

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Генерального прокурора

12 березня 2021 року № 64

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

Офісу Генерального прокурора на 2021–2022 роки

(зі змінами, внесеними наказами Генерального прокурора від 08.04.2021 № 88 та від 12.05.2021 № 145)

I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації та з виконання антикорупційної стратегії та державної програми з її виконання

Прокуратура України становить єдину систему, яка в порядку, передбаченому Законом України «Про прокуратуру», здійснює визначені ст. 131¹ Конституції України функції з метою захисту прав і свобод людини, загальних інтересів суспільства та держави.

Упродовж 2020 року в умовах законодавчих змін та триваючого процесу реформування системи прокуратури України Офісом Генерального прокурора реалізовано комплекс системних організаційних, практичних та кадрових заходів з метою забезпечення ефективного виконання органами прокуратури покладених законодавством функцій та завдань.

Уперше в історії прокуратури наказом Генерального прокурора затверджено Стратегію її розвитку на 2021–2023 роки із визначенням бачення, місії, цінностей та цілей у виконанні конституційних функцій з огляду на загальнодержавні пріоритети.

Реалізація визначених заходів дозволить не лише удосконалити діяльність органів прокуратури, а й забезпечити нульову толерантність до будь-яких проявів корупції як серед працівників органів прокуратури, так і в державі загалом.

Антикорупційну програму Офісу Генерального прокурора на 2021–2022 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено на виконання вимог ст. 19 Закону України «Про запобігання корупції» та з урахуванням положень Стратегії розвитку прокуратури на 2021–2023 роки.

Метою Антикорупційної програми є вжиття заходів, спрямованих на створення додаткових запобіжників вчиненню корупційних і пов'язаних із корупцією правопорушень працівниками органів прокуратури України. Її положення є обов'язковими для виконання всіма працівниками органів прокуратури України.

При розробці Антикорупційної програми Офіс Генерального прокурора керувався Методологією оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженою рішенням Національного агентства з питань запобігання



корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848 (далі – Методологія), розділом II Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22.01.2018 за № 87/31539 (далі – Порядок). Також ураховано Методичні рекомендації щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджені рішенням Національного агентства від 19.01.2017 № 31.

Відомча політика Офісу Генерального прокурора включає забезпечення виконання рекомендацій міжнародних антикорупційних моніторингових механізмів, зокрема у рамках моніторингового механізму Конвенції ООН проти корупції, Групи держав РЄ проти корупції (GRECO), Антикорупційної мережі для країн Східної Європи і Центральної Азії (ОСЕР).

Курс Офісу Генерального прокурора на запобігання і протидію корупції ґрунтується на засадах, визначених статтею 3 Закону України «Про прокуратуру»: верховенства права та визнання людини, її життя і здоров'я, честі і гідності, недоторканності і безпеки найвищою соціальною цінністю; законності, справедливості, неупередженості та об'єктивності; презумпції невинуватості; незалежності прокурорів; політичної нейтральності; недопустимості незаконного втручання в діяльність органів влади, прозорості діяльності, а також формування негативного ставлення до корупції, невідворотності покарання за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення.

Заходами з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у діяльності органів прокуратури України у 2021–2022 роках є:

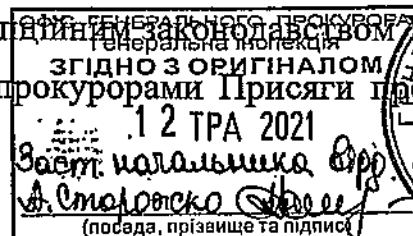
- аналіз стану запобігання та протидії корупційним і пов'язаним з корупцією правопорушенням, виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» працівниками органів прокуратури України;
- виявлення корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури України, встановлення причин і умов їх виникнення, реалізація заходів щодо їх усунення (мінімізації);
- впровадження системи оцінювання корупційних ризиків у внутрішніх процесах роботи органів прокуратури;
- вжиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів при виконанні повноважень працівниками органів прокуратури України та його врегулювання, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;
- запровадження нових ефективних запобіжників вчиненню корупційних і пов'язаних із корупцією правопорушень працівниками органів прокуратури, зокрема щодо дотримання вимог **Фінансового контролю** недопустимості порушень обмежень і заборон, встановлених **Закон**ом

Офіс Генерального прокурора
Генеральна інспекція і
Офіс з питань зв'язків з
Місцями
12 ТРА 2021
Заст. начальника Віре
А. Столотко
(посада, прізвище та підпис)



- перевірка інформації, що міститься у зверненнях фізичних або юридичних осіб, засобах масової інформації, інших джерелах, у тому числі отриманої через спеціальну телефонну лінію, офіційний вебсайт Офісу Генерального прокурора, засоби електронного зв'язку, щодо причетності працівників прокуратури до вчинення правопорушень;
- налагодження взаємодії з установами, організаціями й експертами з метою запобігання умовам, за яких працівники прокуратури можуть порушувати положення Кодексу професійної етики та поведінки прокурорів, вчиняти корупційні правопорушення чи перевищувати свої повноваження;
- створення умов невідворотності відповідальності осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;
- проведення в установленому законодавством порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади в прокуратурі;
- заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції». Удосконалення внутрішньої системи роботи з викривачами;
- вжиття додаткових заходів навчального та методичного характеру щодо застосування і виконання положень антикорупційного законодавства працівниками органів прокуратури, підвищення їх кваліфікації та професійного рівня;
- вжиття заходів щодо матеріально-побутового забезпечення та соціального захисту працівників органів прокуратури України як важливих чинників стимулювання праці в органах прокуратури України й запобігання корупційним проявам;
- взаємодія з міжнародними і національними органами, установами й організаціями щодо розроблення заходів, спрямованих на запобігання та протидію корупційним і пов'язаним із корупцією правопорушенням у діяльності органів прокуратури України;
- інформування громадськості про вжиті органами прокуратури заходи щодо запобігання та протидії корупційним і пов'язаним із корупцією правопорушенням у діяльності органів прокуратури України;
- забезпечення доступу до публічної інформації;
- здійснення перевірки своєчасності подання декларацій працівниками органів прокуратури;
- реалізація антикорупційної програми Офісу Генерального прокурора та її періодичний перегляд з урахуванням ідентифікованих ризиків;
- інші заходи, визначені антикорупційним законодавством України.

Для забезпечення додержання прокурорами Присяги прокурорів прав



прокурорської етики, запобігання вчиненню дій, що порочать звання прокурора і можуть викликати сумнів у його об'єктивності, неупередженості та незалежності, у чесності та непідкупності органів прокуратури, а також щодо дотримання законодавства у сфері запобігання корупції іншими працівниками прокуратури в Офісі Генерального прокурора функціонує Генеральна інспекція.

Крім того, завершення процесу реформування органів прокуратури України має стати запорукою покращання іміджу відомства, у тому числі на міжнародній арені, та підвищення його авторитету і рівня довіри в суспільстві.

Після затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її виконання до розділу I Антикорупційної програми за потреби буде внесено відповідні зміни, доповнено заходами з реалізації антикорупційної стратегії та державної програми з її виконання.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Офісу Генерального прокурора та заходи щодо їх усунення

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Офісу Генерального прокурора проведено відповідно до вимог Методології.

Для проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності прокуратури наказом Генерального прокурора від 20.02.2020 № 103 (зі змінами, внесеними наказом Генерального прокурора від 27.08.2020 № 394) створено Комісію з оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури (далі – Комісія).

З метою залучення громадськості та експертів до цього процесу наказ про початок роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Офісу Генерального прокурора розміщено на його офіційному вебсайті.

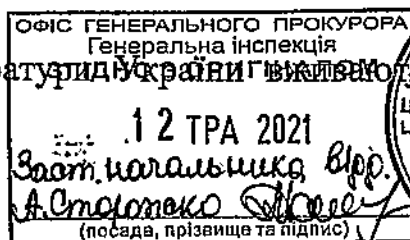
До складу Комісії входить 19 представників структурних підрозділів Офісу Генерального прокурора.

Комісією складено робочий план, затверджений головою Комісії.

Для проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Офісу Генерального прокурора використано такі джерела інформації: закони та підзаконні нормативно-правові акти, положення про структурні підрозділи, пропозиції обласних прокуратур та структурних підрозділів Офісу Генерального прокурора, а також відомості із відкритих джерел (публікації в засобах масової інформації), матеріали перевірок, листування з фізичними та юридичними особами.

Аналізом повноважень прокурора при здійсненні функцій, передбачених Конституцією України, встановлено, що більшість із них є владними та одночасно дискреційними, що створює передумови виникнення корупційних ризиків. Скоєння корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками органів прокуратури України зумовлено насамперед порушенням ними вимог закону.

Керівництвом органів прокуратури України вжито заходи щодо



недопущення таких порушень. Мінімізація їх вчинення досягається шляхом підвищення рівня свідомості працівника щодо несприйняття корупції, вжиття додаткових заходів профілактичного, навчального, методичного та дисциплінарного характеру. Дієвими чинниками запобігання корупції є також підвищення фахового рівня, належне матеріально-побутове забезпечення та соціальний захист працівників органів прокуратури України.

При підготовці Антикорупційної програми та ідентифікації корупційних ризиків враховано, що на даний час порядок здійснення конкурсних процедур добору на посади державної служби в органах прокуратури урегульовано Законом України «Про державну службу», нормативними актами Кабінету Міністрів України та Національного агентства України з питань державної служби і вжиття Комісією додаткових заходів не потребують.

У частині питань, які стосуються проведення кадровими комісіями Офісу Генерального прокурора добору на посади прокурорів та адміністративні посади, передбачені пунктами 4-15 частини першої статті 39 Закону України «Про прокуратуру» (після відповідного схвалення Комісією з добору керівного складу органів прокуратури), враховано, що згідно з вимогами Закону України від 19.09.2019 № 113-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо першочергових заходів із реформи органів прокуратури» чинний порядок призначення осіб на відповідні посади в органах прокуратури триватиме лише на перехідний період до 1 вересня поточного року, тобто до початку роботи Ради прокурорів України та відповідного органу, що здійснює дисциплінарне провадження.

Враховано, що до складу кадрових комісій Офісу Генерального прокурора та Комісії з добору керівного складу органів прокуратури, окрім прокурорів, включено науковців, адвокатів, інших фахівців у галузі права та представників міжнародних організацій, що забезпечує високий рівень ефективності, об'єктивності та неупередженості їх роботи.

Комісією ідентифіковано 15 корупційних ризиків, що потребують додаткових запобіжників, з них 7, які можуть виникнути при здійсненні функцій органів прокуратури України, 2 – при врегулюванні діяльності, 5 – при управлінні фінансами, здійсненні внутрішнього контролю, аудиту та 1 – в системі внутрішньої безпеки.

Комісією проведено оцінювання ідентифікованих корупційних ризиків. Так, визначено 14 – із середнім рівнем, 1 – з низьким і прийнято рішення включити до звіту ідентифіковані ризики із середнім та низьким рівнями.

За результатами проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури України затверджено звіт, який включає опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, що пов'язаного з корупцією (зменшення) між рівня. Визначено також пропозиції щодо заходів з усунення (зменшення) між рівня. Визначено

12 ТРА 2021
Заст. начальника відп.
А. Старишко
(посада, прізвище та підпис)



структурні підрозділи, відповідальні за виконання цих заходів, та строки їх реалізації (Додаток 2).

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

На виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо першочергових заходів із реформи органів прокуратури» і відповідно до Закону України «Про прокуратуру» задля удосконалення роботи з підвищення кваліфікації та професійного рівня працівників органів прокуратури наказом Генерального прокурора від 05.03.2020 утворено Тренінговий центр прокурорів України (далі – ТЦПУ).

