



УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНОЇ ОХОРОНИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

04.02.2022

Київ

№ 130

Про затвердження Антикорупційної програми Управління державної охорони України на 2022–2024 роки

Відповідно до частини третьої статті 11 Закону України «Про державну охорону органів державної влади України та посадових осіб», статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої у Мін'юсті 28.12.2016 за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31, Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованим у Мін'юсті 22.01.2018 за № 87/31539, наказу УДО України від 15.06.2021 № 471 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності УДО України» та з метою забезпечення реалізації заходів із запобігання та виявлення корупції у діяльності УДО України на належному рівні

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Антикорупційну програму Управління державної охорони України на 2022–2024 роки (далі – Антикорупційна програма), що додається.
2. Керівникам самостійних структурних підрозділів УДО України забезпечити виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, та щопівроку до 1 числа місяця, наступного за звітним півріччям, письмово надавати до ВПЗВК інформацію про стан їх виконання.
3. Начальнику РСС довести цей наказ на службовій нараді керівникам самостійних структурних підрозділів УДО України.
4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Ст. консультанта з відділу РСС
пр-а [підпис]

Начальник Управління
генерал-майор

Секретар
№3

Сergій РУДЬ

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Наказ Управління
державної охорони України**

04 02.2022 № 130

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
Управління державної охорони України на 2022–2024 роки

**I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії
корупції, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної
стратегії та державної антикорупційної програми**

Антикорупційну програму Управління державної охорони України (далі – УДО України) на 2022–2024 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) з урахуванням положень Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК) від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої у Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням НАЗК від 19.01.2017 № 31 та Порядку підготовки, подання антикорупційних програм до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням НАЗК від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22.01.2018 за № 87/31539, наказів УДО України від 15.06.2021 № 471 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності УДО України», від 12.07.2021 № 550 (зі змінами) «Про Комісію з оцінки корупційних ризиків в УДО України».

Головною метою Антикорупційної програми є вжиття заходів, спрямованих на створення додаткових запобіжників вчиненню корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень військовослужбовцями та працівниками УДО України. Її положення є обов'язковими для виконання усіма військовослужбовцями та працівниками УДО України.

Політика УДО України щодо запобігання і протидії корупції в УДО України ґрунтується на принципах:

- верховенства права;
- добросовісності на публічній службі;
- формування негативного ставлення до корупції;
- невідворотності покарання за вчинення корупційного правопорушення;
- ефективності та законності використання бюджетних коштів;

прозорості й відкритості антикорупційної діяльності;
залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів.

В основу розроблення Антикорупційної програми покладено також принципи:

відповідності антикорупційних заходів Конституції України та законодавству України;

удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання і протидії корупції;

участь військовослужбовців та працівників у формуванні й реалізації антикорупційних стандартів і процедур;

відповідальність та невідворотність покарання військовослужбовців і працівників незалежно від займаної посади й інших умов у разі вчинення ними корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень;

управління корупційними ризиками і періодичний моніторинг ефективності впроваджених антикорупційних заходів.

Заходи з виконання державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) та Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні будуть включені до положень антикорупційної програми після їх прийняття.

Заходами з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у діяльності УДО України в 2022–2024 роках є:

аналіз стану запобігання та протидії корупційним і пов'язаним з корупцією правопорушенням, виконання військовослужбовцями та працівниками УДО України вимог Закону України «Про запобігання корупції»;

виявлення корупційних ризиків у діяльності самостійних структурних підрозділів УДО України, а також підприємств, установ та організацій, які перебувають у сфері управління УДО України, виявлення причин і умов їх виникнення, реалізація заходів щодо їх усунення (мінімізації);

проведення службових перевірок та розслідувань, а також створення умов невідворотності відповідальності осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

підвищення професійного рівня військовослужбовців і працівників УДО України;

вжиття заходів щодо покращення матеріально-побутового забезпечення та соціального захисту військовослужбовців і працівників УДО України як визначальних чинників стимулювання проходження служби і роботи в УДО України та запобігання корупційним проявам;

вжиття заходів навчального й методичного характеру щодо застосування і виконання положень антикорупційного законодавства військовослужбовцями та працівниками УДО України;

взаємодія з міжнародними і національними органами, установами й організаціями з питань розроблення заходів, спрямованих на запобігання та протидію корупційним і пов'язаним із корупцією правопорушенням;

інформування громадськості про здійснювані УДО України заходи щодо запобігання та протидії корупційним і пов'язаним із корупцією правопорушенням в діяльності УДО України, а також у діяльності установ та підприємств, що перебувають у сфері управління УДО України;

здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання і врегулювання конфлікту інтересів;

запобігання корупції під час проведення процедур закупівель, посилення ефективності управління фінансовими ресурсами;

створення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, надання допомоги особам, які повідомляють про порушення вимог антикорупційного законодавства.

II. Оцінка корупційних ризиків в УДО України, заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, особи, відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси

Відповідно до законодавства України УДО України не надає адміністративних послуг і не виконує контрольно-наглядових функцій.

З аналізу загальних та спеціальних повноважень УДО України вбачається, що під час реалізації окремих із них існує вірогідність виникнення корупційних ризиків. Разом з цим, у системі УДО України постійно впроваджуються заходи, спрямовані на недопущення і мінімізацію корупційних ризиків. Зокрема, така мінімізація досягається шляхом підвищення рівня свідомості особового складу УДО України щодо неприйняття корупції, вжиття додаткових заходів профілактичного, навчального, методичного й дисциплінарного характеру.

Наказом УДО України від 15.06.2021 № 471 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності УДО України» розпочато роботу щодо проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності УДО України, наказом УДО України від 12.07.2021 № 550 (зі змінами) «Про Комісію з оцінки корупційних ризиків в УДО України» утворено Комісію з оцінки корупційних ризиків в УДО України (далі – Комісія) та затверджено Положення про Комісію.

Комісією визначено 15 об'єктів для ідентифікації корупційних ризиків у діяльності УДО України, серед яких 1 відноситься до загальних функцій і 14 – до спеціальних функцій для їх забезпечення.

Комісією ідентифіковано 18 корупційних ризиків, які потребують вжиття додаткових запобіжних заходів. Із них: можливі при здійсненні загальних функцій УДО України – 4; можливі при управлінні матеріально-технічними ресурсами – 3; у системі внутрішнього контролю, бюджетній діяльності та управлінні фінансами – 1; управлінні персоналом – 1; освітній і науковій

діяльності – 1; проведенні процедур закупівель – 5; веденні оперативно-розшукової та контррозвідувальної діяльності – 2; організації роботи щодо запобігання та виявлення корупції – 1.

