

				ЗАТВЕРДЖЕНО		
				Наказ Національного агентства з питань запобігання корупції		
				28.10.2022 № 244/22		
План роботи Національного агентства з питань запобігання корупції на 2022 рік <i>(з реалізації місії «Побудова доброчесної влади та справедливого суспільства»</i> <i>за методологією Цілей та ключових результатів (OKR)</i>						
Річна Мета та Ключові результати** <i>(результат стратегічного рівня, сфера непрямого впливу)</i>	Відповідальний <i>(забезпечує виконання "Мети")</i>	Ціль та ключові результати*** <i>(проміжний результат стратегічного рівня, сфера прямого впливу)</i>		Виконавці <i>(виконавець, зазначений вище, організовує процес виконання співвиконавцями у формі спільного з іншим(и) підрозділом(ми), призначає відповідального керівника проекту)</i>	Строк виконання <i>(період початку виконання та закінчення)</i>	
I - НАЗК стало еталоном державної інституції* <i>Ключові результати (у цілях)</i>						
I. НАЗК є управлінським еталоном публічної організації за рахунок впровадження методології OKR <i>Ключові результати:</i> - немає жодного відділу (команди) без окремого ОКР або КР у межах ОКР іншого відділу; - кожен може пояснити візію та місію НАЗК, яка стратегія НАЗК з їх досягнення; - цілі визначені відповідно до основного клієнта; - НАЗК є організацією, що навчається за принципами культури сміливості та взаємодії	О. Стародубцев заступник керівника апарату	1.1. При формуванні Плану роботи на I квартал 2023 р. всі Цілі мають Ключові результати з не менше 50% показників, які можуть регулярно вимірюватись		Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку	Жовтень - грудень 2022	
		Ключовий результат (далі - КР)	1.1.1. Чотири підрозділи впровадили практику 1-2 тижневих звірок виконання Цілей ("регулярність вимірювань ОКР"). Напрацьовано методологію таких звірок для всіх підрозділів НАЗК		Управління по роботі з персоналом, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Управління просвітницької роботи та навчальних програм	Жовтень - грудень 2022
			1.1.2. 100% підрозділів НАЗК зручно користуватись е-системою моніторингу виконання Цілей НАЗК		Всі підрозділи - виконавці Плану роботи	
			1.1.3. 100% підрозділів НАЗК провели самооцінку прогресу за результатом IV кварталу та сформували Цілі та вимірювальні Ключові результати на I квартал 2023 року			
* Стратегійна напрямок – це результат найвищого рівня, який виражає стратегію організації та зберігає фокус на її виконанні. ** Річна Мета та Ключові результати – це кінцевий бажаний результат вищого рівня, що здатен суттєво покращити існуючу ситуацію у тій чи іншій сфері формування та/або реалізації антикорупційної політики чи антикорупційної системи в цілому. Мета має виступати чітким орієнтиром діяльності всього НАЗК чи окремих напрямів його функціонування, сприяти високоструктурованому та пріоритетованому плануванню поточної діяльності, давати відчуття спільної мотивації для команди та зовнішніх зацікавлених сторін, а також підтримувати їх залученість у процеси. Кінцеві результати найвищого рівня, як правило, лежать за межами прямого впливу НАЗК, а тому їх досягнення не може розглядатися як неналежне виконання цього Плану. Саме тому під час оцінки стану виконання цього Плану оцінюванню підлягатимуть лише «Проміжні результати стратегічного рівня», що лежать у сфері прямого впливу НАЗК. *** Ціль та Ключові результати – це система основних безпосередніх результатів діяльності НАЗК, які в сукупності забезпечують досягнення відповідної Річної Мети. Досягнення Цілі повною мірою залежить від дій і заходів, вжитих НАЗК (Проміжні результати стратегічного рівня, сфера прямого впливу НАЗК), а тому саме вони підлягають перманентному моніторингу, оцінці та контролю. Ключові безпосередні результати повинні бути вимірюваними. У всіх випадках, коли це є можливим, ключові безпосередні результати повинні супроводжуватися відповідними кількісними та якісними індикаторами						
		1.2. Персонал мотивований та залучений до роботи		Управління по роботі з персоналом	Жовтень - грудень 2022	
	КР	1.2.1. Провести eNPS. Узгодити план вирішення топ 3 проблем eNPS для роботи у 2023 році. Створити анкету для щодотижневого вимірювання пріоритетних проблем. Далі вимірювати прогрес за цією анкету				
		1.2.2. Підвищити рівень залученості (+ 10 п.п. за 100-бальною шкалою) - інструмент анкета скороченого eNPS - вимірюється раз на квартал				
		1.2.3. Надати структурований зворотний зв'язок для 100% керівників від відділу організаційного розвитку та радника з комунікацій за результатами eNPS				
		1.3. Забезпечення досягнення цілей НАЗК за рахунок юридичного супроводу його діяльності, захисту інтересів та участі у формуванні антикорупційної політики		Юридичне управління	Жовтень - грудень 2022	
		1.3.1. Формування правового висновку ВС з метою зменшення кількості судових справ щодо оскарження результатів повної перевірки				

		КР	1.3.2. Формування правового висновку ВС з метою зменшення кількості судових справ щодо оскарження дій НАЗК у частині направлення членам КДКА повідомлень про необхідність подання декларації			
