

**КОПІЯ**

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказ Національної  
соціальної сервісної служби  
України

29.09.2021 № 122

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА**  
**Національної**  
**соціальної сервісної служби України**  
**НА 2021–2023 РОКИ**

**ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ**

головний спеціаліст відділу забезпечення  
документообігу та організації прийому громадян  
Управління документального та адміністративного  
забезпечення

ПІБ *Довга І.А.* від 09.09.2021



## I. Загальні положення

Антикорупційну програму Нацсоцслужби на 2021–2023 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено на виконання статті 19 Закону України „Про запобігання корупції” (далі – Закон) відповідно до розділу II Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539, з дотриманням вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів виконавчої влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та з урахуванням Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

Головною метою Антикорупційної програми є створення комплексу дієвих заходів, спрямованих на ефективне запобігання проявам корупції в апараті Нацсоцслужби та в усіх сферах її діяльності.

## II. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми

Нацсоцслужба, як центральний орган виконавчої влади, створений Постановою Кабінету України №783 від 26 серпня 2020 року, діяльність якого спрямовується та координується Кабінетом Міністрів через Міністра соціальної політики і який реалізує державну політику у сфері соціального захисту населення, захисту прав дітей, здійснення державного контролю за дотриманням вимог законодавства під час надання соціальної підтримки та за дотриманням прав дітей. Відповідно до Положення ”Про Національну соціальну сервісну службу”, затвердженого Постановою КМУ №783 від 26 серпня 2020 року, основними завданнями Нацсоцслужби є:

1) реалізація державної політики у сфері соціального захисту населення з питань:

надання соціальних послуг та провадження соціальної роботи;

соціальної підтримки сім’ї, соціального захисту бездомних осіб;



соціальної адаптації осіб, які відбули покарання у виді обмеження волі або позбавлення волі на певний строк, а також звільнених від подальшого відбування зазначених видів покарання;

запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, торгівлі людьми;

забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

захисту прав депортованих за національною ознакою осіб, які повернулися в Україну;

соціального захисту осіб з інвалідністю, осіб, постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи, внутрішньо переміщених осіб, ветеранів праці, ветеранів військової служби, жертв нацистських переслідувань, дітей війни, жертв політичних репресій;

соціального захисту ветеранів війни, осіб, на яких поширюється дія Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту" в частині організації виплати їм разової грошової допомоги, соціальної та професійної адаптації військовослужбовців, які звільняються, осіб, звільнених з військової служби:

волонтерської діяльності;

активного та здорового довголіття, подолання негативних наслідків старіння;

2) реалізація державної політики у сфері оздоровлення та відпочинку дітей, усиновлення та захисту прав дітей;

3) реалізація державної політики у сфері здійснення державного контролю:

за дотриманням вимог законодавства під час надання соціальної підтримки (державна допомога, пільги, житлові субсидії та інші виплати, що здійснюються за рахунок коштів державного бюджету, соціальні послуги);

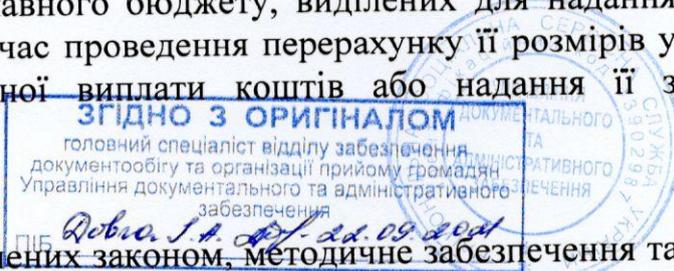
за використанням коштів державного бюджету, виділених для надання соціальної підтримки, зокрема під час проведення перерахунку її розмірів у разі встановлення фактів надмірної виплати коштів або надання її з порушенням законодавства;

за дотриманням прав дітей;

4) в межах повноважень, визначених законом, методичне забезпечення та координація діяльності органів місцевого самоврядування, центрів надання адм

ністративних послуг у частині надання адміністративних послуг соціального характеру, організації соціальної роботи та надання базових соціальних послуг з урахуванням потреб жителів територіальної громади.

Загальна відомча політика Нацсоцслужби спрямована на зменшення впливу корупційних чинників на діяльність служби, створення ефективних механізмів запобігання корупції, конфлікту інтересів, порушенню етичних



стандартів поведінки та забезпечення контролю за дотриманням правил щодо доброчесності, формування нетерпимості до будь-яких корупційних проявів, забезпечення прозорості в діяльності Нацсоцслужби.

Засади загальної відомчої політики Нацсоцслужби щодо запобігання та виявлення корупції ґрунтуються на принципах: верховенства права, поваги та дотримання прав і свобод людини та громадянина, законності, справедливості, дотримання стандартів доброчесності, нетерпимості до корупції, ефективності та законності використання бюджетних коштів, відкритості та прозорості процесів підготовки та прийняття публічних рішень, професіоналізму, патріотизму та ефективності.

Антикорупційна програма ґрунтується на принципах:

відповідності реалізованих антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України та іншим нормативно-правовим актам у сфері запобігання та виявлення корупції;

удосконалення внутрішньої організаційної системи запобігання та виявлення корупції;

невідворотності покарання незалежно від займаної посади та інших умов у разі вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень;

регулярного моніторингу ефективності впровадження антикорупційних заходів.

Заходами з реалізації відомчої політики Нацсоцслужби щодо запобігання і протидії корупції у 2021–2023 роках є:

недопущення корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних із корупцією, в апараті Нацсоцслужби та в територіальних органах, в установах сфери її управління;

виявлення ризиків негативного впливу на виконання завдань в апараті Нацсоцслужби та в територіальних органах, в установах сфери його управління;

здійснення контролю за дотриманням в апараті Нацсоцслужби вимог антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу;

сприяння особам, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції;

взаємодія зі спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції, центральними органами виконавчої влади, іншими державними органами, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами, організаціями;

проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад в апараті Нацсоцслужби, в територіальних органах, в установах та організаціях сфери управління служби;

здійснення контролю за своєчасністю подання декларацій працівниками апарату Нацсоцслужби та відповідними посадовими особами установ, організацій сфери управління служби;

проведення роз'яснювальної роботи щодо запобігання та виявлення корупції;

ГОЛОВНИЙ СПЕЦІАЛІСТ ВІДДІЛУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ  
ДОКУМЕНТОБІГУ ТА ОРГАНІЗАЦІЇ ПРИЙОМУ ГРОМАДЯН  
Управління документального та адміністративного  
забезпечення

ПІБ Довга І.А. 22.09.2021

проведення службових розслідувань (перевірок) в апараті Нацсоцслужби, в територіальних органах, в установах, організаціях, що належать до сфери управління служби, за встановленими фактами порушення вимог антикорупційного законодавства;

опрацювання проектів нормативно-правових актів, організаційно-розпорядчих документів, що видаються службою, з метою виявлення та усунення факторів, які призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень;

забезпечення умов для повідомлення про випадки корупції;

проведення заходів навчального та методичного спрямування щодо застосування виконання положень антикорупційного законодавства;

забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

надання допомоги працівникам апарату, підприємств, Нацсоцслужби установ сфери управління служби в заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

вжиття інших заходів із запобігання корупції, визначених законодавством.

Заходи з виконання антикорупційної стратегії і державної антикорупційної програми буде включено до Антикорупційної програми Нацсоцслужби після їх прийняття в установленому законодавством порядку.

### **III. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Національної соціальної сервісної служби України, заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, структурні підрозділи, відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси**

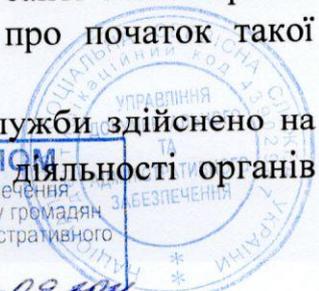
Основним напрямом діяльності із запобігання та протидії корупції є виявлення найбільш вразливих до корупції процесів, пов'язаних із виконанням посадовими особами своїх повноважень, а також умов і факторів, що сприяють корупційним діям.

Згідно з наказом Нацсоцслужби від 23 березня 2021 року №14 утворено Комісію з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми Національної соціальної сервісної служби України (далі – Комісія), до складу якої залучено керівників структурних підрозділів Нацсоцслужби та розпочато роботу з оцінки корупційних ризиків в апараті Нацсоцслужби.

