

<p>2. IT системи НАЗК є флагманом в антикорупційній сфері та постійно збільшує ефективність основних функцій НАЗК</p> <p>Вимірвальні індикатори: <i>Рівень задоволеності внутрішніх користувачів в роботі з IT-системами не менше 90%;</i> <i>Рівень задоволеності зовнішніх користувачів в роботі з IT-системами не менше 90%;</i> <i>Кількість протермінованих релізів не більше ніж 30%</i></p>	<p>2.1. Усі IT-системи для зовнішніх користувачів є зручні та отримали публічне визнання</p>	2.1.1. Забезпечено розвиток кабінету уповноваженого на антикорупційному порталі	Вересень – грудень 2022	Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Департамент запобігання та виявлення корупції, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації
		2.1.2. Усі вебсайти НАЗК є актуальними відповідно до вимог часу.	Протягом звітного періоду	Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Відділ комунікацій та інформаційної політики, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації
	<p>2.2. Усі IT-системи для внутрішніх користувачів є зручні та отримали публічне визнання</p>	2.2.1. Спроектовано DWH та Data mining	Липень 2022 - Червень 2023	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління проведення повних перевірок перевірок, Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Департамент спецперевірок та моніторингу способу життя,
		2.2.2. Забезпечено розвиток ІТС "СУС" в трьох пріоритетних "Бізнес-процесах"	Протягом звітного періоду	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління документообігу, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку
		2.2.3. Побудовано Інтернет-сегмент, винайдено ресурсів на добудову інших сегментів (ЛОМ)	Липень 2022 - Березень 2023	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління внутрішнього контролю, Управління матеріально-технічного забезпечення
	<p>3.1. Забезпечено супровід незалежної оцінки ефективності</p>	3.1.1. Забезпечено постійну комунікацію між НАЗК, Комісією з незалежної оцінки ефективності діяльності НАЗК та Секретаріатом, створеним для забезпечення її функціонування	Січень – грудень 2022	Департамент антикорупційної політики
3.1.2. Забезпечено збір інформації та заповнення базового Запитальника НАЗК		Лютий – червень 2022		
3.1.3. Забезпечено збір, узагальнення та передавання до Комісії та Секретаріату, створеного для забезпечення її функціонування, всієї інформації та документів, необхідних для здійснення повної та об'єктивної оцінки ефективності діяльності НАЗК (із дотриманням вимог законодавства щодо захисту інформації з обмеженим доступом)		Червень – грудень 2022		
3.1.4. Забезпечено передавання до Комісії матеріалів перевірок та інших контрольних або моніторингових заходів (із дотриманням вимог законодавства щодо захисту інформації з обмеженим доступом)		Червень – грудень 2022		

<p>3. НАЗК має стабільно високий рівень ефективності</p> <p>Вимірювальні індикатори: НАЗК вдалося забезпечити не менше 90% досягнення (виконання, дотримання) критеріїв, визначених: 1) «внутрішніми» показниками ефективності НАЗК, затвердженими Головою; 2) «зовнішніми» показниками ефективності, затвердженими КМУ.</p>	<p>діяльності НАЗК</p>	<p>3.1.5. Забезпечено сприяння проведенню Комісією конфіденційних інтерв'ю з працівниками НАЗК. Забезпечено можливість обговорень у форматі фокус-груп, які будуть проводитися Комісією з працівниками НАЗК та/або іншими заінтересованими сторонами, визначеними Комісією</p>	<p>Липень – грудень 2022</p>	
		<p>3.1.6. Опрацьовано проєкту Звіту оцінки ефективності діяльності НАЗК та підготовлено зауваження та пропозиції щодо його змісту</p>	<p>Впродовж 1 місяця після отримання</p>	
		<p>3.1.7. Забезпечено оприлюднення Звіту оцінки ефективності діяльності НАЗК на офіційному вебсайті НАЗК</p>	<p>Впродовж 1 місяця після отримання</p>	
	<p>3.2. Забезпечено постійний внутрішній моніторинг і оцінку діяльності НАЗК</p>	<p>3.2.1. Забезпечено постійний моніторинг та оцінку діяльності НАЗК</p>	<p>Щокварталу, починаючи з червня 2022</p>	<p>Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Департамент антикорупційної політики, Усі керівники підрозділів</p>
		<p>3.2.2. Підготовлено та оприлюднено Звіт разом із висновком Громадської ради щодо виконання Плану роботи НАЗК на 2021 рік.</p>	<p>Січень – Червень 2022</p>	<p>Департамент антикорупційної політики, Управління просвітницької роботи та навчальних програм, Відділ комунікацій та інформаційної політики</p>
		<p>3.2.3. Підготовлено Звіт-оцінку (станом на 31.12.2021) щодо стану та динаміки досягнення критеріїв проведення оцінювання ефективності діяльності НАЗК з питань запобігання корупції, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 20.05.2020 № 458</p>	<p>Лютий – червень 2022</p>	
	<p>3.3. Ціль, проєкти та завдання НАЗК підкріплені на 100% достатніми фінансами</p>	<p>3.3.1. У бюджетному запиті враховані всі потреби НАЗК</p>	<p>Липень – серпень 2022</p>	<p>Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності, Усі керівники підрозділів</p>
		<p>3.3.2. В Державному бюджеті на 100% враховані всі потреби НАЗК</p>	<p>Вересень – грудень 2022</p>	
		<p>3.3.3. Державні кошти витрачаються на цілі НАЗК ефективно та економно, 100% зекономлених державних коштів спрямовуються на потреби НАЗК, які не могли бути передбачені, та повертаються до Державного бюджету</p>	<p>Листопад – грудень 2022</p>	
	<p>3.4. Побудувати надихаючу інфраструктуру «Best place to work»</p>	<p>3.4.1. Забезпечено укладення 100% господарських договорів, необхідних для матеріально-технічного забезпечення</p>	<p>Протягом звітного періоду</p>	<p>Управління матеріально-технічного забезпечення та експлуатації</p>
		<p>3.4.2. Проведено капітальний ремонт фундаменту</p>	<p>Липень – грудень 2022</p>	
		<p>3.4.3. Проведений капітальний ремонт 1, 4, 7 поверхів та сходових клітин. Проведений капітальний ремонт підвалу. Замінено 3 ліфти</p>	<p>Червень – грудень 2022</p>	
		<p>3.4.4. Облаштовано та розпочато використання «Місця сили» після проведення капітального ремонту 1 поверху</p>	<p>Листопад - Грудень 2022</p>	<p>Управління матеріально-технічного забезпечення та експлуатації</p>
	<p>3.5. Формування органу з репутацією високої (100%) виконавської дисципліни</p>	<p>3.5.1. Забезпечено 100% вчасну реєстрацію та відправку всієї кореспонденції</p>	<p>Протягом звітного періоду</p>	<p>Управління документообігу та контролю, Управління внутрішнього контролю, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>
		<p>3.5.2. Забезпечено дотримання строків виконання документів не менш ніж на 96%</p>	<p>Протягом звітного періоду</p>	
	<p>3.5.3. Раз на квартал подано керівництву 3 релевантні пропозиції щодо покращення виконавської дисципліни</p>	<p>Щокварталу</p>		

Комісія з незалежної оцінки ефективності діяльності Національного агентства за результатами своєї роботи визнала дієвість НАЗК ефективною

