КОПІЯ

ПОГОДЖЕНО
Наказ Національного агентства
з питань запобігання корупції
від _____ 2021 року №_____

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства у справах ветеранів України
від 13.08 _____ 2021 року № 174

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА МІНІСТЕРСТВА У СПРАВАХ ВЕТЕРАНІВ УКРАЇНИ НА 2021-2022 РОКИ

Визначення засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в Міністерстві у справах ветеранів України

Міністерство у справах ветеранів України (далі – Мінветеранів) є головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері соціального захисту ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, постраждалих учасників Революції Гідності (далі — ветерани), членів сімей ветеранів, осіб, на яких поширюється чинність Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту" (далі — члени сімей ветеранів).

Основними завданнями Мінветеранів є:

1) формування і реалізація державної політики у сфері:

соціального захисту ветеранів та членів їх сімей, зокрема забезпечення психологічної реабілітації, соціальної та професійної адаптації, зайнятості, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, а також санаторно-курортним лікуванням, житлом;

надання довічних державних стипендій, щорічної виплати до 5 травня разової грошової допомоги (крім організації виплати такої допомоги);

надання, позбавлення статусу та видачі посвідчень ветеранам та особам, на яких поширюється чинність Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту";

вшанування пам'яті ветеранів;

2) забезпечення прав і свобод ветеранів та членів їх сімей;

3) забезпечення формування і ведення Єдиного державного реєстру ветеранів війни.

Антикорупційну програму Мінветеранів на 2021 - 2022 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено на виконання статті 19 Закону України "Про запобігання корупції" (далі – Закон) та відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої Рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848 (далі – Методологія), Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань

запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого Рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 22.01.2018 за № 87/31539 (далі – Порядок), Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених Рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31 (далі – Методичні рекомендації).

Політика Мінветеранів щодо запобігання та протидії корупції ґрунтується на засадах:

доброчесності державних службовців та працівників Мінветеранів;

формування негативного ставлення до корупції серед державних службовців та працівників Мінветеранів;

прозорості та відкритості діяльності Мінветеранів;

ефективності та законності використання бюджетних коштів;

дотримання прав і свобод людини і громадянина;

захисту викривачів;

громадської підтримки під час реалізації антикорупційних заходів;

доведення до громадськості об'єктивної та достовірної інформації про діяльність Мінветеранів, що зміцнює довіру до держави та її політики в цілому.

Антикорупційна програма підготовлена за принципами:

законності;

прозорості;

доступності;

галузевої належності та всеохопленості;

об’єктивності та неупередженості.

Метою Антикорупційної програми є:

утворення та координація ефективної системи запобігання і протидії корупції в Мінветеранів, територіальних органах, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Мінветеранів;

забезпечення дотримання вимог антикорупційного законодавства, визначення корупційних ризиків та реалізації завдань і заходів зі зменшення/усунення їхнього впливу на діяльність Мінветеранів;

створення ефективних механізмів запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, запобігання порушенню правил етичної поведінки та забезпечення контролю за дотриманням доброчесності особами, уповноваженими на виконання функцій держави, а також передбачений Законом внесок у формування та реалізацію державної антикорупційної політики;

подальше впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків у системі Мінветеранів та підвищення рівня довіри громадян до його діяльності;

створення умов для впровадження в Мінветеранів механізмів заохочення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

впровадження в Мінветеранів формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону через організацію роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону та організацію розгляду повідомленої через такі канали інформації, співпраці з викривачами, забезпечення дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом.

Незалежний громадський контроль за виконанням Антикорупційної програми може здійснюватися громадськими організаціями через Громадську раду при Мінветеранів. До контролю можуть також залучатися міжнародні інституції.

Після затвердження Антикорупційної стратегії та державної програми з її виконання до плану заходів з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, виконання антикорупційної стратегії, державної антикорупційної програми, Стратегії комунікацій та плану заходів з реалізації Стратегії комунікацій в Міністерстві у справах ветеранів України на 2021 - 2022 роки Антикорупційної програми Мінветеранів, за потреби, будуть внесені відповідні зміни.

Антикорупційна програма передбачає:

план заходів з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, виконання антикорупційної стратегії, державної антикорупційної програми, Стратегії комунікацій та плану заходів з реалізації Стратегії комунікацій в Міністерстві у справах ветеранів України на 2021 - 2022 роки (додаток 1);

план заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси у діяльності Міністерства у справах ветеранів України на 2021 - 2022 роки (додаток 2);

графік проведення навчання з працівниками Міністерства у справах ветеранів України на 2021 - 2022 роки (додаток 3);

звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства у справах ветеранів України, затверджений Міністром у справах ветеранів України 02.07.2021.

Оцінка корупційних ризиків у діяльності Мінветеранів, причини, що їх породжують та умови, що їм сприяють

Відповідно до Закону, Методології, Методичних рекомендацій та наказів Мінветеранів від 05.03.2021 № 47 "Про проведення оцінки корупційних ризиків"

та від 08.04.2021 № 78 "Про комісію з оцінки корупційних ризиків" (із змінами) оцінка корупційних ризиків у діяльності Мінветеранів проводилась Комісією з оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінветеранів (далі – Комісія).

З метою отримання інформації для ідентифікації корупційних ризиків Комісією проведені збір пропозицій щодо можливих корупційних ризиків у діяльності Мінветеранів та анонімне анкетування працівників Мінветеранів з використанням мережі Інтернет. Під час роботи Комісії залучалися працівники структурних підрозділів (в тому числі територіальних органів) апарату Мінветеранів та центрів соціально-психологічної реабілітації населення, діяльність яких спрямовується Мінветеранів, які надавали інформацію, необхідну для проведення оцінки корупційних ризиків.

Поетапно, з дотриманням усіх термінів, Комісією виконано всі заплановані робочим планом заходи з проведення оцінки корупційних ризиків, а саме: визначено джерела отримання інформації, необхідної для проведення ідентифікації корупційних ризиків; визначено коло осіб, відповідальних за проведення ідентифікації (виявлення) корупційних ризиків; ідентифіковано (виявлено) корупційні ризики; визначено методи та способи оцінки корупційних ризиків; визначено осіб, відповідальних за проведення оцінки корупційних ризиків (по кожному об'єкту); проведено оцінку корупційних ризиків.

За загальною поширеністю корупційні ризики в діяльності Мінветеранів можна розташувати в такому порядку:

недоброчесність державних службовців;

виникнення конфлікту інтересів;

безконтрольність з боку керівництва;

наявність дискреційних повноважень.

Мінветеранів має штатну чисельність 325 осіб. За структурою апарат складається:

- 4 директорати;
- 25 територіальних відділів (5 штатних одиниць) у кожній області, які не є самостійними юридичними особами;
- секретаріат.

За своїми функціональними обов'язками працівники територіальних відділів не здійснюють повноважень, які можуть спричинити виникнення особливих (інших) корупційних ризиків ніж ті, що притаманні всім посадовим особам Мінветеранів.

До сфери управління Мінветеранів входять 5 центрів соціально-психологічної реабілітації населення (далі - центри), а саме:

Бородянський центр соціально-психологічної реабілітації населення;

Іванківський центр соціально-психологічної реабілітації населення;

Києво-Святошинський центр соціально-психологічної реабілітації населення;

Соціально-психологічний центр м. Славутич;

Центр соціально-психологічної реабілітації населення у м. Коростень.

Діяльність центрів не передбачає здійснення повноважень, які можуть спричинити виникнення особливих (інших) корупційних ризиків ніж ті, що притаманні всім посадовим особам (конфлікт інтересів, зловживання службовими обов'язками). В центрах працюють (покладені обов'язки) уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції. Центри не підпадають під вимоги частини другої статті 62 Закону України "Про запобігання корупції".

