ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо першочергових заходів із реформи органів прокуратури» чинний порядок призначення осіб на відповідні посади в органах прокуратури триватиме лише на перехідний період до 1 вересня поточного року, тобто до початку роботи Ради прокурорів України та відповідного органу, що здійснює дисциплінарне провадження.

Враховано, що до складу кадрових комісій Офісу Генерального прокурора та Комісії з добору керівного складу органів прокуратури, окрім прокурорів, включено науковців, адвокатів, інших фахівців у галузі права та представників міжнародних організацій, що забезпечує високий рівень ефективності, об'єктивності та неупередженості їх роботи.

Комісією ідентифіковано 11 корупційних ризиків, які потребують додаткових запобіжників. З них 5 тих, які можуть виникнути при здійсненні функцій органів прокуратури України, 2 – при врегулюванні діяльності та 4 – при управлінні фінансами, здійсненні внутрішнього контролю, аудиту.

Комісією проведено оцінювання ідентифікованих корупційних ризиків. Так, визначено 10 – із середнім рівнем, 1 – з низьким і прийнято рішення включити до звіту ідентифіковані ризики із середнім та низьким рівнями.

За результатами проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури України затверджено звіт, який включає опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (Додаток 1), а також пропозиції щодо заходів з усунювання ризиків. Визначено

08 КВІ 2021
Заступн. наг. Водіт
А.Стороженко
(посада, прізвище та ініціал)



структурні підрозділи, відповідальні за виконання цих заходів, та строки їх реалізації (Додаток 2).

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

На виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо першочергових заходів із реформи органів прокуратури» і відповідно до Закону України «Про прокуратуру» задля удосконалення роботи з підвищення кваліфікації та професійного рівня працівників органів прокуратури наказом Генерального прокурора від 05.03.2020 утворено Тренінговий центр прокурорів України (далі – ТЦПУ).

ТЦПУ створено на базі Національної академії прокуратури України, яку ліквідовано на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 175 «Деякі питання реалізації законодавчих актів України щодо першочергових заходів із реформи органів прокуратури».

Серед основних завдань ТЦПУ визначено підвищення кваліфікації прокурорів та державних службовців органів прокуратури, підготовку осіб, які успішно пройшли процедуру добору на посаду прокурора.

Упродовж 2020 року на базі Тренінгового центру прокурорів України організовано та проведено 18 тренінгів, у яких взяли участь 2 415 осіб (прокурори, державні службовці та потенційні тренери).

У зв'язку з призупиненням до 01.09.2021 дії статті 33 Закону України «Про прокуратуру», якою передбачено порядок спеціальної підготовки кандидата на посаду прокурора, така підготовка у 2020 році не проводилась.

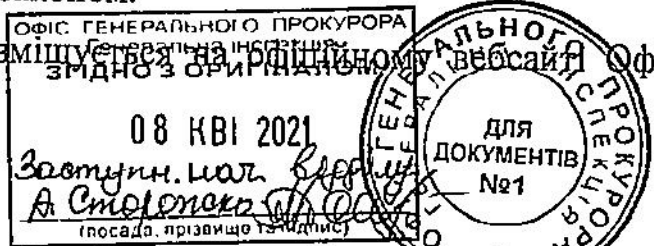
Разом з тим згідно з Порядком проведення добору на зайняття вакантної посади прокурора (зі змінами, внесеними наказом Генерального прокурора від 03.06.2020 № 265) у ТЦПУ здійснено теоретичну (первинну) підготовку кандидатів на посаду прокурора Офісу Генерального прокурора, яку успішно пройшли 122 кандидати.

Фахівцями ТЦПУ розроблено каталог тренінгів, у тому числі щодо протидії корупції, та можливість добровільного вибору тем у межах підвищення кваліфікації. Підготовлено 15 тренінгів і 29 тренінгових програм.

Триває процес налагодження національного та міжнародного співробітництва ТЦПУ. Підписано 18 меморандумів про співробітництво з міжнародними та національними партнерами.

Крім навчання, Генеральна інспекція Офісу Генерального прокурора відповідно до покладених функцій проводить консультації працівників прокуратури щодо дотримання вимог актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених законом.

Антикорупційна програма розміщується на офіційному вебсайті Офісу



Генерального прокурора та є у вільному доступі для всіх працівників прокуратури і громадськості. Поширення відомостей антикорупційного спрямування в діяльності органів прокуратури здійснюється також через соціальні мережі.

IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду антикорупційної програми

Організацію виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, здійснення поточного контролю та моніторингу результатів їх впровадження Генеральним прокурором покладено на першого заступника та заступників Генерального прокурора, заступника Генерального прокурора – керівника Спеціалізованої антикорупційної прокуратури, керівників обласних, окружних, спеціалізованих на правах обласних та окружних прокуратур.

