

ПРОТОКОЛ

узгоджувальної наради з обговорення пропозицій Міністерства оборони України до проекту Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки щодо Розділу 2.6. «Сектор оборони»

07.12.2022

м. Київ

Головуючий:

Калмиков Д.О. – керівник Департаменту антикорупційної політики Національного агентства з питань запобігання корупції

Уповноважена особа Міністерства оборони України:

Кривохатько С.В. – старший офіцер відділу з питань взаємодії з викривачами, роботи з повідомленнями Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України полковник

Присутні:

Представники Міністерства оборони України:

Бабіч В.В. – начальник відділу військової і кадрової політики Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України;

Литовченко С.В. – полковник, заступник начальника відділу військової кадрової політики Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України;

Кривохатько С.В. – старший офіцер відділу з питань взаємодії з викривачами, роботи з повідомленнями Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України полковник

Представники Національного агентства з питань запобігання корупції:

Калмиков Д.О. – керівник Департаменту антикорупційної політики Національного агентства з питань запобігання корупції;

Бугай Ю.О. – радник Голови Національного агентства з питань запобігання корупції (поза штатом);

Завгородня Т.І. – головний спеціаліст відділу взаємодії з Верховною Радою Україною та Кабінетом Міністрів України Департаменту антикорупційної політики;

Муравська Н.О. – головний спеціаліст відділу взаємодії з Верховною Радою Україною та Кабінетом Міністрів України Департаменту антикорупційної політики

Порядок денний:

1. Узгодження позицій щодо запропонованих Міністерством оборони України змін до показника (індикатора) досягнення № 1 до очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. додатку 1 проекту Державної антикорупційної програми.

СЛУХАЛИ:

Муравську Н.О., яка запропонувала внести редакційні зміни до показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. додатку 1 проекту Державної антикорупційної програми та викласти їх у редакції наведеній у додатку до цього протоколу.

Водночас вона надала пропозицію виключити із показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. положення пункту г) та включити їх до показника (індикатора) досягнення № 3 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.2. додатку 1 проекту у редакції, запропонованій Національним агентством у додатку до цього протоколу.

Бабіча В.В., Литовченка С.В., які підтримали пропозиції, висловлені Муравською Н.О.

2. Узгодження позицій щодо запропонованих Міністерством оборони України змін базового показника до показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. додатку 1 проекту Державної антикорупційної програми.

СЛУХАЛИ:

Муравську Н.О., яка запропонувала внести редакційні зміни до базового показника до показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. додатку 1 проекту Державної антикорупційної програми та викласти їх у редакції, запропонованій Національним агентством у додатку до цього протоколу.

Бабіча В.В., Литовченка С.В., які підтримали пропозиції, висловлені Муравською Н.О.

3. Узгодження позицій щодо запропонованих Міністерством оборони України змін до показника (індикатора) досягнення № 2 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. додатку 1 проекту Державної антикорупційної програми.

СЛУХАЛИ:

Муравську Н.О., яка запропонувала внести редакційні зміни до показника (індикатора) досягнення № 2 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. додатку 1 проекту Державної антикорупційної програми та викласти їх у редакції, запропонованій Національним агентством у додатку до цього протоколу.

Водночас вона надала пропозицію виключити із показника (індикатора) досягнення № 2 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. положення пункту д) та включити їх до показника (індикатора) досягнення № 4 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.2. додатку 1 проекту у редакції, запропонованій Національним агентством у додатку до цього протоколу.

Бабіча В.В., Литовченка С.В., які підтримали пропозиції, висловлені Муравською Н.О.

4. Узгодження позицій щодо запропонованих Міністерством оборони України змін до базового показника до показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.2. додатку 1 проекту Державної антикорупційної програми.

СЛУХАЛИ:

Муравську Н.О., яка запропонувала внести редакційні зміни до базового показника до показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.2. додатку 1 проекту Державної антикорупційної програми та викласти їх у редакції, запропонованій Національним агентством у додатку до цього протоколу.

Калмикова Д.О., який підтримав внесення змін до базового показника до показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.2. додатку 1 проекту, однак надав пропозицію викласти їх у іншій редакції, яка відображена у додатку до цього протоколу.

Бабіча В.В., Литовченка С.В., які не підтримали пропозиції, висловлені Муравською Н.О., проте погодились із пропозиціями, наданими Калмиковим Д.О.

