

ЗАТВЕРДЖЕНО
 Наказ Національного агентства з
 питань запобігання корупції
 31.03.2023 № 43/23

План роботи
Національного агентства з питань запобігання корупції на II квартал 2023 року
 (з реалізації місії «Побудова доброчесної влади та справедливого суспільства»
 за методологією Цілей та ключових результатів (OKR))

Річна Мета та Ключові результати <i>(результат стратегічного рівня, сфера непрямого впливу)</i>	Відповідальний <i>(забезпечує виконання "Мети")</i>	Ціль та ключові результати <i>(проміжний результат стратегічного рівня, сфера прямого впливу)</i>	Виконавці <i>(виконавець, зазначений вище, організовує процес виконання співвиконавцями у формі спільного з іншим(и) підрозділом(ами), призначає відповідального керівника проекту)</i>	Період виконання <i>(період початку виконання та закінчення)</i>
I - НАЗК стало еталоном державної інституції				
		1.1. Вдосконалення методології роботи з плануванням як майбутнього орієнтиру для організацій	Сектор стратегічного планування Відділу цифрової трансформації та інноваційного розвитку	
	КР	1.1.1. Розроблено чернетку портфоліо з ефективного управління в держустановах на основі OKR та презентовано на рівні керівника організації у не менше трьох ЦОВВ	-/-/-	квітень - червень 2023
		1.1.2. Визначено та формалізовано 10 ключових бізнес-процесів у нормативних документах	-/-/-, Управління по роботі з персоналом, Відділ контакт-центру, Юридичне управління	
		1.1.3. Синхронізовано 100% стратегічних документів Національного агентства	-/-/-	
		1.1.4. 50% підрозділів пройшли навчання по роботі з OKR та підвищили свої компетенції на 80%	-/-/-	
		1.1.5. Змодельовано якісний ефект від виконання не менше 1 річної цілі	-/-/-	
		1.2. У НАЗК запроваджено культуру організації, що навчається, шляхом створення спільного бачення та роботи з ментальними моделями	Управління по роботі з персоналом	
	КР	1.2.1. Завершено 4-модульне навчання "Зворотний зв'язок" керівників (борд -2)	-/-/-	квітень - червень 2023
		1.2.2. Розроблено програму навчання за темою «Ментальні моделі: вплив мислення на результат»		
		1.2.3. Сформовано групу (керівники борд-2) і проведено навчання. 80% учасників навчання підтвердили спроможність аналізувати своє мислення та ментальні моделі, які у ньому формуються і обмежують здатність бачити факти з різних сторін		
		1.2.4. Проведено/організовано стратегічні сесії з формування спільного бачення для працівників структурних підрозділів, що зазнали трансформації, чи за запитом інших керівників	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	
		1.2.5. Проведено тренінги у сфері ІТ та інформаційних систем НАЗК		
		1.2.6. Проведено/організовано стратегічну сесію з формування спільного бачення для ТОП-менеджменту, керівників самостійних структурних підрозділів та основних стейкхолдерів "Від зрілості команди НАЗК до наступних етапів розбудови справедливого суспільства"	-/-/-	
		1.3. НАЗК - "магіт" для талантів. Для роботи в команді НАЗК залучено кращих фахівців, що дає змогу закрити максимальну кількість вакантних посад	Управління по роботі з персоналом	

1. НАЗК є управлінським еталоном публічної організації

Ключові результати:
 - немає жодного відділу (команди) без окремого ОКР або КР у межах ОКР іншого відділу;
 - кожен може пояснити візію та місію НАЗК, яка стратегія НАЗК з їх досягнення;
 - цілі визначені відповідно до основного клієнта;
 - НАЗК є організацією, що навчається за принципами культури сміливості та взаємодії

О. Новіков -
 Голова НАЗК,
 І. Хохич -
 керівник апарату,
 О. Стародубцев -
 заступник керівника апарату

КР	1.3.1. Закрито 100% вакантних посад кат. "Б"	-/-/-	квітень - червень 2023
	1.3.2. Закрито не менше 50% вакантних посад кат. "В"		
	1.3.3. Сформовано ціннісну пропозицію роботодавця (EVP), що сприяє залученню більшої кількості релевантних кандидатів		
	1.3.4. Розроблено проєкт для участі у премії hr-бренд		
1.4. Вивчено питання про створення територіальних органів НАЗК та за результатами аналізу прийнято обґрунтоване рішення щодо їх створення чи відсутності такої необхідності (відповідно до Державної антикорупційної програми)		Управління по роботі з персоналом	
КР	1.4.1. Досліджено та проаналізовано нормативно-правову базу та кращий досвід функціонування територіальних підрозділів у системі органів виконавчої влади та правоохоронних органах	-/-/-	квітень - червень 2023
	1.4.2. Запропоновано не менше ніж 3 альтернативних конфігурації потенційної мережі територіальних підрозділів НАЗК з різними організаційно-правовими основами їх діяльності	Сектор стратегічного планування Відділу цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності, Департамент інформаційних систем та захисту інформації, Юридичного управління	
1.5. Цілі НАЗК досягнуто за рахунок юридичного супроводження його діяльності, захисту інтересів та участі у формуванні антикорупційної політики		Юридичне управління	
КР	1.5.1. Сформовано правовий висновок ВП ВС з метою зменшення кількості судових справ щодо оскарження результатів повної перевірки. Ініційовано перед ВС питання стосовно нагальної необхідності перегляду справи у цій категорії ВП ВС з метою чіткого та однозначного вирішення правової проблеми щодо можливості оскарження Довідки як акта індивідуальної дії	Відділ представництва інтересів в судах	квітень - червень 2023
	1.5.2. Зекономлено кошти державного бюджету, виділені на сплату судових зборів, внаслідок оскарження судових рішень у адміністративних провадженнях за допомогою Електронного суду	Відділ представництва інтересів в судах	
	1.5.3. Створено інформаційно-довідковий чат-бот у Slack з метою оптимізації надання відповідей на адвокатські запити	Відділ представництва інтересів в судах, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку	
	1.5.4. Опрацьовано 100% проєктів актів НАЗК, поданих до Юридичного управління, з метою виконання ДАП	Відділ загальноправової роботи	
	1.5.5. Конструктор договорів є зручним та ефективним у використанні інструментом	Відділ загальноправової роботи, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку	
	1.5.6. Підготовлено правові позиції щодо зміни парадигми судового захисту прав викривачів шляхом зміщення фокусу з трудових спорів на захист порушеного права викривача на працю	Відділ представництва інтересів в судах, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	
1.6. Команда НАЗК - лідер антикорупційного руху та взірць доброчесності		Управління внутрішнього контролю	
КР	1.6.1. Проведено адвокацію важливості та доцільності подання декларацій за 2022 рік працівниками НАЗК	Відділ внутрішнього контролю	квітень - червень 2023
	1.6.2. Надано зворотний зв'язок щодо якості заповнених декларацій усім працівникам НАЗК	Відділ внутрішнього контролю	
	1.6.3. Підвищено правильність і повноту заповнення декларацій працівниками НАЗК через якісний зворотний зв'язок та поглиблено рівень компетентності з питань фінансового контролю	Відділ внутрішнього контролю	
	1.6.4. Антикорупційна програма Національного агентства з питань запобігання корупції є еталоною та імплементується на практиці	Відділ запобігання корупції	
	1.6.5. Запроваджено методику навчання новопризначених працівників НАЗК відповідно до посібника з побудови доброчесної (ефективної) організації	Відділ запобігання корупції, Відділ організаційного розвитку Управління по роботі з персоналом	
1.7. Фінанси НАЗК зрозумілі та прозорі		Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності	
КР	1.7.1. Система "МАСТЕР" - максимальні можливості за мінімальних затрат людського капіталу	-/-/-, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	квітень - червень 2023
	1.7.2. 100% зекономлених державних коштів спрямовано на потреби НАЗК	-/-/-, Всі структурні підрозділи	
1.8. Умови роботи в НАЗК - еталон для всіх державних органів		Управління матеріально-технічного забезпечення та експлуатації	

