

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА  
Закарпатської обласної державної адміністрації на 2021 рік

**I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у відповідній сфері, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми**

Антикорупційна програма Закарпатської обласної державної адміністрації на 2021 рік (далі – Програма) розроблена відповідно до Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, статті 19 Закону України „Про запобігання корупції”, з дотриманням вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 2 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31 (зі змінами), Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 8 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539 (зі змінами).

Програма – це комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у роботі місцевого органу виконачої влади. Дія цієї програми поширюється на всіх державних службовців апарату, структурних підрозділів Закарпатської обласної державної адміністрації (далі – облдержадміністрація), районних державних адміністрацій (далі – райдержадміністрації), а також інших працівників, які не є державними службовцями та перебувають у трудових відносинах з облдержадміністрацією.

Загальна відомча антикорупційна політика облдержадміністрації ґрунтується на засадах:

законності;

добросовісності працівників облдержадміністрації;

формування негативного ставлення до корупції серед працівників облдержадміністрації;

прозорості та відкритості діяльності облдержадміністрації (документи про підготовку, виконання, проведення моніторингу Антикорупційної програми, внесення змін до неї, а також про оцінку корупційних ризиків в діяльності облдержадміністрації є відкритими та доступними на офіційному веб-порталі облдержадміністрації);

доступності (шляхом подання пропозицій до проекту антикорупційної програми, участі у роботі уповноваженого підрозділу з оцінки корупційних ризиків);

об'єктивності та неупередженості, з урахуванням суспільних інтересів щодо налагодження в облдержадміністрації ефективної системи запобігання та виявлення корупції, спрямованої виключно на досягнення цієї мети;

галузевої належності та всеохопленості (враховано сферу діяльності облдержадміністрації, Антикорупційна програма поширюється на всю організаційну структуру);

ефективності та законності використання бюджетних коштів; дотриманні прав і свобод людини і громадянина.

Облдержадміністрація у межах своїх повноважень здійснює виконавчу владу на території Закарпатської області та забезпечує: виконання Конституції, законів України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня; законність і правопорядок, додержання прав і свобод громадян, виконання державних і регіональних програм соціально-економічного та культурного розвитку, програм охорони довкілля, підготовку та виконання відповідних бюджетів, звітів про виконання відповідних бюджетів та програм, взаємодію з органами місцевого самоврядування, правоохоронними органами, реалізацію інших наданих державою, а також делегованих відповідними радами повноважень.

Облдержадміністрація інформує громадськість про свою діяльність, залучає громадян до проведення перевірок, підготовки і розгляду питань, що належать до її компетенції, висвітлення діяльності облдержадміністрації здійснюється в порядку, передбаченому законодавством, на офіційному веб-порталі та у засобах масової інформації.

Програма розроблена з метою: застосування додаткових і посилення заходів, що вживаються, спрямованих на ефективне та дієве запобігання корупції в усіх сферах діяльності облдержадміністрації та райдержадміністрацій Закарпатської області; формування антикорупційної правосвідомості посадових осіб; реалізації ефективних механізмів запобігання корупції та конфлікту інтересів; впровадження ефективної системи запобігання та виявлення корупції в облдержадміністрації та її структурних підрозділах; вжиття заходів, спрямованих на створення додаткових запобіжників вчиненню корупційних і пов'язаних із корупцією правопорушень працівниками облдержадміністрації, збільшення рівня довіри населення до облдержадміністрації, забезпечення доброчесності працівників облдержадміністрації, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо декларування майна, доходів і витрат; виявлення корупційних ризиків, що можуть виникнути в службовій діяльності посадових осіб; забезпечення своєчасного усунення умов і причин виникнення цих ризиків; запобігання порушенням етичних стандартів поведінки та організації контролю за дотриманням посадовими особами облдержадміністрації та райдержадміністрацій повноважень і вимог, визначених положеннями про апарат, структурні підрозділи, посадовими інструкціями, та щодо відповідності прийнятих рішень вимогам законів й інших нормативно-правових актів.

Таким чином, заходами з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності облдержадміністрації визначено:

здійснення періодичного розгляду питань про стан дотримання антикорупційного законодавства та ефективності реалізації заходів, спрямованих на протидію корупції на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці, на засіданнях колегії, нарадах органу державної влади;

проведення серед посадових осіб облдержадміністрації, її структурних підрозділів та райдержадміністрацій організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції;

проведення навчальних заходів серед посадових осіб апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, а також посадових осіб та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація, надання методичної та консультативної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

вжиття заходів щодо недопущення корупційних правопорушень та правопорушень пов'язаних із корупцією;

проведення оцінки корупційних ризиків у сфері діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів, визначення причин, що їх породжують, та умов, що їм сприяють;

забезпечення якісного добору кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, а також їх об'єктивної атестації, щорічної оцінки виконання державними службовцями покладених на них обов'язків та завдань;

вжиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його усунення, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності посадових і службових осіб обласної державної адміністрації;

здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом опрацювання уповноваженими підрозділами проектів нормативно-правових і організаційно-розпорядчих актів облдержадміністрації та райдержадміністрацій щодо наявності корупційних ризиків та відповідності чинному законодавству;

здійснення контролю за дотриманням посадовими особами облдержадміністрації та райдержадміністрацій під час виконання посадових обов'язків загальноетичних норм поведінки, ввічливості у стосунках з громадянами, керівниками, колегами та підлеглими;

проведення службових розслідувань та вжиття заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, повідомлення про такі випадки спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції;

виявлення ризиків, які негативно впливають на виконання функцій і завдань в діяльності облдержадміністрації та райдержадміністрацій, а також здійснення оцінки щодо наявності корупційної складової;

забезпечення конфіденційності інформації про осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, або про факти підбурення їх до вчинення корупційних правопорушень;

забезпечення доступу до публічної інформації та дотримання принципів відкритості, прозорості й неупередженості під час публічного висвітлювання на офіційному веб-порталі облдержадміністрації та веб-сайтах райдержадміністрацій суспільно важливої інформації про їх діяльність;

забезпечення доведення до суб'єктів декларування інформації про етапи подання електронних декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та застосування окремих положень Закону України „Про запобігання корупції” стосовно заходів фінансового контролю;

моніторинг та контроль за своєчасним внесенням повідомлень працівниками облдержадміністрації про суттєві зміни в майновому стані;

здійснення координації діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, що знаходяться у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Закарпатської області, повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація;

організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону, отримання та організація розгляду повідомленої через такі канали інформації;

впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції”;

забезпечення захисту працівників, які повідомили про порушення вимог Закону, від застосування негативних заходів впливу з боку керівника або роботодавця відповідно до законодавства щодо захисту викривачів, співпраця з викривачами, забезпечення дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом;

інформування голови облдержадміністрації, Національного агентства з питань запобігання корупції або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону працівниками облдержадміністрації;

інші заходи, визначені Законом України „Про запобігання корупції”.

Завдання і заходи з виконання Програми наведено у додатку 1 до Програми.

Разом з тим слід зазначити, що заходи з реалізації Антикорупційної стратегії та державної програми з її виконання будуть включені до Антикорупційної програми облдержадміністрації після їх прийняття в установленому законом порядку.

### **Очікувані результати, ефективність Програми**

За результатами виконання заходів Програми очікується:

- зниження рівня корупції, ослаблення суспільної напруги, викликані її впливом;
- реалізація державної антикорупційної політики на основі результатів аналізу достовірних даних про корупцію та чинників, які її обумовлюють;
- зменшення впливу корупційних ризиків на діяльність органів державної влади та органів місцевого самоврядування, посилення громадського контролю за їх діяльністю;
- очищення органів державної влади та органів місцевого самоврядування від корумпованих посадових осіб, створення прозорої системи прийняття і виконання управлінських рішень;
- створення ефективних механізмів запобігання корупції, конфлікту інтересів, забезпечення контролю за дотриманням правил щодо доброчесності особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;
- усунення корупційних передумов ведення бізнесу, формування нетолерантного ставлення бізнесу до корупції;
- розширення можливості для доступу до суспільно важливої інформації із залученням представників громадянського суспільства;
- зміцнення кадрового потенціалу обласної державної адміністрації;
- формування в суспільстві ідеї нетерпимості до корупції, підвищення рівня довіри населення до влади.

## **II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, особи, відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси**

Відповідно до наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 14 травня 2021 року № 261/21, листа НАЗК від 18.05.2021 № 22-04/33884, розпорядження облдержадміністрації від 18.12.2020 № 748 „Про оцінку корупційних ризиків” відділом запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації згідно з вимогами Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, Методичними рекомендаціями щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, Порядком підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження здійснено додаткову ідентифікацію та оцінку корупційних ризиків у діяльності Закарпатської обласної державної адміністрації.

Оцінка корупційних ризиків проводилася згідно з робочим планом відділу запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації від 21 травня 2021 року № 01-19/40. Робочим планом з урахуванням загальних та спеціальних функцій та завдань були визначені об'єкти оцінки корупційних ризиків, джерела інформації для проведення оцінки, методи та способи оцінки корупційних ризиків, а також відповідальні особи та строки проведення.

До оцінки корупційних ризиків було залучено керівників структурних підрозділів апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації та посадових осіб, які володіють знаннями про внутрішнє і зовнішнє середовище у зазначених підрозділах облдержадміністрації та мають відповідний досвід роботи у сфері їх діяльності.

Оцінка корупційних ризиків здійснювалася за критеріями ймовірності виникнення ідентифікованих корупційних ризиків та наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Під час ідентифікації корупційних ризиків здійснювалися вивчення та аналіз організаційної структури облдержадміністрації, системи внутрішнього контролю, управління персоналом, фінансова діяльність, проведення процедур закупівель, надання адміністративних послуг, забезпечення доступу до публічної інформації, організація роботи щодо запобігання корупції, дотримання вимог, обмежень, спеціальних функцій та завдань, заборон та інших питань, що впливають з їх діяльності.