	3.5.4. Забезпечено опрацювання запитів на публічну інформацію на рівні 100%	Протягом звітного періоду	Забезпечено роботу та якість інформації	
	3.5.5. Здійснено підтримку в актуальному стані 100% даних у довідниках ІТС «СУС»	Протягом звітного періоду		
3.6. Забезпечено безпеку, незалежність та доброчесність НАЗК	3.6.1. Забезпечення досягнення цілей НАЗК за рахунок якості та відповідності законодавству України проєктів нормативно-правових актів НАЗК, господарських договорів, договорів міжнародно-технічної допомоги, наказів організаційно-розпорядчого характеру.	Протягом звітного періоду	Юридичне управління, Управління матеріально-технічного забезпечення та експлуатації	
	3.6.2. Зменшено кількість судових справ щодо визнання протиправними рішень/дій НАЗК за такими основними напрямками: - оскарження довідок, складених за результатами проведення повної перевірки декларацій; - оскарження адвокатами – членами КДКА повідомлень про необхідність подання декларацій; - оскарження приписів, внесених на захист прав та інтересів викривачів; - оскарження приписів, внесених внаслідок виявлення порушення, встановленого п. 1 ч. 1 ст. 26 Закону України «Про запобігання корупції»	Червень – грудень 2022	Юридичне управління, Департамент запобігання та виявлення корупції, Управління проведення повних перевірок, Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Департамент спецперевірок та моніторингу способу життя	
	3.6.3. Актуалізовано базу правових позицій та зразки процесуальних документів; шаблони договорів, меморандумів, актів НАЗК та методичних рекомендацій по їх розробці з метою найбільш швидкого та з мінімальними ресурсами досягнення цілей НАЗК	Серпень та грудень 2022	Юридичне управління, Усі керівники підрозділів	
	3.6.4. Проведено навчання для працівників апарату НАЗК, у тому числі щодо: - особливостей заповнення та подання декларацій; - доброчесності як невід'ємної складової у діяльності працівників НАЗК; - запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та інших обмежень; - правил етичної поведінки; - способів подання повідомлень про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення працівниками НАЗК та порядку їх розгляду; - прав викривачів та правових аспектів їх захисту	Червень – вересень 2022	Управління внутрішнього контролю, Управління по роботі з персоналом	
	3.6.5 Проведено не менше ніж 5 перевірок на доброчесність та 5 моніторингів способу життя працівників НАЗК	Червень – грудень 2022		
3.7. Громадяни України та іноземних держав бачать в НАЗК результативну інституцію, що сприяє перемозі України у війні	3.7.1. Сформовано пул міжнародних журналістів, з якими НАЗК працює на постійній основі	Липень – грудень 2022	Відділ комунікацій та інформаційної політики, Управління просвітницької роботи та навчальних програм	
	3.7.2. Забезпечено 20 публікацій від представників НАЗК/ інтерв'ю у ЗМІ та організацію/ участь представників НАЗК у щонайменше 10 прес-заходах	Січень – грудень 2022		Січень – грудень 2022
	3.7.3. Забезпечено формування 10 інфоприводів НАЗК	Січень – грудень 2022		Березень – грудень 2022
	3.7.4. Організовано 5 партнерств щодо взаємодії у соціальних мережах у межах пропозиції роботи НАЗК під час війни	Квітень – грудень 2022		Липень – грудень 2022
	3.7.5. Забезпечено формування та реалізацію стратегії залучення широкої міжнародної аудиторії до соціальних мереж НАЗК (Twitter, LinkedIn)	Липень – грудень 2022		
	3.7.6. Відновлено щомісячну міжнародну розсилку про результати роботи НАЗК та забезпечено відкриття листів на рівні 40%	Липень – грудень 2022		

		3.7.7. Відновлено щомісячну українську розсилку про результати роботи НАЗК та забезпечено відкриття листів на рівні 40%	Липень – грудень 2022			
		3.7.8. Забезпечено постійне інформування про результати роботи НАЗК у соціальних мережах, рівень залучення (engagement) у соціальних мережах збільшено на 25%	Січень – грудень 2022			
<p>4. У НАЗК кардинально збільшений рівень командної взаємодії, для чого запущений проект «Команда команд»</p> <p>Вимірювальні індикатори: <i>рівень задоволеності фактором «Команда НАЗК» виріс з 3,8 бала до 4,2 бала (із синього в зелений рівень)</i> <i>75% працівників вважають культуру в НАЗК здоровою, можуть відкрито висловлювати свою думку;</i> <i>80% працівників вважають, що в НАЗК не прийнято грубіянити та критикувати, а атмосфера в НАЗК дружня;</i> <i>серед керівників відсутні скарги про те, що їх не залучили до процесів, пов'язаних з їхньою діяльністю;</i> <i>100% керівників пройшли навчання;</i> <i>100% керівників звертаються до HR-менеджерів для вирішення питань, пов'язаних з управлінням людьми;</i> <i>50% вакансій НАЗК закриваються за допомогою кандидатів з кадрового резерву;</i> <i>80% керівників мають наступників з числа працівників НАЗК</i></p>	<p>4.1. Довіра. Сформовано культуру здорової комунікації - CFR, де 75% працівників вважають її здоровою та можуть відкрито висловлювати свою думку (обговорення, зворотній зв'язок, визнання).</p>	4.1.1. Організовано наради за участі керівників інших підрозділів. Запроваджена практика «погляд зі сторони»	Вересень 2022	<p>Управління по роботі з персоналом, Управління документообігу та контролю (відділ координації управлінської діяльності)</p>		
		4.1.2. Організовано один регулярний діалоговий формат (теми можуть бути різні – книга, фільм, free talk)	Липень 2022			
		4.1.3. Організовано комунікацію з нагадуванням правил етичної поведінки (короткі відеозвернення-поради від кожного керівника з болючими для них питаннями)	Листопад 2022 – січень 2023			
		4.1.4. Впроваджено проект «Менеджери теж люди». Короткі відео бліц-опитування, де менеджерам ставлять особисті (але лайтові) питання та питання щодо команди	Жовтень – листопад 2022			
		4.1.5. Проведено інтерв'ю з керівниками всіх підрозділів. Визначення «точок росту» для кожного підрозділу у вигляді порад від інших підрозділів	Липень – вересень 2022			
		4.1.6. Організовано тренінг комунікативної компетентності та емоційного інтелекту для Голови та заступників	Серпень – жовтень 2022			
		4.1.7. Проведено навчання клієнтоорієнтованості, комунікаційної компетентності, емоційного інтелекту для всіх – офлайн	Вересень – грудень 2022			
		4.1.8. Організовано сесію для керівників «Чого ми досягли? Що ми залишимо після себе? Що ще можна зробити?» (ближче до кінця року й по ситуації)	Грудень 2022 – січень 2023			
		4.1.9. Організовано зустрічі зі стейкхолдерами для обміну досвідом або один формат із запрошенням зовнішніх експертів (керівники інших антикорорганів, КМУ, Офіс Президента тощо)	Лютий – квітень 2023	<p>Управління по роботі з персоналом, Управління просвітницької роботи та навчальних програм, Відділ комунікацій та інформаційної політики</p>		
		<p>4.2. Управлінська спроможність</p>		4.2.1. Впроваджено практику HR BP: організовано супровід (коучинг) керівників самостійних підрозділів, рекомендації з розвитку компетенцій та профілактика вигорання через консультації.	Жовтень 2022 – лютий 2023	<p>Управління по роботі з персоналом</p>
				4.2.2. Організовано навчання для 100% ТОП-керівників: програма MBA, державне управління, проектний менеджмент та кроссфункціональна взаємодія, цифрова трансформація (потрібно визначити)	Серпень 2022 – травень 2023	
				4.2.3. Побудовано ефективний процес пошуку та добору кандидатів, який адаптовано до вимог законодавства	Серпень – жовтень 2022	
				4.2.4. Запроваджено перевірку кандидатів по моделі компетенцій НАЗК, впроваджені додаткові тестування (тип мотивації, роль в команді тощо)	Липень 2022	
				4.2.5. Впроваджено інститут наступництва (від формування списку кандидатів до програми навчання наступників). 80% керівників мають наступників з числа працівників НАЗК	Вересень – грудень 2022	
4.2.6. Відібрано кандидатів з найкращими професійними та особистістними компетентностями за напрямками діяльності самостійних структурних підрозділів НАЗК	Січень – лютий 2023					
4.2.7. Посилено бренд роботодавця шляхом популяризації роботи в НАЗК у соцмережах, створення positive candidate experience	Липень – листопад 2022					