За результатами проведення оцінювання ідентифікованих корупційних ризиків Комісією визначено 6 корупційних ризиків із середнім рівнем пріоритетності та 12 – з низьким.

Комісією опрацьовано Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків в УДО України, який є складовою Антикорупційної програми, що містить Опис ідентифікованих корупційних ризиків в УДО України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1), Таблицю за результатами оцінки корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 2). Визначено відповідальні за їх виконання самостійні структурні підрозділи УДО України, строки й необхідні ресурси.

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Навчання військовослужбовців і працівників УДО України з питань запобігання корупції відбувається в системі професійної підготовки особового складу відповідно до планів професійної підготовки самостійних структурних підрозділів, які затверджуються керівництвом УДО України згідно з розподілом повноважень.

За напрямом запобігання і виявлення корупції до розділів командирської та службової підготовки річних Програм професійної підготовки військовослужбовців у підрозділах УДО України включені наступні теми:

«Правовий механізм протидії корупції в Україні. Етичні основи і психологічні аспекти формування антикорупційної поведінки осіб, що перебувають на військовій службі. Обмеження спільної роботи близьких осіб. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в діяльності УДО України. Декларування осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування»;

«Дотримання вимог антикорупційного законодавства»;

«Правовий механізм протидії корупції в Україні. Етичні основи і психологічні аспекти формування антикорупційної поведінки осіб, що перебувають на військовій службі. Дотримання вимог антикорупційного законодавства. Адміністративна та кримінальна відповідальність за корупційні правопорушення та правопорушення, пов'язані з корупцією»;

«Основні положення антикорупційного законодавства»;

«Основні положення Закону України «Про запобігання корупції»;

«Обмеження спільної роботи близьких осіб. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів»;

«Перелік корупційних правопорушень, за вчинення яких передбачено кримінальну, адміністративну й дисциплінарну відповідальність».

Вивчення цих тем спрямоване на підвищення рівня свідомості особового складу УДО України щодо неприйняття корупції, вжиття додаткових заходів профілактичного та навчального характеру з метою формування антикорупційної поведінки військовослужбовців і працівників УДО України.

В Інституті УДО України Київського національного університету імені Тараса Шевченка теми за напрямом запобігання та виявлення корупції вивчаються у межах підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації особового складу УДО України за денною і заочною формами навчання відповідно до навчальних планів.

Запроваджене обов'язкове ознайомлення під підпис особового складу УДО України з Кодексом доброчесної поведінки та професійної етики військовослужбовців і працівників УДО України.

УДО України постійно проводить інформаційне висвітлення заходів реалізації державної та відомчої антикорупційної політики з використанням наявних форм комунікаційних механізмів (офіційний вебсайт УДО України, соціальні мережі Facebook, Instagram).

IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми

Моніторинг, оцінка виконання та контроль за станом виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, покладений на Комісію, яка не рідше одного разу в рік проводить оцінку виконання заходів щодо усунення (мінімізації) виявлених корупційних ризиків, під час якої здійснює оцінку ефективності Антикорупційної програми, інформує про хід виконання Антикорупційної програми начальника УДО України та НАЗК (у межах моніторингу ведеться облік, аналіз й узагальнення отриманої інформації).

Інформування НАЗК щодо виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою УДО України здійснюється у встановлені НАЗК терміни.

За необхідності Комісія ініціює питання щодо внесення змін до Антикорупційної програми. Рішення Комісії є підставою для здійснення в установленому порядку корегування Антикорупційної програми, яке затверджується начальником УДО України.

У період між засіданнями Комісії безпосередня організація роботи з виконання антикорупційної програми, формування пропозицій у разі необхідності в її корегуванні та поточний моніторинг здійснюється уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції УДО України.

Комісія для виконання покладених на неї завдань має право одержувати від самостійних структурних підрозділів УДО України інформацію, необхідну

для виконання поставлених перед Комісією завдань; залучати до участі у роботі Комісії інших представників самостійних структурних підрозділів УДО України (за згодою їхніх керівників), які не входять до її складу; вносити керівництву УДО України пропозиції щодо вдосконалення роботи з питань запобігання та виявлення корупції; проводити соціологічні опитування, анкетування (зокрема й анонімні) військовослужбовців і працівників УДО України, а також представників громадськості; використовувати для забезпечення своєї діяльності матеріально-технічні ресурси УДО України.

Антикорупційна програма може переглядатися Комісією: у разі виявлення нових корупційних ризиків; після прийняття антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації; у разі внесення змін до законодавства у сфері запобігання корупції; надання НАЗК обов'язкових для розгляду пропозицій; за результатами проведеної оцінки виконання Антикорупційної програми.

Оцінка результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою здійснюється виходячи з таких критеріїв:

- повноти виконання;
- своєчасності виконання;
- ефективності виконання.

Захід вважається виконаним у повному обсязі у разі досягнення очікуваних результатів.

Захід вважається виконаним своєчасно у разі дотримання строків виконання.

Захід вважається виконаним ефективно у разі:

створення умов для мінімізації ідентифікованого корупційного ризику у зв'язку із реалізацією визначеного Антикорупційною програмою заходу;

усунення ідентифікованого корупційного ризику у зв'язку із реалізацією визначеного Антикорупційною програмою заходу.

Комісія під час проведення моніторингу та оцінки виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, у разі порушення строків, невиконання, неповноти виконання заходу або неефективності вжитих заходів з'ясовує обставини, з огляду на які захід не було реалізовано або було реалізовано частково.

За результатами моніторингу й оцінки виконання до Антикорупційної програми можуть вноситися зміни.

Зміни до Антикорупційної програми підлягають погодженню із НАЗК.

Рішення про внесення змін до Антикорупційної програми за результатами її перегляду приймає начальник УДО України.

Текст Антикорупційної програми розміщується на офіційному вебсайті УДО України.