Серед основних завдань ТЦПУ визначено підвищення кваліфікації прокурорів та держаних службовців органів прокуратури, підготовку осіб, які успішно пройшли процедуру добору на посаду прокурора.

Підвищення кваліфікації прокурорів заплановано здійснювати у таких формах:

- 1) самостійне навчання (самоосвіта);
- 2) стажування в прокуратурі вищого рівня;
- 3) участь у семінарах та інших колективних формах навчання;
- 4) навчання у ТЦПУ;
- 5) тренерська (викладацька) діяльність у ТЦПУ;
- 6) наукова діяльність.

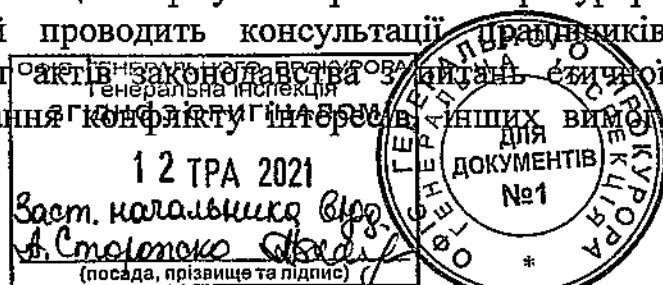
Кожна з наведених форм включатиме заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

У поточному році заплановано розробку і впровадження обов'язкового дистанційного курсу для прокурорів «Дотримання вимог антикорупційного законодавства», який включатиме модулі про юридичні аспекти електронного декларування, потенційний та реальний конфлікт інтересів, суб'єктів здійснення контролю за додержанням законодавства про конфлікт інтересів, фінансовий контроль та моніторинг способу життя, гарантії захисту викривачів за законодавством України, особливості притягнення осіб до відповідальності за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів тощо.

Питання запобігання корупції та доброчесності включені до одного з модулів за загальними професійними (сертифікатними) програмами «Запобігання корупції при проходженні державної служби» для вперше прийнятих державних службовців категорії «Б» і «В» на посади державної служби Офісу Генерального прокурора, обласних та окружних прокуратур.

Планування навчальних заходів на наступні періоди здійснюватиметься з урахуванням потреб у навчанні.

Крім навчання, Генеральна інспекція Офісу Генерального прокурора відповідно до покладених функцій проводить консультації працівників прокуратури щодо дотримання вимог актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог



обмежень та заборон, передбачених законом.

Антикорупційна програма розміщується на офіційному вебсайті Офісу Генерального прокурора та є у вільному доступі для всіх працівників прокуратури і громадськості. Поширення відомостей антикорупційного спрямування в діяльності органів прокуратури здійснюється також через соціальні мережі.

IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду антикорупційної програми

Організацію виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, здійснення поточного контролю та моніторингу результатів їх впровадження Генеральним прокурором покладено на першого заступника та заступників Генерального прокурора, заступника Генерального прокурора – керівника Спеціалізованої антикорупційної прокуратури, керівників обласних, окружних, спеціалізованих на правах обласних та окружних прокуратур, директора ТЦПУ.

Моніторинг виконання Антикорупційної програми полягає у фіксуванні прогресу та фактів виконання заходів, передбачених у ній, зокрема з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, з усунення (мінімізації) корупційних ризиків та навчальних заходів.

Оцінка виконання Антикорупційної програми з урахуванням критеріїв, визначених наказом Генеральної прокуратури України від 11.07.2017 № 207, не рідше одного разу на квартал здійснюється Комісією, яка, за необхідності, ініціює перед Генеральним прокурором питання про внесення змін до Антикорупційної програми.

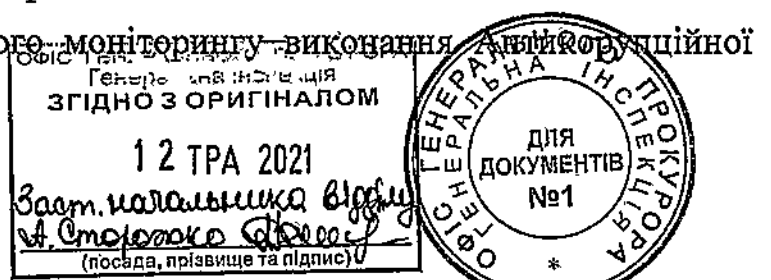
Для здійснення оцінки виконання Антикорупційної програми Комісія має право одержувати від структурних підрозділів Офісу Генерального прокурора, обласних, окружних прокуратур інформацію та документи, необхідні для надання об'єктивної та неупередженої оцінки, залучати в установленому порядку представників інших органів, установ, організацій, у тому числі громадських, науковців, експертів.

У разі встановлення невиконання або неналежного виконання Антикорупційної програми Офісу Генерального прокурора голова Комісії інформує про такі факти Генерального прокурора для вжиття заходів реагування.

Періодичний перегляд Антикорупційної програми здійснюється у визначених нею випадках, але не рідше одного разу на рік за результатами щорічної оцінки її виконання.

Антикорупційна програма переглядається в таких випадках:

за результатами проведеного моніторингу виконання Антикорупційної програми (у разі потреби);



встановлення за результатами проведеної оцінки виконання Антикорупційної програми неефективності передбачених нею заходів;

виявлення нових корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури;

внесення змін до антикорупційного законодавства;

надання пропозицій НАЗК;

затвердження антикорупційної стратегії і прийняття державної програми з її виконання (у разі потреби).

Антикорупційна програма може бути переглянута й з інших підстав.

Зміни до Антикорупційної програми вносяться наказом Генерального прокурора за мотивованими пропозиціями після проведеної оцінки результатів здійснення заходів.

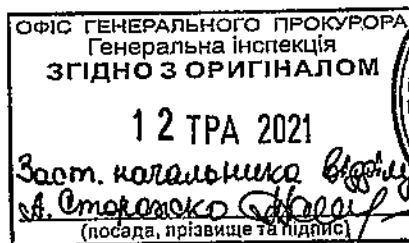
Додаток: звіт із додатками, разом на 16 арк.

**Голова Комісії з оцінки
корупційних ризиків у діяльності
органів прокуратури
заступник начальника управління
внутрішньої безпеки Генеральної інспекції**



С. Кравець

12 травня 2021 року



ДОДАТОК
до антикорупційної програми
Офісу Генерального прокурора
на 2021–2022 роки

ЗАТВЕРДЖУЮ
Генеральний прокурор

_____ **І. Венедіктова**

12 березня 2021 року

ЗВІТ
за результатами оцінки корупційних ризиків
у діяльності органів прокуратури
(зі змінами, внесеними наказами Генерального прокурора від 08.04.2021 № 88
та від 12.05.2021 № 145)

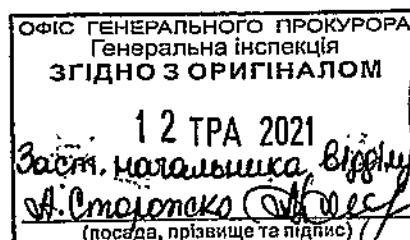
У зв'язку з початком роботи Офісу Генерального прокурора згідно з наказом Генерального прокурора від 23.12.2019 № 351, відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», з метою проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури, керуючись статтею 9 Закону України «Про прокуратуру», наказом Генерального прокурора від 20.02.2020 за № 103 (зі змінами, внесеними наказом від 27.08.2020 № 394), утворено комісію з оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури (далі – Комісія) та затверджено положення про її роботу (далі – Положення).

Пунктом 4 цього Положення на Комісію покладено обов'язок з підготовки проекту антикорупційної програми відомства.

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Офісу Генерального прокурора проведено відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848 (далі – Методологія).

Відповідно до п. 3 розділу I, п. 2 розділу II Методології видано наказ від 15.09.2020 № 429 про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури у 2020 році, який з метою залучення до цього процесу представників громадськості та експертів розміщено на офіційному вебсайті Офісу Генерального прокурора.

Водночас пропозиції від представників громадськості, експертів щодо залучення до процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури не надходили.



Оцінку корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури проведено Комісією, яка є консультативно-дорадчим органом. До її складу входить 19 представників структурних підрозділів Офісу Генерального прокурора.

Для якісної підготовки програми головою Комісії 04.11.2020 залучено керівників самостійних структурних підрозділів Офісу Генерального прокурора та керівників обласних та спеціалізованих на правах обласних прокуратур, яким запропоновано надати пропозиції щодо:

- визначення засад загальної відомчої політики стосовно запобігання та протидії корупції, заходів щодо їх реалізації;
- об'єктів оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури України;
- корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури України з їх описом і чинниками;
- заходів щодо їх ліквідації (мінімізації).

Отримані Комісією пропозиції враховано при підготовці проекту антикорупційної програми відомства на 2021–2022 роки.

Для проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Офісу Генерального прокурора використано такі джерела інформації: закони та підзаконні нормативно-правові акти, положення про структурні підрозділи, пропозиції обласних прокуратур та структурних підрозділів Офісу Генерального прокурора, а також відомості з відкритих джерел (публікації в засобах масової інформації), матеріали перевірок, листування з фізичними та юридичними особами.

Додатково 05.02.2021 на офіційному вебсайті Офісу Генерального прокурора розміщено повідомлення про роботу Комісії та запрошення для всіх бажаючих взяти участь у розробці антикорупційної програми.

Крім того, 31.03.2021 на офіційному вебсайті Офісу Генерального прокурора розміщено запрошення до участі у публічному громадському обговоренні Антикорупційної програми, в тому числі у форматі онлайн-конференції на платформі Zoom. За результатами жодних пропозицій не надійшло.

З урахуванням пропозицій структурних підрозділів Офісу Генерального прокурора та обласних прокуратур Комісією ідентифіковано 15 корупційних ризиків.

До роботи Комісії залучалися працівники Офісу Генерального прокурора, які надавали інформацію, необхідну для ідентифікації та проведення оцінки корупційних ризиків.

Відповідно до Методології Комісією визначено об'єкти для ідентифікації корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури, ідентифіковано ризики, здійснено їх формальне визначення, з'ясовано можливість та визначено пріоритетність.

12 ТРА 2021
Заст. начальника Віролі
В. Ступенко
(посада, прізвище та підпис)



Аналізом повноважень прокурора при здійсненні функцій, передбачених Конституцією України, встановлено, що більшість із них є владними та одночасно дискреційними, що створює передумови виникнення корупційних ризиків. У таких випадках скоєння корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками органів прокуратури України зумовлено насамперед порушенням ними вимог закону.

Керівництвом органів прокуратури України вживаються заходи щодо недопущення таких порушень. Мінімізація їх вчинення досягається шляхом підвищення рівня свідомості працівника щодо несприйняття корупції, вжиття додаткових заходів профілактичного, навчального, методичного та дисциплінарного характеру. Крім того, підвищення фахового рівня, належне матеріально-побутове забезпечення та соціальний захист працівників органів прокуратури України також є дієвими чинниками запобігання корупції.

Комісією проведено оцінювання ідентифікованих корупційних ризиків. Так, визначено 14 – із середнім рівнем, 1 – з низьким і прийнято рішення включити до звіту ідентифіковані ризики із середнім та низьким рівнями.

За результатами оцінки корупційних ризиків підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (*Додаток 1*), і пропозиції щодо заходів їх усунення (зменшення) (*Додаток 2*).

