



# АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

Національного агентства з питань  
запобігання корупції на 2023 – 2025 роки  
(ПРОГРАМА ДОБРОЧЕСНОСТІ)

# ЗМІСТ

<b>ВСТУП</b> .....	5
<b>I. ЗАСАДИ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ ТА ПОЛІТИКИ ДОБРОЧЕСНОСТІ У НАЦІОНАЛЬНОМУ АГЕНТСТВІ</b> .....	5
<b>1.1. Зобов'язання та стратегія</b> .....	10
<b>1.2. Обов'язки та керівні засади етичного прийняття рішень (відповідальне лідерство)</b> .....	12
<b>1.3. Політики доброчесності (антикорупційні політики)</b> .....	17
<b>1.3.1. Політика повної відмови від корупційних практик</b> .....	17
1.3.2. Політика та процедури ділової гостинності .....	22
1.3.3. Політика обов'язкового декларування конфлікту інтересів .....	24
1.3.4. Політика інформування про факти порушення антикорупційних вимог .....	27
1.3.5. Політика формування культури викривання .....	29
1.3.6. Надання працівникам роз'яснень та консультацій Уповноваженим підрозділом .....	30
1.3.7. Проведення дисциплінарних проваджень (службових розслідувань) .....	31
1.3.8. Добір персоналу .....	32
1.3.9. Аналіз контрагентів («Know your counterparty» – знай свого контрагента) .....	32
1.3.10. Виконання антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації .....	33
1.3.11. Клієнтський вимір .....	34
1.3.12. Використання майна і ресурсів Національного агентства .....	34
<b>II. ОЦІНЮВАННЯ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ У ДІЯЛЬНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОГО АГЕНТСТВА</b> .....	35
<b>2.1. Загальні положення</b> .....	35
<b>2.2. Управління корупційними ризиками</b> .....	38
<b>2.2.1. Організаційно-підготовчі заходи щодо оцінки корупційних ризиків</b> .....	38
<b>2.2.2. Ідентифікація корупційних ризиків, їх аналіз та визначення рівнів</b> .....	39
<b>III. НАВЧАННЯ, ЗАХОДИ З ПОШИРЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ ЩОДО ПРОГРАМ АНТИКОРУПЦІЙНОГО СПРЯМУВАННЯ</b> .....	42
<b>IV. МОНІТОРИНГ, ПЕРЕГЛЯД ТА ОЦІНКА ВИКОНАННЯ ЦІЄЇ ПРОГРАМИ ДОБРОЧЕСНОСТІ</b> .....	44
<b>4.1. Загальні положення</b> .....	44
<b>4.2. Моніторинг виконання цієї Програми доброчесності</b> .....	44
<b>4.3. Перегляд цієї Програми доброчесності</b> .....	45
<b>4.4. Оцінка виконання цієї Програми доброчесності</b> .....	46
<b>V. ІНШЕ</b> .....	48
<b>ДОДАТКИ</b> .....	49





ВАРТОВІ ||| ДОБРОЧЕСНОСТ

НАЦИОНАЛЪНЕ АГЕНТСТВО  
ЗАЩИТА НА ЧОВЕКОВИТЕ ПРАВА



# ВСТУП

Антикорупційна програма Національного агентства з питань запобігання корупції на 2021 – 2022 роки (далі – Програма 2021-2022) зосереджувалась на питаннях, пов'язаних зі створенням системи антикорупційних інструментів, та розбудові в Національному агентстві системи антикорупційних заходів, що мали забезпечити формування серед працівників Національного агентства нетерпимості до корупції, утвердження культури доброчесності та поваги до верховенства права.

На виконання Програми 2021-2022 удосконалено систему запобігання корупції в Національному агентстві, прийнято розпорядчі акти, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та мінімізації (усунення) корупційних ризиків у діяльності Національного агентства.

Національне агентство з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) – це державний орган нового зразка, який є управлінським еталоном публічної організації за рахунок впровадження методології OKR.

Objectives and Key Results (OKR) – управлінська стратегія для встановлення цілей та вимірюваних результатів. Дає змогу здійснювати постановку, синхронізацію, моніторинг цілей та ключових результатів на рівні організації, команди та на індивідуальному рівні, підвищувати мотивацію працівників, прискорювати роботу та зберігати фокус на пріоритетних цілях.

З метою вдосконалення системи антикорупційних інструментів, досягнення еталону державної інституції в Національному агентстві, зменшення впливу корупційних ризиків на діяльність Національного агентства та на виконання Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) розроблено Антикорупційну програму Національного агентства з питань запобігання

корупції на 2023 – 2025 роки (Програму доброчесності) (далі – Програма доброчесності).

07.02.2023 та 13.07.2023 на сайті Національного агентства ([bit.ly/3YxoUHn](https://bit.ly/3YxoUHn), <https://bit.ly/43NJgzW>), Facebook-сторінці ([bit.ly/3OP6oeN](https://bit.ly/3OP6oeN), <https://bit.ly/459U4cP>), телеграмканалі Національного агентства ([t.me/NAZK\\_gov\\_ua/](https://t.me/NAZK_gov_ua/)) розміщені інформаційні повідомлення (новини) щодо проведення публічного громадського обговорення проєкту Антикорупційної програми, які відбулись 23.02.2023 та 02.08.2023.

Ця Програма доброчесності визначає комплекс правил етичної поведінки працівників Національного агентства і процедур, які направлені на виявлення, протидію та запобігання корупції у діяльності Національного агентства (далі – Політика доброчесності). Згідно з цією Програмою доброчесності працівники і посадові особи Національного агентства, Голова Національного агентства у своїй діяльності та відносинах з діловими партнерами беруть на себе зобов'язання керуватися принципом «нульової толерантності» до корупції, вживати всіх заходів щодо виявлення, протидії та запобігання корупції, будувати культуру доброчесності.

Побудова культури доброчесності полягає не тільки в дотриманні найвищих етичних стандартів, але й у забезпеченні високоефективної цілісності всіх процесів, створенні цінностей Національним агентством.

Ця Програма доброчесності є обов'язковою для виконання працівниками Національного агентства незалежно від займаної ними посади. Усі працівники Національного агентства мають ознайомитися з приписами цієї Програми доброчесності та дотримуватись викладених в ній правил етичної поведінки працівників Національного агентства й антикорупційних процедур.

## Основні цінності працівників Національного агентства викладені у Присязі, яку приймають усі працівники незалежно від посади.



Я, (прізвище, власне ім'я, по батькові), застосовуватиму найкращі практики для побудови доброчесної влади та справедливого суспільства в Україні, при цьому:

- керуватимусь найвищими етичними стандартами;
- відкрито взаємодіятиму з колегами;
- братиму відповідальність за якість та результат своєї роботи;
- буду вдосконалювати себе та свої навички для роботи найефективнішим способом;
- ставитиму амбітні цілі.

Ця Програма доброчесності не є спробою перерахувати всі правила етичної поведінки працівників Національного агентства та виклики доброчесності, з якими можуть стикатися працівники, але слугує настановою у разі виникнення сумнівів щодо можливих наслідків тих чи інших дій або рішень.

За недотримання антикорупційної політики Національного агентства працівники Національного агентства притягуються до відповідальності, передбаченої Законом.

Текст цієї Програми доброчесності розміщено у постійному відкритому доступі на зовнішньому вебресурсі (вебсайті) та у роздрукованому (паперовому) вигляді в Уповноваженому підрозділі (Управління внутрішнього контролю).

Перелік розпорядчих документів, що регулюють питання запобігання та протидії корупції, побудову культури доброчесності в Національному агентстві наведено у додатку 1 до цієї Програми доброчесності.

# I. ЗАСАДИ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ ТА ПОЛІТИКИ ДОБРОЧЕСНОСТІ У НАЦІОНАЛЬНОМУ АГЕНТСТВІ

Політика доброчесності є комплексом правових, освітніх, виховних, організаційних та інших заходів, спрямованих на забезпечення доброчесності працівниками Національного агентства, формування в Національному агентстві атмосфери нетерпимості до будь-яких корупційних проявів, забезпечення невідворотності відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

Політика доброчесності ґрунтується на положеннях Законів України «Про запобігання корупції», «Про державну службу», положеннях Кодексу етичної поведінки працівників Національного агентства, рекомендаціях та кращих практиках антикорупційного менеджменту Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР)<sup>1</sup>, Групи держав проти корупції (GRECO).

## Стратегія забезпечення державної доброчесності Рекомендації ОЕСР

Рекомендацій ОЕСР щодо забезпечення державної доброчесності дають політикам бачення стратегії забезпечення державної доброчесності. Вони переносять акцент зі спеціальних політик забезпечення доброчесності на контекстно-залежний, поведінковий, заснований на оцінці ризиків підхід з акцентом на культивування культури доброчесності в усьому суспільстві. В результаті аналізу стану виконання Програми 2021-2022, міжнародних стандартів, антикорупційного законодавства України, зокрема Антикорупційної стратегії на 2021-2025 роки, затвердженої Законом України від 20.06.2022 № 2322-IX, сформовано основні принципи антикорупційної політики.



<sup>1</sup> Рекомендації Ради з питань забезпечення державної доброчесності  
<https://www.oecd.org/corruptionintegrity/explore/oecd-standards/integrity-recommendation/>

# Послідовна та всеосяжна Система забезпечення доброчесності

## Зобов'язання

Керівництво вищого рівня розробляє необхідні правові та інституційні рамки і демонструє високі стандарти особистої поведінки

## Обов'язки

Організації державного сектору ефективно координують діяльність між собою і мають чітко визначені обов'язки. Усім зрозуміло хто і як має діяти.

## Стратегія

Використовуючи дані та показники для оцінювання і ґрунтуючись на законних ризиках, пов'язаних із забезпеченням сумлінності, розробляється стратегія із зазначенням цілей і пріоритетів.

## Стандарти

Правила та цінності державного сектору відображається в законах та організаційній політиці, а також здійснюється ефективне інформування щодо них.

# Культура державної доброчесності

## Усе суспільство

Бізнеси, приватні особи та неурядові організації підтримують забезпечення доброчесності та непідкупності на державному рівні і не допускають корупції.

## Лідерство

В організаціях державного сектору керівники діють на снові принципів доброчесності: вони розробляють «програму забезпечення доброчесності» і реалізують її в організації.

## На підставі досягнень

Державний сектор прагне наймати професійних і кваліфікованих співробітників, які глибоко віддані цінностям доброчесності в межах державної служби.

## Нарощування потенціалу

Державні службовці володіють необхідними навичками та навчені застосовувати стандарти

## доброчесності Відкритість

Питання доброчесності відкрито і вільно обговорюються на робочому місці, а повідомляти про передбачувані порушення принципів доброчесності безпечно.

# Ефективна підзвітність

## Керування ризиками

В організаціях державного сектору існує ефективна система керування та контролю за ризиками для забезпечення доброчесності.

## Правозастосування

Корупція та інші порушення доброчесності виявляються, розслідуються та караються законом.

## Нагляд

Зовнішній контроль здійснюють наглядові органи, органи, що здійснюють регулятивне правозастосування та адміністративні суди

## Участь

Прозорий і відкритий уряд дає змогу забезпечити значущу участь усіх зацікавлених сторін у розробці та реалізації державної політики.







## 1.1. Зобов'язання та стратегія

### НАША МІСІЯ:

Ми будуємо добросовісну владу та справедливе суспільство.

Для цього ми робимо публічну сферу підзвітною, корупцію складною та неприйнятною, а антикорупційні процеси ефективними, зручними та необтяжливими.

### НАША ВІЗІЯ:

Команда Національного агентства – чемпіони добросовісності.

Проактивна висококваліфікована команда, яка є лідером антикорупційного руху та прикладом ефективної державної інституції.



#### Добросовісність

«Поводитись чесно, навіть, коли ніхто не бачить»

- Ми є прикладом добросовісної поведінки
- Ми не тільки без винятків дотримуємося принципу верховенства права, а й керуємося найвищими етичними стандартами
- Ми є неупередженими та аполітичними. На нас не можна вплинути й немає сенсу тиснути



#### Взаємодія

«Разом ми можемо все»

- Ми сповідуємо культуру відкритої взаємодії – і всередині організації, і назовні, як з партнерами, так і з опонентами
- Співпрацюючи з усіма зацікавленими сторонами, ми створюємо умови, які формують культуру добросовісності для довгострокового успіху кожної організації та людини



#### Відповідальність (за якість і результат)

«Ніякої імітації. Змінюємо суть, а не форму»

- Ми усвідомлюємо значення та наслідки своєї діяльності
- Ми дотримуємось взятих зобов'язань щодо результатів та якості як основи довіри між нами і до нас
- Ми здатні досягати максимального результату шляхом правильної постановки цілей та використання ресурсів



## Розвиток

«Бути завтра кращими, ніж сьогодні»

- Ми персонально вдосконалюємось та застосовуємо навички для роботи найефективнішим способом
- Ми вчимося одне в одного, адже кожен у чомусь кращий
- Ми усвідомлюємо, що будь-яке наше узагальнення може бути хибним
- Ми обговорюємо наші місію, візію, цінності та цілі, щоб мати спільне бачення та розуміти наше призначення
- За рахунок цього ми системно мислимо – бачимо цілісну картину, взаємозв'язки, а отже вміємо змінювати себе і світ



## Амбітність

«Хто, як не ми, коли, як не зараз»

- Проактивність та новаторство є частиною нашої повсякденної роботи
- На основі власного досвіду та найкращих світових практик ми знаходимо нові рішення, адаптовані під українські реалії, а тому більш ефективні для нашого суспільства
- Ми досягаємо надзвичайних результатів і є еталоном у питаннях запобігання корупції не тільки в Україні, а й у світі

В результаті аналізу стану виконання Програми 2021-2022, міжнародних стандартів, антикорупційного законодавства України, зокрема Антикорупційної стратегії на 2021 – 2025 роки, затвердженої Законом України від 20.06.2022 № 2322-IX, сформовано **основні принципи антикорупційної політики Національного агентства:**

1. законності та поваги до верховенства права, а саме відповідності антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України у сфері запобігання корупції та іншим нормативно-правовим актам;
2. прозорості, відкритості та публічності діяльності Національного агентства<sup>2</sup> як основи для мінімізації корупційних ризиків у його діяльності;
3. доступності, а саме забезпечення участі громадськості та працівників у формуванні антикорупційних стандартів і процедур у діяльності Національного агентства;
4. цифрової трансформації процесів у діяльності Національного агентства, а саме впровадження рішень, які дозволяють ефективно виявляти і протидіяти корупційним ризикам;
5. об'єктивності та неупередженості, а саме врахування суспільних інтересів щодо удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання та виявлення корупції для досягнення мети Антикорупційної програми;
6. формування суспільної нетерпимості до корупції та утвердження культури доброчесності;
7. оперативності та забезпечення невідворотності юридичної відповідальності, зокрема шляхом своєчасного реагування на порушення вимог Закону та цієї Антикорупційної програми.

## 1.2. Обов'язки та керівні засади етичного прийняття рішень (відповідальне лідерство)

- ✓ Невід'ємними складовими відповідального лідерства, які впливають на прийняття етичних рішень, є:
- ✓ визначення вихідних цінностей Національного агентства та прийняття на їхній основі рішень із дотриманням прозорості процесу;
- ✓ здатність нести відповідальність не лише за прийняття управлінських рішень, а й за наслідки їх реалізації;
- ✓ побудова культури Національного агентства з урахуванням визначених цінностей та демонстрація на власному прикладі доброчесної поведінки, підтримка її серед працівників Національного агентства;
- ✓ вдосконалення своїх знань і навичок шляхом постійного навчання та отримання нової інформації;
- ✓ зосередження на стратегічних цілях задля довгострокового успіху. Зобов'язання щодо дотримання принципів Національного агентства мають на увазі спільні зусилля усіх працівників та керівників усіх рівнів.

<sup>2</sup> З урахуванням умов воєнного стану в Україні

Усвідомлюючи постійні зміни у середовищі Національного агентства, **Голова Національного агентства** бере на себе зобов'язання:

1. спрямовування роботи структурних підрозділів Національного агентства для досягнення місії Національного агентства та вмінням нести відповідальність за наслідки своїх дій;
2. особистим прикладом доброчесної поведінки формувати у працівників Національного агентства нульову толерантність до корупції;
3. демонстрації лідерської позиції у впровадженні управління корупційними ризиками в усіх сферах діяльності Національного агентства;
4. прийняття розпорядчих документів з питань запобігання та протидії корупції, у тому числі Програми доброчесності та змін до неї;
5. підтримки напряму запобігання і протидії корупції у діяльності Національного агентства, сприяння поширенню інформації щодо важливості функціонування цього напряму в усіх сферах діяльності Національного агентства;
6. забезпечення функціонування в структурі Національного агентства Уповноваженого підрозділу та забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань; забезпечення гарантій незалежності Уповноваженого підрозділу;
7. здійснення загального керівництва та контролю за процесом запобігання корупції у Національному агентстві;
8. сприяння постійному удосконаленню процесів запобігання і протидії корупції у Національному агентстві;
9. своєчасного реагування на можливі факти порушень цієї Програми доброчесності, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

### **На рівні заступників Голови, керівника апарату та всіх керівників підрозділів Національного агентства**

Керівники – ключова ланка у дотриманні принципів Національного агентства, етичних норм та формуванні культури доброчесності.

На керівників підрозділів покладено обов'язок втілення у собі цінностей Національного агентства, подання особистого прикладу та забезпечення належного дотримання Програми доброчесності у своїх командах.

### **Заступники Голови, керівник апарату та всі керівники підрозділів Національного агентства:**

1. спрямовують роботу структурних підрозділів Національного агентства для досягнення місії Національного агентства та несуть відповідальність за наслідки своїх дій;
2. особистим прикладом доброчесної поведінки формують у працівників Національного агентства нульову толерантність до корупції.

3. дотримуються особисто та забезпечують дотримання підпорядкованими працівниками положень цієї Програми доброчесності;
4. забезпечують ефективну комунікацію підрозділу по вертикалі та по горизонталі зі структурними підрозділами Національного агентства;
5. ідентифікують корупційні ризики, які виникають у діяльності структурного підрозділу, про що інформують Уповноважений підрозділ та Голову Національного агентства, враховують їх при прийнятті рішень;
6. періодично підвищують кваліфікацію з питань запобігання корупції;
7. заохочують підпорядкованих працівників, які повідомили про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, інформувати Голову Національного агентства та Уповноважений підрозділ про недотримання антикорупційної політики Національного агентства, положень цієї Програми доброчесності.

### На індивідуальному рівні:

#### Працівники Національного агентства:

1. спрямовують свою роботу для досягнення місії Національного агентства та несуть відповідальність за наслідки своїх дій;

*Національне агентство розраховує що ви послідовно та цілеспрямовано використовуєте ефективні та доброчесні методи роботи у повсякденній практиці з оптимальним використанням власних ресурсів для досягнення власних і професійних цілей.*

2. особистим прикладом доброчесної поведінки забезпечують нульову толерантність до корупції;

*Ваші успішні кейси у запобіганні і протидії корупції, поновлення порушених прав та іншого вдалого усунення наслідків корупційних правопорушень найкраще допоможуть знизити рівень толерантності до корупції.*

3. дотримуються цієї Програми доброчесності під час виконання посадових обов'язків;

*Переконайтеся, що ви розумієте цю Програму доброчесності, політики та закони, які регламентують вашу роботу, а також суворо дотримуйтеся їхніх вимог.*

4. звертаються за консультаціями та допомогою до Уповноваженого підрозділу;

*Національне агентство не вимагає знання всіх тонкощів кожного закону, нормативних вимог чи політики. Тому, перш ніж зробити щось, у чому ви не впевнені, зверніться за допомогою.*

5. повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

*Національне агентство розраховує, що ви будете зберігати пильність щодо будь-якої поведінки, яка може здатися вам неетичною чи незаконною. Не ігноруйте подібну поведінку – повідомляйте про неї відразу ж.*



6. проходять періодичне навчання з питань запобігання та протидії корупції;

*Завдяки навчанню кожен може зрозуміти, чого від нього чекають, і зможе діяти у повній відповідності з принципами та цінностями Національного агентства.*

7. несуть відповідальність за свої дії.

*Національне агентство розраховує на вашу допомогу у дотриманні законів та принципів Національного агентства.*

*Національне агентство очікує, що ви як працівник державної організації нового зразка будете:*

- дотримуватися цінностей відомства та діяти добросовісно;
- дотримуватись усіх законів, інструкцій та політик, пов'язаних з вашою роботою.

Національне агентство прагне зробити дотримання правил максимально простим завданням. Якщо вам потрібно прийняти важке рішення, керуйтеся відповідним розділом цієї Програми добросовісності для отримання рекомендацій.

*Якщо ви не впевнені щодо тієї чи іншої ситуації, поставте собі такі запитання:*

1. Чи є це рішення законним, етичним і справедливим?
2. Чи не суперечить воно основним цінностям Національного агентства?
3. Чи дотримуються при цьому політики Національного агентства та процедури?
4. Чи хотів би я, щоб усі знали, що я відповідальний за це рішення?

*Якщо відповідь:*

- на всі запитання «так» – ваше рішення, очевидно, правильне;
- хоча б на одне запитання «ні» – не вчиняйте відповідних дій. Це може нашкодити на добросовісну поведінку вас або ділового партнера;
- на будь-яке запитання «не впевнений» – обговоріть це з керівником підрозділу, Уповноваженим підрозділом або скористайтеся будь-яким іншим доступним вам ресурсом (база знань Національного агентства, антикорупційний портал, онлайн-курс «Впливай-викривай»).

### **На рівні Уповноваженого підрозділу:**

З метою забезпечення добросовісності працівників Національного агентства, забезпечення дотримання Закону та цієї Програми добросовісності у Національному агентстві функціонує Уповноважений підрозділ (ст. 171 Закону, наказ Національного агентства від 27.05.2021 № 277/21, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 14.07.2023 за № 914/36536).

### До функцій Уповноваженого підрозділу належать:

1. моніторинг та контроль за виконанням працівниками Національного агентства актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом;
2. контроль своєчасності подання та повна перевірка декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що подаються працівниками Національного агентства, в порядку, визначеному Головою Національного агентства;
3. перевірки працівників Національного агентства на доброчесність та моніторинг їхнього способу життя в порядку, визначеному Головою Національного агентства;
4. перевірка інформації, що міститься у зверненнях фізичних або юридичних осіб, медіа, інших джерелах, у тому числі отриману через спеціальну телефонну лінію, сторінку в мережі «Інтернет», засоби електронного зв'язку Національного агентства, щодо причетності працівників Національного агентства до вчинення правопорушень;
5. проведення службового розслідування стосовно працівників Національного агентства;
6. проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади в Національному агентстві;
7. вжиття заходів щодо захисту працівників Національного агентства, які повідомляють про вчинення протиправних дій чи бездіяльність інших працівників Національного агентства;
8. розроблення проєктів актів з питань запобігання та виявлення корупції;
9. взаємодія з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) інших державних органів та спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції;
10. організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Національного агентства, підготовка заходів щодо їх усунення, внесення Голові Національного агентства пропозиції щодо таких заходів, залучення для виконання цих функцій до роботи комісії (робочої групи) з оцінки корупційних ризиків;
11. підготовка цієї Програми доброчесності Національного агентства, змін до неї, подання її на погодження та моніторинг її виконання;
12. підготовка звітів за результатами періодичного моніторингу та оцінки виконання цієї Програми доброчесності Національного агентства, надання пропозицій щодо внесення змін до неї;
13. візування проєктів актів з основної діяльності, адміністративногосподарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів;
14. надання консультаційної та методичної допомоги працівникам Національного агентства з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;
15. організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону;



16. моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання вимог ч. 1 ст. 59 та ч. 2 ст. 65-1 Закону;
17. інформування Голови Національного агентства про вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону працівниками Національного агентства;
18. виконує інші повноваження, визначені Положенням про Уповноважений підрозділ Національного агентства.

Голова Національного агентства забезпечує гарантії незалежності Уповноваженого підрозділу від впливу чи втручання у його роботу.

## **1.3. Політики доброчесності (антикорупційні політики)**

Політики доброчесності є комплексом принципів і правил щодо запобігання корупції у діяльності Національного агентства, розроблені на виконання вимог Закону.

Політики доброчесності Національного агентства орієнтовані на превенцію та об'єднані в систему протидії корупції, інтегровану у всі процеси діяльності структурних підрозділів Національного агентства.

### **1.3.1. Політика повної відмови від корупційних практик**

Усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, інтереси держави та народу України, Національне агентство проголошує, що її посадові особи та працівники у своїй діяльності, а також у правовідносинах із партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами керуються принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах, вживають і на далі вживатимуть всіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством, та цією Програмою доброчесності.

Національне агентство заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності.

- використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке державне чи комунальне майно або кошти в приватних інтересах (ст. 22 Закону);

П И Т А Н Н Я	Представники колекторської компанії звернулись до працівника Управління проведено повних перевірок з пропозицією здійснити вплив на державного службовця, який є боржником банківської установи, шляхом погроз щодо проведення повної перевірки декларації та притягнення його до юридичної відповідальності. У разі повернення боржником кредиту працівник зможе отримати виплату готівкою.
В І Д П О В І Д Б	<p>Проведення працівником Управління проведення повних перевірок повної перевірки декларації та притягнення суб'єкта декларування до юридичної відповідальності обумовлено його посадовими обов'язками, відповідним положенням про самостійний структурний підрозділ та здійснюється з метою виконання покладених на нього повноважень.</p> <p>Своїми діями представники колекторської компанії підбурюють працівника до вчинення кримінального правопорушення.</p> <p><b>Правомірна поведінка:</b> працівник відмовився від участі в протиправній діяльності, припинив зустріч, письмово повідомив про це своєму безпосередньому керівнику і працівникам Уповноваженого підрозділу.</p> <p><b>Неправомірна поведінка:</b> працівник погодився на пропозицію та шляхом погроз вимагав у державного службовця повернення боргу, за що отримав неправомірну вигоду.</p>

- займатися іншою оплачуваною (крім викладацької, наукової і творчої діяльності, медичної практики, інструкторської та суддівської практики із спорту) або підприємницькою діяльністю, якщо інше не передбачено Конституцією або законами України (п. 1 ч. 1 ст. 25 Закону);
- входити до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку (крім випадків, коли особи здійснюють функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі чи територіальній громаді, та представляють інтереси держави чи територіальної громади в раді (спостережній раді)), якщо інше не передбачено Конституцією або законами України, крім випадку, передбаченого абзацом першим частини другої цієї статті (п. 2 ч. 1 ст. 25 Закону);

4. протягом року з дня припинення відповідної діяльності укласти трудові договори (контракти) або вчиняти правочини у сфері підприємницької діяльності з юридичними особами приватного права або фізичними особами – підприємцями, якщо особи, зазначені в абзаці першому частини першої статті 26, протягом року до дня припинення виконання функцій держави або місцевого самоврядування здійснювали повноваження з контролю, нагляду або підготовки чи прийняття відповідних рішень щодо діяльності цих юридичних осіб або фізичних осіб – підприємців (п. 1 ч. 1 ст. 26);
5. протягом року з дня припинення відповідної діяльності представляти інтереси будь-якої особи у справах (у тому числі в тих, що розглядаються в судах), в яких іншою стороною є орган, підприємство, установа, організація, в якому (яких) вони працювали на момент припинення зазначеної діяльності (п. 3 ч. 1 ст. 26 Закону);

П	<i>Працівнику Національного агентства запропонували стати керівником громадської організації та працювати у вільний від основної роботи час.</i>
В	<p><b>Правомірна поведінка:</b> працівник перед призначення на посаду керівника громадської організації переконався, що в її установчих документах передбачено, що керівник здійснює діяльність на громадських засадах (безоплатно).</p> <p><b>Неправомірна поведінка:</b> працівник перед призначення на посаду керівника громадської організації не переконався, що в установчих документах визначено, що її керівник здійснює діяльність на громадських засадах. Натомість статут громадської організації містить положення, що керівник може отримувати заробітну плату (винагороду тощо), а отже займатися оплачуваною діяльністю (незалежно від фактичного отримання винагороди чи її розміру).</p>

6. розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію, яка стала їм відома у зв'язку з виконанням службових повноважень, крім випадків, встановлених законом (п. 2 ч. 1 ст. 26 Закону).

П	<i>Державний службовець звільнився з посади керівника юридичного підрозділу Національного агентства, отримав свідоцтво на право зайняття адвокатською діяльністю та має намір представляти в суді інтереси фізичних та юридичних осіб. Через місяць після звільнення до нього на консультацію звернулася фізична особа з проханням представництва у суді її інтересів у майновому спорі з Національним агентством.</i>
В	<p><b>Правомірна поведінка:</b> адвокат повідомив фізичній особі про неможливість представляти її інтереси в суді у зв'язку з тим, що не минув 1 рік з часу його звільнення (припинення діяльності), та порекомендував звернутись до іншого адвоката для надання правової допомоги.</p> <p><b>Неправомірна поведінка:</b> адвокат вступив у вказану справу та суд за його участі постановив рішення по суті спору.</p>



П	<i>Представник особи, щодо якої проводиться спеціальна перевірка, звернувся до заступника Голови Національного агентства з пропозицією здійснити вплив на уповноважену особу Національного агентства, яка не є у його підпорядкуванні, з метою вирішення питання щодо підготовки Довідки за результатами спеціальної перевірки про відповідність претендента на посаду встановленим законодавством вимогам для зайняття посади.</i>
В	<b>Правомірна поведінка:</b> заступник Голови Національного агентства відмовився від участі в протиправній діяльності, припинив зустріч, повідомив працівників Уповноваженого підрозділу
	<b>Неправомірна поведінка:</b> заступник Голови Національного агентства, використовуючи службове становище, вплинув на уповноважену особу щодо підготовки позитивного вирішення цього питання.

7. розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію, яка стала їм відома у зв'язку з виконанням службових повноважень, крім випадків, встановлених законом (п. 2 ч. 1 ст. 26 Закону).

П	<i>Працівник Національного агентства здійснює моніторинг та контроль за виконанням актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів стосовно народного депутата України. До працівника звернувся його давній товариш з проханням надати йому інформацію щодо перетинання державного кордону України згаданим вище народним депутатом.</i>
В	<b>Правомірна поведінка:</b> працівник повідомив товаришу про неможливість надання інформації, письмово повідомив про це свого безпосереднього керівника і працівників Уповноваженого підрозділу
	<b>Неправомірна поведінка:</b> працівник, усвідомлюючи протиправність своїх дій, незаконно надав інформацію

Інформація – ключовий компонент повсякденної роботи кожного працівника Національного агентства. Вся вона потребує захисту.

*За порядком доступу інформація поділяється на відкриту інформацію та інформацію з обмеженим доступом. Інформацією з обмеженим доступом є конфіденційна, таємна та службова інформація.*

Якщо під час виконання повноважень працівник має доступ до інформації з обмеженим доступом, він має дотримуватись таких вимог:

- використовувати інформацію лише для реалізації своїх повноважень;
- дотримуватись вимог кібербезпеки, захисту мереж, систем та даних від несанкціонованого доступу;
- не розкривати інформацію особам, які не мають права на доступ до інформації, без відповідного дозволу керівника самостійного структурного підрозділу, заступників Голови Національного агентства, Голови Національного агентства, у тому числі не пересилати таку інформацію електронною поштою, не ділитися нею в соціальних медіа та не зберігати її на приватних технічних пристроях;
- не надсилати неконтрольовано інформацію на загальнодоступний принтер, не обговорювати службову інформацію у громадських місцях.

П	<p>У Національному агентстві керівником відділу є Особа 1. При цьому Особа 2, яка є племінником Особи 1, за результатами проведення конкурсу 01.05.2023 буде призначена на посаду головного спеціаліста згаданого відділу.</p>
В	<p><b>Правомірна поведінка:</b> Особа 2 повідомила Голову Національного агентства щодо Особи 1 та на виконання вимог ст. 27 Закону написала заяву щодо переведення на посаду головного спеціаліста до іншого відділу.</p> <p><u>Особа 1</u> 02.05.2023 повідомила Голову Національного агентства щодо виниклого у сфері її службових повноважень потенційного конфлікту інтересів у зв'язку з призначенням у її відділ Особи 2.</p> <p><u>Голова</u> Національного агентства підписав наказ про переведення Особа 2 на посаду головного спеціаліста до іншого відділу</p> <p><b>Неправомірна поведінка:</b> Особа 2 не повідомила Голову Національного агентства щодо Особи 1 (порушення ст. 27 Закону). Особа 1 не повідомила 02.02.2021 Голову Національного агентства щодо наявності у сфері її службових повноважень потенційного конфлікту інтересів у зв'язку з призначенням у її відділ Особи 2 (порушення ст. 28 Закону).</p> <p>Надалі Особа 1 відповідно до службових повноважень, Положення про преміювання державного органу надає керівнику органу пропозиції щодо встановлення премій Особі 2 (порушення ст. 28 Закону).</p>

**Отримання, надання, обіцянка, пропозиція або вимога** надання неправомірної вигоди та інші прояви корупції є правопорушеннями, за вчинення яких законодавством передбачена кримінальна, адміністративна, цивільноправова та дисциплінарна відповідальність.

П	Представник особи, щодо якої проводиться спеціальна перевірка, звернувся до заступника Голови Національного агентства з пропозицією здійснити вплив на уповноважену особу Національного агентства, яка не є у його підпорядкуванні, з метою вирішення питання щодо підготовки Довідки за результатами спеціальної перевірки про відповідність претендента на посаду встановленим законодавством вимогам для зайняття посади.
В	<p><b>Правомірна поведінка:</b> заступник Голови Національного агентства відмовився від участі в протиправній діяльності, припинив зустріч, повідомив працівників Уповноваженого підрозділу.</p> <p><b>Неправомірна поведінка:</b> заступник Голови Національного агентства, використовуючи службове становище, вплинув на уповноважену особу щодо підготовки позитивного вирішення цього питання.</p>

8. мати у прямому підпорядкуванні близьких осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким особам (абз. 1 ч. 1 ст. 27 Закону);

Працівники Національного агентства зобов'язані утримуватись від поведінки, яка може бути розцінена як готовність вчинити корупційне правопорушення або правопорушення, пов'язане з корупцією.

## 1.3.2. Політика та процедури ділової гостинності

Працівникам Національного агентства категорично забороняється вимагати, просити, одержувати подарунки (незалежно від їх вартості) для себе або близьких осіб від юридичних та фізичних осіб (ч. 1 ст. 23 Закону):

- у зв'язку із здійсненням такими особами діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування;
- якщо особа, яка дарує (дарувальник), перебуває в підпорядкуванні особи, якій вона дарує подарунок (обдаровуваного)

Подарунок – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової.

Працівникам Національного агентства дозволено отримувати подарунки, які відповідають загально визнаним уявленням про гостинність, якщо (ч. 2 ст. 23 Закону):



вартість таких подарунків **не перевищує 1 прожитковий мінімум** для працевдатних осіб, встановлений на день прийняття подарунка, **одноразово сукупна вартість** таких подарунків, отриманих від



однієї особи (групи осіб) **протягом року, не перевищує двох прожиткових мінімумів**, встановлених для працевдатної особи на **1 січня того року**, в якому прийнято подарунки

*Розмір прожиткового мінімуму для працевдатних осіб встановлюється у Законі України про Державний бюджет України на відповідний рік.*

Після отримання дозволеного подарунка працівник Національного агентства зобов'язаний не приймати рішень та не вчиняти дій на користь особи, від якої отримано такий подарунок.

#### **Зазначені подарунки дозволено отримувати лише за таких умов:**

- подарунки отримуються не у зв'язку із здійсненням такими особами діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування;
- особа, яка дарує, не перебуває в підпорядкуванні особи, якій вона дарує подарунок.

#### **Передбачене згаданим вище пунктом цієї Політики обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які:**

- даруються близькими особами;
- одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги;
- загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.

Працівники Національного агентства, а також особи, які діють від імені або в інтересах Національного агентства, утримуються від пропозиції подарунків представникам влади, діловим партнерам, їхнім службовим особам або представникам та їхнім близьким особам, а також від будь-якої іншої поведінки, яка може бути розцінена як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю Національного агентства.

Рішення, прийняте працівником Національного агентства на користь особи, від якої вона чи її близькі особи отримали подарунок, вважається таким, що прийняте в умовах конфлікту інтересів. Такі рішення підлягають скасуванню (ст. 67 Закону).

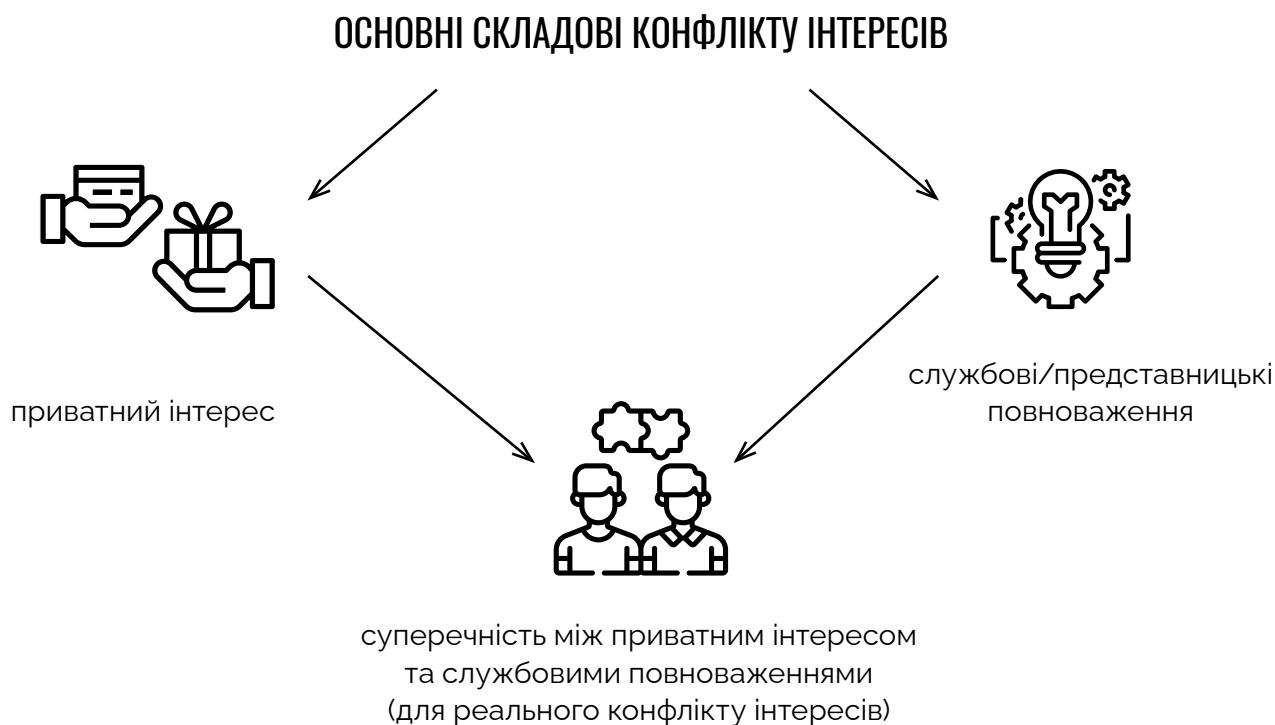
вартість таких подарунків не перевищує 1 прожитковий мінімум для працевдатних осіб, встановлений на день прийняття подарунка, одноразово сукупна вартість таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не перевищує двох прожиткових мінімумів, встановлених для працевдатної особи на 1 січня того року, в якому прийнято подарунки

Працівникам Національного агентства, задіяним у процесі закупівель, суворо забороняється отримувати подарунки та запрошення, крім тих, що визначені Законом, від посадових осіб, працівників та інших представників ділових партнерів або осіб, які діють від імені ділових партнерів.