За результатами проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності Закарпатської обласної державної адміністрації складено звіт, який у встановленому порядку затверджений головою Закарпатської облдержадміністрації. З урахуванням методології оцінки звіт складається з двох елементів: опису ідентифікованих корупційних ризиків, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, та таблиці оцінених корупційних ризиків і заходів щодо їх усунення.

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Закарпатської обласної державної адміністрації (далі – Звіт) наведено у додатку 2 до Програми.

### **III. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, особи, відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси**

За результатами проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності Закарпатської обласної державної адміністрації Програмою передбачено конкретні завдання і заходи, спрямовані на усунення виявлених корупційних ризиків, що полягають у визнанні можливих механізмів протидії та запобігання корупційним ризикам, містять пропозиції щодо шляхів їх реалізації та спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов (причин) виникнення корупційних ризиків.

Детальний опис заходів щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків, строки та відповідальні особи за їх виконання, ресурси та очікувані результати наведено у додатку 1 до Звіту.

У додатку 2 до Звіту наведена таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (мінімізації).

Виконання заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків в облдержадміністрації дасть можливість:

1) забезпечити реалізацію державної антикорупційної політики на основі результатів аналізу достовірних даних про корупцію та чинники, які її зумовлюють;

2) забезпечити формування правової свідомості, добросовісної поведінки державних службовців облдержадміністрації;

3) зменшити вплив корупційних ризиків на діяльність облдержадміністрації;

4) створити ефективні механізми запобігання корупції, конфлікту інтересів, порушення етичних стандартів поведінки та забезпечити контроль за дотриманням принципів етичної поведінки державних службовців облдержадміністрації;

5) сформуванню у державних службовців та посадових осіб облдержадміністрації ідею абсолютної нетерпимості до корупції.

#### **IV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування**

Для забезпечення проведення серед посадових осіб апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів організаційної та роз'яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції відділом запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації протягом 2021 року надаватиметься допомога державним службовцям та посадовим особам апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації у заповненні електронних декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, розроблятимуться відповідні розпорядчі документи з питань антикорупційного законодавства.

З метою поширення інформації про антикорупційну Програму у приміщенні облдержадміністрації проводитимуться засідання за круглим столом, онлайн-навчання, тренінги, інформаційні кампанії, здійснюватиметься розміщення на офіційному веб-порталі облдержадміністрації інформації з питань запобігання і виявлення корупції в апараті, структурних підрозділах облдержадміністрації та виконання Антикорупційної програми Закарпатської обласної державної адміністрації на 2021 рік, а саме:

Період проведення	Тема семінару (тренінгу)	Категорія учасників/ відповідальні виконавці
Червень 2021 року	З питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності (уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції)	Відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації та уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції райдержадміністрацій
Червень – грудень 2021 року	Зміни в антикорупційному законодавстві України	Відділи апарату облдержадміністрації: запобігання і виявлення корупції; юридичний, відпові-

		дальні особи з питань запобігання і виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій
Липень – вересень 2021 року	Про організацію роботи уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання і виявлення корупції та практичні аспекти взаємодії зі спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері запобігання корупції	Відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, відповідальні особи з питань запобігання і виявлення корупції апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій
Липень – грудень 2021 року	Актуальні питання проходження державної служби. Правила етики поведінки державних службовців, відповідальність за їх порушення	Відділ управління персоналом та нагород апарату облдержадміністрації, відповідальні особи з питань персоналу структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій/відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації
Червень – грудень 2021 року	Навчальна програма в рамках проекту „Школа Уповноважених осіб як спосіб підвищення професійності закупівель у Західній Україні”. Практичні аспекти використання електронної системи публічних закупівель відповідно до Закону України „Про публічні закупівлі”	Департамент економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення виконання державних програм та контролю за їх виконанням облдержадміністрації, уповноважені особи з питань закупівель апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, уповноважені особи з питань закупівель, громадська організація „Центр громадського моніторингу та досліджень”
Листопад – грудень 2021 рік	Деякі питання практичного застосування змін антикорупційного законодавства. Норми та стандарти поведінки державних службовців. Запобігання та виявлення корупції – практика застосування	Відділи апарату облдержадміністрації: управління персоналом та нагород; запобігання і виявлення корупції, відповідальні особи з питань запобігання і виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, уповноважені особи райдержадміністрацій

До проведення навчань (за згодою) залучатимуться відповідні спеціалісти з антикорупційного законодавства (юристи, працівники прокуратури області, Південно-Західного міжрегіонального управління Міністерства юстиції (м. Івано-Франківськ), міжрегіонального управління Національної державної

служби у Львівській та Закарпатській областях, уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації, викладачі юридичного факультету державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет” (далі – УжНУ) та інші).

З метою підвищення рівня правової культури державних службовців у сфері запобігання корупції, підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування у системі професійного навчання державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад з урахуванням кращих світових практик та вітчизняних традицій, підвищення рівня професіоналізму та культури персоналу органів влади, здатності компетентно і відповідально виконувати управлінські функції, впроваджувати новітні соціальні технології, сприяти інноваційним процесам у державі, відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації від 08.11.2018 № 720 „Про Програму підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Закарпатської області на 2019 – 2021 роки” працівники апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій братимуть участь у семінарах, тренінгах, навчаннях, які будуть проводитися на базі навчально-наукового центру із підвищення кваліфікації державних службовців юридичного факультету державного вищого навчального закладу „Ужгородський національний університет” за професійною програмою „Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання корупції”.

Також працівники уповноваженого структурного підрозділу апарату облдержадміністрації та уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції райдержадміністрацій протягом 2021 року будуть брати участь в онлайн-навчаннях, семінарах, засіданнях за круглим столом, підвищенні кваліфікації з питань запобігання та виявлення корупції, інших навчальних заходах із питань основних положень та вимог антикорупційного законодавства, які проводяться Національним агентством з питань запобігання корупції, Національним агентством України з питань державної служби, Українською школою урядування (далі – УШУ), Львівським регіональним інститутом державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України.

## **V. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми**

1. Координація здійснення заходів, передбачених Програмою, здійснюється керівником апарату обласної державної адміністрації, а контроль за ходом виконання Програми здійснюється головою обласної державної адміністрації.

2. Відділ запобігання і виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації:

щокварталу здійснює моніторинг виконання Антикорупційної програми, оцінку її ефективності за такими критеріями: своєчасність виконання, повнота реалізації, стан досягнення мети;

щокварталу забезпечує узагальнення наданої співвиконавцями Програми інформації про стан її виконання до 5 числа місяця, наступного за звітним, для інформування керівництва обласної державної адміністрації – до 15 числа місяця, наступного за звітним періодом;

постійно за результатами оцінки виконання Програми, у разі внесення змін та доповнень до чинного антикорупційного законодавства України, затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації, надання Національним агентством з питань запобігання корупції обов'язкових для розгляду пропозицій, встановлення за результатами оцінки виконання Програми невідомості визначених заходів вносить пропозиції голові облдержадміністрації щодо її перегляду та внесення змін.

3. Захід вважати виконаним у повному обсязі щодо:

ініціювання внесення змін до законодавства – з дати направлення пропозицій суб'єкту нормотворення;

підготовки організаційно-розпорядчого документа – з дати підписання уповноваженою особою;

навчання – з дати проведення заходу.

Захід вважати виконаним своєчасно щодо:

ініціювання змін до законодавства – у разі, якщо пропозиції внесені суб'єкту нормотворення не пізніше терміну, визначеного Програмою;

підготовки організаційно-розпорядчого документа – у разі, якщо його підписано уповноваженою особою не пізніше терміну, визначеного Програмою;

навчання – у разі, якщо його проведено не пізніше терміну, визначеного Програмою.

Захід вважати виконаним ефективно у разі:

створення умов для мінімізації ідентифікованого корупційного ризику у зв'язку з прийняттям організаційно-розпорядчого документа, проведенням заходів навчального та методичного характеру тощо;

мінімізації ідентифікованого корупційного ризику, що підтверджено даними статистичної звітності;

підвищення рівня довіри громадян до обласної державної адміністрації (у тому числі за даними моніторингу оприлюдненої інформації про роботу облдержадміністрації, соціологічних опитувань тощо);

зміцнення позитивного іміджу обласної державної адміністрації, у тому числі на міжнародному рівні (з урахуванням громадської думки, проведених соціологічних та інших досліджень).

Під час проведення оцінки результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою, у разі неповноти виконання заходу або неефективності вжитих заходів необхідно з'ясувати такі питання:

пов'язаність невиконання, несвоєчасного або неповного виконання заходу із неналежною організацією його виконання та нездійснення моніторингу результату його впровадження з боку керівництва;

доцільність внесення змін до Антикорупційної програми.

Зміни до Антикорупційної програми затверджуються розпорядженням голови облдержадміністрації та оприлюднюються на веб-порталі облдержадміністрації для відкритого доступу.

Дія Програми поширюється на державних службовців обласної державної адміністрації та її апарату, посадових осіб юридичних осіб публічного права, засновником яких є обласна державна адміністрація, інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави, які працюють в облдержадміністрації і на яких поширюються вимоги Закону.

Райдержадміністрації є співвиконавцями Програми, забезпечують виконання заходів Програми шляхом затвердження відповідних планів.

Стан виконання Програми періодично розглядається на нарадах при голові обласної державної адміністрації та керівникові апарату облдержадміністрації з керівниками структурних підрозділів, головами райдержадміністрацій, засіданнях колегій облдержадміністрації та її структурних підрозділів.

## **VI. Інші заходи, спрямовані на запобігання корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень**

З метою отримання інформації про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення на веб-порталі облдержадміністрації „Антикорупційна діяльність” у рубриці „Повідомлення про корупцію” розміщено номер телефону уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.

