Згідно з оригіналом

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства оборони України
31 серпня 2021 року № 264

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
Міністерства оборони України на 2021 – 2024 роки

Загальні положення

Антикорупційна програма Міністерства оборони України на 2021 – 2024 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблена з дотриманням вимог розділу ІІ Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) від 08 грудня 2017 року № 1379 (зі змінами), зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539, Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та з урахуванням Методичних рекомендацій щодо розробки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства від 19 січня 2017 року № 31.

Метою Антикорупційної програми є досягнення суттєвого прогресу у запобіганні та протидії корупції, забезпечення злагодженості та системності антикорупційної діяльності в апараті Мінооборони, на підприємствах, в установах і організаціях які належать до сфери управління Мінооборони, Збройних Силах України (далі – Збройні Сили), Головному управлінні розвідки Міністерства оборони України, Державної спеціальної служби транспорту (далі – Держспецтрансслужба), застосування комплексу першочергових превентивних заходів у найбільш вразливих до корупційних ризиків сферах діяльності, формування умов для поступової трансформації системи роботи щодо запобігання корупції на стандарти НАТО з розбудови доброчесності.

Розділ І. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації, а також заходи з виконання Антикорупційної стратегії та державної програми з її виконання

Діяльність Мінооборони щодо запобігання та протидії корупції спрямована на:

забезпечення в межах повноважень, передбачених законом, розроблення та здійснення заходів для запобігання і протидії корупції та недопущення вчинення правопорушень, контроль за їх реалізацією;

реалізацію Антикорупційної стратегії та державної програми щодо її виконання;

Згідно з оригіналом

2

розвиток та підвищення ефективності системи запобігання та виявлення корупції, виховання доброчесності;

забезпечення імплементації принципів Програми НАТО з розбудови цілісності, прозорості, підзвітності, запровадження доброчесності та зниження корупційних ризиків;

удосконалення механізмів та інструментів виявлення корупційних ризиків, їх усунення, а також запобігання таким ризикам;

забезпечення функціональної спроможності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції;

стійке зниження рівня корупції у найбільш пріоритетних сферах діяльності;

забезпечення відповідності міжнародним стандартам та світовим практикам інструментів, механізмів захисту осіб, що добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень антикорупційного законодавства;

формування негативного ставлення до корупції;

запобігання порушенням, пов'язаним з невиконанням вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України "Про запобігання корупції";

забезпечення невідворотності покарання;

взаємодію з громадськими та міжнародними організаціями щодо здійснення антикорупційних заходів.

Діяльність Міноборони щодо запобігання та виявлення корупції грунтуються на принципах: верховенства права, законності, відкритості, гласності та прозорості, професіоналізму й компетентності, доброчесності, ефективності, політичної неупередженості, пріоритетності запобіжних заходів, участі громадськості, невідворотності відповідальності за вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, ефективного використання бюджетних коштів.

Для запобігання та протидії корупції в Міноборони вживаються такі антикорупційні заходи:

здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, в тому числі розгляд повідомлень про порушення вимог Закону "Про запобігання корупції";

профілактика та виявлення порушень вимог антикорупційного законодавства, інформування Міністра оборони України, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції;

організація контролю виконання прийнятих рішень, усунення причин та умов, які призвели до правопорушення;

взаємодія з спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції, іншими правоохоронними органами в межах компетенції;

оцінка корупційних ризиків у діяльності Міноборони, вжиття заходів щодо їх усунення, розроблення антикорупційної програми Міноборони, організація та моніторинг її виконання, у разі необхідності внесення змін до неї;

Згідно з оригіналом

координація роботи уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції, підтримання єдиної системи планування, організації та контролю антикорупційної роботи, надання Організаційно-методичних вказівок з питань реалізації антикорупційної діяльності Міноборони на наступний рік;

надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

здійснення заходів з виявлення та врегулювання конфлікту інтересів;

організація кампанії е-декларування, надання консультаційної допомоги декларантам, проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій, надання повідомлень до Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій;

забезпечення співпраці з викривачами, їх захисту, підтримання стійкої роботи внутрішніх каналів повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, проведення перевірок інформації за повідомленнями викривачів, організація навчання персоналу культурі повідомлень та толерантного ставлення до осіб, які повідомляють про корупцію;

контроль дотримання визначених Законом правил етичної поведінки та відомчого Кодексу доброчесної поведінки та професійної етики військових посадових осіб, державних службовців та інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави;

ведення обліку посадових та службових осіб, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією;

погодження (візування) проєктів нормативно-правових актів Міноборони, актів, які видаються іншими органами військового управління, з метою виявлення положень, що можуть сприяти вчиненню корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

проведення спеціальної перевірки відомостей щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних з виконанням функцій держави;

проведення заходів, передбачених Законом України "Про очищення влади" (зі змінами);

організація заходів з перепідготовки та підвищення кваліфікації персоналу з питань розбудови доброчесності, запобігання та виявлення корупції (стаціонарні, мобільні, спеціальні та дистанційні курси), поширення просвітницької інформації антикорупційного спрямування (конференції, лекції, семінари, засідання за круглим столом, тематичні зустрічі);

проведення регулярних медіа-заходів з антикорупційної тематики, підтримка актуальної інформації на офіційному вебсайті Міноборони та оновлення розділу з антикорупційної тематики;

співпраця у форматі міжнародного оборонного співробітництва, взаємодії з громадськими та урядовими організаціями.

06.03.2024

Згідно з оригіналом

Розділ ІІ. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Міноборони та заходи щодо їх усунення

Важливим та необхідним напрямом діяльності із запобігання та виявлення корупції є ідентифікація корупційних ризиків, визначення їх чинників та можливих наслідків, формування пропозицій щодо заходів із усунення (зменшення рівня) виявлених корупційних практик.

Оцінка корупційних ризиків у діяльності Міноборони проводиться відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за №1718/29848, та Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства від 19 січня 2017 року № 31 (зі змінами).

З метою залучення громадськості та експертів до процесу ідентифікації корупційних ризиків у діяльності Міноборони на офіційному вебсайті Міноборони в рубриках "Новини" та "Запобігання проявам корупції" розміщуються повідомлення про початок такої роботи.

Виявлення, ідентифікація та оцінка корупційних ризиків проводилася комісію з оцінки корупційних ризиків у Міноборони (далі – Комісія), яка є постійно діючим консультативно-дорадчим органом Міноборони та була створена наказом Міноборони від 23 жовтня 2017 року № 550 (із змінами).

До складу Комісії входить 25 осіб, зокрема, 19 представників структурних підрозділів апарату Міноборони, органів військового управління та Національного університету оборони України імені Івана Черняхоського (далі – НУОУ), а також представники громадських організацій та консультативно-дорадчих органів (за згодою), а саме:

пан Петро Гаращук від Громадської ради при Міністерстві оборони України;

пані Світлана Мусіяка від Незалежної антикорупційної комісії (НАКО);

пані Наталія Лісневська від Ради сприяння імплементації реформ Міністерства оборони України;

пан Віктор Соловйов від Експертного антикорупційного консультативно-дорадчого комітету.

До проведення оцінки корупційних ризиків також залучаються як експерти представники Наукового центру з проблем запобігання корупції у секторі безпеки та оборони НУОУ.

Комісією складається Робочий план оцінки корупційних ризиків у діяльності Міноборони який затверджується головою комісії.

Ідентифікацію корупційних ризиків проведено шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища Міноборони щодо виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах і організаційно-управлінській діяльності.

Так, зокрема, протягом 2020 року проаналізовано 118 завдань Міноборони, 24 закони України, 2 укази Президента України, 17 постанов Кабінету Міністрів

06.08.2021

Згідно з оригіналом

України, 21 наказ Міноборони, 2 накази Міністерства фінансів України, 28 положень про органи військового управління.

Під час ідентифікації корупційних ризиків використовувалися результати інспекцій, перевірок, аудитів, службових розслідувань, публікації в засобах масової інформації та соціальних мережах, повідомлення викривачів, звернення, що надійшли від фізичних та юридичних осіб, підготовлені в Національному агентстві матеріали аналітичного огляду типових корупційних ризиків та рекомендації з їх усунення, а також матеріали правоохоронних органів та інформація Головного управління Військової служби правопорядку Збройних Сил України щодо облікованих корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією.

Враховувалися результати щорічного моніторингового соціологічного дослідження "Стан реалізації у Збройних Силах України державної антикорупційної політики та ефективність роботи командирів (начальників) з питань дотримання антикорупційного законодавства", проведеного Науково-дослідним центром гуманітарних проблем Збройних Сил України Головного управління морально-психологічного забезпечення Збройних Сил України. Під час дослідження було опитано за квотним принципом 1756 військовослужбовців, які репрезентують особовий склад видів (окремих родів) військ (сил), категорії військовослужбовців та їх стать.

Крім того, враховано зауваження та рекомендації експертів Міжнародного секретаріату НАТО, викладені у Звіті за результатами аналізу відповідей української сторони на "Запитальник самооцінки".

Комісією ідентифіковано 58 корупційних ризиків високої та середньої пріоритетності за 13 напрямами діяльності Міноборони, запропоновано 126 заходів щодо їх усунення.

На підставі наслідків роботи комісії складено та затверджено Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Міноборони, який містить ідентифіковані корупційні ризики, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1 до Звіту), а також пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (додаток 2 до Звіту).

Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за її виконання, строки та необхідні ресурси визначені у додатку до Антикорупційної програми "Завдання і заходи з виконання Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2021 – 2024 роки".

Розділ ІІІ. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Формування негативного ставлення до корупції, підвищення рівня обізнаності з питань антикорупційного законодавства, формування правової свідомості військовослужбовців, державних службовців та працівників Збройних Сил здійснюється шляхом поєднання освітньої діяльності у системі професійної

Згідно з оригіналом

військової освіти та підвищення кваліфікації на базі НУОУ та інших вищих військових навчальних закладів (далі – ВВНЗ), проведення інформаційно-просвітницьких заходів та системного доведення до особового складу військових частин, закладів, установ, організацій інформації про негативні наслідки вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень.

Навчання з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства здійснюється шляхом впровадження цілісної багаторівневої структури підготовки, включаючи поетапне та варіативне застосування різноманітних форм і методів навчання на чотирьох рівнях:

на початковому рівні підготовки цільовою аудиторією є ліцеїсти військових ліцеїв з посиленою військово-фізичною підготовкою;

базовий рівень підготовки спрямований на опанування військовослужбовцями, державними службовцями та цивільними працівниками основними теоретичними знаннями щодо доброчесної поведінки та перешкоджання проявам корупції і має на меті досягнення базового рівня обізнаності та усвідомлення зазначеною категорією слухачів знань та навичок, необхідних для успішного виконання службових обов'язків;

рівні підготовки L1, L2, L3, L4 (професійний рівень) у закладах військової освіти передбачають впровадження окремих блоків занять з антикорупційної тематики програм підготовки: на тактичному рівні (L1, L2) – у визначених навчальних дисциплінах, на курсах професійної військової освіти та підвищення кваліфікації (L3, L4) – блок "Виховання доброчесності" у профільному модулі занять з метою поглиблення теоретичних знань і практичних навичок для підвищення професійної підготовки і кар'єрного зростання. Окремим елементом цього рівня підготовки є онлайн-курси з антикорупційної тематики в системі індивідуальної підготовки офіцерів та генералів з використанням платформи дистанційного навчання;

спеціалізований рівень передбачає залучення до навчання осіб, які за профілем своєї службової діяльності здійснюють функції з виховання доброчесності та запобігання корупції і потребують набуття відповідних практичних умінь і навичок.

Зміст освітньої діяльності спрямовується на набуття слухачами компетентностей з питань запобігання та протидії корупції у секторі безпеки та оборони, застосування методик визначення рівня корупції, ідентифікації корупційних ризиків.

Тематика навчальних програм базується на типовому учбовому плані з освітньої дисципліни програми виховання доброчесності НАТО "Ефективне врядування та виховання доброчесності у секторі безпеки та оборони", враховує комплексні програми навчання та інформаційний ресурс "База знань" Національного агентства, а також тематику, передбачену навчальною програмою міжнародної неурядової організації "TransparencyInternational".

Тематика навчальних програм розкриває проблеми, пов'язані з міжнародними стандартами у сфері запобігання і протидії корупції, формуванням доброчесності, основами антикорупційного законодавства, виявленням та оцінкою ризиків корупції, зокрема у сфері публічних та оборонних закупівель,

Згідно з оригіналом

запобіганням корупції у військових операціях, врегулюванням конфлікту інтересів, практичними аспектами е-декларування, роботою з викривачами та гарантіями їх захисту, відповідальністю за корупційні правопорушення та правопорушення, пов`язані з корупцією, організацією антикорупційних заходів, роллю кадрового менеджменту у запобіганні корупційним проявам, системами внутрішнього контролю та внутрішнього аудиту, взаємодією з громадськими та неурядовими організаціями у боротьбі з корупцією, співробітництвом з медіа, забезпеченням стратегічних комунікацій у сфері запобігання корупції тощо.

З метою підвищення якості навчання з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства заняття можуть проводитися із запрошенням фахівців від Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб`єктів у сфері протидії корупції, представників громадських та правозахисних організацій, експертів з країн НАТО та міжнародної неурядової організації "TransparencyInternational".

У разі організації навчань у Національному агентстві, Національному агентстві з питань державної служби, Міноборони забезпечує участь персоналу в таких навчаннях.

Актуальною складовою навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування буде проведення науково-практичних конференцій, в тому числі міжнародних, круглих столів, практикумів з антикорупційної тематики, консультацій, підготовка навчальної та наукової літератури відповідного спрямування, а також документів методичного характеру.

Антикорупційна інформаційно-просвітницька діяльність передбачає проведення інформаційних кампаній, а також заходів, присвячених Міжнародному дню боротьби з корупцією.

Передбачається продовження практики розміщення та постійного оновлення актуальної інформації в рубриці "Запобігання проявам корупції" на офіційному вебсайті Міноборони, забезпечення інформаційного супроводу заходів щодо запобігання корупції та інформування міжнародної спільноти про антикорупційну діяльність (заходи, реформи) у Міноборони.

Інформування особового складу військових частин про випадки та негативні наслідки вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, передбачається проводити щотижня під час підведення підсумків та доведення наказів.

Розділ IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми

Моніторинг результатів упровадження заходів, передбачених Антикорупційною програмою, загальна координація роботи щодо її виконання покладаються на Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України (далі – Управління).

Керівники структурних підрозділів Міноборони та органів військового управління, які є відповідальними виконавцями заходів, передбачених

Згідно з оригіналом

Антикорупційною програмою, до 15 січня та 15 липня кожного календарного року надають до Управління інформацію про стан виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

Моніторинг реалізації Антикорупційної програми забезпечується шляхом систематичного збору, узагальнення та аналізу інформації щодо виконання заходів.

Управління щопівроку (до 10 лютого та до 10 серпня) подає Міністру оборони України та Національному агентству інформацію про стан виконання заходів, передбачених державною програмою з реалізації антикорупційної стратегії України (в частині, що стосується Міноборони), та заходів Антикорупційної програми, оформлює її у спеціальному звіті.

Стан виконання передбачених програмою заходів визначається за такими критеріями: "Виконано" або "Постійно виконується" – якщо запланований захід у звітному періоді виконано або постійно виконується протягом звітного періоду; "У стадії виконання" – якщо у звітному періоді виконання заходу розпочато; "Не виконано" – якщо виконання заходу у звітному періоді не розпочиналося.

Суб'єктом, відповідальним за здійснення оцінки виконання Антикорупційної програми, є Комісія.

Оцінка виконання Антикорупційної програми полягає у фіксуванні прогресу у запобіганні корупції, здійснюється за показниками своєчасності, повноти реалізації закріплених у ній заходів та ефекту від їх реалізації, як співвідношення очікуваних та фактичних показників результативності.

Оцінка виконання Антикорупційної програми здійснюється Комісією до 25 січня та 25 липня кожного календарного року.

Висновки Комісії щодо оцінки ефективності реалізації Антикорупційної програми включаються до звіту про результати виконання Антикорупційної програми.

Звіт про результати виконання Антикорупційної програми та оцінка її ефективності розміщується на офіційному вебсайті Міноборони (у розділі "Запобігання проявам корупції").

Періодичний перегляд Антикорупційної програми здійснюється у визначених Антикорупційною програмою випадках, але не рідше одного разу на рік за результатами щорічної оцінки її виконання.

Антикорупційна програма переглядається у разі:

затвердження Антикорупційної стратегії і прийняття державної програми з її виконання (протягом 30 календарних днів з дня затвердження);

внесення змін до антикорупційного законодавства (у разі потреби);

видання наказів, інших актів Міноборони (у разі потреби);

необхідності врахування пропозицій та методичних рекомендацій НАЗК;

виявлення нових корупційних ризиків у діяльності Міноборони, які мають високий рівень наслідків та пріоритетності;

встановлення за результатами проведеної оцінки виконання Антикорупційної програми неефективності передбачених нею заходів.

Антикорупційна програма може бути переглянута й з інших підстав.

Згідно з оригіналом

Внесення змін до Антикорупційної програми здійснюється шляхом видання відповідного наказу Міноборони.

Розділ V. Інші спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням заходи

Інші спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням заходи у Міноборони передбачені зокрема:

Заходами щодо запобігання корупції в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади, затвердженими розпорядженням Кабінету Міністрів України від 05 жовтня 2016 року № 803-р;

Планом заходів, спрямованих на реалізацію деяких засад державної внутрішньої політики щодо окремих районів Донецької та Луганської областей, де органи державної влади тимчасово не здійснюють свої повноваження, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 11 січня 2017 року № 8-р;

Стратегією комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції, розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 576-р;

Робочим планом (дорожньої карти) для України з реалізації Програми НАТО з розбудови цілісності, прозорості, запровадження доброчесності та зниження корупційних ризиків в роботі оборонних і безпекових інституцій (Програма BuildingIntegrity, Програма BI);

Річною національною програмою під егідою Комісії Україна-НАТО (РНП);

Ціллю G0204 "Забезпечення доброчесності в рамках Міноборони та Збройних Сил України" в рамках виконання пакету Цілей партнерства України з НАТО в межах участі України в Процесі планування та оцінки сил (ППОС);

Планом реалізації Спільно з Центром зі зниження ризиків корупції в оборонному секторі Міноборони Королівства Норвегії (CIDS) Проєкту щодо зниження ризиків корупції в системі управління персоналом, виховання доброчесності та здійснення державних закупівель на 2020 – 2022 роки в рамках двостороннього військово-політичного співробітництва між Україною та Норвегією;

Умовами отримання безпекової допомоги від США.

Начальник Управління з питань
запобігання та виявлення корупції
Міністерства оборони України
полковник юстиції

Ігор ЧУХРАЙ

Додаток 1
до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Міністерства оборони України

ОПИС
ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4	5
1. Функції та організаційна структура				
1.	Можливість службової особи задовольнити свій приватний інтерес за наявності дискреційних повноважень у зв'язку з нормативно-правовою неурегульованістю взаємовідносин підзвітності, відповідальності та повноважень структурних підрозділів Міноборони та органів військового управління Збройних Сил України	Виконання споріднених завдань та дублювання функцій, створює умови для: неправомірного використання владних повноважень у приватних інтересах, зниження відповідальності за результат; зосередження матеріальних та фінансових ресурсів в органі, який безпосередньо не відповідає за визначений напрям роботи; здійснення перевірок в умовах відсутності вичерпного переліку підстав для їх проведення та кола контролюючих суб'єктів; необґрунтованого розширення дискреційних повноважень службової особи та можливостей для зловживання шляхом маніпуляції різними строками виконання, формами роботи, підставами,	У процесі інтенсивного реформування системи оборонного менеджменту виникають проблеми пов'язані з: розподілом повноважень, сфер відповідальності керівного складу Міноборони та Збройних Сил України, а також структурних підрозділів Міноборони, Апарату Головнокомандувача Збройних Сил України та Генерального штабу Збройних Сил України; необхідністю усунення дублювання функцій структурних підрозділів Міноборони (директорати), які формують оборонну політику, та структурних підрозділів, які її реалізують (департаменти, головні управління, управління).	Перевищення законодавчо – встановлених повноважень структурного підрозділу органу державної влади. Притягнення посадових осіб до відповідальності. Нанесення матеріальних та фінансових збитків та іміджевих втрат

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
		методиками, переліками, вимогами і нормами, використовуючи юридичні прогалини, розбіжність або суперечність між нормативно-правовими актами, що регулюють одні й ті ж або суміжні правовідносини, а також між компетенцією структурних підрозділів органу влади		
2.	Можливість протиправного використання керівником та заступником керівника структурного підрозділу органу військового управління, іншою службовою особою наданих їй повноважень чи пов'язаних з ними можливостей для прийняття (формування пропозицій) управлінських рішень в умовах частої інституційної реструктуризації та плинності кадрів керівників органів військового управління	Часта зміна керівників та переформування структурних підрозділів Міноборони створює умови для зловживання впливом службових осіб на прийняття рішень (підписання договорів, кадрових призначень та інше) по яким раніше вмотивовано приймалися рішення щодо відмови або отримано негативні результати. Порушення принципу безперервності та наступності у процесі реформування структурного підрозділу органу влади, органу військового управління, одночасна заміна керівника структурного підрозділу та його заступників, керівників ключових структурних підрозділів. Розформування органу влади без визначення правонаступника, перехідного періоду для завершення реалізації взятих зобов'язань та договірних відносин	Необхідність уточнення нормативних актів, які забезпечують збереження службової інформації про результати діяльності та прийняті управлінські рішення, визначають порядок приймання-передачі справ, документів та майна структурних підрозділів МОУ, підпорядкованих органів військового управління при звільненні та призначенні їх керівників, а також ліквідації (реорганізації) зазначених структурних підрозділів, звітування про результати та прийняті рішення	Нанесення значних матеріальних, фінансових збитків та іміджевих втрат

Згідно з оригіналом

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
3.	Ймовірність реалізації приватного інтересу під час виконання контрольно-наглядових функцій службовими особами структурних підрозділів Міноборони, зокрема, шляхом використання правових колізій у нормативно-правовому регулюванні сфери військової освіти та підготовки кадрів	Відсутність чітких критеріїв адміністрування діяльності вищих військових навчальних закладів з боку апарату Міноборони та органів військового управління, до сфери управління яких відносяться суб'єкти. Наявність надмірних дискреційних повноважень службових осіб ДПуСОМОУ, ДКП МОУ, ДВОН МОУ, органів управління в системі військової освіти та реалізації кадрової політики	Недосконалість відомчої нормативно-правової бази щодо розподілу відповідальності, приведення контрольно-наглядових функцій структурних підрозділів апарату Міноборони, органів військового управління у відповідність до законодавства у сфері освіти, перепідготовки кадрів та підвищення кваліфікації, формування державного замовлення	Використання дискреційних повноважень, прийняття управлінських рішень в умовах юридичної невизначеності зон відповідальності
4.	Ймовірність одержання службовою особою будь-якої неправомірної вигоди для самої себе чи іншої фізичної або юридичної особи шляхом перевищення делегованих повноважень Міноборони до органів військового управління нижчого рівня, зокрема під час здійснення оборонних закупівель	Надання повноважень керівникам структурних підрозділів ГШ ЗСУ та відповідних органів військового управління ЗСУ на виконання функцій державних замовників у сфері оборони. Перевірка військовими представництвами підприємств усіх форм власності щодо спроможності проведення науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт, виготовлення продукції у рамках оборонних закупівель	Невиправдане або юридично не обґрунтоване визначення завдань та повноважень структурних підрозділів Міноборони, делегування повноважень Міноборони до органів військового управління ЗСУ, яким підпорядковані відповідні ВВНЗ, ВНП ЗВО	Перевищення законодавчо встановлених повноважень структурного підрозділу органу державної влади. Притягнення посадових осіб до відповідальності. Нанесення матеріальних, фінансових збитків та іміджевих втрат

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
2. Система внутрішнього контролю				
1.	Ймовірність використання службовими особами своїх дискреційних повноважень та пов'язаних з ними можливостей в приватних інтересах за відсутності оперативного доступу керівників до вичерпної бази нормативно-правових актів та керівних документів Міноборони та ЗСУ	Неякісне регулювання окремих сфер діяльності, нечітке визначення або не визначення порядку виконання процесів, функцій та завдань, двозначність в окремих актах, що регулюють діяльність у відповідній сфері суттєво знижує ефективність здійснення контрольно-наглядових функцій з боку командирів і начальників в системі внутрішнього контролю Міноборони та ЗСУ, дозволяють службовим особам обмежувати або приховувати інформацію для прийняття обґрунтованих і законних рішень, формувати пропозиції, які створюють умови для корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Відсутність Єдиної систематизованої бази актуальних нормативно-правових актів та наказів Міноборони, інших органів військового управління, не систематизована та не приведена до сучасного стану розвитку інформаційних технологій система каталогізації нормативно-правових актів Міноборони та ЗСУ. Необхідність тривалого часу для оновлення правових знань, реконструкції з паперових носіїв та різних електронних копій чинної редакції акту, змін, скасувань та допоміжних документів до нього	Відсутність електронного ,систематизованого та повного переліку нормативно-правових актів Міноборони призводить до створення передумов корупції, через зниження якості відомчих проектів актів, надають можливість для зловживання впливом або службовим становищем, створює умови для зловживань ресурсами та корупції
2.	Можливе недодержання особами, уповноваженими на виконання функцій держави, основ внутрішнього контролю, пов'язаних із виконанням правил етичної поведінки, установлених Законом України "Про запобігання корупції", відомчого Кодексу доброчесної поведінки та	Факти виконання особами, уповноваженими на виконання функцій держави, незаконних рішень чи доручень, використання службових повноважень з метою одержання неправомірної вигоди, прийняття управлінських рішень в умовах існування реального конфлікту інтересів та інші корупційні правопорушення, вчинені внаслідок існування слабкої системи внутрішнього контролю та моніторингу додержання етичних норм	Слабкі та невизначені механізми здійснення моніторингу виконання актів законодавства з питань етичної поведінки, консерватизм управлінських кадрів та системи менеджменту, існування управлінських практик, спрямованих на збереження корупційних схем, постійні посилання на недостатність ресурсів для виконання покладених завдань.	Культивування недоброчесної поведінки створює значні репутаційні ризики, які в подальшому несуть суттєві загрози переродження в корупцію. Зниження ефективності

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
	професійної етики військових посадових осіб, державних службовців та інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави в Міноборони та ЗСУ	поведінки, які вимагають діяти в інтересах держави, неупереджено, сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально	В умовах відсутності ключових показників ефективності та результативності це призводить до марного витрачання ресурсів та неможливості оцінки конкретних результатів діяльності. Зазначене обумовлено не володінням значною кількістю випускників ВВНЗ кращими практиками у сфері виховання доброчесності, внутрішнього контролю та управління ризиками	управління та відсутність результатів в діяльності, створення передумов до плинності кадрів, марного використання ресурсів, привласнення коштів та майна, деградація управлінської культури та зростання безвідповідальності
3.	Можливість службової особи задовольнити свій приватний інтерес та використовувати корупційні схеми у зв'язку із неналежним рівнем системи внутрішнього контролю в структурних підрозділах апарату Міноборони та інших органів військового управління	Органами державного фінансового контролю, в ході перевірки виявляються прорахунки в організації та ефективності внутрішнього контролю у структурних підрозділах апарату Міноборони, які мають наслідком неефективне та нерезультативне використання ресурсів, що спрямовуються на досягнення цілей діяльності Міноборони та розвитку ЗСУ	Слабке розуміння окремими керівниками безпосереднього впливу функціонуючої системи внутрішнього контролю та його результатів на досягнення цілей діяльності та ефективне управління ресурсами, які перебувають у віданні структурних підрозділів органу влади. Внутрішній контроль хибно асоціюється виключно з контролем за фінансовими операціями або з внутрішньою безпекою, яка реалізується через механізм службових перевірок, розслідувань та покарань. Механізми оцінки стану організації та якості внутрішнього контролю в системі Міноборони перебувають на початковому етапі.	Значні втрати, через неефективне використання ресурсів, кримінальні провадження стосовно осіб, які допустили порушення, у тому числі корупційної спрямованості. Значні репутаційні втрати Міноборони, через інформування суспільства про неефективність використання ресурсів в оборонному відомстві. Слабкість інструментів підтримки керівників у належному

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
			Крім того, через нерозвиненість комунікацій в системі державного внутрішнього фінансового контролю відсутній позитивний зворотній зв'язок щодо заходів спрямованих на підвищення ефективності внутрішнього контролю в структурних підрозділах Міноборони, які перевірялися Рахунковою палатою (Державною аудиторською службою)	функціонуванні внутрішнього контролю та підвищення його ефективності
3. Реалізація державної політики з питань управління персоналом				
1.	Можливе використання службовою особою дискреційних повноважень чи/або пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди пов'язаних з призначенням на посади та просування по службі осіб офіцерського складу	Просування по службі осіб офіцерського складу, які не відповідають визначеним показникам рівня індивідуальної підготовки та професійної компетенції для виконання обов'язків за майбутньою посадою	Недотримання посадовими особами нормативно-правових актів, які регламентують порядок проходження військової служби щодо просування по службі осіб, які мають високі показники індивідуальної підготовки, необхідні професійні компетенції та за результатами службової діяльності зараховані до Резерву з вищим рейтингом	Притягнення до відповідальності осіб, що допустили корупційне Правопорушення, чи правопорушення пов'язаного з корупцією. Судові процеси проти державного органу. Репутаційні втрати Міноборони
2.	Ймовірність одержання службовими особами Міноборони та ЗСУ неправомірної вигоди, під час комплектування посад	Порушення строків та недотримання вимог щодо відбору військовослужбовців для направлення на навчання до військових навчальних закладів іноземних держав, та для поновлення	Недотримання посадовими особами нормативно-правових актів, які регламентують порядок відбору та направлення на навчання до військових навчальних закладів іноземних держав	Притягнення до відповідальності посадових осіб. Репутаційні втрати Міноборони

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
	національних контингентів та персоналу для участі у міжнародних операціях з підтримки миру та безпеки	Резерву кандидатів для проходження військової служби за кордоном відповідно до вимог Директиви МО України від 14 травня 2020 року № Д-2		
3.	Наявність можливості у осіб Міноборони та ЗСУ реалізувати приватний інтерес у процесі підготовки та перевірки документів, які подаються до Комісії з питань розгляду матеріалів про визначення учасниками бойових дій, учасниками війни	Наявність можливостей для навмисного порушення вимог нормативно-правових актів України та керівних документів стосовно термінів та порядку оформлення документів про визнання військовослужбовців учасниками бойових дій. Несвоєчасна подача матеріалів для розгляду комісією, невірне оформлення, недбале збереження документів, вимагання додаткових підтверджуючих довідок про визнання військовослужбовця учасником бойових дій	Можливість вимагати або отримати службовою особою Міноборони, інших визначених органів військового управління, неправомірну вигоду під час спілкування з зацікавленою особою в ході підготовки документів для розгляду Комісією з питань розгляду матеріалів про визначення учасниками бойових дій, учасниками війни. Відсутність практики вибіркової повторної перевірки діяльності службової особи, яка готує документи для надання статусу учасника бойових дій, належного розслідування причин скарг та звернень до суду з цих питань	Притягнення до відповідальності службових осіб. Загострення соціальної напруги серед військовослужбовців. Погіршення іміджу Міноборони. Збільшення судових справ з питань визнання військовослужбовців учасниками бойових дій
4.	Наявність у третьої особи або члена Комісії можливості реалізувати приватний інтерес у процесі проведення конкурсу на заняття посад державної служби, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття рішень	Можливість втручання в діяльність конкурсної комісії, інших осіб, в тому числі членів комісії, їх впливу на результати другого та третього етапів конкурсу на зайняття посад шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з обраним варіантом ситуаційного завдання та переліком запитань, які будуть надаватися членами комісії під час співбесіди	Спрощені, узагальнені, занижені вимоги до конкурсанта на посаду, які не відповідають паспорту посади, посадовим обов'язкам, необхідному обсягу професійної компетенції фахівців державного органу (органу військового управління), юрисдикція якого поширюється на всю територію України, та не забезпечують кадрової фільтрації на етапі прийому документів.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації, відміна результатів конкурсу

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
			Можлива недоброчесність осіб керівного складу, третіх осіб, з якими члени комісії мають відносини прямої організаційної або правової залежності. Відсутність відеофіксації засідань конкурсної комісії, зокрема, під час проведення співбесід. Відсутність громадського контролю за проведенням конкурсів. Дискреційні повноваження конкурсної комісії, відсутність у складі комісії незалежних представників, відсутність процедури розкриття інформації про конфлікт інтересів членами конкурсної комісії, не зазначення у документації за результатами проведення конкурсу мотивів прийняття рішення	
4. Організація та проведення публічних та оборонних закупівель				
1.	Можливість використання службовими особами Міноборони та ЗСУ свого службового становища або пов'язаних з ними можливостей під час підготовки та впровадження нормативно-правових актів щодо реалізації Закону України "Про оборонні закупівлі"	З 1 січня 2021 року втратили чинність Закон України "Про державне оборонне замовлення" та Закон України "Про особливості здійснення закупівель товарів, робіт і послуг для гарантованого забезпечення потреб оборони". Водночас, впровадження Закону України "Про оборонні закупівлі" не забезпечено пакетом необхідних нормативно-правових актів. За цих умов виникає загроза зриву строків укладання	Набрання чинності Законом України "Про оборонні закупівлі" за відсутності необхідної нормативної бази. ускладнює чи унеможливлює якісне та своєчасне проведення процедур закупівель для потреб оборони	Несвоєчасне та неякісне постачання озброєння та військової техніки . Фінансові та репутаційні втрати. Відтворення умов для корупційних правопорушень. Судові процеси проти Міноборони

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
		контрактів щодо закупівлі озброєння та бойової техніки в першому півріччі 2021 року, строків фінансування, як наслідок можуть створитися умови для закупівлі неякісної продукції, яку можливо швидко придбати з метою повного використання виділених коштів		
2.	Фаворитизм при укладенні договорів з конкретним постачальником	Зловживання владою або службовим становищем всупереч інтересів служби в умовах змови з потенційним контрагентом шляхом: встановлення дискримінаційних, необґрунтованих вимог для потенційних учасників процедури закупівлі з метою надання переваги окремим учасникам; штучного "укрупнення" предмета закупівлі із зазначенням сукупності таких технічних або інших споживчих характеристик товару (послуг, робіт), яким може відповідати лише один виробник в умовах, коли кожне найменування може бути закуплене окремо та бути представлене різними виробниками; неякісне визначення технічної специфікації із застарілими чи оціночними нормами, або під конкретного виробника; закупівлі конкретного предмета закупівлі; організації зриву процедури закупівлі	Наявність приватного інтересу у службових осіб щодо формування плану закупівель, визначення предмета закупівлі, обсягу та очікуваної вартості товарів, робіт і послуг. Існування умов та відсутність контролю щодо прямого особистого контакту службової особи з представниками потенційного контрагента. Технічні специфікації не завжди відповідають сучасним реаліям ринку та потребам замовників, не приведені у відповідність до стандартів НАТО Включення до нормативно-правового акту положень щодо: можливості отримувати додаткові документи органом державної влади без встановлення чітких підстав; встановлення невичерпного переліку документів, можливості відмови від контракту без зазначення чітких підстав	Неефективне витрачання бюджетних коштів, збільшення бюджетних витрат, створення умов для зловживання під час витрачання державних коштів, збільшення корупційних проявів під час здійснення відповідних закупівель. Судові процеси проти Міноборони

Згідно з оригіналом

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
3.	Можливість умисного впливу на прийняття рішень уповноважених осіб (членів тендерних комітетів) шляхом маніпулювання процесом їх призначення, відбору без врахування рівня фахової підготовки та доброчесності, організації їх роботи в умовах обмеженого часу та недостатнього обсягу інформації для попереднього поглибленого вивчення умов договору	Через недостатній фаховий рівень осіб, що відповідають за організацію та проведення закупівель, допускаються матеріальні втрати, порушення, укладання неефективних договорів тощо. Внутрішній та зовнішній вплив/тиск на членів тендерного комітету	Недоліки у вивченні персоналу, відібраного для виконання функцій уповноважених осіб замовника (членів тендерного комітету), який має недостатній рівень доброчесності, фахової підготовки, потенційний конфлікт інтересів у сфері, пов'язаній з проведенням закупівель. Частина членів тендерного комітету знаходяться у відносинах прямої організаційної або правової залежності від керівника структурного підрозділу, який може мати приватний інтерес, пов'язаний з предметом закупівель	Фінансові та репутаційні втрати. Відтворення умов для корупційних правопорушень. Судові процеси проти Міноборони
4.	Недопостачання товарів (робіт/ послуг), приймання продукції, яка не відповідає умовам договору тощо	Штучне завищення обсягів закупівлі, завищення очікуваної вартості закупівлі та ціни договору. Не включення до договорів (контрактів) повного переліку положень щодо відповідальності сторін та застосування штрафних санкцій за невиконання або несвоєчасне виконання договорів. Завищення фактичних витрат підприємства. Приймання продукції яка не відповідає стандартам якості. Необґрунтоване продовження термінів постачання товарів (виконання робіт, надання послуг).	Нечітка, з порушенням принципу юридичної визначеності, регламентація прав, обов'язків чи відповідальності юридичних та фізичних осіб у сфері закупівель, що може призвести до різних підходів тлумачення та правозастосування відповідних положень. Незавершений механізм правового регулювання окремих процесів та процедур, що не забезпечує стабільність правового статусу учасників закупівель, сталість правовідносин, гарантування передбачуваності правозастосування. Створення перешкод для оскарження рішення суб'єкта владних повноважень.	Фінансові та репутаційні втрати. Відтворення умов для корупційних правопорушень. Судові процеси проти Міноборони

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
		Зміни цін за укладеними договорами шляхом укладання додаткових угод до договорів. Незастосування штрафних санкцій та не зупинення операцій з бюджетними асигнуваннями у наслідок порушення бюджетного законодавства в частині дотримання строків надання підтвердних документів про отримані товари, роботи, послуги, за якими була здійснена передоплата		
5.	Можливість суб'єкта владних повноважень діяти в інтересах третіх осіб, під час визначення централізованого або децентралізованого варіанту закупівель	Навмисний вибір централізованого або децентралізованого способу закупівель призводить до неефективного планування, зміни розподілу бюджетних коштів протягом бюджетного року, неефективного використання майна та ресурсів, зловживання службовими повноваженнями	Відсутність чітко визначеного нормативно-правовим актом переліку критеріїв для розподілу закупівель на централізовані та децентралізовані	Фінансові та репутаційні втрати. Відтворення умов для корупційних правопорушень. Судові процеси проти Міноборони
6.	Можливі неправомірні дії службових осіб Міноборони та ЗСУ щодо визначення рівня секретності під час закупівлі товарів, робіт і послуг оборонного призначення	Значна частина закупівель оборонного призначення здійснюється без дотримання принципу прозорості та підзвітності, і сприяє неправомірному використанню коштів оборонного бюджету	Відсутність повної та відкритої конкуренції, надмірна прихованість закупівельної діяльності, загальна нестача внутрішнього контролю на всіх етапах реалізації контрактів під час складання та моніторингу виконання додаткових угод	Фінансові та репутаційні втрати. Відтворення умов для корупційних правопорушень. Судові процеси проти Міноборони
7.	Можливість укладання та виконання контрактів	Не включення до договорів (контрактів) окремого розділу в якому сторони	Відсутність у договорах (угодах) розділу, який би зобов'язував учасників	Фінансові та репутаційні втрати.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
	(договорів, угод) в умовах наявності потенційного або реального конфлікту інтересів у представників замовника, їх ділових партнерів	зобов'язуються не здійснювати дій, які суперечать вимогам антикорупційного законодавства, інформувати один одного та правоохоронні органи про такі порушення, а також дії або бездіяльність в умовах реального конфлікту інтересів	процедури закупівлі дотримуватися законодавства з питань запобігання корупції, протидії легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, а також декларував відсутність конфлікту інтересів	Відтворення умов для корупційних правопорушень. Судові процеси проти Міноборони
5. Реалізація контрольно-наглядових функцій				
1.	Можливість отримання керівником або службовою особою структурного підрозділу Міноборони неправомірної вигоди, під час визначення суб'єкту перевірки для проведення контрольного заходу (інспекційної перевірки, внутрішніх аудитів, службової перевірка та інше)	Існує можливість отримання неправомірної вигоди службовою особою під час визначення суб'єкту для перевірки	Наявність дискреційних повноважень для визначення суб'єкта перевірки з причин відсутності належних підстав та обґрунтувань, не застосування ризик-орієнтовного планування	Марне витрачання часу, людських та фінансових ресурсів для перевірки другорядних об'єктів. Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації
2.	Можливість неправомірного впливу чи втручання у роботу комісії, якою проводиться контрольний захід, з метою обмеження (приховування, не розголошення) негативної інформації про діяльність підпорядкованого підрозділу, а також виявлені порушення	Намагання залишити певні ділянки діяльності державного органу непрозорими, не підзвітними та поза зоною контролю. Втручання у діяльність посадової особи, відповідальної за проведення контрольного заходу з метою приховування або нерозголошення інформації про виявлені порушення	Бажання та існування можливостей для адміністративного впливу на особу, яка проводить контрольний захід та її керівництво	Можливі фінансові втрати, втрата репутації, притягнення осіб до відповідальності.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
	під час проведення контрольних заходів			
3.	Недоброчесність службових осіб Міноборони або ЗСУ під час проведення перевірок/контрольних заходів, можливість упередженого ставлення до об'єкту перевірки, неповного документування, складання необ'єктивних висновків та рекомендацій	Здійснення контрольного заходу без оформлення у встановленому законом порядку направлення на перевірку. Ризики необґрунтованого виставлення вимог та реєстрації неіснуючих порушень, або навпаки, при існуванні порушень не відображення їх в результатах інспекцій. Порушення встановлених законом строків здійснення перевірки. Здійснення контрольних заходів з використанням неуніфікованої форми акту	Неналежне визначення в інструкціях з організації та проведення контрольного заходу компетенції органу, який здійснює перевірку, повноважень осіб, визначених для проведення заходу, встановлення або розширення дискреційних повноважень, відсутність визначення вичерпних випадків, підстав, форм, строків, порядку здійснення таких повноважень, контролю за їх здійсненням та відповідальності за можливі зловживання під час їх здійснення	Вчинення корупційного правопорушення. Можливі фінансові втрати (в тому числі майбутні), притягнення посадових осіб до відповідальності або уникнення винних осіб від відповідальності, втрата репутації, судові процеси проти органу влади. Прийняття управлінських рішень на підставі наданої недостовірної або необ'єктивної інформації
4.	Ймовірність наявності приватного інтересу службової особи Міноборони або ЗСУ у зв'язку із проведенням контрольних заходів на об'єктах, які входять до сфери управління Міноборони	Особа, яка проводить контрольний захід (особисто або у складі комісії/групи), може використати отриману під час виконання службових обов'язків інформацію в особистих цілях з метою здобуття пріоритетів, вигоди, преференцій тощо	Недостатній рівень доброчесності посадових осіб, прорахунки у доборі та вивченні кадрів, відсутність актуальної інформації про наявність конфлікту інтересів	Втрата репутації, притягнення осіб до відповідальності