			1.3.3. Формування правового висновку ВС про те, що позовні заяви, подані НАЗК на виконання п. 1 ч. 1 ст. 26 Закону України "Про запобігання корупції", підлягають розгляду в порядку цивільного судочинства			
		1.4. Система управління протидією хабарництву НАЗК є зразком, що засвідчено сертифікатом міжнародного стандарту ISO 37001			Управління внутрішнього контролю	
		КР	1.4.1. Затверджено дорожню карту створення (у подальшому реалізації, обслуговування, перегляду й удосконалення) системи управління протидією хабарництву		- // - // - Департамент запобігання та виявлення корупції	Жовтень - грудень 2022
			1.4.2. Особовий склад УВК пройшов навчання та отримав сертифікати відповідно до вказаної дорожньої карти			
		1.5. Кандидати на роботу та працівники НАЗК на 100% готові пройти перевірки (тести) з використанням поліграфа			Управління внутрішнього контролю	
		КР	1.5.1. Сформовано нормативну базу		- // - // - Управління по роботі з персоналом	Жовтень - грудень 2022
			1.5.2. Після сформування нормативної бази 100% кандидатів на заміщення посад пройшли тестування або висловили готовність його пройти			
		1.6. Цілі та проекти НАЗК підкріплені на 100% достатніми фінансами			Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності	Жовтень - грудень 2022
		КР	1.6.1. У затверженому Державному бюджеті України на 2023 рік на 100% враховано визначені (у бюджетному запиті) потреби НАЗК		- // - // - Усі керівники ССП	Вересень – грудень 2022
			1.6.2. Державні кошти витрачаються на цілі НАЗК ефективно й економно, 100% зекономлених державних коштів спрямовуються на потреби НАЗК (які не могли бути передбачені) або повертаються до Державного бюджету України			Липень – грудень 2022
			1.6.3. Паспорти бюджетних програм НАЗК на 2022 рік (у новій редакції) на 100% сформовані з урахуванням цілей та ключових результатів (OKR)			Жовтень – грудень 2022
		1.7. Умови роботи в НАЗК - еталон для всіх державних органів			Управління матеріально-технічного забезпечення та експлуатації	
		КР	1.7.1. НАЗК підготовлено до діяльності у 2023 році (укладені договори на постачання електроенергії, прибирання, вивіз сміття, транспортні послуги)		- // - // - Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності	Жовтень - грудень 2022
1.7.2. Працівники НАЗК користуються новими пасажирськими та вантажними ліфтами						
1.7.3. Працівники та відвідувачі НАЗК заходять до будівлі через центральний вхід						
1.7.4. На 4 та частково на 1 поверсі завершено ремонт (вхідна частина) та облаштовано робочі місця. Підключено працівників на 1, 4 поверхах			- // - // - Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності			
1.7.5. Завершено ремонт на -2 поверсі та облаштовано сховища для більшої кількості працівників			- // - // - Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності			
1.7.6. У НАЗК є власний автомобіль			- // - // - Управління міжнародного співробітництва, Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності			
2. НАЗК є цифровим еталоном публічної організації			Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку			
<i>Ключові результати:</i> ___% концепції ІТ-продуктів НАЗК були імplementовані в інші інституції ___кількість міжнародних перемог ІТ-продуктів НАЗК ___% інформації із документів НАЗК та відкритих джерел, які стали даними, придатними для аналізу			2.1. Один ІТ-продукт НАЗК отримав міжнародне визнання			
КР	2.1.1. Подано 5 заявок ІТ-продуктів на міжнародні конкурси		Управління міжнародного співробітництва, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку	Жовтень - грудень 2022		
	2.1.2. ІТ-система НАЗК (реєстр декларацій) отримала порфоліо, в т.ч. описано Бізнес-процес, концепцію та унікальність		- // - // - Управління міжнародного співробітництва			

		2.1.3. Оpubліковано 3 матеріали в західній пресі про ІТ-інструменти НАЗК	Відділ комунікацій та інформаційної політики		
	О. Стародубцев заступник керівника апарату	2.2. НАЗК є безпаперовою організацією з автоматизованими процесами	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації / Управління документообігу та контролю	Жовтень - грудень 2022	
КР		2.2.1. Здійснено доопрацювання: - вирішено технічно та фактично всі питання доступів, в т.ч. до документів; - новий вигляд РМК, в т.ч. класифікація роз'яснень; - реалізовано у повному обсязі статистику по конфлікту інтересів	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації		
		2.2.2. Створено DWH: - завершено передпілот; - знайдено фахівця Cloudera; - протестовано Palantir			
		2.2.3. Отримано згоду донорів на фінансування DWH	Управління міжнародного співробітництва		
		2.2.4. Проведено аналіз всіх процесів використання паперу, виявлено найбільш вагомі причини його використання та надано пропозиції щодо шляхів оптимізації	Управління документообігу та контролю		
		2.2.5. Забезпечено 100% в організації службової комунікації між працівниками через інструмент Slack	Управління документообігу та контролю, усі керівники ССП		
