

НАЦІОНАЛЬНА СЛУЖБА ПОСЕРЕДНИЦТВА І ПРИМИРЕННЯ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національної служби
посередництва і примирення
від „04” жовтня 2021 року №148

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

**Національної служби посередництва і примирення
На 2021-2022 роки**

м. Київ

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Антикорупційна програма Національної служби посередництва і примирення на 2021 – 2022 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблена на виконання вимог ст. 19 Закону України «Про запобігання корупції», з дотриманням вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 (далі - Методологія), з урахуванням Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31 та Порядку підготовки подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим в Міністерстві юстиції 22 січня 2018 року за №87/31539.

Антикорупційною програмою визначаються конкретні кроки для запобігання та мінімізації порушень працівниками Національної служби посередництва і примирення, та його відділень в областях, норм законодавства, а також передбачається перегляд та удосконалення відповідних нормативно-правових та нормативно-розпорядчих актів у разі не врегульованості або недостатньої урегульованості адміністративних процедур.

Метою Антикорупційної програми є: впровадження комплексу додаткових заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції у діяльності Національної служби посередництва і примирення, розроблених з урахуванням ідентифікованих корупційних ризиків.

Завданнями Антикорупційної програми є:

- оцінка корупційних ризиків у діяльності Національної служби посередництва і примирення, виявлення та усунення причин та умов, що сприяють вчиненню корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень;
- визначення заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строків та необхідних ресурсів;
- визначення навчальних заходів та інших форм з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування;
- проведення моніторингу оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми.

Текст Антикорупційної програми розміщено на офіційному веб-сайті Національної служби посередництва і примирення у відкритому доступі.

Положення Антикорупційної програми є обов'язковим для дотримання усіма працівниками Національної служби посередництва і примирення та його відділень в областях.

II. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції та заходи з їх реалізації у сфері діяльності Національної служби посередництва і примирення.

Національна служба посередництва і примирення (далі – НСПП) відповідно до Указу Президента України від 17.11.1998 року № 1258/98 є постійно діючим державним органом, створеним Президентом України для сприяння врегулюванню колективних трудових спорів (конфліктів).

Основними завданнями НСПП є сприяння взаємодії сторін соціально-трудових відносин у процесі врегулювання колективних трудових спорів (конфліктів), що виникли між ними, прогнозування виникнення колективних трудових спорів (конфліктів) та сприяння своєчасному їх вирішенню; здійснення посередництва і примирення під час вирішення колективних трудових спорів (конфліктів).

Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у діяльності Національної служби посередництва і примирення спрямовані на необхідність виявлення основних причин допущення порушень та їх впливу на результати діяльності НСПП; виявлення під час надання консультативної, методичної допомоги сторонам соціального діалогу всіх рівнів, ознак неефективних управлінських рішень з подальшим здійсненням оцінки корупційних ризиків; виявлення причинно-наслідкових зв'язків, які можуть свідчити про наявність корупційної складової, що сприяла допущенню виявлених порушень.

Антикорупційна програма здійснюється за принципами:

1. законності – антикорупційна програма не має суперечити Конституції України і готується на основі Закону, антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації, а також з урахуванням положень інших нормативно-правових актів;

2. прозорості – інформація (документи) про підготовку антикорупційної програми, в тому числі про оцінку корупційних ризиків у діяльності органу влади, є відкритою, доступ до якої не може бути обмежено (крім випадків, визначених законодавством);

3. доступності – будь-яка особа має право брати участь у підготовці антикорупційної програми у встановленому законодавством порядку (шляхом подання пропозицій до її тексту, участі в роботі комісії з оцінки корупційних ризиків тощо);

4. галузевої належності та всеохопленості – антикорупційна програма НСПП має враховувати сферу діяльності органу влади, передбачати заходи відповідно до усіх повноважень та функцій згідно з положеннями спеціальних нормативно-правових актів, а також поширюватись на всю його організаційну структуру (включаючи відділення в областях);

5. об'єктивності та неупередженості – антикорупційна програма готується з урахуванням суспільних інтересів щодо налагодження ефективної системи запобігання та виявлення корупції, у зв'язку з чим дії та рішення його посадових осіб під час підготовки антикорупційної програми мають бути спрямовані виключно на досягнення цієї мети.

Програма встановлює комплекс правил, стандартів і процедур щодо запобігання та виявлення, протидії та запобігання корупції в діяльності НСПП. З метою реалізації засад загальної відомчої політики у НСПП прийняті акти, перелік яких наведений у (додатку 1) до цієї Антикорупційної програми.

Антикорупційні заходи Національної служби посередництва і примирення направлені на запобігання корупції, у тому числі на проведення профілактичної роботи та виявлення корупції чи корупційної складової в діяльності працівників НСПП, реалізації антикорупційної політики у кадровому менеджменті, забезпеченню доброчесності фахівців НСПП.