		<p>1.8.1. На 1 та 4 поверхах облаштовано робочі місця та здійснено мережеві підключення, створено місце сили. Завершено роботи з капітального ремонту на 2 поверсі та на запасних сходах адмінбудівлі, облаштовано додаткові сховища для працівників та кімнати для зберігання документів і ТМЦ. Завершено роботи з капітального ремонту фундаменту</p> <p>1.8.2. Виконано 40% робіт з капітального ремонту на цокольному поверсі</p> <p>1.8.3. Виконано 20% робіт з капітального ремонту на 5 поверсі</p> <p>1.8.4. Виконано 30% робіт з капітального ремонту на 7 поверсі із забезпеченням цілісності ЦОД</p>	<p>-/-/-/, Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління внутрішнього контролю</p> <p>-/-/-/</p> <p>-/-/-/</p> <p>-/-/-/, Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
<p>2. НАЗК є цифровим еталоном публічної організації</p> <p><i>Ключові результати: ___% концепції IT-продуктів НАЗК були інтегровані в інші інструменти</i></p>	<p>О. Новіков Голова НАЗК, І.</p>	<p>2.1. НАЗК є безпаперовою організацією з автоматизованими процесами</p> <p>2.1.1. Здійснено доопрацювання СУС: 1. Доопрацьовано модуль Контролю. 2. Доопрацьовано статистику для Запобігання конфлікту інтересів. 3. Покращено інтерфейс роботи з документом (усунено множинне відображення короткого змісту). 4. Підготовлено технічне завдання для реалізації взаємодії з електронним судом. 5. Здійснено доопрацювання звіту погодження документів. 6. Здійснено доопрацювання логіки додавання ТТН при відправленні листа на декілька адрес.</p> <p>2.1.2. Створено в Palantir функціонал для пошуку зв'язків та прихованих інтересів між декларантами, використовуючи публічну частину Реєстру декларацій та відкриті дані</p> <p>2.1.3. Проаналізовано перелік потреб та сформувано технічні вимоги для модернізації СУС</p> <p>2.1.4. Виведено з експлуатації затратні багатофункціональні пристрої</p> <p>2.1.5. Створено електронний архів ретросканованих документів Національного агентства постійного зберігання за 2016 рік</p> <p>2.1.6. Зменшено кількість вхідної кореспонденції у паперовому вигляді на 30%</p> <p>2.1.7. Не менше ніж 70% працівників сприймають Slack як віртуальний простір організації, а не лінійний месенджер</p> <p>2.2. Підвищення кіберстійкості інформаційних ресурсів організації</p> <p>2.2.1. Оптимізовано 100% імпортованих правил доступу та потоків інформаційних даних з урахуванням умов роботи нового інтернет-вузла</p> <p>2.2.2. Здійснено класифікацію заходів кіберзахисту НАЗК</p> <p>2.2.3. Проведено розробку проєкту профілю кіберзахисту НАЗК</p> <p>2.2.4. Проведено оновлення версій ПЗ керування середовища віртуалізації Реєстру декларацій згідно з дорожньою картою підтримки виробника</p> <p>2.3. IT-інструменти НАЗК об'єднані в єдину екосистему</p>	<p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління документообігу та контролю</p> <p>-/-/-/, Управління допомоги у досягненні доброчесності, Юридичне управління Управління документообігу та контролю, Департамент запобігання конфлікту інтересів</p> <p>Департамент запобігання конфлікту інтересів</p> <p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Всі структурні підрозділи НАЗК</p> <p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p> <p>Управління документообігу та контролю, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p> <p>Управління документообігу та контролю</p> <p>Управління документообігу та контролю, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, всі структурні підрозділи</p> <p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p> <p>-/-/-/</p> <p>Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері</p>	<p>квітень - червень 2023</p> <p>квітень - червень 2023</p>

<p>включеними в інші інституції</p> <p>кількість міжнародних перемог ІТ-продуктів НАЗК</p> <p>% інформації із документів НАЗК та відкритих джерел, які стали даними, придатними для аналізу</p>	<p>Хохич - керівник апарату</p>	<p>КР</p>	<p>2.3.1. Розроблено концепцію розвитку Аतिकорупційного порталу в рамках ІТ-екосистеми НАЗК</p>	<p>//-//-</p> <p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Управління внутрішнього контролю, Управління просвітницької роботи та навчальних програм, Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції, Управління допомоги у досягненні доброчесності, Юридичне управління</p>	<p>квітень - червень 2023</p>	
			<p>2.3.2. Стандартизація всіх продуктів на навчальній платформі Study.NAZK. Сформовано план оновлення курсів відповідно до зворотного зв'язку та успішності продуктів</p>	<p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p> <p>//-//-</p>	<p>квітень - червень 2023</p>	
			<p>2.3.3. Розроблено структури послання ресурсів: навчальна платформа Study.NAZK, сторінка Офісу доброчесності, база знань з АК порталу</p>			
		<p>2.4. ІТ-продукт НАЗК отримав міжнародне визнання</p>			<p>Патронатна служба</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
		<p>КР</p>	<p>О.Новіков Голова НАЗК</p>	<p>2.4.1. Продукти НАЗК стали частиною цифрової ініціативи Digitality</p>	<p>Патронатна служба, Відділ комунікацій та інформаційної політики, Управління міжнародного співробітництва</p>	<p>квітень - травень 2023</p>
				<p>2.4.2. Проведено 5 двосторонніх перемовин щодо впровадження реєстру декларування з країнами-партнерами, визначено 2 країни для впровадження Реєстру декларацій та підготовлено процедуру assesment/discovery face</p>	<p>Патронатна служба, Управління міжнародного співробітництва</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
				<p>2.4.3. Подано 5 заявок ІТ-продуктів на міжнародні конкурси</p>	<p>Патронатна служба, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку</p>	<p>квітень - травень 2023</p>
				<p>2.4.4. Забезпечено підготовку матеріалів щодо ІТ-інструментів у сфері боротьби з корупцією та участь представників Національного агентства у Глобальному форумі ОЕСР з питань боротьби з корупцією та доброчесності 23 - 25 травня 2023 р.</p>	<p>Управління міжнародного співробітництва, Відділ комунікацій та інформаційної політики, патронатна служба, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку</p>	<p>квітень - травень 2023</p>
				<p>2.4.5. Забезпечено підготовку матеріалів щодо ІТ-інструментів у сфері боротьби з корупцією та їх представлення представниками Національного агентства під час засідань Робочих груп Конференції держав-учасниць Конвенції ООН проти корупції 12-16 червня 2023 р.</p>	<p>патронатна служба, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку</p>	<p>травень - червень 2023</p>
				<p>2.4.6. Підготовлено матеріали та взято участь на конференції Ukrainian Recovery Conference</p>	<p>Управління міжнародного співробітництва, Відділ комунікацій та інформаційної політики, патронатна служба, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку</p>	<p>травень - червень 2023</p>
<p>3. НАЗК є комунікаційним еталоном публічної організації</p> <p>Ключові результати:</p> <p>- оцінка ефективності НАЗК у сфері протидії корупції з боку населення та бізнесу є вищою за інших суб'єктів, які беруть участь в оцінюванні, крім Президента</p> <p>(срудень 2021 року: максимум - Президент України - 1,92, мінімум - Верховна Рада України - 1,67, НАЗК - 1,79 - населення; максимум - 2,51 - Держфінмоніторинг, мінімум - 2,02 - Верховна Рада України, НАЗК - 2,27 - бізнес)</p>	<p>О.Новіков Голова НАЗК</p>	<p>3.1. Обізнаність про НАЗК зростає на 20% до кінця року (ціль НАЗК)</p>		<p>Відділ комунікацій та інформаційної політики</p>	<p>квітень - червень 2023</p>	
		<p>КР</p>	<p>3.1.1. Забезпечено ефективну, проактивну співпрацю з національними медіа: 1. зростання за квартал з 8 тис. до 9 тис. згадок в медіа; 2. зростання за квартал категорія ""великі/середні/дуже великі"" із 7 до 8 тис."</p>	<p>//-//-</p>		<p>квітень - червень 2023</p>
			<p>3.1.2. Проведено ефективну роботу в соцмережах: 1. зростання з 8 тис. згадок на квартал до 10 тис.; 2. приріст фоловерів каналів НАЗК на 2% за квартал; 3. зростання сумарної "сили голосу" в соцмережах на 2% за квартал</p>			
			<p>3.1.3. Зростає кількість партнерських колаборацій з 4 до 5 спільних заходів за квартал</p>			
			<p>3.1.4. Проведено не менше ніж 3 активності з регіонами (поїздки, заходи)</p>			
			<p>3.2. Оцінка ефективності діяльності НАЗК зростає на 20% до кінця року</p>			
		<p>КР</p>	<p>3.2.1. Оновлення візуального стилю НАЗК</p>	<p>//-//-</p>		<p>квітень - червень 2023</p>
			<p>3.2.2. Затверджено Стратегію комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції до 2025 року в частині передбаченої у відповідному періоді</p>			
			<p>3.2.3. Комунікаційну роботу систематизовано</p>			

		3.2.4. Забезпечено ефективну антикризову комунікацію: частка негативу в інформпросторі не перевищує 12%			
4. Відділ допомоги клієнтам НАЗК є етапоном серед контакт-центрів публічних організацій України за рахунок побудови роботи за продуктовою логікою, а також надання високопрофесійних консультацій з турботою про клієнтів <i>Ключові результати:</i> - ключовий показник контакт-центру, який відображає задоволеність клієнтів консультаціями менеджерів контакт-центру не нижче ніж 99% - сформована та впроваджена методологія швидкого підключення аутсорсингових працівників контакт-центру; - досліджені перші точки контакту клієнтів НАЗК за рахунок оновлення	О.Стародубцев заступник керівника апарату	4.1. Підвищено відсоток позитивних оцінок до 99% за рахунок аналізу та отриманого зворотного зв'язку від клієнтів	Управління допомоги у досягненні доброчесності	квітень - червень 2023	
		КР	4.1.1. Підвищено відсоток позитивних оцінок до 99% за рахунок аналізу та отриманого зворотного зв'язку від клієнтів		-//-/-
			4.1.2. Розроблено цикл онбордінгу для аутсорсингових працівників Контакт-центру		
		4.2. Контакт-центр застосовує сучасні технологічні рішення	Управління допомоги у досягненні доброчесності		
КР	4.2.1. Оновлена CRM для формування точок контакту із клієнтом НАЗК	-//-/-, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації			
	4.2.2. Оновлений IVR за допомогою професійного диктора для формування впізнаваного бренду контакт-центру				

