

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державного агентства
водних ресурсів України
від «29» 09 2021 р. 750

**Антикорупційна програма
Державного агентства водних ресурсів України
на 2021-2023 роки**

Визначення засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми.

Антикорупційна програма Державного агентства водних ресурсів України розроблена відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методичних рекомендацій щодо підготовки Антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 за № 31, Порядку підготовки, подання Антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 за № 1379, Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 за № 126, базується на інших положеннях вказаного Закону та Закону України «Про державну службу», а також з урахуванням наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 14 травня 2021 року № 262/21 та обґрунтувань до нього.

Антикорупційною програмою визначаються конкретні кроки для запобігання та мінімізації корупційних правопорушень працівниками Державного агентства водних ресурсів України, його територіальних органів та установ, що належать до сфери його управління, норм законодавства, а також передбачається перегляд та удосконалення відповідних нормативно - правових та нормативно-розпорядчих актів у разі не врегульованості або недостатньої врегульованості адміністративних процедур.

Метою прийняття Антикорупційної програми є продовження створення ефективної системи запобігання, виявлення та протидії корупції у Державному агентстві водних ресурсів України на основі визначених засад формування та реалізації антикорупційної політики.

Для досягнення мети Антикорупційної програми та забезпечення виконання на постійній основі антикорупційних механізмів необхідно:

здійснити аналіз даних про корупційні ризики у Державному агентстві водних ресурсів України, чинники, які їх обумовлюють, забезпечити постійний



моніторинг (розгляд результатів – щоквартально), виконання функцій та завдань (очікувані результати – своєчасне виявлення умов, що сприяють вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, розроблення заходів та ефективна локалізація корупційних ризиків);

зменшити вплив корупціогенних ризиків на діяльність Державного агентства водних ресурсів України, посилити роль у цьому процесі громадського контролю (очікувані результати – прозора діяльність Державного агентства водних ресурсів України, активна участь громадськості у здійсненні заходів контролю за виконанням антикорупційних заходів);

створити ефективні механізми запобігання корупції, конфлікту інтересів, порушенню етичних стандартів поведінки та забезпечити контроль за дотриманням правил щодо доброчесності посадовими особами Державного агентства водних ресурсів України (очікувані результати – попередження фактів корупції, конфлікту інтересів, порушення етичних стандартів поведінки);

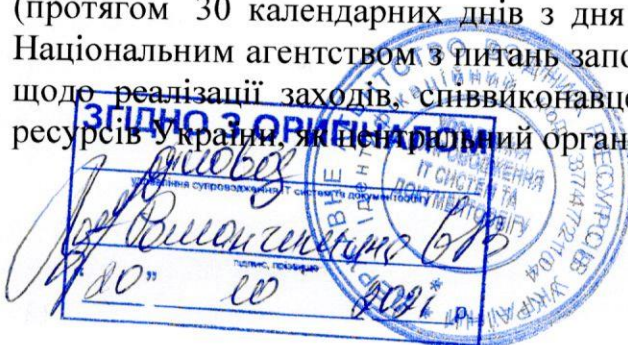
забезпечити здійснення фінансового контролю шляхом декларування майна, доходів, витрат посадовими та службовими особами Державного агентства водних ресурсів України (очікуваний результат – своєчасне та обов'язкове подання співробітниками Державного агентства водних ресурсів України декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави, повідомлень про відкриття валютних рахунків у банках-нерезидентах та про суттєві зміни у майновому стані);

забезпечити дієвий контроль за дотриманням службовими особами Державного агентства водних ресурсів України обмежень та заборон, передбачених Законами України «Про запобігання корупції» та «Про державну службу» (очікуваний результат – попередження порушень встановлених обмежень та заборон);

створити належні умови для отримання інформації від викривачів про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, а також систему їх захисту та збереження конфіденційності даних (очікуваний результат – функціонування в Державному агентстві водних ресурсів України загальнодоступної для отримання повідомлень та надійно захищеної від доступу сторонніх осіб системи, наявності довіри до неї з боку викривачів);

впровадити ефективний моніторинг та координацію реалізації Антикорупційної програми із залученням представників громадянського суспільства (очікуваний результат – своєчасне виявлення можливих недоліків у заходах, передбачених Антикорупційною програмою, нових корупційних ризиків, розробка та внесення відповідних змін).

Крім того, після затвердження Антикорупційної стратегії та державної Антикорупційної програми до розділу I Антикорупційної програми Державного агентства водних ресурсів України на 2021-2023 роки будуть внесені (протягом 30 календарних днів з дня такого затвердження) та погоджені з Національним агентством з питань запобігання корупції відповідні доповнення щодо реалізації заходів, співвиконавцем яких є Державне агентство водних ресурсів України, як центральний орган виконавчої влади.



Оцінка корупційних ризиків у діяльності Державного агентства водних ресурсів України, причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси

Відповідно до частини другої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 за № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки Антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 за № 31, комісією з оцінки корупційних ризиків, затвердженою наказом Державного агентства водних ресурсів України від 26.01.2017 за № 12 (зі змінами), за участю представників громадськості здійснено комплекс заходів з ідентифікації та оцінки корупційних ризиків у діяльності Державного агентства водних ресурсів України, причин, що їх породжують та умов, що їм сприяють.

Крім того, визначено заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси.

З цією метою, Головою Державного агентства водних ресурсів України, як суб'єктом затвердження Антикорупційної програми, прийнято рішення про проведення оцінки корупційних ризиків. Інформація про прийняте рішення та можливість взяти участь у процесі виявлення, ідентифікації та оцінки корупційних ризиків у діяльності Державного агентства водних ресурсів України було розміщено 17 березня 2021 року на офіційному веб-сайті Державного агентства водних ресурсів України.

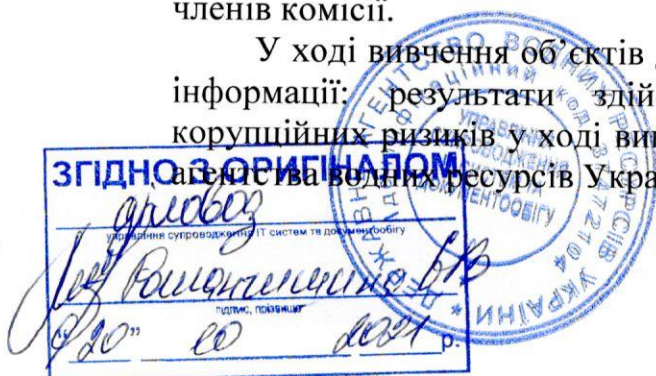
Комісією Державного агентства водних ресурсів України розроблено та затверджено робочий план заходів з оцінки корупційних ризиків.

