



## НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

вул. Прорізна, 15, м. Київ, 01601, тел. (044) 254-06-00, тел./факс: (044) 279-05-29  
E-mail: zagal@nads.gov.ua, сайт: www.nads.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37819430

від \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. № \_\_\_\_\_

На № 10-05/24165-22 від 27.11.2022 р.

### Національне агентство з питань запобігання корупції

Національне агентство України з питань державної служби в межах компетенції опрацювало проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки» та погоджує його із зауваженнями.

1. Пунктами 9, 10 Положення про систему про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 6 лютого 2019 р. № 106 (далі – Положення), визначено типи програм підвищення кваліфікації відповідно до їх розподілу за змістом навчання, тривалістю та інтенсивністю: професійні (сертифікатні) програми – довгострокові програми підвищення кваліфікації обсягом не менше двох кредитів ЄКТС; короткострокові програми – короткострокові програми підвищення кваліфікації обсягом 0,2-1 кредит ЄКТС.

Відповідно захід 1.1.4.1.27 Програми «Розроблення тренінгової сертифікатної програми підвищення кваліфікації керівників посад державної служби категорії «А» щодо ролі керівника у побудові добросовісного середовища організації, у межах Української школи урядування, обсягом 1 кредит ЄКТС» доцільно викласти у такій редакції: «Розроблення загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців категорії «А» щодо ролі керівника у побудові добросовісного середовища організації». Показник (індикатор) виконання викласти в такій редакції: «Розроблена програма підвищення кваліфікації».

Захід 1.1.4.1.28. «Щорічне забезпечення проведення одного циклу навчання не менше як 33 керівників посад державної служби категорії «А» за сертифікатною програмою щодо ролі керівника у побудові добросовісного середовища організації, у межах Української школи урядування, обсягом 1 кредит ЄКТС» викласти у редакції: «Забезпечення проведення навчання державних службовців категорії «А» за загальною короткостроковою програмою



УВ Національне агентство з питань запобігання корупції  
НАДС №4984/10-22 від 02.12.2022 №27022/0/03-22 від 02.12.2022  
КЕП: Заболотний А. В. 02.12.2022 19:50  
26B2648ADD3032E10400000037A128009832AC00



підвищення кваліфікації щодо ролі керівника у побудові доброчесного середовища організації».

Виключити НАДС з числа виконавців заходу 1.1.4.1.26. «Розроблення та впровадження онлайн курсу про роль керівника у розбудові доброчесного середовища організації. Навчання пройшли та успішно склали вихідне тестування щонайменше 300 керівників з числа керівників міністерств, центральних органів виконавчої влади, державних адміністрацій селищних, сільських голів, голів обласних рад, керівників підприємств, установ організації».

При цьому звертаємо увагу, що відповідно до наказу НАДС від 27 жовтня 2022 року «Деякі питання Української школи урядування» Українську школу урядування перейменовано на Вищу школу публічного управління.

2. Захід 1.1.4.2.8. Розроблення та запровадження на базі Української школи урядування щонайменше 4-х програм підвищення кваліфікації уповноважених з питань запобігання та виявлення корупції за ключовими функціями Профстандарту «Уповноважений з антикорупційної діяльності», з наданням кредитів ЄКТС» викласти в такій редакції: «Забезпечення розроблення загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції за ключовими функціями професійного стандарту «Уповноважений з антикорупційної діяльності» з подальшим проведенням навчання». У графі «Виконавці» виключити МОН, заклад вищої освіти (за згодою). Показник (індикатор) виконання викласти в такій редакції: «Розроблено та впроваджено загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції». У графі «Джерело даних» виключити Національне агентство, МОН, заклад вищої освіти (за згодою).

3. Захід 1.1.4.3.9. Програми «Забезпечення проведення навчання за сертифікатною програмою підвищення кваліфікації з управління корупційними ризиками обсягом 1 кредит ЄКТС уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції на базі Української школи урядування» викласти в такій редакції: «Забезпечення проведення навчання уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації з питань управління корупційними ризиками». Ураховуючи, що строк виконання Програми 2023-2025 роки, вважаємо за доцільне змінити строк виконання (дату початку) заходу 1.1.4.3.9 на «червень 2023 р.». Показник (індикатор) виконання викласти в такій редакції: «За загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації пройшли навчання не менше 300 осіб з питань запобігання та виявлення корупції».