5. Узгодження позицій щодо запропонованих Міністерством оборони України змін до заходу 2.6.5.1.1. додатку 2 проекту Державної антикорупційної програми.

СЛУХАЛИ:

Муравську Н.О., яка запропонувала внести редакційні зміни до заходу 2.6.5.1.1. додатку 2 проекту Державної антикорупційної програми та викласти їх у редакції, запропонованій Національним агентством у додатку до цього протоколу.

При цьому вона зауважила на необхідності узгодження положень заходу 2.6.5.1.1. додатку 2 проекту Державної антикорупційної програми із положеннями

показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. додатку 1 проекту.

Водночас вона надала пропозицію виключити із заходу 2.6.5.1.1. додатку 2 проекту положення пункту 4 та включити їх до очікуваного стратегічного результату 2.6.5.2. додатку 2 проекту як захід 2.6.5.2.6. у редакції, запропонованій Національним агентством у додатку до цього протоколу.

Окрім цього запропоновано доповнити очікуваний стратегічний результат 2.6.5.2. додатку 2 проекту заходами 2.6.5.2.7., 2.6.5.2.8., 2.6.5.2.9. у редакції, запропонованій Національним агентством у додатку до цього протоколу.

Бабіча В.В., Литовченка С.В., які підтримали пропозиції, висловлені Муравською Н.О.

6. Узгодження позицій щодо запропонованих Міністерством оборони України змін до заходу 2.6.5.1.5. додатку 2 проекту Державної антикорупційної програми.

СЛУХАЛИ:

Муравську Н.О., яка запропонувала внести редакційні зміни до заходу 2.6.5.1.5. додатку 2 проекту Державної антикорупційної програми та викласти їх у редакції, запропонованій Національним агентством у додатку до цього протоколу.

При цьому вона зауважила на необхідності узгодження положень заходу 2.6.5.1.5. додатку 2 проекту Державної антикорупційної програми із положеннями показника (індикатору) досягнення № 2 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. додатку 1 проекту.

Водночас вона надала пропозицію виключити із заходу 2.6.5.1.5. додатку 2 проекту положення пункту 6 та включити їх до очікуваного стратегічного результату 2.6.5.2. додатку 2 проекту як захід 2.6.5.2.10. у редакції, запропонованій Національним агентством у додатку до цього протоколу.

Окрім цього запропоновано доповнити очікуваний стратегічний результат 2.6.5.2. додатку 2 проекту заходами 2.6.5.2.11., 2.6.5.2.12., 2.6.5.2.13. у редакції, запропонованій Національним агентством у додатку до цього протоколу.

Бабіча В.В., Литовченка С.В., які підтримали пропозиції, висловлені Муравською Н.О.

За результатами узгоджувальної наради **ВИРІШИЛИ:**

1. Вважати позиції Міністерства оборони України та Національного агентства щодо зауважень/пропозицій, висловлених щодо проблеми 2.6.5. розділу 6 «Сектор оборони» проекту Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки **врегульованими у такий спосіб:**

1) викласти положення показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. додатку 1 проекту Державної антикорупційної програми у редакції, запропонованій Національним агентством в додатку до цього протоколу.

2) виключити із показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. додатку 1 проекту Державної антикорупційної програми положення пункту «г» та включити їх до показника (індикатора) досягнення № 3 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.2. додатку 1 проекту у редакції, запропонованій Національним агентством в додатку до цього протоколу;

3) викласти положення базового показника до показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. додатку 1 проекту Державної антикорупційної програми у редакції, запропонованій Національним агентством в додатку до цього протоколу;

4) викласти положення показника (індикатора) досягнення № 2 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. додатку 1 проекту Державної антикорупційної програми у редакції, запропонованій Національним агентством в додатку до цього протоколу;

5) виключити із показника (індикатора) досягнення № 2 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. додатку 1 проекту Державної антикорупційної програми положення пункту «д» та включити їх до показника (індикатора) досягнення № 4 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.2. додатку 1 проекту у редакції, запропонованій Національним агентством в додатку до цього протоколу;

6) викласти положення базового показника до показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.2. додатку 1 проекту Державної антикорупційної програми у редакції, запропонованій Національним агентством в додатку до цього протоколу;

7) викласти положення заходу 2.6.5.1.1. додатку 2 проекту Державної антикорупційної програми у редакції, запропонованій Національним агентством в додатку до цього протоколу;