Моніторинг виконання Антикорупційної програми полягає у фіксуванні прогресу та фактів виконання заходів, передбачених у ній, зокрема з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, з усунення (мінімізації) корупційних ризиків та навчальних заходів.

Оцінка виконання Антикорупційної програми з урахуванням критеріїв, визначених наказом Генеральної прокуратури України від 11.07.2017 № 207, не рідше одного разу на квартал здійснюється Комісією, яка, за необхідності, ініціює перед Генеральним прокурором питання про внесення змін до Антикорупційної програми.

Для здійснення оцінки виконання Антикорупційної програми Комісія має право одержувати від структурних підрозділів Офісу Генерального прокурора, обласних, окружних прокуратур інформацію та документи, необхідні для надання об'єктивної та неупередженої оцінки, залучати в установленому порядку представників інших органів, установ, організацій, у тому числі громадських, науковців, експертів.

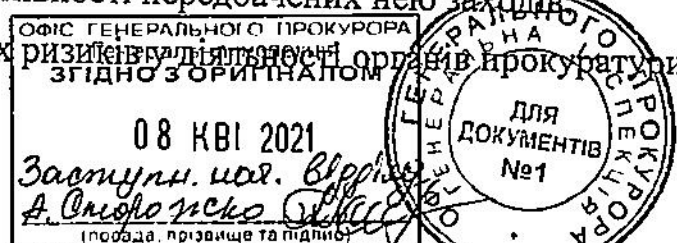
У разі встановлення невиконання або неналежного виконання Антикорупційної програми Офісу Генерального прокурора голова Комісії інформує про такі факти Генерального прокурора для вжиття заходів реагування.

Періодичний перегляд Антикорупційної програми здійснюється у визначених нею випадках, але не рідше одного разу на рік за результатами щорічної оцінки її виконання.

Антикорупційна програма переглядається в таких випадках:

за результатами проведеного моніторингу виконання Антикорупційної програми (у разі потреби);

встановлення за результатами проведеної оцінки виконання Антикорупційної програми неефективності передбачених нею заходів виявлення нових корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури;



внесення змін до антикорупційного законодавства;
 надання пропозицій НАЗК;
 затвердження антикорупційної стратегії і прийняття державної програми з її виконання (у разі потреби).

Антикорупційна програма може бути переглянута й з інших підстав.

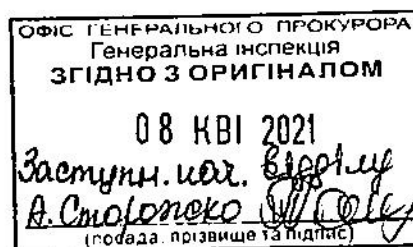
Зміни до Антикорупційної програми вносяться наказом Генерального прокурора за мотивованими пропозиціями після проведеної оцінки результатів здійснення заходів.

Додаток: звіт із додатками, разом на 12 арк.

**Голова Комісії з оцінки
 корупційних ризиків у діяльності
 органів прокуратури
 заступник начальника управління
 внутрішньої безпеки Генеральної інспекції**

С. Кравець

8 квітня 2021 року



ДОДАТОК
до антикорупційної програми
Офісу Генерального прокурора
на 2021–2022 роки

ЗАТВЕРДЖУЮ
Генеральний прокурор

_____ **І. Венедіктова**

12 березня 2021 року

ЗВІТ
за результатами оцінки корупційних ризиків
у діяльності органів прокуратури
(зі змінами, внесеними наказом Генерального прокурора від 08.04.2021 № 88)

У зв'язку з початком роботи Офісу Генерального прокурора згідно з наказом Генерального прокурора від 23.12.2019 № 351, відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», з метою проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури, керуючись статтею 9 Закону України «Про прокуратуру», наказом Генерального прокурора від 20.02.2020 за № 103 (зі змінами, внесеними наказом від 27.08.2020 № 394), утворено комісію з оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури (далі – Комісія) та затверджено положення про її роботу (далі – Положення).

Пунктом 4 цього Положення на Комісію покладено обов'язок з підготовки проекту антикорупційної програми відомства.

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Офісу Генерального прокурора проведено відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848 (далі – Методологія).

Відповідно до п. 3 розділу I, п. 2 розділу II Методології видано наказ від 15.09.2020 № 429 про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури у 2020 році, який з метою залучення до цього процесу представників громадськості та експертів розміщено на офіційному вебсайті Офісу Генерального прокурора.

Водночас пропозиції від представників громадськості, експертів щодо залучення до процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури не надходили.

Оцінку корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури проведено Комісією, яка є консультативно-дорадчим органом до Генерального прокурора. До складу Комісії входить 19 представників структурних підрозділів Офісу Генерального прокурора.