Заходами з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності Національної служби посередництва і примирення визначено:

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатори виконання	Відмітка про виконання
1	Організація роботи, спрямованої на запобігання корупції, проведення роз'яснювальної роботи з питань дотримання положень Законів України "Про запобігання корупції", "Про державну службу" та інших актів антикорупційного спрямування	постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.), завідувач сектору управління персоналом (Мидловець С.В.)	Проведення навчання щодо вимог антикорупційного законодавства	
2	Вжиття заходів щодо запобігання виникнення	постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання та	Підготовлено узгоджені	

	конфлікту інтересів та шляхів його врегулювання, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності працівників НСПП		виявлення корупції (Білоусова В.М.)	практичні рекомендації щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.	
3	Проведення експертизи проєктів нормативно-правових актів, організаційно-розпорядчих документів, що видаються НСПП, з метою виявлення причин, що призводить чи можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень або пов'язаних з корупцією правопорушень	постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)	Впроваджено візування проєктів актів, які стосуються кадрових питань та функцій НСПП	
4	Участь у проведенні службових розслідувань (перевірок) у разі недодержання державними службовцями НСПП законодавства про державну службу, про запобігання корупції	відповідно до розпоряджень керівництва	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)	Висновок службового розслідування затверджено, видано наказ за результатами службового розслідування	

5	Подання Національному агентству з питань запобігання корупції інформації про стан виконання Програми	у встановлені НАЗК терміни	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)	Підготовлено інформацію про стан виконання Програми	
6	Проведення якісного добору і розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, оцінювання результатів діяльності виконання державними службовцями НСПП своїх обов'язків і завдань.	під час відповідних заходів	Члени конкурсної комісії, Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)	Забезпечення належного кадрового потенціалу на засадах неупередженого конкурсного відбору. Проведення щорічного оцінювання результатів діяльності державних службовців з дотриманням принципів об'єктивності, достовірності, доступності та прозорості.	
7	Попередження осіб, які претендують на зайняття посад державних службовців, про спеціальні обмеження, встановлені Законами України "Про запобігання корупції", "Про державну службу".	під час конкурсного відбору	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)	Складено звіт про попередження осіб, які претендують на зайняття посад державних службовців, про спеціальні	

				обмеження, встановлені Законами України "Про запобігання корупції", "Про державну службу."	
8	Здійснення контролю за дотриманням посадовими особами НСПП загальних правил етичної поведінки державного службовця та проведення бесіди з кандидатами на посади державних службовців і новопризначеними державними службовцями .	під час конкурсу та прийому на роботу	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)	Забезпечено контроль за дотриманням посадовими особами загальних правил етичної поведінки державного службовця.	
9	Здійснення організаційних заходів з проведення спеціальної перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад державних службовців у НСПП відповідно до Закону України "Про запобігання корупції".	під час прийому на роботу	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.), сектор управління персоналом (Мидловець С.В.)	Складено звіт за результатами проведення спеціальних перевірок.	
10	Ведення обліку державних службовців, звільнених у зв'язку з притягненням до відповідальності за вчинення корупційного правопорушення, та надання інформації про таких осіб до Національного антикорупційного бюро України	за наявності	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)	Забезпечено облік осіб, притягнутих до відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення	

11	Розміщення відповідних матеріалів на офіційному сайті НСПП, з метою проведення роботи, направленої на реалізацію державної антикорупційної політики та забезпечення прозорості роботи ПСПП	постійно	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.),	Розміщення Програми на офіційному сайті НСПП	
----	--	----------	--	--	--

Антикорупційна стратегія об'єднує органи влади у єдину команду та допомагає їм взаємодіяти для досягнення кращих результатів.

Після затвердження Антикорупційної стратегії та державної програми з її виконання протягом 30 календарних днів до Антикорупційної програми НСПП будуть включені заходи щодо виконання Антикорупційної стратегії та державної програми.

Відповідно до зазначеної програми, Національна служба посередництва і примирення подає Національному агентству з питань запобігання корупції інформацію про стан виконання Програми.

III. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Національної служби посередництва і примирення та заходи щодо їх усунення

Одним із основних напрямів у сфері запобігання корупції є виявлення корупційних ризиків, які можуть виникнути в діяльності працівників НСПП, а також усунення причин, що їх породжують.

Проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності НСПП є необхідним кроком у запобіганні порушення антикорупційного законодавства.

Оцінку корупційних ризиків у діяльності НСПП проведено відповідно до вимог Методології.

Для проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності НСПП, наказом Національної служби посередництва і примирення від 19.07.2021 № 98 створено Комісію з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми НСПП (далі – Комісія).

З метою залучення громадськості та експертів до процесу ідентифікації корупційних ризиків у діяльності НСПП зазначений наказ було розміщено на офіційному веб-сайті НСПП.

Комісією складено Робочий план, затверджений заступником голови Комісії, в якому визначено 18 об'єктів оцінки корупційних ризиків.