Комісією не ідентифіковано зовнішніх корупційних ризиків, які полягають у недосконалості нормативно-правових актів, суб'єктом прийняття яких не є Мінветеранів.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінветеранів Комісією підготовлено Звіт, що включений до Антикорупційної програми, який містить опис ідентифікованих корупційних ризиків, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, а також запропоновано заходи із усунення (зменшення рівня) виявлених корупційних ризиків.

Серед пріоритетів визначено:

забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції;

формування негативного ставлення до корупції, навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування;

здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими ресурсами;

отримання особами, які звільняються та призначаються на посади в Мінветеранів, належного рівня знань про визначені законодавством зобов'язання та обмеження, а також персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства;

захисту викривачів та залучення громадськості до формування та реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції;

участь у реалізації заходів, що належать до компетенції, співпраця з громадськістю та міжнародними організаціями щодо здійснення антикорупційних заходів.

Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків

На основі проведеної оцінки корупційних ризиків та їх аналізу визначено заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків у діяльності Мінветеранів, особи відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси, що відображено в плані заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб,

відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси у діяльності Міністерства у справах ветеранів України на 2021 - 2022 роки (додаток 2).

За мету поставлено усунення (зменшення рівня) виявлених корупційних ризиків та створення умов для запобігання виникнення нових ризиків.

Очікується, що результатом впровадження запропонованих заходів буде:

отримання особами, які звільняються та призначаються на посади в Мінветеранів, належного рівня знань про визначені законодавством зобов'язання та обмеження для працівників органів державної влади;

отримання працівниками Мінветеранів належного рівня знань про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства;

отримання працівниками Мінветеранів належного рівня знань з питань запобігання та виявлення корупції, зокрема, щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

усунення або зменшення рівня виявлених корупційних ризиків в діяльності Мінветеранів.

Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції (далі – завідувач Сектору) організовує та з залученням працівників Сектору проводять консультаційну, роз'яснювальну роботу з питань запобігання та виявлення корупції, забезпечує проведення навчальних та інформаційних заходів з метою роз'яснення працівникам Мінветеранів загальних вимог антикорупційного законодавства, можливостей повідомлення про корупцію, поняття конфлікту інтересів і пов'язаних з ним наслідків, необхідності дотримання правил етичної поведінки та виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю, а також надає допомогу при заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Крім того, завідувач Сектору проводить для новопризначених працівників навчання з питань застосування антикорупційного законодавства та надає роз'яснення з питань запобігання і протидії корупції.

Проведення навчальних заходів з працівниками Мінветеранів здійснюватиметься відповідно до Графіку проведення навчання з працівниками Міністерства у справах ветеранів України (додаток 3), яким передбачено строки проведення та теми навчання.

Актуальна інформація антикорупційного спрямування публікується на офіційному вебсайті Мінветеранів у розділі "Запобігання корупції".

У разі організації Національним агентством з питань запобігання корупції чи іншими державними органами навчальних заходів з питань запобігання та виявлення корупції Мінветеранів забезпечить участь працівників Сектору з

питань запобігання та виявлення корупції у таких навчаннях з метою подальшого проведення навчальних заходів з відповідних питань для працівників Мінветеранів.

Заходи, які здійснюються на постійній основі:

роз'яснення про порядок користування Єдиним державним реєстром декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

роз'яснення про правила отримання подарунків особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

ознайомлення працівників Мінветеранів з рекомендаціями, наданими Національним агентством з питань запобігання корупції;

попередження осіб, які претендують на зайняття посад в Мінветеранів, про вимоги, спеціальні обмеження та заборони, встановлені Законами України "Про державну службу" та "Про запобігання корупції";

попередження осіб, які звільняються з посади державної служби в Мінветеранів про вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом України "Про запобігання корупції";

проведення навчальних заходів по підготовці до чергового етапу декларування в Мінветеранів;

Водночас до заходів з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування можуть включатися круглі столи, тренінги, інформаційні кампанії тощо, що передбачають залучення в якості цільової аудиторії як працівників Мінветеранів, так і представників громадськості.

Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програм

Моніторинг та оцінка виконання Антикорупційної програми, а також її перегляд покладається на завідувача Сектору.

Оцінка результатів виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, проводиться завідувачем Сектору щоквартально, відповідно до критеріїв, що включатимуть:

своєчасність виконання заходу;

повноту виконання заходу;

вплив результатів вжитого заходу на стан дотримання вимог законодавства та ідентифікований корупційний ризик.

Для здійснення належної та точної оцінки результатів виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, особи, відповідальні за виконання заходів, щоквартально подають завідувачу Сектору інформацію про результати виконання заходів.

Завідувач Сектору здійснює координацію виконання Антикорупційної програми.

У разі необхідності (за потреби) за поданням (зверненням) працівників Мінветеранів, фізичних, юридичних осіб до Антикорупційної програми можуть бути внесені зміни та доповнення в порядку визначеному для її затвердження.

Антикорупційна програма підлягає обов'язковому перегляду у разі:

затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації;

внесення змін до законодавства (в частині завдань та функцій Мінветеранів), у т.ч. антикорупційного;

встановлення за результатами оцінки виконання неефективності передбачених Антикорупційною програмою заходів;

ідентифікації нових корупційних ризиків у діяльності Мінветеранів;

надання пропозицій НАЗК, а також суб'єктом здійснення такого перегляду (підготовки/погодження змін);

за результатами щорічної оцінки виконання Антикорупційної програми;

в інших випадках за об'єктивної потреби внесення таких змін та доповнень.

Антикорупційна програма підлягає обов'язковому перегляду або внесенню до неї змін та доповнень щороку у першому/другому кварталі.

Антикорупційна програма переглядається протягом 30 календарних днів з у разі затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації та в інших обов'язкових випадках, передбачених в Антикорупційній програмі.

Інші спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням заходи

Здійснення антикорупційних комунікацій відбуватиметься відповідно до Плану заходів з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції на відповідний рік, в частині, що стосується повноважень Мінветеранів у разі її прийняття (затвердження) Кабінетом Міністрів України.

Центри, що входять сфери управління Мінветеранів у разі затвердження своїх антикорупційних програм, відповідно до частини другої статті 62 Закону України "Про запобігання корупції" враховують (не повинні суперечити) засади загальної відомчої політики та заходи щодо усунення корупційних ризиків визначені в Антикорупційній програмі Мінветеранів.

06.08.2021

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства у справах ветеранів України **МАРТИНЮК Д.С.**

З ОРИГІНАЛОМ ЗГІДНО

гол. спеціаліст Т. Г. Яковенко

16.08.2021

Додаток 1
до Антикорупційної програми Міністерства
у справах ветеранів України на 2021-2022
роки

КОПІЯ

ПЛАН ЗАХОДІВ
з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, виконання антикорупційної стратегії, державної антикорупційної програми, Стратегії комунікацій та плану заходів з реалізації Стратегії комунікацій в Міністерстві у справах ветеранів України на 2021-2022 роки

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання	Джерела фінансування
1. Супроводження механізму повідомлень про факти корупції та захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні та протидії корупції (викривачі)	Оновлення на офіційному веб-сайті Мінветеранів та інших інформаційних платформах інформації про спеціальну телефонну лінію, засіб електронного зв'язку для подання повідомлень викривачами	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Відділ комунікації зі ЗМІ	Опубліковано на офіційному вебсайті Мінветеранів	В межах коштів державного бюджету
2. Підвищення ефективності роботи уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції	Участь в тренінгах організованих для завідувача та головного спеціаліста Сектору з питань запобігання та виявлення корупції	Відповідно до строків, визначених НАЗК та НАДС	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; Управління по роботі з персоналом	Показники якості роботи	В межах коштів державного бюджету та коштів міжнародної фінансової допомоги
3. Підвищення рівня поінформованості та базових знань працівників Мінветеранів з питань запобігання та виявлення корупції	Проведення навчальних заходів та роз'яснювальної роботи з працівниками Мінветеранів з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та правил етичної поведінки	Згідно графіку, а також при прийнятті та звільненні працівника	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; Управління по роботі з персоналом	Знання працівників про обмеження в умовах конфлікту інтересів, послідовність дій підчас	В межах коштів державного бюджету та коштів міжнародної фінансової допомоги
	Поширення інформації за результатами антикорупційної роботи у соціальних мережах				