4. Показником (індикатором) виконання заходів 1.2.1.4.1. «Розробка навчального курсу, присвяченого загальним положенням антикорупційного законодавства для публічних службовців» та «1.2.1.4.2. «Розробка навчального курсу, присвяченого особливостям антикорупційного законодавства для представників місцевого самоврядування (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів МТД)» визначено «Курс розроблено

та опубліковано на навчальній платформі». Ураховуючи зазначене, а також повноваження Національного агентства з питань запобігання корупції у сфері навчання з питань запобігання і протидії корупції пропонуємо уточнити форму навчання, виклавши формулювання цих заходів у такій редакції: 1.2.1.4.1. «Розробка онлайн курсу щодо загальних положень антикорупційного законодавства для державних службовців», 1.2.1.4.2. «Розробка онлайн курсу щодо особливостей антикорупційного законодавства для представників місцевого самоврядування (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів МТД)».

5. Відповідно до абзаців третього та четвертого пункту 2 Порядку формування державного замовлення на підготовку і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, інших державних органів, на працівників яких поширюється дія Закону України «Про державну службу», та органів військового управління Збройних Сил, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 1999 р. № 1262 (далі – Порядок), державним замовником на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування з питань, пов'язаних із запобіганням корупції та виконанням Законів України «Про державну службу», «Про місцеві державні адміністрації» та «Про службу в органах місцевого самоврядування», є НАДС; державним замовником на підвищення кваліфікації працівників органів (крім підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування) з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, є Національне агентство з питань запобігання корупції.

Тому захід 1.2.1.4.7. «Системно проводиться навчання публічних службовців з антикорупційної тематики (запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки) на публічній службі» пропонуємо викласти у такій редакції: «Системно проводиться навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з антикорупційної тематики (запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки) на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування» та виконавцем заходу визначити НАДС. Показник (індикатор) виконання викласти в такій редакції: «Пройшли навчання щодо запобігання корупції, стандартів доброчесної та етичної поведінки не менше 2000 осіб».

6. Пунктом 9 Положення визначено, що зміст загальних програм підвищення кваліфікації охоплює, зокрема, загальні питання державного управління та місцевого самоврядування, питання запобігання корупції, а також інші питання, визначені відповідними державними, регіональними, місцевими програмами, стратегіями.

Спеціальні програми підвищення кваліфікації – програми підвищення кваліфікації, метою яких є підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших

заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад на основі раніше набутого професійного та життєвого досвіду та відповідно до їх індивідуальних потреб і спеціальних потреб державних органів, органів місцевого самоврядування.

Зміст спеціальних програм підвищення кваліфікації охоплює питання здійснення завдань, функцій та повноважень окремим (окремими) державним (державними) органом (органами), органом (органами) місцевого самоврядування, враховує особливості виконання зазначеними вище категоріями осіб їх посадових (службових) обов'язків у відповідній сфері професійної діяльності.

Зміст спеціальних програм підвищення кваліфікації не може охоплювати загальні питання державного управління та місцевого самоврядування, а також напрями (теми), які включені до переліку пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) програмами та короткостроковими програмами, що формується НАДС відповідно до цього Положення.

Згідно з наказами НАДС, якими щороку затверджуються переліки пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у відповідному році, тематика запобігання корупції постійно включається до таких переліків. Також пунктом 14 Положення встановлено обов'язок проходити підвищення кваліфікації за загальними та/або спеціальними професійними (сертифікатними) програмами державним службовцям не рідше одного разу на три роки, а вперше призначеним на посаду - протягом року з дня їх призначення.

Відповідно до пункту 2 Положення індивідуальна програма підвищення рівня професійної компетентності/індивідуальна програма професійного розвитку (далі - індивідуальна програма) - документ, що визначає індивідуальні потреби учасника професійного навчання в професійному навчанні, форму та види проходження такого навчання. Згідно з пунктом 12-1 Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 р. № 640, індивідуальна програма складається на основі визначених для державного службовця завдань і ключових показників, потреб у професійному навчанні (у разі їх визначення), а також за результатами оцінювання службової діяльності державного службовця (у разі наявності).