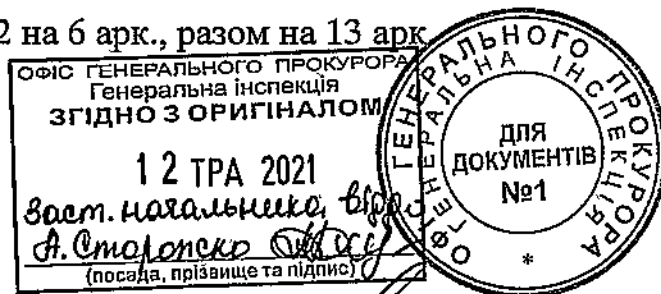
На час підготовки антикорупційної програми відомства Закон України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (антикорупційна стратегія) на 2020–2024 роки» не прийнятий.

Ідентифіковані корупційні ризики у діяльності органів прокуратури, їх чинники та пропозиції щодо заходів усунення обговорені на засіданнях Комісії 10.03.2021, 08.04.2021 та 12.05.2021. Прийнято рішення передати звіт на підпис Генеральному прокурору, у разі його затвердження – включити до антикорупційної програми Офісу Генерального прокурора на 2021–2022 роки.

Після прийняття Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (антикорупційна стратегія) на 2020–2024 роки» внести відповідні зміни до антикорупційної програми Офісу Генерального прокурора на 2021–2022 роки.

Додатки: Додаток 1 на 7 арк., Додаток 2 на 6 арк., разом на 13 арк.

**Голова Комісії з оцінки
корупційних ризиків у діяльності
органів прокуратури
заступник начальника управління
внутрішньої безпеки Генеральної інспекції**



С. Кравець

С. Кравець

ДОДАТОК 1
до Звіту за результатами оцінки корупційних
ризиків у діяльності органів прокуратури

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури,
чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення
чи правопорушення, пов'язаного з корупцією**

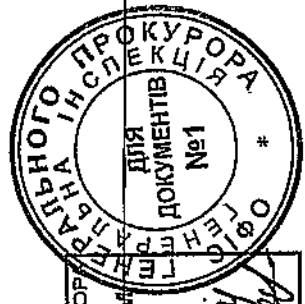
№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4	5
Корупційні ризики, можливі при здійсненні функцій органу прокуратури				
1.	Можливість вчинення прокурором зловживань при внесенні в ЄРДР змін до фабули кримінального правопорушення.	Безпідставне розширення/звуження (виключення) суб'єктів злочину без прийняття відповідного процесуального рішення створюють сприятливі умови для можливих зловживань та вчинення корупційного злочину.	Відсутність у кримінальному процесуальному законодавстві та організаційно-розпорядчих документах Офісу ГП норм та чітких критеріїв, підстав та порядку внесення змін до ЄРДР у фабулі кримінального правопорушення.	Порушення прав громадян. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення. Втрага авторитету органу прокуратури.
2.	Можливість зловживання прокурором повноваженнями через стандартів здійснення нагляду за додержанням законів під час проведення окремих слідчих (розшукових) дій та застосування заходів забезпечення кримінального	Можливість із власної зацікавленості обирати більш сильні варіанти при обранні для застосування тієї чи іншої слідчої/процесуальної дії. Відсутність балансу між необхідними для доказування у кримінальному провадженні слідчими діями та шкодою, яка може ними завдатися	Недостатнє врегулювання в організаційно-розпорядчих документах ОПП механізму здійснення контролю за виконанням інспекційними програмами згідно з ОРІГІНАЛОМ №1 для документів, що стосуються вилучення прав людини.	Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення. Втрага авторитету органу прокуратури.

12 ТРА 2021

А.А. Милошук

(посідає, прізвище та підпис)

2	3	4	5
<p>провадження в сфері захисту інвестицій.</p>	<p>інтересам суб'єктам інвестиційної діяльності.</p>	<p>Не вжиття заходів прокурорського реагування представницького характеру шляхом подання позову, вступу у справу, провадження у якій відкрито не за позовом прокурора, не оскарження судового рішення тощо за наявності інформаційних даних та матеріалів, одержаних від підприємств, установ, організацій або за наслідками моніторингу ЄДРСР, які свідчать про наявність підстав для вжиття таких заходів.</p>	<p>Втрата авторитету органу прокуратури України та репутаційні втрати держави.</p>
<p>3. Можливість вчинення прокурором зловживань через нерегульованість у відомчих організаційно-розпорядчих актах механізмів контролю за станом розгляду та реалізації наявних інформаційних матеріалів з питань застосування заходів представницького характеру на етапах пред'явлення позову та моніторингу ЄДРСР.</p>	<p>Відсутність у відомчих організаційно-розпорядчих актах механізмів контролю за станом розгляду та реалізації прокурором наявних інформаційних матеріалів з питань застосування заходів представницького характеру на етапах пред'явлення позову та моніторингу ЄДРСР.</p>	<p>Вчинення корупційного правопорушення.</p> <p>Не усунення порушень інтересів держави та не відновлення їх цивільно-правовими засобами.</p> <p>Втрата авторитету органу прокуратури та репутаційні втрати держави.</p>	<p>Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.</p> <p>Втрата авторитету органу прокуратури.</p>
<p>4. Можливість вчинення прокурором зловживань через недостатнє регулювання прокурора як спеціально утвореного суб'єкта у сфері протидії корупції поза межами кримінального провадження.</p>	<p>Можливі зловживання у зв'язку із обмеженням самостійності прокурора та недостатністю урегульованості порядку виконання прокурором повноважень у цій сфері.</p>	<p>Відсутність нормативного регулювання повноважень прокурора та порядку їхньої реалізації у сфері протидії корупції поза межами кримінального провадження, у тому числі під час участі в судах при розгляді справ про адміністративні правопорушення, пов'язані з корупцією.</p>	<p>Порушення прав громадян.</p> <p>Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.</p> <p>Втрата авторитету органу прокуратури.</p>



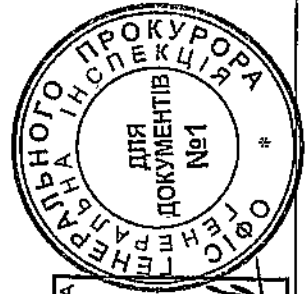
12 ТРА 2021

Зачин. Малом. Виробств

А. Степанюк

(посада, прізвище та підпис)

5.	<p>Можливість вчинення прокурором зловживань через регулювання прийняття рішень в порядку ст. 65-1 Закону України «Про запобігання корупції» щодо внесення подання з метою виявлення причин та умов, що сприяли вчиненню корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, та ініціювання проведення службового розслідування з цих питань.</p>	<p>Можливі зловживання з боку прокурора при прийнятті рішення про внесення (не внесення) подання та/або ініціювання проведення службового розслідування.</p>	<p>Відсутність в організаційно-розпорядчих документах Офісу ГП норм та чітких критеріїв щодо внесення прокурором подання та/або ініціювання проведення службового розслідування.</p>	<p>Порушення прав громадян. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення. Втрата авторитету органу прокуратури.</p>
6.	<p>Можливість зловживання прокурорами наданими їм процесуальними повноваженнями під час підготовки та подання апеляційних скарг з метою задоволення приватного інтересу, свого або третіх осіб.</p>	<p>Умисна некісна підготовка прокурорами апеляційних скарг призводить до їх відхилення судом апеляційної інстанції та відповідно ухилення засуджених від відбування необхідного і достатнього покарання, а також набрання чинності реабілітуючими судовими рішеннями. Не зазначення в документі апеляційного реагування всього комплексу порушень вимог чинного законодавства, які допущено судом першої інстанції, неповне відображення процесуальних підстав для скасування або зміни судових рішень, а також незааявлення клопотання про повторне дослідження</p>	<p>Відсутність в методичних документах з питань оскарження судових рішень чіткого переліку вимог до процесуальних документів, а також відповідних зразків.</p>	<p>Вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення. Втрата авторитету органу прокуратури України та репутації втрати держави.</p>



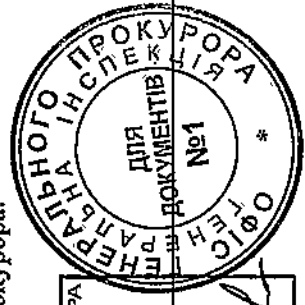
ОФІС ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА
ГЕНЕРАЛЬНА ІНСПЕКЦІЯ
ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
12 ТРА 2021
Заст. голови. В. Сторожук
А. Сторожук (посада, прізвище та підпис)

1	2	Доказів в апеляційному суді (за наявності підстав), призводитиме до неможливості задоволення таких скарг, оскільки апеляційний розгляд здійснюється в межах апеляційної скарги (ч. 1 ст. 404 КПК України).	4	5
7.	Можливість вчинення керівником органу прокуратури зловживань при прийнятті рішення про визначення прокурора, який здійснюватиме повноваження прокурора у кримінальному провадженні з метою задоволення приватного інтересу, свого або третіх осіб.	Зволікання(затягування) керівником відповідного органу прокуратури з метою задоволення приватного інтересу для себе або третіх осіб при визначенні прокурора, який здійснюватиме повноваження прокурора у кримінальному провадженні.	Відсутність у кримінально-процесуальному законодавстві та організаційно-розпорядчих документах Офісу ГП норм та чітких строків щодо визначення прокурора в конкретному кримінальному провадженні	Порушення прав громадян. Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення. Втрата авторитету органу прокуратури.

Корупційні ризики, можливі при врегулюванні діяльності органів прокуратури

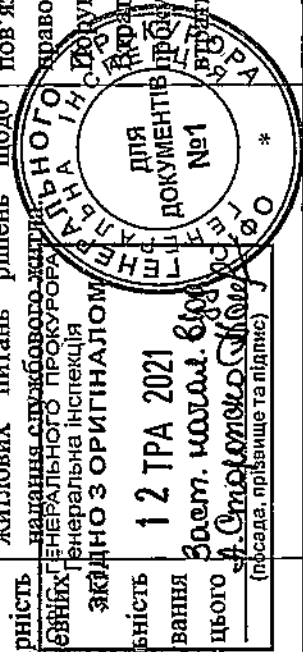
8.	Можливість зловживань через прийняття рішення безпосереднім керівником під час оцінки якості роботи підпорядкованих прокурорів може здійснюватися з огляду на його особисте відношення до прокурора.	Зловживання повноваженнями працівником прокуратури – керівником при оцінці якості роботи підпорядкованого працівника з особистих чи інших, у т.ч. корупційних, мотивів.	Відсутність в організаційно-розпорядчих документах ОГПУ системи та чітких критеріїв індивідуального оцінювання якості роботи прокурора.	Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення. Порушення прав людини. Втрата авторитету органу прокуратури України та репутаційні втрати держави.
----	--	---	---	--

Офіс Генерального прокурора
Генеральна інспекція
ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
12 ТРА 2021
Заст. голови відділу
А. Стояченко
(посада, прізвище та ініціал)

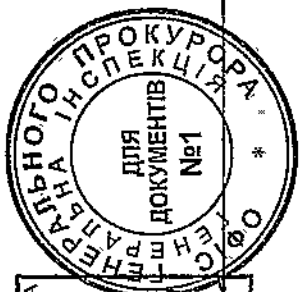


9.	<p>Можливість зловживань через регулювання розмежування повноважень між структурними підрозділами Офісу Генерального прокурора та прокуратур нижчого рівня з питань прокурорського нагляду за додержанням органами, які проводять оперативно-розшукову діяльність.</p>	<p>Можливість порушення КПК України, конституційних прав громадян із власної зацікавленості або зацікавленості третіх осіб через відсутність чіткого розмежування повноважень прокурорів, які здійснюють нагляд за додержанням законів під час проведення оперативно-розшукової діяльності.</p>	<p>Відсутність чіткого розмежування повноважень між структурними підрозділами Офісу Генерального прокурора та прокуратур нижчого рівня з питань прокурорського нагляду за додержанням законів під час проведення оперативно-розшукової діяльності в кримінальних провадженнях про злочини, насамперед, вчинені неповнолітніми та у складі ОЗГ.</p>	<p>Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією.</p> <p>Порушення конституційних прав громадян, втрата авторитету органу прокуратури, репутаційні втрати держави.</p> <p>Матеріальна шкода державі та її відшкодування на підставі рішень судів, у т.ч. ЄСПЛ.</p>
----	--	---	--	---