		2.2.6. Закінчено побудову об'єднаної системи управління Інтернет-сегментом як частиною єдиної, надійної ІТ-платформи НАЗК	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації		
3. НАЗК є комунікаційним еталоном публічної організації Ключові результати: - оцінка ефективності НАЗК у сфері протидії корупції з боку населення та бізнесу є вищою за інших суб'єктів, які беруть участь в оцінюванні, крім Президента (грудень 2021: максимум Президент України - 1,92, мінімум Верховна Рада України - 1,67, НАЗК - 1,79 - населення; максимум - 2,51 Держфінмоніторинг, мінімум - 2,02 Верховна Рада України, НАЗК - 2,27 - бізнес)	О. Конопля Керівник Відділу комунікацій та інформаційної політики	3.1. Розбудовано спроможність комунікаційної команди	Відділ комунікацій та інформаційної політики	Жовтень - грудень 2022	
		КР	3.1.1. Налагоджена співпраця з донорами		- // - // - Управління міжнародного співробітництва
			3.1.2. Проведені необхідні соціологічні дослідження для стартових замірів		
			3.1.3. Налагоджена медіа-аналітика		- // - // -
			3.1.4. Всередині НАЗК узгоджені та затверджені типові комунікації (меседжі, спікери тощо)		
	3.2. Посилені власні канали та інструменти комунікації	Відділ комунікацій та інформаційної політики	Жовтень - грудень 2022		
КР	3.2.1. Проведений аудит, перегляд і оптимізація роботи в соцмережах, узгодження tone of voice	- // - // - Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку			
	3.2.2. Запроваджена робота з регіональними медіа	- // - // -			
		3.2.3. Запроваджені регулярні зустрічі зі ЗМІ, партнерами та іншими гравцями	- // - // -		
II. Публічна служба і корупційні практики не сумісні Ключові результати (у цілях)					
		1.1. Суб'єкту декларування заповнити та подати декларацію зручно	Управління проведення обов'язкових повних перевірок	Жовтень - грудень 2022	
	КР	1.1.1. НАЗК для заповнення декларації надає декларанту (у його персональний кабінет в Реєстрі) актуальну на час заповнення декларації інформацію про його активи (за період - транспортні засоби, доходи; на дату формування витягу - об'єкти нерухомості, зобов'язання (обтяження), спадщину) за допомогою програмно-технічних засобів Реєстру	- // - // - Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Управління просвітницької роботи та навчальних програм, Управління допомоги у досягненні доброчесності, Управління проведення повних перевірок перевірок, Департамент спецперевірок та моніторингу способу життя	Листопад - грудень 2022	
		1.1.2. Роз'яснення щодо декларування є актуальними на початок кампанії декларування-2023 та зручними для декларанта	Управління допомоги у досягненні доброчесності, Управління проведення повних перевірок, Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Департамент моніторингу способу життя Управління просвітницької роботи та навчальних програм	Жовтень - грудень 2022, після набуття чинності закону про відновлення декларування	
		1.2. Фінансовий контроль: ефективний, цифровий, спрямований на виявлення ознак необґрунтованості активів та незаконного збагачення	Управління проведення повних перевірок	Жовтень - грудень 2022	
		1.2.1. Впроваджено обмін інформацією з ЄДР за новою версією API		Жовтень - листопад 2022	

<p>1. Корупція 100% складна і незручна: потрапити на публічну службу корупціонеру неможливо, використовувати корупційні схеми не вигідно</p> <p><i>Ключові результати:</i> - укладено спільний протокол з клієнтами/партнерами щодо кваліфікації необґрунтованості активів та незаконного збагачення; - відновлення проведення повних та спеціальних перевірок; - розроблено зрозумілий і послідовний концепт проведення автоматизованої повної перевірки декларацій (дорожня карта змін підходу до повної перевірки)</p>	<p>А.Ситник Заступник Голови НАЗК</p>	<p>КР</p>	1.2.2. Внесено зміни до Протоколу обміну з ЄДР	<p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>	Жовтень – листопад 2022		
			1.2.3. Забезпечено доступ працівників НАЗК до Єдиного державного демографічного реєстру		Жовтень 2022		
			1.2.4. Розроблено та протестовано обмін інформацією з Державною митною службою		Грудень 2022		
			1.2.5. Сформовано та використовуються зацікавленими органами засади кваліфікації необґрунтованості активів та незаконного збагачення		Жовтень – грудень 2022		
		1.2.6. Підготовлено пропозиції щодо механізму проведення автоматизованої повної перевірки декларацій	<p>Управління проведення обов'язкових повних перевірок Департамент спецперевірок та моніторингу способу життя</p> <p>Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Управління просвітницької роботи та навчальних програм, Управління допомоги у досягненні доброчесності, Управління проведення повних перевірок перевірок, Департамент спецперевірок та моніторингу способу життя</p>	Листопад – грудень 2022			
		1.3. Реєстр корупціонерів: сучасний, зручний та клієнтоорієнтований			Департамент запобігання та виявлення корупції		Жовтень - грудень 2022