Участь у процесі ідентифікації та оцінки корупційних ризиків взяли представники громадськості, у тому числі – члени Громадської Ради Державного агентства водних ресурсів України.

Ідентифікацію корупційних ризиків здійснено шляхом аналізу зовнішнього та внутрішнього середовища Державного агентства водних ресурсів України на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах та організаційно-управлінській діяльності.

Для цього, у ході підготовки робочого плану були виділені та конкретизовані об'єкти оцінки корупційних ризиків (функції та завдання Державного агентства водних ресурсів України та його посадових осіб, способи їх реалізації за кожним напрямком організаційно-управлінської діяльності, нормативно-правові акти, які їх регламентують), визначені виконавці з числа членів комісії.

У ході вивчення об'єктів дослідження були використані наступні джерела інформації: результати здійснених заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків у ході виконання Антикорупційної програми Державного агентства водних ресурсів України на 2019-2020 роки, нормативно-правові акти,



які регламентують діяльність Державного агентства водних ресурсів України, положення про Державне агентство водних ресурсів України та його структурні підрозділи, посадові інструкції держслужбовців, результати перевірок, аудитів, проведених контролюючими органами та співробітниками Державного агентства водних ресурсів України.

Здійснено аналіз результатів здійснених заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків у ході виконання Антикорупційної програми Державного агентства водних ресурсів України на 2019-2020 роки. Станом на грудень 2020 року більшість запланованих заходів виконано, корупційні ризики усунуто або локалізовано шляхом організації систем контролю, проведення профілактично-навчальних заходів та нормативного врегулювання визначених процесів. Деякі заходи знаходяться у процесі завершення або подальшого опрацювання. Локалізація виявлених корупційних ризиків потребує постійної роботи з організації та здійснення заходів контролю.

Беручи до уваги те, що загальні засади Антикорупційної політики, функції, завдання та повноваження структурних підрозділів Державного агентства водних ресурсів України (як об'єкти дослідження під час виявлення, ідентифікації та оцінки корупційних ризиків) суттєво не змінилися, заходи з усунення та локалізації деяких раніше виявлених корупційних ризиків організовані та продовжують реалізовуватися, комісією з оцінки корупційних ризиків прийнято рішення при оцінці корупційних ризиків та розробці Антикорупційної програми Державного агентства водних ресурсів України на 2021-2023 роки за основу взяти напрацювання, отримані у ході реалізації Антикорупційної програми за попередні роки.

У результаті аналізу нормативно-правових актів, які регламентують діяльність Державного агентства водних ресурсів України, виявлені деякі положення, які можуть створювати умови для можливого вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень та ідентифіковані як корупційні ризики.

У ході аналізу організаційно-управлінської діяльності Державного агентства водних ресурсів України за визначеними об'єктами та напрямками функціонування кожного структурного підрозділу (створення та реалізація завдань організаційної структури, системи внутрішнього контролю, управління персоналом, проведення процедур закупівель, дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законами України «Про запобігання корупції» та «Про державну службу») ідентифіковані корупційні ризики, пов'язані з нечіткою та неповною регламентацією деяких процесів, складністю, створюють умови для можливого упередженого прийняття рішень та вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

За результатами ідентифікації корупційних ризиків здійснено їх формальне визначення.

На підставі отриманих даних здійснено оцінку ідентифікованих корупційних ризиків за критеріями ймовірності їх виникнення та наслідків корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, визначено пріоритетність корупційних ризиків.



Результати аналізу вказаних об'єктів дослідження та оцінки корупційних ризиків у діяльності Державного агентства водних ресурсів України викладені у таблиці ідентифікованих корупційних ризиків, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, а також у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаються).

Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

№ п/п	Заходи	Дата виконання та виконавець	Примітки
1	Оприлюднити Антикорупційну програму Державного агентства водних ресурсів України на 2021-2023 роки на офіційному веб-сайті з метою поширення інформації щодо заходів з запобігання корупції, їх обговорення та отримання можливих пропозицій і доповнень, а також організації громадського контролю за її реалізацією.	Протягом одного робочого дня після погодження в Національному агентстві з питань запобігання корупції та отримання в Державному агентстві водних ресурсів України Малютенко С.Ю.	
2	Взяти участь у засіданні Громадської ради Державного агентства водних ресурсів України (за погодженням), під час якого ознайомити її представників з положеннями Антикорупційної програми Державного агентства водних ресурсів України на 2021-2023 роки, з їх правами, основними напрямками запобігання та виявлення корупції, залучити їх до контролю та реалізації запланованих заходів.	Травень 2021 року Травень 2022 року Травень 2023 року Купцова Л.А.	
3	Довести до працівників Державного агентства водних ресурсів України правила внутрішнього службового розпорядку та етичні стандарти поведінки службовців відповідно до положень Законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції». Ознайомлення з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових працівників.	Постійно, протягом 2021-2023 років Герасимнюк К.М. Купцова Л.А.	

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ

20 10 2021

4	З метою забезпечення виконання заходів та належного контролю за реалізацією Антикорупційної програми Державного агентства водних ресурсів України на 2021-2023 роки провести навчання з членами Комісії з оцінки корупційних ризиків: - щодо шляхів виконання запланованих в рамках Антикорупційної програми заходів та кінцевої мети їх здійснення; - щодо шляхів та критеріїв моніторингу виконання Антикорупційної програми, порядку перевірки інформації стосовно можливого виявлення нових корупційних ризиків, їх ідентифікації та оцінки, внесення змін та доповнень до Антикорупційної програми.	Березень 2021 року Січень 2022 року Червень 2023 року Купцова Л.А.	
5	З метою забезпечення вчасного та правильного подання співробітниками Державного агентства водних ресурсів України декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави, провести навчання щодо положень розділу VII Закону України «Про запобігання корупції», роз'яснення Національного агентства від 13.02.2020 № 1 «Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю».	Січень 2021 року Січень 2022 року Січень 2023 року Купцова Л.А.	
6	Проводити ознайомлення співробітників Державного агентства водних ресурсів України з вимогами чинного законодавства України у сфері запобігання та виявлення корупції, знову прийнятими нормативними актами, методологією та роз'ясненнями компетентних органів.	Постійно, протягом 2021-2023 років Купцова Л.А.	
7	Надавати іншим структурним підрозділам Державного агентства водних ресурсів України та окремим співробітникам роз'яснення, методичну та консультаційну допомогу з питань застосування нормативних актів з питань етичної поведінки, правил внутрішнього	Постійно, протягом 2021-2023 років Купцова Л.А.	