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
5.	Можливість службової особи Міноборони або ЗСУ задовольнити свій приватний інтерес під час здійснення моніторингу та контролю за станом усунення недоліків, виявлених за результатами проведених перевірок, службових розслідувань, інспекцій, аудитів	Припинення контролю з боку вищого органу військового управління до завершення процесу усунення недоліків у роботі суб'єкту перевірки призводить до збереження причин і умов порушення, суттєвого збільшення негативних наслідків, зниження виконавської дисципліни, створює умови для порушень законодавства вдруге. Значні корупційні ризики під час проведення контрольно-наглядових заходів, підготовка, проведення та завершення яких не відповідає вимогам керівних документів, не має наслідків та не забезпечується контролем виконання	Кожний структурний підрозділ, який здійснює контрольно-наглядові функції, має свою базу даних про результати проведених контрольних заходів, яка лише епізодично використовується іншими суб'єктами перевірок для вивчення ситуації, об'єктивного оцінювання стану справ та формування пропозицій для прийняття управлінських рішень. Відсутність запровадженого автоматизованого єдиного обліку результатів контрольних заходів	Іміджеві, матеріальні та фінансові втрати
6. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України "Про запобігання корупції"				
1.	Ймовірність неналежного вжиття заходів щодо протидії корупції керівниками структурних підрозділів апарату Міноборони та підпорядкованих органів військового управління	Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції органу влади залишається вразливим для проведення регулярних організаційно-штатних змін, втручання та відволікання на другорядні цілі/заходи в якості штатного структурного підрозділу апарату. Недостатньо регламентована система інституційної залежності та взаємодії між антикорупційними підрозділами міністерства та органами військового управління, зокрема такими, що у	Неналежне визначення компетенції органів державної влади, його уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції стосовно підпорядкованих органів військового управління. Нечітка, з порушенням принципу юридичної визначеності, регламентація завдань, прав, обов'язків відповідальності та підпорядкування уповноважених структурних підрозділів, методики оцінки	Недостатня якість реалізації антикорупційної стратегії та державної програми на її виконання, розбалансована система роботи уповноважених підрозділів, часткове блокування їх діяльності, зниження професійного рівня персоналу

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
		значенні, визначеному Законом України "Про запобігання корупції", підпадають під термін "державний орган". Потребує поліпшення системи якісного відбору персоналу до уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції, підвищення та конкретизація кваліфікаційних вимог, забезпечення його професійної придатності для запобігання поширенню корупційних практик, забезпечення належної моральної та матеріальної мотивації	ефективності їх роботи, стандартів діяльності	
2.	Можливість ухвалення службовими особами Міноборони рішення в умовах реального конфлікту інтересів у зв'язку з наявністю в особи підприємств чи корпоративних прав	Наявність у особи уповноваженої на виконання функцій держави: приватних підприємств та корпоративних прав, діяльність в їх інтересах всупереч інтересів держави; тиск на підлеглих щодо прийняття рішень всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб; надання переваг, привілеїв, у зв'язку з існуванням приязних стосунків та інші прояви фаворитизму; надання переваг близьким і родичам під час прийняття на роботу (особливо на владні посади) та інші прояви непотизму; практика призначення друзів, родичів або довірених осіб на керівні посади.	Вади законодавства у визначенні поняття конфлікт інтересів та застосування шляхів його розв'язання, недостатність ефективних ризик-орієнтованих механізмів, баз даних та методики виявлення конфлікту інтересів	Адміністративні правопорушення пов'язані з неповідомленням про наявність конфлікту інтересів, відміна незаконних рішень прийнятих в умовах реального конфлікту інтересів, нанесення фінансових та матеріальних збитків державі внаслідок дії на користь власних приватних підприємств та реалізації корпоративних прав

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
		сприяння працевлаштуванню чи кар'єрному зростанню претендентів в обмін на їхню особисту відданість, та інші прояви кронізму		
3.	Можливі неправомірні дії службових осіб Міноборони та ЗСУ щодо дотримання встановлених Законом України "Про запобігання корупції" заборон та обмежень пов'язаних з одержанням подарунків, спільної роботи близьких осіб, укладання трудових договорів після припинення виконання функцій держави та сумісництва	Обмеження на одержання подарунків, спільної роботи близьких осіб, укладання трудових договорів після припинення виконання функцій держави, сумісництва, участі у інших правовідносинах трактуються службовими особами на свій розсуд та на свою користь	Відсутність стійкого несприйняття корупції, прогалини у правовій регламентації, недосконала система організації контролю за дотриманням обмежень, недостатній рівень правових знань та просвітницької діяльності, правовий нігілізм, не в усіх випадках заборони забезпечені заходами юридичної відповідальності	Притягнення службових осіб до адміністративної та дисциплінарної відповідальності, репутаційні втрати організації
4.	Ймовірність неналежного дотримання правил етичної поведінки, встановлених Законом України "Про запобігання корупції", відомчого кодексу доброчесної поведінки та професійної етики	Не дотримання окремими службовими особами основних принципів доброчесної поведінки при виконанні службових обов'язків таких як: пріоритет службових інтересів; політична нейтральність; неупередженість; компетентність і ефективність; прозорість; нерозголошення службової інформації (конфіденційність); утримання від виконання незаконних наказів (розпоряджень) тощо	Невиконання керівниками повноважень щодо заохочення до доброчесної поведінки або притягнення до відповідальності винних у порушенні Правил етичної поведінки встановлених Законом України "Про запобігання корупції", а також, затвердженого Міністром оборони України, відомчого Кодексу доброчесної поведінки та професійної етики військових посадових осіб, державних службовців та інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави, в Міноборони та ЗСУ	Репутаційні втрати організації

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
5.	Ймовірність неподання або несвоєчасного подання декларації особи, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, допущення помилок, подання завідомо недостовірних відомостей	До 80 % адміністративних корупційних правопорушень пов'язуються з неподанням, несвоєчасним поданням декларації, не повідомленням про суттєвій зміни у майновому стані. Значна частина з них припадає на категорію осіб, які звільнилися з військової або державної служби та залишили посади пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських обов'язків	Процес подання інформації до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, є обтяжливим через недостатню обізнаність суб'єктів декларування з вимогами до заповнення декларацій; періодичні проблеми у функціонуванні цього Реєстру, недостатню якість законодавства. Відсутність можливості автоматичного перенесення у декларацію окремої інформації з інших державних реєстрів. Неналежна самоорганізація та самодисципліна декларанта. Недоліки в організації та проведенні компаній декларування, надання консультативної допомоги. Наявна потреба в правовому уточненні кола військових посадових осіб, які повинні подавати декларацію та повідомляти про суттєвій зміни у майновому стані, а також співвідношення між поняттями "посадова особа" та "військова посадова особа" у контексті не поширення дії Закону України "Про запобігання корупції" щодо декларування	Адміністративні правопорушення, дисциплінарні стягнення, неможливість працевлаштуватися на державну службу у разі не подання декларації після звільнення з військової служби, фінансові витрати декларанта пов'язані з виплатою штрафу
6.	Неналежне виконання службовими особами,	Не повідомлення про випадки підбурення до вчинення корупційного	Відсутність поваги до викривачів корупції у суспільстві. Відсутність у	Поширення корупційних практик,

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
	залученими до роботи з повідомленнями викривачів, встановлених вимог щодо співпраці з викривачами, забезпечення дотримання їхніх прав та гарантій захисту, порядку перевірки повідомлень, заборон щодо розголошення інформації	правопорушення, а також факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками, або іншими особами	осіб, які хочуть повідомити про корупцію, необхідних знань щодо внутрішніх, регулярних та зовнішніх каналів повідомлення, впевненості, що внутрішні канали повідомлень є анонімними, захищеними, гарантують конфіденційність та призводять до результативного розгляду їх інформації. У системі гарантованого захисту військовослужбовців-викривачів недостатньо враховано особливості встановленого законодавством порядку несення або проходження військової служби, дотримання вимог щодо нерозголошення таємної або службової інформації	не забезпечення принципу невідворотності покарання, матеріальні та фінансові втрати, загроза для виконання військовою частиною завдань за призначенням, погіршення морально-психологічного клімату у військовому колективі, довіри до військових посадових осіб

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
7. Військова освіта, наукова і науково-технічна діяльність у воєнній сфері				
1.	Ймовірність надання здобувачем вищої освіти та можливість отримання науково-педагогічним, педагогічним працівником неправомірної вигоди за незаконні переваги в освітньому процесі з метою зміни отриманої академічної оцінки, поблажливого ставлення щодо відсутності на заняттях, несамостійного виконання завдань, робіт та досліджень	Отримання неправомірної вигоди, вимагання подарунків, послуг, незаконне просування власних інтересів шляхом укладання контракту з педагогічними та науково-педагогічними працівниками на мінімально можливий строк (1 рік). Лобіювання інтересів посадових осіб та надання переваг представникам структурних підрозділів ВВНЗ ніж офіцерам з досвідом бойових дій та служби у військах (силах) під час призначення на викладацькі посади. Незаконне розширення переліку платних послуг які можуть надаватися закладами освіти, нав'язування для придбання обов'язкового списку літератури, розповсюдження власних авторефератів, дисертацій, навчальних та навчально-методичних видань	Недоліки у організації державного нагляду (контролю) за діяльністю закладу освіти, громадського контролю, не використаний потенціал органів громадського самоврядування вишів, механізмів зворотного зв'язку з органами студентського самоврядування (крім курсантів-військовослужбовців). Недостатня відкритість прийняття рішень і провадження діяльності у сфері освіти. Відсутність дієвого механізму подолання групового егоїзму у процесі кадрових призначень на посади у ВВНЗ	Кримінальна та адміністративна відповідальність службових осіб, плинність кадрів, відрахування здобувачів освіти за власним бажанням, матеріальні та фінансові втрати, руйнування іміджу закладу і, як наслідок, зниження конкурсу. Позбавлення мотивації офіцерів з бойовим та службовим досвідом, та високим рівнем освіти щодо призначення на викладацькі посади

Міністерства оборони України з питань запобігання та виявлення
06.09.2021

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
2.	Можливий неправомірний вплив на службових осіб Міноборони та ЗСУ до повноважень яких належить контроль за дотриманням академічної доброчесності	Не вчинення службовою особою в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає неправомірну вигоду, чи в інтересах третьої особи, дій спрямованих на дотримання академічної доброчесності, виявлення та перешкоджання спробам: оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості), та/або відтворення опублікованих текстів інших авторів без зазначення авторства; використання самоплагіату, що полягає у відтворенні без посилання на джерело інформації власних раніше опублікованих текстів; фабрикації або фальсифікації результатів досліджень, посилань, або будь-яких інших даних, що стосуються освітнього процесу; надання завідомо неправдивої інформації стосовно власної освітньої (наукової, творчої) діяльності; списування, як спосіб використання без відповідного дозволу зовнішніх джерел інформації під час оцінювання результатів навчання	Не вжиття відповідних заходів щодо формування нульової толерантності, щодо фактів академічної недоброчесності працівників закладів вищої освіти та здобувачів вищої освіти. Існування неефективної системи виявлення академічного плагіату та прийняття принципових управлінських рішень щодо нього. Не запроваджено процедуру прийняття письмового зобов'язання щодо дотримання етичних принципів та правил академічної доброчесності усіма категоріями учасників освітнього процесу	Іміджеві, матеріальні та фінансові втрати

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
3.	Можливості реалізації службовими особами своїх приватних інтересів, дискреційних повноважень шляхом необ'єктивного та упередженого оцінювання знань, свідомого завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти	Збереження дискреційних повноважень викладацького складу, наукових керівників і консультантів, опонентів та інших фахівців, використання можливості на власний розсуд визначати повністю або частково якість знань, навичок, вмінь кандидатів на навчання та тих, які навчаються	Не дотримання встановлених принципів, підходів та критеріїв оцінювання навчальних досягнень. Низька демократизація навчального процесу, обмежена відкритість контролю знань (ознайомлення студентів з формами, видами контрольних завдань, критеріями та порядком їх оцінювання). Не вжиття заходів щодо зниження рівня суб'єктивізму при оцінюванні знань здобувача освіти шляхом упровадження окрім традиційних, інших, інноваційних форм контролю та оцінюванням, в тому числі застосування відкритого аудіо-відео запису. Незадовільна робота внутрішніх каналів повідомлення про корупцію Неналежне атестування науково-педагогічних працівників	Матеріальні, фінансові та іміджеві втрати

Уповноважений з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
Код 06.09.2021

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
4.	Можливість нецільового використання бюджетних коштів через невідповідність організаційно-штатної структури ВВНЗ, ВП ЗВО, НЦ функціям та завданням за призначенням (дублювання завдань, виконання невластивих функцій)	Крім основних навчально-наукових підрозділів, до складу ВВНЗ входять численні підрозділи забезпечення освітнього процесу, науково-дослідні відділи (лабораторії), полігони, інші підрозділи, діяльність яких підвищує корупційні ризики, пов'язані з неефективним використанням фінансових коштів, рухомого та нерухомого майна, земельних ділянок, спортивних об'єктів, зловживаннями під час комплектування кадрами, утримання надлишкової кількості осіб на посадах штатно-посадових категорій офіцерського складу	Несвоєчасне уточнення розподілу завдань і функцій з підготовки кадрів та проведення наукових досліджень між закладами вищої освіти та оптимізації внутрішньої організаційно-штатної структури в закладах військової освіти, збереження, фінансування та забезпечення тих структурних підрозділів, які не відповідають потребам ЗСУ, дублюють один одного	Матеріальні та фінансові втрати
5.	Можливість отримання службовою особою Міноборони та ЗСУ неправомірної вигоди внаслідок змови з контрагентом, якому замовляються науково-дослідні та дослідно-конструкторські роботи	Під час визначення тактико-технічного завдання на дослідно-конструкторську роботу в ньому свідомо завдаються завідомо занижені вимоги для зразка озброєння, військової техніки, які є прийнятними для виконавця, без аналізу, модулювання та прогнозування розвитку такого типу озброєння, військової техніки. Штучне зниження, за ініціативою та мотивацією виконавця, вже замовлених характеристик озброєння, військової техніки в процесі виконання дослідно-конструкторських робіт шляхом внесення чисельних нових доповнень до тактико-	Недостатній рівень персональної відповідальності замовника, контролю доброчесності виконавця дослідно-конструкторської роботи. Недоліки в організації, та координації наукової і науково-технічної діяльності, повільне внесення змін до її нормативно-правового забезпечення з врахуванням виявлених корупційних ризиків. Недостатня якість контролю наукових досліджень, аналізу проміжних та остаточних звітів результатів досліджень, підсумкових звітів про виконання річного плану наукової і	Зайві витрати бюджетних коштів

Згідно з оригіналом

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
		технічних завдань, кожне з яких занижує початкові (задані базовим тактико-технічним завданням) вимоги. Навмисне зниження об'єктивності та фахової компетентності комісії відомства з проведення державних (визначальних відомчих) випробувань шляхом: призначення до її складу голови комісії, який немає достатніх знань та досвіду, заступника голови комісії з числа керівного складу виконавця, який фактично перебирає на себе функції голови комісії, лобіює інтереси своєї фірми та "підправляє" результати випробувань під потрібні показники, а також завчасно підібрані "кадри" до складу членів комісії; відпрацювання програми та методики державних випробувань за активною участь та втручанням контрагентів; дезорганізації роботи комісії внаслідок тиску на членів комісії та не врахування їх окремої думки, переписування протоколів	науково-технічної діяльності, проведення досліджень на навчаннях та інших заходах бойової підготовки, та повсякденної діяльності військ, спрямоване на перевірку практикою відповідності характеристик зразків (комплексів, систем) озброєння і військової техніки	

Міністерства оборони України з питань запобігання та виявлення
06.09.2021

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
6.	Недоброчесність або можливе зловживання службовим становищем у процесі підготовки дисертації та присудження наукового ступеня – доктор філософії	Використання науковців ВВНЗ з метою підготовки наукових публікацій та дисертацій для здобуття наукового ступень посадовцем високого рангу щодо якого заклад, підрозділ цього закладу, знаходиться у відносинах прямої організаційної або правової залежності. Неналежне виконання спеціалізованою вченою радою вимог щодо перевірки дотримання здобувачем наукового ступеня академічної доброчесності. Необґрунтоване засекречування дисертації з метою спрощення її захисту та розширення можливостей для використання плагіату	Порушення спеціалізованою вченою радою вимог Порядку присудження наукових ступенів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 липня 2013 року № 567	Фінансові та іміджеві втрати
8. Забезпечення військовослужбовців Збройних Сил України та членів їх сімей жилими приміщеннями. Будівництво об'єктів житлового фонду, загальновійськового та спеціального призначення				
1.	Недоброчесність службових осіб та членів житлових комісій військових частин під час прийняття рішень щодо розподілу житлової площі або виплати грошової компенсації за належне отримання житла серед військовослужбовців військових частин, осіб, звільнених у запас або відставку, та членів їх сімей	Прийняття неправомірних рішень під час розподілу житлової площі у військових частинах на користь військовослужбовців, осіб, звільнених у запас або відставку, та членів їх сімей без урахування черговості, непропорційний розподіл житлових приміщень, які надійшли на розподіл, несвоєчасний розподіл житлових приміщень або свідоме затягування зазначеної процедури.	Недоліки у нормативно-правовому регулюванні питань розподілу житла, збереження дискреційних повноважень командирів військових частин щодо підстав надання службових квартир, зокрема формулювання права надавати службове житло військовослужбовцям, які "визначають бойову готовність військової частини", що допускає прийняття управлінських рішень залежно від суб'єктивної оцінки, без	Отримання неправомірної вигоди головами житлових комісій та командирами військових частин.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
		заниження вартості 1 кв. м житлової площі під час нарахування компенсації за належне отримання житло, неякісна перевірка списків розподілу житлової площі та облікових справ військовослужбовців, осіб, звільнених у запас або відставку, та членів їх сімей, некомпетентність командирів військових частин під час прийняття рішень щодо розподілу службового житла, яке надійшло на розподіл до військових частин, серед військовослужбовців цих військових частин	допомоги визначених критеріїв чи рейтингів. Неякісний моніторинг роботи житлових комісій, обліку черги	
2.	Можливість службових осіб Міноборони та ЗСУ задовільнити свій приватний інтерес у процесі складання тендерної документації для закупівлі житла	Розроблення тендерної документації з умовами, які характерні для попередньо визначеного за домовленістю учасника. Прийняття до розгляду пропозицій учасників закупівлі, які не відповідають державним будівельним нормам та потребі ЗСУ, умисне створення можливостей для одержання неправомірної вигоди	Типова тендерна документація потребує оновлення	Зайві витрати бюджетних коштів
3.	Можлива недоброчесність посадових та службових осіб Міноборони, ЗСУ або цивільних посадових осіб під час здійснення закупівель товарів (робіт і послуг) з	Укладення договорів щодо виконання капітального ремонту об'єктів з ненадійними контрагентами. Нечітка, з порушенням принципу юридичної визначеності регламентація відповідальності сторін договору,	Не визначеність у керівних документах порядку та критеріїв перевірки потенційних контрагентів, визначення переліку та змісту обов'язкових положень договорів, що необхідні для захисту інтересів	Зайві витрати бюджетних коштів, відтворення умов для корупційних правопорушень.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
	проведення будівництва (реконструкції, реставрації, капітального ремонту) об'єктів, прийняття робіт з будівництва об'єктів	порядку застосування штрафних санкцій за невиконання або несвоєчасне виконання договору із постачання квартирного майна, прийняття неякісного квартирного майна	Замовника, унормування процесів підготовки та погодження проектів договорів щодо закупівель квартирного майна	Судові процеси проти Міноборони. Несвоєчасне постачання та неякісне житло
4.	Можливість суб'єкта владних повноважень діяти у власних інтересах під час оплати по договорах за фактично не виконані будівельно-монтажні роботи чи ненадані послуги, завищеним обсягами та/або вартістю виконаних робіт	Прийняття до розгляду та оплати Актів приймання виконаних робіт із завищеними обсягами, умисне поданням підрядниками таких актів для одержання неправомірної вигоди	Визначення переліку та змісту обов'язкових положень договорів, що необхідні для захисту інтересів Замовника	Зайві витрати бюджетних коштів унаслідок оплати по договорами за фактично не виконані будівельно – монтажні роботи чи ненадані послуги, завищення обсягів та/або вартості виконаних робіт.
5.	Можливі неправомірні дії службових осіб Міноборони та ЗСУ в умовах відсутності достовірної інформації про наявність і стан об'єктів незавершеного будівництва	Відсутність достовірних даних щодо наявності і стану об'єктів незавершеного будівництва унеможливлює належне планування, ощадливе використання ресурсів та забезпечення житлом військовослужбовців	Незавершене впровадження електронних систем "Майно", "Житло	Зайві витрати бюджетних коштів
6.	Можлива недоброчесність посадових осіб під час укладення договорів щодо будівництва житлових будинків на землях оборони	Укладення договорів щодо будівництва житлових будинків на землях оборони без погодження з керівництвом Міноборони та ГУМР	Недостатній контроль, зволікання з прийняттям відповідних управлінських рішень щодо передачі матеріалів до органів досудового розслідування у разі встановлення ознак кримінального правопорушення або до інших органів, уповноважених реагувати на виявлені	Відтворення умов для корупційних правопорушень. Судові процеси щодо відміни договорів

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
			правопорушення за результатами перевірок, розслідувань, інспектувань, аудитів у сфері будівництва	
9. Технічне та тилове забезпечення, розпорядження паливно-мастильними матеріалами				
1.	Можливість задоволення приватних інтересів у процесі використання матеріальних ресурсів в умовах відсутності їх достовірного обліку та належного контролю	Через відсутність належного обліку ускладнюється планування, відслідковування використання та управління залишками, що призводить до необґрунтованих витрат чи недостатнього забезпечення ресурсами.	Відсутність достовірного та актуального обліку матеріальних ресурсів, автоматизованих процесів онлайн-контролю	Неефективне використання (невикористання) державою власного майна, матеріальні, фінансові та репутаційні втрати
2.	Можлива недоброчесність посадових та службових осіб Міноборони та ЗСУ під час реалізації або списання військового майна, укладання та виконання договорів комісії чи оренди	Через слабкість контролю за вказаними процесами можливе вчинення правопорушень, втрата майна і ресурсів	Відсутність достовірного та актуального обліку матеріальних ресурсів, автоматизованих процесів онлайн-контролю за укладанням договорів оренди, комісії, списання чи відчуження майна	Ймовірність порушень норм чинного законодавства щодо підстав, форм, строків, порядку надання військового майна в оренду
3.	Відсутність належного контролю за прозорим використанням паливно-мастильних матеріалів та наданням достовірних даних щодо їх обліку та використання	Через недосконалі процедури забезпечення та недостовірність обліку та використання пально-мастильних матеріалів допускаються крадіжки військового майна, зайві витрати, матеріальні втрати, неефективне використання бюджетних коштів	Методи контролю не виконують функцій запобігання правопорушенням пов'язаним з розкраданням майна, відсутність автоматизованої системи контролю наявності та використання пально-мастильних матеріалів	Кримінальна або адміністративна відповідальність винних осіб. Втрата майна

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
10. Медичне забезпечення, система охорони здоров'я військовослужбовців				
1.	Ймовірна можливість медичного персоналу вимагати або отримати подарунки від пацієнтів, приймати рішення в умовах конфлікту інтересів на користь особи, від якої отримано подарунок	Надання неправомірної вигоди медичному персоналу з метою отримання пріоритетного доступу до медичних послуг, тестів та обладнання, обходу правил карантину	Нечітка, з порушенням принципу юридичної визначеності, регламентація обмеження щодо одержання подарунків, зокрема дозвіл на отримання подарунків, "які відповідають загальновизнаним уявленням про гостинність". Умови для створення штучних перешкод для отримувачів послуг. Недоліки в організації внутрішнього контролю діяльності закладу та організації роботи внутрішніх каналів повідомлення про корупцію з боку викривачів. Неврегульованість додаткового захисту викривачів у сфері охорони здоров'я стосовно попередження потенційної загрози їх здоров'ю	Нанесення шкоди здоров'ю осіб які об'єктивно потребують пріоритетного доступу до якісного лікування.
2.	Недоброчесність службових та посадових осіб Міноборони та ЗСУ під час організації та проведення закупівлі масок, апаратів ШВЛ, іншого медичного майна та обладнання	Зловживання службовим становищем під час визначення потреб у масках та медичному обладнанні, закупівля їх за завищеними цінами, у неналежній комплектації, розподіл з використання дискреційних повноважень	Розширення дискреційних повноважень в умовах проведення невідкладних протиепідемічних заходів, вразливість системи медичних закупівель, наявність приватного інтересу службової особи, яка наділена повноваженнями самостійно формувати потребу закупівлі, визначати обсяг, очікувану вартість, технічні вимоги до предмету закупівлі, сама організовує	Фінансові та репутаційні втрати, притягнення винних осіб до кримінальної або адміністративної відповідальності

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
			закупівлю та здійснює контроль за постачанням продукції	
3.	Дискреційні повноваження членів військово-лікарської комісії, медико-соціальних експертних комісій, медичного персоналу під час вирішення питань щодо визначення придатності до військової служби, встановлення інвалідності, причинного зв'язку захворювань, травм (поранень, контузій, каліцтва)	Військові посадові особи медичної служби ЗСУ мають можливість самостійно, або у змові з місцевими центрами медико-соціальної експертизи Міністерства охорони здоров'я України, за винагороду оформлювати документи на відповідні групи інвалідності, діагнози захворювань або про висновки щодо непридатності до військової служби, спираючись на підроблені результати аналізів, історію хвороби, медичні картки та інші документи	Непрозорість процедур роботи військово-лікарських комісій та медичних комісій під час призову та центрів медико-соціальної експертизи Необхідність подальшого удосконалення механізмів відомчого регулювання здійснення військово-лікарської експертизи, прийняття, на виконання статті 70 Закону України "Основи законодавства України про охорону здоров'я", акту Кабінету Міністрів України яким були б визначені порядок організації та проведення військово-лікарської експертизи в усіх військових формуваннях, розвідувальних та правоохоронних органах, визначення єдиної структури військово-лікарських комісій, заходи щодо мінімізації залежності цих комісій від закладів охорони здоров'я, які встановлюють діагнози і подають військовослужбовців на проходження ними військово-лікарської комісії	Значні фінансові та репутаційні втрати, шахрайство, притягнення винних осіб до кримінальної або адміністративної відповідальності

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
11. Розпорядження землями оборони та нерухомим військовим і державним майном				
1.	Можлива недоброчесність в діях посадових та службових осіб Міноборони, ЗСУ або цивільних посадових осіб під час використання земель оборони в умовах відсутності правовстанолюючих документів на частину земельних ділянок та їх грошової оцінки	За відсутності чіткого обліку наявних земель оборони та правовстановлюючих документів на них можливі зловживання владою чи службовим становищем, втрата земель, завдання матеріальної шкоди.	Відсутність необхідних пакетів документів для юридичного оформлення прав на земельні ділянки земель оборони. Юридична колізія в земельному законодавстві, неналежне визначення прав та компетенції органів державної влади та органів місцевого самоврядування	Втрата земель оборони, програні судові процеси. Фінансові та репутаційні втрати.
2.	Можливість задоволення приватного інтересу шляхом надання недостовірних даних про нерухоме майно та за відсутності правовстановлюючих документів на нього	За відсутності чіткого обліку нерухомого військового майна та правовстановлюючих документів на нього воно може бути втрачене чи вилучене з володіння земель оборони через недбалість або свідоме порушення законодавства	Існування умов для зловживання службовим становищем, зокрема керівниками державних підприємств, з метою вилучення земельних ділянок без погодження з Міноборони. Проблеми грошової оцінки земельних ділянок. Недоліки у плануванні процесу оформлення правовстановлюючих документів	Кримінальна або адміністративна відповідальність винних осіб. Втрата земель оборони, програні судові процеси. Загроза фінансових та репутаційних втрат
3.	Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з наявністю розбіжностей, суперечностей та прогалин у нормативно-правовому	Нова редакція Закону України "Про оренду державного та комунального майна" введена в дію з січня 2020 року, проте нормативно-правові акти з питань оренди військового майна не приведені у відповідність із зазначеним Законом	Потреба внесення змін та доповнень до законодавчих та інших нормативно-правових актів з питань оренди військового майна	Ймовірність порушень норм чинного законодавства щодо підстав, форм, строків, порядку здачі в оренду військового майна

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
	регулюванні процедур передачі в оренду рухомого та нерухомого майна, контролю його наявності, дотримання строків та умов договорів оренди, порядку списання			
12. Управління майном та активами, закріпленими за державними підприємствами				
1.	Ймовірність отримання неправомірної вигоди шляхом приховування наявності фіскальних ризиків, пов'язаних з діяльністю суб'єктів господарювання та причин їх виникнення	Можливе відхилення прогнозних показників фінансово-господарської діяльності суб'єктів господарювання від запланованого рівня, що може призвести до зменшення надходжень бюджету та/або потребувати додаткових витрат бюджету. Наявність у сфері управління Міноборони юридичних осіб, які виконують невластиві функції чи є хронічно збитковими, тривалий час перебувають в процесі реорганізації, ліквідації чи припинення	Конфлікт інтересів та дискреційні повноваження службових осіб, посади яких обумовлюються наявністю у сфері управління Міноборони державних підприємств та не залежать від ефективності їх економічної діяльності. Не визначеність сталої стратегії вирішення питань щодо підприємств, які тривалий час перебувають в процесі реорганізації, ліквідації чи припинення, сортування їх на категорії – тих, що залишиться у державній власності, будуть приватизовані, ліквідовані або передані в концесію	Неефективне використання (невикористання) державою власного майна, фіскальні, корупційні ризики, через брак інформації про їх фактичну діяльність
2.	Використання дискреційних повноважень внаслідок недосконалості процедур добору та	Наявність дискреційних повноважень при проведенні добору керівників, укладанні контрактів, визначенні строків, на які укладається контракт та показників	Необхідність оновлення нормативних актів Міноборони щодо порядку добору керівників державних підприємств, прозорості відбору кандидатів, строків контрактів, показників ефективності,	Неефективне управління державними підприємствами. Призначення не доброчесних та

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
	призначення керівників державних підприємств	ефективності створює підгрунтя для порушень та зловживань	врегулювання питань щодо осіб, які тимчасово виконують обов'язки керівників підприємств, осіб призначених головами ліквідаційних комісій та інше	професійно не готових осіб Матеріальні, фінансові та репутаційні втрати
3.	Можливість для використання ресурсів в особистих цілях керівництвом суб'єктів господарювання, які знаходяться у сфері управління МОУ	Відсутність прозорих та зрозумілих процедур управління державними підприємствами негативно впливає на ефективність цих процесів та дає можливість для зловживань	Наявність застарілих методів керівництва, необхідність впровадження до нормативної бази до Керівних принципів Організації економічного співробітництва та розвитку щодо корпоративного врядування на підприємствах державної форми власності. В рамках державно-приватного партнерства не здійснюється оцінка та моніторинг загального рівня ризиків державного партнера за укладеними договорами Не здійснено цифрову трансформацію реалізації повноважень органами державної влади як основу для забезпечення прозорості та мінімізації корупційних ризиків у діяльності державних підприємств. Відсутність належної системи перепідготовки та підвищення кваліфікації керівництва державних підприємств	Матеріальні, фінансові та репутаційні втрати

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
13. Контроль продукції оборонного призначення				
1.	Можлива наявність у службової особи військового представництва приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові повноваження	Службовими особами військових представництв: під час аналізу собівартості та трудомісткості продукції оборонного призначення навмисно надають висновок замовнику з необґрунтованим завищенням рівня договірної ціни; не здійснюється контроль за витрачанням підприємствами коштів державного бюджету що спрямовуються на оборонні закупівлі	Неналежний контроль доброчесності службових осіб військових представництв	Неефективне витрачання бюджетних коштів, збільшення бюджетних витрат, створення умов для зловживання під час прийомки продукції оборонного призначення,
2.	Недоброчесність службових осіб Міноборони або ЗСУ, які здійснюють військове представництво	Виплата у прихованій формі персоналу військового представництва винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат, зокрема на відрядження, за рахунок підприємства або юридичних осіб, для яких представництво на договірній основі здійснює контроль якості та приймання продукції оборонного призначення. Укладання між підприємством та працівниками військового представництва договорів на науково-технічне супроводження сертифікаційних робіт та випробувань при розробці та модернізації зразків техніки цивільного призначення, інших трудових договорів.	Порушення вимог Положення про представництва державних замовників з оборонного замовлення на підприємствах, в установах і організаціях, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21 жовтня 2009 року № 1107	Фінансові та репутаційні втрати. Відтворення умов для корупційних правопорушень.

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
		Незаконне лобіювання інтересів підприємства під час участі у роботі комісії з проведення попередніх, державних і міжвідомчих випробувань, а також приймання результатів робіт. Отримання від підконтрольних підприємств переваг, пільг, послуг, нематеріальних активів (інтелектуальної власності), які надають безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової для себе або близьких осіб. Працевлаштування протягом року після припинення виконання функцій держави на підприємство щодо яких особа здійснювала повноваження з контролю. Працевлаштування близьких осіб службових осіб військових представництв на посади у підприємствах, які пов'язані з виконанням контрактів за оборонними закупівлями		
3.	Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з наявністю розбіжностей, суперечностей та прогалин у нормативно-правовому регулюванні процедур спрямованих на виявлення та ліквідацію причин і умов постачання бракованих	Крім інституцій представництв державних замовників з оборонного замовлення на підприємствах не створено іншого уповноваженого органу з державного гарантування якості оборонної продукції, здатного сертифікувати відповідність системи менеджменту якості виробників	Неефективна модель контролю продукції оборонного призначення у процесі виробництва не дає змоги вчасно та у повному обсязі запобігати постачанню бракованих зразків озброєння та військової техніки. Відсутність системи державного гарантування якості товарів, робіт і послуг оборонного призначення в Україні, яка б була здатна	Фінансові та матеріальні втрати, загрози життю та здоров'ю військовослужбовців, які використовують браковану продукцію оборонного призначення

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного право-порушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
	зразків озброєння та військової техніки, удосконалення системи державного гарантування якості оборонної продукції на підприємствах		впроваджувати стандарти НАТО та міжнародні вимоги до системи менеджменту якості виробників	

Начальник Управління з питань запобігання та
виявлення корупції Міністерства оборони України
полковник юстиції Ігор ЧУХРАЙ

Додаток 2
до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Міністерства оборони України

ТАБЛИЦЯ
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Функції та організаційна структура							
1.	Можливість службової особи задовольнити свій приватний інтерес за наявності дискреційних повноважень у зв'язку з нормативно-правовою неврегульованістю взаємовідносин підзвітності, відповідальності та повноважень структурних підрозділів Міноборони та органів військового управління ЗС України	Висока	1.1. Проведення комплексного функціонального огляду системи оборонного менеджменту в Міноборони та ЗС України, формування пропозицій щодо оптимізації організаційно-штатної структури, скорочення адміністративних витрат, виключення зайвих та дублюючих функцій, чітке окреслення взаємовідносин відповідальності та підзвітності службових	ДКП МОУ; СП МОУ; СП АГК ЗСУ; СП ГШ ЗСУ; АДССТ	До кінця 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Заключний звіт розроблено, надано на розгляд та затверджено

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			осіб Міноборони та ЗС України, розроблення проєкту заключного звіту				
			1.2. Внесення змін до Положення про Міноборони та до положень про структурні підрозділи апарату Міноборони, підпорядковані органи військового управління				Внесено зміни до Положення про Міноборони та до положень про структурні підрозділи апарату Міноборони, підпорядковані органи військового управління
2.	Можливість протиправного використання керівником та заступником керівника структурного підрозділу органу військового управління, іншою службовою особою наданих їй повноважень чи пов'язаних з ними можливостей для ухвалення управлінських рішень (формування пропозицій) в умовах частої інституційної реструктуризації	Висока	2.1. Розроблення Методичних рекомендацій з порядку прийняття та здавання справ і посади державними службовцями структурних підрозділів Міноборони, органів військового управління, військових частин, установ, безпосередньо підпорядкованих Міноборони.	ДКП МОУ	Грудень 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Методичні рекомендації розроблено. До кадрових органів ЗС України доведено доручення директора ДКП МОУ щодо врахування

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	та плинності кадрів керівників органів військового управління		Надання доручення кадровим органам ЗС України щодо врахування зазначених Методичних рекомендацій				Методичних рекомендацій
			2.2. Запровадження позапланових антикорупційних перевірок у структурних підрозділах, які розформовуються (переформовуються), а також у яких відбувається одночасна заміна керівника структурного підрозділу та його заступників	УПЗтаВК МОУ	2021 – 2024 роки		Перевірки проведено
3.	Ймовірність реалізації приватного інтересу під час виконання контрольно-наглядових функцій службовими особами структурних підрозділів Міноборони, зокрема шляхом використання правових колізій у нормативно-правовому регулюванні сфери військової освіти та підготовки кадрів	Середня	3.1. Розроблення акта Міноборони щодо внесення змін до наказу МОУ від 21.11.2017 № 621 “Деякі питання управління вищими військовими навчальними закладами, військовими навчальними підрозділами закладів вищої освіти та військовими ліцеями”,	ДВОН МОУ; визначені ОВУ ЗСУ спільно з ВВНЗ	2021 – 2024 роки	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Проєкт наказу підписано Міноборони.