		КР	1.3.1. Приведено у відповідність 16 500 записів, внесених Мін'юстом	<p>- // - // - Юридичне управління</p>			
			1.3.2. Розроблено нормативне регулювання функціонування таємної частини Реєстру				
			1.3.3. Реалізовано взаємодію між ДП Порозоро та ІТС ЄДРОК	<p>- // - // - Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>			
		1.4. Повідомити про корупцію – швидко, безпечно, ефективно			Департамент запобігання та виявлення корупції		Жовтень - грудень 2022
		КР	1.4.1. Розроблено, затверджено та зареєстровано НПА щодо ведення Порталу повідомлень викривачів	<p>- // - // - Юридичне управління</p>			
			1.4.2. Розроблено інструкції користувачів кабінетів, гайди для викривачів як подати повідомлення				
			1.4.3. Запущено у промислову експлуатацію Єдиний портал повідомлень викривачів	<p>- // - // - Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку</p>			
			1.4.4. Розроблено НАЗК концепцію та методику надання психологічної допомоги викривачам для слідчих, прокурорів, а також НАЗК	Департамент запобігання та виявлення корупції			
		1.5. Моніторинг способу життя – не дозволяє посадовцям користуватись незадекларованим майном			Департаменту проведення спецперевірок та моніторингу способу життя		Жовтень - грудень 2022
		КР	1.5.1. Удосконалено використання ЛІАК для виявлення невідповідностей рівня життя декларантів	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації			
1.5.2. Підготовлено матеріали на 10 позовів до ВАКС та передано до САП	- // - // -						
1.6. Ефективні процеси СП на 100% не допускають потрапляння на публічну службу корупціонерів			Департаменту проведення спецперевірок та моніторингу способу життя		Жовтень - грудень 2022		
	Запроваджено автоматизований контроль за призначеннями та процесом проведення спеціальних перевірок	<p>- // - // - Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та</p>					

		КР	Розроблено інформаційно-аналітичну довідку із застосуванням алгоритму виявлення невідповідності активів отриманим доходам за весь час роботи та за останній рік окремо, яка формується автоматично під час здійснення ЛАК	захисту інформації, Департамент запобігання та врегулювання конфлікту інтересів		
2. Етичні стандарти та врегулювання конфлікту інтересів є частиною культури та цінностей кожної публічної організації <i>Ключові результати:</i> - на 20% зменшить кількість звернень за роз'ясненнями вимог Закону України «Про запобігання корупції» порівняно з попереднім кварталом	А.Ситник Заступник Голови НАЗК	2.1. Розроблено та поширено чіткі правила ідентифікації конфлікту інтересів, що на 20% зменшить кількість звернень за роз'ясненнями вимог Закону України «Про запобігання корупції»		Департамент запобігання конфлікту інтересів	Жовтень - грудень 2022	
		КР	2.1.1. Розроблено та передано Відділу цифрової трансформації та інноваційного розвитку алгоритми для розробки інтерактивного тесту для визначення суб'єкта та обрання оптимального способу врегулювання конфлікту інтересів	- // - // - Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку		
			2.1.2. Сформульовано та передано Міністерству юстиції України пропозиції щодо законопроекту, який регулюватиме здійснення лобістської діяльності	- // - // - Юридичне управління		
		2.2. Зменшити кількість корупційних правопорушень за рахунок своєчасного виявлення конфлікту інтересів		Департамент запобігання конфлікту інтересів		Жовтень - грудень 2022
КР	2.2.1. На основі аналізу судової практики, сформулювати узагальнення правових позицій НАЗК для судів, органів прокуратури та національної поліції					
	2.2.2. Завершити узагальнення та систематизацію методик виявлення правопорушень, пов'язаних із корупцією, які є додатком до методичних рекомендацій щодо здійснення моніторингу за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів. Надіслано органам, які уповноважені складати протоколи					
3. Досягти повної прозорості фінансування (та роботи) політичних партій та виборів як умови їх спрямованості на інтереси суспільства, а не ФПГ <i>Ключові результати:</i> - відновлено перевірку звітів політичних партій; - відновлено обов'язкове подання звітів політичними партіями; - автоматизовано подання звітів виборчих фондів	І.Хохич Керівник апарату	3.1. Politdata є найкращим у світі інструментом прозорості політичних фінансів		Департамент запобігання політичної корупції	Жовтень – грудень 2022	
		КР	3.1.1. Розроблено та забезпечено реєстрацію у Верховній Раді України правових засад функціонування ефективного механізму запобігання порушенню в сфері політичних фінансів (законопроекти: про запобігання олігархичному впливу, державне фінансування політ. партій серед депутатів яких є особи з інвалідністю).	- // - // - Юридичне управління		
			3.1.2. Е- моніторинг виявлення ризиків ПП: ГО "Опора" для тендеру "На розробку програмного забезпечення інформаційної системи е-моніторингу" розробила технічне завдання для розробника			