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ

Підпис, підтвердження

10

2023

Державне агентство водних ресурсів України

Система управління документацією

474472104

ІННІ

	службового розпорядку, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших положень антикорупційного законодавства.		
8	Додатково провести ознайомлення працівників Державного агентства водних ресурсів України з Методичними рекомендаціями від 02.04.2021 № 5 щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції. Довести до працівників про обов'язковість повідомлення головного спеціаліста з питань запобігання корупції та Голови Агентства щодо виявлених ознак потенційного або реального конфлікту інтересів, можливих передумов вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення. Ознайомлення з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових працівників.	Червень 2021 року Червень 2022 року, при зарахуванні на роботу Червень 2023 року, при зарахуванні на роботу Купцова Л.А. Герасимнюк К.М.	
9	Додаткове ознайомлення працівників Державного агентства водних ресурсів України з положеннями Закону України «Про запобігання корупції» щодо корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, пов'язаних з недотриманням встановлених законодавством обмежень, а саме: - обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища; - обмеження щодо одержання подарунків або неправомірної вигоди; - обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності; - обмеження спільної роботи близьких осіб.	Травень 2021 року Липень 2022 року, при зарахуванні на роботу Липень 2023 року, при зарахуванні на роботу Купцова Л.А. Герасимнюк К.М.	
11	З метою створення ефективного механізму попередження та врегулювання конфлікту інтересів, забезпечення здійснення дієвого фінансового контролю, створення належних	За погодженням – травень 2021 року Купцова Л.А.	

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ

Підпис, повноваження

Підпис, повноваження

Підпис, повноваження

Підпис, повноваження

Підпис, повноваження

	умов для отримання інформації від викривачів про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, ініціювати проведення навчання працівників Державного агентства водних ресурсів України з залученням фахівців (за погодженням) Національного агентства з питань запобігання корупції з наступних тематик: - Конфлікт інтересів. Сутність, шляхи виявлення та запобігання; - Електронне декларування, види декларацій, їх відмінність та особливості, найбільш поширені порушення та помилки у цій сфері; - Розмежування функцій між спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції, нормативно-правові акти, які це регламентують.	За погодженням – січень-лютий 2022 року Купцова Л.А. За погодженням – травень 2023 року Купцова Л.А.	
12	З метою виконання положень Законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції», попередження порушення етичних стандартів поведінки та забезпечення контролю за дотриманням правил щодо доброчесності державними службовцями, ініціювати проведення навчання працівників Державного агентства водних ресурсів України з наступних тематик: - Дисциплінарна відповідальність державних службовців. Службова дисципліна. Засади дисциплінарної відповідальності; - Методологія здійснення дисциплінарного провадження та особливості оформлення документів. Службове розслідування; - Виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи невиконання	жовтень 2021 року Купцова Л.А. Герасимнюк К.М. листопад 2021 року листопад 2022 року листопад 2023 року Герасимнюк К.М. Купцова Л.А.	

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ



	Закону України «Про запобігання корупції» в інший спосіб, у рамках дисциплінарного провадження;		
	- Порядок та особливості проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій «А», «Б» і «В» відповідно до статті 44 Закону України «Про державну службу» та постанови Кабінету Міністрів України від 23.08.2017р. № 640.		
13	З метою підвищення кваліфікації та професійного рівня у сфері запобігання та виявлення корупції взяти участь у семінарах, тренінгах та інших навчальних заходах.	Постійно, протягом 2021-2023 років	Купцова Л.А.

Передбачений перелік заходів з навчання та поширення інформації щодо запобігання та виявлення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень не є вичерпним та буде доповнюватися протягом контрольного періоду за результатами моніторингу (щоквартально) виконання антикорупційної програми Державного агентства водних ресурсів України, аналізу нових тенденцій та змін чинного антикорупційного законодавства.

Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду програм

Протягом контрольного періоду комісією з оцінки корупційних ризиків буде здійснюватися постійний контроль за виконанням та аналіз результатів реалізації запланованих заходів), а також ідентифікація та оцінка корупційних ризиків у діяльності Державного агентства водних ресурсів України. До участі у цьому процесі буде залучено громадськість (шляхом включення представників громадськості до складу комісії Державного агентства водних ресурсів України з оцінки корупційних ризиків, залучення до моніторингу виконання заходів Громадської ради Державного агентства водних ресурсів України, розміщення звітів про виконання Антикорупційної програми на офіційному веб-сайті).

Для здійснення вказаного моніторингу члени комісії користуються правами, передбаченими Положенням про комісію Державного агентства водних ресурсів України з оцінки корупційних ризиків, затвердженим наказом Державного агентства водних ресурсів України від 28.12.2016 № 148.

Щоквартально (до 10 числа наступного кварталу) за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми членами комісії Державного агентства водних ресурсів України з оцінки корупційних ризиків буде



відповідності їх спрямування та повноти виконання, результатів їх здійснення (ефективності реалізації, результатів впливу на корупційний ризик та усунення).

У разі виявлення недоліків у ході реалізації заходів вказане буде фіксуватись у вигляді доповідної записки на ім'я голови комісії, розглядатися на засіданні комісії, протокольним рішенням комісії будуть визначатись заходи щодо усунення виявлених недоліків, відповідальні особи та контрольні терміни виконання. Крім того, на засіданні комісії будуть розглядатись результати моніторингу виконання Антикорупційної програми, отримані від Громадської ради при Державному агентстві водних ресурсів України та інформація, отримана від громадськості.

Результати моніторингу щоквартально будуть розглядатися на засіданні комісії. Знову виявлені, ідентифіковані та оцінені корупційні ризики, а також заходи щодо їх усунення за рішенням комісії будуть долучені окремим документом до звіту за результатами оцінки корупційних ризиків та, після затвердження Головою Державного агентства водних ресурсів України і погодження з Національним агентством, будуть внесені як доповнення до Антикорупційної програми.

Щоквартально (до 15 числа наступного місяця) за результатами реалізації заходів Антикорупційної програми буде підготовлено та направлено до Національного агентства звіт за визначеною формою та інформацію щодо змін за результатами моніторингу її виконання.