Перелік скорочень, які використовуються в Антикорупційній програмі:

ВВА – Відділ внутрішнього аудиту;
 ВПЗВК – Відділ з питань запобігання та виявлення корупції;
 ГДА – Галузевий державний архів;
 ДЗБПЮ – Департамент забезпечення безпеки посадових та інших осіб;
 ДЗД – Департамент забезпечення діяльності;
 ДКЗ – Департамент кадрового забезпечення;
 ДОЗО КРЗ – Департамент оперативного забезпечення охорони та контррозвідувальних заходів;
 ДОЗП – Департамент охоронних заходів та посилення;
 ДОО – Департамент охорони об'єктів;
 ДРЗ – Департамент ресурсного забезпечення;
 ДТЗ – Департамент технічного забезпечення;
 РСС – Режимно-секретна служба;
 СБПУ – Служба безпеки Президента України;
 Інститут – Інститут УДО України Київського національного університету імені Тараса Шевченка;
 СВБ ДОЗО КРЗ – Служба внутрішньої безпеки Департаменту оперативного забезпечення охорони та контррозвідувальних заходів;
 СЗ – Служба закупівель;
 СПЗ – Служба правового забезпечення;
 СФЗтаБО – Служба фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку;
 ЦМЗ – Центр медичного забезпечення.

Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції УДО України

полковник

04. 02.2022



Микола УДОВИК

ЗГІАНО З ОРГАНІЗАЦІЙНОЮ
 Ст. консультанта Євгена РСС
 п/п-а І. Давиденко



УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНОЇ ОХОРОНИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

15.06.2021

Київ

№ 471

**Про проведення оцінки
корупційних ризиків у
діяльності УДО України**

Відповідно до частини третьої статті 11 Закону України «Про державну охорону органів державної влади України та посадових осіб», частини другої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», пункту 3 розділу I та пункту 2 розділу II Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848, з метою залучення до проведення оцінки корупційних ризиків представників громадськості та експертів, а також підготовки Антикорупційної програми УДО України на 2022–2024 роки

НАКАЗУЮ:

1. Провести оцінку корупційних ризиків у діяльності УДО України.

2. Директору ДЗД забезпечити розміщення цього наказу на офіційному веб-сайті УДО України.

3. Начальнику ВПЗВК:

у разі надходження пропозицій від представників громадськості, експертів щодо залучення їх до складу Комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності УДО України (далі – Комісія), врахувати їх під час підготовки проекту наказу про затвердження складу Комісії;

розробити та подати начальнику УДО України проект наказу про затвердження складу Комісії у строк до 12.07.2021.

4. Керівникам самостійних структурних підрозділів УДО України у строк до 24.06.2021 надати пропозиції щодо кандидатур для їх включення до складу Комісії за відповідними напрямками службової діяльності. Під час визначення кандидатур врахувати вимоги Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.01.2017 № 31.

5. Визнати такими, що втратили чинність, накази УДО України:

від 17.04.2018 № 163 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Управління державної охорони України»;

від 11.12.2018 № 482 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Управління державної охорони України».

6. Начальнику РСС організувати доведення цього наказу згідно з розкладкою.

7. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Т.в.о. начальника управління
полковник



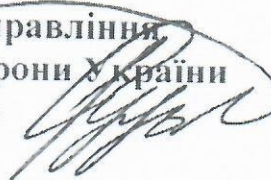
Вячеслав ШТУЧНИЙ

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
Ст. консультанта з візів
п/р-т [signature]

Додаток 1
до Антикорупційної програми УДО України на
2022–2024 роки

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник Управління
державної охорони України
генерал-майор

 Сергій РУДЬ

04 02.2022

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків в Управлінні державної охорони України

На виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» щодо підготовки та подання до Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК) і з урахуванням положень Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням НАЗК від 02.12.2016 № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28.12.2016 за № 1718/29848 (далі – Методологія), Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням НАЗК від 19.01.2017 № 31, і Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до НАЗК та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням НАЗК від 08.12.2017 № 1379, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 22.01.2018 за № 87/31539, з метою упровадження механізмів для зниження корупційних ризиків в Управлінні державної охорони України (далі – УДО України) та підготовки Антикорупційної програми УДО України на 2022–2024 роки (далі – Антикорупційна програма) наказом УДО України від 15.06.2021 № 471 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності УДО України» було прийнято рішення щодо проведення оцінки корупційних ризиків в УДО України.

З метою залучення представників громадськості та експертів до процесу підготовки Антикорупційної програми на офіційному вебсайті УДО України 15.06.2021 опубліковано наказ УДО України від 15.06.2021 № 471 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності УДО України» (<https://do.gov.ua/pro-provedennia-otsinky-koruptsijnykh-ryzykiv-u-diiialnosti-udo-ukrainy>). За результатами публікації інформації щодо проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності УДО України надійшла пропозиція від Асоціації ветеранів УДО України щодо включення їх представника до складу Комісії з оцінки корупційних ризиків в УДО України.

Наказом УДО України від 12.07.2021 № 550 (зі змінами) затверджено Положення про комісію з оцінки корупційних ризиків в УДО України та її склад (далі – Комісія).

Комісія складається з двадцяти п'яти представників структурних підрозділів УДО України та одного представника громадськості (Асоціація ветеранів УДО України). Очолює Комісію заступник начальника УДО України.

Робота Комісії здійснювалася відповідно до Робочого плану оцінки корупційних ризиків в УДО України, затвердженого Головою Комісії від 16.08.2021 реєстр. № 2/16-1516.

Відповідно до Методології Комісією визначено 15 об'єктів для ідентифікації корупційних ризиків у діяльності УДО України, серед яких 1 відноситься до загальних функцій і 14 – до спеціальних функцій для їх забезпечення.

З аналізу повноважень підрозділів та особового складу УДО України вбачається, що при реалізації окремих із них існує ймовірність виникнення корупційних ризиків. Разом з цим, в УДО України постійно впроваджуються заходи, спрямовані на їх недопущення та мінімізацію. Зазначене досягається шляхом підвищення рівня свідомості особового складу УДО України щодо несприйняття корупції, вжиття додаткових заходів профілактичного, навчального, методичного та дисциплінарного характеру.

Комісією ідентифіковано 18 корупційних ризиків, які потребують вжиття додаткових запобіжних заходів. Із них: можливі при здійсненні загальних функцій УДО України – 4; можливі при управлінні матеріально-технічними ресурсами – 3; у системі внутрішнього контролю, бюджетній діяльності та управлінні фінансами – 1; управлінні персоналом – 1; освітній і науковій діяльності – 1; проведенні процедур закупівель – 5; веденні оперативно-розшукової та контррозвідувальної діяльності – 2; організації роботи щодо запобігання та виявлення корупції – 1.

За результатами проведення оцінювання ідентифікованих корупційних ризиків Комісією визначено 6 корупційних ризиків із середнім рівнем пріоритетності та 12 – з низьким.