			3.1.3. Розроблено модуль формування, оприлюднення та перевірки фінансових звітів про надходження і використання коштів виборчих фондів на загальнодержавних та місцевих виборах за допомогою Politdata	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації,		
3.1.4. Роз'яснення щодо звітності політичних партій в електронній формі – видано та оприлюднено.	Управління просвітницької роботи та навчальних програм					
III. Публічні організації, бізнес та їх керівники стали доброчесними за рахунок реалізації антикорупційної політики <i>Ключові результати (у цілях)</i>						
		1.1. Забезпечено надання секторальної бюджетної підтримки ЄС на реалізацію Антикорупційної стратегії на 2021–2025 роки.		Управління міжнародного співробітництва	Жовтень - грудень 2022	
		КР	1.1.1. Європейська Комісія підтримує надання вказаної секторальної бюджетної підтримки			
			1.1.2. Представництво ЄС підтримує надання вказаної секторальної бюджетної підтримки			
			1.1.3. Німеччина підтримує надання вказаної секторальної бюджетної підтримки			
			1.1.4. Віце-прем'єр з євроінтеграції та Комітет Верховної Ради України з питань інтеграції України до Європейського Союзу підтримують надання вказаної секторальної бюджетної підтримки			
1.2. Модальність, у якій надаватиметься міжнародна технічна допомога USAID у сфері боротьби з корупцією у 2024 та наступних роках є достатньо гнучкою та інклюзивною для українських бенефіціарів та реципієнтів		Управління міжнародного співробітництва		Жовтень - грудень 2022		
	1.2.1. USAID надав підтвердження готовності реалізації нового проекту в форматі угоди про співробітництво або аналогічному					

<p>1. Міжнародні стандарти, а також дані країн та організацій партнерів використовуються в повному обсязі для побудови доброчесної влади та справедливого суспільства</p> <p><i>Ключові результати:</i></p>	<p>А. Вишневський Заступник Голови НАЗК</p>	<p>КР</p> <p>1.2.2. Прийнято рішення про перегляд строків та бюджету чинного проекту</p>			
		<p>1.2.3. Створено коаліцію антикорорганів з підписанням Меморандуму</p>			
		<p>1.3. Забезпечено ефективне залучення та використання міжнародної допомоги з метою побудови доброчесної влади та справедливого суспільства</p>		<p>Управління міжнародного співробітництва</p>	<p>Жовтень – грудень 2022</p>
		<p>КР</p> <p>1.3.1. 100% системоутворюючих кейсів прокоментовано із міжнародними партнерами з розвитку (проектами МТД), посольствами країн-донорів та окремо ЄС, УНЗ ООН, ПРООН, РЄ з метою зміни образу України з країни, яка вражена корупцією, до країни, яка долає її</p>	<p>Відділ комунікацій та інформаційної політики</p>		
		<p>КР</p> <p>1.3.2. Зібрано та узагальнено позиції щодо необхідності залучення МТД на потреби НАЗК в 2023 році</p>	<p>- // - // -</p>		
		<p>КР</p> <p>1.3.3. Розроблено і затверджено засади міжнародного співробітництва та порядок залучення МТД в НАЗК</p>	<p>- // - // - Юридичне управління</p>		
		<p>1.4. Закінчено повну та об'єктивну оцінку виконання Україною глав II та V Конвенції ООН проти корупції</p>		<p>Управління міжнародного співробітництва</p>	<p>Жовтень – грудень 2022</p>
		<p>КР</p> <p>1.4.1. Підготовлено та направлено звітні матеріали до UNODC</p>	<p>Департамент антикорупційної політики</p>		
		<p>КР</p> <p>1.4.2. У партнерстві з ГО «Інститут законодавчих ідей» створено онлайн-платформу візуалізації стану імплементації Україною Конвенції ООН проти корупції з позиції держави та громадянського суспільства</p>	<p>- // - // -</p>		
		<p>1.5. Україна рухається до вступу в ОЕСР. Україна – член робочої групи ОЕСР щодо боротьби з хабарництвом в міжнародних ділових операціях та активно працює в рамках Антикорупційної мережі ОЕСР</p>		<p>Управління міжнародного співробітництва</p>	<p>Жовтень – грудень 2022</p>
		<p>КР</p> <p>1.5.1. Заповнено та направлено опитувальник щодо відповідності українського законодавства Антикорупційній конвенції ОЕСР</p>	<p>- // - // - Юридичне управління</p>		
		<p>1.6. Україною закрито 4-й раунд GRECO</p>		<p>Управління міжнародного співробітництва</p>	<p>Жовтень – грудень 2022</p>
		<p>КР</p> <p>1.6.1. Проведено моніторинг стану виконання рекомендацій відповідальними органами.</p>			
		<p>КР</p> <p>1.6.2. Підготовлено та направлено до Секретаріату GRECO звіт щодо виконання рекомендацій з метою закриття етапу</p>			
<p>1.6.3. Створено профілі країн рейтингу CPI 2021, населення яких становить понад 1 млн осіб станом на 2021 рік, для використання їх досвіду Національним агентством під час закриття 4-го раунду</p>					
<p>2.1. Керівники забезпечені системними продуктами НАЗК з побудови доброчесності</p>		<p>Департамент запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Жовтень – грудень 2022</p>		
<p>КР</p> <p>2.1.1. Створено "Посібник для керівника: побудова доброчесної (ефективної) організації"</p>	<p>- // - // - Департамент запобігання конфлікту інтересів Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя Департамент антикорупційної політики Управління внутрішнього контролю Управління проведення повних перевірок Управління проведення обов'язкових повних перевірок Управління просвітницької роботи та навчальних програм Головний спеціаліст з внутрішнього аудиту</p>				