II. Публічна служба і корупційні практики не сумісні

		1.1. Суб'єкту декларування заповнити та подати декларацію зручно	Управління допомоги у досягненні доброчесності	
КР	1.1.1. Роз'яснення щодо декларування доповнені та актуальні	-//-/-	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління проведення обов'язкових повних перевірок	квітень - червень 2023
	1.1.2. У межах підготовки до виконання наведені 2024 р. заходу 1.4.2.2.1 ДАП [зміна ст. 46 Закону]: ідентифікувати весь спектр проблем (як етап циклу формування політики) чинної редакції ст. 46 Закону			
	1.1.3. Реєстр декларацій - зручний та інтуїтивно зрозумілий інструмент для доброчесного декларування за рахунок оновлення підказок, опису всіх логічних помилок та вбудованих відеоінструкцій			
	1.1.4. Доповнено функцію "Дані для декларації" даними про цінні папери для спрощення заповнення декларації	Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Управління проведення обов'язкових повних перевірок		
	1.1.5. Створено юзер-френдлі модуль для функції «Дані для декларації»			
	1.2. Нормативно-правова база та технічна база для проведення автоматизованої повної перевірки створена	Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Управління проведення повних перевірок, Юридичне управління, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	квітень - червень 2023	
КР	1.2.1. Підписано спільні накази або внесено зміни до протоколів обміну інформацією між реєстрами, базами даних (з Мінфіном (ДПС), МВС, ДЗК, ДМС, ГСЦ, іншими (за потреби)); забезпечено обмін даними за підписаними наказами, протоколами з ДМС, ГСЦ, ДЗК, ДПС	Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Юридичне управління	квітень - травень 2023	
	1.2.2. Впроваджено використання "Трембіти" в Реєстрі декларацій для обміну із зовнішніми реєстрами та базами даних	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	квітень - червень 2023	
	1.2.3. Підготовлено технічне завдання для реалізації механізму автоматизації процесів повних перевірок та інших форм контролю (в обсязі інформації, що отримується автоматизовано)	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Управління проведення обов'язкових повних перевірок	квітень - червень 2023	
	1.2.4. У Порядок проведення повної перевірки декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, внесено зміни в частині можливості проведення повної перевірки програмними засобами Реєстру	Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Юридичне управління	квітень - червень 2023	
	1.2.5. Затверджено Порядок проведення логічного та арифметичного контролю і контролю щодо правильності та повноти заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, поданої окремими категоріями осіб, зазначений у підпункті 1.4.3.5.1 ДАП	Управління внутрішнього контролю, Юридичне управління	квітень - червень 2023	
	1.3. Моніторинг способу життя не дає змоги користуватись незаконно набутим та незадекларованим майном	Департамент проведення спецперірок та моніторингу способу життя	квітень-червень 2023	

1. Корупція 100% складна і незручна: потрапити на публічну службу корупціонеру неможливо, використовувати корупційні схеми невигідно

Ключові результати:
 - укладено спільний протокол з клієнтами/партнерами щодо кваліфікації необґрунтованості активів та незаконного збагачення;
 - відновлення проведення повних та спеціальних перевірок;
 - розроблено зрозумілий і послідовний концепт проведення автоматизованої повної перевірки декларацій (дорожня карта змін підхоу до повної перевірки)

А. Ситник - заступник Голови НАЗК

КР	1.3.1. Переглянуто та узгоджено із зацікавленими органами засади кваліфікації недостовірних відомостей (на основі протоколу спільної наради представників НАЗК, САП, НАБУ від 26.01.2021)	Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Управління проведення повних перевірок, Управління внутрішнього контролю	травень - червень 2023
	1.3.2. Узгоджено із зацікавленими органами засади кваліфікації необґрунтованості активів та незаконного збагачення з урахуванням практики ЄСПЛ та США (проведено семінар/ круглий стіл із залученням державних органів, наукових установ, представників громадських організацій)	//-/-/, Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя	
	1.3.3. Підготовлено та направлено до САП матеріали на 15 позовів до ВАКС із вичерпною доказовою базою, яка не потребує додаткових доопрацювань	//-/-/, Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Управління проведення повних перевірок	квітень - червень 2023
	1.3.4. Розроблено спільну для 3-х СПП Методологію встановлення фактів набуття необґрунтованих активів та ознак незаконного збагачення під час здійснення моніторингу способу життя	//-/-/, Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Управління проведення повних перевірок	травень - червень 2023
1.4. Звернення щодо здійснення моніторингу способу життя надходять якісні та містять відомості про невідповідність рівня життя наявним у суб'єктів декларування та членів їх сім'ї майну і одержаним ними доходам		Департамент проведення спецперівок та моніторингу способу життя	квітень - червень 2023
КР	1.4.1. Проведено аналіз отриманих звернень з метою з'ясування основних причин та підстав для відмови у здійсненні моніторингу способу життя суб'єктів декларування	//-//	квітень 2023
	1.4.2. Надіслано листи правоохоронним органам та розміщено на вебсайті Національного агентства інформацію для якісного написання звернень щодо здійснення моніторингу способу життя суб'єктів декларування	//-//	травень - червень 2023
1.5. Повідомити про корупцію – швидко, безпечно, ефективно		Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень - червень 2023
КР	1.5.1. Підключено УВК до Єдиного порталу повідомлень викривачів у дослідній експлуатації	//-/-/, Управління внутрішнього контролю, Юридичне управління, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	квітень - червень 2023
	1.5.2. Розпочато підключення органів до Єдиного порталу повідомлень викривачів (підключено не менше ніж 10 органів) (захід 1.6.2.1.2 ДАП)	//-/-/, Управління внутрішнього контролю, Юридичне управління, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	квітень - червень 2023
	1.5.3. Оприлюднено концепцію щодо надання психологічної допомоги викривачам	//-/-/, Юридичне управління	квітень 2023
	1.5.4. Фіналізовано та підписано роз'яснення щодо правового статусу викривача	//-/-/, Юридичне управління	травень 2023
	1.5.5. Фіналізовано та опубліковано посібник для уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання корупції по роботі з викривачами	//-/-/, Юридичне управління	червень 2023
1.6. Реєстр корупціонерів: сучасний, зручний та клієнтоорієнтований		Департамент проведення спецперівок та моніторингу способу життя	квітень - червень 2023
КР	1.6.1. Реалізовано автоматизоване отримання судових рішень з ДСА для оперативного забезпечення обміну інформацією	//-// Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	
	1.6.2. Проведено звірку з Реєстром декларацій, РАЦС, ДРФО з метою наповнення Реєстру корупціонерів даними про РНОКПП корупціонерів для коректного формування інформаційних довідок з ідентифікацією через КЕП	//-// Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	
	1.6.3. Реалізовано порядок ведення частини Реєстру корупціонерів з обмеженим доступом	//-//, Управління внутрішнього контролю, Головний спеціаліст з режимно-секретної роботи	
	1.6.4. Сформовано концепт на основі дослідження та роботи фокус-груп щодо сучасності та зручності Реєстру	//-//, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку	
2.1. Розроблено та поширено чіткі правила ідентифікації конфлікту інтересів		Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції	