<p>Корупційні ризики, можливі при управлінні фінансами, здійсненні внутрішнього контролю, аудиту</p>				
10.	<p>Можливість зловживання при прийнятті Комісією з житлово-побутових питань рішень щодо надання службового житла.</p>	<p>При опрацьованні членами комісії документальних матеріалів та прийняття за їх наслідками рішень щодо можливості надання службового житла існує ймовірність недоопрацьовання документальних матеріалів, можуть вплинути на правильність прийняття рішення, неврахування суттєвих критеріїв та чинників з цього приводу.</p>	<p>Відсутність в організаційно-розпорядчих документах Офісу Генерального прокурора чітких критеріїв для прийняття комісією з житлових питань рішень щодо надання службового житла членами комісії Генеральної інспекції прокуратури.</p>	<p>Порушення соціальних гарантій та прав працівників органів прокуратури та членів їх сімей.</p> <p>Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.</p> <p>Порушення прав людини.</p> <p>Втрата авторитету органу прокуратури України та репутаційні втрати держави.</p>
11.	<p>Можливість зловживань прокурорами через незабезпечення європейських стандартів та гарантій Закону України</p>	<p>У діючому законодавстві закріплено дискримінаційну норму щодо несправедливого обмеження розміру пенсій прокурорів, що може спричинити</p>	<p>Наявність обмеження максимального розміру пенсії.</p>	<p>Відтік досвідчених кадрів.</p> <p>Підризв іміджу органів прокуратури та репутаційні втрати держави.</p>



1	2	3	4	5
	«Про прокуратуру» щодо матеріального, соціального та пенсійного забезпечення працівників органів прокуратури.	вчинення вказаними особами корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень.		
12.	Піділ одного предмета для укладення прямого договору або застосування спрощеної закупівлі.	Умисне плучне дроблення предмета закупівлі із зазначенням сукупності таких технічних або інших споживчих характеристик товару, які дають змогу замінити одну конкурентну процедуру закупівлі на більшу кількість неконкурентних процедур закупівель або застосування спрощених закупівель.	Недобросовісність посадових осіб. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації.	Підлив іміджу органів прокуратури та репутаційні втрати держави. Фінансові втрати.
13.	Дискримінаційні умови тендерної документації та обмеження конкуренції.	Встановлення дискримінаційних умов тендерної документації орієнтованої на заздалегідь визначеного учасника, що звужує коло потенційних учасників та/або унеможливає перемогу постачальників, які можуть запропонувати роботу/товар/послугу кращої якості за нижчої ціни.	Наявність дискреційних повноважень щодо розробки тендерної документації. Недобросовісність посадових осіб.	Підлив іміджу органів прокуратури та репутаційні втрати держави. Фінансові втрати.
14.	Можливість порушення вимог антикорупційного законодавства посадовими особами Тренінгового центру прокурорів України (входить до сфери управління Офісу Генерального прокурора).	Неврегульованість механізму здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, в тому числі, виконання антикорупційної програми у діяльності Тренінгового центру прокурорів України (входить до сфери управління Офісу Генерального прокурора).	Відсутній механізм здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції Тренінгового центру прокурорів України.	Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.



ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА
України
Генеральна інспекція
згідно з оригіналом
12 ТРА 2021
Заст. начальника відділу
М. Стельмах (побачити, приватизація підпису)

Корупційні ризики, можливі в системі внутрішньої безпеки

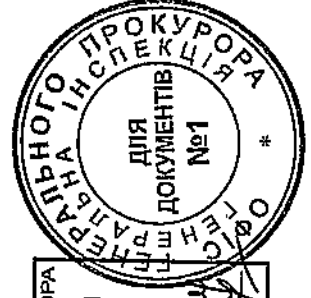
15.	2.	3.	4.	5.
Можливість порушення гарантії конфіденційності даних про викривачів, які повідомляють про можливі факти порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» через внутрішні канали.	Можливе розкриття інформації про викривачів стороннім особам та/або працівникам прокуратури, про можливі корупційні дії викривач повідомив через внутрішні канали.	Недостатня врегульованість внутрішньої процедури (алгоритму дій) щодо порядку отримання та попереднього розгляду (перевірки) повідомлень викривачів, які надходять внутрішніми каналами.	Вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією (ч. 2 ст. 172-8 КУпАП). Втрата авторитету органу прокуратури України та репутації втрати держави.	

ОФІС ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА
Генеральна інспекція
ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ

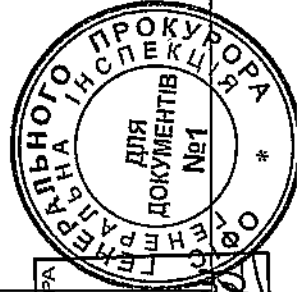
12 ТРА 2021

Заст. начальника Відділу
М.А. Олександровича

(посада, прізвище та підпис)

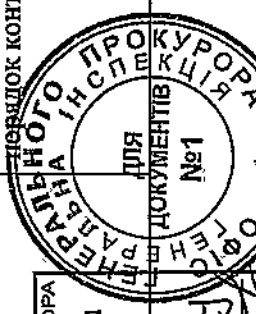


<p>3. Можливість вчинення прокурором зловживань через неврегульованість у відомчих організаційно-розпорядчих актах механізмів контролю за станом розгляду та реалізації прокурором наявних інформаційних матеріалів з питань застосування представницького характеру на етапах пред'явлення позову та моніторингу ЄДРСР.</p>	<p>В організаційно-розпорядчих документах Офісу ГП визначити порядок прийняття прокурором рішення щодо реалізації інформаційних матеріалів з питань застосування заходів представницького характеру, а також здійснення відомчого контролю з цих питань на стадіях пред'явлення позову та моніторингу ЄДРСР.</p>	<p>15 11 16 24</p>	<p>січень 2022</p>	<p>Не потребує фінансових витрат.</p>	<p>Прийнято організаційно-розпорядчий документ Офісу ГП, у якому визначено порядок прийняття прокурором рішення щодо реалізації інформаційних матеріалів з питань застосування заходів представницького характеру, а також здійснення відомчого контролю з цих питань на стадіях пред'явлення позову та моніторингу ЄДРСР.</p>
<p>4. Можливість вчинення прокурором зловживань через недостатнє нормативне регулювання повноважень прокурора як спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції поза межами кримінального провадження та порядку реалізації таких повноважень.</p>	<p>Розробити законопроект та звернутися до суб'єктів законодавчої ініціативи щодо ініціювання внесення відповідних змін до КУпАП, Закону України «Про прокуратуру», Закону України «Про запобігання корупції», зокрема з приводу надання прокурору відповідних повноважень як суб'єкту у сфері протидії корупції.</p>	<p>22 11 16 17 05/5</p>	<p>липень 2021</p>	<p>Не потребує фінансових витрат.</p>	<p>Розроблено та прийнято зміни до КУпАП, Закону України «Про прокуратуру», Закону України «Про запобігання корупції», зокрема з приводу надання прокурору відповідних повноважень як суб'єкту у сфері протидії корупції.</p>
<p>5. Можливість вчинення прокурором зловживань через недостатнє регулювання порядку прийняття рішення в порядку ст. 65-1 Закону України «Про запобігання корупції» щодо внесення подання з метою виявлення причин та умов, що сприяли вчиненню корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, та ініціювання проведення службового розслідування з цих питань.</p>	<p>В організаційно-розпорядчих документах Офісу ГП визначити порядок (механізм) прийняття прокурором рішення щодо внесення подання в порядку ст.65-1 Закону України «Про запобігання корупції», а також підстави, механізми та порядок контролю за прийняттям та реалізацією прокурором такого рішення.</p>	<p>22 11 16 17</p>	<p>січень 2022</p>	<p>Не потребує фінансових витрат.</p>	<p>Прийнято організаційно-розпорядчий документ Офісу ГП, у якому визначено порядок (механізм) прийняття прокурором рішення щодо внесення подання в порядку ст.65-1 Закону України «Про запобігання корупції», а також підстави, механізми та порядок контролю за прийняттям та реалізацією прокурором такого рішення.</p>



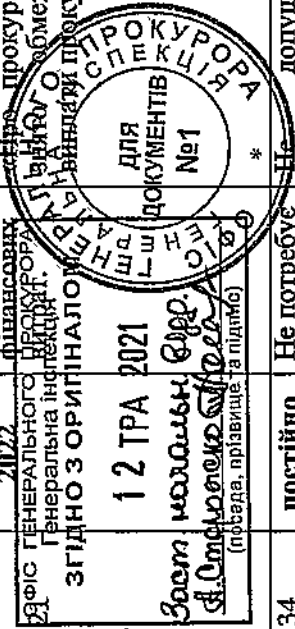
ОФІС ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА
Генеральна інспекція
ЗГІДНО З ФРИГІНАЛОМ
12 ТРА 2021
Зем. Чорний Віктор
М. Сторожак (посад. прізвище та підпис)

6.	Можливість зловживання прокурорами наданими їм процесуальними повноваженнями під час підготовки та подання апеляційних скарг з метою задоволення приватного інтересу, свого або третіх осіб.	В методичних рекомендаціях з питань апеляційного оскарження судових рішень окреслити чіткі критерії та основні вимоги до форми та змісту апеляційної скарги, навести зразки апеляційних скарг.	22 09 10 11 14 16 17 25 31 32.	жовтень 2021	Не потребує фінансових витрат.	Внесено зміни в методичні рекомендації з питань апеляційного оскарження судових рішень, визначено чіткі критерії та основні вимоги до форми та змісту апеляційної скарги, розроблено зразки апеляційних скарг.
7.	Можливість вчинення керівником органу прокуратури зловживань при прийнятті рішення про визначення прокурора, який здійснюватиме повноваження прокурора у кримінальному провадженні з метою провадження з метою задоволення приватного інтересу, свого або третіх осіб.	В організаційно-розпорядчих документах Офісу ГП визначити норми та чіткі строки прийняття керівником органу прокуратури рішення про визначення прокурора, який здійснюватиме повноваження прокурора у конкретному кримінальному провадженні.	09 10 11 14 16 17 25 31 32	грудень 2021	Не потребує фінансових витрат.	Прийнято організаційно-розпорядчий документ Офісу ГП, у якому визначено норми та чіткі строки прийняття керівником відповідного органу прокуратури рішення про визначення прокурора, який здійснюватиме повноваження прокурора у конкретному кримінальному провадженні.
Корупційні ризики, можливі при безурядковій діяльності органів прокуратури						
8.	Можливість зловживань через прийняття рішення безпосереднім керівником під час оцінки якості роботи підпорядкованих прокурорів може здійснюватися з огляду на його особисте відношення до прокурора.	В організаційно-розпорядчих документах Офісу ГП визначити критерії для оцінювання якості роботи прокурора, а також порядок контролю з цього приводу.	06 07 05 21	грудень 2022	Не потребує фінансових витрат.	Прийнято організаційно-розпорядчий документ Офісу ГП, у якому визначено критерії для оцінювання якості роботи прокурора, а також порядок контролю з цього приводу.