Об'єкти оцінки обрано з урахуванням загальних та передбачених законодавством спеціальних функцій та завдань НСПП.

Для проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності НСПП використано такі джерела інформації: нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, які регулюють діяльність НСПП, положення про НСПП, положення про структурні підрозділи, посадові інструкції, структура та штатний розпис, анкетування працівників, запити, звернення, а також відомості із відкритих джерел (публікації в засобах масової інформації, веб-сайт), матеріали перевірок, листування з фізичними та юридичними особами.

З метою виявлення найбільш вразливих напрямів діяльності НСПП, а також притаманних їм корупційних ризиків, Комісія провела анкетування внутрішніх та зовнішніх зацікавлених сторін НСПП. Загалом в анонімному анкетуванні взяли участь 45 респондентів. За результатами анкетування було встановлено, що, на думку внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, найбільш вразливими до корупційних проявів у діяльності НСПП є проведення конкурсного відбору на вакантні посади державної служби категорій «Б» і «В», а також здійснення оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та організацій роботодавців.

За результатами ідентифікації корупційних ризиків, Комісія ідентифікувала 12 корупційних ризиків, здійснила оцінку їх пріоритетності (ступеня), схвалила звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності НСПП (додаток 2) та додатки до нього (додаток 1, додаток 2).

За результатами оцінки корупційних ризиків в діяльності НСПП, Комісією підготовлено звіт, який містить опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності НСПП, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення та пропозиції щодо заходів з усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків, які викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків. Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності НСПП схвалено на засіданні Комісії 25 серпня 2021 року (протокол № 2).

Відповідно до пункту 4 розділу V Методології наказом НСПП від 25 серпня 2021 року № 125 «Про затвердження Звіту про результати оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної служби посередництва і примирення» затверджено Звіт про результати оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної служби посередництва і примирення (додаток 2).

Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків полягають у визначенні можливих механізмів протидії та запобігання корупційним ризикам, містять пропозиції щодо шляхів їх реалізації та спрямовані на ліквідацію або мінімізацію умов (причин) виникнення корупційних ризиків.

Детальний опис відповідних заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків наведений у додатку 2 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності НСПП.

ІУ. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Навчання та заходи з поширення інформації щодо програми антикорупційного спрямування в Національній службі посередництва і примирення проводяться з метою підвищення рівня знань працівників Центрального апарату та відділень в областях, ознайомлення із змінами в антикорупційному законодавстві, формування правової свідомості, нетерпимого ставлення до корупції, а також мінімізації ризиків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

Згідно пункту 7-1 Положення з метою організації своєї діяльності Національна служба посередництва і примирення забезпечує підвищення кваліфікації державних службовців центрального апарату НСПП, керівників відділень та їх заступників.

На 2021 рік заплановано навчання головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції за спеціальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації з питань запобігання та виявлення корупції на базі Української школи урядування та підвищення рівня знань з питань запобігання та виявлення корупції на короткострокових семінарах.

Відповідно до пункту 3 частини шостої статті 13¹ Закону до основних завдань головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції віднесено надання методичної та консультативної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції.

Реалізація зазначених заходів здійснюється, зокрема, шляхом проведення навчальних заходів у формі семінарів, тренінгів, тематичних зустрічей, консультацій на відповідну тематику, тощо.

План-графік навчальних заходів з антикорупційної тематики в НСПП на 2021-2022 роки із зазначенням переліку тем, строків проведення, цільової аудиторії, осіб, відповідальних за проведення заходу, додається:

План-графік навчальних заходів з антикорупційної тематики в Національній службі посередництва і примирення на 2021-2022 рік

№ з/п	Тема навчального заходу	Цільова аудиторія	Строк проведення заходу	Особи, відповідальні за проведення заходу
1	Проблемні питання застосування антикорупційного законодавства в діяльності відділень НСПП в областях	Заступники начальників відділень в областях	грудень 2021	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.), відділ правового

				забезпечення (Акімов О.О.)
2	Надавати роз'яснення та консультаційну допомогу з питань електронного декларування	Працівники НСПП	лютий-березень 2022	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.),
3	Проводити ознайомлення працівників НСПП з вимогами діючого законодавства України у сфері запобігання та виявлення корупції, прийнятими нормативними актами, методологією та роз'ясненням компетентних органів	Працівники апарату	Постійно (у разі надходження нових нормативних актів)	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.), відділ правового забезпечення (Акімов О.О.)
4	Відповідальність за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»	Працівники апарату	Липень 2022	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.), відділ правового забезпечення (Акімов О.О.)
5	Правила етичної поведінки	Працівники апарату, начальники відділень в областях	Вересень 2022	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.),
6	Викривачі корупції, їх захист, способи подання повідомлень про корупцію працівниками	Працівники апарату	Грудень 2022	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.), сектор управління персоналом (Мидловець С.В.)