Для оперативного реагування на найважливіші соціально-економічні проблеми в області, налагодження зв'язку між облдержадміністрацією і населенням області в облдержадміністрації постійно діє телефон довіри 0312 696115, на який також надходять звернення і повідомлення про корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, анонімні повідомлення, які відповідно до статті 53 Закону України „Про запобігання корупції” підлягають розгляду, якщо наведена у них інформація стосується конкретної особи, містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

У зв'язку з уведенням карантинних заходів, враховуючи потреби населення області, в облдержадміністрації діє пряма телефонна лінія „Запитай у влади” за телефоном 0 800 502 708, під час якої громадяни можуть звернутися до керівників обласної державної адміністрації з особистих питань та щодо порушень антикорупційного законодавства.

Уповноваженим підрозділом апарату облдержадміністрації, уповноваженими (особами) райдержадміністрацій організовано роботу з розгляду повідомлень про корупцію, внесених викривачами.

З метою визначення внутрішніх процедур і механізмів прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень антикорупційного законодавства, перевірки та належного реагування на такі повідомлення, відповідно до вимог статей 53 – 53<sup>2</sup> Закону України „Про запобігання корупції” розпорядженням голови облдержадміністрації від 26.05.2020 № 276 затверджено Порядок

організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами, в Закарпатській обласній державній адміністрації.

Відповідно до частини четвертої статті 53 та частини першої статті 53<sup>1</sup> Закону України „Про запобігання корупції” щодо організації роботи із повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами, на головній сторінці веб-порталу обласної державної адміністрації розміщено рубрику „Повідом про корупцію”.

З метою забезпечення умов для повідомлення про порушення вимог Закону іншою особою в облдержадміністрації функціонує телефонна лінія за номером (0312) 696149, а також вказана окрема електронна скринька [antikor@carpathia.gov.ua](mailto:antikor@carpathia.gov.ua) для звернення електронною поштою про порушення вимог Закону України „Про запобігання корупції”.

Відповідно до статей 6 і 39 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, статей 53 – 53<sup>9</sup> Закону України „Про запобігання корупції”, з метою забезпечення виконання антикорупційного законодавства розпорядженням голови облдержадміністрації від 31.03.2021 № 235 затверджено Порядок організації роботи із впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції” в Закарпатській обласній державній адміністрації.

На базі державної установи Закарпатський обласний контактний центр забезпечено два безкоштовні сервіси прийому звернень громадян до органів виконавчої влади: телефонна обласна „гаряча лінія” за номером: 0800501484, електронне звернення за посиланням [www.carpathia.gov.ua](http://www.carpathia.gov.ua).

На веб-порталі облдержадміністрації функціонує електронне консультативне інформування населення (громадське обговорення) щодо реалізації антикорупційної політики.

Здійснення координації діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація.

**Начальник відділу запобігання  
і виявлення корупції апарату  
облдержадміністрації**

**Валерій СЕКЕРНЯ**

31 травня 2021 року

**ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ**  
з виконання Антикорупційної програми Закарпатської обласної державної адміністрації на 2021 рік

№ з/п	Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
<b>І. Формування та реалізація Антикорупційної програми Закарпатської обласної державної адміністрації на 2021 рік</b>					
1.	Реалізація державної антикорупційної політики на основі результатів аналізу достовірних даних про корупцію та чинників, які її зумовлюють, сприяння активній діяльності НАЗК	<p>1.1. Участь, у межах повноважень, у реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні. Розроблення, організація та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним із корупцією. Організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, підготовка заходів щодо їх усунення</p> <p>1.2. Забезпечення роботи офіційного веб-порталу облдержадміністрації з питань запобігання та виявлення корупції (розділ „Антикорупційна діяльність”)</p> <p>1.3. Забезпечення проведення тренінгів, онлайн-навчання, веб-семинарів, підвищення кваліфікації для працівників уповноважених</p>	<p>До 15 числа щокварталу протягом 2021 року</p> <p>Протягом 2021 року</p> <p>Протягом 2021 року відповідно до строків,</p>	<p>Відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації</p> <p>Відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації</p> <p>Відділи апарату облдержадміністрації: управління персоналом та нагород; запобігання і виявлення корупції</p>	<p>Розроблено Антикорупційну програму Закарпатської обласної державної адміністрації на 2021 рік</p> <p>Функціонування офіційного веб-порталу облдержадміністрації</p> <p>Семінари, тренінги для працівників уповноважених підрозділів (уповноважених осіб), державних службовців,</p>

		підрозділів (уповноважених осіб) апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій	визначених НАЗК, УШУ та УжНУ		посадових осіб органів виконавчої влади та місцевого самоврядування
		1.4. Здійснення моніторингу стану протидії корупції у структурних підрозділах облдержадміністрації відповідно до прийнятих судом рішень про корупційні правопорушення та звіту про стан протидії корупції (Ф. № 1 –КОР). 1.5. Забезпечення ефективної реалізації Закону України „Про запобігання корупції”. Перевірка факту подання суб’єктами декларування декларацій та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному відповідно до Закону порядку	До 10 числа щомісяця протягом 2021 року  Протягом 2021 року	Відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації  Відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Отримання звіту „Про стан протидії корупції” та здійснення моніторингу Єдиного державного реєстру судових рішень „Судова влада України” щодо корупційних правопорушень. Підготовка інформації про виконання Закону України „Про запобігання корупції”. Інформування Агентства відповідно до Закону України „Про запобігання корупції”
2.	Створення інструментів отримання достовірної інформації щодо кількісних та якісних показників корупції	2.1. Забезпечення взаємодії із спеціально уповноваженими суб’єктами, які в межах компетенції безпосередньо здійснюють заходи у сфері протидії корупції. 2.2. Інформування керівництва облдержадміністрації, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб’єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції	До 15 числа щокварталу протягом 2021 року  Протягом 2021 року	Відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації  Відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації	Інформування НАЗК  Інформування спеціально уповноважених суб’єктів у сфері протидії корупції

		2.3. Відповідно до статистичного звіту про стан протидії корупції здійснення моніторингу кількісних показників корупції в області, скоєних державними службовцями та посадовими особами облдержадміністрації, райдержадміністрацій	До 10 числа щомісяця протягом 2021 року	Відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації	Підготовка інформації. Інформування керівництва облдержадміністрації
<b>II. Запобігання корупції</b>					
<b>Запобігання корупції в органах влади та місцевого самоврядування</b>					
1.	Створення ефективної системи виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	1.1. Організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності відповідального суб'єкта, підготовки заходів щодо їх усунення	До 15 числа щокварталу протягом 2021 року	Відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації	Підготовка статистичних даних щодо виявлених фактів конфлікту інтересів, притягнення до відповідальності, відшкодування шкоди, заподіяної в умовах конфлікту інтересів
		1.2. Забезпечення ефективного застосування законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів у діяльності державних службовців, у зв'язку з чим забезпечити:	До 15 числа щокварталу протягом 2021 року	Відділи апарату облдержадміністрації: управління персоналом та нагород; запобігання і виявлення корупції, райдержадміністрації	Знання держслужбовцями законодавства про конфлікт інтересів
		а) здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування голови облдержадміністрації та Національного агентства про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання; б) своєчасне розміщення на офіційному веб-порталі облдержадміністрації інформації про реалізацію засад державної	До 15 числа щокварталу протягом 2021 року  Протягом 2021 року	Відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, управління ресурсного забезпечення апарату облдержадміністрації, управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, райдержадміністрації. Відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, управління ресурсного забезпечення апарату облдерж-	Проведення заходів щодо роз'яснення нового антикорупційного законодавства  Розміщення на офіційному веб-порталі облдержадміністрації інформації про зміни в антикорупційному

		антикорупційної політики відповідно до вимог Закону України „Про запобігання корупції”, виконання Антикорупційної програми Закарпатської обласної державної адміністрації на 2021 рік та ознайомлення з новим антикорупційним законодавством		адміністрації, райдержадміністрації	законодавстві
		в) візування проектів розпоряджень голови облдержадміністрації відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 17 січня 2018 року № 55 „Деякі питання документування управлінської діяльності”	Протягом 2021 року	Відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації	Дотримання вимог щодо документування управлінської діяльності, забезпечення візування проектів розпоряджень голови облдержадміністрації, недопущення порушень антикорупційного законодавства
2.	Створення механізму захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривачі). Впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень	Забезпечення захисту працівників, які повідомили про порушення вимог Закону України „Про запобігання корупції”, від застосування негативних заходів впливу з боку керівника або роботодавця відповідно до законодавства щодо захисту викривачів, впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про корупцію, внесеного викривачами	До 15 числа щокварталу протягом 2021 року	Відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Щорічний звіт про результати моніторингу та вжиті заходи щодо запобігання та виявлення корупції. Забезпечення дотримання вимог в організації роботи із впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про корупцію, внесеного викривачами

3.	Забезпечення обізнаності осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, із законодавством щодо доброчесності на публічній службі	Забезпечення організації підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, працівників державних органів влади, органів місцевого самоврядування на постійній основі	Відповідно до плану заходів протягом 2021 року	Відділ управління персоналом та нагород апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації	Проведення заходів із підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації держслужбовців органів влади
4	Усунення передумов вчинення корупційних правопорушень під час здійснення адміністративних процедур	Здійснення практичних заходів щодо усунення корупційних чинників у адміністративних процедурах, зокрема забезпечення розвитку інтегрованих прозорих офісів-центрів надання адміністративних послуг	До 15 числа щокварталу протягом 2021 року	Департамент економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення виконання державних програм та контролю за їх виконанням облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Створення інтегрованих прозорих офісів. Надання методичної та практичної допомоги щодо вирішення проблемних питань діяльності фізичних осіб-підприємців на території області
<b>III. Запобігання корупції у сфері державних закупівель</b>					
1.	Усунення корупційних чинників у процедурах державних закупівель	Вжиття заходів щодо забезпечення реалізації Закону України „Про публічні закупівлі”	До 5 числа щокварталу протягом 2021 року	Департамент економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення виконання державних програм та контролю за їх виконанням облдержадміністрації, управління ресурсного забезпечення апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Забезпечення виконання Закону України „Про публічні закупівлі”, здійснення закупівель із дотриманням вимог чинного законодавства
2.	Дотримання чинного законодавства у сфері державних закупівель	Впровадження принципів відкритості, прозорості, недопущення обмеження або уникнення конкуренції під час проведення	До 5 числа щокварталу протягом 2021 року	Департамент економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення виконання державних	Піготовка інформації та опублікування на сайтах облдержадміністрації, структурних підрозділів облдерж-