8) виключити із заходу 2.6.5.1.1. додатку 2 проекту Державної антикорупційної програми положення пункту 4 та включити їх до очікуваного стратегічного результату 2.6.5.2. у вигляді заходу 2.6.5.2.6. у редакції, запропонованій Національним агентством в додатку до цього протоколу;

9) доповнити очікуваний стратегічний результат 2.6.5.2. заходами 2.6.5.2.7., 2.6.5.2.8., 2.6.5.2.9. у редакції, запропонованій Національним агентством в додатку до цього протоколу;

10) викласти положення заходу 2.6.5.1.5. додатку 2 проекту Державної антикорупційної програми у редакції, запропонованій Національним агентством в додатку до цього протоколу;

11) виключити із заходу 2.6.5.1.5. додатку 2 проекту Державної антикорупційної програми положення пункту 6 та включити їх до очікуваного

стратегічного результату 2.6.5.2. у вигляді заходу 2.6.5.2.10. у редакції, запропонованій Національним агентством в додатку до цього протоколу;

12) доповнити очікуваний стратегічний результат 2.6.5.2. заходами 2.6.5.2.11., 2.6.5.2.12., 2.6.5.2.13. у редакції, запропонованій Національним агентством в додатку до цього протоколу.

Додаток: на 7 арк. в 1 прим.

Головуючий:

Керівник Департаменту антикорупційної політики Національного агентства з питань запобігання корупції



Дмитро КАЛМИКОВ

Уповноважена особа Міністерства оборони України:

Старший офіцер відділу з питань взаємодії з викривачами, роботи з повідомленнями Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
полковник



Сергій КРИВОХАТЬКО

протокол вела Муравська Наталя



Додаток
до протоколу узгоджувальної наради з обговорення пропозицій Міністерства оборони України до проекту Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки щодо Розділу 2.6. «Сектор оборони»

Редакція, запропонована Міністерством оборони України	Редакція, запропонована Національним агентством з питань запобігання корупції	Додаткові коментарі
Пропозиції щодо додатку I до проекту Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки		
<p>1. Пропозиція викласти показник (індикатор) досягнення № 1 до очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. у такій редакції: Указу Президента України), що визначає порядок проходження військової служби та євроатлантичну трансформацію системи управління військовою кар'єрою, яким визначається:</p> <p>а) призначення військовослужбовців на посади зі штатно-посадовими категоріями, які відповідають їх фактичним військовим званням (10%);</p> <p>б) порядок присвоєння військовослужбовцям чергового військового звання з одночасним призначенням їх на вищі посади, за рейтинговим принципом (на конкурсній основі) (10%);</p> <p>в) мінімальні і максимальні строки вислуги та перебування у військовому званні (10%);</p> <p>г) проведення ротації (переміщення) військовослужбовців на відповідних посадах з метою підвищення їх кваліфікації та набуття ними необхідного досвіду, або більш доцільного їх використання (10%);</p> <p>г) порядок проведення випробування при прийнятті громадян України на військовою службу за контрактом з метою встановлення їх відповідності військовим посадам (10%);</p> <p>д) порядок відрахування курсантів ВВНЗ, ВНПЗВО та ВНЗФПО (через небажання продовжувати навчання, недисциплінованість, систематичне невиконання умов</p>	<p>1. Пропозиція викласти показник (індикатор) досягнення № 1 до очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. у такій редакції: «Набрав чинності Указ Президента України про внесення змін до Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України, затвердженого указом Президента України від 10.12.2008 року № 1153, яким визначено:</p> <p>а) призначення військовослужбовців на посади зі штатно-посадовими категоріями, які відповідають їх фактичним військовим званням (12%);</p> <p>б) порядок присвоєння військовослужбовцям чергового військового звання з одночасним призначенням їх на вищі посади, за рейтинговим принципом (на конкурсній основі) (12%);</p> <p>в) мінімальні і максимальні строки вислуги та перебування у військовому званні (12%);</p> <p>г) порядок проведення випробування при прийнятті громадян України на військовою службу за контрактом з метою встановлення їх відповідності військовим посадам (12%);</p> <p>г) порядок відрахування курсантів як здобувачів вищої та фахової передвищої військової освіти (через небажання продовжувати навчання, недисциплінованість, систематичне невиконання умов контракту військовослужбовцем, невиконання освітньої програми (індивідуального навчального плану), у разі відмови від подальшого проходження військової служби на посадах</p>	