Подарунки, передані працівнику для Національного агентства, є державною власністю і передаються Національному агентству у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України (постанова Кабінету Міністрів України від 16.11.2011 № 1195).

### 1.3.3. Політика обов'язкового декларування конфлікту інтересів

Працівники Національного агентства повинні уникати ситуацій, коли приватні інтереси суперечать інтересам Національного агентства.



*Приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.*

## СЛУЖБОВІ ПОВНОВАЖЕННЯ ТА ЇХ ДИСКРЕЦІЙНИЙ ХАРАКТЕР



службові/представницькі  
повноваження



вплив (можливість впливу) приватного інтересу на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, вчинення чи невчинення дій під час реалізації таких повноважень

### Типові приклади:

- Особи, з якими ви тісно пов'язані (члени вашої родини, близькі родичі, близькі друзі або партнери), є суб'єктами Закону, щодо яких Національне агентство здійснює свої повноваження.
- Ви або людина, з якою ви тісно пов'язані, має будь-який інтерес стосовно суб'єктів Закону, щодо яких Національне агентство здійснює свої повноваження.
- Ви прямо чи опосередковано підпорядковуєтесь особі, з якою ви тісно пов'язані, та у Вас є можливість впливати на вирішення таких питань, як заробітна плата, просування по службі або оцінка показників діяльності.
- Наявність близьких міжособистісних стосунків з працівником Національного агентства у випадку перебування одного працівника у підпорядкуванні в іншого.
- Ви працюєте за сумісництвом або маєте якесь відношення до ділового партнера, який впливає на Вашу можливість працювати.
- Якщо ви перебуваєте в подібній ситуації або вам відомо про можливість її виникнення, тобто потенційного конфлікту інтересів, ви зобов'язані негайно повідомити про це безпосереднього керівника та Уповноважений підрозділ.

**Працівники Національного агентства** для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів зобов'язані (ч. 1 ст. 28 Закону):

1. вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;

*Цей обов'язок стосується як працівника Національного агентства, у якого можливе виникнення конфлікту інтересів, так і будь-якої іншої особи, зазначеної у пп. 1, 2 ч. 1 ст. 3 Закону.*



2. повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосереднього керівника та Уповноважений підрозділ;

*Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів здійснюється у письмовій формі з реєстрацією відповідно до наявної системи діловодства.*

3. не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

*За порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів передбачено адміністративну відповідальність згідно з ч. 2 ст. 172<sup>7</sup> КУпАП.*

4. вживати заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

**Безпосередній керівник або Голова Національного агентства для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у працівника зобов'язаний:**

- ✓ протягом 2-х робочих днів після отримання від працівника повідомлення про наявність конфлікту інтересів прийняти рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів та повідомити його про прийняте рішення;
- ✓ у разі отримання інформації від третіх осіб про наявність у працівника конфлікту інтересів поінформувати Уповноважений підрозділ та вжити передбачених Законом заходів.

П	<p><b>У Національному агентстві працюють:</b> Особа 1 – керівник відділу, Особа 2 – головний спеціаліст цього відділу. Наказом Національного агентства створюється дисциплінарна комісія з метою визначення ступеня вини, характеру і тяжкості вчиненого дисциплінарного проступку Особою 1, при цьому до складу цієї комісії вносять Особу 2, про що 01.04.2023 Особа 2 дізнається під час ознайомлення з відповідним наказом.</p>
В	<p><b>Правомірна поведінка:</b> Особа 2 01.04.2023 ознайомлюється зі змістом наказу про включення її до складу дисциплінарної комісії та повідомляє керівника управління про реальний конфлікт інтересів. Керівник управління відповідно до вимог ст. 30 Закону приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом усунення від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, про що повідомляє Особу 2.</p> <p><b>Неправомірна поведінка:</b> Особа 2, 01.04.2023 ознайомлюється зі змістом наказу, не повідомляє про наявність конфлікту інтересів та бере участь у роботі комісії (порушення вимог ст. 28 Закону, адміністративне правопорушення, передбачене ст. 172-7 КУпАП).</p>

У разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона має право звернутися за роз'ясненням до Уповноваженого підрозділу.

У разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона має право звернутися за роз'ясненням до Уповноваженого підрозділу.

**Якщо ви не впевнені щодо тієї чи іншої ситуації, поставте собі такі запитання:**

1. Чи принесуть ці відносини вигоду мені, члену моєї сім'ї чи другу?
2. Чи можуть вони завдати шкоди репутації Національного агентства чи її діловим інтересам?
3. Чи використовуватиму активи Національного агентства?
4. Чи може хтось обґрунтовано побачити у таких відносинах конфлікт інтересів?
5. Чи завадить це моїй роботі в Національному агентстві?
6. Чи застосовуватимуться до мене додаткові вимоги як до керівника?
7. Якщо ви відповіли ствердно хоча б на одне з цих питань, вам необхідно звернутися за роз'ясненням до Уповноваженого підрозділу та переглянути своє рішення.

### 1.3.4. Політика інформування про факти порушення антикорупційних вимог

З метою виявлення порушень антикорупційного законодавства Національне агентство закликає своїх працівників, ділових партнерів якнайшвидше повідомляти про підозри, пов'язані з можливим вчиненням корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, правил етичної поведінки, іншого порушення Закону.

**Подання завідомо неправдивих повідомлень не допускається.**

Якщо працівнику Національного агентства стало відомо про випадки:

- підбурення до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю Національного агентства;
- вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками, особами, що діють від імені або в інтересах Національного агентства;
- порушення правил етичної поведінки;
- виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;
- вчинення чи можливого вчинення в майбутньому інших дій чи прийняття рішень, що порушують норми Політики,

такий працівник зобов'язаний невідкладно інформувати Голову Національного агентства та Уповноважений підрозділ.

Національне агентство створює сприятливі умови для викривачів та формує повагу до викривачів як частини культури.

### **Національне агентство сприяє формуванню культури повідомлення шляхом:**

1. забезпечення викривачам конфіденційності;
2. об'єктивного та неупередженого реагування на кожне повідомлення;
3. негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;
4. періодичного інформування працівників Національного агентства про усі виявлені факти за повідомленнями працівників, у тому числі важливість їх участі у такому виявленні (за умови дотримання конфіденційності).

Права викривача **виникають** з моменту здійснення повідомлення, яке містить фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону, які можуть бути перевірені.

**Працівник не є викривачем**, якщо він повідомить інформацію, що є загальновідомою (відкритою), або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень цього Закону, які можуть бути перевірені.

Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює Уповноважений підрозділ шляхом:

- 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;
- 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень;

*Перевірку інформації, викладеної в повідомленні, здійснює працівник Уповноваженого підрозділу, а якщо повідомлення стосується дій самого працівника Уповноваженого підрозділу – працівник, визначений Головою Національного агентства.*

*У разі підтвердження інформації щодо допущених порушень антикорупційного законодавства працівник Уповноваженого підрозділу надає керівнику пропозиції щодо припинення виявлених порушень, усунення їх наслідків, притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності.*

*У разі виявлення ознак кримінального або адміністративного правопорушення інформуються спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції відповідно до їхніх повноважень.*

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан і результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розроблення пам'ятки щодо:

- загальних правил етичної поведінки працівників Національного агентства;
- правового статусу викривача, прав та гарантій його захисту;
- внутрішніх процедур і механізмів прийняття та розгляду повідомлень, перевірки та належного реагування на такі повідомлення;

6) розміщення на офіційному вебсайті та інформаційних дошках Національного агентства інформації про внутрішні та регулярні канали;

### Способи повідомлення:



за номером телефону:  
+38 044 200 08 78



використавши скриньку  
для повідомлень про корупцію,  
яка розташована у холі  
Національного агентства  
на 1 поверсі



на електронну адресу:  
anticor\_v\_nazk@nazk.gov.ua



особисто працівнику  
Уповноваженого підрозділу

→ за посиланням <https://nazk.gov.ua/uk/povidomyty-pro-koruptsiyu/>

*Викривачі самостійно визначають, які канали повідомлень використовувати для здійснення повідомлення. Особа може здійснити повідомлення без зазначення авторства (анонімно).*

*Повідомлення повинно містити фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону, які можуть бути перевірені.*

*Анонімне повідомлення підлягає розгляду, якщо наведена у ньому інформація стосується конкретної особи, містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.*

7) проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній.

## 1.3.5. Політика формування культури викривання

Викривачу забезпечуються гарантії захисту його прав у порядку та на умовах, встановлених у Законі та наказом Національного агентства від 20.11.2020 № 531/20.

Заборонено розкривати інформацію про особу викривача, його близьких осіб або інші дані, які можуть ідентифікувати особу викривача, його близьких осіб, третім особам, які не залучаються до розгляду, перевірки та/або розслідування повідомлених ним фактів, а також особам, дій або бездіяльності яких стосуються повідомлені ним факти, крім випадків, установлених Законом.

Доступ до інформації про викривачів має лише Голова Національного агентства, керівник Уповноваженого підрозділу та визначені ним працівники цього підрозділу, які задіяні в процесі прийняття та розгляду Повідомлень.

У разі витоку конфіденційної інформації про викривача Уповноважений підрозділ за заявою такої особи або за власною ініціативою повинен невідкладно вжити всіх заходів для уникнення настання негативних наслідків для викривача, пов'язаних із таким розголошенням.

Викривач не може бути звільнений чи примушений до звільнення, притягнутий до дисциплінарної відповідальності, підданий іншим негативним заходам впливу або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням.

Заходи для захисту викривача визначає Голова Національного агентства спільно з Уповноваженим підрозділом, та вони впроваджуються за умови письмової згоди працівника.

### **Викривач має права та гарантії захисту, передбачені Законом, зокрема:**

1. бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
2. подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
3. отримувати від Уповноваженого підрозділу підтвердження щодо прийняття і реєстрації заяви (повідомлення);
4. давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
5. на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
6. на конфіденційність;
7. повідомляти про можливі факти правопорушень без зазначення відомостей про себе (анонімно);
8. у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
9. на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір відповідно до законодавства;
10. на винагороду у визначених законом випадках;
11. на отримання психологічної допомоги;
12. на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
13. отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

## **1.3.6. Надання працівникам роз'яснень та консультацій Уповноваженим підрозділом**

У разі виникнення питань щодо тлумачення окремих положень цієї Програми доброчесності працівники Національного агентства можуть звернутися до Уповноваженого підрозділу за отриманням усного чи письмового роз'яснення.

Суть звернення щодо надання роз'яснення чи консультації викладається безпосередньо працівнику Уповноваженого підрозділу або шляхом направлення на адресу Уповноваженого підрозділу службової записки чи письмового звернення у довільній формі.

Працівник Уповноваженого підрозділу надає усне роз'яснення особисто або у письмовій формі – не пізніше ніж протягом 10 робочих днів з дня отримання запиту. Уповноважений підрозділ може продовжити строк розгляду звернення, але не більше ніж на 10 робочих днів, про що письмово інформує особу, яка звернулась за роз'ясненням.

### 1.3.7. Проведення дисциплінарних проваджень (службових розслідувань)

У разі підтвердження фактів, зазначених у повідомленні про корупцію, виявлення ознак порушення цієї Програми доброчесності працівником Національного агентства або ознак вчинення ним корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень Уповноважений підрозділ повідомляє про це Голову Національного агентства.

#### **Голова Національного агентства зобов'язаний вжити таких заходів:**

1. ініціювати проведення дисциплінарного провадження з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення цієї Програми доброчесності або корупційне чи пов'язане з корупцією правопорушення;
2. за результатами проведення дисциплінарного провадження застосувати дисциплінарне стягнення до винних осіб, якщо для цього є підстави;
3. за результатами дисциплінарного провадження визначити способи усунення причин і наслідків порушення, якщо таке мало місце, а також забезпечити заходи щодо запобігання таким діям у майбутньому;
4. у разі виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, за вчинення якого передбачено адміністративну або кримінальну відповідальність, негайно інформувати про це спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

Дисциплінарне провадження проводиться лише у випадках, коли надана або виявлена інформація стосується конкретних осіб та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

Дисциплінарне провадження здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про державну службу» та Порядку здійснення дисциплінарного провадження, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 04.12.2019 № 1039.

До складу дисциплінарної комісії обов'язково включається працівник Уповноваженого підрозділу, за винятком випадків, коли дисциплінарне провадження призначається за наслідками виявлення фактів чи отримання інформації про вчинення керівником Уповноваженого підрозділу корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, порушення вимог цієї Програми доброчесності.

Підстави та процедура проведення службового розслідування стосовно Голови та заступників Голови Національного агентства визначається Порядком проведення службового розслідування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.06.2000 № 950.



## 1.3.8. Добір персоналу

Процес відбору працівників Національного агентства відповідає принципам прозорості, відкритості, неупередженості, рівного доступу до державної служби, які спрямовані на вибір кандидатів з найвищим рівнем кваліфікації для зайняття відповідних посад державної служби.

### Основними принципами добору до Національного агентства є:

- **рівні можливості;**

*у конкурсі може брати участь кожен громадянин України, який відповідає вимогам до кандидатів на вакантну посаду в Національному агентстві*

- **відкритість та прозорість;**

*конкурс здійснюється відкрито, з обов'язковим інформуванням громадськості шляхом оприлюднення інформації про вакантні посади, основні вимоги до кандидатів на вакантні посади, процедуру, етапи та строки проведення конкурсу, принципи та умови відбору кандидатів, процес проведення конкурсу та його результати на офіційному веб-сайті Національного агентства*

- **об'єктивність оцінки;**

*багатоступеневий відбір під час проведення конкурсу створює умови для об'єктивної оцінки відповідності кандидатів за особистими, діловими та моральними якостями, освітнім і професійним рівнем, спроможних ефективно виконувати відповідні службові обов'язки на посадах працівників Національного агентства*

У період дії воєнного стану у Національному агентстві добір персоналу на посади здійснюється без обов'язково проведення конкурсних відборів, шляхом оголошення вакансій та їх публікації на офіційному вебсайті Національного агентства.

Переможцем добору оголошується особа, яка володіє найвищим рівнем професійної експертизи, відповідає цінностям та місії Національного агентства.

Уповноважений підрозділ здійснює перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків. За результатами перевірки Уповноважений підрозділ готує довідку про наявність корупційних ризиків та подає на розгляд Голові Національного агентства.

За власною згодою кандидати на посади державної служби можуть складати психологічні тести з використанням комп'ютерної техніки.

## 1.3.9. Аналіз контрагентів («Know your counterparty» – знай свого контрагента)

Взаємодія Національного агентства з контрагентами здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про публічні закупівлі» та наказу Національного агентства від 21.02.2022 № 109/22 «Про затвердження Регламенту здійснення закупівель товарів, робіт і послуг у Національному агентстві з питань запобігання корупції».

Передумовою антикорупційного аналізу контрагента є наміри Національного агентства щодо проведення процедури закупівель, тобто включення закупівлі до річного плану закупівель та/або зміни до річного плану закупівель.

Уповноважений підрозділ проводить аналіз потенційних та/або наявних контрагентів організації з метою:

1. виявлення можливих корупційних ризиків у зв'язку з укладенням (реалізацією) договору (угоди);
2. мінімізації ймовірності вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення антикорупційного законодавства під час укладання та/або реалізації договірних правовідносин з партнером;
3. виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню;
4. виявлення можливих порушень законодавства про публічні закупівлі;
5. виявлення інформації, яку сторони бажають приховати (пошук у ЗМІ, мережі «Інтернет», соціальних мережах, журналістських розслідуваннях, переліку фізичних та юридичних осіб стосовно яких застосовані обмежувальні заходи (санкції), повідомлення викривачів тощо).

Характер і обсяг антикорупційного аналізу контрагентів змінюється залежно від контексту організації (розміру підприємства, його галузі, операційного середовища чи ринку, моделі, позиції в ланцюжку постачання тощо).

За потреби аналіз може включати перевірку інших зацікавлених сторін, з якими співпрацює організація.

Результати аналізу мають передбачати набір рекомендацій для усунення/мінімізації корупційного ризику відповідно до рівня та ймовірності його негативних наслідків.

### **1.3.10. Виконання антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації**

Національне агентство координує та реалізує Антикорупційну стратегію та Державну антикорупційну програму на 2023-2025 роки (далі – ДАП), здійснює моніторинг та оцінку ефективності їх реалізації, а також забезпечує безпосереднє виконання визначених ДАП заходів.

Забезпечуючи відкритість інформації про результати моніторингу та оцінки ефективності реалізації ДАП, Національне агентство вживає заходів щодо побудови в актуальному стані інформаційної системи моніторингу реалізації державної антикорупційної політики (далі – ІСМ ДАП).

ІСМ ДАП забезпечуватиме відкритий цілодобовий доступ через офіційний вебсайт Національного агентства до наявної в Національного агентства інформації, яка включатиме:

- статистичні дані про результати роботи спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції, а також виконання заходів державної антикорупційної програми з виконання Антикорупційної стратегії відповідними виконавцями заходів;



- результати моніторингу та оцінки ефективності реалізації антикорупційних стратегій і виконання заходів державних антикорупційних програм;
- національні доповіді щодо ефективності реалізації державної антикорупційної політики;
- інформацію про результати виконання позапланових заходів щодо запобігання та протидії корупції, у тому числі в рамках міжнародного співробітництва.

Заходи з виконання ДАП, виконавцем яких є Національне агентство, є додатком 2 до цієї Програми доброчесності.

### 1.3.11. Клієнтський вимір

Національне агентство сформувало шість клієнтських груп, з якими відбувається взаємодія під час виконання функцій. Кожна з яких має свої потреби, зумовлені природою діяльності, сферою інтересів, роллю групи в антикорупційній екосистемі та поточними змінами, що відбуваються під впливом глобальних та локальних трендів.

Клієнтський вимір Національного агентства відображено у додатку 3 до цієї Програми доброчесності.

### 1.3.12. Використання майна і ресурсів Національного агентства

Працівники Національного агентства несуть відповідальність за використання ресурсів Національного агентства в робочих цілях. Згідно з принципом професіоналізму працівники Національного агентства зобов'язані присвячувати робочий час виконанню повноважень Національного агентства.

Використання ресурсів Національного агентства, зокрема оргтехніки, інтернету, електронної пошти та телефону в особистих цілях, має бути зведено до мінімуму і не повинно суперечити інтересам Національного агентства.

Працівники зобов'язані бережливо ставитися до майна Національного агентства і вживати заходів до запобігання шкоді (ст. 131 Кодексу законів про працю України).

# II. ОЦІНЮВАННЯ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ У ДІЯЛЬНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОГО АГЕНТСТВА

## 2.1. Загальні положення

З метою ефективного запобігання корупції в Національному агентстві запроваджується система менеджменту запобігання корупції, яка заснована на засадах моделі трьох рівнів захисту (the Three Lines of Defense).

Модель трьох рівнів захисту координує процеси управління ризиками та внутрішнього контролю за рахунок конкретного визначення та розмежування відповідних функцій і обов'язків.

Голова та заступники Голови Національного агентства перебувають над трьома лініями захисту.

Голова та заступники Голови Національного агентства колективно несуть відповідальність за постановку цілей організації, визначення стратегій їх досягнення і створення необхідних структур управління ризиками і контролю.

**ПЕРША ЛІНІЯ ЗАХИСТУ** (менеджмент) – це працівники підрозділів (власники процесів та контролю), які є носіями ризику (створюють, генерують різного роду ризики), а також управляють цими ризиками на операційному рівні.

### **Власник процесу та контролю:**

- ✓ розуміє та визначає ризик, пов'язаний із виконуваними процесами, а також із відповідними внутрішніми контролями;
- ✓ бере на себе визначення та опис мети контролю, пов'язані з ним кроки;
- ✓ здійснює процеси і контрольні процедури відповідно до розуміння пов'язаних ризиків і заздалегідь інформує про можливі дефекти чи відхилення;
- ✓ розуміє від початку до кінця послідовність процесу, включаючи ролі та обов'язки до і після здійснення кожної операції, та супутні ризики;
- ✓ визначає та повідомляє про можливості для підвищення ефективності та результативності.

Операційне керівництво відповідальне за управління організаційними ризиками за допомогою розробки і впровадження відповідних заходів контролю за ними.

**ДРУГА ЛІНІЯ ЗАХИСТУ (комплаєнс)** – це працівники підрозділів з ризиків і контролю (відповідальні за контроль), що підтримують працівників першої лінії у володінні ризиками і засобами контролю за ними шляхом створення і поширення загальних правил щодо методології їхньої оцінки, а також стандартів і практик щодо управління ними (Управління по роботі з персоналом, Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності, Юридичне управління, Управління внутрішнього контролю).

**Відповідальний за контроль:**

- ✓ розуміє та продовжує ролі та сферу обов'язків власника процесу та контролю;
- ✓ забезпечує відповідність внутрішнім політикам і нормативним вимогам;
- ✓ стежить за безперервністю ефективності внутрішніх контролів;
- ✓ періодично здійснює перегляд контролів для забезпечення безперервності досягнення цілей, поставлених керівництвом, найбільш ефективно та раціонально;
- ✓ визначає і впроваджує найкращі практики інших сфер діяльності компанії чи аналогічних сторонніх груп.

Друга лінія захисту підзвітна Голові Національного агентства та виконує функції управління ризиками і комплаєнс-контролю, щоб допомогти створити і контролювати першу лінію захисту.

Функції управління ризиками призначені для полегшення процесу впровадження ефективних методів управління ризиками та моніторингу за ними з боку керівництва в цілому по Національному агентству, допомагаючи тим самим власникам ризиків визначати цільову схильність до них і забезпечувати адекватну звітність щодо контролю за ними.

Основна мета комплаєнс-функцій – моніторинг дотримання чинних законів і нормативних актів.

**ТРЕТЯ ЛІНІЯ ЗАХИСТУ** – внутрішній аудит (контролюючий підрозділ), який перевіряє оцінку ризиків і засоби контролю за ними.

**Контролюючий підрозділ:**

- ✓ контролює виконання всіх елементів внутрішнього контролю,
- ✓ включаючи реалізацію контрольних заходів, які включають повний набір усіх видів контролю, а також їх постійний моніторинг;
- ✓ забезпечує ефективну комунікацію з працівниками щодо цілей внутрішнього контролю, а також їхніх ролей та обов'язків;
- ✓ періодично оцінює, наскільки ефективно контролі здійснюються, переглядаються та піддаються критичному аналізу та оцінці;
- ✓ спрощує комунікації між структурними підрозділами для мінімізації ризиків та забезпечення обміну передовим досвідом.

Підрозділ внутрішнього аудиту забезпечує ефективність державного управління, управління ризиками та внутрішнього контролю, включаючи засоби контролю першого і другого рівнів, не залежить від керівників структурних підрозділів і підпорядковується безпосередньо Голові Національного агентства.

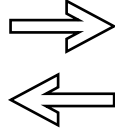
# Модель «Три лінії захисту»

## Голова Національного агенства

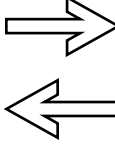
*Лідерство, добросовісність та прозорість в управлінні органом*

### Роль:

- утворення організаційної структури, спрямованої на забезпечення ефективного управління органом;
- забезпечує узгодження цілей та діяльності органу з пріоритетними інтересами зацікавлених сторін;
- делегування відповідальності і надання ресурсів для досягнення цілей органу;
- призначення та підтримка незалежного, об'єктивного та компетентного внутрішнього аудитора;
- забезпечення якості та впевненості у досягненні цілей органу.



Менеджмент	
Розроблення внутрішніх політик моніторингу та оцінка їх реалізації	II лінія
<b>структурні підрозділи – власники ризиків</b>	<b>Внутрішній контроль</b>
<b>Роль:</b>	<b>Роль:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• знання процесів та їхня реалізація;</li> <li>• робота із зацікавленими сторонами;</li> <li>• виявлення ризиків та управління ними</li> <li>• розробка внутрішніх політик і процедур.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• експертна підтримка в управлінні ризиками;</li> <li>• забезпечення якості реалізації процесів розроблення внутрішніх політик і процедур</li> </ul>



III лінія	<b>Внутрішній аудит</b>
<i>Незалежна оцінка ефективності управління ризиками</i>	
<b>Роль:</b>	<b>Роль:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• незалежна та об'єктивна оцінка системи управління ризиками і сприяння її вдосконаленню;</li> <li>• консультативна підтримка з усіх питань, пов'язаних з досягненням цілей органу;</li> <li>• інформування керівника органу про порушення принципів незалежності та об'єктивності внутрішнього аудиту, за потреби вжиття заходів реагування.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• коригування політик, комунікація, взаємодія</li> </ul>



підзвітність



делегування, спрямування, забезпечення ресурсами, нагляд



коригування політик, комунікація, взаємодія



## 2.2. Управління корупційними ризиками

Національне агентство на регулярній основі здійснює оцінку характеру та ступеня вразливості процесів до корупційних ризиків, а також оцінку ефективності впроваджених антикорупційних контролів та механізмів.

Оцінювання корупційних ризиків є основою для підготовки та за потреби подальшого удосконалення Програми доброчесності.

### 2.2.1. Організаційно-підготовчі заходи щодо оцінки корупційних ризиків

До організаційно-підготовчих заходів щодо оцінки корупційних ризиків у діяльності Національного агентства належать:

- **прийняття рішення** про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Національного агентства у форматі самооцінювання;

*Наказ Національного агентства від 23.08.2022 № 195/22 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Національного агентства з питань запобігання корупції» (зі змінами).*

*Наказ оприлюднено на офіційному вебсайті Національного агентства.*

- **формування** та затвердження складу робочої групи з оцінювання корупційних ризиків;

*Наказ Національного агентства від 29.09.2022 № 223/22 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у Національному агентстві з питань запобігання корупції» (зі змінами).*

*13.10.2022 для членів робочої групи проведено вступний тренінг.*

До складу робочої групи включено представників самостійних структурних підрозділів апарату Національного агентства та експертів від громадських організацій (за згодою).

- **розробка** та затвердження Плану оцінки корупційних ризиків у діяльності Національного агентства.

## 2.2.2. Ідентифікація корупційних ризиків, їх аналіз та визначення рівнів

**1) Джерелами отримання інформації** для ідентифікації корупційних ризиків є матеріали, отримані в результаті аналізу:

- звіту за результатами моніторингу та оцінки виконання Програми 2021-2022;
- Показників ефективності діяльності Національного агентства з питань запобігання корупції на 2021 – 2023 роки, затверджених наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 23.07.2021 № 446/21, Плану роботи Національного агентства з питань запобігання корупції на I квартал 2023 року;
- матеріалів внутрішніх аудитів, Звіту Рахункової палати щодо Аудиту ефективності використання коштів державного бюджету, спрямованих Національному агентству з питань запобігання корупції, виділених на керівництво та управління у сфері запобігання корупції та на фінансування статутної діяльності політичних партій;
- анонімних опитувань (анкетування) працівників Національного агентства шляхом заповнення відповідних форм з метою визначення сфер ризику,
- внутрішніх недоліків певних процедур;
- способів та позитивних практик управління корупційними ризиками, їх усунення (мінімізації) іншими інституціями з питань запобігання та протидії корупції та з інших питань, які пов'язані із діяльністю Національного агентства;
- анонімних опитувань (анкетування) представників громадськості та суб'єктів господарювання, що мали безпосередній досвід взаємодії з Національним агентством;
- нарад та зустрічей, обговорень за круглим столом із залученням представників державних органів, суб'єктів господарювання, громадськості та експертів у відповідних сферах з метою обговорення корупційних ризиків, а також розроблення шляхів їх усунення (мінімізації);
- результатів розгляду повідомлень у засобах масової інформації, зверненнях, скаргах, у яких наведені факти про недоліки певних процедур, корупційні схеми, протиправну поведінку працівників Національного агентства;
- листування зі спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції;
- матеріалів дисциплінарних проваджень.

**2) Для здійснення ідентифікації** корупційних ризиків у діяльності Національного агентства визначаються об'єкти оцінки корупційних ризиків.

На підставі задокументованих відомостей робоча група визначила такі **функції та процеси Національного агентства, вразливі до корупції:**

- формування та реалізація антикорупційної політики;
- контроль та повна перевірка декларацій суб'єктів декларування;
- спеціальна перевірка стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком;
- моніторинг способу життя суб'єктів декларування;
- моніторинг та контроль за виконанням актів законодавства з питань етичної поведінки, дотримання обмежень, встановлених Законом, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та прирівняних до них осіб;
- контроль за дотриманням встановлених законом обмежень щодо фінансування політичних партій та цільовим використанням політичними партіями коштів, виділених з Державного бюджету України на фінансування їхньої статутної діяльності;
- перевірка організації роботи із запобігання та виявлення корупції;
- погодження антикорупційних програм та змін до них державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування;
- антикорупційна експертиза проєктів нормативно-правових актів, що вносяться на розгляд Верховної Ради України або Кабінету Міністрів України;
- співпраця з особами, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (викривачами), їхній правовий захист, притягнення до відповідальності осіб, винних у порушенні їхніх прав;
- моніторинг виконання Закону у сфері захисту викривачів, проведення щорічного аналізу та перегляд державної політики у цій сфері;
- контроль за дотриманням антикорупційного законодавства в Національному агентстві;
- організація роботи у сфері логістичного забезпечення, у т.ч. проведення закупівель;
- правове забезпечення діяльності Національного агентства;
- управління фінансами, у т.ч. оплата праці;
- управління персоналом, проведення конкурсних відборів (призначення на посаду за договором).



**3) Під час оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі методи і способи:**

- аналіз джерел інформації;

*Направлено листи до Міждисциплінарного науково-освітнього центру протидії корупції в Україні «ACREC», ГО «Всеукраїнське об'єднання «Автомайдан», ГО «Антикорупційний штаб», ГО «Інститут законодавчих ідей», ГО «Рух Чесно», ГО «Трансперенсі Інтернешнл Україна», ГО «Центр протидії корупції» з пропозицією щодо участі в ідентифікації корупційних ризиків у діяльності Національного агентства.*

- аналіз нормативно-правових актів та розпорядчих документів, що регулюють діяльність Національного агентства;
- особисті бесіди (інтерв'ю) з окремими працівниками Національного агентства, які здатні з огляду на свій досвід, компетенцію, виконувати обов'язки більш детально висвітлити проблемні (потенційно ризиковані) сфери діяльності відомства;
- метод Делфі (анонімне анкетування серед зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін);
- моделювання способів вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення ділових партнерів, які можуть брати участь у їх вчиненні.

**4) За результатами ідентифікації корупційних ризиків**

- робоча група здійснила їх визначення та опис, класифікацію за категоріями та видами, визначила виконавців, строки (терміни), індикатор виконання.

**5) Результати ідентифікації** корупційних ризиків, рівні імовірності реалізації, наслідки та рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання зазначені у реєстрі ризиків (додаток 4 до цієї Програми доброчесності).

**6) За результатами проведеного аналізу** корупційних ризиків у діяльності Національного агентства робоча група присвоїла кожному корупційному ризику відповідний рівень: низький, середній або високий.

**7) Визначення рівнів** корупційних ризиків базується на експертній оцінці членів робочої групи.

# III. НАВЧАННЯ, ЗАХОДИ З ПОШИРЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ ЩОДО ПРОГРАМ АНТИКОРУПЦІЙНОГО СПРЯМУВАННЯ

З метою формування антикорупційної культури, забезпечення базових знань та підвищення обізнаності у сфері запобігання та протидії корупції, виховання нетерпимості до корупції Національне агентство запроваджує обов'язкове, на регулярній основі навчання для всіх своїх працівників.

*Навчання включає інформацію про антикорупційне законодавство, принципи і стандарти, викладені в цій Програмі доброчесності, та інші внутрішні правила та положення, в тому числі детальну інформацію щодо каналів повідомлень про порушення з метою запобігання та протидії корупції.*

Підвищення кваліфікації здійснюється відповідно до затвердженого тематичного плану-графіка, який готує Уповноважений підрозділ.

Керівник Уповноваженого підрозділу організовує проведення навчань з питань запобігання та протидії корупції для працівників Національного агентства.

**Тематику та форму заходів (семінари, лекції, практикуми, тренінги, вебінари тощо) із підвищення кваліфікації Уповноважений підрозділ визначає з урахуванням:**

1. пропозицій Голови, заступників Голови, керівника апарату, керівників структурних підрозділів Національного агентства;
2. результатів оцінки впровадження заходів цієї Програми доброчесності;
3. результатів оцінки корупційних ризиків у діяльності Національного агентства;
4. результатів дисциплінарних проваджень;

Облік проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також облік присутніх на заходах здійснює Уповноважений підрозділ.

Працівники Національного агентства **зобов'язані знати і розуміти:**

- що таке антикорупційна політика Національного агентства;
- процедури з протидії корупції в Національному агентстві, які стосуються їхньої посади;
- ризики та їхні наслідки для Національного агентства, які можуть виникнути у результаті корупції;
- прояви корупції, які можуть виникати при виконанні їхніх обов'язків;

- обставини, за яких може статися порушення цієї Програми доброчесності, і способи розпізнання цих обставин;
- будь-які необхідні профілактичні та запобіжні дії, які вони повинні задіяти щодо будь-якого ризику корупції або ймовірної корупції;
- яким чином вони можуть уникнути корупції;
- як і кому вони повинні повідомляти про проблеми.

**Програма навчання з питань запобігання та виявлення корупції у Національному агентстві** наведена у додатку 5 до цієї Програми доброчесності.

Уповноважений підрозділ Національного агентства здійснює в межах повноважень заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування шляхом:

1. забезпечення оприлюднення цієї Програми доброчесності на офіційному вебсайті Національного агентства;
2. забезпечення оприлюднення на офіційному вебсайті Національного агентства, офіційних сторінках у соціальних мережах, внутрішніх інформаційних ресурсах інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції в Національному агентстві;
3. проведення консультативно-роз'яснювальної роботи серед працівників Національного агентства з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення електронних декларацій, порядку перевірки факту подання електронних декларацій суб'єктами декларування, недопущення фактів виникнення конфлікту інтересів;
4. щодо відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення суб'єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у декларації, відповідальності за інші корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, а також порушення інших вимог Закону.

Для надання роз'яснень та консультацій з питань виконання цієї Програми доброчесності та положень антикорупційного законодавства можуть використовуватися й інші форми (пам'ятки, керівництва, відеозвернення тощо).





# IV. МОНІТОРИНГ, ПЕРЕГЛЯД ТА ОЦІНКА ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ ДОБРОЧЕСНОСТІ

## 4.1. Загальні положення

Програма доброчесності затверджується, вводиться в дію та визнається такою, що втратила чинність, наказом Національного агентства.

Голова Національного агентства та Уповноважений підрозділ забезпечують організацію механізмів зворотного зв'язку та інші внутрішні процеси, спрямовані на підтримку та постійне вдосконалення цієї Програми доброчесності.

Реалізація цієї Програми доброчесності заснована на моделі процесного управління PDCA (Plan-Do-Check-Act), що передбачає постійне поліпшення і включає повторювані етапи:

1. планування – встановлення цілей та процесів, необхідних для досягнення мети цієї Програми доброчесності;
2. виконання – здійснення запланованих заходів, впровадження процесів протидії корупції;
3. перевірка – моніторинг ефективності впроваджених контрольних процедур та антикорупційних заходів, що проводяться, оцінка їх достатності, пропорційності та актуальності (моніторинг виконання цієї Програми доброчесності);
4. вплив – удосконалення антикорупційних заходів з урахуванням виявлених недоліків контрольного середовища, змін чинного антикорупційного законодавства та/або провідної світової практики.

У Національному агентстві на регулярній основі проводяться внутрішній аудит, направлений на:

- перевірку функціонування системи внутрішнього контролю та її удосконалення;
- запобігання фактам незаконного, неефективного та нерезультативного використання бюджетних коштів та інших активів;
- удосконалення системи управління;
- запобігання виникненню помилок чи інших недоліків у діяльності Національного агентства (постанова Кабінету Міністрів України від 28.09.2011 № 1001).

## 4.2. Моніторинг виконання цієї Програми доброчесності

Голова Національного агентства забезпечує виконання цієї Програми доброчесності за допомогою:

- включення питань запобігання корупції та доброчесної поведінки працівників відомства постійним пунктом протоколу зборів Колегії Національного агентства;
- моніторингу роботи заступників Голови Національного агентства щодо впровадження та здійснення антикорупційної політики та процедур у процеси підпорядкованих за розподілом повноважень підрозділів;

- оцінки загальної ефективності програми шляхом аналізу інформації Уповноваженого підрозділу про стан виконання цієї Програми доброчесності;
- реагування на правопорушення, вчинені працівниками Національного агентства, у тому числі за участю керівників вищої ланки.