<p>2.1.2. Затверджено оновлений порядок проведення службових розслідувань, який усуває неповноту правового регулювання, вжиття заходів щодо фактів вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень</p>		<p>- // - // -</p>	<p>Жовтень - листопад 2022</p>		

<p>2. Керівники публічних та приватних організацій отримали системні інструменти побудови доброчесних (ефективних) організацій. Недоброчесні - обмежені у можливостях зловживання повноваженнями</p> <p><i>Ключові результати:</i> - створено рекомендації та інструменти для керівників організацій з питань антикорупційного компласнсу; - керівники організацій, які взяли участь у пілотних проектах, впровадили кращі антикорупційні практики; - створена система онлайн-навчання</p>	<p>А.Вишневський Заступник Голови НАЗК</p>	<p>2.2. Територіальні громади забезпечені продуктами НАЗК з побудови доброчесності</p>	<p>Департамент запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Жовтень – грудень 2022</p>
		<p>КР</p> <p>2.2.1. В межах реалізації 2 пілотних проектів "Доброчесна територіальна громада" проведено оцінювання корупційних ризиків та сформовано антикорупційні програми для ОМС 2 територіальних громад - Городоцької сільської ради Рівненської області та Суворовської селищної ради Одеської області</p>	<p>- // - // -</p> <p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>	
		<p>КР</p> <p>2.2.2. Досліджено типові корупційні ризики у діяльності територіальних громад та розроблено Примірну антикорупційну програму ОМС територіальної громади. Реєстр ризиків антикорупційної програми містить пропозиції заходів до усунення ризиків у сферах: освіта, земля, гуманітарна допомога, інфраструктурні проекти (будівництво, ремонти, утримання доріг).</p>		
		<p>2.3. Уповноважені отримали ІТ інструменти для роботи з антикорупційними програмами</p>	<p>Департамент запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Жовтень – грудень 2022</p>
		<p>КР</p> <p>2.3.1. Впроваджено в повному обсязі модуль звітування про виконання антикорупційних програм. 80% органів, які мали у 2021 р. погоджені антикорупційні програми, подали звіти про їх виконання через цей модуль.</p>	<p>Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку</p>	
		<p>КР</p> <p>2.3.2. На антикорупційному порталі створено інформаційну сторінку щодо антикорупційних програм органів влади та стану їх виконання, включаючи ВІ-модуль. До сторінки внесені фактичні дані за 2021 та 2022 рр.</p>	<p>- // - // -</p>	
		<p>КР</p> <p>2.3.3. Для кабінету уповноваженого на антикорупційному порталі розроблена концепція та бізнес-процеси модулю по формуванню проектів антикорупційних програм та змін до них.</p>		
		<p>2.4. Антикорупційні уповноважені отримали інструменти для професійного розвитку та ефективного запобігання корупції у своїх організаціях</p>	<p>Департамент запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Жовтень – грудень 2022</p>
		<p>КР</p> <p>2.4.1. Створено онлайн курс для антикорупційних уповноважених «Корупціогенні фактори в проектах актах»: Підготовлено повний пакет матеріалів (сценарій, додаткові матеріали, інтерактивні завдання) до зйомок та виробництва онлайн курсу, записано відео</p>		<p>Жовтень 2022 - грудень 2022</p>
		<p>КР</p> <p>2.4.2. Створено онлайн курс для антикорупційних уповноважених «Управління корупційними ризиками у діяльності організацій» на базі нової Методології управління корупційними ризиками: підготовлено повний пакет матеріалів (сценарій, додаткові матеріали, інтерактивні завдання) до зйомок та виробництва онлайн курсу</p>		<p>Серпень 2022 - грудень 2022</p>
<p>КР</p> <p>2.4.3. Створено онлайн курс для антикорупційних уповноважених «Здійснення повноважень у сфері захисту викривачів та розгляд повідомлень про порушення вимог антикорупційного законодавства»</p>		<p>Липень 2022 – грудень 2022</p>		
<p>КР</p> <p>2.4.4. Створено онлайн курс для антикорупційних уповноважених «Запобігання конфлікту інтересів та порушенню інших антикорупційних обмежень»: - підготовлено повний пакет матеріалів (сценарій, додаткові матеріали, інтерактивні завдання) до зйомок та виробництва онлайн курсу; - відзнято курс, проведено його тестування на платформі StudyNAZK</p>		<p>Червень 2022 – грудень 2022</p>		
<p>КР</p> <p>2.4.5. Підготовлено методичні рекомендації щодо здійснення уповноваженим аналізу контрагентів у публічних закупівлях (due diligence)</p>		<p>Жовтень 2022 - Грудень 2022</p>		
<p>КР</p> <p>2.4.6. Створені онлайн-курси розміщено на платформі StudyNAZK</p>	<p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>	<p>Жовтень 2022 - грудень 2022</p>		
		<p>3.1. Антикорупційна експертиза НАЗК є авторитетним інструментом запобігання корупції: під час захисту країни та відбудови</p>		

