Додаток 6
до Методології управління корупційними ризиками

(пункт 9 глави 5 розділу ІІІ)

**ПРИКЛАД**

 **методики визначення розміру потенційних втрат організації від реалізації корупційного ризику**[[1]](#footnote-1)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Бал** | **Очікувані майнові втрати організації або розмір незаконного збагачення працівника організації від реалізації корупційного ризику** | **Вид юридичної відповідальності, до якої може бути притягнуто працівника організації у разі реалізації корупційного ризику** | **Очікувані репутаційні втрати організації, її працівників від реалізації корупційного ризику** | **Очікувана шкода, яка може бути завдана охоронюваним законом державним, суспільним інтересам від реалізації корупційного ризику** |
| 4 | перевищують 1 000 000 грн | кримінальна, цивільна | репутаційні втрати на загальнодержавному та міжнародному рівні, втрата довіри більшості населення та зовнішніх заінтересованих сторін | загроза державному суверенітету, територіальній цілісності; порушення окремих прав і свобод людини і громадянина, окремих прав і законних інтересів юридичних осіб; порушення демократичних засад функціонування держави; порушення (загроза порушенню) міжнародних угод, стороною яких є держава Україна, гальмування соціально-економічних реформ; уповільнення економічного зростання, забруднення навколишнього середовища;правовий нігілізм тощо |
| 3 | від 100 000 до 1 000 000 грн  | кримінальна | репутаційні втрати на загальнодержавному рівні, втрата довіри більшості населення та зовнішніх заінтересованих сторін | зниження ефективності державного управління у відповідній галузі  |
| 2 | від 10 000 до 100 000 грн | адміністративна | репутаційні втрати на локальному рівні, втрата довіри деяких із зовнішніх заінтересованих сторін | моральна шкода, завдана окремим громадянам |
| 1 | до 10 000 грн | дисциплінарна | репутаційні втрати організації, втрата довіри внутрішніх заінтересованих сторін | шкода відсутня |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. Залежно від контексту організації робоча група може визначати інші показники потенційних втрат організації від реалізації корупційного ризику, відмінні від показників, наведених у цьому прикладі. [↑](#footnote-ref-1)