<p>2. Етичні стандарти та врегулювання конфлікту інтересів є частиною культури і цінностей кожної публічної організації</p> <p><i>Ключові результати:</i> - на 20% зменшити кількість звернень за роз'ясненнями вимог Закону України «Про запобігання корупції» порівняно з попереднім кварталом</p>	КР	2.1.1. Розроблено тест із визначення найбільш оптимального заходу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів у підлеглих	Управління допомоги у досягненні доброчесності, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку	квітень - червень 2023	
		2.1.2. Розроблено пакет змін до Методичних рекомендацій від 21.10.2022 № 13 в частині доповнення їх прикладами практичного застосування положень законодавства стосовно обмежень щодо запобігання корупції	Управління допомоги у досягненні доброчесності		
		2.1.3. Розроблено варіанти вирішення проблеми, пов'язаної з недосконалістю правової регламентації заборон та обмежень щодо одержання подарунків, у тому числі пропозиції стосовно: 1) удосконалення змісту такого обмеження; 2) розширення переліку випадків, на які відповідна заборона не поширюється; 3) визначення періоду дії обмеження, протягом якого особі забороняється приймати рішення чи вчиняти дії на користь особи, яка отримала подарунок (п. 1.3.2.2.1 ДАП)	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції, Департамент антикорупційної політики, Юридичне управління		
		2.1.4. Розроблено варіанти вирішення проблеми, пов'язаної з недосконалістю правової регламентації заборон та обмежень щодо одержання подарунків, у тому числі пропозиції стосовно: 1) удосконалення змісту такого обмеження; 2) розширення переліку випадків, на які відповідна заборона не поширюється; 3) визначення періоду дії обмеження, протягом якого особі забороняється приймати рішення чи вчиняти дії на користь особи, яка отримала подарунок (п. 1.3.2.2.1 ДАП)	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції, Управління допомоги у досягненні доброчесності		
		2.1.5. Розроблено варіанти роз'язання проблеми, пов'язаної з відсутністю правил поведіння з подарунком чи неправомірною вигодою, зокрема отриманими у нематеріальному вигляді (п. 1.3.2.3.1 ДАП)	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції, Управління допомоги у досягненні доброчесності		
2.2. Зменшено кількість корупційних правопорушень за рахунок своєчасного виявлення конфлікту інтересів		Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції			
КР	2.2.1. Розроблено нову редакцію Порядку проведення перевірок дотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції» та зареєстровано у Міністерстві юстиції України, а також оновлено методологію проведення перевірок публічних організацій	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції, Юридичне управління			
	2.2.2. Розроблено регламенти роботи структурних підрозділів Департаменту моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції, уніфіковано бізнес-процеси в них та визначено порядок взаємодії між ними	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції			
<p>3. Досягти повної прозорості фінансування (і роботи) політичних партій та виборів як умови їхньої спрямованості на інтереси суспільства</p> <p><i>Ключові результати:</i> - передано пакет документів для проведення тендеру на модернізацію реєстру Politdata за кошти МТД (3.1.1, 3.1.2) - на законодавчому рівні відновлено подання та перевірку звітів політичних</p>	І. Хохич - керівник апарату	3.1. Politdata 2.0 є найкращим у світі інструментом прозорості політичних фінансів		Департамент запобігання політичній корупції	
		КР	3.1.1. Модернізовано реєстр Politdata 2.0 (збільшено функціонал): взято участь у підготовці тендерної документації за ініціативи IFES	Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності; Управління міжнародного співробітництва; Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	квітень - грудень 2023
			3.1.2. Прийнято спільно з ЦВК та НБУ розроблений підзаконний акт щодо обміну інформацією з банками по рахунках виборчих фондів на виборах народних депутатів України	Юридичне управління	квітень - червень 2023
		3.1.3. Розроблено пропозиції до проекту Закону України "Про всеукраїнський референдум"	Юридичне управління; Департамент антикорупційної політики	квітень - грудень 2023	
		3.2. Здійснено державний контроль за державним та приватним фінансуванням парламентських партій		Департамент запобігання політичній корупції	
КР	3.2.1. Здійснено державний контроль за використанням політичними партіями коштів, виділених з державного бюджету на фінансування їхньої статутної діяльності за 2020 - 2022 роки	Уповноважені особи НАЗК	квітень - грудень 2023		
	3.2.2. Здійснено державний контроль за дотриманням встановлених законом обмежень щодо приватного фінансування парламентських партій за 2020 - 2022 роки	Уповноважені особи НАЗК	квітень - червень 2023		
	3.2.3. Відновлено обов'язок подання та перевірок звітів політичних партій за рахунок адвокатури	Відділ комунікацій та інформаційної політики	січень - червень 2023		

партій (3.2)		3.2.4. Супроводжено проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо мінімізації потенційного олігархічного впливу на політичні партії, залучення до діяльності політичних партій осіб з інвалідністю» через Кабінет Міністрів України з метою його прийняття	Департамент запобігання політичній корупції	січень - червень 2023
	3.3. Забезпечено усунення в Україні недоброчесного іноземного фінансування неприбуткових організацій, зокрема політичних партій та благодійних фондів		Департамент запобігання політичній корупції	
	КР	3.3.1. Створено міжвідомчу робочу групу з питань державного регулювання джерел походження коштів неприбуткових організацій	Юридичне управління	квітень - грудень 2023
3.3.2. Сформовано пропозиції щодо усунення проблемних питань у сфері фінансування неприбуткових організацій		Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції, Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи	січень - червень 2023	

III. Публічні організації, бізнес та їхні керівники стали доброчесними за рахунок реалізації антикорупційної політики					
1. Міжнародні стандарти, а також дані країн та організацій партнерів використовуються в повному обсязі для побудови доброчесної влади та справедливого суспільства <i>Ключові результати у цілях</i>	А. Вишневський, заступник Голови НАЗК	1.1. Забезпечення надання секторальної бюджетної підтримки ЄС на реалізацію Антикорупційної стратегії на 2021-2025 роки		Управління міжнародного співробітництва	квітень - червень 2023
		КР	1.1.1. Забезпечено комунікацію з Європейською комісією, Представництвом ЄС в Україні щодо підтримки реалізації Державної антикорупційної програми	//-//, Департамент антикорупційної політики	квітень 2023
			1.1.2. Частина коштів бюджетної підтримки ЄС на відбудову або відповідних коштів з інших джерел у 2023 році спрямована на виконання заходів Державної антикорупційної програми та затверджено Порядок використання коштів, передбачених у державному бюджеті на проведення заходів з реалізації антикорупційних стратегій	//-//, Департамент антикорупційної політики	квітень 2023
		1.2. Забезпечено ефективне залучення та використання міжнародної допомоги з метою побудови доброчесної влади та справедливого суспільства, а модальність, у якій надаватиметься МТД, є достатньо гнучкою та інклюзивною для українських бенефіціарів та реципієнтів		Управління міжнародного співробітництва	квітень - червень 2023
		КР	1.2.1. Проект Меморандуму про спільні підходи та взаємодію у формуванні та реалізації антикорупційної політики підписаний сторонами та надісланий ключовим партнерам з розвитку	//-//	квітень 2023
			1.2.2. Забезпечено збір та опрацювання потреб у залученні МТД на 2024 рік для подальшої підготовки проекту плану співпраці з партнерами з розвитку на 2024 рік	//-//, Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності	червень 2023
			1.2.3. Визначено джерело фінансування для побудови системи накопичення та обробки даних (DWH)	//-//, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності	квітень - червень 2023
		1.3. Україна рухається до вступу в ОЕСР та активно працює в рамках її органів з питань доброчесності та боротьби з корупцією		Управління міжнародного співробітництва	квітень - червень 2023
		КР	1.3.1. Забезпечено участь у засіданнях Робочої групи високопосадовців з питань доброчесності 26.05.2023, формування делегації та підготовку зведених матеріалів для участі у Глобальному форумі ОЕСР з питань боротьби з корупцією та доброчесності 23-25.05.2023	//-//	квітень - травень 2023
			1.3.2. Підготовлено та направлено ОЕСР інформаційно-аналітичні матеріали у рамках полегшеного огляду антикорупційної політики України в рамках виконання Стамбульського плану дій з боротьби проти корупції	//-//, Департамент антикорупційної політики	квітень - травень 2023
			1.3.3. Прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України про приєднання до Рекомендації щодо доброчесності у публічному житті та передачу заявки до ОЕСР	//-//	квітень 2023
			1.3.4. Проведено аналітичне дослідження, яким визначено можливість внесення змін до Кримінального і Кримінального процесуального кодексів України та інших законів щодо врахування рекомендацій ОЕСР	//-//, Департамент антикорупційної політики	квітень - червень 2023
			1.3.5. Проведено аналіз щодо врахування вимог Рекомендації Ради ОЕСР щодо подальшої боротьби із підкупом іноземних посадових осіб у міжнародних бізнес-операціях [C(2009)159/REV1/FINAL] та усунення прогалін в українському законодавстві; положень Рекомендації Ради ОЕСР щодо хабарництва та офіційно підтримуваних експортних кредитів [C(2006)163], встановлено прогалини в українському законодавстві, що потребують заповнення відповідно до зазначеної Рекомендації	//-//, Департамент антикорупційної політики, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень - травень 2023
		1.4. Україна закрила 4-й раунд GRECO		Управління міжнародного співробітництва	квітень - червень 2023
КР	1.4.1. Розроблено план виконання рекомендацій GRECO, наданих за результатами 4-го раунду моніторингу, які мають найбільшу вірогідність виконання протягом 2023 року	//-//, Департамент антикорупційної політики, Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції	квітень 2023		
	1.4.2. Забезпечено комунікацію та адвокацію прийняття необхідних змін зі стейкхолдерами відповідно до розробленого плану виконання	//-//, Департамент антикорупційної політики	квітень - червень 2023		
2.1. Керівники забезпечені системними продуктами НАЗК з побудови доброчесності		Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері			