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			зокрема внормовано повноваження службових осіб під час проведення перевірок підпорядкованих закладів та установ, оптимізовано кількість таких перевірок				
			3.2 Розроблення та подання на затвердження до Кабінету Міністрів України НАТО проєкту Стратегії трансформації військової освіти України. Розроблення пакета нормативно-правових актів, спрямованих на реалізацію зазначеної Стратегії, зокрема щодо розмежування та оптимізації переліку повноважень структурних підрозділів Міноборони	ДВОН МОУ, профільні СП МОУ спільно з ВВНЗ	До грудня 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Розроблено нормативно-правовий акт та правову базу щодо створення єдиної уніфікованої системи підготовки персоналу для сил безпеки і оборони
4.	Ймовірність одержання службовою особою будь-якої неправомірної вигоди для самої себе чи іншої фізичної або юридичної особи шляхом перевищення делегованих повноважень Міноборони до	Висока	4.1. Розроблення в межах відповідальності головного органу у сфері здійснення оборонних закупівель, нормативно-правових актів, спрямованих на реалізацію	Визначені СП МОУ та ОВУ	До кінця 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Нормативно врегульовано порядок та обсяги делегування повноважень Міноборони

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	органів військового управління нижчого рівня, зокрема під час здійснення оборонних закупівель		положень Закону України "Про оборонні закупівлі", зокрема в частині врегулювання порядку та обсягів делегування повноважень Міноборони до органам військового управління нижчого рівня, організації контролю за їх реалізацією				до органів військового управління нижчого рівня
			4.2. Проведення додаткових перевірок органів військового управління щодо стану реалізації делегованих від Міноборони повноважень у сфері оборонних закупівель	УПЗтаВК МОУ	2021 – 2024 роки		Перевірки проведено
2. Система внутрішнього контролю							
1.	Ймовірність використання службовими особами своїх дискреційних повноважень та пов'язаних з ними можливостей у приватних інтересах за відсутності оперативного доступу керівників до вичерпної бази нормативно-правових актів та керівних документів Міноборони та ЗС України	Середня	1.1. Створення та забезпечення роботи єдиної Інформаційно-пошукової системи наказів Міноборони з доступом до неї персоналу Міноборони	УІТ МОУ, за участю ДПЦТтаІПуСО МОУ, відповідальний за розроблення. ДЮЗ МОУ; ДІОРіК МОУ; СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ;	До грудня 2023 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Створено єдину Інформаційно-пошукову систему наказів Міноборони, забезпечено її ведення та актуалізацію,

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
				ОВУ ,безпосередньо підпорядковані Міноборони; АДССТ; відповідальні за ведення та актуалізацію			зменшено можливості закладення корупціогенних норм до проєктів актів
			1.2. Проведення додаткових занять, (тренінгів) з персоналом структурних підрозділів Міноборони щодо методології виявлення та усунення корупціогенних факторів у проєктах нормативно-правових актів	УПЗтаВК МОУ	2021 – 2024 роки		Додаткові заняття проведено
			1.3. Моніторинг наказів Міноборони, підпорядкованих органів військового управління та проведення антикорупційної експертизи тих із них, які містять ознаки, що вказують на необхідність її проведення, відповідно до методології НАЗК	УПЗтаВК МОУ	2021 – 2024 роки		Проведено моніторинг та антикорупційну експертизу наказів

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
2.	Можливе недодержання особами, уповноваженими на виконання функцій держави, основ внутрішнього контролю, пов'язаних із виконанням правил етичної поведінки, установлених Законом України "Про запобігання корупції", відомчого Кодексу доброчесної поведінки та професійної етики військових посадових осіб, державних службовців та інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави в Міноборони та ЗС України	Середня	2.1. Розроблення та впровадження додаткових навчальних модулів у системі підготовки (перепідготовки, підвищення кваліфікації) викладачів за тематикою внутрішнього контролю, стандартів етичної поведінки, запобігання та виявлення корупції, їх інформаційне та науково-методичне забезпечення	УПЗтаВК МОУ; ГІ МОУ; ДВОН МОУ; НУОУ	2021 – 2024 роки	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Розроблено та впроваджено додаткові навчальні модулі
			2.2. Розроблення нормативного акта Міноборони щодо запровадження механізмів заохочення доброчесної поведінки службових осіб та щодо притягнення до відповідальності за порушення Кодексу доброчесної поведінки та професійної етики військових посадових осіб, державних службовців та інших осіб, уповноважених на виконання функцій	УПЗтаВК МОУ; НУОУ; CIDS (за згодою)	Березень 2022 року		Видано акт

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			держави, в Міноборони ЗС України				
3.	Можливість службової особи задовольнити свій приватний інтерес та використовувати корупційні схеми у зв'язку із неналежним рівнем системи внутрішнього контролю в структурних підрозділах апарату Міноборони та інших органів військового управління	Висока	3.1. Проведення додаткових інспекційних заходів спрямованих на перевірку стану виконання Плану управління ризиками Міноборони на рік, усунення недоліків, виявлених за результатами аудитів, у системі внутрішнього контролю	ГІ МОУ; ДВА МОУ	2021 – 2024 роки	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Додаткові інспекційні заходи проведено
			3.2. Впровадження на практиці структурними підрозділами апарату Міноборони Методики оцінки стану організації та якості внутрішнього контролю (розробленої в Міноборони за стандартами США та Європейського Союзу)	ГІ МОУ; СП МОУ; ОВУ	Починаючи з 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Запроваджено оцінку якості внутрішнього контролю відповідно до кращих міжнародних практик
3. Реалізація державної політики з питань управління персоналом							
1.	Можливе використання службовою особою дискреційних повноважень	Висока	1.1. Приведення системи управління кар'єрою військовослужбовців у	ДКП МОУ; СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ	2021 – 2024 роки	Передбачені в державному бюджеті	Систему управління кар'єрою

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	чи/або пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди, пов'язаних з призначенням на посади та просуванням по службі осіб офіцерського складу		відповідність за стандартами НАТО			видатки на утримання, міжнародна допомога	військовослужбовців приведено у відповідність за стандартами НАТО
			1.2. Розроблення та ініціювання внесення змін до Закону України "Про військовий обов'язок та військову службу" та нормативно-правових актів Міноборони з метою приведення оцінювання службової діяльності військовослужбовців у відповідність за стандартами НАТО		До кінця листопада 2021 року		Унесено зміни до Закону України Про військовий обов'язок та військову службу"
			1.3. Розроблення, затвердження та організація реалізації Концепції військової кадрової політики у ЗС України до 2025 року		Затвердження: протягом 3-х місяців після прийняття нової Державної програми		Розроблено, затверджено та організовано реалізацію Концепцію військової кадрової політики у ЗС

Згідно з оригіналом

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
					розвитку ЗС України. Організація реалізації: впродовж виконання антикорупційної програми		України до 2025 року
			1.4. Реалізація Проєкту за участю Міноборони та Центру з питань доброчесності в оборонному секторі Міністерства оборони Королівства Норвегія щодо Посилення доброчесності та професіоналізму в Міноборони на 2020 – 2022 роки	УПЗтаВК МОУ; ДКП МОУ; ДДЗтаПМР МОУ; НУОУ	2021 – 2022 роки, з можливим подальшим продовженням		Реалізовано Проєкт щодо Посилення доброчесності та професіоналізму в Міноборони на 2020 – 2022 роки
			1.5. Введення в дію автоматизованої системи управління персоналом ЗС України	ГУП ГШ ЗСУ	До кінця 2021 року		Введено в дію автоматизовану систему управління персоналом ЗС Україні
2	Ймовірність одержання службовими особами Міноборони та ЗС України неправомірної вигоди, під час	Висока	2.1. Внесення змін до наказів Міноборони щодо забезпечення прозорості та підзвітності у процесі	ДКП МОУ; СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ	До кінця 2021 року	Передбачені в державному бюджеті	Унесено зміни до наказів Міноборони

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	комплектування посад національних контингентів та персоналу для участі у міжнародних операціях з підтримки миру та безпеки		комплектування посад національних контингентів та персоналу для участі в міжнародних операціях з підтримки миру та безпеки, багатонаціональних органів військового управління, направлення на навчання до ВНЗ іноземних держав			видатки на утримання	
			2.2. Проведення додаткових перевірок дотримання вимог антикорупційного законодавства під час зборів (бойового злагодження) персоналу, призначеного для ротації національних контингентів, які беруть участь у міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки	УПЗтаВК МОУ	За визначеним у наказах Міноборони строком проведення ротацій		Перевірки проведено. Надано пропозиції щодо зниження корупційних ризиків у процесі комплектування посад українських національних контингентів
3.	Наявність можливості в осіб Міноборони та ЗС України реалізувати приватний інтерес у процесі підготовки та перевірки документів, які подаються до	Низька	3.1. Урегулювання внутрішньої процедури контролю доброчесності осіб, які здійснюють підготовку документів для	ДКП МОУ, ОВУ	Постійно	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Урегульовано внутрішню процедуру контролю доброчесності

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	Комісії з питань розгляду матеріалів про визначення учасниками бойових дій, учасниками війни		подання на розгляд Комісією з питань розгляду матеріалів про визначення учасниками бойових дій, учасниками війни.				осіб, які здійснюють підготовку документів для подання на розгляд Комісією
			3.2 Упровадження практики вибіркової повторної перевірки діяльності таких службових осіб, розслідування причин отримання скарг та звернень із цих питань				Проведено перевірки.
4.	Наявність у третьої особи або члена комісії можливості реалізувати приватний інтерес у процесі проведення конкурсу на заняття посад державної служби, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість ухвалення рішень	Середня	4.1. Удосконалення внутрішньої процедури контролю доброчесності осіб, які здійснюють підготовку та беруть участь у проведенні конкурсу на заняття посад державної служби, зокрема шляхом відеофіксації засідань та співбесід, включення представника УПЗтаВК МОУ до складу комісії з відбору кандидатів на зайняття посад державних	ДКП МОУ; CIDS+ (за згодою)	До кінця 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Унесено зміни до наказу Міноборони від 12.03.2021 № 7 ДС, до складу конкурсної комісії входять представники УПЗтаВК МОУ та громадськості, проводиться відеофіксація засідань

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			службовців апарату Міноборони, керівників органів військового управління, безпосередньо підпорядкованих Міноборони, та їх заступників, а також представників від громадськості				конкурсної комісії
			4.2. Розроблення декларації про відсутність конфлікту інтересів уповноваженої особи, яка бере участь в організації та засіданнях конкурсної комісії. Упровадження механізму декларування доброчесності службовими особами, причетними до роботи конкурсної та атестаційної комісій	УПЗтаВК МОУ; CIDS (за згодою)	Розроблення: до кінця січня 2022 року; впровадження: 2022 – 2024 роки		Розроблено та впроваджено декларацію про відсутність конфлікту інтересів уповноваженої особи, яка бере участь у роботі конкурсної комісії
4. Організація та проведення публічних та оборонних закупівель							
1.	Можливість використання службовими особами Міноборони та ЗС України свого службового становища	Середня	1.1. Підготовка проєктів та забезпечення реалізації постанов Кабінету Міністрів України щодо	ДДЗта ПМР МОУ; ДВТПРОтаВТ МОУ;	Підготовка проєктів: до кінця 2021 року;	Передбачені в державному бюджеті	Розроблено проєкти та забезпечено реалізацію

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	або пов'язаних з ними можливостей під час підготовки та впровадження нормативно-правових актів щодо реалізації Закону України "Про оборонні закупівлі"		затвердження: переліку міжнародних спеціалізованих організацій, що здійснюють закупівлі оборонного призначення; порядку проведення випробувань ОВТ; порядку ведення типового реєстру конструкторської документації на ОВТ; порядку здійснення контролю за якістю товарів робіт і послуг оборонного призначення; порядку проведення переговорів; порядку укладення державного контракту з єдиним виконавцем; положення про Міжвідомчу комісію; положення про представництва державних замовників, а також визначення уповноваженого органу з державного гарантування якості	СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ	забезпечення реалізації: 2021 – 2024 роки	видатки на утримання	постанов Кабінету Міністрів України щодо реалізації Закону України "Про оборонні закупівлі"

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			1.2. Участь у розробленні 19 нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України, у яких Міноборони є співвиконавцями	ДДЗтаПМР МОУ; ДВТПРОтаВТ МОУ; СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ	2021 рік		
			1.3. Розроблення відповідних алгоритмів дій для проведення закупівель у рамках вимог Закону України "Про оборонні закупівлі"	ДДЗтаПМР МОУ; СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ	До кінця 2021 року		
			1.4. Розроблення Методичних рекомендацій щодо оцінки та усунення корупційних ризиків у сфері оборонних закупівель	УПЗтаВК МОУ; CIDS, НАКО (за згодою)	До кінця 2021 року		
2.	Фаворитизм при укладенні договорів з конкретним постачальником	Висока	2.1. Розробка та прийняття нормативно-правових актів що регулюють процес моніторингу ціноутворення предметів закупівлі та порядок моніторингу потенційних постачальників продукції оборонного призначення та виконавців робіт	ДДЗтаПМР МОУ; УВП МОУ; ДВТПРОтаВТ МОУ; CIDS (за згодою) УПЗтаВК МОУ,	До кінця 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Прийнято нормативно-правовий акт, з питань моніторингу ціноутворення предметів закупівлі. Затверджено порядок

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
				ДДЗтаПМР МОУ; СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ			моніторингу потенційних постачальників продукції оборонного призначення
			2.2. Упровадження програмного забезпечення обліку наявності і використання матеріальних ресурсів, організація планування закупівель на підставі достовірного обліку наявності і використання матеріальних ресурсів		Постійно	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Упроваджено програмне забезпечення обліку наявності і використання матеріальних ресурсів
			2.3. Проведення перевірки контрагентів до укладення договорів за визначеними показниками; постійний моніторинг можливих постачальників продукції (послуг), контроль за правильністю визначення ціни на всіх стадіях виконання контрактів (договорів) закупівлі		Постійно	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Проведено вибірковий аналіз та перевірку потенційних та наявних контрагентів

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
3.	Можливість умисного впливу на ухвалення рішень уповноважених осіб (членів тендерних комітетів) шляхом маніпулювання процесом їх призначення, відбору без урахування рівня фахової підготовки та доброчесності, організації їх роботи в умовах обмеженого часу та недостатнього обсягу інформації для попереднього поглибленого вивчення умов договору	Середня	3.1. Розробка та надання інструктивних та методичних матеріалів для уповноважених осіб, відповідальних за закупівлю, та членів тендерних комітетів на місцях	ДДЗтаПМР МОУ за участю ДВТПРОтаВТ МОУ, інших СП МОУ УПЗтаВК МОУ; CIDS (за згодою)	Червень–серпень 2021 року Квітень–червень 2022 року Постійно 2021 – 2024 роки	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Розроблено та надано методичні матеріали для уповноважених осіб, відповідальних за закупівлю, та членів тендерних комітетів
			3.2. Розроблення Методичних рекомендацій щодо оцінки та усунення корупційних ризиків у сфері оборонних закупівель				Розроблено та надано Методичні рекомендації щодо оцінки та усунення корупційних ризиків у сфері оборонних закупівель
			3.3. Організація навчання персоналу структурних підрозділів замовника, уповноважених осіб та членів тендерних комітетів, інших учасників процесу за напрямом організації та проведення	ДВОН МОУ; НУОУ; ДВТПРОтаВТ МОУ; ДДЗтаПМР; CIDS (за згодою)			Проведено курси підвищення кваліфікації персоналу, який бере участь у процесі

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			оборонних закупівель, оцінки корупційних ризиків у цій сфері	ДДЗтаПМР МОУ; УПЗтаВК МОУ			оборонних закупівель
			3.4. Організація та забезпечення роботи внутрішнього каналу зворотного зв'язку з уповноваженими особами, членами тендерних комітетів про проблемні питання, надання роз'яснень та методичної допомоги		Червень-серпень 2021 року		Уповноважені особи, члени тендерних комітетів мають вільний доступ до внутрішніх каналів повідомлень та надання консультаційної допомоги
4.	Недопостачання товарів (робіт/послуг), приймання продукції, яка не відповідає умовам договору, тощо	Висока	4.1. Аналіз спроможностей потенційних виконавців договорів (контрактів)	ДДЗтаПМР МОУ; ДВТПРОтаВТ МОУ; ДЮЗ МОУ; УПЗтаВК МОУ; ДВА МОУ ДЮЗ МОУ; ДДЗтаПМР МОУ;	Постійно	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Проведено аналіз спроможностей потенційних виконавців договорів (контрактів), Організовано та проведено ефективну
			4.2. Моніторинг захисту інтересів замовника під час укладення та виконання умов договорів, недопущення зміни істотних умов договорів, погодження додаткових угод у разі необхідності їх укладення				

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			4.3. Проведення претензійної роботи у випадках порушення інтересів замовника та вивчення її ефективності	ДВТПРОтаВТ МОУ;МОУ; АГК ЗСУ; ГШ ЗСУ; CIDS (за згодою)			претензійно-позовну роботу
			4.4. Оновлення плану адаптації технічних специфікацій предметів закупівлі до стандартів НАТО, виключення таких з них, які виписані неякісно, із застарілими чи оціночними нормами, або під конкретного виробника		Другий квартал 2021 року		Технічні специфікацій предметів закупівлі оновлено відповідно до стандартів НАТО
			4.5. Організація роботи експертних груп для оновлення та надання на затвердження технічної специфікації для подальшого використання під час проведення оборонних закупівель		Відповідно до затвердженого плану		Затверджено технічні специфікації для подальшого використання під час проведення оборонних закупівель
5.	Можливість суб'єкта владних повноважень діяти в інтересах третіх осіб під час визначення централізованого або	середній	5.1.Аналіз ефективності, розміру втрат, оцінки наслідків порушень, дотримання строків	ДДЗтаПМР МОУ; ОВУ МОУ та ЗСУ;	До кінця 2021 року	Передбачені в державному бюджеті	Проаналізовано ефективність, розміру втрат,

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	децентралізованого варіанта закупівель		централізованих та децентралізованих закупівель, проведених у минулих роках	CIDS (за згодою)		видатки на утримання	оцінки наслідків порушень, дотримання строків централізованих та децентралізованих закупівель, проведених у минулих роках
			5.2. Розроблення критеріїв розподілу закупівель на централізовані та децентралізовані з урахуванням проведеного аналізу та оновлених процедур закупівель				Розроблено критерії розподілу закупівель на централізовані та децентралізовані
			5.3. Розроблення та затвердження відповідного нормативно-правового акта щодо підвищення якості планування і проведення децентралізованих та децентралізованих закупівель				Розроблено та затверджено нормативно-правовий акт

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			5.4. Вивчення практики застосування закупівель за каталогами через централізовані закупівельні організації та укладення рамкових угод, затвердження плану заходів із використання таких можливостей				Затверджено План заходів застосування закупівель за каталогами через централізовані закупівельні організації
6.	Можливі неправомірні дії службових осіб Міноборони та ЗС України щодо визначення рівня секретності під час закупівлі товарів, робіт і послуг оборонного призначення	Середня	6.1. Забезпечення поетапного процесу розсекречування відомостей про плани, зміст, обсяг, фінансування державних контрактів (договорів), виконання яких завершено згідно із Законом України “Про державне оборонне замовлення”, крім тих, які відповідно до висновків міжвідомчої комісії, визначеної Кабінетом Міністрів України, державних експертів з питань таємниць становлять державну таємницю	ДДЗтаПМР МОУ; ДВТПРОтаВТ МОУ	2021 – 2022 роки	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога	Оприлюднено відомості про плани, зміст, обсяг, фінансування державних контрактів (договорів), виконання яких завершено згідно із Законом України “Про державне оборонне замовлення” Забезпечено допустимий рівень відкритості та
			6.2. Продовження роботи щодо розроблення та		2021 – 2024 роки		

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			впровадження пропозицій стосовно визначення критеріїв поступового переходу до публічних закупівель звичайних озброєнь, а також змін до нормативно-правових актів щодо послідовного збільшення ступеня відкритості та прозорості у цій сфері діяльності				прозорості закупівель звичайних озброєнь
7.	Можливість укладення та виконання контрактів (договорів, угод) в умовах наявності потенційного або реального конфлікту інтересів у представників замовника, їхніх ділових партнерів	Середня	7.1. Розроблення Типового антикорупційного застереження до контрактів, (договорів, угод), які укладаються юридичною особою	УПЗтаВК МОУ	Липень 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Розроблено, затверджено та запроваджено Типове антикорупційне застереження до контрактів, (договорів, угод), які укладаються юридичною особою
			7.2. Впровадження до контрактів (договорів, угод) розділу “Антикорупційне застереження”, контроль виконання взятих антикорупційних зобов’язань	ДДЗтаПМР МОУ; ДВТПРОтаВТ МОУ; інші замовники від Міноборони та ЗСУ	З липня 2021 року постійно		

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
5. Реалізація контрольно-наглядових функцій							
1.	Можливість отримання керівником або службовою особою структурного підрозділу Міноборони неправомірної вигоди під час визначення суб'єкта перевірки для проведення контрольного заходу (інспекційної перевірки, внутрішніх аудитів, службової перевірка та інше)	Середня	1.1. Впровадження ризик-орієнтовного планування та внесення змін до нормативних актів з метою визначення рейтингу та прозорих критеріїв для планування перевірок з урахуванням визначених пріоритетних завдань та результатів попередньої діяльності	СП МОУ	Жовтень–грудень 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання, міжнародна допомога	Впроваджено ризик-орієнтовне планування та внесено зміни до нормативно-правових актів
2.	Можливість неправомірного впливу чи втручання у роботу комісії, якою проводиться контрольний захід, в метою обмеження (приховування, нерозголошення) негативної інформації про діяльність підпорядкованого підрозділу, а також виявлені порушення під час проведення контрольних заходів	Низька	2.1. Проведення дослідження стану забезпечення гарантій незалежності структурних підрозділів Міноборони, якими проводяться контрольні заходи, та анонімного опитування службових осіб таких підрозділів стосовно фактів втручання у їх роботу	УПЗтаВК МОУ, НУОУ; CIDS (за згодою)	Щороку 07–10 грудня за планом антикорупційного тижня	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Проведено дослідження та анонімне опитування щодо втручання в роботу контролюючих підрозділів, Міністру оборони України надано доповідь та пропозиції

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			2.2. Проведення додаткових перевірок за інформацією про неправомірний вплив з боку службових осіб Міноборони на голову та членів комісії, якою проводиться контрольний захід	УПЗтаВК МОУ			Додаткові перевірки проведено
3.	Недоброчесність службових осіб Міноборони або ЗС України під час проведення перевірок/контрольних заходів, можливість упередженого ставлення до об'єкта перевірки, неповного документування, складення необ'єктивних висновків та рекомендацій	Середня	3.1. Внесення змін до інструкцій з організації та проведення контрольних заходів у частині врегулювання питань та встановлення обов'язкового відсотка проведення повторних або додаткових контрольних заходів	СП МОУ	Щороку, листопад–грудень	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Унесено зміни до інструкції чи нормативних актів з проведення контрольних заходів
			3.2. Проведення додаткових або повторних перевірок за фактами невідповідності офіційної документації, складеної за результатами виконання контрольного заходу, дійсному стану справ, що вплинуло на об'єктивність висновків		2021–2024 роки		Перевірки проведено

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
4.	Ймовірність наявності приватного інтересу службової особи Міноборони або ЗС України у зв'язку із проведенням контрольних заходів на об'єктах, які входять до сфери управління Міноборони	Середня	4.1. Проведення вибіркових перевірок об'єктів на яких проводилися контрольні заходи з метою виявлення фактів конфлікту інтересів особи, якою проводилася перевірка, незаконного використання отриманої інформації. працевлаштування її рідних або самої особи після її звільнення зі служби, надання переваг, пільг, послуг, майна у її розпорядження, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру	УПЗтаВК МОУ	2021–2024 роки	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Перевірки проведено, порушення проаналізовано
5.	Можливість службової особи Міноборони або ЗС України задовольнити свій приватний інтерес під час здійснення моніторингу та контролю за станом усунення недоліків, виявлених за результатами проведених перевірок, службових розслідувань, інспекцій, аудитів	Середня	5.1. Створення та забезпечення роботи Автоматизованої системи обліку актів контрольних заходів Міноборони та результатів усунення виявлених порушень	УІТ МОУ, за участю ДПЦТталПуСО МОУ, УВК АГК ЗСУ, відповідальний за розроблення. ДВА МОУ, ГІ МОУ, УПЗтаВК МОУ, ДФ МОУ,	Грудень 2023 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Створено та забезпечено роботу Автоматизованої системи обліку актів контрольних заходів Міноборони та результатів усунення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
				УНМЗВНМтаЗ відповідальні за ведення та актуалізацію			виявлених порушень
6. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України "Про запобігання корупції"							
1.	Ймовірність неналежного вжиття заходів щодо протидії корупції керівниками структурних підрозділів апарату Міноборони та підпорядкованих органів військового управління	Середня	1.1. Розроблення наказу Міноборони про систему роботи щодо запобігання та виявлення корупції в МОУ, ЗСУ та ДССТ	УПЗтаВК МОУ	Листопад 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Видано наказ Міноборони. Врегульовано питання щодо єдиної системи планування та організації антикорупційної роботи
2.	Можливість ухвалення службовими особами Міноборони рішення в умовах реального конфлікту інтересів у зв'язку з наявністю в особи підприємств чи корпоративних прав	Висока	2.1. Проведення додаткових перевірок з виявлення конфлікту інтересів, у тому числі з використанням відкритих аналітичних онлайн-систем для перевірки контрагентів, стосовно керівників державних підприємств, військовослужбовців територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки,	УПЗтаВК МОУ; ГУМР; КСВ ЗСУ	Постійно	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Проведено додаткові перевірки

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			керівників ВВНЗ, інших категорій службових осіб				
			2.2. Проведення додаткових тренінгів, роз'яснень та консультацій з питань процедури повідомлення про конфлікт інтересів та механізмів, строків його самостійного й зовнішнього врегулювання у зв'язку з наявністю підприємств та корпоративних прав	УПЗтаВК МОУ; НУОУ; ДІПуСОтаСК МОУ; УПІ МОУ; CIDS (за згодою)			Проведено додаткові тренінги, роз'яснення, консультації
3.	Можливі неправомірні дії службових осіб Міноборони та ЗС України щодо дотримання встановлених Законом України "Про запобігання корупції" заборон та обмежень, пов'язаних з одержанням подарунків, спільної роботи близьких осіб, укладення трудових договорів після припинення виконання функцій держави та сумісництва	Висока	3.1. Проведення додаткових інформаційно-просвітницьких заходів щодо роз'яснення та надання консультацій з питань дотримання заборон та обмежень, установлених Законом України "Про запобігання корупції"	УПЗтаВК МОУ; НУОУ; ДІПуСОтаСК МОУ; УПІ МОУ; CIDS (за згодою)	Постійно	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Проведено додаткові інформаційно-просвітницькі заходи, підвищено рівень правової культури
			3.2. Проведення позапланових перевірок та забезпечення ефективного ризик-орієнтованого	УПЗтаВК МОУ			Проведено позапланові перевірки, забезпечено

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			моніторингу заборон та обмежень, установлених Законом України "Про запобігання корупції"				системний моніторинг дотримання заборон та обмежень, установлених Законом України "Про запобігання корупції"
4.	Ймовірність неналежного дотримання правил етичної поведінки, встановлених Законом України "Про запобігання корупції", відомчого кодексу доброчесної поведінки та професійної етики	Середня	4.1. Розроблення нормативного акта Міноборони щодо запровадження механізмів заохочення доброчесної поведінки службових осіб та притягнення до відповідальності за порушення Кодексу доброчесної поведінки та професійної етики військових посадових осіб, державних службовців та інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави, в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України	УПЗтаВК МОУ; НУОУ; CIDS (за згодою)	Березень 2022 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Видано акт, яким встановлюється механізми притягнення до відповідальності за порушення стандартів доброчесної поведінки, зокрема відповідальності керівників за нереагування на факти грубого порушення правил етичної

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
							поведінки підлеглими
5.	Ймовірність неподання або несвоєчасного подання декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, допущення помилок, подання завідомо недостовірних відомостей	Висока	5.1. Актуалізація Методичних рекомендації щодо перевірки факту подання суб'єктами декларування Міноборони та ЗС України декларацій відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" та повідомлення НАЗК про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій, а також методики заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	УПЗтаВК МОУ; керівники СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ, інших ОВУ	2021–2024 роки	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Унесено зміни та оприлюднено методичні рекомендації щодо декларування (зі змінами)
			5.2. Проведення перевірок факту подання суб'єктами декларування, декларацій та повідомлення НАЗК про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у				Проведено перевірки, до НАЗК надіслані повідомлення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			визначеному законодавством порядку				
6.	Неналежне виконання службовими особами, залученими до роботи з повідомленнями викривачів, установлених вимог щодо співпраці з викривачами, забезпечення дотримання їхніх прав та гарантій захисту, порядку перевірки повідомлень, заборон щодо розголошення інформації	Висока	6.1. Проведення перевірок стану додержання визначених вимог щодо організації роботи з повідомленнями, впровадження звітності про кількість і види повідомлень, результатів їх розгляду, періодичне розміщення на сайті Міноборони інформації про результати розгляду повідомлень.	УПЗтаВК МОУ; НУОУ; ДІПуСОтаСК МОУ; УПІ МОУ; CIDS (за згодою)	Постійно	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Звіти про результати перевірок, на офіційному вебсайті Міноборони оновлено інформацію про кількість і види повідомлень, результати розгляду
			6.2. Проведення соціологічних досліджень, які дозволяють вимірювати стан відношення військовослужбовців до викривачів та рівень готовності інформувати про корупційні правопорушення	ДСГЗ МОУ; УПЗтаВК МОУ; НУОУ	Щороку грудень		Звіт та рекомендації за результатами соціологічних досліджень
			6.3. Завершення впровадження та контроль функціонування зручних	УПЗтаВК МОУ; УПІ МОУ;	Розміщення: травень		Завершено формування внутрішніх

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			каналів уповноваженого підрозділу Міноборони шляхом розміщення інформаційного банера “Повідом про корупцію” на офіційних вебсторінках військових частин, установ, організацій, а також забезпечення координації внутрішніх каналів повідомлення в Міноборони з Єдиним електронним онлайн-порталом НАЗК для викривачів	CIDS (за згодою)	2021 року; контроль роботи: щодня; координація з Єдиним порталом: після затвердження в НАЗК Порядку дії порталу		каналів повідомлення
			6.4. Розробка пропозицій та проєктів нормативно-правових актів щодо особливостей захисту військовослужбовців-викривачів	УПЗтаВК МОУ	За рішенням НАЗК		Надано пропозиції до проєктів нормативно-правових актів

Відповідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
7. Військова освіта, наукова і науково-технічна діяльність у воєнній сфері							
1.	Ймовірність надання здобувачем вищої освіти та можливість отримання науково-педагогічним, педагогічним працівником неправомірної вигоди за незаконні переваги в освітньому процесі з метою зміни отриманої академічної оцінки, поблажливого ставлення щодо відсутності на заняттях, несамостійного виконання завдань, робіт та досліджень	Висока	1.1. Організація проведення інституційного аудиту професійної військової освіти у ВВНЗ, ВНП ЗВО та закладах фахової передвищої освіти. Моніторинг виконання рекомендацій щодо вдосконалення діяльності ВВНЗ за результатами інституційного аудиту	ДВОН МОУ	2021 – 2024 роки	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Звіт за результатами проведення інституційного аудиту та моніторингу виконання наданих рекомендацій.
			1.2. Підготовка відповідних пропозицій та внесення змін до актів Міноборони у сфері професійної військової освіти за результатами дослідження питань щодо: доцільності зниження корупційних ризиків шляхом укладення контракту з педагогічними та науково-педагогічними працівниками на строк більше 1 року; незаконного лобіювання інтересів	УПЗтаВК МОУ ДВОН МОУ;	До 30 червня 2022 року		Доповідь за результатами досліджень, розроблено пропозиції щодо актів Міноборони

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			посадових осіб та надання переваг представникам структурних підрозділів ВВНЗ ніж офіцерам з досвідом бойових дій та служби у військах (силах) під час призначення на викладацькі посади у сфері професійної військової освіти				
2.	Можливий неправомірний вплив на службових осіб Міноборони та ЗС України до повноважень яких належить контроль за дотриманням академічної доброчесності	Середня	2.1. Організація та проведення перевірок окремих питань діяльності ВВНЗ та ВНП ЗВО	ДВОН МОУ; УПЗтаВК МОУ	Планові перевірки не менше двох ВВНЗ на рік	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Проведено перевірки дотримання правил академічної доброчесності
			2.2. Запровадження процедури прийняття письмового зобов'язання щодо дотримання етичних принципів та правил академічної доброчесності всіма категоріями учасників освітнього процесу	ВВНЗ	Серпень 2021 року		Запроваджено письмове підтвердження готовності до виконання вимог академічної доброчесності

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
3.	Можливості реалізації службовими особами своїх приватних інтересів, дискреційних повноважень шляхом необ'єктивного та упередженого оцінювання знань, свідомого завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти	Середня	3.1. Проведення комплексних зовнішніх перевірок та оцінювання освітніх і управлінських процесів ВВНЗ, які забезпечують його ефективну роботу та сталий розвиток, зокрема питань з виявлення, оцінки та усунення корупційних ризиків	ДВОН МОУ	2021–2024 роки	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Перевірки проведено. Порушення виявлено
			3.2. Упровадження окрім традиційних, інших, інноваційних форм контролю та оцінюванням, в тому числі із застосування відкритого аудіо-відео запису	ВВНЗ	До грудня 2022 року		Запроваджено технічний об'єктивний контроль аудіо-відеозапис навчального процесу
			3.3. Удосконалення роботи внутрішніх каналів повідомлення про факти корупції (захищені анонімні канали онлайн-зв'язку, анонімні гарячі лінії, електронні поштові скриньки та інше)	ВВНЗ; CIDS (за згодою)	До грудня 2021 року		Забезпечено роботу внутрішніх каналів повідомлення про корупцію у ВВНЗ

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
4.	Можливість нецільового використання бюджетних коштів через невідповідність організаційно-штатної структури ВВНЗ, ВП ЗВО, НЦ функціям та завданням за призначенням (дублювання завдань, виконання невластивих функцій)	Середня	4.1 Розроблення акта Міноборони щодо внесення змін до наказу Міноборони від 21.11.2017 № 621 "Деякі питання управління вищими військовими навчальними закладами, військовими навчальними підрозділами закладів вищої освіти та військовими ліцеями"	ДВОН МОУ	протягом 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Розроблено акт Міноборони, до наказу Міноборони від 21.11.2017 № 621 унесено зміни
			4.2. Запровадження моніторингу виконання прийнятого нормативного акта в частині усунення невідповідності організаційно-штатної структури навчального закладу його функціям та завданням за призначенням	ДВОН МОУ, УПЗтаВК МОУ	2021 – 2024 роки		Проведено перевірки
5.	Можливість отримання службовою особою Міноборони та ЗС України неправомірної вигоди внаслідок змови з контрагентом, якому замовляються науково-дослідні	Висока	5.1. Проведення експертизи проєкту Зведеного річного плану наукової і науково-технічної діяльності в системі Міноборони на рік	ДВОН МОУ; ДВТПРОВТ МОУ; ВНУ ГШ ЗСУ	Щороку до 15 грудня	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Проведено експертизу проєкту Зведеного річного плану наукової і науково-

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	та дослідно-конструкторські роботи						технічної діяльності у системі Міноборони на рік
			5.2. Проведення засідання секції Воєнно-наукової ради Міноборони (за воєнно-теоретичною проблематикою, військово-технічною проблематикою Міноборони та проблематикою ЗС України) з метою аналізу дослідно-конструкторських робіт, які втрачають актуальність, мають занижені вимоги до зразка озброєння, погіршення замовлених характеристик у процесі виконання замовлення	ДВОН МОУ; ДВТПРОВТ МОУ; ВНУ ГШ ЗСУ; члени ВНР МОУ	За планом роботи Воєнно-наукової ради на 2021 рік		Проведено засідання секції
			5.3. Моніторинг наукових досліджень, аналіз проміжних та остаточних звітів про результати досліджень, а також результатів перевірки	ДВОН МОУ; ДВТПРОВТ МОУ; ВНУ ГШ ЗСУ; члени ВНР МОУ	Постійно		Моніторинг проведено

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			практикою відповідності характеристик зразків (комплексів, систем) озброєння і військової техніки під час ведення бойових дій та проведення досліджень на навчаннях та інших заходах бойової підготовки				
6.	Недоброчесність або можливе зловживання службовим становищем у процесі підготовки дисертації та присудження наукового ступеня доктор філософії	Середня	6.1. Аналіз роботи вчених рад щодо дотримання вимог Порядку присудження наукових ступенів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 липня 2013 року № 567, обговорення результатів під час проведення щорічних зборів керівного складу системи військової освіти ЗС України	ДВОН МОУ	Щороку до 10 лютого	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Проведено аналіз, результати обговорено з керівниками ВВНЗ
8. Забезпечення військовослужбовців Збройних Сил та членів їх сімей жилими приміщеннями. Будівництво об'єктів житлового фонду, загальновійськового та спеціального призначення							
1	Недоброчесність службових осіб та членів житлових комісій військових частин під час ухвалення рішень щодо	Висока	1.1. Проведення перевірки повноти та достовірності даних житлового обліку,	КСЛ ЗСУ, житлові комісії в/ч;	Щороку до 15 січня	Передбачені в державному бюджеті	Проведено перевірку та інвентаризацію

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	розподілу житлової площі або виплати грошової компенсації за належне для отримання житло серед військовослужбовців військових частин, осіб, звільнених у запас або відставку, та членів їхніх сімей		інвентаризації облікових справ військовослужбовців та членів їх сімей, що перебувають на обліку	CIDS (за згодою)		видатки на утримання	облікових справ
			1.2. Відновлення працездатності сервера підсистеми управління процесами забезпечення житлом військовослужбовців "Житло" Єдиної системи управління адміністративно-господарськими процесами ЗС України. Внесення до неї перевірених даних житлової черги	КСЛ ЗСУ	Відновлення електронної системи "Житло": до кінця 2021 року Оновлення інформації: щороку до 01 січня та 01 липня		Упроваджено та забезпечено супровід електронної системи "Житло"
			1.3. Внесення змін до нормативної бази з питань ведення житлової черги щодо використання ІТ-рішень (або розробка нових документів)		До березня 2022 року		Унесено зміни до нормативних актів Міноборони
			1.4. Проведення житловими комісіями моніторингу наявності	Начальники гарнізонів, командири	Постійно		Проведено моніторинг нерозподіле-

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			нерозподіленого житла та надання пропозицій щодо його розподілу	військових частин, КЕУ, КЕВ, КЕЧ (районів), КСЛ ЗСУ			ного житла, зменшено його обсяг
			1.5. Оприлюднення інформації про надане військовослужбовцям житло на офіційному вебсайті Міноборони із зазначенням площі, вартості, кількості жилих приміщень та джерел фінансування	КСЛ ЗСУ	Червень 2021 року (з постійним оновленням у разі необхідності)		На офіційному вебсайті Міноборони оприлюднюється інформація про надане житло
			1.6. Оновлення (у разі зміни нормативної бази) довідникового та інструктивного матеріалу для командирів військових частин щодо розподілу житлової площі та порядку виплати грошової компенсації		2021–2024 роки		Оновлено інструкції щодо розподілу житлової площі та порядку виплати грошової компенсації
2.	Можливість службових осіб Міноборони та ЗС України задовільнити свій приватний інтерес у процесі складення тендерної документації для закупівлі житла	Висока	2.1. Розробка примірних зразків тендерної документації для закупівлі житла	ГУМР, УПЗтаВК МОУ	Грудень 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Розроблено примірні зразків тендерної документації для закупівлі житла

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
3	Можлива недоброчесність посадових та службових осіб Міноборони, ЗС України або цивільних посадових осіб під час здійснення закупівель товарів (робіт і послуг) з проведення будівництва (реконструкції, реставрації, капітального ремонту) об'єктів, прийняття робіт з будівництва об'єктів	Висока	3.1. Установлення порядку та критеріїв перевірки потенційних контрагентів за критеріями ризиковості, діловою репутацією, наявністю пов'язаних осіб чи інших передумов для конфлікту інтересів	ГУМР, УПЗтаВК МОУ	Червень 2022	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Затверджено акти, які визначають порядок та критерії перевірки потенційних контрагентів
			3.2. Проведення додаткових перевірок та аналізу укладених договорів у сфері будівництва на предмет виявлення ознак дискримінації, фактів неправомірного відтермінування виконання зобов'язань забудовником, намагання передати житло в інших регіонах, де його ціна значно менша, необґрунтованого завищення вартості робіт (послуг), пов'язаних із будівництвом, протиправного збільшення ціни договорів підряду, порушення строків і вимог до звітування підрядників		2021–2024 роки		Проведено додаткові перевірки. Здійснено моніторинг договорів у сфері будівництва та антикорупційну експертизу управлінських рішень, надано пропозиції

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			3.3. Визначення переліку та змісту умов договорів, необхідних для захисту інтересів Замовника (вимоги до контрагентів, наявність відповідальності виконавця за порушення своїх обов'язків, антикорупційне застереження)		Листопад 2021		Визначено перелік та зміст умов договорів, необхідних для захисту інтересів замовника
			3.4. Унормування процесів підготовки та погодження проєктів договорів щодо закупівель квартирного майна	КСЛ ЗСУ	Листопад 2021		Унормовано питання підготовки та погодження проєктів договорів щодо закупівель квартирного майна
4.	Можливість суб'єкта владних повноважень діяти у власних інтересах під час оплати по договорах за фактично невиконані будівельно-монтажні роботи чи ненадані послуги, завищеними обсягами та/або вартістю виконаних робіт	Висока	4.1. Запровадження системи внутрішнього контролю за будівництвом, реконструкцією та капітальним ремонтом військових об'єктів: аналіз поточних проєктів для визначення стану	ГУМР КСЛ ЗСУ	Створення: 2021 рік. Контроль: постійно	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Запроваджено систему внутрішнього контролю за будівництвом, реконструкцією та капітальним ремонтом

Копія

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			виконання та перспектив завершення робіт з урахуванням умов договорів та календарних планів; періодичний контроль за виконанням будівельних робіт на об'єктах будівництва, оперативний облік обсягів виконаних робіт в розрізі об'єктів; підготовка та залучення кваліфікованих осіб для здійснення технічного нагляду за будівництвом на умовах неупередженості та періодичної ротації				військових об'єктів
			4.2. Відновлення працездатності сервера підсистеми автоматизації обліку нерухомого військового майна в частині житлової черги та впровадження електронної системи "Житло" для підвищення прозорості, підзвітності і ефективності в питаннях		До кінця 2021 року		Відновлено працездатності сервера підсистеми автоматизації обліку нерухомого військового майна в частині житлової черги та

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			інфраструктури, закупівельних процедур та контролю черг				впровадження електронної системи “Житло”
			4.3. Унесення змін до нормативних актів щодо забезпечення контролю за укладенням договорів житлового будівництва на землях оборони		Лютий–березень 2022 року		Унесено зміни до нормативних актів щодо забезпечення контролю за укладенням договорів житлового будівництва на землях оборони
			4.4. Розробка та супровід нормативно-правових актів для модернізації системи забезпечення житлом військовослужбовців, застосування державних іпотечних та лізингових програм; оновлення порядку надання грошового відшкодування; будівництво житла із залученням зовнішніх кредитних коштів		Березень 2022 року		Розроблено та надано суб’єкту ухвалення рішення проєкт Концепції забезпечення житлом військовослужбовців ЗС України та членів їхніх сімей