Для поширення інформації щодо програми антикорупційного спрямування вживаються такі заходи, як ознайомлення з Антикорупційною програмою всіх працівників апарату НСПП, керівників та їх заступників відділень в областях, оприлюднення Антикорупційної програми та звітів про її виконання на офіційному веб-сайті НСПП, ознайомлення про зміни в антикорупційному законодавстві з використанням внутрішнього порталу НСПП.

У разі організації Національним агентством з питань запобігання корупції, Національним агентством України з питань державної служби чи Міністерством юстиції України семінарів, круглих столів та інших навчальних заходів з питань основних положень та вимог антикорупційного законодавства, працівники НСПП братиме участь у таких навчаннях.

У. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми

Моніторинг виконання Антикорупційної програми

Моніторинг та оцінка стану виконання Програми покладено на Комісію, яка один раз на квартал проводить моніторинг виконання Антикорупційної програми.

Під час моніторингу Комісія здійснює оцінку її ефективності за критеріями: своєчасності виконання, повноти реалізації визначених заходів, ефективності виконання (досягнення очікуваних результатів).

Особи, відповідальні за виконання заходів, визначених Програмою, щоквартально до 05 числа місяця наступного за звітним періодом інформують головного спеціаліста спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції про реалізацію відповідних заходів. Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції узагальнює отриману інформацію та подає на розгляд Комісії для проведення моніторингу та оцінки виконання Програми.

Комісія має право:

- одержувати в установленому порядку від структурних підрозділів апарату НСПП та відділень в областях інформацію, необхідну для виконання поставлених завдань;
- здійснювати контроль за дотриманням працівниками НСПП Програми та антикорупційного законодавства;
- залучати в установленому порядку працівників структурних підрозділів НСПП, які не входять до її складу.

За результатами моніторингу ефективності запланованих заходів та здійснення оцінки корупційних ризиків до Програми можуть вноситись зміни.

Звіт про результати моніторингу виконання Антикорупційної програми розміщується на офіційному веб-сайті Національної служби посередництва і примирення (у розділі «Запобігання корупції. Очищення влади»).

Періодичний перегляд Антикорупційної програми

Періодичний перегляд Антикорупційної програми здійснюється у визначених Антикорупційною програмою випадках, але не рідше одного разу на рік за результатами щорічної оцінки її виконання.

Антикорупційна програма переглядається в таких випадках:

- за результатами проведеного моніторингу виконання Антикорупційної програми (у разі потреби);

- встановлення за результатами проведеної оцінки виконання Антикорупційної програми неефективності передбачених нею заходів;
- виявлення нових корупційних ризиків у діяльності Національного агентства;
- внесення змін до антикорупційного законодавства, в тому числі щодо регулювання діяльності Національного агентства;
- затвердження Антикорупційної стратегії і прийняття державної програми з її виконання (протягом 30 календарних днів з дня затвердження).

Антикорупційна програма може бути переглянута й з інших підстав за пропозицією будь-якого працівника НСПП. Такі пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми подаються голові Комісії.

Голова Комісії, отримавши пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми, ініціює проведення їх обговорення Комісією та надає Комісії свої рекомендації щодо їх врахування або відхилення.

Комісія розглядає питання про внесення змін до Антикорупційної програми та за необхідності готує відповідні пропозиції Голові Національної служби посередництва і примирення. Рішення про внесення змін до Антикорупційної програми приймає Голова Національної служби посередництва і примирення.

Рішення про внесення змін до Антикорупційної програми доводиться до відома усіх працівників НСПП, розміщується на офіційному веб-сайті Національної служби посередництва і примирення (у розділі «Запобігання корупції. Очищення влади») та перебуває у вільному доступі для усіх працівників НСПП та громадськості.

**Головний спеціаліст з питань
запобігання та виявлення корупції**
04 жовтня 2021 року

Валентина БІЛОУСОВА

Додаток 2

до Антикорупційної програми
Національної служби
посередництва і примирення на
2021 рік

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Національної служби
посередництва і примирення
Олександр ОКИС


25 серпня 2021 року

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної служби посередництва і примирення

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Національної служби посередництва і примирення (далі – НСПП) проведено відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 (далі - Методологія).

Відповідно до п. 3 розділу I Методології було видано наказ Національної служби посередництва і примирення від 14.07.2021 № 95 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної служби посередництва і примирення».

Згідно з пунктом 2 розділу II Методології з метою залучення до процесу ідентифікації та оцінки корупційних ризиків представників громадськості та експертів, які володіють знаннями про внутрішнє і зовнішнє середовище НСПП, а також мають досвід роботи у сфері її діяльності, наказ № 95 від 14 липня 2021 року було розміщено на офіційному веб-сайті НСПП.

Водночас пропозицій від представників громадськості, експертів щодо залучення до процесу оцінки корупційних ризиків у діяльності НСПП не надійшло.