<p>2. Керівники публічних та приватних організацій отримали системні інструменти побудови доброчесних (ефективних) організацій. Недоброчесні обмежені у можливостях зловживання повноваженнями</p> <p><i>Ключові результати:</i> - створено рекомендації та інструменти для керівників організацій з питань антикорупційного комплаєнсу; - керівники організацій, які взяли участь у пілотних проєктах, впровадили країні антикорупційні практики; - створено систему онлайн-навчання</p>	<p>Я. Любченко заступник Голови НАЗК</p>	<p>КР</p> <p>2.1.1. Створено та презентовано проєкт "Посібник для керівника з побудови доброчесної (ефективної) організації" після його впровадження в НАЗК</p>	<p>//-//-/, Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
		<p>2.1.2. Розроблено загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації державних службовців категорії "А" щодо ролі керівника у побудові доброчесного середовища</p>	<p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>	
		<p>2.2. Територіальні громади забезпечені продуктами НАЗК з побудови доброчесності</p>	<p>Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері</p>	<p>квітень - червень 2022</p>
		<p>КР</p> <p>2.2.1. Презентація результатів стратегічної оцінки корупційних ризиків у діяльності ОМС та імплементація в практику. Наповнення бібліотеки антикорупційних ризиків для ОМС</p> <p>2.2.2. Забезпечено ефективну співпрацю з: 1) АМУ; 2) АММ; 3) іншими асоціаціями місцевого самоврядування (асоціація ОТГ - за потреби); 4) територіальними громадами (буде здійснено окрему вибірку: за кількістю населення; найбільш постраждали ТГ від війни тощо); 5) програма U-Lead та Говерла. Розроблено та підписано з АМУ, АММ, іншими асоціаціями та територіальними громадами стратегічний документ зі співпраці щодо формування доброчесності в ОМС (Декларація розбудови доброчесності ОМС з основними принципами та цінностями антикорупційної політики та практиками доброго врядування (good governance))</p>	<p>//-//-/</p> <p>//-//-/</p>	<p>червень 2023</p> <p>червень 2023</p>
<p>КР</p> <p>2.2.3. Побудовано ефективну співпрацю між НАЗК та профільними асоціаціями, територіальними громадами (не менше ніж 3), запущено спільну роботу з побудови антикорупційного комплаєнсу ОМС: створення та адаптація настанови роботи з контрагентами (на базі настанови НАЗК). Документ має бути виключно прикладним, з використанням практичних інструментів та алгоритму юридичного, фінансового due diligence (належної обачності), взаємодії уповноваженого з профільними структурними підрозділами, використання можливостей внутрішнього контролю та внутрішнього аудиту тощо). Результат - апробований документ, який впроваджено в практичну діяльність не менше ніж 3 ОМС. Документ готовий до імплементації іншими ОМС. Створено коаліцію експертів щодо розбудови доброчесності ОМС</p>	<p>//-//-/</p>	<p>червень 2023</p>		
<p>3. НАЗК ефективно впливає на мінімізацію корупційних ризиків та формує стратегічні ініціативи при розробці проєктів НПА</p> <p><i>Ключові результати:</i> - досягнуто високого (90%) індексу врахування рекомендацій НАЗК з висновків експертиз, проактивно та експертно доопрацьовано проєкти актів з розробниками; - усі рекомендації експертиз та аналізів корупційних ризиків імplementовано; - усі акти КМУ пройшли антикорекспертизу</p>	<p>Я. Любченко - заступник Голови НАЗК</p>	<p>3.1. НАЗК ефективно впливає на мінімізацію корупційних ризиків під час реалізації заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України</p>	<p>Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
		<p>КР</p> <p>3.1.1. Презентовано та імplementовано заходи з усунення/мінімізації ідентифікованих корупційних ризиків у галузі антимонопольного законодавства (публічні закупівлі)</p>	<p>//-//-/</p>	<p>червень 2023</p>
		<p>3.1.2. Презентовано та імplementовано заходи з усунення/мінімізації ідентифікованих корупційних ризиків у галузі аудиту збитків у частині фіксації та компенсації пошкодженого нерухомого майна</p>	<p>//-//-/</p>	<p>червень 2023</p>
		<p>3.1.3. Презентовано дослідження щодо корупційних ризиків у процедурі оцінки медичних технологій (охорона здоров'я) та імplementовано заходи з їх усунення/мінімізації</p>	<p>//-//-/</p>	<p>червень 2023</p>
		<p>3.1.4. Презентовано дослідження щодо аналізу корупційних ризиків у процесі складання та затвердження (формування) бюджету та імplementовано заходи з їх усунення/мінімізації.</p>	<p>//-//-/</p>	<p>червень 2023</p>
		<p>3.1.5. Розроблено концепцію закону, яким вноситься зміна до ст. 61 Закону і передбачено обов'язок працівника юридичної особи, що проводить внутрішній аудит, повідомляти спеціально уповноваженому суб'єкту у сфері протидії корупції, а також посадовій особі, відповідальній за запобігання корупції у діяльності юридичної особи, керівнику юридичної особи або засновникам (учасникам) юридичної особи про виявлені ним випадки вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних із корупцією, та про випадки спонукання до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю юридичної особи (2.4.4.9.1)</p>	<p>//-//-/</p>	<p>квітень 2023</p>
		<p>Проведено аналіз корупційних ризиків у кримінальному провадженні</p>	<p>//-//-/</p>	<p>червень 2023</p>
		<p>3.2. Побудова ефективної та доброчесної організації шляхом усунення корупціогенних норм із проєктів НПА</p>	<p>Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
<p>КР</p> <p>3.2.1. Відібрано за результатами моніторингу всі проєкти нормативно-правових актів, в яких виявлено ознаки, що вказують на необхідність проведення їх антикорупційної експертизи</p>	<p>//-//-/</p>			
<p>3.2.2. Опубліковано poradник «Як писати нормативно-правові акти без корупції?», розроблено програму навчання, проведено 2 тренінги</p>	<p>//-//-/</p>			
<p>3.2.3. Затверджено Методологію проведення антикорупційної експертизи, оновлено чек-лист корупціогенних факторів нововиявленими систематичними корупційними ризиками та забезпечено доведення результатів експертизи до 100% зацікавлених суб'єктів (захід ДАП 1.1.3.2.3 - 1.1.3.2.5)</p>	<p>//-//-/</p>			
		<p>4.1. Рішення суб'єктів у сфері формування та реалізації антикорупційної політики приймаються на основі повних, об'єктивних та достовірних даних, що відображають поширеність, стан та динаміку корупції в Україні</p>	<p>Департамент антикорупційної політики</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
		<p>4.1.1. Результати стандартного опитування щодо корупції в Україні-2022 презентовано, оприлюднено та доведено до ключових суб'єктів у сфері формування та реалізації антикорупційної політики та підрозділів НАЗК</p>	<p>//-//-/, Відділ комунікацій та інформаційної політики</p>	<p>квітень 2023</p>

КР	4.1.2. Розроблено Концепцію комплексного дослідження з ідентифікації 10 найбільш уражених корупцією сфер (з використанням соціологічних, аналітичних, наукових та інших джерел інформації)	II-II-II, Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері, Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони	квітень - червень 2023
	4.1.3. Затверджено Порядок надання Національному агентству спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції та виконавцями державної антикорупційної програми статистичних даних та іншої інформації, пов'язаної з реалізацією державної антикорупційної політики (передбачено ст. 18-3 Закону)	II-II-II, Юридичне управління	квітень - червень 2023
4.2. Розроблено та впроваджено ефективну систему координації, моніторингу та оцінки ефективності реалізації державної антикорупційної політики		Департамент антикорупційної політики	квітень - червень 2023
КР	4.2.1. Розроблено Концепцію координації реалізації Антикорупційної стратегії та Державної антикорупційної програми	II-II-II, Юридичне управління	квітень 2023
	4.2.2. Розроблено та затверджено Порядок координації реалізації Антикорупційної стратегії та Державної антикорупційної програми	II-II-II, Юридичне управління	червень 2023
	4.2.3. Розроблено Концепцію моніторингу та оцінки реалізації Антикорупційної стратегії та Державної антикорупційної програми	II-II-II, Юридичне управління	квітень 2023
	4.2.4. Розроблено Порядок моніторингу та оцінки ефективності реалізації Антикорупційної стратегії та Державної антикорупційної програми	II-II-II, Юридичне управління	травень 2023
	4.2.5. Розроблено та затверджено Положення про інформаційну систему моніторингу державної антикорупційної політики	II-II-II, Юридичне управління, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	квітень - травень 2023
	4.2.6. Створено та введено в експлуатацію ІСМ ДАП. Заведено у систему користувачів-виконавців заходів Державної антикорупційної програми та проведено для них серію тренінгів щодо дій в системі	II-II-II, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	травень - червень 2023
4.3. Забезпечено розроблення, розгляд та ухвалення законопроектів, відповідальним за підготовку яких у ДАП визначено НАЗК в частині публічної доброчесності		Департамент антикорупційної політики	квітень - червень 2023
КР	4.3.1. Розроблено, проведено громадське обговорення та надіслано на погодження до заінтересованих органів проект закону, яким до повноважень Національного агентства віднесено розроблення антикорупційних стандартів у приватному секторі економіки відповідно до міжнародних стандартів і стандартів Європейського Союзу (підпункт 2.4.4.3.1 додатка 2 до ДАП)		червень 2023
	4.3.2. Розроблено та проведено громадське обговорення законопроекту, яким пріоритетом у діяльності уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції визначено запобігання поширенню корупційних практик, залучення громадськості до аналізу та усунення корупційних ризиків у нормативно-правових актах органів державної влади та органів місцевого самоврядування (підпункт 1.1.4.3.1 додатка 2 до ДАП)		червень 2023
	4.3.3. Розроблено та проведено громадське обговорення законопроекту, яким: 1) встановлено, що результати антикорупційної (зокрема, громадської) експертизи підлягають оприлюдненню та обов'язковому розгляду; 2) покладено на Національне агентство обов'язок з проведення антикорупційної експертизи всіх актів, що подаються на розгляд Кабінету Міністрів України; 3) покладено на Національне агентство обов'язок проведення антикорупційної експертизи чинних нормативно-правових актів (підпункт 1.1.3.2.1 додатка 2 до ДАП)	II-II-II, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері, Юридичне управління	червень 2023
	4.3.4. Розроблено Концепцію законопроекту, яким: 1) визначено механізм координації, моніторингу та оцінки реалізації плану законопроектних робіт Верховної Ради України; 2) встановлено обов'язковість опублікування звіту Верховної Ради України про виконання плану законопроектних робіт за певний рік; 3) встановлено, що під час підготовки проекту закону до першого читання головний комітет повинен враховувати висновки антикорупційної експертизи Національного агентства у разі її проведення відповідно до закону (підпункт 1.1.2.1.1 додатка 2 до ДАП)		червень 2023