Отже, запропоноване заходом 1.2.1.4.8. не узгоджується з метою складання індивідуальних програм професійного розвитку та не відповідає чинному законодавству. Крім того, законодавством уже передбачено обов'язок державного службовця проходити періодичне навчання за програмами підвищення кваліфікації, до яких включена антикорупційна тематика. Зважаючи

на викладене, захід 1.2.1.4.8. «Внесено зміни до актів щодо визначення антикорупційної тематики (запобігання корупції, стандартів доброчесної та етичної поведінки) обов'язковими: 1) під час складання індивідуальних програм професійного розвитку; 2) в рамках підвищення кваліфікації за загальними або спеціальними професійними (сертифікатними) програмами, у тому числі як складових таких програм.» пропонуємо вилучити.

7. Абзацом п'ятим пункту 9 Положення визначено, що зміст спеціальних програм підвищення кваліфікації охоплює питання здійснення завдань, функцій та повноважень окремим (окремими) державним (державними) органом (органами), органом (органами) місцевого самоврядування, враховує особливості виконання державними службовцями, головами місцевих державних адміністрацій, їх першими заступниками та заступниками, посадовими особами місцевого самоврядування та депутатами місцевих рад їх посадових (службових) обов'язків у відповідній сфері професійної діяльності. Відповідно забезпечення підготовки спеціальних програм підвищення кваліфікації не належить до повноважень НАДС.

Пропонуємо захід 2.2.4.1.4. «Забезпечення щорічної підготовки/оновлення не менш як 1 загальної професійної (сертифікатної) програми, 1 загальної короткострокової програми з питань аналізу політики, 1 спеціальної професійної(сертифікатної) програми підготовки, проведення та оприлюднення результатів аналізу та проведення консультацій на різних етапах процесів формування і реалізації державної політики» викласти у редакції «Забезпечення розроблення загальної професійної (сертифікатної) програми, загальної короткострокової програми з питань аналізу політики». Показник (індикатор) виконання заходу викласти в такій редакції: «Розроблено загальну професійну (сертифікатну) програму, загальну короткострокову програму з питань аналізу політики».

Абзацом першим пункту 12 Порядку визначено, що пропозиції щодо підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування вносяться органами та суб'єктами призначення відповідних осіб щороку до 15 квітня НАДС, яке їх узагальнює, формує заявку на включення до проекту державного замовлення на підвищення кваліфікації зазначеної категорії працівників у наступному році і до 1 грудня у порядку, встановленому законодавством, подає Мінекономіки. Тому пропонуємо захід 2.2.4.1.5. «Забезпечення проведення щорічного підвищення кваліфікації з питань аналізу політики не менш як для 30% працівників центральних органів виконавчої влади - укладачів аналітичних та консультаційних документів» викласти у редакції «Забезпечення проведення підвищення кваліфікації з питань аналізу політики державних службовців міністерств та інших центральних органів виконавчої влади» та визначити строк початку виконання – січень 2024 року. Показник (індикатор) виконання заходу викласти в такій редакції: «Пройшли навчання з питань аналізу політики не менше 300 осіб».

8. Заходами 2.4.4.7.8 та 2.4.4.7.9 передбачено розробку онлайн-курсу на Єдиному державному вебпорталі електронних послуг (далі – Портал «Дія») щодо нових засад здійснення адміністративної процедури» та проведення щорічного онлайн навчання на порталі «Дія» щодо нових засад здійснення адміністративної процедури для щонайменше 25% державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування, які потребують такого навчання.

У рамках проекту «Підтримка комплексної реформи державного управління в Україні» (EU4PAR), який фінансується Європейським Союзом, у партнерстві з Міністерством юстиції України, Національним агентством України з питань державної служби та Українською школою урядування на замовлення Секретаріату Кабінету Міністрів України розроблено онлайн курс «Загальна адміністративна процедура». Цей курс розміщено на освітній онлайн платформі «Зрозуміло!», а зареєструватися на курс можна також через Портал управління знаннями НАДС.

Пропонуємо заходи 2.4.4.7.8 та 2.4.4.7.9 вилучити. Натомість доповнити Програму заходом «Забезпечення навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування за програмами підвищення кваліфікації щодо загальної адміністративної процедури». Виконавцем заходу визначити НАДС, індикатором – «Пройшли навчання щодо загальної адміністративної процедури 1000 осіб». Строки виконання: червень 2023 року – грудень 2025 року. Джерела фінансування – у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік та/або у межах коштів міжнародної технічної допомоги. Джерело даних – НАДС. Базовий показник – навчання не проводилось.