		тендерних торгів		програм та контролю за їх виконанням облдержадміністрації, управління ресурсного забезпечення апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	адміністрації, райдержадміністрацій
3.	Недопущення поділу предмета закупівлі	Оприлюднення інформації про проведення закупівлі зі встановленням строків подання пропозицій постачальниками товарів, робіт та послуг, критеріїв відбору (ціна/якість), а також публікація відомостей про постачальника, у якого здійснюється закупівля	До 5 числа щокварталу протягом 2021 року	Департамент економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення виконання державних програм та контролю за їх виконанням облдержадміністрації, управління ресурсного забезпечення апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Проведення публічних закупівель з урахуванням принципів закупівель, за результатами цінкових пропозицій. Оприлюднення інформації щодо проведення закупівлі в системі „ProZorro”
4.	Дотримання чинного законодавства у сфері державних закупівель (відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2020 року № 1266)	Впровадження принципів відкритості, прозорості, недопущення обмеження або уникнення конкуренції під час проведення тендерних торгів та з метою ефективного та раціонального використання коштів	Протягом п'яти робочих днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурентної процедури закупівель у 2021 році	Департамент економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення виконання державних програм та контролю за їх виконанням облдержадміністрації, управління ресурсного забезпечення апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Оприлюднення обґрунтування технічних та якісних характеристик предмета закупівлі, його очікуваної вартості та/або розміру бюджетного призначення на власному веб-сайті

5.	Встановлення особами, відповідальними за підготовку тендерної документації, дискримінаційних вимог для учасників торгів	Застосування чітких кваліфікаційних критеріїв процедури закупівлі. Використання примірної документації, затвердженої Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України. Забезпечення вибору найбільш економічно доцільних пропозицій	До 5 числа щокварталу протягом 2021 року	Департамент економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення виконання державних програм та контролю за їх виконанням облдержадміністрації, управління ресурсного забезпечення апарату облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Дотримання вимог Закону України „Про публічні закупівлі”, здійснення закупівель з дотриманням вимог чинного законодавства
<b>IV. Забезпечення доступу до суспільно важливої інформації</b>					
1.	Зменшення можливостей для корупції шляхом підвищення прозорості прийняття рішень та надання доступу до інформації	Запровадження стандартів відкритих даних (визначення переліку наборів даних, придатних для подальшої автоматизованої обробки, у тому числі стосовно суспільно важливої інформації (інформація про державні закупівлі, декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, дані Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців, Єдиного реєстру об'єктів державної власності, Державного реєстру теле-, радіоорганізацій тощо), та їх оприлюднення органами влади	До 15 числа щокварталу протягом 2021 року	Управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, апарат облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, райдержадміністрації	Забезпечення виконання Закону України „Про доступ до публічної інформації”
2.	Забезпечення дотримання прав громадян на доступ до	Забезпечення дотримання прав громадян на доступ до публічної інформації відповідно до Закону	До 5 числа щомісяця протягом	Відділ документообігу та контролю апарату облдержадміністрації, райдержадміністрації	Забезпечення виконання Закону України „Про доступ до публічної інформації” та

	публічної інформації	України „Про доступ до публічної інформації”	2021 року		підготовка узагальненої інформації щодо виконання цього закону
3.	Забезпечення прозорості проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби	Забезпечення проведення заходів, спрямованих на запобігання корупційним проявам під час проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби відповідно до Закону України „Про державну службу”	До 5 числа щомісяця протягом 2021 року під час проведення конкурсів	Відділ управління персоналом та нагород апарату облдержадміністрації	Проведення заходів, спрямованих на запобігання корупційним проявам під час проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби
<b>V. Формування негативного ставлення до корупції</b>					
1.	Зміна суспільних уявлень про корупцію	Забезпечення: а) регулярного проведення інформаційних кампаній, спрямованих на формування у населення несприйняття корупції як способу розв’язання проблеми; б) роз’яснення найбільш важливих антикорупційних заходів, що здійснюються в державі, положень законодавства про запобігання та протидію корупції, зокрема в частині визначення видів та форм корупційної поведінки, щодо моделей правильної поведінки в ситуаціях з можливими корупційними ризиками	Відповідно до затвердженого плану роботи  Протягом 2021 року	Управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, райдержадміністрації	Проведення заходів у рамках кампаній
				Управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, структурні підрозділи облдержадміністрації, відділ запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, райдержадміністрації	Розміщення на офіційному веб-порталі облдержадміністрації роз’яснень щодо змін в антикорупційному законодавстві
2.	Формування антикорупційної правосвідомості учнівської молоді, нетерпимості до корупції та відповідальності за	Проведення комплексу заходів, спрямованих на підвищення рівня правової свідомості учнівської молоді, забезпечення умов для формування елементів правової культури, правових орієнтирів і	До 5 числа щокварталу протягом 2021 року	Департамент освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації	Підготовка інформаційних матеріалів, проведення навчань, лекцій, тренінгів, засідань за круглим столом у навчальних закладах області

	вчинення корупційних порушень	правомірної поведінки у закладах освіти, обізнаності своїх прав і свобод та механізму їх реалізації. Роз'яснення найбільш важливих антикорупційних заходів, що здійснюються в державі, положень законодавства про запобігання та протидію корупції			
--	-------------------------------	--	--	--	--

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Голова обласної державної  
адміністрації

Анатолій ПОЛОСКОВ

31 травня 2021 року

ЗВІТ  
за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності  
Закарпатської обласної державної адміністрації

Відповідно до наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 14 травня 2021 року № 163/21, листа НАЗК від 18.05.2021 № 22-04/33884, розпорядження голови облдержадміністрації від 18.12.2020 № 748 „Про оцінку корупційних ризиків”, Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, відділом запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації проведено додаткову оцінку корупційних ризиків у діяльності апарату та структурних підрозділів Закарпатської обласної державної адміністрації, опис ідентифікованих корупційних ризиків, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, опис оцінених корупційних ризиків та заходів щодо усунення (мінімізації) рівня виявлених корупційних ризиків у 2021 році.

З метою залучення до оцінки корупційних ризиків представників громадськості та експертів розпорядження голови облдержадміністрації від 18.12.2020 № 748 „Про оцінку корупційних ризиків” та проект антикорупційної програми Закарпатської обласної державної адміністрації на 2021 рік від 19.01.2021 № 01-19/14 було розміщено на офіційному веб-порталі облдержадміністрації.

Протягом публікаційного періоду вищезазначеного розпорядження заяв та пропозицій щодо залучення до процесу проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації не надійшло.

З метою забезпечення проведення якісної оцінки корупційних ризиків заступником начальника відділу запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації Ярчим Петром проведено навчання з відповідальними працівниками та керівниками структурних підрозділів апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації з вивчення Методології, яка визначає

комплекс правил і процедур щодо оцінки корупційних ризиків у діяльності органів влади, у яких згідно з частиною першою статті 19 Закону України „Про запобігання корупції” приймаються антикорупційні програми.

До проведення додаткової оцінки корупційних ризиків були залучені керівник апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів та посадові особи, які володіють знаннями про внутрішнє і зовнішнє середовище у зазначених підрозділах облдержадміністрації та мають відповідний досвід роботи у сфері їх діяльності (листи ОДА від 22.03.2021 № 06-17/952, від 21.05.2021 № 06-17/1544, від 21.05.2021 № 01-19/41).

Під час ідентифікації (виявленні) корупційних ризиків були досліджені та оцінені функції облдержадміністрації, а саме: управління персоналом, добір кадрів; організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції, реалізація делегованих обласною радою повноважень у частині управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні Закарпатської обласної ради; підвищення кваліфікації з питань, пов'язаних із запобіганням корупції; впровадження ефективної системи повідомлень про корупцію, проведення внутрішнього аудиту, опрацювання звернень громадян, проведення процедур закупівель, інформаційна діяльність та комунікації з громадськістю, охорона здоров'я, управління фінансами та матеріальними ресурсами, у сфері приватизації; соціального захисту; зайнятості населення; праці та заробітної плати, надання адміністративних послуг, капітальне будівництво, житлово-комунальне господарство, розвиток дорожнього господарства в області, науки, освіти, охорони довкілля, екологічної безпеки, культурної спадщини та розвиток галузі культури, здійснення контролю матеріально-технічного та методичного забезпечення закладів сфери охорони здоров'я, координація суб'єктів містобудування та комплексного розвитку забудови населених пунктів та поліпшення їх архітектурного вигляду, розвиток базових галузей промисловості, зовнішньоекономічної діяльності, сприяння розвитку підприємництва, туризму, курортів, інвестиційної діяльності та транскордонного співробітництва, представництво економічного, туристичного потенціалу області в міжнародному середовищі, сфера виконання механізму надання державної підтримки сільськогосподарським товаровиробникам та сфера земельних відносин.

Ідентифікація корупційних ризиків проводилася шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища органу влади на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах та організаційно-розпорядчих документах, що регулюють діяльність облдержадміністрації, її апарату, структурних та територіальних підрозділів, здійснення окремих процедур.

Оцінку корупційних ризиків проведено з урахуванням загальних, спеціальних функцій та завдань органу влади. До об'єктів оцінки корупційних ризиків увійшли: діяльність апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, організаційна діяльність, інформаційна та аналітична діяльність, фінансова діяльність, організація роботи із запобігання та виявлення корупції, внутрішній контроль та аудит, забезпечення доступу до публічної

інформації, організація роботи щодо запобігання корупції у сфері фінансово-господарської діяльності та надання адміністративних послуг, прийняття управлінських рішень та проведення публічних закупівель, представництво адміністрації в судах, юридичний супровід діяльності.

