

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства культури
та інформаційної політики України

«13» січня 2022 року № 7

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
Міністерства культури та інформаційної політики України
на 2021-2022 роки**

**I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії
корупції, заходи з її реалізації та заходи з виконання антикорупційної
стратегії та державної антикорупційної програми**

Загальна політика Міністерства культури та інформаційної політики України (далі - МКІП) щодо запобігання та виявлення корупції у сфері культури ґрунтуються на усвідомленні того, що суспільство повинно мати впевненість у добросердечності МКІП, його спроможності ефективно формувати та забезпечувати реалізацію державної політики у сферах культури, державної мовної політики, популяризації України у світі, державного іномовлення, інформаційного суверенітету України (у частині повноважень з управління цілісним майновим комплексом Українського національного інформаційного агентства "Укрінформ") та інформаційної безпеки, а також забезпечувати формування та реалізацію державної політики у сферах кінематографії, відновлення та збереження національної пам'яті, міжнаціональних відносин, релігії та захисту прав національних меншин в Україні, мистецтв, охорони культурної спадщини, музеїної справи, вивезення, ввезення і повернення культурних цінностей.

Антикорупційну програму Міністерства культури та інформаційної політики України на 2021-2022 роки (далі - Антикорупційна програма) розроблено на виконання вимог статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон) з урахуванням Положення про Міністерство культури та інформаційної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 жовтня 2019 року № 885 (далі - Положення), Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції (далі - НАЗК) від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539, Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади (далі - Методологія), затвердженої рішенням НАЗК від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованої у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням НАЗК від 19 січня 2017 року № 31.

Відповідно до пункту 3 Положення основними завданнями МКІП є:

- 1) забезпечення формування та реалізація:
державної політики у сферах культури та державної мовної політики;

державної політики у сферах інформаційного суверенітету (у частині повноважень з управління цілісним майновим комплексом Українського національного інформаційного агентства «Укрінформ»), інформаційної безпеки України;

державної політики у сфері державного іномовлення;

державної політики у сферах популяризації України в світі, стратегічних комунікацій, зокрема з питань поширення суспільно важливої інформації в Україні та за її межами;

2) забезпечення формування та реалізації державної політики у сферах кінематографії, відновлення та збереження національної пам'яті, міжнаціональних відносин, релігії та захисту прав національних меншин, мистецтв, охорони культурної спадщини, музеїної справи, вивезення, ввезення і повернення культурних цінностей;

3) забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері телебачення і радіомовлення, інформаційній та видавничій сфері;

4) участь у формуванні та реалізації державної політики з питань тимчасово окупованих територій України у Донецькій та Луганській областях, Автономній Республіці Крим і м. Севастополі та населення, що на них проживає, з метою їх реінтеграції в єдиний культурний та інформаційний простір України.

Загальна відомча політика щодо запобігання та протидії корупції у сфері культури та інформаційної політики ґрунтуються на принципах законності, прозорості, доступності, неупередженості, політичної нейтральності, толерантності, дотримання етичних норм.

Також загальна відомча політика щодо запобігання та протидії корупції у сфері культури та інформаційної політики ґрунтуються на необхідності:

1) забезпечення добросовісності працівників МКП, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління МКП;

2) забезпечення прозорості діяльності МКП, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління МКП;

3) раціонального та ефективного використання бюджетних коштів у сфері культури та інформаційної політики.

Заходи з мінімізації корупційних ризиків під час реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері культури та інформаційної політики та заходи, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, визначено з урахуванням особливостей правового статусу, сфери компетенції та обсягу повноважень МКП і наведено у Звіті за результатами проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства культури та інформаційної політики України (додається) до Антикорупційної програми. Здійснення заходів з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері культури та інформаційної політики та заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, забезпечується з додержанням системного підходу і належної вимогливості до організацій їх виконання.

Головною метою Антикорупційної програми є вжиття додаткових і посилення діючих заходів, спрямованих на ефективне й дієве запобігання

корупції в усіх сферах діяльності МКП, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління, шляхом:

консультування працівників апарату МКП та підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління МКП з питань дотримання вимог законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом;

зниження «людського фактору» та збільшення прозорості й ефективності у відносинах відомства з інститутами громадянського суспільства через впровадження електронних процедур проведення конкурсів;

забезпечення якісного добору персоналу на засадах прозорого та неупередженого конкурсного відбору;

моніторинг та контроль за виконанням працівниками апарату МКП та підприємствами, установами та організаціями, що належать до сфери управління МКП, актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом;

здійснення перевірки своєчасності подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що подаються особами, які працюють (працювали) в апараті МКП у порядку, визначеному НАЗК;

забезпечення викривачам умов для здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону шляхом заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

опрацювання проектів наказів з основної діяльності, адміністративно-господарських, кадрових питань з метою виявлення корупційних чинників, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

ведення обліку працівників апарату МКП, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

реалізація антикорупційної програми МКП та її періодичний перегляд з урахуванням ідентифікованих ризиків;

забезпечення відкритості та прозорості механізмів розподілу бюджетних коштів через вдосконалення нормативно-правової бази МКП;

забезпечення дотримання та виконання на постійній основі антикорупційних механізмів, вимог та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції», через проведення регулярних навчань персоналу та організації дієвої роботи внутрішніх каналів повідомлення про порушення вимог цього Закону;

здійснення інших заходів, визначених чинним законодавством України.

Положення Антикорупційної програми є обов'язковими для виконання усіма працівниками МКП.

Засади загальної політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності МКП ґрунтуються на необхідності виявлення:

групи основних причин допущення порушень і неефективного управління державними ресурсами та їх впливу на результати діяльності органів публічного сектору;

ознак неефективних управлінських рішень з подальшим здійсненням оцінки корупційних ризиків;

причинно-наслідкових зв'язків, які можуть свідчити про наявність корупційної складової, що сприяла допущенню виявленіх порушень;

типу порушень і недоліків.