КОПІЯ

Додаток 2
до Антикорупційної програми Міністерства у справах ветеранів України на 2021-2022 роки

План заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси у діяльності Міністерства у справах ветеранів України на 2021 - 2022 роки

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання	Джерела фінансування (ресурси)	Індикатор виконання
І. Врегулювання механізму виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів у посадових осіб Мінветеранів					
І.І.	Проведення навчань для працівників Мінветеранів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; Управління по роботі з персоналом	Згідно графіку	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено навчання для працівників Мінветеранів
І.ІІ.	Введення в постійну практику опитування про конфлікт інтересів під час прийняття рішень та відображення його результатів у відповідних протоколах засідань	працівники Мінветеранів, які призначені секретарями відповідних комісій	Постійно	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Впроваджено опитування про конфлікт інтересів на початку засідання відповідної комісії
І.ІІІ.	Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; Управління по роботі з персоналом	Постійно	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Інформацію доведено до відома працівників
І.IV.	Проведення уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції для членів аудиторських груп перед здійсненням відповідного аудиту роз'яснювальної роботи з приводу заборони вчиняти дії в умовах конфлікту	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	За необхідності	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проведено роз'яснювальну роботу для членів аудиторських груп

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання	Джерела фінансування (ресурси)	Індикатор виконання
	інтересів, а також щодо інших порушень антикорупційного законодавства				
I.VI.	Розподілити повноваження Відділу внутрішнього контролю та аудиту на два окремих структурних підрозділи (контролю та аудиту)	Управління з питань персоналу, Відділ внутрішнього контролю та аудиту, Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	II квартал 2022	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Повноваження Відділу внутрішнього контролю та аудиту розділені між окремими структурними підрозділами (контролю та аудиту)
I.VII.	1. Забезпечити обов'язкове включення до складу конкурсної комісії представників громадськості. 2. Проведення відеофіксації засідань конкурсної комісії, зокрема, під час проведення співбесід	1.2. Управління з питань персоналу	1. Під час формування складу конкурсної комісії. 2. Під час проведення конкурсів.	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1.Представників громадськості включено до складу конкурсної комісії. Засідання конкурсної комісії, зокрема, під час проведення співбесід проводяться з відеофіксацією
II. Врегулювання механізму браку контролю за дотриманням вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України "Про запобігання корупції", посадовими особами Мінветеранів (недотримання посадовими особами Мінветеранів вказаних вимог, заборон та обмежень)					
II.I.	1. Залучення та/або надання розробником на візування проектів нормативно-правових та організаційно-розпорядчих документів уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції.	1. Керівники самостійних структурних підрозділів 2. 3. Сектор з питань запобігання та	1. Щоразу при розробленні проектів 2. 3. Щопівроку	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1.Проекти нормативно-правових та організаційно-розпорядчих документів надані розробником надані та

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання	Джерела фінансування (ресурси)	Індикатор виконання
	2. Запровадження додаткових заходів контролю шляхом проведення аналізу щодо включення корупціогенних положень до проектів нормативно-правових актів, що викривляє належне державне регулювання у відповідній сфері. 3. Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства під час (за результатами) під час підготовки проектів, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	виявлення корупції			завізовані уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції. 2. Запроваджено контроль та аналіз щодо включення корупціогенних положень 3.Проведено навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства
II.II.	1. Запровадження додаткових заходів контролю шляхом проведення аналізу підготовлених у межах повноважень, передбачених законом, зауважень і пропозицій до прийнятих Верховною Радою України законів, що надійшли на підпис Президентові України. 2. Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства під час (за результатами) під час підготовки зауважень і пропозицій, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	1. Юридичне управління 1. 2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1. Щоразу при підготовці зауважень і пропозицій 2. Щопівроку	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1. Запроваджено контроль та аналіз щодо включення корупціогенних положень 2.Проведено навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання	Джерела фінансування (ресурси)	Індикатор виконання
II.III.	1. Запровадження додаткових заходів контролю за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час підготовлених узагальнених висновків про результати виконання державних цільових програм у частині проведення оцінки наслідків їх виконання щодо забезпечення прав і свобод ветеранів та членів їх сімей, шляхом: -запровадження періодичного моніторингу (аудиту) з боку Відділ внутрішнього контролю та аудиту та уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції; - проведення аналізу та звітування перед керівництвом про результати такого моніторингу. 2. Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства під час (за результатами) під час підготовки висновків, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	1. Відділ внутрішнього контролю та аудиту 1. 2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1. Щоразу при підготовці висновків 2. Щопівроку	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1. Запроваджено моніторинг, аналіз, звітування щодо дотримання спеціального та антикорупційного законодавства 2. Проведено навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства
II.IV.	1. Запровадження додаткових заходів контролю за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час сприяння реалізації права ветеранів та членів їх сімей на отримання медичної	1. 2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1. Щоразу під час сприяння 2. Щопівроку	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1. Запроваджено моніторинг, аналіз, звітування щодо дотримання спеціального та

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання	Джерела фінансування (ресурси)	Індикатор виконання
	допомоги, шляхом: -запровадження періодичного моніторингу (аудиту) з боку уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції; - проведення аналізу та звітування перед керівництвом про результати такого моніторингу. 2. Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства під час (за результатами) під час сприяння, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.				антикорупційного законодавства 2. Проведено навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства
II.V.	1.Запровадження додаткових заходів контролю за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час інформування та надання роз'яснень щодо реалізації державної політики з питань, що належать до компетенції Мінветеранів, шляхом: -запровадження періодичного моніторингу (аудиту) з боку Юридичне управління та уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції; - проведення аналізу та звітування перед керівництвом про результати такого моніторингу.	1. Юридичне управління 1.2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1. Щоразу під час надання роз'яснень 2. Щопівроку	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1.Запроваджено моніторинг, аналіз, звітування щодо дотримання спеціального та антикорупційного законодавства 2. Проведено навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання	Джерела фінансування (ресурси)	Індикатор виконання
	2. Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства під час (за результатами) під час надання роз'яснень, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.				
II.VI.	1.Запровадження додаткових заходів контролю за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства при розгляді звернень громадян з питань, пов'язаних з діяльністю Мінветеранів, його територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління, а також стосовно актів, які ним видаються, шляхом: -запровадження періодичного моніторингу (аудиту) з боку Юридичне управління та уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції; - проведення аналізу та звітування перед керівництвом про результати такого моніторингу. 2. Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства під час (за результатами) при розгляді, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних	1. Юридичне управління 1.2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1. Щоразу при розгляді 2. Щопівроку	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1.Запроваджено моніторинг, аналіз, звітування щодо дотримання спеціального та антикорупційного законодавства 2. Проведено навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання	Джерела фінансування (ресурси)	Індикатор виконання
	або пов'язаних з корупцією правопорушень.				
II.VII.	1. Розробка пам'ятки про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язок повідомлення керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб. 2. Ознайомлення з пам'яткою усіх працівників Управління з питань персоналу та членів конкурсної комісії. 3. Ознайомлення членів конкурсної комісії з варіантом ситуаційного завдання здійснювати безпосередньо на початку роботи комісії з метою уникнення можливості попереднього ознайомлення учасників конкурсу з варіантом ситуаційного завдання та/або запланованими запитаннями.	1. 2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції 3. Управління з питань персоналу	1-3. Постійно	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1. Пам'ятку про персональну відповідальність розроблено. 2. Ознайомлено усіх працівників Управління з питань персоналу та членів конкурсної комісії з пам'яткою 3. Членів конкурсної комісії з варіантом ситуаційного завдання та/або запланованими запитаннями ознайомлено на початку роботи комісії
II.VIII.	1. Проведення періодичного моніторингу (аналізу) прийнятих судових рішень за результатами діяльності осіб, які уповноважені представляти інтереси Мінветеранів в суді щодо дотримання антикорупційного або спеціального законодавства. 2. Перегляд переліків осіб, які уповноважені представляти інтереси Мінветеранів у суді, скасування довіреностей особам, які звільнилися	1. 2. Юридичне управління, Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1.2. 1 раз в квартал	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1. Запроваджено моніторинг прийнятих судових рішень за результатами діяльності осіб, які уповноважені представляти інтереси Мінветеранів. 2. Переглянуто переліки осіб, які уповноважені