5. Міжнародні стандарти, а також дані країн та організацій партнерів використовуються Україною в повному обсязі для побудови доброчесної влади та справедливого суспільства	5.1. Налагоджено доступ Національного агентства до даних та досвіду інших країн та міжнародних організацій	5.1.1. Організовано канал обміну з Eurogor за допомогою точки доступу системи SIENA та розробки методичних рекомендацій доступу до даних підрозділів Національного агентства	Червень – липень 2022	Управління міжнародного співробітництва, Департамент антикорупційної політики
		5.1.2. Встановлено відносини з відповідними органами Молдови. Підписано відповідний меморандум та надано і отримано дані на запит	Липень – грудень 2022	Управління міжнародного співробітництва, Департамент антикорупційної політики
		5.1.3. Налагоджено відносини з відповідними органами США. Підписано відповідний меморандум та надано і отримано дані на запит	Липень – грудень 2022	Управління міжнародного співробітництва, Департамент антикорупційної політики
		5.1.4. Організовано навчальний візит відділу моніторингу способу життя НАЗК до Internal Revenue Service	Грудень 2022	Управління міжнародного співробітництва, Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя
		5.1.5. Розроблено профіль даних про країну з огляду потреби Національного агентства щодо реалізації його місії на основі UNDOC профілю країни	Вересень 2022	Управління міжнародного співробітництва, Департамент антикорупційної політики
		5.1.6. Створено профілі країн рейтингу CPI 2021, населення яких становить понад 1 млн осіб станом на 2021 рік, для використання їх досвіду Національним агентством	Вересень-Жовтень 2022	Управління міжнародного співробітництва, Департамент антикорупційної політики
	5.2. Комунікації з посольствами іноземних країн та представництвами міжнародних організацій, проектами МТД підвищують ефективність впровадження антикорупційної політики	5.2.1. Підготовлено та погоджено перелік посольств та організацій, їх працівників, з якими потрібно підтримувати комунікацію на постійній основі	Липень 2022	Управління міжнародного співробітництва
		5.2.2. Забезпечено комунікацію 100% системоутворюючих кейсів із міжнародними партнерами з розвитку (проектами МТД), посольствами країн-донорів та окремо ЄС, УНЗ ООН, ПРООН, РЕ з метою зміни образу України з країни, яка вражена корупцією, до країни, яка долає її	Щокварталу	Управління міжнародного співробітництва, Відділ комунікацій та інформаційної політики
		5.2.3. Забезпечено належну координацію МТД у межах Секторальної робочої групи, в т.ч. підтримання запитів НАЗК на рівні не менше ніж 80% від кількості спрямованих листів	Протягом звітного періоду	Управління міжнародного співробітництва, Департамент антикорупційної політики
	5.3.1. Вивчено досвід (успішний/неуспішний) Prozorro, Prozorro.Sales стосовно просування та розгортання цих рішень в інших країнах та на міжнародному рівні	Серпень 2022	Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації,	
		5.3.2. Розробка та популяризація на міжнародному рівні стандарту даних для одного антикорупційного цифрового інструменту		Листопад-грудень 2022

Вимірвальні індикатори:
 IT-система НАЗК отримав винагороду

5.3. Українські IT-системи запобігання корупції є світовим стандартом впровадження заходів, передбачених Конвенцією ООН проти корупції

5.3.3. Ідентифікація можливого впровадження розробленої IT-системи на рівні НАЗК/ України, форма якої прийнятна для його просування на міжнародному рівні (продукт, дані у якому відповідають міжнародному стандарту даних для розгортання в інших країнах)	Грудень 2022	Управління міжнародного співробітництва, Відділ комунікацій та інформаційної політики
5.3.4. Підготовлено нормативне обґрунтування поширення IT-системи (авторське право, безоплатність тощо)	Січень-лютий 2023	Юридичне управління, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління міжнародного співробітництва
5.3.5. Залучено МЗС та Мінекономіки до діяльності, з просування вказаних IT-систем, а через них посольства та економічні місії України	Упродовж двох місяців після ідентифікації IT-системи	Управління міжнародного співробітництва, Відділ комунікацій та інформаційної політики, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку
5.3.6. Залучено Світовий банк, УНЗ ООН (центральний офіс) та ПРООН (українське представництво), ОАС до просування вказаних IT-систем		
5.3.7. Підготовлено проект резолюції ООН щодо використання IT-систем для запобігання корупції, організовано її підтримку Представництвом України при ООН, МЗС, досягнуто згоди про підтримку принаймні 10 країнами	Липень 2022 – березень 2023	Управління міжнародного співробітництва, Департамент антикорупційної політики, Юридичне управління
5.3.8. Почато впровадження не менше одної IT-системи щонайменше в 1 країні	Упродовж шести місяців після ідентифікації IT-системи	Управління міжнародного співробітництва
5.3.9. Подано не менше 2 IT-продукти України на UN public Service Award	Протягом звітного періоду	Управління міжнародного співробітництва, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Відділ комунікацій та інформаційної політики
6.1.1. Проведено 100% оцінки виконання Україною глав II та V Конвенції ООН проти корупції відповідно до офіційних вимог здійснення такої оцінки державами	Січень – вересень 2022	

<p>6. Міжнародні зобов'язання України реалізують місію побудови доброчесної влади та справедливого суспільства</p> <p>Вимірювальні індикатори: Оцінку виконання Україною глав II та V Конвенції ООН проти корупції проведено. Офіційний Звіт-самооцінку оприлюднено на спеціальній міжнародній платформі. У співпраці з громадськістю створено та наповнено національну онлайн-платформу візуалізації стану імплементації Україною Конвенції ООН проти корупції</p>	<p>6.1. Забезпечено повну та об'єктивну оцінку виконання Україною глав II та V Конвенції ООН проти корупції</p>	<p>6.1.2. Проаналізовано та узагальнено 100% міжнародних зобов'язань України у сфері антикорупційної політики; аналіз та узагальнення: оприлюднено на вебсайті Національного агентства, доведено до 100% зацікавлених сторін, а також органів, відповідальних за виконання міжнародних зобов'язань</p>	<p>Липень – грудень 2022</p>	<p>Управління міжнародного співробітництва,</p>
		<p>6.1.3. У партнерстві з ГО «Інститут законодавчих ідей» створено онлайн-платформу візуалізації стану імплементації Україною Конвенції ООН проти корупції з позиції держави та громадянського суспільства</p>	<p>Вересень – грудень 2022</p>	<p>Управління міжнародного співробітництва, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>
	<p>6.2. Забезпечено супровід 5-го раунду моніторингу України в рамках Антикоруційної мережі ОЕСР</p>	<p>6.2.1. Здійснення комунікації щодо індикаторів та можливого їх перегляду</p>	<p>Липень 2022</p>	<p>Управління міжнародного співробітництва, Усі керівники підрозділів</p>
		<p>6.2.2. Супровід проведення моніторингового етапу</p>	<p>Протягом звітного періоду</p>	<p>Управління міжнародного співробітництва, Департамент антикорупційної політики</p>
	<p>6.3. Україна рухається до вступу в ОЕСР. Україна – член робочої групи ОЕСР щодо боротьби з хабарництвом в міжнародних ділових операціях</p>	<p>6.3.1. Підготовлено дорожню карту щодо приєднання до Робочої групи ОЕСР щодо боротьби з хабарництвом в міжнародних ділових операціях</p>	<p>Червень 2022</p>	<p>Управління міжнародного співробітництва</p>
		<p>6.3.2. Підготовлено та направлено до Робочої групи ОЕСР та дипломатичних представництв іноземних держав в Україні листи про наміри Уряду приєднатись до діяльності Робочої групи ОЕСР та до Конвенції ОЕСР щодо боротьби з хабарництвом в міжнародних комерційних операціях</p>	<p>Липень 2022</p>	
		<p>6.3.3. Проведено комунікацію з представниками Робочої групи ОЕСР та її країн-учасниць, досягнуто згоди щодо необхідності підтримки наміру Уряду приєднатись до діяльності Робочої групи ОЕСР та організації загалом</p>	<p>Липень 2022</p>	
		<p>6.3.4. Забезпечено участь керівництва НАЗК в засіданні Робочої групи ОЕСР та представлення позиції Уряду щодо необхідності приєднання до Робочої групи ОЕСР</p>	<p>Червень 2022</p>	
	<p>6.4. Закриття виконання Україною рекомендацій в рамках 4-го раунду GRECO</p>	<p>6.4.1. Здійснено аналіз рекомендацій та їх групування відповідно до критеріїв можливості/ швидкості/ якості виконання</p>	<p>Червень 2022</p>	<p>Управління міжнародного співробітництва</p>
		<p>6.4.2. Обрано механізми виконання рекомендацій</p>	<p>Липень 2022</p>	
<p>6.4.3. НАЗК – лідер процесу, який проводить постійний моніторинг стану виконання рекомендацій із відповідальними органами.</p>		<p>Протягом звітного періоду</p>		
<p>6.4.4. Підготовка та направлення звіту щодо виконання рекомендацій до Секретаріату GRECO з метою закриття етапу</p>		<p>Жовтень – листопад 2022</p>		