На функціональному (операційному) рівні моніторинг та оцінку здійснює керівник Уповноваженого підрозділу – не рідше одного разу на квартал, керівники підрозділів, які належать до «першої лінії захисту» (the Three Lines of Defense) та/або визначені відповідальними за виконання заходів, передбачених цією Програмою доброчесності – не рідше одного разу на півріччя.

Критеріями оцінки результативності здійснення заходів, передбачених цією Програмою доброчесності, є: повнота, своєчасність, ефективність виконання, актуальність, відповідність середовищу Національного агентства.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених цією Програмою доброчесності, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики Національного агентства, заходів впливу на корупційні ризики та навчальних заходів.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені цією Програмою доброчесності.

- Особи, відповідальні за виконання заходів, передбачених цією Програмою доброчесності, у строк до 15 червня, 15 грудня надають Уповноваженому підрозділу інформацію про стан виконання заходів за I півріччя та рік відповідно, їхню актуальність, а у разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів інформують про причини, які до цього призвели.
- Уповноважений підрозділ аналізує та узагальнює отриману інформацію і готує звіт про стан виконання цієї Програми доброчесності, який містить інформацію про кількість виконаних заходів, передбачених цією Програмою доброчесності у загальній кількості заходів, що мали бути виконані у відповідному звітному періоді: I півріччя, II півріччя.
- Звіт про стан виконання цієї Програми доброчесності надається Голові Національного агентства для прийняття рішень та розміщується на офіційному вебсайті Національного агентства.
- Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються у реєстрі ризиків та розміщуються на офіційному вебсайті Національного агентства.

### 4.3. Перегляд цієї Програми доброчесності

Зміни до цієї Програми доброчесності вносяться у випадку:

- змін антикорупційного законодавства, які істотно впливають на діяльність Національного агентства;
- змін у середовищі Національного агентства (організаційній структурі, функціях та процесах Національного агентства) (за потреби);
- виявлення за результатами моніторингу її виконання невідповідностей/недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;
- ідентифікації нових корупційних ризиків.

Перегляду Програми доброчесності може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків.

Ініціаторами внесення змін до цієї Програми доброчесності є Голова, заступники, керівник апарату та Уповноважений підрозділ Національного агентства.

У разі наявності підстав для внесення змін керівник Уповноваженого підрозділу ініціює внесення змін до цієї Програми доброчесності та готує проєкт відповідних змін.

Підготовлений проєкт змін до цієї Програми доброчесності подається на розгляд Голові Національного агентства.

Зміни до цієї Програми доброчесності оформлюються наказом Національного агентства, крім випадку, коли вид розпорядчого документа змінився.

Зміни до цієї Програми доброчесності вводяться в дію з дати їх затвердження та оприлюднюються на офіційному вебсайті Національного агентства.

## 4.4. Оцінка виконання цієї Програми доброчесності

Керівник Уповноваженого підрозділу здійснює оцінку виконання цієї Програми доброчесності з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого удосконалення цього процесу.

Оцінка виконання цієї Програми доброчесності проводиться після спливу строку шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

### **Для встановлення результативності виконання цієї Програми доброчесності:**

- визначається у відсотках прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого цією Програмою доброчесності;
- визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених цією Програмою доброчесності, як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;
- визначається загальний прогрес виконання цієї Програми доброчесності як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених цією Програмою доброчесності.

Для встановлення ефективності виконання цієї Програми доброчесності визначається стан досягнення передбачених цією Програмою доброчесності цілей на підставі таких індикаторів:

- зменшення кількості випадків учинення працівниками організації корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушень Програми доброчесності порівняно із попереднім періодом (у разі зменшення – індикатор досягнуто на 100%);
- відсоток корупційних ризиків усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них (20% корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 100%; 10% корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 75%; 5% корупційних ризиків усунуто – 50% відповідно);
- відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них (рівень 20% корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 100%; рівень 10% корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 75%; рівень 5% корупційних ризиків знижено – 50% відповідно);
- відсоток працівників навчання з питань запобігання та протидії корупції (90% працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 100%);

- 75% працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 75%; 50% працівників пройшли навчання – 50% відповідно);
- відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність Національного агентства стала більш прозорою (20% опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100%; 10% опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 75%; 5% опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 50%).

За результатами оцінки проведених контрольних заходів, моніторингу дотримання норм антикорупційного законодавства, внутрішніх антикорупційних процедур, а також аналізу їх ефективності Голові Національного агентства Уповноваженим підрозділом подається звіт про виконання цієї Програми доброчесності.

**Звіт про виконання цієї Програми доброчесності повинен включати:**

- поточний стан виконання заходів, визначених цією Програмою доброчесності;
- результати впровадження заходів, визначених цією Програмою доброчесності;
- інформацію про дотримання працівниками Національного агентства вимог Закону, цієї Програми доброчесності, виявлені порушення;
- результати проведених перевірок та дисциплінарних проваджень;
- факти перешкоджання належному виконанню Уповноваженим підрозділом своїх функцій, встановлення для нього необґрунтованих обмежень, випадків втручання у його діяльність;
- інформацію про необхідні коригувальні дії;
- ключові зони корупційних ризиків;
- інформацію про необхідність впровадження нових антикорупційних заходів, а також необхідних змін/корегування відповідних політик та процедур;
- іншу інформацію, необхідну для оцінки ефективності протидії корупції.

Звіт за результатами оцінки виконання Програми доброчесності розміщується на офіційному вебсайті Національного агентства.



## V. ІНШЕ

1. З метою підготовки рекомендацій щодо виконання Національним агентством своїх завдань, погодженого вирішення питань, що належать до його компетенції, та для колективного і вільного обговорення найважливіших напрямів діяльності Національного агентства наказом Національного агентства від 10.08.2020 № 342/20 як консультативно-дорадчий орган утворено **Колегію Національного агентства**.
2. Для забезпечення прозорості та громадського контролю за діяльністю Національного агентства функціонує **Громадська рада при Національному агентстві**, склад якої затверджено наказом Національного агентства від 17.06.2020 № 265/20.
3. Інші заходи, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, порушенням правил етичної поведінки працівниками Національного агентства, здійснюються в межах управлінської стратегії для встановлення цілей та вимірюваних результатів, які затверджує та контролює Голова Національного агентства.

**Керівник Управління  
внутрішнього контролю Роман НОРЕЦЬ**

## ПЕРЕЛІК

### **розпорядчих документів, що регулюють питання запобігання та протидії корупції в Національному агентстві з питань запобігання корупції**

1. Рішення Національного агентства від 17.05.2019 № 1382 «Про затвердження Кодексу етичної поведінки працівників Національного агентства з питань запобігання корупції» (zareєстровано в Міністерстві юстиції України 14.06.2019 за № 625/33596).
2. Наказ Національного агентства від 12.03.2020 № 95/20 «Про затвердження Положення про Управління внутрішнього контролю» (зі змінами).
3. Наказ Національного агентства від 24.12.2020 № 595/20 «Про затвердження Порядку здійснення перевірок на доброчесність та моніторингу способу життя працівників Національного агентства з питань запобігання корупції».
4. Наказ Національного агентства від 28.12.2021 № 830/21 «Про затвердження Методології управління корупційними ризиками» (zareєстрований в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555).
5. Наказ Національного агентства від 12.10.2020 № 422/20 «Про затвердження Інструкції з організації та здійснення внутрішнього контролю в Національному агентстві з питань запобігання корупції».
6. Наказ Національного агентства від 02.04.2020 № 127/20 «Про затвердження Вимог до захисту анонімних каналів зв'язку, через які здійснюються повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».
7. Наказ Національного агентства від 30.03.2022 № 121/22 «Про затвердження Порядку отримання інформації з відкритих баз даних реєстрів іноземних держав працівниками Національного агентства з питань запобігання корупції».
8. Наказ Національного агентства від 20.11.2020 № 531/20 «Про затвердження Положення щодо механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».
9. Наказ Національного агентства від 11.02.2020 № 54/20 «Про утворення Комісії з питань оцінки вартості, вирішення питання щодо можливості використання, місця та строку зберігання дарунків, одержаних працівниками Національного агентства з питань запобігання корупції як подарунки державі» (зі змінами).



10. Наказ Національного агентства від 10.08.2022 № 342/20 «Про утворення колегії Національного агентства з питань запобігання корупції» (зі змінами).
11. Наказ Національного агентства від 17.06.2020 № 265/20 «Про затвердження складу Громадської ради при Національному агентстві з питань запобігання корупції».
12. Наказ Національного агентства від 20.03.2020 № 109/20 «Про затвердження Положення про відкритий конкурс для призначення на посади державної служби категорій «Б» та «В» у Національному агентстві з питань запобігання корупції» (zareєстрований в Міністерстві юстиції України 09.04.2020 за № 331/34614).
13. Наказ Національного агентства від 28.10.2022 № 243/22 «Про затвердження Інструкції з діловодства в Національному агентстві з питань запобігання корупції».
14. Наказ Національного агентства від 29.12.2018 №188/18 «Про затвердження Положення про облікову політику Національного агентства з питань запобігання корупції» (зі змінами).
15. Наказ Національного агентства від 07.08.2020 № 341/20 «Про затвердження Положення щодо здійснення Національним агентством з питань запобігання корупції в поточному бюджетному періоді попередньої оплати товарів, робіт і послуг, що згідно з договорами про закупівлю передбачається поставити, виконати і надати протягом поточного чи наступного бюджетного періоду».
16. Наказ Національного агентства від 29.11.2022 № 267/22 «Про затвердження Положення про організацію бухгалтерського обліку Національного агентства з питань запобігання корупції».
17. Наказ Національного агентства від 27.01.2020 № 14/20 «Про деякі умови оплати праці в Національному агентстві з питань запобігання корупції» (зі змінами).
18. Наказ Національного агентства від 28.09.2022 № 221/22 «Про затвердження Положення про організацію службових відряджень у межах України та за кордон працівників Національного агентства з питань запобігання корупції».
19. Наказ Національного агентства від 03.12.2020 № 546/20 «Про затвердження Порядку ведення табельного обліку робочого часу працівників Національного агентства з питань запобігання корупції» (зі змінами).
20. Наказ Національного агентства від 17.03.2023 № 62/23 «Про затвердження Порядку реалізації міжнародного співробітництва в Національному агентстві з питань запобігання корупції».
21. Наказ Національного агентства від 21.02.2022 №109/22 «Про затвердження Регламенту здійснення закупівель товарів, робіт і послуг у Національному агентстві з питань запобігання корупції» (зі змінами).

**Заходи, передбачені в Державній антикорупційній програмі  
на 2023-2025 роки (виконавці - структурні підрозділи НАЗК)**

N	Розділ	Підрозділ	Проблема	ОСР	Найменування та зміст заходу	дата початку	дата завершення	Головний виконавець	НАЗК - виконавець	НАЗК (головний виконавець)	Відповідальний ССП
1	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.1. Дослідження, спрямовані на встановлення загальних показників та причин корупції в Україні, а також вимірювання досвіду та сприйняття корупції населенням здійснюються на регулярній основі	1.1.1.1.1. Організація проведення щорічного (у другому півріччі кожного року) стандартного опитування щодо корупції в Україні за методикою, затвердженою Національним агентством з питань запобігання корупції (далі — Національне агентство)	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
2	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.1. Дослідження, спрямовані на встановлення загальних показників та причин корупції в Україні, а також вимірювання досвіду та сприйняття корупції населенням здійснюються на регулярній основі	1.1.1.1.2. Організація проведення експертного опитування щодо оцінки рівня корупції в Україні за методикою, затвердженою Національним агентством, у 2023 та 2025 роках	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку
3	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.1. Дослідження, спрямовані на встановлення загальних показників та причин корупції в Україні, а також вимірювання досвіду та сприйняття корупції населенням здійснюються на регулярній основі	1.1.1.1.3. Оновлення Методики стандартного опитування щодо корупції в Україні, затвердженої наказом Національного агентства, з урахуванням змін, що відбулися у суспільно-політичній обстановці, а також результатів останніх досліджень, що присвячені вивченню корупційних практик у сферах, охоплених стандартним опитуванням	січень 2024 р.	травень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
4	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.2. Запроваджено єдину уніфіковану систему збору, узагальнення та візуалізації статистичної інформації, передбаченої частиною другою статті 18 <sup>3</sup> Закону України "Про запобігання корупції" (далі — Закон), про результати діяльності Національного агентства, Національного антикорупційного бюро, Державного бюро розслідувань, АРМА, Національної поліції, органами прокуратури, судами та іншими державними органами	1.1.1.2.1. Визначення Порядку надання Національному агентству інформації, передбаченої статтею 18 <sup>3</sup> Закону, Національним антикорупційним бюро, Державним бюро розслідувань, АРМА, Національною поліцією, органами прокуратури, судами та іншими державними органами	березень 2023 р.	травень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики

5	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.2. Запроваджено єдину уніфіковану систему збору, узагальнення та візуалізації статистичної інформації, передбаченої частиною другою статті 18 <sup>3</sup> Закону України “Про запобігання корупції” (далі — Закон), про результати діяльності Національного агентства, Національного антикорупційного бюро, Державного бюро розслідувань, АРМА, Національної поліції, органів прокуратури, судів та інших державних органів	1.1.1.2.2. Щорічне подання (до 15 лютого) спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції та виконавцями Державної антикорупційної програми на 2023—2025 роки (далі — Програма) до Національного агентства статистичної інформації про результати своєї роботи з обов'язковим зазначенням даних, визначених у частині другій статті 18 <sup>3</sup> Закону	лютий 2024 р.	лютий 2025 р.	НАБУ			Департамент антикорупційної політики
6	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.2. Запроваджено єдину уніфіковану систему збору, узагальнення та візуалізації статистичної інформації, передбаченої частиною другою статті 18 <sup>3</sup> Закону України “Про запобігання корупції” (далі — Закон), про результати діяльності Національного агентства, Національного антикорупційного бюро, Державного бюро розслідувань, АРМА, Національної поліції, органів прокуратури, судів та інших державних органів	1.1.1.2.3. Збір, узагальнення та візуалізація (до 15 квітня) статистичної інформації, що надається спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції та іншими державними органами відповідно до статті 18 <sup>3</sup> Закону, на офіційному веб-сайті Національного агентства (після створення інформаційної системи моніторингу реалізації державної антикорупційної політики (далі — інформаційна система моніторингу) — в рамках окремого розділу цієї системи)	березень 2023 р.	квітень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики

7	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.3. Під час формування та реалізації державної політики Національне агентство, Кабінет Міністрів України, Верховна Рада України та інші органи державної влади використовують офіційну статистичну інформацію, результати оцінки корупційних ризиків та узагальнення найбільш поширених корупційних практик, а також ураховують результати соціологічних та інших досліджень	1.1.1.3.1. Створення на офіційному веб-сайті Національного агентства окремої сторінки, на якій відображається ключова статистична інформація про стан протидії корупційним і пов'язаним з корупцією кримінальним правопорушенням	березень 2023 р.	лютий 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку
8	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.3. Під час формування та реалізації державної політики Національне агентство, Кабінет Міністрів України, Верховна Рада України та інші органи державної влади використовують офіційну статистичну інформацію, результати оцінки корупційних ризиків та узагальнення найбільш поширених корупційних практик, а також ураховують результати соціологічних та інших досліджень	1.1.1.3.2. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону щодо внесення змін до Закону, яким на Національне агентство покладено обов'язок запровадити та забезпечити постійне ведення Єдиного загальнодержавного обліку "Стан протидії адміністративним правопорушенням, пов'язаним з корупцією" як частини інформаційної системи моніторингу	січень 2024 р.	вересень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
12	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.3. Під час формування та реалізації державної політики Національне агентство, Кабінет Міністрів України, Верховна Рада України та інші органи державної влади використовують офіційну статистичну інформацію, результати оцінки корупційних ризиків та узагальнення найбільш поширених корупційних практик, а також ураховують результати соціологічних та інших досліджень	1.1.1.3.3. Розроблення та затвердження Порядку ведення Національним агентством Єдиного загальнодержавного обліку "Стан протидії адміністративним правопорушенням, пов'язаним з корупцією", а також форм надання відповідної інформації органами Національної поліції, органами прокуратури та ДСА	січень 2025 р.	березень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
13	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.3. Під час формування та реалізації державної політики Національне агентство, Кабінет Міністрів України, Верховна Рада України та інші органи державної влади використовують офіційну статистичну інформацію, результати оцінки корупційних ризиків та узагальнення найбільш поширених корупційних практик, а також ураховують результати соціологічних та інших досліджень	1.1.1.3.4. Забезпечення відкритого цілодобового доступу до Єдиного загальнодержавного обліку "Стан протидії адміністративним правопорушенням, пов'язаним з корупцією" через інформаційну систему моніторингу	січень 2025 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку
14	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.3. Під час формування та реалізації державної політики Національне агентство, Кабінет Міністрів України, Верховна Рада України та інші органи державної влади використовують офіційну статистичну інформацію, результати оцінки корупційних ризиків та узагальнення найбільш поширених корупційних практик, а також ураховують результати соціологічних та інших досліджень	1.1.1.3.5. Створення на офіційному веб-сайті Національного агентства окремої сторінки "Бібліотека основних соціологічних досліджень", на якій розміщено соціологічні дослідження, що проводилися в Україні за останні десять років і розкривали ті чи інші питання сприйняття, поширеності чи причини корупції, а також ефективності запобігання та протидії їй	березень 2023 р.	лютий 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку

15	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.3. Під час формування та реалізації державної політики Національне агентство, Кабінет Міністрів України, Верховна Рада України та інші органи державної влади використовують офіційну статистичну інформацію, результати оцінки корупційних ризиків та узагальнення найбільш поширених корупційних практик, а також ураховують результати соціологічних та інших досліджень	1.1.1.3.6. Створення на офіційному веб-сайті Національного агентства окремої сторінки "Бібліотека ґрунтовних аналітичних досліджень", на якій розміщено найбільш комплексні та ґрунтовні праці (монографії, дисертації, підручники, збірки праць тощо) останніх років у сфері запобігання та протидії корупції	березень 2023 р.	лютий 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку
16	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.3. Під час формування та реалізації державної політики Національне агентство, Кабінет Міністрів України, Верховна Рада України та інші органи державної влади використовують офіційну статистичну інформацію, результати оцінки корупційних ризиків та узагальнення найбільш поширених корупційних практик, а також ураховують результати соціологічних та інших досліджень	1.1.1.3.7. Створення на офіційному веб-сайті Національного агентства окремої сторінки "Наукова періодика", на якій розміщено наукові статті останніх років, присвячені проблемам запобігання та протидії корупції	березень 2023 р.	лютий 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку
17	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.3. Під час формування та реалізації державної політики Національне агентство, Кабінет Міністрів України, Верховна Рада України та інші органи державної влади використовують офіційну статистичну інформацію, результати оцінки корупційних ризиків та узагальнення найбільш поширених корупційних практик, а також ураховують результати соціологічних та інших досліджень	1.1.1.3.8. Надсилання щопівроку ключової інформації у сфері запобігання та протидії корупції до Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України, Президента України, комітету Верховної Ради України, до предмета відання якого належать питання боротьби з корупцією, Національної ради з питань антикорупційної політики, а також інших органів державної влади з метою надання зазначеним органам можливості враховувати цю інформацію під час формування антикорупційної та галузевої політики	березень 2023 р.	лютий 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
18	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.4. Збір, аналіз та оприлюднення відомостей про стан реалізації антикорупційної політики здійснюються з використанням сучасних ІТ-інструментів	1.1.1.4.1. Створення та введення в експлуатацію інформаційної системи моніторингу	березень 2023 р.	вересень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Департамент антикорупційної політики

19	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.4. Збір, аналіз та оприлюднення відомостей про стан реалізації антикорупційної політики здійснюються з використанням сучасних ІТ-інструментів	1.1.1.4.2. Розроблення та затвердження Положення про інформаційну систему моніторингу реалізації державної антикорупційної політики, яке, зокрема, встановлює обов'язок усіх виконавців Програми щокварталу (не пізніше 15 днів з дня завершення звітного кварталу) подавати до Національного агентства інформацію про стан виконання передбачених нею заходів шляхом внесення такої інформації до закритої частини інформаційної системи моніторингу	червень 2023 р.	серпень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Юридичне управління
20	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.4. Збір, аналіз та оприлюднення відомостей про стан реалізації антикорупційної політики здійснюються з використанням сучасних ІТ-інструментів	1.1.1.4.3. Забезпечення наповнення інформаційної системи моніторингу інформацією, зазначеною у частині першій статті 18 <sup>4</sup> Закону	жовтень 2023 р.	грудень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку
21	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.5. На потреби формування та реалізації антикорупційної політики виділяються достатні фінансові ресурси та інші необхідні ресурси	1.1.1.5.1. Щорічне формування результативних показників бюджетної програми 6331030 "Реалізація антикорупційних стратегій", спрямованих на виконання заходів Програми	березень 2023 р.	вересень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності
22	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.5. На потреби формування та реалізації антикорупційної політики виділяються достатні фінансові ресурси та інші необхідні ресурси	1.1.1.5.2. Визначення орієнтовного обсягу необхідних бюджетних призначень на відповідний плановий рік з метою здійснення заходів бюджетної програми 6331030 "Реалізація антикорупційних стратегій"	березень 2023 р.	вересень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності
23	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.5. На потреби формування та реалізації антикорупційної політики виділяються достатні фінансові ресурси та інші необхідні ресурси	1.1.1.5.3. Затвердження в Державному бюджеті України достатніх фінансових ресурсів, необхідних для належного здійснення заходів, визначених Національному агентству, за бюджетною програмою 6331030 "Реалізація антикорупційних стратегій"	липень 2023 р.	грудень 2025 р.	Мінфін	ТАК		Департамент антикорупційної політики Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності



24	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.5. На потреби формування та реалізації антикорупційної політики виділяються достатні фінансові ресурси та інші необхідні ресурси	1.1.1.5.4. Проведення фінансово-економічних розрахунків потреб (зокрема шляхом розроблення техніко-економічного обґрунтування створення або модернізації засобів інформатизації), необхідних для здійснення заходів, запланованих на 2024 і 2025 роки, та тих, які потребують додаткового фінансування (зокрема спрямованих на створення або модернізацію інформаційних систем та/або електронних комунікаційних мереж, засобів інформатизації та інформаційних ресурсів), зокрема під час формування бюджетних пропозицій на 2024 і 2025 роки (обов'язковим є проведення фінансово-економічних розрахунків та розроблення техніко-економічного обґрунтування для таких заходів: 1.4.2.2.2, 1.4.2.2.4, 1.5.3.1.6, 2.2.3.1.1, 2.2.3.1.2, 2.2.3.1.3, 2.2.3.1.4, 2.2.3.3.3, 2.2.3.3.4, 2.2.3.3.5, 2.4.2.3.5, 2.4.3.1.7—2.4.3.1.10, 2.5.1.1.1, 2.5.1.1.2, 2.5.1.2.2—2.5.1.4.2, 2.5.4.3.2—2.5.4.3.5, 2.5.10.2.5, 2.5.10.2.6, 2.5.10.3.2, 2.5.10.3.3, 2.5.10.3.5, 2.6.4.1.2, 2.7.3.4.9, 2.7.5.2.2, 2.7.7.1.4, 3.3.2.3.4, 3.3.3.8.3)	березень 2023 р.	грудень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації
25	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.5. На потреби формування та реалізації антикорупційної політики виділяються достатні фінансові ресурси та інші необхідні ресурси	1.1.1.5.5. Проведення фінансово-економічних розрахунків потреб (зокрема шляхом розроблення техніко-економічного обґрунтування створення або модернізації засобів інформатизації), необхідних для здійснення заходів протягом 2024 і 2025 років, що обумовлені прийняттям нормативно-правових актів, та тих, які потребуватимуть додаткового фінансування (зокрема спрямованих на створення або модернізацію інформаційних систем та/або електронних комунікаційних мереж, засобів інформатизації та інформаційних ресурсів), зокрема під час формування бюджетних пропозицій на 2024 і 2025 роки (обов'язковим є проведення фінансово-економічних розрахунків та розроблення техніко-економічного обґрунтування для таких заходів: 1.4.3.2.2—1.4.3.2.4, 2.2.1.1.5—2.2.1.1.7, 2.2.2.1.3, 2.2.2.1.4, 2.2.2.2.6, 2.5.5.1.3—2.5.5.1.6, 2.6.1.3.4—2.6.1.3.7, 2.7.1.1.3, 2.7.1.2.3, 2.7.1.1.4, 2.7.1.2.4, 2.7.3.2.6, 2.7.3.2.7, 2.7.3.3.5, 2.7.3.3.6, 3.3.3.9.1)	з дня набрання чинності нормативно-правовим актом	три місяці з дня набрання чинності нормативно-правовим актом	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Управління планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації
26	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.6. Координація реалізації антикорупційної політики є дієвою та ефективною, у тому числі завдяки створенню ефективних механізмів взаємодії антикорупційних інституцій з іншими органами державної влади та органами місцевого самоврядування	1.1.1.6.1. Розроблення та затвердження Порядку координації реалізації Антикорупційної стратегії на 2021—2025 роки, затвердженої Законом України від 20 червня 2022 р. № 2322-IX “Про засади державної антикорупційної політики на 2021—2025 роки” (далі — Антикорупційна стратегія), та Програми	березень 2023 р.	червень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління

27	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.6. Координація реалізації антикорупційної політики є дієвою та ефективною, у тому числі завдяки створенню ефективних механізмів взаємодії антикорупційних інституцій з іншими органами державної влади та органами місцевого самоврядування	1.1.1.6.2. Розроблення та затвердження наказом Національного агентства Положення про Раду з питань формування та реалізації антикорупційної політики (як консультативно-дорадчого органу при Національному агентстві)	липень 2023 р.	грудень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
28	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.6. Координація реалізації антикорупційної політики є дієвою та ефективною, у тому числі завдяки створенню ефективних механізмів взаємодії антикорупційних інституцій з іншими органами державної влади та органами місцевого самоврядування	1.1.1.6.3. Затвердження персонального складу Ради з питань формування та реалізації антикорупційної політики, до якого передусім входять Голова Національного агентства (співголова Ради), голова комітету Верховної Ради України, до предмета відання якого належать питання боротьби з корупцією (співголова Ради), Міністр юстиції або його заступник, Директор Національного антикорупційного бюро, керівник Спеціалізованої антикорупційної прокуратури (за згодою), Голова АРМА, Голова Вищого антикорупційного суду (за згодою)	липень 2023 р.	грудень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
29	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.6. Координація реалізації антикорупційної політики є дієвою та ефективною, у тому числі завдяки створенню ефективних механізмів взаємодії антикорупційних інституцій з іншими органами державної влади та органами місцевого самоврядування	1.1.1.6.4. Розроблення та затвердження наказом Національного агентства Положення про Координаційну робочу групу з питань антикорупційної політики (як консультативно-дорадчого органу при Національному агентстві), яке, зокрема, визначає, що основними завданнями цього органу є: 1) сприяння координації дій органів державної влади щодо реалізації Антикорупційної стратегії і виконання заходів Програми; 2) підготовка пропозицій щодо формування та реалізації державної антикорупційної політики (зокрема щодо удосконалення нормативно-правової бази)	липень 2023 р.	грудень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
30	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.6. Координація реалізації антикорупційної політики є дієвою та ефективною, у тому числі завдяки створенню ефективних механізмів взаємодії антикорупційних інституцій з іншими органами державної влади та органами місцевого самоврядування	1.1.1.6.5. Формування пропозицій щодо персонального складу Координаційної робочої групи з питань антикорупційної політики та подання їх Кабінету Міністрів України	липень 2023 р.	грудень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
31	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.6. Координація реалізації антикорупційної політики є дієвою та ефективною, у тому числі завдяки створенню ефективних механізмів взаємодії антикорупційних інституцій з іншими органами державної влади та органами місцевого самоврядування	1.1.1.6.6. Затвердження персонального складу Координаційної робочої групи з питань антикорупційної політики, співголовами якої за посадами є Голова Національного агентства та Міністр Кабінету Міністрів України	листопад 2023 р.	грудень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики

32	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.6. Координація реалізації антикорупційної політики є дієвою та ефективною, у тому числі завдяки створенню ефективних механізмів взаємодії антикорупційних інституцій з іншими органами державної влади та органами місцевого самоврядування	1.1.1.6.7. Вжиття Національним агентством заходів, спрямованих на спонукання виконавців Програми до вчасного та ефективного виконання передбачених нею заходів. Зокрема, не рідше ніж один раз на квартал Національне агентство звертається з офіційними листами до тих виконавців Програми, які не виконали чи неналежним чином виконали заходи, щодо яких вони визначені виконавцями	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
33	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.6. Координація реалізації антикорупційної політики є дієвою та ефективною, у тому числі завдяки створенню ефективних механізмів взаємодії антикорупційних інституцій з іншими органами державної влади та органами місцевого самоврядування	1.1.1.6.8. Забезпечення шоквартального інформування Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України (зокрема комітету Верховної Ради України, до предмета відання якого належать питання боротьби з корупцією) та Президента України про стан реалізації Програми	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
34	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.6. Координація реалізації антикорупційної політики є дієвою та ефективною, у тому числі завдяки створенню ефективних механізмів взаємодії антикорупційних інституцій з іншими органами державної влади та органами місцевого самоврядування	1.1.1.6.9. Проведення аналізу питання щодо створення територіальних органів Національного агентства та прийняття за його результатами обґрунтованого рішення щодо їх створення або відсутності такої необхідності	березень 2023 р.	серпень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління по роботі з персоналом
35	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.7. Результати моніторингу та оцінки ефективності антикорупційної політики є повними, достовірними, об'єктивними та публічними	1.1.1.7.1. Розроблення та затвердження Порядку моніторингу та оцінки реалізації Антикорупційної стратегії та Програми	березень 2023 р.	травень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
36	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.7. Результати моніторингу та оцінки ефективності антикорупційної політики є повними, достовірними, об'єктивними та публічними	1.1.1.7.2. Проведення шоквартального моніторингу стану виконання заходів, передбачених Програмою, у порядку, визначеному Національним агентством	липень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики

37	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.7. Результати моніторингу та оцінки ефективності антикорупційної політики є повними, достовірними, об'єктивними та публічними	1.1.1.7.3. Оприлюднення на офіційному веб-сайті Національного агентства результатів щоквартального моніторингу стану виконання заходів, передбачених Програмою, після введення в експлуатацію інформаційної системи моніторингу результати такого моніторингу оприлюднюються за її допомогою	липень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку
38	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.7. Результати моніторингу та оцінки ефективності антикорупційної політики є повними, достовірними, об'єктивними та публічними	1.1.1.7.4. Здійснення щорічної оцінки стану досягнення очікуваних стратегічних результатів, визначених Антикорупційною стратегією та Програмою, у порядку, встановленому Національним агентством	січень 2024 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
39	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.7. Результати моніторингу та оцінки ефективності антикорупційної політики є повними, достовірними, об'єктивними та публічними	1.1.1.7.5. Організація проведення двох експертних опитувань (I квартал 2024 р., I квартал 2025 р.) фахівців у сферах формування та реалізації антикорупційної та правової політик з метою оцінки досягнення показників (індикаторів) очікуваних стратегічних результатів, зазначених у пунктах 1—3 цього додатка	січень 2024 р.	червень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
40	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.7. Результати моніторингу та оцінки ефективності антикорупційної політики є повними, достовірними, об'єктивними та публічними	1.1.1.7.6. Організація проведення двох експертних опитувань (I квартал 2024 р., I квартал 2025 р.) фахівців у сферах правосуддя, діяльності органів правопорядку та прокуратури з метою оцінки досягнення показників (індикаторів) очікуваних стратегічних результатів, зазначених у пунктах 2 і 3 цього додатка	січень 2024 р.	червень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
41	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.7. Результати моніторингу та оцінки ефективності антикорупційної політики є повними, достовірними, об'єктивними та публічними	1.1.1.7.7. Організація проведення двох експертних опитувань (I квартал 2024 р., I квартал 2025 р.) фахівців у сферах регулювання економіки та діяльності бізнесу з метою оцінки досягнення показників (індикаторів) очікуваних стратегічних результатів, зазначених у підпунктах 2.2, 2.3 та 2.4 пункту 2 цього додатка	січень 2024 р.	червень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики

42	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.7. Результати моніторингу та оцінки ефективності антикорупційної політики є повними, достовірними, об'єктивними та публічними	1.1.1.7.8. Організація проведення двох експертних опитувань (I квартал 2024 р., I квартал 2025 р.) фахівців у сфері земельних відносин з метою оцінки досягнення показників (індикаторів) очікуваних стратегічних результатів, зазначених у підпункті 2.5 пункту 2 цього додатка	січень 2024 р.	червень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
43	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.7. Результати моніторингу та оцінки ефективності антикорупційної політики є повними, достовірними, об'єктивними та публічними	1.1.1.7.9. Організація проведення двох експертних опитувань (I квартал 2024 р., I квартал 2025 р.) фахівців у сфері митної політики з метою оцінки досягнення показників (індикаторів) очікуваних стратегічних результатів, зазначених у підпункті 2.3 пункту 2 цього додатка	січень 2024 р.	червень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
44	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.7. Результати моніторингу та оцінки ефективності антикорупційної політики є повними, достовірними, об'єктивними та публічними	1.1.1.7.10. Організація проведення двох експертних опитувань (I квартал 2024 р., I квартал 2025 р.) фахівців у сфері оборони з метою оцінки досягнення показників (індикаторів) очікуваних стратегічних результатів, зазначених у підпункті 2.6 пункту 2 цього додатка	січень 2024 р.	червень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
45	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.7. Результати моніторингу та оцінки ефективності антикорупційної політики є повними, достовірними, об'єктивними та публічними	1.1.1.7.11. Оприлюднення на офіційному веб-сайті Національного агентства результатів щорічної оцінки стану досягнення очікуваних стратегічних результатів, визначених Антикорупційною стратегією, Програмою (після введення в експлуатацію інформаційної системи моніторингу результати такої оцінки оприлюднюються за її допомогою)	січень 2024 р.	червень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Відділ комунікацій та інформаційної політики
46	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.7. Результати моніторингу та оцінки ефективності антикорупційної політики є повними, достовірними, об'єктивними та публічними	1.1.1.7.12. Підготовка звіту про стан реалізації Антикорупційної стратегії та Програми із зазначенням здійснених заходів, заходів, що здійснюються, а також нездійснених заходів і відповідальних за невиконання та причини невиконання цих заходів	січень 2025 р.	квітень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
47	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.7. Результати моніторингу та оцінки ефективності антикорупційної політики є повними, достовірними, об'єктивними та публічними	1.1.1.7.13. Підготовка Національної доповіді щодо ефективності реалізації державної антикорупційної політики у 2023—2025 роках, яка включає в себе всю інформацію, визначену частиною третьою статті 20 Закону	січень 2025 р.	квітень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики

48	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.7. Результати моніторингу та оцінки ефективності антикорупційної політики є повними, достовірними, об'єктивними та публічними	1.1.1.7.14. Оприлюднення на офіційному веб-сайті Національного агентства Національної доповіді щодо ефективності реалізації державної антикорупційної політики у 2023—2025 роках та її подання Кабінету Міністрів України, Верховній Раді України та Президенту України	березень 2025 р.	квітень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Відділ комунікацій та інформаційної політики
49	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.8. Антикорупційні програми та інші програмні документи антикорупційного характеру органів державної влади, органів місцевого самоврядування та інших публічних інституцій є дієвим механізмом подолання та упередження корупційних практик у публічному секторі; до їх розроблення і моніторингу виконання долучається громадськість	1.1.1.8.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону щодо внесення змін до Закону, яким: 1) розмежовано антикорупційні програми публічних інституцій та юридичних осіб; 2) у статті 19 Закону визначено вичерпний перелік суб'єктів, які зобов'язані приймати документи щодо управління корупційними ризиками в координації з Національним агентством; 3) повноваження Національного агентства проводити аналіз антикорупційних програм замінено на повноваження подавати обов'язкові для розгляду пропозиції до документів з управління корупційними ризиками; 4) визначено повноваження Національного агентства затверджувати методологію управління корупційними ризиками; проводити стратегічний аналіз корупційних ризиків у визначених ним сферах із наданням обов'язкових для врахування пропозицій за результатами його проведення; здійснювати моніторинг виконання планів управління корупційними ризиками суб'єктів, визначених у статті 19 Закону; 5) визначено роль керівника та завдання уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції з управління корупційними ризиками відповідно до методології, затвердженої Національним агентством; 6) скасовано вимогу щодо погодження Національним агентством антикорупційних програм суб'єктів, визначених у статті 19 Закону; 7) визначено обов'язок суб'єктів, визначених у статті 19 Закону, затверджувати документи з управління корупційними ризиками з урахуванням пропозицій і зауважень, наданих Національним агентством, а також забезпечити обов'язкове виконання таких документів; 8) визначено завдання уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції проводити аналіз потенційних та наявних контрагентів відповідного органу на підставі ризик орієнтованого підходу та подавати пропозиції керівникові такого органу; 9) у статті 62 Закону переглянуто перелік суб'єктів господарювання, які зобов'язані приймати антикорупційні програми, зокрема передбачено обов'язок приймати антикорупційні програми для всіх державних, комунальних підприємств, господарських товариств, у яких державна або комунальна частка перевищує 50 відсотків, господарських структур, господарських товариств, 100 відсотків акцій (часток) яких належить іншому господарському товариству, 100 відсотків акцій (часток) якого належить державі	листопад 2023 р.	серпень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
53	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.8. Антикорупційні програми та інші програмні документи антикорупційного характеру органів державної влади, органів місцевого самоврядування та інших публічних інституцій є дієвим механізмом подолання та упередження корупційних практик у публічному секторі; до їх розроблення і моніторингу виконання долучається громадськість	1.1.1.8.2. Розроблення проекту наказу Національного агентства про внесення змін до Методології управління корупційними ризиками	один місяць з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.1.8.1	три місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.1.8.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Юридичне управління