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання	Джерела фінансування (ресурси)	Індикатор виконання
	(припинили повноваження), щодо яких за результатами моніторингу (аналізу) було встановлено порушення ними антикорупційного або спеціального законодавства				представляти інтереси Мінветеранів у суді. Втратили чинність довіреності особам, які звільнилися (припинили повноваження)
II.IX.	1. Запровадження додаткових заходів контролю шляхом проведення аналізу дотримання вимог (законодавчо визначених порядків) під час проведення експертизи договорів (контрактів), проектів нормативно-правових актів Мінветеранів. 2. Внесення доповнень до Порядку, що визначає процедуру погодження договорів (контрактів), проектів нормативно-правових актів, щодо їх погодження з Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Мінветеранів 3.Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства під час (за результатами) під час проведення експертизи, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	1. 2. 3. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1. Щоразу при проведення експертизи 2. І квартал 2022 3. Щопівроку	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1.Запроваджено контроль та аналіз щодо включення корупціогенних положень 2. Порядок, що визначає процедуру погодження договорів (контрактів), проектів нормативно-правових актів доповнено погодженням з Сектором з питань запобігання та виявлення корупції 3. Проведено навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання	Джерела фінансування (ресурси)	Індикатор виконання
III. Врегулювання механізму недостатнього нормативно (організаційно-розпорядчого) врегулювання повноважень Мінветеранів передбачених Положенням та запобігання створення дискреції та надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень					
III.I.	Розробка Порядку, що забезпечить організацію роботи та взаємодію між структурними підрозділами Мінветеранів щодо надання довічних державних стипендій	Директорат соціального захисту	III квартал 2022	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проект розроблено, подано на погодження та затвердження, акт прийнято (затверджено)
III.II.	Розробка Порядку, що забезпечить унормовуватиме організацію роботи та взаємодію між структурними підрозділами Мінветеранів під час пошуку зниклих безвісти у зв'язку із війнами та локальними конфліктами, виконання обов'язків військової служби	Директорат вшанування пам'яті та формування позитивного образу ветерана	IV квартал 2021	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проект розроблено, подано на погодження та затвердження, акт прийнято (затверджено)
III.III.	Розробка Порядку, що забезпечить унормовуватиме організацію роботи та взаємодію між структурними підрозділами Мінветеранів під час розгляду матеріалів про підтвердження участі осіб у підпільно-партизанській визвольній боротьбі в Україні у XX столітті	Директорат соціального захисту	III квартал 2022	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проект розроблено, подано на погодження та затвердження, акт прийнято (затверджено)
III.IV.	Розробка Порядку, що забезпечить організацію роботи та взаємодію (визначення відповідальних за ведення та за здійснення контролю) під час забезпечення формування і ведення Єдиного державного реєстру ветеранів війни	Директорат цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	IV квартал 2021	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проект розроблено, подано на погодження та затвердження, акт прийнято (затверджено)

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання	Джерела фінансування (ресурси)	Індикатор виконання
III.V.	Розробка Порядку, що забезпечить організацію роботи та взаємодію (підстави, строки та відповідальних за здійснення контролю за діяльністю центрів) при користуванні об'єктами державної власності 5-ти центрами соціально-психологічної реабілітації, що належать до сфери управління Мінветеранів	Директорат реабілітації, медичного забезпечення та соціальної реадаптації ветеранів	II квартал 2022	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проект розроблено, подано на погодження та затвердження, акт прийнято (затверджено)
III.VI.	Розробка Порядку, що визначає процедуру здійснення замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами Мінветеранів (міститиме єдині підходи до організації здійснення замовлення та включатиме критерії та обґрунтування потреби, об'єму, кількості, якості)	Відділ адміністративно-господарського забезпечення та закупівель	IV квартал 2021	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проект розроблено, подано на погодження та затвердження, акт прийнято (затверджено)
III.VII.	Розробка Порядку, що визначає процедуру роботи із повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами в Мінветеранів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	III квартал 2021	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проект розроблено, подано на погодження та затвердження, акт прийнято (затверджено)
III.VIII.	Розробка Порядку, що визначає процедуру визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель (міститиме єдині підходи до організації проведення таких закупівель (включатиме критерії відбору постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель)	Відділ адміністративно-господарського забезпечення та закупівель	IV квартал 2021	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проект розроблено, подано на погодження та затвердження, акт прийнято (затверджено)

Найменування завдання	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання	Джерела фінансування (ресурси)	Індикатор виконання
III.IX.	Розробка Порядку, що забезпечить взаємодію та підтримку реалізації на місцях під час реалізації взаємовідносин (оцінка та контроль реалізації на місцях територіальними органами цілей, завдань, планів і вимог щодо діяльності, які впроваджують самостійні структурні підрозділи центрального апарату) центрального апарату та територіальних органів Мінветеранів	Директорат стратегічного планування, європейської інтеграції та забезпечення взаємодії з органами державної влади	III квартал 2022	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Проект розроблено, подано на погодження та затвердження, акт прийнято (затверджено)

06.08.2021

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства у справах ветеранів України **МАРТИНЮК Д.С.**

З ОРИГІНАЛОМ ЗГІДНО

Міністерство у справах ветеранів України * Код ЄДРПОУ 42637144 * УПРАВЛІННЯ ДОКУМЕНТООБІГУ ТА ЗВЕРНЕНЬ ГРОМАДЯН

вик. спеціаліст Т. Яковенко 16.08.2021

КОПІЯ

Додаток 3
до Антикорупційної програми
Міністерства у справах ветеранів
України на 2021-2022 роки

ГРАФІК
проведення навчання з працівниками Міністерства у справах ветеранів України на 2021-2022 роки

Тема навчання	Термін проведення навчання	Працівники, з якими проводиться навчання	Відповідальний за проведення навчання
Подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування; Додаткові заходи фінансового контролю.	I квартал 2022	Працівники апарату (директорати, секретаріат, територіальні органи) Мінветеранів, центрів психологічної реабілітації, діяльність яких спрямовується Мінветеранів (особи, що належать до суб'єктів декларування, уповноважені особи)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції
Правила етичної поведінки. Заборони, обмеження, обов'язки осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.	III квартал 2021, II-III квартал 2022	Працівники апарату (директорати, секретаріат, територіальні органи) Мінветеранів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції
Конфлікт інтересів. Способи врегулювання конфлікту інтересів. Відповідальність за вчинення дій, прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів.			
Підготовка до подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування на наступний рік; Співпраця з викривачами, забезпечення дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом.	IV квартал 2021, 2022	Працівники апарату (директорати, секретаріат, територіальні органи) Мінветеранів, (особи, що належать до суб'єктів декларування, уповноважені особи)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції
Особливості діяльності уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції	IV квартал 2021, II квартал 2022	Уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції центрів психологічної реабілітації, діяльність яких спрямовується Мінветеранів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції

06.08.2021

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства у справах ветеранів України **МАРТИНЮК Д.С.**

З ОРИГІНАЛОМ ЗГІДНО

Міністерство у справах ветеранів України
УПРАВЛІННЯ ДОКУМЕНТООБІГУ ТА ЗВЕРНЕНЬ ГРОМАДЯН
Код ЄДРПОУ 42657144

гол. спеціаліст Т. Яковенко
16.08.2021

КОПІЯ

ЗАТВЕРДЖУЮ
Міністр у справах ветеранів України
_____ Юлія ЛАПУТІНА
"02" 07 2021 р.