12 ТРА 2021
Зайт, Михайл. Биржук
А. Олександр
(посада, прізвище та підпис)

9.	Можливість зловживань через недостатнє регулювання розмежування повноважень між структурними підрозділами Офісу Генерального прокурора та прокуратур нижчого рівня з питань прокурорського нагляду за додержанням законів органами, які проводять оперативно-розшукову діяльність.	В організаційно-розпорядчому документі Офісу ГП визначити чіткі критерії, підстави та порядок розмежування повноважень між підрозділами Офісу ГП та підпорядкованими прокуратурами з питань прокурорського нагляду за додержанням законів органами, які проводять оперативно-розшукову діяльність у кримінальних провадженнях, зокрема вчинених недоволітними у складі ОЗГ, а також порядок контролю з цього приводу.	09 10 31 24 11 17 16	березень 2022	Не потребує фінансових витрат.	Прийнято організаційно-розпорядчий документ Офісу ГП, у якому визначено чіткі критерії, підстави та порядок розмежування повноважень між підрозділами Офісу ГП та підпорядкованими прокуратурами з питань прокурорського нагляду за додержанням законів органами, які проводять оперативно-розшукову діяльність у кримінальних провадженнях, зокрема вчинених недоволітними у складі ОЗГ, а також порядок контролю з цього приводу.	
Корупційні ризики, можливі при управлінні фінансами здійсненні внутрішнього контролю, аудиту							
10.	Можливість зловживання при прийнятті Комісією з житлово-побутових питань рішення щодо надання службового житла.	В організаційно-розпорядчих документах Офісу ГП визначити чіткі критерії для прийняття комісіями з житлово-побутових питань рішень щодо надання службового житла.	34 17	жовтень 2021	Не потребує фінансових витрат.	Прийнято організаційно-розпорядчий документ Офісу ГП, у якому визначено чіткі критерії для прийняття комісіями з житлово-побутових питань рішень щодо надання службового житла.	
11.	Можливість зловживань через незабезпечення європейських стандартів та гарантій Закону України «Про прокуратуру» щодо матеріального, соціального та пенсійного забезпечення працівників органів прокуратури.	Розробити законопроект та звернутися до суб'єктів законодавчої ініціативи щодо внесення змін до ст.86 Закону України «Про прокуратуру» з приводу зняття обмежень щодо розміру виплати пенсій.	05/5	лютий 2022	Не потребує фінансових витрат.	Розроблено та прийнято зміни до ЗУ «Про прокуратуру», згідно із якими введено обмеження щодо розміру виплати пенсій прокурорам пенсій.	
12.	Поділ одного предмета закупівлі для укладення прямого договору або застосування спрощеної	Здійснення аналізу Річного плану закупівель та змін до нього на предмет наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на	34 29	постійно під час проведен ня	Не потребує фінансових витрат.	Не допущено неконкурентних процедур тендерних закупівель.	



	закупівлі.	декілька окремих закупівель, з метою уникнути застосування процедури відкритих торгів. Проведення замовником попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення з метою аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до ч. 4 ст. 4 Закону України «Про публічні закупівлі».	Попередній аналіз контрагентів. Проведення аналізу ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними порівняно з іншими закупівлями цього замовника, а у разі відсутності таких – з іншими тендерами в галузі.		обласних, спеціалізованих на правах обласних прокуратур ТЦПУ	закупівель
13.	Дискримінаційні умови тендерної документації та обмеження конкуренції.	Проведення аналізу ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними порівняно з іншими закупівлями цього замовника, а у разі відсутності таких – з іншими тендерами в галузі.	Враховання практики Антимонопольного комітету України стосовно інших тендерів замовника з метою встановлення, які вимоги вже визнавалися дискримінаційними і чи замовник застосовує їх надалі.	середня	34 29	Не потребує фінансових витрат.
14.	Можливість порушення вимог антикорупційного законодавства посадовими особами Тренінгового центру прокурорів України (входить до сфери управління до Офісу Генерального прокурора).	В організаційно-розпорядчому документі Офісу ГП визначити порядок контролю за дотриманням антикорупційного законодавства уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції Тренінгового центру прокурорів України.	В організаційно-розпорядчому документі Офісу ГП визначити порядок контролю за дотриманням антикорупційного законодавства уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції Тренінгового центру прокурорів України.	середня	17	Не потребує фінансових витрат.



12 TRA 2021
Заст. начальника Відділу
А. Соловйов

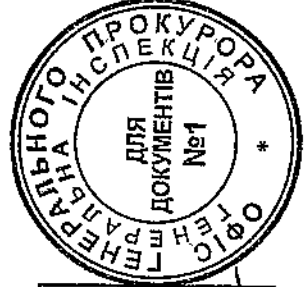
Корупційні ризики, можливі в системі внутрішньої безпеки

15.	<p>Можливість порушення гарантії конфіденційності даних про викривачів, які повідомляють про можливі факти порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» через внутрішні канали.</p>	<p align="center">середня</p>	<p>Врегулювання процедури (алгоритму дій) щодо порядку отримання та попереднього розгляду (перевірки) повідомлень викривачів, які надходять внутрішніми каналами.</p>	<p>17 27 32 33</p>	<p>грудень 2021</p>	<p>Можлива необхідність додаткових ресурсів для запровадження захисту внутрішніх каналів.</p>	<p>Розроблено організаційно-розпорядчий документ, який визначає алгоритм отримання та попереднього розгляду (перевірки) повідомлень викривачів, які надходять внутрішніми каналами.</p>
-----	---	-------------------------------	---	--------------------------------	-------------------------	---	---

Офіс Генерального прокурора
Генеральна інспекція
ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ

12 ТРА 2021

Заст. начальника В. Сірий
С.А. Сторожук
(посада, прізвище та підпис)





ОФІС ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА

НАКАЗ

№ 145

«10» травня 2021 року

місто Київ

Про внесення змін до наказу Генерального прокурора від 12.03.2021 № 64 «Про затвердження антикорупційної програми Офісу Генерального прокурора на 2021–2022 роки»

Відповідно до частини першої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», з урахуванням рішення Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури від 12.05.2021, керуючись статтею 9 Закону України «Про прокуратуру»,

НАКАЗУЮ :

1. Внести зміни до антикорупційної програми Офісу Генерального прокурора на 2021-2022 роки, затвердженої наказом Генерального прокурора від 12.03.2021 № 64 (далі – Антикорупційна програма).

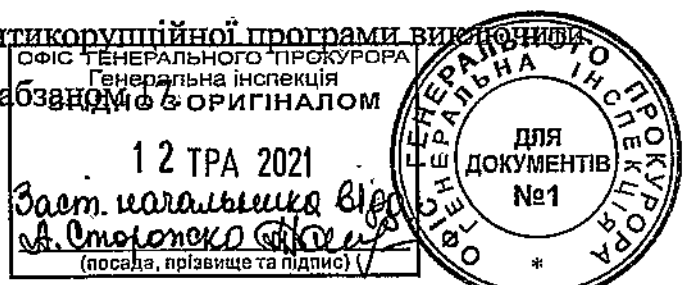
1.1. Абзаци 6 та 14 розділу I Антикорупційної програми викласти в таких редакціях:

«Антикорупційну програму Офісу Генерального прокурора на 2021–2022 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено на виконання вимог ст. 19 Закону України «Про запобігання корупції» та з урахуванням положень Стратегії розвитку прокуратури на 2021–2023 роки.»;

«– впровадження системи оцінювання корупційних ризиків у внутрішніх процесах роботи органів прокуратури;».

1.2. Абзаци 17, 19, 20 розділу I Антикорупційної програми виключити.

У зв'язку з цим абзац 18 вважати абзацом 6 в оригіналі



1.3. Абзац 18 розділу I Антикорупційної програми викласти в такій редакції:

«— налагодження взаємодії з установами, організаціями й експертами з метою запобігання умовам, за яких працівники прокуратури можуть порушувати положення Кодексу професійної етики та поведінки прокурорів, вчиняти корупційні правопорушення чи перевищувати свої повноваження;».

Абзаци 21–34 вважати абзацами 19–32.

1.4. Абзац 21 розділу I Антикорупційної програми доповнити реченням такого змісту:

«Удосконалення внутрішньої системи роботи з викривачами;».

1.5. Абзац 13 розділу II Антикорупційної програми викласти в такій редакції:

«Комісією ідентифіковано 15 корупційних ризиків, що потребують додаткових запобіжників, з них 7, які можуть виникнути при здійсненні функцій органів прокуратури України, 2 – при врегулюванні діяльності, 5 – при управлінні фінансами, здійсненні внутрішнього контролю, аудиту та 1 – у системі внутрішньої безпеки.».

1.6. В абзаці 14 розділу II Антикорупційної програми цифру «10» замінити цифрою «14».

1.7. Абзаци 3, 5–9 розділу III Антикорупційної програми виключити.

У зв'язку з цим абзац 4 вважати абзацом 3.

1.8. Доповнити розділ III абзацами 4–14 такого змісту:

«Підвищення кваліфікації прокурорів заплановано здійснювати у таких формах:

- 1) самостійне навчання (самоосвіта);
- 2) стажування в прокуратурі вищого рівня;
- 3) участь у семінарах та інших колективних формах навчання;
- 4) навчання у ТЦПУ;
- 5) тренерська (викладацька) діяльність у ТЦПУ;
- 6) наукова діяльність.

Кожна з наведених форм включатиме заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

У поточному році заплановано розробку і впровадження обов'язкового дистанційного курсу для прокурорів «Дотримання вимог антикорупційного законодавства», який включатиме модулі про юридичні аспекти електронного декларування, потенційний та реальний конфлікт інтересів, здійснення контролю за додержанням законодавства про конфлікт інтересів, фінансовий контроль та моніторинг способу життя, гарантії захисту викривачів

Офіс Генерального прокурора
Генеральна інспекція
Заст. начальника відд.
А. Стороженко
(посада, прізвище та підпис)



за законодавством України, особливості притягнення осіб до відповідальності за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів тощо.

Питання запобігання корупції та доброчесності включені до одного з модулів за загальними професійними (сертифікатними) програмами «Запобігання корупції при проходженні державної служби» для вперше прийнятих державних службовців категорії «Б» і «В» на посади державної служби Офісу Генерального прокурора, обласних та окружних прокуратур.

Планування навчальних заходів на наступні періоди здійснюватиметься з урахуванням потреб у навчанні».

У зв'язку з цим абзаци 10–11 вважати абзацами 15–16.

1.9. Абзац 2 розділу IV Антикорупційної програми після слів «окружних прокуратур» доповнити словами «директору ТЦПУ.».

2. Внести зміни до додатків до Антикорупційної програми.

2.1. В абзаці 16 Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури (далі – Звіт) цифру «11» замінити цифрою «15».

2.2. В абзаці 21 Звіту цифру «10» замінити цифрою «14».

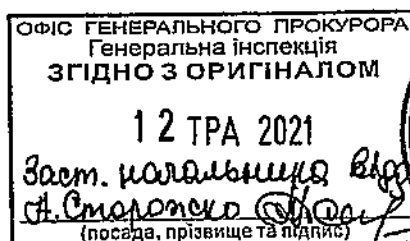
2.3. В абзаці 24 Звіту слова «на засіданні Комісії 10.03.2021» замінити словами «на засіданнях Комісії 10.03.2021, 08.04.2021 та 12.05.2021.».

3. Додатки 1–2 до Звіту викласти у новій редакції, що додаються.