З метою залучення громадськості до проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Нацсоцслужби на офіційному веб-сайті Міністерства соціальної політики України розміщено повідомлення про початок такої роботи.

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Нацсоцслужби здійснено на основі Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ  
головний спеціаліст відділу забезпечення документообігу та організації прийому громадян  
Управління документального та адміністративного забезпечення  
ПІБ *Девід І. А. [підпис]* 22.03.2021



влади (далі – Методологія), затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційної програми органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

Комісією визначено об'єкти оцінки, джерела інформації, проведено їх опрацювання на предмет наявності корупційних ризиків, їх ідентифікації та оцінки, а також визначено потенційні заходи для усунення корупційних ризиків.

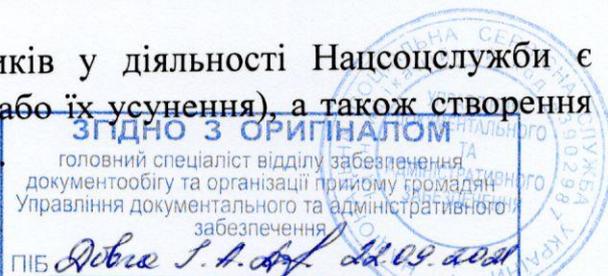
Основною метою діяльності Комісії є запобігання, виявлення і усунення корупційних ризиків у Нацсоцслужби та в усіх сферах його діяльності.

На різних етапах проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Нацсоцслужби до роботи окрім членів Комісії залучались інші працівники служби, які не входять до складу Комісії, але надали інформацію для здійснення об'єктивної та якісної оцінки ризиків.

Відповідно до Методології результати проведення Комісією оцінки корупційних ризиків у діяльності Нацсоцслужби наведено в Звіті за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Нацсоцслужби, який містить:

опис ідентифікованих корупційних ризиків та можливі наслідки корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних із корупцією; заходи щодо усунення оцінених корупційних ризиків (додаток: таблиці до звіту №1 та №2).

Метою оцінки корупційних ризиків у діяльності Нацсоцслужби є зниження впливу корупційних ризиків (або їх усунення), а також створення умов для запобігання виникненню нових.



#### **IV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування**

Методичну та роз'яснювальну роботу в апараті Нацсоцслужби спрямовано на підвищення рівня обізнаності з питань антикорупційного законодавства, формування правової свідомості, нетерпимого ставлення до корупції, що є важливою складовою загальнодержавної антикорупційної політики.

Зокрема, протягом 2021–2023 років передбачається проведення цільових методично-роз'яснювальних заходів на теми: “Особливості заповнення електронних декларацій”, “Відповідальність за порушення вимог фінансового контролю”, “Доброчесність, як невід’ємна складова у діяльності працівників Нацсоцслужби”, “Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів”, “Правила етичної поведінки”, “Способи подання повідомлень про корупційні

та пов'язані з корупцією правопорушення працівниками Нацсоцслужби та порядок їх розгляду”, “Права викривачів правові аспекти їх захисту” та з інших питань антикорупційного законодавства ( додаток 2 до антикорупційної програми ).

У разі організації навчань Національним агентством з питань державної служби, Національним агентством з питань запобігання корупції Нацсоцслужба забезпечує участь працівників у таких навчаннях.

Крім того, Нацсоцслужба проводить заходи для поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування за допомогою:

публікації положень Антикорупційної програми на офіційному веб-сайті Нацсоцслужби (після її погодження НАЗК);

постійного публікування інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції в Нацсоцслужбі;

проведення консультаційно-роз'яснювальної роботи серед працівників апарату Нацсоцслужби.

#### **V. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми**

Комісія проводить щоквартальний моніторинг виконання та оцінку результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

Так, з цією метою керівники структурних підрозділів в межах компетенції щоквартально до 15 числа місяця, наступного за звітним кварталом, подають секретарю Комісії інформацію про стан виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою.

Секретар Комісії за результатами аналізу звітності подає узагальнену інформацію для розгляду та прийняття відповідного рішення на засіданні Комісії.

Комісія на своїх засіданнях проводить моніторинг виконання Антикорупційної програми, під час якого оцінює її ефективність за критеріями своєчасності виконання, повноти реалізації, стану досягнення мети.

Для здійснення моніторингу виконання Антикорупційної програми Комісія має право одержувати за письмовим запитом за підписом голови Комісії від посадових осіб Нацсоцслужби

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ  
головний спеціаліст відділу забезпечення  
документообігу та організації прийому громадян  
Управління документального та адміністративного  
забезпечення  
ПІБ *Добря Л.А.* *22.09.2014*



проведення моніторингу, користуватися в установленому порядку відповідними інформаційними базами та іншими технічними засобами, ознайомлюватися з матеріалами, необхідними для здійснення моніторингу.

Антикорупційна програма переглядається Комісією у разі:

внесення змін до законодавства;

проведення моніторингу виконання Антикорупційної програми / заходів, передбачених Антикорупційною програмою;

виявлення неефективності виконання передбачених Антикорупційною програмою заходів за результатами проведеної оцінки;

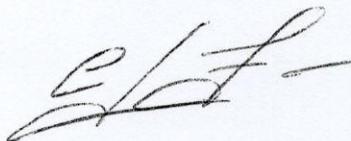
ідентифікації нових корупційних ризиків;

затвердження антикорупційної стратегії на відповідний період.

Рішення щодо внесення змін до Антикорупційної програми Нацсоцслужби оформляється наказом Нацсоцслужби.

**Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми Національної соціальної сервісної служби України**

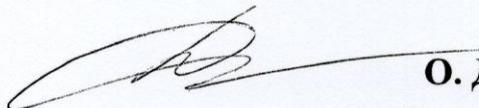
20 09 2021 року



**В.Вовк**

**Секретар Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Національної соціальної сервісної служби України**

20. 09 2021 року



**О. Деревчук**

**ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ**  
 головний спеціаліст відділу забезпечення документообігу та організації прийому громадян  
 управління документального та адміністративного забезпечення  
 ПІБ *Довга І. А.* *22.09.2021*

*Всього в копії 8 (всім) арк.*



**КОПІЯ**

Додаток до Антикорупційної програми  
Нацсоцслужби  
на 2021-2023 роки

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Голова Національної соціальної  
сервісної служби України

  
В. Машкін

«21» 09 2021 року

**ЗВІТ**  
**за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності**  
**Національної соціальної сервісної служби України**

Згідно з наказом №9 від 15.03.2021 року Національної соціальної сервісної служби України (далі – Нацсоцслужба) “Щодо оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної соціальної сервісної служби України” розпочато проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Нацсоцслужби.

З метою залучення до процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності Нацсоцслужби представників громадськості та експертів, які володіють знаннями про внутрішнє та зовнішнє середовище Нацсоцслужби та мають досвід у сфері його діяльності, вище зазначений наказ з відповідними повідомленням було оприлюднено 15.03.2021 року на офіційному веб-сайті Мінсоцполітики. Водночас пропозицій від представників громадськості, експертів щодо залучення їх до процесу оцінки корупційних ризиків в діяльності Нацсоцслужби не надходили.

Відповідно до наказу Нацсоцслужби №14 від 23.03.2021 року утворено Комісією з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми Нацсоцслужби (далі – Комісія), яка є постійно діючим консультативно-дорадчим органом Нацсоцслужби, визначено голову Комісії, її персональний склад з сімох представників апарату Нацсоцслужби та строк проведення оцінки корупційних ризиків і підготовки звіту. Зазначеним наказом затверджено Положення про Комісію. Також до роботи Комісії

**ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ**  
головний спеціаліст відділу забезпечення  
документообігу та організації прийому громадян  
Управління документального та адміністративного  
забезпечення  
Довба І.А. 22.09.2021



залучались інші працівники Нацсоцслужби, які надавали інформацію необхідну для проведення оцінки корупційних ризиків.

Зазначена інформація оприлюднена на офіційному веб-сайті Нацсоцслужби.

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Нацсоцслужби у проведено відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання та виявлення корупції від 02.12.2016 року № 126, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 (далі – Методологія).

Робота комісії здійснювалась згідно до робочого плану оцінки корупційних ризиків у діяльності Нацсоцслужби, затвердженого Головою Комісії 5.03.2021 року, розробленого відповідно до Методології.