Оцінка корупційних ризиків здійснювалася за критеріями ймовірності виникнення ідентифікованих корупційних ризиків та наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, та була спрямована на виявлення найбільш вразливих до корупції процесів, які мають місце під час здійснення державними службовцями та посадовими особами облдержадміністрації своїх повноважень, а також причин і умов, що сприяють можливому виникненню корупційних правопорушень у діяльності апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації.

Оцінка корупційних ризиків в облдержадміністрації проводилася у рамках підготовки антикорупційної програми облдержадміністрації на 2021 рік.

Унаслідок проведеної роботи відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 2 грудня 2016 року № 126, робочого Плану оцінки корупційних ризиків в діяльності облдержадміністрації у 2021 році від 21.05.2021 № 01-19/40 ідентифіковано корупційні ризики, здійснено формальне їх визначення та проведено оцінку виявлених корупційних ризиків (від 25.05.2021 № 19/42).

Під час ідентифікації корупційних ризиків в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації було опрацьовано законодавчі, інші нормативно-правові акти, які стосуються діяльності облдержадміністрації, здійснювалися вивчення та аналіз організаційної структури, положень про структурні підрозділи, внутрішні інструкції, які регулюють різні аспекти діяльності органу влади, включаючи відділ управління персоналом та нагород апарату облдержадміністрації, департаменти облдержадміністрації: фінансів; економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій та контролю за їх виконанням облдержадміністрації, проведення процедур публічних закупівель, надання адміністративних послуг, дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом, кодекс етики та врегулювання конфлікту інтересів, інших питань, що впливають з діяльності органу влади.

Відповідно до пункту 3 розділу III Методології одним із джерел отримання інформації для ідентифікації корупційних ризиків є проведення інтерв'ювання (соціологічне опитування) та анкетування (у тому числі анонімне) працівників органу влади.

З метою отримання інформації для ідентифікації корупційних ризиків в облдержадміністрації відділом запобігання і виявлення корупції облдержадміністрації у жовтні 2020 року проведено анонімне анкетування, а саме: розроблено та надіслано анонімні анкети до структурних підрозділів апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації. Так, було отримано 339 анкет, які опрацьовано та проаналізовано під час додаткової оцінки корупційних ризиків. За результатами проведення анонімного анкетування здійснено аналіз та поінформовано керівництво облдержадміністрації (лист відділу від 20.10. 2020 №01-18/173).

Унаслідок проведення детального аналізу отриманих анонімних анкет з'ясовано, що найбільш вразливими до корупційних та пов'язаних із корупцією сферами діяльності в облдержадміністрації є публічні закупівлі, управління фінансами та матеріальними ресурсами, охорона здоров'я, управління персоналом, встановлення інтенсивності, надання премій та матеріальної допомоги.

Узагальнені результати проведення анонімного анкетування працівників апарату облдержадміністрації, структурних підрозділів облдержадміністрації було враховано під час розроблення робочого плану як одне із джерел інформації для проведення оцінки корупційних ризиків в облдержадміністрації.

Також визначено вразливі до ризиків сфери діяльності облдержадміністрації, проаналізовано функції та завдання облдержадміністрації та її структурних підрозділів, конкретні напрями діяльності структурних підрозділів облдержадміністрації під час виконання ними функцій та завдань; проаналізовано нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність облдержадміністрації, на предмет виявлення чинників корупційних ризиків.

Здійснено аналіз заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків за 2020 рік, враховано результати проведених перевірок, інформацію з відкритих реєстрів, вивчено звернення, що надійшли до облдержадміністрації від фізичних та юридичних осіб протягом 2020 року.

Таким чином, відділом запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації здійснено додаткову ідентифікацію корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, їх формальне визначення та оцінку.

За результатами роботи підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Закарпатської обласної державної адміністрації, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1), та пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків, які викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (мінімізації) (додаток 2).

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Закарпатської обласної державної адміністрації є невід'ємною частиною Антикорупційної програми Закарпатської обласної державної адміністрації на 2021 рік.

**Начальник відділу запобігання  
і виявлення корупції апарату  
облдержадміністрації**

**Валерій СЕКЕРНЯ**

**ОПИС**  
ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Закарпатської обласної державної адміністрації,  
чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення  
чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
<b>Загальні функції та завдання</b>			
<b>Управління персоналом</b>			
1. Можливість впливу члена конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби на прийняття комісією необґрунтованого рішення на користь конкретного кандидата шляхом переконання інших членів у правильності такого рішення	Можливість впливу члена конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби на прийняття комісією необґрунтованого рішення на користь конкретного кандидата шляхом переконання інших членів у правильності такого рішення, зокрема з особистою зацікавленістю у результатах конкурсного відбору	Можлива недоброчесність членів конкурсної комісії. Відсутність відео фіксації засідань конкурсної комісії, зокрема, під час проведення співбесід. Відсутність громадського контролю за проведенням конкурсів	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, судові процеси за участі облдержадміністрації
<b>Робота із запитами на публічну інформацію, зі зверненнями громадян</b>			
1. Недоброчесність посадових осіб під час опрацювання запитів на публічну інформацію,	Можливість у посадові особи задовольнити свій приватний інтерес, зокрема шляхом	Наявність у посадові особи можливості задовольнити свій приватний	Притягнення посадових осіб до відповідальності, репутаційні втрати, судові процеси проти

звернень громадян тощо	приховування інформації, ненадання відповіді, затягування строків, розголошення інформації	інтерес. Невстановлення контролю (або недостатній контроль) з боку керівництва за відповідальними особами, які здійснюють звітування, моніторинг опрацювання запитів, звернень (у тому числі в частині своєчасності та повноти відповіді, а також достовірності даних, які у ній зазначаються). Неповідомлення працівників про персональну відповідальність за якість, своєчасність та достовірність відповіді на запити, звернення	облдержадміністрації
<b>Управління інформацією</b>			
1. Можливість використання працівниками службової інформації у своїх інтересах	Працівник органу, отримавши під час виконання посадових обов'язків службову інформацію (у тому числі через систему електронного документообігу), може вчиняти дії для розголошення, передачі третім особам з метою отримання особистої вигоди	Недостатній рівень роз'яснень щодо роботи зі службовою інформацією, відсутність належного контролю та відповідальності за виток службової інформації	Неправомірне використання службової інформації третіми особами. недотримання законодавства щодо захисту службової інформації, заподіяння матеріальної та моральної шкоди, фінансові втрати та втрата репутації
<b>Запобігання та виявлення корупції</b>			
1. Неналежне забезпечення конфіденційності викривачів	Відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію	Відсутність узгодженої процедури опрацювання повідомлень від викри-	Можливість скоєння корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення

	(викривачів), може призвести до розголошення або використання в інший спосіб службовими особами цієї інформації у своїх інтересах, передачі інформації третім особам, які зможуть чинити тиск на викривача (погрози знищення майна, кар'єри, життя особи чи близьких)	вачів про можливі корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення	
2. Вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на посаду керівника комунального закладу культури близьких їм осіб, не повідомлення членам конкурсної комісії про конфлікт інтересів	Можливість впливу на членів конкурсної комісії з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на посаду керівника комунального закладу культури близьких їм осіб, повідомлення членам конкурсної комісії про конфлікт інтересів може призводити до вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень	Відсутність механізму відбору кандидатур до складу конкурсних комісій від органу управління (департаменту культури, національностей та релігій облдержадміністрації), водночас відповідно до Закону України „Про культуру” кандидатури до складу конкурсної комісії від трудового колективу комунального закладу культури обираються на загальних зборах трудового колективу, представники громадськості визначаються жеребкуванням	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації
3. Ймовірність надання посадовою особою департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації переваги керівникам чи уповноваженим	Надання посадовою особою департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації переваги керівникам чи уповноваженим особам	Відсутність персонального складу експертів акридитатійної комісії та графіка проведення експертної оцінки відповідності	Втрата репутації, зниження якості надання медичного обслуговування акредитованих закладів, притягнення осіб до відповідальності

<p>особам закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я області. Неповідомлення посадовою особою про наявність конфлікту інтересів під час проведення перевірки</p>	<p>закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я області може призвести до втрати репутації облдержадміністрації, вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, необґрунтованого встановлення рівня акредитації</p>	<p>закладів охорони здоров'я області стандартам акредитації. Відсутність письмового підтвердження від експертів акредитаційної комісії про відсутність конфлікту інтересів щодо закладів охорони здоров'я</p>	
<b>Організація правової роботи</b>			
<p>1. Можливе задоволення працівниками юридичного відділу приватних інтересів під час безпосереднього представництва інтересів держави в особі облдержадміністрації у судах</p>	<p>Працівники юридичного відділу під впливом зацікавлених осіб можуть задовольнити свої приватні інтереси під час безпосереднього представництва інтересів держави в особі облдержадміністрації у судах, не вчиняючи передбачених процесуальними кодексами дій, сприяючи прийняттю рішення на користь іншої сторони</p>	<p>Можлива недоброчесність працівника юридичного відділу, який здійснює представництво інтересів держави в особі облдержадміністрації у суді</p>	<p>Необґрунтовані судові рішення у справах, в яких однією зі сторін є держава в особі облдержадміністрації, за наслідком чого можливе порушення законодавства на користь фізичних або юридичних осіб</p>
<b>Внутрішній аудит</b>			
<p>1. Ймовірність приховування порушень та зловживань, виявлених під час проведення внутрішнього аудиту. Недоброчесність державних службовців під час виконання своїх посадових обов'язків</p>	<p>Приховування порушень та зловживань, виявлених під час проведення внутрішнього аудиту, може призвести до невжиття заходів щодо виявлення та запобігання корупції</p>	<p>Відсутність проведення внутрішньої оцінки якості внутрішнього аудиту відповідно до стандартів внутрішнього аудиту</p>	<p>Втрата репутації облдержадміністрації, притягнення осіб до відповідальності, невжиття заходів щодо виявлення та запобігання корупції</p>