08 КВІ 2021
Звіт ун. ч. 1. 08.04.2021
А. Сторонко
(підпис, прізвище та ініціал)



Для якісної підготовки програми головою Комісії 04.11.2020 залучено керівників самостійних структурних підрозділів Офісу Генерального прокурора та керівників обласних та спеціалізованих на правах обласних прокуратур, яким запропоновано надати пропозиції щодо:

- визначення засад загальної відомчої політики стосовно запобігання та протидії корупції, заходів щодо їх реалізації;
- об'єктів оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури України;
- корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури України з їх описом і чинниками;
- заходів щодо їх ліквідації (мінімізації).

Отримані Комісією пропозиції враховано при підготовці проекту антикорупційної програми відомства на 2021–2022 роки.

Для проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Офісу Генерального прокурора використано такі джерела інформації: закони та підзаконні нормативно-правові акти, положення про структурні підрозділи, пропозиції обласних прокуратур та структурних підрозділів Офісу Генерального прокурора, а також відомості з відкритих джерел (публікації в засобах масової інформації), матеріали перевірок, листування з фізичними та юридичними особами.

Додатково 05.02.2021 на офіційному вебсайті Офісу Генерального прокурора розміщено повідомлення про роботу Комісії та запрошення для всіх бажаючих взяти участь у розробці антикорупційної програми.

Крім того, 31.03.2021 на офіційному вебсайті Офісу Генерального прокурора розміщено запрошення до участі у публічному громадському обговоренні Антикорупційної програми, в тому числі у форматі онлайн-конференції на платформі Zoom. За результатами жодних пропозицій не надійшло.

З урахуванням пропозицій структурних підрозділів Офісу Генерального прокурора та обласних прокуратур Комісією ідентифіковано 11 корупційних ризиків.

До роботи Комісії залучалися працівники Офісу Генерального прокурора, які надавали інформацію, необхідну для ідентифікації та проведення оцінки корупційних ризиків.

Відповідно до Методології Комісією визначено об'єкти для ідентифікації корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури, ідентифіковано ризики, здійснено їх формальне визначення, проведено оцінку та визначено пріоритетність.

Аналізом повноважень прокурора при здійсненні функцій передбачених Конституцією України, встановлено, що більшість із них є владними та здійснює зазначеного.

Офіс генерального прокурора
 13-й корпус
 08 КВІ 2021
 Заступн. нагл. Водіч
 А. Споришко

одночасно дискреційними, що створює передумови виникнення корупційних ризиків. У таких випадках скоєння корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками органів прокуратури України зумовлено насамперед порушенням ними вимог закону.

Керівництвом органів прокуратури України вживаються заходи щодо недопущення таких порушень. Мінімізація їх вчинення досягається шляхом підвищення рівня свідомості працівника щодо несприйняття корупції, вжиття додаткових заходів профілактичного, навчального, методичного та дисциплінарного характеру. Крім того, підвищення фахового рівня, належне матеріально-побутове забезпечення та соціальний захист працівників органів прокуратури України також є дієвими чинниками запобігання корупції.

Комісією проведено оцінювання ідентифікованих корупційних ризиків. Так, визначено 10 – із середнім рівнем, 1 – з низьким і прийнято рішення включити до звіту ідентифіковані ризики із середнім та низьким рівнями.

За результатами оцінки корупційних ризиків підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (Додаток 1), і пропозиції щодо заходів їх усунення (зменшення) (Додаток 2).

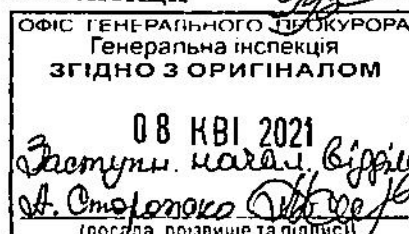
На час підготовки антикорупційної програми відомства Закон України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (антикорупційна стратегія) на 2020–2024 роки» не прийнятий.

Ідентифіковані корупційні ризики у діяльності органів прокуратури, їх чинники та пропозиції щодо заходів усунення обговорені на засіданні Комісії 10.03.2021. Прийнято рішення передати звіт на підпис Генеральному прокурору, у разі його затвердження – включити до антикорупційної програми Офісу Генерального прокурора на 2021–2022 роки.

Після прийняття Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (антикорупційна стратегія) на 2020–2024 роки» внести відповідні зміни до антикорупційної програми Офісу Генерального прокурора на 2021–2022 роки.

Додатки: Додаток 1 на 5 арк., Додаток 2 на 4 арк., разом на 9 арк.