Під час роботи комісії здійснено моніторинг ЗМІ та мережі Інтернет на предмет виявлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень з боку працівників Нацсоцслужби.

На момент підготовки звіту випадків публічних звинувачень зафіксовано не було.

При проведенні консультацій щодо щорічного декларування осіб уповноважених на виконання функцій держави проведено інтерв'ювання (соціологічне опитування) працівників Нацсоцслужби щодо можливих корупційних ризиків у діяльності установи.

Також здійснено моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення та Єдиного державного реєстру судових рішень.

Додатково, Комісією було вивчено досвід інших споріднених за сферою діяльності центральних органів виконавчої влади щодо оцінки корупційних ризиків, а також адаптовані, відповідно до специфіки діяльності Нацсоцслужби, окремі типові корупційні ризики для органів влади, визначені НАЗК у доповненнях до Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади від 4 січня 2018 року.

Департаментом з питань захисту прав дітей та забезпечення стандартів рівності та Департаментом адміністрування програм соціальної підтримки Нацсоцслужби, за дорученням Комісії, проведено онлайнконференції з територіальними органами з питань організації роботи та виявлення характерних корупційних ризиків.

В рамках функціонального обстеження досліджено функції та завдання самостійних структурних підрозділів Нацсоцслужби, його посадових осіб, визначені Постановою КМУ №783 від 26 серпня 2021 року, іншими нормативно-правовими актами.

За результатами виконання Робочого плану Комісією здійснено ідентифікацію корупційних ризиків у діяльності Нацсоцслужби, їх формальне визначення та оцінку, підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Нацсоцслужби, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією

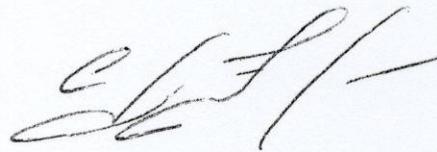
згідно з оригіналом  
головний спеціаліст відділу забезпечення безпеки  
документообігу та організації прийому громадян  
Управління документального та адміністративного  
забезпечення  
ПІБ Довга І.А. 22.09.2021

(додаток 1) та пропозиції щодо заходів із усунення виявлених корупційних ризиків, які викладені в таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 2).

Національним агентством з питань запобігання та виявлення корупції надано Обґрунтування №302/21 від 04 червня 2021 року щодо відмови у погодженні антикорупційної програми Нацсоцслужби на 2021 – 2023 роки, в якому зазначені зауваження до програми. Комісією розглянуті зауваження та усунуто вказані недоліки.

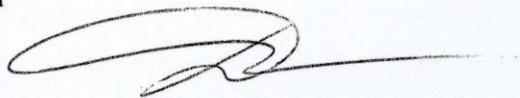
- Додаток: 1. Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Нацсоцслужби, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією на 17 арк.;
2. Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходи щодо їх усунення на 13 арк.

**Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Національної соціальної сервісної служби України**

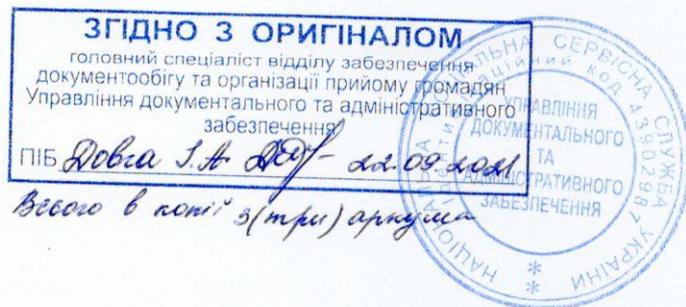


**В. Вовк**

**Секретар Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Національної соціальної сервісної служби України**



**О. Деревчук**



**КОПІЯ**

Додаток 1  
до Звіту за результатами оцінки  
корупційних ризиків у діяльності  
Національної соціальної служби  
України

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Національної соціальної служби України, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією**

№	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	Можлива недоброочесність працівників Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Нацсоцслужби під час отримання та	Використання у власних інтересах інформації, отриманої від викривачів або залишення її без офіційного реагування в інтересах третіх осіб	Неврегульованість процедури розгляду повідомлень щодо корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення

**Організація роботи із запобігання та виявлення корупції**



реєстрації повідомлень про корупцію		та інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"	
2 Можливість зловживань працівниками Сектору з питань запобігання та виявлення корупції під час взаємодії з іншими структурними підрозділами Нацсоцслужби	Можлива наявність приватного інтересу у працівників Сектору з питань запобігання та виявлення корупції під час взаємодії з іншими структурними підрозділами Нацсоцслужби, зокрема, в частині перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" та проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, що передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком	Неврегульована нормативно-правовими документами процедура взаємодії Сектору з питань запобігання та виявлення корупції з іншими структурними підрозділами Нацсоцслужби	Може привести до порушення працівниками Сектору з питань запобігання та виявлення корупції вимог ЗУ "Про запобігання корупції"
3 Можливість несистематичного забезпечення організації надання методичної та консультативної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції відповідно до норм Закону України "Про запобігання корупції"	Несвоєчасне або неякісне проведення консультативної допомоги працівникам Нацсоцслужби може привести до порушень вимог Закону	Недостатня освітня та просвітницька робота з боку працівників Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Нацсоцслужби серед працівників щодо необхідності дотримання антикорупційного законодавства при заповненні щорічних декларацій про доходи	Притягнення до адміністративної відповідальності працівників Нацсоцслужби за внесення недостовірних даних в щорічні декларації про доходи, втрата репутації Нацсоцслужби

**ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ**

Головний офіс: вулиця Героїв Майдану, 10, м. Київ, Україна

Документотобігу та організації прийому громадян

Управління документального та адміністративного забезпечення

ПІБ *Севіка І.А.* від *01.09.2011*

ПІБ *Севіка І.А.* від *01.09.2011*



4.	Відсутність організаційних засад забезпечення захисту анонімних каналів зв'язку	Невстановлення обмеження доступу посадових осіб Нацсоцслужби до інформації викривачів та захищеність каналів надходження від них інформації, що може привести до розголошення даних про викривачів або використання в іншій спосіб третіми особами інформації викривального характеру.	Відсутність КСЗ. Відсутність регламентованого доступу посадових осіб Нацсоцслужби до повідомлень про корупцію.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Нацсоцслужби, судові процеси проти Нацсоцслужби
----	---	--	--	--

**Кадрове забезпечення**

5	Можливість впливу з боку посадових або інших осіб на результати конкурсного відбору на зайняття посад державної служби	Тиск з боку посадових осіб на членів конкурсної комісії з метою прийняття позитивного рішення щодо учасника конкурсу	Недостатній внутрішній контроль за діяльністю конкурсної комісії	Притягнення посадових осіб служби до відповідальності, втрата репутації Нацсоцслужби , оскарження в судовому порядку результатів конкурсу
6	Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади, що може привести до розголошення службової інформації, використання службового становища тощо	Можливість невиконання або виконання не в повній мірі повноважень особами, які звільняються з посад, а також розголошення службової інформації, використання службового становища	Недостатній контроль за виконанням повноважень особами, які звільняються з посад у службі	Вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, втрата репутації Нацсоцслужби, матеріальні втрати

**ЗГІДНО З ОРІГІНАЛОМ**

головний спеціаліст відділу забезпечення діяльності  
Управління документального та архівного управління  
забезпечення

ПІБ *Віктор Т. А.* *24.09.2011*

7	<p>Наявність приватного інтересу у посадових осіб Відділу управління персоналом Нацсоцслужби під час проведення конкурсних етапів з призначення осіб на вакантні посади</p>	<p>Можливість вчинення посадовою особою Відділу управління персоналом Нацсоцслужби неправомірних дій або бездіяльності в інтересах конкретних осіб, що беруть участь в конкурсі з метою задоволення власного приватного інтересу</p>	<p>Неврегульованість перевірки поданих претендентом даних про себе та близьких осіб. Наявність приватного інтересу у посадових осіб Відділу управління персоналом</p> <p>Притягнення посадових осіб служби до вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, втрата репутації, втрата репутації Нацсоцслужби, втрата репутації Нацсоцслужби</p>