<b>Спеціальні функції та завдання</b>			
<b>1. Корупційні ризики у сфері фінансово-господарської діяльності</b>			
1. Ймовірність встановлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі. Надання необґрунтованої переваги певному учаснику	Встановлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, до спотворення результатів торгів (тендерів)	Наявність приватного інтересу посадових осіб замовника щодо надання переваги окремим учасникам процедури закупівлі	Притягнення членів тендерного комітету та /або уповноважених осіб, відповідальних за організацію та проведення процедур закупівель відповідно до Закону України „Про публічні закупівлі”, до адміністративної та кримінальної відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, відміна процедури закупівлі, неефективне використання коштів
2. Можливість впливу зацікавлених осіб на відповідального за підготовку тендерної документації з метою надання переваги певному постачальнику товарів, робіт, послуг під час здійснення закупівель	Встановлення дискримінаційних умов тендерної документації, орієнтованої на заздальгідь визначеного учасника, що звужує коло потенційних учасників та/або унеможливує перемогу постачальників, які можуть запропонувати роботу/товар/послугу кращої якості за нижчої ціни	Недобросовісність посадових осіб, наявність дискреційних повноважень щодо розроблення тендерної документації	Притягнення посадових осіб до відповідальності, фінансові витрати, судові процеси
3. Поділ предмета закупівлі або зниження його вартості з метою уникнення проведення процедур закупівель відповідно до Закону України „Про публічні закупівлі”	Умисне штучне дроблення предмета закупівлі із зазначенням сукупності таких технічних або інших споживчих характеристик товару, які дають змогу замінити одну конкурентну процедуру закупівлі на більшу кількість неконкурентних процедур	Наявність приватного інтересу посадових осіб стосовно навмисного поділу предмету закупівлі або зниження його вартості	Притягнення посадових осіб до відповідальності, фінансові витрати, судові процеси

	закупівель (прямі договори) або застосування спрощених закупівель		
4. Умисне завищення обсягів замовлення з метою виконання надлишку в особистих цілях	Штучне завищення обсягів закупівлі за змови посадових осіб замовника та потенційного постачальника з метою отримання неправомірної вигоди у тому випадку, коли у проведенні закупівлі відповідного заявленого обсягу немає потреби	Недобросовісність посадових осіб, дискреційні повноваження щодо визначення обсягів закупівлі, наявність приватного інтересу під час процедури закупівель	Притягнення посадових осіб до відповідальності, фінансові витрати, судові процеси
5. Ймовірність недобросовісності посадових осіб проектною організацією під час визначення вартості будівництва (нове будівництво, реконструкція, реставрація, капітальний ремонт будинків, споруд та інших об'єктів)	Існує можливість у посадових осіб проектною організацією неправомірно визначити вартість будівництва (нове будівництво, реконструкція, реставрація, капітальний ремонт будинків, споруд та інших об'єктів), що може призвести до необґрунтованої витрати бюджетних коштів та додаткового навантаження на бюджет	Під час визначення вартості будівництва (нове будівництво, реконструкція, реставрація, капітальний ремонт будинків, споруд та інших об'єктів) не завжди проводиться експертиза кошторисної частини проектною документацією	Втрата репутації облдержадміністрації, притягнення осіб до відповідальності, фінансові витрати
6. Ймовірність проведення конкурсу з перевезення пасажирів на приміських та міжміських (крім внутрішньорайонних) внутрішньообласних автобусних маршрутах загального користування без дотримання вимог Порядку проведення конкурсу з	Проведення конкурсу з перевезення пасажирів на приміських та міжміських (крім внутрішньорайонних) внутрішньообласних автобусних маршрутах загального користування без дотримання вимог Порядку проведення конкурсу з перевезення	Відсутність зовнішнього контролю за проведенням конкурсу з перевезення пасажирів на приміських та міжміських (крім внутрішньорайонних) внутрішньообласних автобусних маршрутах загального користування	Притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації, довіри до неї, неможливість логістики, надання неякісних послуг населенню з перевезення, судові процеси

<p>перевезення пасажирів на автобусному маршруті загального користування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3 грудня 2008 року № 1081</p>	<p>пасажирів на автобусному маршруті загального користування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3 грудня 2008 року № 1081, може призвести до того, що переможцями конкурсу можуть стати недобросовісні перевізники, що в подальшому може призвести до надання неякісних послуг населенню, а також до вчинення корупційного правопорушення та правопорушення, пов'язаного з корупцією</p>		
<p>7. Ймовірність встановлення неправомірної вимоги для призначення/визначення різних видів соціальної допомоги</p>	<p>Існує можливість неправомірної вимоги надмірної кількості документів, не передбачених нормативно-правовими документами, під час призначення різних видів соціальної допомоги структурними підрозділами з питань соціального захисту населення. Недобросовісне призначення або визначення різним верствам населення соціальних виплат (допомоги)</p>	<p>Можливість отримання неправомірної вигоди, недобросовісне виконання державними службовцями своїх посадових обов'язків; порушення норм етики</p>	<p>Неотримання потребуючими верствами населення соціальної допомоги (виплати). Втрата репутації облдержадміністрації. Притягнення посадових осіб до відповідальності</p>
<p><b>2. Корупційні ризики у сфері надання адміністративних послуг та прийняття управлінських рішень</b></p>			
<p>1. Недостатня урегульованість процедури виявлення конфлікту інтересів у членів обласної</p>	<p>Невиявлення конфлікту інтересів у членів обласної комісії з визначення</p>	<p>Відсутність можливості зобов'язати членів комісії з визначення сільсько-</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації облдержадміністрації</p>

комісії з визначення сільськогосподарських товаровиробників, яким надається державна підтримка	сільськогосподарських товаровиробників, яким надається державна підтримка, може призвести до визначення сільськогосподарського товаровиробника не за критеріями конкурсу та надання державної підтримки не за призначенням	господарських товаровиробників, яким надається державна підтримка, письмово повідомляти про відсутність конфлікту інтересів під підпис. Необізнаність членів комісії про відповідальність за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України „Про запобігання корупції”	
2. Ризик, пов'язаний з наданням адміністративних послуг через особисте спілкування споживача адміністративних послуг з посадовою особою, брак інформації про процедуру отримання адміністративної послуги	Особисте спілкування споживача адміністративної послуги з посадовою особою, брак інформації про процедуру отримання адміністративної послуги, необґрунтовано великі строки надання адміністративних послуг, встановлення надмірного переліку документів	Складність процедур надання багатьох послуг та недосконалість нормативно-правової бази, наявність дискреційних повноважень, особисте спілкування споживача адміністративної послуги з посадовою особою сприяють корупційним порушенням під час надання адміністративних послуг	Можливе притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації, судові процеси, фінансові витрати
3. Ймовірна можливість витоку або розголошення службової інформації, відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів)	У результаті незахищеності комп'ютерного обладнання засобами захисту інформації, відсутності спеціального програмного забезпечення існує вірогідність несанкціонованого доступу до матеріалів зі службовою інформацією	Відсутність належного обладнання для захисту інформації від можливого витоку та розголошення	Втрата репутації облдержадміністрації, можливі фінансові втрати, судові процеси проти облдержадміністрації

<p>4. Ймовірне використання службового становища посадовою особою під час надання, видачі, анулювання дозволів на спеціальне використання природних ресурсів у межах територій та об'єктів природно-заповідного фонду та встановлення лімітів використання ресурсів загальнодержавного значення</p>	<p>Використання службового становища посадовою особою під час надання, видачі, анулювання дозволів на спеціальне використання природних ресурсів у межах територій та об'єктів природно-заповідного фонду та встановлення лімітів використання ресурсів загальнодержавного значення може призвести до втрати репутації облдержадміністрації, притягнення посадових осіб до відповідальності згідно з чинним законодавством</p>	<p>Наявність приватного інтересу посадових осіб департаменту екології та природних ресурсів облдержадміністрації під час надання, видачі, анулювання дозволів на спеціальне використання природних ресурсів у межах територій та об'єктів природно-заповідного фонду та встановлення лімітів використання ресурсів загальнодержавного значення</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності згідно з чинним законодавством, надання неправомірних переваг, втрата репутації облдержадміністрації</p>
---	--	--	--

**Начальник відділу запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації**

**Валерій СЕКЕРНЯ**

ТАБЛИЦЯ  
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (мінімізації)

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання	Ресурси для впровадження заходу	Очікувані результати
<b>Загальні функції та завдання</b>						
<b>Управління персоналом</b>						
1. Можливість впливу члена конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби на прийняття комісією необґрунтованого рішення на користь конкретного кандидата шляхом переконання інших членів у правильності такого рішення	Низька	Забезпечити обов'язкове включення до складу конкурсної комісії представників громадськості. Проведення відеофіксації засідань конкурсної комісії, зокрема, під час проведення співбесід	Натуркач Р. П. – керівник апарату облдержадміністрації, Маляр Т. І. – начальник відділу управління персоналом та нагород апарату облдержадміністрації	Під час проведення конкурсів	Власні ресурси	До складу конкурсної комісії входять представники громадськості. Проводиться відеофіксація засідань конкурсної комісії, зокрема, під час проведення співбесід. У протоколах конкурсної комісії зазначається обґрунтованість прийнятого рішення
<b>Робота із запитами на публічну інформацію, зі зверненнями громадян</b>						
1. Недоброчесність посадових осіб під час опрацювання запитів на	Низька	1. Розроблення та прийняття порядків роботи із запитами на публічну	Безкоровайна М. С. – начальник відділу документообігу та	Червень-липень 2021 року	Додаткових ресурсів не	1. Прийнято порядок роботи із запитами на пуб-