За результатами оцінки корупційних ризиків підготовлено Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності УДО України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією (додаток 1) і Таблицю оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 2).

Комісією прийнято рішення подати Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків в УДО України на затвердження начальнику УДО України, з подальшим включенням Звіту до Антикорупційної програми УДО України на 2022–2024 роки.

Додатки:

1. Опис ідентифікованих корупційних ризиків в УДО України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією, нетаємно, на 12 арк.;

2. Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення, нетаємно, на 19 арк.

Голова Комісії з оцінки
корупційних ризиків в УДО України
бригадний генерал

Тарас ГРЕБЕННІКОВ



ЗГІДНО З ОРІГІНАЛОМ
Ст. консультанта 2 відділу
п/п-а Г. Гребенніков

ОПИС

ідентифікованих корупційних ризиків в УДО України, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4	5
Загальні функції УДО України				
1.	Можливість посадової особи задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з нормативно-правовою неурегульованістю повноважень та відповідальності структурних підрозділів УДО України і посадових осіб	Можливість повноваженнями, що може призвести до порушення вимог Закону України «Про державну охорону органів державної влади України та посадових осіб» під час здійснення державної охорони органів державної влади України і забезпечення безпеки посадових осіб. Можливість зловживання повноваженнями, що може призвести до безпідставного	Недосконалість окремих положень законодавства, нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, що регламентують завдання, повноваження та регулюють діяльність в цілому УДО України та його самостійних структурних підрозділів. Необхідність удосконалення окремих	Зниження ефективності заходів державної охорони, репутаційні втрати УДО України та держави

		отримання переваг (у межах чи поза межами УДО України)	положень Закону України «Про державну охорону України та посадових осіб» і пов'язаних з ним нормативно-правових актів. Нечітка визначеність у відомчих нормативно-правових актах УДО України окремих питань службової діяльності	
2.	Ймовірне використання посадовими особами УДО України в приватних інтересах підпорядкованого особового складу	Можливе зловживання повноваженнями особами УДО України щодо використання в приватних інтересах підпорядкованого особового складу	Недостатній рівень правової культури окремих військовослужбовців або працівників УДО України. Недостатній або неісний рівень контролю за службовою діяльністю посадових осіб з боку безпосередніх керівників. Недобросовісність посадових осіб УДО України	Репутаційні втрати УДО України та держави, зниження ефективності службової діяльності
3.	Можливе отримання неправомірної винагороди за	Можливість використання посадового становища особовим складом при здійсненні заходів	Недостатній або неісний рівень контролю за службовою діяльністю з	Зниження ефективності заходів державної охорони,

	результатами службової діяльності (забезпечення безпеки особи чи об'єкта, щодо яких здійснюється державна охорона) від особи щодо якої здійснюється державна охорона, її представників чи інших осіб	державної охорони з метою отримання винагороди	боку керівників. Недоброчесність або низький рівень принципності з боку окремих військовослужбовців УДО України. Недостатній рівень правової культури окремих військовослужбовців УДО України у сфері антикорупційного законодавства. Неналежне ставлення до виконання службових обов'язків та посадових інструкцій	притягнення посадових осіб до кримінальної, адміністративної або дисциплінарної відповідальності, репутаційні втрати УДО України й держави
4.	Можливе приховування військовослужбовцями або працівниками УДО України приватного інтересу під час виконання обов'язків, прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів під час	Неповідомлення про реальний чи потенційний конфлікт інтересів та нежиття заходів щодо його усунення	Недостатній рівень правової культури окремих військовослужбовців або працівників УДО України у сфері антикорупційного законодавства	Зниження ефективності службової діяльності, притягнення військовослужбовців чи працівників УДО України до адміністративної або дисциплінарної відповідальності,

	виконання службових обов'язків			репутаційні втрати УДО України й держави
	Управління матеріально-технічними ресурсами			
5.	Можливі зловживання посадовими особами УДО України при відпрацюванні документів щодо обліку та списання матеріальних ресурсів	Ненадання або надання не в повному обсязі первинних документів для обліку товарно-матеріальних цінностей, і як наслідок – неповне висвітлення фактичної наявності товарно-матеріальних цінностей, що може сприяти привласненню посадовими особами матеріальних ресурсів та використання їх у власних цілях, у тому числі з метою отримання неправомірної вигоди. Штучне заниження експлуатаційних характеристик матеріальних ресурсів при складанні первинних документів з метою подальшого їх списання чи заміни. Надання недостовірних відомостей до звітних документів щодо експлуатації матеріальних ресурсів, і як наслідок – завищення або заниження	Відсутність належної системи контролю за дотриманням вимог нормативно-правових актів, розпорядчих документів, виконанням службових обов'язків та посадових інструкцій. Внесення недостовірних даних до облікових або звітних документів посадовими особами структурних підрозділів	Втрата матеріальних ресурсів, нанесення збитків (матеріальної шкоди), настання кримінальної, адміністративної, дисциплінарної та/або цивільно-правової відповідальності, репутаційні втрати УДО України й держави

	експлуатаційних характеристик з метою подальшого їх списання чи заміни	Зловживання службовим становищем посадовими особами УДО України з метою використання майна та матеріальних ресурсів в приватних інтересах	Низький рівень контролю за використанням (рухом) майна та матеріальних ресурсів, недоброчесність посадових осіб	Нецільове використання майна та матеріальних ресурсів УДО України, нанесення збитків (матеріальної шкоди), настання кримінальної, адміністративної, дисциплінарної та/або цивільно-правової відповідальності, репутаційні втрати УДО України й держави
6.	Можливе використання посадовими особами УДО України в приватних інтересах майна та матеріальних ресурсів, які знаходяться у їх віданні/або перебуває на відповідальному зберіганні/балансі (транспорт, паливно-мастильні матеріали, спеціальні засоби тощо)	Можливе надання переваги певним військовослужбовцям членами житлово-побутової комісії УДО України під час прийняття рішень щодо надання їм житлових приміщень (грошової компенсації)	Відсутність прозорого механізму оприлюднення інформації щодо житла (грошової компенсації) військовослужбовцям	Репутаційні втрати УДО України та держави, зниження ефективності службової діяльності
7.	Можлива недоброчесність посадових осіб УДО України, на уловнюваних рішеннях прийняття рішень щодо розподілу житла (грошової компенсації) військовослужбовцям			