**Публічні закупівлі**

8	<p>Дискримінаційні умови тендерної документації та обмеження конкуренції</p>	<p>Встановлення дискримінаційних умов тендерної документації, орієнтованої на заздалегідь визначеного учасника, що звужує коло потенційних учасників та/або унеможливає перемоту постачальників, які можуть запропонувати роботу/товар/послугу кращої якості за нижчої ціни</p>	<p>Наявність дискреційних повноважень щодо розробки тендерної документації</p> <p>Недоборочесність посадових осіб</p> <p>Недосконалість заходів оперативного реагування на порушення у спрощених закупівлях</p> <p>Порушення законодавства, притягнення посадових осіб служби до відповідальності, судові процеси проти Нацсоцслужби</p>
9	<p>Завищення обсягів закупівлі</p>	<p>Штучне завищення обсягів закупівлі за змови посадових осіб Нацсоцслужби та потенційного постачальника з метою отримання неправомірної вигоди у тому випадку, коли у проведенні закупівлі відповідного обсягу немає потреби</p>	<p>Недоборочесність посадових осіб Нацсоцслужби. Дискреційні повноваження щодо визначення обсягів закупівлі. Відсутність систем верифікації необхідних</p> <p>Неефективне, нерациональне використання бюджетних коштів. Притягнення посадових осіб до відповідальності,</p>

**ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ**

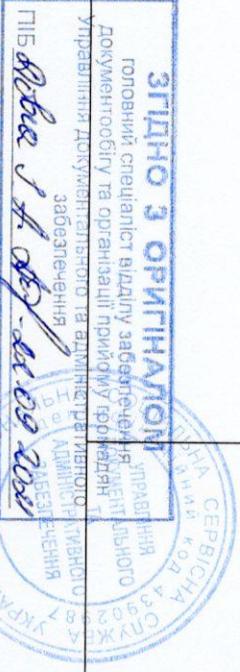
головний спеціаліст відділу забезпечення документообігу та організації прийому громадян та управління документацією та адміністративними справами

забезпечення

П.Б. Довба С.А. *С.А. Довба*



		<p>обсягів товарів/робіт/послуг; систем обліку матеріальних ресурсів замовника. Недостатній обсяг зв'язків з планування закупівель, концентрація повноважень у межах одного структурного підрозділу</p>	<p>судові процеси проти Нацсоцслужби</p>
<p>10</p> <p>Поділ одного предмета для укладення прямого договору або застосування спрощеної закупівлі</p>	<p>Умисне штучне дроблення предмета закупівлі із зазначенням сукупності таких технічних або інших споживчих характеристик товару, які дають змогу замінити одну конкурентну процедуру закупівлі на більшу кількість неконкурентних процедур закупівель (прямі договори) або застосування спрощених закупівель.</p>	<p>Недоборочесність посадових осіб. Дискреційні повноваження під час підготовки тендерної документації. Недостатній розподіл обсягів зв'язків з планування закупівель, відсутність систем внутрішнього контролю. Відсутність ефективних механізмів реагування на порушення у спрощених закупівлях.</p>	<p>Порушення законодавства, притягнення посадових осіб служби до відповідальності, судові процеси проти Нацсоцслужби</p>
<p><b>Внутрішній аудит</b></p>			
<p>11</p> <p>Можлива недоборочесність працівників внутрішнього аудиту щодо відсутності реагування у разі виявлення фактів порушення законодавства</p>	<p>Можливість вчинення працівниками відділу аудиту Нацсоцслужби під час виконання службових обов'язків неправомірних дій або бездіяльності на користь третіх осіб, у тому числі з метою отримання неправомірної вигоди.</p>	<p>Нерегламентованість процедури реагування за результатами проведення аудиту. Можливість пов'язаності працівника підрозділу</p>	<p>Неефективне використання бюджетних коштів. Втрата репутації Нацсоцслужби. Судові позови.</p>



	Здійснення дій при прийнятті рішень в умовах конфлікту інтересів.	внутрішнього аудиту з об'єктом перевірки.	
12	Дискреційний ризик щодо надання Управлінням внутрішнього аудиту інформації про результати внутрішнього аудиту за зверненнями органів державної влади та / або правоохоронних органів	Відсутність у нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актах, що регулюють діяльність з внутрішнього аудиту, регламентуючих норм щодо обмеження надання інформації про результати внутрішнього аудиту за відсутності доручення Голови Нацсоцслужби	Використання службової інформації з метою отримання власної вигоди працівником Управління або третьою особою

**Управління фінансовими ресурсами**

13	Можливе викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	Недостатній рівень внутрішнього контролю за ефективним та цільовим використанням коштів. Недостатність відповідного досвіду застосування знань працівниками Нацсоцслужби.	Погіршення системи управління, можливі втрати репутації Нацсоцслужби
----	---	---	--



14	Можливість задоволення приватного інтересу працівниками фінансового управління Нацсоцслужби при складанні бюджету реалізації державних програм.	Можливе завищення показників фінансування державних програм, що може призвести до неефективного використання бюджетних коштів, розкрадання коштів.	Відсутність конкретних норм в нормативно-правових актах, що регулюють фінансування реалізації державних програм. Наявність приватного інтересу у посадових осіб фінансового управління Нацсоцслужби	Можливі фінансові втрати, притягнення посадових осіб Нацсоцслужби до відповідальності втрати репутації Нацсоцслужби.
<b>Правова робота</b>				
15	Ймовірність наявності приватного інтересу у працівників юридичної служби Нацсоцслужби під час підготовки документів та представництва інтересів Нацсоцслужби в суді	Можливість працівниками юридичного відділу Нацсоцслужби неналежного представництва інтересів у суді шляхом ненадання суду обґрунтованої правової позиції Нацсоцслужби та його органів, доказів, ухвалення від виконання процесуальних обов'язків, внаслідок чого можуть бути ухвалені необґрунтовані судові рішення, з метою отримання неправомірної вигоди особою, яка здійснює представництво	Нездійснення аналізу відповідності доброчесності особи, яка наділяється відповідним правом. Приватний інтерес працівників юридичної служби Нацсоцслужби	Втрата репутації Нацсоцслужби, судові процеси проти Нацсоцслужби, притягнення посадових осіб до відповідальності
<p><b>Організаційна діяльність Нацсоцслужби</b></p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;"> <p>ЗГІДНО З ОРІГІНАЛОМ</p> <p>головний спеціаліст відділу забезпечення документообігу та організації прийому громадян Управління документального та архівного управління</p> <p>ПІБ <i>Редька Т.А.</i> <i>Т.А. Редька</i></p> <p>Забезпечення</p> </div> 				
16	Можливість виникнення конфлікту інтересів у посадових осіб Нацсоцслужби під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень (скарг, пропозицій) громадян тощо	Неповідомлення посадовою особою Нацсоцслужби яка здійснює розгляд звернень (скарг, пропозицій) громадян про наявність приватного інтересу, та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів	Відсутність внутрішнього механізму розкриття інформації про наявність приватного інтересу у працівників Нацсоцслужби. Недостатній рівень знань	Втрата репутації Нацсоцслужби, притягнення посадових осіб Нацсоцслужби до відповідальності

		<p>працівників Нацсоцслужби апарату Нацсоцслужби правил запобігання конфлікту та врегулювання інтересів, що створює передумови для вчинення порушень.</p> <p>Наявність приватного інтересу у посадових осіб Нацсоцслужби</p>	
<p>17</p> <p>Можлива зацікавленість посадових осіб Нацсоцслужби у наданні більших повноважень під час розробки положень про структурні підрозділи, посадових інструкцій працівників Нацсоцслужби</p>	<p>Внесення дискреційних повноважень та функцій до положення про структурний підрозділ, що може привести до зловживань своїм становищем посадовими особами Нацсоцслужби</p>	<p>Неврегульованість процедури розробки положення щодо діяльності підрозділу.</p> <p>Відсутність системи моніторингу комплексного що до повноти в рахування в розроблених документах існуючих завдань, необґрунтоване збільшення або зменшення повноважень.</p>	<p>Зменшення ефективності роботи структурних підрозділів. Втрата репутації Нацсоцслужби, притягнення посадових осіб Нацсоцслужби до відповідальності</p>
<p>18</p> <p>Можливість задоволення свого приватного інтересу під час зберігання документації, що містить конфіденційну інформацію, яка розробляється під час реалізації усиновлення дітей-сиріт</p>	<p>Наявмисне неналежне зберігання, документації посадовими особами щодо усиновлення дітей-сиріт або знищення документації, що може призвести до приховування незаконних дій щодо усиновлення дітей-сиріт з метою отримання неправомірної вигоди</p>	<p>Відсутність нормативного документу, регламентуючого контроль за обов'язку закріплення документів.</p> <p>Наявність приватного інтересу у посадових осіб Нацсоцслужби.</p>	<p>Втрата репутації Нацсоцслужби, притягнення посадових осіб служби до відповідальності</p>
<p>19</p> <p>Можливість зловживань посадовим становищем під час подання</p>	<p>Можлива наявність приватного інтересу у посадових осіб територіальних</p>	<p>Відсутність нормативного документу,</p>	<p>Приводить до викривлення</p>