9. Очікуваним стратегічним результатом 1.3.4.1. Заходів з виконання Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки (далі – проект Заходів) пропонується на законодавчому рівні закріпити правила етичної поведінки народних депутатів України, депутатів місцевих рад та виборних осіб місцевого самоврядування із запровадженням механізмів притягнення до відповідальності за їх порушення, а також передбачити, що народні депутати України, депутати місцевих рад та виборні особи місцевого самоврядування мають бути обізнані з правилами етичної поведінки.

Головним виконавцем відповідальним за розробку проекту Закону, який удосконалисть існуючі правила етичної поведінки депутатів місцевих рад; передбачить порядок та строки притягнення винних осіб у порушенні стандартів (правил) етичної поведінки депутатів місцевих рад, виборних осіб місцевого самоврядування; визначить орган, який здійснюватиме контроль за дотриманням стандартів (правил) етичної поведінки депутатами місцевих рад, виборними особами місцевого самоврядування; запровадить процедуру звернень громадян щодо неетичної поведінки депутатів місцевого самоврядування, виборних осіб місцевого самоврядування пропонується визначити Національне агентство України з питань державної служби.

Відповідно до пункту 1 Положення про Міністерство розвитку громад та територій України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30 квітня 2014 року № 197 (далі – Положення про Мінрегіон) Мінрегіон є

головним органом у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну регіональну політику, державну політику у сфері розвитку місцевого самоврядування, територіальної організації влади та адміністративно-територіального устрою.

Разом з цим, відповідно до пункту 3 Положення про Мінрегіон до основних завдань Мінрегіону належать, зокрема, розробка в установленому порядку проектів нормативно-правових актів з питань регіональної політики, а також здійснення відповідно до законодавства розробки нормативно-правових актів з питань реформування місцевого самоврядування, територіальної організації влади та адміністративно-територіального устрою.

Відповідно до пункту 3 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500 (далі – Положення про НАДС) основними завданнями НАДС є, зокрема, участь у формуванні державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування.

Враховуючи вищевикладене, пропонуємо визначити таких виконавців заходів передбачених очікуваним стратегічним результатом 1.3.4.1 проекту Заходів:

1) захід 1.3.4.1.2 (розроблення проекту Закону) – Мінрегіон, Національне агентство, НАДС;

2) захід 1.3.4.1.3 (проведення громадського обговорення проекту закону та забезпечення його доопрацювання (у разі потреби) – Мінрегіон, Національне агентство, НАДС;

3) захід 1.3.4.1.4 (погодження проекту закону із заінтересованими органами, проведення правової експертизи, подання до Кабінету Міністрів України та супровід) – Мінрегіон, Мінюст;

4) захід 1.3.4.1.5 (супроводження розгляду проекту закону у Верховній Раді України) – Мінрегіон, Національне агентство, НАДС.

10. Очікуваним стратегічним результатом 1.3.1.7. проекту Заходів пропонується внести системні зміни до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» з метою врегулювання питань запобігання конфлікту інтересів, можливості суміщення посад служби в органах місцевого самоврядування із статусом депутатів місцевих рад.

Інформуємо, що у Верховній Раді України зареєстровано проект Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» (реєстраційний № 6504 від 05.01.2022) (далі – законопроект), розроблений НАДС. Наразі законопроект готується до другого читання.

Законопроектом передбачено розмежування правових статусів виборних посадових осіб (виборних осіб місцевого самоврядування) та службовців місцевого самоврядування, що сприятиме запобігання конфлікту інтересів під час проходження служби в органах місцевого самоврядування. Такі службовці місцевого самоврядування займають адміністративні посади в органі місцевого

самоврядування, призначаються на підставі конкурсної процедури та належать до професійних посадових осіб місцевого самоврядування.