<p>публічну інформацію, звернень громадян тощо</p>		<p>інформацію, зверненнями громадян.  2. Встановлення додаткового контролю за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час розгляду запитів на інформацію, звернень шляхом: запровадження періодичного моніторингу (аудиту) працівниками відділів: документообігу та контролю; запобігання та виявлення корупції, відповідних запитів, звернень та листів-відповідей на них (у тому числі аудиту системи на предмет перегляду, скачування або друку документів сторонніми особами) та звітування перед керівництвом про результати такого моніторингу; публікації на сайті статистичних даних щодо запитів, звернень і відповідей на них протягом певного періоду, а також питань, яких вони стосувалися.  3. Попередження кожного працівника про персо-</p>	<p>контролю апарату облдержадміністрації, Манцулич І. І. – головний спеціаліст відділу документообігу та контролю апарату облдержадміністрації, Пашко Т. І. – начальник відділу роботи із зверненнями громадян апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів апарату та облдержадміністрації</p>	<p>Протягом 2021 року</p> <p>Червень – липень</p>	<p>потребує</p>	<p>лічну інформацію, зверненнями громадян.  2. Встановлено додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час розгляду запитів на інформацію, звернень. Запроваджено періодичний моніторинг (аудит) працівниками відділів: документообігу та контролю; запобігання та виявлення корупції, відповідних запитів, звернень та листів-відповідей на них (у тому числі аудиту системи на предмет перегляду, скачування або друку документів сторонніми особами) та звітування перед керівництвом про результати такого</p>
--	--	--	--	---	-----------------	--

		нальну відповідальність за порушення законодавства щодо доступу до інформації, звернень громадян та антикорупційного законодавства із зазначенням статей нормативно-правових актів, якими така відповідальність встановлена, та санкцій, які вони передбачають		2021 року		моніторингу; публікації на сайті статистичних даних щодо запитів, звернень і відповідей на них протягом певного періоду, а також питань, яких вони стосувалися. 3. Попереджено кожного працівника про персональну відповідальність за порушення законодавства щодо доступу до інформації, звернень громадян та антикорупційного законодавства із зазначенням статей нормативно-правових актів, якими така відповідальність встановлена, та санкцій, які вони передбачають
<b>Управління інформацією</b>						
1.Можливість використання працівниками службової інформації у своїх інтересах	Низька	Встановлення контролюючих обмежень у роботі з документами (у тому числі через систему електронного	Безкоровайна М. С. – начальник відділу документообігу та контролю апарату облдерж-	Протягом 2021 року	Не потребує виділення додаткових	Неухильне дотримання посадовими особами вимог чинного законо-

		<p>документообігу), що містять службову інформацію, зокрема заборони виготовлення копій таких документів. Регулярне проведення роз'яснювальної роботи серед працівників, котрі мають доступ до службової інформації. Встановлення додаткового контролю за дотриманням антикорупційного законодавства шляхом вибіркового аналізу вхідної кореспонденції, а у разі виявлення порушень – повідомлення керівництва облдержадміністрації</p>	<p>адміністрації, Малеш В.І. – начальник управління ресурсного забезпечення апарату апарату облдержадміністрації, Секерня В. М. – начальник відділу запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації</p>		ресурсів	давства, недопущення ймовірності корупційного ризику
<b>Запобігання та виявлення корупції</b>						
1. Неналежне забезпечення конфіденційності викривачів	Висока	<p>Запровадження узгодженої процедури опрацювання повідомлень шляхом отримання через внутрішні та зовнішні канали з метою належного функціонування захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), що унеможливить розголошення або використання в інший спосіб службовими особами цієї інформації у своїх інтересах, передачі</p>	<p>Секерня В. М. – начальник відділу запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів апарату та облдержадміністрації</p>	Травень – червень 2021 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Створення ефективної мережі повідомлень про корупцію. Виявлення людських чинників, що сприяють вчиненню корупційних правопорушень, які неможливо ідентифікувати іншим способом. Покращення взаємодії із викривачами

		інформації третім особам, які зможуть чинити тиск на викривача (погрози знищення майна, кар'єри, життю особи чи близьких)				корупції та їх належна конфідентційність
2. Вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на посаду керівника комунального закладу культури, освіти, медицини тощо близьких їм осіб, неповідомлення членам конкурсної комісії про конфлікт інтересів	Низька	1. Враховуючи відсутність механізму відбору кандидатів до складу конкурсної комісії від органу управління (департаменту культури, національностей та релігій), обирати кандидатури членів конкурсної комісії від органу управління на загальних зборах трудового колективу департаменту культури, національностей та релігій облдержадміністрації. 2. Проводити інструктаж членів конкурсних комісій щодо запобігання конфлікту інтересів 3. Проведення відеофіксації засідань конкурсної комісії	Тищук Є. В. – директор департаменту культури, національностей та релігій облдержадміністрації	Протягом 2021 року	Додаткових ресурсів не потребує	Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення, мінімізація можливості прийняття рішень на користь пов'язаних осіб
3. Ймовірність надання посадовою особою департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації переваги керівникам чи уповноваженим особам закладів	Середня	1. Затвердити персональний склад експертів акредитаційної комісії та графік проведення експертної оцінки відповідності закладів охорони здоров'я області відповідно до	Пшеничний А. О. – директор департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації. Голова та члени акредитаційної комісії	Протягом 2021 року під час проведення акредитації	Не потребує виділення додаткових ресурсів	1. Затверджено персональний склад експертів акредитаційної комісії та графік проведення експертної оцінки

<p>охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я області. Неповідомлення посадовою особою про наявність конфлікту інтересів під час проведення перевірки</p>		<p>стандартів акредитації. 2. Провести серед експертів акредитаційної комісії роз'яснювальну роботу з питання дотримання вимог антикорупційного законодавства. 3. Отримати повідомлення від експертів акредитаційної комісії про відсутність конфлікту інтересів щодо закладів охорони здоров'я</p>				<p>відповідності закладів охорони здоров'я області відповідно до стандартів акредитації. 2. Проведено серед експертів акредитаційної комісії роз'яснювальну роботу з питання дотримання вимог антикорупційного законодавства. 3. Отримано повідомлення від експертів акредитаційної комісії про відсутність конфлікту інтересів щодо закладів охорони здоров'я</p>
<b>Організація правової роботи</b>						
<p>1. Можливе задоволення працівниками юридичного відділу приватних інтересів під час безпосереднього представництва інтересів держави в особі облдержадміністрації у судах</p>	<p>Низька</p>	<p>1. Участь за рішенням керівника юридичного відділу в судових засіданнях у пріоритетних справах не менше як двох працівників юридичного відділу. 2. Проведення періодичного моніторингу прийнятих судових рішень відділом запобігання і виявлення</p>	<p>Павлюк С. Ю. –начальник юридичного відділу апарату облдержадміністрації,  Секерня В. М. – начальник відділу запобігання і виявлення корупції апарату облдержадмі-</p>	<p>Під час участі у судових справах  Щопівроку, під час підбиття</p>	<p>Не потребує додаткових витрат</p>	<p>1. Забезпечено участь у судових засіданнях у пріоритетних справах не менше як двох працівників юридичного відділу. 2. Проведено вибіркового моніторингу прийнятих судових</p>

		корупції на предмет виявлення особистої заінтересованості у результатах розгляду тієї чи іншої справи	ністрації	підсумків антикорупційної програми		рішень
<b>Внутрішній аудит</b>						
1. Ймовірність приховування порушень та зловживань, виявлених під час проведення внутрішнього аудиту. Недобросовісність державних службовців під час виконання своїх посадових обов'язків	Середня	Складення та виконання програми забезпечення та підвищення якості внутрішнього аудиту. Проведення внутрішньої оцінки якості внутрішнього аудиту відповідно до вимог стандартів внутрішнього аудиту.	Цап С. М. – начальник відділу внутрішнього аудиту облдержадміністрації	Травень – червень, Жовтень – грудень 2021 року	Не потребує залучення додаткових ресурсів	Складено та виконано програму забезпечення та підвищення якості внутрішнього аудиту. Проведено внутрішню оцінку якості внутрішнього аудиту відповідно до вимог стандартів внутрішнього аудиту
<b>1. Корупційні ризики у сфері фінансово-господарської діяльності</b>						
1. Ймовірність встановлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі. Надання необгрунтованої переваги певному учаснику	Висока	1. Використання модулів аналітики в Pgozogo та системі Youcontrol на етапі підготовки тендерної документації. 2. Здійснення аналізу ринку на вивчення того, наскільки заявлені замовником у тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними у порівнянні з	Голови тендерних комітетів, члени та уповноважені особи, визначені відповідальними за організацію та проведення процедур закупівлі в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації, райдержадміністрацій	Протягом 2021 року під час проведення процедури закупівель	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових коштів	1. Використано модулі аналітики в Pgozogo та системі Youcontrol на етапі підготовки тендерної документації. 2. Проведено аналіз ринку на вивчення того, наскільки заявлені замовником у тендерній документації характеристики товару,

		<p>іншими.</p> <p>3. Проведення періодичного моніторингу відділом запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації спільно з департаментом економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення виконання державних програм та контролю за їх виконанням облдержадміністрації щодо дотримання вимог чинного законодавства під час здійснення публічних закупівель.</p> <p>4. Попередження членів тендерного комітету (та новопризначених членів комітету у разі змін у складі тендерного комітету) під підпис про відповідальність за встановлення дискримінаційних критеріїв у тендерній документації з метою надання переваги певному учаснику</p>				<p>роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними у порівнянні з іншими.</p> <p>3. Проведено періодичний моніторинг відділом запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації спільно з департаментом економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення виконання державних програм та контролю за їх виконанням облдержадміністрації щодо дотримання вимог чинного законодавства під час здійснення публічних закупівель.</p> <p>4. Попереджено членів тендерного комітету (та новопризначених членів</p>
--	--	---	--	--	--	--

						комітету) під підпис про відповідальність за встановлення дискримінаційних критеріїв у тендерній документації з метою надання переваги певному учаснику
2. Можливість впливу зацікавлених осіб на відповідального за підготовку тендерної документації з метою надання переваги певному постачальнику товарів, робіт, послуг під час здійснення закупівель	Середня	Проведення аналізу ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником у тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними, порівняно з іншими закупівлями цього замовника, а у разі відсутності таких – з іншими тендерами в галузі. Залучення відділу запобігання і виявлення корупції до аналізу тендерної документації в окремих закупівлях	Голови тендерних комітетів, члени та уповноважені особи, визначені відповідальними за організацію та проведення процедур закупівлі в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації, райдержадміністрацій, Секерня В. М. – начальник відділу запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації	Під час проведення процедури закупівель	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Проведено аналіз ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником у тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними, порівняно з іншими закупівлями цього замовника, а у разі відсутності таких – з іншими тендерами в галузі. Залучено відділ запобігання і виявлення корупції до аналізу тендерної документації в окремих закупівлях