Таким чином, заходами з реалізації загальної політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності МКІП визначено:

здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом опрацювання уповноваженим підрозділом проектів нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів МКІП щодо наявності корупційних ризиків та відповідності законодавству;

здійснення контролю за дотриманням посадовими особами МКІП під час виконання посадових обов'язків загальноетичних норм поведінки, ввічливості у стосунках з громадянами, керівниками, колегами та підлеглими;

проведення службових розслідувань та вжиття заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, повідомлення про такі випадки спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції;

виявлення ризиків, які негативно впливають на виконання функцій і завдань в апараті МКІП та на підпорядкованих підприємствах, установах, організаціях та здійснення оцінки щодо наявності корупційної складової;

забезпечення конфіденційності інформації про осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, або про факти підбурення їх до вчинення корупційних правопорушень;

інформування посадових осіб про випадки вчинення корупційних правопорушень в МКІП, на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери його управління;

забезпечення доступу до публічної інформації та дотримання принципів прозорості та неупередженості при публічному висвітлюванні на офіційному вебсайті суспільно важливої інформації з діяльності Міністра культури та інформаційної політики України;

забезпечення доступу громадськості до обговорення проектів нормативно-правових актів МКІП;

створення умов невідворотності відповідальності осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

організація на постійній основі заходів навчального та методичного характеру щодо застосування і виконання положень антикорупційного законодавства України із посадовими та службовими особами МКІП та підприємств, установ і організацій, що належать до сфери його управління;

здійснення контролю за дотриманням вимог фінансового контролю службовими та посадовими особами МКІП;

організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти порушень вимог Закону.

Після затвердження Антикорупційної стратегії та державної програми з її виконання протягом 30 календарних днів до Антикорупційної програми будуть включені заходи з виконання Антикорупційної стратегії та державної програми з її виконання.

ІІ. Оцінка корупційних ризиків у діяльності МКП, причини, що їх породжують, умови, що їм сприяють, та заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків

Оцінку корупційних ризиків проведено відповідно до Методології, наказу Міністерства культури та інформаційної політики України від 30.03.2021 року №234 «Про проведення оцінки корупційних ризиків», Комісією з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми Міністерства культури та інформаційної політики України (далі - Комісія).

Комісія утворена відповідно до наказу Міністерства культури та інформаційної політики України від 28.04.2021 року №303 «Про утворення Комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання Антикорупційної програми Міністерства культури та інформаційної політики України».

До складу Комісії входить 17 працівників структурних підрозділів апарату МКП. До роботи Комісії також залучались інші працівники МКП, які надавали необхідну для проведення оцінки корупційних ризиків інформацію.

З метою забезпечення всебічної та об'єктивної оцінки корупційних ризиків, залучення до неї представників громадськості, наказ Міністерства культури та інформаційної політики України від 30.03.2021 року №234 «Про проведення оцінки корупційних ризиків» розміщено на вебсайті МКП в рубриці «Оголошення».

Оцінку корупційних ризиків проведено Комісією згідно з робочим планом комісії з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Міністерства культури та інформаційної політики України, затвердженим заступником голови Комісії 17 листопада 2021 року, в якому визначені об'єкти оцінки корупційних ризиків відповідно до завдань МКП, визначених Положенням, строки та особи, відповідальні за проведення оцінки корупційних ризиків по кожному об'єкту, а також джерела інформації, методи та способи оцінки корупційних ризиків.

Ідентифікацію корупційних ризиків у діяльності МКП проведено шляхом дослідження (аналізу) зовнішнього та внутрішнього середовища МКП на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у нормативно-правових актах і організаційно-управлінській діяльності МКП.

Для проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності МКП використано такі джерела інформації як: нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність МКП, аналіз здійснених заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків за попередні періоди, результати перевірок, аудитів, проведених контролюючими органами, а також внутрішніх

перевірок; публікації в засобах масової інформації та соціальних мережах, відомості з Єдиного державного реєстру судових рішень, Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, звернення, що надійшли до МКП від фізичних та юридичних осіб.

За результатами ідентифікації корупційних ризиків Комісією ідентифіковано 19 корупційних ризиків у діяльності МКП, здійснено їх формальне визначення, проаналізовано існуючі заходи контролю, визначено пріоритетність (ступінь) корупційних ризиків.

За результатами оцінки корупційних ризиків в діяльності МКП Комісією підготовлено звіт, який містить опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності МКП, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, та пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків, які викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення. Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків в діяльності Міністерства культури та інформаційної політики України схвалено на засіданні Комісії.

Відповідно до пункту 4 розділу V Методології наказом МКП від 30.06.2021 № 482 «Про затвердження Звіту за результатами проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства культури та інформаційної політики України» (у редакції наказу МКП від 31.12.2021 № 1044 «Про внесення змін до Звіту за результатами проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства культури та інформаційної політики України») затверджено Звіт за результатами проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства культури та інформаційної політики України (додається).

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

З метою проведення серед посадових осіб МКП організаційно та роз'яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції з сектором з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами МКП будуть проведені наступні заходи:

надання працівникам МКП роз'яснень щодо застосування антикорупційного законодавства;

систематичне оновлення антикорупційних матеріалів на офіційному вебсайті МКП;

надання допомоги працівникам апарату МКП у заповненні декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

проведення навчання з питань запобігання корупційним проявам з урахуванням питань, що надходитимуть до уповноваженого підрозділу від структурних підрозділів МКП (за потреби).

У разі організації Національним агентством з питань запобігання корупції, Національним агентством України з питань державної служби чи Міністерством юстиції України семінарів, круглих столів та інших навчальних заходів з питань

основних положень та вимог антикорупційного законодавства буде забезпечена участь працівників МКІП у таких навчаннях.

Для поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування вживаються такі заходи, як ознайомлення з Антикорупційною програмою всіх працівників апарату МКІП, керівників та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції державних підприємств, установ та організацій сфери управління МКІП, оприлюднення Антикорупційної програми та звітів про її виконання на офіційному вебсайті МКІП, ознайомлення працівників МКІП про зміни в антикорупційному законодавстві з використанням внутрішнього порталу МКІП.