Система внутрішнього контролю, бюджетна діяльність та управління фінансами					
8.	Можливе недотримання відповідності напрямів використання матеріальних ресурсів та грошових коштів посадовими особами УДО України з метою задоволення приватного інтересу	Використання матеріальних ресурсів відповідно до призначення	отриманих ресурсів не цільового	Відсутність концепції розвитку системи державної охорони, яка визначає оптимальну структуру, критерії, яким вона повинна відповідати, рівень матеріально- технічного забезпечення охоронних заходів. Відсутність системного планування складових матеріально-технічного забезпечення, зокрема у частині придбання спецтехніки, засобів зв'язку, озброєння та боєприпасів. Наявність у військової посадової особи можливості задовольнити свій приватний інтерес. Недостатній контроль за використанням матеріальних ресурсів	Нецільове використання матеріальних ресурсів та бюджетних коштів, репутаційні втрати УДО України й держави

Управління персоналом

9.	Дискреційні повноваження посадових осіб УДО України, пов'язані з прийняттям на військову службу (роботу), призначення на вищі посади	Приватний інтерес при прийнятті кадрових рішень, nepoтизм, необ'єктивна оцінка професійних та особистих якостей кандидатів на військову службу, зниження мотивації особового складу УДО України щодо проходження військової служби (роботи)	Приватний інтерес осіб щодо надання дозволу кандидатам у прийнятті на військову службу (роботу). Неправомірний вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на військову службу (роботу) близьких їм осіб. Неправомірний вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння кар'єрного зростання близьких їм осіб	Зниження професійних та особистих якостей особового складу УДО України, порушення конституційних прав громадян щодо рівних можливостей у виборі професії та роду діяльності, репутаційні втрати УДО України й держави
----	--	---	---	---

Освітня та наукова діяльність

10.	Можлива недобросовісна поведінка членів комісії щодо переваг надання кандидатам навчання. Можлива недобросовісна	Можливість повноваженнями комісії членами приймальної комісії під час прийняття рішення щодо зарахування чи не зарахування кандидатів на навчання до Інституту. Можливість повноваженнями перевіряючими посадовими особами під час	Втручання у діяльність приймальної комісії Інституту третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень. Приватний інтерес у члена приймальної комісії або перевіряючої посадової особи щодо прийняття рішення на	Зниження професійних та особистих якостей особового складу УДО України, репутаційні втрати УДО України й держави
-----	--	---	--	--

	поведінка посадових осіб Інституту під час здійснення заходів поточного та підсумкового контролю (іспити, заліки, перевірки тощо)	перевірки та оцінки рівня підготовленості військовослужбовців України, слухачів, студентів УДО	користь окремого кандидата на навчання або особи, що здає іспит, залік, проходить перевірку рівня підготовленості. Не забезпечено своєчасне висвітлення інформації про оголошення засідань приймальної комісії	
		Проведення процедур закупівель		
11.	Закупівля товарів, робіт і послуг, об'єктивна потреба у яких відсутня	Умисне проведення закупівлі товарів/робіт/послуг, об'єктивна потреба у яких відсутня (або штучне завищення обсягів закупівлі), за попередньої змови посадових осіб замовника та потенційного постачальника. Умисне проведення закупівлі надто розкішних товарів/робіт/послуг з метою використання надалі для власних потреб окремою посадовою особою замовника	Недобросовісність, приватний інтерес осіб, які займаються договорною роботою	Неефективне витрачання бюджетних коштів, настання кримінальної, адміністративної, дисциплінарної та/або цивільно-правової відповідальності, репутаційні втрати УДО України й держави
12.	Придбання товарів, робіт і послуг та укладання договорів до/без проведення процедур закупівель	Змова посадових осіб замовника та потенційного постачальника поза конкурентною процедурою закупівлі	Недобросовісність, приватний інтерес осіб, які займаються договорною роботою.	Неефективне витрачання бюджетних коштів, настання кримінальної,

			Недостатній контроль за діями посадових осіб замовника, відповідальних за організацію проведення закупівель	адміністративної, дисциплінарної та/або цивільно-правової відповідальності, репутаційні втрати УДО України й держави
13.	Завищення очікуваної вартості предмета закупівлі	Штучне завищення очікуваної вартості закупівлі в умовах попередньої змови потенційного постачальника та посадових осіб замовника з метою отримання неправомірної вигоди	Недобросовісність, приватний інтерес посадових осіб, які займаються договірною роботою. Дискреційні повноваження щодо розрахунку очікуваної вартості закупівлі	Неефективне витрачання бюджетних коштів, настання кримінальної, адміністративної, дисциплінарної та/або цивільно-правової відповідальності, репутаційні втрати УДО України й держави
14.	Встановлення дискримінаційних вимог до предмета закупівлі	Встановлення дискримінаційних умов тендерної документації. Підготовка тендерної документації, орієнтованої на заздалегідь визначеного учасника, що звужує коло потенційних учасників та/або унеможливило перемогу постачальників, які можуть запропонувати роботу/товар/послугу кращої	Недобросовісність, приватний інтерес посадових осіб, які займаються договірною роботою	Неефективне витрачання бюджетних коштів, настання кримінальної, адміністративної, дисциплінарної та/або цивільно-правової відповідальності, репутаційні втрати

	якості за нижчої ціни		УДО України й держави
15.	Можливий конфлікт інтересів представників замовника потенційними учасниками закупівлі товарів, робіт та послуг	Особи, які безпосередньо залучені до організації процедури закупівель, умисно не повідомляють про обставини, які можуть вплинути на процес та результат прийняття рішення	Недобросовісність, приватний інтерес посадових осіб, які займаються роботою
			Неефективне витрачання бюджетних коштів, настання кримінальної, адміністративної, дисциплінарної та/або цивільно-правової відповідальності, репутаційні втрати УДО України й держави
Ведення оперативно-розшукової та контррозвідальної діяльності			
16.	Можливість задоволення співробітниками УДО приватного інтересу на користь третіх осіб під час проведення оперативно-розшукових та контррозвідальних заходів	Порушення загальних засад порядку здійснення оперативно-розшукової діяльності та окремих контррозвідальних заходів. Прийняття незаконних рішень під час здійснення оперативно-розшукової діяльності й окремих контррозвідальних заходів	Вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, порушення прав військовослужбовців, працівників УДО України та інших громадян, репутаційні втрати УДО України й держави

