



**НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО  
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ**

---

**НАКАЗ**

26.05.2023

№ 114/23

Київ

**Про внесення змін до наказу  
Національного агентства з питань  
запобігання корупції від 31.03.2023 № 73/23**

Відповідно до пп. 1, 7, 10 ч. 1, ч. 2 ст. 7 Закону України «Про запобігання корупції»

**НАКАЗУЮ:**

1. Внести до Плану роботи Національного агентства з питань запобігання корупції на II квартал 2023 року (з реалізації місії «Побудова доброчесної влади та справедливого суспільства» за методологією Objectives and Key Results), затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 31.03.2023 № 73/23 (далі – План роботи), зміни, виклавши його в новій редакції, що додається.

2. Відділу комунікацій та інформаційної політики забезпечити розміщення Плану роботи на офіційному вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

**В.о. Голови**

**Артем СИТНИК**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства з

питань запобігання корупції

31.03.2023 № 73/23

(у релакції наказу Національного агентства з питань запобігання корупції

від 26.05.23 № 114/23

**План роботи**  
**Національного агентства з питань запобігання корупції на II квартал 2023 року**  
(з реалізації місії «Побудова доброчесної влади та справедливого суспільства»  
за методологією Цілей та ключових результатів (OKR))

Річна Мета та Ключові результати (результат стратегічного рівня, сфера непрямого впливу)	Відповідальний (забезпечує виконання "Метри")	Ціль та ключові результати (проміжний результат стратегічного рівня, сфера прямого впливу)	Виконавці (виконавець, зазначений вище, організовує процес виконання співвиконавцями у формі спільного з іншим(и) підрозділом(ами), призначає відповідального керівника проекту)	Період виконання (період початку виконання та закінчення)
<b>I - НАЗК стало еталоном державної інституції</b>				
		<b>1.1. Вдосконалення методології роботи з плануванням як майбутнього орієнтиру для організацій</b>	<b>Сектор стратегічного планування Відділу цифрової трансформації та інноваційного розвитку</b>	
	КР	1.1.1. Розроблено чернетку портфоліо з ефективного управління в держустановах на основі OKR та презентовано на рівні керівника організації у не менше ніж трьох ЦОВВ	-/-/-	квітень - червень 2023
		1.1.2. Визначено та формалізовано 10 ключових бізнес-процесів у нормативних документах	-/-/-, Управління по роботі з персоналом, Відділ допомоги клієнтам (контакт-центр), Юридичне управління	
		1.1.3. Синхронізовано 100% стратегічних документів Національного агентства	-/-/-	
		1.1.4. 50% підрозділів пройшли навчання по роботі з OKR та підвищили свої компетенції на 80%	-/-/-	
		1.1.5. Змодельовано якісний ефект від виконання не менше ніж однієї річної цілі	-/-/-	
		<b>1.2. У НАЗК запроваджено культуру організації, що навчається, шляхом створення спільного бачення та роботи з ментальними моделями</b>	<b>Управління по роботі з персоналом</b>	
	КР	1.2.1. Завершено 4-модульне навчання "Зворотний зв'язок" керівників (борд-2)	-/-/-	квітень - червень 2023
		1.2.2. Розроблено програму навчання за темою «Ментальні моделі: вплив мислення на результат»		
		1.2.3. Сформовано групу (керівники борд-2) і проведено навчання. 80% учасників навчання підтвердили спроможність аналізувати своє мислення та ментальні моделі, які у ньому формуються і обмежують здатність бачити факти з різних сторін		
		1.2.4. Проведено/організовано стратегічні сесії з формування спільного бачення для працівників структурних підрозділів, що зазнали трансформації, чи за запитом інших керівників		
		1.2.5. Проведено тренінги у сфері ІТ та інформаційних систем НАЗК	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	
		1.2.6. Проведено/організовано стратегічну сесію з формування спільного бачення для ТОП-менеджменту, керівників самостійних структурних підрозділів та основних стейкхолдерів "Від зрілості команди НАЗК до наступних етапів розбудови справедливого суспільства"	-/-/-	
		<b>1.3. НАЗК - "магніт" для талантів. Для роботи в команді НАЗК залучено кращих фахівців, що дає змогу закрити максимальну кількість вакантних посад</b>	<b>Управління по роботі з персоналом</b>	

**1. НАЗК є управлінським еталоном публічної організації**

*Ключові результати:*  
 - немає жодного відділу (команди) без окремого ОКР або КРУ у межах ОКР іншого відділу;  
 - кожен може пояснити візію та місію НАЗК, яка стратегія НАЗК з їх досягнення;  
 - цілі визначені відповідно до основного клієнта;  
 - НАЗК є організацією, що навчається за принципами культури сміливості та взаємодії

О. Новіков - Голова НАЗК,  
 І. Хохич - керівник апарату,  
 О. Стародубцев - заступник керівника апарату

КР	1.3.1. Закрито 100% вакантних посад кат. "Б"	-//-/-	квітень - червень 2023
	1.3.2. Закрито не менше ніж 50% вакантних посад кат. "В"		
	1.3.3. Сформовано ціннісну пропозицію роботодавця (EVP), що сприяє залученню більшої кількості релевантних кандидатів		
	1.3.4. Розроблено проект для участі у премії hr-бренд		
<b>1.4. Вивчено питання про створення територіальних органів НАЗК та за результатами аналізу прийнято обгрунтоване рішення щодо їх створення чи відсутності такої необхідності (відповідно до Державної антикорупційної програми)</b>		<b>Управління по роботі з персоналом</b>	
КР	1.4.1. Досліджено та проаналізовано нормативно-правову базу та кращий досвід функціонування територіальних підрозділів у системі органів виконавчої влади та правоохоронних органах	-//-/-	квітень - червень 2023
	1.4.2. Запропоновано не менше ніж 3 альтернативних конфігурації потенційної мережі територіальних підрозділів НАЗК з різними організаційно-правовими основами їх діяльності		
<b>1.5. Цілі НАЗК досягнуто за рахунок юридичного супроводження його діяльності, захисту інтересів та участі у формуванні антикорупційної політики</b>		<b>Юридичне управління</b>	
КР	1.5.1. Сформовано правовий висновок ВП ВС з метою зменшення кількості судових справ щодо оскарження результатів повної перевірки. Ініційовано перед ВС питання стосовно нагальної необхідності перегляду справи у цій категорії ВП ВС з метою чіткого та однозначного вирішення правової проблеми щодо можливості оскарження Довідки як акта індивідуальної дії	-//-/-	квітень - червень 2023
	1.5.2. Зекономлено кошти державного бюджету, виділені на сплату судових зборів, внаслідок оскарження судових рішень в адміністративних провадженнях за допомогою Електронного суду		
	1.5.3. Створено інформаційно-довідковий чат-бот у Slack з метою оптимізації надання відповідей на адвокатські запити		
	1.5.4. Опрацьовано 100% проєктів актів НАЗК, поданих до Юридичного управління, з метою виконання ДАП		
	1.5.5. Конструктор договорів є зручним та ефективним у використанні інструментом		
	1.5.6. Підготовлено правові позиції щодо зміни парадигми судового захисту прав викривачів шляхом зміщення фокусу з трудових спорів на захист порушеного права викривача на працю		
<b>1.6. Команда НАЗК - лідер антикорупційного руху та взірць доброчесності</b>		<b>Управління внутрішнього контролю</b>	
КР	1.6.1. Проведено адвокацію важливості та доцільності подання декларацій за 2021- 2022 роки працівниками НАЗК	-//-/-	квітень - червень 2023
	1.6.2. Надано зворотний зв'язок щодо якості заповнених декларацій усім працівникам НАЗК		
	1.6.3. Підвищено правильність і повноту заповнення декларацій працівниками НАЗК через якісний зворотний зв'язок та поглиблено рівень компетентності з питань фінансового контролю		
	1.6.4. Антикорупційна програма Національного агентства з питань запобігання корупції є еталоною та імплементується на практиці		
	1.6.5. Запроваджено методику навчання новопризначених працівників НАЗК відповідно до посібника з побудови доброчесної (ефективної) організації		
<b>1.7. Фінанси НАЗК зрозумілі та прозорі</b>		<b>Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності</b>	
КР	1.7.1. Система "МАСТЕР" - максимальні можливості за мінімальних затрат людського капіталу	-//-/-	квітень - червень 2023
	1.7.2. 100% зекономлених державних коштів спрямовано на потреби НАЗК		
<b>1.8. Умови роботи в НАЗК - еталон для всіх державних органів</b>		<b>Управління матеріально-технічного забезпечення та експлуатації</b>	
КР	1.8.1. На 1 та 4 поверхах облаштовано робочі місця та здійснено мережеві підключення, створено місце сили.	-//-/-	квітень - червень 2023
	1.8.2. Завершено роботи з капітального ремонту на -2 поверсі та на запасних сходах адмінбудівлі, облаштовано додаткові сховища для працівників та кімнати для зберігання документів та ТМЦ		
	1.8.3. Завершено роботи з капітального ремонту фундаменту		
	1.8.4. Виконано 30% робіт з капітального ремонту на цокольному, 5 та 7 поверсі із забезпеченням цілісності ЦОД		