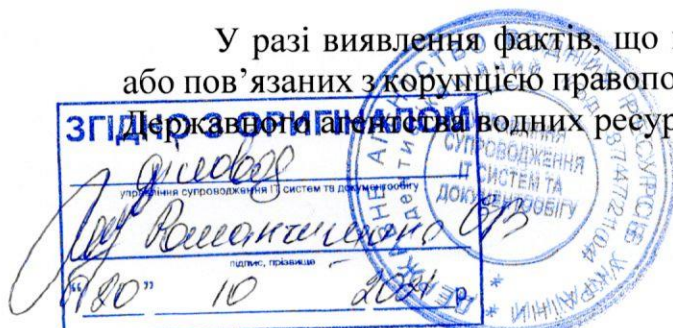
Крім передбачених вище, Антикорупційна програма підлягає перегляду, внесенню змін або доповнень у наступних випадках:

- у разі надання Національним агентством пропозицій чи зауважень щодо удосконалення (конкретизації) окремих положень Антикорупційної програми;
- у разі внесення змін до законодавства, що впливають на діяльність Державного агентства водних ресурсів України, у тому числі - антикорупційних;
- у разі встановлення за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми недовісти визначених нею заходів;
- за результатами проведеної щорічної оцінки корупційних ризиків у діяльності Державного агентства водних ресурсів України (у 2021 році).

За результатами розгляду буде прийняте рішення щодо шляхів усунення виявлених недоліків, необхідності та доцільності внесення змін до Антикорупційної програми або застосування інших заходів, про що буде поінформовано Національне агентство. У разі прийняття рішення щодо необхідності внесення змін – після затвердження Головою Державного агентства водних ресурсів України та погодження з Національним агентством будуть внесені зміни як доповнення до Антикорупційної програми.

Інші, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, заходи

У разі виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень посадовими чи службовими особами Державного агентства водних ресурсів України, проводити перевірки отриманої



КОПІЯ

інформації, приймати рішення щодо наявності підстав для притягнення їх до дисциплінарної відповідальності, інформувати в установленому порядку про такі факти спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції відповідно до їх компетенції (очікуваний результат – притягнення винних осіб до передбаченої чинним законодавством відповідальності).

29.09.2021

Головний спеціаліст
з питань запобігання корупції

Л. Купцова

Л.Купцова



КОПІЯ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державного агентства
водних ресурсів України
від 19.09 2021 № 450

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державного агентства водних ресурсів України

З метою визначення чинників корупційних ризиків у діяльності/бездіяльності посадових осіб органу влади, що можуть сприяти скоєнню ними корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, умов та причин, що заохочують (стимулюють), викликають або дозволяють скоєння посадовою особою при виконанні нею функцій держави, які можуть призвести до вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією у Державному агентстві водних ресурсів України (далі – Держводагентство) створено Комісію з проведення оцінки корупційних ризиків (далі – Комісія). До складу Комісії входять працівники структурних підрозділів апарату Держводагентства, представники громадськості.

Варто зазначити, що у зв'язку із змінами структури, кадровими змінами внесено зміни до складу Комісії з оцінки корупційних ризиків Держводагентства.

Комісією, відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 2 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 ідентифіковано корупційні ризики в діяльності Держводагентства, здійснено опис та проведено оцінку виявлених корупційних ризиків.

При ідентифікації корупційних ризиків у діяльності Держводагентства здійснювалися вивчення та аналіз організаційної структури апарату Держводагентства, положень про структурні підрозділи, системи внутрішнього контролю, управління персоналом, проведення процедур закупівель, дотримання вимог, обмежень, заборон, установлених Законом України «Про запобігання корупції», інші питання, що виникають у результаті діяльності Держводагентства.

Джерелами отримання інформації для ідентифікації корупційних ризиків були нормативно-правові акти, які регламентують діяльність Держводагентства, положення про структурні підрозділи, посадові інструкції працівників Держводагентства.

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ

19.09.2021

підпис, прізвище

19.09



Під час ідентифікації корупційних ризиків у Держводагентстві визначалися його вразливі до ризиків сфери діяльності, окремі функції та завдання, конкретні напрями діяльності структурних підрозділів під час виконання ними функцій та завдань.

Ураховуючи вимоги Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Держводагентства чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1) та пропозиції щодо оцінених корупційних ризиків і заходів щодо їх усунення (додаток 2).

**Секретар комісії з оцінки
корупційних ризиків**

Л.Купцова

«29» 09 2021 року



КОПІЯ

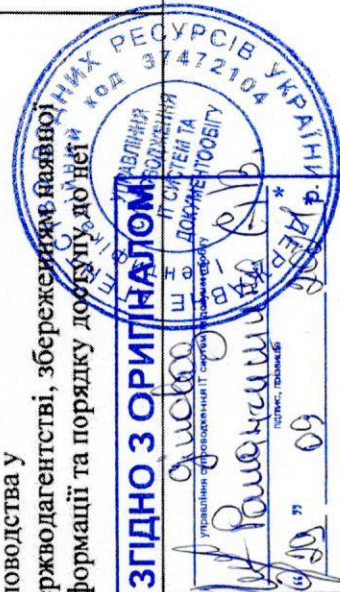
Додаток 1
до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Держводагентства

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Державного агентства водних ресурсів України,
чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення**

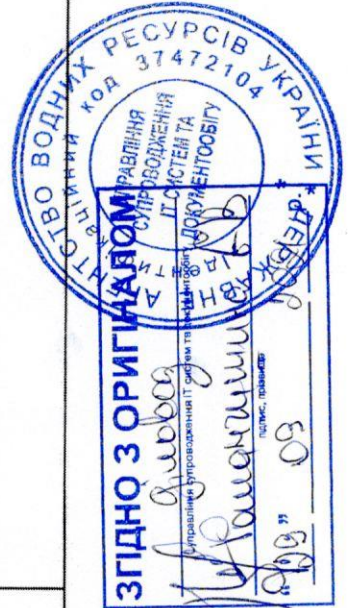
Ідентифікований корупційний ризик	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
1. При підготовці та впорядкуванні організаційної структури Держводагентства можливе лобювання інтересів певних категорій працівників служби з метою створення умов для службових зловживань та отримання неправомірної вигоди	Можливе лобювання інтересів певних категорій працівників служби з метою створення умов для службових зловживань та отримання неправомірної вигоди. Не комплексне вирішення проблем структурної та функціональної реорганізації підрозділів.	Втрата внутрішнього контролю за певними процесами, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації державного органу
2. Не належний контроль за використанням державних коштів, передбачених для реалізації проєктів, виконання державних програм, що може призвести до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди.	Існує можливість неналежного контролю за використанням державних коштів, передбачених для реалізації проєктів, виконання державних програм, що може призвести до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди та порушення вимог бухгалтерського обліку	Втрата репутації державного органу, фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності



3. Порушення організації планово-фінансової роботи в апараті Держводагентства, не своєчасний контроль за використанням фінансових і матеріальних ресурсів, не належна організація та вдосконалення бухгалтерського обліку, що призводить до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди	Існує можливість порушення організації планово-фінансової роботи в апараті Держводагентства, не своєчасний контроль за використанням фінансових і матеріальних ресурсів, не належна організація та вдосконалення бухгалтерського обліку, що може призвести до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди та вимог бухгалтерського обліку	Втрата репутації державного органу, фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності
4. Ймовірність безпідставного списання матеріальних ресурсів	Існує можливість списання матеріальних ресурсів, які не втратили ознаки активу та можуть бути використані, відновлені, передані іншим користувачам тощо, з метою зняття їх з обліку та подальшого використання в інших цілях. Можлива не добросовісність осіб, які проводять списання.	Втрата репутації державного органу, фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності
5. Порушення встановлених правил діловодства (для приховування порушень у сфері Держводагентства, неправомірного отримання службової інформації та ін.) у результаті конфлікту інтересів або з метою отримання неправомірної вигоди	Існує можливість порушення встановлених правил діловодства у результаті конфлікту інтересів або з метою отримання неправомірної вигоди Недосконалість контролю за здійсненням діловодства у Держводагентстві, збереження наявної інформації та порядку доступу до неї	Втрата репутації державного органу, притягнення осіб до відповідальності, судові процеси до органу влади



6. З причини недоліків у системі контролю, порушення вимог чинного законодавства при здійсненні закупівель товарів відповідно до встановленої чинним законодавством процедури, що може призвести до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди	Існує можливість порушення вимог чинного законодавства при здійсненні закупівель товарів відповідно до встановленої чинним законодавством процедури.	Можливі фінансові втрати, притягнення винних осіб до відповідальності, втрата репутації державного органу, судові процеси
7. Недоброчесність посадових осіб Держводагентства під час представництва її інтересів в судах, ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників юридичного відділу або безпосередньо представництва інтересів Держводагентства	Можлива недоброчесність посадових осіб Держводагентства під час представництва її інтересів в судах, ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників юридичного відділу або безпосередньо представництва інтересів Держводагентства	Необґрунтовані судові рішення у справах, в яких однією з сторін є Держводагентство, за наслідками чого можливе порушення законних прав та інтересів Держводагентства
8. Затягування строків розгляду надання адміністративних послуг.	Можливе затягування строків розгляду надання адміністративних послуг.	Втрата репутації державного органу, притягнення осіб до відповідальності
9. Безпосередні контакти між суб'єктами одержання адміністративних послуг та посадовими особами Держводагентства	Можливі безпосередні контакти між суб'єктами одержання адміністративних послуг та посадовими особами, відсутність автоматизованої системи обробки документів	Втрата репутації державного органу, притягнення осіб до відповідальності, судові процеси до органу влади
10. Наявність необґрунтованих дискреційних повноважень у посадових осіб, які приймають участь у наданні адміністративних послуг	Можлива наявність необґрунтованих дискреційних повноважень у посадових осіб, які приймають участь у наданні адміністративних послуг	Втрата репутації державного органу, притягнення осіб до відповідальності



11. Можливість надання членом конкурсної комісії переваги конкретному кандидату на зайняття вакантної посади, у тому числі шляхом впливу члена конкурсної комісії (шляхом виконання інших членів конкурсної комісії) на прийняття того чи іншого рішення, у зв'язку з особистою зацікавленістю в результатах конкурсного відбору, неповідомлення членом конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів	Порушення вимог законодавства членами конкурсної комісії в частині об'єктивності та прозорості проведення конкурсів, неповідомлення членом конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, оскарження результатів конкурсу. Втрата репутації державного органу.
12. Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членом комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів	Втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень. Посадова особа може задовольнити приватний інтерес шляхом прийняття на державну службу близьких їй осіб.	Притягнення посадових осіб до відповідальності. Втрата репутації державного органу. Судові процеси проти органу влади.
13. Можливість розголошення ситуаційних завдань та відповіді на них відповідальними особами	Передача ситуаційних завдань та відповідей на них будь-яким третім особам з метою отримання особистої вигоди.	Порушення процедури оцінювання. Притягнення посадових осіб до відповідальності, оскарження результатів конкурсу. Втрата репутації державного органу.
14. Ймовірність вчинення корупційного правопорушення внаслідок відсутності в посадових інструкціях чітко виписаних функцій та повноважень кожної посадової особи	Існує можливість відсутності у посадових інструкціях Відсутність у посадових інструкціях чітко виписаних функцій та повноважень кожної посадової особи	Втрата репутації державного органу, перевищення повноважень, притягнення посадових осіб до відповідальності

чітко виписаних функцій та повноважень

Згідно з рішенням

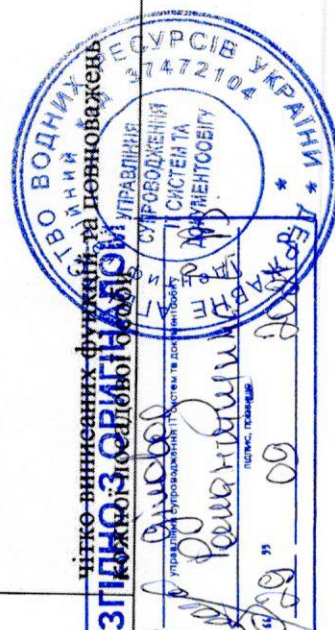
Директор

Генерального

Департаменту

Підпис: [підпис]

09.09.2017



15. Можливість виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів у посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету	Існує можливість виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів у посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету	Втрата репутації державного органу, фінансові втрати, притягнення осіб до відповідальності, судові процеси до органу влади
16. Ймовірність порушення вимог фінансового контролю, несвочасне або неподання декларації, які звільнилися з посади державної служби	Існує можливість зазначення недостовірної інформації у декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, несвочасне подання або неподання такої декларації. Неналежний контроль за поданням декларацій особами, після звільнення з посади державної служби	Втрата репутації державного органу, притягнення посадових осіб до відповідальності
17. Неповідомлення у передбачений Законом «Про запобігання корупції» випадках про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів. Неповідомлення у передбачений Законом «Про запобігання корупції» випадках про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів. Можливі порушення обмежень, встановлені Законом «Про запобігання корупції»	Існує можливість неповідомлення у передбачений Законом «Про запобігання корупції» випадках про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів. Неповідомлення у передбачений Законом «Про запобігання корупції» випадках про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів. Можливі порушення обмежень, встановлені Законом «Про запобігання корупції».	Прийняття неправомірних рішень, втрата репутації державного органу, притягнення посадових осіб до відповідальності
18. При проведенні внутрішнього аудиту можливе приховування або не повне відображення інформації, що вказує	Існує можливість приховування або не повного відображення інформації, що вказує на порушення, затягування в частині підготовки та передачі інформації для перевірки у результаті якого впливу на	Втрата внутрішнього контролю за певними процесами, притягнення осіб до відповідальності, втрата репутації державного органу