Голова Комісії з оцінки
корупційних ризиків у діяльності
органів прокуратури
заступник начальника управління
внутрішньої безпеки Генеральної інспекції



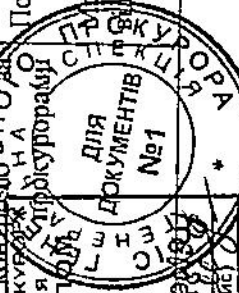
ДОДАТОК 1
до Звіту за результатами оцінки корупційних
ризиків у діяльності органів прокуратури

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури,
чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення
чи правопорушення, пов'язаного з корупцією**

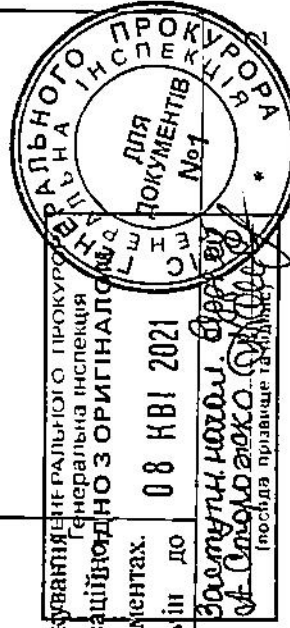
№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4	5
Корупційні ризики, можливі при здійсненні функцій органу прокуратури				
1.	Можливість вчинення прокурором зловживань при внесенні в ЄРДР змін до фабули кримінального правопорушення.	Безпідставне розширення/звуження (виключення) суб'єктів злочину без прийняття відповідного процесуального рішення створюють сприятливі умови для можливих зловживань та вчинення корупційного злочину.	Відсутність у кримінальному процесуальному законодавстві та організаційно-розпорядчих документах Офісу ГП норм та чітких критеріїв, підстав та порядку внесення змін до ЄРДР у фабулі кримінального правопорушення.	Порушення прав громадян. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення. Втрата авторитету органу прокуратури.
2.	Можливість зловживання прокурором повноваженнями через відсутність нагляду за здійсненням заходів додержанням законів під час проведення окремих слідчих (розшукових) дій та застосування кримінального	Можливість із власної зацікавленості обрати більш сильні варіанти при обранні для застосування тієї чи іншої слідчої/процесуальної дії. Відсутність балансу між необхідністю для доказування у кримінальному провадженні слідчими діями та шкодою, яка може ними завдатися.	Недостатнє врегулювання в організаційно-розпорядчих документах ОГП механізму здійснення контролю за діяльністю прокурорів у процесуальній діяльності. 08 НВІ 2021	Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення. Порушення прав людини. Можливі фінансові витрати на відшкодування завданої шкоди.

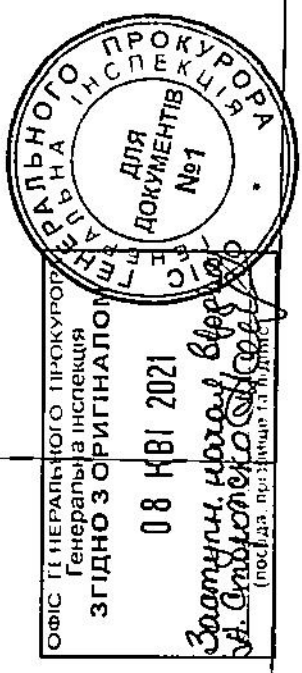
Заступник начальника
І.С.Степановська

08 НВІ 2021



1	2	3	4	5
	провадження в сфері захисту інвестицій.	інтересам суб'єктам інвестиційної діяльності.		Втрата авторитету органу прокуратури України та репутаційні втрати держави.
3.	Можливість вчинення прокурором зловживань через нерегульованість у відомчих організаційно-розпорядчих актах механізмів контролю за станом розгляду та реалізації прокурором наявних інформаційних матеріалів з питань застосування заходів представницького характеру на етапах пред'явлення позову та моніторингу ЄДРСР.	Не вжиття заходів прокурорського реагування представницького характеру шляхом подання позову, вступу у справу, провадження у якій відкрито не за позовом прокурора, не оскарження судового рішення тощо за наявності інформаційних даних та матеріалів, одержаних від підприємств, установ, організацій або за наслідками моніторингу ЄДРСР, які свідчать про наявність підстав для вжиття таких заходів.	Відсутність у відомчих організаційно-розпорядчих актах механізмів контролю за станом розгляду та реалізації прокурором наявних інформаційних матеріалів з питань застосування заходів представницького характеру на етапах пред'явлення позову та моніторингу ЄДРСР.	Вчинення корупційного правопорушення. Не усунення порушень інтересів держави та не відновлення їх цивільно-правовими засобами. Втрата авторитету органу прокуратури та репутаційні втрати держави.
4.	Можливість вчинення прокурором зловживань через недостатнє регулювання повноважень прокурора як спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції поза межами кримінального провадження та порядку реалізації таких повноважень.	Можливі зловживання у зв'язку із обмеженням самостійності прокурора та недостатністю урегульованості порядку виконання прокурором повноважень у цій сфері, відсутністю у організаційно-розпорядчих документах чіткого розмежування повноважень.	Відсутність нормативного регулювання повноважень прокурора та порядку їхньої реалізації у сфері протидії корупції поза межами кримінального провадження, у тому числі під час участі в судах при розгляді справ про адміністративні правопорушення, пов'язані з корупцією.	Порушення прав громадян. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення. Втрата авторитету органу прокуратури.