<p><b>2. НАЗК є цифровим еталоном публічної організації</b></p> <p><i>Ключові результати:</i>          ___% концепції IT-продуктів НАЗК були імplementовані в інші інституції          ___ кількість міжнародних перемог IT-продуктів НАЗК          ___% інформації із документів НАЗК та відкритих джерел, які стали даними, придатними для аналізу</p>	<p>О. Новіков - Голова НАЗК,          І. Хохич - керівник апарату</p>	<p><b>2.1. НАЗК є безпаперовою організацією з автоматизованими процесами</b></p>	<p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління документообігу та контролю</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
		<p>КР</p> <p>2.1.1. Здійснено доопрацювання СУС:          1. доопрацьовано модуль Контролю;          2. доопрацьовано статистику для Запобігання конфлікту інтересів;          3. покращено інтерфейс роботи з документом (усунено множинне відображення короткого змісту);          4. підготовлено технічне завдання для реалізації взаємодії з електронним судом;          5. здійснено доопрацювання звіту погодження документів;          6. здійснено доопрацювання логіки додавання ТТН при відправленні листа на декілька адрес</p>	<p>-/-/-/,          Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів,          Юридичне управління          Управління документообігу та контролю, Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів і запобігання корупції</p>	
		<p>2.1.2. Створено в Palantir функціонал для пошуку зв'язків та прихованих інтересів між декларантами, використовуючи публічну частину Реєстру декларацій та відкриті дані</p>	<p>Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів і запобігання корупції</p>	
		<p>2.1.3. Проаналізовано перелік потреб та сформувано технічні вимоги для модернізації СУС</p>	<p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, усі структурні підрозділи НАЗК</p>	
		<p>2.1.4. Виведено з експлуатації затратні багатфункціональні пристрої</p>	<p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>	
		<p>2.1.5. Створено електронний архів ретросканованих документів Національного агентства постійного зберігання за 2016 рік</p>	<p>Управління документообігу та контролю,          Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>	
		<p>2.1.6. Зменшено кількість вхідної кореспонденції у паперовому вигляді на 30%</p>	<p>Управління документообігу та контролю</p>	
		<p>2.1.7. Не менше ніж 70% працівників сприймають Slack як віртуальний простір організації, а не лінійний месенджер</p>	<p>Управління документообігу та контролю, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, усі структурні підрозділи</p>	
		<p><b>2.2. Підвищення кіберстійкості інформаційних ресурсів організації</b></p>	<p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
		<p>КР</p> <p>2.2.1. Оптимізовано 100% імпортованих правил доступу та потоків інформаційних даних з урахуванням умов роботи нового інтернет-вузла</p>	<p>-/-/-/</p>	
		<p>2.2.2. Здійснено класифікацію заходів кіберзахисту НАЗК</p>		
		<p>2.2.3. Проведено розробку проєкту профілю кіберзахисту НАЗК</p>		
		<p>2.2.4. Проведено оновлення версії ПЗ керування середовища віртуалізації Реєстру декларацій згідно з дорожньою картою підтримки виробника</p>		
		<p><b>2.3. IT-інструменти НАЗК об'єднані в єдину екосистему</b></p>	<p>Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
		<p>КР</p> <p>2.3.1. Розроблено концепцію розвитку Аतिकорупційного порталу в рамках IT-екосистеми НАЗК</p>	<p>//-/-//          Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації,          Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку,          Управління внутрішнього контролю,          Управління просвітницької роботи та навчальних програм,          Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції,          Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів,          Юридичне управління</p>	
		<p>2.3.2. Стандартизація всіх продуктів на навчальній платформі Study.NAZK. Сформовано план оновлення курсів відповідно до зворотного зв'язку та успішності продуктів</p>	<p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>	
		<p>2.3.3. Розроблено структури поєднання ресурсів: навчальна платформа Study.NAZK, сторінка Офісу доброчесності, база знань з АК порталу</p>	<p>//-/-//</p>	
		<p><b>2.4. IT-продукт НАЗК отримав міжнародне визнання</b></p>	<p>Патронатна служба</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
		<p>2.4.1. Продукти НАЗК стали частиною цифрової ініціативи Digitality</p>	<p>Патронатна служба, Відділ комунікацій та інформаційної політики, Управління міжнародного співробітництва</p>	<p>квітень - травень 2023</p>
		<p>2.4.2. Проведено 5 двосторонніх перемовин щодо впровадження реєстру декларування з країнами-партнерами, визначено 2 країни для впровадження Реєстру декларацій та підготовлено процедуру assessment/discovery face</p>	<p>Патронатна служба, Управління міжнародного співробітництва</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
<p>2.4.3. Подано 5 заявок IT-продуктів на міжнародні конкурси</p>	<p>Патронатна служба, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку</p>	<p>квітень - травень 2023</p>		

		<p>2.4.4. Забезпечено підготовку матеріалів щодо IT-інструментів у сфері боротьби з корупцією та участь представників Національного агентства у Глобальному форумі ОЕСР з питань боротьби з корупцією та доброчесності 23 - 25 травня 2023 р.</p> <p>2.4.5. Забезпечено підготовку матеріалів щодо IT-інструментів у сфері боротьби з корупцією та їх представлення представниками Національного агентства під час засідань Робочих груп Конференції держав-учасниць Конвенції ООН проти корупції 12 - 16 червня 2023 р.</p> <p>2.4.6. Підготовлено матеріали та взято участь у конференції Ukrainian Recovery Conference</p>	<p>Управління міжнародного співробітництва, Відділ комунікацій та інформаційної політики, патронатна служба, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку</p> <p>Управління міжнародного співробітництва, Відділ комунікацій та інформаційної політики, патронатна служба, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку</p>	<p>квітень - травень 2023</p> <p>травень - червень 2023</p> <p>травень - червень 2023</p>	
<p><b>3. НАЗК є комунікаційним еталоном публічної організації</b></p> <p><i>Ключові результати:</i> - оцінка ефективності НАЗК у сфері протидії корупції з боку населення та бізнесу є вищою за інших суб'єктів, які беруть участь в оцінюванні, крім Президента (середнь 2021 року: максимум - Президент України - 1,92, мінімум - Верховна Рада України - 1,67, НАЗК - 1,79 - населення; максимум - 2,51 - Держфінмоніторинг, мінімум - 2,02 - Верховна Рада України, НАЗК - 2,27 - бізнес)</p>	<p>О. Новіков - Голова НАЗК</p>	<p><b>3.1. Обізнаність про НАЗК зростає на 20% до кінця року (ціль НАЗК)</b></p>	<p><b>Відділ комунікацій та інформаційної політики</b></p>	<p>квітень - червень 2023</p>	
		<p>3.1.1. Забезпечено ефективну, проактивну співпрацю з національними медіа: 1. зростання згадок у медіа з 8 тис. до 9 тис. за квартал; 2. зростання категорії "великі/середні/дуже великі" із 7 тис. до 8 тис. за квартал</p> <p>3.1.2. Проведено ефективну роботу в соцмережах: 1. зростання згадок на квартал з 8 тис. до 10 тис.; 2. приріст фоловерів каналів НАЗК на 2% за квартал; 3. зростання сумарної "сили голосу" в соцмережах на 2% за квартал</p> <p>3.1.3. Зросла кількість партнерських колаборацій із 4 до 5 спільних заходів за квартал</p> <p>3.1.4. Проведено не менше ніж 3 активності з регіонами (поїздки, заходи)</p>	<p>-/-/-/ Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>		
		<p><b>3.2. Оцінка ефективності діяльності НАЗК зростає на 20% до кінця року</b></p>	<p><b>Відділ комунікацій та інформаційної політики</b></p>		
		<p>3.2.1. Оновлення візуального стилю НАЗК</p> <p>3.2.2. Затверджено Стратегію комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції до 2025 року в частині передбаченої у відповідному періоді</p> <p>3.2.3. Комунікаційну роботу систематизовано</p> <p>3.2.4. Забезпечено ефективну антикризову комунікацію: частка негативу в інформпросторі не перевищує 12%</p>	<p>-/-/-/ Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>		
<p><b>4. Відділ допомоги клієнтам НАЗК є еталоном серед контакт-центрів публічних організацій України за рахунок побудови роботи за продуктовою логікою, а також надання високoproфесійних консультацій з турботою про клієнтів</b></p> <p><i>Ключові результати:</i> - ключовий показник контакт-центру, який відображає задоволеність клієнтів консультаціями менеджерів контакт-центру, не нижче ніж 99% - сформована та впроваджена методологія швидкого підключення аутсорсингових працівників контакт-центру; - досліджені перші точки контакту клієнтів НАЗК за рахунок оновлення</p>	<p>О. Стародубцев - заступник керівника апарату</p>	<p><b>4.1. Підвищено відсоток позитивних оцінок до 99% за рахунок аналізу та отриманого зворотного зв'язку від клієнтів</b></p>	<p><b>Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів</b></p>	<p>квітень - червень 2023</p>	
		<p>4.1.1. Підвищено відсоток позитивних оцінок до 99% за рахунок аналізу та отриманого зворотного зв'язку від клієнтів</p> <p>4.1.2. Розроблено цикл онбордінгу для аутсорсингових працівників Відділу допомоги клієнтам (контакт-центр)</p>	<p>-/-/-/</p>		
		<p><b>4.2. Відділ допомоги клієнтам (контакт-центр) застосовує сучасні технологічні рішення</b></p>	<p><b>Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів</b></p>		
		<p>4.2.1. Оновлена CRM для формування точок контакту із клієнтом НАЗК</p> <p>4.2.2. Оновлений IVR за допомогою професійного диктора для формування впізаного бренду Відділу допомоги клієнтам (контакт-центр)</p>	<p>-/-/-/ Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>		
<b>II. Публічна служба і корупційні практики не сумісні</b>					
		<p><b>1.1. Суб'єкту декларування заповнити та подати декларацію зручно</b></p>	<p><b>Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів</b></p>	<p>квітень - червень 2023</p>	
<p>КР</p>	<p>1.1.1. Роз'яснення щодо декларування доповнені та актуальні</p> <p>1.1.2. У межах підготовки до виконання навесні 2024 р. заходу 1.4.2.2.1 ДАП [зміна статті 46 Закону]: ідентифікувати весь спектр проблем (як етап циклу формування політики) чинної редакції статті 46 Закону</p> <p>1.1.3. Реєстр декларацій - зручний та інтуїтивно зрозумілий інструмент для доброчесного декларування за рахунок оновлення підказок, опису всіх логічних помилок та вбудованих відеоінструкцій</p>	<p>-/-/-/</p>			
	<p>1.1.4. Доповнено функцію "Дані для декларації" даними про цінні папери для спрощення заповнення декларації</p>	<p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління проведення повних перевірок</p>			
	<p>1.1.5. Створено юзер-френдлі модуль для функції «Дані для декларації»</p>	<p>Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Управління проведення повних перевірок</p>			