на порушення, затягування в часі з підготовкою та передачею інформації для перевірки у результаті стороннього впливу на аудитора шляхом використання службових повноважень або отримання неправомірної вигоди	аудитора шляхом використання службових повноважень або отримання неправомірної вигоди	
19. Недобросовісність посадових осіб щодо повідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів при вирішенні питань призначення на вакантні посади	Існує можливість щодо неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів при вирішенні питань призначення на вакантні посади	Притягнення відповідальних осіб до відповідальності, втрата репутації державного органу,

Головний спеціаліст з питань запобігання корупції

Л.Купцова



КОПІЯ

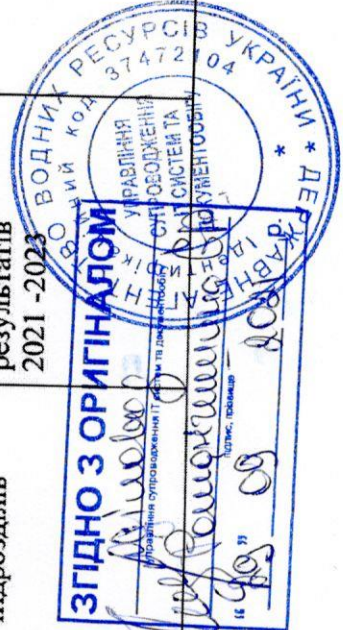
Додаток 2
до звіту за результатами
корупційних ризиків у діяльності
Держводагентства

ТАБЛИЦЯ

оцінених корупційних ризиків та пропозицій щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока)	Заходи що до усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6	7
1. При підготовці та впорядкуванні організаційної структури Держводагентства можливе лобювання інтересів певних категорій працівників з метою створення умов для службових зловживань та отримання неправомірної вигоди	Низька	1. Здійснювати розробку змін організаційної структури Держводагентства на підставі опису процесів, визначення трудовитрат та оптимізації функцій. 2. У передбачених законодавством випадках	Директор фінансово-економічного департаменту Керівники самостійних структурних підрозділів	При підготовці пропозицій щодо змін організаційної структури Держводагентства Кожний квартал протягом аналіз та поточна доповідь результатів 2021 - 2023	Не потребує ресурсів для впровадження	Здійснено розробку змін організаційної структури Держводагентства на підставі опису процесів, визначення трудовитрат та оптимізації функцій.

ЗГІДНО З ОРІГІНАЛОМ



			пропозиції щодо вказаних змін погоджувати з Міністерством захисту довкілля та Природних ресурсів України, Міністерством фінансів України				
2. Не належний контроль за використанням державних коштів, передбачених для реалізації проектів виконання державних програм, що може призвести до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди.	Низька	1. 3 метою ефективного використання державних коштів, передбачених для реалізації проектів та виконання програм, організовувати та здійснювати постійний контроль за цільовим та ефективним їх використанням шляхом багаторівневого погодження витрат. 2. У передбачених чинним законодавством випадках – участь тендерного комітету. 3. Проведення	1-2. Директор фінансово-економічного департаменту, Начальник управління бухгалтерського обліку та звітності 3. Завідувач сектору з внутрішнього аудиту	1-3. Протягом контрольного періоду Аналіз та доповідь за результатами - кожний квартал протягом 2021 - 2023	Не потребує ресурсів для впровадження	Здійснено контроль за цільовим та ефективним їх використанням шляхом багаторівневого погодження витрат. Проведено аудиторські перевірки	



КОПІЯ

3. Порушення організації планово-фінансової роботи в апараті Держводагентства, не своєчасний контроль за використанням фінансових і матеріальних ресурсів, не належна організація та вдосконалення бухгалтерського обліку, що може призвести до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди	Низька	аудиторських перевірок 1. Організовувати періодичне проведення навчань та оцінку професійних знань співробітників фінансово-економічного департаменту, управління бухгалтерського обліку та звітності. 2. Шляхом вибіркового періодичного аналізу діяльності вказаних підрозділів та отримання їх звітності забезпечити своєчасний контроль за використанням фінансових і матеріальних ресурсів, організації та вдосконалення бухгалтерського обліку, у тому	1-2. Начальник управління бухгалтерського обліку та звітності Директор фінансово-економічного департаменту 3. Завідувач сектору з внутрішнього аудиту	Аналіз та доповідь за результатами - кожний квартал протягом 2021 - 2023	Не потребує ресурсів для впровадження	Проведено навчань та оцінка професійних знань співробітників фінансово-економічного департаменту, управління бухгалтерського обліку та звітності Забезпечено своєчасний контроль за використанням фінансових і матеріальних ресурсів, організації та вдосконалення бухгалтерського обліку, у тому числі під час проведення аудиторських перевірок
--	--------	--	---	--	---------------------------------------	--



КОПІЯ

4. Ймовірність безпідставного списання матеріальних ресурсів	Низька	числі під час проведення аудиторських перевірок	Проведення інвентаризації матеріальних ресурсів, що підлягають списанню, перевірка встановлених норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів	Начальник управління бухгалтерського обліку та звітності Інвентаризаційна комісія	Листопад 2021 Листопад 2022 Листопад 2023	Не потребує ресурсів для впровадження	Інвентаризація проведена. Акти інвентаризації складено
5. Порушення встановлених правил діловодства (для приховування порушень у сфері Держводагентства, неправомірного отримання службової інформації та ін.) у результаті конфлікту інтересів або з метою отримання неправомірної	Середня	Автоматизація реєстрації та контролю виконання документів шляхом впровадження оновленої електронної системи документообігу	Начальник управління ІТ систем та документообігу	Запровадження оновленої електронної системи документообігу Контроль, аналіз та доповідь за результатами - кожний квартал протягом 2021 - 2023	Не потребує ресурсів для впровадження	Ведення в експлуатацію електронної системи документообігу автоматизація деяких процедур діловодства, створення ефективної системи контролю, усунення	

ЗГІДНО З ОРІГІНАЛОМ

УПРАВЛІННЯ
ТЕХНІЧНОЇ
ІНФРАСТРУКТУРИ
УПРАВЛІННЯ
ВОДНИХ РЕСУРСІВ
374

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ

Підпис: [підпис]

Підпис: [підпис]

Підпис: [підпис]

Підпис: [підпис]

Підпис: [підпис]

Підпис: [підпис]

Підпис: [підпис]

Підпис: [підпис]

Підпис: [підпис]



15.09.2021

р.