Оцінка корупційних ризиків у діяльності НСПП проводилася Комісією з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми (далі - Комісія), утвореної згідно з наказом НСПП від 19 липня 2021 року № 98 «Про затвердження Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Національної служби посередництва і примирення». Комісія є постійно діючим консультативно-дорадчим органом НСПП. До складу Комісії входять 6 працівників структурних підрозділів апарату НСПП.

До роботи Комісії також залучалися інші працівники НСПП для надання інформації, необхідної для проведення оцінки корупційних ризиків.

Оцінку корупційних ризиків проведено Комісією згідно з робочим планом оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної служби посередництва і примирення, затвердженим заступником голови Комісії 28 липня 2021 року,

в якому визначені об'єкти оцінки корупційних ризиків відповідно до завдань НСПП, визначених Положенням про Національну службу посередництва і примирення, затвердженим Указом Президента України від 17 листопада 1998 року № 1258/98, строки та особи, відповідальні за проведення оцінки корупційних ризиків по кожному об'єкту, а також джерела інформації, методи та способи оцінки корупційних ризиків.

Ідентифікацію корупційних ризиків у діяльності НСПП проведено шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища НСПП на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах і організаційно-управлінській діяльності НСПП.

З метою ідентифікації (виявлення) найбільш вразливих до корупційних ризиків сфер діяльності НСПП, головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції організовано анонімне анкетування працівників НСПП, а також представників громадськості, які взаємодіють з НСПП.

Громадськість та експерти не виявили бажання взяти участі в ідентифікації корупційних ризиків шляхом анонімного анкетування.

Загалом в анонімному анкетуванні взяли участь 45 працівників НСПП.

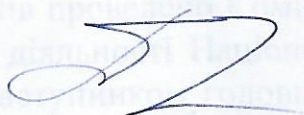
Для проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності НСПП використано такі джерела інформації як: нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність НСПП; аналіз здійснених заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків за попередні періоди; результати перевірок, аудитів, проведених контролюючими органами, а також внутрішніх перевірок; публікації в засобах масової інформації та соціальних мережах; відомості з Єдиного державного реєстру судових рішень, Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, звернення, що надійшли до НСПП від фізичних та юридичних осіб, анкетування працівників НСПП.

При оцінці корупційних ризиків було враховано пропозиції членів Комісії щодо ідентифікації та оцінки корупційних ризиків у діяльності НСПП.

За результатами ідентифікації корупційних ризиків, Комісією ідентифіковано 12 корупційних ризиків у діяльності НСПП, здійснено їх формальне визначення, проаналізовано існуючі заходи контролю, визначено пріоритетність (ступінь) корупційних ризиків.

За результатами оцінки корупційних ризиків в діяльності НСПП Комісією підготовлено звіт, який містить опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності НСПП, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення (додаток 1), та пропозиції щодо заходів з усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків, які викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 2). Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків в діяльності НСПП схвалено на засіданні Комісії, яке відбулося 25 серпня 2021 року (протокол № 2).

Заступник голови Комісії



Оксана ДЕСА

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності НСПП,
чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією
правопорушення**

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
Організація роботи з питань соціально-трудових відносин			
1. Можливість вимагати або отримати посадовою особою неправомірну вигоду за надання /відмову у видачі свідоцтва про підтвердження репрезентативності	Існує можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою НСПП під час вивчення, аналізу, перевірки документів, підготовки висновку та рішення щодо здійснення оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та організацій роботодавців.	Особистий контакт працівників НСПП та представників профспілок, сторони роботодавців під час подання документів для здійснення оцінки відповідності критеріям репрезентативності та її підтвердження. Неефективний внутрішній контроль. Відсутність внутрішньої процедури підготовки висновку щодо видачі свідоцтва про підтвердження репрезентативності.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Національної служби посередництва і примирення, судові процеси за участю Національної служби посередництва і примирення
2. Можливість державного службовця задовольнити приватний інтерес у зв'язку із неврегульованістю окремих положень Закону України "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)".	Можливе зловживання державним службовцем повноваженнями, що може призвести до порушення норм Закону України "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)".	Недосконалість окремих положень Закону в частині обов'язковості виконання рішення примирних органів (трудового арбітражу) та відповідальності за ухилення сторін колективного трудового спору (конфлікту) від участі у примирних процедурах.	Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення. Підрив іміджу та репутації НСПП, судові процеси проти Національної служби посередництва і примирення.
3. Можливість державного службовця задовольнити	Можливість прийняття рішення в умовах реального конфлікту	Недобросовісність особи, яка приймає участь у здійсненні	Вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального

приватний інтерес у здійсненні посередництва і примирення під час вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)	інтересів державним службовцем у зв'язку зі здійсненням посередництва і примирення під час вирішення колективних трудових спорів (конфліктів), в яких не тільки розглядаються всі матеріали, а і готуються рекомендації керівникам центральних або місцевих органів виконавчої влади.	посередництва і примирення під час вирішення колективних трудових спорів (конфліктів). Недостатній контроль або бездіяльність окремих посадових осіб самостійних структурних підрозділів.	конфлікту інтересів; притягнення посадових осіб до дисциплінарної відповідальності; втрата репутації Національної служби посередництва і примирення.
Організація роботи з питань запобігання та виявлення корупції			
4. Можливість неподання чи несвоєчасного подання декларації особи уповноваженої на виконання функцій держави.	Існує можливість неподання чи несвоєчасного подання декларації з метою отримання неправомірної вигоди, у зв'язку з наявністю широкого кола повноважень або недостатній рівень знань антикорупційного законодавства.	Відсутність узгодженої позиції щодо індикаторів, які впливають на кваліфікацію дій суб'єкта декларування за декларування недостовірних відомостей. Недостатньо проведено роз'яснювальної роботи щодо своєчасного подання декларації.	Незаконне притягнення суб'єкта декларування до відповідальності. Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації НСПП.
5. Можливість порушення прав викривачів у зв'язку із не врегульованістю процедури розгляду повідомлень про корупцію.	Можливість прийняття рішення в умовах не врегульованістю процедури розгляду повідомлень про корупцію. Відсутність належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), може призвести до розголошення або використання в інший спосіб службовими особами цієї інформації у своїх інтересах, передачі інформації третім особам, які в свою чергу зможуть чинити тиск на викривача.	Відсутність комплексної системи захисту інформації. Відсутність процедури розгляду повідомлень про корупцію.	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Національної служби посередництва і примирення.
Організаційна діяльність НСПП			
6. Можливість прийняття рішення в умовах реального	Можливість прийняття рішення в умовах реального конфлікту	Відсутність автоматизованої системи реєстрації та	Втрата репутації Національної служби посередництва і

конфлікту інтересів державним службовцем під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень (скарг, пропозицій) громадян тощо.	інтересів державним службовцем у зв'язку з розглядом запитів, повідомлень (листів, пояснень, звернень тощо), в яких не тільки викладається якась інформація стосовно суб'єкта звернення, будь-якої іншої особи, та одночасно оскаржуються дії або бездіяльність окремих посадових осіб.	опрацювання документів у органі влади (із можливістю аудиту роботи з кожним документом). Невстановлення контролю (або недостатній контроль) з боку керівництва за опрацюванням запитів, звернень (у тому числі в частині своєчасності та повноти відповіді, а також достовірності даних, які у ній зазначаються).	примирення, притягнення посадових осіб до дисциплінарної відповідальності.
Управління персоналом			
7. Можливість впливу з боку посадових або інших осіб (членів конкурсної комісії, адміністратора) на результати конкурсного відбору на зайняття посад державної служби.	Існує можливість тиску з боку посадових осіб на членів конкурсної комісії з метою прийняття позитивного рішення щодо учасника конкурсу.	Недостатній внутрішній контроль за діяльністю конкурсної комісії.	Можливі фінансові втрати. Притягнення посадових осіб служби до відповідальності, втрата репутації Національної служби посередництва і примирення, оскарження в судовому порядку результатів конкурсу.
Матеріально-технічне забезпечення			
8. Можливість для використання матеріальних ресурсів в особистих цілях.	Наявність у працівників відділу фінансів, бухгалтерського обліку та матеріального забезпечення приватного інтересу у використанні матеріальних ресурсів в особистих цілях.	Невстановлення контролю (або недостатній контроль) за використанням фінансових та матеріальних ресурсів (у тому числі обсягами їх списання).	Втрата репутації Національного агентства, необґрунтовані фінансові витрати
Публічні закупівлі			
9. Ймовірність встановлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі.	Встановлення дискримінаційних умов тендерної документації, орієнтованої на заздальгідь визначеного учасника, що звужує коло потенційних учасників та/або унеможливорює перемогу постачальників, які можуть запропонувати роботу/товар/послугу кращої якості за нижчої ціни.	Наявність дискреційних повноважень щодо розробки тендерної документації Недобросовісність посадових осіб. Недостатність заходів оперативного реагування на порушення у проведенні процедури закупівель.	Втрата репутації серед сторін безпосередніх контактів. Фінансові втрати. Вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією. Притягнення посадових осіб до адміністративної відповідальності.