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
5	Можливі неправомірні дії службових осіб Міноборони та ЗС України в умовах відсутності достовірної інформації про наявність і стан об'єктів незавершеного будівництва	Висока	5.1. Проведення інвентаризації об'єктів незавершеного будівництва, виявлення недостовірної інформації щодо стану об'єктів незавершеного будівництва, складення та реалізація плану заходів, необхідних для завершення будівництва відповідно до результатів інвентаризації	ГУМР	Інвентаризація: щороку, січень – лютий. План заходів та його реалізація: з липня 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Проведено інвентаризацію. Складений та послідовно реалізується План заходів, щодо завершення будівництва
			5.2. Запровадження додаткового контролю та проведення перевірок стану об'єктів незавершеного будівництва		Постійно		Проведено перевірки
6	Можлива недоброчесність посадових осіб під час укладення договорів щодо будівництва житлових будинків на землях оборони	Висока	6.1. Унесення змін до нормативних актів щодо забезпечення контролю за укладенням договорів житлового будівництва на землях оборони та попередження випадків укладення договорів без погодження з	ГУМР, КСЛ ЗСУ	Листопад 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	До нормативних актів унесено зміни щодо забезпечення контролю за укладенням договорів житлового будівництва

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			керівництвом Міноборони та ГУМР				
			6.2. Проведення додаткових перевірок у процесі функціонального управління суб'єктами господарювання, що належить до сфери управління Міноборони, стосовно дотримання порядку укладення договорів щодо будівництва житла на земельних ділянках, що перебувають в їх постійному користуванні	ГУМР	Листопад 2021 року		Акти додаткових перевірок
9. Технічне та тилове забезпечення, розпорядження паливно-мастильними матеріалами							
1.	Можливість задоволення приватних інтересів у процесі використання матеріальних ресурсів в умовах відсутності їх достовірного обліку та належного контролю	Середня	1.1. Створення та запровадження автоматизованої системи управління логістичним забезпеченням ЗС України (ДКР, шифр "Логістика ІТ", програма 2101150/3 "Створення та впровадження Єдиної автоматизованої системи Збройних Сил України")	УРА ЗСУ – відповідальний за створення; КСЛ ЗСУ, ГУМР – відповідальний за впровадження та використання	Створення: грудень 2022 року. Запровадження: червень 2023 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Запроваджено електронну систему моніторингу закупівлі, поставок, зберігання, розподілу і споживання матеріально-

Інформація з обмеженим доступом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
							технічних засобів
			1.2. Унесення необхідних змін до нормативно-правових документів щодо обліку матеріальних ресурсів з використанням програмного забезпечення	КСЛ ЗСУ, ГУМР УІТ, УРА ЗСУ	Грудень 2021 року з періодичним оновленням щороку		Унесено зміни до нормативно-правових актів щодо обліку матеріальних ресурсів
			1.3. Організація належної підготовки та забезпечення допоміжними матеріалами для уповноважених осіб, що забезпечують облік ресурсів	КСЛ ЗСУ, ГУМР НУОУ	Серпень 2021 року з періодичним оновленням щороку		Проведено додаткові заняття та поширено допоміжні матеріали
2	Можлива недоброчесність посадових та службових осіб Міноборони та ЗС України під час реалізації або списання військового майна, укладання та виконання договорів комісії чи оренди	Висока	2.1. Забезпечення повного та достовірного обліку всього майна (в тому числі й надлишкового чи застарілого) в електронній системі моніторингу	КСЛ ЗСУ, ГУМР	Грудень 2022 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Запроваджено електронну систему моніторингу обліку майна
			2.2. Запровадження періодичного контролю виконання зобов'язань за договорами оренди, комісії, списання чи	ГУМР, КСЛ ЗСУ,	3 січня 2022 року щоквартально		Унесено доповнення до наказу Міноборони щодо запроваджен-

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			відчуження військового майна				ня періодичного контролю за виконанням зобов'язань за договорами
3	Відсутність належного контролю за прозорим використанням пально-мастильних матеріалів та наданням достовірних даних щодо їх обліку та використання	Висока	3.1. Реалізація проєкту автоматизованої системи обліку і моніторингу споживання та якості пального, яке закуповується для потреб ЗСУ	КСЛ ЗСУ	2021 – 2024 роки	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Запроваджено автоматизовану систему обліку і моніторингу споживання та якості пального
			3.2. Розробка процедури забезпечення ПММ з урахуванням можливостей рамкових угод, формульного ціноутворення, децентралізованих закупівель та інших рішень		Вересень 2021		Розроблено процедури забезпечення ПММ через рамкові угоди, формульне ціноутворення, децентралізовані закупівлі
10. Медичне забезпечення, система охорони здоров'я військовослужбовців							
1.	Ймовірна можливість медичного персоналу вимагати або отримувати подарунки від пацієнтів, ухвалювати рішення в	Середня	1.1. Вивчення стану організації внутрішнього контролю діяльності медичних закладів та	ГІ МОУ; УПЗтаВК МОУ;	За планом інспекційних заходів	Передбачені в державному бюджеті	Надано доповідь за результатами контрольних

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	умовах конфлікту інтересів на користь особи, від якої отримано подарунок		організації роботи внутрішніх каналів повідомлення про корупцію	CIDS (за згодою)	та перевірок	видатки на утримання	заходів, поліпшення стану внутрішнього контролю
			1.2 Дослідження особливостей організації отримання інформації про корупційні правопорушення та порушення, пов'язані із корупцією в медичних закладах, упровадження додаткових гарантій захисту викривачів, розроблення та оприлюднення методичних рекомендацій	УПЗтаВК МОУ КМС ЗСУ; CIDS (за згодою)	До 30 вересня 2022 року		Проведено дослідження, розроблено та доведено методичні рекомендацій
			1.3. Моніторинг стану правопорушень та порушень, пов'язаних із корупцією у Командуванні Медичних сил ЗС України	УПЗтаВК МОУ КМС ЗСУ	До 15 липня та 15 січня щороку		Надано аналітичну доповідь про дотримання антикорупційного законодавства у КМС ЗС України
2.	Недоброчесність службових та посадових осіб Міноборони та ЗС України під час організації та проведення закупівлі масок,	Висока	2.1. Проведення додаткових перевірок закупівлі медичного майна та обладнання	УПЗтаВК МОУ; ДДЗтаПМР МОУ;	2021 – 2024 роки	Передбачені в державному бюджеті	Проведено перевірки закупівлі медичного

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	апаратів ШВЛ, іншого медичного майна та обладнання			КМС ЗСУ		видатки на утримання	майна та обладнання
3.	Дискреційні повноваження членів військово-лікарської комісії, медико-соціальних експертних комісій, медичного персоналу під час вирішення питань щодо визначення придатності до військової служби, встановлення інвалідності, причинного зв'язку захворювань, травм (поранень, контузій, каліцтва)	Висока	3.1. Унесення змін до наказу Міноборони від 14.08.2008 № 402 "Про затвердження Положення про військово-лікарську експертизу в Збройних Силах України"	КМС ЗСУ	До грудня 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Внесено зміни до наказу Міноборони
			3.2. Проведення щорічного аналізу статистики звільнення військовослужбовців за станом здоров'я, встановлення групи інвалідності, перевірка законності звільнення з військової служби за станом здоров'я з встановленням групи інвалідності		Щороку до 10 лютого		Проведено аналіз статистики звільнення за станом здоров'я забезпечення законності виплат одноразової грошової допомоги у разі інвалідності
			3.3. Ініціювання питань щодо внесення змін до Положення про медико-соціальну експертизу, затвердженого постановою Кабінету		До грудня 2022 року		До Міністерства охорони здоров'я України надіслано пропозиції

Згідно з оригіналом

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			Міністрів України від 3 грудня 2009 р. № 1317				
11. Розпорядження землями оборони та нерухомим військовим і державним майном							
1	Можлива недоброчесність у діях посадових та службових осіб Міноборони, ЗС України або цивільних посадових осіб під час використання земель оборони в умовах відсутності правовстанолюючих документів на частину земельних ділянок та їх грошової оцінки	Середня	1.1. Проведення звірок з Держгеокадастром	КСЛ ЗСУ (КЕВ, КЕЧ)	Лютий–квітень період 2021–2024	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Проведено звірки, усунуто розбіжність даних про стан обліку земель оборони в Міноборони та в Публічній кадастровій карті
			1.2. Розроблення і затвердження плану заходів для оформлення правовстановлюючих документів на землі оборони та інших дій (фінансування заходів щодо закупівлі послуг з розроблення технічної документації, у тому числі за допомогою електронної системи публічних закупівель “Prozorro”;	КСЛ ЗСУ; ГУМР	Щороку, лютий		Затверджено та організовано виконання плану заходів для оформлення правовстановлюючих документів на землі оборони

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			державної реєстрації та експертної грошової оцінки земельних ділянок, що належать до земель оборони)				
			1.3. Своєчасне фінансування заходів з оформлення правовстановлюючих документів на землі оборони	ГУМР; КСЛ ЗСУ	Протягом року		Забезпечено ритмічне та в необхідних обсягах фінансування діяльності
			1.4. Забезпечення включення відомостей про несформовані земельні ділянки до окремого інформаційного шару земель оборони “В користуванні Міноборони” в на Публічній кадастровій карті України	УНМЗтаМВВта РНМЗ; КСЛ ЗСУ	Протягом року		Відомості про несформовані земельні ділянки включено до Публічної кадастрової карти
2	Можливість задоволення приватного інтересу шляхом надання недостовірних даних про нерухоме майно та за відсутності правовстановлюючих документів на нього	Висока	2.1. Розроблення і затвердження плану заходів для оформлення правовстановлюючих документів на нерухоме військове майно (фінансування заходів	КСЛ ЗСУ; ГУМР	Щороку, лютий	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Затверджено та організовано виконання плану заходів для оформлення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			щодо закупівлі послуг з проведення технічної інвентаризації (виготовлення технічних паспортів), у тому числі за допомогою електронної системи публічних закупівель "Prozorro"; державної реєстрації права власності на об'єкти нерухомого військового майна)				правовстановлюючих документів на нерухоме майно
			2.2. Своєчасне фінансування заходів з оформлення правовстановлюючих документів на нерухоме військове майно	ГУМР; КСЛ ЗСУ	Протягом року		Ритмічне та в необхідних обсягах фінансування діяльності
3	Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з наявністю розбіжностей, суперечностей та прогалин у нормативно-правовому регулюванні процедур передачі в оренду рухомого та нерухомого майна, контролю його наявності, дотримання строків та умов договорів оренди, порядку списання	Середня	3.1. Приведення нормативно-правових актів з питань передачі в оренду військового майна у відповідність із Законом України "Про оренду державного та комунального майна"	УНМЗтаМВВ таРНМЗ	Протягом року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Унесено зміни до нормативно-правових актів у сфері орендних відносин, доведено, порядок їх виконання

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
12. Управління майном та активами, закріпленими за державними підприємствами							
1.	Ймовірність отримання неправомірної вигоди шляхом приховування наявності фіскальних ризиків, пов'язаних з діяльністю суб'єктів господарювання, та причин їх виникнення	Середня	1.1. Проведення перевірки державних підприємств, які перебувають в сфері управління Міноборони, з метою виявлення суб'єктів господарювання, що виконують невластиві функції чи є економічно неефективними	ГУМР	До вересня 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Проведено перевірки державних підприемств. Визначено перелік суб'єктів господарювання, які є економічно неефективними
			1.2. Розроблення та затвердження засад політики державної власності в секторі оборони, які відповідають міжнародним стандартам, періодично актуалізуються та послідовно втілюються на практиці, а також плану заходів з усунення виявлених у ході аналізу проблем		До 30 жовтня 2021 року		Затверджено засади політики державної власності в секторі оборони та план заходів з їх реалізації
			1.3. Уточнення переліку юридичних осіб, які тривалий час перебувають у процесі реорганізації,		Уточнення: до 30 червня 2021 року.		Уточнено сортування на категорії та реалізовано

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			ліквідації чи припинення. Розроблення і затвердження заходів з виправлення виявлених проблем		Реалізація заходів: 2021 – 2024 роки		рішення щодо залишення в державній власності, приватизації, ліквідації або передачі в концесію
2.	Використання дискреційних повноважень унаслідок недосконалості процедур добору та призначення керівників державних підприємств	Висока	2.1. Розроблення і затвердження порядку конкурсного добору керівників державних підприємств сфери управління Міноборони	ГУМР, ДЮЗ МОУ, УПЗтаВК МОУ	До серпня 2021 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Розроблено і затверджено порядок конкурсного добору керівників державних підприємств
			2.2. Закріплення в нормативних документах строків, на які укладається контракт, та переліку ключових показників ефективності керівників				
3.	Можливість для використання ресурсів в особистих цілях керівництвом суб'єктів господарювання, які перебувають у сфері управління Міноборони	Середня	3.1. Упровадження ризик-орієнтованої системи державного нагляду (контролю). Закріплення зобов'язань з упровадження Керівних принципів Організації економічного	ГУМР	До березня 2022 року	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Упроваджено ризик-орієнтовану систему державного нагляду (контролю)

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			співробітництва та розвитку щодо корпоративного врядування на підприємствах державної форми власності в нормативних документах Міноборони				
			3.2. Проведення заходів, спрямованих на цифрову трансформацію реалізації повноважень Міноборони, впровадження електронного урядування, електронного документообігу, розвитку інформатизації в діяльності державних підприємств	ГУМР, УІТ МОУ	2022 – 2024 роки		Упроваджено електронний документообіг
			3.3. Закріплення зобов'язань із запровадження політик прозорості, запобігання корупції, налагодження системи внутрішнього контролю та управління ризиками в контрактах керівників державних підприємств	ГУМР	Постійно з червня 2021 року		Уточнено зміст контрактів з керівниками державних підприємств

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
			3.4. Проведення підготовки та підвищення кваліфікації керівного складу державних підприємств, уповноважених осіб з питань запобігання корупції та проведення закупівель	НУОУ, УПЗтаВК МОУ, ГУМР; CIDS (за згодою)	Відповідно до календарного плану проведення курсів		Підвищено правову обізнаність керівників щодо антикорупційного законодавства
13. Контроль продукції оборонного призначення							
1.	Можлива наявність у службової особи військового представництва приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові повноваження	Середня	1.1. Здійснення додаткових заходів з виявлення конфлікту інтересів, проведення перевірок наявності майнового чи немайнового інтересу, позаслужбових стосунків з юридичною особою, лобіювання її інтересів персоналом Управління військових представництв Міноборони та підпорядкованих військових представництвах	УПЗтаВК МОУ	За планом роботи УПЗтаВК МОУ	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Здійснено додаткові заходи з виявлення конфлікту інтересів та проведено антикорупційні перевірки
2.	Недоброчесність службових осіб Міноборони або ЗС	Висока	2.1. Проведення додаткових контрольних	УПЗтаВК МОУ	За планом роботи	Передбачені в державному	Контрольні додаткові

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	України, які здійснюють військове представництво		заходів з питань дотримання обмежень і заборон, установлених Законом України "Про запобігання корупції", зокрема щодо сумісництва, отримання подарунків, працевлаштування після звільнення та інших заборон, установлених Законом України "Про запобігання корупції"		УПЗтаВК МОУ	бюджеті видатки на утримання	заходи проведено
			2.2. Додаткове дослідження корупційних ризиків в діяльності УВП МОУ та оцінка ефективності вжитих заходів з їх усунення	УПЗтаВК МОУ спільно з УВП МОУ	За планом роботи УВП МОУ		Проведено додаткове дослідження корупційних ризиків у діяльності УВП МОУ
3.	Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з наявністю розбіжностей, суперечностей та прогалин у нормативно-правовому регулюванні процедур, спрямованих на виявлення та ліквідацію причин і умов постачання бракованих зразків	Середня	3.1. Розроблення проєкту постанови Кабінету Міністрів України про уповноважений орган з державного гарантування якості	УВП МОУ	2021 рік	Передбачені в державному бюджеті видатки на утримання	Розроблено проєкт постанови Кабінету Міністрів України
			3.2. Участь у розробленні нормативно-правової бази для організації роботи	УВП МОУ	2021–2022 роки		Розроблено нормативно-правову базу

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
	озброєння та військової техніки, удосконалення системи державного гарантування якості оборонної продукції на підприємствах		уповноваженого органу з державного гарантування якості оборонної продукції				для організації роботи уповноваженого органу з державного гарантування якості оборонної продукції

Начальник Управління з питань запобігання та
виявлення корупції Міністерства оборони України
полковник юстиції Ігор ЧУХРАЙ

Згідно з оригіналом

Перелік скорочень

АГК ЗСУ	-	Апарат Головнокомандувача Збройних Сил України
АДССТ	-	Адміністрація Державної спеціальної служби транспорту
ВСП	-	Військова служба правопорядку у Збройних Силах України
ВВНЗ	-	Вищі військові навчальні заклади
ВНУ ГШ ЗСУ	-	Воєнно-наукове управління Збройних Сил України
ВНР МОУ	-	Воєнно-наукова рада Міністерства оборони України
ГІ МОУ	-	Головна інспекція Міністерств оборони України
ГУМР	-	Головне управління майна та ресурсів
ГШ ЗСУ	-	Генеральний штаб Міністерства оборони України
ДВА МОУ	-	Департамент внутрішнього аудиту Міністерства оборони України
ДВОН МОУ	-	Департамент військової освіти і науки Міністерства оборони України
ДВТПРОтаВТ МОУ	-	Департамент військово-технічної політики, розвитку озброєння та військової техніки Міністерства оборони України
ДКП МОУ	-	Департамент кадрової політики Міністерства оборони України
ДДЗтаПМР МОУ	-	Департамент державних закупівель та постачання матеріальних ресурсів Міністерства оборони України
ДІОРіК МОУ	-	Департамент інформаційно-організаційної роботи і контролю Міністерства оборони України
ДІПуСОтаСК МОУ	-	Директорат інформаційної політики у сфері оборони та стратегічних комунікацій Міністерства оборони України
ДПуСО МОУ	-	Директорат політики у сфері оборони Міністерства оборони України
ДПЦТтаІПуСО МОУ	-	Директорат політики цифрової трансформації та інформаційної безпеки у сфері оборони
ДСГЗ МОУ	-	Департамент соціального та гуманітарного забезпечення Міністерства оборони України
ДФ МОУ	-	Департамент фінансів Міністерства оборони України
ДЮЗ МОУ	-	Департамент юридичного забезпечення Міністерства оборони України
КСЛ ЗСУ	-	Командування Сил логістики Збройних Сил України
КМС ЗСУ	-	Командування Медичних сил Збройних Сил України
КЕВ, КЕЧ	-	Квартирно-експлуатаційний відділ, квартирно-експлуатаційна частина

Згідно з оригіналом

НУОУ	-	Національний університет оборони України імені Івана Черняховського
Міноборони	-	Міністерство оборони України
СП МОУ	-	Структурні підрозділи Міністерства оборони України
УВП МОУ	-	Управління військових представництв Міністерства оборони України
УІТ	-	Управління інформаційних технологій
УПІ МОУ	-	Управління преси та інформації
УПЗтаВК МОУ	-	Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
УРА ЗСУ	-	Управління розвитку автоматизації Збройних Сил України
УНМЗтаМВВтаРНМЗ	-	Управління нормативно-методичного забезпечення та моніторингу володіння, використання та розпорядження нерухомого майна і земель

ЗАТВЕРДЖУЮ
Голова комісії з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України

Іван РУСНАК

3 грудня 2020 року

Робочий план
оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України

Робочий план оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України (ділі – Робочий план) розроблено з урахуванням Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів виконавчої влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31, та Положення про комісію з оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України, затвердженого наказом Міністерства оборони України (далі – МОУ) від 23 жовтня 2017 року № 550.

№ з/п	Об`єкт оцінки корупційних ризиків	Джерела інформації для проведення оцінки корупційних ризиків	Методи та способи оцінки корупційних ризиків	Особи, відповідальні за проведення оцінки корупційних ризиків	Строк проведення оцінки корупційних ризиків
1	2	3	4	5	6
1.	Організаційна структура МОУ, розподіл повноважень і обов`язків з метою виявлення норм щодо здійснення органом влади дискреційних	Положення про МОУ, його організаційна структура, положення про структурні підрозділи апарату МОУ та структурні підрозділи безпосередньо підпорядковані МОУ, органи військового	Вивчення та аналіз нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, що регулюють діяльність органу влади, результатів перевірок, аудитів,	п-к юст. Чухрай І.Ю. п-к Кустріч К.Г. п/п-к Козловський О.І. Камінецький О.В. Тищенко Ю.А. Гаращук П.Г. (за згодою)	14.12.2020

	повноважень і норм, що сприяють вчиненню корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	управління, функціональні обов'язки та посадові інструкції	проведених контролюючими органами, а також внутрішніх перевірок та службових розслідувань	Лісневська Н.О. (за згодою)	
2.	Система внутрішнього контролю, бюджетна діяльність та управління фінансами	Положення про Департамент фінансів МОУ, Департамент внутрішнього аудиту МОУ, Головну інспекцію МОУ, посадові інструкції працівників зазначених підрозділів, нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність у цій сфері	Вивчення та аналіз відповідних керівних документів, результатів перевірок та внутрішніх аудитів, аналіз результатів соціологічних досліджень, звернень громадян	Винник С.Л. п-к Кустріч К.Г. Тищенко Ю.А. Гаращук П.Г. (за згодою)	14.12.2020
3.	Управління персоналом, освітня та наукова діяльність	Положення про Департамент кадрової політики МОУ, Департамент військової освіти і науки МОУ, посадові інструкції, опитування працівників нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність у цій сфері	Вивчення та аналіз керівних документів, соціологічних досліджень, обліку правопорушень, актів перевірок, звернень громадян, публікацій у ЗМІ, результатів опитування державних службовців апарату МОУ, рекомендацій експертів НАТО за результатами	ген. л-т Тарасов В.М. п-к Повар В.І. п-к Гупало А.Ю. Гаращук П.Г. (за згодою)	14.12.2020

			Самооцінки, вжитих заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків за попередні періоди		
4.	Проведення процедур закупівель	Положення про Департамент військово-технічної політики, розроблення озброєння та військової техніки МОУ, Департамент державних закупівель та постачання матеріальних ресурсів МОУ, нормативні та організаційно-розпорядчі документи, які регулюють процес проведення закупівель,	Вивчення та аналіз керівних документів, статистики правопорушень, актів перевірок, результатів зовнішніх та внутрішніх аудитів, звернень громадян, повідомлень учасників процедури закупівель, публікацій у ЗМІ, соціологічних досліджень, рекомендацій експертів НАТО за результатами Самооцінки, вжитих заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків за попередні періоди	п-к Вдовиченко В.М. Пономарьов А.В. Мусіяка С.С. (за згодою)	14.12.2020
5.	Управління матеріальними ресурсами, державними підприємствами, установами та організаціями,	Положення про Головне управління майна та ресурсів, Управління військових представництв МОУ, командування Медичних сил ЗСУ, командування Сил логістики ЗСУ,нормативні та	Вивчення відповідних керівних документів, аналіз соціологічних досліджень, скарг, судових позовів, звернень громадян, публікацій у	п-к Кульчитський О.О. Дьячук С.А. п-к мед. служ. Халік С.В. Гаращук П.Г. (за згодою)	14.12.2020

	використання земель оборони	організаційно-розпорядчі документи, пов'язані з відчуженням військового майна, його обліком, утилізацією, списанням військового майна та його реалізація, обліком та управлінням державною власністю, управлінням державними підприємствами, посадові інструкції працівників зазначених підрозділів	ЗМІ, статистики правопорушень, актів перевірок, рекомендацій експертів НАТО за результатами Самооцінки, вжитих заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків за попередні періоди		
6.	Реалізація контрольно-наглядових функцій	Нормативні та організаційно-розпорядчі документи, які регламентують проведення ревізій, перевірок, інспектування об'єктів перевірок, закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МОУ;	Вивчення та аналіз відповідних нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, документів, аналіз результатів перевірок, службових розслідувань, аудитів, реагування на повідомлення викривачів	п-к юст. Чухрай І.Ю. п-к Кустріч К.Г. Камінецький О.В. Тищенко Ю.А. п/п-к Козловський О.І. п-к Кульчитський О.О. Гаращук П.Г. (за згодою) Лісневська Н.О. (за згодою)	14.12.2020
7.	Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України "Про запобігання корупції"	Нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, які регламентують організацію роботи із запобігання корупції в органах влади та МОУ	Вивчення та аналіз відповідних документів, статистичних матеріалів і судової практики у справах про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, звернень громадян,	п-к юст. Чухрай І.Ю. п/п-к Козловський О.І.	14.12.2020

			публікацій у ЗМІ, повідомлень викривачів, рекомендацій НАЗК та експертів НАТО за результатами Самооцінки, вжитих заходів щодо усунення виявлених кримінальних та адміністративних корупційних правопорушень за попередні періоди		
8.	Міжнародне співробітництво, участь у міжнародних операціях з підтримки миру і безпеки, отримання міжнародної допомоги	Нормативні та організаційно-розпорядчі документи, які регламентують організацію роботи з міжнародного співробітництва	Вивчення та аналіз відповідних керівних документів, аналіз результатів перевірок та опитування військовослужбовців, які беруть участь у ротації миротворчих підрозділів	п-к юст. Чухрай І.Ю. п/п-к Козловський О.І. Мусіяка С.С. (за згодою)	14.12.2020
9.	Забезпечення життєдіяльності ЗСУ, ефективне управління виділеним ресурсом в зоні АТО	Нормативні та організаційно-розпорядчі документи, які регламентують забезпечення життєдіяльності ЗСУ	Вивчення та аналіз відповідних керівних документів, статистичних матеріалів і судової практики у справах про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, звернень громадян, публікацій у ЗМІ,	п-к юст. Чухрай І.Ю. п/п-к Козловський О.І. п-к Кустріч К.Г. п-к Стецюк В.І. Тищенко Ю.А. Дьячук С.А. Лісневська Н.О. (за згодою)	14.12.2020

Міністерства оборони України з питань запобігання та виявлення корупції * Код 26613740

			повідомлень викривачів, рекомендацій експертів НАТО за результатами Самооцінки, вжитих заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків за попередні періоди		

Заступник голови комісії з оцінки корупційних ризиків
у Міністерстві оборони України
полковник юстиції Ігор ЧУХРАЙ

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

23.10.2017 **м. Київ** **№ 550**

Про комісію з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України

Відповідно до підпункту 3 пункту 6 Положення про Міністерство оборони України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 листопада 2014 року № 671 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 19 жовтня 2016 року № 730), та з метою проведення оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити:

Склад комісії з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України, що додається;

Положення про комісію з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України, що додається.

2. Наказ розіслати згідно з розрахунком розсилки

Міністр оборони України
генерал армії України С.Т.ПОЛТОРАК

і. 310-2017

000179

Згідно з оригіналом

2

Додаток
до наказу Міністерства оборони України 23 жовтня 2017 року № 550

СКЛАД
комісії з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України

Голова комісії - перший заступник Міністра оборони України Руснак І.С.;

заступник голови комісії - начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України полковник юстиції Приймак В.А.;

секретар комісії - заступник начальника Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України Коношук С.А.;

члени комісії:

головний інспектор з організації внутрішнього контролю Головної інспекції Міністерства оборони України полковник Кустріч К.Г.;

заступник директора Департаменту - начальник відділу організації правової роботи Юридичного департаменту Міністерства оборони України полковник юстиції Дюденко О.В.;

заступник директора Департаменту - начальник відділу аудиту у сфері фінансового забезпечення Департаменту внутрішнього аудиту Міністерства оборони України полковник Кириченко С.В.;

заступник директора — начальник відділу організації освітньої та наукової діяльності Департаменту військової освіти, науки, соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України Мартинюк В.В.;

заступник директора Департаменту військово-технічної політики, розроблення озброєння та військової техніки Міністерства оборони України полковник М'ясников А.А.;

заступник начальника Управління - начальник відділу договірної роботи Управління військових представництв Міністерства оборони Україні: полковник Дьячук С.А.;

заступник директора Департаменту - начальник управління проведення закупівель Департаменту державних закупівель та постачання матеріальних ресурсів Міністерства оборони України полковник Бадяк В.І.;

заступник директора Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України полковник Повар В.І.;

заступник директора Департаменту фінансів Міністерства оборони України Винник С.Л;

перший заступник начальника Національного університету оборони України імені Івана Черняховського генерал-лейтенант Тарасов В.М.;

заступник начальника Головного квартирно-експлуатаційного управління Збройних Сил України Каюн Ю.В.;

заступник начальника Головного управління майна та ресурсів полковник Дебопре В.Д.;

начальник відділу моніторингу володіння та використання нерухомого майна і земель - заступник начальника Управління нормативно-методичного забезпечення та моніторингу володіння, використання та розпорядження нерухомого майна і земель полковник Синиця І.В.;

старший офіцер відділу запобігання та профілактики злочинів і правопорушень управління запобігання, виявлення злочинів та інших правопорушень Головного управління Військової служби правопорядку Збройних Сил України полковник Гуменний Ю.Г.;

член Комітету з питань фінансово-економічної діяльності, озброєння, техніки та матеріально-технічного забезпечення Громадської ради при Міністерстві оборони України Старіков О.Ї.;

член Експертного антикорупційного консультативно-дорадчого комітету Соловйов В.М.;

аналітик Секретаріату Незалежного антикорупційного комітету з питань оборони Ємчура Т.Я.;

представник Проектного офісу реформ у Міністерстві оборони України Зейналова Н.Д.;

старший радник при Міністерстві оборони України (фінансовий менеджмент) Стівен Сільверстейн
(Steven Silverstein).

Начальник Відділу з питань
запобігання та виявлення корупції
Міністерства оборони України
полковник юстиції В.А.ПРИЙМАК

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
Код 26613740
06.09.2021

Згідно з оригіналом

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства оборони України 23 жовтня 2017 року № 550

ПОЛОЖЕННЯ
про комісію з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України

1, Це Положення визначає загальні засади утворення і діяльності комісії з проведення оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України (далі - Комісія).

2, Комісія є консультативно-дорадчим органом, який утворюється для проведення оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України.

3, У своїй роботі Комісія керується Конституцією України і законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, іншими актами законодавства, наказами Міністерства оборони України та цим Положенням.

4, Основними завданнями Комісії є:

1) ідентифікація та оцінка корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України;

2) підготовка звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України, який після затвердження включається до антикорупційної програми Міністерства оборони України.

5, Комісія відповідно до покладених на неї завдань:

1) здійснює планування діяльності з проведення оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України та подає відповідний план на затвердження голові Комісії. За необхідності переглядає цей план на різних етапах проведення оцінки корупційних ризиків;

2) проводить аналіз нормативно-правових актів та організаційно-управлінської діяльності Міністерства оборони України з метою виявлення корупційних ризиків;

3) організовує, шляхом використання різних джерел, отримання інформації для ідентифікації, виявлення корупційних ризиків;

4) здійснює ідентифікацію, виявлення корупційних ризиків;

5) проводить оцінку корупційних ризиків; •

6) готує звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України та пропозиції щодо заходів з усунення (зменшення рівня) виявлених корупційних ризиків;

7) розробляє на підставі проведеної оцінки корупційних ризиків пропозиції до проекту антикорупційної програми Міністерства оборони України;

8) виконує інші завдання.

Згідно з оригіналом

6. Комісія для виконання покладених на неї завдань має право:

1) одержувати в установленому порядку від структурних підрозділів Міністерства оборони України, Генерального штабу Збройних Сил України та органів військового управління інформацію, документи, матеріали, необхідні для виконання поставлених перед Комісією завдань;

2) вносити керівництву Міністерства оборони України пропозиції щодо вдосконалення роботи з питань запобігання і протидії корупції;

3) залучати до роботи Комісії представників структурних підрозділів Міністерства оборони України, Генерального штабу Збройних Сил України та органів військового управління (за погодженням з їх керівниками), а також незалежних експертів (за згодою), які не входять до її складу, але можуть надати інформацію для здійснення об'єктивної та якісної оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України.

7. Склад Комісії визначається наказом Міністерства оборони України.

Комісію очолює голова Комісії, який має заступника. У разі відсутності голови Комісії його обов'язки виконує заступник голови.

8. Голова Комісії:

1) організовує роботу Комісії та забезпечує для цього необхідні умови;

2) затверджує робочий план з проведення оцінки корупційних ризиків;

3) визначає перелік питань для розгляду на засіданні Комісії;

4) забезпечує усім присутнім на засіданні членам Комісії можливість узяти участь в обговоренні питань порядку денного та висловити свою Думку.

9. Секретар Комісії:

1) готує проекти порядку денного засідання Комісії;

2) інформує членів Комісії та запрошених осіб про дату, час і місце проведення засідання Комісії та порядок денний;

3) оформлює протоколи засідання Комісії;

4) готує інші документи, необхідні для забезпечення роботи Комісії.

I 0. Члени Комісії мають право:

1) ознайомлюватися з матеріалами, що належать до повноважень Комісії;

2) висловлювати свою позицію під час засідання Комісії та брати участь у прийнятті рішень шляхом голосування;

3) ініціювати в разі потреби скликання засідання Комісії;

4) здійснювати інші повноваження, пов'язані із забезпеченням діяльності Комісії.

11. Члени Комісії зобов'язані:

1) брати участь у засіданнях Комісії;

2) дотримуватися вимог законодавства та цього Положення;

3) бути неупередженими та об'єктивними;

Згідно з оригіналом

4) не допускати розголошення інформації з обмеженим доступом, яка стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх функцій.

12. Організаційною формою роботи Комісії є засідання, які проводяться відповідно до затвердженого плану роботи Комісії або в разі потреби.

Засідання Комісії є правомочним, якщо в ньому бере участь не менше половини загального складу Комісії.

13. Рішення Комісії приймається відкритим голосуванням більшістю голосів присутніх на засіданні членів Комісії та оформлюється протоколом засідання. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови Комісії.

14. У протоколі зазначається список присутніх на засіданні Комісії, питання, які розглядалися, та рішення, прийняті за результатами обговорення відповідних питань, із зазначенням результатів голосування.

15. Кожен член Комісії має право подати до протоколу свої пропозиції та зауваження з питання, що розглядалося на засіданні, які викладаються на окремому аркуші та додаються до протоколу.

16. Протокол засідання Комісії оформляється протягом трьох робочих днів після проведення засідання, підписується головою та секретарем Комісії і зберігається в уповноваженому підрозділі з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України.

В.А.ПРИИМАК

Начальник Відділу з питань запобігання
та виявлення корупції Міністерства
оборони України полковник юстиції

Згідно з оригіналом

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

09. 11. 2020

м. КИЇВ

№ 404

Про внесення змін до Складу комісії з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України

Відповідно до підпункту 3 пункту 6 Положення про Міністерство оборони України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 листопада 2014 року № 671 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 19 жовтня 2016 року № 730), у зв'язку з необхідністю уточнення складу комісії з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України та з метою підготовки нової антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2021 – 2023 роки **н а к а з у ю:**

1. Внести зміни до Складу комісії з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 23 жовтня 2017 року № 550 "Про комісію з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України", виклавши його в редакції, що додається.

2. Наказ розіслати згідно з розрахунком розсилки.

Міністр оборони України Андрій ТАРАН

Департамент інформаційно-організаційної роботи та контролю Міністерства оборони України
Відділ організаційно-планової роботи та підготовки наказів
II

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
Код 26613774

000598 *

3.177-2020

Згідно з оригіналом

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства оборони України
23 жовтня 2017 року № 550
(у редакції наказу Міністерства оборони України
від 09 листопада 2020 року № 404)

СКЛАД
комісії з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України

Голова комісії – перший заступник Міністра оборони України Руснак І. С.;

заступник голови комісії – начальник Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України Чухрай І. Ю.;

секретар комісії – начальник відділу з питань запобігання корупції Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України Конощук С. А.;

члени комісії:

перший заступник начальника Національного університету оборони України імені Івана Черняховського генерал-лейтенант Тарасов В. М.;

заступник директора Департаменту військово-технічної політики, розвитку озброєння та військової техніки Міністерства оборони України полковник Вдовиченко В. М.;

начальник адміністративної групи Управління інформаційних технологій полковник Віщун В. В.;

начальник управління оборонного планування та розвитку засобів ураження – заступник начальника Головного управління з організації виробництва боєприпасів та будівництва споруд спеціального призначення полковник Гребонос В. В.;

заступник директора департаменту – начальник відділу організації наукової діяльності Департаменту військової освіти і науки Міністерства оборони України полковник Гупало А. Ю.;

заступник начальника Управління нормативно-методичного забезпечення та моніторингу володіння, використання та розпорядження нерухомого майна і земель полковник Кравченко Є. В.;

начальник управління обліку надлишкового військового майна – заступник начальника Головного управління майна та ресурсів полковник Кульчицький О. О.;

головний інспектор Головної інспекції Міністерства оборони України полковник Кустріч К. Г.;

заступник директора Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України полковник Повар В. І.;

Згідно з оригіналом

заступник командувача Сил логістики Збройних Сил України полковник Стецюк В. І.;

заступник командувача Медичних сил Збройних Сил України полковник медичної служби Халік С. В.;

уповноважений з антикорупційної діяльності Адміністрації Державної спеціальної служби транспорту полковник Шелемеха О. В.;

начальник відділу виявлення військових злочинів та інших правопорушень – заступник начальника управління запобігання, виявлення злочинів та інших правопорушень Головного управління Військової служби правопорядку Збройних Сил України підполковник Козловський О. І.;

заступник директора Департаменту фінансів Міністерства оборони України Винник С. Л.;

заступник начальника управління – начальник відділу договірної роботи Управління військових представництв Міністерства оборони України Дьячук С. А.;

заступник директора Департаменту юридичного забезпечення Міністерства оборони України Камінецький О. В.;

заступник директора Департаменту державних закупівель та постачання матеріальних ресурсів Міністерства оборони України Пономарьов А. В.;

начальник відділу організації внутрішнього аудиту Департаменту внутрішнього аудиту Міністерства оборони України Тищенко Ю. А.;

член Громадської ради при Міністерстві оборони України Гаращук П. Г. (за згодою);

член Ради сприяння імплементації реформ Міністерства оборони України Лісневська Н. О. (за згодою);

експерт з вироблення політики Незалежного антикорупційного комітету з питань оборони Мусіяка С. С. (за згодою);

член Експертного антикорупційного консультативно-дорадчого комітету Соловйов В. М. (за згодою).