вигоди							можливості виникнення корупційного ризику
6. 3 причини недоліків у системі контролю, порушення вимог чинного законодавства при здійсненні закупівель товарів відповідно до встановленої чинним законодавством процедури, що може призвести до службових зловживань та отримання неправомірної вигоди	Низька	1. 3 метою ефективного використання державних коштів, передбачених для закупівель товарів, організовувати та здійснювати постійний контроль за цільовим та ефективним їх використанням шляхом багаторівневого погодження витрат. 2. Проведення аудиторських перевірок	1-2. Завідувач сектору з господарського забезпечення Начальник управління бухгалтерського обліку та звітності 3. Завідувач сектору внутрішнього аудиту	Аналіз та доповідь за результатами - кожний квартал протягом 2021 - 2023	Не потребує ресурсів для впровадження	Організовано та здійснено контроль за цільовим та ефективним використанням державних коштів, передбачених для закупівель товарів шляхом багаторівневого погодження витрат. 2. Проведено аудиторську перевірку Усунення можливості виникнення корупційного ризику	
7. Недоброчесність посадових осіб Держводагентства під час представництва її інтересів в судах, ймовірність впливу	Низька	1. Участь за рішенням керівника юридичного відділу у судових засіданнях у пріоритетних	Начальник юридичного відділу Головний спеціаліст з питань	1. Під час участі у судових засіданнях 2. Один раз на квартал	Не потребує ресурсів для впровадження	1. Забезпечено участь у пріоритетних судових справах не менше двох працівників юридичного	

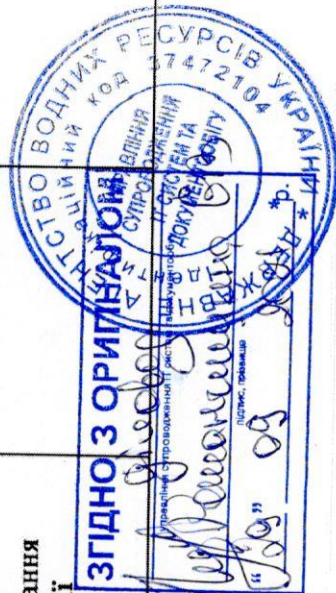


КОПІЯ

зацікавлених осіб на представників юридичного відділу або безпосередньо представництва інтересів Держводагентства		справах не менше двох працівників 2. Проведення моніторингу прийнятих судових рішень головним спеціалістом з питань запобігання корупції на предмет виявлення особистої заінтересованості у результатах розгляду справ	запобігання корупції		відділу 2.Проведення моніторингу прийнятих судових рішень
8.Затягування строків розгляду надання адміністративних послуг.	Середня	Визначення чітких підстав для відмови в одержанні адміністративних послуг, з одночасним роз'ясненням заявникам таких підстав	Директор департаменту водного управління Головний спеціаліст з питань запобігання корупції	Постійно на протязі 2021 – 2023, модернізація надання адміністративних послуг Держводагентства, територіальних органів що входять до сфери управління Держводагентства	Оприлюднено на офіційному веб-сайті Держводагентства інформацію щодо опрацювання, готовності опрацюваних дозволів
9.Безпосередні контакти між суб'єктами одержання адміністративних послуг та посадовими особами	висока	Запровадження автоматизованих систем прийняття документів, їх розгляд та прийняття рішення про надання	Директор департаменту водного управління Головний спеціаліст з	Постійне висвітлення подій, процесів, удосконалень	Запроваджено автоматизовані системи прийняття документів, їх розгляд та прийняття



Держводагентства	адміністративних послуг.	питань запобігання корупції	послуг на офіційному веб-сайті	рішення про надання адміністративних послуг.
10. Наявність необгрунтованих дискреційних повноважень у посадових осіб, які приймають участь у наданні адміністративних послуг	середня	Директор департаменту водного управління Головний спеціаліст з питань запобігання корупції	Держводагентства Постійне висвітлення подій, процесів, удосконалень системи контролю за наданням адміністративних послуг на офіційному веб-сайті Держводагентства	Проводиться постійний моніторинг та внесення змін, у разі необхідності, до нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, що регулюють надання адміністративних послуг та внесення необхідних змін щодо усунення необгрунтованих дискреційних повноважень
11. Можливість надання членом конкурсної комісії переваги конкретному кандидату на зайняття вакантної посади, у тому числі шляхом впливу члена конкурсної	Низька	Відділ по роботі з персоналом Головний спеціаліст з питань запобігання корупції	При формуванні конкурсної комісії та у разі внесення змін до її складу	Розроблено пам'ятки про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язок повідомлення керівника у разі спроб



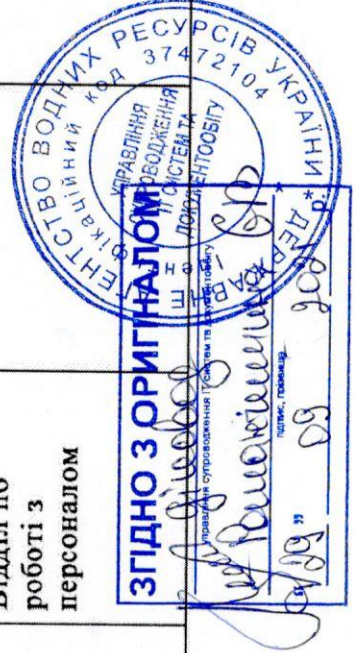
КОПІЯ

комісії (шляхом виконання інших членів конкурсної комісії) на прийняття того чи іншого рішення, у зв'язку з особистою зацікавленістю в результатах конкурсного відбору, неповідомлення членом конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів	протиправного впливу з боку третіх осіб. 2. Ознайомлення з пам'яткою усіх працівників відділу по роботі з персоналом та членів конкурсної комісії. 3. Включення до складу конкурсної комісії головного спеціаліста з питань запобігання корупції.				протиправного впливу з боку третіх осіб. Ознайомлено з пам'яткою усіх працівників відділу по роботі з персоналом та членів конкурсної комісії. До складу конкурсної комісії входить головний спеціаліст з питань запобігання корупції.
12. Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членом комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів	Низька	1. Розробка пам'ятки про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язок повідомлення керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб. 2. Ознайомлення з пам'яткою усіх працівників відділу по роботі з	Відділ по роботі з персоналом Головний спеціаліст з питань запобігання корупції	При прийнятті на роботу, при формуванні конкурсної комісії та у разі внесення змін до її складу.	Не потребує фінансових затрат
					Розроблено пам'ятки про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язок повідомлення керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб. Ознайомлено з пам'яткою усіх працівників органу.