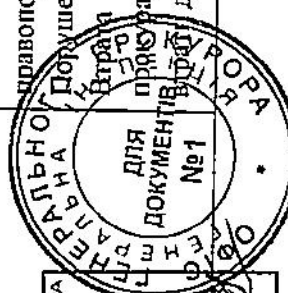


1	2	3	4	5
			наказів Генеральної прокуратури України від 13.07.2018 № 135 «Про розмежування повноважень прокурорів у сфері запобігання та протидії корупції поза межами кримінального провадження» та від 28.09.2014 № 12гн «Про особливості діяльності військових прокуратур».	
5.	Можливість вчинення прокурором через регулювання прийняття рішення в порядку ст. 65-1 Закону України «Про запобігання корупції» щодо внесення подання з метою виявлення причин та умов, що сприяли вчиненню корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, та ініціювання проведення службового розслідування з цих питань.	Можливі зловживання з боку прокурора при прийнятті рішення про внесення (не внесення) подання та/або ініціювання проведення службового розслідування.	Відсутність в організаційно-розпорядчих документах Офісу ГП норм та чітких критеріїв щодо внесення прокурором подання та/або ініціювання проведення службового розслідування.	Порушення прав громадян. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення. Втрата авторитету органу прокуратури.
<div style="text-align: center;">  </div>				
Корупційні ризики, можливі при врегулюванні діяльності органів прокуратури				
6.	Можливість зловживань через прийняття рішення безпосереднім керівником під час оцінки якості роботи	Зловживання повноваженнями працівників прокуратури - керівників при оцінці	Відсутність в організаційно-розпорядчих документах ОГПУ системи та чітких критеріїв	Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.

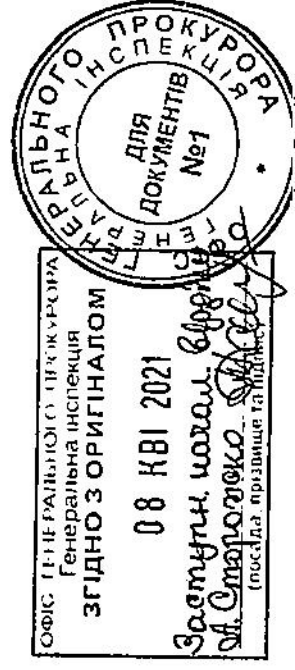
1	2	3	4	5
	підпорядкованих прокурорів може здійснюватися з огляду на його особисте відношення до прокурора.	якості роботи підпорядкованого працівника з особистих чи інших, у т.ч. корупційних, мотивів.	індивідуального оцінювання якості роботи прокурора.	Порушення прав людини. Втрата авторитету органу прокуратури України та репутаційні втрати держави.
7.	Можливість зловживань через недостатнє регулювання розмежування повноважень між структурними підрозділами Генерального прокурора та прокуратур нижчого рівня з питань прокурорського нагляду за додержанням законів прокурором, які здійснюють нагляд за додержанням законів під час проведення оперативно-розшукової діяльності.	Можливість порушення КПК України, конституційних прав громадян із власної зацікавленості або зацікавленості третіх осіб через відсутність чіткого розмежування повноважень прокурорів, які здійснюють нагляд за додержанням законів під час проведення оперативно-розшукової діяльності.	Відсутність чіткого розмежування повноважень між структурними підрозділами Офісу Генерального прокурора та прокуратур нижчого рівня з питань прокурорського нагляду за додержанням законів під час проведення оперативно-розшукової діяльності в кримінальних провадженнях про злочини, насамперед, вчинені неповнолітніми та у складі ОЗГ.	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією. Порушення конституційних прав громадян, втрата авторитету органу прокуратури, репутаційні втрати держави. Матеріальна шкода державі та її відшкодування на підставі рішень судів, у т.ч. ЄСПЛ.

Корупційні ризики, можливі при управлінні фінансами, здійсненні внутрішнього контролю, аудиту

8.	Можливість зловживання при прийнятті Комісією з житлово-побутових питань рішень щодо надання службового житла.	При опрацюванні членами комісії документальних матеріалів та прийнятті за їх наслідками рішень щодо можливості надання службового житла існує ймовірність недоопрацювання певних документальних матеріалів, можуть вилінути на правильність прийнятих рішень, неврахування суттєвих критеріїв та чинників з	Застарілість житлового законодавства.	Порушення соціальних гарантій та прав працівників органів прокуратури та членів їх сімей. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.
----	--	---	---------------------------------------	--