План-графік навчальних заходів з антикорупційної тематики у МКІП на 2021-2022 роки із зазначенням переліку тем, строків проведення, цільової аудиторії, осіб, відповідальних за проведення заходу, визначено у додатку.

IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми

Моніторинг виконання Антикорупційної програми полягає у фіксуванні прогресу та фактів виконання заходів, передбачених у Антикорупційній програмі, а саме: заходів з реалізації зasad загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходів з усунення (мінімізації) корупційних ризиків та навчальних заходів.

Суб'єктом, відповідальним за здійснення моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми, є Комісія.

Комісія не рідше ніж один раз на квартал проводить моніторинг виконання Антикорупційної програми.

Особи, відповідальні за виконання заходів, визначених у додатку 2 до Звіту з оцінки корупційних ризиків у діяльності Міністерства культури та інформаційної політики України, щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом, надають Сектору з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами інформацію про результати виконання відповідних заходів.

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами забезпечує узагальнення наданої інформації та щоквартально до 15 числа місяця, наступного за звітним періодом, подає її на розгляд Комісії.

Комісія не рідше ніж один раз на півріччя проводить оцінку виконання Антикорупційної програми.

Для здійснення моніторингу та оцінки ефективності виконання Антикорупційної програми Комісія має право одержувати в установленому порядку від структурних підрозділів апарату МКІП, державних підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління МКІП інформацію, необхідну для виконання поставлених перед нею завдань, залучати в установленому порядку працівників структурних підрозділів МКІП, які не входять до її складу.

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами готує Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми. Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми розміщується на офіційному вебсайті МКП.

Оцінка ефективності виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, проводиться з урахуванням таких критеріїв:

- 1) своєчасність виконання;
- 2) повнота реалізації закріплених у ній заходів;
- 3) ефективність виконання.

Захід вважається виконаним своєчасно у разі дотримання строків виконання, визначених Антикорупційною програмою.

Захід вважається виконаним у повному обсязі у разі досягнення очікуваних результатів.

Захід вважається виконаним ефективно у разі:

створення умов для мінімізації ідентифікованого корупційного ризику у зв'язку із реалізацією заходу, визначеного Антикорупційною програмою;
усунення ідентифікованого корупційного ризику у зв'язку із реалізацією заходу, визначеного Антикорупційною програмою.

У разі порушення строків, невиконання чи часткового виконання заходу, виявлення неефективності вжитих заходів Комісія з'ясовує обставини, що стали причиною такого невиконання чи часткового виконання, неефективності заходів, та готує пропозиції щодо здійснення корегування Антикорупційної програми.

Антикорупційна програма переглядається у разі:

затвердження Антикорупційної стратегії і державної програми з її виконання;

внесення змін до законодавства, в тому числі антикорупційного, що впливають на діяльність МКП;

за результатами проведеного моніторингу виконання Антикорупційної програми (у разі потреби);

встановлення за результатами проведеної оцінки виконання неефективності передбачених Антикорупційною програмою заходів;

ідентифікації (виявлення) нових корупційних ризиків у діяльності МКП за результатом оцінки корупційних ризиків;

надання НАЗК обов'язкових для розгляду пропозицій.

Рішення про внесення змін до Антикорупційної програми приймає Міністр культури та інформаційної політики України.

**Завідувач сектору з питань запобігання
та виявлення корупції і взаємодії з
правоохоронними органами**

Падалко Д.В.

Додаток
до Антикорупційної програми Міністерства
культури та інформаційної політики України на
2021-2022 роки

**План-графік
навчальних заходів з антикорупційної тематики у МКІП на 2021-2022 роки**

№	Тема	Аудиторія	Час проведення	Особи, відповідальні за проведення заходу
1	Правове регулювання діяльності уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції	Уповноважені особи підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління МКІП	II квартал 2022 року	Падалко Д.В. Светюха О.С.
2	Застосування положень Закону України «Про запобігання корупції» в частині заходів фінансового контролю	Служbowi та посадовi особи МКІП	I квартал 2022 року	Падалко Д.В. Светюха О.С.
3	Викривачі корупції. Особливості розгляду повідомлень про корупцію та проведення їх перевірок	Служbowi та посадовi особи МКІП, уповноважені особи підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління МКІП	I квартал 2022 року	Падалко Д.В. Светюха О.С.
4	Поняття конфлікту інтересів, запобігання його виникненню та шляхи врегулювання	Уповноважені особи підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління МКІП, служbowi та посадовi особи МКІП	II квартал 2022 року	Падалко Д.В. Светюха О.С.
5	Етична поведінка державного службовця	Служbowi та посадовi особи МКІП	III квартал 2022 року	Падалко Д.В. Светюха О.С.
6	Обмеження щодо одержання подарунків	Служbowi та посадовi особи МКІП	IV квартал 2022 року	Падалко Д.В. Светюха О.С.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства культури
та інформаційної політики України

«31» грудня 2021 року № 1044

**Звіт
за результатами проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності
Міністерства культури та інформаційної політики України**

На виконання статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року №126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року №1718/29848 (далі - Методологія), Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379 зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за №87/31539, відповідно до наказу Міністерства культури та інформаційної політики України від 30 березня 2021 року №234 «Про проведення оцінки корупційних ризиків» прийнято рішення про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності МКП в 2021-2022 роках.

З метою забезпечення всебічної та об'єктивної оцінки корупційних ризиків, залучення до неї представників громадськості наказ Міністерства культури та інформаційної політики України від 30 березня 2021 року №234 «Про проведення оцінки корупційних ризиків» розміщено на сайті МКП в рубриці «Оголошення».