54	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.8. Антикорупційні програми та інші програмні документи антикорупційного характеру органів державної влади, органів місцевого самоврядування та інших публічних інституцій є дієвим механізмом подолання та упередження корупційних практик у публічному секторі; до їх розроблення і моніторингу виконання долучається громадськість	1.1.1.8.3. Проведення громадського обговорення проекту наказу, зазначеного у підпункті 1.1.1.8.2, та забезпечення його доопрацювання (у разі потреби), затвердження та подання на державну реєстрацію	чотири місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.1.8.1	п'ять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.1.8.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
55	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.8. Антикорупційні програми та інші програмні документи антикорупційного характеру органів державної влади, органів місцевого самоврядування та інших публічних інституцій є дієвим механізмом подолання та упередження корупційних практик у публічному секторі; до їх розроблення і моніторингу виконання долучається громадськість	1.1.1.8.4. Супроводження державної реєстрації наказу, зазначеного у підпункті 1.1.1.8.2, та його офіційного опублікування	вісім місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.1.8.1	10 місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.1.8.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Юридичне управління
56	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.8. Антикорупційні програми та інші програмні документи антикорупційного характеру органів державної влади, органів місцевого самоврядування та інших публічних інституцій є дієвим механізмом подолання та упередження корупційних практик у публічному секторі; до їх розроблення і моніторингу виконання долучається громадськість	1.1.1.8.5. Розроблення проекту наказу Національного агентства про внесення змін до Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції в частині уточнення завдань уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з організації роботи з управління корупційними ризиками, проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів і надання інформації про них керівникові такого органу, щорічне надання Національному агентству через антикорупційний портал інформації щодо здійснення заходів, передбачених антикорупційною програмою відповідного органу	один місяць з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.1.8.1	три місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.1.8.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Юридичне управління
57	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.8. Антикорупційні програми та інші програмні документи антикорупційного характеру органів державної влади, органів місцевого самоврядування та інших публічних інституцій є дієвим механізмом подолання та упередження корупційних практик у публічному секторі; до їх розроблення і моніторингу виконання долучається громадськість	1.1.1.8.6. Проведення громадського обговорення проекту наказу, зазначеного у підпункті 1.1.1.8.5, та забезпечення його доопрацювання (у разі потреби), видання та подання на державну реєстрацію	чотири місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.1.8.1	п'ять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.1.8.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
58	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.8. Антикорупційні програми та інші програмні документи антикорупційного характеру органів державної влади, органів місцевого самоврядування та інших публічних інституцій є дієвим механізмом подолання та упередження корупційних практик у публічному секторі; до їх розроблення і моніторингу виконання долучається громадськість	1.1.1.8.7. Супроводження державної реєстрації наказу, зазначеного у підпункті 1.1.1.8.5, та його офіційного опублікування	вісім місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.1.8.1	10 місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.1.8.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Юридичне управління

59	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	Очікуваний стратегічний результат 1.1.1.8. Антикорупційні програми та інші програмні документи антикорупційного характеру органів державної влади, органів місцевого самоврядування та інших публічних інституцій є дієвим механізмом подолання та упередження корупційних практик у публічному секторі; до їх розроблення і моніторингу виконання долучається громадськість	1.1.1.8.8. Щорічне здійснення стратегічного аналізу корупційних ризиків у пріоритетних сферах, визначених Національним агентством, оприлюднення результатів стратегічного аналізу	липень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи
60	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.2. Безсистемні зміни до законодавства у сфері запобігання та протидії корупції негативно впливають на ефективність правозастосування	Очікуваний стратегічний результат 1.1.2.1. Якість законодавства про запобігання та протидію корупції забезпечується шляхом планування законотворчої роботи відповідно до засад антикорупційної політики та багаторівневої експертизи із залученням Національного агентства та громадськості (зокрема шляхом внесення змін до законодавства, що визначає процедури підготовки нормативно-правових актів)	1.1.2.1.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким: 1) визначено механізм координації, моніторингу та оцінки реалізації плану законопроектних робіт Верховної Ради України; 2) встановлено обов'язковість опублікування звіту Верховної Ради України про виконання плану законопроектних робіт за певний рік; 3) встановлено, що під час підготовки проекту закону до першого читання головний комітет повинен враховувати висновки антикорупційної експертизи Національного агентства у разі її проведення відповідно до закону	червень 2023 р.	листопад 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
64	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.3. Положення нормативно-правових актів та їх проектів потребують подальшого удосконалення для усунення можливих корупціогенних факторів	Очікуваний стратегічний результат 1.1.3.2. Системно проводиться обов'язкова антикорупційна експертиза проектів та чинних нормативно-правових актів уповноваженими на це суб'єктами; результати антикорупційної (зокрема громадської) експертизи підлягають оприлюдненню та обов'язковому розгляду	1.1.3.2.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким: 1) встановлено, що результати антикорупційної (зокрема громадської) експертизи підлягають оприлюдненню та обов'язковому розгляду Кабінету Міністрів України; 2) покладено на Національне агентство обов'язок з проведення антикорупційної експертизи всіх актів, що подаються на розгляд Кабінету Міністрів України; 3) покладено на Національне агентство обов'язок проведення антикорупційної експертизи чинних нормативно-правових актів	березень 2023 р.	листопад 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
65	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.3. Положення нормативно-правових актів та їх проектів потребують подальшого удосконалення для усунення можливих корупціогенних факторів	Очікуваний стратегічний результат 1.1.3.2. Системно проводиться обов'язкова антикорупційна експертиза проектів та чинних нормативно-правових актів уповноваженими на це суб'єктами; результати антикорупційної (зокрема громадської) експертизи підлягають оприлюдненню та обов'язковому розгляду	1.1.3.2.2. Здійснення аналізу практики реалізації Національним агентством у 2022—2024 роках повноважень з проведення антикорупційної експертизи проектів нормативно-правових актів та періодичного перегляду законодавства на наявність у ньому корупціогенних норм	січень 2025 р.	березень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи
66	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.3. Положення нормативно-правових актів та їх проектів потребують подальшого удосконалення для усунення можливих корупціогенних факторів	Очікуваний стратегічний результат 1.1.3.2. Системно проводиться обов'язкова антикорупційна експертиза проектів та чинних нормативно-правових актів уповноваженими на це суб'єктами; результати антикорупційної (зокрема громадської) експертизи підлягають оприлюдненню та обов'язковому розгляду	1.1.3.2.3. Розроблення пропозицій щодо оновлення Порядку та Методології проведення антикорупційної експертизи Національним агентством	квітень 2025 р.	червень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи
67	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.3. Положення нормативно-правових актів та їх проектів потребують подальшого удосконалення для усунення можливих корупціогенних факторів	Очікуваний стратегічний результат 1.1.3.2. Системно проводиться обов'язкова антикорупційна експертиза проектів та чинних нормативно-правових актів уповноваженими на це суб'єктами; результати антикорупційної (зокрема громадської) експертизи підлягають оприлюдненню та обов'язковому розгляду	1.1.3.2.4. Проведення громадського обговорення пропозицій щодо оновлення Порядку та Методології проведення антикорупційної експертизи Національним агентством	липень 2025 р.	серпень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи
68	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.3. Положення нормативно-правових актів та їх проектів потребують подальшого удосконалення для усунення можливих корупціогенних факторів	Очікуваний стратегічний результат 1.1.3.2. Системно проводиться обов'язкова антикорупційна експертиза проектів та чинних нормативно-правових актів уповноваженими на це суб'єктами; результати антикорупційної (зокрема громадської) експертизи підлягають оприлюдненню та обов'язковому розгляду	1.1.3.2.5. Остаточне доопрацювання (у разі потреби) та затвердження оновлених Порядку та Методології проведення антикорупційної експертизи Національним агентством	вересень 2025 р.	жовтень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи Юридичне управління

69	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.3. Положення нормативно-правових актів та їх проектів потребують подальшого удосконалення для усунення можливих корупційних факторів	Очікуваний стратегічний результат 1.1.3.2. Системно проводиться обов'язкова антикорупційна експертиза проектів та чинних нормативно-правових актів уповноваженими на це суб'єктами; результати антикорупційної (зокрема громадської) експертизи підлягають оприлюдненню та обов'язковому розгляду	1.1.3.2.6. Забезпечення проведення Міністром (до передачі цих повноважень Національному агентству) та Національним агентством (після отримання відповідних повноважень) антикорупційної експертизи всіх проектів актів, поданих на розгляд Кабінету Міністрів України	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	Мін'юст	ТАК		Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи
70	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.3. Положення нормативно-правових актів та їх проектів потребують подальшого удосконалення для усунення можливих корупційних факторів	Очікуваний стратегічний результат 1.1.3.3. Усунуто колізії, прогалини та інші корупційні фактори, що зумовлюють неоднозначне тлумачення, порушення принципу правової визначеності та системні корупційні ризики у сфері запобігання корупції та пріоритетних сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії	1.1.3.3.2. Утворення секторальних робочих груп з виявлення та усунення корупційних факторів у ключових сферах суспільного життя (передусім визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії)	січень 2024 р.	червень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи
71	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.3. Положення нормативно-правових актів та їх проектів потребують подальшого удосконалення для усунення можливих корупційних факторів	Очікуваний стратегічний результат 1.1.3.3. Усунуто колізії, прогалини та інші корупційні фактори, що зумовлюють неоднозначне тлумачення, порушення принципу правової визначеності та системні корупційні ризики у сфері запобігання корупції та пріоритетних сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії	1.1.3.3.3. Забезпечення проведення секторальними робочими групами, передбаченими у підпункті 1.1.3.3.2, аналітичних досліджень, предметом яких є виявлення корупційних факторів у сферах, передбачених розділом 3 Антикорупційної стратегії, та подання пропозицій щодо їх усунення	червень 2024 р.	грудень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи
72	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.3. Положення нормативно-правових актів та їх проектів потребують подальшого удосконалення для усунення можливих корупційних факторів	Очікуваний стратегічний результат 1.1.3.3. Усунуто колізії, прогалини та інші корупційні фактори, що зумовлюють неоднозначне тлумачення, порушення принципу правової визначеності та системні корупційні ризики у сфері запобігання корупції та пріоритетних сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії	1.1.3.3.4. Проведення антикорупційної експертизи чинних нормативно-правових актів у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії	грудень 2023 р., але не раніше дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.3.2.1	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи

73	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.3. Положення нормативно-правових актів та їх проектів потребують подальшого удосконалення для усунення можливих корупційних факторів	Очікуваний стратегічний результат 1.1.3.3. Усунуто колізії, прогалини та інші корупційні фактори, що зумовлюють неоднозначне тлумачення, порушення принципу правової визначеності та системні корупційні ризики у сфері запобігання корупції та пріоритетних сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії	1.1.3.3.5. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проектів законів щодо вдосконалення галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, на основі результатів правового моніторингу, аналітичних досліджень, зазначених у підпункті 1.1.3.3.3, та/або результатів антикорупційної експертизи чинних нормативно-правових актів, проведеної на виконання заходу, зазначеного у підпункті 1.1.3.3.4	березень 2023 р.	листопад 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
74	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.1. Інститут уповноважених з питань запобігання корупції функціонує як доброчесна, незалежна, лідерська мережа з урахуванням кращих світових і національних практик та отримує комплексну координаційну підтримку з боку Національного агентства	1.1.4.1.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким: 1) у Законі України "Про центральні органи виконавчої влади" визначено лідерську роль керівника інституції у формуванні та реалізації відомчої антикорупційної політики та виключено норму про наявність у міністра заступника з питань боротьби з корупцією; 2) передбачено утворення уповноваженого підрозділу (визначення уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції на комунальних підприємствах, у господарських структурах, суб'єктах господарювання, управління якими (корпоративними правами яких) здійснюють державні господарські об'єднання, державні холдингові компанії, інші державні господарські організації; а також можливість призначення/визначення уповноваженої особи в судах загальної юрисдикції, сільських, селищних радах; 3) уніфіковано засади організації діяльності уповноважених осіб державних органів, органів місцевого самоврядування, юридичних осіб публічного права, а також юридичних осіб приватного права; 4) включено керівників уповноважених підрозділів обласних державних адміністрацій, виконавчих апаратів обласних рад, державних підприємств, господарських структур до переліку керівників уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції, на звільнення яких за ініціативою керівника інституції надає згоду Національне агентство; 5) розширено мету, з якою надається згода Національного агентства на звільнення керівника уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи); 6) визначено повноваження Національного агентства встановлювати рекомендаційні вимоги до мінімальної штатної чисельності уповноваженого підрозділу в органах місцевого самоврядування; 7) встановлено обов'язок виконання керівником державного органу вимог до мінімальної штатної чисельності уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції в державних органах; 8) встановлено обов'язок погоджувати з Національним агентством зміну структури та штату органів, зазначених у частині першій статті 10 Закону, що призводить до реорганізації	серпень 2023 р.	червень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Департамент антикорупційної політики Юридичне управління

75	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.1. Інститут уповноважених з питань запобігання корупції функціонує як доброчесна, незалежна, лідерська мережа з урахуванням кращих світових і національних практик та отримує комплексну координаційну підтримку з боку Національного агентства	1.1.4.1.2. Розроблення проекту наказу Національного агентства про внесення змін до Порядку надання згоди Національним агентством з питань запобігання корупції на звільнення керівника уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України, затвердженого наказом Національного агентства від 21 травня 2021 р. № 268/21, в частині перегляду обставин, які з'ясовує Національне агентство під час надання згоди на звільнення керівника уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України; регламентації процедури надання згоди Національним агентством на звільнення керівників уповноважених підрозділів обласних державних адміністрацій, виконавчих апаратів обласних рад, державних підприємств, господарських структур	один місяць із дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	чотири місяці з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Юридичне управління
76	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.1. Інститут уповноважених з питань запобігання корупції функціонує як доброчесна, незалежна, лідерська мережа з урахуванням кращих світових і національних практик та отримує комплексну координаційну підтримку з боку Національного агентства	1.1.4.1.3. Проведення громадського обговорення проекту наказу, зазначеного у підпункті 1.1.4.1.2, забезпечення його доопрацювання (у разі потреби), видання та подання на державну реєстрацію	п'ять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	шість місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
77	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.1. Інститут уповноважених з питань запобігання корупції функціонує як доброчесна, незалежна, лідерська мережа з урахуванням кращих світових і національних практик та отримує комплексну координаційну підтримку з боку Національного агентства	1.1.4.1.4. Супроводження державної реєстрації наказу, зазначеного у підпункті 1.1.4.1.2, та його офіційного опублікування	сім місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	дев'ять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Юридичне управління
78	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.1. Інститут уповноважених з питань запобігання корупції функціонує як доброчесна, незалежна, лідерська мережа з урахуванням кращих світових і національних практик та отримує комплексну координаційну підтримку з боку Національного агентства	1.1.4.1.5. Розроблення проекту наказу Національного агентства, яким встановлено порядок надання Національним агентством згоди на зміну структури та/або штатного розпису, що призводить до реорганізації уповноваженого підрозділу, переміщення або звільнення його керівника або працівників, а також затвердження такої структури та штатного розпису, що передбачають утворення уповноваженого підрозділу (призначення уповноваженої особи) вперше, для органів, зазначених у частині першій статті 19 Закону	два місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	чотири місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Юридичне управління
79	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.1. Інститут уповноважених з питань запобігання корупції функціонує як доброчесна, незалежна, лідерська мережа з урахуванням кращих світових і національних практик та отримує комплексну координаційну підтримку з боку Національного агентства	1.1.4.1.6. Проведення громадського обговорення проекту наказу, зазначеного у підпункті 1.1.4.1.5, забезпечення його доопрацювання (у разі потреби), видання та подання на державну реєстрацію	чотири місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	п'ять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері



80	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.1. Інститут уповноважених з питань запобігання корупції функціонує як доброчесна, незалежна, лідерська мережа з урахуванням кращих світових і національних практик та отримує комплексну координаційну підтримку з боку Національного агентства	1.1.4.1.7. Супроводження державної реєстрації наказу, зазначеного у підпункті 1.1.4.1.5, та його офіційного опублікування	шість місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	вісім місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Юридичне управління
81	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.1. Інститут уповноважених з питань запобігання корупції функціонує як доброчесна, незалежна, лідерська мережа з урахуванням кращих світових і національних практик та отримує комплексну координаційну підтримку з боку Національного агентства	1.1.4.1.8. Розроблення проекту наказу Національного агентства, яким затверджена типова форма декларації незалежності керівника уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції організації	два місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	чотири місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Юридичне управління
82	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.1. Інститут уповноважених з питань запобігання корупції функціонує як доброчесна, незалежна, лідерська мережа з урахуванням кращих світових і національних практик та отримує комплексну координаційну підтримку з боку Національного агентства	1.1.4.1.9. Проведення громадського обговорення проекту наказу, зазначеного у підпункті 1.1.4.1.8, забезпечення його доопрацювання (у разі потреби), видання та подання на державну реєстрацію	чотири місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	п'ять місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
83	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.1. Інститут уповноважених з питань запобігання корупції функціонує як доброчесна, незалежна, лідерська мережа з урахуванням кращих світових і національних практик та отримує комплексну координаційну підтримку з боку Національного агентства	1.1.4.1.10. Супроводження державної реєстрації наказу, зазначеного у підпункті 1.1.4.1.8, та його офіційного опублікування	шість місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	вісім місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.1.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Юридичне управління
84	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.1. Інститут уповноважених з питань запобігання корупції функціонує як доброчесна, незалежна, лідерська мережа з урахуванням кращих світових і національних практик та отримує комплексну координаційну підтримку з боку Національного агентства	1.1.4.1.14. Розроблення та впровадження онлайн-курсу про роль керівника у розбудові доброчесного середовища організації. Навчання пройшли та успішно склали вихідне тестування щонайменше 300 керівників міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, місцевих державних адміністрацій, міських, селищних, сільських голів, голів обласних рад, керівників підприємств, установ, організацій всіх форм власності	листопад 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
85	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.1. Інститут уповноважених з питань запобігання корупції функціонує як доброчесна, незалежна, лідерська мережа з урахуванням кращих світових і національних практик та отримує комплексну координаційну підтримку з боку Національного агентства	1.1.4.1.15. Розроблення загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців категорії "А" щодо ролі керівника у побудові доброчесного середовища організації	березень 2023 р.	травень 2023 р.	НАДС	ТАК		Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері



86	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.1. Інститут уповноважених з питань запобігання корупції функціонує як добросовісна, незалежна, лідерська мережа з урахуванням кращих світових і національних практик та отримує комплексну координаційну підтримку з боку Національного агентства	1.1.4.1.16. Забезпечення проведення навчання державних службовців категорії "А" за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації щодо ролі керівника у побудові добросовісного середовища організації	місяць, наступний за місяцем закінчення розроблення програми, зазначеної у підпункті 1.1.4.1.15	грудень 2025 р.	НАДС	ТАК		Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління формування політики добросовісності у публічній та приватній сфер
87	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.2. Уповноважені з питань запобігання корупції мають, поділяють і впроваджують зрозумілі та ефективні стандарти діяльності, які розроблені Національним агентством разом з іншими заінтересованими сторонами та базуються на обґрунтованих кваліфікаційних вимогах, якісному доборі на ці посади, ресурсній достатності та захищеності від втручання	1.1.4.2.1. Розроблення та запровадження разом з партнерськими закладами вищої освіти освітніх програм освітнього рівня магістр (зокрема міждисциплінарних) антикорупційного спрямування у межах діючих спеціальностей та галузей знань	травень 2023 р.	грудень 2025 р.	МОН	ТАК		Управління просвітницької роботи та навчальних програм
88	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.2. Уповноважені з питань запобігання корупції мають, поділяють і впроваджують зрозумілі та ефективні стандарти діяльності, які розроблені Національним агентством разом з іншими заінтересованими сторонами та базуються на обґрунтованих кваліфікаційних вимогах, якісному доборі на ці посади, ресурсній достатності та захищеності від втручання	1.1.4.2.2. Щорічне проведення Національного антикорупційного форуму, на якому уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції презентують кращі практики роботи, обговорюють міжнародні та національні практики і виклики у сфері запобігання та виявлення корупції	червень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики добросовісності у публічній та приватній сфері Відділ комунікацій та інформаційної політики
89	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.2. Уповноважені з питань запобігання корупції мають, поділяють і впроваджують зрозумілі та ефективні стандарти діяльності, які розроблені Національним агентством разом з іншими заінтересованими сторонами та базуються на обґрунтованих кваліфікаційних вимогах, якісному доборі на ці посади, ресурсній достатності та захищеності від втручання	1.1.4.2.3. Розроблення спеціалізованих онлайн-курсів для професійного розвитку уповноважених з питань запобігання та виявлення корупції за такими темами: 1) візування антикорупційним уповноваженим проектів актів органу/організації; 2) управління корупційними ризиками у діяльності органу/організації; 3) здійснення повноважень у сфері захисту викривачів та розгляд повідомлень про порушення вимог антикорупційного законодавства; 4) запобігання конфлікту інтересів та порушенню інших антикорупційних обмежень; 5) проведення антикорупційної перевірки контрагентів; 6) інформування та забезпечення обізнаності з питань додержання антикорупційного законодавства	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління формування політики добросовісності у публічній та приватній сфер
90	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.2. Уповноважені з питань запобігання корупції мають, поділяють і впроваджують зрозумілі та ефективні стандарти діяльності, які розроблені Національним агентством разом з іншими заінтересованими сторонами та базуються на обґрунтованих кваліфікаційних вимогах, якісному доборі на ці посади, ресурсній достатності та захищеності від втручання	1.1.4.2.4. Забезпечення розроблення загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції за ключовими функціями професійного стандарту "Уповноважений з антикорупційної діяльності" з подальшим проведенням навчання	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАДС	ТАК		Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління формування політики добросовісності у публічній та приватній сфер

91	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.2. Уповноважені з питань запобігання корупції мають, поділяють і впроваджують зрозумілі та ефективні стандарти діяльності, які розроблені Національним агентством разом з іншими заінтересованими сторонами та базуються на обґрунтованих кваліфікаційних вимогах, якісному доборі на ці посади, ресурсній достатності та захищеності від втручання	1.1.4.2.5. Оновлення методології з оцінки ефективності роботи уповноважених з питань запобігання та виявлення корупції з фокусом на оцінці ефективності виконання пріоритетних напрямів діяльності уповноважених	березень 2023 р.	липень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
94	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.3. Пріоритетом у діяльності уповноважених з питань запобігання та виявлення корупції визначено запобігання поширенню корупційних практик, залучення громадськості до аналізу та усунення корупційних ризиків у нормативно-правових актах органів державної влади та органів місцевого самоврядування	1.1.4.3.2. Розроблення проекту наказу Національного агентства про внесення змін до Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, відповідно до яких пріоритетом у діяльності уповноважених осіб з питань запобігання корупції визначено запобігання поширенню корупційних практик, залучення громадськості до аналізу та усунення корупційних ризиків у нормативно-правових актах органів державної влади та органів місцевого самоврядування	протягом одного місяця з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.3.1	протягом двох місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.3.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Юридичне Управління
95	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.3. Пріоритетом у діяльності уповноважених з питань запобігання та виявлення корупції визначено запобігання поширенню корупційних практик, залучення громадськості до аналізу та усунення корупційних ризиків у нормативно-правових актах органів державної влади та органів місцевого самоврядування	1.1.4.3.3. Проведення громадського обговорення проекту наказу, зазначеного у підпункті 1.1.4.3.2, забезпечення його доопрацювання (у разі потреби), видання та подання на державну реєстрацію	протягом одного місяця з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.3.1	протягом двох місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.3.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
96	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.3. Пріоритетом у діяльності уповноважених з питань запобігання та виявлення корупції визначено запобігання поширенню корупційних практик, залучення громадськості до аналізу та усунення корупційних ризиків у нормативно-правових актах органів державної влади та органів місцевого самоврядування	1.1.4.3.4. Супроводження державної реєстрації наказу, зазначеного у підпункті 1.1.4.3.2, та його офіційного опублікування	протягом одного місяця з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.3.1	протягом двох місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.1.4.3.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Юридичне управління
97	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.3. Пріоритетом у діяльності уповноважених з питань запобігання та виявлення корупції визначено запобігання поширенню корупційних практик, залучення громадськості до аналізу та усунення корупційних ризиків у нормативно-правових актах органів державної влади та органів місцевого самоврядування	1.1.4.3.5. Організація проходження навчання за спеціалізованим онлайн-курсом Національного агентства з управління корупційними ризиками у діяльності організації уповноваженими особами міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, обласних державних адміністрацій, виконавчих апаратів обласних рад та апаратів міських рад. Навчання пройшли та успішно склали вихідне тестування щонайменше 180 уповноважених осіб	серпень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм

98	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.4. Інститут уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання корупції не повною мірою реалізує свій потенціал у зв'язку з недостатніми гарантіями автономності	Очікуваний стратегічний результат 1.1.4.3. Пріоритетом у діяльності уповноважених з питань запобігання та виявлення корупції визначено запобігання поширенню корупційних практик, залучення громадськості до аналізу та усунення корупційних ризиків у нормативно-правових актах органів державної влади та органів місцевого самоврядування	1.1.4.3.6. Забезпечення проведення навчання уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації з питань управління корупційними ризиками	червень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфер
99	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.5. У багатьох сферах суспільного життя застосування корупційних практик є зручнішим, оперативнішим, ефективнішим, а інколи і єдиним способом задоволення потреб фізичних та юридичних осіб порівняно із задоволенням таких потреб у законний спосіб	Очікуваний стратегічний результат 1.1.5.1. У сферах освіти, науки, охорони здоров'я, адміністративних, соціальних та комунальних послуг, а також державного регулювання економіки на протипагу існуючим корупційним практикам створено зручні законні способи задоволення потреб фізичних і юридичних осіб, що передусім передбачають: 1) ідентифікацію найбільш поширених корупційних практик та причин їх існування; 2) удосконалення законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб, за яких вони будуть упевнені, що гарантовано, швидко та комфортно отримають бажаний і законний результат; 3) забезпечення належної нормативно-правової, організаційної і фінансової бази для скоординованих дій органів державної влади та органів місцевого самоврядування, спрямованих на спрощення процедур надання адміністративних, соціальних, комунальних та інших послуг, а також захисту суб'єктів господарювання від недобросовісної поведінки цих органів; 4) приведення системи органів державної влади та органів місцевого самоврядування у відповідність із системою адміністративно-територіального устрою; 5) впровадження електронних сервісів, підвищення прозорості та підзвітності процесів, які стосуються взаємодії держави з населенням і бізнесом	1.1.5.1.1. Проведення комплексного дослідження з метою ідентифікації 10 найбільш уражених корупцією сфер (з використанням соціологічних, аналітичних, наукових та інших джерел інформації)	березень 2023 р.	вересень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики

100	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.5. У багатьох сферах суспільного життя застосування корупційних практик є зручнішим, оперативнішим, ефективнішим, а інколи і єдиним способом задоволення потреб фізичних та юридичних осіб порівняно із задоволенням таких потреб у законний спосіб	Очікуваний стратегічний результат 1.1.5.1. У сферах освіти, науки, охорони здоров'я, адміністративних, соціальних та комунальних послуг, а також державного регулювання економіки на противагу існуючим корупційним практикам створено зручні законні способи задоволення потреб фізичних і юридичних осіб, що передусім передбачають: 1) ідентифікацію найбільш поширених корупційних практик та причин їх існування; 2) удосконалення законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб, за яких вони будуть упевнені, що гарантовано, швидко та комфортно отримають бажаний і законний результат; 3) забезпечення належної нормативно-правової, організаційної і фінансової бази для скоординованих дій органів державної влади та органів місцевого самоврядування, спрямованих на спрощення процедур надання адміністративних, соціальних, комунальних та інших послуг, а також захисту суб'єктів господарювання від недобросовісної поведінки цих органів; 4) приведення системи органів державної влади та органів місцевого самоврядування у відповідність із системою адміністративно-територіального устрою; 5) впровадження електронних сервісів, підвищення прозорості та підзвітності процесів, які стосуються взаємодії держави з населенням і бізнесом	1.1.5.1.2. Проведення комплексного дослідження (досліджень) з метою ідентифікації найбільш поширених та найбільш економічно шкідливих корупційних практик у 10 найбільш уражених корупцією сферах	липень 2023 р.	грудень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
101	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.5. У багатьох сферах суспільного життя застосування корупційних практик є зручнішим, оперативнішим, ефективнішим, а інколи і єдиним способом задоволення потреб фізичних та юридичних осіб порівняно із задоволенням таких потреб у законний спосіб	Очікуваний стратегічний результат 1.1.5.1. У сферах освіти, науки, охорони здоров'я, адміністративних, соціальних та комунальних послуг, а також державного регулювання економіки на противагу існуючим корупційним практикам створено зручні законні способи задоволення потреб фізичних і юридичних осіб, що передусім передбачають: 1) ідентифікацію найбільш поширених корупційних практик та причин їх існування; 2) удосконалення законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб, за яких вони будуть упевнені, що гарантовано, швидко та комфортно отримають бажаний і законний результат; 3) забезпечення належної нормативно-правової, організаційної і фінансової бази для скоординованих дій органів державної влади та органів місцевого самоврядування, спрямованих на спрощення процедур надання адміністративних, соціальних, комунальних та інших послуг, а також захисту суб'єктів господарювання від недобросовісної поведінки цих органів; 4) приведення системи органів державної влади та органів місцевого самоврядування у відповідність із системою адміністративно-територіального устрою; 5) впровадження електронних сервісів, підвищення прозорості та підзвітності процесів, які стосуються взаємодії держави з населенням і бізнесом	1.1.5.1.3. Проведення 10 аналітичних досліджень (по п'ять щороку), присвячених: 1) детальному вивченню найбільш поширених або найбільш економічно шкідливих корупційних практик та причин їх існування у 10 найбільш вражених корупцією сферах; 2) пошуку та моделюванню впровадження зручних та законних форм задоволення відповідних потреб фізичних або юридичних осіб на противагу існуючим корупційним практикам (зокрема шляхом впровадження електронних сервісів)	січень 2024 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони Департамент антикорупційної політики

102	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.5. У багатьох сферах суспільного життя застосування корупційних практик є зручнішим, оперативнішим, ефективнішим, а інколи і єдиним способом задоволення потреб фізичних та юридичних осіб порівняно із задоволенням таких потреб у законний спосіб	Очікуваний стратегічний результат 1.1.5.1. У сферах освіти, науки, охорони здоров'я, адміністративних, соціальних та комунальних послуг, а також державного регулювання економіки на протипагу існуючим корупційним практикам створено зручні законні способи задоволення потреб фізичних і юридичних осіб, що передусім передбачають: 1) ідентифікацію найбільш поширених корупційних практик та причин їх існування; 2) удосконалення законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб, за яких вони будуть упевнені, що гарантовано, швидко та комфортно отримають бажаний і законний результат; 3) забезпечення належної нормативно-правової, організаційної і фінансової бази для скоординованих дій органів державної влади та органів місцевого самоврядування, спрямованих на спрощення процедур надання адміністративних, соціальних, комунальних та інших послуг, а також захисту суб'єктів господарювання від недобросовісної поведінки цих органів; 4) приведення системи органів державної влади та органів місцевого самоврядування у відповідність із системою адміністративно-територіального устрою; 5) впровадження електронних сервісів, підвищення прозорості та підзвітності процесів, які стосуються взаємодії держави з населенням і бізнесом	1.1.5.1.4. Щорічне обговорення висновків та рекомендацій, зазначених в аналітичних дослідженнях, за участю представників органів державної влади, неурядових організацій, міжнародних організацій, проектів міжнародної технічної допомоги, наукової спільноти	квітень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони Департамент антикорупційної політики Відділ комунікацій та інформаційної політики
103	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.5. У багатьох сферах суспільного життя застосування корупційних практик є зручнішим, оперативнішим, ефективнішим, а інколи і єдиним способом задоволення потреб фізичних та юридичних осіб порівняно із задоволенням таких потреб у законний спосіб	Очікуваний стратегічний результат 1.1.5.2. Громадяни утримуються від корупційних практик завдяки проведенню інформаційно-просвітницьких кампаній, спрямованих на підвищення обізнаності про наявність електронних сервісів, спрощення процедур тощо	1.1.5.2.1. Утворення міжвідомчої робочої групи для обміну інформацією про альтернативні корупційним практикам ініціативи та сервіси, зокрема електронні чи спрощені, які запроваджено органами виконавчої влади	січень 2024 р.	лютий 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони
105	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.5. У багатьох сферах суспільного життя застосування корупційних практик є зручнішим, оперативнішим, ефективнішим, а інколи і єдиним способом задоволення потреб фізичних та юридичних осіб порівняно із задоволенням таких потреб у законний спосіб	Очікуваний стратегічний результат 1.1.5.2. Громадяни утримуються від корупційних практик завдяки проведенню інформаційно-просвітницьких кампаній, спрямованих на підвищення обізнаності про наявність електронних сервісів, спрощення процедур тощо	1.1.5.2.3. Забезпечення розроблення дизайну пілоотної інформаційно-просвітницької кампанії, присвяченої успіхам держави в подоланні корупції в частині створення зручних законних альтернатив на протипагу корупційним практикам	липень 2024 р.	грудень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Відділ комунікацій та інформаційної політики Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері

106	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.5. У багатьох сферах суспільного життя застосування корупційних практик є зручнішим, оперативнішим, ефективнішим, а інколи і єдиним способом задоволення потреб фізичних та юридичних осіб порівняно із задоволенням таких потреб у законний спосіб	Очікуваний стратегічний результат 1.1.5.2. Громадяни утримуються від корупційних практик завдяки проведенню інформаційно-просвітницьких кампаній, спрямованих на підвищення обізнаності про наявність електронних сервісів, спрощення процедур тощо	1.1.5.2.4. Проведення пілотної інформаційно-просвітницької кампанії, присвяченої успіхам держави в подоланні корупції в частині створення зручних законних альтернатив на противагу корупційним практикам	січень 2025 р.	червень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Відділ комунікацій та інформаційної політики
107	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.5. У багатьох сферах суспільного життя застосування корупційних практик є зручнішим, оперативнішим, ефективнішим, а інколи і єдиним способом задоволення потреб фізичних та юридичних осіб порівняно із задоволенням таких потреб у законний спосіб	Очікуваний стратегічний результат 1.1.5.2. Громадяни утримуються від корупційних практик завдяки проведенню інформаційно-просвітницьких кампаній, спрямованих на підвищення обізнаності про наявність електронних сервісів, спрощення процедур тощо	1.1.5.2.5. Забезпечення розроблення дизайну спільної інформаційно-просвітницької кампанії, присвяченої електронним сервісам як альтернативам корупційних практик	липень 2024 р.	грудень 2024 р.	Мінцифри	ТАК		Відділ комунікацій та інформаційної політики Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
108	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.5. У багатьох сферах суспільного життя застосування корупційних практик є зручнішим, оперативнішим, ефективнішим, а інколи і єдиним способом задоволення потреб фізичних та юридичних осіб порівняно із задоволенням таких потреб у законний спосіб	Очікуваний стратегічний результат 1.1.5.2. Громадяни утримуються від корупційних практик завдяки проведенню інформаційно-просвітницьких кампаній, спрямованих на підвищення обізнаності про наявність електронних сервісів, спрощення процедур тощо	1.1.5.2.6. Проведення спільної інформаційно-просвітницької кампанії, присвяченої електронним сервісам як альтернативам корупційних практик	січень 2025 р.	червень 2025 р.	Мінцифри	ТАК		Відділ комунікацій та інформаційної політики
109	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.5. У багатьох сферах суспільного життя застосування корупційних практик є зручнішим, оперативнішим, ефективнішим, а інколи і єдиним способом задоволення потреб фізичних та юридичних осіб порівняно із задоволенням таких потреб у законний спосіб	Очікуваний стратегічний результат 1.1.5.2. Громадяни утримуються від корупційних практик завдяки проведенню інформаційно-просвітницьких кампаній, спрямованих на підвищення обізнаності про наявність електронних сервісів, спрощення процедур тощо	1.1.5.2.7. Забезпечення розроблення спільної інформаційно-просвітницької кампанії, присвяченої новим засадам здійснення адміністративної процедури, зокрема через центри "ДІЯ" (центри надання адміністративних послуг)	липень 2024 р.	грудень 2024 р.	Мін'юст	ТАК		Відділ комунікацій та інформаційної політики



110	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.5. У багатьох сферах суспільного життя застосування корупційних практик є зручнішим, оперативнішим, ефективнішим, а інколи і єдиним способом задоволення потреб фізичних та юридичних осіб порівняно із задоволенням таких потреб у законний спосіб	Очікуваний стратегічний результат 1.1.5.2. Громадяни утримуються від корупційних практик завдяки проведенню інформаційно-просвітницьких кампаній, спрямованих на підвищення обізнаності про наявність електронних сервісів, спрощення процедур тощо	1.1.5.2.8. Проведення спільної інформаційно-просвітницької кампанії, присвяченої новим засадам здійснення адміністративної процедури, зокрема через центри "ДІЯ" (центри надання адміністративних послуг)	січень 2025 р.	червень 2025 р.	Мін'юст	ТАК		Відділ комунікацій та інформаційної політики
111	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.5. У багатьох сферах суспільного життя застосування корупційних практик є зручнішим, оперативнішим, ефективнішим, а інколи і єдиним способом задоволення потреб фізичних та юридичних осіб порівняно із задоволенням таких потреб у законний спосіб	Очікуваний стратегічний результат 1.1.5.3. Представники бізнес-спільноти та Ради бізнес-омбудсмена є активними учасниками процесу мінімізації корупційних ризиків та запровадження ефективного регулювання, що сприяє розвитку економіки та залученню інвестицій	1.1.5.3.1. Внесення змін до меморандуму між Національним агентством та Установою бізнес-омбудсмена від 22 вересня 2016 р. про співпрацю та обмін інформацією щодо порядку обміну інформацією про найбільш поширені корупційні практики у взаємодії бізнесу з публічним сектором	березень 2023 р.	березень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
112	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.5. У багатьох сферах суспільного життя застосування корупційних практик є зручнішим, оперативнішим, ефективнішим, а інколи і єдиним способом задоволення потреб фізичних та юридичних осіб порівняно із задоволенням таких потреб у законний спосіб	Очікуваний стратегічний результат 1.1.5.3. Представники бізнес-спільноти та Ради бізнес-омбудсмена є активними учасниками процесу мінімізації корупційних ризиків та запровадження ефективного регулювання, що сприяє розвитку економіки та залученню інвестицій	1.1.5.3.2. Періодичний (не рідше ніж двічі на рік) обмін інформацією про найбільш поширені корупційні практики у взаємодії бізнесу з публічним сектором	квітень 2023 р.	грудень 2025 р.	Рада_бізнес-омбудсмена	ТАК		Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері

113	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.1. Формування та реалізація державної антикорупційної політики	Проблема 1.1.5. У багатьох сферах суспільного життя застосування корупційних практик є зручнішим, оперативнішим, ефективнішим, а інколи і єдиним способом задоволення потреб фізичних та юридичних осіб порівняно із задоволенням таких потреб у законний спосіб	Очікуваний стратегічний результат 1.1.5.3. Представники бізнес-спільноти та Ради бізнес-омбудсмена є активними учасниками процесу мінімізації корупційних ризиків та запровадження ефективного регулювання, що сприяє розвитку економіки та залученню інвестицій	1.1.5.3.3. Використання інформації, отриманої Національним агентством від Ради бізнес-омбудсмена: 1) з метою моделювання впровадження зручних та законних форм задоволення відповідних потреб фізичних або юридичних осіб на противагу існуючим корупційним практикам (зокрема шляхом впровадження електронних сервісів); 2) під час розроблення та погодження антикорупційних програм; 3) під час здійснення антикорупційної експертизи	липень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
114	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки інтеграції антикорупційної тематики до змісту освіти всіх рівнів, що, зокрема, включає формування у суспільстві стійкого уявлення про корупцію як явища, що суттєво сповільнює соціально-економічний розвиток держави, про корупціонерів як осіб, які роблять публічну адміністрацію неефективною, а також усвідомлення того, що недоброчесні практики, навіть коли виглядають зручною можливістю розв'язати свої проблеми у короткостроковій перспективі, завжди є невігідними для людини та суспільства у середньостроковій та довгостроковій перспективі	1.2.1.1.3. Розроблення навчально-методичних матеріалів, які будуть використовуватися для досягнення мети наскрізної змістовної лінії "Громадянська відповідальність" в частині формування нетерпимості до корупції та слідування доброчесним стратегіям поведінки (із можливим залученням до здійснення заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	березень 2023 р.	січень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм
115	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки інтеграції антикорупційної тематики до змісту освіти всіх рівнів, що, зокрема, включає формування у суспільстві стійкого уявлення про корупцію як явища, що суттєво сповільнює соціально-економічний розвиток держави, про корупціонерів як осіб, які роблять публічну адміністрацію неефективною, а також усвідомлення того, що недоброчесні практики, навіть коли виглядають зручною можливістю розв'язати свої проблеми у короткостроковій перспективі, завжди є невігідними для людини та суспільства у середньостроковій та довгостроковій перспективі	1.2.1.1.4. Подання документів для отримання грифа щодо рекомендації для використання в освітньому процесі навчально-методичним посібником щодо формування нетерпимості до корупції та слідування доброчесним стратегіям поведінки	лютий 2024 р.	червень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм
116	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки інтеграції антикорупційної тематики до змісту освіти всіх рівнів, що, зокрема, включає формування у суспільстві стійкого уявлення про корупцію як явища, що суттєво сповільнює соціально-економічний розвиток держави, про корупціонерів як осіб, які роблять публічну адміністрацію неефективною, а також усвідомлення того, що недоброчесні практики, навіть коли виглядають зручною можливістю розв'язати свої проблеми у короткостроковій перспективі, завжди є невігідними для людини та суспільства у середньостроковій та довгостроковій перспективі	1.2.1.1.5. Розроблення рекомендацій щодо реалізації в освітньому процесі наскрізної змістової лінії "Громадянська відповідальність" в частині формування нетерпимості до корупції та слідування доброчесним стратегіям поведінки	липень 2024 р.	вересень 2024 р.	МОН	ТАК		Управління просвітницької роботи та навчальних програм

117	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки інтеграції антикорупційної тематики до змісту освіти всіх рівнів, що, зокрема, включає формування у суспільстві стійкого уявлення про корупцію як явища, що суттєво сповільнює соціально-економічний розвиток держави, про корупціонерів як осіб, які роблять публічну адміністрацію неефективною, а також усвідомлення того, що недоброчесні практики, навіть коли виглядають зручною можливістю розв'язати свої проблеми у короткостроковій перспективі, завжди є невігідними для людини та суспільства у середньостроковій та довгостроковій перспективі	1.2.1.1.6. Розроблення навчальної програми та навчально-методичного посібника курсу за вибором про запобігання корупції та суспільну доброчесність для 9 класів (із можливим залученням до здійснення заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	березень 2023 р.	червень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм
118	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки інтеграції антикорупційної тематики до змісту освіти всіх рівнів, що, зокрема, включає формування у суспільстві стійкого уявлення про корупцію як явища, що суттєво сповільнює соціально-економічний розвиток держави, про корупціонерів як осіб, які роблять публічну адміністрацію неефективною, а також усвідомлення того, що недоброчесні практики, навіть коли виглядають зручною можливістю розв'язати свої проблеми у короткостроковій перспективі, завжди є невігідними для людини та суспільства у середньостроковій та довгостроковій перспективі	1.2.1.1.7. Подання документів для отримання грифа щодо рекомендації для використання в освітньому процесі навчальною програмою і навчально-методичним посібником курсу за вибором про запобігання корупції та суспільну доброчесність для 9 класів	липень 2023 р.	вересень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм
119	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки інтеграції антикорупційної тематики до змісту освіти всіх рівнів, що, зокрема, включає формування у суспільстві стійкого уявлення про корупцію як явища, що суттєво сповільнює соціально-економічний розвиток держави, про корупціонерів як осіб, які роблять публічну адміністрацію неефективною, а також усвідомлення того, що недоброчесні практики, навіть коли виглядають зручною можливістю розв'язати свої проблеми у короткостроковій перспективі, завжди є невігідними для людини та суспільства у середньостроковій та довгостроковій перспективі	1.2.1.1.8. Розроблення навчальної програми та навчально-методичного посібника курсу за вибором про академічну доброчесність для 7—8 класів (із можливим залученням до здійснення заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	серпень 2023 р.	червень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм
120	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки інтеграції антикорупційної тематики до змісту освіти всіх рівнів, що, зокрема, включає формування у суспільстві стійкого уявлення про корупцію як явища, що суттєво сповільнює соціально-економічний розвиток держави, про корупціонерів як осіб, які роблять публічну адміністрацію неефективною, а також усвідомлення того, що недоброчесні практики, навіть коли виглядають зручною можливістю розв'язати свої проблеми у короткостроковій перспективі, завжди є невігідними для людини та суспільства у середньостроковій та довгостроковій перспективі	1.2.1.1.9. Подання документів для отримання грифа щодо рекомендації для використання в освітньому процесі навчальною програмою і навчально-методичним посібником курсу за вибором про академічну доброчесність для 7—8 класів	липень 2024 р.	жовтень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм

121	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки інтеграції антикорупційної тематики до змісту освіти всіх рівнів, що, зокрема, включає формування у суспільстві стійкого уявлення про корупцію як явища, що суттєво сповільнює соціально-економічний розвиток держави, про корупціонерів як осіб, які роблять публічну адміністрацію неефективною, а також усвідомлення того, що недоброчесні практики, навіть коли виглядають зручною можливістю розв'язати свої проблеми у короткостроковій перспективі, завжди є невігідними для людини та суспільства у середньостроковій та довгостроковій перспективі	1.2.1.1.10. Розроблення навчальної програми та навчально-методичного посібника курсу за вибором про академічну доброчесність для 10—11 класів (із можливим залученням до здійснення заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	листопад 2023 р.	липень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм
122	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки інтеграції антикорупційної тематики до змісту освіти всіх рівнів, що, зокрема, включає формування у суспільстві стійкого уявлення про корупцію як явища, що суттєво сповільнює соціально-економічний розвиток держави, про корупціонерів як осіб, які роблять публічну адміністрацію неефективною, а також усвідомлення того, що недоброчесні практики, навіть коли виглядають зручною можливістю розв'язати свої проблеми у короткостроковій перспективі, завжди є невігідними для людини та суспільства у середньостроковій та довгостроковій перспективі	1.2.1.1.11. Подання документів для отримання грифа щодо рекомендації для використання в освітньому процесі навчальною програмою і навчально-методичним посібником курсу за вибором про академічну доброчесність для 10—11 класів	серпень 2024 р.	листопад 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм
123	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки інтеграції антикорупційної тематики до змісту освіти всіх рівнів, що, зокрема, включає формування у суспільстві стійкого уявлення про корупцію як явища, що суттєво сповільнює соціально-економічний розвиток держави, про корупціонерів як осіб, які роблять публічну адміністрацію неефективною, а також усвідомлення того, що недоброчесні практики, навіть коли виглядають зручною можливістю розв'язати свої проблеми у короткостроковій перспективі, завжди є невігідними для людини та суспільства у середньостроковій та довгостроковій перспективі	1.2.1.1.12. Розроблення навчально-методичних матеріалів з антикорупційної тематики (запобігання корупції та доброчесність) для здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти в частині розвитку наскрізних громадянських та соціальних компетентностей (із можливим залученням до здійснення заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	березень 2024 р.	березень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм
124	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки інтеграції антикорупційної тематики до змісту освіти всіх рівнів, що, зокрема, включає формування у суспільстві стійкого уявлення про корупцію як явища, що суттєво сповільнює соціально-економічний розвиток держави, про корупціонерів як осіб, які роблять публічну адміністрацію неефективною, а також усвідомлення того, що недоброчесні практики, навіть коли виглядають зручною можливістю розв'язати свої проблеми у короткостроковій перспективі, завжди є невігідними для людини та суспільства у середньостроковій та довгостроковій перспективі	1.2.1.1.13. Визначення МОН розробленої антикорупційної тематики (запобігання корупції та доброчесності) як обов'язкової складової державних стандартів професійної (професійно-технічної) освіти (як окремих освітніх компонент чи наскрізний в інших освітніх компонентах)	квітень 2025 р.	липень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм

125	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки інтеграції антикорупційної тематики до змісту освіти всіх рівнів, що, зокрема, включає формування у суспільстві стійкого уявлення про корупцію як явища, що суттєво сповільнює соціально-економічний розвиток держави, про корупціонерів як осіб, які роблять публічну адміністрацію неефективною, а також усвідомлення того, що недоброчесні практики, навіть коли виглядають зручною можливістю розв'язати свої проблеми у короткостроковій перспективі, завжди є не вигідними для людини та суспільства у середньостроковій та довгостроковій перспективі	1.2.1.1.14. Приведення у відповідність освітніх програм професійної (професійно-технічної) освіти з метою включення розробленої антикорупційної тематики (запобігання корупції та доброчесність) як обов'язкової складової (як окремих освітніх компонентів чи наскрізних в інших освітніх компонентах)	серпень 2025 р.	жовтень 2025 р.	МОН	ТАК		Управління просвітницької роботи та навчальних програм
126	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки інтеграції антикорупційної тематики до змісту освіти всіх рівнів, що, зокрема, включає формування у суспільстві стійкого уявлення про корупцію як явища, що суттєво сповільнює соціально-економічний розвиток держави, про корупціонерів як осіб, які роблять публічну адміністрацію неефективною, а також усвідомлення того, що недоброчесні практики, навіть коли виглядають зручною можливістю розв'язати свої проблеми у короткостроковій перспективі, завжди є не вигідними для людини та суспільства у середньостроковій та довгостроковій перспективі	1.2.1.1.15. Розроблення навчально-методичних матеріалів з антикорупційної тематики (запобігання корупції, суспільна та академічна доброчесність) для першого курсу здобувачів вищої освіти (із можливим залученням до здійснення заходу громадських об'єднань та проєктів міжнародної технічної допомоги)	березень 2023 р.	грудень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм
127	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки інтеграції антикорупційної тематики до змісту освіти всіх рівнів, що, зокрема, включає формування у суспільстві стійкого уявлення про корупцію як явища, що суттєво сповільнює соціально-економічний розвиток держави, про корупціонерів як осіб, які роблять публічну адміністрацію неефективною, а також усвідомлення того, що недоброчесні практики, навіть коли виглядають зручною можливістю розв'язати свої проблеми у короткостроковій перспективі, завжди є не вигідними для людини та суспільства у середньостроковій та довгостроковій перспективі	1.2.1.1.16. Розроблення змін до Методичних рекомендацій щодо розроблення стандартів вищої освіти, затверджених наказом МОН від 1 червня 2016 р. № 600, якими передбачено серед переліку обов'язкових загальних компетентностей для освітнього рівня бакалавр компетентність, пов'язану із нетерпимістю до корупції в усіх її проявах, розумінням неприпустимості толерування нерівності та недоброчесності	лютий 2024 р.	квітень 2024 р.	МОН	ТАК		Управління просвітницької роботи та навчальних програм
128	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.1. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки інтеграції антикорупційної тематики до змісту освіти всіх рівнів, що, зокрема, включає формування у суспільстві стійкого уявлення про корупцію як явища, що суттєво сповільнює соціально-економічний розвиток держави, про корупціонерів як осіб, які роблять публічну адміністрацію неефективною, а також усвідомлення того, що недоброчесні практики, навіть коли виглядають зручною можливістю розв'язати свої проблеми у короткостроковій перспективі, завжди є не вигідними для людини та суспільства у середньостроковій та довгостроковій перспективі	1.2.1.1.19. Розроблення змін до стандартів вищої освіти, затверджених наказами МОН з урахуванням змін до Методичних рекомендацій, передбачених у підпункті 1.2.1.1.16	один місяць з дня набрання чинності наказом, передбаченим у підпункті 1.2.1.1.16	три місяці з дня набрання чинності наказом, передбаченим у підпункті 1.2.1.1.16	МОН	ТАК		Управління просвітницької роботи та навчальних програм



129	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.2. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки створенню сприятливих умов для підвищення кваліфікації педагогічних працівників та осіб, які працюють з населенням, зокрема з питань академічної доброчесності та формування у здобувачів освіти ставлення нетерпимості до корупції у всіх її проявах	1.2.1.2.1. Адаптація курсів, присвячених антикорупційній тематиці (запобігання корупції, суспільна та академічна доброчесність), та їх включення до доступних програм для підвищення кваліфікації педагогічними працівниками (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	березень 2023 р.	серпень 2023 р.	МОН	ТАК		Управління просвітницької роботи та навчальних програм
130	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.2. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки створенню сприятливих умов для підвищення кваліфікації педагогічних працівників та осіб, які працюють з населенням, зокрема з питань академічної доброчесності та формування у здобувачів освіти ставлення нетерпимості до корупції у всіх її проявах	1.2.1.2.2. Надання рекомендації педагогічним працівникам щодо регулярного проходження підвищення кваліфікації за антикорупційною тематикою (запобігання корупції, суспільна та академічна доброчесність)	березень 2023 р.	липень 2023 р.	МОН	ТАК		Управління просвітницької роботи та навчальних програм
131	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.2. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки створенню сприятливих умов для підвищення кваліфікації педагогічних працівників та осіб, які працюють з населенням, зокрема з питань академічної доброчесності та формування у здобувачів освіти ставлення нетерпимості до корупції у всіх її проявах	1.2.1.2.3. Розроблення навчальної дисципліни “Доброчесність та антикорупція для педагогічних працівників”, яка розрахована на здобувачів за всіма спеціальностями галузі знань 01 “Освіта” (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	грудень 2023 р.	грудень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм
132	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.2. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки створенню сприятливих умов для підвищення кваліфікації педагогічних працівників та осіб, які працюють з населенням, зокрема з питань академічної доброчесності та формування у здобувачів освіти ставлення нетерпимості до корупції у всіх її проявах	1.2.1.2.4. Внесення змін до стандартів вищої освіти всіх спеціальностей галузі знань 01 “Освіта/Педагогіка” ступеня вищої освіти бакалавр в частині нормативного змісту підготовки здобувачів вищої освіти: “Знати основи запобігання корупції, суспільної та академічної доброчесності на рівні, необхідному для формування нетерпимості до корупції та проявів недоброчесної поведінки серед здобувачів освіти та вміння застосовувати їх в професійній діяльності”	січень 2025 р.	березень 2025 р.	МОН	ТАК		Управління просвітницької роботи та навчальних програм
133	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.2. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки створенню сприятливих умов для підвищення кваліфікації педагогічних працівників та осіб, які працюють з населенням, зокрема з питань академічної доброчесності та формування у здобувачів освіти ставлення нетерпимості до корупції у всіх її проявах	1.2.1.2.5. Розроблення рекомендацій щодо забезпечення прозорості та доброчесності у діяльності закладів загальної середньої освіти (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	березень 2023 р.	січень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління міжнародного співробітництва



134	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.2. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки створенню сприятливих умов для підвищення кваліфікації педагогічних працівників та осіб, які працюють з населенням, зокрема з питань академічної доброчесності та формування у здобувачів освіти ставлення нетерпимості до корупції у всіх її проявах	1.2.1.2.6. Схвалення рекомендацій для закладів загальної середньої освіти розпорядчим документом МОН з визначенням граничного строку їх впровадження в діяльність закладів загальної середньої освіти	лютий 2024 р.	травень 2024 р.	МОН	ТАК		Управління просвітницької роботи та навчальних програм
135	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.2. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки створенню сприятливих умов для підвищення кваліфікації педагогічних працівників та осіб, які працюють з населенням, зокрема з питань академічної доброчесності та формування у здобувачів освіти ставлення нетерпимості до корупції у всіх її проявах	1.2.1.2.9. Розроблення рекомендацій щодо підвищення рівня прозорості та доброчесності у діяльності закладів професійної (професійно-технічної) освіти (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проєктів міжнародної технічної допомоги)	червень 2024 р.	травень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління міжнародного співробітництва
136	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.2. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки створенню сприятливих умов для підвищення кваліфікації педагогічних працівників та осіб, які працюють з населенням, зокрема з питань академічної доброчесності та формування у здобувачів освіти ставлення нетерпимості до корупції у всіх її проявах	1.2.1.2.10. Схвалення рекомендацій для закладів професійної (професійно-технічної) освіти розпорядчим документом МОН з визначенням граничного строку їх впровадження в діяльність закладів професійної (професійно-технічної) освіти	червень 2025 р.	серпень 2025 р.	МОН	ТАК		Управління просвітницької роботи та навчальних програм
137	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.2. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки створенню сприятливих умов для підвищення кваліфікації педагогічних працівників та осіб, які працюють з населенням, зокрема з питань академічної доброчесності та формування у здобувачів освіти ставлення нетерпимості до корупції у всіх її проявах	1.2.1.2.13. Розроблення рекомендацій щодо підвищення рівня прозорості та доброчесності у діяльності закладів вищої освіти (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проєктів міжнародної технічної допомоги)	березень 2023 р.	лютий 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм
138	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.2. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки створенню сприятливих умов для підвищення кваліфікації педагогічних працівників та осіб, які працюють з населенням, зокрема з питань академічної доброчесності та формування у здобувачів освіти ставлення нетерпимості до корупції у всіх її проявах	1.2.1.2.14. Схвалення рекомендацій для закладів вищої освіти розпорядчим документом МОН з визначенням граничного строку їх впровадження в діяльність закладів вищої освіти	березень 2024 р.	травень 2024 р.	МОН	ТАК		Управління просвітницької роботи та навчальних програм

139	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.3. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки донесенню до суспільства інформації про негативні наслідки вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень (для суспільства та держави, а також для осіб, які вчинили такі правопорушення), а також про важливість забезпечення громадського контролю за діяльністю органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування	1.2.1.3.1. Розроблення та розповсюдження інформаційно-просвітницьких матеріалів, які висвітлюють наслідки корупції та важливість дотримання доброчесних стратегій поведінки (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Відділ комунікацій та інформаційної політики Управління міжнародного співробітництва
140	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.3. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки донесенню до суспільства інформації про негативні наслідки вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень (для суспільства та держави, а також для осіб, які вчинили такі правопорушення), а також про важливість забезпечення громадського контролю за діяльністю органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування	1.2.1.3.2. Розроблення та розповсюдження інформаційно-просвітницьких матеріалів, які висвітлюють роль громадян у запобіганні та протидії корупції та можливості здійснення громадського контролю за діяльністю органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	червень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Відділ комунікацій та інформаційної політики Управління міжнародного співробітництва
141	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.3. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки донесенню до суспільства інформації про негативні наслідки вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень (для суспільства та держави, а також для осіб, які вчинили такі правопорушення), а також про важливість забезпечення громадського контролю за діяльністю органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування	1.2.1.3.3. Підготовка інформаційно-просвітницької кампанії, присвяченої важливості здійснення громадського контролю за діяльністю органів державної влади та органів місцевого самоврядування (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	липень 2023 р.	жовтень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Відділ комунікацій та інформаційної політики Управління міжнародного співробітництва
142	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.3. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки донесенню до суспільства інформації про негативні наслідки вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень (для суспільства та держави, а також для осіб, які вчинили такі правопорушення), а також про важливість забезпечення громадського контролю за діяльністю органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування	1.2.1.3.4. Проведення інформаційно-просвітницької кампанії, присвяченої важливості здійснення громадського контролю за діяльністю органів державної влади та органів місцевого самоврядування (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	листопад 2023 р.	квітень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Відділ комунікацій та інформаційної політики Управління міжнародного співробітництва
143	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.4. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки вжиттю комплексу заходів, спрямованих на формування у публічних службовців уявлення про себе як про осіб, що служать інтересам Українського народу, а також суспільної довіри до публічного службовця як ключової підстави його перебування на посаді	1.2.1.4.1. Розроблення онлайн-курсу щодо загальних положень антикорупційного законодавства для державних службовців	березень 2023 р.	квітень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм

144	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.4. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки вжиттю комплексу заходів, спрямованих на формування у публічних службовців уявлення про себе як про осіб, що служать інтересам Українського народу, а також суспільної довіри до публічного службовця як ключової підстави його перебування на посаді	1.2.1.4.2. Розроблення онлайн-курсу щодо особливостей антикорупційного законодавства для представників місцевого самоврядування (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	березень 2023 р.	червень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління міжнародного співробітництва
145	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.4. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки вжиттю комплексу заходів, спрямованих на формування у публічних службовців уявлення про себе як про осіб, що служать інтересам Українського народу, а також суспільної довіри до публічного службовця як ключової підстави його перебування на посаді	1.2.1.4.3. Розроблення онлайн-курсу, присвяченого особливостям антикорупційного законодавства для суддів	березень 2023 р.	липень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм
146	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.4. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки вжиттю комплексу заходів, спрямованих на формування у публічних службовців уявлення про себе як про осіб, що служать інтересам Українського народу, а також суспільної довіри до публічного службовця як ключової підстави його перебування на посаді	1.2.1.4.4. Розроблення онлайн-курсу, присвяченого особливостям антикорупційного законодавства для працівників правоохоронного сектору	березень 2023 р.	серпень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм
147	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.4. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки вжиттю комплексу заходів, спрямованих на формування у публічних службовців уявлення про себе як про осіб, що служать інтересам Українського народу, а також суспільної довіри до публічного службовця як ключової підстави його перебування на посаді	1.2.1.4.5. Розроблення онлайн-курсу, присвяченого особливостям антикорупційного законодавства для народних депутатів	березень 2023 р.	серпень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм
148	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.4. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки вжиттю комплексу заходів, спрямованих на формування у публічних службовців уявлення про себе як про осіб, що служать інтересам Українського народу, а також суспільної довіри до публічного службовця як ключової підстави його перебування на посаді	1.2.1.4.6. Розроблення онлайн-курсу, присвяченого функціонуванню державних органів та органів місцевого самоврядування, взаємодії з різними суспільними групами (бізнес, громадськість тощо) (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	березень 2023 р.	серпень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління міжнародного співробітництва

149	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.4. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки вжиттю комплексу заходів, спрямованих на формування у публічних службовців уявлення про себе як про осіб, що служать інтересам Українського народу, а також суспільної довіри до публічного службовця як ключової підстави його перебування на посаді	1.2.1.4.8. Забезпечення розроблення типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з антикорупційної тематики (запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки)	квітень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАДС	ТАК		Управління просвітницької роботи та навчальних програм
150	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.4. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки вжиттю комплексу заходів, спрямованих на формування у публічних службовців уявлення про себе як про осіб, що служать інтересам Українського народу, а також суспільної довіри до публічного службовця як ключової підстави його перебування на посаді	1.2.1.4.9. Системне проведення інформаційно-просвітницьких заходів, присвячених питанням доброчесності на публічній службі, ролі публічних службовців, функціонуванню державного апарату, взаємодії з громадянами та бізнесом тощо (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	липень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління міжнародного співробітництва
151	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.5. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки утвердженню в суспільстві культури верховенства права, атмосфери доброчесності та нетерпимості до корупції, зокрема засобами соціальної реклами	1.2.1.5.1. Розроблення та розповсюдження інформаційно-просвітницьких матеріалів, присвячених функціонуванню органів державної влади та органів місцевого самоврядування, верховенству права (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	січень 2024 р.	січень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління міжнародного співробітництва
152	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.5. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки утвердженню в суспільстві культури верховенства права, атмосфери доброчесності та нетерпимості до корупції, зокрема засобами соціальної реклами	1.2.1.5.2. Розроблення та розповсюдження інформаційно-просвітницьких практик, які висвітлюють наслідки корупції та важливість дотримання доброчесних стратегій поведінки (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	січень 2024 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління міжнародного співробітництва
153	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.5. Загальний рівень толерування корупції в Україні знизився завдяки утвердженню в суспільстві культури верховенства права, атмосфери доброчесності та нетерпимості до корупції, зокрема засобами соціальної реклами	1.2.1.5.3. Проведення інформаційно-просвітницьких кампаній, присвячених популяризації стратегій доброчесної поведінки (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	січень 2024 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління міжнародного співробітництва

154	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.6. Рівень обізнаності громадян, які усвідомлюють важливість стандартів доброчесної та етичної поведінки публічних службовців, підвищився завдяки активному та системному проведенню інформаційно-просвітницьких і навчально-методичних заходів, інтегрованих у формальну та неформальну освіту	1.2.1.6.1. Розроблення та розповсюдження інформаційно-просвітницьких матеріалів, які пояснюють, як працює держава та публічні інституції, які права та обов'язки мають громадяни, куди звертатися для захисту власних прав та інтересів (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	січень 2024 р.	січень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління міжнародного співробітництва
155	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.6. Рівень обізнаності громадян, які усвідомлюють важливість стандартів доброчесної та етичної поведінки публічних службовців, підвищився завдяки активному та системному проведенню інформаційно-просвітницьких і навчально-методичних заходів, інтегрованих у формальну та неформальну освіту	1.2.1.6.2. Розроблення та розповсюдження інформаційно-просвітницьких матеріалів, присвячених стандартам доброчесної та етичної поведінки публічних службовців та питанням щодо дій громадян, якщо вони їх не дотримуються (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	грудень 2023 р.	грудень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління міжнародного співробітництва
156	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.6. Рівень обізнаності громадян, які усвідомлюють важливість стандартів доброчесної та етичної поведінки публічних службовців, підвищився завдяки активному та системному проведенню інформаційно-просвітницьких і навчально-методичних заходів, інтегрованих у формальну та неформальну освіту	1.2.1.6.3. Розроблення та розповсюдження інформаційно-просвітницьких матеріалів, присвячених ролі виборів у демократичному суспільстві, важливості участі у виборах, моніторингу діяльності виборних осіб (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	Центральна	ТАК		Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління міжнародного співробітництва
157	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.6. Рівень обізнаності громадян, які усвідомлюють важливість стандартів доброчесної та етичної поведінки публічних службовців, підвищився завдяки активному та системному проведенню інформаційно-просвітницьких і навчально-методичних заходів, інтегрованих у формальну та неформальну освіту	1.2.1.6.7. Розроблення освітньо-методичних матеріалів, які передбачають елементи симуляції та ігровізації, присвячених ролі виборів у демократичному суспільстві, важливості участі у виборах, діяльності шкільного самоврядування та парламенту, для позакласних годин у рамках освітнього процесу для загальної середньої та профільної середньої освіти (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	січень 2025 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління міжнародного співробітництва
158	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.1. Корупційні практики на побутовому рівні є усталеною нормою поведінки і не сприймаються як порушення моральних чи правових норм. З боку населення відсутній стійкий запит (вимога) до публічних осіб щодо дотримання ними визначених правил етичної поведінки та доброчесності	Очікуваний стратегічний результат 1.2.1.6. Рівень обізнаності громадян, які усвідомлюють важливість стандартів доброчесної та етичної поведінки публічних службовців, підвищився завдяки активному та системному проведенню інформаційно-просвітницьких і навчально-методичних заходів, інтегрованих у формальну та неформальну освіту	1.2.1.6.8. Розроблення освітньо-методичних матеріалів, які передбачають елементи симуляції та ігровізації, присвячених формуванню політики та взаємодії між публічними службовцями та заінтересованими сторонами, для позакласних годин у рамках освітнього процесу для профільної середньої освіти (із можливим залученням до реалізації заходу громадських об'єднань та проектів міжнародної технічної допомоги)	липень 2025 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління міжнародного співробітництва



159	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.2. Відсутність об'єктивного висвітлення ситуації із запобігання та протидії корупції в Україні призводить до викривленого сприйняття населенням причин корупції, її рівня, ефективності антикорупційних інституцій	Очікуваний стратегічний результат 1.2.2.1. Стратегія комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції оновлена; здійснюється регулярна актуалізація її змісту з урахуванням аналізу ефективності проведених комунікаційних кампаній; забезпечено належну організаційну та фінансову основу для скоординованих дій з її виконання	1.2.2.1.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту акта щодо схвалення Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції до 2025 року	березень 2023 р.	жовтень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Відділ комунікацій та інформаційної політики Департамент антикорупційної політики Юридичне Управління
160	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.2. Відсутність об'єктивного висвітлення ситуації із запобігання та протидії корупції в Україні призводить до викривленого сприйняття населенням причин корупції, її рівня, ефективності антикорупційних інституцій	Очікуваний стратегічний результат 1.2.2.1. Стратегія комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції оновлена; здійснюється регулярна актуалізація її змісту з урахуванням аналізу ефективності проведених комунікаційних кампаній; забезпечено належну організаційну та фінансову основу для скоординованих дій з її виконання					ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Відділ комунікацій та інформаційної політики
161	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.2. Відсутність об'єктивного висвітлення ситуації із запобігання та протидії корупції в Україні призводить до викривленого сприйняття населенням причин корупції, її рівня, ефективності антикорупційних інституцій	Очікуваний стратегічний результат 1.2.2.1. Стратегія комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції оновлена; здійснюється регулярна актуалізація її змісту з урахуванням аналізу ефективності проведених комунікаційних кампаній; забезпечено належну організаційну та фінансову основу для скоординованих дій з її виконання	1.2.2.1.2. Створення в Національному агентстві медіа-центру	червень 2023 р.	вересень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Відділ комунікацій та інформаційної політики
162	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.2. Відсутність об'єктивного висвітлення ситуації із запобігання та протидії корупції в Україні призводить до викривленого сприйняття населенням причин корупції, її рівня, ефективності антикорупційних інституцій	Очікуваний стратегічний результат 1.2.2.2. Громадяни володіють повною та об'єктивною інформацією про корупцію в Україні, її причини, стан та динаміку, систему антикорупційних інституцій, розподіл між ними повноважень, а також про ефективність різних державних органів з питань запобігання та протидії корупції, про можливість та способи взаємодії громадян з антикорупційними інституціями щодо здійснення повідомлення про корупцію та громадського контролю	1.2.2.2.1. Проведення Національним агентством та МКІП аналізу найбільш поширених дезінформаційних наративів щодо запобігання та протидії корупції в Україні, оприлюднення його результатів на офіційних веб-сайтах Національного агентства, МКІП, державної установи "Центр протидії дезінформації" та забезпечення розповсюдження проведення відповідного аналізу	день набрання чинності актом Кабінету Міністрів України, зазначеним у підпункті 1.2.2.1.1	чотири місяці з дня набрання чинності актом Кабінету Міністрів України, зазначеним у підпункті 1.2.2.1.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Відділ комунікацій та інформаційної політики
163	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.2. Відсутність об'єктивного висвітлення ситуації із запобігання та протидії корупції в Україні призводить до викривленого сприйняття населенням причин корупції, її рівня, ефективності антикорупційних інституцій	Очікуваний стратегічний результат 1.2.2.2. Громадяни володіють повною та об'єктивною інформацією про корупцію в Україні, її причини, стан та динаміку, систему антикорупційних інституцій, розподіл між ними повноважень, а також про ефективність різних державних органів з питань запобігання та протидії корупції, про можливість та способи взаємодії громадян з антикорупційними інституціями щодо здійснення повідомлення про корупцію та громадського контролю	1.2.2.2.2. Створення та поширення Національним агентством та МКІП наративів щодо питань запобігання та протидії корупції в Україні серед структурних підрозділів центральних органів виконавчої влади, відповідальних за комунікацію	п'ять місяців з дня набрання чинності актом Кабінету Міністрів України, зазначеним у підпункті 1.2.2.1.1	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Відділ комунікацій та інформаційної політики



164	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.2. Відсутність об'єктивного висвітлення ситуації із запобігання та протидії корупції в Україні призводить до викривленого сприйняття населенням причин корупції, її рівня, ефективності антикорупційних інституцій	Очікуваний стратегічний результат 1.2.2.2. Громадяни володіють повною та об'єктивною інформацією про корупцію в Україні, її причини, стан та динаміку, систему антикорупційних інституцій, розподіл між ними повноважень, а також про ефективність різних державних органів з питань запобігання та протидії корупції, про можливість та способи взаємодії громадян з антикорупційними інституціями щодо здійснення повідомлення про корупцію та громадського контролю	1.2.2.2.3. Забезпечення відслідковування наративів, пов'язаних із запобіганням та протидією корупції, в інформаційному просторі та відповідного реагування у разі поширення дезінформації	березень 2024 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Відділ комунікацій та інформаційної політики
165	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.2. Відсутність об'єктивного висвітлення ситуації із запобігання та протидії корупції в Україні призводить до викривленого сприйняття населенням причин корупції, її рівня, ефективності антикорупційних інституцій	Очікуваний стратегічний результат 1.2.2.2. Громадяни володіють повною та об'єктивною інформацією про корупцію в Україні, її причини, стан та динаміку, систему антикорупційних інституцій, розподіл між ними повноважень, а також про ефективність різних державних органів з питань запобігання та протидії корупції, про можливість та способи взаємодії громадян з антикорупційними інституціями щодо здійснення повідомлення про корупцію та громадського контролю	1.2.2.2.4. Забезпечення розроблення інформаційної кампанії щодо ролі центральних органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування у запобіганні та протидії корупції: 1) проведення аналізу інформаційних джерел щодо громадської думки стосовно антикорупційних органів; 2) розроблення загального плану інформаційної кампанії на основі зібраної інформації	день набрання чинності актом Кабінету Міністрів України, зазначеним у підпункті 1.2.2.1.1	шість місяців з дня набрання чинності актом Кабінету Міністрів України, зазначеним у підпункті 1.2.2.1.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Відділ комунікацій та інформаційної політики
166	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.2. Формування негативного ставлення до корупції	Проблема 1.2.2. Відсутність об'єктивного висвітлення ситуації із запобігання та протидії корупції в Україні призводить до викривленого сприйняття населенням причин корупції, її рівня, ефективності антикорупційних інституцій	Очікуваний стратегічний результат 1.2.2.2. Громадяни володіють повною та об'єктивною інформацією про корупцію в Україні, її причини, стан та динаміку, систему антикорупційних інституцій, розподіл між ними повноважень, а також про ефективність різних державних органів з питань запобігання та протидії корупції, про можливість та способи взаємодії громадян з антикорупційними інституціями щодо здійснення повідомлення про корупцію та громадського контролю	1.2.2.2.5. Забезпечення проведення інформаційної кампанії щодо ролі центральних органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування у запобіганні та протидії корупції	сім місяців з дня набрання чинності актом Кабінету Міністрів України, зазначеним у підпункті 1.2.2.1.1	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Відділ комунікацій та інформаційної політики
167	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.1. Вади законодавства та недостатність ефективних ризик-орієнтованих механізмів виявлення конфлікту інтересів обмежують можливості мінімізації корупції за рахунок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Очікуваний стратегічний результат 1.3.1.1. Уточнено законодавчі визначення термінів “реальний конфлікт інтересів”, “потенційний конфлікт інтересів”, “приватний інтерес” у напрямі спрощення їх розуміння і застосування	1.3.1.1.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким запроваджується новий підхід до визначення термінів “потенційний конфлікт інтересів” та “реальний конфлікт інтересів”, що дає змогу чітко їх розмежувати (зокрема, уточнено чи змінено таку ознаку, як суперечність між приватним інтересом і службовими повноваженнями), удосконалюється поняття “приватний інтерес”, а також запроваджується визначення поняття “публічний інтерес”	березень 2023 р.	серпень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Управління допомоги у досягненні доброчесності Юридичне управління

168	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.1. Вади законодавства та недостатність ефективних ризик-орієнтованих механізмів виявлення конфлікту інтересів обмежують можливості мінімізації корупції за рахунок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Очікуваний стратегічний результат 1.3.1.2. Удосконалено законодавчі процедури повідомлення про конфлікт інтересів та механізми його врегулювання, зокрема стосовно осіб, які не мають безпосереднього керівника чи займають виборні посади	1.3.1.2.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким: 1) встановлено вимоги щодо форми повідомлення про конфлікт інтересів; 2) передбачено алгоритм дій безпосереднього керівника особи, в якій наявний конфлікт інтересів, у разі відсутності у нього повноважень для застосування того чи іншого способу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів (наприклад, переведення та звільнення); 3) узгоджено між собою положення Закону України "Про запобігання корупції", зокрема щодо особи, яку необхідно інформувати про конфлікт інтересів та особи, яка повинна врегулювати конфлікт інтересів; 4) удосконалено механізми врегулювання конфлікту інтересів для осіб, які не мають безпосереднього керівника, зокрема займають виборні посади; 5) збільшено строк для прийняття рішення про врегулювання конфлікту інтересів	липень 2023 р.	квітень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Управління допомоги у досягненні доброчесності Юридичне управління
169	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.1. Вади законодавства та недостатність ефективних ризик-орієнтованих механізмів виявлення конфлікту інтересів обмежують можливості мінімізації корупції за рахунок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Очікуваний стратегічний результат 1.3.1.3. Удосконалено правила самостійного та зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів	1.3.1.3.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким: 1) розширено перелік можливих способів самостійного врегулювання конфлікту інтересів; 2) узгоджено процедури зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів, зокрема в частині строків повідомлення про конфлікт інтересів, його зовнішнього врегулювання та строків самостійного його врегулювання	липень 2023 р.	квітень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Управління допомоги у досягненні доброчесності Юридичне управління
170	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.1. Вади законодавства та недостатність ефективних ризик-орієнтованих механізмів виявлення конфлікту інтересів обмежують можливості мінімізації корупції за рахунок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Очікуваний стратегічний результат 1.3.1.4. Встановлено перелік заборон на прийняття рішень, вчинення дій чи укладення правочинів як спосіб запобігання конфлікту інтересів	1.3.1.4.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, який встановлює заборони на прийняття посадовою особою рішень, вчинення дій чи укладення правочинів як спосіб запобігання конфлікту інтересів, зокрема стосовно себе та близьких осіб, юридичних осіб, у яких посадова особа або близька їй особа є засновником, кінцевим бенефіціарним власником (контролером) чи керівником таких юридичних осіб	квітень 2023 р.	листопад 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Управління допомоги у досягненні доброчесності Юридичне управління