**ЗГІДНО З ОРІГІНАЛОМ**

головний спеціаліст відділу забезпечення документообігу та організації прийому, розмадяння, управління документального та адміністративного забезпечення

ПІБ *Дітко І.М.* - *22.09.2021*

звітності територіальними підрозділами, установами управління Нацсоцслужби	сфери (викривлення Нацсоцслужби)	підрозділів під час подання звітності до Нацсоцслужби	регламентуючого подання звітності територіальними підрозділами, установами сфери управління Нацсоцслужби	статистичної звітності, збою фінансування державних програм, як наслідок - втрата репутації Нацсоцслужби
--	----------------------------------	---	--	--

**Управління матеріальними ресурсами**

20	Можливість зловживання службовим становищем під списання матеріальних цінностей посадовими особами територіальних підрозділів та установ сфери управління Нацсоцслужби	Неврегульованість процедури списання матеріальних цінностей у територіальних підрозділів та установ сфери управління Нацсоцслужби створює можливість для зловживання посадовими особами під час списання матеріальних цінностей	Неврегульованість процедури списання матеріальних цінностей територіальними підрозділами. Наявність приватного інтересу у працівників територіальних підрозділів.	Втрата репутації Нацсоцслужби задоволення інтересів третіх осіб, завдання матеріальної шкоди
21	Імовірність зловживань при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами в зв'язку з недосконалістю процедури обліку, контролю за використанням та розпорядженням матеріальними ресурсами	Недостатній контроль за використанням та розпорядженням матеріальними цінностями може призвести до вчинення корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень	Відсутність нормативного документу, регламентуючого використання та розпорядження матеріальними ресурсами Нацсоцслужби	Притягнення посадових осіб Нацсоцслужби до відповідальності
22	Наявність приватного інтересу у посадових осіб Нацсоцслужби під час замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами, що призводить до умисного завищення обсягів замовлення матеріальних цінностей	Можливе завищення обсягів замовлення матеріальних цінностей може привести до використання надлишків в особистих цілях, подальшого незаконного списання та привласнення.	Відсутність документу, який регулює питання здійснення замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами, контролю за виказаним, та встановлює	Неефективне використання майна державного Притягнення посадових осіб Нацсоцслужби до відповідальності.

**ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ**

головний спеціаліст відділу забезпечення та документообігу та організації прийому/випуску документів

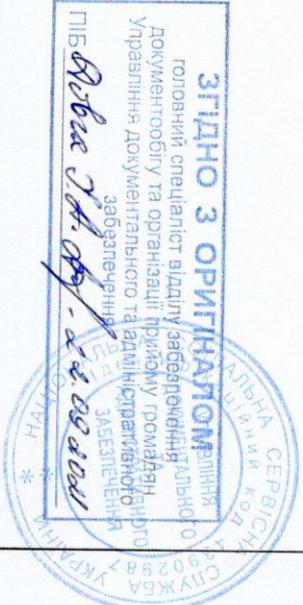
Управління документального та адміністративного забезпечення

ПІБ *Віктор І. К. Ковалюк*

з метою використання надлишків в особистих цілях.		максимальні обсяги такого замовлення.	
---	--	---------------------------------------	--

**Соціальна сфера**

<p>23</p> <p>Можливі зловживання з боку посадових осіб Нацсоцслужби під час реалізації політики щодо забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення</p>	<p>Навьяність приватного інтересу у посадових осіб Нацсоцслужби під час можливого "прискорення" забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення</p>	<p>Недостатня діджиталізація і автоматизація обліку потребуючих технічних та інших засобів реабілітації. Недостатній контроль за якістю та вартістю технічних та інших засобів реабілітації</p>	<p>Отримання особою з інвалідністю технічних та інших засобів реабілітації, якими вона не може користуватися і, як результат, неефективне використання державних коштів. Фіктивне забезпечення осіб з інвалідністю технічними та іншими засобами реабілітації. Невідповідність ціни та якості технічних та інших засобів реабілітації</p>
<p>24</p> <p>Можливість використання службового станновнища з боку посадових осіб Нацсоцслужби під час реалізації програм сприяння волонтерському руху, в тому числі з залученням іноземців та осіб без громадянства</p>	<p>Можливість зловживань з боку посадових осіб Нацсоцслужби для організації неправомірного прибуття на територію України іноземців та осіб без громадянства, які під виглядом провадження волонтерської діяльності отримують послідки на тимчасове проживання на території України, що в подальшому призводить до користування ними правами і свободами, передбаченими для громадян України, —</p>	<p>Відсутність належної перевірки системи організації / установ, які залучають до провадження волонтерської діяльності іноземців / осіб без громадянства; відсутність належної системи контролю за діяльністю волонтерів —</p>	<p>Втрата репутації Нацсоцслужби. Пригнічення посадових осіб Нацсоцслужби до відповідальності</p>



	за винятками, встановленими Конституцією, законами чи міжнародними договорами України	іноземців / осіб без громадянства	
25	<p>Можливість зловживань посадовими особами Нацсоцслужби при оформленні документації щодо отримання відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”</p> <p>Не визначеність чіткого механізму контролю за отриманням відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”. Внаслідок цього виникають різноманітні фірми-посередники, які пропонують допомогу в незаконному отриманні такого відшкодування</p>	<p>Відсутність чіткого механізму контролю щодо отримання відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”.</p> <p>Наявність приватного інтересу у посадових осіб Нацсоцслужби при оформленні документації щодо отримання відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”.</p> <p>Не визначеність чіткого механізму контролю за отриманням відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”. Внаслідок цього виникають різноманітні фірми-посередники, які пропонують допомогу в незаконному отриманні такого відшкодування</p>	<p>Нецільове використання бюджетних коштів</p>
26	<p>Можлива недоброчесність з боку посадових осіб Нацсоцслужби при реалізації державної політики щодо соціального захисту ветеранів війни, осіб, на яких розповсюджується дія Закону України “Про статус ветеранів, гарантії їх соціального захисту”</p>	<p>Недостатність відповідного досвіду застосування знань працівниками Нацсоцслужби.</p> <p>Недостатній контроль за працівниками підрозділу.</p> <p>Наявність приватного інтересу у посадових осіб Нацсоцслужби.</p>	<p>Втрага репутації Нацсоцслужби, притягнення посадових осіб служби до відповідальності</p>
27	<p>Можливі неправомірні дії з боку посадових осіб Нацсоцслужби під час надання статусу громадян, які</p>	<p>Наявність приватного інтересу у посадових осіб Нацсоцслужби.</p> <p>Недостатній контроль за працівниками підрозділу.</p>	<p>Втрага коштів держбюджету. Втрага репутації Нацсоцслужби,</p>

	постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи	громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи	Недосконала процедура надання статусу.	притягнення посадових осіб служби до відповідальності
28	Можливі зловживання з боку посадових осіб Нацсоцслужби під час організації фінансування заходів, спрямованих на облаштування депортованих осіб	Ймовірність реалізація приватного інтересу посадовими особами структурного підрозділу Нацсоцслужби під час організації фінансування заходів, спрямованих на облаштування депортованих осіб з можливим наданням переваг	Відсутність нормативного документу, регламентуючого процедуру перевірки щодо постановки на облік на відповідність до встановлених норм.	Притягнення посадових осіб служби до відповідальності. Втрага репутації Нацсоцслужби.
29	Можлива реалізація приватного інтересу з боку посадових осіб Нацсоцслужби під час попереднього ознайомлення кандидатів в усиновлювачі з інформацією про дітей, які можуть бути усиновлені в процесі міжнародного усиновлення дітей-сиріт	Відсутність установленого терміну, протягом якого працівник служби зобов'язаний надіслати повідомлення про дитину, яка може бути усиновлена, кандидатам в усиновлювачі надає можливість для зловживань	Дискреційний ризик попереднього знайомлення кандидатів в усиновлювачі з інформацією про дітей-кандидатів на усиновлення. Наявність приватного інтересу у посадових осіб Нацсоцслужби.	Використання неврегульованої ситуації з метою отримання власної вигоди працівником Нацсоцслужби
30	Можливість задоволення посадовими особами Нацсоцслужби приватного інтересу під час	Можливість отримання неправомірної вигоди за прискорення оформлення	Невстановлення конкретних термінів в регламентуючих документах, щодо повідомлення про дитину, що може бути усиновленою. Відсутність чітко дій регламентованих служби, коли дитина, яка	Використання неврегульованої ситуації з метою