Тимчасово виконуючий обов'язки
начальника Управління з питань
запобігання та виявлення корупції
Міністерства оборони України
полковник юстиції Віктор ОСАДЧУК

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
Код 26613748

Міністерство оборони України
№ 17593/3/2 від 23.11.2020 17:24:49 арк. 1

ЗАТВЕРДЖУЮ
Голова комісії – перший заступник
Міністра оборони України
Іван РУСНАК
"23" листопада 2020 року

ПЛАН
роботи комісії з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України

№ з/п	Найменування заходу	Дата проведення	Відповідальний виконавець	Відмітка про виконання
1	2	3	4	5
1.	**Засідання комісії на тему:** "Організаційні заходи оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України". Постановка завдань членам комісії щодо ідентифікації та оцінки корупційних ризиків за напрями діяльності Міноборони та структурних підрозділів	19.11.2020	голова комісії	
2.	**Робота членів комісії** щодо: ідентифікації нових корупційних ризиків шляхом визначення вразливих до ризиків сфер діяльності, окремих функцій та завдань структурного підрозділу; аналізу раніше виявлених корупційних ризиків, які залишаються актуальними; формування пропозицій щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків	до 04.12.2020	заступник голови комісії, члени комісії	
3.	**Узагальнення результатів роботи** членів комісії з оцінки корупційних ризиків та пропозицій щодо заходів із їх усунення	до 14.12.2020	заступник голови комісії, секретар комісії	
4.	**Засідання комісії на тему:** "Результати роботи членів комісії з ідентифікації та оцінки корупційних ризиків, розроблення пропозицій щодо заходів із усунення виявлених корупційних ризиків"	14.12.2020	голова комісії	

	Постановка завдань членам комісії щодо підготовки Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Міноборони			
5.	**Робота членів комісії щодо підготовки Звіту** за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України	до 18.12.2020	заступник голови комісії, члени комісії	
6.	**Засідання комісії на тему:** "Обговорення проекту Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України". Постановка завдань членам комісії щодо розроблення проекту Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2021 – 2024 роки	23.12. 2020	голова комісії	
7.	**Робота членів комісії щодо розроблення проекту Антикорупційної програми** Міністерства оборони України на 2021 – 2024 роки	до 26.01.2021 *(або упродовж 30 діб після дати затвердження Держ. антикорупційної програми)*	заступник голови комісії, члени комісії	
8.	**Засідання комісії на тему:** "Обговорення проекту Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2021 – 2024 роки"	до 29.01. 2021 *(або упродовж 30 діб після дати затвердження Держ. антикорупційної програми)*	голова комісії	
9.	**Робота членів комісії щодо моніторингу корупційних ризиків** у діяльності Міноборони, розроблення пропозицій щодо внесення змін до антикорупційної програми за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України. Врахування зауважень і пропозицій Національного агентства з питань запобігання корупції під час погодження та внесення змін до Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2021 – 2024 роки	під час періодичного перегляду Антикорупційної програми Міноборони	заступник голови комісії, члени комісії	

Заступник голови комісії – начальник Управління з питань
запобігання та виявлення корупції
Міністерства оборони України
полковник юстиції Ігор ЧУХРАЙ

Додаток 3
до Звіту з оцінки
корупційних ризиків

РЕЗУЛЬТАТИ
оцінки ймовірності виникнення корупційного ризику

Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
	Низька	Середня	Висока
1. Функції та організаційна структура			
Можливість службової особи задовольнити свій приватний інтерес за наявності дискреційних повноважень у зв'язку з нормативно-правовою неурегульованістю взаємовідносин підзвітності, відповідальності та повноважень структурних підрозділів Міноборони та органів військового управління Збройних Сил України		2	
Можливість протиправного використання керівником та заступником керівника структурного підрозділу органу військового управління, іншою службовою особою наданих їй повноважень чи пов'язаних з ними можливостей для прийняття (формування пропозицій) управлінських рішень в умовах частої інституційної реструктуризації та плинності кадрів керівників органів військового управління		2	
Ймовірність реалізації приватного інтересу під час виконання контрольно-наглядових функцій службовими особами структурних підрозділів Міноборони, зокрема, шляхом використання правових колізій у нормативно-правовому регулюванні сфери військової освіти та підготовки кадрів		2	
Ймовірність одержання службовою особою будь-якої неправомірної вигоди для самої себе чи іншої фізичної або юридичної особи шляхом перевищення делегованих повноважень Міноборони до органів військового управління нижчого рівня, зокрема під час здійснення оборонних закупівель		2	
2. Система внутрішнього контролю			
Ймовірність використання службовими особами своїх дискреційних повноважень та пов'язаних з ними можливостей в приватних інтересах за відсутності оперативного доступу керівників до вичерпної бази нормативно-правових актів та керівних документів Міноборони та ЗСУ		2	
Можливе недодержання особами, уповноваженими на виконання функцій держави, основ внутрішнього контролю, пов'язаних із виконанням правил етичної поведінки, установлених Законом України "Про запобігання корупції", відомчого Кодексу доброчесної поведінки та професійної етики військових посадових осіб, державних службовців та інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави в Міноборони та ЗСУ		2	
Можливість службової особи задовольнити свій приватний інтерес та використовувати корупційні схеми у зв'язку із		2	

неналежним рівнем системи внутрішнього контролю в структурних підрозділах апарату Міноборони та інших органів військового управління			
3. Реалізація державної політики з питань управління персоналом			
Можливе використання службовою особою дискреційних повноважень чи/або пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди пов'язаних з призначенням на посади та просування по службі осіб офіцерського складу			3
Ймовірність одержання службовими особами Міноборони та ЗСУ неправомірної вигоди, під час комплектування посад національних контингентів та персоналу для участі у міжнародних операціях з підтримки миру та безпеки			3
Наявність можливості у осіб Міноборони та ЗСУ реалізувати приватний інтерес у процесі підготовки та перевірки документів, які подаються до Комісії з питань розгляду матеріалів про визначення учасниками бойових дій, учасниками війни	1		
Наявність у третьої особи або члена Комісії можливості реалізувати приватний інтерес у процесі проведення конкурсу на заняття посад державної служби, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття рішень	1		
4. Організація та проведення публічних та оборонних закупівель			
Можливість використання службовими особами Міноборони та ЗСУ свого службового становища або пов'язаних з ними можливостей під час підготовки та впровадження нормативно-правових актів щодо реалізації Закону України "Про оборонні закупівлі"		2	
Фаворитизм при укладенні договорів з конкретним постачальником		2	
Можливість умисного впливу на прийняття рішень уповноважених осіб (членів тендерних комітетів) шляхом маніпулювання процесом їх призначення, відбору без врахування рівня фахової підготовки та доброчесності, організації їх роботи в умовах обмеженого часу та недостатнього обсягу інформації для попереднього поглибленого вивчення умов договору		2	
Недопостачання товарів (робіт/ послуг), приймання продукції, яка не відповідає умовам договору, тощо			3
Можливість суб'єкта владних повноважень діяти в інтересах третіх осіб під час визначення централізованого або децентралізованого варіанту закупівель		2	
Можливі неправомірні дії службових осіб Міноборони та ЗСУ щодо визначення рівня секретності під час закупівлі товарів, робіт і послуг оборонного призначення		2	
Можливість укладання та виконання контрактів (договорів, угод) в умовах наявності потенційного або реального конфлікту інтересів у представників замовника, їх ділових партнерів		2	
5. Реалізація контрольно-наглядових функцій			
Можливість отримання керівником або службовою особою структурного підрозділу Міноборони неправомірної вигоди, під час визначення суб'єкту перевірки для проведення контрольного		2	

заходу (інспекційної перевірки, внутрішніх аудитів, службової перевірка та інше)			
Можливість неправомірного впливу чи втручання у роботу комісії, якою проводиться контрольний захід, з метою обмеження (приховування, не розголошення) негативної інформації про діяльність підпорядкованого підрозділу, а також виявлені порушення під час проведення контрольних заходів	1		
Недоброчесність службових осіб Міноборони або ЗСУ під час проведення перевірок/контрольних заходів, можливість упередженого ставлення до об'єкту перевірки, неповного документування, складання необ'єктивних висновків та рекомендацій		2	
Ймовірність наявності приватного інтересу службової особи Міноборони або ЗСУ у зв'язку із проведенням контрольних заходів на об'єктах, які входять до сфери управління Міноборони		2	
Можливість службової особи Міноборони або ЗСУ задовольнити свій приватний інтерес під час здійснення моніторингу та контролю за станом усунення недоліків, виявлених за результатами проведених перевірок, службових розслідувань, інспекцій, аудитів		2	
6. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України "Про запобігання корупції"			
Ймовірність неналежного вжиття заходів щодо протидії корупції керівниками структурних підрозділів апарату Міноборони та підпорядкованих органів військового управління		2	
Можливість прийняття службовими особами Міноборони рішення в умовах реального конфлікту інтересів у зв'язку з наявністю в особи підприємств чи корпоративних прав		2	
Можливі неправомірні дії службових осіб Міноборони та ЗСУ щодо дотримання встановлених Законом України "Про запобігання корупції" заборон та обмежень пов'язаних з одержанням подарунків, спільної роботи близьких осіб, укладання трудових договорів після припинення виконання функцій держави та сумісництва			3
Ймовірність неналежного дотримання правил етичної поведінки, встановлених Законом України "Про запобігання корупції", відомчого кодексу доброчесної поведінки та професійної етики	1		
Ймовірність не подання або несвоєчасного подання декларації особи, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, допущення помилок, подання завідомо недостовірних відомостей			3
Неналежне виконання службовими особами, залученими до роботи з повідомленнями викривачів, встановлених вимог щодо співпраці з викривачами, забезпечення дотримання їхніх прав та гарантій захисту, порядку перевірки повідомлень, заборон щодо розголошення інформації		2	
7. Військова освіта, наукова і науково-технічна діяльність у воєнній сфері			
Ймовірність надання здобувачем вищої освіти та можливість отримання науково-педагогічним, педагогічним працівником неправомірної вигоди за незаконні переваги в освітньому процесі з метою зміни отриманої академічної оцінки, поблажливого			3

ставлення щодо відсутності на заняттях, несамостійного виконання завдань, робіт та досліджень			
Можливий неправомірний вплив на службових осіб Міноборони та ЗСУ до повноважень яких належить контроль за дотриманням академічної доброчесності		2	
Можливості реалізації службовими особами своїх приватних інтересів, дискреційних повноважень шляхом необ'єктивного та упередженого оцінювання знань, свідомого завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти		2	
Можливість нецільового використання бюджетних коштів через невідповідність організаційно-штатної структури ВВНЗ, ВП ЗВО, НЦ функціям та завданням за призначенням (дублювання завдань, виконання невластивих функцій)	1		
Можливість отримання службовою особою Міноборони та ЗСУ неправомірної вигоди внаслідок змови з контрагентом, якому замовляються науково-дослідні та дослідно-конструкторські роботи		2	
Недоброчесність або можливе зловживання службовим становищем у процесі підготовки дисертації та присудження наукового ступеня доктор філософії		2	
8. Забезпечення військовослужбовців Збройних Сил та членів їх сімей жилими приміщеннями. Будівництво об'єктів житлового фонду, загальновійськового та спеціального призначення			
Недоброчесність службових осіб та членів житлових комісій військових частин під час прийняття рішень щодо розподілу житлової площі або виплати грошової компенсації за належне для отримання житло серед військовослужбовців військових частин, осіб, звільнених у запас або відставку, та членів їх сімей			3
Можливість службових осіб Міноборони та ЗСУ задовільнити свій приватний інтерес у процесі складання тендерної документації для закупівлі житла		2	
Можлива недоброчесність посадових та службових осіб Міноборони, ЗСУ або цивільних посадових осіб під час здійснення закупівель товарів (робіт і послуг) з проведення будівництва (реконструкції, реставрації, капітального ремонту) об'єктів, прийняття робіт з будівництва об'єктів		2	
Можливість суб'єкта владних повноважень діяти у власних інтересах під час оплати по договорах за фактично не виконані будівельно-монтажні роботи чи ненадані послуги, завищеним обсягами та/або вартістю виконаних робіт			3
Можливі неправомірні дії службових осіб Міноборони та ЗСУ в умовах відсутності достовірної інформації про наявність і стан об'єктів незавершеного будівництва		2	
Можлива недоброчесність посадових осіб під час укладення договорів щодо будівництва житлових будинків на землях оборони			3
9. Технічне та тилове забезпечення, розпорядження паливно-мастильними матеріалами			
Можливість задоволення приватних інтересів у процесі використання матеріальних ресурсів в умовах відсутності їх достовірного обліку та належного контролю	1		

Можлива недоброчесність посадових та службових осіб Міноборони та ЗСУ під час реалізації або списання військового майна, укладання та виконання договорів комісії чи оренди		2	
Відсутність належного контролю за прозорим використанням паливно-мастильних матеріалів та наданням достовірних даних щодо їх обліку та використання		2	
10. Медичне забезпечення, система охорони здоров'я військовослужбовців			
Ймовірна можливість медичного персоналу вимагати або отримати подарунки від пацієнтів, приймати рішення в умовах конфлікту інтересів на користь особи, від якої отримано подарунок		2	
Недоброчесність службових та посадових осіб Міноборони та ЗСУ під час організації та проведення закупівлі масок, апаратів ШВЛ, іншого медичного майна та обладнання			3
Дискреційні повноваження членів військово-лікарської комісії, медико-соціальних експертних комісій, медичного персоналу під час вирішення питань щодо визначення придатності до військової служби, встановлення інвалідності, причинного зв'язку захворювань, травм (поранень, контузій, каліцтва)			3
11. Розпорядження землями оборони та нерухомим військовим і державним майном			
Можлива недоброчесність в діях посадових та службових осіб Міноборони, ЗСУ або цивільних посадових осіб під час використання земель оборони в умовах відсутності правовстанолюючих документів на частину земельних ділянок та їх грошової оцінки		2	
Можливість задоволення приватного інтересу шляхом надання недостовірних даних про нерухоме майно та за відсутності правовстановлюючих документів на нього		2	
Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з наявністю розбіжностей, суперечностей та прогалин у нормативно-правовому регулюванні процедур передачі в оренду рухомого та нерухомого майна, контролю його наявності, дотримання строків та умов договорів оренди, порядку списання		2	
12. Управління майном та активами, закріпленими за державними підприємствами			
Ймовірність отримання неправомірної вигоди шляхом приховування наявності фіскальних ризиків, пов'язаних з діяльністю суб'єктів господарювання та причин їх виникнення		2	
Використання дискреційних повноважень внаслідок недосконалості процедур добору та призначення керівників державних підприємств			3
Можливість для використання ресурсів в особистих цілях керівництвом суб'єктів господарювання, які знаходяться у сфері управління МОУ		2	
13. Контроль продукції оборонного призначення			
Можлива наявність у службової особи військового представництва приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові повноваження		2	
Недоброчесність службових осіб Міноборони або ЗСУ, які здійснюють військове представництво			3

Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з наявністю розбіжностей, суперечностей та прогалин у нормативно-правовому регулюванні процедур спрямованих на виявлення та ліквідацію причин і умов постачання бракованих зразків озброєння та військової техніки, удосконалення системи державного гарантування якості оборонної продукції на підприємствах		2	

Начальник Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України полковник юстиції Ігор ЧУХРАЙ

Додаток 4
до Звіту з оцінки
корупційних ризиків

РЕЗУЛЬТАТИ
оцінки наслідків корупційного правопорушення чи порушення, пов'язаного з корупцією

Ідентифіковані ризики	Наслідки		
	Низька	Середня	Висока
1. Функції та організаційна структура			
Можливість службової особи задовольнити свій приватний інтерес за наявності дискреційних повноважень у зв'язку з нормативно-правовою неурегульованістю взаємовідносин підзвітності, відповідальності та повноважень структурних підрозділів Міноборони та органів військового управління Збройних Сил України			3
Можливість протиправного використання керівником та заступником керівника структурного підрозділу органу військового управління, іншою службовою особою наданих їй повноважень чи пов'язаних з ними можливостей для прийняття (формування пропозицій) управлінських рішень в умовах частої інституційної реструктуризації та плинності кадрів керівників органів військового управління			3
Ймовірність реалізації приватного інтересу під час виконання контрольно-наглядових функцій службовими особами структурних підрозділів Міноборони, зокрема, шляхом використання правових колізій у нормативно-правовому регулюванні сфери військової освіти та підготовки кадрів		2	
Ймовірність одержання службовою особою будь-якої неправомірної вигоди для самої себе чи іншої фізичної або юридичної особи шляхом перевищення делегованих повноважень Міноборони до органів військового управління нижчого рівня, зокрема під час здійснення оборонних закупівель			3
2. Система внутрішнього контролю			
Ймовірність використання службовими особами своїх дискреційних повноважень та пов'язаних з ними можливостей в приватних інтересах за відсутності оперативного доступу керівників до вичерпної бази нормативно-правових актів та керівних документів Міноборони та ЗСУ		2	
Можливе недодержання особами, уповноваженими на виконання функцій держави, основ внутрішнього контролю, пов'язаних із виконанням правил етичної поведінки, установлених Законом України "Про запобігання корупції", відомчого Кодексу доброчесної поведінки та професійної етики військових посадових осіб, державних службовців та інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави в Міноборони та ЗСУ		2	

Можливість службової особи задовольнити свій приватний інтерес та використовувати корупційні схеми у зв'язку із неналежним рівнем системи внутрішнього контролю в структурних підрозділах апарату Міноборони та інших органів військового управління			3
3. Реалізація державної політики з питань управління персоналом			
Можливе використання службовою особою дискреційних повноважень чи/або пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди пов'язаних з призначенням на посади та просування по службі осіб офіцерського складу		2	
Ймовірність одержання службовими особами Міноборони та ЗСУ неправомірної вигоди, під час комплектування посад національних контингентів та персоналу для участі у міжнародних операціях з підтримки миру та безпеки		2	
Наявність можливості у осіб Міноборони та ЗСУ реалізувати приватний інтерес у процесі підготовки та перевірки документів, які подаються до Комісії з питань розгляду матеріалів про визначення учасниками бойових дій, учасниками війни		2	
Наявність у третьої особи або члена Комісії можливості реалізувати приватний інтерес у процесі проведення конкурсу на заняття посад державної служби, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття рішень			3
4. Організація та проведення публічних та оборонних закупівель			
Можливість використання службовими особами Міноборони та ЗСУ свого службового становища або пов'язаних з ними можливостей під час підготовки та впровадження нормативно-правових актів щодо реалізації Закону України "Про оборонні закупівлі"		2	
Фаворитизм при укладенні договорів з конкретним постачальником			3
Можливість умисного впливу на прийняття рішень уповноважених осіб (членів тендерних комітетів) шляхом маніпулювання процесом їх призначення, відбору без врахування рівня фахової підготовки та доброчесності, організації їх роботи в умовах обмеженого часу та недостатнього обсягу інформації для попереднього поглибленого вивчення умов договору		2	
Недопостачання товарів (робіт/ послуг), приймання продукції, яка не відповідає умовам договору, тощо			3
Можливість суб'єкта владних повноважень діяти в інтересах третіх осіб під час визначення централізованого або децентралізованого варіанту закупівель		2	
Можливі неправомірні дії службових осіб Міноборони та ЗСУ щодо визначення рівня секретності під час закупівлі товарів, робіт і послуг оборонного призначення		2	
Можливість укладання та виконання контрактів (договорів, угод) в умовах наявності потенційного або реального конфлікту інтересів у представників замовника, їх ділових партнерів		2	
5. Реалізація контрольно-наглядових функцій			
Можливість отримання керівником або службовою особою структурного підрозділу Міноборони неправомірної вигоди, під час визначення суб'єкту перевірки для проведення контрольного		2	

заходу (інспекційної перевірки, внутрішніх аудитів, службової перевірка та інше)			
Можливість неправомірного впливу чи втручання у роботу комісії, якою проводиться контрольний захід, з метою обмеження (приховування, не розголошення) негативної інформації про діяльність підпорядкованого підрозділу, а також виявлені порушення під час проведення контрольних заходів		2	
Недоброчесність службових осіб Міноборони або ЗСУ під час проведення перевірок/контрольних заходів, можливість упередженого ставлення до об'єкту перевірки, неповного документування, складання необ'єктивних висновків та рекомендацій		2	
Ймовірність наявності приватного інтересу службової особи Міноборони або ЗСУ у зв'язку із проведенням контрольних заходів на об'єктах, які входять до сфери управління Міноборони		2	
Можливість службової особи Міноборони або ЗСУ задовольнити свій приватний інтерес під час здійснення моніторингу та контролю за станом усунення недоліків, виявлених за результатами проведених перевірок, службових розслідувань, інспекцій, аудитів		2	
6. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України "Про запобігання корупції"			
Ймовірність неналежного вжиття заходів щодо протидії корупції керівниками структурних підрозділів апарату Міноборони та підпорядкованих органів військового управління		2	
Можливість прийняття службовими особами Міноборони рішення в умовах реального конфлікту інтересів у зв'язку з наявністю в особи підприємств чи корпоративних прав			3
Можливі неправомірні дії службових осіб Міноборони та ЗСУ щодо дотримання встановлених Законом України "Про запобігання корупції" заборон та обмежень пов'язаних з одержанням подарунків, спільної роботи близьких осіб, укладання трудових договорів після припинення виконання функцій держави та сумісництва		2	
Ймовірність неналежного дотримання правил етичної поведінки, встановлених Законом України "Про запобігання корупції", відомчого кодексу доброчесної поведінки та професійної етики			3
Ймовірність не подання або несвоєчасного подання декларації особи, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, допущення помилок, подання завідомо недостовірних відомостей		2	
Неналежне виконання службовими особами, залученими до роботи з повідомленнями викривачів, встановлених вимог щодо співпраці з викривачами, забезпечення дотримання їхніх прав та гарантій захисту, порядку перевірки повідомлень, заборон щодо розголошення інформації			3
7. Військова освіта, наукова і науково-технічна діяльність у воєнній сфері			
Ймовірність надання здобувачем вищої освіти та можливість отримання науково-педагогічним, педагогічним працівником неправомірної вигоди за незаконні переваги в освітньому процесі з метою зміни отриманої академічної оцінки, поблажливого		2	

ставлення щодо відсутності на заняттях, несамостійного виконання завдань, робіт та досліджень			
Можливий неправомірний вплив на службових осіб Міноборони та ЗСУ до повноважень яких належить контроль за дотриманням академічної доброчесності		2	
Можливості реалізації службовими особами своїх приватних інтересів, дискреційних повноважень шляхом необ'єктивного та упередженого оцінювання знань, свідомого завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти		2	
Можливість нецільового використання бюджетних коштів через невідповідність організаційно-штатної структури ВВНЗ, ВП ЗВО, НЦ функціям та завданням за призначенням (дублювання завдань, виконання невластивих функцій)			3
Можливість отримання службовою особою Міноборони та ЗСУ неправомірної вигоди внаслідок змови з контрагентом, якому замовляються науково-дослідні та дослідно-конструкторські роботи			3
Недоброчесність або можливе зловживання службовим становищем у процесі підготовки дисертації та присудження наукового ступеня доктор філософії		2	
8. Забезпечення військовослужбовців Збройних Сил та членів їх сімей жилими приміщеннями. Будівництво об'єктів житлового фонду, загальновійськового та спеціального призначення			
Недоброчесність службових осіб та членів житлових комісій військових частин під час прийняття рішень щодо розподілу житлової площі або виплати грошової компенсації за належне для отримання житло серед військовослужбовців військових частин, осіб, звільнених у запас або відставку, та членів їх сімей			3
Можливість службових осіб Міноборони та ЗСУ задовільнити свій приватний інтерес у процесі складання тендерної документації для закупівлі житла			3
Можлива недоброчесність посадових та службових осіб Міноборони, ЗСУ або цивільних посадових осіб під час здійснення закупівель товарів (робіт і послуг) з проведення будівництва (реконструкції, реставрації, капітального ремонту) об'єктів, прийняття робіт з будівництва об'єктів			3
Можливість суб'єкта владних повноважень діяти у власних інтересах під час оплати по договорах за фактично не виконані будівельно-монтажні роботи чи ненадані послуги, завищеним обсягами та/або вартістю виконаних робіт			3
Можливі неправомірні дії службових осіб Міноборони та ЗСУ в умовах відсутності достовірної інформації про наявність і стан об'єктів незавершеного будівництва			3
Можлива недоброчесність посадових осіб під час укладення договорів щодо будівництва житлових будинків на землях оборони			3
9. Технічне та тилове забезпечення, розпорядження паливно-мастильними матеріалами			
Можливість задоволення приватних інтересів у процесі використання матеріальних ресурсів в умовах відсутності їх достовірного обліку та належного контролю			3

Можлива недоброчесність посадових та службових осіб Міноборони та ЗСУ під час реалізації або списання військового майна, укладання та виконання договорів комісії чи оренди			3
Відсутність належного контролю за прозорим використанням паливно-мастильних матеріалів та наданням достовірних даних щодо їх обліку та використання			3
10. Медичне забезпечення, система охорони здоров'я військовослужбовців			
Ймовірна можливість медичного персоналу вимагати або отримати подарунки від пацієнтів, приймати рішення в умовах конфлікту інтересів на користь особи, від якої отримано подарунок		2	
Недоброчесність службових та посадових осіб Міноборони та ЗСУ під час організації та проведення закупівлі масок, апаратів ШВЛ, іншого медичного майна та обладнання			3
Дискреційні повноваження членів військово-лікарської комісії, медико-соціальних експертних комісій, медичного персоналу під час вирішення питань щодо визначення придатності до військової служби, встановлення інвалідності, причинного зв'язку захворювань, травм (поранень, контузій, каліцтва)			3
11. Розпорядження землями оборони та нерухомим військовим і державним майном			
Можлива недоброчесність в діях посадових та службових осіб Міноборони, ЗСУ або цивільних посадових осіб під час використання земель оборони в умовах відсутності правовстанолюючих документів на частину земельних ділянок та їх грошової оцінки		2	
Можливість задоволення приватного інтересу шляхом надання недостовірних даних про нерухоме майно та за відсутності правовстановлюючих документів на нього			3
Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з наявністю розбіжностей, суперечностей та прогалин у нормативно-правовому регулюванні процедур передачі в оренду рухомого та нерухомого майна, контролю його наявності, дотримання строків та умов договорів оренди, порядку списання		2	
12. Управління майном та активами, закріпленими за державними підприємствами			
Ймовірність отримання неправомірної вигоди шляхом приховування наявності фіскальних ризиків, пов'язаних з діяльністю суб'єктів господарювання та причин їх виникнення		2	
Використання дискреційних повноважень внаслідок недосконалості процедур добору та призначення керівників державних підприємств			3
Можливість для використання ресурсів в особистих цілях керівництвом суб'єктів господарювання, які знаходяться у сфері управління МОУ		2	
13. Контроль продукції оборонного призначення			
Можлива наявність у службової особи військового представництва приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові повноваження		2	
Недоброчесність службових осіб Міноборони або ЗСУ, які здійснюють військове представництво			3

Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з наявністю розбіжностей, суперечностей та прогалин у нормативно-правовому регулюванні процедур спрямованих на виявлення та ліквідацію причин і умов постачання бракованих зразків озброєння та військової техніки, удосконалення системи державного гарантування якості оборонної продукції на підприємствах		2	

Начальник Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України полковник юстиції



Ігор ЧУХРАЙ

Додаток 5
до Звіту з оцінки
корупційних ризиків

РЕЗУЛЬТАТИ
оцінки корупційних ризиків за кількісним рівнем

Ідентифіковані ризики	ймовірність виникн. кор правопор. чи правоп., пов'язан. з корупц. (бали)	наслідки корупц. правопор. чи правоп., пов'язан. з корупц. (бали)	пріори-тетність корупц. ризиків	оцінка
1. Функції та організаційна структура				
Можливість службової особи задовольнити свій приватний інтерес за наявності дискреційних повноважень у зв'язку з нормативно-правовою неурегульованістю взаємовідносин підзвітності, відповідальності та повноважень структурних підрозділів Міноборони та органів військового управління Збройних Сил України	2	3	6(2x3)	висока
Можливість протиправного використання керівником та заступником керівника структурного підрозділу органу військового управління, іншою службовою особою наданих їй повноважень чи пов'язаних з ними можливостей для прийняття (формування пропозицій) управлінських рішень в умовах частої інституційної реструктуризації та плинності кадрів керівників органів військового управління	2	3	6(2x3)	висока
Ймовірність реалізації приватного інтересу під час виконання контрольно-наглядових функцій службовими особами структурних підрозділів Міноборони, зокрема, шляхом використання правових колізій у нормативно-правовому регулюванні сфери військової освіти та підготовки кадрів	2	2	4(2x2)	середня
Ймовірність одержання службовою особою будь-якої неправомірної вигоди для самої себе чи іншої фізичної або юридичної особи шляхом перевищення делегованих повноважень Міноборони до органів військового управління нижчого рівня, зокрема під час здійснення оборонних закупівель	2	3	6(2x3)	висока
2. Система внутрішнього контролю				
Ймовірність використання службовими особами своїх дискреційних повноважень та пов'язаних з ними можливостей в приватних інтересах за відсутності оперативного доступу керівників до вичерпної бази нормативно-правових актів та керівних документів Міноборони та ЗСУ	2	2	4(2x2)	середня
Можливе недодержання особами, уповноваженими на виконання функцій держави, основ внутрішнього контролю, пов'язаних із виконанням правил етичної поведінки, установлених Законом України "Про запобігання корупції", відомчого Кодексу доброчесної поведінки та професійної	2	2	4(2x2)	середня

етики військових посадових осіб, державних службовців та інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави в Міноборони та ЗСУ				
Можливість службової особи задовольнити свій приватний інтерес та використовувати корупційні схеми у зв'язку із неналежним рівнем системи внутрішнього контролю в структурних підрозділах апарату Міноборони та інших органів військового управління	2	3	6(2x3)	висока
3. Реалізація державної політики з питань управління персоналом				
Можливе використання службовою особою дискреційних повноважень чи/або пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди пов'язаних з призначенням на посади та просування по службі осіб офіцерського складу	3	2	6(3x2)	висока
Ймовірність одержання службовими особами Міноборони та ЗСУ неправомірної вигоди, під час комплектування посад національних контингентів та персоналу для участі у міжнародних операціях з підтримки миру та безпеки	3	2	6(3x2)	висока
Наявність можливості у осіб Міноборони та ЗСУ реалізувати приватний інтерес у процесі підготовки та перевірки документів, які подаються до Комісії з питань розгляду матеріалів про визначення учасниками бойових дій, учасниками війни	1	2	2(1x2)	низька
Наявність у третьої особи або члена Комісії можливості реалізувати приватний інтерес у процесі проведення конкурсу на заняття посад державної служби, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття рішень	1	3	3(1x3)	середня
4. Організація та проведення публічних та оборонних закупівель				
Можливість використання службовими особами Міноборони та ЗСУ свого службового становища або пов'язаних з ними можливостей під час підготовки та впровадження нормативно-правових актів щодо реалізації Закону України "Про оборонні закупівлі"	2	2	4(2x2)	середня
Фаворитизм при укладенні договорів з конкретним постачальником	2	3	6(2x3)	висока
Можливість умисного впливу на прийняття рішень уповноважених осіб (членів тендерних комітетів) шляхом маніпулювання процесом їх призначення, відбору без врахування рівня фахової підготовки та доброчесності, організації їх роботи в умовах обмеженого часу та недостатнього обсягу інформації для попереднього поглибленого вивчення умов договору	2	2	4(2x2)	середня
Недопостачання товарів (робіт/ послуг), приймання продукції, яка не відповідає умовам договору, тощо	3	3	9(3x3)	висока
Можливість суб'єкта владних повноважень діяти в інтересах третіх осіб під час визначення централізованого або децентралізованого варіанту закупівель	2	2	4(2x2)	середня
Можливі неправомірні дії службових осіб Міноборони та ЗСУ щодо визначення рівня секретності під час закупівлі товарів, робіт і послуг оборонного призначення	2	2	4(2x2)	середня

Можливість укладання та виконання контрактів (договорів, угод) в умовах наявності потенційного або реального конфлікту інтересів у представників замовника, їх ділових партнерів	2	2	4(2x2)	середня
5. Реалізація контрольно-наглядових функцій				
Можливість отримання керівником або службовою особою структурного підрозділу Міноборони неправомірної вигоди, під час визначення суб'єкту перевірки для проведення контрольного заходу (інспекційної перевірки, внутрішніх аудитів, службової перевірка та інше)	2	2	4(2x2)	середня
Можливість неправомірного впливу чи втручання у роботу комісії, якою проводиться контрольний захід, з метою обмеження (приховування, не розголошення) негативної інформації про діяльність підпорядкованого підрозділу, а також виявлені порушення під час проведення контрольних заходів	1	2	2(1x2)	низька
Недоброчесність службових осіб Міноборони або ЗСУ під час проведення перевірок/контрольних заходів, можливість упередженого ставлення до об'єкту перевірки, неповного документування, складання необ'єктивних висновків та рекомендацій	2	2	4(2x2)	середня
Ймовірність наявності приватного інтересу службової особи Міноборони або ЗСУ у зв'язку із проведенням контрольних заходів на об'єктах, які входять до сфери управління Міноборони	2	2	4(2x2)	середня
Можливість службової особи Міноборони або ЗСУ задовольнити свій приватний інтерес під час здійснення моніторингу та контролю за станом усунення недоліків, виявлених за результатами проведених перевірок, службових розслідувань, інспекцій, аудитів	2	2	4(2x2)	середня
6. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України "Про запобігання корупції"				
Ймовірність неналежного вжиття заходів щодо протидії корупції керівниками структурних підрозділів апарату Міноборони та підпорядкованих органів військового управління	2	2	4(2x2)	середня
Можливість прийняття службовими особами Міноборони рішення в умовах реального конфлікту інтересів у зв'язку з наявністю в особи підприємств чи корпоративних прав	2	3	6(2x3)	висока
Можливі неправомірні дії службових осіб Міноборони та ЗСУ щодо дотримання встановлених Законом України "Про запобігання корупції" заборон та обмежень пов'язаних з одержанням подарунків, спільної роботи близьких осіб, укладання трудових договорів після припинення виконання функцій держави та сумісництва	3	2	6(3x2)	висока
Ймовірність неналежного дотримання правил етичної поведінки, встановлених Законом України "Про запобігання корупції", відомчого кодексу доброчесної поведінки та професійної етики	1	3	3(1x3)	середня
Ймовірність не подання або несвоєчасного подання декларації особи, уповноважених на виконання функцій	3	2	6(3x2)	висока

держави або місцевого самоврядування, допущення помилок, подання завідомо недостовірних відомостей				
Неналежне виконання службовими особами, залученими до роботи з повідомленнями викривачів, встановлених вимог щодо співпраці з викривачами, забезпечення дотримання їхніх прав та гарантій захисту, порядку перевірки повідомлень, заборон щодо розголошення інформації	2	3	6(2x3)	висока
7. Військова освіта, наукова і науково-технічна діяльність у воєнній сфері				
Ймовірність надання здобувачем вищої освіти та можливість отримання науково-педагогічним, педагогічним працівником неправомірної вигоди за незаконні переваги в освітньому процесі з метою зміни отриманої академічної оцінки, поблажливого ставлення щодо відсутності на заняттях, несамостійного виконання завдань, робіт та досліджень	3	2	6(3x2)	висока
Можливий неправомірний вплив на службових осіб Міноборони та ЗСУ до повноважень яких належить контроль за дотриманням академічної доброчесності	2	2	4(2x2)	середня
Можливості реалізації службовими особами своїх приватних інтересів, дискреційних повноважень шляхом необ'єктивного та упередженого оцінювання знань, свідомого завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти	2	2	4(2x2)	середня
Можливість нецільового використання бюджетних коштів через невідповідність організаційно-штатної структури ВВНЗ, ВП ЗВО, НЦ функціям та завданням за призначенням (дублювання завдань, виконання невластивих функцій)	1	3	3(1x3)	середня
Можливість отримання службовою особою Міноборони та ЗСУ неправомірної вигоди внаслідок змови з контрагентом, якому замовляються науково-дослідні та дослідно-конструкторські роботи	2	3	6(2x3)	висока
Недоброчесність або можливе зловживання службовим становищем у процесі підготовки дисертації та присудження наукового ступеня доктор філософії	2	2	4(2x2)	середня
8. Забезпечення військовослужбовців Збройних Сил та членів їх сімей жилими приміщеннями. Будівництво об'єктів житлового фонду, загальновійськового та спеціального призначення				
Недоброчесність службових осіб та членів житлових комісій військових частин під час прийняття рішень щодо розподілу житлової площі або виплати грошової компенсації за належне для отримання житло серед військовослужбовців військових частин, осіб, звільнених у запас або відставку, та членів їх сімей	3	3	9(3x3)	висока
Можливість службових осіб Міноборони та ЗСУ задовільнити свій приватний інтерес у процесі складання тендерної документації для закупівлі житла	2	3	6(2x3)	висока
Можлива недоброчесність посадових та службових осіб Міноборони, ЗСУ або цивільних посадових осіб під час здійснення закупівель товарів (робіт і послуг) з проведення будівництва (реконструкції, реставрації, капітального ремонту) об'єктів, прийняття робіт з будівництва об'єктів	2	3	6(2x3)	висока

Можливість суб'єкта владних повноважень діяти у власних інтересах під час оплати по договорах за фактично не виконані будівельно-монтажні роботи чи ненадані послуги, завищеним обсягами та/або вартістю виконаних робіт	3	3	9(3x3)	висока
Можливі неправомірні дії службових осіб Міноборони та ЗСУ в умовах відсутності достовірної інформації про наявність і стан об'єктів незавершеного будівництва	2	3	6(2x3)	висока
Можлива недоброчесність посадових осіб під час укладення договорів щодо будівництва житлових будинків на землях оборони	3	3	9(3x3)	висока
9. Технічне та тилове забезпечення, розпорядження паливно-мастильними матеріалами				
Можливість задоволення приватних інтересів у процесі використання матеріальних ресурсів в умовах відсутності їх достовірного обліку та належного контролю	1	3	3(1x3)	середня
Можлива недоброчесність посадових та службових осіб Міноборони та ЗСУ під час реалізації або списання військового майна, укладання та виконання договорів комісії чи оренди	2	3	6(2x3)	висока
Відсутність належного контролю за прозорим використанням паливно-мастильних матеріалів та наданням достовірних даних щодо їх обліку та використання	2	3	6(2x3)	висока
10. Медичне забезпечення, система охорони здоров'я військовослужбовців				
Ймовірна можливість медичного персоналу вимагати або отримати подарунки від пацієнтів, приймати рішення в умовах конфлікту інтересів на користь особи, від якої отримано подарунок	2	2	4(2x2)	середня
Недоброчесність службових та посадових осіб Міноборони та ЗСУ під час організації та проведення закупівлі масок, апаратів ШВЛ, іншого медичного майна та обладнання	3	3	9(3x3)	висока
Дискреційні повноваження членів військово-лікарської комісії, медико-соціальних експертних комісій, медичного персоналу під час вирішення питань щодо визначення придатності до військової служби, встановлення інвалідності, причинного зв'язку захворювань, травм (поранень, контузій, каліцтва)	3	3	9(3x3)	висока
11. Розпорядження землями оборони та нерухомим військовим і державним майном				
Можлива недоброчесність в діях посадових та службових осіб Міноборони, ЗСУ або цивільних посадових осіб під час використання земель оборони в умовах відсутності правовстанолюючих документів на частину земельних ділянок та їх грошової оцінки	2	2	4(2x2)	середня
Можливість задоволення приватного інтересу шляхом надання недостовірних даних про нерухоме майно та за відсутності правовстановлюючих документів на нього	2	3	6(2x3)	висока
Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з наявністю розбіжностей, суперечностей та прогалин у нормативно-правовому регулюванні процедур передачі в оренду рухомого та	2	2	4(2x2)	середня

нерухомого майна, контролю його наявності, дотримання строків та умов договорів оренди, порядку списання				
12. Управління майном та активами, закріпленими за державними підприємствами				
Ймовірність отримання неправомірної вигоди шляхом приховування наявності фіскальних ризиків, пов'язаних з діяльністю суб'єктів господарювання та причин їх виникнення	2	2	4(2x2)	середня
Використання дискреційних повноважень внаслідок недосконалості процедур добору та призначення керівників державних підприємств	2	3	6(2x3)	висока
Можливість для використання ресурсів в особистих цілях керівництвом суб'єктів господарювання, які знаходяться у сфері управління МОУ	2	2	4(2x2)	середня
13. Контроль продукції оборонного призначення				
Можлива наявність у службової особи військового представництва приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові повноваження	2	2	4(2x2)	середня
Недоброчесність службових осіб Міноборони або ЗСУ, які здійснюють військове представництво	3	3	9(3x3)	висока
Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з наявністю розбіжностей, суперечностей та прогалин у нормативно-правовому регулюванні процедур спрямованих на виявлення та ліквідацію причин і умов постачання бракованих зразків озброєння та військової техніки, удосконалення системи державного гарантування якості оборонної продукції на підприємствах	2	2	4(2x2)	середня

Начальник Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України полковник юстиції

Ігор ЧУХРАЙ

Інформація про проаналізовані нормативно-правові акти (у тому числі під час оцінки корупційних ризиків)

Конституція України

Кодекси

Цивільний кодекс України;
Господарський кодекс України;
Житловий кодекс Української РСР.

Закони України

Про центральні органи виконавчої влади;
Про національну безпеку України;
Про засади внутрішньої і зовнішньої політики;
Про оборону України;
Про правовий режим воєнного стану;
Про правовий режим надзвичайного стану;
Про Раду національної безпеки і оборони України;
Про Збройні Сили України;
Про військовий обов'язок і військову службу;
Про альтернативну (невійськову) службу;
Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію;
Про правовий режим майна у Збройних Силах України;
Про господарську діяльність у Збройних Силах України;
Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей;
Про використання земель оборони;
Про приватизацію державного і комунального майна;
Про державне оборонне замовлення;
Про державну таємницю;
Про особливості державної політики із забезпечення державного суверенітету України на тимчасово окупованих територіях у Донецькій та Луганській областях;
Про Державну спеціальну службу транспорту;
Про державні гарантії соціального захисту військовослужбовців, які звільняються із служби у зв'язку з реформуванням Збройних Сил України, та членів їхніх сімей;
Про Військову службу правопорядку у Збройних Силах України;
Про публічні закупівлі;
Про міжнародні договори України;
Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб;
Про порядок допуску та умови перебування підрозділів збройних сил інших держав на території України;

Про порядок направлення підрозділів Збройних Сил України до інших держав;

Про статус ветеранів військової служби, ветеранів органів внутрішніх справ, ветеранів Національної поліції і деяких інших осіб та їх соціальний захист;

Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту;

Про участь України в міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки;

Про ратифікацію Угоди між Європейським Союзом і Україною про визначення загальної схеми участі України в операціях Європейського Союзу із врегулюванням криз;

Про Статут внутрішньої служби Збройних Сил України;

Про Дисциплінарний статут Збройних Сил України;

Про Статут гарнізонної та вартової служб Збройних Сил України;

Про Стройовий статут Збройних Сил України;

Про прийняття Протоколу про вибухонебезпечні предмети — наслідки війни;

Про державний контроль за міжнародними передачами товарів військового призначення та подвійного використання;

Про боротьбу з тероризмом;

Про соціальний і правовий захист військовослужбовців;

Про розвідувальні органи України;

Про деякі питання заборгованості підприємств оборонно-промислового комплексу - учасників Державного концерну "Укроборонпром" та забезпечення їх стабільного розвитку;

Про запобігання корупції;

Про приватизацію державного і комунального майна;

Про управління об'єктами державної власності.

Нормативно-правові акти Кабінету Міністрів України

Постанова КМУ "Про проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки" № 777 від 03 вересня 2008 року.