1	2	3	4	5
		приводу.		
9.	Можливість зловживань через незабезпечення європейських стандартів та гарантій Закону України «Про прокуратуру» щодо матеріального, соціального та пенсійного забезпечення працівників органів прокуратури.	У діючому законодавстві закріплено дискримінаційну норму щодо несправедливого обмеження розміру пенсії прокурорів, що створює сприятливі умови для можливості вчинення корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень.	Відсутність економічних умов для зняття обмежень щодо розміру пенсійного забезпечення прокурора.	Відтік досвідчених кадрів. Підрив іміджу органів прокуратури та репутаційні втрати держави.
10.	Поділ одного предмета для укладення прямого договору або застосування спрощеної закупівлі.	Умисне штучне дроблення предмета закупівлі із зазначенням сукупності таких технічних або інших споживчих характеристик товару, які дають змогу замінити одну конкурентну процедуру закупівлі на більшу кількість неконкурентних процедур закупівель або застосування спрощених закупівель.	Недобросовісність посадових осіб. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації.	Підрив іміджу органів прокуратури та репутаційні втрати держави. Фінансові втрати.
11.	Дискримінаційні умови тендерної документації та обмеження конкуренції.	Встановлення дискримінаційних умов тендерної документації орієнтованої на заздалегідь визначеного учасника, що звужує коло потенційних учасників та/або унеможливає перемогти постачальників, які можуть запропонувати роботу/товар/послугу кращої якості за нижчої ціни.	Наявність дискреційних повноважень щодо розробки тендерної документації. Недобросовісність посадових осіб.	Підрив іміджу органів прокуратури та репутаційні втрати держави. Фінансові втрати.

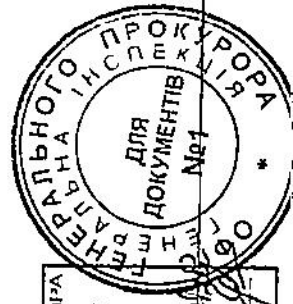


Таблиця
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Підрозділ, відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходів	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7	8
Корупційні ризики, можливі при здійсненні функцій органу прокуратури							
1.	Можливість вчинення прокурором зловживань при внесенні в ЄРДР змін до фабули кримінального правопорушення.	середня	В організаційно-розпорядчих документах Офісу ГП визначити критерії, підстави та порядок (механізм) внесення прокурором змін до фабули кримінального правопорушення в ЄРДР, а також своєчасного контролю за прийняттям такого рішення.	09 10 11 16 31 32 25	грудень 2021	Не потребує фінансових витрат.	Прийнято організаційно-розпорядчий документ Офісу ГП, у якому визначено критерії, підстави та порядок (механізм) внесення прокурором змін до фабули кримінального правопорушення в ЄРДР, а також своєчасного контролю за прийняттям такого рішення.
2.	Можливість зловживання прокурором повноваженнями через відсутність нагляду за здійсненням законів під час проведення окремих слідчих (розшукових) дій та застосування кримінального провадження в сфері захисту інвестицій.	середня	В організаційно-розпорядчих документах Офісу ГП визначити стандарти у вигляді рекомендацій для прийняття прокурором відповідних рішень, а також порядок (механізм) контролю за реалізацією прокурором процесуальних повноважень у кримінальному провадженні при прийнятті рішень щодо порядку проведення слідчих (розшукових) дій та застосування заходів забезпечення кримінального провадження у сфері захисту інвестицій.	06 09 10 31 16	грудень 2021	Не потребує фінансових витрат.	Прийнято організаційно-розпорядчий документ Офісу ГП, у якому визначено стандарти у вигляді рекомендацій для прийняття прокурором відповідних рішень, а також порядок (механізм) контролю за реалізацією прокурором процесуальних повноважень у кримінальному провадженні при прийнятті рішень щодо порядку проведення слідчих (розшукових) дій та застосування заходів забезпечення кримінального провадження у сфері захисту інвестицій.

ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА
НАЦІОНАЛЬНОЇ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОКУРАТУРИ
ДЛЯ ДОКУМЕНТІВ №1
08 КВІ 2021
Заступник начальника
В.С.Сторожко
(посада, прізвище та підпис)

3.	Можливість вчинення прокурором зловживань через неврегульованість у відомчих організаційно-розпорядчих актах механізмів контролю за станом розгляду та реалізації прокурором наявних інформаційних матеріалів з питань застосування заходів представницького характеру на етапах пред'явлення позову та моніторингу ЄДРСР.	середня	В організаційно-розпорядчих документах Офісу ГПП визначити порядок прийняття прокурором рішення щодо реалізації інформаційних матеріалів з питань застосування заходів представницького характеру, а також здійснення відомчого контролю з цих питань на стадіях пред'явлення позову та моніторингу ЄДРСР.	15 11 16 24	січень 2022	Не потребує фінансових витрат.	Прийнято організаційно-розпорядчий документ Офісу ГПП, у якому визначено порядок прийняття прокурором рішення щодо реалізації інформаційних матеріалів з питань застосування заходів представницького характеру, а також здійснення відомчого контролю з цих питань на стадіях пред'явлення позову та моніторингу ЄДРСР.
4.	Можливість вчинення прокурором зловживань через недостатнє нормативне регулювання повноважень прокурора як спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції поза межами кримінального провадження та порядку реалізації таких повноважень.	середня	Розробити законопроект та звернутися до суб'єктів законодавчої ініціативи щодо ініціювання внесення відповідних змін до КУпАП, Закону України «Про прокуратуру», Закону України «Про запобігання корупції», зокрема з приводу надання прокурору повноважень як суб'єкту у сфері протидії корупції.	22 11 16 17 05/5	липень 2021	Не потребує фінансових витрат.	Розроблено та прийнято зміни до КУпАП, Закону України «Про прокуратуру», Закону України «Про запобігання корупції», зокрема з приводу надання прокурору відповідних повноважень як суб'єкту у сфері протидії корупції.
5.	Можливість вчинення прокурором зловживань через недостатнє регулювання порядку прийняття рішення в порядку ст. 65-1 Закону України «Про запобігання корупції» щодо внесення подання з метою виявлення причин та умов, що сприяли вчиненню корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, та ініціювання проведення службового розслідування з цих питань.	середня	В організаційно-розпорядчих документах Офісу ГПП визначити порядок (механізм) прийняття прокурором рішення щодо внесення подання в порядку ст. 65-1 Закону України «Про запобігання корупції», а також підстави, механізми та порядок контролю за прийняттям та реалізацією прокурором такого рішення.	22 11 16 17	січень 2022	Не потребує фінансових витрат.	Прийнято організаційно-розпорядчий документ Офісу ГПП, у якому визначено порядок (механізм) прийняття прокурором рішення щодо внесення подання в порядку ст. 65-1 Закону України «Про запобігання корупції», а також підстави, механізми та порядок контролю за прийняттям та реалізацією прокурором такого рішення.



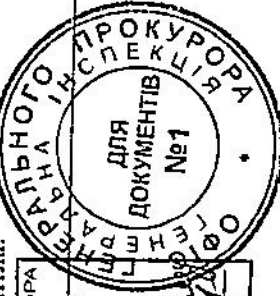
Офіс Генеральної Прокуратури
Генеральна інспекція
ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
08 КВІ 2021
Заступник Голови
І. Омбудеко

Корупційні ризики, можливі при врегулюванні діяльності органів прокуратури

6.	Можливість зловживань через прийняття рішення безпосереднім керівником під час оцінки якості роботи підпорядкованих прокурорів може здійснюватися з огляду на його особисте відношення до прокурора.	низька	В організаційно-розпорядчих документах Офісу ГП визначити критерії для оцінювання якості роботи прокурора, а також порядок контролю з цього приводу.	06 07 05 21	грудень 2022	Не потребує фінансових витрат.	Прийнято організаційно-розпорядчий документ Офісу ГП, у якому визначено критерії для оцінювання якості роботи прокурора, а також порядок контролю з цього приводу.
7.	Можливість зловживань через недостатнє регулювання розмежування повноважень між структурними підрозділами Офісу Генерального прокурора та прокуратур нижчого рівня з питань прокурорського нагляду за додержанням законів органами, які провадять оперативно-розшукову діяльність у кримінальних провадженнях, зокрема вчиненні неповнолітніми у складі ОЗГ, а також порядок контролю з цього приводу.	середня	В організаційно-розпорядчому документі Офісу ГП визначити чіткі критерії, підстави та порядок розмежування повноважень між підрозділами Офісу ГП та підпорядкованими прокуратурами з питань прокурорського нагляду за додержанням законів органами, які провадять оперативно-розшукову діяльність у кримінальних провадженнях, зокрема вчиненні неповнолітніми у складі ОЗГ, а також порядок контролю з цього приводу.	09 10 31 24 11 17 16	березень 2022	Не потребує фінансових витрат.	Прийнято організаційно-розпорядчий документ Офісу ГП, у якому визначено чіткі критерії, підстави та порядок розмежування повноважень між підрозділами Офісу ГП та підпорядкованими прокуратурами з питань прокурорського нагляду за додержанням законів органами, які провадять оперативно-розшукову діяльність у кримінальних провадженнях, зокрема вчиненні неповнолітніми у складі ОЗГ, а також порядок контролю з цього приводу.

