

**Пропозиції**  
**до додатку 1 Проекту Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки**

Очікуваний стратегічний результат	Показник (індикатор) досягнення	Частка (у%)	Джерело даних	Базовий показник
-----------------------------------	---------------------------------	-------------	---------------	------------------

**II. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ**

**Проблема 2.6.5. Корупційні ризики при формуванні і реалізації кадрової політики у сфері оборони, під час призову (прийняття) на військову службу, прийому до вищих військових навчальних закладів, отримання освіти і проходження служби за межами країни, проведення організаційно-штатних заходів, нагородження державними нагородами**

У 2020 році Україну визнано членом Програми розширених можливостей НАТО, що означає подальше поглиблення співпраці України та Альянсу. З огляду на це необхідно є адаптація основних принципів функціонування Збройних Сил України до міжнародних принципів діяльності збройних сил крайн-членів НАТО.

Одним із пріоритетних напрямків реформування Збройних Сил за принципами НАТО є кадровий менеджмент. На цей час прийнято низку законодавчих актів (розроблено проекти актів) щодо впровадження прозорих, добросесних і зрозумілих процедур прийняття громадян на військову службу за контрактом до Збройних Сил, підбору, розстановки, присвоєння чергових військових звань, призначення на посади та нагородження державними нагородами військовослужбовців, створення ефективної, побудованої за принципами НАТО системи управління військовою кар'єрою за військовим званням.

Проте, деякі питання все ж залишаються невирішеними. На практиці, унаслідок формального ставлення до визначення відповідності кандидатів встановленим вимогам щодо призову або прийняття на військову службу до Збройних Сил, існують випадки потрапляння на військову службу осіб непридатних (обмежено придатних) за станом здоров'я, з психологічними вадами, різними видами залежностей, низьким рівнем фізичної підготовленості та морально-психологічних якостей, тощо. Під час присвоєння військовослужбовцям військових звань, призначення їх на посади, направлення за кордон для проходження військової служби та навчання, звільнення з військової служби може проявлятися суб'єктивізм у прийнятті відповідних кадрових рішень, що сприяє поширенню корупційних практик у цій сфері. Чинними нормативно-правовими актами не встановлено чіткі та зрозумілі процедури ротатії (переміщення) військовослужбовців на відповідних посадах з метою підвищення кваліфікації та набуття досвіду, або більш доцільного використання. Відтак, прийняття рішення у цих аспектах може мати суб'єктивний характер та сприяти зловживанням з боку окремих посадових осіб під час прийняття ними

відповідних кадрових рішень.

Ще однією проблемою є порядок виплати підйомної допомоги військовослужбовцям. Особливість нарахування такої допомоги полягає у тому, що вчасність та повнота її виплати військовослужбовцям цілком залежить від людського фактору

<p>2.6.5.1. Призначення на вищі посади відбувається за рейтинговим принципом (конкурентній основі) із залученням комісії з відбору кандидатів до призначення на посади і комісії з питань проходження військової служби.</p>	<p>1) набрав чинність Указ Президента України (зміни до Указу Президента України), що визначає порядок проходження військової служби та євроатлантичну трансформацію системи управління військовою кар'єрою, яким визначається:</p> <p>а) призначення військовослужбовців на посади зі штатно-посадовими категоріями, які відповідають їх фактичним військовим званням (10%);</p> <p>б) порядок присвоєння військовослужбовцям чергового військового звання з одночасним призначенням їх на вищі посади, за рейтинговим принципом (на конкурентній основі) (10%);</p> <p>в) мінімальні і максимальні строки вислуги та перебування у військовому званні (10%);</p> <p>г) проведення ротатії (переміщення) військовослужбовців на відповідних посадах з метою підвищення їх кваліфікації та набуття ними необхідного досвіду, або більш доцільного їх використання (10%);</p> <p>г) порядок проведення випробування при прийнятті громадян України на військову</p>	<p>60%</p>	<p>1. Офіційні друковані видання України. 2. Офіційний вебпортал парламенту України</p>	<p>Проект Указу чинності не набрав</p>
--	--	------------	---	--