Також, законопроектом передбачаються певні обмеження для службовців місцевого самоврядування щодо запобігання конфлікту інтересів, а саме можливості суміщення служби в органах місцевого самоврядування зі статусом депутата місцевої ради. Так, у законопроекті приділено окрему увагу питанню політичної неупередженості службовця місцевого самоврядування (стаття 12 законопроекту), зокрема передбачено, що під час служби в органах місцевого самоврядування службовець місцевого самоврядування не має права бути членом політичної партії, якщо він займає посаду категорії «І» (на час служби в органах місцевого самоврядування на посаді категорії «І» особа зупиняє своє членство в політичній партії), а також бути депутатом сільської, селищної, міської, районної у місті (у разі створення), районної, обласної ради, якщо він працює в апараті (виконавчому апараті) цієї ради або її виконавчому органі.

Разом з тим, у законопроекті передбачено, що на виборних посадових осіб місцевого самоврядування не поширюються положення цього Закону щодо політичної неупередженості.

З урахуванням викладеного, захід 1.3.1.7.3. очікуваного стратегічного результату 1.3.1.7. проекту Заходів пропонуємо викласти в наступній редакції: «Розроблення проекту Закону, яким удосконалено правове регулювання питань запобігання конфлікту інтересів, можливості суміщення посад виборних осіб місцевого самоврядування із статусом депутатів місцевих рад з урахуванням висновків аналітичного звіту, зазначеного в описі заходу 1.3.1.7.1.».

11. Заходом 1.2.1.4.8. очікуваного стратегічного результату 1.2.1.4. проекту Заходів є внесення змін до актів щодо визначення антикорупційної тематики (запобігання корупції, стандартів доброчесної та етичної поведінки) обов'язковими: 1) під час складання індивідуальних програм професійного розвитку; 2) в рамках підвищення кваліфікації за загальними або спеціальними професійними (сертифікатними) програмами, у тому числі як складових таких програм. Відповідальними виконавцями цього заходу визначено НАДС та КМУ.

Відповідно до статті 48 Закону № 889 державним службовцям створюються умови для підвищення рівня професійної компетентності шляхом професійного навчання, яке проводиться постійно. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців проводиться протягом проходження служби, а підвищення кваліфікації – не рідше одного разу на три роки.

Організаційні засади функціонування системи професійного навчання державних службовців визначаються Положенням про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106 (далі – Положення № 106). Відповідно до Положення № 106 підвищення кваліфікації здійснюється за програмами, які за змістом навчання поділяються на загальні і спеціальні.



Загальні програми підвищення кваліфікації – програми підвищення кваліфікації, метою яких є підвищення рівня професійної компетентності учасників професійного навчання на основі раніше набутого професійного та життєвого досвіду та відповідно до загальних потреб державних органів, органів місцевого самоврядування.

Наразі Положення № 106 передбачає, що зміст загальних програм підвищення кваліфікації охоплює, зокрема, загальні питання державного управління та місцевого самоврядування, питання запобігання корупції, а також інші питання, визначені відповідними державними, регіональними, місцевими програмами, стратегіями.

Спеціальні програми підвищення кваліфікації – програми підвищення кваліфікації, метою яких є підвищення рівня професійної компетентності учасників професійного навчання на основі раніше набутого професійного та життєвого досвіду та відповідно до їх індивідуальних потреб і спеціальних потреб державних органів, органів місцевого самоврядування.

Зміст спеціальних програм підвищення кваліфікації охоплює питання здійснення завдань, функцій та повноважень окремим (окремими) державним (державними) органом (органами), органом (органами) місцевого самоврядування, враховує особливості виконання учасниками професійного навчання їх посадових (службових) обов'язків у відповідній сфері професійної діяльності.

Зміст спеціальних програм підвищення кваліфікації не може охоплювати загальні питання державного управління та місцевого самоврядування, а також напрями (теми), які включені до переліку пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) програмами та короткостроковими програмами, що формується НАДС відповідно до цього Положення.

Також пунктом 14 Положення № 106 встановлено обов'язок проходити підвищення кваліфікації за загальними та/або спеціальними професійними (сертифікатними) програмами державним службовцям не рідше одного разу на три роки, а вперше призначеним на посаду – протягом року з дня їх призначення.

Відповідно до пункту 2 Положення № 106 індивідуальна програма підвищення рівня професійної компетентності/індивідуальна програма професійного розвитку (далі – індивідуальна програма) – документ, що визначає індивідуальні потреби учасника професійного навчання в професійному навчанні, форму та види проходження такого навчання.

Згідно з пунктом 12-1 Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640, індивідуальна програма складається на основі визначених для державного службовця завдань і ключових показників, потреб у професійному навчанні (у разі їх визначення), а

також за результатами оцінювання службової діяльності державного службовця (у разі наявності).