II. Публічна служба і корупційні практики не сумісні

1.1. Суб'єкту декларування заповнити та подати декларацію просто	<p>1.1.1. Впроваджено в СУС класифікацію вхідних/вихідних запитів на роз'яснення за суб'єктом, тематикою та рівнем складності.</p>	Жовтень 2022	Управління допомоги у досягненні доброчесності, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації
	<p>1.1.2. За найбільш поширеними та складними запитами сформовані правові позиції, які оприлюднені на сайті НАЗК у розділі "База знань"</p>	Липень - 20.12.2022	Управління допомоги у досягненні доброчесності, Управління проведення повних перевірок, Управління проведення обов'язкових повних перевірок
	<p>1.1.3. Розроблено та поширено інформаційні та навчальні матеріали для суб'єктів декларування по 25 ТОП-помилках, які допускаються під час заповнення декларацій</p>	Січень – березень 2023	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління проведення повних перевірок Управління проведення обов'язкових повних перевірок
	<p>1.1.4. Наповнення сервісів самообслуговування (автоматичні підказки, боти у месенджерах) відповідає ТОП 25 - запитам. Відповіді на найпростіші запити надаються протягом 15 к.д. з дня їх реєстрації</p>	Протягом звітного періоду	Управління допомоги у досягненні доброчесності, Відділ комунікацій та інформаційної політики
	<p>1.1.5. Оптимізовано процеси обслуговування для зменшення часу очікування обробки звернень 20 і менше секунд</p>	Липень - Серпень 2022	Управління допомоги у досягненні доброчесності, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації
	<p>1.1.6. Впроваджено систему контролю якості надання консультацій</p>	Протягом 3-х місяців після скасування воєнного стану	Управління допомоги у досягненні доброчесності
	<p>1.1.7. Проведено розсилку декларантам, які ще не подали декларації не пізніше ніж за 15 днів до завершення етапу декларування. Направлено листи до державних органів та організацій, у яких найбільша кількість декларантів несвоєчасно подали декларації за попередній період</p>	за 20 днів до останньої дати подачі декларації	Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя, Управління просвітницької роботи та навчальних програм
	<p>1.1.8. Розроблено шаблон довідки «Дані для декларації» щодо наявної у НАЗК інформації із державних реєстрів про активи декларанта для використання ним під час заповнення декларації</p>	Січень – травень 2022	Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Управління просвітницької роботи та
	<p>1.1.9. Впроваджено автозаповнення розділу І1 «Доходи, у тому числі подарунки» декларації</p>	Червень – грудень 2022	

		1.1.10. Банки враховували уніфіковану форму довідки для клієнта (декларанта), запропоновану НАЗК	Листопад – грудень 2022	<p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм, Управління допомоги у досягненні доброчесності, Управління проведення повних перевірок перевірок, Департамент спецперевірок та моніторингу способу життя, Департамент запобігання політичній корупції</p>
<p>1. Корупція 100% складна і незручна: потрапити на публічну службу корупціонеру неможливо, використовувати корупційні схеми невигідно</p> <p>Вимірвальні індикатори: - Автозаповнення розділу 11 декларації «Доходи, у тому числі подарунки»; - Проведено не менше ніж 1 000 повних перевірок декларацій на</p>		1.2.1. Оновлений порядок відбору декларацій для проведення їх повної перевірки та визначення черговості такої перевірки на підставі оцінки корупційних ризиків	3 місяці після завершення чи скасування воєнного стану	<p>Управління проведення повних перевірок, Управління просвітницької роботи та навчальних програм, Управління допомоги у досягненні доброчесності, Управління проведення обов'язкових повних перевірок,</p>
		1.2.2. Уповноважена особа є самостійним користувачем всіх інформаційних ресурсів НАЗК	Червень – грудень 2022	<p>Департамент спецперевірок та моніторингу способу життя, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>
		1.2.3. У 25% декларацій, відібраних ЛІАК, встановлено ознаки необґрунтованості активів або незаконного збагачення	Червень – жовтень 2022	
		1.2.4. Сформовано та використовуються зацікавленими органами засади кваліфікації необґрунтованості активів та незаконного збагачення	Червень – грудень 2022	<p>Управління проведення повних перевірок, Управління проведення обов'язкових повних перевірок</p>
		1.2.5. Проведено аналіз процедур перевірки декларацій та перевірки щодо контролю повноти заповнення декларацій з метою підвищення їх ефективності, за наявності підстав, вжито заходів щодо оптимізації процесу та процедури проведення перевірок декларацій. Середній строк проведення повної перевірки зменшився на 20% без якісних втрат	Червень – грудень 2022	<p>Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління просвітницької роботи та навчальних програм, Управління допомоги у досягненні доброчесності,</p>
	<p>1.2. НАЗК – центр формування практик виявлення незаконного збагачення або необґрунтованості</p>	1.2.6. Внесено зміни до Наказу до Порядку проведення повної перевірки декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, які дозволяють оптимізувати процес проведення повної перевірки декларації	Вересень 2022	<p>Управління проведення повних перевірок, Департамент спецперевірок та моніторингу способу життя, Департамент запобігання політичній корупції</p>

<p>рік з акцентом на виявлення незаконного збагачення та необґрунтованих активів (упродовж року після відновлення перевірок);</p> <p>- За 100% фактів виявлених порушень за результатами повних перевірок за ознаками кримінальної відповідальності – внесено відомості в ЄРДР, за ознаками адміністративної – складено протоколи;</p> <p>- Довідка за результатами проведення повних перевірок скорочена на 50%, інформація, що не впливає на кваліфікацію, винесена за межі довідки (додатки);</p> <p>- Розроблено зрозумілий і послідовний концепт проведення автоматизованої повної перевірки декларацій (дорожня карта змін підходу до повної перевірки);</p> <p>- ІТС "Реєстр декларацій" використовується для виявлення ознак невідповідності рівня життя СД та спецперевірок;</p> <p>- Призначення за результатами спеціальних перевірок на посади осіб, щодо яких підтверджено факти невідповідності активів отриманим доходам за весь час роботи та за останній рік окремо, неможливо, в разі такого призначення 100% застосовуються механізми внесення приписів.</p>	<p>Забезпечення новітньої необґрунтованості активів</p>	<p>1.2.7. Спрощено процедури оформлення результатів проведених повних перевірок декларацій (форм довідок)</p>	<p>Серпень –грудень 2022</p>	<p>Управління проведення повних перевірок перевірок,</p> <p>Управління проведення обов'язкових повних перевірок,</p> <p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку,</p> <p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм,</p> <p>Управління допомоги у досягненні доброчесності,</p> <p>Департамент спецперевірок та моніторингу способу життя,</p> <p>Департамент запобігання політичної корупції</p>
	<p>1.2.8. Підготовлено пропозиції щодо механізму проведення автоматизованої повної перевірки декларацій</p>	<p>Листопад – грудень 2022</p>	<p>Управління проведення обов'язкових повних перевірок,</p> <p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку,</p> <p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм,</p> <p>Управління допомоги у досягненні доброчесності,</p> <p>Управління проведення повних перевірок перевірок,</p> <p>Департамент спецперевірок та моніторингу способу життя,</p> <p>Департамент запобігання політичної корупції</p>	
	<p>1.3. Моніторинг способу життя – не дозволяє посадовцям користуватись незадекларованим майном</p>	<p>1.3.1. Удосконалено порядок проведення моніторингу способу життя</p> <p>1.3.2. Проведено 3 зустрічі з журналістами-розслідувачами та представниками громадських організацій у рамках виявлення незадекларованих активів посадовців шляхом проведення зустрічей, роз'яснення особливостей законодавства</p> <p>1.3.3. Впроваджено використання ІТС "Реєстр декларацій" для виявлення невідповідностей рівня життя декларантів</p>	<p>Серпень – листопад 2022</p> <p>Червень 2023</p> <p>Червень – жовтень 2022</p>	<p>Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя,</p> <p>Управління проведення обов'язкових повних перевірок,</p> <p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p> <p>Управління проведення повних перевірок</p>