	<p>службу за контрактом з метою встановлення їх відповідності військовим посадам (10%);</p> <p>д) порядок відрахування курсантів ВНЗ, ВНПЗВО та ВНЗФПО (через небажання продовжувати навчання, недисциплінованість, систематичне невиконання умов контракту військовослужбовцем, невиконання освітньої програми (індивідуального навчального плану), у разі відмови від подальшого проходження військової служби на посадах осіб офіцерського, сержантського і старшинського складу після закінчення військового навчального закладу) (10%)</p>	30%	<p>1. Офіційні друковані видання України.</p> <p>2. Офіційний вебсайт Мініоборони</p>	наказ Мініоборони чинності не набрав
	<p>2) набрав чинність наказ Мініоборони, яким визначено:</p> <p>а) призначення на вищі посади відбувається за рейтинговим принципом (конкурсній основі) із залученням комісії з відбору кандидатів до призначення на посади і комісії з питань проходження військової служби (5%);</p> <p>б) рейтингове оцінювання кожного військовослужбовця із визначенням відповідних критеріїв, а саме: оцінювання досягнень у військовій службі за сферами діяльності та/або спеціальностями, наявність</p>			

	<p>відповідного рівня військової (професійної військової) освіти, військової підготовки та володіння іноземною мовою, участь (Досвід керівництва) в умовах бойових дій, спеціальних операцій тощо (5%);</p> <p>в) до складу комісії входить представник антикорупційного структурного підрозділу (5%);</p> <p>г) порядок проведення конкурсу (призначення) на вищу посаду передбачає проведення перевірки на добросовісність (в тому числі шляхом проведення психофізіологічного дослідження із застосуванням поліграфа), а також шляхом проведення співбесід, де під час оцінки добросовісності застосовується стандарт обґрунтованого сумніву (5%);</p> <p>г) критерії добросовісності, прийнятні для військових посадових осіб, та процедури (протоколи) їх перевірки/оцінювання (5%);</p> <p>д) порядок проведення ротации (переміщення) військовослужбовців кожні три-п'ять років на відповідні посади (5%)</p>	10%	Міноборони	"
	<p>3) комісії з відбору кандидатів до призначення на посади і комісії з питань проходження військової служби із залученням представників антикорупційного структурного підрозділу функціонують</p>	10%	Міноборони	"

<p>2.6.5.2. Забезпечується ротация (переміщення) військовослужбовців на відповідні посади, виявляються особи, які порушили вимоги щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інші вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції»</p>	<p>1) ротация (переміщення) військовослужбовців на відповідних посадах з метою підвищення їх кваліфікації та набуття ними необхідного досвіду, або більш доцільного їх використання проводиться відносно 100% осіб офіцерського складу Збройних Сил України</p> <p>2) набрав чинності закон щодо внесення змін до військових статутів (включено до уніфікованого Статуту Збройних Сил України норми, які визначають особливості застосування антикорупційних обмежень та врегулювання конфлікту інтересів в умовах військової служби)</p>	70%	Міноборони	Продовження дії веного стану в Україні
<p>2.6.5.3. Спрощено та чітко регламентовано механізм отримання підйомної допомоги</p>	<p>1) набрав чинності наказ Міноборони про внесення змін до наказу Міноборони від 05.02.2018 року № 45 «Про затвердження Порядку виплати військовослужбовцям Збройних Сил України підйомної допомоги» в частині забезпечення діджіталізації процесу організації виплати підйомної допомоги, яким визначено:</p> <p>а) подачу документів на виплату підйомної допомоги онлайн (25%);</p> <p>б) автоматичний розрахунок суми підйомної допомоги (25%)</p> <p>2) за результатами моніторингу та</p>	50%	1. Офіційні друковані видання України. 2. Офіційний вебсайт Міноборони	наказ Міноборони чинності не набрав "

	стану виконання наказу, зазначеного в описі показника (індикатора) досягнення 1 цього очікуваного стратегічного результату, встановлено, що усі виплати підйомної допомоги здійснюється онлайн		
--	--	--	--

Заступник начальника управління - начальник відділу з питань взаємодії з викривачами, роботи з повідомленнями Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України  
полковник юстиції



Віктор ОСАДЧУК