Генеральний прокурор



І. Венедіктова





ОФІС ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА

НАКАЗ

№ 88

«08» квітня 2021 року

місто Київ

Про внесення змін до наказу Генерального прокурора від 12.03.2021 № 64 «Про затвердження антикорупційної програми Офісу Генерального прокурора на 2021–2022 роки»

Відповідно до частини першої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», з урахуванням рішення Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури від 08.04.2021, керуючись статтею 9 Закону України «Про прокуратуру»,

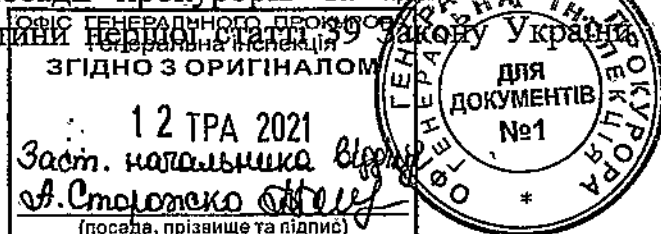
НАКАЗУЮ :

1. Внести зміни до антикорупційної програми Офісу Генерального прокурора на 2021-2022 роки, затвердженої наказом Генерального прокурора від 12.03.2021 № 64 (далі – Антикорупційна програма).

1.1. Доповнити розділ II Антикорупційної програми новими абзацами 10–12 такого змісту:

«При підготовці Антикорупційної програми та ідентифікації корупційних ризиків враховано, що на даний час порядок здійснення конкурсних процедур добору на посади державної служби в органах прокуратури урегульовано Законом України «Про державну службу», нормативними актами Кабінету Міністрів України та Національного агентства України з питань державної служби і вжиття Комісією додаткових заходів не потребують.

У частині питань, які стосуються проведення кадровими комісіями Офісу Генерального прокурора добору на посади прокурорів та адміністративні посади, передбачені пунктами 4-15 частини першої статті 9 Закону України



«Про прокуратуру» (після відповідного схвалення Комісією з добору керівного складу органів прокуратури), враховано, що згідно з вимогами Закону України від 19.09.2019 № 113-ІХ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо першочергових заходів із реформи органів прокуратури» чинний порядок призначення осіб на відповідні посади в органах прокуратури триватиме лише на перехідний період до 1 вересня поточного року, тобто до початку роботи Ради прокурорів України та відповідного органу, що здійснює дисциплінарне провадження.

Враховано, що до складу кадрових комісій Офісу Генерального прокурора та Комісії з добору керівного складу органів прокуратури, окрім прокурорів, включено науковців, адвокатів, інших фахівців у галузі права та представників міжнародних організацій, що забезпечує високий рівень ефективності, об'єктивності та неупередженості їх роботи».

У зв'язку з цим абзаци 10–12 вважати абзацами 13–15.

1.2. Абзаци 13–14 розділу II Антикорупційної програми викласти в такій редакції:

«Комісією ідентифіковано 11 корупційних ризиків, які потребують додаткових запобіжників. З них 5 тих, які можуть виникнути при здійсненні функцій органів прокуратури України, 2 – при врегулюванні діяльності та 4 – при управлінні фінансами, здійсненні внутрішнього контролю, аудиту.

Комісією проведено оцінювання ідентифікованих корупційних ризиків. Так, визначено 10 – із середнім рівнем, 1 – з низьким і прийнято рішення включити до звіту ідентифіковані ризики із середнім та низьким рівнями».

2. Внести зміни до додатків до Антикорупційної програми.

2.1. Доповнити Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності органів прокуратури (далі – Звіт) новим абзацом 15 такого змісту:

«Крім того, 31.03.2021 на офіційному вебсайті Офісу Генерального прокурора розміщено запрошення до участі у публічному громадському обговоренні Антикорупційної програми, в тому числі у форматі онлайн-конференції на платформі Zoom. За результатами жодних пропозицій не надійшло».

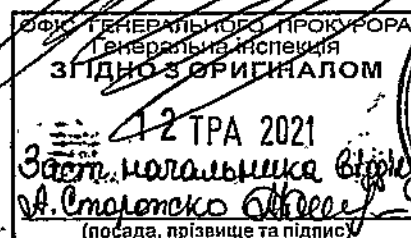
У зв'язку з цим абзаци 15–24 вважати абзацами 16–25.

2.2. В абзаці 16 цифру «25» замінити цифрою «11».

2.3. В абзаці 21 цифру «8» замінити цифрою «10».

3. Додатки 1–2 до Звіту викласти у новій редакції, що додається.

Генеральний прокурор





ОФІС ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА

НАКАЗ

№ 64

«12» березня 2021 року

місто Київ

Про затвердження антикорупційної програми Офісу Генерального прокурора на 2021–2022 роки

Відповідно до вимог частини першої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», статті 9 Закону України «Про прокуратуру», з метою вжиття заходів, спрямованих на створення додаткових запобіжників вчиненню корупційних і пов'язаних із корупцією правопорушень працівниками органів прокуратури,

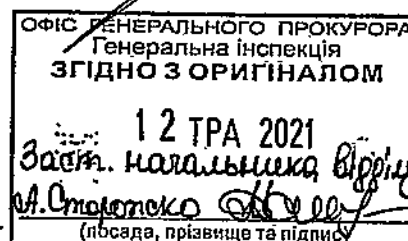
НАКАЗУЮ:

1. Затвердити антикорупційну програму Офісу Генерального прокурора на 2021–2022 роки, що додається.

2. Контроль за виконанням антикорупційної програми покласти на першого заступника та заступників Генерального прокурора, заступника Генерального прокурора – керівника Спеціалізованої антикорупційної прокуратури, керівників обласних, окружних, спеціалізованих на правах обласних та окружних прокуратур.

Генеральний прокурор

І. Венедіктова



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ

Генерального прокурора

«29» квітня 2020 року № 133

П Е Р Е Л І К**індексів структурних підрозділів Офісу Генерального прокурора**

Номер рядка	НАЗВА	Індекс структурного підрозділу
1.	ГЕНЕРАЛЬНИЙ ПРОКУРОР ВЕНЕДІКТОВА І.В.	01
2.	ПЕРШІ ЗАСТУПНИКИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА	02
2.1.	ПЕРШИЙ ЗАСТУПНИК ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА ГОВДА Р.М.	02/1
2.2.	ПЕРШИЙ ЗАСТУПНИК ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА	02/2
3.	ЗАСТУПНИКИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА	03
3.1.	ЗАСТУПНИК ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА МУСТЕЦА І.В.	03/1
3.2.	ЗАСТУПНИК ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА МАМЕДОВ Г.А.	03/2
3.3.	ЗАСТУПНИК ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА – КЕРІВНИК СПЕЦІАЛІЗОВАНОЇ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОКУРАТУРИ	03/4
3.4.	ЗАСТУПНИК ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА СИМОНЕНКО О.Ю.	03/5
3.5.	ЗАСТУПНИК ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА ЯКУБОВСЬКИЙ М.В.	03/6
4.	ПАТРОНАТНА СЛУЖБА (НА ПРАВАХ ВІДДІЛУ)	04
5.	ДЕПАРТАМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙНО-КОНТРОЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ, ПРАВОВОГО ТА АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	05
5.1.	УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КЕРІВНИЦТВА	05/1
5.1.1.	Відділ організаційного забезпечення діяльності Генерального прокурора	05/1/1
5.1.2.	Відділ організації взаємодії підрозділів Офісу Генерального прокурора	05/1/2
5.1.3.	Відділ організаційного забезпечення діяльності органів прокурорського самоврядування	05/1/3
5.2.	УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-КОНТРОЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	05/2
5.2.1.	Відділ організації роботи та контролю виконання	05/2/1
5.2.2.	Відділ організаційного забезпечення координаційної діяльності	05/2/2
5.2.3.	Відділ організації методичної роботи	05/2/3
5.3.	УПРАВЛІННЯ АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА	05/3
5.3.1.	Відділ аналітичної роботи	05/3/1
5.3.2.	Відділ взаємодії з органами державної влади	05/3/2
5.4.	УПРАВЛІННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОЦЕСУАЛЬНИХ ПОВНОВАЖЕНЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА У КРИМІНАЛЬНОМУ ПРОВІДЖЕННІ	05/4
5.4.1.	Відділ взаємодії з підрозділами Офісу Генерального прокурора	05/4/1
5.4.2.	Відділ взаємодії з прокуратурами нижчого рівня	05/4/2
5.5.	УПРАВЛІННЯ ПРАВОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	05/5
5.5.1.	Відділ правового аналізу	05/5/1
5.5.2.	Відділ систематизації та обліку актів законодавства	05/5/2
5.5.3.	Відділ документального забезпечення	05/5/3

Номер рядка	НАЗВА	Індекс структурного підрозділу
6.	ДЕПАРТАМЕНТ КРИМІНАЛЬНО-ПРАВОВОЇ ПОЛІТИКИ ТА ЗАХИСТУ ІНВЕСТИЦІЙ	06
6.1.	УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ	06/1
6.1.1.	Відділ інформаційно-аналітичної роботи та нормопроекування	06/1/1
6.1.2.	Відділ розвитку напрямків кримінально-правової політики	06/1/2
6.2.	УПРАВЛІННЯ СТАНДАРТИЗАЦІЇ ТА ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОКУРОРІВ	06/2
6.2.1.	Відділ впровадження стандартів діяльності прокурорів	06/2/1
6.2.2.	Відділ оцінювання діяльності прокурорів	06/2/2
6.3.	УПРАВЛІННЯ ЗАХИСТУ ІНВЕСТИЦІЙ	06/3
6.3.1.	Відділ аналізу інформації щодо протиправного втручання у господарську та інвестиційну діяльність	06/3/1
6.3.2.	Відділ організації діяльності з протидії протиправному втручання у господарську та інвестиційну діяльність	06/3/2
7.	ДЕПАРТАМЕНТ КАДРОВОЇ РОБОТИ ТА ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ	07
7.1.	УПРАВЛІННЯ РОБОТИ З КАДРАМИ	07/1
7.1.1.	Відділ роботи з кадрами	07/1/1
7.1.2.	Відділ організації добору на посади прокурорів	07/1/2
7.2.	УПРАВЛІННЯ РОБОТИ З ПЕРСОНАЛОМ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ	07/2
7.2.1.	Відділ роботи з персоналом державної служби	07/2/1
7.2.2.	Відділ штатів, обліку кадрів та мобілізаційної роботи	07/2/2
7.3.	УПРАВЛІННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КАДРОВОЇ КОМІСІЇ З РОЗГЛЯДУ ДИСЦИПЛІНАРНИХ СКАРГ ПРО ВЧИНЕННЯ ПРОКУРОРОМ ДИСЦИПЛІНАРНОГО ПРОСТУПКУ ТА ЗДІЙСНЕННЯ ДИСЦИПЛІНАРНОГО ПРОВАДЖЕННЯ ЩОДО ПРОКУРОРІВ	07/3
7.3.1.	Відділ організаційної та аналітичної роботи	07/3/1
7.3.2.	Відділ підготовки матеріалів щодо дисциплінарної відповідальності та звільнення прокурорів з посад	07/3/2
8.	ДЕПАРТАМЕНТ НАГЛЯДУ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ ЗАКОНІВ НАЦІОНАЛЬНОЮ ПОЛІЦІЄЮ УКРАЇНИ ТА ОРГАНАМИ, ЯКІ ВЕДУТЬ БОРОТЬБУ З ОРГАНІЗОВАНОЮ ТА ТРАНСНАЦІОНАЛЬНОЮ ЗЛОЧИННІСТЮ	09
8.1.	УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ НАГЛЯДУ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ ЗАКОНІВ У КРИМІНАЛЬНОМУ ПРОВАДЖЕННІ ТЕРИТОРІАЛЬНИМИ ОРГАНАМИ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ	09/1
8.1.1.	Перший відділ організації процесуального керівництва та підтримання публічного обвинувачення у територіальних підрозділах	09/1/1
8.1.2.	Другий відділ організації процесуального керівництва та підтримання публічного обвинувачення у територіальних підрозділах	09/1/2
8.1.3.	Відділ нагляду за розслідуванням злочинів проти життя	09/1/3
8.2.	УПРАВЛІННЯ НАГЛЯДУ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ ЗАКОНІВ ОРГАНАМИ ЦЕНТРАЛЬНОГО АПАРАТУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ	09/2
8.2.1.	Перший відділ організації процесуального керівництва та підтримання публічного обвинувачення	09/2/1
8.2.2.	Другий відділ організації процесуального керівництва та підтримання публічного обвинувачення	09/2/2
8.2.3.	Третій відділ організації процесуального керівництва та підтримання публічного обвинувачення	09/2/3
8.2.4.	Відділ організації процесуального керівництва та підтримання публічного обвинувачення у кримінальних провадженнях щодо кіберзлочинності	09/2/4