4. Антиторупційна політика послідовна, скоординована та ґрунтується на даних

Ключові результати:
 1) ДАП затверджено КМУ;
 2) забезпечено досягнення не менше 80% цілей, визначених п.п. 3.2 п.3 розділу III;
 3) забезпечено досягнення не менше 80% цілей, визначених п.п. 3.3 п.3 розділу III

А. Вишневський - заступник Голови НАЗК

<p>4.3.5. Розроблено проект закону, яким вносяться зміни до статті 61 Закону і передбачено обов'язок працівника юридичної особи, що проводить внутрішній аудит, повідомляти спеціально уповноваженому суб'єкту у сфері протидії корупції, а також посадовій особі, відповідальній за запобігання корупції у діяльності юридичної особи, керівнику юридичної особи або засновників (учасників) юридичної особи про виявлені ним випадки вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних із корупцією, а також про випадки підбурення до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю юридичної особи (підпункт 2.4.4.9.1 додатка 2 до ДАП)</p>	<p>//-/-/, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері, Юридичне управління</p>	<p>травень 2023</p>
<p>4.4. Забезпечено розроблення, розгляд та ухвалення законопроектів, відповідальним за підготовку яких у ДАП визначено НАЗК в частині конфлікту інтересів, фінансового контролю та контролю за діяльністю політичних партій</p>		
<p>4.4.1. Розроблено, проведено громадське обговорення та надіслано на погодження до заінтересованих органів законопроект, який: 1) запроваджує новий підхід до визначення термінів "потенційний конфлікт інтересів" та "реальний конфлікт інтересів", що дає змогу чітко їх розмежувати (зокрема, уточнено чи змінено таку ознаку, як суперечність між приватним інтересом і службовими повноваженнями), удосконалюється поняття "приватний інтерес", а також запроваджується визначення поняття "публічний інтерес"; 2) встановлює заборони на прийняття посадовою особою рішень, вчинення дій чи укладення правочинів як способів запобігання конфлікту інтересів, зокрема стосовно себе та близьких осіб, юридичних осіб, у яких посадова особа або близька їй особа є засновником, кінцевим бенефіціарним власником (контролером) чи керівником таких юридичних осіб (підпункт 1.3.1.1.1, підпункт 1 підпункту 1.3.1.4.1 додатка 2 до ДАП)</p>	<p>//-/-/., Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції, Юридичне управління</p>	<p>червень 2023</p>
<p>4.4.2. Доопрацьовано та повторно внесено на розгляд Кабінету Міністрів України законопроект, яким, зокрема: 1) встановлено розширення заходів фінансового контролю, передбачених Законом, на визначене коло посадових осіб суб'єктів господарювання, у статутному капіталі яких державна або комунальна частка перевищує 50 відсотків; 2) посади з високим та підвищеним рівнем корупційних ризиків об'єднано в одну категорію "посади з високим рівнем корупційних ризиків" (підпункт 1.4.1.1.1, підпункт 1 підпункту 1.4.1.3.1 додатка 2 до ДАП)</p>		<p>червень 2023</p>
<p>4.4.3. Розроблено, проведено громадське обговорення, погоджено із заінтересованими органами та отримано висновок Міністерства за результатами правової експертизи законопроекту, який передбачає усунення правової невизначеності щодо повноважень Національного агентства здійснювати моніторинг способу життя суб'єктів декларування шляхом їх унормування у статті 11 Закону України «Про запобігання корупції» та виключення норми Закону, яка передбачає вибірковість його здійснення (підпункт 1.4.3.4.1 додатка 2 до ДАП)</p>	<p>//-/-/., Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя, Юридичне управління</p>	<p>червень 2023</p>
<p>4.4.4. Проведено громадське обговорення законопроекту, який передбачає автоматизацію оформлення матеріалів про адміністративні правопорушення щодо несвочасно поданих декларацій (підпункт 1.4.3.3.3 додатка 2 до ДАП)</p>	<p>Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя, Департамент антиторупційної політики Юридичне управління</p>	<p>квітень 2023</p>
<p>4.4.5. Розроблено та проведено громадське обговорення законопроекту, яким осіб, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище, об'єднано в одну категорію "особи, які займають відповідальне становище" (підпункт 2 підпункту 1.3.1.4.1 додатка 2 до ДАП)</p>	<p>//-/-/., Управління проведення повних перевірок, Управління проведення обов'язкових повних перевірок, Юридичне управління</p>	<p>червень 2023</p>
<p>4.4.6. Забезпечено схвалення Кабінетом Міністрів України законопроекту, яким встановлено: 1) обмеження загального річного розміру (суми) внесків на підтримку політичної партії для одного громадянина України: не більше 20 відсотків його сукупного доходу за останні п'ять календарних років; 2) заборону здійснення внесків на підтримку політичних партій фізичними особами, які діють в чужих інтересах; 3) що звіти про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру політичних партій, передбачені статтею 17 Закону України "Про політичні партії в Україні", які не були подані політичними партіями за попередні звітні періоди під час здійснення заходів щодо запобігання виникненню та поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, а також у період дії правового режиму воєнного стану, подаються до Національного агентства не пізніше ніж на сороковий день після закінчення звітного кварталу, що настає за кварталом, в якому дію правового режиму воєнного стану припинено або скасовано (підпункти 1.5.1.5.1, 1.5.2.1.1 додатка 2 до ДАП)</p>	<p>//-/-/., Департамент запобігання політичній корупції</p>	<p>червень 2023</p>
<p>4.5. Забезпечено розроблення, розгляд та ухвалення законопроектів, відповідальним за підготовку яких у ДАП визначено НАЗК в частині правосуддя та невідворотності відповідальності</p>		
<p>4.5.1. Розроблено проект закону щодо внесення змін до Кримінального процесуального кодексу України, Кодексу України про адміністративні правопорушення, якими встановлено, що суди, які розглянули справу про вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи справу про визнання необґрунтованими активів, зобов'язані надіслати копію рішення у справі, яке набрало законної сили, до органу державної влади, органу місцевого самоврядування, підприємства, установи чи організації, у якому (якій) працює особа, стосовно якої така справа розглядалася (підпункт 3.1.1.4.1 додатка 2 до ДАП)</p>	<p>//-/-/., Юридичне управління</p>	<p>червень 2023</p>
<p>4.5.2. Розроблено проект закону щодо внесення змін до Кримінального процесуального кодексу України, Кодексу України про адміністративні правопорушення, якими встановлено, що суди, які розглянули справу про вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи справу про визнання необґрунтованими активів, зобов'язані надіслати копію рішення у справі, яке набрало законної сили, до органу державної влади, органу місцевого самоврядування, підприємства, установи чи організації, у якому (якій) працює особа, стосовно якої така справа розглядалася (підпункт 3.1.1.4.1 додатка 2 до ДАП)</p>	<p>//-/-/., Юридичне управління</p>	<p>червень 2023</p>