10. Поділ предмету закупівлі	Здійснення закупівель, що може призводити до необґрунтовано високих фінансових витрат, сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення.	Неврегульованість внутрішньої процедури проведення закупівель.	Втрата репутації Національного агентства, необґрунтовані фінансові витрати.
Організація правової роботи			
11. Можливість отримання неправомірної вигоди під час здійснення аналізу та надання правової оцінки нормативно-правовим документам НСПП	Ймовірність отримання посадовими особами неправомірної вигоди під час проведення процедури погодження. Виникнення негативних правових наслідків у разі застосування таких нормативно-правових актів.	Недостатність відповідного досвіду застосування знань працівниками НСПП. Відсутність акту, який встановлює процедуру погодження проєктів нормативно-правових актів (або ж недосконалість такого акту).	Втрата репутації НСПП, судові процеси проти Національної служби посередництва і примирення. Значні фінансові втрати.
12. Можливе задоволення працівниками відділу правового забезпечення приватних інтересів під час безпосереднього представництва інтересів Національної служби посередництва і примирення в суді.	Працівники відділу правового забезпечення під впливом зацікавлених осіб можуть задовольнити свої приватні інтереси під час безпосереднього представництва інтересів Національної служби посередництва і примирення в судах.	Можлива недоброчесність працівника відділу правового забезпечення, який здійснює представництво інтересів НСПП у суді. Вчинення на власний розсуд процесуальних дій представниками підрозділу правового забезпечення.	Необґрунтовані судові рішення у справах, в яких однією зі сторін є НСПП, за наслідком чого можливе порушення законних прав та інтересів НСПП.

ТАБЛИЦЯ
Оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1. Можливість вимагати або одержати неправомірну вигоду за надання /відмову у видачі свідоцтва про підтвердження репрезентативності.	Середня	Автоматизація процедури подання документів на видачу свідоцтва про підтвердження репрезентативності. Здійснення контролю уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції, шляхом проведення моніторингу прийнятих рішень.	Відділ правового забезпечення НСПП (Акімов О.О.) Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)	IV квартал 2021 року	Не потребує додаткових фінансових витрат.	Автоматизована процедура подання документів на видачу свідоцтва про підтвердження репрезентативності. Запроваджено систематичний контроль, уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції шляхом проведення моніторингу прийнятих рішень.
2. Можливість державного	Середня	Розробка пропозицій щодо внесення змін	Відділ правового	I квартал 2021 року	Не потребує додаткових	Внесені пропозиції щодо удосконалення порядку

службовця задовольнити приватний інтерес у зв'язку із неврегульованістю окремих положень Закону України "Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)".		до розділу II Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» в частині визначення сторін колективного трудового спору (конфлікту), обов'язковості виконання рішень примирних органів, відповідальності за ухилення від участі у примирних процедурах.	забезпечення НСПП (Акімов О.О.).		фінансових витрат.	вирішення КТС(К) до розділу II Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» в частині визначення сторін колективного трудового спору (конфлікту), обов'язковості виконання рішень примирних органів, відповідальності за ухилення від участі у примирних процедурах, до Офісу Президента України.
3. Можливість державного службовця задовольнити приватний інтерес у здійсненні посередництва і примирення під час вирішення колективних трудових спорів (конфліктів).	Середня	Здійснення постійного контролю керівництвом, шляхом проведення вибіркового моніторингу прийнятих рішень. Проведення роз'яснювальної роботи з членами примирної комісії щодо порядку вирішення КТС(К), обов'язки й права сторін КТС(К)	Відділ правового забезпечення НСПП (Акімов О.О.). Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)	I квартал 2022 року	Не потребує додаткових фінансових витрат.	Працівниками відділу правового забезпечення впроваджено моніторинг прийнятих рішень, про його результати інформується керівництво НСПП для прийняття управлінських рішень (за необхідності). Проводиться роз'яснювальна робота з членами примирної комісії щодо порядку вирішення КТС(К), обов'язки й права сторін КТС(К)
4. Можливість неподання чи	Низька	Розробка порядку взаємодії	Головний спеціаліст з	Березень 2022 року	В межах наявних	Підготовлено Порядок, який регламентує процес

несвоєчасного подання декларації особи уповноваженої на виконання функцій держави.		структурних підрозділів НСПП з питань організації контролю подання декларацій	питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)		ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	здійснення заходів фінансового контролю.
5. Можливість порушення прав викривачів у зв'язку із неврегульованістю процедури розгляду повідомлень про корупцію.	Низька	Розробка порядку розгляду повідомлень про корупцію. Встановлення комплексної системи захисту інформації.	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)	I квартал 2022	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Розроблено порядок розгляду повідомлень про корупцію. Встановлено комплексну систему захисту інформації.
6. Можливість прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів державним службовцем під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень (скарг, пропозицій) громадян тощо.	Низька	Посилення контролю з боку керівництва за опрацювання запитів, звернень в частині своєчасності та повноти відповіді, а також достовірності даних, які у ній зазначаються. Запровадження автоматизованої системи реєстрації та опрацювання запитів на публічну інформацію та звернення громадян тощо.	Сектор управління персоналом забезпечення НСПП (Мидловець С.В.) Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)	Грудень 2021	Не потребує додаткових фінансових витрат.	Запроваджено систематичний контроль керівництвом, шляхом проведення моніторингу опрацювання документів. Встановлено автоматизовану систему реєстрації та опрацювання документів.
7. Можливість впливу з боку посадових або інших осіб (членів конкурсної комісії,	Висока	Попередження про персональну відповідальність кожного працівника, залученого до	Сектор управління персоналом (Мидловець С.В.)	Під час проведення конкурсів	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розроблено пам'ятку про персональну відповідальність за порушення антикорупційного