ЗВІТ
за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства у справах ветеранів України

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Міністерства у справах ветеранів України (далі – Мінветеранів) проведено відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої Рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848 (далі – Методологія).

Оцінка корупційних ризиків проводилась Комісією з оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінветеранів (далі – Комісія) відповідно до наказів Мінветеранів від 05.03.2021 № 47 "Про проведення оцінки корупційних ризиків" та від 08.04.2021 № 78 "Про комісію з оцінки корупційних ризиків" (із змінами від 22.04.2021 № 85, від 29.04.2021 № 90, від 13.05.2021 № 98, від 19.05.2021 № 105, від 02.06.2021 №115). Відповідні копії наказів оприлюднено на офіційному вебсайті Мінветеранів.

Під час роботи Комісії залучалися працівники структурних підрозділів (в тому числі територіальних органів) апарату Мінветеранів та центрів соціально-психологічної реабілітації населення, діяльність яких спрямовується Мінветеранів, які надавали інформацію, необхідну для проведення оцінки корупційних ризиків.

Оцінка корупційних ризиків у діяльності Мінветеранів проводилась Комісією відповідно до робочого плану оцінки корупційних ризиків у діяльності Мінветеранів, затвердженого головою Комісії 13.04.2021 із внесеними змінами від 18.05.2021.

З метою збору пропозицій щодо можливих корупційних ризиків у діяльності Мінветеранів були вжиті заходи:

- направлено лист від 12.04.2021 №3663/02/22-21 до Громадської ради при Мінветеранів;
- першим заступником Міністра видано доручення від 12.04.2021 № 65 керівникам самостійних (в тому числі територіальних) структурних підрозділів Мінветеранів та центрам соціально-психологічної реабілітації населення, діяльність яких спрямовується Мінветеранів (далі – Центри);
- оприлюднено інформацію для громадськості на офіційному вебсайті Мінветеранів.

З метою отримання інформації для ідентифікації корупційних ризиків першим заступником Міністра видано доручення від 10.06.2021 № 104, яким керівникам структурних підрозділів Мінветеранів доручено взяти участь у анонімному анкетуванні працівників Мінветеранів та забезпечити проходження

анонімного анкетування підлеглими посадовими особами та працівниками з використанням мережі Інтернет (https://forms.gle/NWuWAWxwxWJVfYs47).

Під час проведення оцінки корупційних ризиків Комісією проаналізовано постанову Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2018 р. № 1175 (із змінами), нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність Мінветеранів, положення про структурні підрозділи Мінветеранів, посадові інструкції працівників Мінветеранів, положення про Центри, звернення громадян та юридичних осіб, запити на публічну інформацію, що надходили до Мінветеранів, та відповіді на них, накази Мінветеранів (у т.ч. якими затверджено інструкції, положення, порядки тощо), службові записки структурних підрозділів Мінветеранів з пропозиціями щодо можливих корупційних ризиків у діяльності цих структурних підрозділів, пропозиції щодо можливих корупційних ризиків у діяльності Мінветеранів, отримані від Центрів, громадськості та експертів, аналізи моніторингу та оцінки виконання антикорупційних програм за попередні періоди, результати перевірок, аудитів, проведених контролюючими органами, а також внутрішніх перевірок та службових розслідувань в Мінветеранів, інформацію з відкритих реєстрів.

Комісією здійснено ідентифікацію корупційних ризиків, їх формальне визначення та оцінку.

За загальною поширеністю корупційні ризики в діяльності Мінветеранів можна розташувати в такому порядку:

недоброчесність державних службовців;

виникнення конфлікту інтересів;

безконтрольність з боку керівництва;

наявність дискреційних повноважень.

Мінветеранів має штатну чисельність 325 осіб. За структурою апарат складається:

- 4 директорати;
- 25 територіальних відділів у кожній області, які не є самостійними юридичними особами;
- секретаріат.

За своїми функціональними обов'язками працівники територіальних підрозділів не здійснюють повноважень, які можуть спричинити виникнення особливих (інших) корупційних ризиків ніж ті, що притаманні всім посадовим особам Мінветеранів.

До сфери управління Мінветеранів входять п'ять Центрів, а саме:

Бородянський центр соціально-психологічної реабілітації населення;

Іванківський центр соціально-психологічної реабілітації населення;

Києво-Святошинський центр соціально-психологічної реабілітації населення;

Соціально-психологічний центр м. Славутич;

Центр соціально-психологічної реабілітації населення у м. Коростень.

Діяльність центрів не передбачає здійснення повноважень, які можуть спричинити виникнення особливих (інших) корупційних ризиків ніж ті, що притаманні всім посадовим особам (конфлікт інтересів, зловживання

притаманні всім посадовим особам (конфлікт інтересів, зловживання службовими обов'язками). В центрах працюють (покладені обов'язки) уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції. Центри не підпадають під вимоги частини другої статті 62 Закону України "Про запобігання корупції".

Опис ідентифікованих корупційних ризиків, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією та пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків в Міністерстві у справах ветеранів України викладено у таблиці, що додається (Таблиця I).

Комісією не ідентифіковано зовнішніх корупційних ризиків, які полягають у недосконалості нормативно-правових актів, суб'єктом прийняття яких не є Мінветеранів.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства у справах ветеранів України Комісією підготовлено пропозиції щодо заходів із усунення виявлених корупційних ризиків в Міністерстві у справах ветеранів України, які викладено у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення, що додається (Таблиця II).

18.06.2021

Голова комісії О.В. ПОРХУН

Заступник голови комісії І.В. МАЛЬЦЕВ

Секретар комісії Д.С. МАРТИНЮК

Члени комісії: А.О. ГОРБАТЮК

Н.В. ГРИЦУНЬ

Д.В. ЗАВОРА

Н.В. ЛАВІНЮКОВА

А.Б. ПАВЛОВСЬКИЙ

Р.В. ПРИХОДЬКО

Р.С. ТАДЕВОСЯН

М.Д.ШЕСТАКОВА

О.В. ХИМИЧ

З ОРИГІНАЛОМ ЗГІДНО

Юр. спеціаліст Т. Фоменко 16.08.2021

КОПІЯ

Таблиця І

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Міністерства у справах ветеранів України, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

№ п/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою Мінветеранів під час надання довічних державних стипендій	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою Мінветеранів щодо надання довічних державних стипендій	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) надання довічних державних стипендій	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.
2.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час розроблення проектів законів та інших нормативно-правових актів з питань, що належать до компетенції	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час розроблення проектів законів та інших нормативно-правових актів з питань, що належать до компетенції	Недоброчесність особи, яка розробляє проекти законів та інших нормативно-правових актів з питань, що належать до компетенції. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені та можуть вплинути на упереджений (зацікавлений) напрямок під час розроблення проектів законів та інших нормативно-правових актів з питань, що належать до компетенції.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів. Фінансові втрати Мінветеранів

3.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час підготовки у межах повноважень, передбачених законом, зауважень і пропозицій до прийнятих Верховною Радою України законів, що надійшли на підпис Президентові України	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час підготовки у межах повноважень, передбачених законом, зауважень і пропозицій до прийнятих Верховною Радою України законів, що надійшли на підпис Президентові України	Недоброчесність особи, яка готує зауваження і пропозиції до прийнятих Верховною Радою України законів, що надійшли на підпис Президентові України. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені та можуть вплинути на упереджений (зацікавлений) напрямок під час підготовки зауважень і пропозицій до прийнятих Верховною Радою України законів, що надійшли на підпис Президентові України.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів
4.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час підготовки узагальненого висновку про результати виконання державних цільових програм у частині проведення оцінки наслідків їх виконання щодо забезпечення прав і свобод ветеранів та членів їх сімей	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час підготовки узагальненого висновку про результати виконання державних цільових програм у частині проведення оцінки наслідків їх виконання щодо забезпечення прав і свобод ветеранів та членів їх сімей	Недоброчесність особи, яка готує узагальнений висновок про результати виконання державних цільових програм у частині проведення оцінки наслідків їх виконання щодо забезпечення прав і свобод ветеранів та членів їх сімей. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені та можуть вплинути на упереджений (зацікавлений) напрямок під час підготовці узагальненого висновку про результати виконання державних цільових програм у частині проведення оцінки наслідків їх виконання щодо	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів

			забезпечення прав і свобод ветеранів та членів їх сімей.	
5.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час сприяння реалізації права ветеранів та членів їх сімей на отримання медичної допомоги	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час сприяння реалізації права ветеранів та членів їх сімей на отримання медичної допомоги	Недоброчесність особи, яка сприяє реалізації права ветеранів та членів їх сімей на отримання медичної допомоги. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені та можуть вплинути на упереджений (зацікавлений) напрямок під час сприяння реалізації права ветеранів та членів їх сімей на отримання медичної допомоги.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів
6.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час пошуку зниклих безвісти у зв'язку із війнами та локальними конфліктами, виконання обов'язків військової служби	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час сприяння у пошуку зниклих безвісти у зв'язку із війнами та локальними конфліктами, виконання обов'язків військової служби	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) сприяння у пошуку зниклих безвісти у зв'язку із війнами та локальними конфліктами, виконання обов'язків військової служби	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.
7.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою Мінветеранів під час розгляду матеріалів про підтвердження участі осіб у підпільно-партизанській визвольній	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою Мінветеранів під час розгляду матеріалів про підтвердження участі осіб у підпільно-партизанській	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) розгляду матеріалів про підтвердження участі осіб у підпільно-партизанській визвольній боротьбі в Україні у XX столітті	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.

	боротьбі в Україні у XX столітті	визвольній боротьбі в Україні у XX столітті		
8.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час забезпечення формування і ведення Єдиного державного реєстру ветеранів війни	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час забезпечення формування і ведення Єдиного державного реєстру ветеранів війни через внесення неправдивих даних, розголошення інформації та/або передачі її третім особам	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) під час забезпечення формування і ведення Єдиного державного реєстру ветеранів війни через внесення неправдивих даних, розголошення інформації та/або передачі її третім особам	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.
9.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час інформування та надання роз'яснень щодо реалізації державної політики з питань, що належать до компетенції Мінветеранів	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час інформування та надання роз'яснень щодо реалізації державної політики з питань, що належать до компетенції Мінветеранів	Недоброчесність особи, яка інформує та надає роз'яснення щодо реалізації державної політики з питань, що належать до компетенції Мінветеранів. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені та можуть вплинути на упереджений (зацікавлений) напрямок під час інформування та надання роз'яснень щодо реалізації державної політики з питань, що належать до компетенції Мінветеранів	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів
10.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами при розгляді звернень громадян з	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами при розгляді звернень громадян з	1. Недоброчесність особи, яка розглядає звернення громадян з питань, пов'язаних з діяльністю Мінветеранів, його територіальних органів, підприємств, установ та	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів

	питань, пов'язаних з діяльністю Мінветеранів, його територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління, а також стосовно актів, які ним видаються	питань, пов'язаних з діяльністю Мінветеранів, його територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління, а також стосовно актів, які ним видаються	організацій, що належать до сфери його управління, а також стосовно актів, які ним видаються. 2. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені та можуть вплинути на упереджений (зацікавлений) напрямок під розгляду звернень громадян з питань, пов'язаних з діяльністю Мінветеранів, його територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління, а також стосовно актів, які ним видаються	
11.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами при користуванні об'єктами державної власності 5-ти центрами соціально-психологічної реабілітації, що належать до сфери управління Мінветеранів	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами при користуванні об'єктами державної власності 5-ти центрами соціально-психологічної реабілітації, що належать до сфери управління Мінветеранів	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) при користуванні об'єктами державної власності 5-ти центрами соціально-психологічної реабілітації, що належать до сфери управління Мінветеранів	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.
12.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду посадовою особою Мінветеранів під час здійснення замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами	Існує можливість отримати неправомірну вигоду посадовою особою Мінветеранів під час здійснення замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) здійснення замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами (необхідності замовлення, обсягів такого замовлення)	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів. Фінансові втрати Мінветеранів

		(необхідності замовлення, обсягів такого замовлення).		
13.	Можливість впливу з боку посадових або інших осіб (членів конкурсної комісії) на результати другого та третього етапів конкурсу на зайняття посад державної служби	Можливість впливу з боку посадових або інших осіб (членів конкурсної комісії) на результати другого та третього етапів конкурсу на зайняття посад державної служби шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з обраним варіантом ситуаційного завдання та/або запланованими запитаннями	Можлива недоброчесність осіб, які мають доступ до обраного варіанту ситуаційного завдання та/або запланованих запитань	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.
14.	Можливість впливу члена конкурсної комісії (шляхом переконання інших членів) на прийняття комісією необґрунтованого рішення	Можливість впливу члена конкурсної комісії (шляхом переконання інших членів) на прийняття комісією необґрунтованого рішення, зокрема з особистою зацікавленістю у результатах конкурсного відбору	1. Можлива недоброчесність членів конкурсної комісії 2. Відсутність відеофіксації засідань конкурсної комісії, зокрема, під час проведення співбесід. 3. Відсутність громадського контролю за проведенням конкурсів.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів
15.	Можливість прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів державним службовцем Відділу внутрішнього контролю та аудиту при здійсненні внутрішнього аудиту за	Можливість прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів державним службовцем Відділу внутрішнього контролю та аудиту при здійсненні внутрішнього аудиту за напрямком	Можливість прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів державним службовцем Відділу внутрішнього контролю та аудиту при здійсненні внутрішнього аудиту за	Вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів. Фінансові втрати Мінветеранів

	напрямком реалізації внутрішнього контролю	реалізації внутрішнього контролю	напрямком реалізації внутрішнього контролю	
16.	Можливість вимагати або отримати відповідальною особою за реалізацію повноважень із захисту викривачів неправомірну вигоду під час перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів	Існує можливість отримання неправомірної вигоди відповідальною особою за реалізацію повноважень із захисту викривачів під час проведення перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів.	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) реалізацію повноважень із захисту викривачів під час проведення перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.
17.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг посадовою особою Мінветеранів під час представництва інтересів Мінветеранів у судах	Існує можливість отримати неправомірну вигоду, надання переваг посадовою особою Мінветеранів під впливом зацікавлених осіб під час представництва інтересів Мінветеранів у судах	Можлива недоброчесність працівника Юридичного управління, який здійснює представництво інтересів Мінветеранів у суді.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів. Фінансові втрати Мінветеранів
18.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг посадовою особою Мінветеранів під час проведення експертизи договорів (контрактів), проектів нормативно-правових актів Мінветеранів	Існує можливість отримати неправомірну вигоду, надання переваг посадовою особою Мінветеранів під впливом зацікавлених осіб під час проведення експертизи договорів (контрактів), проектів нормативно-правових актів Мінветеранів	Можлива недоброчесність працівника Юридичного управління, який проводить експертизи договорів (контрактів), проектів нормативно-правових актів Мінветеранів.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.
19.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг посадовою особою Мінветеранів щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель	Існує можливість отримати неправомірну вигоду, надання переваг посадовою особою Мінветеранів щодо визначенні постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель. Особи, що	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель. Особи, що безпосередньо виконують відповідну роботу можуть	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів. Фінансові втрати Мінветеранів

		безпосередньо виконують відповідну роботу можуть недоброчесно відноситись до своїх службових обов'язків.	недоброчесно відноситись до своїх службових обов'язків	
20.	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою Мінветеранів під час реалізації взаємовідносин центрального апарату та територіальних органів Мінветеранів	Існує можливість отримати неправомірну вигоду, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою Мінветеранів під час реалізації взаємовідносин (оцінка та контроль реалізації на місцях територіальними органами цілей, завдань, планів і вимог щодо діяльності, які впроваджують самостійні структурні підрозділи центрального апарату) центрального апарату та територіальних органів Мінветеранів	Неврегульованість внутрішньої процедури (алгоритму) реалізації взаємовідносин (оцінка та контроль реалізації на місцях територіальними органами цілей, завдань, планів і вимог щодо діяльності, які впроваджують самостійні структурні підрозділи центрального апарату) центрального апарату та територіальних органів Мінветеранів	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Мінветеранів, судові процеси за участю Мінветеранів.

18.06.2021

Секретар комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства у справах ветеранів України **Дмитро МАРТИНЮК**

З ОРИГІНАЛОМ ЗГІДНО

гол. спеціаліст Н. Яковенко 16.08.2021

Міністерство у справах ветеранів України
Управління документообігу та звернень громадян
Код ЄДРПОУ 42657144

КОПІЯ

Таблиця II

ТАБЛИЦЯ
ОЦІНЕНИХ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ ТА ЗАХОДІВ ЩОДО ЇХ УСУНЕННЯ В МІНВЕТЕРАНІВ

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна(і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Ризик 1. Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою Мінветеранів під час надання довічних державних стипендій	Високий	Розробка Порядку, що забезпечить організацію роботи та взаємодію між структурними підрозділами Мінветеранів щодо надання довічних державних стипендій	Директорат соціального захисту	III квартал 2022	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Порядок організації роботи та взаємодії між структурними підрозділами Мінветеранів щодо надання довічних державних стипендій розроблено та затверджено
Ризик 2. Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час розроблення проектів законів та інших нормативно-правових актів з питань, що належать до компетенції	Середній	1. Залучення та/або надання розробником на візування проектів нормативно-правових та організаційно-розпорядчих документів уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції. 2. Запровадження додаткових заходів контролю шляхом проведення аналізу щодо включення корупціогенних	1. Керівники самостійних структурних підрозділів 2. 3. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1. Щоразу при розробленні проектів 2. 3. Щопівроку	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1. Проекти нормативно-правових та організаційно-розпорядчих документів надані розробником надані та завізовані уповноваженою особою з питань

		положень до проектів нормативно- правових актів, що викривляє належне державне регулювання у відповідній сфері. 3. Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства під час (за результатами) під час підготовки проектів, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.				запобігання та виявлення корупції. 2. Запроваджено контроль та аналіз щодо включення корупціогенних положень 3. Проведено навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства
Ризик 3. Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час підготовки у межах повноважень, передбачених законом, зауважень і пропозицій до прийнятих Верховною Радою України законів, що надійшли на підпис Президентові України	Низький	1. Запровадження додаткових заходів контролю шляхом проведення аналізу підготовлених у межах повноважень, передбачених законом, зауважень і пропозицій до прийнятих Верховною Радою України законів, що надійшли на підпис Президентові України. 2. Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства під час (за результатами) під час підготовки зауважень і пропозицій, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або	1. Юридичне управління 1. 2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1. Щоразу при підготовці зауважень і пропозицій 2. Щопівроку	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1. Запроваджено контроль та аналіз щодо включення корупціогенних положень 2. Проведено навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства

		пов'язаних з корупцією правопорушень.				
Ризик 4. Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час підготовки узагальненого висновку про результати виконання державних цільових програм у частині проведення оцінки наслідків їх виконання щодо забезпечення прав і свобод ветеранів та членів їх сімей	Низький	1. Запровадження додаткових заходів контролю за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час підготовлених узагальнених висновків про результати виконання державних цільових програм у частині проведення оцінки наслідків їх виконання щодо забезпечення прав і свобод ветеранів та членів їх сімей, шляхом: - запровадження періодичного моніторингу (аудиту) з боку Відділ внутрішнього контролю та аудиту та уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції; - проведення аналізу та звітування перед керівництвом про результати такого моніторингу. 2. Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства під час (за результатами) під час підготовки висновків, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	1. Відділ внутрішнього контролю та аудиту 1. 2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1. Щоразу при підготовці висновків 2. Щопівроку	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1. Запроваджено моніторинг, аналіз, звітування щодо дотримання спеціального та антикорупційного законодавства 2. Проведено навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства

Ризик 5. Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час сприяння реалізації права ветеранів та членів їх сімей на отримання медичної допомоги	Низький	1. Запровадження додаткових заходів контролю за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час сприяння реалізації права ветеранів та членів їх сімей на отримання медичної допомоги, шляхом: - запровадження періодичного моніторингу (аудиту) з боку уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції; - проведення аналізу та звітування перед керівництвом про результати такого моніторингу. 2. Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства під час (за результатами) під час сприяння, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	1. 2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1. Щоразу під час сприяння 2. Щопівроку	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1. Запроваджено моніторинг, аналіз, звітування щодо дотримання спеціального та антикорупційного законодавства 2. Проведено навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства
Ризик 6. Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час пошуку зниклих безвісти у зв'язку із війнами та локальними	Середній	Розробка Порядку, що забезпечить унормовуватиме організацію роботи та взаємодію між структурними підрозділами Мінветеранів під час пошуку зниклих безвісти у зв'язку із війнами та локальними конфліктами, виконання обов'язків військової служби	Директорат вшанування пам'яті та формування позитивного образу ветерана	IV квартал 2021	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Порядок організації роботи та взаємодію між структурними підрозділами Мінветеранів під час пошуку зниклих безвісти у зв'язку із

конфліктами, виконання обов'язків військової служби						війнами та локальними конфліктами, виконання обов'язків військової служби розроблено та затверджено
Ризик 7. Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, прийняття необ'єктивних рішень посадовою особою Мінветеранів під час розгляду матеріалів про підтвердження участі осіб у підпільно-партизанській визвольній боротьбі в Україні у XX столітті	Високий	Розробка Порядку, що забезпечить унормовуватиме організацію роботи та взаємодію між структурними підрозділами Мінветеранів під час розгляду матеріалів про підтвердження участі осіб у підпільно-партизанській визвольній боротьбі в Україні у XX столітті	Директорат соціального захисту	III квартал 2022	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Порядок організації роботи та взаємодію між структурними підрозділами Мінветеранів під час розгляду матеріалів про підтвердження участі осіб у підпільно-партизанській визвольній боротьбі в Україні у XX столітті розроблено та затверджено
Ризик 8. Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час забезпечення	Середній	Розробка Порядку, що забезпечить організацію роботи та взаємодію (визначення відповідальних за ведення та за здійснення контролю) під час забезпечення формування і	Директорат цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	IV квартал 2021	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Порядок організації роботи та взаємодію під час забезпечення формування і ведення Єдиного державного

формування і ведення Єдиного державного реєстру ветеранів війни		ведення Єдиного державного реєстру ветеранів війни				реєстру ветеранів війни розроблено та затверджено
Ризик 9. Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами під час інформування та надання роз'яснень щодо реалізації державної політики з питань, що належать до компетенції Мінветеранів	Низький	1.Запровадження додаткових заходів контролю за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час інформування та надання роз'яснень щодо реалізації державної політики з питань, що належать до компетенції Мінветеранів, шляхом: - запровадження періодичного моніторингу (аудиту) з боку Юридичне управління та уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції; - проведення аналізу та звітування перед керівництвом про результати такого моніторингу. Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства під час (за результатами) під час надання роз'яснень, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	1. Юридичне управління 1.2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1. Щоразу під час надання роз'яснень 2. Щопівроку	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1.Запроваджено моніторинг, аналіз, звітування щодо дотримання спеціального та антикорупційного законодавства 2. Проведено навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства
Ризик 10.	Низький	1.Запровадження додаткових заходів контролю за дотриманням	1. Юридичне управління	1. Щоразу при розгляді	В межах наявних	1.Запроваджено моніторинг,

Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими повноваженнями посадовими особами при розгляді звернень громадян з питань, пов'язаних з діяльністю Мінветеранів, його територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління, а також стосовно актів, які ним видаються		спеціального та антикорупційного законодавства при розгляді звернень громадян з питань, пов'язаних з діяльністю Мінветеранів, його територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління, а також стосовно актів, які ним видаються, шляхом: - запровадження періодичного моніторингу (аудиту) з боку Юридичне управління та уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції; - проведення аналізу та звітування перед керівництвом про результати такого моніторингу. 2. Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства під час (за результатами) при розгляді, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	1.2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	2. Щопівроку	ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	аналіз, звітування щодо дотримання спеціального та антикорупційного законодавства 2. Проведено навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства
Ризик 11. Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, зловживання службовими	Високий	Розробка Порядку, що забезпечить організацію роботи та взаємодію (підстави, строки та відповідальних за здійснення контролю за діяльністю центрів)	Директорат реабілітації, медичного забезпечення	II квартал 2022	В межах наявних ресурсів. Додаткових	Порядок організації роботи та взаємодії при користуванні об'єктами

повноваженнями посадовими особами при користуванні об'єктами державної власності 5-ти центрами соціально-психологічної реабілітації, що належать до сфери управління Мінветеранів		при користуванні об'єктами державної власності 5-ти центрами соціально-психологічної реабілітації, що належать до сфери управління Мінветеранів	та соціальної реадаптації ветеранів		ресурсів не потребує	державної власності між Мінветеранів та 5-ти центрами соціально-психологічної реабілітації, що належать до сфери управління Мінветеранів розроблено та затверджено
Ризик 12. Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду посадовою особою Мінветеранів під час здійснення замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами	Високий	Розробка Порядку, що визначає процедуру здійснення замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами Мінветеранів (міститиме єдині підходи до організації здійснення замовлення та включатиме критерії та обґрунтування потреби, об'єму, кількості, якості)	Відділ адміністративно-господарського забезпечення та закупівель	IV квартал 2021	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Порядок здійснення замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами Мінветеранів розроблено та затверджено
Ризик 13. Можливість впливу з боку посадових або інших осіб (членів конкурсної комісії) на результати другого та третього етапів конкурсу на зайняття посад державної служби	Середній	1. Розробка пам'ятки про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язок повідомлення керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб. 2. Ознайомлення з пам'яткою усіх працівників Управління з питань персоналу та членів конкурсної комісії.	1. 2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції 3. Управління з питань персоналу	1-3. Постійно	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1. Пам'ятку про персональну відповідальність розроблено. 2. Ознайомлено усіх працівників Управління з питань персоналу та членів конкурсної

		3. Ознайомлення членів конкурсної комісії з варіантом ситуаційного завдання здійснювати безпосередньо на початку роботи комісії з метою уникнення можливості попереднього ознайомлення учасників конкурсу з варіантом ситуаційного завдання та/або запланованими запитаннями.				комісії з пам'яткою 3. Членів конкурсної комісії з варіантом ситуаційного завдання та/або запланованими запитаннями ознайомлено на початку роботи комісії
Ризик 14. Можливість впливу члена конкурсної комісії (шляхом переконання інших членів) на прийняття комісією необґрунтованого рішення	Низький	1. Забезпечити обов'язкове включення до складу конкурсної комісії представників громадськості. 2. Проведення відеофіксації засідань конкурсної комісії, зокрема, під час проведення співбесід	1.2. Управління з питань персоналу	1. Під час формування складу конкурсної комісії. 2. Під час проведення конкурсів.	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1. Представників громадськості включено до складу конкурсної комісії. 2. Засідання конкурсної комісії, зокрема, під час проведення співбесід проводяться з відеофіксацією
Ризик 15. Можливість прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів державним службовцем Відділу внутрішнього	Високий	Розподілити повноваження Відділу внутрішнього контролю та аудиту на два окремих структурних підрозділи (контролю та аудиту)	Управління з питань персоналу, Відділ внутрішнього контролю та	II квартал 2022	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Повноваження Відділу внутрішнього контролю та аудиту розділені між окремими

контролю та аудиту при здійсненні внутрішнього аудиту за напрямком реалізації внутрішнього контролю			аудиту, Сектор з питань запобігання та виявлення корупції			структурними підрозділами (контролю та аудиту)
Ризик 16. Можливість вимагати або отримати відповідальною особою за реалізацію повноважень із захисту викривачів неправомірну вигоду під час перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів	Високий	Розробка Порядку, що визначає процедуру роботи із повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами в Мінветеранів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	III квартал 2021	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Порядок роботи із повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами в Мінветеранів розроблено та затверджено
Ризик 17. Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг посадовою особою Мінветеранів під час представництва інтересів Мінветеранів у судах	Середній	1. Проведення періодичного моніторингу (аналізу) прийнятих судових рішень за результатами діяльності осіб, які уповноважені представляти інтереси Мінветеранів в суді щодо дотримання антикорупційного або спеціального законодавства. 2. Перегляд переліків осіб, які уповноважені представляти інтереси Мінветеранів у суді, скасування довіреностей особам, які звільнилися (припинили повноваження), щодо яких за результатами моніторингу (аналізу) було встановлено порушення ними	1. 2. Юридичне управління, Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1.2. 1 раз в квартал	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1. Запроваджено моніторинг прийнятих судових рішень за результатами діяльності осіб, які уповноважені представляти інтереси Мінветеранів. 2. Переглянуто переліки осіб, які уповноважені представляти інтереси Мінветеранів у суді.

		антикорупційного або спеціального законодавства				3. Скасовано довіреності особам, які звільнилися (припинили повноваження)
Ризик 18. Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг посадовою особою Мінветеранів під час проведення експертизи договорів (контрактів), проектів нормативно-правових актів Мінветеранів	Високий	1. Запровадження додаткових заходів контролю шляхом проведення аналізу дотримання вимог (законодавчо визначених порядків) під час проведення експертизи договорів (контрактів), проектів нормативно-правових актів Мінветеранів. 2. Внесення доповнень до Порядку, що визначає процедуру погодження договорів (контрактів), проектів нормативно-правових актів, щодо їх погодження з Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Мінветеранів 3.Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення законодавства під час (за результатами) під час проведення експертизи, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	1. 2. 3. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1. Щоразу при проведення експертизи 2. І квартал 2022 3. Щопівроку	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1. Запроваджено контроль та аналіз щодо включення корупціогенних положень 2. Порядок, що визначає процедуру погодження договорів (контрактів), проектів нормативно-правових актів доповнено погодженням з Сектором з питань запобігання та виявлення корупції 3. Проведено навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій

						порушення законодавства
Ризик 19. Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг посадовою особою Мінветеранів щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель	Високий	Розробка Порядку, що визначає процедуру визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель (міститиме єдині підходи до організації проведення таких закупівель (включатиме критерії відбору постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель)	Відділ адміністративно-господарського забезпечення та закупівель	IV квартал 2021	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Порядок визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель розроблено та затверджено
Ризик 20. Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, прийняття необ`єктивних рішень посадовою особою Мінветеранів під час реалізації взаємовідносин центрального апарату та територіальних органів Мінветеранів	Середній	Розробка Порядку, що забезпечить взаємодію та підтримку реалізації на місцях під час реалізації взаємовідносин (оцінка та контроль реалізації на місцях територіальними органами цілей, завдань, планів і вимог щодо діяльності, які впроваджують самостійні структурні підрозділи центрального апарату) центрального апарату та територіальних органів Мінветеранів	Директорат стратегічного планування, європейської інтеграції та забезпечення взаємодії з органами державної влади	III квартал 2022	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Порядок організації роботи та взаємодії під час реалізації взаємовідносин центрального апарату та територіальних органів Мінветеранів розроблено та затверджено

18.06.2021

Секретар комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства у справах ветеранів України

Дмитро МАРТИНЮК

З ОРИГІНАЛОМ ЗГІДНО

гол. спеціаліст

Т. Удовенко
16.08.2021