Комісією з проведення оцінки корупційних ризиків у МКП відповідно до пункту 4 розділу II Методології складено та затверджено робочий план оцінки корупційних ризиків у діяльності МКП на 2021–2022 роки (далі – робочий план), в якому визначено такі об'єкти оцінки корупційних ризиків:

- формування та реалізація державної політики у сферах культури та державної мовної політики;
- формування та реалізація державної політики у сферах інформаційного суверенітету, інформаційної безпеки України;
- формування та реалізація державної політики у сферах популяризації України в світі, стратегічних комунікацій, зокрема з питань поширення суспільно важливої інформації в Україні та за її межами;
- забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері мистецтв та кінематографії;
- забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері міжнаціональних відносин, релігії та захисту прав національних меншин;

- забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері туризму та курортів (крім здійснення державного нагляду (контролю) у сфері туризму та курортів);
- забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері охорони культурної спадщини, музейної справи, вивезення, ввезення і повернення культурних цінностей;
- система внутрішнього контролю;
- управління персоналом;
- проведення процедур закупівель.

Комісією з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Міністерства культури та інформаційної політики України відповідно до вищезгаданої Методології та робочого плану здійснено ідентифікацію корупційних ризиків у діяльності МКП, їх формальне визначення та проведено оцінку виявлених корупційних ризиків.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності МКП на 2021–2022 роки підготовлено:

опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності МКП, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного чи пов’язаного з корупцією правопорушення (додаток 1);

пропозиції стосовно заходів з усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків, які викладені в таблиці оцінених корупційних ризиків у діяльності МКП та заходів щодо їх усунення (додаток 2).

**Завідувач сектору з питань запобігання
та виявлення корупції і взаємодії з
 правоохоронними органами**

Падалко Д.В.



Додаток 1
до Звіту за результатами проведення оцінки
корупційних ризиків у діяльності Міністерства
культури та інформаційної політики України

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Міністерства культури та інформаційної політики України, чинники
корупційних ризиків та можливі наслідки корупційних правопорушень, пов'язаних з корупцією**

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1. Можливість посадових осіб, які здійснюють видачу документів дозвільного характеру у сфері охорони культурної спадщини, зловживати повноваженнями з метою сприяння у видачі, переоформленні, анулюванні документів дозвільного характеру за неправомірну вигоду	Посадові особи органів охорони нерухомої культурної спадщини можуть отримати неправомірну вигоду від забудовників, за сприяння в отриманні дозвільної документації на містобудівну діяльність. Ключовою проблемою, яка наразі існує, є питання гармонізації положень Закону України «Про охорону культурної спадщини» та Закону України «Про регулювання містобудівної діяльності».	Недосконалість законодавства у сфері нерухомої культурної спадщини. Відсутність підстав для відмови у наданні адміністративних послуг у сфері нерухомої культурної спадщини. Нечіткий розподіл функцій між органами охорони культурної спадщини різного рівня.	Ризик втрати репутації. Судові процеси проти МКП. Ризики пошкодження, руйнування та втрати об'єктів культурної спадщини чи історико-цінних територій.

Продовження
додатка 1

2

4

	Посадовими особами органів охорони культурної спадщини	будівництва на таких захищених територіях.	Відсутність функцій нагляду через недосконалість системи державного контролю у сфері охорони культурної спадщини, за дотриманням органами охорони культурної спадщини законодавства у сфері охорони культурної спадщини.	Відсутність єдиних засад формування єдиної інформаційно-телекомунікаційної системи, що забезпечує створення, перегляд, відправлення, прийняття, збирання, внесення, накопичення, обробку, використання, розгляд, зберігання, захист, облік та надання інформації у сфері охорони культурної спадщини	Репутаційні втрати МКП
2. Можливість отримання неправомірної витоди членами конкурсної комісії під час проведення конкурсу на зайняття посад державної служби у МКП	Під час проведення конкурсу на зайняття посад державної служби у МКП існує ймовірність прийняття неправомірної вигоди членом конкурсної комісії за прийняття конкурсу на зайняття посад державної служби у МКП	Приватний інтерес членів конкурсної комісії	Можливі судові процеси проти МКП або його посадових осіб	Відсутність прозорості проведення конкурсу	Недостатній контроль за роботою комісії під час проведення конкурсу

<p>3. Можливість отримання неправомірної вигоди членами конкурсної комісії під час проведення конкурсу на зайняття посад керівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфера управління МКП</p> <p>Під час проведення конкурсу на зайняття посад керівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління МКП Існує ймовірність прийняття неправомірної вигоди членом конкурсної комісії за прийняття ним рішення на користь певного кандидата до сфери управління МКП</p>	<p>Приватний інтерес членів конкурсної комісії</p> <p>Відсутність прозорості проведення конкурсу</p> <p>Недостатній контроль за роботою комісії під час проведення конкурсу</p>	<p>Репутаційні втрати МКП</p> <p>Можливі судові процеси проти МКП або його посадових осіб</p> <p>Вчинення корупційного правопорушення</p>
<p>4. Можливість задоволення приватного інтересу членами Експертної ради при МКП з відбору кінопроектів під час надання державної фінансової підтримки на виробництво (створення) та розповсюдження фільмів патріотичного спрямування</p>	<p>Член Експертної ради з метою задоволення приватного інтересу може приймати рішення на користь окремих компаній, з якими він пов'язаний</p>	<p>Відсутність прозорості проведення конкурсу</p> <p>Недостатній контроль за роботою комісії під час проведення конкурсу</p> <p>Приватний інтерес членів Експертної ради.</p>
<p>5. Можливість задоволення приватного інтересу членами конкурсної комісії з відбору членів Експертної ради у зв'язку з участю представників компаній, з якими після язані членів конкурсної комісії</p>	<p>Задоволення приватного інтересу членами конкурсної комісії з відбору членів Експертної ради у зв'язку з участю представників компаній, з якими після язані членів конкурсної комісії</p>	<p>Відсутність прозорості проведення конкурсу</p> <p>Недостатній контроль за роботою комісії під час проведення конкурсу</p> <p>Приватний інтерес членів конкурсної комісії</p>