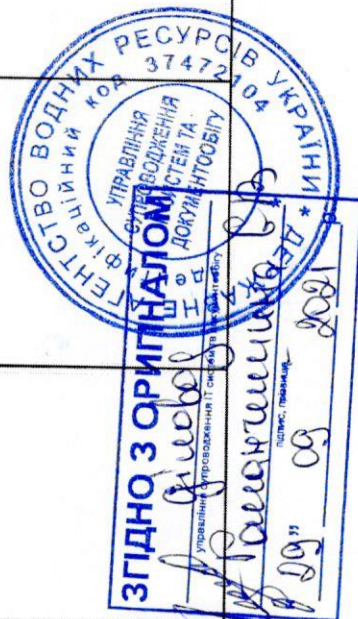
ЗГІДНО З ОРІГІНАЛОМ
 11.08.2021
 Р. Рашковський
 П.С. Рашковський

13. Можливість розголошення ситуаційних завдань та відповіді на них відповідальними особами	Низька	персоналом та членів конкурсної комісії. 1 Розробка пам'ятки про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язок повідомлення керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб. 2. Ознайомлення з пам'яткою усіх відповідальних осіб про недопущення розголошення ситуаційних завдань та відповідей на них	Відділ по роботі з персоналом Головний спеціаліст з питань запобігання корупції	При прийнятті на роботу, при формуванні конкурсної комісії та у разі внесення змін до її складу.	Не потребує ресурсів для впровадження	Розроблено пам'ятки про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язок повідомлення керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб. Ознайомлено з пам'яткою усіх членів конкурсної комісії.
14. Відсутність у посадових інструкціях чітко виписаних функцій та повноважень кожної посадової особи	Середня	Перегляд положень про структурні підрозділи та посадових інструкцій працівників. Здійснення опису повноважень, функцій та прав посадових осіб	Керівники структурних підрозділів Відділ по роботі з персоналом	III квартал 2021 III квартал 2022 III квартал 2023	Не потребує ресурсів для впровадження	Положення про структурні підрозділи та посадові інструкції працівників Держводагентства переглянуто та затверджено



КОПІЯ

15. Можливість виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів у членів тендерного комітету	Середня	Держводагентства та її структурних підрозділів, відповідальності та контролю за їх здійсненням	Головний спеціаліст з питань запобігання корупції	Під час проведення закупівель IV квартал 2021 IV квартал 2022 IV квартал 2023	Не потребує ресурсів для впровадження	1. Проведено роз'яснювальну роботу та попередження членів тендерного комітету, уповноваженої особи, яка є відповідальною за проведення закупівлі щодо недопущення наявності конфлікту інтересів у членів тендерного комітету та порушення щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства 2. Проведено аналіз потенційних контрагентів на
---	---------	--	---	--	---------------------------------------	---



КОПІЯ

			питань запобігання корупції на предмет наявності зв'язку між контрагентом та посадовими особами замовника, залученими до процедури формування тендерної документації, проведення закупівлі чи підписання документів з цих питань			предмет наявності зв'язку між контрагентом та посадовими особами замовника, залученими до процедури формування тендерної документації, проведення закупівлі чи підписання документів з цих питань
16. Ймовірність порушення вимог фінансового контролю, несвоєчасне або неподання декларації, які звільнилися з посади державної служби	Середня	1. Проведення інформування працівників, які звільнилися з державної служби про своєчасне подання декларацій після звільнення 2. Здійснення контролю з боку головного спеціаліста з питань запобігання корупції шляхом моніторингу Єдиного	Головний спеціаліст з питань запобігання корупції	При звільненні працівників Березень 2021 Квітень 2022 Квітень 2023 При звільненні	Не потребує ресурсів для впровадження	1. Відсутність порушень вимог фінансового контролю, несвоєчасного або неподання декларації державними службовцями Держводагентства 2. Повідомлення НАЗК про встановлені факти порушень



ЗГІДНО З ОРІГІНАЛОМ
 09.09.2021

			державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування				
17. Неповідомлення у передбачений Законом «Про запобігання корупції» випадках про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів. Можливі порушення обмежень, встановлені Законом «Про запобігання корупції»	Середня	Проведення роз'яснювальної роботи серед працівників Держводагентства, надання консультацій з питань застосування та дотримання антикорупційного законодавства	Головний спеціаліст з питань запобігання корупції	Аналіз та доповідь за результатами - кожний квартал протягом 2021 - 2023	Не потребує ресурсів для впровадження	Роз'яснювальну роботу серед працівників Держводагентства проведено, консультації з питань застосування та дотримання антикорупційного законодавства надано	
18. При проведенні внутрішнього аудиту можливе приховування або не повне відображення інформації, що вказує на порушення, затягування в часі з підготовкою та передачею інформації	Середня	Контроль за здійсненням аудиторських перевірок шляхом періодичної доповіді щодо ходу виконання плану перевірки	Завідувач сектору внутрішнього аудиту	Під час перевірок Протягом 2021-2023 року	Не потребує ресурсів для впровадження	Отримано якісні матеріали внутрішнього аудиту, вчасне виявлення та усунення недоліків в організації діяльності та корупційних	



для перевірки у результаті стороннього впливу на аудитора шляхом використання службових повноважень або отримання неправомірної вигоди						ризиків
19. Недоброчесність посадових осіб щодо повідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів при вирішенні питань призначення на вакантні посади	Середня	Проведення перевірок у Держводагентстві та водогосподарських організаціях з питань дотримання працівниками законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Проведення аналізу ефективності вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів з попереднім проведенням перевірок з питань	Головний спеціаліст з питань запобігання корупції	Протягом 2021-2023 року	У межах коштів державного бюджету	Проведено аналіз ефективності вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів з попереднім проведенням перевірок з питань ефективності вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів



КОПІЯ

		ефективності вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів					
--	--	--	--	--	--	--	--

Головний спеціаліст з питань запобігання корупції

Л.Купцова