Отже, запропоноване цим заходом не узгоджується з метою складання індивідуальних програм професійного розвитку та не відповідає чинному законодавству. Крім того, законодавством уже передбачено обов'язок державного службовця проходити періодичне навчання за програмами підвищення кваліфікації, до яких включена антикорупційна тематика. Зважаючи на викладене, захід 1.2.1.4.8. очікуваного стратегічного результату 1.2.1.4. проекту Заходів пропонуємо виключити.

12. Заходом 1.3.4.2.1. очікуваного стратегічного результату 1.3.4.2. проекту Заходів є розроблення проекту закону, яким встановлено механізм притягнення до відповідальності для всіх категорій керівників за нежиття заходів реагування на виявлені факти грубого порушення антикорупційного законодавства їх підлеглими. Відповідальними виконавцями цього заходу визначено НАДС та Національне агентство.

Закон № 889 передбачає підстави, умови та механізм притягнення державних службовців категорії «А», «Б», та «В» до дисциплінарної відповідальності.

Статтю 64 Закону № 889 серед іншого передбачено, що безпосередній керівник державного службовця має право вносити клопотання керівнику державної служби про притягнення державного службовця до дисциплінарної відповідальності за вчинення дисциплінарного проступку.

Керівник державної служби, який в установленому цим Законом порядку не вжив заходів для притягнення підпорядкованого йому державного службовця до дисциплінарної відповідальності за вчинений дисциплінарний проступок, а також не подав матеріали про вчинення державним службовцем адміністративного проступку, корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, кримінального правопорушення до органу, уповноваженого розглядати справи про такі правопорушення, несе відповідальність згідно із законом.

Зважаючи на викладене, законодавство з питань державної служби вже містить необхідні інструменти, які забезпечують притягнення до відповідальності державних службовців, в тому числі керівників, за вчинені ним дисциплінарні проступки.

Відповідно до Положення про НАДС, його основними завданнями є:

- 1) забезпечення формування і реалізація державної політики у сфері державної служби та з питань управління персоналом у державних органах;
- 2) участь у формуванні державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування;
- 3) здійснення функціонального управління державною службою.

Отже, визначення механізму притягнення до відповідальності осіб, які займають керівні посади, що не віднесені до посад державної служби, виходить за межі повноважень НАДС.

Водночас, статтею 4 Закону України «Про запобігання корупції» встановлено, що Національне агентство є центральним органом виконавчої влади зі спеціальним статусом, який забезпечує формування та реалізує державну антикорупційну політику.

Згідно зі статтею 11 цього Закону до повноважень Національного агентства належить розроблення проектів нормативно-правових актів з питань формування та реалізації антикорупційної політики.

Таким чином, вважаємо що згаданий захід проекту Заходів є способом реалізації саме антикорупційної політики, тому його впровадження є повноваженням виключно Національного агентства. З огляду на наведене пропонуємо виключити НАДС з переліку виконавців цього заходу.

Крім того, з метою актуалізації пропонуємо:

базовий показник заходу 2.2.4.2.1 викласти в такій редакції: «zareєстровано у Верховній Раді України як законопроект за № 8222 від 23.11.2022»;

базовий показник заходу 2.2.4.2.2 викласти в такій редакції: «проект постанови повернуто Секретаріатом Кабінету Міністрів України для повторного подання на розгляд Кабінету Міністрів України після набрання чинності Законом України зазначеним в описі заходу 2.2.4.2.1»;

базовий показник заходу 2.2.4.2.8 викласти в такій редакції: «проект постанови повернуто Секретаріатом Кабінету Міністрів України для доопрацювання, зокрема, з урахуванням результатів експериментального проекту».

Також пропонуємо доповнити проект Заходів позицією такого змісту:

«Реалізація в 2023 році експериментального проекту щодо застосування Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі	січень 2023	травень 2023	НАДС	Державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	подано звіт на розгляд Кабінету Міністрів України	офіційний вебсайт НАДС	експериментальний проект готується до реалізації».
---	-------------	--------------	------	------------------	--	---	------------------------	--

Додаток: довідка про виконання обов'язків Голови НАДС на 1 арк. в 1 прим.

**В.о. Голови**

**Андрій ЗАБОЛОТНИЙ**