<p>6. Можливість отримання членами конкурсної комісії неправомірної вигоди під час відбору членів Ради з державної підтримки кінематографії</p> <p>Задоволення приватного інтересу чи можливість отримання неправомірної вигоди членами конкурсної комісії з відбору членів Ради з державної підтримки кінематографії у зв'язку з участю представників компаній, з якими пов'язані члени конкурсної комісії</p>	<p>Приватний інтерес членів конкурсної комісії</p> <p>Відсутність прозорості проведення конкурсу</p> <p>Недостатній контроль за роботою комісії під час проведення конкурсу</p>	<p>Можливі судові процеси проти МКП або його посадових осіб</p> <p>Вчинення корупційного правопорушення</p>	<p>Репутаційні втрати МКП</p> <p>Можливі судові процеси проти МКП або його посадових осіб</p> <p>Вчинення корупційного правопорушення</p>
<p>7. Зловживання відповідальними посадовими особами МКП службовим становищем під час здійснення контролльних функцій за виконанням договорів оренди та використанням переданого в оренду державного майна</p>	<p>Можливе отримання незаконної вигоди працівниками МКП, які здійснюють контроль за виконанням договорів оренди та використанням переданого в оренду державного майна, за не фіксацію порушень, виявлених під час здійснення контролльних заходів</p>	<p>Безпосередні контакти працівників сектору майнових відносин департаменту фінансів з працівниками об'єкта перевірки дають можливість домогтись про необхідні результати перевірки</p> <p>Відсутність затвердженого порядку проведення перевірок</p>	<p>Притягнення посадових осіб до відповідальності</p> <p>Втрати репутації МКП</p>
<p>8. Можливість незаконного використання інформації, що стала видома посадовій особі МКП у зв'язку з виконанням службових повноважень</p>	<p>Можливість незаконного розголошення або використання в іншій спосіб посадовими особами МКП у своїх інтересах або інтересах третіх осіб конфіденційної та/або іншої інформації з обмеженим доступом, що стала їм видомою під час виконання ними службових повноважень</p>	<p>1. Недоброочесність посадових осіб</p> <p>2. Відсутність ефективного контролю за веденням обліку, зберіганням, використанням і знищеннем документів та інших матеріальних носіїв</p> <p>3. Відсутність організаційно-роздільністю докumenta, що визначає роботу із службовою інформацією</p>	

9. Можливість отримання неправомірної вигоди під час проведення внутрішнього аудиту	Існує можливість отримання чи вимагання неправомірної вигоди працівниками відліду внутрішнього аудиту під час проведення внутрішніх аудитів шляхом приховання виявлених порушень на об'єкти контролю з використанням наданих службових повноважень	Відсутність публічного доступу до матеріалів аудиторських звітів, інформації про результати усунення недоліків, виявлених під час проведення аудиту	Притягнення винних посадових осіб до відповідальності. Втрата репутації МКП.
10. Можлива наявність у посадової особи конфлікту інтересів при проведенні аудиту	Посадова особа, яка здійснює аудит (особисто або у складі аудиторської групи), може не повідомити (умисно або з інших причин) керівника підрозділу внутрішнього аудиту (аудиторської групи) про наявність у неї особистого (майнового або немайнового) інтересу по відношенню до працівника та/або об'єкту, що підлягає аудиту (перевірії). та приховати виявлені на об'єкти контролю порушення	Приватний інтерес аудитора	Притягнення винних посадових осіб до відповідальності. Вчинення правопорушення пов'язаного з корупцією
11. Необ'єктивність та упередженість при розгляді тенддерної пропозиції	Упереджений підхід до розгляду тендерних пропозицій, їхній розгляд необґрунтованого відхилення тендерної пропозиції із несутствими та/або технічними недоліками для вибору переможцем іншого, заздалегідь визначеного учасника	Недоброочесність посадових осіб	Приятягнення працівників МКП до кримінальної, адміністративної, дисциплінарної відповідальності. Судові процеси проти МКП. Втрата репутації МКП
	Ігнорування недоліків у тендерний пропозиції учасника, якого вже фактично заздалегідь визначили переможцем у зв'язку зі змовою замовника та учасника процедури	Юридична невизначеність прав і обов'язків відповідальних посадових осіб	Концентрація повноважень, щіляхом покладання функцій на одну посадову особу

12. Завищення очікуваної вартості закупівлі	Штучне завищення очікуваної вартості закупівлі в умовах попередньої змови потенційного постачальника та посадових осіб МКП з метою незаконного збагачення	Дискрепанії повноваження щодо розрахунку очікуваної вартості закупівлі Недостатній розподіл обов'язків з планування закупівель, відсутність систем внутрішнього контролю	Судові процеси проти МКП Втрата репутації МКП
13. Дискримінаційні умови тендерної документації та обмеження конкуренції	Встановлення дискримінаційних умов тендерної документації, орієнтованої на заздалегідь визначеного участника, що звужує коло потенційних учасників та/або унеможливиє перемогу постачальників, які можуть запропонувати роботу/товар/послугу кращої якості за нижчої ціни	Наявність дискримінічних повноважень щодо розробки тендерної документації Недоброочесність посадових осіб	Судові процеси проти МКП Втрата репутації МКП
14. Необруютоване застосування переговорної процедури закупівлі	Умисне здійснення закупівлі за переговорною процедурою без наявності правових підстав, передбачених ст. 40 Закону України «Про публічні закупівлі», для уникнення конкурентних та прозорих процедур	Недоброочесність посадових осіб Недостатній розподіл обов'язків з планування закупівель, відсутність систем внутрішнього контролю	Судові процеси проти МКП Втрата репутації МКП
15. Можливість отримання неправомірної вигоди працівниками юридичної служби під час безпосереднього представництва інтересів МКП в судах	Працівники юридичної служби під впливом зацікавлених осіб можуть задоволити свої приватні інтереси під час безпосереднього представництва інтересів МКП в судах	Одноособове прийняття рішень під час представництва інтересів МКП в судах	Втрата репутації МКП Фінансові втрати МКП Необґрунтовані судові рішення у справах, в яких однією зі сторін є МКП, за наслідком чого можливе