17.	Можливе розкриття стороннім особам методів оперативно-розшукової та контррозвідальної діяльності, результатів здійснення комплексу чи окремого оперативного розшукового або контррозвідального заходу, іншої службової інформації	Виникнення у військовослужбовця приватного інтересу під час проведення оперативно-розшукових чи контррозвідальних заходів	Недобросовісність окремих військовослужбовців під час здійснення оперативно-розшукових чи контррозвідальних заходів. Приватний інтерес під час проведення оперативно-розшукових чи контррозвідальних заходів. Неповідомлення про наявність конфлікту інтересів. Низький (недієвий) рівень контролю за здійсненням оперативно-розшукових чи контррозвідальних заходів	Зниження ефективності заходів державної охорони, створення перешкод у здійсненні оперативного розшукових чи контррозвідальних заходів; використання заінтересованими організаціями або особами отриманої інформації в особистих цілях; репутаційні втрати УДО України й держави
Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції				
18.	Можливість задоволення приватного інтересу посадових осіб УДО під час проведення спеціальної перевірки кандидатів на військову службу	Використання посадового становища з метою сприяння певним претендентам на зайняття посад в УДО України. Внаслідок порушень під час проведення перевірки документів та підготовки довідки про результати проведеної спеціальної	Приватний інтерес посадових осіб щодо надання переваг певним претендентам на зайняття посад в УДО України. Відсутність належного, зокрема внутрішнього контролю за підготовкою	Зниження рівня професійних та особистих якостей особового складу УДО України. Підірив іміджу УДО України та репутаційні втрати

	(роботу) в УДО, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища чи посад з високим корупційним ризиком	перевірки осіб, яка не відповідає встановленим законодавством вимогам, може бути надано право на зайняття посади	результатів перевірки	спеціальної держави
--	--	--	-----------------------	---------------------

Начальник Відділу з питань запобігання та
виявлення корупції УДО України
ПОЛКОВНИК



Микола УДОВИК

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ

Ст. прокурором та ін. з безпечу РС
12/10-12 2. Юдовик

ТАБЛИЦЯ
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Підрозділ, відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1.	Можливість посадової особи задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з нормативно-правовою неурегульованістю повноважень та відповідальності структурних підрозділів УДО України	Низька	Перегляд нормативно-правових й організаційно-розпорядчих актів, що регламентують завдання, повноваження та регулюють діяльність в цілому УДО України та його самостійних структурних підрозділів.	РСС, ВПЗВК, ДЗД, ДРЗ, ДОЗО КРЗ, ДЗБПО, ДОО, ДОЗП, ДТЗ, ДКЗ, Інспекція, СФЗ та БО, СМАД,	Щокварталу	Не потребує додаткових фінансових витрат (у межах бюджетних асигнувань)	Внесено відповідні зміни до нормативно-розпорядчих актів УДО України

посадових осіб	Розробка нових/удосконалення чинних положень відомчих нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів щодо розмежування функцій посадових осіб та структурних підрозділів УДО України	ЦМЗ, СБПУ, СПЗ, ГДА, ВВА, СЗ, Інститут		Затверджено відповідні накази та розпорядження УДО України
	Впровадження системи моніторингу нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів УДО України уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції	ВПЗВК, Інститут, СПЗ	I квартал 2022 року	Затверджено наказ УДО України
2. Ймовірне використання посадовими особами УДО	Середня	ВПЗВК, Інститут, СВБ ДОЗО КРЗ	II квартал 2022 року	Розроблено організаційно-розпорядчий акт щодо удосконалення

України	в приватних інтересах підпорядкованого особового складу		повідомленні можливі корупційних пов'язаних корупцією правопорушень під час ймовірного використання посадовими особами УДО України в приватних інтересах підпорядкованого особового складу	про факти або з		витрат (у межах бюджетних асигнувань)	заходів викривачів сприяння їм у повідомленні можливі корупційних пов'язаних корупцією правопорушень під час ймовірного використання посадовими особами УДО України в приватних інтересах підпорядкованого особового складу
			Розробка впровадження анонімного анкетування особового складу УДО України щодо їх ймовірного використання в приватних інтересах	та	І півріччя 2022 року		Проведено анонімне анкетування
			Розробка впровадження та в	ВПЗВК, Інститут, ДОО, ДЗБПО, ДОЗП	І квартал 2022 року		Затверджено наказ УДО України

					систему службової підготовки тестування суб'єктів декларування УДО України щодо знання вимог антикорупційного законодавства України				
3.	Можливе отримання неправомірної винагороди за результатами службової діяльності (забезпечення безпеки особи чи об'єкта, щодо яких здійснюється державна охорона) від особи щодо якої здійснюється державна охорона, її представників чи інших осіб	Низька	Впровадження системи ознайомлення кандидатів на військову службу (роботу) з вимогами антикорупційного законодавства України й Кодексу доброчесної поведінки професійної етики військовослужбовців і працівників УДО України	ВПЗВК, ДКЗ	I квартал 2022 року	Не потребує додаткових фінансових витрат (у межах бюджетних асигнувань)	Впроваджено систему професійного відбору на військову службу (роботу) в УДО України аркушу ознайомлення з вимогами антикорупційного законодавства України й Кодексу доброчесної поведінки та професійної етики військовослужбовців і працівників УДО України		

		Розробка та впровадження в систему службової підготовки тестування суб'єктів декларування УДО України щодо знання вимог антикорупційного законодавства України	ВПЗВК, Інститут	I квартал 2022 року	Затверджено УДО України	наказ
		Удосконалення механізмів заохочення викривачів формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в УДО України	ВПЗВК, СВБ ДОЗО КРЗ	II квартал 2022 року	Удосконалено процедуру механізму заохочення викривачів	та

4.	Можливе приховування військовослужбовцями або працівниками УДО України приватного інтересу під час виконання обов'язків, прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів під час виконання службових обов'язків	Низька	Розроблення та впровадження механізму розкриття приватного інтересу військовослужбовців та працівників УДО України (робота близьких осіб, наявність корпоративних прав тощо)	ВПЗВК, ДКЗ	ІІ квартал 2022 року	Не потребує додаткових фінансових витрат (у межах бюджетних асигнувань)	Розроблено та впроваджено механізм розкриття приватного інтересу військовослужбовців та працівників УДО України
			Розробка та впровадження в систему службової підготовки тестування суб'єктів декларування УДО України щодо знання вимог антикорупційного законодавства України	ВПЗВК, Інститут	І квартал 2022 року		Затверджено наказ УДО України
5.	Можливі зловживання посадовими особами УДО при відпрацюванні	Низька	Систематичне вивчення уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань	ВПЗВК, Інститут	Щокварталу	Не потребує додаткових фінансових витрат (у межах	Здійснено вивчення уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та