КР	<p>4.5.3. Доопрацьовано та повторно внесено на розгляд Кабінету Міністрів України законопроект, яким передбачено:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) спрощення порядку виклику та вручення протоколів про такі правопорушення, зокрема шляхом надання права у виняткових випадках складати протокол за відсутності особи, яка притягається до відповідальності, та надсилати їй такий протокол поштою; 2) встановлення вичерпного переліку істотних порушень під час складання протоколу, які перешкоджають прийняттю рішення у справі про адміністративне правопорушення та зумовлюють надсилання протоколу для доопрацювання (належного оформлення), визначенню граничного строку для усунення таких порушень; 3) встановлення, що справи за протоколами, складеними Національним агентством, розглядає Вищий антикорупційний суд (з відтермінуванням введення в дію відповідних положень проекту закону на три місяці з дня припинення чи скасування в Україні або на території більшості адміністративно-територіальних одиниць, визначених частиною другою статті 133 Конституції України, воєнного стану, введеного в Україні 24 лютого 2022 р.); 4) надання Національному агентству статусу учасника процесу у справах за складеними ним протоколами; 5) надання Національному агентству права апеляційного оскарження рішень судів, прийнятих у справах за складеними ним протоколами, а прокурору — у справах за статтями 172-4—172-9 Кодексу України про адміністративні правопорушення; 6) встановлення загального правила про те, що особа не може бути звільненою від адміністративної відповідальності за такі правопорушення у зв'язку з малозначністю, із визначенням вичерпного переліку винятків з правила; 7) скасування прив'язки строків накладення стягнень за вчинення таких правопорушень до дня їх виявлення, а також встановлення правила, згідно з яким перебіг таких строків зупиняється у разі, коли особа умисно ухиляється від явки до суду або з поважних причин не може туди з'явитися; 8) встановлення, що провадження у справі про адміністративне правопорушення може бути закрито на підставі статті 38 Кодексу України про адміністративні правопорушення лише за умови доведеності винуватості особи у вчиненні відповідного адміністративного правопорушення, про що обов'язково повинно бути зазначено у резолютивній частині постанови про закриття справи; 9) удосконалення порядку застосування заходів примусу до осіб, які без поважних причин ухиляються від явки до суду (підпункт 3.2.2.1.1 додатка 2 до ДАП) 	<p>//-//-/ Юридичне управління</p>	<p>травень 2023</p>
	<p>4.5.4. Проведено аналітичне дослідження, предметом якого є санкції за корупційні та пов'язані з корупцією кримінальні правопорушення (їх пропорційність, адекватність виду кримінального правопорушення, ефективність та забезпечення стримуючого ефекту), та розроблено законопроект, яким:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) удосконалено нормативно-правове регулювання санкцій за корупційні та пов'язані з корупцією кримінальні правопорушення; 2) збільшено розмір штрафів у санкціях окремих корупційних та пов'язаних з корупцією кримінальних правопорушень з урахуванням ступеня їх суспільної небезпеки; 3) чітко та однозначно передбачена можливість звільнення від відбування покарання з випробуванням у разі укладення угод про визнання винуватості у кримінальних провадженнях щодо корупційних кримінальних правопорушень, віднесених до підслідності Національного антикорупційного бюро; 4) посилено кримінальну відповідальність за підкуп свідка з тим, щоб це кримінальне правопорушення не належало до категорії кримінальних проступків, у зв'язку з його вчиненням були можливими екстрадиція, спеціальна конфіскація; 5) закріплено можливість застосування заходів кримінально-правового характеру щодо юридичних осіб у разі вчинення всіх діянь, криміналізації яких вимагає Конвенція ООН проти корупції (підпункт 3.3.1.2.1 додатка 2 до ДАП) 	<p>//-//-/</p>	<p>червень 2023</p>
	<p>4.5.5. Розроблено та проведено громадське обговорення законопроекту, яким:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) запроваджено одноособовий судовий розгляд кримінальних проваджень у Вищому антикорупційному суді як суді першої інстанції (крім кримінальних проваджень щодо особливо тяжких злочинів, які у Вищому антикорупційному суді як суді першої інстанції розглядає колегія у складі трьох суддів); 2) передбачено недопустимість зловживання процесуальними правами учасниками кримінального провадження та можливість визнання слідчим суддею, судом певних дій або бездіяльності таких учасників зловживанням; 3) надано повноваження слідчому судді, суду постановляти окрему ухвалу у разі зловживань процесуальними правами або недотримання обов'язків учасниками кримінальних проваджень; 4) розширено підстави для застосування грошових стягнень за порушення обов'язків учасниками кримінального провадження та збільшено їх розміри; 5) спрощено порядок здійснення виклику у кримінальному провадженні для осіб, які проживають за кордоном і є громадянами України; 6) передбачено, що відсутність лише усіх захисників одного підозрюваного, обвинуваченого одночасно під час судового засідання є підставою для відкладення судового розгляду; 7) встановлено порядок визначення обсягу та послідовності дослідження документів, звуко- та відеозаписів у судовому засіданні; 8) передбачено можливість проголошувати лише вступну та резолютивну частину вироку, який має значний обсяг та потребує значного обсягу часу для проголошення, із врученням (направленням у разі відсутності у судовому засіданні) його повного тексту у день проголошення учасникам судового провадження (підпункт 3.3.4.1.1 додатка 2 до ДАП) 	<p>//-//-/ Юридичне управління</p>	<p>червень 2023</p>
	<p>4.6. Досягнуто суттєвого прогресу на шляху до набуття Україною членства в ЄС та ОЕСР</p>	<p>Управління міжнародного співробітництва</p>	<p>червень 2023</p>

		4.6.1. Надано вичерпну і релевантну інформацію у сфері антикорупційної політики щодо прогресу, досягнутого Україною в частині виконання політичних та економічних критеріїв для вступу до Європейського Союзу (за період з січня по грудень 2022 року), для формування Європейською Комісією звіту щодо країн у рамках підготовки Пакету розширення 2023 року	Управління міжнародного співробітництва, Департамент антикорупційної політики	червень 2023
	КР	4.6.2. Надано вичерпну і релевантну інформацію у сфері антикорупційної політики у рамках проведення 5-го офіційного раунду оцінювання України в межах Стамбульського плану дій Організації економічного співробітництва та розвитку	Управління міжнародного співробітництва, Департамент антикорупційної політики	червень 2023
		4.6.3. Надано вичерпну і релевантну інформацію для підготовки матеріалів щодо оцінювання України в рамках виконання вимог Конвенції ООН проти корупції	Управління міжнародного співробітництва, Департамент антикорупційної політики	червень 2023

IV. Українці обирають добросесні стратегії поведінки як запоруку власного успіху

<p>1. Розпочато трансформацію шкільної освіти та шкіл як інституцій на засадах прозорості та добросесності <i>Ключові результати:</i></p>	<p>О. Стародубцев, заступник керівника апарату</p>	1.1. Курс для 9 класу передано для отримання відповідного грифа Міністерства освіти (ІМЗО)	Управління просвітницької роботи на навчальних програм	травень	
		КР	1.1.1. Фіналізовано і затверджено текст Посібника для 9 класу	-/-/-/	квітень
			1.1.2. Розроблено і погоджено дизайн Посібника для 9 класу	-/-/-/	травень
			1.2 Розроблено перший чернеток наповнення наскрізних матеріалів про добросесність та антикорупцію	Управління просвітницької роботи на навчальних програм	червень
		КР	1.2.1. Організовано роботу експертної групи	-/-/-/	квітень
			1.2.2. Розроблено текстове наповнення I чернеток наскрізних матеріалів	-/-/-/	червень
			1.3 Фіналізовано змістове наповнення Золотого стандарту для шкіл	Управління просвітницької роботи на навчальних програм	травень
		КР	1.3.1. Документально оформлена співпраця з експертами (всі експерти законтрактовані)	-/-/-/	травень
			1.3.2. Організовано регулярну комунікацію з експертами	-/-/-/	квітень
			1.3.3. Розроблено I чернеток текстового наповнення рекомендацій за всіма розділами	-/-/-/, Управління формування політики добросесності у публічній та приватній сфері	травень
			1.3.4. Організовано серію обговорень розроблених рекомендацій зі стейкхолдерами	-/-/-/	травень- червень
			1.3.5. Фіналізовано текстове наповнення Золотого стандарту для шкіл (текст готовий до дизайнування)	-/-/-/	червень
			1.4 Відібрано заклади загальної середньої освіти для пілотування Золотого стандарту для шкіл	Управління просвітницької роботи на навчальних програм	червень
		КР	1.4.1. Розпочато добір шкіл для пілотування Золотого стандарту	-/-/-/	червень
			1.4.2. Сформовано фінальний список шкіл - партнерів, що пілотуватимуть Золотий стандарт	-/-/-/	червень
			1.5 Сформовано коло прихильників добросесності серед освітан	Управління просвітницької роботи на навчальних програм	червень
		КР	1.5.1. Переглянуто концепцію хабів добросесності та затверджено оновлену стратегію	-/-/-/	квітень
			1.5.2. Організовано роботу хабів добросесності	-/-/-/	червень
			1.5.3. Створено базовий курс про антикорупцію та добросесність у школах	-/-/-/	травень
			1.5.4. Державні провайдери підвищення кваліфікації педагогічних працівників розмістили на своїх ресурсах курс про добросесність та антикорупцію у школах	-/-/-/	червень
1.5.5. Розроблено та затверджено комунікаційну стратегію просування теми добросесності в освіті	Управління просвітницької роботи на навчальних програм Відділ комунікацій та інформаційної політики		травень		
	2.1 НМКД інтегровано в освітні програми пілотних закладів вищої освіти	Управління просвітницької роботи на навчальних програм	червень		
КР	2.1.1. Сформовано остаточний список ЗВО, що пілотуватимуть дисципліну	-/-/-/	квітень		
	2.1.2. Фіналізовано пакет матеріалів курсу для використання в навчальному процесі	-/-/-/	квітень		
	2.1.3. Проведено перший модуль навчання для викладачів АК дисципліни з пілотних ЗВО	-/-/-/	червень		
	2.2 Сформовано та організовано роботу експертної групи з розробки Золотого стандарту для ЗВО та розроблено I чернеток його змістовного наповнення	Управління просвітницької роботи на навчальних програм	червень		
КР	2.2.1. Сформовано робочу групу для роботи над Золотим стандартом.	-/-/-/	травень		
	2.2.2. Підготовлено текстове наповнення I чернеток Золотого стандарту для ЗВО	-/-/-/	червень		
	2.2.3. Проведено обговорення пропозицій експертів щодо змістового наповнення Золотого стандарту зі стейкхолдерами	-/-/-/	червень		