			порушення законних прав та інтересів МКП
16. Можливість недотримання антикорупційного законодавства на підвидомчих підприємствах, в установах та організаціях	Невживтя посадовими особами МКП дісвіх заходів щодо контролю за належною організацією роботи із запобігання та виявлення корупції на підвидомчих підприємствах, в установах та організаціях, які привести до порушення вимог антикорупційного законодавства	Відсутність процедури здійснення контролю за станом організації роботи із запобігання та виявлення корупції на підвидомчих підприємствах, в установах та організаціях	Притягнення посадових осіб підвидомчих підприємств, установ та організацій до відповідальності за втрату репутації МКП
17. Можливість неповідомлення або несвоєчасного повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про факт неподання чи несвоєчасного подання суб'єктом декларування декларацій	Внаслідок неналежної взаємодії структурних підрозділів МКП щодо обліку суб'єктів декларування уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції може не повідомити або повідомити з порушенням встановлених строків Національне агентство про випадки неподання або несвоєчасне подання посадовою особою МКП декларацій	Відсутність внутрішньої процедури взаємодії структурних підрозділів МКП щодо обліку суб'єктів декларування	Репутаційні втрати МКП Можливі судові процеси проти МКП або його посадових осіб Вчинення корупційного правопорушення
18. Можливість посадових осіб МКП за неправомірну вигоду здійснювати поточлежні планів ліквідацій, санаций підприємств, установ та	Посадові особи міністерства в інтересах третіх осіб за неправомірну вигоду можуть погоджувати заздалегідь не вигідні для держави плані ліквідацій, санаций підприємств, установ та	Відсутність внутрішнього контролю	Репутаційні втрати МКП Можливі судові процеси проти МКП або його посадових осіб Вчинення корупційного правопорушення

організацій сфери управління МКП	підприємств, установ та організацій сфери управління МКП	Наявність приватного інтересу	Репутаційні втрати МКП
19. Можливість необдуманого незанесення цойно виявленіх об'єктів культурної спадщини до Державного реєстру нерухомих пам'яток України	Посадові особи МКП в змові з забудовниками з метою отримання неправомірної вигоди можуть, навмисно, необдумано, відтерміновувати внесення або невнесення об'єктів культурної спадщини до Державного реєстру нерухомих пам'яток України	Недосконалість процедури щодо внесення об'єктів культурної спадщини до Державного реєстру нерухомих пам'яток України	Можливі судові процеси проти МКП або його посадових осіб

Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами

Падалко Д.В.

Додаток 2
до Звіту за результатами проведення оцінки корупційних ризиків
у діяльності Міністерства культури та інформаційної політики
України

Оцінка корупційних ризиків у діяльності Міністерства культури та інформаційної політики України та заходи з їх усунення

Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходу	Ресурси для впровадження заходів	Очікуваний результат
1. Можливість посадових осіб, які здійснюють видачу документів дозвільного характеру у сфері охорони культурної спадщини, зловживати повноваженнями з метою сприяння у видачі, переоформленні, анулюванні документів дозвільного характеру за неправомірну вигоду	Висока	1. Підготовка проекту змін до Закону України «Про охорону культурної спадщини» в частині визначення цікіх підстав для відмови у наданні адміністративних послуг у сфері нерухомої культурної спадщини, встановлення чіткого розподілу функцій між органами охорони культурної спадщини різного рівня, визначення та встановлення чітких нормативів захисту територій пам'ятки, зони охорони та історичного ареалу, правил та процедур ведення господарської діяльності та будівництва на таких	Управління охорони культурної спадщини та музеїв (Нечипоренко Ю.В.)	II квартал 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Розроблено проєкт нормативно-правового акта з метою гармонізації Закону України «Про охорону культурної спадщини» та Закону України «Про регулювання містобудівної діяльності»

Продовження
додатка 2

2

захищених територіях	Управління охорони культурної спадщини та музеїв (Нечипоренко Ю.В.)	ІІІ квартал 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Призначено керівників Державної служби культурної спадщини та Державної інспекції культурної спадщини
2. Забезпечення функціонування інституційно спроможних органів охорони культурної спадщини, зокрема: Державної служби культурної спадщини та Державної інспекції культурної спадщини	Управління охорони культурної спадщини та музеїв (Нечипоренко Ю.В.)	ІІІ квартал 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечене необхідний для функціонування вказаних підрозділів відсоток працівників
3. Забезпечення функціонування єдиної публічної інформаційно-телекомунікаційної системи, що забезпечує створення, перегляд, відправлення, прийняття, зберігання, внесення, накопичення, обробку, використання, розгляд, зберігання,	Управління охорони культурної спадщини та музеїв (Нечипоренко Ю.В.)	ІІІ квартал 2022 року	100000 грн	Розпочато функціонування єдиної публічної інформаційно-телекомунікаційної системи, що забезпечує створення, перегляд, відправлення, прийняття, зберігання, внесення, накопичення, обробку, використання, розгляд, зберігання,

Продовження
додатка 2

3

		використання, розгляд, зберігання, захист, облік та надання інформації у сфері охорони культурної спадщини	захист, облік та надання інформації у сфері охорони культурної спадщини
2. Можливість отримання неправомірної вигоди членами конкурсної комісії під час проведення конкурсу на зайняття посад державної служби у МКП	Низька	<p>1.Розміщення на вебсайті МКП інформації про всі етапи конкурсного відбору на зайняття посад державної служби у МКП</p> <p>2.Залучення працівника уповноваженого підрозділу до засідань комісії з відбору на зайняття посад державної служби у МКП</p> <p>3.Забезпечення здійснення аудіо та відеофіксації під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби в МКП</p>	<p>Управління кадрового менеджменту</p> <p>Управління кадрового менеджменту</p> <p>Управління кадрового менеджменту</p>
		<p>І Розміщення на вебсайті МКП інформації про всі етапи конкурсного відбору на зайняття посад державної служби у МКП</p> <p>Сектор з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами</p> <p>Управління кадрового менеджменту</p>	<p>І квартал 2022 року</p> <p>І квартал 2022 року</p> <p>І квартал 2022 року</p>
			<p>Не потребує додаткових ресурсів</p> <p>Розміщено інформацію на офіційному вебсайті МКП У рубриці «Оголошення»</p> <p>Не потребує додаткових ресурсів</p> <p>Забезпечено участь працівника уповноваженого на засіданнях конкурсної комісії</p> <p>Не потребує додаткових ресурсів</p> <p>Виданий наказ щодо запровадження аудіо та відеофіксації за допомогою технічних засобів під час проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби в МКП</p>