**1. Корупція 100% складна і незручна: потрапити на публічну службу корупціонеру неможливо, використовувати корупційні схеми невігідно**

*Ключові результати:  
- укладено спільний протокол з клієнтами/партнерами щодо кваліфікації необґрунтованості активів та незаконного збагачення;  
- відновлення проведення повних та спеціальних перевірок;  
- розроблено зрозумілий і послідовний концепт проведення автоматизованої повної перевірки декларацій (дорожня карта змін підходу до повної перевірки)*

А. Ситник -  
заступник Голови  
НАЗК

<b>1.2. Нормативно-правова база та технічна база для проведення автоматизованої повної перевірки створена</b>		<b>Управління проведення повних перевірок, Юридичне управління, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</b>	квітень - червень 2023
КР	1.2.1. Підписано спільні накази або внесено зміни до протоколів обміну інформацією між ресстрами, базами даних (з Мінфіном (ДПС), МВС, ДЗК, ДМС, ГСЦ, іншими (за потреби)); забезпечено обмін даними за підписаними наказами, протоколами з ДМС, ГСЦ, ДЗК, ДПС	Управління проведення повних перевірок, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Юридичне управління	квітень - червень 2023
	1.2.2. Впроваджено використання "Трембіги" в Ресстрі декларацій для обміну із зовнішніми ресстрами та базами даних	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	квітень - червень 2023
	1.2.3. Підготовлено технічне завдання для реалізації механізму автоматизації процесів повних перевірок та інших форм контролю (в обсязі інформації, що отримується автоматизовано)	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Управління проведення повних перевірок	квітень - червень 2023
	1.2.4. У Порядку проведення повної перевірки декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, внесено зміни в частині можливості проведення повної перевірки програмними засобами Ресстру	Управління проведення повних перевірок, Юридичне управління	квітень - червень 2023
	1.2.5. Затверджено Порядок проведення логічного та арифметичного контролю і контролю щодо правильності та повноти заповнення декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, поданої окремими категоріями осіб, зазначений у підпункті 1.4.3.5.1 ДАП	Управління внутрішнього контролю, Юридичне управління	квітень - червень 2023
<b>1.3. Моніторинг способу життя не дає змоги користуватись незаконно набутим та незадекларованим майном</b>		<b>Управління проведення моніторингу способу життя та контролю щодо повноти заповнення декларацій</b>	квітень - червень 2023
КР	1.3.1. Переглянуто та узгоджено із зацікавленими органами засади кваліфікації недостовірних відомостей (на основі протоколу спільної наради представників НАЗК, САП, НАБУ від 26.01.2021)	Управління проведення повних перевірок, Управління проведення моніторингу способу життя та контролю щодо повноти заповнення декларацій, Управління проведення спеціальних перевірок та контролю за своєчасністю подання декларацій Управління внутрішнього контролю	травень - червень 2023
	1.3.2. Узгоджено із зацікавленими органами засади кваліфікації необґрунтованості активів та незаконного збагачення з урахуванням практики ЄСПЛ та США (проведено семінар/ круглий стіл із залученням державних органів, наукових установ, представників громадських організацій)	Управління проведення моніторингу способу життя та контролю щодо повноти заповнення декларацій, Управління проведення повних перевірок, Управління проведення спеціальних перевірок та контролю за своєчасністю подання декларацій Управління внутрішнього контролю	
	1.3.3. Підготовлено та направлено до САП матеріали на 15 позовів до ВАКС із вичерпною доказовою базою, яка не потребує додаткових доопрацювань	Управління проведення моніторингу способу життя та контролю щодо повноти заповнення декларацій, Управління проведення повних перевірок, Управління проведення спеціальних перевірок та контролю за своєчасністю подання декларацій	квітень - червень 2023
	1.3.4. Розроблено спільну для 3-х СПП Методологію встановлення фактів набуття необґрунтованих активів та ознак незаконного збагачення під час здійснення моніторингу способу життя	Управління проведення моніторингу способу життя та контролю щодо повноти заповнення декларацій, Управління проведення повних перевірок, Управління проведення спеціальних перевірок та контролю за своєчасністю подання декларацій	травень - червень 2023
<b>1.4. Звернення щодо здійснення моніторингу способу життя надходять якісні та містять відомості про невідповідність рівня життя наявним у суб'єктах декларування та членів їх сім'ї майну і одержаним ними доходам</b>		<b>Управління проведення моніторингу способу життя та контролю щодо повноти заповнення декларацій</b>	квітень - червень 2023
КР	1.4.1. Проведено аналіз отриманих звернень з метою з'ясування основних причин та підстав для відмови у здійсненні моніторингу способу життя суб'єктів декларування	//-//	квітень 2023
	1.4.2. Надіслано листи правоохоронним органам та розміщено на вебсайті Національного агентства інформацію для якісного написання звернень щодо здійснення моніторингу способу життя суб'єктів декларування	//-//	травень - червень 2023
<b>1.5. Повідомити про корупцію – швидко, безпечно, ефективно</b>		<b>Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері</b>	квітень - червень 2023
КР	1.5.1. Підключено УВК до Єдиного порталу повідомлень викривачів у дослідній експлуатації	//-//-//, Управління внутрішнього контролю, Юридичне управління, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	квітень - червень 2023
	1.5.2. Розпочато підключення органів до Єдиного порталу повідомлень викривачів (підключено не менше ніж 10 органів) (захід 1.6.2.1.2 ДАП)	//-//-//, Управління внутрішнього контролю, Юридичне управління, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	квітень - червень 2023

<p><b>2. Етичні стандарти та врегулювання конфлікту інтересів є частиною культури і цінностей кожної публічної організації</b></p> <p><i>Ключові результати:</i> - на 20% зменшити кількість звернень за роз'ясненнями вимог Закону України «Про запобігання корупції» порівняно з попереднім кварталом</p>	1.5.3. Оприлюднено концепцію щодо надання психологічної допомоги викривачам	//-//, Юридичне управління	квітень 2023	
	1.5.4. Фіналізовано та підписано роз'яснення щодо правового статусу викривача	//-//, Юридичне управління	травень 2023	
	1.5.5. Фіналізовано та опубліковано посібник для уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання корупції по роботі з викривачами	//-//, Юридичне управління	червень 2023	
	<b>1.6. Реєстр корупціонерів: сучасний, зручний та клієнтоорієнтований</b>		<b>Управління проведення спеціальних перевірок та контролю за своєчасністю подання декларацій</b>	
	КР	1.6.1. Реалізовано автоматизоване отримання судових рішень з ДСА для оперативного забезпечення обміну інформацією	//-// Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	квітень - червень 2023
		1.6.2. Проведено звітку з Реєстром декларацій, РАЦС, ДРФО з метою наповнення Реєстру корупціонерів даними про РНОКПП корупціонерів для коректного формування інформаційних довідок з ідентифікацією через КЕП	//-// Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	
		1.6.3. Реалізовано порядок ведення частини Реєстру корупціонерів з обмеженим доступом	//-//, Управління внутрішнього контролю, Головний спеціаліст з режимно-секретної роботи	
		1.6.4. Сформовано концепт на основі дослідження та роботи фокус-груп щодо сучасності та зручності Реєстру	//-//, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку	
	<b>2.1. Розроблено та поширено чіткі правила ідентифікації конфлікту інтересів</b>		<b>Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції</b>	
	КР	2.1.1. Розроблено тест із визначення найбільш оптимального заходу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів у підлеглих	Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку	квітень - червень 2023
		2.1.2. Розроблено пакет змін до Методичних рекомендацій від 21.10.2022 № 13 в частині доповнення їх прикладами практичного застосування положень законодавства стосовно обмежень щодо запобігання корупції	Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів	
		2.1.3. Розроблено варіанти вирішення проблеми, пов'язаної з недосконалістю правової регламентації заборон та обмежень щодо одержання подарунків, у тому числі пропозиції стосовно: 1) удосконалення змісту такого обмеження; 2) розширення переліку випадків, на які відповідна заборона не поширюється; 3) визначення періоду дії обмеження, протягом якого особі забороняється приймати рішення чи вчиняти дії на користь особи, яка отримала подарунок (підпункт 1.3.2.2.1 ДАП)	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції, Департамент антикорупційної політики, Юридичне управління	
		2.1.4. Розроблено варіанти вирішення проблеми, пов'язаної з недосконалістю правової регламентації заборон та обмежень щодо одержання подарунків, у тому числі пропозиції стосовно: 1) удосконалення змісту такого обмеження; 2) розширення переліку випадків, на які відповідна заборона не поширюється; 3) визначення періоду дії обмеження, протягом якого особі забороняється приймати рішення чи вчиняти дії на користь особи, яка отримала подарунок (п. 1.3.2.2.1 ДАП)	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції, Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів	
		2.1.5. Розроблено варіанти роз'яснення проблеми, пов'язаної з відсутністю правил поведінки з подарунком чи неправомірною вигодою, зокрема отриманими у нематеріальному вигляді (підпункт 1.3.2.3.1 ДАП)	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції, Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів	
	<b>2.2. Зменшено кількість корупційних правопорушень за рахунок своєчасного виявлення конфлікту інтересів</b>		<b>Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції</b>	
КР	2.2.1. Розроблено нову редакцію Порядку проведення перевірок дотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції» та зареєстровано у Міністерстві юстиції України, а також оновлено методологію проведення перевірок публічних організацій	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції, Юридичне управління		
	2.2.2. Розроблено регламенти роботи структурних підрозділів Департаменту моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції, уніфіковано бізнес-процеси в них та визначено порядок взаємодії між ними	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції		
<b>2.3. Прийняття та впровадження законопроекту "Про здійснення лобювання та адвокації в Україні"</b>		<b>Відділ організації роботи із зацікавленими сторонами та забезпечення прийняття актів антикорупційної політики</b>	травень-червень 2023	
КР	2.3.1. Розробка та узгодження концепції законопроекту "Про здійснення лобювання та адвокації в Україні" в розумінні законотворчого процесу	-//-/-	травень 2023	
	2.3.2. Розробка тексту законопроекту "Про здійснення лобювання та адвокації в Україні" та підготовка його до подання до Верховної Ради України	-//-/-	червень 2023	
	2.3.3. Розробка стратегії адвокаційної кампанії законопроекту "Про здійснення лобювання та адвокації в Україні"	-//-/-	червень 2023	