адміністратора) на результати конкурсного відбору на зайняття посад державної служби.		проведення конкурсного відбору, за порушення антикорупційного законодавства та розголошення інформації, яка стала йому відома в зв'язку з проведенням конкурсу. Залучення головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції, громадськості, експертів до засідань конкурсної комісії; відеофіксація засідань комісії тощо.	Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)			законодавства та обов'язок повідомлення керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб. Ознайомлення з пам'яткою всіх членів конкурсної комісії та працівників сектору управління персоналом. Оновлено склад конкурсної комісії.
8. Можливість для використання матеріальних ресурсів в особистих цілях.	Низька	Проводити контрольну звірку щодо цільового використання державного майна. Розробити інструкцію про порядок здійснення контролю за використанням матеріальних ресурсів та державних коштів, що передбачатиме процедуру внутрішнього контролю з боку	Відділ фінансів, бухгалтерського обліку і звітності та матеріального забезпечення (Сухенко М.В.) Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)	1 раз у квартал	В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує.	Складено акт звірки цільового використання державного майна. Затвердження інструкції про порядок здійснення контролю за використанням матеріальних ресурсів та державних коштів, що передбачатиме процедуру внутрішнього контролю з боку уповноваженого особи з питань запобігання та виявлення корупції за використанням

		уповноваженого особи з питань запобігання та виявлення корупції за використанням (списанням) матеріальних цінностей.				(списанням) матеріальних цінностей.
9. Ймовірність встановлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі.	Середня	Проведення аналізу ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними, порівняно з іншими закупівлями цього замовника. Залучення головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції до аналізу тендерної документації в окремих закупівлях.	Відділ фінансів, бухгалтерськог о обліку і звітності та матеріального забезпечення (Сухенко М.В.) Відділ правового забезпечення НСПП (Данілова О.Л.). Тендерний комітет Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)	Під час проведення закупівель.	Фінансові втрати наявні, але незначні.	Розроблено алгоритм планування закупівель та здійснено аналіз ринку та пропозицій на підготовчому етапі закупівель. Забезпечено належний контроль з боку голови тендерного комітету за проведенням процедури публічної закупівлі. Залучено головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції до аналізу тендерної документації в окремих закупівлях.
10. Поділ предмету закупівлі.	Середня	Внести зміни до розпорядчого документу, який врегулює процедуру проведення	Відділ фінансів, бухгалтерськог о обліку і звітності та матеріального	I квартал – 2022 року	Фінансові втрати наявні, але незначні.	Внесено зміни до розпорядчого документу, який врегулює процедуру проведення закупівель.

		закупівель. Розробити алгоритм планування закупівель. Здійснювати аналіз річного плану закупівель та контроль за пропозиціями на підготовчому етапі.	забезпечення (Сухенко М.В.) Відділ правового забезпечення НСПП (Данілова О.Л.). Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.) Тендерний комітет		В межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребу	Розроблено алгоритм планування закупівель та здійснено аналіз річного плану закупівель та контроль за його пропозиціями на підготовчому етапі.
11. Можливе некваліфіковане надання правової оцінки нормативно-правовим документам НСПП.	Середня	Розробка та затвердження (внесення змін до) акту, який визначить порядок дій його посадових осіб щодо врегулювання процедури перевірки проєктів документів на відповідність законодавству.	Відділ правового забезпечення НСПП (Акімов О.О.). Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)	Під час перевірки проєктів документів	Не потребує додаткових фінансових витрат.	Розроблено та затверджено акт, яким буде врегульовано процедуру перевірки проєктів документів НСПП на відповідність чинному законодавству.
12. Можливе задоволення працівниками відділу правового забезпечення	Низька	Узагальнення судової практики у справах за участю НСПП	Відділ правового забезпечення НСПП (Акімов О.О.),	Під час представлення інтересів НСПП в судах	Не потребує додаткових фінансових витрат.	Узагальнена судова практика у справах за участю НСПП. Підвищено кваліфікацію посадових осіб, які

приватних інтересів під час безпосереднього представництва інтересів Національної служби посередництва і примирення в суді.		Підвищення кваліфікації посадових осіб, які виконують повноваження представництва інтересів НСПП у судах Участь за рішенням керівника юридичного підрозділу у судових засіданнях у пріоритетних справах не менше як двох працівників.	структурні підрозділи НСПП, Головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції (Білоусова В.М.)			виконують повноваження представництва інтересів НСПП у судах. Відсутні випадки задоволення приватного інтересу під час безпосереднього представництва інтересів Національної служби посередництва і примирення в суді.
---	--	--	---	--	--	---