Продовження
додатка 2

3. Можливість отримання неправомірної вигоди членами конкурсної комісії під час проведення конкурсу на зайняття посад керівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління МКП	Низька	1.Розміщення на вебсайті МКП інформації про всі етапи конкурсного відбору на зайняття посад керівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління МКП	Управління кадрового менеджменту	І квартал 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Розміщено інформацію на офіційному вебсайті МКП Урядбриці «Оголошення»
		2.Залучення працівника уповноваженого підроздилу до засдань комісії з відбору керівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління МКП	Управління кадрового менеджменту	І квартал 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено участь працівника уповноваженого підроздилу на засданнях конкурсної комісії
4. Можливість задоволення приватного інтересу членами Експертної ради при МКП з відбору кінопроектів під час надання державної фінансової підтримки на виробництво (створення) та розповсюдження	Низька	Вибірковий моніторинг	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибірковий моніторинг рішень Експертної ради при МКП з відбору кінопроектів
		членами Експертної ради при МКП з відбору кінопроектів під час надання державної фінансової підтримки на виробництво (створення) та розповсюдження	з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами	Експертної ради при МКП	Експертної ради при МКП	

Продовження
додатка 2

5

фільмів патріотичного спрямування	Запровадження письмового обґрунтування прийнятих членами Експертної ради при МКП рішень	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами	Постійно	Не потребує податкових ресурсів.	Видано наказ щодо запровадження письмового обґрунтування прийнятих членами Експертної ради при МКП рішень
5. Можливість задоволення приватного інтересу членами конкурсної комісії з відбору членів Експертної ради при МКП з відбору кінопроектів для надання державної фінансової підтримки на виробництво (створення) та розповсюдження фільмів патріотичного спрямування	Середня	Запровадження письмового обґрунтування прийнятих членами конкурсної комісії з відбору членів Експертної ради при МКП рішень	I квартал 2022 року	Не потребує податкових ресурсів	Видано наказ щодо запровадження письмового обґрунтування прийнятих членами конкурсної комісії з відбору членів Експертної ради при МКП рішень
6. Можливість отримання членами конкурсної комісії неправомірної вигоди під час відбору членів Ради з державної підтримки кінематографії	Низька	Розробка механізму розкриття приватного інтересу і аналіз прийнятих членами конкурсної комісії з відбору членів Ради з державної підтримки кінематографії	Постійно	Не потребує податкових ресурсів	Механізм розкриття приватного інтересу розроблено

Продовження
додатка 2

6

		Запровадження письмового обґрунтування прийнятих членами комісії рішень	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами	I квартал 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів.	Видано наказ щодо запровадження письмового обґрунтування прийнятих членами комісії рішень
7. Зловживання відповідальними посадовими особами МКП службовим становищем під час здійснення контрольних функцій за виконанням договорів оренди та використанням переданого в оренду державного майна	Середня	Залучення до групи перевірючих представника сектору з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами	Відділ майнових відносин департаменту фінансів (Прізов В.І.)	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Затверджено відповідним наказом обов'язковість, залучення до комісій із перевірки за ефективним використанням, збереженням, списанням, орендою та відчуженням державного майна підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління МКП
8. Можливість незаконного використання інформації	Низька	Проведення вибіркового періодичного	Управління документообігу та контролю	Протягом року	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибірковий моніторинг, яким охоплено 5

Продовження
додатка 2

Що стала відома посадовій особі МКП, у зв'язку з виконанням службових повноважень	Моніторингу стану організації роботи із службовою інформацією в структурних підрозділах апарату МКП та повідомлення про його результати Міністра	Сектор режимно-секретної роботи	ресурсів	структурних підрозділів Міністерства. Про його результати доповідного запискою проінформовано керівництво Міністерства для прийняття управлінського рішення
	Розроблення алгоритмів роботи посадових осіб апарату МКП із конфіденційною та службовою інформацією, з якими ознайомлено працівників структурних підрозділів	Сектор режимно-секретної роботи	I квартал 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів
	Розроблення та прийняття внутрішнього акта, який визначатиме вимоги до ведення обліку, зберігання, використання, знищення документів та інших матеріальних носіїв інформації, що містять службову	Сектор режимно-секретної роботи	I квартал 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів

Продовження
додатка 2

8

інформацію	Протягом року	Не потребує додаткових ресурсів	Працівник уповноваженого підрозділу взяв участь у внутрішньому аудиті та склав довідку про його результати
<p>9. Можливість отримання неправомірної вигоди під час проведення внутрішнього аудиту</p> <p>Низька</p> <p>1. Відбіркове залучення уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції за рішенням Міністра до складу аудиторської групи під час проведення внутрішніх аудитів</p> <p>Відділ внутрішнього аудиту</p> <p>Сектор з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами (Падалко Д.В.)</p>	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	
<p>2. Гублікація результатів проведених внутрішніх аудитів та інформації про усунення виявлених недоліків на офіційному сайті МКП з урахуванням вимог щодо поширення службової інформації</p> <p>Відділ внутрішнього аудиту</p>	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Відділом внутрішнього аудиту забезпечено розміщення результатів за підсумками проведених аудитів на вебсайті МКП