<p>контракту військовослужбовцем, невиконання освітньої програми (індивідуального навчального плану), у разі відмови від подальшого проходження військової служби на посадах осіб офіцерського, сержантського і старшинського складу після закінчення військового навчального закладу) (10%)»</p>	<p>осіб офіцерського, сержантського і старшинського складу після закінчення військового навчального закладу) (12%)»</p>
<p>2. Пропозиція викласти базовий показник до показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. у такій редакції: «Проект Указу чинності не набрав»</p>	<p>2. Пропозиція викласти базовий показник до показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.1. у такій редакції: «Указ чинності не набрав»</p>
<p>3. Пропозиція доповнити очікуваний стратегічний результат 2.6.5.1. показником (індикатором) досягнення № 2 у такій редакції: «Набрав чинність наказ Мініборони, яким визначено: а) призначення на вищі посади відбувається за рейтинговим принципом (конкурсній основі) із залученням комісій з відбору кандидатів до призначення на посади і комісій з питань проходження військової служби (5%); б) рейтингове оцінювання кожного військовослужбовця із визначенням відповідних критеріїв, а саме: оцінювання досягнень у військової службі за сферами діяльності та/або спеціальностями, наявність відповідного рівня військової (професійної військової) освіти, військової підготовки та володіння іноземною мовою, участь (досвід керівництва) в умовах бойових дій, спеціальних операцій тощо (5%); в) до складу комісії включається представник антикорупційного структурного підрозділу (5%); г) порядок проведення конкурсу (призначення) на вищу посаду передбачає проведення перевірки на добросовісність (в тому числі шляхом проведення психологічного дослідження із застосуванням поліграфа), а також шляхом проведення співбесід, де під час оцінки добросовісності застосовується стандарт об'єктивних сумнівів (5%);</p>	<p>3. Пропозиція доповнити очікуваний стратегічний результат 2.6.5.1. показником (індикатором) досягнення № 2 у такій редакції: «Набрав чинності наказ Мініборони про внесення змін до Інструкції про організацію виконання Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України, затвердженої наказом Мініборони від 10.04.2009 № 170, яким визначено: а) призначення на вищі посади відбувається за рейтинговим принципом (конкурсній основі) із залученням комісій з відбору кандидатів до призначення на посади і комісій з питань проходження військової служби (5%); б) рейтингове оцінювання кожного військовослужбовця із визначенням відповідних критеріїв, а саме: оцінювання досягнень у військової службі за сферами діяльності та/або спеціальностями, наявність відповідного рівня військової (професійної військової) освіти, військової підготовки та володіння іноземною мовою, участь (досвід керівництва) в умовах бойових дій, спеціальних операцій тощо (5%); в) до складу комісії включається представник антикорупційного структурного підрозділу (5%); г) порядок проведення конкурсу (призначення) на вищу посаду передбачає проведення перевірки на добросовісність (в тому числі шляхом проведення</p>

<p>г) критерії доброчесності, прийнятні для військових посадових осіб, та процедури (протоколи) їх перевірки/оцінювання (5%);</p> <p>д) порядок проведення ротації (переміщення) військовослужбовців кожні три-п'ять років на відповідні посади (5%).</p>	<p>психологічного дослідження із застосуванням поліграфа), а також шляхом проведення співбесід, де під час оцінки доброчесності застосовується стандарт обгрунтованого сумніву (5%);</p> <p>г) критерії доброчесності, прийнятні для військових посадових осіб, та процедури (протоколи) їх перевірки/оцінювання (5%)»</p>		<p>4. Пропозиція доповнити очікуваний стратегічний результат 2.6.5.2. проекту Державної антикорупційної програми показником (індикатором) досягнення № 3 у такій редакції:</p> <p>«Набрав чинності Указ Президента України про внесення змін до Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України, затвердженого указом Президента України від 10.12.2008 року № 1153, яким визначено проведення ротації (переміщення) військовослужбовців на відповідних посадах з метою підвищення їх кваліфікації та набуття ними необхідного досвіду, або більш доцільного їх використання»</p>
			<p>5. Пропозиція доповнити очікуваний стратегічний результат 2.6.5.2. проекту Державної антикорупційної програми показником (індикатором) досягнення № 4 у такій редакції:</p> <p>«Набрав чинності наказ Міністерства про внесення змін до Інструкції про організацію виконання Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України, затвердженої наказом Міністерства від 10.04.2009 № 170, яким визначено порядок проведення ротації (переміщення) військовослужбовців кожні три-п'ять років на відповідні посади»</p>
<p>6. Пропозиція викласти базовий показник до показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.2. у такій редакції:</p> <p>«Продовження дії воєнного стану в Україні»</p>	<p>6. Пропозиція викласти базовий показник до показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.2. у такій редакції:</p> <p>«Ротація у період дії воєнного стану не проводиться»</p>		<p>Редакція, запропонована НАЗК у п. 6 цього додатку не врахована.</p>