Постанова КМУ від 12.06.2020 № 471 "Про затвердження Програми діяльності Кабінету Міністрів України" (п. 16 — Міноборони України);

Постанова КМУ від 10.06.2020 р. № 466 "Про внесення змін до Положення про Міністерство оборони України";

Постанова КМУ від 27.05.2020 № 416 "Про визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України";

Постанова КМУ від 20.05.2020 № 392 "Про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та етапів послаблення протиепідемічних заходів";

Постанова КМУ від 29.04.2020 № 342 "Про визначення переліку посад працівників, службових і посадових осіб, щодо яких не застосовується обмеження під час нарахування заробітної плати, грошового забезпечення у квітні 2020 р. та на період до завершення місяця, в якому відміняється карантин, установлений Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2";

Постанова КМУ від 26.06.2013 № 450 "Про розмір і порядок виплати грошової компенсації військовослужбовцям Збройних Сил, Національної гвардії, Служби безпеки, Служби зовнішньої розвідки, Державної прикордонної служби, Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації, Державної спеціальної служби транспорту, Управління державної охорони та військовослужбовцям, відрядженим до Міністерства освіти і науки, Державного космічного агентства, за піднайом (найом) ними житлових приміщень" (Редакція від 03.01.2019);

Постанова КМУ від 16.02.2011 № 147 "Порядок використання коштів, передбачених у державному бюджеті на будівництво (придбання) житла для військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу";

Постанова КМУ від 2.09.2015 № 728 "Порядок визначення розміру і надання військовослужбовцям та членам їх сімей грошової компенсації за належне їм для отримання жиле приміщення";

Постанова КМУ від 03.03.2020 № 209 "Про утворення Міжвідомчої робочої групи з питань розроблення проекту плану оборони України";

Постанова КМУ від 24.01.2020 № 23 "Про внесення змін до Положення про Міністерство оборони України";

Постанова КМУ від 10 січня 2019 р. № 1 "Про внесення змін до Положення про Міністерство оборони України";

Постанова КМУ № 941 від 31.10.2018 "Про затвердження Порядку проведення оборонного огляду Міністерством оборони";

Постанова КМУ № 828 від 10.10.2018 "Про затвердження Порядку застосування зброї і бойової техніки з'єднаннями, військовими частинами і підрозділами Збройних Сил під час виконання ними завдань щодо відсічі збройної агресії проти України";

Постанова КМУ № 68 від 14.02.2018 "Про затвердження Порядку застосування зброї і бойової техніки з'єднаннями, військовими частинами і підрозділами Збройних Сил під час виконання ними завдань у районі проведення антитерористичної операції у мирний час";

Постанова КМУ № 704 від 30.08.2017 "Про грошове забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та деяких інших осіб";

Постанова КМУ від 22 липня 2015 р. № 522 "Про особливості оплати праці працівників, які беруть участь у забезпеченні проведення антитерористичної операції";

План заходів з виконання Програми діяльності Кабінету Міністрів України та Стратегії сталого розвитку "Україна-2020" у 2015 році. Затверджено розпорядженням КМУ від 04.03.2015 № 213-р;

Постанова КМУ № 345 від 25.02.2015 "Про затвердження Порядку постачання озброєння, військової і спеціальної техніки та боєприпасів під час особливого періоду, введення надзвичайного стану, проведення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії та у період проведення антитерористичної операції";

Постанова КМУ від 27.04.2011 №464 "Питання державного оборонного замовлення";

Постанова КМУ від 08.08.2016 №517 "Про затвердження Порядку формування ціни на продукцію, роботи, послуги оборонного призначення у разі, коли відбір виконавців з постачання (закупівлі) такої продукції, робіт, послуг здійснюється без застосування конкурентних процедур";

Постанова КМУ від 21.10.2010 №1107 "Про затвердження Положення про представництва державних замовників із оборонного замовлення на підприємствах, установах і організаціях";

Постанова КМУ № 671 від 26.11.2014 "Про затвердження Положення про Міністерство оборони України";

Постанова КМУ № 413 від 12.06.2013 "Про затвердження переліку сімейних обставин та інших поважних причин, що можуть бути підставою для звільнення громадян з військової служби та із служби осіб рядового і начальницького складу";

Постанова КМУ № 389 від 03.06.2013 "Про затвердження Положення про військові комісаріати";

Постанова КМУ № 120 від 20.02.2013 "Про затвердження Порядку розроблення, освоєння та випуску нових видів продукції оборонного призначення, а також припинення випуску існуючих видів такої продукції";

Постанова КМУ № 998 від 31 жовтня 2012 р. "Деякі питання здійснення повної компенсації за майно, примусово відчужене в умовах правового режиму воєнного чи надзвичайного стану";

Постанова КМУ № 464 від 27.04.2011 "Про Питання державного оборонного замовлення";

Постанова КМУ № 464 від 13.05.2009 "Про затвердження граничної чисельності працівників апарату центральних органів виконавчої влади і підпорядкованих їм територіальних органів та інших державних органів";

Постанова КМУ № 1081 від 03.08.2006 "Про затвердження Порядку забезпечення військовослужбовців та членів їх сімей житловими приміщеннями";

Постанова КМУ № 1225 від 04.08.2000 "Про затвердження Положення про порядок обліку, зберігання, списання та використання військового майна у Збройних Силах";

Постанова КМУ № 1171 від 25.07.2000 "Про затвердження переліку видів господарської діяльності, здійснення якої дозволяється військовим частинам Збройних Сил";

Розпорядження КМУ від 2 грудня 2015 р. № 1275-р "Про затвердження переліку населених пунктів, на території яких здійснювалася антитерористична операція, та визнання такими, що втратили чинність, деяких розпоряджень Кабінету Міністрів України";

Розпорядження КМУ від 18.12.2019 № 1283-р "Про перерозподіл деяких видатків державного бюджету, передбачених Міністерству оборони на 2019 рік";

Розпорядження КМУ від 15.04.2020 № 411-р "Про внесення зміни до розпорядження Кабінету Міністрів України від 20 листопада 2019 р. № 1093";

Розпорядження КМУ від 08.04.2020 № 386-р "Про виділення коштів з резервного фонду державного бюджету";

Розпорядження КМУ від 01.04.2020 № 368-р "Про виділення коштів для відшкодування витрат, пов'язаних з ліквідацією наслідків авіаційної катастрофи, що сталася 8 січня 2020 р. на території Ісламської Республіки Іран";

Розпорядження КМУ від 03.06.2020 № 619-р "Про погодження переліку земельних ділянок, що належать до земель оборони, на яких планується будівництво житла для військовослужбовців Служби безпеки та членів їх сімей";

Розпорядження КМУ від 27.05.2020 № 587-р "Про перерозподіл деяких видатків державного бюджету, передбачених Міністерству оборони на 2020 рік".

Начальник Управління з питань
запобігання та виявлення корупції
Міністерства оборони України
полковник юстиції



Ігор ЧУХРАЙ

English

Search

- МІНІСТЕРСТВО
  - Новини
  - Керівництво
  - Символіка та нагороди
  - Історія
  - Озброєння та техніка
  - Нормативно-правова база
  - Регуляторна діяльність
  - Склад Збройних Сил України
  - Структура апарату Міністерства
  - Структура апарату Головнокомандувача та Генерального Штабу
- ДІЯЛЬНІСТЬ
  - Участь ЗС України у міжнародних операціях
  - Реформи та планування у сфері оборони
  - Міжнародне співробітництво
  - Запобігання проявам корупції
  - Кадрова політика
  - Відчуження військового майна
  - Оренда нерухомого майна
  - Протимінна діяльність
  - Списання об'єктів державної власності
  - Військова медицина
  - Військова освіта та наука
  - Фізична культура та спорт
  - Зв'язки з громадськістю
  - Соціальний захист військовослужбовців та членів їхніх сімей
  - Психологічне забезпечення у ЗСУ
  - Соціальний діалог
  - Державна служба
  - Участь України у системі кодифікації НАТО
  - Військова стандартизація
  - Військово-патріотичне виховання
  - Планування та виконання бюджету
  - Внутрішній аудит
  - Внутрішній контроль
  - Житлові питання
  - Законотворча діяльність
  - Наші конференції
  - Фінансові питання
  - Енергоефективність
  - Впровадження стандартів та інших керівних документів НАТО

БІЛА КНИГА 2019-2020



Завантажити (.pdf)

- ДЛЯ ЗМІ
  - Порядок оформлення та використання прес-карт
  - Форма та порядок подання журналістського запиту

- Інструкція про порядок допуску працівників ЗМІ на об'єкти Міноборони та ЗС України
- ДОСТУП ДО ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ
- ДЕРЖЗАКУПІВЛІ
- МУЛЬТИМЕДІА
  - Військові ЗМІ
  - Пантеон Героїв
- КОНТАКТИ
  - Контакти
  - Територіальні центри комплектування та соціальної підтримки
  - Телефони довіри
  - Гаряча лінія
  - Вакансії
  - Безоплатна первинна правова допомога
  - Регіональні громадські приймальні МОУ
  - Звіти
  - Прийом громадян керівним складом
  - Галузевий державний архів
  - Форма та порядок звернення громадян

Запобігання проявам корупції

Міноборони розпочало громадські обговорення проєкту Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2021 - 2024 року та усіх бажаючих, запрошує прийняти участь. Пропозиції та зауваження просимо направляти на електронну пошту: s.a.konoshuk@mil.gov.ua

- Антикорупційна програма Міністерства оборони України 2021 - 2024 роки
- Завдання і заходи з виконання Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2021 - 2024 роки

Інформація щодо особливостей застосування змін в антикорупційному законодавстві під час проведення кампанії декларування — 2021

Доручення тимчасово виконуючого обов'язки Міністра оборони України та Збройних Сил України від 02.02.2021 № 1512/з щодо проведення у 2021 році заходів із надання персоналом Міністерства оборони України та Збройних Сил України електронних декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

- Інформація Міністерства оборони України про ключові антикорупційні інформаційні ініціативи, що проведені в першому півріччі 2021 року
- Протокол засідання комісії з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України
- Інформація стосовно особливостей застосування змін в антикорупційному законодавстві щодо подання суб'єктами декларування повідомлень про суттєві зміни у майновому стані до вимог статті 50 Закону України " Про запобігання корупції "
- Роз`яснення щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю
- Календарний план проведення курсів з питань запобігання та виявлення корупції з керівним складом та персоналом, які призначені (зараховані до резерву) на посади, діяльність яких пов'язана із запобіганням корупції у Міністерстві оборони України та Збройних Силах України у 2021 році
- Календарний план проведення мобільних курсів з питань запобігання корупції в Збройних Силах України у 2021 році фахівцями наукового центру проблем виховання доброчесності і запобігання корупції у секторі безпеки і оборони Національного університету оборони України імені Івана Черняховського
- Календарний план проведення курсів з питань виховання доброчесності та запобігання корупції у Збройних Силах України (спеціалізованих курсів з посадовими особами, які здійснюють діяльність з питань запобігання корупції) у 2021 році
- Організаційно-методичні вказівки з питань реалізації державної антикорупційної політики в діяльності Міністерства оборони України та Збройних Сил України в 2021 році
- Науково-методичні матеріали для інформування військовослужбовців та працівників Збройних Сил України в рамках міжнародного дня боротьби з корупцією 9 грудня 2020 року
- Самооцінка стану виконання програми розбудови доброчесності. Звіт за результатами експертного аналізу в Україні
- Наказ Міністерства Оборони України № 646 від 24.11.2015 р. "Про утворення системи роботи з питань запобігання корупції в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України"
- Звіт щодо виконання в 2019 році завдань і заходів Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2018-2020 роки
- Звіт з виконання у 2018 році завдань і заходів Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2018-2020 роки
- Інформація щодо виконання Плану здійснення антикорупційних заходів в Міністерствіоборони України та Збройних Силах України, розробленого в рамках Урядово-громадської ініціативи"Разом проти корупції", затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 5 жовтня 2016 р. № 803-р (станом на 30.08.2019)
- ПРАКТИЧНИЙ ПОРАДНИК ДЕКЛАРАНТАМ «ЕЛЕКТРОННА СИСТЕМА ДЕКЛАРУВАННЯ. 2018»
- Наказ Міністерства оборони України № 190 від 27.04.2018 «Про затвердження Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2018 – 2020 роки»
- Кодекс доброчесної поведінки та професійної етики військових посадових осіб, державних службовців та інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави, в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України
- Методичні рекомендації щодо перевірки факту подання суб'єктами декларування Міноборони та ЗСУ декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій
- Методичні рекомендації з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та прирівняних до них осіб
- Роз'яснення положень антикорупційного законодавства щодо обмеження спільної роботи близьких осіб
- Наказ Міністерства оборони України №324 від 11.09.2020 "Про внесення змін до Положення про Управління з питань запобігання та виявлення корупції МІністерства оборони України"
- План роботи комісії з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України
- Протокол наради з питань стану взяття зобов'язянь, використання коштів і погашення дебіторської заборгованості
- Робочий план оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України

КОНТАКТИ

- Інструкція про порядок допуску працівників ЗМІ на об`єкти Міноборони та ЗС України
- ДОСТУП ДО ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ
- ДЕРЖЗАКУПІВЛІ
- МУЛЬТИМЕДІА
  - Військові ЗМІ
  - Пантеон Героїв
- КОНТАКТИ
  - Контакти
  - Територіальні центри комплектування та соціальної підтримки
  - Телефони довіри
  - Гаряча лінія
  - Вакансії
  - Безоплатна первинна правова допомога
  - Регіональні громадські приймальні МОУ
  - Звіти
  - Прийом громадян керівним складом
  - Галузевий державний архів
  - Форма та порядок звернення громадян

Звіти

Проєкт звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України

25 лютого 2021, 15:39

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

25 лютого 2021, 15:36

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

25 лютого 2021, 15:35

Інформація про виконання Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2018-2020 роки

18 лютого 2021, 09:40

Інформація Міністерства оборони України про ключові антикорупційні інформаційні ініціативи, що проведені в 2019 році

04 травня 2020, 17:20

Звіт щодо виконання в 2019 році завдань і заходів Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2018-2020 роки

29 квітня 2020, 14:16

Інформація Міністерства оборони України про ключові антикорупційні інформаційні ініціативи, що проведені в першому півріччі 2019 року

12 липня 2019, 15:10

Звіт з виконання у 2018 році завдань і заходів Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2018 — 2020 роки

31 травня 2019, 11:31

01 квітня 2016, 12:43 | **ID: 18827** |

- Звіти
- Контакти
- Викривачі корупції
- План заходів МО України та ЗС України щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави, та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення
- Методичні рекомендації щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів осіб, уповноважених на виконання функцій держави
- Новини щодо антикорупційних заходів у ЗСУ

ОСТАННІ НОВИНИ

Ранкове зведення щодо ситуації в районі проведення операції Об'єднаних сил станом на 7.00 2 вересня 2021 року

44 хвилин тому

Спільна заява щодо стратегічного партнерства України та Сполучених Штатів Америки

Вчора в 22:28

На Арлінгтонському цвинтарі Президент України поклав квіти до могили Невідомого солдата та поховань військових українського походження

Вчора в 19:25

ГРОМАДСЬКА РАДА
ПРИ МІНІСТЕРСТВІ ОБОРОНИ УКРАЇНИ

Україна, м. Київ, 01015, Вул. Московська 45/1, буд. 33
т. 098-423-96-12, e-mail: : gromrdcv@ukr.net

Вих. № 83 від 28 серпня 2021 рок

Начальнику Управління з питань
запобігання та виявлення корупції
Міністерства оборони України
полковнику юстиції ЧУХРАЮ І.Ю.

Шановний Ігорю Юрійовичу!

Відповідно до Плану роботи Громадської ради при Міністерстві оборони України на **2021** рік **18.08.2021** року проведено розширене засідання Правління Громадської ради при Міністерстві оборони України в ході якого розглянуто питання «Про проект Антикорупційної програми Міністерства оборони України на **2021 – 2024** роки».

В обговорення даного проекту взяли участь також представники громадських рад при Міністерстві юстиції України, Державної служби статистики України та громадських організацій.

За результатами розгляду прийнято рішення схвалити проект Антикорупційної програми Міністерства оборони України на **2021 – 2024** роки та проект додатку до неї «Завдання і заходи з виконання Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2021 – 2024 роки»

З повагою

Голова Громадської ради

В.І. Чепець

№ NAKO-12.08/01 від 12 серпня 2021 р.

Начальнику Управління з питань
запобігання та виявлення корупції
Міністерства оборони України
полковнику юстиції
Ігорю ЧУХРАЮ

Щодо погодження проєктів документів

Шановний Ігоре Юрійовичу!

Від імені Незалежної антикорупційної комісії (НАКО) висловлюємо вдячність за можливість долучитися до процесу оцінки корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми Міністерства оборони України.

Інформую, що мною як членом комісії з оцінки корупційних ризиків опрацьовано проєкт Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2021-2024 рр. та завдання і заходи з виконання Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2021-2024 рр. Відзначаючи врахування значної кількості пропозицій громадськості, погоджую вказані документи.

Підтверджую готовність продовжувати роботу з підготовки Антикорупційної програми міністерства в складі комісії з оцінки корупційних ризиків Міністерства оборони України.

З повагою,

керівниця напрямку досліджень та вироблення політик НАКО
Світлана МУСІЯКА

Незалежна антикорупційна комісія | НАКО
Вул. Євгена Коновальця, 36д, 2-й поверх оф.27, Київ, 01133
www.nako.org.ua

Додаток
до Антикорупційної програми
Міністерства оборони України
на 2021 – 2024 роки

ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ
з виконання Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2021 – 2024 роки

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатори виконання заходу	Ресурси
1	2	3	4	5	6
I. Досягнення суттєвого прогресу у запобіганні та протидії корупції, забезпечення злагодженості та системності антикорупційної діяльності					
1. Впровадження ефективних стандартів діяльності, єдиної системи оцінки корупційних ризиків, розроблення та організації виконання антикорупційних програм					
1	Періодичний перегляд та внесення змін до Антикорупційної програми: після затвердження Антикорупційної стратегії і прийняття державної програми з її виконання; щороку	30 днів з дня затвердження До 25 лютого	УПЗтаВК МОУ	Наказом МОУ до Антикорупційної програми внесено зміни	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

2

1	2	3	4	5	6
2	Розроблення Антикорупційної програми МОУ на 2025 та наступні роки	До грудня 2024 року	УПЗтаВК МОУ	Розроблено проєкт нової Антикорупційної програми МОУ	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3	Організація роботи з ідентифікації та оцінки корупційних ризиків у діяльності МОУ, формування пропозиції щодо заходів з їх усунення: щороку; на першому етапі розроблення Антикорупційної програми МОУ на період після 2024 року	До 31 грудня До 31 жовтня 2024 року	УПЗтаВК МОУ; комісія з оцінки корупційних ризиків МОУ	Уточнено ідентифікованих корупційних ризиків, сформовано пропозиції щодо їх усунення Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності МОУ затверджено Міністром оборони України	Опис міжнародна допомога У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
4	Засідання комісії з оцінки корупційних ризиків у МОУ: щодо оцінки виконання	Щороку	Голова комісії, члени комісії	Протокол засідання. Оцінено ефективність виконання	У межах бюджетних асигнувань,

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	Антикорупційної програми; щодо організації виявлення, ідентифікації та оцінки корупційних ризиків	до 25 січня та 25 липня За планом роботи комісії		Антикорупційної програми, ідентифіковано корупційні ризики, надано пропозиції щодо їх усунення	передбачених МОУ
5	Розроблення та затвердження антикорупційних програм у видах ЗСУ, Командуванні Сил логістики ЗСУ, Командуванні Сил підтримки ЗСУ, Командуванні Медичних сил ЗСУ, Командуванні Військ зв'язку та кібербезпеки ЗСУ, Адміністрації Державної спеціальної служби транспорту, Головному управлінні майна та ресурсів, Центрі забезпечення службової діяльності Міністерства оборони та Генерального штабу ЗСУ, державних господарських об'єднаннях МОУ, погодження зазначених проєктів антикорупційних програм з УПЗтаВКМОУ	Упродовж 60 днів з дня затвердження Антикорупційної програми МОУ	Керівники визначених органів військового управління, господарчих об'єднань	Розроблено, затверджено, та погоджено з УПЗтаВК МОУ проєкт антикорупційних програм в органах військового управління та державних господарських об'єднаннях МОУ	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
6	Звітування про виконання Антикорупційної програми МОУ та антикорупційних програм визначених органів військового управління Моніторинг реалізації Антикорупційної програми та антикорупційних програм визначених органів військового управління Надання доповіді Міністру оборони України та інформації Національному агентству про стан антикорупційної роботи та виконання заходів, передбачених державною програмою з реалізації антикорупційної стратегії України (в частині, що стосується Міноборони), та заходів Антикорупційної програми	Щороку до 15 січня та до 15 липня Щороку січень-лютий; липень-серпень Щороку до 10 лютого та до 10 серпня	Звітування: відповідальні за виконання заходів Антикорупційної програми МОУ, керівники визначених органів військового управління, господарчих об'єднань Контроль за виконанням та наданням доповіді: УПЗтаВК МОУ	Надано інформацію до УПЗтаВК МОУ щодо виконання заходів антикорупційних програм. Доповідь про стан виконання Антикорупційної програми. Забезпечено систематичний збір, узагальнення та аналізу інформації щодо виконання заходів. Доповідь Міністру оборони України та інформація Національному агентству	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
7	Надання пропозицій до Військово-політичних вказівок щодо формування та реалізації воєнної політики в МОУ та ЗСУ з урахуванням результатів роботи щодо запобігання корупції за минулий рік, уточнення пріоритетів напрямів антикорупційної роботи та визначення основних корупційних заходів	Щороку до 25 листопада	УПЗтаВК МОУ	Надано пропозиції щодо мінімізації впливу корупції на стан обороноздатності держави, та основні пріоритети антикорупційної роботи включено до документа	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
8	Розроблення та доведення до військ (сил) Організаційно-методичних вказівок щодо реалізації державної антикорупційної політики в діяльності МОУ та ЗСУ на рік	Щороку до 01 грудня	УПЗтаВК МОУ	Затверджено та оприлюднено Організаційно-методичні вказівки, якими уточнено завдання щодо системи планування, основних напрямів, форм і методів антикорупційної роботи на наступний рік	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
9	Організація єдиної системи планування антикорупційної роботи та надання консультативної допомоги щодо методики перспективного (на	Щороку грудень	УПЗтаВК МОУ	У загальній системі планування Збройних Сил сплановано проведення антикорупційних заходів за єдиним задумом,	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

6

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	рік) та поточного (на місяць) планування у: структурних підрозділах апарату МОУ; структурних підрозділах Апарату Головнокомандувача ЗСУ, Генерального штабу ЗСУ, Адміністрації Державної спеціальної служби транспорту; видах, родах військ, інших органах військового управління ЗСУ, вищих військових навчальних закладах, територіальних центрах комплектування і соціальної підтримки; бригадах, полках (окремих батальйонах) та їм рівних військових частинах; батальйонах (дивізіонах, ескадрильях), ротах (батареях) та їм рівних підрозділах			узгоджених та взаємопов'язаних, з урахуванням специфіки виконання завдань за призначенням	

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
2. Посилення інституційної спроможності уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції					
1	Актуалізація Положення про Управління з питань запобігання та виявлення корупції МОУ у зв'язку із змінами антикорупційного законодавства та організаційними заходами в МОУ та ЗСУ	У разі потреби	УПЗтаВК МОУ	Проєкт наказу підписано Міністром оборони України	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
2	Розроблення наказу МОУ про удосконалення системи запобігання та виявлення корупції в МОУ, ЗСУ та ДССТ, уточнення компетенцій УПЗтаВК МОУ стосовно СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ, інших органів військового управління	Листопад 2021 року	УПЗтаВК МОУ	Проєкт наказу підписано Міністром оборони України. Створено ефективну систему підзвітності та взаємодії. Систему антикорупційної роботи приведено у відповідність зі змінами в антикорупційному законодавстві та встановленими внутрішніми та міжнародними стандартами діяльності. Посилено інституційну спроможність УПЗтаВК	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
3	Забезпечення ефективності роботи територіальних підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції шляхом: поліпшення штатної та організаційної структури, уточнення завдань, функцій та прав, удосконалення внутрішнього контролю; проведення комплексних перевірок діяльності територіальних підрозділів, надання консультаційно-методичної допомоги; забезпечення доступу до офіційного вебпорталу "Судова влада України", Єдиного державного реєстру судових рішень, інших відкритих реєстрів та інформаційних систем	До грудня 2022 року За планом роботи УПЗтаВК МОУ 2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ	Уточнено нормативну базу діяльності територіальних підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції. Складено акти комплексних перевірок. Приведено у відповідність до вимог керівних документів організацію внутрішньої служби та діловодства. Забезпечено доступ до необхідних інформаційних ресурсів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
			МОУ, інших уповноважених підрозділів		

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
4	Проведення зборів з особовим складом територіальних підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції щодо оцінки ефективності їх діяльності та визначення завдань на наступний рік	Щороку листопад	УПЗтаВК МОУ	Опрацьовано матеріали зборів. Підбито підсумки роботи та визначено завдання щодо удосконалення роботи з виявлення корупції на наступний рік	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
5	Уточнення списку посадових осіб, визначених уповноваженими з питань запобігання та виявлення корупції у видах ЗСУ, Командуванні Сил логістики ЗСУ, Командуванні Сил підтримки ЗСУ, Командуванні Медичних сил ЗСУ, Командуванні Військ зв'язку та кібербезпеки ЗСУ, Адміністрації Державної спеціальної служби транспорту, Головному управлінні майна та ресурсів, Центрі забезпечення службової діяльності Міністерства оборони та Генерального штабу ЗСУ, державних господарських	Щороку грудень	Керівники структурних підрозділів МОУ, органів військового управління	Установчими наказами керівників структурних підрозділів МОУ та органів військового управління визначено уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції, в УПЗтаВК МОУ складено загальний список	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

з питань запобігання та виявлення
Міністерства оборони України

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	об'єднаннях МОУ				
6	Підвищення спроможностей Наукового центру проблем виховання доброчесності та запобігання корупції у секторі оборони та безпеки НУОУ для набуття статусу міжнародного (регіонального) Центру вдосконалення з виховання доброчесності (CentreExcellence) шляхом: розроблення, узгодження та впровадження уніфікованих навчальних програм (планів, продуктів) з виховання доброчесності в рамках Програми НАТО з розбудови доброчесності (ВІ) із застосуванням передових методик освіти, у тому числі технологій дистанційного навчання, в секторі безпеки і оборони України; сертифікації навчальних програм курсів оборонного	2021 – 2022 роки 2022 – 2023 роки	УПЗтаВК МОУ, НУОУ спільно з НАЗК (за згодою) та уповноваженими підрозділами (особами) структур сектору безпеки і оборони України (за згодою)	Розроблено, сертифіковано та впроваджено навчальні програми з виховання доброчесності. Забезпечено поширення методології ВІ НАТО на всі складові сектору безпеки і оборони України. Забезпечено формування єдиної системи багаторівневої підготовки з розбудови доброчесності у відповідності до стандартів НАТО. Забезпечено потреби структур сектору безпеки і оборони України у підготовці викладацького складу для організації антикорупційного навчання	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України Код 26613740

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України * Код 26613740 *

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	менеджменту з виховання доброчесності та запобігання корупції у відповідності до Політики з освіти, підготовки, навчання та оцінювання НАТО (Директиви Bi-SCD 75-2; Bi-SCD75-3; Bi-SCD 75-7); забезпечення на постійній основі навчання викладачів, тренерів та інструкторів з питань організації спеціалізованого навчання з антикорупційної тематики в секторі безпеки і оборони України	2021 – 2024 роки, за планами підготовки			
7	Проведення Науковим центром проблем виховання доброчесності та запобігання корупції у секторі безпеки та оборони НУОУ науково-дослідних робіт щодо проблем виховання доброчесності та запобігання корупції у секторі безпеки та оборони	Відповідно до Зведеного річного плану наукової та науково-технічної діяльності у ЗСУ	УПЗтаВК МОУ, замовники НДР, НУОУ	Звіт за результатами науково-дослідних робіт. Результати та практичні рекомендації враховано під час удосконалення системи роботи щодо запобігання корупції в МОУ та ЗСУ	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
8	Організація та проведення Науково-дослідним центром гуманітарних проблем Збройних Сил України соціологічних моніторингових досліджень: "Стан реалізації у Збройних Силах України державної антикорупційної політики та ефективність роботи командирів (начальників) з питань дотримання антикорупційного законодавства"	Щороку серпень – листопад	ГУМПЗ МОУ, УПЗтаВК МОУ	Аналітичний звіт за результатами моніторингового соціологічного дослідження. Результати враховано під час оцінки корупційних ризиків та у системі роботи щодо запобігання корупції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
II. Застосування комплексу першочергових превентивних заходів у найбільш вразливих до корупційних ризиків сферах діяльності					
1. Забезпечення прозорих та ефективних оборонних закупівель					
1	Підготовка проєктів та забезпечення реалізації постанов Кабінету Міністрів України щодо затвердження: переліку міжнародних спеціалізованих організацій, що здійснюють закупівлі оборонного призначення;	Підготовка проєктів: до кінця І півріччя 2021 року. Забезпечення реалізації: 2021 – 2024 роки	ДДЗта ПМР МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ	Підготовлено проєкти постанов Уряду. Виконано заходи Комплексного плану МОУ з підготовки проєктів нормативно-правових актів та їх реалізація	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

13

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	порядку проведення випробувань ОВТ; порядку ведення типового реєстру конструкторської документації на ОВТ; порядку здійснення контролю за якістю товарів робіт і послуг оборонного призначення; порядку проведення переговорів; порядку укладання державного контракту з єдиним виконавцем; положення про Міжвідомчу комісію; положення про представництва державних замовників, а також визначення уповноваженого органу з державного гарантування якості				
2	Участь у розробленні 19 нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України необхідних для реалізації Закону України "Про оборонні	2021 рік	ДДЗтаПМР МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, СП МОУ, АГК ЗСУ, ГЦ ЗСУ	Виконаноозаходи Комплексного плану МОУ з підготовки проєктів нормативно-правових актів та їх	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	закупівлі" у яких МОУ є співвиконавцем			реалізація	
3	Забезпечення приведення нормативно-правових актів МОУ у відповідність із Законом України "Про оборонні закупівлі". Розроблення відповідних алгоритмів дій для проведення закупівель у рамках вимог Закону України "Про оборонні закупівлі"	У шестимісячний строк після прийняття актів КМУ	ДДЗтаПМР МОУ, СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ	Внесено зміни до нормативно-правових актів. Затверджено та впроваджено алгоритми дій для проведення оборонних закупівель	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4	Розроблення Антикорупційного аналізу процесу проведення закупівель товарів, робіт і послуг	Квітень-червень 2022 року	УПЗтаВК МОУ, CIDS, НАКО (за згодою)	Розроблено та доведено до заінтересованих СП МОУ та ОВУ Антикорупційний аналіз процесу проведення закупівель товарів, робіт і послуг, а також пропозиції щодо запобігання корупційних ризиків у процесі державних закупівель	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
5	Розроблення та прийняття нормативно-правових актів що регулюють процес моніторингу ціноутворення предметів закупівлі, а також порядок моніторингу потенційних постачальників продукції оборонного призначення та виконавців робіт	II півріччя 2021 року	ДДЗтаПМР МОУ, УВП МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, CIDS, НАКО (за згодою)	Прийнято нормативно-правовий акт, з питань моніторингу ціноутворення предметів закупівлі. Затверджено порядок моніторингу потенційних постачальників продукції оборонного призначення	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
6	Організація планування закупівель на підставі достовірного обліку наявності і використання матеріальних ресурсів, в тому числі за допомогою програмного забезпечення	Постійно	ДДЗтаПМР МОУ, СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ	Впроваджено програмне забезпечення обліку наявності і використання матеріальних ресурсів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
7	Проведення перевірки контрагентів до укладання договорів за визначеними показниками; постійний моніторинг можливих постачальників продукції (послуг), контроль за правильністю визначення ціни	Постійно	ДДЗтаПМР МОУ, СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ	Забезпечено вибірковий аналіз та перевірку потенційних та наявних контрагентів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	на всіх стадіях виконання контрактів (договорів) закупівлі				
8	Розроблення інструктивно-методичних матеріалів та забезпечення ними персоналу, який бере участь у процесі закупівель, створення умов для поглибленого вивчення умов договорів	2021 рік щодо розроблення та постійно щодо методичного забезпечення	ДДЗтаПМР МОУ за участю ДВТПРОтаВТ МОУ, інших СП МОУ	Розроблено інструктивно-методичні матеріали для персоналу, який бере участь у процесі закупівель. Забезпечено їх доступ до інформаційно-навчальної бази	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
9	Організація навчання персоналу структурних підрозділів замовника, уповноважених осіб та членів тендерних комітетів, інших учасників процесу за напрямом організації та проведення оборонних закупівель	2021 – 2024 роки	НУОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, ДДЗтаПМР МОУ	100 % персоналу, який бере участь у процесі закупівель, пройшов навчання на курсах підвищення кваліфікації, здатний оцінювати корупційні ризики	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
10	Організація внутрішнього каналу зворотного зв'язку з уповноваженими особами, членами тендерних комітетів про проблемні питання, надання роз'яснень та оперативної	Серпень 2021 року	ДДЗтаПМР МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, УПЗтаВК МОУ	Персонал, який бере участь у процесі закупівель забезпечений прямим зв'язком з експертами та персоналом антикорупційного	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	методичної допомоги			підрозділу МОУ	
11	Аналіз спроможностей потенційних виконавців договорів (контрактів)	Постійно	ДДЗтаПМР МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, УПЗтаВК МОУ, ДВА МОУ	За результатами аналізу надаються висновки та рекомендації	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
12	Моніторинг захисту інтересів замовника під час укладання та виконання умов договорів, недопущення зміни істотних умов договорів, погодження додаткових угод в разі необхідності їх укладання	Постійно	ДДЗтаПМР МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, ДЮЗ МОУ, УПЗтаВК МОУ, ДВА МОУ	Забезпечено захист інтересів замовника під час укладання та виконання умов договорів, погодження додаткових угод, не допускається зміна істотних умов договорів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
13	Проведення претензійної та позовної роботи у випадках порушення інтересів замовника та вивчення її ефективності	Постійно	ДЮЗ МОУ, ДДЗтаПМР МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ, CIDS, НАКО (за згодою)	Подано претензії та позови. Претензійна та позовна робота забезпечує виконання договірних зобов'язань	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
14	Оновлення плану адаптації	Відповідно до	ДДЗтаПМР МОУ,	Технічні специфікації	У межах

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	технічних специфікацій предметів закупівлі до стандартів НАТО та організація роботи експертних груп щодо оновлення та надання на затвердження технічної специфікації для подальшого використання при проведенні оборонних закупівель, виключення таких з них, які виписані неякісно, із застарілими чи оціночними нормами, або під конкретного виробника	плану адаптації	ДВТПРОтаВТ МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ, CIDS, НАКО (за згодою)	предметів закупівлі оновлено відповідно до стандартів НАТО та затверджено для подальшого використання	бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
15	Аналіз ефективності, розміру втрат, оцінки наслідків порушень, дотримання строків централізованих та децентралізованих закупівель, проведених у минулих роках	До кінця вересня 2021 року	ДДЗтаПМР МОУ, ОВУ МОУ та ЗСУ, CIDS, НАКО (за згодою)	Прийнято відповідний нормативно-правовий акт, яким передбачається підвищити якість планування і проведення централізованих та децентралізованих закупівель	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
16	Розроблення критеріїв розподілу закупівель на	вересень 2021 року	ДДЗтаПМР МОУ, ОВУ МОУ та ЗСУ,	Прийнято нормативно-правовий акт щодо	У межах бюджетних

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	централізовані та децентралізовані, затвердження відповідного нормативно-правового акта, яким передбачається підвищити якість планування і проведення таких закупівель		CIDS, НАКО (за згодою)	планування і проведення централізованих та децентралізованих закупівель	асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
17	Запровадження практики застосування закупівель за каталогами, через централізовані закупівельні організації та укладання рамкових угод, затвердження плану заходів із використання таких можливостей	Серпень 2021 року	ДДЗтаПМР МОУ, ОВУ МОУ та ЗСУ, CIDS, НАКО (за згодою)	Затверджено План заходів застосування закупівель за каталогами, через централізовані закупівельні організації	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
18	Забезпечення поетапного процесу розсекречування відомостей про плани, зміст, обсяг, фінансування державних контрактів (договорів), виконання яких завершено згідно із Законом України "Про державне оборонне замовлення", крім тих, які	2021 – 2022 роки	ДВТПРОтаВТ МОУ, ДДЗтаПМР МОУ	Оприлюднено відомості про плани, зміст, обсяг, фінансування державних контрактів (договорів), виконання яких завершено згідно із Законом України "Про державне оборонне замовлення"	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	відповідно до висновків міжвідомчої комісії, визначеної Кабінетом Міністрів України, державних експертів з питань таємниць становлять державну таємницю				
19	Продовження роботи щодо розроблення та впровадження пропозицій стосовно визначення критеріїв поступового переходу до публічних закупівель звичайних озброєнь, а також змін до нормативно-правових актів щодо послідовного збільшення ступеня відкритості та прозорості у цій сфері діяльності	2021 – 2024 роки	ДВТППРОтаВТ МОУ, ДДЗтаПМР МОУ	Сформовано та надано пропозиції щодо визначення критеріїв поступового переходу до публічних закупівель звичайних озброєнь. Забезпечено допустимий рівень відкритості та прозорості закупівель звичайних озброєнь	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
20	Розроблення тексту типового розділу “Антикорупційне застереження” у контракті, (договорі, угоді). Впровадження до усіх контрактів, (договорів, угод) розділу “Антикорупційне	вересень 2021 року з вересня 2021 року постійно	УПЗтаВК МОУ, ДДЗтаПМР МОУ, ДВТППРОтаВТ МОУ, інші замовники від МОУ та ЗСУ	У контрактах передбачено розділ “Антикорупційне застереження”, підвищено доброчесність учасників процесу закупівель	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	застереження", контроль виконання взятих антикорупційних зобов'язань				
21	Створення єдиної інформаційної системи для замовників та учасників оборонних закупівель	до грудня 2022 року;	ДДЗтаПМР МОУ	Замовник та учасники оборонних закупівель мають доступ до єдиної інформаційної системи	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
22	Розроблення та прийняття нормативно-правових актів, що регулюють процес створення та впровадження системи управління повним життєвим циклом озброєння та військової техніки відповідно до підходів НАТО, у тому числі з підтримкою та утилізацією наявного озброєння	до грудня 2024 року	ДВТПРОтаВТ МОУ	Видано нормативно-правові акти, якими під час організації оборонних закупівель враховується повний життєвий цикл використання продукції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
2. Доброчесність та перешкоджання проявам корупції у окремих сферах кадрового менеджменту					
1	Організація проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування	2021 – 2024 роки	ДКП МОУ, ГУП ГШ ЗСУ, керівники органів	Заходи щодо очищення влади здійснено відповідно до Плану проведення	У межах бюджетних асигнувань,

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України "Про очищення влади"		військового управління	перевірок, затвердженого розпорядженням КМУ від 16 жовтня 2014 року № 1025-р	передбачених МОУ
2	Проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком	У встановлені законодавством строки	УПЗтаВК МОУ, керівники органів військового управління	Підписано довідку про результати спеціальної перевірки	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3	Моніторинг виконання вимог Закону України "Про запобігання корупції" та Методичних рекомендацій щодо перевірки факту подання суб'єктами декларування МОУ та ЗСУ декларацій в частині, що стосується процедури подання декларацій та повідомлення НАЗК про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій	Постійно	УПЗтаВК МОУ	Надання доповідей про стан подання декларацій. Зменшено ризик корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, якими встановлено відповідальність за порушення вимог фінансового контролю, умисне неподання або	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

1	2	3	4	5	6
				несвоєчасне подання декларації	
4	Проведення перевірок доброчесності окремих категорій особового складу, виявлення та узагальнення інформації стосовно можливої наявності реального або потенціального конфлікту інтересів, пов'язаних з ним заборон та обмежень, встановлених Законом України "Про запобігання корупції" щодо осіб, які обіймають посади керівного складу: державних підприємств; квартирно-експлуатаційних відділів та частин; вищих військових навчальних закладів; територіальних центрів комплектування та соціальної	до 31 грудня 2021 року до 30 червня 2022 року до 30 липня 2023 року до 31 березня 2024 року	УПЗтаВК МОУ	Керівництву МОУ надано доповіді про виявлення осіб, які мають суперечність між приватним інтересом та службовими чи представницькими повноваженнями, прийнято кадрові рішення, повідомлено спеціально уповноважені органи	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	підтримки				
5	Організація виконання спільно з Центром з питань доброчесності в оборонному секторі Міністерства оборони Королівства Норвегії (CIDS) частини III "Підвищення професіоналізму посадових осіб, модернізація державної служби в Міністерстві оборони України у сфері управління персоналом" Плану спільних заходів з реалізації Проекту щодо Посилення доброчесності та професіоналізму в Міністерстві оборони України	2021 – 2022 роки	ДКП МОУ, CIDS (за згодою)	Співдоповідь на УПЗтаВК МОУ щодо стану виконання частини III Плану спільних заходів з реалізації Проекту щодо Посилення доброчесності та професіоналізму в Міністерстві оборони України	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
6	Ініціювання внесення змін до Закону України "Про військовий обов'язок та військову службу" та нормативно-правових актів МОУ з метою приведення системи управління кар'єрою та оцінювання службової діяльності військовослужбовців	Внесення змін до Закону: до грудня 2021 року. Внесення змін до актів МОУ: упродовж 2021 – 2024	ДКП МОУ, СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ	Ініційовано внесення змін до Закону України "Про військовий обов'язок та військову службу" та нормативно-правових актів МОУ. Посилено спроможності МОУ з протидії корупції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	у відповідність до стандартів НАТО	років		у сфері кадрового менеджменту, впроваджено прозору систему призначення на посади та просування по службі осіб офіцерського складу за стандартами НАТО та на основі рейтингових показників	
7	Розроблення, затвердження та організація реалізації Концепції військової кадрової політики у Збройних Силах України до 2025 року	Розроблення: протягом трьох місяців після затвердження нової Державної програми розвитку ЗСУ Реалізація: до кінця 2025 року	ДКП МОУ, СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ	Затверджено та організовано реалізацію Концепції військової кадрової політики у Збройних Силах України до 2025 року. Удосконалено систему управління персоналом	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
8	Формування єдиної автоматизованої інформаційно-аналітичної системи обліку та управління персоналом "Персонал" та її запровадження	2021 – 2024 роки	Планування та фінансування розгортання: УІТ МОУ, ЦУОР ГШ ЗСУ.	У окремих військових частинах функціонує Єдина автоматизована інформаційно-аналітична система "Персонал".	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ.