	документів щодо обліку та списання матеріальних ресурсів	запобігання виявлення корупції документів (актів), на підставі яких проводилося списання матеріальних цінностей	та корупції документів (актів), на яких проводилося списання матеріальних цінностей	ВВА, Інститут	Відповідно до здійснених внутрішніх аудитів	бюджетних асигнувань)	виявлення корупції документів (актів), на підставі яких проводилося списання матеріальних цінностей
		Ознайомлення уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції УДО України з актами аудитів					Проведено ознайомлення уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції УДО України з результатами аудитів
6.	Можливе використання посадовими особами України в приватних інтересах майна та матеріальних ресурсів, які	Низька	Проведення посадовими особами самостійних структурних підрозділів УДО України раптових перевірок наявності та використання майна та інших	ДРЗ, ДОЗО КРЗ, ДЗБПО, ДОО, ДОЗП, ДТЗ, ДКЗ, ДЗД, Інспекція,	Щокварталу	Не потребує додаткових фінансових витрат (у межах бюджетних асигнувань)	Заходи контролю проведені

знаходиться у їх віданні /або перебуває на відповідальному зберіганні/балансі (транспорт, паливно-мастильні матеріали, спеціальні засоби тощо)	матеріальних засобів у місцях їх зберігання	СФЗтаБО, СМАД, ЦМЗ, СБПУ, ВПЗВК, СПЗ, РСС, ГДА, Інститут, ВВА, СЗ	Щороку	Доведено пам'ятку-попередження до військовослужбовців та працівників УДО України
	Розробка пам'ятки-попередження військовослужбовців і працівників самостійних структурних підрозділів про недопустимість використання майна та матеріальних ресурсів УДО України у приватних інтересах та доведення її до особового складу підрозділів	ВПЗВК, ДРЗ, ДОЗО КРЗ, ДЗБПУ, ДОО, ДОЗП, ДТЗ, ДКЗ, ДЗД, Інспекція, СФЗтаБО, СМАД, ЦМЗ, СБПУ, СПЗ, РСС, ГДА,		

			Ознайомлення уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції УДО України з актами аудитів	Інститут, ВВА, СЗ ВВА, ВПЗВК, Інститут	Відповідно до здійснених внутрішніх аудитів	Проведено ознайомлення уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції УДО України з результатами аудитів
7.	Можлива недоброчесність посадових осіб УДО України, уповноважених на прийняття рішень щодо розподілу житла (грошової компенсації) військовослужбовцям	Низька	Залучення представника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції УДО України до роботи у складі житлово-побутової комісії	ВПЗВК, ДЗД	Постійно	Залучено представника ВПЗВК до роботи у складі житлово-побутової комісії
			Розміщення інформації щодо придбання розподілу житлових	ДЗД	Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат (у межах бюджетних асигнувань)
						Розміщено інформацію на офіційному вебсайті та дошці об'яв

			приміщень (розподілу грошової компенсації), на офіційному вебсайті УДО України, забезпечення вільного доступу військовослужбовцям до вказаної інформації у друкованому вигляді					
8.	Можливе недотримання відповідності напрямів використання матеріальних ресурсів та грошових коштів посадовими особами УДО України з метою задоволення приватного інтересу	Низька	Створення робочої групи з представників самостійних структурних підрозділів УДО та Національного інституту стратегічних досліджень з метою розробки концепції розвитку системи державної охорони	ДЗД, Інспекція, СФЗтаБО, ВВА, СБПУ, ДЗБПО, ДОО, ДОЗП, ДРЗ, ДТЗ, ЦМЗ, ДОЗО КРЗ	І півріччя 2022 року	Не потребує додаткових фінансових витрат (у межах бюджетних асигнувань)	Затверджено наказ УДО України	
			Розроблення та затвердження концепції розвитку системи державної охорони	Робоча група	Відповідно до плану роботи робочої групи		Затверджено концепцію розвитку системи державної охорони	

			охорони	Ознайомлення уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції УДО України з актами аудитів	ВВА, ВПЗВК, Інститут	Відповідно до здійснених внутрішніх аудитів	Проведено ознайомлення уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції УДО України з результатами аудитів
9.	Дискреційні повноваження посадових осіб УДО України, пов'язані з прийняттям на військову службу (роботу), призначення на вищі посади	Низька	Залучення представника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції УДО України до роботи в складі атестаційної комісії	ДКЗ, ВПЗВК	Щомісяця	Не потребує додаткових фінансових витрат (у межах бюджетних асигнувань)	Залучено представника ВПЗВК до роботи в складі атестаційної комісії
			Здійснення контролю відповідності вимогам антикорупційного законодавства змісту наказів УДО України з особового складу		Щотижня		Проведено заходи контролю
10.	Можлива недобросовісна	Низька	Розробка пам'ятки-попередження членів	Інститут, СВБ ДОЗО	Щороку під час	Не потребує	Розроблено пам'ятку-

поведінка членів приймальної комісії Інституту щодо надання переваг кандидатам на навчання. Можлива недобросовісна поведінка посадових осіб Інституту під час здійснення заходів поточного та підсумкового контролю (іспити, заліки, перевірки тощо)		приймальної комісії Інституту, посадових осіб Інституту, що залучаються до здійснення заходів поточного та підсумкового контролю щодо особистої відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства	КРЗ, ВПЗВК	проведення вступної кампанії, здійснення заходів поточного та підсумкового контролю	додаткових фінансових витрат (у межах бюджетних асигнувань)	попередження
		Висвітлення інформації про засідання і рішення приймальної комісії Інституту на офіційному вебсайті Проведення засідань приймальної комісії Інституту не раніше ніж за 3-5 днів з дня оприлюднення відповідної інформації на офіційному вебсайті	Інститут, ДЗД	Щороку під час проведення вступної кампанії		Опубліковано інформацію про засідання і рішення приймальної комісії Інституту на офіційному вебсайті Проведено засідання приймальної комісії Інституту після оприлюднення відповідної інформації на офіційному вебсайті

			Забезпечення участі уоновноаженої особи з питань запобігання та виявлення корупції Інституту в роботі приймальної комісії	Інститут, ВПЗВК	Щороку під час проведення вступної кампанії		Затверджено наказ Інституту
11.	Закупівля товарів, робіт і послуг, об'єктивна потреба у яких відсутня	Середня	Забезпечення належного обґрунтування закупівлі необхідних товарів/робіт/послуг структурним підрозділом, який є ініціатором закупівлі	ДРЗ, ДТЗ, ДОЗП, ЦМЗ, ДЗД, ДОЗО КРЗ, СЗ, Інститут, ВПЗВК, Інспекція, СВБ ДОЗО КРЗ	IV квартал щороку	Не потребує додаткових фінансових витрат (у межах бюджетних асигнувань)	Забезпечено належне обґрунтування закупівлі необхідних товарів/робіт/послуг
			Розроблення, затвердження та неухильне дотримання концепції розвитку системи державної охорони	ДЗД, робоча група	Відповідно до плану роботи робочої групи		Розроблено та затверджено концепцію розвитку системи державної охорони
12.	Придбання товарів, робіт і послуг та укладання договорів до/без	Середня	Здійснення моніторингу укладених договорів в системі	СЗ, ВПЗВК, Інспекція, СВБ	Постійно	Не потребує додаткових фінансових	Здійснено моніторинг

	проведення процедур закупівель		електронних закупівель	ДОЗО КРЗ, Інститут	ІІ квартал 2022 року	витрат (у межах бюджетних асигнувань)	
13.	Завищення очікуваної вартості предмета закупівлі	Середня	Моніторинг цін при здійсненні закупівель відповідальним структурним підрозділом УДО України, який ініціює закупівлю, з обов'язковим наданням результатів моніторингу.	ДРЗ, ДТЗ, ДЗД, ДОЗП, ЦМЗ, ДОЗО КРЗ, Інститут, СЗ	Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат (у межах бюджетних асигнувань)	Розроблено організаційно-розпорядчий акт щодо удосконалення заходів заохочення викривачів та сприяння їм у повідомленні про можливі факти корупційних пов'язаних з корупцією правопорушень під час процедури закупівель
			Удосконалення заходів заохочення викривачів та сприяння їм у повідомленні про можливі факти корупційних пов'язаних з корупцією правопорушень під час процедури закупівель	ВПЗВК, СВБ ДОЗО КРЗ, Інститут			Здійснено моніторинг цін

			Використання аналітичних модулів для моніторингу цін (bi.prozorro.org, clarity-project.info, asp-ua.org). Використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.02.2020 № 275		ВПЗВК, Інститут	Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат (у межах бюджетних асигнувань)	Проведено тендерної документації	аналіз
14.	Встановлення дискримінаційних вимог до предмета закупівлі	Середня	Залучення уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції УДО України до аналізу тендерної документації	Удосконалення	ВПЗВК,	II квартал			Розроблено

			заходів заохочення викривачів та сприяння їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень під час процедури закупівель	Інститут	2022 року		організаційно-розпорядчий акт щодо удосконалення заходів заохочення викривачів та сприяння їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень під час процедури закупівель
15.	Можливий конфлікт інтересів у представників замовника з потенційними учасниками закупівлі товарів, робіт та послуг	Середня	Проведення оцінки раніше укладених договорів з постачальниками на предмет їх повторності та систематичності	ВПЗВК, Інспекція, СВБ ДОЗО КРЗ, Інститут, ДЗД, ДОЗО КРЗ, ДОЗП, ДТЗ, ДРЗ, ЦМЗ	Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат (у межах бюджетних асигнувань)	Проведено оцінку раніше укладених договорів
			Проведення попереднього аналізу контрагентів та	ВПЗВК, Інститут, ДЗД	Постійно		Проведено попередній аналіз

			проектів договорів про закупівлю товарів, робіт і послуг уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції УДО України	ДОЗО КРЗ, ДОЗП, ДТЗ, ДРЗ, ЦМЗ			
16.	Можливість задоволення співробітниками УДО приватного інтересу на користь третіх осіб під час проведення оперативно-розшукових та контррозвідальних заходів	Низька	Запровадження додаткових контрольних заходів за організацією, станом і результатами оперативно-розшукової та контррозвідальної діяльності	ДОЗО КРЗ, СВБ ДОЗО КРЗ, Інспекція	Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат (у межах бюджетних асигнувань)	Заходи проведені контролю
			Впровадження додаткових заходів заохочення викривачів та сприяння їм у повідомленні про можливі факти	ВПЗВК, СВБ ДОЗО КРЗ	II квартал 2022 року		Розроблено організаційно-розпорядчий акт щодо впровадження додаткових заходів заохочення викривачів

			корупційних пов'язаних корупцією правопорушень під час проведення оперативно- розшукових та контррозвідувальних заходів	або з					
17.	Можливе розкриття стороннім особам методів оперативно- розшукової та контррозвідувально ї діяльності, результатів здійснення комплексу окремого оперативно- розшукового або контррозвідувально го заходу, іншої службової інформації	Низька	Вжиття додаткових контрольних заходів за організацією, станом і результатами оперативно- розшукової та контррозвідувальної діяльності	ДОЗО КРЗ, СВБ ДОЗО КРЗ, Інспекція	Постійно	Не потребує додаткових фінансових витрат (у межах бюджетних асигнувань)	Заходи проведені	контролю	

18.	Можливість задоволення приватного інтересу посадових осіб УДО під час проведення спеціальної перевірки стосовно кандидатів на військову службу (роботу) в УДО, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища чи посад з високим корупційним ризиком	Низька	Здійснення додаткового контролю відповідно до Порядку проведення спеціальної перевірки, визначеного ст. 57 Закону України «Про запобігання корупції»	ВПЗВК, ДКЗ	При зарахуванні кандидата на військову службу (роботу) в УДО України	Не потребує додаткових фінансових витрат (у межах бюджетних асигнувань)	Заходи проведені контролю
	Здійснення додаткового контролю відповідно до Порядку проведення спеціальної перевірки, визначеного ст. 57 Закону України «Про запобігання корупції»		Погодження довідки про результати проведення спеціальної перевірки з уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції УДО України	ДКЗ, ВПЗВК	При зарахуванні кандидата на військову службу (роботу) в УДО України		Заходи проведені контролю
	Здійснення додаткового контролю відповідно до Порядку проведення спеціальної перевірки, визначеного ст. 57 Закону України «Про запобігання корупції»						

Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції УДО України
ПОЛКОВНИК



ЗГІДНО З ОРІГІНАЛОМ

Ст. консулянта з відділу
М/П-к *Г. Іванович*

[Handwritten signature]

Микола УДОВИК