	Відтак, пропонуємо викласти базовий показник до показника (індикатора) досягнення № 1 очікуваного стратегічного результату 2.6.5.2. у такій редакції: «Ротація проводиться обмежено з урахуванням дії воєнного стану».
Пропозиції щодо додатку II до проекту Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки	
<p>1. Пропозиція викласти захід 2.6.5.1.1. у такій редакції: «Розроблення проекту Указу Президента України “Про внесення змін до Указу Президента України від 10 грудня 2008 року № 1153 “Про Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України”, яким визначено (уточнено): 1) новий порядок присвоєння військових звань та призначення на посади в залежності від військового звання за рейтинговим принципом (на конкурсній основі); 2) мінімальні і максимальні строки вислуги та перебування у військовому званні; 4) поняття ротація (переміщення) військовослужбовців на відповідних посадах з метою підвищення кваліфікації та набуття досвіду, або більш доцільного використання; 3) порядок проведення випробування при прийнятті громадян України на військову службу за контрактом з метою встановлення їх відповідності військовим посадам; 4) порядок відрахування курсантів як здобувачів вищої та фахової передвищої військової освіти (через небажання продовжувати навчання, недисциплінованість, систематичне невиконання умов контракту військовослужбовцем, невиконання освітньої програми</p>	<p>1. Пропозиція викласти захід 2.6.5.1.1. у такій редакції: «Розроблення проекту Указу Президента України про внесення змін до Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України, затвердженого Указом Президента України від 10.12.2008 року № 1153, яким визначено (уточнено): 1) призначення військовослужбовців на посади зі штатно-посадовими категоріями, які відповідають їх фактичним військовим званням; 2) порядок присвоєння військовослужбовцям чергового військового звання з одночасним призначенням їх на вищі посади, за рейтинговим принципом (на конкурсній основі); 3) мінімальні і максимальні строки вислуги та перебування у військовому званні; 4) порядок проведення випробування при прийнятті громадян України на військову службу за контрактом з метою встановлення їх відповідності військовим посадам; 5) порядок відрахування курсантів як здобувачів вищої та фахової передвищої військової освіти (через небажання продовжувати навчання, недисциплінованість, систематичне невиконання умов контракту</p>

<p>(індивідуального навчального плану), у разі відмови від подальшого проходження військової служби на посадах осіб офіцерського, сержантського і старшинського складу після закінчення військового навчального складу)»</p>	<p>військовослужбовцем, невиконання освітньої програми (індивідуального навчального плану), у разі відмови від подальшого проходження військової служби на посадах осіб офіцерського, сержантського і старшинського складу після закінчення військового навчального складу)»</p>
<p>2. Пропозиція викласти захід 2.6.5.1.5. у такій редакції:</p> <p>«Розроблення проекту наказу Мініборони "Про внесення змін до Інструкції про організацію виконання Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України" (наказ МОУ від 10.04.2009 № 170 (зі змінами), яким визначено (уточнено):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) рейтинговий принцип (на конкурсній основі) призначення на вищі посади із залученням комісії з відбору кандидатів до призначення на посади і комісії з питань проходження військової служби; 2) порядок рейтингового оцінювання кожного військовослужбовця із визначенням відповідних критеріїв, а саме: оцінювання відповідних досягнень у військовій службі за сферами діяльності та/або спеціальностями, наявність відповідного рівня спеціальності та/або спеціальностями, наявність відповідного рівня військової (професійної) освіти, військової (професійної) освіти, військової підготовки та володіння іноземною мовою, участь (досвід бойових дій, спеціальних операцій тощо); 3) включення до складу комісії представників антикорупційного структурного підрозділу; 4) порядок проведення конкурсу (призначення) на вищу посаду, що передбачає проведення перевірки на добросовісність (в тому числі шляхом проведення психофізіологічного дослідження із застосуванням поліграфа), а також шляхом проведення співбесід, де під час оцінки добросовісності застосовується стандарт обґрунтованого сумніву; 	<p>2. Пропозиція викласти захід 2.6.5.1.5. у такій редакції:</p> <p>«Розроблення проекту наказу Мініборони про внесення змін до Інструкції про організацію виконання Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України, затвердженої наказом Мініборони від 10.04.2009 № 170, яким визначено:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) призначення на вищі посади відбувається за рейтинговим принципом (конкурсній основі) із залученням комісії з відбору кандидатів до призначення на посади і комісії з питань проходження військової служби; 2) рейтингове оцінювання кожного військовослужбовця із визначенням відповідних критеріїв, а саме: оцінювання досягнень у військовій службі за сферами діяльності та/або спеціальностями, наявність відповідного рівня військової (професійної військової) освіти, військової підготовки та володіння іноземною мовою, участь (досвід керівництва) в умовах бойових дій, спеціальних операцій тощо; 3) до складу комісії включається представник антикорупційного структурного підрозділу; 4) порядок проведення конкурсу (призначення) на вищу посаду передбачає проведення перевірки на добросовісність (в тому числі шляхом проведення психофізіологічного дослідження із застосуванням поліграфа), а також шляхом проведення співбесід, де під час оцінки добросовісності застосовується стандарт обґрунтованого сумніву;