3. Поділ предмета закупівлі або зниження його вартості з метою уникнення проведення процедур закупівель відповідно до Закону України „Про публічні закупівлі”	Середня	Здійснення аналізу річного плану на предмет наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих закупівель, з метою „оминути” застосування процедури відкритих торгів. Запровадження попереднього аналізу контрагентів та візування відділом запобігання і виявлення корупції проектів прямих договорів. Здійснення моніторингу проведення допорогових та спрощених публічних закупівель у розрізі одного коду класифікатора	Голови тендерних комітетів, члени та уповноважені особи, визначені відповідальними за організацію та проведення процедур закупівлі в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації, райдержадміністрацій, Секерня В. М. – начальник відділу запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації	Під час проведення процедури закупівель	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Підготовлено аналіз річного плану на предмет наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих закупівель, з метою „оминути” застосування процедури відкритих торгів. Проведено попередній аналіз контрагентів та візування відділом запобігання і виявлення корупції проектів прямих договорів. Здійснено моніторинг проведення допорогових та спрощених публічних закупівель у розрізі одного коду класифікатора.
4. Умисне завищення обсягів замовлення з метою використання надлишку в особистих цілях	Середня	Забезпечення належного обґрунтування необхідних обсягів закупівель замовника під час планування закупівель шляхом аналізу запасів матеріальних	Голови тендерних комітетів, члени та уповноважені особи, визначені відповідальними за організацію та проведення процедур	Під час проведення процедури закупівель	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Підготовлено обґрунтування необхідних обсягів закупівель замовника на підставі аналізу запасів

		ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби	закупівлі в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації, райдержадміністрацій			матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання
5. Ймовірність недоброчесності посадових осіб проектної організації під час визначення вартості будівництва (нове будівництво, реконструкція, реставрація, капітальний ремонт будинків, споруд та інших об'єктів)	Середня	Вибіркове проведення експертизи кошторисної частини проектної документації	Кайзер В. В. – начальник відділу капітального будівництва облдержадміністрації	Протягом 2021 року	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів	Проведено експертизи кошторисної частини проектної документації
6. Ймовірність проведення конкурсу з перевезення пасажирів на приміських та міжміських (крім внутрішньорайонних) внутрішньообласних автобусних маршрутах загального користування без дотримання вимог Порядку проведення конкурсу з перевезення пасажирів на автобусному маршруті загального користування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 3 грудня 2008 року № 1081	Середня	1. Включення до складу конкурсного комітету щодо проведення конкурсу з перевезення пасажирів на приміському і міжміському внутрішньообласному автобусному маршруті загального користування області представників громадських організацій, діяльність яких пов'язана з автомобільним транспортом. 2. Затвердження умов перевезень пасажирів, які повинні виконувати автомобільні перевізники, визначені на відповідному об'єкті конкурсу. 3. Визначення чітких	Маляр Е. М. – директор департаменту інфраструктури, розвитку і утримання мережі автомобільних доріг загального користування місцевого значення облдержадміністрації, Попович С. М. – заступник начальника управління – начальник відділу розвитку інфраструктури управління розвитку інфраструктури, експлуатації та утримання доріг місцевого значення департаменту інфраструктури, розвитку і утримання мережі автомобільних	Перед кожним проведенням конкурсу	Не потребує виділення додаткових ресурсів	1. Включено до складу конкурсного комітету щодо проведення конкурсу з перевезення пасажирів на приміському і міжміському внутрішньообласному автобусному маршруті загального користування області представників громадських організацій, діяльність яких пов'язана з автомобільним транспортом. 2. Затверджено

		<p>підстав для розірвання договору та умов продовження договору чи відмови в їх продовженні, порядку фіксації порушень з боку перевізника, хто, в якому складі фіксує порушення, яка відповідальність перевізника у разі відмови від роботи на маршруті, коли та в які строки перевізник може припинити обслуговування маршруту без створення незручностей для пасажирів.</p> <p>4. Запровадження попереднього аналізу та візування відділом запобігання і виявлення корупції проектів договорів із переможцем конкурсу з визначення автомобільного перевізника з перевезення пасажирів</p>	<p>доріг загального користування місцевого значення облдержадміністрації</p> <p>Секерня В. М. – начальник відділу запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації</p>		<p>умови перевезень пасажирів, які повинні виконувати автомобільні перевізники, визначені на відповідному об'єкті курсу.</p> <p>3. Визначено чіткі підстави для розірвання договору та умов продовження договору чи відмови в їх продовженні, порядок фіксації порушень з боку перевізника, хто, в якому складі фіксує порушення, відповідальність перевізника у разі відмови від роботи на маршруті, коли та в які строки перевізник може припинити обслуговування маршруту без створення незручностей для пасажирів.</p> <p>4. Запроваджено попередній аналіз та візування відді-</p>
--	--	---	---	--	---

						лом запобігання і виявлення корупції проектів договорів із переможцем конкурсу з визначення автомобільного перевізника з перевезення пасажирів
7.Ймовірність встановлення неправомірної вимоги для призначення/визначення різних видів соціальної допомоги	Середня	Поширення на веб-сайтах, у засобах масової інформації відомостей про послуги, які надаються структурними підрозділами департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, із зазначенням переліку документів для їх отримання; проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення; проведення навчань для працівників структурних підрозділів із питань соціального захисту населення; попередження про персональну відповідальність посадових осіб за порушення вимог чинного законодавства	Петрішка М. М. – директор департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації	Протягом року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Поширено на веб-сайтах, у засобах масової інформації відомості про послуги. Проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення, навчання для працівників. Прозоре надання різних видів соціальної допомоги

2. Корупційні ризики у сфері надання адміністративних послуг та прийняття управлінських рішень						
1. Недостатня урегульованість процедури виявлення конфлікту інтересів у членів обласної комісії з визначення сільськогосподарських товаровиробників, яким надається державна підтримка	Середня	1. Внесення змін до розпорядчого акта, яким затверджено порядок роботи обласних комісій з визначення сільськогосподарських товаровиробників, яким надається державна підтримка, у частині запровадження внутрішнього механізму інформування (обов'язкового письмового повідомлення) членами комісії про наявність/відсутність конфлікту інтересів та процедуру його врегулювання.	Лесьо Ю. Ю. – директор департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації, члени обласних комісій, уповноважені особи, відповідальні за надання часткової фінансової допомоги суб'єктам господарювання – товаровиробникам	Травень 2021 року	Додаткових ресурсів не потребує	1. Внесено зміни до затверджених порядків роботи обласних комісій з визначення сільськогосподарських товаровиробників, яким надається державна підтримка, шляхом запровадження механізму обов'язкового письмового повідомлення членами комісії про наявність/відсутність конфлікту інтересів та способи його врегулювання (за наявності).
		2. Попередження членів обласних комісій з визначення сільськогосподарських товаровиробників під підпис про відповідальність за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України „Про запобігання корупції”.		Перед кожним засіданням комісії протягом 2021 року		2. Попереджено членів обласних комісій під підпис про відповідальність за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України „Про запобігання корупції”.
		3. Забезпечення постійної участі у складі обласних комісій представників громадських об'єднань		Протягом 2021 року		3. Забезпечено

						постійну участь у складі обласних комісій представників громадських об'єднань
2. Ризик, пов'язаний з наданням адміністративних послуг через особисте спілкування споживача адміністративних послуг з посадовою особою, брак інформації про процедуру отримання адміністративної послуги	Низька	Зазначення конкретних термінів виконання послуги. Розширення можливості отримання заявником результатів послуги через ЦНАП. Встановлення чіткого переліку документів для отримання послуги	Давидов А. С. – директор департаменту економічного та регіонального розвитку, торгівлі, залучення інвестицій, забезпечення виконання державних програм та контролю за їх виконанням облдержадміністрації, керівники відповідних структурних підрозділів облдержадміністрації – надавачі адміністративних послуг	Щокварталу до 5 числа	Додаткових ресурсів не потребує	Мінімізація можливості отримання неправомірної вигоди посадовими особами під час особистих контактів із замовниками послуг
3. Ймовірна можливість витоку або розголошення службової інформації, відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів)	Низька	1. Розроблення та затвердження локального нормативного акта, який регулюватиме питання захисту інформації. 2. Придбання обладнання та програмного забезпечення для захисту інформації	Малеш В. І. – начальник управління ресурсного забезпечення апарату облдержадміністрації, Секерня В. М. – начальник відділу запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	Протягом 2021 року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Мінімізація корупційного ризику

<p>4. Ймовірне вико ристання службового становища посадовою особою під час надання, видачі, анулювання дозволів на спеціальне використання природних ресурсів у межах територій та об'єктів природно-заповідного фонду та встановлення лімітів використання ресурсів загальнодержавного значення</p>	<p>Середня</p>	<p>1.3 метою забезпечення прозорості видачі документів надання послуги здійснювати виключно через Центр надання адміністративних послуг. 2. Вжити заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом отримання повідомлення від посадової особи, яка задіяна у наданні адміністративних послуг, про відсутність конфлікту інтересів під час видачі таких дозволів</p>	<p>Шпонтак Ю. М. – директор департаменту екології та природних ресурсів облдержадміністрації</p>	<p>Протягом року</p> <p>Перед кожною процедурою видачі дозволу протягом року</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>1.3 метою забезпечення прозорості видачі документів надання послуги здійснено виключно через Центр надання адміністративних послуг. 2. Вжито заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом отримання повідомлення від посадової особи, яка задіяна у наданні адміністративних послуг, про відсутність конфлікту інтересів під час видачі таких дозволів</p>
--	----------------	--	--	--	--	--

**Начальник відділу запобігання і виявлення корупції апарату облдержадміністрації**

**Валерій СЕКЕРНЯ**