<p>3. НАЗК ефективно впливає на мінімізацію корупційних ризиків та формує стратегічні ініціативи при розробці проектів НПА</p> <p><i>Ключові результати:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - досягнуто високого (90%) індексу врахування рекомендацій НАЗК з висновків експертиз, проактивно та експертно доопрацьовано проекти актів з розробниками; - всі рекомендації експертиз та аналізів корупційних ризиків імплемнтовано; - всі акти КМУ пройшли антикорекспертизу 	<p>А.Вишневський Заступник Голови НАЗК</p>	<p>КР</p> <p>3.1.1. Оновлено Методологію антикорупційної експертизи, оновлено чек-лист корупціогенних факторів нововиявленими, систематичними корупційними ризиками та забезпечено доведення результатів експертизи до 100% зацікавлених суб'єктів</p>	<p>Департамент запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Жовтень – грудень 2022</p>
		<p>3.1.2. Порадник «Як писати нормативно-правові акти без корупції?» використовується всіма суб'єктами нормотворення</p>	<p>Департамент запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Жовтень – грудень 2022</p>
		<p>3.2. НАЗК ефективно впливає на мінімізацію корупційних ризиків під час реалізації заходів з післявосного відновлення та розвитку України (по всіх аналізах підготовлено аналітичні матеріали про виявлені ризики та запропоновані заходи з їх усунення (мінімізації). Оприлюднено результати аналізу, внесено їх до Каталогу ризиків Антикорпору, проведено комунікацію органами, уповноваженими на здійснення контролю у відповідних сферах, підрозділами запобігання корупції, внутрішнього аудиту/ контролю всіх суб'єктів, у діяльності яких виявлено вказані вище ризики, щодо результатів аналізу)</p>		
		<p>КР</p> <p>3.2.1. Проведено комплексний аналіз та ідентифіковано корупційні ризики, розроблено ефективні заходи з їх усунення/ мінімізації у галузі антимонопольного законодавства</p> <p>3.2.2. Проведено комплексний аналіз та ідентифіковано корупційні ризики, розроблено ефективні заходи з їх усунення/ мінімізації у галузі охорони здоров'я</p> <p>3.2.3. Проведено комплексний аналіз та ідентифіковано корупційні ризики, розроблено ефективні заходи з їх усунення/ мінімізації у галузі аудиту збитків.</p> <p>3.2.4. Впроваджено заходи із Плану спільних заходів з МІУ щодо подолання корупційних ризиків у сфері морської освіти, зокрема, сприяння у завершенні розробки Положення щодо осіб командного складу морських суден та його затвердженні.</p> <p>3.2.5. Імплементовано заходи щодо усунення ризиків при забезпеченні житлом військовослужбовців. Затвержено Кабміном Концепцію забезпечення житлом військовослужбовців та членів їх сімей з врахуванням антикорупційних запобіжників</p> <p>3.2.6. Розроблено перелік типових корупційних ризиків при проведенні та організації притензійно-позовної роботи та приватизації</p>		
<p>4. Антикорупційна політика злагоджена та стабільна</p> <p><i>Ключові результати:</i></p>	<p>А.Вишневський</p>	<p>4.1. Забезпечено затвердження Державної антикорупційної програми на 2023 – 2025 роки (далі – ДАП) та ефективну координацію, моніторинг та оцінку її виконання</p>	<p>Департамент антикорупційної політики</p>	<p>Жовтень - грудень 2022</p>
		<p>КР</p> <p>4.1.1. Розроблено проект ДАП</p>	<p>- // - // -</p> <p>Департамент запобігання та виявлення корупції, Департамент запобігання політичній корупції, Департамент запобігання конфлікту інтересів, Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Управління проведення повних перевірок, Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя Юридичне управління</p>	<p>до 09.11.2022</p>
		<p>4.1.2. Проведено серію громадських обговорень положень проекту ДАП</p>	<p>- // - // -</p> <p>Відділ комунікацій та інформаційної політики, Департамент запобігання та виявлення корупції, Департамент запобігання політичній корупції, Департамент запобігання конфлікту інтересів, Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Управління проведення повних перевірок, Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя</p>	<p>Жовтень – листопад 2022</p>
		<p>4.1.3. Погоджено проект ДАП з усіма зацікавленими суб'єктами відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України</p>	<p>- // - // -</p>	

<p>- підготовлено висновки (позиції) НАЗК щонайменше на 50% законопроектів, взятих до роботи за результатами такого моніторингу.</p>	<p>Заступник Голови НАЗК</p>		<p>4.1.4. Після подання проекту ДАП на розгляд Кабінету Міністрів України забезпечено його супровід до її затвердження</p>	<p>- // - // - Юридичне управління</p>	<p>Грудень 2022</p>	
			<p>4.1.5. Створено інформаційну систему моніторингу реалізації державної антикорупційної політики: розроблено альфа-версію</p>	<p>- // - // - Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>	<p>Жовтень - грудень 2022</p>	
		<p>4.2. Забезпечено активну участь НАЗК у законотворчому процесі із формування та реалізації антикорупційної політики</p>			<p>Департамент антикорупційної політики</p>	