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	до рівня окремої військової частини		Ведення та актуалізація: ГУП ГШ ЗСУ, підрозділи персоналу всіх рівнів	Знижується вплив "людського фактору" пов'язаного з дискреційними повноваженнями командирів і начальників, збільшено прозорість і ефективність прийнятих кадрових рішень	міжнародна допомога
9	Оцінка вразливості до корупції на окремих посадах у визначених структурних підрозділів МОУ та органах військового управління, за методологією Центра зі зниження ризиків корупції в оборонному секторі (CIDS)	2022 – 2023 роки	УПЗтаВК МОУ, ДКП МОУ, ГУП ГШ ЗСУ, CIDS (за згодою)	Звіт за результатами оцінки та уточнення кваліфікаційних вимог до посад, вразливих до корупції, надання переліку заходів щодо організації цільової роботи з особами, які обіймають такі посади	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
10	Удосконалення внутрішньої процедури контролю доброчесності осіб, які здійснюють підготовку документів для: направлення на розгляд	Постійно	ДКП МОУ, ОВУ	Внесено зміни до актів МОУ. Рішення керівників ОВУ щодо контролю доброчесності. Звіти про результати перевірок	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	Комісією з питань розгляду матеріалів про визначення учасниками бойових дій, учасниками війни; проведення конкурсу на заняття посад державної служби. Впровадження практики вибіркової повторної перевірки діяльності таких службових осіб, розслідування причин отримання скарг та звернень з цих питань				
11	Розроблення декларації про відсутність конфлікту інтересів уповноваженої особи, яка бере участь у організації та засіданнях конкурсної комісій та впровадження механізму декларування доброчесності службовими особами, причетними до роботи конкурсної та атестаційної комісій	Розроблення: до лютого 2022 року. Впровадження: 2022 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ, CIDS (за згодою)	Розроблено та впроваджено Декларації про відсутність конфлікту інтересів уповноваженої особи, яка бере участь у роботі конкурсної комісії	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
12	Уточнення та регулярна оцінка корупційних ризиків в окремих сферах кадрового менеджменту, проведення антикорупційних заходів щодо мінімізації можливостей для корупції під час призову (прийняття) на військову службу, прийому до вищих військових навчальних закладів, проведення організаційно-штатних заходів, призначення на чутливі до корупції посади	До грудня щороку	ДКП МОУ, ДВОН МОУ, ГУП ГШ ЗСУ, Комісія з оцінки корупційних ризиків у МОУ	Проведено періодичний перегляд та оцінювання корупційних ризиків у сфері кадрового менеджменту. Вжито заходів щодо поглибленого вивчення рівня доброчесності кандидатів на посади шляхом використання поліграфа та спеціальних психологічних тестів, забезпечено ротацію кадрів відповідно до встановленого терміну перебування на посаді	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
13	Упровадження новітніх технологій у систему професійно-психологічного відбору кандидатів для проходження військової служби	До грудня 2022 року	ДКП МОУ (НМЦ КП), ГУП ГШ ЗСУ, ГУМПЗ ЗСУ	Висновок за результатами вивчення морально-психологічних якостей кандидата для проходження військової служби. Здійснення якісного комплектування військових посад на основі забезпечення	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
				відповідності професійно важливих моральних, індивідуально-психологічних вимог та здібностей громадян	
14	Формування, ведення та актуалізація бази даних Єдиного державного реєстру призовників, військовозобов'язаних та резервістів, приведення нормативно-правових актів МОУ у відповідність до правових та організаційних засад створення зазначеного реєстру	Формування: 2021 рік. Ведення та актуалізація: 2021 – 2024 роки. Внесення змін до нормативних актів: вересень 2021 року	Формування, ведення та актуалізація: КСВ ЗСУ, ТЦКтаСП Контроль за веденням та актуалізацією: ГУП ГШ ЗСУ. Внесення змін до нормативних актів: ДПУСОтаСК МОУ	Забезпечено автоматизований військовий облік громадян України. Знижено можливості для зловживання службовим становищем та отримання неправомірної вигоди службовими особами територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
15	Проведення перевірок організації дотримання вимог антикорупційного законодавства в територіальних центрах комплектування та соціальної підтримки	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ	Звіт за результатами перевірки. Здійснено контроль антикорупційних заходів у ТЦКтаСП з найбільшою кількістю корупційних	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
				або пов'язаних з корупцією правопорушень за 2 останні роки	
16	Проведення функціонального огляду системи оборонного менеджменту у МОУ та ЗСУ	До кінця 2021 року	ДПуСО МОУ, ДКП МОУ, СП МОУ, СП АГК ЗСУ, СП ГШ ЗСУ, АДССТ	Заключний звіт із визначенням пропозицій для реалізації, зокрема щодо усунення корупціогенного фактору, пов'язаного з неналежним визначенням компетенції структурних підрозділів (службових осіб), необґрунтованим збереженням дискреційних повноважень, дублюванням функцій структурних підрозділів, збільшенням адміністративних та фінансових витрат	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
17	Розроблення Методичних рекомендацій з порядку	Грудень 2021 року	ДКП МОУ	Розроблено методичні рекомендації та	У межах бюджетних

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	прийняття та здавання справ і посади державними службовцями структурних підрозділів МОУ, органів військового управління, військових частин, установ безпосередньо підпорядкованих МОУ			забезпечено дотримання принципів безперервності та наступності у процесі реформування органу влади, усунуто можливість прийняття (формування пропозицій) управлінських рішень в умовах частої інституційної реструктуризації та плинності керівних кадрів	асигнувань, передбачених МОУ
18	Впровадження системи електронного онлайн-тестування з питань дотримання стандартів доброчесності для кандидатів на військові посади СП МОУ	До липня 2022 року	ДКП МОУ, УПЗтаВК МОУ, НУОУ	Впроваджено систему електронного онлайн-тестування з питань дотримання стандартів доброчесності для кандидатів на військові посади СП МОУ	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3. Забезпечення ефективності заходів запобігання корупції під час застосування Збройних Сил України, участі в міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки					
1	Внесення доповнень в частині антикорупційних застережень	2022 рік	КОС ЗСУ, УПЗтаВК МОУ	До документів з підготовки та	У межах бюджетних

Згідно з оригіналом

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	до стратегічних (доктринальних), оперативних та бойових документів з підготовки та застосування ЗСУ та інших складових сил оборони на основі досвіду участі в антитерористичній операції та/або здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації на тимчасово окупованих територіях у Донецькій та Луганській областях відповідно до сучасних стандартів і принципів, прийнятих у державах — членах НАТО і державах — членах ЄС			застосування ЗСУ та інших складових сил оборони (бойові статути, настанови, методики, нормативи та програми) внесено розділ щодо антикорупційних застережень та необхідності дотримання визначених стандартів та процедур дотримання Закону України "Про запобігання корупції"	асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
2	Внесення змін до актів МОУ з метою усунення корупційних ризиків, забезпечення прозорості та підзвітності під час комплектування посад національних контингентів та	До кінця 2021 року	ДКП МОУ, ГУП ГШ ЗСУ, УПЗтаВК МОУ	Видано акти МОУ та ГШ ЗСУ	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	персоналу для участі у міжнародних операціях з підтримки миру та безпеки, багатонаціональних органів військового управління, направлення на навчання до ВНЗ іноземних держав				
3	Здійснення постійно діючою робочою групою моніторингу виплат окремих видів грошового забезпечення (винагород) за участь в ООС	До закінчення ООС	ДФ МОУ, постійно діюча група з моніторингу при штабі ООС	Забезпечено оперативний внутрішній контроль процесу виплат окремих видів грошового забезпечення (винагород) за участь в ООС	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4	Організація та проведення мобільних курсів (модулів, семінарів, спеціалізованих занять та тренінгів) з питань запобігання корупції фахівцями Наукового центру проблем запобігання корупції у секторі безпеки та оборони НУОУ (в зоні проведення ООС або в пунктах постійної дислокації під	Щороку, за окремим Календарним планом	УПЗтаВК МОУ, НУОУ спільно з ОВУ	Проведено мобільні курси. Забезпечено потреби в підвищенні кваліфікації військовослужбовців, які залучаються до виконання завдань у зоні проведення ООС, персоналу військово-цивільних адміністрацій	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1		3	4	5	6
	час ротації, в навчальних центрах під час злагодження)				
5	Проведення курсів (модулів, семінарів, спеціалізованих занять та тренінгів) з виховання доброчесності персоналу національних контингентів та національного персоналу, які беруть участь в міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки (у місцях проведення зборів щодо підготовки до ротації, бойового злагодження)	Щороку, за окремим Календарним планом	УПЗтаВК МОУ, ОВУ спільно з НУОУ,	Проведено курси з персоналом національних контингентів. Забезпечено потреби в підвищенні кваліфікації військовослужбовців, які беруть участь в міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
6	Проведення модулів, семінарів, спеціалізованих занять та тренінгів з виховання доброчесності з військовослужбовцями, які відряджаються до складу військово-цивільних адміністрацій населених пунктів для виконання повноважень відповідних органів у районі здійснення заходів із	Щороку, за окремим планом до закінчення ООС	НУОУ, УЦВС ГШ ЗСУ	Проведено заняття з виховання доброчесності. Персонал, який відряджається до роботи у складі військово-цивільних адміністрацій, пройшов підвищення кваліфікації за напрямом дотримання доброчесності та запобігання корупції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях				
7	Проведення Науковим центром проблем виховання доброчесності та запобігання корупції у секторі оборони та безпеки Національного університету оборони України імені Івана Черняховського науково-дослідних робіт щодо проблем виховання доброчесності та запобігання корупції у секторі безпеки та оборони, у тому числі науково-дослідні роботи на тему: “Оцінювання ефективності заходів запобігання корупції під час застосування Збройних Сил України” (шифр “Операція-2”); “Оцінка рівня корупції в регіонах проведення	Відповідно до щорічного (перспективного) плану наукової і науково-технічної діяльності 2022 – 2023 роки 2023 – 2024 роки	НУОУ	Звіт за результатами науково-дослідних робіт. Результати враховано під час удосконалення системи роботи щодо запобігання корупції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	міжнародних операцій з підтримання миру і безпеки у яких бере участь український національний контингент"				
8	Проведення перевірок з метою здійснення контролю дотримання вимог антикорупційного законодавства та надання допомоги у питання організації роботи щодо запобігання та виявлення корупції:	Щороку, за планом УПЗтаВК МОУ	УПЗтаВК МОУ	Доповідь за результатами перевірки, надання пропозицій щодо зниження корупційних ризиків у процесі виконання завдань у зоні ООС та відбору військово-службовців для виконання завдань у складі українських національних контингентів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
	у військових частинах у зоні проведення ООС;	До закінчення ООС			
	під час проведення зборів (бойового злагодження) персоналу, призначеного для ротації національних контингентів, які беруть участь в міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки	За визначеним у наказах МОУ строком проведення ротацій			

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
4. Підвищення антикорупційного потенціалу системи військової освіти, наукової і науково-технічної діяльності у воєнній сфері					
1	Організація проведення інституційного аудиту професійної військової освіти у ВВНЗ, ВНП ЗВО та закладах фахової передвищої освіти. Моніторинг виконання рекомендацій щодо вдосконалення діяльності ВВНЗ за результатами інституційного аудиту	2021 – 2024 роки	ДВОН МОУ	Доповідь за результатами проведення інтитуційного аудиту, вироблення практичних рекомендацій щодо підвищення ефективності функціонування професійної військової освіти та її вдосконалення, приведення до стандартів НАТО	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
2	Дослідження питань щодо: зниження корупційних ризиків шляхом укладання контракту з педагогічними та науково-педагогічними працівниками на строк більше 1 року та внесення змін до нормативних актів; незаконного лобіювання інтересів посадових осіб та	До 30 червня 2022 року	УПЗтаВК МОУ	Доповідь за результатами досліджень, надання пропозицій щодо оптимізації строку контрактів, зменшено дискреційні повноваження керівників які формують пропозиції та приймають рішення щодо продовження	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	надання переваг представникам структурних підрозділів ВВНЗ ніж офіцерам з досвідом бойових дій та служби у військах (силах) під час призначення на викладацькі посади. Підготовка відповідних пропозицій щодо внесення змін до актів Міноборони у сфері професійної військової освіти			контракту, зменшено корупційні ризики у сфері кадрових призначень, підвищено авторитет викладацького складу	
3	Організація та проведення комплексних зовнішніх перевірок та оцінювання освітніх і управлінських процесів ВВНЗ, які забезпечують його ефективну роботу та розвиток, а також перевірок окремих питань діяльності ВВНЗ та ВНП ЗВО	Планові перевірки не менш двох ВВНЗ на рік	ДВОН МОУ: комплексні перевірки; УПЗтаВК МОУ перевірки окремих питань	Доповіді за результатами перевірок, надання пропозицій щодо удосконалення освітньої діяльності, дотримання правил академічної доброчесності, організації антикорупційної роботи	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4	Запровадження процедури прийняття письмового зобов'язання щодо дотримання етичних принципів та правил	Вересень 2021 року	ВВНЗ, ВНП ЗВО	Письмові зобов'язання. Науково-педагогічні працівники ознайомлений та письмово	У межах бюджетних асигнувань, передбачених

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	академічної доброчесності усіма категоріями учасників освітнього процесу			підтверджують готовність до виконання вимог академічної доброчесності	МОУ
5	Удосконалення методик вимірювання та оцінювання знань, внесення змін до структури системи поточного та підсумкового контролю знань за напрямом її об'єктивізації, широкого застосування інформаційних систем та технологій, використання комп'ютерних програм, технічних засобів об'єктивний контролю навчального процесу	До вересня 2022 року	ВВНЗ ВНП ЗВО	Впроваджено інноваційні технології відкритого та прозорого контролю знань, зменшено дискреційні повноваження упередженого оцінювання знань – свідомого завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
6	Створення та організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про факти корупції у ВВНЗ та ВНП ЗВО (захищені канали онлайн-зв'язку, анонімні гарячі лінії, електронні поштові скриньки та інше)	До грудня 2021 року	ВВНЗ, ВНП ЗВО	Створено та організовано роботу внутрішніх каналів повідомлення. Науково-педагогічні працівники та здобувачі освіти мають вільний доступ до внутрішніх каналів повідомлення про	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
				корупцію у ВВНЗ, ВНП ЗВО	
7	Розроблення з урахуванням кращих міжнародних практик, стандартів та процедур держав-членів НАТО та подання на затвердження до Кабінету Міністрів України проєкту Стратегії трансформації військової освіти України. Розроблення пакету нормативно-правових актів, спрямованих на реалізацію зазначеної Стратегії	До грудня 2021 року	ДВОН МОУ, профільні СП МОУ спільно з ВВНЗ	Розроблено нормативно-правовий акт та правову базу для створення єдиної уніфікованої системи підготовки персоналу для сил безпеки і оборони з урахуванням досвіду держав-членів НАТО. Оптимізовано мережу вищих військових навчальних закладів. Забезпечено збалансований розподіл управлінських функцій, усунуто передумови корупційних проявів, у тому числі щодо розмежування та оптимізації переліку повноважень структурних підрозділів МОУ	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
8	Розроблення акта МОУ щодо	Протягом	ДВОН МОУ	Наказом МОУ	У межах

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	внесення змін до наказу МОУ від 21.11.2017 № 621 "Деякі питання управління вищими військовими навчальними закладами, військовими навчальними підрозділами закладів вищої освіти та військовими ліцеями"	2021 року		оптимізовано структуру системи управління вищими військовими навчальними закладами, військовими навчальними підрозділами закладів вищої освіти, закладами фахової передвищої військової освіти, уточнено підпорядкованість і відповідальність органів військового управління за виконання завдань щодо організації і забезпечення освітньої діяльності	бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
9	Проведення експертизи проєкту Зведеного річного плану наукової і науково-технічної діяльності у системі Міноборони на рік, проведення перевірок обґрунтованості оплати вартості витрат на проведення науково-дослідних робіт, що виконуються за	Щороку до 15 грудня	ДВОН МОУ, ДВТПРОВТ МОУ, ВНУ ГШ ЗСУ	Проведено експертизу. Складено Акти перевірок обґрунтованості оплати вартості витрат. Проєкт Зведеного річного плану наукової і науково-технічної діяльності у системі Міноборони приведено у відповідність	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	цільовим фінансуванням, виключення необґрунтованого внесення змін до технічних завдань науково-дослідних робіт			до потреб і завдань ЗСУ, не допущено отримання неправомірної вигоди внаслідок змови з контрагентом, якому замовляються науково-дослідні та дослідно-конструкторські роботи	
10	Проведення засідань Воєнно-наукової ради Міноборони та її секцій	За планом роботи Воєнно-наукової ради на рік	ДВОН МОУ, ДВТПРОВТ МОУ, ВНУ ГШ ЗСУ, члени ВНР МОУ	Оформлено Протокол засідання. Уточнено основні завдання секції (за воєнно-теоретичною проблематикою, військово-технічною проблематикою МОУ та проблематикою ЗСУ) щодо проведення наукових досліджень за пріоритетними науковими напрямами та виключення таких, що є безперспективними	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
11	Моніторинг наукових досліджень, аналіз проміжних та остаточних звітів про результати досліджень, а також результатів перевірку практикою відповідності характеристик зразків (комплексів, систем) озброєння і військової техніки під час ведення бойових дій та проведення досліджень на навчаннях та інших заходах бойової підготовки	Постійно	ДВОН МОУ, ДВТПРОВТ МОУ, ВНУ ГШ ЗСУ, члени ВНР МОУ	Доповідь про результати перевірки. Підвищення рівня персональної відповідальності замовника, та виконавця дослідно-конструкторської роботи, запобігання невиправдних витрат	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
12	Вивчення питань академічної доброчесності, попередження проявів нечесності й корупції, зловживання службовим становищем під час підготовки дисертації на здобуття наукового ступеня доктор філософії	До 10 лютого 2022 року	УПЗтаВК МОУ, ВВНЗ, ВНП ЗВО	Акти перевірок повідомлень викривачів. Узагальнено інформацію, оцінено корупційні ризики та сформовано пропозиції щодо внесення змін до завдань і заходів Антикорупційної програми МОУ стосовно зловживання службовим становищем під час підготовки дисертації на здобуття наукового	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1		3	4	5	6
				ступеня доктор філософії	
13	Удосконалення нормативно-правової бази щодо організації контролю за дотриманням вимог якості підготовки військових фахівців	2021 – 2024 роки	ДВОН МОУ, визначені ОВУ ЗСУ спільно з ВВНЗ, ВНП ЗВО та ЗФПВО	Видано акти МОУ. Унормовано повноваження службових осіб та усунуто можливість для використання правових колізій під час проведення перевірок підпорядкованих закладів та установ, оптимізовано кількість таких перевірок	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
14	Запровадження практики ротації під час призначення офіцерів та сержантів військ на посади науково-педагогічного складу вищих військових навчальних закладів та інструкторів навчальних центрів	До 2024 року	ДКП МОУ, ГУП ГШ ЗСУ	Реалізовано систему ротації офіцерів і сержантів на посадах науково-педагогічного складу, забезпечено запобігання корупційних ризиків щодо надання незаконних переваг під час призначення персоналу без досвіду служби у військах (силах)	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
15	Проведення Науковим центром проблем виховання доброчесності та запобігання корупції у секторі оборони та безпеки Національного університету оборони України імені Івана Черняховського науково-дослідної роботи на тему: “Академічна доброчесність в системі внутрішнього забезпечення якості освіти ВВНЗ” (шифр “Принцип”)	Відповідно до щорічного (перспектив-ного) плану наукової і науково-технічної діяльності 2021 – 2022 роки	НУОУ	Звіт за результатами науково-дослідних робіт. Результати враховано під час удосконалення системи роботи щодо запобігання корупції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
5. Підвищення стандартів прозорості фінансового забезпечення Збройних Сил України					
1	Реформування системи грошового забезпечення військовослужбовців із запровадженням норм, принципів та стандартів НАТО	Січень 2023 року	ДФ МОУ, ГШ ЗСУ, органи військового управління	Розроблення проєкту Закону України щодо реформування грошового забезпечення військовослужбовців. Усунення корупційних ризиків пов’язаних з системою грошового забезпечення, надмірними дискреційними	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
				повноваженнями щодо преміювання	
2	Оприлюднення бюджетного запиту, паспортів бюджетних програм та звітів про їх виконання, оцінки ефективності бюджетних програм на офіційному вебсайті Міноборони	2021 – 2024 роки	ДФ МОУ	На офіційному вебсайті Міноборони розміщено інформацію про бюджет Міноборони. Доступність інформації про бюджет Міністерства оборони України для громадськості	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3	Проведення заходів щодо зменшення ризиків, пов'язаних з несвоєчасним використанням бюджетних коштів, утворенням простроченої дебіторської або бюджетної кредиторської заборгованості, завищенням потреби в бюджетних коштах	2021 – 2024 роки	ДФ МОУ	ДФ МОУ та відповідальні за формування і виконання бюджетних підпрограм звітують перед керівництвом МОУ щодо використання бюджетних коштів щоквартально або за необхідністю. Удосконалення механізму використання коштів державного бюджету під час виконання державних (бюджетних) програм	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
4	Забезпечення контролю причин та наслідків виникнення дебіторської заборгованості, строк позовної давності якої минув і яка є безнадійною до стягнення, шляхом проведення розслідувань причин виникнення заборгованості, своєчасності і повноти вжитих заходів для її погашення та прийняття рішень про притягнення винних осіб до відповідальності	Постійно	СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ (за якими обліковується заборгованість та якими здійснюється підготовка проєктів наказів щодо її списання), УПЗтаВК МОУ (в частині контролю факту проведення розслідування)	У наказах МОУ про списання безнадійної дебіторської заборго-ваності зазначено про результати проведення розслідувань причин виникнення заборго-ваності, своєчасності і повноти вжитих заходів для її погашення та притягнення винних осіб до відповідальності	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
5	Попередження завищень показників (норм оплати праці) під час формування військовими частинами розрахунків фондів оплати праці на виплату заробітної праці працівникам ЗСУ: проведення вибіркового контролю нарахування заробітної плати окремих військових частин: проведення перевірки	Щоквартально Жовтень-	ДФ МОУ	Акти перевірок	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Міністерства оборони України з питань запобігання та виявлення
06.09.2021

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	розрахунку фондів оплати праці; проведення перевірок розрахунків у зв'язку зі зміною фонду оплати праці через проведення організаційних заходів у ЗСУ	грудень Щомісячно			
6	Підвищення оперативності та якості опрацювання первинних документів бухгалтерського обліку шляхом впровадження спеціального програмного забезпечення	До грудня 2022 року	УІТ спільно з ДФ МОУ, ДПЦТтаІБуСО МОУ та ОВУ	Впроваджено спеціальне програмне забезпечення з бухгалтерського обліку первинних документів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
7	Підвищення оперативності та якості обліку військового майна шляхом комплексної автоматизації процесів	До грудня 2022 року	ОВУ	Впроваджено спеціальне програмне забезпечення обліку військового майна	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
6. Зниження корупційних ризиків у сфері будівництва, придбання та розподілу житла					
1	Розроблення, затвердження та забезпечення реалізації Державної програми забезпечення житлом	Розроблення: до кінця 2022 року. Реалізація: наступні роки	СП МОУ	Затверджено та організовано реалізацію Державної програми забезпечення житлом	

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	військовослужбовців, осіб, звільнених з військової служби, а також членів їх сімей			військовослужбовців, осіб, звільнених з військової служби та членів їх сімей	
2	Організація проведення перевірки достовірності ведення житловими комісіями обліку осіб які потребують покращення житлових умов, проведення інвентаризації облікових справ таких осіб. Проведення житловими комісіями моніторингу наявності нерозподіленого житла та надання пропозицій щодо його розподілу	Щороку до 01 січня поточного року Постійно	Начальники гарнізонів, командири військових частин, КЕУ, КЕВ, КЕЧ (районів). КСЛ ЗСУ	Доповідь за результатами перевірки. Припинення незаконного перебування на житловому обліку, вжито заходів щодо розподілу житла та зменшення витрат на його утримання	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3	Відновлення працездатності сервера підсистеми управління процесами забезпечення житлом військовослужбовців "Житло" Єдиної системи управління адміністративно-господарськими процесами ЗСУ для підвищення прозорості,	До кінця 2021 року	КВЗтаКБ ЗСУ спільно з КСЛ ЗСУ та ГУМР	Запроваджено електронну систему ("Житло")	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	підзвітності і ефективності в питаннях інфраструктури, закупівельних процедур та контролю черг. Організація внесення даних черги осіб, які потребують покращення житлових умов до підсистеми управління процесами забезпечення житлом військовослужбовців "Житло" Єдиної системи управління адміністративно-господарськими процесами ЗСУ Забезпечено доступ до Єдиної державної електронної системи у сфері будівництва	Після впровадження електронної системи "Житло" станом на 01.01 та 01.07 поточного року Після впровадження системи		Оновлено інформаційну базу підсистеми управління процесами забезпечення житлом військовослужбовців "Житло" Єдиної системи управління адміністративно-господарськими процесами ЗСУ на 01.01 та 01.07 поточного року Органи військового управління мають доступ до Єдиної державної електронної системи у сфері будівництва	
4	Оприлюднення інформації про розподіл житла військовослужбовцям Збройних Сил України особам, звільненим з військової служби в запас або відставку та членам їх сімей на	Червень 2021 року (з постійним оновленням у разі необхідності)	КСЛ ЗСУ	Забезпечено своєчасне оновлення інформації на офіційному вебсайті МОУ	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	офіційному сайті Міністерства оборони України із врахуванням вимог Закону України "Про захист персональних даних" та зазначенням його кількості та площі				
5	Оновлення довідникового та інструктивного матеріалу для командирів військових частин щодо розподілу житлової площі, виплати грошової компенсації	У разі зміни нормативної бази	КСЛ ЗСУ	Командири військових частин володіють повною оновленою інформацією про порядок розподілу житла та виплати компенсацій	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
6	Встановлення порядку перевірки потенційних контрагентів за критеріями ризиковості, діловою репутацією, наявністю пов'язаних осіб чи інших передумов для конфлікту інтересів	Червень 2022 року	ГУМР, УПЗтаВК МОУ	Затверджено акти, які визначають порядок та критерії перевірки потенційних контрагентів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
7	Проведення аналізу укладених договорів у сфері будівництва на предмет	Постійно	ГУМР, УПЗтаВК МОУ	Доповідь за результатами додаткових перевірок. Здійснено моніторинг	У межах бюджетних асигнувань,

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	виявлення фактів неправомірного відтермінування виконання зобов'язань забудовником, намагання передати житло в інших регіонах, де його ціна значно менша, необґрунтованого завищення вартості робіт (послуг) пов'язаних з будівництвом, протиправного збільшення ціни договорів підряду, порушення строків і вимог до звітування підрядників			договорів у сфері будівництва та антикорупційна експертиза управлінських рішень, надано пропозиції	передбачених МОУ
8	Визначення переліку та змісту обов'язкових положень договорів, що необхідні для захисту інтересів Замовника (вимоги до контрагентів, наявність відповідальності виконавця за порушення своїх обов'язків, антикорупційне застереження)	Листопад 2021 року	ГУМР, КСЛ ЗСУ	Конкретизовано зміст договорів у сфері будівництва	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
9	Удосконалення процесів підготовки та погодження	Листопад 2021 року	КСЛ ЗСУ	Внесено зміни до актів МОУ. Уточнено порядок	У межах бюджетних

Витяг з оригіналу

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	проєктів договорів щодо закупівель квартирного майна			розроблення та погодження договорів, що необхідні для захисту інтересів замовника	асигнувань, передбачених МОУ
10	Забезпечення належного функціонування системи внутрішнього контролю за будівництвом, реконструкцією та капітальним ремонтом військових об'єктів: аналіз поточних проєктів для визначення стану виконання та перспектив завершення робіт з урахуванням умов договорів та календарних планів; періодичний контроль за виконанням будівельних робіт на об'єктах будівництва, оперативний облік об'ємів виконаних робіт в розрізі об'єктів; залучення кваліфікованих осіб для здійснення технічного нагляду за будівництвом на умовах неупередженості та	Створення: 2021 рік; контроль: постійно	ГУМР, КСЛ ЗСУ	Доповіді за результатами додаткових перевірок. Мінімізовано можливість суб'єкта владних повноважень діяти на власний розсуд у власних інтересах під час оплати за договорами за фактично не виконані будівельно-монтажні роботи чи ненадані послуги, завищеними обсягами та/або вартістю виконаних робіт, якщо виконані роботи не відповідають державним будівельним нормам (ДСТУ)	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	періодичної ротації				
11	Розробка та супровід законодавчих та нормативно-правових актів для модернізації системи забезпечення житлом військовослужбовців шляхом: застосування депозитно-монетарних, компенсаційних та іпотечних програм; надання довгострокових кредитів, оновлення порядку надання грошового відшкодування; будівництво житла із залученням зовнішніх кредитних коштів; реконструкції об'єктів незавершеного будівництва для житлових проблем	Схвалення: до березня 2022 року. Зміни правової бази: 2022 – 2024 роки	ГУМР	Розроблено проєкт Указу Президента України про схвалення Концепції забезпечення житлом військовослужбовців Збройних Сил України та членів їхніх сімей. На його виконання розроблено зміни до законодавства та ряд нормативно-правових актів, ініційовано розробку нового Житлового кодексу	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
12	Проведення інвентаризації об'єктів незавершеного будівництва, виявлення недостовірної інформації щодо стану об'єктів незавершеного	Інвентаризація: щорічно січень – лютий. План заходів та його реалізація з	ГУМР	Узагальнено інформацію за результатами проведення інвентаризації об'єктів незавершеного будівництва.	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	будівництва, складання та реалізація плану заходів, необхідних для завершення будівництва відповідно до результатів інвентаризації	липня 2021 року		Реалізація плану заходів, необхідних для завершення будівництва	
13	Проведення додаткових перевірок в процесі функціонального управління суб'єктами господарювання, що належить до сфери управління МОУ, стосовно дотримання порядку укладання договорів щодо будівництва житла на земельних ділянках, що перебувають в їх постійному користуванні	Листопад 2021 року	ГУМР	Акти перевірок. Забезпечено контроль укладання та погодження договорів щодо будівництва житла на земельних ділянках, що перебувають в постійному користуванні суб'єктів господарювання	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
7. Попередження корупції у сфері використання, оренди і відчуження нерухомого військового майна та земель оборони					
1	Проведення звірок з Держгеокадастром про стан обліку земель оборони	Щороку лютий – квітень	КСЛ ЗСУ (КЕВ, КЕЧ)	Відсутність розбіжностей даних про стан обліку земель оборони в МОУ та в Публічній кадастровій карті	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
2	Розроблення і затвердження плану заходів для оформлення правовстановлюючих документів на землі оборони та інших дій (фінансування заходів щодо закупівлі послуг з розроблення технічної документації, у тому числі за допомогою електронної системи публічних закупівель "Prozorro"; державної реєстрації та експертної грошової оцінки земельних ділянок, що належать до земель оборони)	Щороку лютий	КСЛ ЗСУ, ГУМР	Затверджено та організовано виконання плану заходів для оформлення правовстановлюючих документів на землі оборони	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3	Своєчасне фінансування заходів з оформлення правовстановлюючих документів на землі оборони	Протягом року	ГУМР, КСЛ ЗСУ, ДФ МОУ	Виконання плану асигнувань. Ритмічне та в необхідних обсягах фінансування діяльності	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4	Забезпечення включення відомостей про несформовані земельні ділянки до окремого інформаційного шару "В користуванні Міноборони" на Публічній кадастровій карті	Протягом року	УНМЗтаМВВтаРНМЗ, КСЛ ЗСУ	Оперативне оновлення інформації про землі оборони на Публічній кадастровій карті	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Згідно з оригіналом

Міністерства оборони України з питань запобігання та виявлення
06.09.2021

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	України				
5	Моніторинг раціонального та ефективного використання земельних ділянок землекористувачів МОУ та підпорядкованих йому військових формувань	2021 – 2024 роки	УНМЗтаМВВтаРНМЗ, КСЛ ЗСУ, ГУМР	Доповіді за результатами проведених додаткових перевірок, моніторинг виконання прийнятих рішень	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
6	Розроблення і затвердження плану заходів для оформлення правовстановлюючих документів на нерухоме військове майно (фінансування заходів щодо закупівлі послуг з проведення технічної інвентаризації (виготовлення технічних паспортів), у тому числі за допомогою електронної системи публічних закупівель "Prozorro"; державної реєстрації права власності на об'єкти нерухомого військового майна)	Щороку лютий	КСЛ ЗСУ, ГУМР	Затверджено та організовано виконання плану заходів для оформлення правовстановлюючих документів на нерухоме майно	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
7	Своєчасне фінансування заходів з оформлення	Протягом року	ГУМР, КСЛ ЗСУ	Діяльність забезпечується з додержанням обсягів та	У межах бюджетних

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	правовстановлюючих документів на нерухоме військове майно			плану асигнувань	асигнувань, передбачених МОУ
8	Приведення нормативно-правових актів з питань передачі в оренду військового майна у відповідність до Закону України "Про оренду державного та комунального майна"	Протягом року З	УНМЗтаМВВта РНМЗ	Розроблено, доведено, роз'яснено пакет нормативно-правових документів у сфері орендних відносин, порядок їх виконання	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
9	Моніторинг раціонального та ефективного використання земельних ділянок землекористувачів МОУ та підпорядкованих йому військових формувань	2021 – 2024 роки	УНМЗтаМВВта РНМЗ, КСЛ ЗСУ, ГУМР	Доповіді за результатами проведених перевірок, моніторинг виконання прийнятих рішень	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
10	Впровадження електронного обліку надлишкового військового майна	Листопад 2021 року	ГУМР	Забезпечено повний та достовірний облік надлишкового військового майна	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
8. Забезпечення ефективного управління майном та активами, закріпленими за державними підприємствами					
1	Розроблення та затвердження проєктів антикорупційних програм на державних підприємствах, які входять до сфери управління МОУ	Щороку	Керівники державних підприємств, ГУМР	Антикорупційні програми розроблено в усіх державних підприємствах, які за сукупними ознаками відповідають вимогам пункту 1 частини другої статті 62 Закону України "Про запобігання корупції"	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
2	Проведення аналізу наявних юридичних осіб, які перебувають в сфері управління МОУ, з метою виявлення суб'єктів господарювання, що виконують невластиві функції чи є економічно неефективними Розроблення та затвердження засад політики державної власності в секторі оборони, які відповідають міжнародним стандартам, періодично актуалізуються та послідовно	До серпня 2021 року До листопада 2021 року	ГУМР	Визначено перелік суб'єктів господарювання, які є економічно неефективними. Затверджено засади політики державної власності в секторі оборони та план заходів з їх реалізації	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	втілюються на практиці, а також плану заходів по усуненню виявлених в ході аналізу проблем				
3	Уточнення переліку юридичних осіб, які тривалий час перебувають в процесі реорганізації, ліквідації чи припинення. Розроблення і затвердження заходів з виправлення виявлених проблем	Уточнення: до 30 серпня 2021 року. Реалізація заходів: 2021 – 2024 роки	ГУМР	Уточнено Перспективний перелік та Перспективну схему управління об'єктами державної власності, що задіяні у виконанні найбільш важливих функцій у рамках реформування сектору оборони та належать до сфери управління МОУ, та реалізовано рішення щодо залишення у державній власності, приватизації, ліквідації або передачі в концесію	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4	Розроблення і затвердження порядку конкурсного добору керівників державних підприємств сфери управління	До серпня 2021 року	ГУМР, УПЗтаВК МОУ	Визначено процедуру конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання	У межах бюджетних асигнувань, передбачених

Міністерство оборони України
Управління з питань запобігання та виявлення

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	МОУ. Закріплення в нормативних документах строків, на які укладається контракт, та переліку ключових показників ефективності діяльності керівників			державного сектору економіки	МОУ
5	Впровадження ризик-орієнтованої системи державного нагляду (контролю). Закріплення зобов'язань по впровадженню Керівних принципів Організації економічного співробітництва та розвитку щодо корпоративного врядування на підприємствах державної форми власності в нормативних документах МОУ	До березня 2022 року	ГУМР	Завершено впровадження ризик-орієнтованої системи державного нагляду (контролю). У нормативних документах для органу МОУ, яким реалізуються функції власності, закріплено принципи щодо забезпечення ефективного, прозорого та відповідального функціонування державних підприємств	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
6	Проведення заходів спрямованих на цифрову трансформацію реалізації	2022 – 2024 роки	ГУМР, УІТ МОУ	Впроваджено електронне урядування та електронний	У межах бюджетних асигнувань,

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	повноважень МОУ, впровадження електронного урядування, електронного документообігу, розвитку інформатизації у діяльності державних підприємств, які належать до сфери управління МОУ			документообіг у діяльності державних підприємств, які належать до сфери управління МОУ та увійшли до Перспективного переліку об'єктів державної власності, що задіяні у виконанні найбільш важливих функцій у рамках реформування сектору оборони	передбачених МОУ
7	Закріплення зобов'язань по запровадженню політик прозорості, запобігання корупції, налагодження системи внутрішнього контролю та управління ризиками в контрактах керівників державних підприємств	Постійно з серпня 2021 року	ГУМР	Уточнено зміст контрактів з керівниками державних підприємств,їх зобов`язання, зокрема не вчиняти та не брати участі у корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушеннях	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
8	Організація проведення повної інвентаризації об'єктів державної власності, у тому числі земельних ділянок	До грудня 2022 року	ГУМР	Узагальнено інформацію за результатами інвентаризації. Запроваджено автомати-	У межах бюджетних асигнувань, передбачених

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	суб'єктів господарювання, що належать до сфери управління МОУ, внесення всіх отриманих даних до системи електронного обліку			зований спосіб обліку власності державних підприємств та прозору модель її ефективного використання	МОУ
9	Моніторинг земель на яких розташовані ліси з метою з'ясування стану виконання Методичних рекомендацій з охорони, захисту та відтворення лісів на землях оборони	2021 – 2024 роки	УНМЗтаМВВта РНМЗ, ГУМР	Доповіді за результатами додаткових перевірок. Зменшено ризики щодо несанкціонованої вирубки лісу, інших порушень правил і норм використання лісових ресурсів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
10	Організація та забезпечення державної реєстрації речових прав на нерухоме майно, що перебуває у суб'єктів господарювання, які належать до сфери управління МОУ	2021 – 2025 роки	ГУМР	Організовано державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно державних підприємств	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
11	Проведення інвентаризації та оцінки надлишкового рухомого військового майна, запровадження	2022 рік	ГУМР	Проведено повну інвентаризацію та оцінку надлишкового рухомого військового майна,	У межах бюджетних асигнувань, передбачених

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	автоматизованого способу його обліку, прозорої моделі використання і списання			запроваджено автоматизований спосіб його обліку та прозору модель його використання і списання	МОУ
12	Проведення підготовки та підвищення кваліфікації керівного складу державних підприємств, уповноважених осіб з питань запобігання корупції	Відповідно до календарного плану проведення курсів	НУОУ, УПЗтаВК МОУ, ГУМР, CIDS (за згодою)	Щороку на курсах підвищено кваліфікацію з питань запобігання корупції осіб із числа керівників та уповноважених осіб державних підприємств	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
13	Розроблення критеріїв оцінки допустимості державної допомоги суб'єктам господарювання, які входять до сфери управління МОУ	До грудня 2021 року	ГУМР	Нормативним актом визначено критерії оцінки допустимості державної допомоги державним підприємствам МОУ, зменшено дискреційні повноваження службових осіб МОУ при прийнятті рішення про надання допомоги, перед наданням державної допомоги суб'єктам	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
				державного сектору економіки обов'язково проводиться аналіз корупційних ризиків у діяльності таких суб`єктів	
9. Запобігання використанню корупційних практик у технічному та тиловому забезпеченні, а також у споживанні пального, яке закуповується для потреб Збройних Сил України					
1	Забезпечення достовірного та актуального обліку матеріальних ресурсів. Створення та запровадження автоматизованої системи управління логістичним забезпеченням Збройних Сил України (ДКР шифр "Логістика ІТ", програма 2101150/3 "Створення та впровадження Єдиної автоматизованої системи Збройних Сил України")	Створення: грудень 2022 року. Запровадження: червень 2023 року	УРА ЗСУ – за створення; КСЛ ЗСУ,ГУМР – за впровадження та використання	Запроваджено електронну систему моніторингу закупівлі, поставок, зберігання, розподілу і споживання матеріально-технічних засобів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
2	Внесення необхідних змін до нормативно-правових документів після створення нового програмного	Грудень 2021 року з періодичним оновленням	КСЛ ЗСУ, ГУМР, УІТ, УРА ЗСУ	Внесено зміни до актів МОУ. Створено систему обліку повних, об'єктивних та	У межах бюджетних асигнувань, передбачених

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	забезпечення щодо обліку матеріальних ресурсів з використанням, удосконалення планування, спрощення механізмів відслідковування використання та управління залишками, запобігання необґрунтованих витрат чи недостатнього забезпечення ресурсами	щороку		достовірних даних щодо матеріальних ресурсів та моніторингу їх споживання	МОУ
3	Організація належної підготовки уповноважених осіб, що здійснюють облік ресурсів та забезпечення їх допоміжними матеріалами	Серпень 2021 року з періодичним оновленням щороку	КСЛ ЗСУ, ГУМР, НУОУ	Проведено методичні заняття та тренінги. Підвищено фахову підготовку посадових осіб, здатність перешкоджати зловживанням службовим становищем в умовах проблем з обліком та контролем за використанням матеріальних ресурсів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4	Реалізація проєкту автоматизованої системи обліку	2021 – 2024 роки	ЦУКЯ МОУ, КСЛ ЗСУ	Запроваджено електронну систему	У межах бюджетних