**ЗГІДНО З ОРІГІНАЛОМ**  
 головний спеціаліст відділу забезпечення адміністративної та документообігу та організації прийому громадян в кабінеті управління документального та адміністративного забезпечення  
 ПІБ *Віктор С. А.* *09.09.2024*

		захисту прав дітей та забезпечення рівності Нацсоцслужби за порушення антикорупційного законодавства.	виявлення корупції	2023 років	захисту прав дітей та забезпечення стандартів рівності антикорупційного законодавства.
--	--	---	--------------------	------------	--

**Секретар Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми Національної соціальної служби України**



**Олег Деревчук**



КОПІЯ

Додаток 2  
до Звіту за результатами оцінки  
корупційних ризиків у діяльності  
Національної соціальної сервісної служби  
України

## ТАБЛИЦЯ

оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	8	
<b>Організація роботи із запобігання та виявлення корупції</b>							
1	Можлива недоброчесність працівників Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Нацсоцслужби під час отримання та реєстрації повідомлень про корупцію	Середня	Розробка внутрішнього порядку розгляду повідомлень про корупцію та пов'язаних з корупцією правопорушень.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	25.01. 2022 року	Не потребує	Розроблено внутрішній Порядок розгляду повідомлень про корупцію та пов'язаних з корупцією правопорушень.

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ  
головний спеціаліст відділу забезпечення процесу документообігу та організації прийому громадян  
Управління документального та адміністративного забезпечення

ПІБ Ясвєр І. А. *Ясвєр І. А.* 09.04.2022

2	Можливість зловживань працівниками Сектору з питань запобігання та виявлення корупції під час взаємодії з іншими структурними підрозділами Нацсоцслужби	Середня	Розробити порядок, щодо взаємодії Сектору з питань запобігання та виявлення корупції з іншими структурними підрозділами Нацсоцслужби для забезпечення своєчасного декларування, запобігання та усунення конфлікту інтересів у Нацсоцслужбі.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Інші структурні підрозділи Нацсоцслужби	25.02. 2022 року	Не потребує	Розроблено Порядок, щодо взаємодії Сектору з питань запобігання та виявлення корупції з іншими структурними підрозділами Нацсоцслужби
3	Можливість несистематичного забезпечення організації надання методичної та консультативної допомоги з питань з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції відповідно до норм Закону України „Про запобігання корупції“	Низька	Підготовка плану проведення навчальних заходів спрямування антикорупційного спрямування  Розміщення та періодичне оновлення на офіційному веб-сайті Нацсоцслужби інформаційних матеріалів з питань запобігання корупції.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції. 3 Управління з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	І кв. 2022 року  Протягом 2021–2023 років.	Не потребує	Розроблено план проведення навчальних заходів спрямування антикорупційного спрямування  Розміщено на офіційному веб-сайті Нацсоцслужби інформаційні матеріали з питань запобігання корупції
4	Відсутність організаційних засад забезпечення захисту анонімних каналів зв'язку	Середня	Впровадження захисту анонімних каналів зв'язку, через які здійснюються повідомлення про можливі факти корупції або пов'язаних з корупцією правопорушень	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції 3 Управління з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	Протягом 2021–2023 років.	В межах кошту рису Нацсоц служби	Впроваджено захист анонімних каналів зв'язку, через які здійснюються повідомлення про можливі факти корупції або пов'язаних з корупцією правопорушень

5	Можливість впливу з боку посадових або інших осіб на результати конкурсного відбору на зайняття посад державної служби	Середня	Розробити акт, регламентуючий обмеження кола осіб, залучених до процедури конкурсного відбору, запобігання участі сторонніх осіб, у тому числі тих, які є кандидатами та працюють у державному органі, у будь-яких заходах з конкурсного відбору.	Відділ управління персоналом	20.02. 2022 року	Не потребує	Розроблено акт , регламентуючий обмеження кола осіб, залучених до процедури конкурсного відбору, запобігання участі сторонніх осіб, у тому числі тих, які є кандидатами та працюють у державному органі, у будь-яких заходах з конкурсного відбору.
			Попередження про персональну відповідальність кожного працівника, залученого до проведення конкурсного відбору, за порушення антикорупційного законодавства та розголошення інформації, яка стала йому відома в зв'язку з проведенням конкурсу.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	30.03. 2022 року		Доведено до працівників, залучених до проведення конкурсного відбору Нацсоцслужби вимоги норм антикорупційного законодавства

6	Зниження відповідальності особи у наступним зв'язку з звільненням з посади, що може привести до розголошення службової інформації, використання службового становища тощо	Низька	Здійснення контролю з боку безпосереднього керівника за діяльністю працівників, які мають намір звільнитися шляхом забезпечення звірки документів, що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, який звільняється, та передавання їх іншому відповідальному працівнику, визначеному керівником	Керівники самостійних структурних підрозділів Відділ управління персоналом Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом 2021–2023 років.	Не потребує	Забезпечено проведення звільненням паперової кореспонденції та документів, що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, який звільняється, та передавання їх іншому відповідальному працівнику, визначеному керівником, шляхом складання актів приймання-передачі
---	---	--------	---	--	---------------------------	-------------	--

7	Наявність приватного інтересу у посадових осіб Відділу управління персоналом Нацсоцслужби під час проведення конкурсних етапів з призначення осіб на вакантні посади	Середня	Розробити внутрішній Порядок, щодо забезпечення отримання інформації від кандидатів на посади Нацсоцслужби про близьких осіб.  Доведення до посадових осіб Відділу управління персоналом Нацсоцслужби антикорупційного законодавства	Відділ управління персоналом  Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	20.03. 2022 року  30.03. 2022 року	Не потребує	Розроблено внутрішній Порядок, щодо забезпечення отримання інформації від кандидатів на посади Нацсоцслужби про близьких осіб.  Доведено до посадових осіб Відділу управління персоналом Нацсоцслужби вимоги норм антикорупційного законодавства
<b>Публічні закупівлі</b>							
8	Дискримінаційні умови тендерної документації та обмеження конкуренції	Середня	Внесення змін до Порядку, який врегулює процедуру проведення допорогових закупівель – міститиме єдині підходи до організації проведення таких закупівель (включатиме критерії відбору постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель).	Управління документального та адміністративного забезпечення  Фінансово - економічне управління	15.05. 2022 року	Не потребує	Розроблено внутрішній Порядок, щодо забезпечення отримання інформації від кандидатів на посади Нацсоцслужби про близьких осіб.
9	Завищення обсягів закупівлі	Середня	Забезпечення належного обґрунтування необхідних обсягів закупівель Нацсоцслужби при плануванні	Управління документального	Протягом 2021–2023 років	Не потребує	Забезпечено належне обґрунтування необхідних обсягів закупівель

10	Поділ одного предмета для укладення прямого договору або застосування спрощеної закупівлі	Середня	закупівель шляхом аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби  Впровадження відкритої цифрової системи обліку матеріальних ресурсів в Нацсоцслужбі	ного та адміністративно го забезпечення	II кв. 2022 року	Не потребує	Нацсоцслужби при плануванні закупівель  Впроваджено відкрити цифрову систем обліку матеріальних ресурсів замовника
			Здійснення Сектором з питань запобігання та виявлення корупції аналізу Річного плану на предмет наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих закупівель, з метою «оминути» застосування процедури відкритих торгів.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	I кв. 2022 року		Проведено аналіз Річного плану на предмет наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих закупівель, з метою «оминути» застосування процедури відкритих торгів.  Забезпечено використання аналітичних модулів для аналізу закупівель (bi.prozorro.org, clarity-project.info, astm-ua.org). Проведення замовником попередніх ринкових консультацій при
			Використання аналітичних модулів для аналізу закупівель (bi.prozorro.org, clarity-project.info, astm-ua.org). Проведення замовником попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення з метою аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації	Управління документального та адміністративно го забезпечення	2021-2023 Роки		

				від суб'єктів господарювання відповідно до ч. 4 ст. 4 Закону України «Про публічні закупівлі» Запровадження попереднього аналізу контрагентів та візування уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції проєктів прямих договорів.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	2021-2023 роки	В межах кошту рису Нацсоц-служби	Впроваджено захист анонімних каналів зв'язку, через які здійснюються повідомлення про можливі факти корупції або пов'язаних з корупцією правопорушень	плануванні закупівель та організації їх проведення.
			Створення та організація роботи замовником захищених каналів для повідомлення про можливі корупційні правопорушення у процедурі закупівлі, які надходять у уповноваженому підрозділу (уповноваженій особі) з питань запобігання та виявлення корупції						
<b>Внутрішній аудит</b>									
11	Можлива недобросовісність працівників внутрішнього аудиту щодо відсутності реагування у разі виявлення фактів порушення законодавства	Низька	Попередження про персональну відповідальність посадової особи Сектору внутрішнього аудиту Нацсоцслужби за порушення антикорупційного законодавства.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом 2021-2023 років	Не потребує	Доведено до посадових осіб Сектору внутрішнього аудиту Нацсоцслужби вимоги норм антикорупційного законодавства		

				Розробити Порядок реагування за результатами проведеного аудиту.	Сектор внутрішнього аудиту	10.03. 2022 року		Розроблено Порядок реагування за результатами проведеного аудиту.	
12	Дискреційний ризик щодо надання Управлінням внутрішнього аудиту інформації про результати внутрішнього аудиту за зверненнями органів державної влади та / або правоохоронних органів за відсутності доручення Голови Нацсоцслужби			Розробка доповнень до Положення про Сектор внутрішнього аудиту посадових інструкцій працівників Сектору в частині заборони надання інформації за зверненнями органів державної влади та / або правоохоронних органів за відсутності доручення Голови Нацсоцслужби.	Сектор внутрішнього аудиту	20.05. 2022 року	Не потребує	Розроблено доповнення до Положення про Сектор внутрішнього аудиту	
<b>Управління фінансовими ресурсами</b>									
13	Можливе викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	Середня		Розробити внутрішній Порядок, щодо забезпечення контролю за ефективним та цільовим використанням коштів.  Вдосконалення автоматизованої системи бухгалтерського обліку.	Фінансово-економічне управління  Управління з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	20.06. 2022 року  20.08. 2022 року	Не потребує	Розроблено внутрішній Порядок, щодо забезпечення контролю за ефективним та цільовим використанням коштів  Вдосконалено автоматизовану систему бухгалтерського обліку.	
14	Можливість задоволення привагного інтересу працівниками фінансового управління Нацсоцслужби при	Низька		Внесення необхідних змін до нормативно-правового документу, який регулюватиме процедуру складання бюджету	Фінансово-економічне управління	15.04. 2022 року	Не потребує	Внесено зміни до нормативно-правового документу, який регулюватиме процедуру складання	

	складанні бюджету реалізації державних програм.		реалізації державних програм з детальним обґрунтуванням.				бюджету реалізації державних програм з детальним обґрунтуванням.
<b>Правова робота</b>							
15	Ймовірність наявності приватного інтересу у працівників юридичної служби Нацсоцслужби під час підготовки документів та представництва інтересів Нацсоцслужби в суді	Середня	<p>Попередження про персональну відповідальність посадових осіб Юридичний відділ Нацсоцслужби за порушення антикорупційного законодавства.</p> <p>Розробити Інструкцію, щодо дій посадових осіб Юридичного відділу під час підготовки документів та представництва інтересів Нацсоцслужби в суді</p>	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	<p>Протягом 2021–2023 років</p> <p>15.04. 2022 року</p>	Не потребує	<p>Доведено до посадових осіб посадових осіб Юридичного відділу Нацсоцслужби вимоги норм антикорупційного законодавства</p> <p>Розробити Інструкцію, щодо дій посадових осіб Юридичного відділу під час підготовки документів та представництва інтересів Нацсоцслужби в суді</p>
<b>Організаційна діяльність Нацсоцслужби</b>							
16	Можливість виникнення конфлікту інтересів у посадових осіб Нацсоцслужби під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень (скарг, пропозицій) громадян тощо	Низька	<p>Попередження про персональну відповідальність посадових осіб Нацсоцслужби за порушення антикорупційного законодавства під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень (скарг, пропозицій) громадян тощо.</p> <p>Проведення навчання для працівників апарату</p>	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	<p>Протягом 2021–2023 років</p> <p>07.07. 2022 року</p>	Не потребує	<p>Доведено до посадових осіб Управління документального та адміністративного забезпечення Нацсоцслужби вимоги норм антикорупційного законодавства</p> <p>Проведено навчання для працівників апарату</p>

				виявлення корупції				Нацсоцслужби щодо дотримання законодавства про конфлікт інтересів та інших обмежень щодо запобігання корупції.
17	Можлива зацікавленість посадових осіб Нацсоцслужби у наданні більших повноважень під час розробки положень про структурні підрозділи, посадових працівників Нацсоцслужби	Низька	Розробити нові положення про структурні підрозділи та посадові інструкції працівників Нацсоцслужби у відповідності до вимог законодавства	Юридичний відділ Структурні підрозділи Нацсоцслужби	II кв. 2022 року	Не потребує	Розроблено положення про структурні підрозділи та посадові інструкції працівників Нацсоцслужби у відповідності до вимог законодавства	
18	Можливість задоволення свого приватного інтересу під час зберігання документації, що містить конфіденційну інформацію, яка розробляється під час реалізації усиновлення дітей-сиріт	Низька	Розробка акту, щодо впровадження прийомки-передачі та збереження документації.  Встановлення відповідальних осіб за збереження документації щодо усиновлення дітей-сиріт.  Визначення місця та умови зберігання документації.	Управління документального та адміністративного забезпечення  Департамент з питань захисту прав дітей та забезпечення стандартів рівності	25.04. 2022 року  15.05. 2022 року  30.04. 2022 року	Не потребує	Розроблено акт, щодо впровадження прийомки-передачі та збереження документації.  Встановлено відповідальних осіб за збереження документації щодо усиновлення дітей-сиріт.  Визначено місця та умови зберігання документації.	

19	Можливість зловживань посадовим становищем під час подання звітності територіальними підрозділами, установами сфери управління Нацсоцслужби	Середня	Розроблення Порядку подачі звітності територіальними підрозділами, установами сфери управління Нацсоцслужби.  Попередження керівників територіальних підрозділів, установа сфери управління Нацсоцслужби щодо належності та невчасності подання звітності до Нацсоцслужби	Фінансово-економічне управління  Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	25.06. 2022 року  II кв. 2022 року	Не потребує	Розроблено Порядок подачі звітності територіальними підрозділами, установами сфери управління Нацсоцслужби  Доведено до керівників територіальних підрозділів Нацсоцслужби вимоги норм антикорупційного законодавства
<b>Управління матеріальними ресурсами</b>							
20	Можливість зловживання службовим становищем під списання матеріальних цінностей посадовими особами територіальних підрозділів та установа сфери управління Нацсоцслужби	Середня	Розроблення Порядку списання матеріальних цінностей територіальними підрозділами та установами сфери управління Нацсоцслужби	Фінансово-економічне управління	25.06. 2022 року	Не потребує	Розроблено Порядок списання матеріальних цінностей територіальними підрозділами та установами сфери управління Нацсоцслужби
21	Імовірність зловживань при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами в зв'язку з недосконалістю процедури обліку, контролю за використанням	Середня	Попередження членів комісії про персональну відповідальність за прийняття рішень щодо списання матеріальних цінностей	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом 2021-2023 років	Не потребує	Доведено до членів комісії вимоги норм антикорупційного законодавства
			Розробити Інструкцію щодо обліку, контролю за використанням	Управління документаль	25.09. 2022 року		Розроблено Інструкцію щодо обліку, контролю за