<p><b>3. Досягти повної прозорості фінансування (і роботи) політичних партій та виборів як умови їхньої спрямованості на інтереси суспільства</b></p> <p><i>Ключові результати:</i>  - передано пакет документів для проведення тендеру на модернізацію реєстру Politdata за кошти МТД (3.1.1, 3.1.2)  - на законодавчому рівні відновлено подання та перевірку звітів політичних партій (3.2)</p>	<p>І. Хохич - керівник апарату</p>	<p><b>3.1. Politdata 2.0 є найкращим у світі інструментом прозорості політичних фінансів</b></p>	<p>Департамент запобігання політичній корупції</p>	
		<p>КР</p> <p>3.1.1. Модернізовано реєстр Politdata 2.0 (збільшено функціонал): взято участь у підготовці тендерної документації за ініціатииви IFES</p>	<p>Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності; Управління міжнародного співробітництва; Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>	<p>квітень - грудень 2023</p>
		<p>3.1.2. Прийнято спільно з ЦВК та НБУ розроблений підзаконний акт щодо обміну інформацією з банками по рахунках виборчих фондів на виборах народних депутатів України</p>	<p>Юридичне управління</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
		<p>3.1.3. Розроблено пропозиції до проекту Закону України "Про всеукраїнський референдум"</p>	<p>Юридичне управління, Департамент антикорупційної політики</p>	<p>квітень - грудень 2023</p>
		<p><b>3.2. Здійснено державний контроль за державним та приватним фінансуванням парламентських партій</b></p>	<p>Департамент запобігання політичній корупції</p>	
		<p>КР</p> <p>3.2.1. Здійснено державний контроль за використанням політичними партіями коштів, виділених з державного бюджету на фінансування їхньої статутної діяльності за 2020 - 2022 роки</p>	<p>Уповноважені особи НАЗК</p>	<p>квітень - грудень 2023</p>
		<p>3.2.2. Здійснено державний контроль за додержанням встановлених законом обмежень щодо приватного фінансування парламентських партій за 2020 - 2022 роки</p>	<p>Уповноважені особи НАЗК</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
		<p>3.2.3. Відновлено обов'язок подання та перевірок звітів політичних партій за рахунок адвокатів</p>	<p>Відділ комунікацій та інформаційної політики</p>	<p>січень - червень 2023</p>
		<p>3.2.4. Супроводжено проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо мінімізації потенційного олігархічного впливу на політичні партії, залучення до діяльності політичних партій осіб з інвалідністю» через Кабінет Міністрів України з метою його прийняття</p>	<p>Департамент запобігання політичній корупції</p>	<p>січень - червень 2023</p>
		<p><b>3.3. Підвищено рівень прозорості благодійної діяльності</b></p>	<p>Департамент запобігання політичній корупції</p>	<p>квітень - грудень 2023</p>
<p>КР</p> <p>3.3.1. Здійснено організаційні заходи щодо створення робочої групи з окремих питань благодійної діяльності</p>	<p>//-//, Юридичне управління</p>	<p>квітень - грудень 2023</p>		
<p>3.3.2. Сформовано пропозиції щодо вирішення проблематики недостатньої прозорості благодійної діяльності</p>	<p>//-//, Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції, Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи</p>	<p>квітень - грудень 2023</p>		
<b>III. Публічні організації, бізнес та їхні керівники стали доброчесними за рахунок реалізації антикорупційної політики</b>				
<p><b>1. Міжнародні стандарти, а також дані країн та організацій партнерів використовуються в повному обсязі для побудови доброчесної влади та справедливого суспільства</b></p> <p><i>Ключові результати у цілях</i></p>	<p>А. Вишневський - заступник Голови НАЗК</p>	<p><b>1.1. Забезпечено надання секторальної бюджетної підтримки ЄС на реалізацію Антикорупційної стратегії на 2021-2025 роки</b></p>	<p>Управління міжнародного співробітництва</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
		<p>КР</p> <p>1.1.1. Забезпечено комунікацію з Європейською комісією, Представництвом ЄС в Україні щодо підтримки реалізації Державної антикорупційної програми</p>	<p>//-// Департамент антикорупційної політики</p>	<p>квітень 2023</p>
		<p>1.1.2. Частина коштів бюджетної підтримки ЄС на відбудову або відповідних коштів з інших джерел у 2023 році спрямована на виконання заходів Державної антикорупційної програми та затверджено Порядок використання коштів, передбачених у державному бюджеті на проведення заходів з реалізації антикорупційних стратегій</p>	<p>//-// Департамент антикорупційної політики</p>	<p>квітень 2023</p>
		<p><b>1.2. Забезпечено ефективне залучення та використання міжнародної допомоги з метою побудови доброчесної влади та справедливого суспільства, а модальність, у якій надаватиметься МТД, є достатньо гнучкою та інклюзивною для українських бенефіціарів та реципієнтів</b></p>	<p>Управління міжнародного співробітництва</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
		<p>КР</p> <p>1.2.1. Проект Меморандуму про спільні підходи та взаємодію у формуванні та реалізації антикорупційної політики підписаний сторонами та надісланий ключовим партнерам з розвитку</p>	<p>//-//</p>	<p>квітень 2023</p>
		<p>1.2.2. Забезпечено збір та опрацювання потреб у залученні МТД на 2024 рік для подальшої підготовки проекту плану співпраці з партнерами з розвитку на 2024 рік</p>	<p>//-// Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності</p>	<p>червень 2023</p>
		<p>1.2.3. Визначено джерело фінансування для побудови системи накопичення та обробки даних (DWH)</p>		<p>квітень - червень 2023</p>
		<p><b>1.3. Україна рухається до вступу в ОЕСР та активно працює в рамках її органів з питань доброчесності та боротьби з корупцією</b></p>	<p>Управління міжнародного співробітництва</p>	<p>квітень - червень 2023</p>
		<p>КР</p> <p>1.3.1. Забезпечено участь у засіданнях Робочої групи високопосадовців з питань доброчесності 26.05.2023, формування делегації та підготовку зведених матеріалів для участі у Глобальному форумі ОЕСР з питань боротьби з корупцією та доброчесності 23 - 25.05.2023</p>	<p>//-//</p>	<p>квітень - травень 2023</p>
		<p>1.3.2. Підготовлено та направлено ОЕСР інформаційно-аналітичні матеріали у рамках полегшеного огляду антикорупційної політики України в рамках виконання Стамбульського плану дій з боротьби проти корупції</p>	<p>//-//, Департамент антикорупційної політики</p>	<p>квітень - травень 2023</p>
<p>1.3.3. Прийнято розпорядження Кабінету Міністрів України про приєднання до Рекомендації щодо доброчесності у публічному житті та передачу заявки до ОЕСР</p>	<p>//-//</p>	<p>квітень 2023</p>		