Номер рядка	НАЗВА	Індекс структурного підрозділу
8.3.	УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСУАЛЬНОГО КЕРІВНИЦТВА ДОСУДОВИМ РОЗСЛІДУВАННЯМ У КРИМІНАЛЬНИХ ПРОВАДЖЕННЯХ ЩОДО ОРГАНІЗОВАНОЇ ЗЛОЧИННОСТІ	09/3
8.3.1.	Перший відділ процесуального керівництва досудовим розслідуванням та підтримання публічного обвинувачення	09/3/1
8.3.2.	Другий відділ процесуального керівництва досудовим розслідуванням та підтримання публічного обвинувачення	09/3/2
8.3.3.	Відділ організації процесуального керівництва досудовим розслідуванням і підтриманням публічного обвинувачення в органах прокуратури	09/3/3
8.3.4.	Відділ нагляду за додержанням законів при провадженні оперативно-розшукової діяльності органами, які ведуть боротьбу з організованою злочинністю	09/3/4
8.4.	ВІДДІЛ КООРДИНАЦІЇ ТА АНАЛІЗУ	09/4
8.5.	ВІДДІЛ ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	09/5
8.6.	ВІДДІЛ НАГЛЯДУ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ ЗАКОНІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ОПЕРАТИВНО-РОЗШУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	09/6
8.7.	ВІДДІЛ ПРИЙМАННЯ, ОПРАЦЮВАННЯ ТА АНАЛІЗУ ОПЕРАТИВНОЇ ІНФОРМАЦІЇ	09/7
9.	ДЕПАРТАМЕНТ НАГЛЯДУ ЗА ОРГАНАМИ БЕЗПЕКИ, ФІСКАЛЬНОЮ ТА ПРИКОРДОННОЮ СЛУЖБАМИ	10
9.1.	УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ І ПРОЦЕСУАЛЬНОГО КЕРІВНИЦТВА ДОСУДОВИМ РОЗСЛІДУВАННЯМ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ	10/1
9.1.1.	Відділ процесуального керівництва та підтримання публічного обвинувачення	10/1/1
9.1.2.	Відділ нагляду за організацією досудового розслідування і підтримання публічного обвинувачення у територіальних підрозділах	10/1/2
9.2.	УПРАВЛІННЯ НАГЛЯДУ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ ЗАКОНІВ СЛУЖБОЮ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ ТА ДЕРЖАВНОЮ ПРИКОРДОННОЮ СЛУЖБОЮ УКРАЇНИ	10/2
9.2.1.	Перший відділ процесуального керівництва	10/2/1
9.2.2.	Другий відділ процесуального керівництва	10/2/2
9.2.3.	Відділ нагляду за територіальними підрозділами та оперативно-розшуковою діяльністю	10/2/3
9.3.	ВІДДІЛ ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	10/3
10.	СПЕЦІАЛІЗОВАНА ПРОКУРАТУРА У ВІЙСЬКОВІЙ ТА ОБОРОННІЙ СФЕРІ (НА ПРАВАХ ДЕПАРТАМЕНТУ)	11
10.1.	УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСУАЛЬНОГО КЕРІВНИЦТВА У КРИМІНАЛЬНИХ ПРОВАДЖЕННЯХ	11/1
10.1.1.	Перший відділ процесуального керівництва	11/1/1
10.1.2.	Другий відділ процесуального керівництва	11/1/2
10.2.	УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСУАЛЬНОГО КЕРІВНИЦТВА У КРИМІНАЛЬНИХ ПРОВАДЖЕННЯХ ПРО ЗЛОЧИНИ У СФЕРІ ОБОРОННО-ПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ	11/2
10.2.1.	Перший відділ процесуального керівництва	11/2/1
10.2.2.	Другий відділ процесуального керівництва	11/2/2
10.3.	УПРАВЛІННЯ НАГЛЯДУ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ ЗАКОНІВ У КРИМІНАЛЬНОМУ ПРОВАДЖЕННІ ТА ПРИ ПРОВЕДЕННІ ОПЕРАТИВНО-РОЗШУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	11/3
10.3.1.	Відділ організації процесуального керівництва	11/3/1
10.3.2.	Відділ підтримання публічного обвинувачення в суді та нагляду за додержанням законів при виконанні судових рішень у кримінальних провадженнях	11/3/2
10.3.3.	Відділ нагляду за додержанням законів при проведенні оперативно-розшукової діяльності	11/3/3
10.4.	ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНИЙ ВІДДІЛ	11/4
10.5.	РЕЖИМНО-СЕКРЕТНА ЧАСТИНА (НА ПРАВАХ ВІДДІЛУ)	11/5

Номер рядка	НАЗВА	Індекс структурного підрозділу
10.6.	УПРАВЛІННЯ ПРЕДСТАВНИЦТВА ІНТЕРЕСІВ ДЕРЖАВИ ТА ОРГАНІЗАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОКУРОРА У ПРОВАДЖЕННІ В СПРАВАХ ПРО АДМІНІСТРАТИВНІ ПРАВОПОРУШЕННЯ	11/6
10.6.1.	Відділ представництва інтересів держави в суді	11/6/1
10.6.2.	Відділ організації діяльності прокурора у провадженні в справах про адміністративні правопорушення	11/6/2
10.7.	Відділ документального забезпечення	11/7
11.	СПЕЦІАЛІЗОВАНА ЕКОЛОГІЧНА ПРОКУРАТУРА (НА ПРАВАХ ДЕПАРТАМЕНТУ)	12
11.1.	УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ І ПРОЦЕСУАЛЬНОГО КЕРІВНИЦТВА ДОСУДОВИМ РОЗСЛІДУВАННЯМ ТА ПІДТРИМАННЯ ПУБЛІЧНОГО ОБВИНУВАЧЕННЯ В СУДІ У КРИМІНАЛЬНИХ ПРОВАДЖЕННЯХ У СФЕРІ ОХОРОНИ НАВКОЛИШНЬОГО ПРИРОДНОГО СЕРЕДОВИЩА, НАГЛЯДУ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ ЗАКОНІВ ПРИ ПРОВАДЖЕННІ ОПЕРАТИВНО-РОЗШУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	12/1
11.1.1.	Перший відділ організації нагляду за додержанням законів у кримінальних провадженнях у сфері охорони навколишнього природного середовища	12/1/1
11.1.2.	Другий відділ організації нагляду за додержанням законів у кримінальних провадженнях у сфері охорони навколишнього природного середовища	12/1/2
11.2.	Відділ представництва інтересів держави в суді у сфері охорони навколишнього природного середовища	12/2
11.3.	Відділ організаційно-аналітичного та документального забезпечення	12/3
12.	ДЕПАРТАМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЇ, ПРОЦЕСУАЛЬНОГО КЕРІВНИЦТВА ДОСУДОВИМ РОЗСЛІДУВАННЯМ ТА ПІДТРИМАННЯ ПУБЛІЧНОГО ОБВИНУВАЧЕННЯ У КРИМІНАЛЬНИХ ПРОВАДЖЕННЯХ ПРО ЗЛОЧИНИ, ВЧИНЕНІ У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ МАСОВИМИ ПРОТЕСТАМИ У 2013-2014 РОКАХ	14
12.1.	Перший відділ процесуального керівництва	14/1
12.2.	Другий відділ процесуального керівництва	14/2
12.3.	Третій відділ процесуального керівництва	14/3
12.4.	Четвертий відділ процесуального керівництва	14/4
12.5.	Відділ організації та криміналістичного супроводження процесуального керівництва	14/5
13.	ДЕПАРТАМЕНТ ПРЕДСТАВНИЦТВА ІНТЕРЕСІВ ДЕРЖАВИ В СУДІ	15
13.1.	Перше управління	15/1
13.1.1.	Відділ представництва інтересів органів прокуратури	15/1/2
13.1.2.	Відділ захисту інтересів держави щодо відшкодування шкоди, заподіяної кримінальними правопорушеннями, та з питань банкрутства	15/1/3
13.2.	Друге управління	15/2
13.2.1.	Відділ представництва інтересів держави у бюджетній сфері	15/2/1
13.2.2.	Відділ представництва інтересів держави у кредитно-фінансовій сфері	15/2/3
13.3.	Третє управління	15/3
13.3.1.	Відділ представництва інтересів держави з питань державної та комунальної власності	15/3/2
13.3.2.	Відділ представництва інтересів держави з питань земельних відносин	15/3/3
13.4.	Відділ організаційно-аналітичного забезпечення	15/4
14.	СПЕЦІАЛІЗОВАНА АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОКУРАТУРА (НА ПРАВАХ ДЕПАРТАМЕНТУ)	16
14.1.	УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСУАЛЬНОГО КЕРІВНИЦТВА, ПІДТРИМАННЯ ДЕРЖАВНОГО ОБВИНУВАЧЕННЯ ТА ПРЕДСТАВНИЦТВА В СУДІ	16/1
14.1.1.	Перший відділ	16/1/1

Номер рядка	НАЗВА	Індекс структурного підрозділу
14.1.2.	Другий відділ	16/1/2
14.1.3.	Третій відділ	16/1/3
14.1.4.	Четвертий відділ	16/1/4
14.1.5.	П'ятий відділ	16/1/5
14.1.6.	Шостий відділ	16/1/6
14.2.	АНАЛІТИЧНО-СТАТИСТИЧНИЙ ВІДДІЛ	16/2
14.3.	ВІДДІЛ ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	16/3
15.	ГЕНЕРАЛЬНА ІНСПЕКЦІЯ (НА ПРАВАХ ДЕПАРТАМЕНТУ)	17
15.1.	УПРАВЛІННЯ ВНУТРІШНЬОЇ БЕЗПЕКИ	17/1
15.1.1.	Відділ запобігання правопорушенням в органах прокуратури	17/1/1
15.1.2.	Відділ взаємодії з правоохоронними органами та інформаційно-аналітичної роботи	17/1/2
15.1.3.	Відділ контролю стану технічного захисту інформації	17/1/3
15.2.	УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОЦЕСУАЛЬНОГО КЕРІВНИЦТВА ДОСУДОВИМ РОЗСЛІДУВАННЯМ, ПІДТРИМАННЯ ПУБЛІЧНОГО ОБВИНУВАЧЕННЯ	17/2
15.2.1.	Перший відділ процесуального керівництва та підтримання публічного обвинувачення	17/2/1
15.2.2.	Другий відділ процесуального керівництва та підтримання публічного обвинувачення	17/2/2
15.2.3.	Третій відділ процесуального керівництва та підтримання публічного обвинувачення	17/2/3
15.3.	ВІДДІЛ ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	17/3
16.	ДЕПАРТАМЕНТ НАГЛЯДУ У КРИМІНАЛЬНИХ ПРОВАДЖЕННЯХ ЩОДО ЗЛОЧИНІВ, ВЧИНЕНИХ В УМОВАХ ЗБРОЙНОГО КОНФЛІКТУ	18
16.1.	УПРАВЛІННЯ НАГЛЯДУ ТА ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНОЇ РОБОТИ У КРИМІНАЛЬНИХ ПРОВАДЖЕННЯХ ЩОДО ЗЛОЧИНІВ, ВЧИНЕНИХ НА ТИМЧАСОВО ОКУПОВАНІЙ ТЕРИТОРІЇ АВТОНОМНОЇ РЕСПУБЛІКИ КРИМ І МІСТА СЕВАСТОПОЛЯ ТА В УМОВАХ ЗБРОЙНОГО КОНФЛІКТУ	18/1
16.1.1.	Відділ процесуального керівництва у кримінальних провадженнях щодо злочинів, вчинених на тимчасово окупованій території Автономної Республіки Крим і міста Севастополя та в умовах збройного конфлікту	18/1/1
16.1.2.	Відділ нагляду та інформаційно-аналітичної роботи у кримінальних провадженнях щодо злочинів, вчинених на тимчасово окупованій території Автономної Республіки Крим і міста Севастополя та в умовах збройного конфлікту	18/1/2
16.2.	УПРАВЛІННЯ НАГЛЯДУ ТА ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНОЇ РОБОТИ У КРИМІНАЛЬНИХ ПРОВАДЖЕННЯХ ЩОДО ЗЛОЧИНІВ, ВЧИНЕНИХ НА ТИМЧАСОВО ОКУПОВАНИХ ТЕРИТОРІЯХ У ДОНЕЦЬКІЙ І ЛУГАНСЬКІЙ ОБЛАСТЯХ ТА В УМОВАХ ЗБРОЙНОГО КОНФЛІКТУ	18/2
16.2.1.	Перший відділ процесуального керівництва у кримінальних провадженнях щодо злочинів, вчинених на тимчасово окупованих територіях у Донецькій і Луганській областях та в умовах збройного конфлікту	18/2/1
16.2.2.	Другий відділ процесуального керівництва у кримінальних провадженнях щодо злочинів, вчинених на тимчасово окупованих територіях у Донецькій і Луганській областях та в умовах збройного конфлікту	18/2/2
16.2.3.	Відділ нагляду та інформаційно-аналітичної роботи у кримінальних провадженнях щодо злочинів, вчинених на тимчасово окупованих територіях у Донецькій і Луганській областях та в умовах збройного конфлікту	18/2/3
17.	ДЕПАРТАМЕНТ МІЖНАРОДНО-ПРАВОВОГО СПІВРОБІТНИЦТВА	19
17.1.	УПРАВЛІННЯ ПРАВОВОЇ ДОПОМОГИ	19/1
17.1.1.	Відділ правової допомоги	19/1/1
17.1.2.	Відділ особливих доручень	19/1/2

Номер рядка	НАЗВА	Індекс структурного підрозділу
17.2.	УПРАВЛІННЯ ЕКСТРАДИЦІЇ ТА СПІВРОБІТНИЦТВА	19/2
17.2.1.	Відділ екстрадиції	19/2/1
17.2.2.	Відділ міжнародного співробітництва	19/2/2
17.2.3.	Відділ перекладів	19/2/3
17.3.	Відділ документального забезпечення	19/3
18.	ДЕПАРТАМЕНТ ПРОТИДІ Порушенням прав людини у правоохоронній та пенітенціарній сферах	20
18.1.	УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСУАЛЬНОГО Керівництва досудовим розслідуванням та підтримання публічного обвинувачення	20/1
18.1.1.	Перший відділ процесуального керівництва досудовим розслідуванням та підтримання публічного обвинувачення	20/1/1
18.1.2.	Другий відділ процесуального керівництва досудовим розслідуванням та підтримання публічного обвинувачення	20/1/2
18.1.3.	Відділ організації процесуального керівництва досудовим розслідуванням та підтримання публічного обвинувачення	20/1/3
18.2.	УПРАВЛІННЯ Нагляду за додержанням законів у місцях несвободи та органах пробації	20/2
18.2.1.	Відділ нагляду за додержанням законів у місцях попереднього ув'язнення та застосування заходів впливу за адміністративні правопорушення	20/2/1
18.2.2.	Відділ нагляду за додержанням законів при виконанні кримінальних покарань і пробації	20/2/2
18.3.	УПРАВЛІННЯ Організації виконання рішень ЄСПЛ, аналітичного та документального забезпечення	20/3
18.3.1.	Відділ аналітичної роботи та організації виконання рішень ЄСПЛ	20/3/1
18.3.2.	Відділ документального забезпечення	20/3/2
19.	ДЕПАРТАМЕНТ ПЛАНОВО-ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ, БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ТА ЗВІТНОСТІ	21
19.1.	Відділ планування та фінансування	21/1
19.2.	Відділ бухгалтерського обліку та звітності	21/2
19.3.	Відділ розрахунків із заробітної плати	21/3
19.4.	Відділ консолідованої звітності та координації діяльності розпорядників нижчого рівня	21/4
20.	УПРАВЛІННЯ Підтримання публічного обвинувачення в суді	22
20.1.	Відділ забезпечення підтримання публічного обвинувачення	22/1
20.2.	Відділ організації підтримання публічного обвинувачення	22/2
20.3.	Відділ забезпечення діяльності у сфері запобігання і протидії корупції	22/3
21.	ДЕПАРТАМЕНТ ЗАХИСТУ ІНТЕРЕСІВ ДІТЕЙ ТА ПРОТИДІ НАСИЛЬСТВУ	24
21.1.	УПРАВЛІННЯ Організації процесуального керівництва та підтримання публічного обвинувачення	24/1
21.1.1.	Відділ організації процесуального керівництва та підтримання публічного обвинувачення у кримінальних провадженнях у сфері охорони дитинства та насильства щодо дітей	24/1/1
21.1.2.	Відділ виконання функцій прокуратури щодо неповнолітніх, які перебувають у конфлікті з законом	24/1/2
21.2.	УПРАВЛІННЯ Процесуального керівництва та представництва у сфері охорони дитинства	24/2
21.2.1.	Відділ представництва у сфері охорони дитинства	24/2/1

Номер рядка	НАЗВА	Індекс структурного підрозділу
21.2.2.	Відділ процесуального керівництва та підтримання публічного обвинувачення	24/2/2
22.	УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЄДИНОГО РЕЄСТРУ ДОСУДОВИХ РОЗСЛІДУВАНЬ ТА ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНОЇ РОБОТИ	25
22.1.	Відділ організаційного забезпечення Єдиного реєстру	25/1
22.2.	Відділ інформаційно-аналітичної роботи	25/2
22.3.	Відділ інформаційного забезпечення учасників кримінального провадження	25/3
23.	УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРИЙОМУ ГРОМАДЯН, РОЗГЛЯДУ ЗВЕРНЕНЬ ТА ЗАПИТІВ	27
23.1.	Відділ депутатських звернень і запитів	27/1
23.2.	Відділ звернень громадян	27/2
23.3.	Відділ розгляду запитів на публічну інформацію	27/3
23.4.	Відділ прийому громадян	27/4
24.	УПРАВЛІННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ДЕРЖАВНОЇ ТАЄМНИЦІ	28
24.1.	Відділ охорони державної таємниці та допускної роботи	28/1
24.2.	Відділ забезпечення секретного діловодства	28/2
24.3.	Відділ забезпечення секретного діловодства спеціалізованої антикорупційної прокуратури	28/3
25.	ВІДДІЛ ВНУТРІШНЬОГО АУДИТУ ТА ФІНАНСОВОГО КОНТРОЛЮ	29
26.	УПРАВЛІННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ	30
26.1.	Відділ підготовки інформаційних матеріалів	30/1
26.2.	Відділ взаємодії із засобами масової інформації	30/2
27.	ДЕПАРТАМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЇ І ПРОЦЕСУАЛЬНОГО КЕРІВНИЦТВА ДОСУДОВИМИ РОЗСЛІДУВАННЯМИ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОГО БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ, НАГЛЯДУ ЗА ЙОГО ОПЕРАТИВНИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ ТА ПІДТРИМАННЯ ПУБЛІЧНОГО ОБВИНУВАЧЕННЯ У ВІДПОВІДНИХ ПРОВАДЖЕННЯХ	31
27.1.	Перше управління організації і процесуального керівництва у кримінальних провадженнях органів державного бюро розслідувань	31/1
27.1.1.	Перший відділ процесуального керівництва	31/1/1
27.1.2.	Другий відділ процесуального керівництва	31/1/2
27.1.3.	Третій відділ процесуального керівництва	31/1/3
27.2.	Друге управління організації і процесуального керівництва у кримінальних провадженнях органів державного бюро розслідувань	31/2
27.2.1.	Перший відділ процесуального керівництва	31/2/1
27.2.2.	Другий відділ процесуального керівництва	31/2/2
27.2.3.	Третій відділ процесуального керівництва	31/2/3
27.3.	Управління організації процесуального керівництва досудовим розслідуванням, яке здійснюється слідчими територіальних підрозділів державного бюро розслідувань	31/3
27.3.1.	Перший відділ організації процесуального керівництва	31/3/1
27.3.2.	Другий відділ організації процесуального керівництва	31/3/2
27.3.3.	Третій відділ організації процесуального керівництва	31/3/3
27.4.	Відділ організації інформаційного забезпечення та координації діяльності структурних підрозділів	31/4

Номер рядка	НАЗВА	Індекс структурного підрозділу
27.5.	Відділ нагляду за додержанням законів оперативними підрозділами Державного бюро розслідувань	31/5
27.6.	Відділ документального забезпечення	31/6
28.	ДЕПАРТАМЕНТ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ	32
28.1.	Відділ впровадження та супроводження інформаційних систем	32/1
28.2.	Відділ адміністрування мереж та технічного захисту інформації	32/2
28.3.	Відділ забезпечення функціонування центрів обробки даних та мультимедійних систем	32/3
29.	ДЕПАРТАМЕНТ ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	33
29.1.	Управління реєстрації вхідних та вихідних документів	33/1
29.1.1.	Відділ реєстрації вхідних документів	33/1/1
29.1.2.	Відділ реєстрації вихідних документів	33/1/2
29.2.	Управління виготовлення, редагування, опрацювання та зберігання документів	33/2
29.2.1.	Відділ виготовлення та редагування документів	33/2/1
29.2.2.	Відділ зберігання документів	33/2/2
29.2.3.	Відділ організації роботи з документами керівництва Офісу Генерального прокурора	33/2/3
30.	ДЕПАРТАМЕНТ ЛОГІСТИКИ, РЕСУРСНОГО ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	34
30.1.	Управління комунально-експлуатаційного забезпечення та капітального будівництва	34/1
30.1.1.	Комунально-експлуатаційний відділ	34/1/1
30.1.2.	Відділ капітального будівництва, поточного ремонту та технічного нагляду	34/1/2
30.2.	Управління матеріально-технічного забезпечення та організації закупівель	34/2
30.2.1.	Відділ організації закупівель, моніторингу та договірної роботи	34/2/1
30.2.2.	Відділ матеріально-технічного забезпечення та контролю за його використанням	34/2/2
30.2.3.	Відділ технічного забезпечення та супроводження користувачів	34/2/3
30.3.	Управління транспортного забезпечення, пожежної безпеки та режиму	34/3
30.3.1.	Відділ транспортного забезпечення та безпеки дорожнього руху	34/3/1
30.3.2.	Відділ режиму та охорони праці	34/3/2
30.3.3.	Відділ пожежної безпеки та цивільного захисту	34/3/3