	розпорядженням матеріальними ресурсами		розпорядженням матеріальними ресурсами	ного та адміністративно го забезпечення			використанням розпорядженням матеріальними ресурсами
22	Наявність приватного інтересу у посадових осіб Нацсоцслужби під час замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами, що призводить до умисного завищення обсягів замовлення матеріальних цінностей з метою використання надлишків в особистих цілях.	Низька	<p>Разробити Порядок планування потреби в матеріальних ресурсах виключно на підставі обґрунтованих пропозицій структурних підрозділів апарату Нацсоцслужби.</p> <p>Організація постійного контролю за використанням матеріальних ресурсів в Нацсоцслужбі.</p>	Фінансово-економічне управління	II кв. 2022 року	Не потребує	<p>Разроблено Порядок планування потреби в матеріальних ресурсах виключно на підставі обґрунтованих пропозицій структурних підрозділів апарату Нацсоцслужби.</p> <p>Забезпечено постійний контроль за використанням матеріальних ресурсів в Нацсоцслужбі.</p>
<b>Соціальна сфера</b>							
23	Можливі зловживання з боку посадових осіб Нацсоцслужби під час реалізації політики щодо забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення	Середня	<p>Організація належного програмного забезпечення, щодо обліку осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення та їх забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації</p>	Управління питань цифрового розвитку Департамент адміністрування програм соціальної підтримки	III кв. 2022 року	Не потребує	<p>Організовано програмне забезпечення, щодо обліку осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення та їх забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації</p>

24	Імовірність зловживань з боку посадових осіб Нацсоцслужби під час реалізації програм сприяння волонтерському руху, в тому числі з залученням іноземців та осіб без громадянства	Середня	Запровадити систему перевірок організацій/установ, які залучають до провадження волонтерської діяльності іноземців/осіб без громадянства.  Проведення вибіркового контролю дій посадових осіб під час реалізації програм сприяння волонтерському руху.	Департамент адміністрування програм соціальної підтримки  Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом 2021–2023 років	Не потребує	Запроваджено систему перевірок організацій/установ, які залучають до провадження волонтерської діяльності іноземців/осіб без громадянства. Проведено вибіркового контроль дій посадових осіб під час реалізації програм сприяння волонтерському руху.
25	Можливість зловживань посадовими особами при реалізації програм соціальної підтримки волонтерського руху, в тому числі з залученням іноземців та осіб без громадянства	Середня	Внести необхідні зміни до Порядку відшкодування вартості послуги за дитиною до трьох років „муніципальна няня”.  Попередження про персональну відповідальність посадової особи Департамент адміністрування програм соціальної підтримки Нацсоцслужби за порушення антикорупційного законодавства.	Департамент адміністрування програм соціальної підтримки	20.03. 2022 року  Протягом 2021–2023 років	Не потребує	Внесено необхідні зміни до Порядку відшкодування вартості послуги з догляду за дитиною до трьох років „муніципальна няня”.  Доведено до посадових осіб Департаменту адміністрування програм соціальної підтримки вимоги норм антикорупційного законодавства

26	<p>Можлива недоброчесність з боку посадових осіб Нацсоцслужби при реалізації державної політики щодо соціального захисту ветеранів війни, осіб, на яких розповсюджується дія Закону України "Про статус ветеранів, гарантії їх соціального захисту".</p>	Середня	<p>Організація навчальних заходів з працівниками, що займаються реалізацією державної політики щодо соціального захисту ветеранів війни, осіб, на яких розповсюджується дія Закону України "Про статус ветеранів, гарантії їх соціального захисту".</p>	<p>Департамент адміністрування програм соціальної підтримки</p>	Протягом 2021–2023 років	Не потребує	<p>Організовано навчальні заходи з працівниками, що займаються реалізацією державної політики щодо соціального захисту ветеранів війни, осіб, на яких розповсюджується дія Закону України "Про статус ветеранів, гарантії їх соціального захисту".</p>
27	<p>Можливі неправомірні дії з боку посадових осіб Нацсоцслужби під час надання статусу громадян, які</p>	Середня	<p>Проведення моніторингу обліку громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи.</p>	<p>Департамент адміністрування програм соціальної підтримки</p>	Протягом 2021–2023 років	Не потребує	<p>Організовано належне програмне забезпечення, щодо обліку захисту ветеранів війни, осіб, на яких розповсюджується дія Закону України "Про статус ветеранів, гарантії їх соціального захисту".</p>

	постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи					Чорнобильської катастрофи	
28	Можливі зловживання з боку посадових осіб Нацсоцслужби під час організації фінансування заходів, спрямованих на облаштування депортованих осіб	Середня	Внести необхідні зміни в Порядок, щодо постановки на облік депортованих осіб.  Організувати постійний контроль за дотриманням посадових обов'язків працівниками Департаменту адміністрування програм соціальної підтримки шляхом отримання звітності та перевірки повноти виконання відповідних інструкцій.	Департамент адміністрування програм соціальної підтримки  Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	20.05. 2022 року	Не потребує	Внесено зміни в Порядок, щодо постановки на облік депортованих осіб.  Організовано постійний контроль за дотриманням посадових обов'язків працівниками Департаменту адміністрування програм соціальної підтримки шляхом отримання звітності та перевірки повноти виконання відповідних інструкцій.
29	Можлива реалізація приватного інтересу з боку посадових осіб Нацсоцслужби під час попереднього ознайомлення кандидатів в усиновлювачі з інформацією про дітей, які можуть бути усиновлені в процесі міжнародного усиновлення дітей-сиріт	Висока	Внести необхідні зміни в Порядок, регламентуючий процес міжнародного усиновлення дітей-сиріт для встановлення конкретного терміну, протягом якого працівник Нацсоцслужби запов'язаний надіслати повідомлення про дитину, яка може бути усиновлена кандидатом на усиновлювачі.	Департамент з питань захисту прав дітей та забезпечення стандартів рівності	II кв. 2022 року	Не потребує	Внесено зміни в Порядок, регламентуючий процес міжнародного усиновлення дітей-сиріт.

30	Можливість задоволення посадовими особами Нацсоцслужби приватного інтересу під час усиновлення громадянами України дітей-сиріт	Середня	<p>Внести необхідні зміни в Порядок, регламентуючий процес усиновлення громадянами України дітей-сиріт для чітко регламентованих дій служби, коли дитина, яка підлягає всиновленню, виховується у прийомній родині або дитячому будинку сімейного типу.</p>	<p>Департамент з питань захисту прав дітей та забезпечення стандартів рівності</p>	15.06. 2022 року	Не потребує	<p>Внесено зміни в Порядок, регламентуючий процес усиновлення громадянами України дітей-сиріт для чітко регламентованих дій служби, коли дитина, яка підлягає всиновленню, виховується у прийомній родині або дитячому будинку сімейного типу.</p> <p>Доведено до посадових осіб Департамент з питань</p>	<p>Можливість задоволення посадовими особами Нацсоцслужби приватного інтересу під час усиновлення громадянами України дітей-сиріт</p>	<p>Організувати проведення спільних заходів Сектору з питань запобігання та виявлення корупції з Департаментом з питань захисту прав дітей та забезпечення стандартів рівності під час ознайомлення іноземних усиновлювачів з дітьми-сиротами - кандидатами на усиновлення.</p>	<p>Організовано проведення спільних заходів Сектору з питань запобігання та виявлення корупції з Департаментом з питань захисту прав дітей та забезпечення стандартів рівності під час ознайомлення іноземних усиновлювачів з дітьми-сиротами - кандидатами на усиновлення.</p>
			<p>Організувати проведення спільних заходів Сектору з питань запобігання та виявлення корупції з Департаментом з питань захисту прав дітей та забезпечення стандартів рівності під час ознайомлення іноземних усиновлювачів з дітьми-сиротами - кандидатами на усиновлення.</p>	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом 2021–2023 років		<p>Організовано проведення спільних заходів Сектору з питань запобігання та виявлення корупції з Департаментом з питань захисту прав дітей та забезпечення стандартів рівності під час ознайомлення іноземних усиновлювачів з дітьми-сиротами - кандидатами на усиновлення.</p>			

усиновлення громадянами України дітей-сиріт	процедури усиновлення громадянами України дітей-сиріт	підлягає виховується у прийомній родині або дитячому будинку сімейного типу	отримання власної вигоди працівником Нацсоцслужби
---	---	---	---

**Секретар Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Анतिकорупційної програми Національної соціальної служби України**



**Олег Деревчук**

**ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ**  
 головний спеціаліст відділу забезпечення документообігу та організації прийому громадян Управління документального та адміністративного забезпечення  
 ПІБ *Дервач О.Д.*  
*виноше в квітні 14 (сімамазутко) 2016*