Корупційні ризики, можливі при управлінні фінансами, здійсненні внутрішнього контролю, аудиту

8.	Можливість зловживання при прийнятті Комісією з житлово-побутових питань рішень щодо надання службового житла.	середня	В організаційно-розпорядчих документах Офісу ГП визначити чіткі критерії для прийняття комісіями з житлово-побутових питань рішень щодо надання службового житла.	34 17	жовтень 2021	Не потребує фінансових витрат.	Прийнято організаційно-розпорядчий документ Офісу ГП, у якому визначено чіткі критерії для прийняття комісіями з житлово-побутових питань рішень щодо надання службового житла.
----	--	---------	---	----------	-----------------	--------------------------------	---



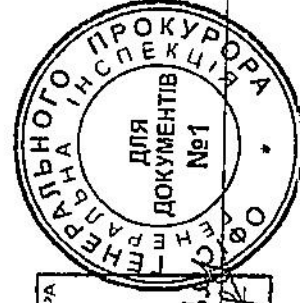
Офіс Генерального прокурора
Генеральна інспекція

ЗГІДНО З ОРІГІНАЛОМ

08 КВІ 2021

Заступник начальника
В. Олександрович
(посіда, прізвище та підпис)

9.	Можливість зловживань через незабезпечення європейських стандартів та гарантій Закону України «Про прокуратуру» щодо матеріального забезпечення та пенсійного забезпечення працівників органів прокуратури.	середня	Розробити законопроект та звернутися до суб'єктів законодавчої ініціативи щодо внесення змін до ст.86 Закону України «Про прокуратуру» з приводу зняття обмежень щодо розміру виплати пенсій.	05/5 21	лютий 2022	Не потребує фінансових витрат.	Розроблено та прийнято зміни до ЗУ «Про прокуратуру», згідно із якими знято обмеження щодо розміру виплати прокурорам пенсій.
10.	Поділ одного предмета закупівлі для укладення прямого договору або застосування спрощеної закупівлі.	середня	Здійснення аналізу Річного плану закупівель та змін до нього на предмет наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих закупівель, з метою уникнути застосування процедури відкритих торгів. Проведення замовником попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення з метою аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до ч. 4 ст. 4 Закону України «Про публічні закупівлі».	34 29	постійно під час проведення закупівель	Не потребує фінансових витрат.	Не допущено неконкурентних процедур тендерних закупівель.
11.	Дискримінаційні умови тендерної документації та обмеження конкуренції.	середня	Проведення аналізу ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними порівняно з іншими закупівлями цього замовника, а у разі відсутності таких – з іншими тендерами в галузі. Врахування практики Антимонопольного комітету України стосовно інших тендерів замовника з метою встановлення, які вимоги вже визнавалися дискримінаційними і чи замовник застосовує їх надалі.	34 29	постійно під час проведення закупівель	Не потребує фінансових витрат.	Не допущено дискримінаційні умови тендерної документації та обмеження конкуренції.



ОФІС ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА
Генеральна інспекція
ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
08 КВІ 2021
Заступч. начальника
С.І. Олександрович
(посідає, привласнює та підписує)

Графік
підвищення кваліфікації прокурорів та державних службовців органів
прокуратури за темами з питань запобігання корупції та забезпечення
добросовісності, професійної етики в Тренінговому центрі прокурорів
України у 2021 році

	Тема	Учасники	Час проведення
1.	Процесуальне керівництво досудовим розслідуванням щодо корупційних кримінальних правопорушень	прокурори	21–23 квітня 2021 року
2.	Особливості проведення НС(Р)Д	прокурори	12–14, 25–27 травня 2021 року
3.	Процесуальне керівництво та підтримання публічного обвинувачення у справах про легалізацію (відмивання) доходів, одержаних злочинним шляхом	прокурори	25–27 травня 2021 року
4.	Професійна етика прокурора	прокурори	22, 23, 24 червня 2021 року
5.	Модуль «Запобігання корупції при проходженні державної служби» в загальній професійній (сертифікатній) програмі підвищення кваліфікації «Державна служба в органах прокуратури в умовах законодавчих змін»	державні службовці категорії «В» Офісу Генерального прокурора, обласних та окружних прокуратур (вперше прийняті на посади державної служби)	2 квартал 2021 року
6.	Модуль «Запобігання корупції та забезпечення доброчесності при проходженні державної служби» в загальній професійній (сертифікатній) програмі підвищення кваліфікації «Ефективна професійна діяльність керівника на державній службі в органах прокуратури» для вперше призначених на посади державної служби	державні службовці категорії «Б» Офісу Генерального прокурора, обласних та окружних прокуратур (вперше прийняті на посади державної служби)	2 квартал 2021 року



ОФІС ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА
Генеральна інспекція
ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
на
08 КВІ 2021
Заступник начальника
А.Стороженко

	категорії «Б» в органах прокуратури	посади державної служби)	
7.	Запобігання корупції	державні службовці категорії «Б» і «В» Офісу Генерального прокурора, обласних та окружних прокуратур	2 квартал 2021 року

Довідково: У першому кварталі поточного року для прокурорів проведено шість тренінгів, пов'язаних із питаннями етики та запобігання корупції, а також 4 тренінги для державних службовців.

З метою залучення більшої кількості прокурорів, які проходять підвищення кваліфікації у ТЦПУ, на II півріччя 2021 року заплановано розроблення та впровадження дистанційного курсу щодо професійної етики прокурора та запобігання корупції для всіх прокурорів прокуратур України.

**Комісія з оцінки корупційних ризиків
у діяльності органів прокуратури**