1.4. ІТС "Єдиний державний реєстр осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення": сучасний, зручний та клієнтоорієнтований	1.4.1. Приведено у відповідність 16 500 записів, внесених Мін'юстом	Липень - Серпень 2022	Департамент запобігання та виявлення корупції, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації
	1.4.2. Розвиток ІТС "Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення" (внутрішня, публічна та таємна частини)	Грудень 2022	Департамент запобігання та виявлення корупції, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації
	1.4.3. Реалізовано автоматизоване опрацювання судових рішень, отриманих від Державної судової адміністрації України, матеріалів щодо притягнення особи до дисциплінарної відповідальності та внесення, вилучення відомостей щодо осіб, яких притягнуто до кримінальної, адміністративної та дисциплінарної відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень до ІТС "ЄДРОК"	Червень - Серпень 2022	
1.5. Повідомити про корупцію – швидко, безпечно, ефективно	1.5.1. Розроблено, затверджено та зареєстровано НПА щодо ведення Порталу повідомлень викривачів	Червень – серпень 2022	Департамент запобігання та виявлення корупції, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Відділ комунікацій та інформаційної політики, Управління просвітницької роботи та навчальних програм
	1.5.2. Розроблено інструкції користувачів кабінетів, гайди для викривачів як подати повідомлення	Червень – серпень 2022	
	1.5.3. Запущено у промислову експлуатацію Єдиний портал повідомлень викривачів	Грудень 2022	
	1.5.4. Проведено загальнодержавну комунікаційну кампанію щодо Порталу	Протягом звітного періоду	
	1.5.5. Усі спецсуб'єкти ЦОВВ та ОДА підключені та користуються Порталом	Серпень – грудень 2022	
	1.5.6. Розроблено механізм надання психологічної допомоги викривачам, зокрема тим, які постраждали від воєнних дій	Липень – грудень 2022	Департамент запобігання та виявлення корупції
	1.5.7. Забезпечено правовий та інший захист викривачів, перевірку дотримання законодавства з питань захисту викривачів, внесення приписів з вимогою про усунення порушень трудових та інших прав викривачів і притягнення до відповідальності осіб, винних у порушенні їхніх прав, у зв'язку з повідомленням про корупцію	Протягом звітного періоду	
	1.5.8. Здійснено 3 просвітницькі заходи щодо формування поваги до викривачів як відповідальних громадян	Серпень – листопад 2022	

	<p>1.6. Ефективні процеси СП на 100% не допускають потрапляння на публічну службу корупціонерів</p>	<p>1.6.1. Опрацьовано 100% запитів про проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, а також посад з підвищеним корупційним ризиком, із застосуванням алгоритму виявлення невідповідності активів отриманим доходам за весь час роботи та за останній рік окремо</p>	<p>1 місяць після завершення військового стану</p>	<p>Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління допомоги у досягненні доброчесності, Управління проведення повних перевірок</p>
<p>1.6.2. Узагальнено та здійснено комунікації із зацікавленими сторонами результатів спеціальних перевірок (щокварталу), за результатами яких виявлено ознаки необґрунтованості активів та неправдивих відомостей, вжито заходів щодо неможливості призначення за результатами спеціальних перевірок на посади осіб, щодо яких підтверджено такі факти, зокрема, шляхом внесення, за наявності підстав, приписів. Проведено взаємозвірки щодо передачі суб'єктом призначення відповідних матеріалів до правоохоронних органів та результатів їх розгляду, в т.ч. по спецперевірках, проведених до війни</p>	<p>3 місяці після відновлення спецперевірок</p>			
<p>1.6.3. Запроваджено автоматизований контроль за призначеннями та процес проведення спеціальних перевірок</p>	<p>3 місяці після відновлення спецперевірок</p>			
<p>2. Етичні стандарти та врегулювання конфлікту інтересів є частиною культури та цінностей кожної публічної організації</p>	<p>2.1. Розроблено та поширено чіткі правила ідентифікації конфлікту інтересів, що на 20% зменшить кількість звернень за роз'ясненнями вимог Закону України «Про запобігання корупції»</p>	<p>2.1.1. Розроблено інтерактивний тест для визначення наявності/відсутності конфлікту інтересів з ілюстрацією його проходження на ситуативних прикладах</p>	<p>Серпень – вересень 2022</p>	<p>Департамент запобігання конфлікту інтересів, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку</p>
<p>2.1.2. Роз'яснення з найбільш поширених та проблемних питань опубліковано на офіційному сайті НАЗК, в т.ч. в органах місцевого самоврядування та пов'язані зі спільною роботою осіб, а також щодо стимулюючого блага</p>	<p>Червень – вересень 2022</p>	<p>Департамент запобігання конфлікту інтересів, Департамент антикорупційної політики</p>		
<p>2.1.3. Розроблено пропозиції щодо внесення змін до законодавства у сфері конфлікту інтересів та обмежень щодо запобігання корупції</p>	<p>Червень – вересень 2022</p>			
<p>2.2. За допомогою впроваджених та вдосконалених механізмів</p>	<p>2.2.1. Створено механізми для проведення аналізу та ранжування інформації, що міститься в ГТС Реєстр декларацій, які застосовуються під час проведення моніторингу та контролю за виконанням актів законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання інших вимог та обмежень, визначених Законом України «Про запобігання корупції», а також збору доказів вчинення правопорушень, пов'язаних з корупцією</p>	<p>Жовтень – грудень 2022</p>	<p>Департамент запобігання конфлікту інтересів, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>	

	<p>зменшити кількість корупційних правопорушень за рахунок своєчасного виявлення конфлікту інтересів</p>	<p>2.2.2. Впроваджено систему «Приховані інтереси» як інструмент для автоматизованого пошуку та порівняння інформації, що міститься у відкритій частині ІТС Реєстр декларацій, а також відкритих реєстрах та даних, з метою проведення моніторингу та контролю за виконанням актів законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання інших вимог та обмежень, визначених антикорупційним законодавством</p>	<p>6 місяців після завершення військового стану, у разі якщо проєкт не стане частиною системи DWH та Data mining чи Реєстру декларацій у т.ч. з додатковою публічною частиною "Приховані інтереси"</p>	<p>Департамент запобігання конфлікту інтересів, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>
<p>3. Досягти повної прозорості фінансування (та роботи) політичних партій та виборів як умови їх спрямованості на інтереси суспільства, а не ФПГ</p> <p>Вимірвальні індикатори: - Синхронізовано бух. облік та звітність ПП; - «Вибори», «Референдум» є частиною PolitData; - Усі звіти перевіряються автоматично</p>	<p>3.1. Працює ефективний механізм запобігання порушень у сфері фінансування політичних партій та виборчих кампаній</p>	<p>3.1.1. Розроблений за участю працівників НАЗК законопроект «Про внесення змін до Закону України «Про політичні партії в Україні». Зміни та доповнення до Виборчого кодексу України (робоча група при комітеті ВРУ)</p> <p>3.1.2. 100% поданих звітів ПП перевірено. Не менш як 50% виявлених порушень стосуються фінансових порушень. 100% матеріалів про притягнення до адміністративної відповідальності своєчасно підготовлено та передано до суду. 100% матеріалів щодо наявності ознак кримінального правопорушення своєчасно передано до Національної поліції. Не більше ніж 10% справ (адміністративних та кримінальних) закрито через необґрунтовані затримки з боку НАЗК. Стягнення за адміністративними протоколами не менше ніж 50% (самостійно, заходи ДВС)</p> <p>3.1.3. Впровадження е-моніторингу управління ризиками (щомісячний моніторинг ризиків, розсилка ПП)</p> <p>3.1.4. Синхронізація бух. обліку та звітності ПП – накази НАЗК про затвердження відповідних роз'яснень</p> <p>3.2.1. Удосконалено модуль аналітики, отримуються коректні відомості, що надходять в систему PolitData з реєстрів баз даних інших державних органів та статистики, а також удосконалено правила автоматизованої перевірки</p>	<p>Червень – грудень 2022</p> <p>Червень – грудень 2022</p> <p>3 місяці після завершення військового стану</p> <p>Червень – вересень 2022</p> <p>Червень – грудень 2022</p>	<p>Департамент запобігання політичній корупції, Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління просвітницької роботи та навчальних програм, Управління допомоги у досягненні доброчесності</p>

	<p>3.2. Politdata є прозорим інструментом контролю за фінансами політичних партій та виборчих кампаній</p>	<p>3.2.2. Забезпечено автоматизацію процесів, пов'язаних з формуванням та перевіркою фінансових звітів про надходження і використання коштів виборчих фондів на загальнодержавних та місцевих виборах, звітів про надходження та використання коштів фонду агітації щодо ініціативи проведення всеукраїнського референдуму, звітів про надходження та використання коштів фонду всеукраїнського референдуму, звітів про надходження та використання коштів фонду ініціативної групи</p>	<p>Червень – грудень 2022</p>	
<p>III. Публічні організації, бізнес та їх керівники стали доброчесними за рахунок реалізації антикорупційної політики</p>				
<p>1. Керівники публічних та приватних організацій – лідери з доброчесності</p> <p>Вимірювальні індикатори: - Створено рекомендації та інструменти для керівників організацій з питань антикорупційного комплаєнсу; - Керівники організацій, які взяли участь у пілотних проектах, впровадили країні антикорупційні практики; - Створена система онлайн-</p>	<p>1.1. Керівники обізнані з кращими практиками антикорупційного комплаєнсу та активно проваджують їх у своїх організаціях</p>	<p>1.1.1. Проведено дослідження «Роль лідера у запобіганні корупції» (публічних та приватних організацій). Розроблено посібник із запобігання корупції для керівника організації з питань забезпечення доброчесності</p>	<p>Червень – липень 2022</p>	<p>Департамент запобігання та виявлення корупції</p>
		<p>1.1.2. 10 керівників організацій – амбасадори антикорупційного комплаєнсу і доброчесності, партнери НАЗК</p>	<p>Вересень 2022 – червень 2023</p>	<p>Департамент запобігання та виявлення корупції, Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>
		<p>1.1.3. Керівники організації державного сектору та ОМС мають зразковий комплаєнс: всі 5 – партнери НАЗК у поширенні досвіду побудови комплаєнсу мін. 1 з 10 – ДП, учасники пілотного проекту НАЗК з розбудови комплаєнсу мін. 2 з 10 – ОМС, учасники пілотного проекту НАЗК з розбудови комплаєнсу</p>	<p>Червень 2022 – червень 2023</p>	
		<p>1.1.4. Досліджено типові корупційні ризики у діяльності територіальних громад та розпочато принаймні 2 зразкових пілотних проекти організації системи запобігання корупції у територіальних громадах, реалізовано принаймні по одному зразковому пілотному проекту організації системи запобігання корупції на рівні району та області</p>	<p>Червень – грудень 2022</p>	
		<p>1.1.5. Розроблено Типову антикорупційну програму міської ради. Як компонент Типової програми розроблено реєстр ризиків із пропозиціями заходів до усунення ризиків у сферах: освіта, земля, інфраструктурні проекти (будівництво, ремонти, утримання доріг)</p>	<p>Липень – грудень 2022</p>	<p>Департамент запобігання та виявлення корупції, Департамент антикорупційної політики, Управління міжнародного співробітництва</p>
		<p>1.1.6. Мінімум 30 керівників організацій пройшли навчання НАЗК</p>	<p>Вересень 2022 – червень 2023</p>	
		<p>1.1.7. Забезпечено виконання плану заходів, передбачених спільним Меморандумом між Національним агентством, Міністерством аграрної політики та продовольства України та Державною службою України з питань геодезії, картографії та кадастру</p>	<p>за 20 днів до останньої дати подачі декларації</p>	<p>Департамент запобігання та виявлення корупції, Департамент антикорупційної політики, Управління міжнародного співробітництва</p>
		<p>1.1.8. Організовано спільний проект із запобігання корупції (з використанням просторових даних Державного космічного агентства України)</p>	<p>Початок через 3 місяці після відміни військового стану</p>	

навчань	1.2. Бізнес отримав чіткі рекомендації щодо антикорупційної роботи	1.2.1 Опитування щодо потреб бізнесу в проєктах НАЗК	Липень – грудень 2022	Департамент запобігання та виявлення корупції, Управління просвітницької роботи та навчальних програм
		1.2.2. Підготовлені методичні рекомендації щодо підготовки антикорупційних програм у бізнесі. Рекомендації поширено, актуалізовано та опубліковано на офіційному вебсайті НАЗК та поширено серед суб'єктів, які реалізують ці процеси.	Липень – грудень 2022	
	1.3. Антикорупційні уповноважені стали зразком професіоналізму та активно запобігають корупції у своїх організаціях (спільно з Ціллю 1.1., Мети 1., Розділу IV.)	1.3.1. Трансформовано Стратегію навчання та розвитку уповноважених на 2022-2024 роки (100% заходів на 2022 рік), у т.ч. перелік онлайн-курсів	Липень 2022	Департамент запобігання та виявлення корупції, Управління просвітницької роботи на навчальних програм, Департамент запобігання конфлікту інтересів
		1.3.2. Створено онлайн курс «Візування уповноваженим проєктів актів організації»	Червень - листопад 2022	
		1.3.3. Створено онлайн курс «Управління корупційними ризиками у діяльності організації» на базі нової Методології управління корупційними ризиками	Червень 2022 – березень 2023	
1.3.4. Створено онлайн курс «Здійснення повноважень у сфері захисту викривачів та розгляд повідомлень про порушення вимог антикорупційного законодавства»		Липень 2022 – грудень 2022		
	1.3.5. Створено онлайн курс «Запобігання конфлікту інтересів та порушенню інших антикорупційних обмежень»	Червень 2022 – грудень 2022		
2. Забезпечено невідворотність адміністративної відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства Вимірювальні індикатори: Прийнято Закони, згадані у п. 2 розділу IV	2.1. Розроблено, погоджено та передано на розгляд КМУ законопроект, спрямований на удоск. КУпАП в частині встановлення відп. за вчинення адмін. правопорушень, пов'язаних з корупцією, а також процедури притягнення винних до такої відповідальності, а також законопроект, спрямований на удосконалення деяких антикорупційних механізмів	2.1.1. Погоджено із зацікавленими органами та подано на розгляд КМУ проєкт закону щодо внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення та Закону України «Про Вищий антикорупційний суд» стосовно вдосконалення процедури притягнення до відповідальності за адміністративні правопорушення, пов'язані з корупцією, та деякі інші правопорушення	Травень – липень 2022	Департамент антикорупційної політики
		2.1.2. Погоджено із зацікавленими органами та подано на розгляд КМУ два взаємопов'язані законопроекти: - про внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції» щодо удосконалення деяких антикорупційних механізмів; - про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення (КУпАП) щодо удосконалення положень та процедур стосовно застосування адміністративної відповідальності за правопорушення, пов'язані з корупцією	Червень – липень 2022	Департамент антикорупційної політики
		2.1.3. Забезпечено подальший експертний та адвокаційний супровід ухвалення Парламентом проєктів законів	Липень – грудень 2022	
	3.1. Ключові індикатори щодо поширеності, стану та динаміки	3.1.1. Презентовано, обговорено та оприлюднено на сайті НАЗК результати щорічного оцінювання рівня корупції в Україні, що було проведено наприкінці 2021 року	Червень - Липень 2022	Департамент антикорупційної політики, Департамент запобігання та виявлення корупції, Відділ комунікацій та інформаційної політики

<p>корупції в Україні, а також інформація про найбільш поширені корупційні практики у різних сферах встановлюються, враховуються НАЗК під час формування антикорупційної політики та доводяться до відома інших суб'єктів, що беруть участь у цьому процесі</p> <p>3. Забезпечено злагоджену державну антикорупційну політику</p> <p>Вимірювальні індикатори: <i>АС на 2021 – 2025 роки ухвалена;</i> <i>ДАП на 2023 – 2025 роки затверджена;</i> <i>Підготовлено висновки (позиції) Національного агентства зонайменше на 90% законопроектів, у яких Комітет Верховної Ради України з питань антикорупційної політики визначено головними</i></p>	<p>3.1.2. Проведено загальнодержавне опитування населення та представників бізнесу у 2022 році за Методикою стандартного опитування щодо корупції в Україні, затвердженою НАЗК</p>	<p>Листопад – грудень 2022</p>	<p>Департамент антикорупційної політики, Департамент запобігання та виявлення корупції</p>	
	<p>3.1.3. Створено та розміщено на вебсайті НАЗК інфографічні матеріали за результатами соціологічних опитувань стосовно основних показників сприйняття та досвіду корупції в Україні</p>	<p>Січень – березень 2023</p>	<p>Департамент антикорупційної політики, Відділ комунікації та інформаційної політики, Департамент запобігання та виявлення корупції</p>	
	<p>3.1.4. Забезпечено постійну актуалізацію (наповнення) інтерактивної Бібліотеки основних соціологічних та аналітичних досліджень з питань вивчення ситуації щодо корупції в Україні та забезпечено комунікацію використання її можливостей під час формування та реалізації політики у відповідних сферах</p>	<p>Упродовж 3 міс. після завершення відповідних опитувань</p>	<p>Департамент антикорупційної політики, Департамент запобігання та виявлення корупції, Відділ комунікації та інформаційної політики</p>	
	<p>3.2.1. Розроблено проект Державної антикорупційної програми з реалізації Антикорупційної стратегії на 2021 – 2025 роки (далі – ДАП)</p>	<p>До 9.11.2022</p>	<p>Департамент антикорупційної політики, Департамент запобігання та виявлення корупції,</p>	
	<p>3.2.2. Погоджено проект ДАП з усіма зацікавленими суб'єктами відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України та внесено на розгляд Кабінету Міністрів України. Забезпечено супровід її затвердження</p>	<p>Грудень 2022</p>	<p>Департамент запобігання політичній корупції, Департамент запобігання конфлікту інтересів, Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Управління проведення повних перевірок, Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя</p>	
	<p>3.2.3. Створено Координаційну робочу групу з питань антикорупційної політики з метою забезпечення ефективної системи координації, моніторингу та оцінки виконання ДАП</p>	<p>Упродовж 2 міс. з дня затвердження ДАП</p>	<p>Департамент антикорупційної політики, Департамент запобігання та виявлення корупції</p>	
	<p>3.2.4. Створено інформаційну систему моніторингу реалізації державної антикорупційної політики</p>	<p>Упродовж 3 міс. з дня затвердження ДАП</p>	<p>Департамент антикорупційної політики, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>	
	<p>3.3. Забезпечено формування та реалізацію злагодженої державної антикор. політики через участь у розробці та реалізації інших (крім АС і ДАП) загальнодержавних програмних документів</p>	<p>3.3.1. Розроблено пропозиції до Плану пріоритетних дій Уряду на 2022 рік</p>	<p>У строки, визначені КМУ</p>	<p>Департамент антикорупційної політики, Департамент запобігання та виявлення корупції</p>
	<p>3.3.2. Організовано процес виконання та звітування щодо визначених для НАЗК завдань Плану пріоритетних дій Уряду на 2022 рік</p>	<p>У строки, визначені Планом</p>		
	<p>3.3.3. Забезпечено моніторинг виконання Національним агентством Національної економічної стратегії на період до 2030 року та внесення інформації про стан виконання заходів, передбачених цією Стратегією для НАЗК, до єдиного вебпорталу електронного урядування</p>	<p>У строки, визначені НЕС</p>		

	<p>3.4. Забезпечено активну участь НАЗК у законотворчому процесі в частині формування та реалізації антикорупційної політики</p>	<p>3.4.1. Забезпечено постійний моніторинг законотворчого процесу та оперативний аналіз законопроектів у сфері антикорупційної політики</p> <p>3.4.2. Організовано підготовку висновків (позицій) НАЗК щодо законопроектів у сфері антикорупційної політики, які взяті до роботи за результатами моніторингу руху законодавчих ініціатив</p> <p>3.4.3. Підготовлено висновки (позиції) НАЗК щонайменше на 90% законопроектів, у яких Комітет Верховної Ради України з питань антикорупційної політики визначено головним</p> <p>3.4.4. Взято активну участь у діяльності робочих груп, засіданнях комітетів Парламенту, урядових комітетів, Уряду, Національної ради з питань антикорупційної політики тощо під час розгляду питань антикорупційної політики</p>	<p>Січень 2022 – грудень 2023</p>	<p>Департамент антикорупційної політики, Департамент запобігання та виявлення корупції</p>
	<p>4.1. НАЗК ефективно впливає на мінімізацію корупційних ризиків під час реалізації заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України</p>	<p>4.1.1. Проведено оцінку корупційних ризиків у кримінальному провадженні</p> <p>4.1.2. Проведено комплексний аналіз сфери гуманітарної допомоги, ідентифіковано корупційні ризики, розроблено ефективні заходи з їх усунення/ мінімізації. Підготовлено аналітичні матеріали про виявлені ризики та запропоновані заходи з їх усунення (мінімізації). Оприлюднено результати аналізу, внесено їх до Каталогу ризиків Антикортпарталу, проведено комунікацію з Рахунковою палатою та іншими органами, уповноваженими на здійснення контролю у відповідних сферах, підрозділами запобігання корупції, внутрішнього аудиту/ контролю всіх суб'єктів, у діяльності яких виявлено вказані вище ризики, щодо результатів аналізу</p> <p>4.1.3. Проведено комплексний аналіз сфери освіти, ідентифіковано корупційні ризики, розроблено ефективні заходи з їх усунення/ мінімізації. Підготовлено аналітичні матеріали про виявлені ризики та запропоновані заходи з їх усунення (мінімізації). Оприлюднено результати аналізу, внесено їх до Каталогу ризиків Антикортпарталу, проведено комунікацію з Рахунковою палатою та іншими органами, уповноваженими на здійснення контролю у відповідних сферах, підрозділами запобігання корупції, внутрішнього аудиту/ контролю всіх суб'єктів, у діяльності яких виявлено вказані вище ризики, щодо результатів аналізу</p> <p>4.1.4. Проведено комплексний аналіз сфери енергетики, ідентифіковано корупційні ризики, розроблено ефективні заходи з їх усунення/ мінімізації. Підготовлено аналітичні матеріали про виявлені ризики та запропоновані заходи з їх усунення (мінімізації). Оприлюднено результати аналізу, внесено їх до Каталогу ризиків Антикортпарталу, проведено комунікацію з Рахунковою палатою та іншими</p>	<p>Листопад – грудень 2022</p> <p>Червень – вересень 2022</p> <p>Червень – липень 2022</p> <p>Січень 2023 – червень 2023</p>	<p>Департамент запобігання та виявлення корупції, Департамент антикорупційної політики</p> <p>Департамент запобігання та виявлення корупції</p> <p>Департамент запобігання та виявлення корупції, Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p> <p>Департамент запобігання та виявлення корупції, Департамент антикорупційної політики</p>

4. НАЗК ефективно впливає на мінімізацію корупційних ризиків та формує стратегічні ініціативи при розробці проектів НПА	органами, уповноваженими на здійснення контролю у відповідних сферах, підрозділами запобігання корупції, внутрішнього аудиту/ контролю всіх суб'єктів, у діяльності яких виявлено вказані вище ризики, щодо результатів аналізу		Департамент антикорупційної політики
	4.1.5. Затверджено Плани мінімізації ризиків із трьома власниками ризиків (органи влади, ДП)	Жовтень 2022 – червень 2023	Департамент запобігання та виявлення корупції
	4.1.6. Розроблено переліки типових корупційних ризиків. - Оприлюднено результати аналізу. - Проведено комунікацію з Рахунковою палатою та іншими органами, уповноваженими на здійснення контролю у відповідних сферах, підрозділами запобігання корупції, внутрішнього аудиту/ контролю всіх суб'єктів, у діяльності яких виявлено ризики, щодо результатів аналізу	Серпень 2022 – червень 2023	Департамент запобігання та виявлення корупції, Департамент антикорупційної політики
	4.1.7. Проведено 10 перевірок організації роботи із запобігання корупції, у ході яких виявлено типові корупційні ризики та проблеми у їх ліквідації та мінімізації, запропоновано рекомендації 100% виконання антикорупційного законодавства	Протягом звітного періоду	Департамент запобігання та виявлення корупції
4.2. Антикорупційна експертиза НАЗК є авторитетним інструментом запобігання корупції: під час захисту країни та відбудови	4.2.1. Відбрано за результатами моніторингу всі проекти нормативно-правових актів, в яких виявлено ознаки, що вказують на необхідність проведення їх антикорупційної експертизи. Проведено 100 антикорупційних експертиз проектів актів Уряду та Парламенту протягом року	Протягом звітного періоду	Департамент запобігання та виявлення корупції, Департамент антикорупційної політики
	4.2.2. Досягнуто високого (90%) індексу врахування рекомендацій НАЗК – проактивно та експертно доопрацьовано проекти актів з розробниками	Червень 2022 – червень 2023	
	4.2.3. Оновлено Методологію антикорупційної експертизи, оновлено чек-лист корупціогенних факторів нововиявленими, систематичними корупційними ризиками та забезпечено доведення результатів експертизи до 100% зацікавлених суб'єктів	Вересень 2022	
	4.2.4. Розроблено інтерактивний онлайн-курс про пошук корупції в законодавстві	Липень – грудень 2022	Департамент запобігання та виявлення корупції, Управління просвітницької роботи та навчальних програм
	4.2.5. Опубліковано Порадник «Як писати нормативно-правові акти без корупції?», розроблено програму навчання, проведено 2 тренінги	Червень – грудень 2022	
	4.2.6. Проведено комунікацію щодо результатів антикорупційної експертизи з розробниками проектів нормативно-правових актів, суб'єктами, уповноваженими на прийняття нормативно-правових актів, громадськими об'єднаннями, які діють у відповідній сфері, органами, які забезпечують формування та реалізують державну політику у відповідній сфері, ініціативами спільної дії в бізнесі	У 20-денний строк після врахування висновку	Департамент запобігання та виявлення корупції, Департамент антикорупційної політики, Управління просвітницької роботи та навчальних програм

IV. Культура українців трансформована до нульової толерантності до корупції

<p>1. Українці сприймають доброчесність як запоруку власного успіху та обирають доброчесні стратегії поведінки</p> <p>Вимірювальні індикатори: <i>Не менше ніж 70% публічних службовців повною мірою розуміють вимоги антикорупційного законодавства;</i> <i>Не менше ніж 70% публічних службовців підтримують ідею доброчесності як обов'язкового принципу на державній службі;</i> <i>Не менше ніж 70% молодих людей розуміють, що таке доброчесність;</i> <i>Не менше ніж 70% молодих людей не толерують корупцію та обирають доброчесні стратегії поведінки;</i> <i>Не менше ніж 70% освітян не толерують корупцію та</i></p>	<p>1.1. Розбудувати цілісну систему навчання з базових питань АК законодавства, через яку буде системно просуватися наратив доброчесності публічної служби (спільно з Ціллю 1.3., Мети 1., Розділу III)</p>	<p>1.1.1. Розбудовано систему каскадних навчань для ОМС/ОТГ з базових питань антикорупції</p>	Січень – квітень 2023	<p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм, Управління проведення повних перевірок, Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Департамент спецперевірок та моніторингу способу життя, Відділ комунікацій та інформаційної політики, Управління допомоги у досягненні доброчесності, Департамент запобігання та виявлення корупції, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>
		<p>1.1.2. Розроблено комплексний курс по антикорупції та розбудові доброчесного середовища в ОТГ</p>	Липень – грудень 2022	
		<p>1.1.3. Розроблено онлайн-курси та продуктову лінійку навчальних матеріалів по декларуванню, к.і. та звітуванню політичних партій, підтримувати їх актуальність</p>	Липень 2022 – червень 2023	
	<p>1.2. Доброчесність та прозорість сприймаються як необхідні наскрізні принципи у формуванні та імплементації державних політик</p>	<p>1.2.1. Розкрито тему суспільних змін, які відбуваються сьогодні для ширшого кола громадян</p> <p>1.2.2. Проведено серію дискусій, присвячених урокам війни (lessons learning)</p> <p>1.2.3. Ідентифіковано та обговорено головні тренди громадянської активності у повоєнний період</p> <p>1.2.4. Проведено серію дискусій про відновлення України й доброчесність та прозорість як наскрізний компонент</p>	Березень 2022 – грудень 2022	<p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>
			Березень 2022 – грудень 2022	
			Березень 2022 – грудень 2022	
			Березень 2022 – грудень 2022	
	<p>1.3. Ввести доброчесність у суспільний дискурс та зробити більш зрозумілим це поняття. Бо доброчесність – це найпростіший шлях до економічного та культурного лідерства суспільства</p>	<p>1.3.1. Проведено щонайменше одну інформаційно-просвітницьку кампанію у півріччя, присвячену просуванню стратегій доброчесної поведінки як запоруки успіху</p> <p>1.3.2. Розроблено базовий курс про доброчесність для широкого загалу</p> <p>1.3.3. Запущено подкаст про те, як доброчесність допомагає досягти успіху для молоді</p> <p>1.3.4. Проведено одну Школу доброчесності НАЗК для представників громадськості</p>	Червень 2022 – грудень 2022	<p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>
			Травень – червень 2022	
			Листопад 2022 – січень 2023	
			Вересень – грудень 2022	
		<p>1.4.1. Розроблено серію освітніх матеріалів про доброчесність для учнів та інтегрувати це в навчальну програму</p> <p>1.4.2. Розроблено серію освітніх матеріалів про доброчесність та викладання відповідної теми для вчителів</p>	Липень 2022 – вересень 2023	
Червень – грудень 2022				

підтримуються ідеєю
добročесності як обов'язкового
принципу в освітньому
середовищі

1.4. Запустити процес трансформації освітнього середовища через створення та інституалізацію освітніх програм для молоді та освітян, присвячених добročесності та антикорупції	1.4.3. Сформовано «золотий стандарт» діяльності навчальних закладів (школи) та розробити навчальну програму з впровадження такого стандарту	Вересень 2022 – травень 2023	Управління просвітницької роботи та навчальних програм
	1.4.4. Розроблено серію освітніх матеріалів про добročесність та антикорупцію для студентства та інтегрувати в навчальну програму	Липень 2022 – вересень 2023	
	1.4.5. Розроблено навчальний онлайн-курс з теми антикорупції та добročесності для викладачів закладів вищої освіти	Червень 2022	
	1.4.6. Сформовано «золотий стандарт» діяльності навчальних закладів (ЗВО) та розробити навчальну програму з впровадження такого стандарту	Жовтень 2022 – травень 2023	
	1.4.7. Запущено влог про добročесність в школі на YouTube	Вересень – грудень 2022	
1.5. Просувати стратегії добročесної поведінки онлайн та офлайн під час війни "Добročесні сьогодні"	1.5.1. Розроблено серії мультів та візуальних матеріалів про добročесність онлайн та протидію дезінформації; 1.5.2. Розроблено серію мультів про інструменти громадської участі, актуальні сьогодні; 1.5.3. Організовано та проведено заняття для школярів з тем добročесності, антикорупції та роботи держави; 1.5.4. Розроблено серію матеріалів та проведено навчання для вчителів з тем добročесної поведінки офлайн (в контексті безпеки та поводження з вибухонебезпечними матеріалами); 1.5.5. Організовано та проведено просвітницькі заходи для школярів з теми інформаційної безпеки	Березень – грудень 2022	Управління просвітницької роботи та навчальних програм

Заступник керівника апарату Національного агентства з питань запобігання корупції

Олександр СТАРОДУБЦЕВ