		1.3.4. Проведено аналітичне дослідження, яким визначено можливість внесення змін до Кримінального і Кримінального процесуального кодексів України та інших законів щодо врахування рекомендацій ОЕСР	//-//, Департамент антикорупційної політики	квітень - червень 2023		
		1.3.5. Проведено аналіз щодо врахування вимог Рекомендацій Ради ОЕСР щодо подальшої боротьби із підкупом іноземних посадових осіб у міжнародних бізнес-операціях [C(2009)159/REV1/FINAL] та усунення прогалин в українському законодавстві; положень Рекомендацій Ради ОЕСР щодо хабарництва та офіційно підтримуваних експортних кредитів [C(2006)163], встановлено прогалини в українському законодавстві, що потребують заповнення відповідно до зазначеної Рекомендації	//-//, Департамент антикорупційної політики, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень - травень 2023		
		<b>1.4. Україна закрила 4-й раунд GRECO</b>	<b>Управління міжнародного співробітництва</b>	квітень - червень 2023		
	КР	1.4.1. Розроблено план виконання рекомендацій GRECO, наданих за результатами 4-го раунду моніторингу, які мають найбільшу вірогідність виконання протягом 2023 року	//-//, Департамент антикорупційної політики, Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції	квітень 2023		
		1.4.2. Забезпечено комунікація та адвокацію прийняття необхідних змін зі стейкхолдерами відповідно до розробленого плану виконання	//-//, Департамент антикорупційної політики	квітень - червень 2023		
<b>2. Керівники публічних та приватних організацій отримали системні інструменти побудови доброчесних (ефективних) організацій. Недоброчесні обмежені у можливостях зловживання повноваженнями</b>  <i>Ключові результати:</i> - створено рекомендації та інструменти для керівників організацій з питань антикорупційного комплаєнсу; - керівники організацій, які взяли участь у пілотних проєктах, впровадили країні антикорупційні практики; - створено систему онлайн-навчання	Я. Любченко - заступник Голови НАЗК	<b>2.1. Керівники забезпечені системними продуктами НАЗК з побудови доброчесності</b>	<b>Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері</b>	квітень - червень 2023		
		КР	2.1.1. Створено та презентовано проєкт "Посібник для керівника з побудови доброчесної (ефективної) організації" після його впровадження в НАЗК		//-//-//, Управління просвітницької роботи та навчальних програм	
			2.1.2. Розроблено загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації державних службовців категорії "А" щодо ролі керівника у побудові доброчесного середовища		Управління просвітницької роботи та навчальних програм	
				<b>2.2. Територіальні громади забезпечені продуктами НАЗК з побудови доброчесності</b>	<b>Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері</b>	квітень - червень 2022
		КР	2.2.1. Презентація результатів стратегічної оцінки корупційних ризиків у діяльності ОМС та імплементація в практику. Наповнення бібліотеки антикорупційних ризиків для ОМС	//-//-//	червень 2023	
			2.2.2. Забезпечено ефективну співпрацю з: 1) АМУ; 2) АММ; 3) іншими асоціаціями місцевого самоврядування (асоціація ОТГ - за потреби); 4) територіальними громадами (буде здійснено окрему вибірку: за кількістю населення; найбільш постраждали ТГ від війни тощо); 5) програма U-Lead та Говерла. Розроблено та підписано з АМУ, АММ, іншими асоціаціями та територіальними громадами стратегічний документ зі співпраці щодо формування доброчесності в ОМС (Декларація розбудови доброчесності ОМС з основними принципами та цінностями антикорупційної політики та практиками доброго врядування (good governance))	//-//-// Управління просвітницької роботи та навчальних програм	червень 2023	
	2.2.3. Побудовано ефективну співпрацю між НАЗК та профільними асоціаціями, територіальними громадами (не менше ніж 3), запущено спільну роботу з побудови антикорупційного комплаєнсу ОМС: створення та адаптація настанови роботи з контрагентами (на базі настанови НАЗК). Документ має бути виключно прикладним, з використанням практичних інструментів та алгоритму юридичного, фінансового due diligence (належної обачності), взаємодії уповноваженого з профільними структурними підрозділами, використання можливостей внутрішнього контролю та внутрішнього аудиту тощо). Результат - апробований документ, який впроваджено в практичну діяльність не менше ніж 3 ОМС. Документ готовий до імплементації іншими ОМС. Створено коаліцію експертів щодо розбудови доброчесності ОМС	//-//-//	червень 2023			
<b>3. НАЗК ефективно впливає на мінімізацію корупційних ризиків та формує стратегічні ініціативи при розробці проєктів НПА</b>  <i>Ключові результати:</i> - досягнуто високого (90%) індексу врахування рекомендацій НАЗК з висновків експертиз, проактивно та експертно доопрацьовано проєкти актів з розробниками; - усі рекомендації експертиз та аналізів корупційних ризиків імплементовано; - усі акти КМУ пройшли антикорекпезтуру	Я. Любченко - заступник Голови НАЗК	<b>3.1. НАЗК ефективно впливає на мінімізацію корупційних ризиків під час реалізації заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України</b>	<b>Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи</b>	квітень - червень 2023		
		КР	3.1.1. Презентовано та імплементовано заходи з усунення/мінімізації ідентифікованих корупційних ризиків у галузі антимонопольного законодавства (публічні закупівлі)	//-//-//	червень 2023	
			3.1.2. Презентовано та імплементовано заходи з усунення/мінімізації ідентифікованих корупційних ризиків у галузі аудиту збитків у частині фіксації та компенсації пошкодженого нерухомого майна	//-//-//	червень 2023	
			3.1.3. Презентовано дослідження щодо корупційних ризиків у процедурі оцінки медичних технологій (охорона здоров'я) та імплементовано заходи з їх усунення/мінімізації	//-//-//	червень 2023	
			3.1.4. Презентовано дослідження щодо аналізу корупційних ризиків у процесі складання та затвердження (формування) бюджету та імплементовано заходи з їх усунення/мінімізації.	//-//-//	червень 2023	
			3.1.5. Розроблено концепцію закону, яким вносяться зміни до ст. 61 Закону і передбачено обов'язок працівника юридичної особи, що проводить внутрішній аудит, повідомляти спеціально уповноваженому суб'єкту у сфері протидії корупції, а також посадовій особі, відповідальній за запобігання корупції у діяльності юридичної особи, керівнику юридичної особи або засновникам (учасникам) юридичної особи про виявлені ним випадки вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних із корупцією, та про випадки спонукування до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю юридичної особи (2.4.4.9.1)	//-//-//	квітень 2023	
			Проведено аналіз корупційних ризиків у кримінальному провадженні	//-//-//	червень 2023	
			<b>3.2. Побудова ефективної та доброчесної організації шляхом усунення корупційних норм із проєктів НПА</b>	<b>Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи</b>	квітень - червень 2023	
КР	3.2.1. Відібрано за результатами моніторингу всі проєкти нормативно-правових актів, в яких виявлено ознаки, що вказують на необхідність проведення їх антикорупційної експертизи	//-//-//				
	3.2.2. Опубліковано порадинок «Як писати нормативно-правові акти без корупції?», розроблено програму навчання, проведено 2 тренінги	//-//-//				
	3.2.3. Затверджено Методологію проведення антикорупційної експертизи, оновлено чек-лист корупційних факторів нововиявленими систематичними корупційними ризиками та забезпечено доведення результатів експертизи до 100% зацікавлених суб'єктів (заходи ДАП 1.1.3.2.3 - 1.1.3.2.5)	//-//-//				

		<b>4.1. Рішення суб'єктів у сфері формування та реалізації антикорупційної політики приймаються на основі повних, об'єктивних та достовірних даних, що відображають поширеність, стан та динаміку корупції в Україні</b>	<b>Департамент антикорупційної політики</b>	квітень - червень 2023
	КР	4.1.1. Результати стандартного опитування щодо корупції в Україні-2022 презентовано, оприлюднено та доведено до ключових суб'єктів у сфері формування та реалізації антикорупційної політики та підрозділів НАЗК	//-//-, Відділ комунікацій та інформаційної політики Управління просвітницької роботи та навчальних програм	квітень 2023
4.1.2. Розроблено Концепцію комплексного дослідження з ідентифікації 10 найбільш уражених корупцією сфер (з використанням соціологічних, аналітичних, наукових та інших джерел інформації)		//-//-, Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері, Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони	квітень - червень 2023	
4.1.3. Затверджено Порядок надання Національному агентству спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції та виконавцями державної антикорупційної програми статистичних даних та іншої інформації, пов'язаної з реалізацією державної антикорупційної політики (передбачено статтею 18-3 Закону)		//-//-, Юридичне управління	квітень - червень 2023	
		<b>4.2. Розроблено та впроваджено ефективну систему координації, моніторингу та оцінки ефективності реалізації державної антикорупційної політики</b>	<b>Департамент антикорупційної політики</b>	квітень - червень 2023
	КР	4.2.1. Розроблено Концепцію координації реалізації Антикорупційної стратегії та Державної антикорупційної програми	//-//-, Юридичне управління	квітень 2023
4.2.2. Розроблено та затверджено Порядок координації реалізації Антикорупційної стратегії та Державної антикорупційної програми		//-//-, Юридичне управління	червень 2023	
4.2.3. Розроблено Концепцію моніторингу та оцінки реалізації Антикорупційної стратегії та Державної антикорупційної програми		//-//-, Юридичне управління	квітень 2023	
4.2.4. Розроблено Порядок моніторингу та оцінки ефективності реалізації Антикорупційної стратегії та Державної антикорупційної програми		//-//-, Юридичне управління	травень 2023	
4.2.5. Розроблено та затверджено Положення про інформаційну систему моніторингу державної антикорупційної політики		//-//-, Юридичне управління, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	квітень - травень 2023	
4.2.6. Створено та введено в експлуатацію ІСМ ДАП. Заведено у систему користувачів-виконавців заходів Державної антикорупційної програми та проведено для них серію тренінгів щодо дій у системі		//-//-, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	травень - червень 2023	
		<b>4.3. Забезпечено розроблення, розгляд та ухвалення законопроектів, відповідальним за підготовку яких у ДАП визначено НАЗК в частині публічної доброчесності</b>	<b>Департамент антикорупційної політики</b>	квітень - червень 2023
	КР	4.3.1. Розроблено, проведено громадське обговорення та надіслано на погодження до заінтересованих органів проєкт закону, яким до повноважень Національного агентства віднесено розроблення антикорупційних стандартів у приватному секторі економіки відповідно до міжнародних стандартів і стандартів Європейського Союзу (підпункт 2.4.4.3.1 додатка 2 до ДАП)		червень 2023
4.3.2. Розроблено та проведено громадське обговорення законопроекту, яким пріоритетом у діяльності уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції визначено запобігання поширенню корупційних практик, залучення громадськості до аналізу та усунення корупційних ризиків у нормативно-правових актах органів державної влади та органів місцевого самоврядування (підпункт 1.1.4.3.1 додатка 2 до ДАП)			червень 2023	
4.3.3. Розроблено та проведено громадське обговорення законопроекту, яким: 1) встановлено, що результати антикорупційної (зокрема, громадської) експертизи підлягають оприлюдненню та обов'язковому розгляду; 2) покладено на Національне агентство обов'язок з проведення антикорупційної експертизи всіх актів, що подаються на розгляд Кабінету Міністрів України; 3) покладено на Національне агентство обов'язок проведення антикорупційної експертизи чинних нормативно-правових актів (підпункт 1.1.3.2.1 додатка 2 до ДАП)		//-//-, <b>Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері, Юридичне управління</b>	червень 2023	
4.3.4. Розроблено Концепцію законопроекту, яким: 1) визначено механізм координації, моніторингу та оцінки реалізації плану законопроектних робіт Верховної Ради України; 2) встановлено обов'язковість опублікування звіту Верховної Ради України про виконання плану законопроектних робіт за певний рік; 3) встановлено, що під час підготовки проєкту закону до першого читання головний комітет повинен враховувати висновки антикорупційної експертизи Національного агентства у разі її проведення відповідно до закону (підпункт 1.1.2.1.1 додатка 2 до ДАП)			червень 2023	

		4.3.5. Розроблено проект закону, яким вносяться зміни до статті 61 Закону і передбачено обов'язок працівника юридичної особи, що проводить внутрішній аудит, повідомляти спеціально уповноваженому суб'єкту у сфері протидії корупції, а також посадовій особі, відповідальній за запобігання корупції у діяльності юридичної особи, керівнику юридичної особи або засновників (учасників) юридичної особи про виявлені ним випадки вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних із корупцією, а також про випадки підбурення до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю юридичної особи (підпункт 2.4.4.9.1 додатка 2 до ДАП)	//-/ /, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері, Юридичне управління	травень 2023
<b>4.4. Забезпечено розроблення, розгляд та ухвалення законопроектів, відповідальним за підготовку яких у ДАП визначено НАЗК в частині конфлікту інтересів, фінансового контролю та контролю за діяльністю політичних партій</b>			Департамент антикорупційної політики	квітень - червень 2023
<p><b>4. Антикорупційна політика послідовна, скоординована та ґрунтується на даних</b></p> <p><i>Ключові результати:</i>  1) ДАП затверджено КМУ;  2) забезпечено досягнення не менше ніж 80% цілей, визначених підпунктом 3.2 пункту 3 розділу III;  3) забезпечено досягнення не менше ніж 80% цілей, визначених підпунктом 3.3 пункту 3 розділу III</p>	<p>А. Вишневецький - заступник Голови НАЗК</p>	4.4.1. Розроблено, проведено громадське обговорення та надіслано на погодження до заінтересованих органів законопроект, який: 1) запроваджує новий підхід до визначення термінів "потенційний конфлікт інтересів" та "реальний конфлікт інтересів", що дає змогу чітко їх розмежувати (зокрема, уточнено чи змінено таку ознаку, як суперечність між приватним інтересом і службовими повноваженнями), удосконалюється поняття "приватний інтерес", а також запроваджується визначення поняття "публічний інтерес"; 2) встановлює заборони на прийняття посадовою особою рішень, вчинення дій чи укладення правочинів як спосіб запобігання конфлікту інтересів, зокрема стосовно себе та близьких осіб, юридичних осіб, у яких посадова особа або близька їй особа є засновником, кінцевим бенефіціарним власником (контролером) чи керівником таких юридичних осіб (підпункт 1.3.1.1.1, підпункт 1 підпункту 1.3.1.4.1 додатка 2 до ДАП)	//-/ /, Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції, Юридичне управління	червень 2023
		4.4.2. Доопрацьовано та повторно внесено на розгляд Кабінету Міністрів України законопроект, яким, зокрема: 1) встановлено розширення заходів фінансового контролю, передбачених Законом, на визначене коло посадових осіб суб'єктів господарювання, у статутному капіталі яких державна або комунальна частка перевищує 50 відсотків; 2) посади з високим та підвищеним рівнем корупційних ризиків об'єднано в одну категорію "посади з високим рівнем корупційних ризиків" (підпункт 1.4.1.1.1, підпункт 1 підпункту 1.4.1.3.1 додатка 2 до ДАП)		червень 2023
		4.4.3. Розроблено, проведено громадське обговорення, погоджено із заінтересованими органами та отримано висновок Мін'юсту за результатами правової експертизи законопроекту, який передбачає усунення правової невизначеності щодо повноважень Національного агентства здійснювати моніторинг способу життя суб'єктів декларування шляхом їх унормування у статті 11 Закону України «Про запобігання корупції» та виключення норми Закону, яка передбачає вибірковість його здійснення (підпункт 1.4.3.4.1 додатка 2 до ДАП)	//-/ /, Управління проведення моніторингу способу життя та контролю щодо повноти заповнення декларацій, Юридичне управління	червень 2023
		4.4.4. Проведено громадське обговорення законопроекту, який передбачає автоматизацію оформлення матеріалів про адміністративні правопорушення щодо несвочасно поданих декларацій (підпункт 1.4.3.3.3 додатка 2 до ДАП)	Управління проведення спеціальних перевірок та контролю за своєчасністю подання декларацій, Департамент антикорупційної політики Юридичне управління	квітень 2023
		4.4.5. Розроблено та проведено громадське обговорення законопроекту, яким осіб, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище, об'єднано в одну категорію "особи, які займають відповідальне становище" (підпункт 2 підпункту 1.3.1.4.1 додатка 2 до ДАП)	//-/ /, Юридичне управління	червень 2023
		4.4.6. Забезпечено схвалення Кабінетом Міністрів України законопроекту, яким встановлено: 1) обмеження загального річного розміру (суми) внесків на підтримку політичної партії для одного громадянина України: не більше ніж 20 відсотків його сукупного доходу за останні п'ять календарних років; 2) заборону здійснення внесків на підтримку політичних партій фізичними особами, які діють в чужих інтересах; 3) що звіти про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру політичних партій, передбачені статтею 17 Закону України "Про політичні партії в Україні", які не були подані політичними партіями за попередні звітні періоди під час здійснення заходів щодо запобігання виникненню та поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, а також у період дії правового режиму воєнного стану, подаються до Національного агентства не пізніше ніж на сороковий день після закінчення звітного кварталу, що настає за кварталом, в якому дію правового режиму воєнного стану припинено або скасовано (підпункти 1.5.1.5.1, 1.5.2.1.1 додатка 2 до ДАП)	//-/ /, Департамент запобігання політичній корупції	червень 2023
<b>4.5. Забезпечено розроблення, розгляд та ухвалення законопроектів, відповідальним за підготовку яких у ДАП визначено НАЗК в частині правосуддя та невідворотності відповідальності</b>			Департамент антикорупційної політики	квітень - червень 2023
		4.5.1. Розроблено проект закону щодо внесення змін до Кримінального процесуального кодексу України, Кодексу України про адміністративні правопорушення, якими встановлено, що суди, які розглянули справу про вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи справу про визнання необґрунтованими активів, зобов'язані надіслати копію рішення у справі, яке набрало законної сили, до органу державної влади, органу місцевого самоврядування, підприємства, установи чи організації, у якому (якій) працює особа, стосовно якої така справа розглядалася (підпункт 3.1.1.4.1 додатка 2 до ДАП)	//-/ /, Юридичне управління  //-/ /, Юридичне управління	червень 2023  червень 2023

КР	<p>4.5.2. Доопрацьовано та повторно внесено на розгляд Кабінету Міністрів України законопроект, яким передбачено:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) спрощення порядку виклику та вручення протоколів про такі правопорушення, зокрема шляхом надання права у виняткових випадках складати протокол за відсутності особи, яка притягається до відповідальності, та надсилати їй такий протокол поштою;</li> <li>2) встановлення вичерпного переліку істотних порушень під час складання протоколу, які перешкоджають прийняттю рішення у справі про адміністративне правопорушення та зумовлюють надсилання протоколу для доопрацювання (належного оформлення), визначенню граничного строку для усунення таких порушень;</li> <li>3) встановлення, що справи за протоколами, складеними Національним агентством, розглядає Вищий антикорупційний суд (з відтермінуванням введення в дію відповідних положень проекту закону на три місяці з дня припинення чи скасування в Україні або на території більшості адміністративно-територіальних одиниць, визначених частиною другою статті 133 Конституції України, воєнного стану, введеного в Україні 24 лютого 2022 р.);</li> <li>4) надання Національному агентству статусу учасника процесу у справах за складеними ним протоколами;</li> <li>5) надання Національному агентству права апеляційного оскарження рішень судів, прийнятих у справах за складеними ним протоколами, а прокурору – у справах за статтями 172-4 – 172-9 Кодексу України про адміністративні правопорушення;</li> <li>6) встановлення загального правила про те, що особа не може бути звільненою від адміністративної відповідальності за такі правопорушення у зв'язку з малозначністю, із визначенням вичерпного переліку винятків з правила;</li> <li>7) скасування прив'язки строків накладення стягнень за вчинення таких правопорушень до дня їх виявлення, а також встановлення правила, згідно з яким перебіг таких строків зупиняється у разі, коли особа умисно ухиляється від явки до суду або з поважних причин не може туди з'явитися;</li> <li>8) встановлення, що провадження у справі про адміністративне правопорушення може бути закрито на підставі статті 38 Кодексу України про адміністративні правопорушення лише за умови доведеності винуватості особи у вчиненні відповідного адміністративного правопорушення, про що обов'язково повинно бути зазначено у резолютивній частині постанови про закриття справи;</li> <li>9) удосконалення порядку застосування заходів примусу до осіб, які без поважних причин ухиляються від явки до суду (підпункт 3.2.2.1.1 додатка 2 до ДАП)</li> </ol>	<p>//-/-/, Юридичне управління</p>	<p>травень 2023</p>
КР	<p>4.5.3. Проведено аналітичне дослідження, предметом якого є санкції за корупційні та пов'язані з корупцією кримінальні правопорушення (їх пропорційність, адекватність виду кримінального правопорушення, ефективність та забезпечення стримуючого ефекту), та розроблено законопроект, яким:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) удосконалено нормативно-правове регулювання санкцій за корупційні та пов'язані з корупцією кримінальні правопорушення;</li> <li>2) збільшено розмір штрафів у санкціях окремих корупційних та пов'язаних з корупцією кримінальних правопорушень з урахуванням ступеня їх суспільної небезпеки;</li> <li>3) чітко та однозначно передбачено можливість звільнення від відбування покарання з випробуванням у разі укладення угод про визнання винуватості у кримінальних провадженнях щодо корупційних кримінальних правопорушень, віднесених до підслідності Національного антикорупційного бюро;</li> <li>4) посилено кримінальну відповідальність за підкуп свідка з тим, щоб це кримінальне правопорушення не належало до категорії кримінальних проступків, у зв'язку з його вчиненням були можливими екстрадиція, спеціальна конфіскація;</li> <li>5) закріплено можливість застосування заходів кримінально-правового характеру щодо юридичних осіб у разі вчинення всіх діянь, криміналізації яких вимагає Конвенція ООН проти корупції (підпункт 3.3.1.2.1 додатка 2 до ДАП)</li> </ol>	<p>//-/-/</p>	<p>червень 2023</p>
КР	<p>4.5.4. Розроблено та проведено громадське обговорення законопроекту, яким:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) запроваджено одноособовий судовий розгляд кримінальних проваджень у Вищому антикорупційному суді як суді першої інстанції (крім кримінальних проваджень щодо особливо тяжких злочинів, які у Вищому антикорупційному суді як суді першої інстанції розглядає колегія у складі трьох суддів);</li> <li>2) передбачено недопустимість зловживання процесуальними правами учасниками кримінального провадження та можливість визнання слідчим суддею, судом певних дій або бездіяльності таких учасників зловживанням;</li> <li>3) надано повноваження слідчому судді, суду постановляти окрему ухвалу у разі зловживань процесуальними правами або недотримання обов'язків учасниками кримінальних проваджень;</li> <li>4) розширено підстави для застосування грошових стягнень за порушення обов'язків учасниками кримінального провадження та збільшено їх розміри;</li> <li>5) спрощено порядок здійснення виклику у кримінальному провадженні для осіб, які проживають за кордоном і є громадянами України;</li> <li>6) передбачено, що відсутність лише усіх захисників одного підозрюваного, обвинуваченого одночасно під час судового засідання є підставою для відкладення судового розгляду;</li> <li>7) встановлено порядок визначення обсягу та послідовності дослідження документів, звуко- та відеозаписів у судовому засіданні;</li> <li>8) передбачено можливість проголошувати лише вступну та резолютивну частину вироку, який має значний обсяг та потребує значного обсягу часу для проголошення, із врученням (направленням у разі відсутності у судовому засіданні) його повного тексту у день проголошення учасникам судового провадження (підпункт 3.3.4.1.1 додатка 2 до ДАП)</li> </ol>	<p>//-/-/, Юридичне управління</p>	<p>червень 2023</p>
<b>4.6. Досягнуто суттєвого прогресу на шляху до набуття Україною членства в ЄС та ОЕСР</b>		<b>Управління міжнародного співробітництва</b>	червень 2023
КР	<p>4.6.1. Надано вичерпну і релевантну інформацію у сфері антикорупційної політики щодо прогресу, досягнутого Україною в частині виконання політичних та економічних критеріїв для вступу до Європейського Союзу (за період з січня по грудень 2022 року), для формування Європейською Комісією звіту щодо країн у рамках підготовки Пакету розширення 2023 року</p>	<p>Управління міжнародного співробітництва, Департамент антикорупційної політики</p>	червень 2023
КР	<p>4.6.2. Надано вичерпну і релевантну інформацію у сфері антикорупційної політики у рамках проведення 5-го офіційного раунду оцінювання України в межах Стамбульського плану дій Організації економічного співробітництва та розвитку</p>	<p>Управління міжнародного співробітництва, Департамент антикорупційної політики</p>	червень 2023
КР	<p>4.6.3. Надано вичерпну і релевантну інформацію для підготовки матеріалів щодо оцінювання України в рамках виконання вимог Конвенції ООН проти корупції</p>	<p>Управління міжнародного співробітництва, Департамент антикорупційної політики</p>	червень 2023

		4.7. Забезпечення прийняття нормативно-правових актів, передбачених Державною антикорупційною програмою на 2023-2025 роки у визначені строки за рахунок взаємодії із зацікавленими сторонами	Відділ організації роботи із зацікавленими сторонами	травень - червень 2023
	КР	4.7.1. Опрацювання концепцій до законопроектів, які розроблені Національним агентством	-/-/-/-	травень - червень 2023
		4.7.2. Формування загальної бази стейкхолдерів Національного агентства та погодження карт стейкхолдерів у Національному агентстві	-/-/-/-	червень 2023
		4.7.3. Розробка стратегій адвокаційних кампаній щодо прийняття розроблених НПА	-/-/-/-	червень 2023
		4.7.4. Розробка адвокаційної кампанії законопроекту «Про правотворчу діяльність» як частини виконання Державної антикорупційної програми	-/-/-/-	червень 2023
		4.7.5. Забезпечення використання кожного контакту із зацікавленими сторонами для прийняття Державної антикорупційної програми	-/-/-/-	травень - червень 2023
<b>IV. Українці обирають добросесні стратегії поведінки як запоруку власного успіху</b>				
<b>1. Розпочато трансформацію шкільної освіти та шкіл як інституцій на засадах прозорості та добросесності</b> <i>Ключові результати:</i>		<b>1.1. Курс для 9 класу передано для отримання відповідного грифа Міністерства освіти (ІМЗО)</b>	<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023
	КР	1.1.1. Фіналізовано і затверджено текст Посібника для 9 класу	-/-/-/-	
		1.1.2. Розроблено і погоджено дизайн Посібника для 9 класу	-/-/-/-	
		<b>1.2 Розроблено перший чернетку наповнення наскрізних матеріалів про добросесність та антикорупцію</b>	<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023
	КР	1.2.1. Організовано роботу експертної групи	-/-/-/-	квітень 2023
		1.2.2. Розроблено текстове наповнення I чернетку наскрізних матеріалів	-/-/-/-	червень 2023
		<b>1.3 Фіналізовано змістове наповнення Золотого стандарту для шкіл</b>	<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023
		1.3.1. Документально оформлена співпраця з експертами (всі експерти законтраговані)	-/-/-/-	травень 2023
		1.3.2. Організовано регулярну комунікацію з експертами	-/-/-/-	квітень 2023
	КР	1.3.3. Розроблено I чернетку текстowego наповнення рекомендацій за всіма розділами	-/-/-/-, Управління формування політики добросесності у публічній та приватній сфері	травень 2023
		1.3.4. Організовано серію обговорень розроблених рекомендацій зі стейкхолдерами	-/-/-/-	травень - червень 2023
		1.3.5. Фіналізовано текстове наповнення Золотого стандарту для шкіл (текст готовий до дизайнування)	-/-/-/-	червень 2023
		<b>1.4 Відібрано заклади загальної середньої освіти для пілотування Золотого стандарту для шкіл</b>	<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	червень 2023
	КР	1.4.1. Розпочато добір шкіл для пілотування Золотого стандарту	-/-/-/-	червень 2023
		1.4.2. Сформовано фінальний список шкіл - партнерів, що пілотуватимуть Золотий стандарт	-/-/-/-	червень
		<b>1.5 Сформовано коло прихильників добросесності серед освіти</b>	<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023
		1.5.1. Переглянуто концепцію хабів добросесності та затверджено оновлену стратегію	-/-/-/-	квітень 2023
		1.5.2. Організовано роботу хабів добросесності	-/-/-/-	червень 2023
	КР	1.5.3. Створено базовий курс про антикорупцію та добросесність у школах	-/-/-/-	травень 2023
		1.5.4. Державні провайдери підвищення кваліфікації педагогічних працівників розмістили на своїх ресурсах курс про добросесність та антикорупцію у школах	-/-/-/-	червень 2023
	1.5.5. Розроблено та затверджено комунікаційну стратегію просування теми добросесності в освіті	Управління просвітницької роботи на навчальних програм Відділ комунікацій та інформаційної політики	травень 2023	
<b>2. Розпочато комплексну роботу з молоддю щодо формування нульової толерантності до корупції як через формальну так і неформальну освіту</b> <i>Ключові результати:</i>		<b>2.1 НМКД інтегровано в освітні програми пілотних закладів вищої освіти</b>	<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023
	КР	2.1.1. Сформовано остаточний список ЗВО, що пілотуватимуть дисципліну	-/-/-/-	квітень 2023
		2.1.2. Фіналізовано пакет матеріалів курсу для використання в навчальному процесі	-/-/-/-	квітень 2023
		2.1.3. Проведено перший модуль навчання для викладачів АК дисципліни з пілотних ЗВО	-/-/-/-	червень 2023
		<b>2.2 Сформовано та організовано роботу експертної групи з розробки Золотого стандарту для ЗВО та розроблено I чернетку його змістового наповнення</b>	<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023
	КР	2.2.1. Сформовано робочу групу для роботи над Золотим стандартом	-/-/-/-	травень 2023
		2.2.2. Підготовлено текстове наповнення I чернетку Золотого стандарту для ЗВО	-/-/-/-	червень 2023
		2.2.3. Проведено обговорення пропозицій експертів щодо змістового наповнення Золотого стандарту зі стейкхолдерами	-/-/-/-	червень 2023
		<b>2.3 Сформовано коло прихильників добросесності серед молоді</b>	<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023
	КР	2.3.1. Реалізовано програму стажування в Управлінні просвітницької роботи та навчальних програм	-/-/-/-	травень 2023
		2.3.2. Сформовано та розпочато реалізацію стратегії просування теми добросесності серед молоді	-/-/-/-	квітень 2023
		2.3.3. Розроблено концепцію "клубу" активної молоді	-/-/-/-	травень 2023
		2.3.4. Актуалізовано тему добросесності в інформаційному просторі для молоді	-/-/-/-	квітень - червень 2023
		2.3.5. Завершено I сезон подкасту "Так можна було"	-/-/-/-	квітень 2023
		<b>2.4. Організовано системну роботу щодо просування теми добросесності та антикорупції серед ЗВО</b>	<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023
КР	2.4.1. Організовано серію просвітницьких вебінарів для студентів ЗВО, що відкриті до співпраці (не потрапили до команди пілотних ЗВО, але подали заявки)	-/-/-/-	травень 2023	
	2.4.2. Розпочато роботу з антикорупційними уповноваженими та викладацьким складом закладів вищої освіти (зокрема в юридичних ЗВО)	-/-/-/-	червень 2023	

3. Побудувати цілісну структуру навчання публічних службовців  
**Ключові результати:**

О. Стародубцев - заступник керівника апарату

<b>3.1. Розбудова цілісної структури навчання публічного службовця</b>		<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023
КР	3.1.1. Затвердження концепції навчання публічної служби з АК тематики	-//-/-, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень 2023
	3.1.2. Забезпечення системного поширення навчальних продуктів серед ЦА (і публічна служба, і АК уповноважені)	-//-/-	квітень - червень 2023
<b>3.2. Запуск онлайн-курсу «Доброчесна державна служба» в рамках АК програми «Доброчесна публічна служба» (підпункт 1.2.1.4.1 "Розроблення онлайн-курсу щодо особливостей антикорупційного законодавства для державних службовців" ДАП)</b>		<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023
КР	3.2.1. Фіналізовано контенту частину (юридична і редакційна вичитка, погодження зі стейкхолдерами)	-//-/-, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень 2023
	3.2.2. Розроблено сценарії зйомки та виготовлено відеоматеріали курсу	-//-/-	травень - червень 2023
	3.2.3. Сформовано дизайн курсу і розроблено 100% візуального оформлення	-//-/-	травень 2023
	3.2.4. Розроблено дизайн інтерактивної гри для наповнення курсу	-//-/-	червень 2023
	3.2.5. Розроблено і запрограмовано інтерактивну гру для наповнення курсу	-//-/-	травень - червень 2023
	3.2.6. Розроблено електронний підручник та внесено в нього 100% наповнення	-//-/-	червень 2023
	3.2.7. Курс опубліковано на навчальній платформі Study.NAZK і відкрито для навчання користувачів	-//-/-	червень 2023
	3.2.8. Проведено інформування і просування курсу	-//-/-	червень 2023
<b>3.3. Запуск онлайн-курсу «Доброчесна громада» в рамках АК програми «Доброчесна публічна служба» (підпункт 1.2.1.4.2 "Розроблення онлайн-курсу щодо особливостей антикорупційного законодавства для представників місцевого самоврядування" ДАП)</b>		<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023
КР	3.3.1. Фіналізовано контенту частину (юридична і редакційна вичитка, погодження зі стейкхолдерами)	-//-/-, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень 2023
	3.3.2. Розроблено сценарії зйомки та виготовлено відеоматеріали курсу	-//-/-	травень 2023
	3.3.3. Сформовано дизайн курсу і розроблено 100% візуального оформлення матеріалів для завантаження	-//-/-	травень 2023
	3.3.4. Курс опубліковано на навчальній платформі Study.NAZK і відкрито для навчання користувачів	-//-/-	червень 2023
	3.3.5. Проведено інформування і просування курсу	-//-/-	червень 2023
<b>3.4. Запуск онлайн-курсу «Доброчесна судова влада» в рамках АК програми «Доброчесна публічна служба» (підпункт 1.2.1.4.3 "Розроблення онлайн-курсу, присвяченого особливостям антикорупційного законодавства для суддів" ДАП)</b>		<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023
КР	3.4.1. Досягнуто домовленостей зі стейкхолдерами по розробці і просуванню онлайн-курсу	-//-/-	квітень 2023
	3.4.2. Розроблено тематичний план курсу	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	червень 2023
	3.4.3. Підготовано перший драфт змістовного наповнення курсу	-//-/-	червень 2023
<b>3.5. Запуск онлайн-курсу «Доброчесна поліція» в рамках АК програми «Доброчесна публічна служба» (підпункт 1.2.1.4.4 "Розроблення онлайн-курсу, присвяченого особливостям антикорупційного законодавства для працівників правоохоронного сектору" ДАП)</b>		<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	червень 2023
КР	3.5.1. Досягнуто домовленостей зі стейкхолдерами по розробці і просуванню онлайн-курсу	-//-/-	квітень 2023
	3.5.2. Розроблено тематичний план курсу	-//-/-	червень 2023
	3.5.3. Підготовано перший драфт змістовного наповнення курсу	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	червень 2023
<b>3.6. Розроблення типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з антикорупційної тематики (запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки) (підпункт 1.2.1.4.8 ДАП)</b>		<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023
КР	3.6.1. Спільно з партнерами розроблено навчальну програму	-//-/- Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	травень 2023
<b>3.7. Системне проведення навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з антикорупційної тематики (запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки) на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування (підпункт 1.2.1.4.7 ДАП)</b>		<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023
КР	3.7.1. Досягнуто домовленостей з НАДС щодо плану проведення навчальних заходів	-//-/-	травень 2023
<b>3.8. Проведення 1-го інформаційно-просвітницького заходу, присвяченого питанням доброчесності на публічній службі, ролі публічних службовців, функціонуванню державного апарату, взаємодії з громадянами та бізнесом тощо із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проєктів міжнародної технічної допомоги (підпункт 1.2.1.4.9 ДАП)</b>		<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023
	3.8.1. Досягнуто домовленостей зі стейкхолдерами по тематиці і плану заходу	-//-/-	травень 2023

		КР	3.8.2. Розроблено змістове наповнення заходу для визначеної ЦА (представники ОМС)	-//-/- Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	травень 2023	
			3.8.3. Проведено інформаційно-просвітницький захід у співпраці з представниками ОМС	-//-/- Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	червень 2023	
4. Антикорупційні уповноважені отримали інструменти для ефективної діяльності <i>Ключові результати:</i>	О. Стародубцев - заступник керівника апарату	<b>4.1. Інститут АК уповноважених функціонує як доброчесна, незалежна, лідерська мережа з урахуванням кращих світових і національних практик та отримує комплексну координаційну підтримку з боку НАЗК (очікуваний стратегічний результат 1.1.4.1 ДАП)</b>		<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023	
		КР	4.1.1. Започатковано центри досконалості АК уповноважених	-//-/-, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень - травень 2023	
			4.1.2. Забезпечено систематичне ведення групи "Форум антикорупційних уповноважених" у соціальній мережі "Фейсбук"	-//-/- Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень - травень 2023	
		<b>4.2. АК уповноважені мають, поділяють і впроваджують зрозумілі та ефективні стандарти діяльності, які розроблені НАЗК разом з іншими заінтересованими сторонами та базуються на обґрунтованих кваліфікаційних вимогах, якісному доборі на ці посади, ресурсній достатності та захищеності від втручання (очікуваний стратегічний результат 1.1.4.2 ДАП)</b>		<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023	
		КР	4.2.1. Онлайн-курс "Запобігання конфлікту інтересів та порушенню інших антикорупційних обмежень" відзнято та розміщено на платформі Study.NAZK (частина заходу 1.1.4.2.3 ДАП)	-//-/- Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень - травень 2023	
			4.2.2. Підготовлено змістову частину та сценарій для зйомки онлайн-курсу «Управління корупційними ризиками у діяльності організації» на базі нової Методології управління корупційними ризиками (частина заходу 1.1.4.2.3 ДАП)			
			4.2.3. Фіналізовано текстову частину рекомендацій "Старт уповноваженого в професії"			квітень 2023
			4.2.4. Розроблено дизайн рекомендацій "Старт уповноваженого в професії"			травень 2023
		<b>4.3. Пріоритетом у діяльності АК уповноважених визначено запобігання поширенню корупційних практик, залучення громадськості до аналізу та усунення корупційних ризиків у НПА органів державної влади та органів місцевого самоврядування (очікуваний стратегічний результат 1.1.4.3 ДАП)</b>		<b>Управління просвітницької роботи на навчальних програм</b>	квітень - червень 2023	
		КР	4.3.1. Проведено навчання за короткостроковими програмами на базі Вищої школи публічного управління (ВШПУ) з практики організації роботи уповноваженого та організації роботи з викривачами корупції у державному органі	-//-/- Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	квітень - червень 2023	
4.3.2. Проведено інформаційно-просвітницькі та навчально-методичні заходи, спрямовані на підвищення рівня обізнаності осіб та розроблення до них матеріалів відповідно до затверджених результативних показників бюджетної програми на 2023 рік (8 заходів)	квітень - червень 2023					

Керівник Відділу цифрової трансформації та інноваційного розвитку



Станіслав ГАЙДЕР