2. Розпочато комплексну роботу з

молоддю щодо формування нульової толерантності до корупції як через формальну так і неформальну освіту <i>Ключові результати:</i>	О. Стародубцев, заступник керівника апарату	2.3 Сформовано коло прихильників доброчесності серед молоді		Управління просвітницької роботи на навчальних програм	червень
		КР	2.3.1. Реалізовано програму стажування в Управлінні просвітницької роботи та навчальних програм	-/-/-/	травень
			2.3.2. Сформовано та розпочато реалізацію стратегії просування теми доброчесності серед молоді	-/-/-/	квітень
			2.3.3. Розроблено концепцію "клубу" активної молоді	-/-/-/	травень
			2.3.4. Актуалізовано тему доброчесності в інформаційному просторі для молоді	-/-/-/	квітень-червень
			2.3.5. Завершено I сезон подкасту "Так можна було"	-/-/-/	квітень
		2.4. Організовано системну роботу щодо просування теми доброчесності та антикорупції серед ЗВО		Управління просвітницької роботи на навчальних програм	червень
		КР	2.4.1. Організовано серію просвітницьких вебінарів для студентів ЗВО, що відкриті до співпраці (не потрапили до команди пілотних ЗВО, але подали заявки)	-/-/-/	травень
			2.4.2. Розпочато роботу з антикорупційними уповноваженими та викладацьким складом закладів вищої освіти (зокрема в юридичних ЗВО)	-/-/-/	червень
		3. Побудувати цілісну структуру навчання публічних службовців <i>Ключові результати:</i>	О. Стародубцев, заступник керівника апарату	3.1. Розбудова цілісної структури навчання публічного службовця	
КР	3.1.1. Затвердження концепції навчання публічної служби з АК тематики			-/-/-/, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень
	3.1.2. Забезпечення системного поширення навчальних продуктів серед ЦА (і публічна служба і АК-уповноважені)			-/-/-/	
3.2. Запуск спецкурсу «Доброчесна громада» в рамках АК програми «Доброчесна публічна служба» (ДАП 1.2.1.4.2. Розроблення онлайн-курсу щодо особливостей антикорупційного законодавства для представників місцевого самоврядування (із можливим залученням до реалізації заходу громадських				Управління просвітницької роботи на навчальних програм	квітень- червень
КР	3.2.1. Фіналізовано контенту частину (юридична і редакційна вичитка, погодження зі стейкхолдерами)			-/-/-/, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень
	3.2.2. Розроблені сценарії зйомки та виготовлено відео-матеріали курсу			-/-/-/	травень- червень
	3.2.3. Сформовано дизайн курсу і розроблено 100% візуального оформлення			-/-/-/	травень
	3.2.4. Розроблено дизайн інтерактивної гри для наповнення курсу			-/-/-/	червень
	3.2.5. Розроблено і запрограмовано інтерактивну гру для наповнення курсу			-/-/-/	травень- червень
	3.2.6. Розроблено електронний підручник та внесено в нього 100% наповнення			-/-/-/	червень
	3.2.7. Курс опубліковано на навчальній платформі Study.NAZK і відкрито для навчання користувачів			-/-/-/	червень
	3.2.8. Проведено інформування і просування курсу			-/-/-/	червень
3.2. Запуск спецкурсу «Доброчесна громада» в рамках АК програми «Доброчесна публічна служба» (ДАП 1.2.1.4.2. Розроблення онлайн-курсу щодо особливостей антикорупційного законодавства для представників місцевого самоврядування (із можливим залученням до реалізації заходу громадських				Управління просвітницької роботи на навчальних програм	квітень- червень
КР	Фіналізовано контенту частину (юридична і редакційна вичитка, погодження зі стейкхолдерами)			-/-/-/, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень
	Розроблені сценарії зйомки та виготовлено відео-матеріали курсу			-/-/-/	травень
	Сформовано дизайн курсу і розроблено 100% візуального оформлення матеріалів для завантаження			-/-/-/	травень
	Курс опубліковано на навчальній платформі Study.NAZK і відкрито для навчання користувачів			-/-/-/	червень
	Проведено інформування і просування курсу			-/-/-/	червень
3.3. Запуск спецкурсу «Доброчесна судова влада» в рамках АК програми «Доброчесна публічна служба» (ДАП 1.2.1.4.3. Розроблення онлайн-курсу, присвяченого особливостям антикорупційного законодавства для суддів)				Управління просвітницької роботи на навчальних програм	липень
КР	Досягнуто домовленостей зі стейкхолдерами по розробці і просуванню онлайн-курсу			-/-/-/	квітень
	Розроблено тематичний план курсу	-/-/-/, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	червень		
	Підготовано перший драфт змістовного наповнення курсу	-/-/-/	липень		
3.4. Запуск спецкурсу «Доброчесна поліція» в рамках АК програми «Доброчесна публічна служба» (ДАП 1.2.1.4.4. Розроблення онлайн-курсу, присвяченого особливостям антикорупційного законодавства для працівників правоохоронного сектору)		Управління просвітницької роботи на навчальних програм	серпень		
КР	Досягнуто домовленостей зі стейкхолдерами по розробці і просуванню онлайн-курсу	-/-/-/	квітень		
	Розроблено тематичний план курсу	-/-/-/	червень		
	Підготовано перший драфт змістовного наповнення курсу	-/-/-/, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	червень		

		3.5. Розроблення типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з антикорупційної тематики (запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки) у співпраці з ВШУ (ДАП 1.2.1.4.8.)	Управління просвітницької роботи на навчальних програм	грудень 2025	
	КР	Досягнуто домовленостей з ВШПУ щодо тематичного плану навчальної програми	-//-/-, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	травень	
		3.6. Системне проведення навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з антикорупційної тематики (запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки) на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування (у співпраці з ВШУ) (ДАП	Управління просвітницької роботи на навчальних програм	квітень- червень	
	КР	Досягнуто домовленостей з ВШПУ щодо плану проведення навчальних заходів	-//-/-	травень	
		3.7. Проведення 1-го інформаційно-просвітницького заходу, присвяченого питанням доброчесності на публічній службі, ролі публічних службовців, функціонуванню державного апарату, взаємодії з громадянами та бізнесом тощо із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та	Управління просвітницької роботи на навчальних програм	травень	
		Досягнуто домовленостей зі стейкхолдерами по тематиці і плану заходу	-//-/-	травень	
	КР	Розроблено змістовне наповнення заходу для визначеної ЦА (представники ОМС)	-//-/-, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	травень	
		Проведено інформаційно-просвітницький захід в співпраці з представниками ОМС	-//-/-, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	травень	
4. Антикорупційні уповноважені отримали інструменти для ефективної діяльності <i>Ключові результати:</i>	О. Стародубцев, заступник керівника апарату	4.1. Інститут АК-уповноважених функціонує як доброчесна, незалежна, лідерська мережа з урахуванням кращих світових і національних практик та отримує комплексну координаційну підтримку з боку НАЗК (ДАП Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.1.)	Управління просвітницької роботи на навчальних програм	квітень- червень	
		КР	4.1.1. Започатковано центри досконалості АК-уповноважених	-//-/-, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень- травень
			4.1.2. Забезпечено систематичне ведення групи "Форум антикорупційних уповноважених" у соціальній мережі Фейсбук	-//-/-, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень- травень
			4.2. АК-уповноважені мають, поділяють і впроваджують зрозумілі та ефективні стандарти діяльності, які розроблені НАЗК разом з іншими заінтересованими сторонами та базуються на обґрунтованих кваліфікаційних вимогах, якісному доборі на ці посади, ресурсній достатності та захищеності	Управління просвітницької роботи на навчальних програм	квітень- червень
		КР	4.2.1. Онлайн-курс "Запобігання конфлікту інтересів та порушенню інших антикорупційних обмежень" відзнято та розміщено на платформі Study.NAZK (Частина заходу ДАП 1.1.4.2.3.)	-//-/-, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень- травень
			4.2.2. Підготовлено змістовну частину та сценарій для зйомки онлайн-курсу «Управління корупційними ризиками у діяльності організації» на базі нової Методології управління корупційними ризиками (Частина заходу ДАП 1.1.4.2.3.)		квітень- червень
			4.2.3. Фіналізовано текстову частину рекомендацій "Старт уповноваженого в професії"		квітень
			4.2.4. Розроблено дизайн рекомендацій "Старт уповноваженого в професії"		травень
			4.3. Пріоритетом у діяльності АК-уповноважених визначено запобігання поширенню корупційних практик, залучення громадськості до аналізу та усунення корупційних ризиків у НПА органів державної влади та органів місцевого самоврядування (Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.3.)	Управління просвітницької роботи на навчальних програм	квітень- червень
		КР	4.3.1. Проведено навчання за короткостроковими програмами на базі Вищої школи публічного управління (ВШПУ) з практики організації роботи уповноваженого та організації роботи з викривачами корупції у державному органі	-//-/-, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень- червень
	4.3.2. Проведено інформаційно-просвітницькі та навчально-методичні заходи, спрямовані на підвищення рівня обізнаності осіб та розроблення до них матеріалів відповідно до затверджених результативних показників бюджетної програми на 2023 рік (8)	квітень- червень			

Керівник Відділу цифрової трансформації та інноваційного розвитку



Станіслав ГАЙДЕР