Управління з питань запобігання та виявлення Міністерства оборони України
Код 26613140

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	і моніторингу якості пального, яке закуповується для потреб ЗСУ			обліку і моніторингу споживання та якості пального, яке закуповується для потреб ЗСУ	асигнувань, передбачених МОУ
5	Розроблення процедури забезпечення ПММ з урахуванням можливостей рамкових угод, формульного ціноутворення, децентралізованих закупівель та інших рішень	Листопад 2022 року	ДДЗ та ПМР МОУ	Внесено зміни до актів МОУ щодо забезпечення прозорого та регулярного постачання пального	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
6	Запровадження періодичного контролю за укладанням договорів оренди, комісії, списання чи відчуження військового майна	Щоквартально	ГУМР, КСЛ ЗСУ	Доповідь за результатами контрольних заходів. Управлінські рішення щодо мінімізації зловживань в процесі реалізації або списання військового майна, укладання та виконання договорів комісії чи оренди	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
7	Розроблення з урахуванням	Листопад 2023	ЦУКЯ МОУ	Розроблено та	У межах

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	стандартів НАТО та затвердження стандартів щодо контролю, якості та безпеки харчових продуктів, догляду, утримання та ветеринарного забезпечення штатних тварин військових частин, закладів, установ і організацій Збройних Сил України, інших військових формувань	року		впроваджено стандарти контролю безпечності та якості харчових продуктів	бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
8	Удосконалення порядку забезпечення Збройних Сил України продуктами харчування, технічними засобами та майном продовольчої служби. Запровадження системи електронного обліку в продовольчих службах військових частин та органах військового управління	Грудень 2022 року	ГУРтаСМЗ ЗСУ, ДДЗ та ПМР МОУ, КВЗтаКБ ЗСУ	Запроваджено систему електронного обліку в продовольчих службах військових частин. Внесено зміни до актів МОУ. Забезпечено умови для економічної конкуренції на ринку послуг харчового забезпечення, передбачено проведення перевірок фактів з ознаками картельних змов та отримання необґрун-тованих преференцій	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога

Згідно з оригіналом

Управління з питань запобігання та виявлення Міністерства оборони України
06.08.2021

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
				окремими підприємствами	
10. Удосконалення системи контролю продукції оборонного призначення					
1	Проведення перевірок з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства персоналом Управління військових представництв МОУ та підпорядкованих військових представництвах, здійснення заходів з виявлення потенційного чи реального конфлікту інтересів, вимог Закону України "Про запобігання корупції" щодо обмеження сумісництва, отримання подарунків, працевлаштування після звільнення та інших заборон	За планом роботи УПЗтаВК МОУ	УПЗтаВК МОУ	Доповідь за результатами перевірки службових осіб військових представництв на наявність приватного інтересу на підприємстві або у сфері, в якій вона виконує свої службові повноваження, інших заборони встановлених Законом України "Про запобігання корупції"	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
2	Ініціювання створення системи державного гарантування якості товарів,	До 30 серпня 2021 року	УВП МОУ	До КМУ надано пропозиції щодо створення та організації	У межах бюджетних асигнувань,

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	робіт і послуг оборонного призначення в Україні, а також уповноваженого органу з державного гарантування якості оборонної продукції			роботи уповноваженого органу з державного гарантування якості оборонної продукції, усунення умов постачання бракованих зразків озброєння та військової техніки	передбачених МОУ
3	Участь у розробленні Концепції створення системи державного гарантування якості продукції оборонного призначення та імплементації плану заходів з її реалізації, а також нормативно-правової бази та методологічної бази для організації роботи уповноваженого органу з державного гарантування якості оборонної продукції	2022 рік	УВП МОУ	Розроблено та впроваджено необхідну нормативно-правову базу, сформовано ефективну модель контролю продукції оборонного призначення у процесі виробництва, яка дає змоги вчасно та у повному обсязі запобігати постачанню бракованих зразків озброєння та військової техніки	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
11. Підвищення стандартів доброчесності у системі медичного забезпечення Збройних Сил України					
1	Вивчення стану організації	За планом	ГІ МОУ,	Доповідь за результатами	У межах

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	внутрішнього контролю діяльності медичних закладів та організації роботи внутрішніх каналів повідомлення про корупцію, фактів дрібного підкупу медичного персоналу	інспекційних заходів та перевірок	УПЗтаВК МОУ, CIDS (за згодою	додаткових контрольних заходів, поліпшення стану внутрішнього контролю	бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
2	Дослідження особливостей організації отримання інформації про корупційні правопорушення та порушення, пов'язані з корупцією в медичних закладах, впровадження додаткових гарантій захисту викривачів, розроблення та оприлюднення методичних рекомендацій	До 30 вересня 2022 року	УПЗтаВК МОУ, КМС ЗСУ, CIDS, НАКО (за згодою)	Видання методичних рекомендацій, поліпшення захисту викривачів, зменшення рівня корупції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3	Проведення перевірок інформації викривачів щодо отримання неправомірної вигоди службовими особами під час закупівлі медичного майна та обладнання	До 30 діб з дня отримання інформації	УПЗтаВК МОУ, ДДЗтаПМР МОУ, КМС ЗСУ	Доповідь за результатами перевірки	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4	Розроблення змін до	До грудня 2021	КМС ЗСУ	Внесення змін до	У межах

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
Код 26613720

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	Положення про військово-лікарську експертизу в Збройних Силах України	року		наказу МОУ від 14.08.2008 № 402 "Про затвердження Положення про військово-лікарську експертизу в Збройних Силах України" з метою забезпечення прозорості та об'єктивності у визначенні придатності за станом здоров'я до військової служби призовників, військовослужбовців та військовозобов'язаних, установлення причинного зв'язку захворювань, травм (поранень, контузій, каліцтв)	бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
5	Проведення щорічного аналізу статистики звільнення військовослужбовців за станом здоров'я	Щороку до 10 лютого	КМС ЗСУ	Зменшення випадків необґрунтованого звільнення за станом здоров'я	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
III. Впровадження превентивних методик формування доброчесності, нетерпимості до корупції, забезпечення невідворотності відповідальності за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення					
1. Навчання та тренування щодо принципів доброчесності для керівного складу, військового та цивільного персоналу, антикорупційна післядипломна освіта					
1	Проведення курсів оборонного менеджменту відповідно до Каталогу курсів професійної військової освіти та підвищення кваліфікації військовослужбовців та працівників ЗМУ у ВВНЗ та ВНП ЗВО: з питань запобігання та виявлення корупції (курс № 28) для керівників та персоналу структурних підрозділів МОУ, осіб, призначених (зарахованих до резерву) на відповідні посади, діяльність яких пов'язана із запобіганням і виявленням корупції; з питань виховання доброчесності та запобігання корупції (курс № 29)	Щороку, за окремими Календарними планами	УПЗтаВК МОУ спільно з зацікавленими структурними підрозділами МОУ АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ, ОВУ, НУОУ	Проведено курси. Забезпечено потреби в підвищенні кваліфікації керівного складу структурних підрозділів МОУ, ГК ЗСУ, ГШ ЗСУ, інших органів військового управління, викладацького складу ВВНЗ, військовослужбовців територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки ЗСУ	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	спеціалізований курс для осіб, які здійснюють функції з питань виховання доброчесності та запобігання корупції в підрозділах ГШ ЗСУ, ОВУ ЗСУ, закладах, установах та організаціях сектору безпеки та оборони України; з питань запобігання корупції (курс № 30) мобільний курс для керівного складу та посадових (службових) осіб, які здійснюють функції з питань виховання доброчесності та запобігання корупції в ОВУ, військових частинах та підрозділах ЗСУ, установах, організаціях та закладах, які відносяться до сфери управління МОУ				
2	Проходження військово-службовцями, державними службовцями та працівниками ЗСУ індивідуальної підготовки з використанням заочних	Постійно	УПЗтаВК МОУ, ОВУ спільно з НУОУ	Забезпечено роботу заочних (дистанційних) Online курсів з питань дотримання стандартів доброчесності.	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ,

Згідно з оригіналом

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України * Код 26613740 *

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	(дистанційних) Online курсів з питань дотримання стандартів доброчесності, з використанням Платформи дистанційного навчання – Центральний репозиторій ресурсів Системи дистанційного навчання ЗСУ			Поліпшено рівень підготовки кадрів з питань запобігання корупції та дотримання стандартів доброчесності	міжнародна допомога
3	Проведення спеціалізованих занять у закладах військової освіти: на тактичному рівні (L1, L2) – у визначених навчальних дисциплінах; на курсах професійної військової освіти (L3, L4) – блок "Виховання доброчесності" у професійному модулі занять	Щороку, за навчальним планом	ВВНЗ, НВП ЗВО	Проведено спеціалізовані заняття. Підвищено рівень обізнаності військовослужбовців з питань анти-корупційного законодавства	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
4	Проведення занять з антикорупційної тематики за освітніми програмами ВВНЗ	Щороку, за освітніми програмами	ВВНЗ	У системі військової освіти для майбутніх сержантів та офіцерів проводяться заняття з популяризації стандартів доброчесності та підвищення рівня	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
				правових знань у сфері запобігання корупції	
5	Розроблення, уніфікованих навчальних програм (планів, продуктів) з виховання доброчесності в рамках Програми НАТО з розбудови доброчесності (ВІ), у тому числі із застосуванням технологій дистанційного навчання, для усіх структур сектору безпеки і оборони України	2021 – 2022 роки	НУОУ, УПЗтаВК МОУ	Забезпечено поширення методології ВІ НАТО на всі складові сектору безпеки і оборони України	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
6	Проведення на базі Наукового центру проблем виховання доброчесності та запобігання корупції у секторі оборони та безпеки Національного університету оборони України імені Івана Черняховського навчання викладачів, тренерів та інструкторів з організації спеціалізованого навчання з антикорупційної тематики в структурах сектору безпеки і	2021 – 2024 роки, за планами підготовки	УПЗтаВК МОУ, НУОУ спільно з НАЗК	Проведено курси. Забезпечено потреби структур сектору безпеки і оборони України у підготовці викладацького складу для організації антикорупційного навчання	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога

1	2	3	4	5	6
	оборони України				
7	Проведення на базі НУОУ з нагоди Міжнародного дня боротьби з корупцією (щорічно 9 грудня) Міжнародного науково-практичного форуму "Ефективне врядування та виховання доброчесності в секторі безпеки і оборони" та Молодіжного творчого конкурсу "Разом проти корупції! Твоє бачення має значення"	Щорічно, грудень	НУОУ, УПЗтаВК МОУ	Звіт про проведення міжнародного заходу. Забезпечено формування культури несприйняття корупції у сфері безпеки і оборони, удосконалення освітньої складової розбудови доброчесності	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
8	Проведення щорічного Міжнародного антикорупційного форуму за участю вищого керівництва МОУ та ЗСУ, представників центральних органів влади, міжнародних радників та експертів НАТО, науковців та представників громадськості та міжнародних неурядових організацій	Щороку, за узгодженням організаційною групою	УПЗтаВК МОУ спільно із залученими структурними підрозділами МОУ, представники міжнародних інституцій, НУОУ	Звіт про проведення міжнародного заходу. Узагальнено досвід і результати розбудови доброчесності та зниження рівня корупції, опрацьовано рекомендації щодо удосконалення врядування та виховання доброчесності в оборонних інституціях	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
9	Проведення сертифікації навчальних програм курсів оборонного менеджменту з виховання доброчесності та запобігання корупції у відповідності до Політики з освіти, підготовки, навчання та оцінювання НАТО (Директиви Bi-SCD 75-2;Bi-SCD 75-3; Bi-SCD 75-7)	2022 – 2023 роки	НУОУ	Проведено сертифікацію навчальних програм. Забезпечено формування системи багаторівневої підготовки з розбудови доброчесності у відповідності до стандартів НАТО	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
10	Розроблення та впровадження в систему антикорупційного навчання окремого модуля з питань гендерних аспектів доброчесності	вересень 2021 року	НУОУ	Впроваджено в систему антикорупційного навчання окремого модуля. Забезпечено обізнаність слухачів щодо корупційних проявів за гендерною ознакою	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
2. Забезпечення ефективної системи проведення перевірок, інспекцій та аудитів, удосконалення внутрішнього контролю та управління ризиками					
1	Впровадження ризик-орієнтовного планування та внесення змін до нормативних актів з метою визначення	Внесення змін до норматив-них актів: жовтень-грудень	СП МОУ	Внесено змін до актів МОУ. Збільшено частки планових перевірок, зосередження контролю	У межах бюджетних асигнувань, передбачених

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	рейтингу та прозорих критеріїв для планування перевірок з врахуванням пріоритетних завдань та результатів попередньої діяльності, усунення умов для отримання неправомірної вигоди, під час визначення суб'єкту перевірки для проведення контрольного заходу (інспекційної перевірки, внутрішніх аудитів, службової перевірка та інше)	2021 року; ризик-орієнтовне планування: щороку		на суб'єкти, які мають пріоритетний вплив на обороноздатність держави та використання бюджетних коштів	МОУ та міжнародна допомога
2	Роз'яснення персоналу структурних підрозділів МОУ переваг закритого анонімного каналу інформування уповноваженого підрозділу МОУ через банер на офіційному вебсайті МОУ "Повідом про корупцію", гарантій захисту викривачів. Проведення анонімного опитування службових осіб структурних підрозділів Міноборони, якими протягом	Щороку 07 – 10 грудня за планом антикорупційного тижня	УПЗтаВК МОУ спільно із структурними підрозділами МОУ, CIDS (за згодою)	Доповідь Міністру оборони України про результати опитування. Отримання повідомлень про факти корупції, незаконне використання службових повноважень з метою приховування або нерозголошення інформації про реальний стан діяльності СП МОУ, порушень під час проведення контрольних	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ та міжнародна допомога

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
Код 26613746

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	року проводилися контрольні заходи			заходів та втручання у роботу контролюючих підрозділів	
3	Визначення (уточнення) кількості (відсотку) проведення повторних перевірок, аналіз та проведення службових розслідувань за результатами актів зовнішніх перевірок, внесення змін до інструкцій з організації та проведення контрольних заходів з метою зменшення ризиків, пов'язаних з упередженим ставленням до суб'єкту перевірки, неповним документуванням, необ'єктивними висновками та алогічними рекомендаціями	Щороку листопад-грудень	СП МОУ	Затвердження змін до нормативних актів з проведення контрольних заходів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4	Проведення вибіркового контролю суб'єктів, на яких проводилися контрольні заходи з метою виявлення фактів використання в особистих цілях особою, яка проводила	За планом роботи УПЗтаВК МОУ	УПЗтаВК МОУ	Звіт за результатами додаткових перевірок. Підвищення доброчесності персоналу структурних підрозділів МОУ, які проводять	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	контрольний захід, службової інформації, отриманої під час перевірки (інспекції, аудиту, службового розслідування), працевлаштування рідних цієї особи або самої особи після її звільнення зі служби, незаконного отримання переваг, пільг, послуг, майна, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру			контрольні заходи	
5	Створення та забезпечення роботи єдиної Інформаційно-пошукової системи наказів МОУ, з доступом до неї персоналу МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ, ОВУ	До грудня 2023 року	Відповідальний за розроблення: УІТ МОУ, за участю ДПЦТтаПуСО МОУ Відповідальні за ведення та актуалізацію: ДЮЗ МОУ, ДІОРіК МОУ, СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ; ОВУ безпосередньо підпорядковані МОУ, АДССТ,	Створено та забезпечено роботу Інформаційно-пошукової системи наказів МОУ. Підвищення якості актів, які розробляються в МОУ, зменшення можливості закладення корупціогенних норм до проєктів актів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України Код 26613740

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
6	Створення та забезпечення роботи Автоматизованої системи обліку актів контрольних заходів МОУ	Грудень 2023 року	УІТ МОУ, за участю ДПЦТталПуСО МОУ, УВК АГК ЗСУ, відповідальний за розроблення. ДВА МОУ,ГІ МОУ, УПЗтаВК МОУ, ДФ МОУ, УНМЗтаМВВта РНМЗ відповідальні за ведення та актуалізацію	Створено та забезпечено роботу Автоматизованої системи обліку актів контрольних заходів МОУ. Функціонування об'єднаної інформаційно-аналітичної системи контролю, полегшує запобігання матеріальних та фінансових порушень. попередження марних витрат коштів через неналежний рівень моніторингу усунення недоліків, виявлених під час проведення контрольних заходів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ та міжнародна допомога
7	Організація підготовки (перепідготовки, підвищення кваліфікації) викладачів. інформаційне та науково-методичне забезпечення проведення навчальних дисциплін (модулів) за тематикою внутрішнього	2021 – 2024 роки	ГІ МОУ, ДВОН МОУ, НУОУ, CIDS (за згодою)	Проведено заняття. забезпечено підвищення компетенцій персоналу у сфері організації та забезпечення ефективності внутрішнього контролю	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ та міжнародна допомога

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	контролю				
8	Проведення інспекційних заходів, спрямованих на перевірку стану виконання Плану управління ризиками Міністерства оборони України та усунення недоліків у здійсненні внутрішнього контролю в структурних підрозділах апарату Міноборони та інших органах військового управління за результатами аудитів органами державного фінансового контролю	2021 – 2024 роки	ГІ МОУ, ДВА МОУ	Звіти про результати контрольних заходів, якісне виконання Плану	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
9	Застосування на практиці структурними підрозділами апарату МОУ Методики оцінки стану організації та якості внутрішнього контролю (розробленої в МОУ за стандартами США та Європейського Союзу)	Починаючи з 2021 року	ГІ МОУ, СП МОУ, ОВУ	Запроваджено інструменти оцінки якості внутрішнього контролю відповідно до кращих міжнародних практик	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ та міжнародна допомога
10	Проведення внутрішнього	За зверненням	ДВА МОУ	Звіт та акт внутрішнього	У межах

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	аудиту з метою запобігання фактам незаконного, неефективного та не результативного використання бюджетних коштів, оцінки функціонування системи внутрішнього контролю	УПЗтаВК МОУ		аудиту, який підтверджує або спростовує інформацію про неефективного та нерезультативного використання бюджетних коштів	бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
11	Інформування УПЗтаВК МОУ про можливі факти корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, для подальшої перевірки інформації	За результатами внутрішнього аудиту	ДВА МОУ	Повідомлення про можливі порушення антикорупційного законодавства, виявлені за результатами проведення внутрішнього аудиту. Звіт за результатами попередньої перевірки інформації та, у разі підтвердження інформації, звіт за результатами внутрішньої (службової) перевірки	
3. Запровадження ефективних механізмів роботи з викривачами корупції					
1	Організація та контроль виконання заходів,	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ	Проведено заходи. Забезпечено виконання	У межах бюджетних

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
Код 26613740

Згідно з оригіналом

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
Код 26613740

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	передбачених Розділом VIII "Захист викривачів" Закону України "Про запобігання корупції", Порядком прийняття та розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, перевірки та належного реагування на такі повідомлення, затвердженим наказом УПЗтаВК МОУ від 27.10.2020 № 8			рекомендованих заходів та моніторинг повідомлень про факти корупції	асигнувань, передбачених МОУ
2	Розроблення, затвердження Положення щодо механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення	Затвердження: до березня 2022 року; моніторинг виконання: 2022 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ	Нормативним актом МОУ затверджено Положення, яким визначатимуться механізми заохочення та формування культури повідомлення та порядок їх впровадження, організовано перевірку його виконання	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3	Розроблення пам'яток щодо: організації співпраці з викривачами;	До березня 2022 року	УПЗтаВК МОУ	Розроблено та розповсюджено пам'ятки щодо правового статусу	У межах бюджетних асигнувань,

Згідно з оригіналом

Управління з питань запобігання та виявлення ... Міністерства оборони України * Код 26613... 2021

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	етичної поведінки та формування поваги до викривачів; правового статусу, прав та гарантій захисту викривача; каналів повідомлення та розгляду повідомлень в МОУ. Розповсюдження пам'яток для ознайомлення при прийнятті на державну службу, на початку навчання, виконання певної роботи			викривача, етичного ставлення до осіб, які повідомляють про корупцію, каналів повідомлень	передбачених МОУ
4	Участь у розробленні змін до законодавства щодо особливостей захисту військовослужбовців-викривачів	За рішенням НАЗК	УПЗтаВК МОУ	До антикорупційного законодавства та інших актів запропоновано внесення змін, враховано особливості захисту військовослужбовців-викривачів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
5	Проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів щодо впровадження механізмів формування	Щороку травень, листопад	УПЗтаВК МОУ, НУОУ, ДІПуСОтаСК МОУ, УПІ МОУ, CIDS (за згодою)	У військових ЗМІ оприлюднено інформаційні матеріали щодо участі свідомих громадян у виявленні	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
Код 26613740

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	позитивно ставлення до викривачів, правової культури, якості повідомлень, системи стимулювання та статусу викривача, їх прав та гарантії захисту			корупції, захисті їх інтересів, умовах та каналах повідомлень	
6	Проведення Науково-дослідним центром ГУМПЗ ЗСУ, у форматі вивчення стану корупції у ЗСУ, соціологічних досліджень щодо ставлення до корупції, викривачів та рівня готовності інформувати про корупційні правопорушення	Щороку грудень	ДСГЗ МОУ, УПЗтаВК МОУ, НУОУ	Звіт за результатами досліджень, надання пропозицій та рекомендацій за цією проблематикою	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
7	Розроблення та включення до програм антикорупційних курсів ВВНЗ тематики з питань формування правової культури щодо ставлення до викривачів з боку колективу та керівників усіх рівнів, гарантій та механізмів правового захисту	Серпень 2021 року	ВВНЗ, НУОУ, УПЗтаВК МОУ, CIDS (за згодою)	До програм антикорупційних курсів включено теми щодо взаємодії з викривачами	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
8	Забезпечення зручних умов для повідомлень про порушення Закону України "Про запобігання корупції", контроль функціонування внутрішніх каналів повідомлення в МОУ та ЗСУ, розміщення інформаційного банеру "Повідом про корупцію" на офіційних вебсторінках військових частин, установ, організацій, а також забезпечення координації внутрішніх каналів повідомлення в МОУ з Єдиним електронним онлайн-порталом НАЗК для викривачів	Розміщення: червень 2021 року; контроль роботи: щодня; координація з Єдиним порталом: після затвердження у НАЗК Порядку дії порталу	УПЗтаВК МОУ, УПІ МОУ, CIDS, НАКО (за згодою)	Організовано прийняття, розгляду та облік повідомлень. Створено та забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення, зокрема через спеціальні телефонні лінії, офіційні веб-сайти, засоби електронного зв'язку	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4. Організація контролю дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України"Про запобігання корупції", забезпечення невідворотності відповідальності за порушення антикорупційного законодавства					
1	Розроблення нормативного акта МОУ щодо запровадження механізмів заохочення доброчесної поведінки службових осіб та притягнення до відповідальності за	Березень 2022 року	УПЗтаВК МОУ, НУОУ, CIDS (за згодою)	Видано акт, яким встановлюється механізмів притягнення до відповідальності за порушення стандартів доброчесної поведінки та	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом
Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
Код 26615740
04.03.2021

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
Код 26613740

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	порушення Кодексу доброчесної поведінки та професійної етики військових посадових осіб, державних службовців та інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави, в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України			відповідальності керівників за не реагування на факти грубого порушення правил етичної поведінки підлеглими	
2	Здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування керівництво МОУ та НАЗК про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання	За планом роботи УПЗтаВК МОУ на рік та місяць	УПЗтаВК МОУ	Доповідь про виявлення конфлікту інтересів та вжиті заходи. Забезпечено ризик-орієнтований моніторинг наявності конфлікту інтересів керівників державних підприємств, територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки, підроз-ділів військової прийомки, військово-лікарських закладів, кандидатів на посади, інших категорій службових осіб	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
Код 26613740

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
3	Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, у тому числі розгляд повідомлень про порушення вимог Закону України "Про запобігання корупції", стосовно обмежень щодо використання службових повноважень чи свого становища, одержання подарунків, сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності укладання трудових договорів після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави, місцевого самоврядування спільної роботи близьких осіб	За планом роботи УПЗтаВК МОУ на рік та місяць	УПЗтаВК МОУ, ГУМР, КСВ ЗСУ	Доповіді за результатами перевірок повідомлень. Забезпечено системний моніторинг дотримання заборон та обмежень встановлених Законом України "Про запобігання корупції"	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4	Уточнення, доведення та роз'яснення методичних рекомендацій щодо організації компанії декларування, контролю за поданням декларацій та методики заповнення декларації особи,	Щороку з 01 січня по 31 березня	УПЗтаВК МОУ, керівники СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ, інших ОВУ	Затверджено та оприлюднено методичні рекомендації щодо декларування, суттєво знижено кількість пов'язаних з цим порушень	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування				
5	Налагодження на постійній основі співпраці з НАЗК, спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції та іншими правоохоронними органами для належного реагування на можливі та зафіксовані факти корупції	Постійно	УПЗтаВК МОУ	Проведення спільних заходів та оперативний обмін інформацією щодо виявлення корупції, перевірки інформації про можливі корупційних правопорушень	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
6	Інформування Міністра оборони України, НАЗК, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України "Про запобігання корупції"	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ	Доповідь Міністру оборони України та повідомлення на адресу НАЗК	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
7	Моніторинг офіційного вебпорталу "Судова влада України", Єдиного державного реєстру судових рішень з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом, вироки (ухвали) суду, які набрали законної сили	У разі отримання офіційної інформації про правопорушення	УПЗтаВК МОУ	Доповідь за результатами моніторингу розгляду справ у суді та прийнятих судом рішень стосовно вчинення працівником відповідального суб'єкта корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, здійснює	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
8	Ведення обліку працівників відповідального суб'єкта, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	Постійно	УПЗтаВК МОУ за апарат МОУ, Командири і начальники ОВУ за підпорядковані підрозділи та військові частини	Журнал обліку осіб притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, Журнал обліку подій і кримінальних правопорушень, Журналу обліку протоколів, справ, рішень щодо адміністративних правопорушень,	

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
				пов'язаних з корупцією	
5. Проведення інформаційно-методичних та роз'яснювальних кампаній щодо підвищення рівня доброчесності в оборонному відомстві					
1	Організація виконання щорічного Плану заходів з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції Міністерства оборони України	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ, ДІПСОтаСК МОУ, УПтаІ МОУ	Проведено заходи. Підвищено рівень внутрішніх і зовнішніх комунікацій у сфері запобігання корупції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
2	Доведення до військовослужбовців та працівників ЗСУ випадків корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією, що скоєні у ЗСУ та відповідальності за вчинене	Щотижня	Керівники органів військового управління, командири військових частин, ГУ ВСП	Інформаційні бюлетені. Особовий склад володіє інформацією про випадки корупційних правопорушень	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3	Проведення інформаційних кампаній: до Міжнародного дня боротьби з корупцією;	Щороку: до 09 грудня	УПЗтаВК МОУ, ДІПСОтаСК МОУ, УПтаІ МОУ, ГУ ВСП ЗСУ	Публікації в ЗМІ, інформація на офіційному сайті МОУ, звіти про проведення комунікацій в інших формах	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Управління з питань запобігання та виявлення корупції * Міністерства оборони України * Код 26613740

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	за підсумками роботи щодо запобігання корупції протягом минулого року та з метою оприлюднення інформації, яка надається від МОУ, до Національного агентства для підготовки національної доповіді щодо реалізації засад антикорупційної політики;	до 10 лютого			
	щодо порядку подання декларації особою, уповноваженою на виконання функцій держави, а також забезпечення поширення методичних рекомендацій серед суб'єктів декларування;	до 31 березня			
	спрямованих на формування у військовослужбовців та працівників ЗСУ нульової толерантності до корупції;	до 31 травня			
	поширення інформації про антикорупційне законодавство, практику його застосування,	до 31 липня			

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	роз'яснення найбільш важливих антикорупційних заходів, що здійснюються в державі; з метою роз'яснення форм і методів недопущення та розв'язання "конфлікту інтересів", видів відповідальності за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення; щодо методики роботи з повідомленнями про порушення антикорупційного законодавства, захист викривачів	до 30 вересня до 30 листопада			
4	Забезпечення регулярного публічного звітування, проведення медіа-брифінгів з питань запобігання та виявлення корупції з представниками засобів масової інформації	За планом УПтаІ МОУ	Керівний склад МОУ, начальник УПЗтаВК МОУ	Матеріали інтерв'ю розміщено на сайті Інформаційного агентства МОУ Армія INFORM та сайтах його партнерів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
5	Співпраця з Інформаційним агентством МОУ Армія	Постійно	УПЗтаВК МОУ	Інформаційні матеріали, інтерв'ю, брифінги	У межах бюджетних

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	INFORM, надання для розміщення інформаційних матеріалів на його офіційному вебсайті (рубрика "Повідом про корупцію"). Публічне звітування щодо прогресу в реалізації антикорупційних ініціатив до Міжнародного дня боротьби з корупцією	Щороку до 9 грудня	Керівний склад МОУ		асигнувань, передбачених МОУ
6	Поширення інформації за результатами антикорупційної роботи, систематичне оновлення матеріалів окремого розділу з антикорупційної тематики "Запобігання проявам корупції" на офіційному вебсайті МОУ	Щомісяця	УПЗтаВК МОУ, УПтаІ МОУ	Актуалізовано інформаційні матеріали щодо стану роботи за напрямом запобігання та виявлення корупції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
	6. Налагодження партнерських відносин з громадськістю в частині здійснення антикорупційних заходів				
1	Підтримання співпраці з Громадською радою при Міністерстві оборони України, залучення її представників (за згодою) до аналізу та оцінки	2020 – 2024 роки	ДСтаГЗ МОУ, УПЗтаВК МОУ, Громадська рада при МОУ	Проведено громадські слухання, зустрічі, обговорення та інші заходи	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	корупційних ризиків, розроблення (внесення змін) до Антикорупційної програми МОУ, проєктів нормативно-правових актів, надання інформації про діяльність щодо запобігання корупції				
2	Проведення спільних заходів з Експертним антикорупційним консультативно-дорадчим комітетом та його секретаріатом щодо реалізації Антикорупційної програми МОУ та оцінки корупційних ризиків	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ, НУОУ, ДМОС МОУ	Проведено спільні заходи. Забезпечено незалежний громадський і міжнародний контроль за реалізацією Антикорупційної програми МОУ, оцінки корупційних ризиків	За рахунок міжнародної допомоги
3	Співробітництво з Незалежною антикорупційною комісією (НАКО), щодо формування доброчесності, виявлення та оцінки корупційних ризиків, розроблення антикорупційних нормативно-правових актів	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ, ДМОС МОУ НАКО	Проведено спільні заходи	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, та міжнародної допомоги

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
4	Підтримання партнерських відносин та реалізація спільних заходів у сфері запобігання корупції з урядово-громадською ініціативою "Разом проти корупції" та Радою сприяння імплементації реформ МОУ	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ Рада сприяння імплементації реформ МОУ	Проведено спільні заходи. Участь у реалізації антикорупційних проєктів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
7. Поглиблення міжнародного співробітництва у сфері розбудови доброчесності та зниження корупційних ризиків					
1	Забезпечення імплементації принципів Програми НАТО з розбудови цілісності, прозорості, підзвітності, запровадження доброчесності та зниження корупційних ризиків у роботі оборонних і безпекових інституцій у діяльність складових сектору безпеки і оборони України (Програма ВІ)	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ, ДМОС МОУ	Організовано виконання Робочого плану (дорожньої карти) для України з реалізації Програми ВІ	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, та міжнародної допомоги
2	Організація виконання антикорупційних заходів за міжнародними програмами: Річної національної програми під егідою Комісії Україна-	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ, ДМОС МОУ	Організовано виконання заходів, передбачених у програмах РНП та ППОС в частині стосовно запобігання корупції та	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, та

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	НАТО (РНП); Цілі G0204 "Забезпечення доброчесності в рамках Міноборони та Збройних Сил України" пакету Цілей партнерства України з НАТО в межах участі України в Процесі планування та оцінки сил в 2021 році (ППОС); надання безпекової допомоги США			розбудови доброчесності	міжнародної допомоги
3	Впровадження рекомендацій експертів НАТО, визначених у Звіті за результатами експертного аналізу проведеної в Україні Самооцінки стану виконання Програми розбудови доброчесності на предмет виявлення корупційних ризиків і загроз у секторі безпеки та оборони	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ, ДМОС МОУ, СП МОУ, ОВУ	У процесі організації діяльності з питань запобігання та виявлення корупції, розроблено в нормативні акти МОУ, програми і плани, які враховують рекомендації експертів НАТО	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, та міжнародної допомоги
4	Співробітництво з Центром зниження корупції в оборонному секторі	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ, ДДЗтаПМР МОУ, ДКП МОУ,	Здійснено заходи щодо співробітництва за визначеними у Проєкті	У межах бюджетних асигнувань,

Згідно з оригіналом

Продовження додатка

1	2	3	4	5	6
	Міністерства оборони Королівства Норвегії (CIDS). Реалізація Плану заходів із впровадження Проєкту щодо зміцнення доброчесності та зниження корупційних ризиків здійснення державних закупівель, управління персоналом		ДВОН МОУ, НУОУ (CIDS за згодою)	напрямами	передбачених МОУ, та міжнародної допомоги

Начальник Управління з питань
запобігання та виявлення корупції
Міністерства оборони України
полковник юстиції

Ігор ЧУХРАЙ

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
Код 26613748

Перелік скорочень

ДПуСО МОУ	–	Директорат політики у сфері оборони МОУ
ГІ МОУ	–	Головна інспекція МОУ
ДЮЗ МОУ	–	Департамент юридичного забезпечення МОУ
ДВА МОУ	–	Департамент внутрішнього аудиту МОУ
ДКП МОУ	–	Департамент кадрової політики МОУ
ДФ МОУ	–	Департамент фінансів МОУ
УПЗтаВК МОУ	–	Управління з питань запобігання та виявлення корупції МОУ
УОДТ МОУ	–	Управління охорони державної таємниці МОУ
АДССТ	–	Адміністрація Державної спеціальної служби транспорту
ДВПтаСП МОУ	–	Департамент воєнної політики та стратегічного планування МОУ
ДВОН МОУ	–	Департаменту військової освіти і науки МОУ
НУОУ	–	Національний університет оборони України імені Івана Черняховського
ДДЗтаІМР МОУ	–	Департамент державних закупівель та постачання матеріальних ресурсів МОУ
ГУМР	–	Головне управління майна та ресурсів
ЦУКЯ	–	Центральне управління контролю якості
УНМЗтаМВВтаРНМЗ	–	Управління нормативно-методичного забезпечення та моніторингу володіння, використання та розпорядження нерухомого майна і земель
ДВТПРОтаВТ МОУ	–	Департамент військово-технічної політики, розвитку озброєння та військової техніки МОУ
УВП МОУ	–	Управління військових представництв МОУ
ГУ ВЬтаБССП МОУ	–	Головне управління з організації виробництва боєприпасів та

Згідно з оригіналом

Згідно з оригіналом

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
Код 26613740

Продовження додатка

		будівництва споруд спеціального призначення МОУ
УЕБтаПМД МОУ	–	Управління екологічної безпеки та протимінної діяльності МОУ
УЗРОтаВТ МОУ	–	Управління забезпечення розвитку озброєння та військової техніки МОУ
УРКтаК МОУ	–	Управління стандартизації, кодифікації та каталогізації МОУ
ДІПуСОтаСК МОУ	–	Директорат інформаційної політики у сфері оборони та стратегічних комунікацій МОУ
УПтаІ МОУ	–	Управління преси та інформації МОУ
ДСтаГЗ МОУ	–	Департамент соціального та гуманітарного забезпечення МОУ
ДПЦГтаНуСО МОУ	–	Директорат політики цифрової трансформації та інформаційної політики у сфері оборони МОУ
УІТ МОУ	–	Управління інформаційних технологій МОУ
ДМОС МОУ	–	Департамент міжнародного оборонного співробітництва МОУ
ДІОРтаК МОУ	–	Департамент інформаційно-організаційної роботи та контролю МОУ
УФКтаСМОУ	–	Управління фізичної культури і спорту МОУ
МВ МОУ	–	Мобілізаційний відділ МОУ
УДТН ЗСУ	–	Управління державного технічного нагляду ЗСУ
ГДА МОУ	–	Галузевий державний архів МОУ
ЦЗСДМОтаІТ ЗСУ	–	Центр забезпечення службової діяльності МО та ГШ ЗСУ
АГК ЗСУ	–	Апарат Головнокомандувача ЗСУ
ГУП ГШ ЗСУ	–	Головне управління персоналу ГШ ЗСУ
ВНУ ГШ ЗСУ	–	Воєнно-наукове управління ГШ ЗСУ
ГУМПЗ ЗСУ	–	Головне управління морально-психологічного забезпечення ЗСУ
КОС ЗСУ	–	Командування об'єднаних сил ЗСУ
КВЗтаКБ ЗСУ	–	Командування Військ зв'язку та кібербезпеки ЗСУ
КСЛ ЗСУ	–	Командування Сил логістики ЗСУ

Згідно з оригіналом

ГУ ВСП ЗСУ
КСП ЗСУ
КМС ЗСУ
УРА ЗСУ
УЦВС ГШ ЗСУ

103

Продовження додатка

– Головне управління Військової служби правопорядку ЗСУ
– Командування сил підтримки ЗСУ
– Командування Медичних сил Збройних Сил України
– Управління розвитку автоматизації ЗСУ
– Управління цивільно-військового співробітництва ГШ ЗСУ

Начальник Управління з питань
запобігання та виявлення корупції
Міністерства оборони України
полковник юстиції

Ігор ЧУХРАЙ

Згідно з оригіналом

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
№ 406/612 від 17.05.2021 10:38:21 арк. 1

Міністру оборони України
Андрію ТАРАНУ

Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
Код 26613740

Шановний пане Міністре !

У рамках підготовки Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2021-2024 роки, Комісією з оцінки корупційних ризиків у Міністерстві оборони України (далі – Комісія) завершено опрацювання та підготовлено проєкт Звіту з оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України (далі – проєкт Звіту).

До оцінки корупційних ризиків були залучені представники громадськості та експерти.

З метою громадського обговорення, інформацію було розміщено на офіційному веб-сайті Міністерства оборони України в рубриках "Всі новини" та "Запобігання проявам корупції".

За дорученням голови Комісії Івана РУСНАКА, за результатами роботи Комісії, Управлінням з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України підготовлено проєкти Звіту з додатками до нього: Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1 до Звіту) та Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 2 до Звіту).

Зазначені вище документи погоджено всіма членами Комісії та представниками громадських організацій без зауважень.

З огляду на викладене, прошу Вас затвердити вищезазначений проєкт Звіту.

Додаток: проєкт Звіту з додатками на 91 арк.

З повагою

Начальник Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
полковник юстиції

Ігор ЧУХРАЙ

Віктор Федюнін 43-638

Міністерство оборони України
№ 7311/з від 17.05.2021 15:18:10

Згідно з оригіналом

пан Петро ГАРАЩУК від Громадської ради при Міністерстві оборони України, пані Світлана МУСІЯКА від Незалежного антикорупційного комітету (НАКО), пані Наталія ЛІСНЕВСЬКА від Ради сприяння імплементації реформ Міністерства оборони України, пан Віктор СОЛОВЙОВ від Експертного антикорупційного консультативно-дорадчого комітету, доктор наук з державного управління, професор Київської школи економіки.

До проведення оцінки корупційних ризиків також залучалися як експерти представники Наукового центру з проблем запобігання корупції у секторі безпеки та оборони Національного університету оборони України імені Івана Черняхоського.

Ідентифікацію корупційних ризиків проведено шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища Міністерства оборони України щодо виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах і організаційно-управлінській діяльності.

Проаналізовано 118 завдань Міністерства оборони України, 24 закони України, 2 укази Президента України, 17 постанов Кабінету Міністрів України, 21 наказ Міністерства оборони України, 2 накази Міністерства фінансів України, 28 положень про структурні підрозділи Міністерства оборони України, Апарат Головнокомандувача Збройних Сил України, Генеральний штаб Збройних Сил України та інші органи військового управління.

Під час ідентифікації корупційних ризиків використовувалися, зокрема, матеріали правоохоронних органів та оперативна інформація від Головного управління Військової служби правопорядку Збройних Сил України щодо облікованих корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

Враховувалися результати щорічного моніторингового соціологічного дослідження "Стан реалізації у Збройних Силах України державної антикорупційної політики та ефективність роботи командирів (начальників) з питань дотримання антикорупційного законодавства", проведеного Науково-дослідним центром гуманітарних проблем Збройних Сил України Головного управління морально-психологічного забезпечення Збройних Сил України. Під час дослідження було опитано за квотним принципом 1756 військовослужбовців, які репрезентують особовий склад видів (окремих родів) військ (сил), категорії військовослужбовців та їх стать.

Крім того, бралися до уваги критичні зауваження та рекомендації експертів Міжнародного секретаріату НАТО, викладені у Звіті за результатами аналізу відповідей української сторони на "Запитальник самооцінки".

Комісією ідентифіковано 58 корупційних ризиків високої та середньої пріоритетності за 13 напрямами діяльності Міністерства оборони України, запропоновано 126 заходів щодо їх усунення.

Таким чином, Комісія здійснила ідентифікацію корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України, їх формальне визначення та оцінку.

За результатами роботи підготовлено Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Міністерства оборони України, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи