

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
Наказ Національного агентства  
з питань запобігання корупції  
№ \_\_\_\_\_

**План роботи**  
**Національного агентства з питань запобігання корупції на III квартал 2023 року**  
**(з реалізації місії «Побудова добросесної влади та справедливого суспільства»**  
**за методологією Цілей та ключових результатів (OKR)**

Річна Мета та Ключові результати (результат стратегічного рівня, сфера непрямого впливу)	Відповідальний (забезпечує виконання "Мети")	Ціль та ключові результати (проміжний результат стратегічного рівня, сфера прямого впливу)	Виконавці (виконавець, зазначений вище, організовувє процес виконання співвиконавцями у формі спільноти з іншим(и) підрозділом(ами), призначає відповідального керівника проекту)	Період виконання (період початку виконання та закінчення)
<b>I - НАЗК стало еталоном державної інституції</b>				
		<p><b>1.1. У НАЗК запроваджено культуру організації, що навчається, шляхом створення спільнога бачення, формування системного мислення і управління ментальними моделями для ефективного досягненню цілей у межах місії НАЗК</b></p> <p>1.1.1. Розроблено програму навчання "Системне мислення - запорука ефективності організації", яка розкриває такі поняття, як: "система", "системне мислення організації, що навчається", "місія та місії НАЗК в антикорупційній системі держави", "ефективний зворотний зв'язок в організації, що навчається", "ментальні моделі команди, що навчається"</p> <p>1.1.2. Сформовано групу (всі працівники НАЗК за бажанням) і проведено навчання (змішана форма)</p> <p>1.1.3. Проведено опитування-тестування учасників для визначення результатів навчання. 80% учасників опитування-тестування надали підтвердження на запитання тесту і підтвердили розуміння понять, визначених програмою (системне мислення), та свою спроможність приймати і надавати ефективний зворотний зв'язок, усвідомлювати свої ментальні моделі та управліти ними для досягнення цілей у межах місії НАЗК</p> <p>1.1.4. Проведено/організовано стратегічну сесію з формування спільнога бачення для ТОП-менеджменту, керівників самостійних структурних підрозділів та основних стейкхолдерів "Від зристи команди НАЗК до наступних етапів розбудови справедливого суспільства"</p> <p>1.1.5. Проведено навчання з питань виявлення, аналізу та оцінки корупційних ризиків для працівників Управління формування политики добросесності у сфері безпеки та оборони</p> <p>1.1.6. Проведено навчання для працівників НАЗК, які супроводжують договори - "Якісно супроводжуємо договори та первинні документи - швидко отримують кошти контрагентів"</p> <p>1.1.7. Проведено навчання з питань використання керівниками оновленого модуля контролю в ПС "СУС"</p> <p>1.1.8. Проведено серію навчань стосовно роботи в eCase (мінімум 2 навчання)</p> <p><b>1.2. НАЗК - "магніт" для талантів. Залучено кращих фахівців, закрито максимальну кількість вакансій</b></p> <p>1.2.1. Про переваги роботи в НАЗК знають всі:            - активно ведеться кар'єрна сторінка НАЗК в LinkedIn та публікується мінімум 1 пост на тиждень;            - вийшло щонайменше 2 статті про роботу в НАЗК у ЗМІ;            - на основі опитування EVP знято відеоролик та оновлено інформацію в описах вакансій, на кар'єрних сторінках НАЗК, у профіях на job-сайтах</p>	<p>Управління по роботі з персоналом</p> <p>Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи</p> <p>Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності</p> <p>Управління документообігу та контролю</p> <p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>	липень - вересень 2023

1. НАЗК є управлінським еталоном публічної організації	КР	1.2.2. Закрито 70% від загальної кількості вакантних посад, які затверджені у "Плані рекрутингу". З них категорії "Б" - 70% від загальної кількості вакантних посад із категорії, включно з посадою "керівник Управління формування политики добroчесності у публічній та приватній сфері" (станом на 01.07. - всього 48 вакантних посад у штатному розписі: "Б" - 22, "В" - 26)	Управління по роботі з персоналом	липень - вересень 2023
		1.2.3. Адаптувались новому працівнику просто, зручно та шкаво:		
		- диджиталізовано адаптаційні матеріали та створено "кабінет новачка/керівника" на Confluence;		
		- розроблено та затверджені положення про адаптацію;		
		- запущено тестування після випробувального терміну		
		<b>1.3. Забезпечено безперебійну роботу НАЗК шляхом підвищення ефективності процесів управління персоналом</b>	Управління по роботі з персоналом	липень - вересень 2023
		1.3.1. Підготовлено HR-аналітику (якісний та кількісний склад працівників, конкурсні процедури та процеси добору, навчання, показники укомплектованості, плинності кадрів тощо) за період із січня 2020 р., за результатами якої надано пропозиції щодо покращення командних та організаційних показників, які включені до <i>Плану роботи на IV квартал 2023 року</i>		
		1.3.2. Дослідження візуалізовано та презентовано на інформаційному ресурсі НАЗК		
		1.3.3. Затверджене наказом Порядок розробки, впровадження, підписання та зберігання посадових інструкцій працівників НАЗК		
		<b>1.4. Команда НАЗК - лідер антикорупційного руху та взірець добroчесності</b>	Управління внутрішнього контролю	липень - вересень 2023
		1.4.1. Працівники заповнюють декларації зразково через поглиблення рівня компетентності з питань фінансового контролю		
		1.4.2. Затверджені Методичні рекомендації щодо складення регламентів ризикових операцій (у системі внутрішнього контролю, а не системі управління корупційними ризиками) як додаток до наказу про організацію внутрішнього контролю. Розроблено регламенти окремих процесів Управління матеріально-технічного забезпечення та експлуатації		
		1.4.3. У зв'язку зі зміною внутрішніх і зовнішніх умов діяльності НАЗК переглянуті ідентифіковані та оцінені ризики, розроблено заходи реагування на нові ризики відповідно до положень Інструкції з організації та здійснення внутрішнього контролю		
		1.4.4. Імплементовано рубрику "Запобігання корупції в НАЗК" у розділі "Про НАЗК" на вебсайті НАЗК та забезпечено постійну актуальнізацию розміщеної у ній інформації		
		1.4.5. Затверджене Програму добroчесності (антикорупційну програму) НАЗК на 2023 – 2025 роки		
		<b>1.5. Цілі НАЗК досягнуті за рахунок юридичного супроводження його діяльності, захисту інтересів та участі у формуванні антикорупційної політики</b>	Юридичне управління	липень - вересень 2023
		O. Новиков - Голова НАЗК, I. Хохіч - керівник апарату, О. Стародубцев - заступник керівника апарату		
		1.5.1. Інтегровано інформаційно-довідковий чат-бот "Адвокатський запис. Практичний гайд" на вебсайті НАЗК. Направлено листи за підписом Голови НАЗК щодо можливості його використання, а також використання інших продуктів НАЗК для досягнення добroчесності (ефективності) керівниками всіх організацій (органів влади, ОМС, юридичні особи публічного права, НААУ тощо)	Юридичне управління	липень - вересень 2023
		1.5.2. Створено окремий розділ на сторінці Юридичного управління у Confluence, наповнений інформацією щодо судової практики, яка безпосередньо пов'язана з діяльністю НАЗК		
		1.5.3. Створено правове підґрунтя для інтеграції Електронного суду в ПС "СУС"	Відділ представництва інтересів в судах, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності	липень 2023
		1.5.4. Напрацювано стратегію щодо захисту інтересів НАЗК у справах про оскарження НПА, які прийнято з урахуванням антикорупційної експертизи		
		1.5.5. Опрацювано 100% проектів активів НАЗК, поданих до Юридичного управління, з метою виконання ДАП	Відділ представництва інтересів в судах, Управління минімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи	липень - вересень 2023

		1.5.6. Затверджену Порядок підготовки та погодження проектів активів, розробниками яких є ССП НАЗК	відділ загальноправової роботи	
		1.5.7. Підготовлено ТЗ реалізації бізнес-процесу з підготовки господарського договору в ПС "СУС"	відділ загальноправової роботи, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	
		<b>1.6. Фінанси НАЗК зрозумілі та прозорі</b>	<b>Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності</b>	
КР		1.6.1. "МАСТЕР" - максимальні можливості за мінімальних затрат людського капіталу на технічних ресурсах НАЗК	-/-/-,- Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	липень - вересень 2023
		1.6.2. 100% зекономлених державних коштів спрямовано на потреби НАЗК	-/-/-,- усі структурні підрозділи	
		1.6.3. Визначено орієнтовні потреби НАЗК на 2024 рік, де враховано 100% потреб, які передбачалось реалізувати за рахунок державного бюджету	-/-/-,- усі структурні підрозділи	
		<b>1.7. Умови роботи в НАЗК - еталон для всіх державних органів ( має бути 100% виконаних завдань)</b>	<b>Управління матеріально-технічного забезпечення та експлуатації</b>	
КР		1.7.1. Завершено роботи з капітального ремонту фундаменту та цокольного поверху	-/-/-,- Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	липень - вересень 2023
		1.7.2. Виконано 60% робіт з капітального ремонту на 5 поверхі. <i>Всі працівники НАЗК мають можливість працювати не дистанційно</i>	-/-/-,- Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	
		1.7.3. Виконано 60% робіт з капітального ремонту на 7 поверхі із забезпеченням цілісності ЦОД	-/-/-,- Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	
		1.7.4. Отримано проектну документацію, проведено закупівлю, укладено договір та розпочато роботи з реконструкції покрівлі (майданчик на даху)	-/-/-,- Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	
		1.7.5. Проведено закупівлю, укладено договір на капітальний ремонт 6 поверху, перенесено "контур" з 6 на 3 поверх, переміщено працівників 6 поверху	-/-/-,- Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	
		<b>2.1. НАЗК с безповоротовою організацією з автоматизованими процесами</b>	<b>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління документообігу та контролю</b>	

Ключові результати в цілях  2. НАЗК є цифровим столоном публічної організації. ІТ продукти НАЗК обєднані в одну екосистему	І. Хохич - керівник апарату	КР	2.1.1. Здійснено доопрацювання ІТС "СУС": модуль Відлу стейксайдерів дас змогу вчасно приймати акти ДАП, взаємодія з Електронним судом, взаємодія з Укропштою, документація, статистика для керівника апарату.	-//-/-, Відділ організації роботи із зацікавленими сторонами та забезпечення прийняття активантокорупційної політики, Управління документообігу та контролю, Юридичне управління	липень - вересень 2023
			2.1.2. Розроблено Стратегію управління та обробки інформації, у якій запропоновано варіанти об'єднання всіх ресурсів НАЗК в єдину екосистему	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, усі структурні підрозділи	липень 2023
			2.1.3. Сформовано технічні вимоги для модернізації ІТС "СУС"	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, усі структурні підрозділи	липень 2023
			2.1.4. Створено електронний архів ретроекранованих документів Національного агентства постійного зберігання за 2017 рік	Управління документообігу та контролю, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	липень - вересень 2023
			2.1.5. Створено відеоінструкції для працівників Національного агентства щодо роботи в модулі eDoc ІТС "СУС"	Управління документообігу та контролю, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Управління просвітницької роботи та навчальних програм	
			2.1.6. 100% працівників Національного агентства сприймають Slack як віртуальний простір організації, а не лінійний мессенджер	Управління документообігу та контролю, усі структурні підрозділи	
			2.1.7. Створено інформаційно-довідковий чат-бот на офіційному вебсайті НАЗК з метою оптимізації процесу подання громадянами запитів на публічну інформацію та звернень	Управління документообігу та контролю, Відділ цифрової трансформації та контролю	
			2.1.8. Забезпечено 100% використанням керівниками оновленого модуля контролю в ІТС "СУС"	Управління документообігу та контролю, усі структурні підрозділи	
			<b>2.2. Оновлення візуального стилю НАЗК</b>	Відділ комунікацій та інформаційної політики	
			2.2.1. Розроблено верстку сторінок згідно з оновленним дизайном вебсайту на основі UX-дослідження: - дизайн, верстка вебсайту; - переформатування розділу НПА; - удосконалення деяких окремих сторінок; - доопрацювання системи адміністрування вебсайту, визначення ролей користувачів, іх навчання	Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку	липень - вересень 2023
			2.2.2. Імплементовано оновлений бренду-бук НАЗК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень - вересень 2023
			<b>2.3. 99% клієнтів НАЗК задоволені тим, як їм надаються роз'яснення</b>	Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів	
			2.3.1. CRM оновлено на 60% від запланованого в ТЗ на І етапі функціоналу	-//-/-, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	
			2.3.2. Базу знань переведено на нову платформу з релевантним пошуком	Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку	
			2.3.3. Розділи Бази знань структуровані та логічні	-//-/-, Управління просвітницької роботи та навчальних програм, Управління формування политики добroчесності у публічній та приватній сфері	липень - вересень 2023

		<p>2.3.4. Дизайн Бази знань оновлено відповідно до оновленого візуального стилю НАЗК та зверстано та новій платформі</p> <p>2.3.5. Досліджено питання можливості забезпечення Базою знань перегляду редакцій роз'яснень у ретроспективі</p>	<p>-/-/-/- Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p> <p>-/-/-/- Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку</p>	
		<b>2.4. ІТ-продукт НАЗК отримав міжнародне визнання</b>	<b>Патронація служба (О. Подольсь)</b>	
	KP	<p>2.4.1. Розпочато процедуру впровадження 1 продукту (технологичне рішення) НАЗК в інший країн</p> <p>2.4.2. Підписано Меморандум про взаєморозуміння з Перу</p> <p>2.4.3. Підготовлено аналітичну довідку щодо планів впровадження у 2023 - 2025 роках антикорупційних ІТ-продуктів USAID, UNDP, World Bank</p> <p>2.4.4. Голова НАЗК у наглядовій раді Digitality (Advisory director)</p>	<p>-/-/-/- Управління міжнародного співробітництва, Відділ комунікацій та інформаційної політики</p> <p>Управління міжнародного співробітництва -/-/-/-</p> <p>Управління міжнародного співробітництва -/-/-/-</p> <p>Управління міжнародного співробітництва -/-/-/- Відділ комунікацій та інформаційної політики</p>	липень - вересень 2023
		<b>3.1. Обізнаність про НАЗК зросла на 20% до кінця року (ціль НАЗК)</b>		
	KP	<p>3.1.1. Забезпечено ефективну, проактивну співпрацю з національними медіа</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- зростання за квартал з 9 тис до 9,5 тис. згадок у медіа;</li> <li>- зростання за квартал категорії "великі/середні/дуже великі" із 7 до 8 тисяч</li> </ul> <p>3.1.2. Проведено ефективну роботу в соцмережах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- зростання з 8 тис. згадок на квартал до 10 тис .</li> <li>- приріст фоловерів каналів НАЗК на 2% за квартал;</li> <li>- зростання сумарної "сили голосу" в соцмережах на 2% за квартал</li> </ul> <p>3.1.3. Зросла кількість партнерських колаборацій з 5 до 6 спільніх заходів за квартал</p> <p>3.1.4. Проведено не менше ніж 3 активності з регіонами (поїздки, заходи)</p>	<p>Відділ комунікацій та інформаційної політики</p>	липень - вересень 2023
		<b>3.2. Оцінка ефективності діяльності НАЗК зросла на 20% до кінця року</b>	<p>Відділ комунікацій та інформаційної політики</p>	
	KP	<p>напрямами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ДАП (досягнення якісного виконання всіма учасниками, роз'яснення переваг, які дас ДАП українцям та державі);</li> <li>- МСЖ;</li> <li>- декларування (відновлення обов'язкового декларування та роз'яснення для декларантів);</li> <li>- конфлікт інтересів;</li> <li>- санкції (ефективна санкційна політика);</li> <li>- цифрові продукти (промо за кордоном та частково в Україні);</li> <li>- освітні проекти;</li> <li>- усунення корупційних ризиків (в тому числі комунікація успішних кейсів);</li> <li>- відновлення звітування політпартій;</li> <li>- бренд роботодавця;</li> <li>- проекти Офісу добroчесності;</li> <li>- заходи з OECD та GRECO.</li> </ul> <p>3.2.2. Забезпечено ефективну антикризову комунікацію:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- частка негативу в інформпросторі не перевищує 10%</li> </ul>	<p>-/-/-/- інші самостійні структурні підрозділи</p>	липень - вересень 2023
		<b>3.3. Стратегію комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції оновлено; дійсністюся регулярна актуалізація її змісту з урахуванням аналізу ефективності проведених комунікаційних кампаній; забезпечено належну організаційну та фінансову основу для скординованих дій з її виконання (1.2.2.1 ДАП)</b>		
3. НАЗК є комунікаційним еталоном публічної організації	KP	3.3.1. Розроблено та подано Кабінетові Міністрів України проект акта щодо схвалення Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції до 2025 року (1.2.2.1.1 ДАП)	-/-/-/-	липень - вересень 2023

<p><b>Ключові результати:</b></p> <p>- оцінка ефективності НАЗК у сфері протидії корупції з боку населення та бізнесу з виноку за інших суб'єктів, які беруть участь в оцінюванні, крім Президента (грудень 2021 року):</p> <p>максимум - Президент України - 1,92;</p> <p>мінімум - Верховна Рада України - 1,67.</p> <p>НАЗК - 1,79 - населення;</p> <p>максимум - 2,51 -</p> <p>Держмоніторинг;</p> <p>мінімум - 2,02 - Верховна Рада України;</p> <p>НАЗК - 2,27 - бізнес)</p>	3.3.2. Створено в Національному агентстві медіа-центр (1.2.2.1.2 ДАП)		липень - вересень 2023	
	<p><b>3.4. Громадян володіють повною та об'єктивною інформацією про корупцію в Україні, її причини, стан та динаміку, систему антикорупційних інституцій, розподіл між ними повноважень, а також про ефективність різних державних органів з питань запобігання та протидії корупції, про можливість та способи взаємодії громадян з антикорупційними інституціями щодо здійснення повідомлення про корупцію та громадського контролю (1.2.2.2 ДАП)</b></p>			
	KP	3.4.1. Проведено Національним агентством та МКПІ аналіз найбільш поширених дезінформаційних наративів щодо запобігання та протидії корупції в Україні, оприлюднено його результати на офіційних вебсайтах Національного агентства, МКПІ, державної установи "Центр протидії дезінформації" та забезпечено розповсюдження проведення видповідного аналізу (1.2.2.2.1 ДАП)		
	<p><b>3.5. Значна частина громадян належному рівні обізнана з порядком та каналами подання повідомлень про корупцію завдяки ефективному проведенню інформаційно-роз'яснювальної та просвітницької роботи (ДАП 1.6.2.2)</b></p>			
	KP	3.5.1. Здійснено заходи, які будуть передбачені Стратегією комунікації у сфері запобігання та протидії корупції (1.6.2.2.1 ДАП)		
	<p><b>3.6. У сferах освіти, науки, охорони здоров'я, адміністративних, соціальних та комунальних послуг, а також державного регулювання економіки на противагу існуючим корупційним практикам створено зручні законні способи задоволення потреб фізичних і юридичних осіб, що передусім передбачають: 1) ідентифікацію найбільш поширеных корупційних практик та причин їх існування; 2) удосконалення законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб, за яких вони будуть упевнені, що гарантовано, швидко та комфортно отримають бажаний і законний результат; 3) забезпечення належної нормативно-правової, організаційної та фінансової бази для скординування дій органів державної влади та органів місцевого самоврядування, спрямованих на спрощення процедур надання адміністративних, соціальних, комунальних та інших послуг, а також захисту суб'єктів господарювання від недобросовісної поведінки цих органів; 4) приведення системи органів державної влади та органів місцевого самоврядування у відповідність із системою адміністративно-територіального устрою; 5) впровадження електронних сервісів, підвищення прозорості та підзвітності процесів, які стосуються взаємодії держави з населенням і бізнесом (ДАП 1.1.5.1)</b></p>			
	KP	3.6.1. Забезпечено проведення широчного обговорення висновків та рекомендацій, зазначеніх в аналітичних дослідженнях, за участью представників органів державної влади, неурядових організацій, міжнародних організацій, проектів міжнародної технічної допомоги, наукової спільноти (1.1.5.1.4 ДАП)		
	<p><b>3.7. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки донесенію до суспільства інформації про негативні наслідки вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень (для суспільства та держави, а також для осіб, які вчинили такі правопорушення), та про важливість забезпечення громадського контролю за діяльністю органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування (ДАП 1.2.1.3)</b></p>		<p>Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи,</p> <p>Управління формування политики добroчесності у публічній та приватній сфері,</p> <p>Управління формування политики добroчесності у сфері безпеки та оборони,</p> <p>Департамент антикорупційної політики</p>	липень - вересень 2023
	KP	3.7.1. Розроблено та розповсюджено інформаційно-просвітницькі матеріали, які висвітлюють наслідки корупції та важливість дотримання добroчесних стратегій поведінки (із можливим зачлененням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги) (1.2.1.3.1 ДАП)		
		3.7.2. Розроблено і розповсюджено інформаційно-просвітницькі матеріали, які висвітлюють роль громадян у запобіганні та протидії корупції та можливості здійснення громадського контролю за діяльністю органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування (із можливим зачлененням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги) (1.2.1.3.2 ДАП)		
		3.7.3. Підготовлено інформаційно-просвітницьку кампанію, присвячену важливості здійснення громадського контролю за діяльністю органів державної влади та органів місцевого самоврядування (із можливим зачлененням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги) (1.2.1.3.3 ДАП)		
	<p><b>4.1. Налагоджені процеси в НАЗК є запорукою прийняття активів державної антикорупційної політики</b></p>		<p>Відділ організації роботи із зацікавленими сторонами та забезпечення прийняття активів антикорупційної політики</p>	липень - вересень 2023
	KP	4.1.1. Здійснено перспективний аналіз процесу підготовки концепцій та законопроектів, розроблених Національним агентством, та їх просування на виконання Державної антикорупційної програми і запропоновано шляхи удосконалення процесу		

					липень 2023
4. НАЗК с еталоном використання взаємодії з зацікавленими сторонами для досягнення цілей в межах місії організації	O. Новиков - Голова НАЗК	KP	4.1.2. Підготовлено технічне завдання для розробки нового модуля ПС "СУС" "С-Проект"	-/-/-/- Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	
			<b>4.2. Забезпечено прийняття НПА, передбачених Державною антикорупційною програмою на 2023-2025 роки, у визначені строки за рахунок взаємодії із зацікавленими сторонами та ССП НАЗК</b>	<b>Відділ організації роботи із зацікавленими сторонами та забезпечення прийняття активів антикорупційної політики, усі структурні підрозділи</b>	
		KP	4.2.1. Прийнято законопроект "Про добросердість лобівания в Україні" (1.3.3.1.1 ДАП)	-/-/-/-	
			4.2.2. Сформовано загальну базу стейкхолдерів НАЗК (100% виконання - додано 25% і більше нових контактів від вже наявних у базі)	-/-/-/- усі структурні підрозділи	
			4.2.3. Розроблено стратегії адвокаційних кампаній щодо прийняття розроблених НПА (з моменту узгодження позицій у НАЗК щодо просування НПА), забезпечено адвокацію схвалення КМУ та прийняття ВРУ законопроектів, розроблених на виконання ДАП	-/-/-/- усі структурні підрозділи	
			4.2.4. Підготовлено меседж-бокс для керівництва НАЗК та ССП щодо адвокації пріоритетних законопроектів та забезпечено використання кожного контакту із зацікавленими сторонами для прийняття активів ДАП	-/-/-/- Голова, заступники Голови, керівник апарату, усі структурні підрозділи	
			4.2.5. Забезпечено експертно-аналітичний супровід розгляду КМУ та ВРУ всіх законопроектів, розроблених на виконання ДАП	Департамент антикорупційної політики	
			<b>ІІ. Публічна служба і корупційні практики не сумісні</b>		
1. Корупцій 100% складна і незручна: потрапити на публічну службу корупціонеру неможливо, використовувати корупційні схеми невигідно			<b>1.1. Суб'єкту декларування заповнити та подати декларацію зручно</b>	<b>Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів</b>	
<b>Ключові результати:</b> <i>- надіслано всім зацікавленим органам аналітичні матеріали щодо кваліфікації необхідності антикорупційного злагодження;</i> <i>- виможено повні та спеціальні перевірки;</i> <i>- реалізовано автоматизовану повну перевірку</i>		KP	1.1.1. Роз'яснення щодо декларування доповнені та актуальні	-/-/-/- Управління проведення повних перевірок, Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень - вересень 2023
			1.1.2. У межах підготовки до виконання навесні 2024 р. заходу 1.4.2.2.1 ДАП [зміна статті 46 Закону] розроблено концепцію законопроекту	-/-/-/- Управління проведення повних перевірок	
			1.1.3. Завершено роботу над створенням описів підказок і логічних помилок та запропоновано проект змін до технічних вимог до полів форми декларації	-/-/-/- Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	
			1.1.4. Укладено Договір про інформаційну взаємодію між НАЗК та Міністри щодо отримання підтвердження члена сім'ї СД через застосунок ДДя на збір інформації з реєстрів, баз даних для функції "Дані для декларації" (з метою передачі СД в обсязі, необхідному для заповнення декларації) (у межах виконання заходу 1.4.2.2.4 ДАП)	Управління проведення повних перевірок, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Юридичне управління	липень - серпень 2023
			1.1.5. Укладено Договір про надання послуг із доопрацювання програмного забезпечення Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, між Міжнародною благодійною організацією "Фонд Східна Європа", Національним агентством з питань запобігання корупції та розрібником (у межах виконання заходу 1.4.2.2.4 ДАП)	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Юридичне управління	липень - вересень 2023
			<b>1.2. Нормативно-правову базу для проведення автоматизованої повної перевірки створено, механізм автоматизованої повної перевірки розроблено</b>	<b>Управління проведення повних перевірок</b>	
			1.2.1. Підписано протоколи обміну даними між реєстрами, базами даних з ПФУ та Міністрем	-/-/-/- Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Юридичне управління	

	KP	<p>1.2.2. Підписано договори про інформаційну взаємодію з Міністра інфраструктури, Мінсоцполітики</p> <p>1.2.3. Забезпечено обмін даними за підписаними наказами, договорами, протоколами з ДМС, ГСЦ, ДЗК, ДРРП</p> <p>1.2.4. Механізм автоматизованої повної перевірки технічно реалізований (окрім завдань, пов'язаних із візуалізацією довідки про результати автоматизованої повної перевірки, накладання на її КЕП, відправлення довідки в персональний електронний кабінет, візуалізації видимості у публічній частині реєстру, створення механизму автоматичного надання декларанту можливості подати відповідну декларацію за результатом автоперевірки)</p> <p>1.2.5. У Порядок проведення повної перевірки декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, внесене зміни в частині можливості проведення автоматизованої повної перевірки</p>	<p>-/-/-/-</p> <p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Юридичне управління</p>	<p>липень - вересень 2023</p>
		<b>1.3. Моніторинг способу життя не дає змоги користуватись незаконно набутим та незадекларованим майном</b>	<b>Управління проведення моніторингу способу життя та контролю щодо повноти заповнення декларацій</b>	
	KP	<p>1.3.1. Підготовлено та направлено до САП матеріали на 15 позовів до ВАКС із вичерпною доказовою базою, яка не потребує додаткових доопрацювань (Управління проведення моніторингу способу життя та контролю щодо повноти заповнення декларацій - 7 ; Управління проведення повних перевірок - 3, Управління проведення спеціальних перевірок та контролю за своєчасністю подання декларацій - 5 )</p> <p>1.3.2. Налагоджено ефективну взаємодію у 10 областях з регіональними журналістами та викривачами (отримано не менше одного звернення з області, за яким розпочато моніторинг способу життя)</p>	<p>-/-/-/-</p> <p>Управління проведення повних перевірок, Управління проведення спеціальних перевірок та контролю за своєчасністю подання декларацій,</p> <p>Управління внутрішнього контролю</p>	<p>липень - вересень 2023</p>
	KP	<p>1.3.3. Проведено попередній аналіз та, у разі наявності підстав, розпочато МСЖ посадових осіб центрів комплектування, які займають керівні посади.</p>	<p>-/-/-/-</p> <p>Управління проведення повних перевірок, Управління проведення спеціальних перевірок та контролю за своєчасністю подання декларацій,</p> <p>Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції</p>	
		<b>1.4. НАЗК готове до відновлення функції з проведення повних перевірок декларацій</b>	<b>Управління проведення повних перевірок</b>	
	KP	<p>1.4.1. Затверджено Порядок відбору декларацій на повну їх перевірку з урахуванням ризик-орієнтованого підходу</p> <p>1.4.2. Сформовано перелік службових осіб, які протягом 2021 та 2022 років займали відповідальні та особливо відповідальні становище, з урахуванням рекомендованого переліку посад, визначеного Порядком відбору декларацій на повну їх перевірку, для їхнього подальшого відбору на підставі п.п. 1 п. 5 цього Порядку на повну перевірку</p>	<p>-/-/-/-</p> <p>Юридичне управління</p>	<p>липень - вересень 2023</p>
		<b>1.5. Запроваджено систему логічного та арифметичного контролю і контролю щодо правильності та повноти заповнення декларацій, поданих окремими категоріями осіб, зазначену в підпункті 1.4.3.5.4 ДАП</b>	<b>Управління внутрішнього контролю</b>	<p>липень - вересень 2023</p>
	KP	<p>1.5.1. Затверджено Порядок здійснення заходів фінансового контролю в Бюро економічної безпеки України стосовно окремих категорій осіб</p> <p>1.5.2. Утворено міжвидомчу робочу групу із запровадження системи, яка забезпечує проведення в електронному вигляді контролю декларацій, поданих окремими категоріями осіб</p>	<p>-/-/-/-</p> <p>Юридичне управління</p>	<p>серпень 2023</p>
	KP	<p>1.5.3. Проведено консультації та розроблено проект технічних вимог системи контролю</p>	<p>-/-/-/-</p> <p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>	<p>серпень - вересень 2023</p>
		<b>1.6. Реєстр корупціонерів формується як "Пантеон ганьби" країни</b>	<b>Управління проведення спеціальних перевірок та контролю за своєчасністю подання декларацій</b>	<p>липень - вересень 2023</p>

			-//-/	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	липень - вересень 2023
			-//-/	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	липень - вересень 2023
			-//-/	Управління внутрішнього контролю, головний спеціаліст з державно-секретної	липень - серпень 2023
			Управління проведення специальних перевірок та контролю за сповідністю подання декларашів		липень - вересень 2023
А. Ситник - заступник Голови НАЗК	КР	1.6.1. Реалізовано автоматизоване отримання судових рішень з ДСА для оперативного забезпечення обміну інформацією	-//-/	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	липень - вересень 2023
		1.6.2. Проведено звірку з Реєстром декларацій, РАЦС, ДРФО з метою наповнення Реєстру корупціонерів даними про РНОКПП корупціонерів для коректного формування інформаційних довідок з ідентифікацією через КЕП	-//-/	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	липень - вересень 2023
		1.6.3. Реалізовано порядок ведення частини Реєстру корупціонерів з обмеженим доступом	-//-/	Управління внутрішнього контролю, головний спеціаліст з державно-секретної	липень - серпень 2023
	<b>1.7. Потрапити на публічну службу корупціонеру неможливо</b>		Управління проведення специальних перевірок та контролю за сповідністю подання декларашів		липень - вересень 2023
	КР	1.7.1. Розроблено алгоритм (методичні рекомендації) проведення спеціальної перевірки та прийняття відповідних рішень за її результатами	-//-/	Департамент моніторингу і контролю за виконанням активів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції	вересень 2023
		1.7.2. Актуалізовано Перелік посад з високим та підвищеним рівнем корупційних ризиків	-//-/	Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів	
	<b>1.8. Корупційні практики в публічних організаціях унеможливлено, а їх причини усуяно завдяки моніторингу та контролю за дотриманням законодавства про запобігання корупції</b>		Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів		
	КР	1.8.1. Розроблено концепцію проекту закону, яким: 1) визначено повноваження Національного агентства щодо здійснення моніторингу, предметом якого є також дотримання інших вимог та обмежень, передбачених у розділах IV-V Закону України "Про запобігання корупції", спрямованих на запобігання виникненню конфлікту інтересів, 2) усуяно неточності у формулюваннях прав Національного агентства у статті 12 цього Закону щодо отримання інформації та документів, вжиття заходів реагування у зв'язку із виявленням порушень вимог Закону, 3) усуяно неугодженість положень цього Закону з нормами інших законів, яка унеможливлює отримання певних видів інформації з обмеженим доступом, зокрема інформації, що містить таємницю досудового розслідування, стосується митної справи, 4) виключено повноваження Ради суддів України щодо здійснення контролю за додержанням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів у діяльності суддів, натомість передбачено її повноваження щодо врегулювання конфлікту інтересів суддів (1.3.1.6.1 ДАП)	-//-/	Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів	липень - вересень 2023
		1.8.2. Розроблено концепцію проекту закону, яким: 1) встановлено адміністративну відповідальність за недотримання вимог ст. 36 Закону щодо передачі підприємств та корпоративних прав в управління третім особам, за порушення встановлених ст. 26 Закону заборон або обмежень, що покладаються на осіб, які припинили виконання функцій держави або місцевого самоврядування, а також за невживання заходів до врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів; 2) виключено ст. ст. 172-9-1, 172-9-2 Кодексу України про адміністративні правопорушення як такі, що описують ділкти, які не є адміністративними правопорушеннями, пов'язаними з корупцією (3.2.1.1.1 ДАП)	-//-/	Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів	
		1.8.3. Розроблено технічне завдання на створення інтерактивної форми-вказівника для повідомлення про корупцію до НАЗК	-//-/	Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів	
		1.8.4. Затверджено та зареєстровано в Міністерстві юстиції України нову редакцію Порядку проведення перевірок організації роботи щодо запобігання та виявлення корупції. Розпочато проведення не менше 2 перевірок організації роботи щодо запобігання та виявлення корупції	-//-/	Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів	
		1.8.5. У межах моніторингу за виконанням активів законодавства з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності посадових осіб Міністерства оборони України за результатами дослідження структурні та причин виникнення дебіторської заборгованості сформовано рекомендації щодо мінімізації корупційних ризиків у діяльності відомства, що сприятиме недопущенню дебіторської заборгованості у подальшому. Складено обґрунтовані висновки у разі встановлення ознак корупційних правопорушень	-//-/	Управління формування політики добросовісності у сфері безпеки та оборони	
		1.8.6. За результатами моніторингу за виконанням активів законодавства з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності посадових осіб медико-соціальних експертних комісій сформовано рекомендації щодо усунення корупційних ризиків, які сприяють необґрунтованому встановленню групи інвалідності. Ініційовано проходження повторного медичного огляду щонайменше 10 осібами, висновки щодо інвалідності яких викликають сумнів у їх обґрунтованості	-//-/	Управління формування політики добросовісності у сфері безпеки та оборони	
		1.8.7. Забезпечено використання в роботі системи первинного статистичного обліку в ІТС "СУС"	-//-/	Управління формування політики добросовісності у сфері безпеки та оборони	

		2.1. Розроблено та поширено чіткі правила ідентифікації конфлікту інтересів	Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів	
2. Етичні стандарти та врегулювання конфлікту інтересів с частиною культури і цінностей кожної публічної організації	КР	<p>2.1.1. Розроблено концепцію проекту закону, в якому визначено термін "інша оплачувана діяльність" для цілей Закону України "Про запобігання корупції" (1.3.2.1.1 ДАП)</p> <p>2.1.2. Розроблено концепцію проекту закону, яким: 1) встановлено вимоги щодо форми повідомлення про конфлікт інтересів; 2) передбачено алгоритм дій безпосереднього керівника особи, в якот наявний конфлікт інтересів, у разі відсутності у нього повноважень для застосування того чи іншого способу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів (наприклад, переведення та звильнення); 3) узгоджено між собою положення Закону України "Про запобігання корупції", зокрема щодо особи, яку необхідно інформувати про конфлікт інтересів, та особи, яка повинна врегульовувати конфлікт інтересів; 4) збільшено строк для прийняття рішення про врегулювання конфлікту інтересів (1.3.1.2.1 ДАП)</p> <p>2.1.3. Розроблено концепцію проекту закону, яким усвоюємо механізм врегулювання конфлікту інтересів для осіб, які не мають безпосереднього керівника, зокрема займають виборні посади (1.3.1.2.1 ДАП)</p> <p>2.1.4. Розроблено концепцію проекту закону, яким: 1) розширено перелік можливих способів самостійного врегулювання конфлікту інтересів; 2) узгоджено процедуру зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів, зокрема в частині строків повідомлення про конфлікт інтересів, його зовнішнього врегулювання та строків самостійного його врегулювання (1.3.1.3.1 ДАП)</p>	-/-/-	липень - вересень 2023
		2.2. Повідомити про корупцію – швидко, безпечно, ефективно	Управління формування політики добroчесності у публічній та приватній сферах	
<p><b>Ключові результати:</b>            - на 20% зменшено кількість звернень за роз'ясненнями вимог Закону України "Про запобігання корупції" порівняно з попереднім кварталом</p>	КР	<p>2.2.1. Введено в експлуатацію Єдиний портал повідомень викривачів (підпункт 1.6.2.1.1 додатка 2 до ДАП)</p> <p>2.2.2. Розроблено та затверджено графік черговості підключення органів до Єдиного порталу повідомень викривачів. Здійснено підключення відповідно до цього графіка</p> <p>2.2.3. Розроблено концепцію системи щорічного моніторингу діяльності уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції щодо роботи з викривачами, зокрема стосовно:            1) кількості викривачів, які звернулись за захистом до уповноваженого підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції;            2) порушення прав викривачів в установі;            3) ефектів заходів щодо захисту викривача уповноваженим підрозділом (особою) з питань запобігання та виявлення корупції (підпункт 1.6.3.1.1 додатка 2 до ДАП)</p> <p>2.2.4. Фіналізовано та доведено до всіх зашкавлених сторін посібник для уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції по роботі з викривачами</p>	Управління внутрішнього контролю, Юридичне управління, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації, Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку	липень - вересень 2023
		3.1. Polidata 2.0 є найкращим у світі інструментом прозорості політичних фінансів	Департамент запобігання політичній корупції	

<p><b>3. Досягнуто повної прозорості фінансування (і роботи) політичних партій та виборів як умови їхньої спрямованості на інтереси суспільства</b></p> <p><b>Ключові результати:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- укладено договір на модернізацію Politdata (3.1.1)</li> <li>- прийнято Порядок контролю виборчих фондів на виборах народних депутатів (3.1.2).</li> <li>- дозволено до партій типові ситуації, яких треба уникати при здійсненні своєї діяльності під час воеиного стану (3.2.1)</li> </ul>	І. Хохіч - керівник апарату	KP	3.1.1. Забезпечене укладення договору за результатом проведеного тендеру на модернізацію Politdata відповідно до ТЕО	-/-/-, Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності, Управління міжнародного співробітництва, Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації	липень - вересень 2023
			3.1.2. Прийнято спільно з ЦВК та НБУ розроблений підзаконний акт щодо обміну інформацією з банками по рахунках виборчих фондів на виборах народних депутатів України	///-, Юридичне управління	липень - серпень 2023
		<b>3.2. Здійснено державний контроль за державним та приватним фінансуванням політичних партій</b>		Департамент запобігання політичній корупції	липень - вересень 2023
	KP	3.2.1. Здійснено державний контроль за використанням парламентськими партіями (центральними офісами та місцевими осередками) коштів, виданих з державного бюджету на фінансування їхньої статутної діяльності, за 2020 рік - I півріччя 2023 року	///-		
		3.2.2. Здійснено державний контроль за додержанням встановлених законом обмежень щодо приватного фінансування парламентських партій (центральних офісів та місцевих осередків) за 2020 рік - I півріччя 2023 року	///-		
<b>ІІІ. Публічні організації, бізнес та їхні керівники стали добросесніми за рахунок реалізації антикорупційної політики</b>					
ІІІ. Публічні організації, бізнес та їхні керівники стали добросесніми за рахунок реалізації антикорупційної політики	І. Хохіч - керівник апарату	<b>1.1. НАЗК формує позицію України на міжнародних заходах з питань антикорупційної політики</b>		Управління міжнародного співробітництва	липень - вересень 2023
		1.1.1. Національне агентство взяло участь та координувало участь представників інших органів державної влади під час зустрічей Антикорупційної мережі ОЕСР для Східної Європи та Центральної Азії (OECD ACN) (2 - 5 жовтня 2023 р.) та забезпечувало організацію і супроводження віртуального візиту OECD ACN у рамках поглиблого огляду за Стамбульським планом по боротьбі проти корупції (17 - 21 липня 2023 р.)	///- Департамент антикорупційної політики		
		1.1.2. Національне агентство взяло участь та координувало участь представників інших органів державної влади під час зустрічей Робочої групи високопосадовців з питань добросесності ОЕСР (SPIO)	///-		
		1.1.3. Національне агентство взяло участь та координувало участь представників інших органів державної влади під час 10-ї Конференції держав-учасниць Конвенції Організації Об'єднаних Націй проти корупції (Атланта, США, 11 - 15 грудня 2023 р.)	///-		
		1.1.4. Національне агентство взяло участь та координувало участь представників інших органів державної влади під час засідань робочих груп Конференції держав-учасниць Конвенції Організації Об'єднаних Націй проти корупції (Відень, Австрія, 4 - 8 вересня 2023 р.)	///-		
		1.1.5. Забезпечно врахування позиції України при формуванні методології оцінювання на субрегіональному рівні в рамках 6 раунду оцінювання Групи держав проти корупції (GRECO)	Управління формування політики добросесності у публічній та приватній сфері ///-		
		1.1.6. Розроблено рекомендації щодо підготовки та правил участі представників Національного агентства у міжнародних заходах, зокрема стосовно підготовки матеріалів виступів, комунікації з делегатами для розширення бази контактів та формування на міжнародній арені позитивного враження щодо порядку дійного в сфері антикорупції та затверджено наказом як додаток до Порядку міжнародного співробітництва	///- Департамент антикорупційної політики		
	ІІІ. Публічні організації, бізнес та їхні керівники стали добросесніми за рахунок реалізації антикорупційної політики	<b>1.2. Забезпечено ефективне застачення та використання міжнародної допомоги з метою побудови добросесної влади та справедливого суспільства, а модельність, у якій надаватиметься МТД, є достатньо гнучкою та інклузивною для українських бенефіціарів та реципієнтів</b>		Управління міжнародного співробітництва	липень - вересень 2023
		1.2.1. За результатами комунікації з Європейською комісією, Представництвом ЄС в Україні досягнуто домовленості щодо підтримки реалізації Державної антикорупційної програми (зокрема, через Український Фонд)	///- Департамент антикорупційної політики		
		1.2.2. Узагальнено та систематизовано потреби щодо підтримки Національного агентства партнерами з розвитку на 2024 рік на основі зібраних у II кварталі потреб у залученні міжнародної технічної допомоги на 2024 рік, в т. ч. досягнуто домовленостей щодо фінансування побудови системи накопичення та обробки даних (DWH) (1.4.3.2.1 ДАП)	///- інші самостійні структурні підрозділи	липень 2023	
	ІІІ. Публічні організації, бізнес та їхні керівники стали добросесніми за рахунок реалізації антикорупційної політики	1.2.3. Погоджено план та орієнтовні бюджетні показники реалізації Фази III Антикорупційної ініціативи ЄС проектної пропозиції в частині, в якій НАЗК є бенефіціаром	///- Департамент антикорупційної політики	липень - вересень 2023	

1. Міжнародні стандарти, а також дані країн та організацій партнерів використовуються в повному обсязі для побудови доброчесної влади та справедливого суспільства	А. Вишневський - заступник Голови НАЗК	ІМ	1.2.4. Актуалізовано та погоджено з ОБСЄ проектну пропозицію щодо реалізації проекту міжнародної технічної допомоги	-/-/-/-	Департамент антикорупційної політики, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	липень 2023
			1.2.5. Актуалізовано проектну пропозицію щодо реалізації спільного з Міжнародною антикорупційною академією (IACA) проекту підтримки інституційного розвитку Національного агентства. Пропозицію передано IACA	-/-/-/-		серпень 2023
		1.3. НАЗК впроваджує в Україні світові стандарти у сфері антикорупційної політики		Управління міжнародного співробітництва		
		КР	1.3.1. Сформовано аналітичну довідку ( <i>позитивний документ</i> ), узгоджену з іншими антикорупційними органами, щодо обсягу імплементації в Україні активів права ЄС у сфері боротьби з корупцією (скрінінг)	-/-/-/-	Департамент антикорупційної політики, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері, Відділ організації роботи із зашкавленими сторонами та забезпечення прийняття активів антикорупційної політики, Юридичне управління	липень - вересень 2023
			1.3.2. Принято розпорядження Кабінету Міністрів України про придбання до Рекомендації щодо доброчесності у публічному житті та передачу заявки до ОЕСР і постанову Кабінету Міністрів України про визначення Національного агентства органом, відповідальним за співпрацю з Робочою групою високопосадовців з питань доброчесності ОЕСР (SPIO)	-/-/-/-		
		КР	1.3.3. Оновлено (липень 2023 р.) та імплементовано план виконання рекомендацій GRECO, наданих за результатами 4-го раунду моніторингу, які можуть бути виконані протягом 2023 року	-/-/-/-	Відділ організації роботи із зашкавленими сторонами та забезпечення прийняття активів антикорупційної політики, Відділ комунікацій та інформаційної політики	
			1.3.4. Розроблено концепцію проекту нормативно-правового акта, яким внесені зміни для імплементації норм Рекомендації Ради ОЕСР щодо хабарництва та офіційно підтримуваних експортних кредитів [С(2006)163] (2.4.4.1.7 ДАП)	-/-/-/-	Департамент антикорупційної політики, Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	серпень 2023
		КР	1.3.5. Підготовлено аналітичну довідку щодо стандартів з питань запобігання корупції та публічної етики Конгресу місцевих і регіональних влад Ради Європи та налагоджено робочу комунікацію з Конгресом і делегацією України в Конгресі	-/-/-/-	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері	липень - вересень 2023
			1.4. Дані та досвід міжнародних організацій і країн-партнерів використовуються у повному обсязі для розбудови доброчесності у сфері безпеки та оборони	Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони		
		КР	1.4.1. Визначено перелік міжнародних/іноземних організацій і програм/ініціатив у сфері безпеки та оборони, а також можливих напрямів співпраці з ними у сфері доброчесності та запобігання корупції	-/-/-/-	Управління міжнародного співробітництва, Відділ організації роботи із зашкавленими сторонами та забезпечення прийняття активів антикорупційної політики	липень - вересень 2023
			1.4.2. З кожною із визначених організацій/програм/ініціатив попередньо узгоджено у письмовій формі можливі напрямів співпраці та спільні скоординовані заходи у сфері безпеки та оборони	-/-/-/-	Управління міжнародного співробітництва, Відділ організації роботи із зашкавленими сторонами та забезпечення прийняття активів антикорупційної політики	

2. Керівники публічних та приватних організацій отримали системні інструменти побудови добросесніх (ефективних) організацій. Недобросесні - обмежені у можливостях зловживання повноваженнями	Я. Любченко - заступник Голови НАЗК	КР	2.1. Керівники забезпеченні системними продуктами НАЗК з побудови добросесності	Управління формування політики добросесності у публічній та приватній сфері	липень - вересень 2023
			2.1.1. Розроблено концепцію системи адаптації та супроводу новопризначених керівників у напрямі побудови добросесніх і ефективних організацій. Концепцію проплотовано мінімум на 3 новопризначених керівниках організацій	Управління просвітницької роботи та навчальних програм.	
			2.1.2. Розроблено концепцію навчання для керівників організацій та менеджменту до борд-1 щодо правил етичної поведінки та приоритету публічного інтересу. Навчання проплотовано всередині НАЗК, проведено мінімум 1 тренінговий захід	Управління просвітницької роботи та навчальних програм.	
			2.1.3. Зібрано й описано найкращі управлінські та HR-практики НАЗК як еталони для побудови добросесної (ефективної) організації. Затверджено наказом: практики планування за методологією OKRs, е-архівної справи, формування бюджетного запиту, життєвий цикл ІКС у НАЗК, План дій (дорожнє карту) щодо впровадження ІТ-інструментів підзвітності, практики, що відповідають Закону України "Про державну службу"	Відділу цифрової трансформації та інноваційного розвитку.	
			2.1.4. Презентовано методику OKRs у двох ЦОВВ	Управління документообігу та контролю,	
			2.1.5. Скоординовано впровадження методики OKRs у Мінцифри	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації,	
			2.1.6. Розроблено проект Звіту НАЗК за 2020 - 2023 роки	Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності,	
			2.2. Система антикорупційного комплаксу в організаціях робить їх добросесними (ефективними)	Управління по роботі з персоналом	
			2.2.1. Розроблено індекс зрілості системи запобігання корупції (на основі СММІ-підходу) як інструмент з побудови добросесної організації	Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку,	
			2.2.2. Проведено аналітичне дослідження щодо відповідності нормативно-правових актів, які регулюють антикорупційну діяльність в юридичних осібах <i>acquis EC</i> , рекомендаційним матеріалам ОЕСР щодо кращих практик антикорупційного комплаксу та бізнес-добросесності, розроблено проекти актів про внесення змін (за необхідності)	усі структурні підрозділи	
			2.2.3. Розроблено та затверджено методологію з оцінки ефективності роботи уповноважених з питань запобігання та виявлення корупції (підпункт 1.1.4.2.5 податка 2 до ДАП)	Управління просвітницької роботи та навчальних програм.	липень 2023
			2.2.4. Проведено опитування уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції та осіб, відповідальних за реалізацію антикорупційних програм юридичних осіб, з метою отримання репрезентативного зворотного зв'язку щодо налагодження взаємодії з Національним агентством з питань запобігання корупції	-//-/	
				Управління просвітницької роботи та навчальних програм	

		<p>2.2.5. Проведено обговорення з представниками Ради бізнес-омбудсмена, UNIC (ГС "Підтримка діяльності всеукраїнської мережі добросусідності та компасенсу"), UN Global (ГС "Мережа глобального договору в Україні"), СУП (ГС "Спілка українських підприємців"), ЕВА (Європейська Бізнес Асоціація) щодо шляхів впровадження системи стимулів і заохочень для юридичних осіб із ефективною антикорупційною компасенс-системою</p> <p>2.2.6. Розроблено Концепцію законопроекту "Про внесення змін до Закону України "Про запобігання корупції" щодо впорядкування повноважень Національного агентства з питань запобігання корупції щодо розробки та реалізації антикорупційних програм" (підпункт 1.1.1.8.1 додатка 2 до ДАП)</p> <p><b>2.3. Декларація розбудови добросусідності - програмний документ керівника для формування добросусідного органу місцевого самоврядування</b></p> <p>2.3.1. Проведено інформаційно-просвітницький захід "Форум добросусідних громад" (20 липня 2023 року)</p> <p>2.3.2. Розроблено спільно з коаліцією експертів план імплементації Декларації розбудови добросусідності органів місцевого самоврядування до кінця 2023 року</p> <p>2.3.3. Фіналізовано методичні рекомендації щодо аналізу контрагентів під час здійснення закупівель з урахуванням досвіду практичного застосування трьома територіальними громадами. Інструментом користуються мінімум 22 громади</p> <p>2.3.4. Проведено аналітичне дослідження та підготовлено аналітичний ізвіт щодо актуального стану проблем, пов'язаних з виконанням правил етичної поведінки депутатами місцевих рад та виборчими особами місцевого самоврядування, а також щодо можливих механізмів притягнення до відповідальності залишених осіб за порушення таких правил (підпункт 1.3.4.1.2 додатка 2 до ДАП)</p>	<p>-/-/-</p> <p>Відділ організації роботи із зацікавленими сторонами та забезпечення прийняття активів антикорупційної політики</p> <p>-/-/-</p> <p>Департамент антикорупційної політики.</p> <p>Відділ організації роботи із зацікавленими сторонами та забезпечення прийняття активів антикорупційної політики</p> <p><b>Управління формування політики добросусідності у публічній та приватній сфері</b></p>	липень - вересень 2023
	KP	<p>2.3.1. Проведено інформаційно-просвітницький захід "Форум добросусідних громад" (20 липня 2023 року)</p> <p>2.3.2. Розроблено спільно з коаліцією експертів план імплементації Декларації розбудови добросусідності органів місцевого самоврядування до кінця 2023 року</p> <p>2.3.3. Фіналізовано методичні рекомендації щодо аналізу контрагентів під час здійснення закупівель з урахуванням досвіду практичного застосування трьома територіальними громадами. Інструментом користуються мінімум 22 громади</p> <p>2.3.4. Проведено аналітичне дослідження та підготовлено аналітичний ізвіт щодо актуального стану проблем, пов'язаних з виконанням правил етичної поведінки депутатами місцевих рад та виборчими особами місцевого самоврядування, а також щодо можливих механізмів притягнення до відповідальності залишених осіб за порушення таких правил (підпункт 1.3.4.1.2 додатка 2 до ДАП)</p>	<p>-/-/-</p> <p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p> <p>-/-/-</p> <p>-/-/-</p> <p>Юридичне управління,</p> <p>Управління внутрішнього контролю</p> <p>-/-/-</p> <p>Департамент моніторингу і контролю за виконанням активів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції,</p> <p>Департамент антикорупційної політики,</p> <p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>	липень - вересень 2023
<b>Перемога у війні за рахунок добросусідності (ефективності) сил безпеки та оборони, повна добросусідність останніх до 2030 року</b>	Ключові результати у цілях	<p><b>2.4. НАЗК створило команду Управління формування політики добросусідності у сфері безпеки та оборони</b></p> <p>KP</p> <p>2.4.1. Заповнено не менше 70% вакантних посад Управління, в т. ч. всіх посад категорії "Б"</p> <p>2.4.2. Проведено стратегічну сесію</p> <p><b>2.5. Корупційні ризики у сфері безпеки та оборони належним чином усуваються або управляються</b></p> <p>KP</p> <p>2.5.1. Визначені та надано Відділу організації роботи із зацікавленими сторонами та забезпечення прийняття активів антикорупційної політики базу стейкхолдерів і ключових партнерів у сфері безпеки та оборони для формування одної бази стейкхолдерів НАЗК</p> <p>2.5.2. Створено за участі визначених стейкхолдерів і ключових партнерів робочу групу та проведено її установче засідання</p> <p>2.5.3. Підготовлено анкету/опитувальник з метою виявлення, аналізу та оцінки корупційних ризиків у сфері безпеки та оборони</p>	<p><b>Управління формування політики добросусідності у сфері безпеки та оборони</b></p> <p>-/-/-</p> <p>Управління по роботі з персоналом</p> <p>-/-/-</p> <p>Управління по роботі з персоналом</p> <p><b>Управління формування політики добросусідності у сфері безпеки та оборони</b></p> <p>-/-/-</p> <p>Відділ організації роботи із зацікавленими сторонами та забезпечення прийняття активів антикорупційної політики</p> <p>-/-/-</p>	липень - вересень 2023
		<p><b>3.1. НАЗК ефективно впливає на мінімізацію корупційних ризиків під час реалізації заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України</b></p> <p>KP</p> <p>3.1.1. Презентовано дослідження щодо аналізу корупційних ризиків у процесі складання (формування) бюджету та направлено зацікавленим сторонам з метою їх усунення / мінімізації</p>	<b>Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи</b>	липень - вересень 2023

<p><b>3. НАЗК ефективно впливає на мінімізацію корупційних ризиків та формус стратегічні ініціативи під час розробки проектів НПА</b></p> <p><b>Ключові результати:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- досягнуто високого (90%) індексу врахування рекомендацій НАЗК з висновків експертіз, проактивно та експертно допрацьовано проекти актів з розробниками;</li> <li>- усі рекомендації експертіз та аналізів корупційних ризиків вимплементовано;</li> <li>- усі акти КМУ пройшли антикорекспертизу</li> </ul>	<p>Я Любченко - заступник Голови НАЗК</p> <p>KP</p>	<p>3.1.2. Проведено аналіз корупційних ризиків у кримінальному провадженні. Презентовано результати дослідження аналізу корупційних ризиків у кримінальному провадженні та направлено зашкваленням сторонам з метою їх усунення / мінімізації</p> <p>3.1.3. Проведено дослідження щодо реалізації процедури запинення / відновлення реєстрації податкових накладників / розрахунків у Єдиному реєстру податкових накладників</p> <p>3.1.4. Здійснено аналіз імплементації рекомендацій щодо мінімізації ідентифікованих корупційних ризиків у дослідженнях стратегічних корупційних ризиків, проведених у 2020 - 2023 рр.</p> <p>3.1.5. Підготовлено аналітичний звіт щодо стратегічної оцінки корупційних ризиків у діяльності підприємств державної форми власності та визначено підприємства з найвищим рівнем корупційних ризиків (2.4.1.5.1 ДАП)</p> <p>3.1.6. Проведено обговорення звіту, зазначеного у п. 3.1.5, за участю представників органів державної влади, неурядових та міжнародних організацій, проектів міжнародної технічної допомоги, наукової спільноти (2.4.1.5.2 ДАП)</p>	<p>-//-/</p> <p>Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи</p>	<p>липень - вересень 2023</p>
		<p><b>3.2. Побудова ефективної та добросеченої організації шляхом усунення корупціонегативних норм із проектів НПА</b></p> <p>3.2.1. Опубліковано порадник "Як писати нормативно-правові акти без корупції", в т. ч. оновлено відповідні матеріали на сторінці Бази знань, та доведено до відома всіх заинтересованих сторін</p> <p>3.2.2. Удосконалено механізм здійснення антикорупційної експертизи шляхом внесення змін до проекту Закону від 04.07.2023 № 9457 "Про внесення змін до Закону України "Про запобігання корупції" щодо удосконалення деяких антикорупційних механізмів" під час його підготовки до другого читання (1.1.3.2.1 ДАП)</p>	<p>-//-/</p> <p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>	
<p><b>4. Рішення суб'єктів у сфері формування та реалізації антикорупційної політики приймаються на основі повних, об'єктивних та достовірних даних, що відображають поширеність, стан та динаміку корупції в Україні</b></p> <p><b>4.2. Розроблено та впроваджено ефективну систему координації, моніторингу та оцінки ефективності реалізації державної антикорупційної політики</b></p>	<p>KP</p>	<p>4.1.1. Проведено комплексне дослідження з метою ідентифікації 10 найбільш уражених корупцією сфер (з використанням соціологічних, аналітичних, наукових та інших джерел інформації) (підпункт 1.1.5.1.1 додатка 2 до ДАП)</p> <p>4.1.2. Опрацювано та надано зворотний зв'язок щодо 100% концепцій законопроектів, які надійшли від самостійних структурних підрозділів у період з 01.07.2023 по 10.09.2023. Зафіксовано позицію Національного агентства щодо тих концепцій, за якими досягнуто консенсусу щодо їх повної між розробником та Департаментом антикорупційної політики, всі концепції опрацювані у строки передбачені планом роботи</p> <p>4.1.3. Підготовлено тендерну документацію та проведено тендер щодо закупівлі послуг з проведенням загальнонаціонального опитування населення і бізнесу</p>	<p>-//-/</p> <p>-//-/</p> <p>-//-/</p>	<p>липень - вересень 2023</p>
		<p>4.2.1. За результатами подальшої роботи суттєво вдосконалено та розширено функціонал внутрішньої частини інформаційної системи моніторингу реалізації державної антикорупційної політики</p> <p>4.2.2. Розроблено публічну частину інформаційної системи моніторингу реалізації державної антикорупційної політики</p>	<p>Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку,</p> <p>-//-/</p>	
		<p>4.2.3. Доопрацювано наявну техніко-експлуатаційну документацію інформаційної системи моніторингу реалізації державної антикорупційної політики</p> <p>4.2.4. Здійснено розробку техніко-експлуатаційної документації інформаційної системи моніторингу реалізації державної антикорупційної політики, якої наразі не вистачає</p>	<p>Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку,</p> <p>-//-/</p> <p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p> <p>Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку,</p> <p>-//-/</p> <p>Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації</p>	<p>липень - серпень 2023</p>
	KP			

		4.2.5. Створено англомовну версію публічної частини ІСМ ДАП. Перекладено Державну антикорупційну програму на 2023-2025 роки для цілей наповнення англомовної версії публічної частини інформаційної системи моніторингу реалізації державної антикорупційної політики	Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку, -/-/-,- Управління міжнародного співробітництва	
		4.2.6. Проведено перший квартальний моніторинг стану виконання заходів, передбачених Державною антикорупційною програмою на 2023-2025 роки (підпункт 1.1.1.7.2 додатка 2 до ДАП)	Департамент антикорупційної політики	липень - серпень 2023
		4.2.7. Заходи ДАП щодо створення нових або модернізації вже існуючих ІТ-продуктів виконуються вчасно та належним чином за рахунок забезпечення діяльності Межвидомової робочої групи з питань здійснення заходів у сфері цифровізації, передбачених Державною антикорупційною програмою на 2023-2025 роки	-/-/-,-	липень - вересень 2023
		<b>4.3. Антикорупційна стратегія у сфері безпеки та оборони імплементована завдяки належній координації з боку НАЗК</b>	<b>Управління формування політики добroчесності у сфері безпеки та оборони</b>	липень - вересень 2023
КР		4.3.1. Створено секторальну робочу групу в рамках координації та виконання ДАП у сфері безпеки та оборони	Департамент антикорупційної політики, -/-/-,-	липень 2023
		4.3.2. Спільно з виконавцями заходів ДАП у сфері безпеки та оборони визначено проблемні питання у виконанні заходів ДАП, вирішення яких може сприяти координації та методологічної допомоги	-/-/-,-	липень - вересень 2023
		4.3.3. Скоординовано виконання ДАП визначеннями органами та надано методологічну допомогу шляхом проведення шокварталу не менше ніж одного заходу та/або підготовки не менш ніж одного матеріалу (розв'язнення, науковий матеріал тощо) для визначення органів сектору безпеки та оборони	-/-/-,- Департамент антикорупційної політики	
		<b>4.4. Забезпечно розроблення, розгляд та ухвалення законопроектів, відповідальним за підготовку яких у ДАП визначено НАЗК, на підставі концепцій, розроблених Управлінням формування політики добroчесності у публічній та приватній сфері</b>	<b>Департамент антикорупційної політики</b>	липень - вересень 2023
КР		4.4.1. Розроблено та проведено громадське обговорення законопроекту, яким до повноважень Національного агентства віднесено розроблення антикорупційних стандартів у приватному секторі економіки відповідно до міжнародних стандартів і стандартів Європейського Союзу (підпункт 2.4.4.3.1 додатка 2 до ДАП)	-/-/-,- Відділ організації роботи із зацікавленими сторонами та забезпечення прийняття актив антикорупційної політики,	
		4.4.2. Розроблено та проведено громадське обговорення законопроекту, яким пріоритетом у діяльності уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції визначено запобігання поширенню корупційних практик, залучення громадськості до аналізу та усунення корупційних ризиків у нормативно-правових актах органів державної влади та органів місцевого самоврядування (підпункт 1.1.4.3.1 додатка 2 до ДАП)	Управління формування політики добroчесності у публічній та приватній сфері, Юридичне управління	
		<b>4.5. Забезпечно розроблення, розгляд та ухвалення законопроектів, відповідальним за підготовку яких у ДАП визначено НАЗК, на підставі концепцій, розроблених Департаментом моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції та Управлінням формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів</b>	<b>Департамент антикорупційної політики</b>	липень - вересень 2023
КР		4.5.1. Розроблено, проведено громадське обговорення, надіслано на погодження до заинтересованих органів та внесено на розгляд Кабінету Міністрів України законопроект, який: 1) запроваджує новий підхід до визначення термінів "потенційний конфлікт інтересів" та "реальний конфлікт інтересів", що дає змогу чітко їх розмежувати (зокрема, уточнено чи змінено таку ознаку, як суперечність між приватним інтересом і службовими повноваженнями), уdosконалює поняття "приватний інтерес", а також запроваджує визначення поняття "публічний інтерес"; 2) встановлює заборону на прийняття посадовою особою рішення, вчинення дій чи укладення правочинів як способ запобігання конфлікту інтересів, зокрема стосовно себе та близьких осіб, юридичних осіб, у яких посадова особа або близька їй особа є засновником, кінцевим бенефіціарним власником (контролером) чи керівником таких юридичних осіб (підпункт 1.3.1.1.1, підпункт 1.3.1.4.1 додатка 2 до ДАП)	-/-/-,- Відділ організації роботи із зацікавленими сторонами та забезпечення прийняття актив антикорупційної політики, Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції,	липень - серпень 2023
		4.5.2. Розроблено та проведено громадське обговорення законопроекту, в якому: 1) уdosконалено зміст обмеження щодо одержання подарунків з урахуванням необхідності забезпечення справедливого балансу між приватним і публічним інтересом; 2) розширено перелік випадків, на які не поширюється заборона щодо одержання подарунків; 3) визначено період дії обмеження, протягом якого особі забороняється приймати рішення чи вчиняти дії на користь особи, яка надала подарунок; 4) уdosконалено правила поводження з подарунком чи неправомірною вигодою, зокрема отриманими у нематеріальному вигляді; 5) уdosконалено особливості поводження з неправомірною вигодою або подарунком, які отримані у нематеріальному вигляді (підпункт 1.3.2.2.1, підпункт 1.3.2.3.1 додатка 2 до ДАП)	Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів, Юридичне управління	липень - вересень 2023
<b>4. Антикорупційна політика результативна, постійна, скоординована та грунтується на даних</b>				

<p>- створено україномовну та англомовну версії публічної частини ІСМ ДАП;</p> <p>- проведено перший цикловацький моніторинг виконання ДАП;</p> <p>- опрацювано та зафіксовано позицію НАЗК щодо 100% концепції законопроекту, отриманих до 31.08.2023;</p> <p>- розроблено та внесено на розгляд КМУ законопроект про до однosoбного розгляду кримінальних проваджень у ВАКС та недопустимості згублювання процесуальними правами учасниками кримінального провадження</p>	A. Вишневський - заступник Голови НАЗК	<b>4.6. Забезпечення розроблення, розгляд та ухвалення законопроектів, відповідальним за підготовку яких у ДАП визначено НАЗК, на підставі концепцій, розроблених Управлінням проведення моніторингу способу життя та контролю щодо повноти заповнення декларацій та Управлінням проведення спеціальних перевірок та контролю за своєчасністю подання декларацій</b>	Департамент антикорупційної політики	липень - вересень 2023
		4.6.1. Погоджено із заинтересованими органами та внесено на розгляд Кабінету Міністрів України законопроект, який передбачає усунення правової невизначеності щодо повноважень Національного агентства здійснювати моніторинг способу життя суб'єктів декларування шляхом іх унормування у статті 11 Закону України "Про запобігання корупції" та виключення норми Закону, яка передбачає вибірковість його дійсності (підпункт 1.4.3.4.1 додатка 2 до ДАП)	-/-/- Відділ організації роботи із зацікавленими сторонами та забезпечення прийняття актів антикорупційної політики, Управлінням проведення моніторингу способу життя та контролю щодо повноти заповнення декларацій, Юридичне управління	липень 2023
	KP	4.6.2. Погоджено із заинтересованими органами та отримано висновок Міністерства юстиції України за результатами правової експертизи законопроекту, який передбачає автоматизацію оформлення матеріалів про адміністративні правопорушення щодо несвоєчасно поданих декларацій (підпункт 1.4.3.3.3 додатка 2 до ДАП)	-/-/- Відділ організації роботи із зацікавленими сторонами та забезпечення прийняття актів антикорупційної політиki, Управлінням проведення спеціальних перевірок та контролю за своєчасністю подання декларацій, Юридичне управління	липень - вересень 2023
	4.7. Забезпечення розроблення, розгляд та ухвалення законопроектів, відповідальним за підготовку яких у ДАП визначено НАЗК, на підставі концепцій, розроблених Департаментом антикорупційної політики	<b>4.7.1. Розроблено та проведено громадське обговорення законопроекту, яким:</b> 1) визначено механізм координатора, моніторингу та оцінки реалізації плану законопроектних робіт Верховної Ради України, 2) встановлено обов'язковість опублікування звіту Верховної Ради України про виконання плану законопроектних робіт за певний рік, 3) встановлено, що під час підготовки проекту закону до першого читання головний комітет повинен враховувати висновки антикорупційної експертизи Національного агентства у разі її проведення відповідно до закону (підпункт 1.1.2.1.1 додатка 2 до ДАП)	Департамент антикорупційної політики	липень - вересень 2023
		4.7.2. Проведено аналітичне дослідження, предметом якого є санкції за корупційні та пов'язані з корупцією кримінальні правопорушення (їх пропорційність, адекватність виду кримінального правопорушення, ефективність та забезпечення стримуючого ефекту) (підпункт 3.3.1.2.1 додатка 2 до ДАП)	-/-/-	липень - серпень 2023
		4.7.3. Розроблено та проведено громадське обговорення законопроекту, яким з урахуванням результатів аналітичного дослідження, предметом якого є санкції за корупційні та пов'язані з корупцією кримінальні правопорушення (їх пропорційність, адекватність виду кримінального правопорушення, ефективність та забезпечення стримуючого ефекту): 1) уドосконалено нормативно-правове регулювання санкцій за корупційні та пов'язані з корупцією кримінальні правопорушення; 2) більшістю розмір штрафів у санкціях окремих корупційних та пов'язаних з корупцією кримінальних правопорушень з урахуванням ступеня їх суспільної небезпеки; 3) чітко та однозначно передбачено можливість здійснення від відбудування покарання з випробуванням у разі укладення угод про визнання винуватості у кримінальних провадженнях щодо корупційних кримінальних правопорушень, віднесені до підслідності Національного антикорупційного бюро; 4) посилено кримінальну відповідальність за підкуп свідка з тим, щоб це кримінальне правопорушення не належало до категорії кримінальних проступків, у зв'язку з яким вчиненням були можливими екстрадиція, спеціальна конфіскація; 5) закріплено можливість застосування заходів кримінально-правового характеру щодо юридичних осіб у разі вчинення всіх дійньої криміналізації яких вимагає Конвенція ООН проти корупції (підпункт 3.3.1.2.1 додатка 2 до ДАП)	-/-/- Відділ організації роботи із зацікавленими сторонами та забезпечення прийняття актів антикорупційної політики, Юридичне управління	липень - вересень 2023
		4.7.4. Проведено громадське обговорення, погоджено із заинтересованими органами та внесено на розгляд Кабінету Міністрів України законопроект, яким: 1) запроваджено одноособовий судовий розгляд кримінальних проваджень у Вищому антикорупційному суді як суді першої інстанції (крім кримінальних проваджень щодо особливо тяжких злочинів, які у Вищому антикорупційному суді як суді першої інстанції розглядає колегія у складі трьох суддів) (підпункт 3.3.4.1.1 додатка 2 до ДАП)	-/-/- Відділ організації роботи із зацікавленими сторонами та забезпечення прийняття актів антикорупційної політики, Юридичне управління	

	KP	<p>4.7.5. Проведено громадське обговорення, погоджено із заинтересованими органами та внесено на розгляд Кабінету Міністрів України законопроект, яким:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) передбачено недопустимість зловживання процесуальними правами учасниками кримінального провадження та можливість визнання спідчим суддєю, судом певних дій або бездіяльності таких учасників зловживанням;</li> <li>2) надано повноваження слідчому суду, суду постановляти окрему ухвалу у разі зловживань процесуальними правами або недотримання обов'язків учасниками кримінальних проваджень,</li> <li>3) розширено підстави для застосування грошових стягнень за порушення обов'язків учасниками кримінального провадження та збільшено їх розміри;</li> <li>4) спрощено порядок здійснення виклику у кримінальному провадженні для осіб, які проживають за кордоном і є громадянами України;</li> <li>5) передбачено, що відсутність лише усіх захисників одного підозрюваного, обвинуваченого одночасно під час судового засідання є підставою для відкладення судового розгляду;</li> <li>6) встановлено порядок визначення обсягу та послідовності дослідження документів, звуко- та видеозаписів у судовому засіданні;</li> <li>7) передбачено можливість проголошувати лише вступну та резолютивну частину вироку, який має значний обсяг та потребує значного обсягу часу для проголошення, із врученням (направленням у разі відсутності у судовому засіданні) його повного тексту у день проголошення учасникам судового провадження (підпункт 3.3.4.1.1 додатка 2 до ДАП)</li> </ol>	-/-/- Відділ організації роботи із зашкваленими сторонами та забезпечення прийняття активантікорупційної політики, Юридичне управління	липень - серпень 2023
	KP	<p>4.7.6. Розроблено та внесено на розгляд Кабінету Міністрів України законопроект, яким:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) встановлено кримінальну відповідальність за зловживання суддями своїми повноваженнями, з дотриманням принципу юридичної визначеності та урахуванням правової позиції, висловленої у Рішенні Конституційного Суду України від 11 червня 2020 р. № 7-р/2020;</li> <li>2) визначена особливості відкриття кримінального провадження та здійснення досудового розслідування кримінальних проваджень щодо зловживання суддями своїми повноваженнями, які унеможлинюють використання таких проваджень для здійснення тиску на суддів (підпункт 2.1.3.6.1 додатка 2 до ДАП)</li> </ol>	-/-/- Відділ організації роботи із зашкваленими сторонами та забезпечення прийняття активантікорупційної політики, Юридичне управління	липень - вересень 2023
	KP	<p>4.7.7. Проведено громадське обговорення, погоджено із заинтересованими органами та внесено на розгляд Кабінету Міністрів України законопроект щодо внесення змін до Кримінального процесуального кодексу України, Кодексу України про адміністративні правопорушення, якими встановлено, що суди, які розглянули справу про вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи справу про визнання необґрунтованими активів, зобов'язані надіслати копію рішення у справі, яке набрало законної сили, до органу державної влади, органу місцевого самоврядування, підприємства, установи чи організації, у якому (якій) працює особа, спосібно якої така справа розглядалася (підпункт 3.1.1.4.1 додатка 2 до ДАП)</p>	-/-/- Відділ організації роботи із зашкваленими сторонами та забезпечення прийняття активантікорупційної політики, Юридичне управління	липень 2023
	KP	<p>4.7.8. Створено робочу групу з представників НАЗК, НАБУ, САП для розроблення законопроекту щодо спрощення процедур здійснення окремих спідчих (розшукових) та інших процесуальних дій (підпункт 3.3.2.1.1 додатка 2 до ДАП)</p> <p><b>4.8. Досягнуту суттєвого прогресу на шляху до набуття Україною членства в ОЕСР</b></p>	Департамент антікорупційної політики	липень - вересень 2023
	KP	<p>4.8.1. Забезпечено змістовну участь у консультаціях, обговоренні та доопрацюванні проекту Звіту у рамках проведення 5-го офіційного раунду оцінювання України в межах Стамбульського плану дій Організації економічного співробітництва та розвитку та завершено підготовку до участі у Пленарному засіданні ОЕСР і презентації Звіту</p>	-/-/- Управління міжнародного співробітництва	липень - вересень 2023

#### IV. Українці обирають добросередньосні стратегії поведінки як запоруку власного успіху

	<p><b>Ціль 1.1. Отримано рекомендацію від МОН щодо використання посібника "Антікорупційний курс для 9 класу" в освітньому процесі (ДАП 1.2.1.1.6)</b></p> <p>KP</p> <p>1.1.1. Всі необхідні документи підготовлено та подано до ІМЗО</p> <p>1.1.2. Отримано офіційне підтвердження рекомендації посібника до використання в освітньому процесі</p> <p>1.1.3. Посібник та навчальну програму розміщено на сайті МОН та ІМЗО</p>		Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень - вересень 2023
			липень 2023	
	<p><b>Ціль 1.2. Розроблено навчальну програму курсу про академічну добросередньосність для учнівства 7 - 8 класів (ДАП 1.2.1.1.8 - 1.2.1.1.9)</b></p> <p>KP</p> <p>1.2.1. Розроблено навчальний план дисципліни</p> <p>1.2.2. Розроблено та внутрішньо затверджено змістовне наповнення програми курсу про академічну добросередньосність для 7 - 8 класів</p>		Управління просвітницької роботи та навчальних програм	серпень - вересень 2023
			вересень 2023	
	<p><b>Ціль 1.3. Фіналізовано текстове наповнення наскрізних матеріалів з теми добросередньосні та антікорупції (ДАП 1.2.1.1.3 - 1.2.1.1.5)</b></p>			липень - вересень 2023

1. Розпочато трансформацію шкільної освіти та школ як інституцій на засадах прозорості та добroчесності  Ключові результати у цілях	О. Стародубцев - заступник керівника апарату	КР	1.3.1 Фіналізовано текстове наповнення розділу І посібника ("рамковий" розділ)	Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень 2023
			1.3.2 Фіналізовано текстове наповнення розділу ІІ посібника ("практичний" розділ)		серпень 2023
			1.3.3 Пропилотовано вправи в Дружиних ЗЗСО та враховано всі рекомендації		вересень 2023
			1.3.4 Фіналізовано та поширено серед ЦА посібник "PROдоброчесність на уроках"		
		<b>Ціль 1.4. Розпочато впровадження рекомендацій щодо трансформації освітнього середовища в пілотних ЗЗСО (ДАП 1.2.1.2.5 - 1.2.1.2.6)</b>			липень - вересень 2023
		КР	1.4.1. Проаналізовано діяльність трьох пілотних ЗЗСО на старті проекту	Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень 2023
			1.4.2. Підготовлено дорожні карти змін для трьох пілотних ЗЗСО		серпень 2023
			1.4.3. Розпочато трансформацію процесів у трьох пілотних ЗЗСО відповідно до розроблених дорожніх карт		вересень 2023
			1.4.4. Фіналізовано змістовне наповнення рекомендацій для школ		липень - серпень 2023
		<b>Ціль 1.5. Проведено системну роботу із застачення кала підтримки добroчесності серед освітян (Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1)</b>			липень - вересень 2023
		КР	1.5.1. Проведено регулярну щотижневу комунікацію з Хабами добroчесності та Дружиними школами у телеграм-каналах та на фейсбуц-сторінці	Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень 2023
			1.5.2. Розроблено стратегію популяризації рекомендацій щодо трансформації освітнього середовища серед освітян		серпень 2023
			1.5.3. Популяризовано три навчальні та навчально-методичні матеріали про антикорупцію та добroчесність серед ЦА		вересень - вересень 2023
			1.5.4. Випущено та розповсюджено курс підвищення кваліфікації для педагогів серед ЦПРПП та ППО (ДАП 1.2.1.2.1 - 1.2.1.2.2)		липень 2023
			1.5.5. Розроблено і запущено сайт/посадкову сторінку "Хаби добroчесності"		серпень 2023
2. Розпочато комплексну роботу з молоддю щодо формування нульової толерантності до корупції як через формальну, так і неформальну освіту  Ключові результати у цілях	О. Стародубцев - заступник керівника апарату	<b>Ціль 2.1. Розпочато навчання за курсом "Антикорупція та добroчесність" у пілотних закладах вищої освіти (ДАП 1.2.1.1.15 - 1.2.1.1.16)</b>		Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень - вересень 2023
		КР	2.1.1. Проведено другий модуль навчання викладачів		2//2//
			2.1.2. Розроблено та проведено входнє та вихідне опитування для студентів та викладачів пілотних ЗВО		2//2//+
			2.1.3. Розроблено і запущено сайт/посадкову сторінку дисципліни "Антикорупція та добroчесність"		2//2//+
			2.1.4. Розпочато навчання студентів за програмою		2//2//
		<b>Ціль 2.2. Організовано роботу в контексті розробки рекомендацій для ЗВО щодо трансформації освітнього середовища (ДАП 1.2.1.2.13 - 1.2.1.2.14)</b>		Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень - вересень 2023
		КР	2.2.1. Організовано регулярну комунікацію робочої групи з розробки рекомендацій		
			2.2.2. Розроблено та запущено інформаційну кампанію в соцмережах Офісу добroчесності, присвячену темі добroчесності у всіх її проявах у ЗВО		
		<b>Ціль 2.3. Організовано системну роботу з молоддю для спільної реалізації місії НАЗК (Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1)</b>		Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень - вересень 2023
		КР	2.3.1. Реалізовано програму молодіжного стажування в НАЗК		липень - серпень 2023
			2.3.2. Відображену комплексну роботу з молоддю в соціальних мережах		липень - вересень 2023
			2.3.3. Проведено 2 тематичні заходи для прихильників Офісу добroчесності НАЗК (Клубу амбасадорів)		липень - вересень 2023
			2.3.4. Налагоджено співпрацю з 5 партнерами для поширення тем добroчесності та антикорупції в соціальних мережах і медіа		серпень - вересень 2023
		<b>Ціль 2.4. Розпочато процес створення Молодіжної ради при НАЗК (Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.3)</b>		Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень - вересень 2023
		КР	2.4.1. Розроблено концепцію роботи з Молодіжною радою при НАЗК		вересень 2023
		<b>Ціль 3.1. Запуск онлайн-курсу "Доброчесна громада" в рамках АК програми "Доброчесна влада" (ДАП 1.2.1.4.2)</b>		Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень 2023
		КР	3.1.1. Онлайн-курс виготовлено та розміщено на навчальній платформі Study NAZK		
			3.1.2. Забезпечено просування курсу (на курс зареєстровано не менше 2000 учасників)		

3. Побудовано цілісну структуру навчання публічних службовців Ключові результати у цілях	О. Стародубцев - заступник керівника апарату	Ціль 3.2. Запуск онлайн-курсу "Доброчесна судова влада" в рамках АК програми "Доброчесна влада" (ДАП 1.2.1.4.3)	Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень - вересень 2023
		3.2.1. Фіналізовано контентну частину		липень 2023
		3.2.2. Онлайн-курс виготовлено та розміщено на навчальній платформі Study.NAZK		серпень 2023
		3.2.3. Забезпечено просування курсу (на курс зареєстровано не менше 100 учасників)		вересень 2023
		Ціль 3.3. Запуск онлайн-курсу "Доброчесна поліція" в рамках АК програми "Доброчесна влада" (ДАП 1.2.1.4.4)	Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень - вересень 2023
		3.3.1. Фіналізовано контентну частину		липень 2023
		3.3.2. Онлайн-курс виготовлено та розміщено на навчальній платформі Study.NAZK		серпень 2023
		3.3.3. Забезпечено просування курсу (на курс зареєстровано не менше 2000 учасників)		вересень 2023
		Ціль 3.4. Запуск онлайн-курсу для народних депутатів України у рамках АК програми "Доброчесна влада" (ДАП 1.2.1.4.5)	Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень - вересень 2023
		3.4.1. Підготовлено змістовне наповнення курсу		липень 2023
		3.4.2. Онлайн-курс виготовлено та розміщено на навчальній платформі Study.NAZK		серпень 2023
		3.4.3. Забезпечено просування курсу та поінформовано всі фракції та депутатські групи про курс		вересень 2023
		Ціль 3.5. Запуск онлайн-курсу, присвяченого функціонуванню державних органів та органів місцевого самоврядування, взаємодії з різними суспільними групами (бізнес, громадськість тощо) (ДАП 1.2.1.4.6)	Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень - вересень 2023
		3.5.1. Підготовлено змістовне наповнення курсу		липень 2023
		3.5.2. Онлайн-курс виготовлено та розміщено на навчальній платформі Study.NAZK		серпень 2023
		3.5.3. Забезпечено просування курсу (на курс зареєстровано не менше 2000 учасників)		вересень 2023
		Ціль 3.6. Проведення інформаційно-просвітницького заходу, присвяченого функціонуванню державних органів та органів місцевого самоврядування, взаємодії з різними суспільними групами (бізнес, громадськість тощо) (ДАП 1.2.1.4.9)	Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень - вересень 2023
		3.6.1. Розроблено концепцію заходу, здійснено пошук стейххолдерів, підготовлено тендери документацію для залучення додаткового фінансування (у разі потреби)		липень - серпень 2023
		3.6.2. Проведено інформаційно-просвітницький захід		вересень 2023
		Ціль 3.7. Розробка онлайн-курсу щодо адаптації з питань антикорупції і добросердісті для новачка на публічній службі	Управління просвітницької роботи та навчальних програм	липень - вересень 2023
		3.7.1. Розроблено змістовне наповнення курсу	Управління по роботі з персоналом, Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів	липень - серпень 2023
		3.7.2. Розпочато виготовлення онлайн-курсу для розміщення на навчальній платформі Study.NAZK (потенційно - із залученням додаткового фінансування)		вересень 2023
		Ціль 4.1. Інститут АК-уповноважених функціонує як добросерді, незалежна, лідерська мережа з урахуванням кращих світових і національних практик та отримує комплексну координаційну підтримку з боку НАЗК (ДАП 1.1.4.1)		липень - вересень 2023
		4.1.1. Забезпечено проведення регулярних (раз на місяць) зустрічей Клубу АК-уповноважених		липень - вересень 2023

<p><b>4. Антикорупційні уповноважені отримали інструменти для ефективної діяльності</b></p> <p><b>Ключові результати у цілях</b></p>	<p>О. Стародубцев - заступник керівника апарату</p>	<p>KP</p>	<p>4.1.2. Забезпечено систематичне ведення групи "Форум антикорупційних уповноважених" у соціальній мережі Фейсбук</p>	<p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>	<p>серпень - вересень 2023</p>
			<p>4.1.3. Забезпечено збір та дослідження Вдалих практик роботи антикорупційних уповноважених</p>		
			<p>4.1.4. Забезпечено підготовку до проведення Національного антикорупційного форуму, на якому антикорупційні уповноважені презентують кращі практики роботи, обговорюють міжнародні та національні практики і виклики у сфері запобігання та виявлення корупції (1.1.4.2.2 ДАП) як частини заходу присвяченого Міжнародному дню проти корупції 09.12</p>		
			<p><b>Ціль 4.2. АК-увнововані мають, поділяють і впроваджують зрозумілі та ефективні стандарти діяльності, які розроблені НАЗК разом з іншими заінтересованими сторонами та базуються на обґрунтovаних кваліфікаційних вимогах, якісному доборі на після, ресурсій достатності та захищеності від втручання (ДАП 1.1.4.2)</b></p>		
	<p>КР</p>	<p>4.2.1. Забезпечено запуск та просування онлайн-курсу "Запобігання конфліктu інтересів та порушення інших антикорупційних обмежень" (частина заходу ДАП 1.1.4.2.3) (на курс зареєстровано не менше 200 учасників)</p>	<p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>	<p>липень - вересень 2023</p>	
			<p>4.2.2. Підготовлено структуру та змістовну частину для онлайн-курсу "Старт уповноваженого в професії"</p>		
			<p>4.2.3. Розроблено дизайн рекомендацій "Старт уповноваженого в професії"</p>		
	<p>KP</p>	<p>4.3.1. Підготовлено проекти загальних короткострокових програм підвищення кваліфікації антикорупційних уповноважених на базі Вищої школи публічного управління (2 програми) (заходи ДАП 1.1.4.2.4 та 1.1.4.3.6)</p>	<p>Управління просвітницької роботи та навчальних програм</p>	<p>липень - вересень 2023</p>	
			<p>4.3.2. Проведено навчання за програмами підвищення кваліфікації з практики організації роботи уповноваженого на базі Вищої школи публічного управління (3 заходи)</p>		
			<p>4.3.3. Проведено інформаційно-просвітницькі та навчально-методичні заходи, спрямовані на підвищення рівня обізнаності осіб та розроблення до них матеріалів відповідно до затверджених результативних показників бюджетного програми на 2023 рік (6 заходів)</p>		

Керівник Відділу цифрової трансформації та інноваційного розвитку

Станіслав ГАЙДЕР