<p>5) критерії добросовісності, прийнятні для військових посадових осіб, та процедури (протоколи) їх перевірки/оцінювання;</p> <p>6) порядок проведення ротації (переміщення) військовослужбовців кожні три-п'ять років на відповідні посади»</p>	<p>5) критерії добросовісності, прийнятні для військових посадових осіб, та процедури (протоколи) їх перевірки/оцінювання»</p>
<p>—</p>	<p>3. Пропозиція доповнити очікуваний стратегічний результат 2.6.5.2. заходами 2.6.5.2.6., 2.6.5.2.7., 2.6.5.2.8., 2.6.5.2.9. у такій редакції:</p> <p>«2.6.5.2.6. Розроблення проекту Указу Президента України про внесення змін до Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України, затвердженого указом Президента України від 10.12.2008 року № 1153, яким визначено проведення ротації (переміщення) військовослужбовців на відповідних посадах з метою підвищення їх кваліфікації та набуття ними необхідного досвіду, або більш доцільного їх використання.</p> <p>2.6.5.2.7. Проведення громадського обговорення проекту Указу, зазначеного у описі заходу 2.6.5.2.6., та забезпечення його доопрацювання (у разі потреби)</p> <p>2.6.5.2.8. Погодження проекту Указу, зазначеного у описі заходу 2.6.5.2.6., із заінтересованими державними органами, проведення правової експертизи, подання до Кабінету Міністрів України та супровід в Уряді</p> <p>2.6.5.2.9. Супроводження розгляду проекту Указу, зазначеного у описі заходу 2.6.5.2.6., в Офісі Президента України»</p>
<p>—</p>	<p>3. Пропозиція доповнити очікуваний стратегічний результат 2.6.5.2. заходами 2.6.5.2.10., 2.6.5.2.11., 2.6.5.2.12., 2.6.5.2.13. у такій редакції:</p> <p>«2.6.5.2.10. Розроблення проекту наказу Міністерства про внесення змін до Інструкції про організацію виконання Положення про проходження громадянами України військової служби у Збройних Силах України, затвердженої наказом Міністерства від 10.04.2009 № 170,</p>

	<p>яким визначено порядок проведення ротації (переміщення) військовослужбовців кожні три-п'ять років на відповідні посади</p> <p>2.6.5.2.11. Проведення громадського обговорення проекту наказу, зазначеного у описі заходу 2.6.5.2.10., та забезпечення його доопрацювання (у разі потреби)</p> <p>2.6.5.2.12. Затвердження проекту наказу, зазначеного у описі заходу 2.6.5.2.10.»</p>
--	--

Головуючий:

Керівник Департаменту антикорупційної політики Національного агентства з питань запобігання корупції



Дмитро КАЛІМІКОВ

**Уповноважена особа Міністерства оборони України:
Старший офіцер відділу з питань взаємодії з викривачами, роботи з повідомленнями Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України
полковник**



Сергій КРИВОХАТЬКО