		<p>КР</p>	<p>4.2.1. Забезпечено постійний моніторинг законотворчого процесу та оперативний аналіз законопроектів у сфері антикорупційної політики та за результатами підготовлено висновки (позиції) НАЗК щонайменше на 50% законопроектів, взятих до роботи за результатами такого моніторингу</p>	<p>- // - // - Департамент запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Жовтень - грудень 2022</p>	
			<p>4.2.2. Забезпечено експертний та адвокаційний супровід ухвалення КМУ та Парламентом пакету законопроектів щодо усунення низки недоліків у законодавчому врегулюванні процесів запобігання корупції</p>	<p>- // - // - Юридичне управління</p>		
<p>4.2.3. Забезпечено експертний та адвокаційний супровід ухвалення КМУ та Парламентом законопроекту щодо забезпечення невідворотності адміністративної відповідальності для високопосадовців за пов'язані з корупцією правопорушення</p>						
<p align="center">IV. Українці обирають добросесні стратегії поведінки як запоруку власного успіху <i>Ключові результати:</i> - Не менше ніж 70% публічних службовців повною мірою розуміють вимоги антикорупційного законодавства; - Не менше ніж 70% публічних службовців підтримують ідею добросесності як обов'язкового принципу на державній службі; - Не менше ніж 70% молодих людей розуміють, що таке добросесність; - Не менше ніж 70% молодих людей не толерують корупцію та обирають добросесні стратегії поведінки; - Не менше ніж 70% освітян не толерують корупцію та підтримують ідею добросесності як обов'язкового принципу в освітньому середовищі</p>						
<p>1. Розбудувати цілісну систему навчання через яку буде системно просуватися наратив добросесності публічної служби</p> <p><i>Ключові результати:</i> - 50'000 користувачів зареєстровано на study.nazk - створено цілісну програму навчання для публічної служби з АК законодавства - курси АК програми стали частиною підвищення кваліфікації публічних службовців (СКТС) - 80% слухачів курсів підвищили покращили свої знання про АК і добросесність на 40%</p>	<p>О.Стародубцев Заступник керівника апарату</p>	<p>КР</p>	<p>1.1.1. Запуск базового курсу "Все про антикорупцію для публічних службовців (в подальшому міряємо успіх кількістю слухачів та зміною рівня їх знань)</p> <p>1.1.2. Запуск спец курсу "Розбудова добросесного середовища в ОМС" (в подальшому міряємо успіх кількістю слухачів та зміною рівня їх знань)</p>	<p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм, Відділ комунікацій та інформаційної політики, Управління допомоги у досягненні добросесності, Департамент запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Жовтень - грудень 2022</p>	
<p>2. Ввести добросесність у суспільний дискурс та зробити більш зрозумілим це поняття</p> <p><i>Ключові результати:</i> - рівень толерантності до корупції серед громадян збільшився на 10% (з 40 до 50%)</p>	<p>О.Стародубцев Заступник керівника апарату</p>	<p>КР</p>	<p>2.1.1. Запуск першої інформаційно-просвітницької кампанії (далі вимірюється комунікаційними метриками)</p>	<p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>	<p>Жовтень - грудень 2022</p>	

<p>знизилися на 10% (зараз - 12,1%) - кількість громадян, які вважають, що можуть вплинути на боротьбу з корупцією виріс на 5 % (зараз - 14,3%)</p>	<p>апарату</p>	<p>2.1.2. Запуск подкасту в ефір (далі вимірюється комунікаційними метриками)</p>			
<p>3. Запустити процес трансформації освітнього середовища через створення та інституалізацію освітніх програм для молоді та освітян, присвячених доброчесності та антикорупції</p> <p><i>Ключові результати:</i> - створено та офіційно рекомендовано матеріали про АК і доброчесність для наскрізної лінії "Громадянська відповідальність" - створено та офіційно рекомендовано курс про академічну доброчесність для 7-8 класів - розроблено та пропінтовано рекомендації з підвищення прозорості і доброчесності для шкіл ("золотий стандарт") - створено та пропінтовано навчальну дисципліну з АК та доброчесності для перших курсів ЗВО - розроблено та пропінтовано методичні рекомендації з підвищення прозорості і доброчесності для ЗВО - 5000 вчителів пройшли курс про доброчесність та АК - 1000 викладачів пройшли курс про доброчесність та АК - 80% слухачів курсів підвищили покращили свої знання про АК і доброчесність на 40%</p>	<p>О.Стародубцев Заступник керівника апарату</p>	<p>3.1. Реалізовано перший етап пілоту "Прозора школа", що присвячений інтеграції АК освіти в програму</p>	<p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>	<p>Жовтень - грудень 2022</p>	
		<p>КР</p>			<p>3.1.1. АК навчання пройшо 10'000 учнів</p>
		<p>3.1.2. Запущено влог про доброчесність в школі на YouTube</p>			
		<p>3.1.3. Відсоток дітей, які толерують корупцію знизився з 50% до 20% в рамках пілоту</p>	<p>3.2. Сформувані основу для навчальної дисципліни з АК для студентів, яка буде інтегрована в освітню програму</p>	<p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>	<p>Жовтень - грудень 2022</p>
<p>КР</p>	<p>3.2.1. Сформовано план дисципліни для студентів першого курсу</p>				
<p>3.2.2. Підготовлено першу версію змістовного наповнення дисципліни</p>					
<p>Заступник керівника апарату</p>		<p>ОЛЕКСАНДР СТАРОДУБЦЕВ</p>			