Продовження
додатка 2

10. Можлива наявність у посадової особи конфлікту інтересів при проведенні аудиту	Низька	Запровадження письмового підтвердження посадових осіб, задіяних до аудиту, щодо відсутності у них конфлікту інтересів під час проведення запланованого аудиторського дослідження.	Відділ внутрішнього аудиту	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Видання відповідного наказу щодо обов'язкового підтвердження посадовими особами, задіяними в аудиті, про відсутність у них конфлікту інтересів під час проведення запланованого аудиторського дослідження.
11. Необ'єктивність та упередженість при розгляди тендерної пропозиції	Низька	Розробка внутрішньої політики закупівель, яка повинна передбачати детальну регламентацію прав та обов'язків відповідальних осіб замовника, визначати систему контролю за прийняттям рішень та процедуру залучення уповноваженої особи з питань запобігання корупції до процедури проведення закупівлі	Сектор з питань закупівель	ІІІ квартал 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Розроблено та затверджено відповідним наказом МКП внутрішню політику закупівель, яка передбачає детальну регламентацію прав та обов'язків відповідальних осіб МКП, визначає систему контролю за прийняттям рішень та процедуру залучення уповноваженої особи з питань запобігання корупції до процедури проведення закупівлі.
12. Завищенння очікуваної	Середня	Моніторинг цін при Підрозділ МКП, який	Підрозділ МКП, який	Постійно	Не	Проведено

Продовження
додатка 2

10

вартості закупівлі	здійснені закупівель відповідальним структурним підрозділом МКП, який ініціює закупівлю, з обов'язковим наданням результатів моніторингу у складі обґрунтування необхідності внесення закупівлі до Річного плану	ініціює закупівлю	потребує додаткових ресурсів	моніторинг іні при здійсненні всіх закупівель відповідальним структурним підрозділом МКП, який ініціює закупівлю, з обов'язковим наданням результатів моніторингу у складі обґрунтування необхідності внесення закупівлі до Річного плану
Розробка внутрішньої політики закупівель, яка передбачає детальну регламентацію прав та обов'язків відповідальних осіб МКП щодо планування закупівель, систему внутрішнього контролю та розподілу функцій, яка виключає концентрацію повноважень у межах одного підрозділу (особи)	Сектор з питань закупівель	ІІІ квартал 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Розроблено та запроваджено внутрішню політику закупівель, яка передбачає детальну регламентацію прав та обов'язків відповідальних осіб МКП щодо планування закупівель, систему внутрішнього контролю та розподілу функцій, яка виключає концентрацію повноважень у межах одного підрозділу

Продовження
додатка 2

11

					(особи)
13. Дискримінаційні умови тендерної документації та обмеження конкуренції	Середня	Залучення уповноваженого підрозділу (увовноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції до аналізу тендерної документації в окремих закупівлях	Сектор з питань закупівель	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів
14. Необґрунтоване застосування переговорної процедури закупівлі	Низька	Забезпечення належного обґрунтування закупівлі необхідних товарів/робіт/послуг за переговорною процедурою закупівлі, зокрема з посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедурі закупівлі	Сектор з питань закупівель	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів
15. Можливість отримання неправомірної вигоди працівниками юридичної служби під час безпосереднього представництва інтересів Міністерства в судах	Низька	Проведення уповноважним підрозділом вибіркового аналizu судових рішень, в яких сторонаю виступало МКП, з метою	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами	Протягом 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів

Продовження
додатка 2

12

				пінформовано доповідною запискою Міністра для прийняття управлінського рішення
16. Можливість недотримання антикорупційного законодавства на підвидомчих підприємствах, в установах та організаціях	Середня	Розроблення та прийняття організаційно-розпорядчого документа, який визначатиме процедуру (механізм) здійснення контролю за станом організації роботи із запобігання та виявлення корумпіції на підвидомчих підприємствах, в установах та організаціях	Сектор з питань запобігання та виявлення корумпіції і взаємодії з правоохоронними органами	І квартал 2022 року
				Не потребує додаткових ресурсів
				Сектором з питань запобігання та виявлення корумпіції і взаємодії з правоохоронними органами розроблено та затверджено організаційно-розпорядчий документ, що визначає процедуру здійснення внутрішнього контролю за належною організацією роботи із запобігання та виявлення корумпіції на підвидомчих підприємствах, в установах, в організаціях
				Сектором з питань запобігання та виявлення корумпіції і взаємодії з правоохоронними організаціями
				Сектором з питань запобігання та виявлення корумпіції і взаємодії з правоохоронними організаціями
				Сектором з питань запобігання та виявлення корумпіції і взаємодії з правоохоронними організаціями
				Сектором з питань запобігання та виявлення корумпіції і взаємодії з правоохоронними організаціями

Продовження
додатка 2

	та організацій щодо стану організації роботи із запобігання та виявлення корупції	органами	органами впроваджено періодичне звітування керівників підвідомчих підприємств, установ та організацій щодо здійснення заходів із запобігання та виявлення корупції
17. Можливість неповідомлення або несвоєчасного повідомлення	Низька	Розроблення та прийняття порядку взаємодії структурних підрозділів МКП з метою обліку суб'єктів декларування для проведення перевірки своєчасності подання декларацій	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами
Національного агентства з питань запобігання корупції про факт неподання чи несвоєчасного подання суб'єктом декларування декларацій	Середня	Запровадження обов'язкового візуального керівником сектору з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами планів санаций та ліквідації підприємств, установ та організацій сфери
18. Можливість посадових осіб МКП за неправомірну вигоду здійснювати погодження планів ліквідацій, санаторій підприємств, установ та організацій сфери управління МКП	Висока	І квартал 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів

Продовження
додатка 2

19. Можливість	Середня	Управління МКП	Управління охорони культурної спадщини та музеїв (Нечипоренко Ю.В.)	III квартал 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів.	та організацій сфери управління МКП
необґрунтованого не занесення щойно виявлених об'єктів культурної спадщини до Державного реєстру нерухомих пам'яток України	Внесення змін до нормативного акту, що регламентує процедуру внесення об'єктів культурної спадщини до Державного реєстру нерухомих пам'яток України в частині визначення конкретних строків					

Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції і взаємодії з правоохоронними органами

Падалко Д.В.