171	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.1. Вади законодавства та недостатність ефективних ризик-орієнтованих механізмів виявлення конфлікту інтересів обмежують можливість мінімізації корупції за рахунок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Очікуваний стратегічний результат 1.3.1.5. Удосконалено механізми запобігання конфлікту інтересів, зокрема у зв'язку з наявністю корпоративних прав, зокрема шляхом запровадження заборони на прийняття рішень чи вчинення дій стосовно юридичних осіб, у яких в особи наявні корпоративні права	1.3.1.5.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, який: 1) встановлює обов'язок передавати в управління підприємства та корпоративні права, яких набувають вже після призначення (обрання) особи на посаду; 2) встановлює заборону передавати в управління належні посадовцю підприємства та корпоративні права близьким особам; 3) встановлює заборону на прийняття рішень чи вчинення дій стосовно юридичних осіб, засновниками, бенефіціарами чи керівниками яких є сам публічний службовець або його близькі особи	вересень 2023 р.	травень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Управління допомоги у досягненні доброчесності Юридичне управління
172	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.1. Вади законодавства та недостатність ефективних ризик-орієнтованих механізмів виявлення конфлікту інтересів обмежують можливість мінімізації корупції за рахунок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Очікуваний стратегічний результат 1.3.1.6. Забезпечується ефективний, повний, об'єктивний та неупереджений ризик-орієнтований моніторинг та контроль за дотриманням вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та пов'язаних з ним обмежень, визначених розділами IV-V Закону, зокрема з використанням ІТ-інструментів, за результатами яких ефективно виявляються рішення та правочини, вчинені в умовах конфлікту інтересів, забезпечується належне реагування на виявлені порушення, а також на рішення, прийняті з порушенням вимог Закону	1.3.1.6.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, згідно з яким: 1) визначено повноваження Національного агентства щодо здійснення моніторингу, предметом якого є також дотримання інших вимог та обмежень, передбачених у розділах IV-V Закону, спрямованих на запобігання виникненню конфлікту інтересів; 2) усунуто неточності у формулюваннях прав Національного агентства у статті 12 Закону щодо отримання інформації та документів, вжиття заходів реагування у зв'язку із виявленням порушень вимог Закону; 3) усунуто неузгодженість положень Закону з нормами інших законів, яка унеможливило отримання певних видів інформації з обмеженим доступом, зокрема інформації, що містить таємницю досудового розслідування, стосується митної справи; 4) виключено повноваження Ради суддів України щодо здійснення контролю за додержанням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів у діяльності суддів, натомість передбачено її повноваження щодо врегулювання конфлікту інтересів суддів	липень 2023 р.	березень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
173	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.1. Вади законодавства та недостатність ефективних ризик-орієнтованих механізмів виявлення конфлікту інтересів обмежують можливість мінімізації корупції за рахунок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Очікуваний стратегічний результат 1.3.1.6. Забезпечується ефективний, повний, об'єктивний та неупереджений ризик-орієнтований моніторинг та контроль за дотриманням вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та пов'язаних з ним обмежень, визначених розділами IV-V Закону, зокрема з використанням ІТ-інструментів, за результатами яких ефективно виявляються рішення та правочини, вчинені в умовах конфлікту інтересів, забезпечується належне реагування на виявлені порушення, а також на рішення, прийняті з порушенням вимог Закону	1.3.1.6.2. Створення системи ранжування та аналізу інформації, що міститься в інформаційно-технічній системі Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, яка виявлятиме ризики порушення вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів суб'єктами декларування	березень 2023 р.	листопад 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції

174	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.1. Вади законодавства та недостатність ефективних ризик-орієнтованих механізмів виявлення конфлікту інтересів обмежують можливості мінімізації корупції за рахунок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Очікуваний стратегічний результат 1.3.1.6. Забезпечується ефективний, повний, об'єктивний та неупереджений ризик-орієнтований моніторинг та контроль за дотриманням вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та пов'язаних з ним обмежень, визначених розділами IV-V Закону, зокрема з використанням ІТ-інструментів, за результатами яких ефективно виявляються рішення та правочини, вчинені в умовах конфлікту інтересів, забезпечується належне реагування на виявлені порушення, а також на рішення, прийняті з порушенням вимог Закону	1.3.1.6.3. Розвиток ІТ-продукту "Приховані інтереси"	березень 2023 р.	грудень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції
175	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.1. Вади законодавства та недостатність ефективних ризик-орієнтованих механізмів виявлення конфлікту інтересів обмежують можливості мінімізації корупції за рахунок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Очікуваний стратегічний результат 1.3.1.7. Внесено системні зміни до Закону України "Про службу в органах місцевого самоврядування" та Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні" з метою врегулювання питань запобігання конфлікту інтересів, можливості суміщення посад служби в органах місцевого самоврядування із статусом депутатів місцевих рад	1.3.1.7.1. Підготовка аналітичного звіту щодо актуального стану проблеми застосування вимог Законів України "Про запобігання корупції", "Про службу в органах місцевого самоврядування", "Про місцеве самоврядування в Україні", "Про статус депутатів місцевих рад" з питань запобігання конфлікту інтересів, можливості суміщення служби в органах місцевого самоврядування із статусом депутата місцевої ради	червень 2023 р.	серпень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції
176	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.1. Вади законодавства та недостатність ефективних ризик-орієнтованих механізмів виявлення конфлікту інтересів обмежують можливості мінімізації корупції за рахунок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Очікуваний стратегічний результат 1.3.1.7. Внесено системні зміни до Закону України "Про службу в органах місцевого самоврядування" та Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні" з метою врегулювання питань запобігання конфлікту інтересів, можливості суміщення посад служби в органах місцевого самоврядування із статусом депутатів місцевих рад	1.3.1.7.2. Проведення обговорення висновків та рекомендацій, наведених в аналітичному звіті, зазначеному у підпункті 1.3.1.7.1, за участю представників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, інших державних органів, неурядових організацій, міжнародних організацій, проектів міжнародної технічної допомоги, наукової спільноти	вересень 2023 р.	жовтень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції
177	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.1. Вади законодавства та недостатність ефективних ризик-орієнтованих механізмів виявлення конфлікту інтересів обмежують можливості мінімізації корупції за рахунок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Очікуваний стратегічний результат 1.3.1.7. Внесено системні зміни до Закону України "Про службу в органах місцевого самоврядування" та Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні" з метою врегулювання питань запобігання конфлікту інтересів, можливості суміщення посад служби в органах місцевого самоврядування із статусом депутатів місцевих рад	1.3.1.7.3. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким удосконалено правове регулювання питань запобігання конфлікту інтересів, можливості суміщення посад служби в органах місцевого самоврядування із статусом депутатів місцевих рад з урахуванням висновків аналітичного звіту, зазначеного у підпункті 1.3.1.7.1	листопад 2023 р.	травень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Управління допомоги у досягненні доброчесності Юридичне управління

178	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.2. Правова регламентація заборон та обмежень на одержання подарунків, участі у певних правовідносинах є недосконалою, не в усіх випадках заборони забезпечені заходами юридичної відповідальності	Очікуваний стратегічний результат 1.3.2.1. Запроваджено законодавче визначення поняття “інша оплачувана діяльність” для цілей Закону	1.3.2.1.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, в якому визначено термін “інша оплачувана діяльність” для цілей Закону	травень 2023 р.	січень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Управління допомоги у досягненні доброчесності Юридичне управління
179	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.2. Правова регламентація заборон та обмежень на одержання подарунків, участі у певних правовідносинах є недосконалою, не в усіх випадках заборони забезпечені заходами юридичної відповідальності	Очікуваний стратегічний результат 1.3.2.2. Уточнено перелік випадків, на які не поширюється заборона щодо одержання подарунків, удосконалено пов'язані з ними обмеження (зокрема запроваджено правила визначення періоду, протягом якого особі забороняється приймати рішення чи вчиняти дії на користь особи, яка надала подарунок)	1.3.2.2.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, в якому: 1) удосконалено зміст обмеження щодо одержання подарунків з урахуванням необхідності забезпечення справедливого балансу між приватним і публічним інтересом; 2) розширено перелік випадків, на які не поширюється заборона щодо одержання подарунків; 3) визначено період дії обмеження, протягом якого особі забороняється приймати рішення чи вчиняти дії на користь особи, яка надала подарунок	вересень 2023 р.	лютий 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Управління допомоги у досягненні доброчесності Юридичне управління
180	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.2. Правова регламентація заборон та обмежень на одержання подарунків, участі у певних правовідносинах є недосконалою, не в усіх випадках заборони забезпечені заходами юридичної відповідальності	Очікуваний стратегічний результат 1.3.2.3. Удосконалено правила поведінки з неправомірною вигодою або подарунком з урахуванням, зокрема, способів їх отримання у нематеріальному вигляді	1.3.2.3.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, нормами якого вдосконалено: 1) правила поведінки з подарунком чи неправомірною вигодою, зокрема отриманими у нематеріальному вигляді; 2) особливості поведінки з неправомірною вигодою або подарунком, які отримані у нематеріальному вигляді	серпень 2023 р.	березень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Управління допомоги у досягненні доброчесності Юридичне управління

181	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.2. Правова регламентація заборон та обмежень на одержання подарунків, участі у певних правовідносинах є недосконалою, не в усіх випадках заборони забезпечені заходами юридичної відповідальності	Очікуваний стратегічний результат 1.3.2.4. Розширено коло осіб, на яких поширюються обмеження, зокрема щодо суміщення та сумісництва, входження до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради організації, що має на меті одержання прибутку	1.3.2.4.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким розширено коло осіб, на яких поширюються обмеження, зокрема щодо суміщення та сумісництва, входження до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради організації, що має на меті отримання прибутку	лютий 2024 р.	серпень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Управління допомоги у досягненні доброчесності Юридичне управління
182	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.3. Діяльність суб'єктів, які здійснюють вплив (лобіювання) на прийняття парламентом рішень, є непрозорою та непублічною	Очікуваний стратегічний результат 1.3.3.1. Завдяки нормативно-правовому регулюванню діяльність суб'єктів впливу (лобіювання) здійснюється у правовому полі та стала зрозумілою і відкритою для всього суспільства	1.3.3.1.1. Здійснення аналітичного дослідження правових механізмів лобіювання, що існують в інших країнах, з метою визначення моделі, яка може бути адаптована у правовій системі України та забезпечить процедуру прозорого впливу на процес прийняття управлінських рішень з боку заінтересованих комерційних структур, громадських організацій, об'єднань громадян, окремих осіб	березень 2023 р.	серпень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції
183	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.3. Діяльність суб'єктів, які здійснюють вплив (лобіювання) на прийняття парламентом рішень, є непрозорою та непублічною	Очікуваний стратегічний результат 1.3.3.1. Завдяки нормативно-правовому регулюванню діяльність суб'єктів впливу (лобіювання) здійснюється у правовому полі та стала зрозумілою і відкритою для всього суспільства	1.3.3.1.2. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким визначено: 1) правила взаємодії посадових осіб державних органів та органів місцевого самоврядування із заінтересованими сторонами та суб'єктами впливу (лобістами); 2) прозорі механізми забезпечення впливу на посадових осіб державних органів та органів місцевого самоврядування; 3) механізми контролю за лобістською діяльністю та орган, уповноважений здійснювати такий контроль; 4) відповідальність учасників лобістських правовідносин за порушення правил, що стосуються їх взаємодії та прозорості процесу лобіювання	вересень 2023 р.	квітень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
184	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.4. На законодавчому рівні не закріплено стандарти етичної поведінки народних депутатів України, депутатів місцевих рад та виборних осіб місцевого самоврядування. Існуючі правила етичної поведінки не реалізуються належним чином у зв'язку з невиконанням керівниками повноважень щодо притягнення винних у порушенні таких правил до відповідальності	Очікуваний стратегічний результат 1.3.4.1. На законодавчому рівні закріплено правила етичної поведінки народних депутатів України, депутатів місцевих рад та виборних осіб місцевого самоврядування із запровадженням механізмів притягнення до відповідальності за їх порушення; народні депутати України, депутати місцевих рад та виборні особи місцевого самоврядування обізнані з правилами етичної поведінки	1.3.4.1.1. Супроводження розгляду проекту Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо правил етичної поведінки народних депутатів України (Етичного кодексу)" (реєстраційний номер 8327 від 30 грудня 2022 р.) у Верховній Раді (зокрема у разі застосування до нього Президентом України права вето)	березень 2023 р.	до підписання закону Президентом України	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції



185	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.4. На законодавчому рівні не закріплено стандарти етичної поведінки народних депутатів України, депутатів місцевих рад та виборних осіб місцевого самоврядування. Існуючі правила етичної поведінки не реалізуються належним чином у зв'язку з невиконанням керівниками повноважень щодо притягнення винних у порушенні таких правил до відповідальності	Очікуваний стратегічний результат 1.3.4.1. На законодавчому рівні закріплено правила етичної поведінки народних депутатів України, депутатів місцевих рад та виборних осіб місцевого самоврядування із запровадженням механізмів притягнення до відповідальності за їх порушення; народні депутати України, депутати місцевих рад та виборні особи місцевого самоврядування обізнані з правилами етичної поведінки	1.3.4.1.2. Проведення аналітичного дослідження та підготовка аналітичного звіту щодо актуального стану проблем, пов'язаних з виконанням правил етичної поведінки депутатами місцевих рад та виборними особами місцевого самоврядування, а також щодо можливих механізмів притягнення до відповідальності зазначених осіб за порушення таких правих	квітень 2023 р.	грудень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції
186	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.4. На законодавчому рівні не закріплено стандарти етичної поведінки народних депутатів України, депутатів місцевих рад та виборних осіб місцевого самоврядування. Існуючі правила етичної поведінки не реалізуються належним чином у зв'язку з невиконанням керівниками повноважень щодо притягнення винних у порушенні таких правил до відповідальності	Очікуваний стратегічний результат 1.3.4.1. На законодавчому рівні закріплено правила етичної поведінки народних депутатів України, депутатів місцевих рад та виборних осіб місцевого самоврядування із запровадженням механізмів притягнення до відповідальності за їх порушення; народні депутати України, депутати місцевих рад та виборні особи місцевого самоврядування обізнані з правилами етичної поведінки	1.3.4.1.3. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону з урахуванням висновків аналітичного звіту, зазначеного у підпункті 1.3.4.1.2, який дасть змогу: 1) удосконалити існуючі правила етичної поведінки депутатів місцевих рад; 2) установити порядок та строки притягнення винних осіб у порушенні стандартів (правил) етичної поведінки депутатів місцевих рад, виборних осіб місцевого самоврядування; 3) визначити орган, який здійснюватиме контроль за дотриманням стандартів (правил) етичної поведінки депутатами місцевих рад, виборними особами місцевого самоврядування; 4) запровадити процедуру звернень громадян щодо неетичної поведінки депутатів місцевих рад, виборних осіб місцевого самоврядування	січень 2024 р.	вересень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
187	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.4. На законодавчому рівні не закріплено стандарти етичної поведінки народних депутатів України, депутатів місцевих рад та виборних осіб місцевого самоврядування. Існуючі правила етичної поведінки не реалізуються належним чином у зв'язку з невиконанням керівниками повноважень щодо притягнення винних у порушенні таких правил до відповідальності	Очікуваний стратегічний результат 1.3.4.2. Забезпечено запровадження заходів відповідальності керівників за відсутність передбаченого законом реагування на виявлені факти грубого порушення антикорупційного законодавства	1.3.4.2.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким встановлено механізм притягнення до відповідальності для всіх категорій керівників за нежиття заходів реагування на виявлені факти грубого порушення антикорупційного законодавства їх підлеглими	березень 2024 р.	жовтень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
188	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.4. На законодавчому рівні не закріплено стандарти етичної поведінки народних депутатів України, депутатів місцевих рад та виборних осіб місцевого самоврядування. Існуючі правила етичної поведінки не реалізуються належним чином у зв'язку з невиконанням керівниками повноважень щодо притягнення винних у порушенні таких правил до відповідальності	Очікуваний стратегічний результат 1.3.4.3. Забезпечено моніторинг ефективності заходів притягнення до відповідальності народних депутатів України, депутатів місцевих рад та виборних осіб місцевого самоврядування за порушення правил етичної поведінки	1.3.4.3.1. Підготовка та оприлюднення звіту за результатами проведення моніторингу ефективності заходів притягнення до відповідальності народних депутатів України, депутатів місцевих рад та виборних осіб місцевого самоврядування за порушення правил етичної поведінки (з рекомендаціями щодо вдосконалення законодавства та практики його застосування)	день набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 1.3.4.1.3	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції

189	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.3. Врегулювання конфлікту інтересів, дотримання загальних обмежень та заборон, правил етичної поведінки	Проблема 1.3.4. На законодавчому рівні не закріплено стандарти етичної поведінки народних депутатів України, депутатів місцевих рад та виборних осіб місцевого самоврядування. Існуючі правила етичної поведінки не реалізуються належним чином у зв'язку з невиконанням керівниками повноважень щодо притягнення винних у порушенні таких правил до відповідальності	Очікуваний стратегічний результат 1.3.4.3. Забезпечено моніторинг ефективності заходів притягнення до відповідальності народних депутатів України, депутатів місцевих рад та виборних осіб місцевого самоврядування за порушення правил етичної поведінки	1.3.4.3.2. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону на підставі рекомендацій, зазначених у підпункті 1.3.4.3.1, яким передбачено вдосконалення підстав та механізмів притягнення до відповідальності народних депутатів України, депутатів місцевих рад та виборних осіб місцевого самоврядування за порушення правил етичної поведінки (у разі потреби)	один місяць з дня оприлюднення звіту, зазначеного у підпункті 1.3.4.3.1	11 місяців з дня оприлюднення звіту, зазначеного у підпункті 1.3.4.3.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
190	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.1. Законодавче регулювання щодо належності окремих категорій осіб до суб'єктів декларування є недосконалим, що обмежує потенціал інструментів фінансового контролю	Очікуваний стратегічний результат 1.4.1.1. Заходи фінансового контролю поширюються на визначене коло посадових осіб суб'єктів господарювання, у статутному капіталі яких державна або комунальна частка перевищує 50 відсотків	1.4.1.1.1. Подання Кабінетові Міністрів України проекту Закону України "Про внесення змін до Закону України "Про запобігання корупції" щодо удосконалення деяких антикорупційних механізмів", яким, зокрема, встановлено розширення заходів фінансового контролю, передбачених Законом, на визначене коло посадових осіб суб'єктів господарювання, у статутному капіталі яких державна або комунальна частка перевищує 50 відсотків	березень 2023 р.	листопад 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Управління проведення повних перевірок Управління проведення обов'язкових повних перевірок
191	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.1. Законодавче регулювання щодо належності окремих категорій осіб до суб'єктів декларування є недосконалим, що обмежує потенціал інструментів фінансового контролю	Очікуваний стратегічний результат 1.4.1.2. Перелік суб'єктів декларування переглянуто та уточнено з урахуванням результатів оцінки корупційних ризиків, проведеної Національним агентством	1.4.1.2.1. Розроблення проекту Методики оцінки корупційних ризиків	березень 2023 р.	травень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління проведення повних перевірок Департамент антикорупційної політики
192	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.1. Законодавче регулювання щодо належності окремих категорій осіб до суб'єктів декларування є недосконалим, що обмежує потенціал інструментів фінансового контролю	Очікуваний стратегічний результат 1.4.1.2. Перелік суб'єктів декларування переглянуто та уточнено з урахуванням результатів оцінки корупційних ризиків, проведеної Національним агентством	1.4.1.2.2. Проведення громадського обговорення проекту Методики оцінки корупційних ризиків	червень 2025 р.	червень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління проведення повних перевірок Департамент антикорупційної політики
193	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.1. Законодавче регулювання щодо належності окремих категорій осіб до суб'єктів декларування є недосконалим, що обмежує потенціал інструментів фінансового контролю	Очікуваний стратегічний результат 1.4.1.2. Перелік суб'єктів декларування переглянуто та уточнено з урахуванням результатів оцінки корупційних ризиків, проведеної Національним агентством	1.4.1.2.3. Остаточне доопрацювання (у разі потреби) та затвердження Методики оцінки корупційних ризиків	червень 2025 р.	червень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління проведення повних перевірок Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
194	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.1. Законодавче регулювання щодо належності окремих категорій осіб до суб'єктів декларування є недосконалим, що обмежує потенціал інструментів фінансового контролю	Очікуваний стратегічний результат 1.4.1.2. Перелік суб'єктів декларування переглянуто та уточнено з урахуванням результатів оцінки корупційних ризиків, проведеної Національним агентством	1.4.1.2.4. Проведення оцінки корупційних ризиків, за результатами якої переглянуто перелік осіб, які зобов'язані подавати декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	липень 2025 р.	вересень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління проведення повних перевірок Управління проведення обов'язкових повних перевірок

195	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.1. Законодавче регулювання щодо належності окремих категорій осіб до суб'єктів декларування є недосконалим, що обмежує потенціал інструментів фінансового контролю	Очікуваний стратегічний результат 1.4.1.3. Усунуто законодавче розмежування посад з високим та підвищеним рівнем корупційних ризиків	1.4.1.3.1. Подання Кабінетові Міністрів України закону, яким: 1) посади з високим та підвищеним рівнем корупційних ризиків об'єднано в одну категорію "посади з високим рівнем корупційних ризиків"; 2) осіб, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище, об'єднано в одну категорію "особи, які займають відповідальне становище"	березень 2023 р.	червень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Управління проведення повних перевірок Управління проведення обов'язкових повних перевірок
196	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.2. Процес подання інформації до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, є обтяжливим через недостатню обізнаність суб'єктів декларування з вимогами до заповнення декларацій; періодичні проблеми у функціонуванні цього реєстру, недостатня якість законодавства	Очікуваний стратегічний результат 1.4.2.2. Суб'єкти подання декларацій витрачають менше часу під час їх заповнення та роблять менше помилок під час внесення інформації, зокрема завдяки оновленій формі декларації, можливості автоматичного перенесення у декларацію окремої інформації з інших державних реєстрів	1.4.2.2.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким передбачено деталізацію норм у статті 46 Закону та оптимізацію переліку інформації, що підлягає декларуванню	січень 2024 р.	серпень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління допомоги у досягненні доброчесності Управління проведення повних перевірок Управління проведення обов'язкових повних перевірок Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя Департамент антикорупційної політики Юридичне управління

197	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.2. Процес подання інформації до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, є обтяжливим через недостатню обізнаність суб'єктів декларування з вимогами до заповнення декларацій; періодичні проблеми у функціонуванні цього реєстру, недостатня якість законодавства	Очікуваний стратегічний результат 1.4.2.2. Суб'єкти подання декларацій витрачають менше часу під час їх заповнення та роблять менше помилок під час внесення інформації, зокрема завдяки оновленій формі декларації, можливості автоматичного перенесення у декларацію окремої інформації з інших державних реєстрів	1.4.2.2.2. Забезпечення технічної сумісності (інтероперабельності) між державними (публічними) електронними реєстрами, яка, зокрема, включає: 1) оприлюднення плану впровадження нереалізованих функцій, усунення невідповідностей реєстрів, змін (як користувацьких, так і змін бізнес-процесу) у наступних чергах реєстрів; 2) впровадження рекомендацій щодо реалізації відсутнього, але передбаченого нормативно-правовими актами функціоналу; 3) забезпечення єдності методології створення, ведення, адміністрування, реєстрації, взаємодії та припинення реєстрів; 4) забезпечення верифікації та сумісності даних за форматами; 5) використання єдиних довідників для всіх реєстрів, що дасть змогу уніфікувати дані в реєстрах та в подальшому зменшить кількість випадків несумісності; 6) розроблення та підтримку в актуальному стані деталізованої документації щодо усіх компонентів реєстру та способів їх взаємодії, що дасть можливість оптимізувати навчання працівників та зменшить час виконавців робіт і послуг із вдосконалення і підтримки реєстру на ознайомлення з принципами його функціонування; 7) створення довідника помилок для кожного реєстру окремо, оскільки не всі помилки, які відображають реєстри, мають зрозумілий опис, а також з метою їх врахування під час роботи реєстрів та під час "міграції" на нові технології; 8) доопрацювання нормативної бази кожного реєстру окремо та зменшення можливості маніпулювання з типом поля "Інше", за наявності можливості напрацювання чіткого переліку, який не містить згаданого поля; 9) впровадження процедури проведення регулярного аналізу інцидентів та звернень користувачів реєстру до технічної підтримки, що дасть змогу чітко формувати напрями удосконалення реєстру, запровадження додаткових інструментів комунікації між технічними адміністраторами та користувачами через електронну пошту та інші канали повідомлення про помилки; 10) перенесення до діючих реєстрів даних із попередніх електронних реєстрів за стандартизованою структурою релевантних полів, оцифрування паперових архівів та	березень 2023 р.	січень 2025 р.	Мінцифри	ТАК		Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації
198	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.2. Процес подання інформації до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, є обтяжливим через недостатню обізнаність суб'єктів декларування з вимогами до заповнення декларацій; періодичні проблеми у функціонуванні цього реєстру, недостатня якість законодавства	Очікуваний стратегічний результат 1.4.2.2. Суб'єкти подання декларацій витрачають менше часу під час їх заповнення та роблять менше помилок під час внесення інформації, зокрема завдяки оновленій формі декларації, можливості автоматичного перенесення у декларацію окремої інформації з інших державних реєстрів	1.4.2.2.3. Проведення дослідження щодо взаємодії та технічної сумісності (інтероперабельності) Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та інших базових державних реєстрів, яке включає: 1) опитування зовнішніх та внутрішніх користувачів державних реєстрів; 2) ідентифікацію причин недостатньої сумісності Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування; 3) формування рекомендацій щодо усунення виявлених причин недостатньої сумісності реєстрів	лютий 2025 р.	червень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Управління проведення повних перевірок Управління проведення обов'язкових повних перевірок Управління допомоги у досягненні доброчесності

199	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.2. Процес подання інформації до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, є обтяжливим через недостатню обізнаність суб'єктів декларування з вимогами до заповнення декларацій; періодичні проблеми у функціонуванні цього реєстру, недостатня якість законодавства	Очікуваний стратегічний результат 1.4.2.3. Суб'єкти декларування мають змогу отримати вичерпну інформацію та консультації щодо заповнення декларацій, зокрема завдяки належному проведенню інформаційно-роз'яснювальної та просвітницької роботи	1.4.2.3.1. Надання суб'єктам декларування актуальних роз'яснень положень антикорупційного законодавства	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління допомоги у досягненні доброчесності
200	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.2. Процес подання інформації до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, є обтяжливим через недостатню обізнаність суб'єктів декларування з вимогами до заповнення декларацій; періодичні проблеми у функціонуванні цього реєстру, недостатня якість законодавства	Очікуваний стратегічний результат 1.4.2.3. Суб'єкти декларування мають змогу отримати вичерпну інформацію та консультації щодо заповнення декларацій, зокрема завдяки належному проведенню інформаційно-роз'яснювальної та просвітницької роботи	1.4.2.3.2. Проведення двох опитувань декларантів (I квартал 2024 р., I квартал 2025 р.) щодо якості інформаційно-роз'яснювальної та просвітницької роботи Національного агентства	січень 2024 р.	квітень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління допомоги у досягненні доброчесності
201	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.2. Процес подання інформації до Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, є обтяжливим через недостатню обізнаність суб'єктів декларування з вимогами до заповнення декларацій; періодичні проблеми у функціонуванні цього реєстру, недостатня якість законодавства	Очікуваний стратегічний результат 1.4.2.4. Нормативно визначено особливості зміни правил у період подання щорічних декларацій для забезпечення сталості та передбачуваності правил декларування	1.4.2.4.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону щодо внесення змін до Закону, яким передбачено: 1) заборону змінювати правила електронного декларування у період подання щорічних декларацій; 2) що у разі внесення змін щодо електронного декларування пізніше ніж за шість місяців до початку нового звітного періоду вони набирають чинності після закінчення такого звітного періоду	лютий 2024 р.	січень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління проведення повних перевірок Управління проведення повних обов'язкових повних перевірок Управління допомоги у досягненні доброчесності Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
202	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.1. Кількість декларацій, щодо яких протягом року проведено повну перевірку, збільшилася завдяки оптимізації процесів перевірки та оцінки ризиків	1.4.3.1.1. Доопрацьовано наявне програмне забезпечення для автоматизації процесів повних перевірок та інших видів контролю	березень 2023 р.	грудень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Управління проведення повних перевірок Управління проведення повних обов'язкових повних перевірок

203	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.1. Кількість декларацій, щодо яких протягом року проведено повну перевірку, збільшилася завдяки оптимізації процесів перевірки та оцінки ризиків	1.4.3.1.2. Оптимізація процесів повних перевірок та інших видів контролю	березень 2023 р.	грудень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління проведення повних перевірок Управління проведення обов'язкових повних перевірок Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації
204	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.2. Підвищилася результативність заходів контролю та перевірки, зокрема завдяки: використанню ефективної системи логічного та арифметичного контролю, інших програмних засобів та аналітичних інструментів; запровадженню автоматизованої системи моніторингу інформації; оптимізації отримання доступу Національним агентством до відомостей, необхідних для належного виконання ним своїх функцій з фінансового контролю; міжнародному співробітництву Національного агентства з компетентними органами іноземних держав; активному використанню Національним агентством іноземних реєстрів та баз даних	1.4.3.2.1. Супроводження процедури отримання фінансування від партнерів з розвитку або бюджетного фінансування у розмірі не менше ніж 1 395 850 євро (або у гривневому еквіваленті) для побудови системи накопичення та обробки даних (DWH), яка аналізує та порівнює між собою не лише відомості з державних реєстрів, а і з усіх відкритих джерел інформації, а також здатна самостійно формувати алгоритми пошуку інформації і визначати осіб, у діях яких є ознаки корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень	березень 2023 р.	грудень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління міжнародного співробітництва Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Управління проведення повних перевірок Управління проведення обов'язкових повних перевірок
205	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.2. Підвищилася результативність заходів контролю та перевірки, зокрема завдяки: використанню ефективної системи логічного та арифметичного контролю, інших програмних засобів та аналітичних інструментів; запровадженню автоматизованої системи моніторингу інформації; оптимізації отримання доступу Національним агентством до відомостей, необхідних для належного виконання ним своїх функцій з фінансового контролю; міжнародному співробітництву Національного агентства з компетентними органами іноземних держав; активному використанню Національним агентством іноземних реєстрів та баз даних	1.4.3.2.2. Розроблення технічних умов системи накопичення та обробки даних (DWH)	один місяць з моменту виконання заходу 1.4.3.2.1	два місяці з моменту виконання заходу 1.4.3.2.1	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Управління проведення повних перевірок Управління проведення обов'язкових повних перевірок Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції



206	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.2. Підвищилася результативність заходів контролю та перевірки, зокрема завдяки: використанню ефективної системи логічного та арифметичного контролю, інших програмних засобів та аналітичних інструментів; запровадженню автоматизованої системи моніторингу інформації; оптимізації отримання доступу Національним агентством до відомостей, необхідних для належного виконання ним своїх функцій з фінансового контролю; міжнародному співробітництву Національного агентства з компетентними органами іноземних держав; активному використанню Національним агентством іноземних реєстрів та баз даних	1.4.3.2.3. Розроблення системи накопичення та обробки даних (DWH)	один місяць з моменту виконання заходу 1.4.3.2.2	січень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Управління проведення повних перевірок Управління проведення обов'язкових повних перевірок Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції
207	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.2. Підвищилася результативність заходів контролю та перевірки, зокрема завдяки: використанню ефективної системи логічного та арифметичного контролю, інших програмних засобів та аналітичних інструментів; запровадженню автоматизованої системи моніторингу інформації; оптимізації отримання доступу Національним агентством до відомостей, необхідних для належного виконання ним своїх функцій з фінансового контролю; міжнародному співробітництву Національного агентства з компетентними органами іноземних держав; активному використанню Національним агентством іноземних реєстрів та баз даних	1.4.3.2.4. Впровадження у промислову експлуатацію системи накопичення та обробки даних (DWH)	один місяць з моменту виконання заходу 1.4.3.2.2	січень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Управління проведення повних перевірок Управління проведення обов'язкових повних перевірок Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції

208	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.2. Підвищилася результативність заходів контролю та перевірки, зокрема завдяки: використанню ефективної системи логічного та арифметичного контролю, інших програмних засобів та аналітичних інструментів; запровадженню автоматизованої системи моніторингу інформації; оптимізації отримання доступу Національним агентством до відомостей, необхідних для належного виконання ним своїх функцій з фінансового контролю; міжнародному співробітництву Національного агентства з компетентними органами іноземних держав; активному використанню Національним агентством іноземних реєстрів та баз даних	1.4.3.2.5. Укладення меморандумів про співпрацю між Національним агентством та компетентними органами іноземних держав, які передбачатимуть невідкладний обмін інформацією, необхідною для проведення заходів фінансового контролю	березень 2023 р.	грудень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління міжнародного співробітництва Управління проведення повних перевірок Управління проведення обов'язкових повних перевірок
209	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.3. Несвоєчасно подані декларації оперативно виявляються завдяки запровадженню автоматизованого контролю за своєчасністю їх подання	1.4.3.3.1. Формування правил Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що виявлятимуть несвоєчасно подані декларації	березень 2023 р.	квітень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації
210	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.3. Несвоєчасно подані декларації оперативно виявляються завдяки запровадженню автоматизованого контролю за своєчасністю їх подання	1.4.3.3.2. Розроблення та впровадження функціоналу, який дасть змогу оперативно реагувати на факти порушень вимог Закону щодо своєчасності подання декларацій та запобігати таким випадкам	травень 2023 р.	грудень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя
211	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.3. Несвоєчасно подані декларації оперативно виявляються завдяки запровадженню автоматизованого контролю за своєчасністю їх подання	1.4.3.3.3. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, який передбачає автоматизацію оформлення матеріалів про адміністративні правопорушення щодо несвоєчасно поданих декларацій	вересень 2023 р.	квітень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
212	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.4. Удосконалено нормативно-правове регулювання порядку проведення моніторингу способу життя суб'єктів декларування	1.4.3.4.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, який передбачає усунення правової невизначеності щодо повноважень Національного агентства здійснювати моніторинг способу життя суб'єктів декларування шляхом їх унормування у статті 11 Закону та виключення норми Закону, яка передбачає вибірковість його здійснення	березень 2023 р.	липень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя Департамент антикорупційної політики Юридичне управління

213	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.5. Національне агентство має ефективні інструменти для унеможливлення зловживань особливим порядком здійснення заходів фінансового контролю щодо осіб, які належать до кадрового складу розвідувальних органів та/або безпосередньо здійснюють розвідувальну, контррозвідувальну, оперативно-розшукову діяльність	1.4.3.5.1. Розроблення проекту Порядку проведення логічного та арифметичного контролю та контролю щодо повноти заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, поданої окремими категоріями осіб, визначених у статті у 52 <sup>1</sup> Закону	березень 2023 р.	квітень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління внутрішнього контролю Юридичне управління
214	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.5. Національне агентство має ефективні інструменти для унеможливлення зловживань особливим порядком здійснення заходів фінансового контролю щодо осіб, які належать до кадрового складу розвідувальних органів та/або безпосередньо здійснюють розвідувальну, контррозвідувальну, оперативно-розшукову діяльність	1.4.3.5.2. Погодження проекту Порядку, зазначеного у підпункті 1.4.3.5.1, із заінтересованими органами та його доопрацювання (у разі потреби)	квітень 2023 р.	червень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління внутрішнього контролю
215	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.5. Національне агентство має ефективні інструменти для унеможливлення зловживань особливим порядком здійснення заходів фінансового контролю щодо осіб, які належать до кадрового складу розвідувальних органів та/або безпосередньо здійснюють розвідувальну, контррозвідувальну, оперативно-розшукову діяльність	1.4.3.5.3. Прийняття та державна реєстрація у Мін'юсті Порядку, зазначеного у підпункті 1.4.3.5.1	липень 2023 р.	серпень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління внутрішнього контролю Юридичне управління
216	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.5. Національне агентство має ефективні інструменти для унеможливлення зловживань особливим порядком здійснення заходів фінансового контролю щодо осіб, які належать до кадрового складу розвідувальних органів та/або безпосередньо здійснюють розвідувальну, контррозвідувальну, оперативно-розшукову діяльність	1.4.3.5.4. Утворення робочої групи із запровадження системи (систем), яка (які) забезпечує (забезпечують) проведення в електронному вигляді логічного та арифметичного контролю та контролю щодо правильності та повноти заповнення відповідних декларацій	вересень 2023 р.	жовтень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління внутрішнього контролю
217	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.5. Національне агентство має ефективні інструменти для унеможливлення зловживань особливим порядком здійснення заходів фінансового контролю щодо осіб, які належать до кадрового складу розвідувальних органів та/або безпосередньо здійснюють розвідувальну, контррозвідувальну, оперативно-розшукову діяльність	1.4.3.5.5. Проведення консультацій, розроблення технічних вимог системи, зазначеної у підпункті 1.4.3.5.4	листопад 2023 р.	березень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління внутрішнього контролю Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації
218	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.4. Здійснення заходів фінансового контролю	Проблема 1.4.3. Попередня діяльність із проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя була недостатньо дієвою	Очікуваний стратегічний результат 1.4.3.5. Національне агентство має ефективні інструменти для унеможливлення зловживань особливим порядком здійснення заходів фінансового контролю щодо осіб, які належать до кадрового складу розвідувальних органів та/або безпосередньо здійснюють розвідувальну, контррозвідувальну, оперативно-розшукову діяльність	1.4.3.5.6. У разі відповідності вимогам власної безпеки впроваджено в експлуатацію систему (системи), яка (які) забезпечує (забезпечують) проведення логічного та арифметичного контролю та контролю щодо правильності та повноти заповнення відповідних декларацій в електронному вигляді	березень 2024 р.	травень 2024 р., але не раніше ніж через 90 днів з дня припинення чи скасування воєнного стану	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління внутрішнього контролю Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації

219	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.1. Обтяжливий та непрозорий механізм утворення, діяльності та припинення політичних партій	Очікуваний стратегічний результат 1.5.1.1. На законодавчому рівні забезпечено сприятливі умови для утворення політичних партій, зокрема спрощено порядок створення та державної реєстрації політичних партій Очікуваний стратегічний результат 1.5.1.3. Приведено у відповідність з вимогами законодавства статуту політичних партій, усунуто формальний підхід до реєстрації установчих документів партій та змін до них Очікуваний стратегічний результат 1.5.2.2. Запроваджено новий механізм розподілу коштів державного фінансування з метою фінансової підтримки партій, які не подолали встановленого законом прохідного бар'єра на виборах народних депутатів України Очікуваний стратегічний результат 1.5.2.3. Встановлено вичерпний перелік заборон щодо витрачання політичними партіями коштів державного фінансування, а також визначено пріоритетні напрями використання цих коштів з метою дотримання політичними партіями обмежень, визначених для учасників бюджетного процесу	1.5.1.1.1, 1.5.1.3.1, 1.5.2.2.1, 1.5.2.3.1. Супроводження розгляду проекту Закону України "Про політичні партії" у Верховній Раді України (зокрема, у разі застосування до нього Президентом України права вето) після проведення консультацій із Кабінетом Міністрів України та Верховною Радою України, відповідно до якого: 1) забезпечено сприятливі умови для утворення та державної реєстрації політичних партій шляхом виключення вимоги до рішення про створення політичної партії щодо збору підписів в кількості не менше 10 тис. громадян України, які відповідно до Конституції України мають право голосу на виборах, зібраних не менш як у двох третинах районів м. Києва і Севастополя, а також не менш як у двох третинах районів Автономної Республіки Крим; 2) зобов'язано Центральну виборчу комісію щороку до 1 лютого подавати до Мін'юсту інформацію про політичні партії, які не висували та не реєстрували протягом десяти років своїх кандидатів на виборах Президента України, виборах народних депутатів України або кандидатів у депутати не менше ніж у п'ятих обласних радах на місцевих виборах станом на 1 січня відповідного року; 3) зобов'язано Мін'юст звернутися до суду з позовом про анулювання державної реєстрації політичної партії у разі отримання від Центральної виборчої комісії інформації про політичні партії, які не висували та не реєстрували протягом десяти років своїх кандидатів на виборах Президента України, виборах народних депутатів України або кандидатів у депутати не менше ніж у п'ятих обласних радах на місцевих виборах станом на 1 січня відповідного року; 4) визначено принципи утворення та діяльності політичних партій, зокрема: верховенства права, законності, поваги до конституційного ладу та суверенітету держави, недопущення дискримінації, дотримання рівності та внутрішньопартійної демократії, репрезентативності, інституціоналізації, прозорості та відкритості діяльності політичної партії; 5) визначено вимоги до змісту статуту політичної партії, які включають, зокрема, визначення в статуті: обсягу та строків повноважень керівних органів партії та інших	березень 2023 р.	до підписання закону Президентом України	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції
220	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.1. Обтяжливий та непрозорий механізм утворення, діяльності та припинення політичних партій	Очікуваний стратегічний результат 1.5.1.5. На законодавчому рівні встановлено перелік систематичних істотних порушень вимог законодавства про політичні партії, наслідком яких може бути обмеження на участь у виборчому процесі політичних партій на підставі рішення суду	1.5.1.5.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо мінімізації потенційного олігархічного впливу на політичні партії, залучення до діяльності політичних партій осіб з інвалідністю та удосконалення механізму державного фінансування статутної діяльності політичної партії", яким встановлено, що звіти про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру політичних партій, передбачені статтею 17 Закону України "Про політичні партії в Україні", які не були подані політичними партіями за попередні звітні періоди під час здійснення заходів щодо запобігання виникненню та поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, а також у період дії правового режиму воєнного стану, подаються до Національного агентства не пізніше ніж на сороковий день після закінчення звітного кварталу, що настає за кварталом, в якому дію правового режиму воєнного стану припинено або скасовано	березень 2023 р.	квітень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Департамент запобігання політичній корупції політики

221	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.2. Надмірний вплив на політичні партії та виборчі кампанії з боку окремих фізичних та юридичних осіб призводить до превалювання у представницьких органах приватних інтересів над публічними	Очікуваний стратегічний результат 1.5.2.1. Усунуто можливості для здійснення внесків на користь політичних партій фізичними особами, які не мають достатніх легальних доходів для здійснення таких внесків	1.5.2.1.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо мінімізації потенційного олігархічного впливу на політичні партії, залучення до діяльності політичних партій осіб з інвалідністю та удосконалення механізму державного фінансування статутної діяльності політичної партії", Закону України "Про політичні партії в Україні" щодо мінімізації потенційного олігархічного впливу на політичні партії та удосконалення механізму державного фінансування статутної діяльності політичної партії", яким встановлено: 1) обмеження загального річного розміру (суми) внесків на підтримку політичної партії для одного громадянина України: не більше 20 відсотків його сукупного доходу за останні п'ять календарних років; 2) заборону здійснення внесків на підтримку політичних партій фізичними особами, які діють в чужих інтересах	березень 2023 р.	квітень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Департамент запобігання політичній корупції політики
222	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.1. Функціонує електронна система подання та оприлюднення звітності політичних партій	1.5.3.1.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проектів законів, якими передбачено подання та оприлюднення всіх фінансових звітів учасників референдумів в електронному вигляді	липень 2023 р.	квітень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
223	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.1. Функціонує електронна система подання та оприлюднення звітності політичних партій	1.5.3.1.2. Розроблення проекту нормативно-правового акта, яким регламентовано порядок ведення ІТ-системи Національного агентства, що забезпечуватиме, зокрема, подання і оприлюднення всіх фінансових звітів учасників референдумів в електронному вигляді.	травень 2024 р.	серпень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Юридичне управління
224	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.1. Функціонує електронна система подання та оприлюднення звітності політичних партій	1.5.3.1.3. Проведення громадського обговорення проекту акта, зазначеного у підпункті 1.5.3.1.2, та забезпечення його доопрацювання (у разі потреби)	вересень 2024 р.	жовтень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції
225	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.1. Функціонує електронна система подання та оприлюднення звітності політичних партій	1.5.3.1.4. Погодження проекту акта, зазначеного у підпункті 1.5.3.1.2, із заінтересованими органами	листопад 2024 р.	грудень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції

226	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.1. Функціонує електронна система подання та оприлюднення звітності політичних партій	1.5.3.1.5. Видання проекту акта, зазначеного у підпункті 1.5.3.1.2	січень 2025 р.	лютий 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції
227	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.1. Функціонує електронна система подання та оприлюднення звітності політичних партій	1.5.3.1.6. Удосконалення Єдиного державного реєстру звітності політичних партій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру, яке дає можливість подання фінансових звітів в електронній формі політичним партіям, суб'єктам виборчого процесу, суб'єктам референдумів	березень 2025 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Департамент запобігання політичній корупції
228	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.2. Запроваджено автоматичний режим проведення перевірок звітів політичних партій шляхом інтеграції з іншими інформаційно-телекомунікаційними і довідковими системами, реєстрами, базами даних	1.5.3.2.1. Розроблення проектів спільних актів Національного агентства та інших державних органів, які є держателями інформаційно-комунікаційних та довідкових систем, реєстрів, баз даних, якими регламентовано порядок, обсяги та способи обміну інформацією ІТ-системи Національного агентства з іншими електронними та довідковими системами, реєстрами, базами даних	березень 2023 р.	липень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Юридичне управління
229	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.2. Запроваджено автоматичний режим проведення перевірок звітів політичних партій шляхом інтеграції з іншими інформаційно-телекомунікаційними і довідковими системами, реєстрами, базами даних	1.5.3.2.2. Проведення громадського обговорення проектів актів, зазначених у підпункті 1.5.3.2.1, та забезпечення його доопрацювання (у разі потреби)	серпень 2023 р.	вересень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції
230	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.2. Запроваджено автоматичний режим проведення перевірок звітів політичних партій шляхом інтеграції з іншими інформаційно-телекомунікаційними і довідковими системами, реєстрами, базами даних	1.5.3.2.3. Погодження проектів спільних актів, зазначених у підпункті 1.5.3.2.1, із заінтересованими органами, проведення правової експертизи	жовтень 2023 р.	грудень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції
231	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.2. Запроваджено автоматичний режим проведення перевірок звітів політичних партій шляхом інтеграції з іншими інформаційно-телекомунікаційними і довідковими системами, реєстрами, базами даних	1.5.3.2.4. Прийняття проектів спільних актів, зазначених у підпункті 1.5.3.2.1	січень 2024 р.	лютий 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції



232	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.2. Запроваджено автоматичний режим проведення перевірок звітів політичних партій шляхом інтеграції з іншими інформаційно-телекомунікаційними і довідковими системами, реєстрами, базами даних	1.5.3.2.5. Проведення перевірки поданих до Національного агентства фінансових звітів за відповідний період з використанням автоматичного режиму на предмет дотримання політичними партіями вимог законодавства щодо: 1) своєчасності подання фінансової звітності; 2) повноти відображення відомостей про майно, що перебуває на праві власності у політичної партії; 3) дотримання обмежень щодо розміру внеску, здійсненого фізичними та юридичними особами на користь політичної партії; 4) дотримання обмежень щодо здійснення внеску на користь політичної партії особами, з якими укладено договір про закупівлю робіт, товарів чи послуг для забезпечення потреб держави або територіальної громади в установленій граничній сумі на рік, в якому здійснюється внесок, — протягом строку дії такого договору та протягом року після припинення його дії	січень 2025 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції
233	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.3. Запроваджено ризик-орієнтований підхід до здійснення контролю за діяльністю політичних партій	1.5.3.3.1. Розроблення проекту нормативно-правового акта, яким визначено правила проведення вибіркової перевірки фінансових звітів суб'єктів виборчого процесу (крім кандидатів на пост Президента України та політичних партій) відповідно до визначених критеріїв ризиків	листопад 2023 р.	березень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції Юридичне Управління
234	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.3. Запроваджено ризик-орієнтований підхід до здійснення контролю за діяльністю політичних партій	1.5.3.3.2. Проведення громадського обговорення проекту акта, зазначеного у підпункті 1.5.3.3.1, та забезпечення його доопрацювання (у разі потреби)	квітень 2024 р.	червень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції
235	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.3. Запроваджено ризик-орієнтований підхід до здійснення контролю за діяльністю політичних партій	1.5.3.3.3. Погодження проекту нормативно-правового акта, зазначеного у підпункті 1.5.3.3.1, із заінтересованими органами, проведення правової експертизи	серпень 2024 р.	жовтень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції
236	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.3. Запроваджено ризик-орієнтований підхід до здійснення контролю за діяльністю політичних партій	1.5.3.3.4. Щоквартальне інформування 100 відсотків політичних партій, у діяльності яких виявлено ризикові операції за результатом моніторингу у відповідному кварталі в автоматичному режимі Національним агентством	січень 2024 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції

237	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.5. Забезпечено ефективний розподіл повноважень між Центральною виборчою комісією і Національним агентством щодо контролю за фінансуванням політичної діяльності та передвиборної агітації	1.5.3.5.1. Супроводження розгляду проекту змін до Виборчого кодексу України у Верховній Раді України (зокрема у разі застосування до нього Президентом України права вето), відповідно до якого: 1) передбачено електронне подання та оприлюднення всіх фінансових звітів учасників виборчого процесу на порталі політичних фінансів Національного агентства; 2) встановлено обов'язок здійснення повної перевірки фінансових звітів, які подано розпорядниками виборчих фондів кандидатів на пост Президента України, політичних партій та виборчого контролю за фінансуванням виборчих кампаній інших суб'єктів виборчого процесу; 3) визначено, що функцію контролю (аналізу) фінансових звітів про надходження та використання коштів виборчих фондів здійснює Національне агентство	березень 2023 р.	до підписання закону Президентом України	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції
238	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.5. Забезпечення доброчесності політичних партій та виборчих кампаній	Проблема 1.5.3. Система контролю за фінансуванням діяльності політичних партій та фінансуванням їх участі у виборах потребує удосконалення	Очікуваний стратегічний результат 1.5.3.5. Забезпечено ефективний розподіл повноважень між Центральною виборчою комісією і Національним агентством щодо контролю за фінансуванням політичної діяльності та передвиборної агітації	1.5.3.5.2. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким передбачено, що функція контролю (аналізу) фінансових звітів учасників референдумів повністю переходить до Національного агентства	липень 2023 р.	квітень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
239	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.1. Відсутність поваги до викривачів корупції у суспільстві, а також відсутність у осіб, які хочуть повідомити про корупцію, необхідних знань щодо правових гарантій захисту їх порушених прав	Очікуваний стратегічний результат 1.6.1.1. За допомогою просвітницьких заходів сформовано повагу до викривачів як відповідальних громадян Очікуваний стратегічний результат 1.6.1.2. Повідомлення про корупцію стали частиною правової культури громадян Очікуваний стратегічний результат 1.6.1.3. Значна частина громадян на належному рівні обізнана з гарантіями правового захисту викривачів	1.6.1.1.—1.6.1.3.1. Здійснення заходів, які будуть передбачені Стратегією комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції	грудень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Відділ комунікацій та інформаційної політики
240	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.1. Відсутність поваги до викривачів корупції у суспільстві, а також відсутність у осіб, які хочуть повідомити про корупцію, необхідних знань щодо правових гарантій захисту їх порушених прав	Очікуваний стратегічний результат 1.6.1.4. Переслідування та дискримінація викривачів на робочому місці чи порушення інших їх прав є винятком, а не нормою	1.6.1.4.1. Проведення аналітичного дослідження, до предмета якого належить вивчення міжнародного досвіду та практики національного правозастосування щодо взаємозалежності рівня переслідування викривачів та відповідальності керівників (роботодавців) за порушення прав викривача та формування рекомендацій з мінімізації впливу виявлених причин	січень 2024 р.	березень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління міжнародного співробітництва
241	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.1. Відсутність поваги до викривачів корупції у суспільстві, а також відсутність у осіб, які хочуть повідомити про корупцію, необхідних знань щодо правових гарантій захисту їх порушених прав	Очікуваний стратегічний результат 1.6.1.4. Переслідування та дискримінація викривачів на робочому місці чи порушення інших їх прав є винятком, а не нормою	1.6.1.4.2. Проведення презентації звіту за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 1.6.1.4.1, та його експертного обговорення	квітень 2024 р.	травень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління міжнародного співробітництва

242	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.1. Відсутність поваги до викривачів корупції у суспільстві, а також відсутність у осіб, які хочуть повідомити про корупцію, необхідних знань щодо правових гарантій захисту їх порушених прав	Очікуваний стратегічний результат 1.6.1.4. Переслідування та дискримінація викривачів на робочому місці чи порушення інших їх прав є винятком, а не нормою	1.6.1.4.3. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким передбачено імплементацію рекомендацій, сформованих в результаті аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 1.6.1.4.1, та його експертного обговорення	червень 2024 р.	грудень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління міжнародного співробітництва Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
243	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.2. Відсутність необхідних знань для належного повідомлення про випадки корупції суб'єктів, уповноважених їх розглядати, а також механізму ефективного розгляду таких повідомлень	Очікуваний стратегічний результат 1.6.2.1. Внесено зміни до законодавства щодо забезпечення у зручний спосіб повідомлення про корупцію та результативного розгляду таких повідомлень; функціонує єдиний електронний онлайн-портал для викривачів	1.6.2.1.1. Введення в експлуатацію Єдиного порталу повідомлень викривачів	липень 2023 р.	серпень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
244	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.2. Відсутність необхідних знань для належного повідомлення про випадки корупції суб'єктів, уповноважених їх розглядати, а також механізму ефективного розгляду таких повідомлень	Очікуваний стратегічний результат 1.6.2.1. Внесено зміни до законодавства щодо забезпечення у зручний спосіб повідомлення про корупцію та результативного розгляду таких повідомлень; функціонує єдиний електронний онлайн-портал для викривачів	1.6.2.1.2. Підключення до Єдиного порталу повідомлень викривачів державних органів, органів місцевого самоврядування, юридичних осіб публічного права в порядку, затвердженому Національним агентством	грудень 2023 р.	грудень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
245	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.2. Відсутність необхідних знань для належного повідомлення про випадки корупції суб'єктів, уповноважених їх розглядати, а також механізму ефективного розгляду таких повідомлень	Очікуваний стратегічний результат 1.6.2.1. Внесено зміни до законодавства щодо забезпечення у зручний спосіб повідомлення про корупцію та результативного розгляду таких повідомлень; функціонує єдиний електронний онлайн-портал для викривачів	1.6.2.1.3. Розроблення необхідних навчальних, методичних матеріалів та проведення тренінгів для працівників уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції щодо ефективної організації роботи з Єдиним порталом повідомлень викривачів	липень 2023 р.	червень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління просвітницької роботи та навчальних програм
246	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.2. Відсутність необхідних знань для належного повідомлення про випадки корупції суб'єктів, уповноважених їх розглядати, а також механізму ефективного розгляду таких повідомлень	Очікуваний стратегічний результат 1.6.2.1. Внесено зміни до законодавства щодо забезпечення у зручний спосіб повідомлення про корупцію та результативного розгляду таких повідомлень; функціонує єдиний електронний онлайн-портал для викривачів	1.6.2.1.4. Створення онлайн-курсів для уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції щодо ефективної організації роботи з Єдиним порталом повідомлень викривачів	липень 2023 р.	січень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління просвітницької роботи та навчальних програм Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері

247	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.2. Відсутність необхідних знань для належного повідомлення про випадки корупції суб'єктів, уповноважених їх розглядати, а також механізму ефективного розгляду таких повідомлень	Очікуваний стратегічний результат 1.6.2.1. Внесено зміни до законодавства щодо забезпечення у зручний спосіб повідомлення про корупцію та результативного розгляду таких повідомлень; функціонує єдиний електронний онлайн-портал для викривачів	1.6.2.1.5. Опитування працівників уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції щодо зручності та ефективності роботи з повідомленнями про корупцію за допомогою Єдиного порталу повідомлень викривачів	січень 2025 р.	лютий 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
248	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.2. Відсутність необхідних знань для належного повідомлення про випадки корупції суб'єктів, уповноважених їх розглядати, а також механізму ефективного розгляду таких повідомлень	Очікуваний стратегічний результат 1.6.2.1. Внесено зміни до законодавства щодо забезпечення у зручний спосіб повідомлення про корупцію та результативного розгляду таких повідомлень; функціонує єдиний електронний онлайн-портал для викривачів	1.6.2.1.6. Підготовка та оприлюднення узагальненої інформації про розподіл кількості поданих повідомлень викривачів між передбаченими законодавством каналами	січень 2025 р.	лютий 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
249	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.2. Відсутність необхідних знань для належного повідомлення про випадки корупції суб'єктів, уповноважених їх розглядати, а також механізму ефективного розгляду таких повідомлень	Очікуваний стратегічний результат 1.6.2.2. Значна частина громадян на належному рівні обізнана з порядком та каналами подання повідомлень про корупцію завдяки ефективному проведенню інформаційно-роз'яснювальної та просвітницької роботи	1.6.2.2.1. Здійснення заходів, які будуть передбачені Стратегією комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції	червень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Відділ комунікацій та інформаційної політики
250	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.2. Відсутність необхідних знань для належного повідомлення про випадки корупції суб'єктів, уповноважених їх розглядати, а також механізму ефективного розгляду таких повідомлень	Очікуваний стратегічний результат 1.6.2.3. Створено належні внутрішні канали для повідомлень про корупцію, які містять в собі інформацію, що віднесена до державної таємниці, таємниці слідства, а також службової інформації, яка була зібрана в процесі оперативно-розшукової, контррозвідувальної діяльності, у сфері оборони країни	1.6.2.3.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким передбачено створення належних внутрішніх каналів для захищеного подання повідомлень про корупцію, які містять в собі інформацію, що віднесена до державної таємниці, таємниці слідства, а також службової інформації, яка була зібрана в процесі оперативно-розшукової, контррозвідувальної діяльності, у сфері оборони країни	грудень 2023 р.	серпень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління внутрішнього контролю Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
251	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.2. Відсутність необхідних знань для належного повідомлення про випадки корупції суб'єктів, уповноважених їх розглядати, а також механізму ефективного розгляду таких повідомлень	Очікуваний стратегічний результат 1.6.2.3. Створено належні внутрішні канали для повідомлень про корупцію, які містять в собі інформацію, що віднесена до державної таємниці, таємниці слідства, а також службової інформації, яка була зібрана в процесі оперативно-розшукової, контррозвідувальної діяльності, у сфері оборони країни	1.6.2.3.2. Моніторинг створення в усіх органах, які провадять оперативно-розшукову, контррозвідувальну та розвідувальну діяльність, діяльність у сфері оборони країни, внутрішніх каналів для захищеного (зокрема анонімного) подання повідомлень про корупцію	січень 2025 р.	лютий 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони Управління внутрішнього контролю

252	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.3. Захист викривачів не здійснюється належним чином через недостатню інституційну спроможність уповноважених на це органів та недоліки в законодавчому регулюванні	Очікуваний стратегічний результат 1.6.3.1. Національне агентство та інші уповноважені органи (підрозділи) в межах повноважень на належному рівні здійснюють на практиці захист викривачів завдяки: моніторингу діяльності уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції щодо роботи з викривачами; належній координації між органами, уповноваженими на забезпечення захисту викривачів; забезпеченню на належному рівні правового захисту викривачів; сприянню забезпеченню надання викривачам психологічної допомоги	1.6.3.1.1. Розроблення концепції системи щорічного моніторингу діяльності уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції щодо роботи з викривачами, зокрема стосовно: 1) кількості викривачів, які звернулися за захистом до уповноваженого підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції; 2) порушень прав викривачів в установі; 3) вжитих заходів щодо захисту викривача уповноваженим підрозділом (особою) з питань запобігання та виявлення корупції	вересень 2023 р.	листопад 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
253	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.3. Захист викривачів не здійснюється належним чином через недостатню інституційну спроможність уповноважених на це органів та недоліки в законодавчому регулюванні	Очікуваний стратегічний результат 1.6.3.1. Національне агентство та інші уповноважені органи (підрозділи) в межах повноважень на належному рівні здійснюють на практиці захист викривачів завдяки: моніторингу діяльності уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції щодо роботи з викривачами; належній координації між органами, уповноваженими на забезпечення захисту викривачів; забезпеченню на належному рівні правового захисту викривачів; сприянню забезпеченню надання викривачам психологічної допомоги	1.6.3.1.2. Запровадження системи моніторингу діяльності уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції щодо роботи з викривачами	грудень 2023 р.	листопад 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
254	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.3. Захист викривачів не здійснюється належним чином через недостатню інституційну спроможність уповноважених на це органів та недоліки в законодавчому регулюванні	Очікуваний стратегічний результат 1.6.3.1. Національне агентство та інші уповноважені органи (підрозділи) в межах повноважень на належному рівні здійснюють на практиці захист викривачів завдяки: моніторингу діяльності уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції щодо роботи з викривачами; належній координації між органами, уповноваженими на забезпечення захисту викривачів; забезпеченню на належному рівні правового захисту викривачів; сприянню забезпеченню надання викривачам психологічної допомоги	1.6.3.1.3. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту постанови Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питання надання психологічної допомоги викривачам	грудень 2023 р.	червень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
255	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.3. Захист викривачів не здійснюється належним чином через недостатню інституційну спроможність уповноважених на це органів та недоліки в законодавчому регулюванні	Очікуваний стратегічний результат 1.6.3.1. Національне агентство та інші уповноважені органи (підрозділи) в межах повноважень на належному рівні здійснюють на практиці захист викривачів завдяки: моніторингу діяльності уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції щодо роботи з викривачами; належній координації між органами, уповноваженими на забезпечення захисту викривачів; забезпеченню на належному рівні правового захисту викривачів; сприянню забезпеченню надання викривачам психологічної допомоги	1.6.3.1.4. Розроблення методичних рекомендацій з надання психологічної допомоги викривачам	березень 2024 р.	червень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері

256	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.3. Захист викривачів не здійснюється належним чином через недостатню інституційну спроможність уповноважених на це органів та недоліки в законодавчому регулюванні	Очікуваний стратегічний результат 1.6.3.1. Національне агентство та інші уповноважені органи (підрозділи) в межах повноважень на належному рівні здійснюють на практиці захист викривачів завдяки: моніторингу діяльності уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції щодо роботи з викривачами; належній координації між органами, уповноваженими на забезпечення захисту викривачів; забезпеченню на належному рівні правового захисту викривачів; сприянню забезпеченню надання викривачам психологічної допомоги	1.6.3.1.5. Впровадження системи надання психологічної допомоги викривачам	липень 2024 р.	вересень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
257	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.3. Захист викривачів не здійснюється належним чином через недостатню інституційну спроможність уповноважених на це органів та недоліки в законодавчому регулюванні	Очікуваний стратегічний результат 1.6.3.2. Суди та центри з надання безоплатної вторинної правової допомоги є надійним механізмом захисту прав викривачів завдяки підвищенню рівня кваліфікації та компетентності суддів, працівників центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги та адвокатів, які надають безоплатну вторинну правову допомогу, у справах щодо захисту прав викривачів	1.6.3.2.1. Розроблення навчальних матеріалів для курсів суддів, прокурорів, поліцейських, працівників Державного бюро розслідувань, адвокатів, які надають безоплатну вторинну правову допомогу, і працівників центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги з питань правового захисту викривачів	вересень 2023 р.	грудень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
258	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.3. Захист викривачів не здійснюється належним чином через недостатню інституційну спроможність уповноважених на це органів та недоліки в законодавчому регулюванні	Очікуваний стратегічний результат 1.6.3.2. Суди та центри з надання безоплатної вторинної правової допомоги є надійним механізмом захисту прав викривачів завдяки підвищенню рівня кваліфікації та компетентності суддів, працівників центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги та адвокатів, які надають безоплатну вторинну правову допомогу, у справах щодо захисту прав викривачів	1.6.3.2.2. Забезпечення проведення сукупно щонайменше шести навчальних курсів з питань правового захисту викривачів для суддів, прокурорів, поліцейських, працівників Державного бюро розслідувань, адвокатів, які надають безоплатну вторинну правову допомогу, і працівників центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги	січень 2024 р.	грудень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
259	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.3. Захист викривачів не здійснюється належним чином через недостатню інституційну спроможність уповноважених на це органів та недоліки в законодавчому регулюванні	Очікуваний стратегічний результат 1.6.3.3. Українське законодавство відповідає міжнародним стандартам захисту викривачів; створено дієві механізми реалізації законодавства про захист викривачів, зокрема в частині здійснення щодо них заходів безпеки	1.6.3.3.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким законодавство України приведено у відповідність з міжнародними стандартами захисту викривачів, та, зокрема, передбачено: 1) запровадження широкої дефініції "викривач"; 2) поширення гарантій захисту викривача на осіб, які сприяли здійсненню повідомлення; 3) уточнення процедури розгляду повідомлень, які надійшли регулярними каналами, зокрема до Національного агентства; 4) визначення Національного агентства органом, відповідальним за координацію діяльності органів, уповноважених на забезпечення захисту викривачів; 5) забезпечення безпеки викривачів шляхом розширення категорій осіб, які претендують на здійснення заходів безпеки та впровадження нових заходів безпеки	лютий 2024 р.	серпень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Департамент антикорупційної політики Юридичне управління



260	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.3. Захист викривачів не здійснюється належним чином через недостатню інституційну спроможність уповноважених на це органів та недоліки в законодавчому регулюванні	Очікуваний стратегічний результат 1.6.3.4. Законодавством передбачено особливості захисту викривачів-військовослужбовців	1.6.3.4.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким передбачено: 1) вільне обрання каналів повідомлення викривачами-військовослужбовцями; 2) права та гарантії захисту військовослужбовців; 3) запровадження механізму заохочення викривачів військовослужбовців	серпень 2023 р.	березень 2024 р.	Міноборони	ТАК		Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
261	1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ	1.6. Захист викривачів корупції	Проблема 1.6.3. Захист викривачів не здійснюється належним чином через недостатню інституційну спроможність уповноважених на це органів та недоліки в законодавчому регулюванні	Очікуваний стратегічний результат 1.6.3.4. Законодавством передбачено особливості захисту викривачів-військовослужбовців	1.6.3.4.2. Проведення інформаційно-просвітницької кампанії серед військовослужбовців щодо набуття ними статусу викривача, каналів для здійснення повідомлення та гарантії захисту викривачів-військовослужбовців	березень 2024 р.	листопад 2024 р.	Міноборони	ТАК		Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони
262	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.1. Справедливий суд, прокуратура та органи правопорядку	Проблема 2.1.1. У суспільстві спостерігається тенденція до збільшення рівня недовіри до органів у системі правосуддя. Закон не визначає доброчесність як кваліфікаційну вимогу до членів Вищої ради правосуддя і Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Очікуваний стратегічний результат 2.1.1.2. Оцінка на доброчесність нових членів Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України здійснюється незалежною комісією, чинний склад Вищої ради правосуддя перевірено на предмет відповідності вимогам доброчесності та професійної етики; нові члени Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України відповідають зазначеним вимогам; щодо членів, які не відповідали таким вимогам, розглянуто питання про втрату посади	2.1.1.2.3. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким: 1) внесено зміни до статті 95 <sup>1</sup> Закону України “Про судоустрій і статус суддів” щодо входження до складу конкурсної комісії (замість міжнародних експертів відповідно до пункту 50 розділу XII “Прикінцеві та перехідні положення” зазначеного Закону) представників громадянського суспільства; 2) внесено зміни до статті 9 <sup>1</sup> Закону України “Про Вищу раду правосуддя” щодо входження до складу Етичної ради (замість міжнародних експертів відповідно до пункту 23 <sup>1</sup> розділу III “Прикінцеві та перехідні положення” зазначеного Закону) представників громадянського суспільства	липень 2024 р.	січень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
263	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.1. Справедливий суд, прокуратура та органи правопорядку	Проблема 2.1.1. У суспільстві спостерігається тенденція до збільшення рівня недовіри до органів у системі правосуддя. Закон не визначає доброчесність як кваліфікаційну вимогу до членів Вищої ради правосуддя і Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Очікуваний стратегічний результат 2.1.1.3. Усунуто можливості прийняття членом Вищої ради правосуддя і Вищої кваліфікаційної комісії суддів України рішень в умовах конфлікту інтересів	2.1.1.3.1. Забезпечення проведення аналітичного дослідження щодо механізму запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності Вищої ради правосуддя та Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, їх проблем з розробленням пропозицій щодо напрямів їх розв’язання, його презентація (зокрема щодо можливості повідомлення про потенційний конфлікт інтересів або подання добровільної декларації про приватні інтереси)	січень 2024 р.	березень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції

264	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.1. Справедливий суд, прокуратура та органи правопорядку	Проблема 2.1.1. У суспільстві спостерігається тенденція до збільшення рівня недовіри до органів у системі правосуддя. Закон не визначає добросесність як кваліфікаційну вимогу до членів Вищої ради правосуддя і Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	Очікуваний стратегічний результат 2.1.1.3. Усунуто можливості прийняття членом Вищої ради правосуддя і Вищої кваліфікаційної комісії суддів України рішень в умовах конфлікту інтересів	2.1.1.3.2. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким усунуто наявні проблеми механізму запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності Вищої ради правосуддя та Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, з урахуванням результатів аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.1.3.1	квітень 2024 р.	вересень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Управління допомоги у досягненні добросесності Юридичне управління
265	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.1. Справедливий суд, прокуратура та органи правопорядку	Проблема 2.1.2. Процедури кваліфікаційного оцінювання суддів та конкурсні процедури потребують удосконалення та розроблення чітких і передбачуваних критеріїв (індикаторів) добросесності та професійної етики. Добросесність та професійна етика як стандартні вимоги до суддів недостатньо впроваджені на практиці, а оцінювання зазначених вимог не завжди є прозорим та передбачуваним	Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.2. Удосконалено перевірку відповідності критеріям (індикаторам) добросесності кандидатів у межах процедур добору та призначення нових суддів із залученням Громадської ради добросесності	2.1.2.2.1. Підготовка та оприлюднення аналітичного звіту про доцільність утворення секретаріату Громадської ради добросесності, про шляхи врахування рекомендації XV GRECO, його презентація	січень 2024 р.	червень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Управління міжнародного співробітництва
266	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.1. Справедливий суд, прокуратура та органи правопорядку	Проблема 2.1.2. Процедури кваліфікаційного оцінювання суддів та конкурсні процедури потребують удосконалення та розроблення чітких і передбачуваних критеріїв (індикаторів) добросесності та професійної етики. Добросесність та професійна етика як стандартні вимоги до суддів недостатньо впроваджені на практиці, а оцінювання зазначених вимог не завжди є прозорим та передбачуваним	Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.2. Удосконалено перевірку відповідності критеріям (індикаторам) добросесності кандидатів у межах процедур добору та призначення нових суддів із залученням Громадської ради добросесності	2.1.2.2.2. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким: 1) передбачено оцінку відповідності кандидатів на посаду судді критерію добросесності в усіх процедурах добору суддів; 2) передбачено участь Громадської ради добросесності у сприянні Вищій кваліфікаційній комісії суддів України встановленню відповідності кандидатів на посаду судді критерію добросесності на всі процедури добору суддів; 3) визначено новий механізм врахування висновків Громадської ради добросесності про те, що суддя (кандидат на посаду судді) не відповідає критеріям професійної етики та добросесності або підтвердження здатності такого судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у разі наявності такого висновку; 4) передбачено доступ членів Громадської ради добросесності та уповноважених працівників секретаріату Громадської ради добросесності до суддівських досьє (досьє кандидатів на посаду судді) у повному обсязі; 5) передбачено утворення секретаріату Громадської ради добросесності, який сприяє членам Громадської ради добросесності під час здійснення визначених законом повноважень, з визначенням джерела фінансування діяльності (у разі визначення доцільності його утворення відповідно до результатів аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.2.2.1); 6) передбачено участь Громадської ради добросесності у визначенні графіків, строків та черговості проведення оцінювання суддів і кандидатів на посаду судді	липень 2024 р.	січень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління

267	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.1. Справедливий суд, прокуратура та органи правопорядку	Проблема 2.1.3. Відсутність дієвого механізму підтримання доброчесності суддівського корпусу та реагування на встановлені факти впливу, тиску на суддів та втручання в їх діяльність	Очікуваний стратегічний результат 2.1.3.1. Дисциплінарний орган у системі правосуддя, сформований за результатами конкурсу, проведеного незалежною комісією, здійснює оперативний і справедливий розгляд дисциплінарних справ щодо суддів	2.1.3.1.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким: 1) передбачено право оскаржувати до Вищої ради правосуддя рішення Дисциплінарної палати без отримання дозволу Дисциплінарної палати на таке оскарження; 2) визначено обґрунтовані та збалансовані вимоги до кандидатів на посади у секретаріаті Вищої ради правосуддя, які дають змогу забезпечити їх відповідність критеріям компетентності, доброчесності та професійної етики; 3) визначено порядок участі Громадської ради доброчесності у розгляді дисциплінарних скарг, зокрема тих, що стосуються допущення суддею недоброчесної поведінки, допущення суддею поведінки, що порочить звання судді або підриває авторитет правосуддя, використання статусу судді з метою незаконного отримання ним або третіми особами матеріальних благ або іншої вигоди, декларування завідомо недостовірних (у тому числі неповних) тверджень у декларації доброчесності судді; 4) визначено порядок розгляду дисциплінарних скарг, які на час набрання чинності Законом України від 14 липня 2021 р. № 1635-IX "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо порядку обрання (призначення) на посади членів Вищої ради правосуддя та діяльності дисциплінарних інспекторів Вищої ради правосуддя" та до моменту формування служби дисциплінарних інспекторів перебували на розгляді у членів Вищої ради правосуддя, а також справ, розгляд яких розпочато Дисциплінарними палатами Вищої ради правосуддя, скарг на рішення про притягнення до дисциплінарної відповідальності судді чи прокурора, які перебували на розгляді Вищої ради правосуддя до зазначеного вище періоду (17 відсотків)	січень 2024 р.	липень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
268	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.1. Справедливий суд, прокуратура та органи правопорядку	Проблема 2.1.3. Відсутність дієвого механізму підтримання доброчесності суддівського корпусу та реагування на встановлені факти впливу, тиску на суддів та втручання в їх діяльність	Очікуваний стратегічний результат 2.1.3.2. Уточнено перелік та підстави дисциплінарної відповідальності судді та її види у спосіб, що дає можливість суддям прогнозувати свою поведінку, зокрема, більш чітко порочать звання судді або підривають авторитет правосуддя, а також вдосконалено та спрощено механізм дисциплінарного розслідування та розгляду дисциплінарних справ	2.1.3.2.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким уточнено перелік підстав для притягнення судді до дисциплінарної відповідальності з дотриманням принципу правової визначеності та відповідно до рекомендацій GRECO	липень 2024 р.	січень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Управління міжнародного співробітництва Юридичне управління
269	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.1. Справедливий суд, прокуратура та органи правопорядку	Проблема 2.1.3. Відсутність дієвого механізму підтримання доброчесності суддівського корпусу та реагування на встановлені факти впливу, тиску на суддів та втручання в їх діяльність	Очікуваний стратегічний результат 2.1.3.5. Запроваджено ефективний механізм перевірки законності походження майна судді; судді, які порушили обов'язок щодо підтвердження законності джерела походження майна, звільнені згідно із статтею 126 Конституції України	2.1.3.5.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким: 1) запроваджено окрему процедуру перевірки законності джерел походження майна судді (поза межами дисциплінарного провадження), яку здійснює Національне агентство; 2) встановлено окремий порядок розгляду Вищою радою правосуддя подань про звільнення судді на підставі порушення обов'язку підтвердити законність джерела походження майна; 3) встановлено окремий порядок оскарження суддею або заявником (скаржником) рішень, дій чи бездіяльності у процедурах перевірки законності походження майна судді та звільнення судді на підставі порушення обов'язку підтвердити законність джерела походження майна	січень 2024 р.	липень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління проведення повних перевірок Управління проведення обов'язкових повних перевірок Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
270	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.1. Справедливий суд, прокуратура та органи правопорядку	Проблема 2.1.3. Відсутність дієвого механізму підтримання доброчесності суддівського корпусу та реагування на встановлені факти впливу, тиску на суддів та втручання в їх діяльність	Очікуваний стратегічний результат 2.1.3.6. Механізм кримінального переслідування не використовується для здійснення тиску на суддів; запроваджено інститут кримінальної відповідальності суддів за свавільне зловживання своїми повноваженнями	2.1.3.6.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким: 1) встановлено кримінальну відповідальність за зловживання суддями своїми повноваженнями, з дотриманням принципу юридичної визначеності та урахуванням правової позиції, висловленої в Рішенні Конституційного Суду України від 11 червня 2020 р. № 7-р/2020; 2) визначено особливості відкриття кримінального провадження та здійснення досудового розслідування кримінальних проваджень щодо зловживання суддями своїми повноваженнями, які унеможливають використання таких проваджень для здійснення тиску на суддів	березень 2023 р.	вересень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління

271	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.1. Справедливий суд, прокуратура та органи правопорядку	Проблема 2.1.4. Наявність корупційних ризиків, обумовлених прогалинами та недосконалістю законодавства в системі правосуддя	Очікуваний стратегічний результат 2.1.4.1. Запроваджено механізм унеможливлення обіймання адміністративної посади в суді однією і тією самою особою протягом тривалого часу	2.1.4.1.1. Підготовка та оприлюднення аналітичного звіту за результатами дослідження випадків обіймання адміністративних посад у суді понад два строки підряд з рекомендаціями щодо їх унеможливлення та подолання	січень 2025 р.	лютий 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції
272	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.1. Справедливий суд, прокуратура та органи правопорядку	Проблема 2.1.4. Наявність корупційних ризиків, обумовлених прогалинами та недосконалістю законодавства в системі правосуддя	Очікуваний стратегічний результат 2.1.4.1. Запроваджено механізм унеможливлення обіймання адміністративної посади в суді однією і тією самою особою протягом тривалого часу	2.1.4.1.2. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким удосконалено порядок обрання суддів на адміністративні посади та звільнення з цих посад з метою унеможливлення обіймання адміністративної посади в суді однією і тією самою особою протягом тривалого часу відповідно до рекомендацій, наведених в аналітичному звіті, зазначеному у підпункті 2.1.4.1.1	березень 2025 р.	серпень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання Департамент антикорупційної політики корупції Юридичне управління
273	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.1. Справедливий суд, прокуратура та органи правопорядку	Проблема 2.1.7. Необхідність удосконалення процесу проведення незалежного оцінювання роботи антикорупційних органів та розроблення механізмів притягнення до відповідальності	Очікуваний стратегічний результат 2.1.7.2. Врегульовано питання щодо підстав для звільнення керівників правоохоронних органів у разі притягнення до адміністративної відповідальності за адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією	2.1.7.2.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, відповідно до якого звільнення працівників правоохоронних органів можливе у разі набрання законної сили рішенням суду про притягнення до адміністративної чи кримінальної відповідальності за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, яким на працівника накладено стягнення або покарання у виді позбавлення права обіймати посади або займатись діяльністю, що пов'язані з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування	липень 2024 р.	грудень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
274	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.1. Справедливий суд, прокуратура та органи правопорядку	Проблема 2.1.7. Необхідність удосконалення процесу проведення незалежного оцінювання роботи антикорупційних органів та розроблення механізмів притягнення до відповідальності	Очікуваний стратегічний результат 2.1.7.3. Запроваджено дієвий механізм здійснення незалежної оцінки (аудиту) ефективності діяльності Національного антикорупційного бюро та Спеціалізованої антикорупційної прокуратури	2.1.7.3.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким запроваджено періодичне проведення зовнішньої незалежної оцінки (аудиту) ефективності діяльності Спеціалізованої антикорупційної прокуратури, яку здійснюватимуть визнані міжнародні експерти, запропоновані міжнародними та іноземними організаціями, що надавали Україні міжнародну технічну допомогу у сфері запобігання і протидії корупції	січень 2024 р.	листопад 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
275	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.2. Державне регулювання економіки	Проблема 2.2.5. Недостатній обсяг інформації щодо діяльності Антимонопольного комітету і наділення його рядом дискреційних повноважень ускладнюють громадський контроль за його діяльністю та обумовлюють високий рівень корупційних ризиків. Відсутня дієва програма пом'якшення відповідальності учасників картелю, які повідомили про картель та надали докази	Очікуваний стратегічний результат 2.2.5.1. Антимонопольний комітет провадить діяльність на засадах прозорості, передбачуваності та правової визначеності, рівень корупційних ризиків у його діяльності суттєво знизився завдяки безперешкодному, але врегульованому доступу громадськості до обговорення на етапі оголошення рішення, проектів нормативно-правових актів та інформуванню про плани діяльності Антимонопольного комітету та його результати	2.2.5.1.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, який визначає: 1) що засідання Антимонопольного комітету України, адміністративних колегій Антимонопольного комітету, адміністративних колегій територіальних відділень Антимонопольного комітету є відкритими, крім випадків, коли на таких засіданнях розглядаються питання, що містять інформацію з обмеженим доступом; 2) обов'язок Антимонопольного комітету щороку не пізніше 31 грудня затверджувати та оприлюднювати на своєму офіційному веб-порталі план діяльності на наступний рік; 3) обов'язок Антимонопольного комітету щороку не пізніше 15 березня затверджувати та оприлюднювати на своєму офіційному веб-порталі інформацію про результати виконання плану діяльності за попередній рік; 4) обов'язок Антимонопольного комітету вести єдиний відкритий Державний реєстр суб'єктів господарювання, яких притягнуто до відповідальності за вчинення порушення у вигляді антиконкурентних узгоджених дій, що стосуються спотворення результатів тендерів, у порядку, визначеному Антимонопольним комітетом	січень 2024 р.	вересень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління

500	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.2. Державне регулювання економіки	Проблема 2.2.5. Недостатній обсяг інформації щодо діяльності Антимонопольного комітету і наділення його рядом дискреційних повноважень ускладнюють громадський контроль за його діяльністю та обумовлюють високий рівень корупційних ризиків. Відсутня дієва програма пом'якшення відповідальності учасників картелю, які повідомили про картель та надали докази	Очікуваний стратегічний результат 2.2.5.2. На законодавчому рівні закріплено обов'язок Антимонопольного комітету оприлюднювати на офіційній веб-сторінці: рекомендації, що надаються органам державної влади, органам місцевого самоврядування, установам, організаціям, суб'єктам господарювання, об'єднанням; вичерпний перелік справ, які перебувають на розгляді Антимонопольного комітету, із зазначенням за кожною справою про порушення вимог законодавства про захист економічної конкуренції в динаміці інформації про суть справи, загальні стадії її розгляду	2.2.5.2.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким визначено: 1) обов'язок Антимонопольного комітету оприлюднювати на офіційному веб-сайті в установлені таким законом строки рекомендації (крім інформації з обмеженим доступом), які надаються органам державної влади, органам місцевого самоврядування, установам, організаціям, суб'єктам господарювання, об'єднанням; 2) обов'язок Антимонопольного комітету та його територіальних відділень оприлюднювати на офіційному веб-сайті в установлені таким законом строки вичерпний перелік справ, які перебувають на розгляді Антимонопольного комітету, із зазначенням за кожною справою про порушення вимог законодавства про захист економічної конкуренції в динаміці інформації, зокрема, про суть справи, відповідального державного уповноваженого, строк розгляду та загальні стадії її розгляду, підстави для продовження строку розгляду справи; 3) обов'язок Антимонопольного комітету оприлюднювати на офіційному веб-сайті в установлені таким законом строки тексти роз'яснень, які приймає та надає Антимонопольний комітет; 4) обов'язок Антимонопольного комітету оприлюднювати на своєму офіційному веб-сайті в установлені таким законом строки інформацію стосовно заявлених концентрацій (найменування та організаційно-правова форма учасників концентрації, зміст заявлених дій); 5) обов'язок Антимонопольного комітету оприлюднювати на своєму офіційному веб-сайті в установлені таким законом строки єдиний відкритий Державний реєстр суб'єктів господарювання, яких притягнуто до відповідальності за вчинення порушення у вигляді антиконкурентних узгоджених дій, що стосуються спотворення результатів тендерів	січень 2024 р.	вересень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
501	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.2. Державне регулювання економіки	Проблема 2.2.5. Недостатній обсяг інформації щодо діяльності Антимонопольного комітету і наділення його рядом дискреційних повноважень ускладнюють громадський контроль за його діяльністю та обумовлюють високий рівень корупційних ризиків. Відсутня дієва програма пом'якшення відповідальності учасників картелю, які повідомили про картель та надали докази	Очікуваний стратегічний результат 2.2.5.3. Усунуто надмірний рівень дискреції у реалізації Антимонопольним комітетом своїх повноважень, зокрема щодо визначення Антимонопольним комітетом: початку розгляду справи про порушення вимог законодавства про захист економічної конкуренції, орієнтовного строку розгляду такої справи та у разі необхідності можливості перенесення цього строку з відповідним обґрунтуванням; строку проведення перевірки інформації про незаконну державну допомогу; шляхів удосконалення механізму визначення та заміни державних уповноважених, відповідальних за розгляд справ про порушення вимог законодавства про захист економічної конкуренції, враховуючи їх професійні якості, досвід, неупередженість, незалежність, законність та обґрунтованість прийнятих ними рішень; шляхів удосконалення підходів до визначення розміру та порядку розрахунку штрафу, який накладається за порушення вимог законодавства про захист економічної конкуренції	2.2.5.3.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким усуває надмірний рівень дискреції у реалізації повноважень Антимонопольного комітету, зокрема шляхом: 1) установлення граничних строків розгляду справи про порушення вимог законодавства про захист економічної конкуренції для кожного з видів порушень; 2) установлення вичерпного переліку підстав та порядку продовження строку розгляду справи про порушення вимог законодавства про захист економічної конкуренції, а також граничного строку, на який може бути продовжено розгляд такої справи; 3) установлення прозорого та недискримінаційного порядку обмеження строків ознайомлення сторонами у справі з матеріалами справи, а також порядку визначення таких строків; 4) установлення можливості і визначення умов для зупинення провадження у справі на період розгляду порушень, передбачених пунктами 13—15 статті 50 Закону України “Про захист економічної конкуренції”, розпочатих в рамках розгляду відповідної справи, а також на період розгляду інших справ (щодо створення перешкод під час проведення перевірок, неявки на виклик органів Комітету для надання пояснень); 5) установлення обов'язку Антимонопольного комітету у разі, коли за результатами перевірки інформації про незаконну державну допомогу або про неналежне використання державної допомоги, він приймає рішення про відсутність потреби у порушенні справи про державну допомогу, надавати заявникові вичерпну, ґрунтовну інформацію щодо підстав та мотивів ухвалення такого рішення; 6) установлення порядку визначення та заміни державних уповноважених, відповідальних за розгляд справ про порушення вимог законодавства про захист економічної конкуренції, справ про державну допомогу; 7) установлення права осіб, які беруть участь у справі, заявляти відводи державним уповноваженим, відповідальним за розслідування справ, та визначення переліку умов для задоволення таких відводів; 8) закріплення принципів визначення розмірів штрафів у межах, встановлених законодавством про захист	січень 2024 р.	вересень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління



505	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.2. Державне регулювання економіки	Проблема 2.2.7. Неefективний механізм здійснення попереднього контролю та оцінки впливу на конкуренцію під час створення та функціонування суб'єктів господарювання обумовлює негативний вплив на конкуренцію	Очікуваний стратегічний результат 2.2.7.1. На законодавчому рівні запроваджено дієві механізми контролю впливу на конкуренцію у зв'язку з можливими антиконкурентними діями у секторах економіки	2.2.7.1.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, який встановлює, що: 1) порядок і строки погодження проектів нормативно-правових актів та інших рішень державних органів, органів місцевого самоврядування, органів адміністративно-господарського управління та контролю, які можуть вплинути на конкуренцію, зокрема щодо створення суб'єктів господарювання, встановлення і зміни правил їх поведінки на ринку, або таких, що можуть призвести до недопущення, усунення, обмеження чи спотворення конкуренції на відповідних ринках, установлюються Антимонопольним комітетом; 2) до переліку документів, що подаються заявником для державної реєстрації юридичної особи, входить також документ, що підтверджує погодження органом Антимонопольного комітету проекту рішення органу влади чи органу місцевого самоврядування щодо створення суб'єкта господарювання; 3) відсутність документа, що підтверджує погодження органом Антимонопольного комітету проекту рішення органу влади чи органу місцевого самоврядування щодо створення суб'єкта господарювання, є підставою для відмови у здійсненні державної реєстрації юридичної особи	січень 2024 р.	вересень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
514	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.3. Митна справа та оподаткування	Проблема 2.3.1. Недостатня прозорість та ефективність роботи митних органів, надмірний обсяг дискреційних повноважень у працівників митниці	Очікуваний стратегічний результат 2.3.1.3. Мінімізовано корупційні ризики у результаті створення органу громадського контролю за поточною діяльністю митних органів, який має повноваження, визначені законом	2.3.1.3.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, відповідно до якого: 1) визначено статус органу громадського контролю за поточною діяльністю Держмитслужби; 2) визначено вимоги до формування органу громадського контролю за поточною діяльністю Держмитслужби, які передбачають прозорий конкурс шляхом рейтингового інтернет-голосування громадян, які проживають на території України, за кандидатів, що були обрані серед громадських організацій, бізнес-асоціацій та експертів; 3) визначено кількість членів органу громадського контролю за поточною діяльністю Держмитслужби, а також встановлено, що серед них не повинно бути представників органів державної влади та органів місцевого самоврядування або афілійованих із ними представників громадськості; 4) встановлено повноваження органу громадського контролю за поточною діяльністю Держмитслужби, які, зокрема, включають участь в оцінці корупційних ризиків та вжитті заходів із запобігання корупції, розробленні проектів нормативно-правових актів, здійснення моніторингу ефективності реалізації Держмитслужбою її повноважень; 5) встановлено, що строк повноважень члена органу громадського контролю за поточною діяльністю Держмитслужби становить два роки	січень 2024 р.	серпень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
579	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.1. Наявна модель управління у суб'єктах господарювання державного сектору економіки є неефективною, наслідком чого є збитки та корупція	Очікуваний стратегічний результат 2.4.1.5. Запроваджено стандарти корпоративного управління у суб'єктах господарювання державного сектору економіки, що мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави або найвищий рівень корупційних ризиків, або належать до найбільш важливих суб'єктів господарювання оборонно-промислового комплексу (зокрема, встановлено право дострокового розірвання контракту з менеджментом у разі порушення ним норм антикорупційного законодавства або правил етичної поведінки)	2.4.1.5.1. Підготовка аналітичного звіту щодо стратегічної оцінки корупційних ризиків у діяльності підприємств державної форми власності та визначення підприємств з найвищим рівнем корупційних ризиків	березень 2023 р.	квітень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи



580	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.1. Наявна модель управління у суб'єктах господарювання державного сектору економіки є неефективною, наслідком чого є збитки та корупція	Очікуваний стратегічний результат 2.4.1.5. Запроваджено стандарти корпоративного управління у суб'єктах господарювання державного сектору економіки, що мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави або найвищий рівень корупційних ризиків, або належать до найбільш важливих суб'єктів господарювання оборонно-промислового комплексу (зокрема, встановлено право дострокового розірвання контракту з менеджментом у разі порушення ним норм антикорупційного законодавства або правил етичної поведінки)	2.4.1.5.2. Проведення обговорення звіту, зазначеного у підпункті 2.4.1.5.1, за участю представників органів державної влади, неурядових та міжнародних організацій, проектів міжнародної технічної допомоги, наукової спільноти	травень 2023 р.	червень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи Управління міжнародного співробітництва
585	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.1. Наявна модель управління у суб'єктах господарювання державного сектору економіки є неефективною, наслідком чого є збитки та корупція	Очікуваний стратегічний результат 2.4.1.5. Запроваджено стандарти корпоративного управління у суб'єктах господарювання державного сектору економіки і безпеки держави або найвищий рівень корупційних ризиків, або належать до найбільш важливих суб'єктів господарювання оборонно-промислового комплексу (зокрема, встановлено право дострокового розірвання контракту з менеджментом у разі порушення ним норм антикорупційного законодавства або правил етичної поведінки)	2.4.1.5.7. Підготовка правової основи для забезпечення можливості дострокового розірвання контрактів з керівниками, що здійснюють повноваження виконавчого органу одноособово, або членами колегіального виконавчого органу, підприємств державної форми власності, які мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави або найвищий рівень корупційних ризиків, або належать до найбільш важливих суб'єктів господарювання оборонно-промислового комплексу у разі грубих порушень вимог антикорупційного законодавства або правил етики такими особами	березень 2023 р.	січень 2024 р.	Мінекономіки	ТАК		Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони
609	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.1. Внесено зміни до законодавства, які запроваджують стимулювання приватного сектору економіки для підвищення доброспорядності ведення бізнесу	2.4.4.1.1. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, яким визначено можливість внесення змін до Кримінального і Кримінального процесуального кодексів України та інших законів щодо врахування рекомендацій ОЕСР: 1) включення до підстав для застосування до юридичних осіб заходів кримінально-правового характеру за вчинення корупційних кримінальних правопорушень не лише уповноваженою особою від імені та в інтересах юридичної особи, а і кінцевим бенефіціарним власником (контролером), працівником юридичної особи нижчого рівня, третіми особами; 2) передбачення такого виду заходів кримінально-правового характеру, як обмеження провадження юридичною особою певного виду діяльності (включно з анулюванням наданого дозволу та/або ліцензії); 3) передбачення такого виду заходів кримінально-правового характеру, як покладення на юридичну особу зобов'язань із комплаєнсу, та визначення переліку таких зобов'язань; 4) надання можливості суду звільнити юридичну особу від застосування заходів кримінально-правового характеру або пом'якшити застосований до юридичної особи захід у разі визнання судом ефективності наявних у юридичної особи комплаєнс-правил, механізмів внутрішнього контролю та антикорупційної програми або здійснення достатньої кількості заходів з метою запобігання вчиненню корупційного кримінального правопорушення; 5) надання права суду покладати на юридичну особу певні обов'язки, у разі належного виконання яких до неї не застосовуватимуться заходи кримінально-правового характеру; 6) закріплення можливості укладення юридичними особами угоди про відстрочення судового переслідування; 7) встановлення вимог до угоди про відстрочення судового переслідування	квітень 2023 р.	червень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління міжнародного співробітництва Департамент антикорупційної політики

610	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.1. Внесено зміни до законодавства, які запроваджують стимулювання приватного сектору економіки для підвищення доброспорядності ведення бізнесу	2.4.4.1.2. Проведення презентації звіту за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.4.4.1.1, та його експертного обговорення	червень 2023 р.	липень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління міжнародного співробітництва Департамент антикорупційної політики
611	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.1. Внесено зміни до законодавства, які запроваджують стимулювання приватного сектору економіки для підвищення доброспорядності ведення бізнесу	2.4.4.1.3. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проектів законів, якими внесено зміни до Кримінального і Кримінального процесуального кодексів України та інших законів України щодо врахування рекомендацій ОЕСР за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.4.4.1.1	квітень 2023 р.	листопад 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
612	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.1. Внесено зміни до законодавства, які запроваджують стимулювання приватного сектору економіки для підвищення доброспорядності ведення бізнесу	2.4.4.1.4. Проведення аналізу положень Рекомендації Ради ОЕСР щодо подальшої боротьби із підкупом іноземних посадових осіб в міжнародних бізнес-операціях [C(2009)159/REV1/FINAL] та встановлення прогалів в українському законодавстві, що потребують заповнення відповідно до зазначеної Рекомендації	березень 2023 р.	травень 2023 р.	НАБУ	ТАК		Управління міжнародного співробітництва Департамент антикорупційної політики
613	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.1. Внесено зміни до законодавства, які запроваджують стимулювання приватного сектору економіки для підвищення доброспорядності ведення бізнесу	2.4.4.1.5. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону щодо змін до законодавства для їх апроксимації до норм Рекомендації Ради ОЕСР щодо подальшої боротьби із підкупом іноземних посадових осіб в міжнародних бізнес-операціях [C(2009)159/REV1/FINAL]	травень 2023 р.	лютий 2024 р.	НАБУ	ТАК		Управління міжнародного співробітництва Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
614	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.1. Внесено зміни до законодавства, які запроваджують стимулювання приватного сектору економіки для підвищення доброспорядності ведення бізнесу	2.4.4.1.6. Проведення аналізу положень Рекомендації Ради ОЕСР щодо хабарництва та офіційно-підтримуваних експортних кредитів [C(2006)163] та встановлення прогалів в українському законодавстві, що потребують заповнення відповідно до зазначеної Рекомендації	березень 2023 р.	червень 2023 р.	Мінекономіки	ТАК		Управління міжнародного співробітництва Департамент антикорупційної політики

615	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.1. Внесено зміни до законодавства, які запроваджують стимулювання приватного сектору економіки для підвищення добропорядності ведення бізнесу	2.4.4.1.7. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким внесено зміни до законодавства для їх апроксимації до норм Рекомендації Ради ОЕСР щодо хабарництва та офіційно підтримуваних експортних кредитів [C(2006)163]	червень 2023 р.	січень 2024 р.	Мінекономіки	ТАК		Управління міжнародного співробітництва Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
618	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.1. Внесено зміни до законодавства, які запроваджують стимулювання приватного сектору економіки для підвищення добропорядності ведення бізнесу	2.4.4.1.10. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону щодо внесення змін до актів законодавства з метою імплементації Конвенції ОЕСР про боротьбу з підкупом іноземних посадових осіб в міжнародних комерційних операціях, крім тих змін, що зазначені у підпунктах 3.3.1.1.3, 3.3.1.2.3, 3.3.2.1.1 і 3.3.2.4.1	квітень 2023 р.	грудень 2023 р.	НАБУ	ТАК		Управління міжнародного співробітництва Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
624	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.2. Налагоджено постійну та ефективну співпрацю між органами державної влади, бізнес-середовищем, Радою бізнес-омбудсмена та Всеукраїнською мережею добросовісності та комплаєнсу з питань щодо забезпечення законних інтересів бізнесу, аналізу системних проблем та розроблення змін до законодавства, просування культури добросовісного, етичного та відповідального ведення бізнесу	2.4.4.2.1. Участь представників органів державної влади у заходах, що здійснюються в рамках щорічного місяця ділової добросовісності комплаєнс-практиків Всеукраїнської мережі добросовісності та комплаєнсу	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	Мінекономіки	ТАК		Управління формування політики добросовісності у публічній та приватній сфері Управління просвітницької роботи та навчальних програм
625	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.2. Налагоджено постійну та ефективну співпрацю між органами державної влади, бізнес-середовищем, Радою бізнес-омбудсмена та Всеукраїнською мережею добросовісності та комплаєнсу з питань щодо забезпечення законних інтересів бізнесу, аналізу системних проблем та розроблення змін до законодавства, просування культури добросовісного, етичного та відповідального ведення бізнесу	2.4.4.2.2. Розроблення механізму оприлюднення відомостей про використання ресурсів, наданих для відновлення України міжнародними партнерами, інформації про суб'єктів, які отримують кошти для реалізації проектів, передбачених у плані заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України	один місяць з дня затвердження плану заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України	три місяці з дня затвердження плану заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України	Мінцифри	ТАК		Управління формування політики добросовісності у публічній та приватній сфері Управління міжнародного співробітництва

626	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.2. Налагоджено постійну та ефективну співпрацю між органами державної влади, бізнес-середовищем, Радою бізнес-омбудсмена та Всеукраїнською мережею доброчесності та комплаєнсу з питань щодо забезпечення законних інтересів бізнесу, аналізу системних проблем та розроблення змін до законодавства, просування культури доброчесного, етичного та відповідального ведення бізнесу	2.4.4.2.3. Громадське обговорення розробленого механізму оприлюднення відомостей про використання ресурсів, наданих для відновлення України міжнародними партнерами, інформації про суб'єктів, які отримують кошти для реалізації проектів, передбачених у плані заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України, розгляд пропозицій щодо його вдосконалення	чотири місяці з дня затвердження плану заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України	п'ять місяців з дня затвердження плану заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України	Мінцифри	ТАК		Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління міжнародного співробітництва
627	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.2. Налагоджено постійну та ефективну співпрацю між органами державної влади, бізнес-середовищем, Радою бізнес-омбудсмена та Всеукраїнською мережею доброчесності та комплаєнсу з питань щодо забезпечення законних інтересів бізнесу, аналізу системних проблем та розроблення змін до законодавства, просування культури доброчесного, етичного та відповідального ведення бізнесу	2.4.4.2.4. Впровадження механізму оприлюднення відомостей про використання ресурсів, наданих для відновлення України міжнародними партнерами, інформації про суб'єктів, які отримують кошти для реалізації проектів, передбачених у плані заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України	шість місяців з дня затвердження плану заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України	дев'ять місяців з дня затвердження плану заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України	Мінцифри	ТАК		Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління міжнародного співробітництва
628	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.2. Налагоджено постійну та ефективну співпрацю між органами державної влади, бізнес-середовищем, Радою бізнес-омбудсмена та Всеукраїнською мережею доброчесності та комплаєнсу з питань щодо забезпечення законних інтересів бізнесу, аналізу системних проблем та розроблення змін до законодавства, просування культури доброчесного, етичного та відповідального ведення бізнесу	2.4.4.2.5. Щоквартальне оновлення відомостей про використання ресурсів, наданих для відновлення України міжнародними партнерами, інформації про суб'єктів, які отримують кошти для реалізації проектів, передбачених у плані заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України	десять місяців з дати затвердження плану заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України	грудень 2025 р.	Мінцифри	ТАК		Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Управління міжнародного співробітництва
629	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.3. Розроблено за участю Ради бізнес-омбудсмена, представників бізнесу, ініціатив колективної дії, об'єднань підприємців та професійних спілок концепцію імплементації антикорупційних стандартів у приватному секторі економіки	2.4.4.3.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким до повноважень Національного агентства віднесено розроблення антикорупційних стандартів у приватному секторі економіки відповідно до міжнародних стандартів і стандартів Європейського Союзу	квітень 2023 р.	жовтень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління міжнародного співробітництва Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Департамент антикорупційної політики Юридичне управління

630	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.3. Розроблено за участю Ради бізнес-омбудсмена, представників бізнесу, ініціатив колективної дії, об'єднань підприємців та професійних спілок концепцію імплементації антикорупційних стандартів у приватному секторі економіки	2.4.4.3.2. Розроблення проекту антикорупційних стандартів у приватному секторі економіки	січень 2024 р.	березень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Юридичне управління
631	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.3. Розроблено за участю Ради бізнес-омбудсмена, представників бізнесу, ініціатив колективної дії, об'єднань підприємців та професійних спілок концепцію імплементації антикорупційних стандартів у приватному секторі економіки	2.4.4.3.3. Проведення громадського обговорення проекту, зазначеного у підпункті 2.4.4.3.2, отримання експертних висновків та його доопрацювання	квітень 2024 р.	травень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
632	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.3. Розроблено за участю Ради бізнес-омбудсмена, представників бізнесу, ініціатив колективної дії, об'єднань підприємців та професійних спілок концепцію імплементації антикорупційних стандартів у приватному секторі економіки	2.4.4.3.4. Затвердження доопрацьованого проекту, зазначеного у підпункті 2.4.4.3.2	червень 2024 р.	липень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
633	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.4. Надано методичну допомогу суб'єктам господарювання приватного права щодо практики застосування антикорупційних стандартів, виявлення у своїй діяльності корупційних ризиків, а також розроблення та виконання ефективних антикорупційних програм, спрямованих на усунення таких ризиків	2.4.4.4.1. Розроблення та затвердження методичних документів щодо побудови доброчесної (ефективної) організації, виявлення та усунення корупційних ризиків у діяльності юридичної особи, зокрема: 1) під час аналізу договорів та контрактів, що укладаються юридичними особами; 2) під час здійснення заходів з ділової гостинності; 3) у трудових відносинах; 4) щодо забезпечення дотримання вимог санкційного законодавства; 5) у разі провадження благодійної діяльності суб'єктами господарювання	листопад 2023 р.	квітень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
634	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.4. Надано методичну допомогу суб'єктам господарювання приватного права щодо практики застосування антикорупційних стандартів, виявлення у своїй діяльності корупційних ризиків, а також розроблення та виконання ефективних антикорупційних програм, спрямованих на усунення таких ризиків	2.4.4.4.2. Розроблення та затвердження методичних документів щодо практики застосування стандартів доброчесності (антикорупційних стандартів), зокрема, щодо: 1) організації роботи антикорупційної комплаєнс-функції та антикорупційних комплаєнс-підрозділів; 2) змісту посадових інструкцій із функціоналом антикорупційних комплаєнс-офіцерів або осіб, на яких покладено виконання їх функцій; 3) проведення антикорупційних комплаєнс-розслідувань	лютий 2024 р.	серпень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
635	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.5. У співпраці із бізнес-середовищем забезпечено сприяння юридичним особам приватного права у розробленні та вдосконаленні кодексів доброчесності на основі провідних практик корпоративного управління	2.4.4.5.1. Розроблення проекту примірного кодексу доброчесності, який містить положення, зокрема, щодо: 1) цінностей компанії та принципів дії правил у компанії; 2) відповідальності за порушення зазначеного кодексу; 3) етичних стандартів процесу найму, забезпечення рівності можливостей для працівників та недопущення дискримінації працівників; 4) порядку взаємодії з державними службовцями, зв'язку з громадськістю та взаємодії із бізнес-партнерами; 5) корпоративної соціальної відповідальності та благодійних внесків; 6) конфлікту інтересів та його врегулювання; 7) подарунків та розваг, подорожей (включаючи поїздки клієнтів) та виплат за сприяння; 8) політичної діяльності; 9) антимонопольної політики та недобросовісної конкуренції; 10) захисту майна юридичної особи, конфіденційної інформації та персональних даних, інтелектуальної власності	березень 2024 р.	травень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері Юридичне управління

636	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.5. У співпраці із бізнес-середовищем забезпечено сприяння юридичним особам приватного права у розробленні та вдосконаленні кодексів доброчесності на основі провідних практик корпоративного управління	2.4.4.5.2. Проведення громадського обговорення проекту примірного кодексу доброчесності, зазначеного у підпункті 2.4.4.5.1, отримання експертних висновків та його доопрацювання	червень 2024 р.	липень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
637	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.5. У співпраці із бізнес-середовищем забезпечено сприяння юридичним особам приватного права у розробленні та вдосконаленні кодексів доброчесності на основі провідних практик корпоративного управління	2.4.4.5.3. Затвердження доопрацьованого примірного кодексу доброчесності, зазначеного у підпункті 2.4.4.5.1	серпень 2024 р.	жовтень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у публічній та приватній сфері
669	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.4. Державний та приватний сектори економіки	Проблема 2.4.4. Високий рівень толерування корупції у приватному секторі економіки	Очікуваний стратегічний результат 2.4.4.9. На законодавчому рівні встановлено обов'язок внутрішніх аудиторів повідомляти про виявлені ними факти вчинення корупційних та пов'язаних із корупцією правопорушень	2.4.4.9.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким вноситься зміни до статті 61 Закону і передбачено обов'язок працівника юридичної особи, що проводить внутрішній аудит, повідомляти спеціально уповноваженому суб'єкту у сфері протидії корупції, а також посадовій особі, відповідальній за запобігання корупції у діяльності юридичної особи, керівнику юридичної особи або засновників (учасників) юридичної особи про виявлені ним випадки вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних із корупцією, а також про випадки підбурення до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю юридичної особи	березень 2023 р.	жовтень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
702	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.5. Будівництво, земельні відносини та інфраструктура	Проблема 2.5.3. Недосконала система державного контролю та регулювання у сфері будівництва стимулює появу корупційних практик	Очікуваний стратегічний результат 2.5.3.2. З метою захисту прав інвесторів удосконалено процедури інвестування та фінансування будівництва об'єктів житлового будівництва із використанням недержавних коштів, залучених від фізичних та юридичних осіб, шляхом запровадження чітких механізмів, що сприятимуть збереженню коштів та їх використанню за цільовим призначенням	2.5.3.2.2. Підготовка та оприлюднення аналітичного звіту щодо корупційних ризиків, пов'язаних із процедурою інвестування та фінансування будівництва об'єктів житлового будівництва із використанням недержавних коштів, залучених від фізичних та юридичних осіб, зокрема щодо наявності корупційних ризиків у діяльності фондів фінансування будівництва та фондів операцій із нерухомістю	липень 2024 р.	грудень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи
703	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.5. Будівництво, земельні відносини та інфраструктура	Проблема 2.5.3. Недосконала система державного контролю та регулювання у сфері будівництва стимулює появу корупційних практик	Очікуваний стратегічний результат 2.5.3.2. З метою захисту прав інвесторів удосконалено процедури інвестування та фінансування будівництва об'єктів житлового будівництва із використанням недержавних коштів, залучених від фізичних та юридичних осіб, шляхом запровадження чітких механізмів, що сприятимуть збереженню коштів та їх використанню за цільовим призначенням	2.5.3.2.3. Проведення обговорення висновків та рекомендацій, наданих в аналітичному звіті, зазначеному у підпункті 2.5.3.2.2, за участю представників органів державної влади, неурядових та міжнародних організацій, проектів міжнародної технічної допомоги, наукової спільноти	січень 2025 р.	лютий 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи
838	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.6. Сектор оборони	Проблема 2.6.5. Корупційні ризики під час формування і реалізації кадрової політики у сфері оборони, під час призову (прийняття) на військову службу, прийому до вищих військових навчальних закладів, отримання освіти і проходження служби за межами країни, проведення організаційно-штатних заходів, нагородження державними нагородами	Очікуваний стратегічний результат 2.6.5.2. Забезпечується ротація кадрів, виявляються особи, які порушили вимоги щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інші вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом	2.6.5.2.2. Щорічне проведення публічного громадського обговорення антикорупційних заходів у секторі оборони	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Управління формування політики доброчесності у сфері безпеки та оборони



851	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.7. Охорона здоров'я, освіта і наука та соціальний захист	Проблема 2.7.1. Пацієнти та лікарі не отримують лікарські засоби і медичні вироби вчасно та у повному обсязі, зокрема через незавершений перехід до нової системи організації та контролю медичних закупівель, не повністю врегульовані процеси визначення потреб та обліку лікарських засобів	Очікуваний стратегічний результат 2.7.1.3. Особливості закупівель лікарських засобів та медичних виробів, що зумовлені пандемією або здійснюються під час пандемії, встановлені таким чином, щоб запобігти корупційним ризикам	2.7.1.3.1. Забезпечення проведення аналітичного дослідження щодо оцінки корупційних ризиків під час закупівель лікарських засобів та медичних виробів, що зумовлені пандемією або здійснюються під час пандемії, з наведенням статистичних, економічних та інших даних, а також відповідних пропозицій щодо запобігання ідентифікованим корупційним ризикам, а також щодо підвищення прозорості та ефективності процедур зазначених закупівель	березень 2023 р.	травень 2023 р.	МОЗ	ТАК		Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи
852	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.7. Охорона здоров'я, освіта і наука та соціальний захист	Проблема 2.7.1. Пацієнти та лікарі не отримують лікарські засоби і медичні вироби вчасно та у повному обсязі, зокрема через незавершений перехід до нової системи організації та контролю медичних закупівель, не повністю врегульовані процеси визначення потреб та обліку лікарських засобів	Очікуваний стратегічний результат 2.7.1.3. Особливості закупівель лікарських засобів та медичних виробів, що зумовлені пандемією або здійснюються під час пандемії, встановлені таким чином, щоб запобігти корупційним ризикам	2.7.1.3.2. Проведення презентації звіту за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.7.1.3.1, та його обговорення за участю заінтересованих осіб	травень 2023 р.	червень 2023 р.	МОЗ	ТАК		Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи
859	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.7. Охорона здоров'я, освіта і наука та соціальний захист	Проблема 2.7.1. Пацієнти та лікарі не отримують лікарські засоби і медичні вироби вчасно та у повному обсязі, зокрема через незавершений перехід до нової системи організації та контролю медичних закупівель, не повністю врегульовані процеси визначення потреб та обліку лікарських засобів	Очікуваний стратегічний результат 2.7.1.6. Установлено чіткі правила та процедури щодо визначення наявності та врегулювання конфлікту інтересів учасників робочих та експертних груп (передусім тих, що супроводжують закупівлі медичної продукції за кошти державного бюджету та визначають переліки продукції, яка закуповується), забезпечується їх неухильне дотримання на практиці	2.7.1.6.1. Забезпечення проведення аналітичного дослідження випадків конфлікту інтересів членів консультативних, допоміжних та інших дорадчих органів при МОЗ (у тому числі тих, що супроводжують закупівлі медичної продукції за кошти державного бюджету та визначають переліки продукції, яка закуповується), що міститиме пропозиції вдосконалення чинного законодавства у цій частині	березень 2023 р.	травень 2023 р.	МОЗ	ТАК		Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції
860	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.7. Охорона здоров'я, освіта і наука та соціальний захист	Проблема 2.7.1. Пацієнти та лікарі не отримують лікарські засоби і медичні вироби вчасно та у повному обсязі, зокрема через незавершений перехід до нової системи організації та контролю медичних закупівель, не повністю врегульовані процеси визначення потреб та обліку лікарських засобів	Очікуваний стратегічний результат 2.7.1.6. Установлено чіткі правила та процедури щодо визначення наявності та врегулювання конфлікту інтересів учасників робочих та експертних груп (передусім тих, що супроводжують закупівлі медичної продукції за кошти державного бюджету та визначають переліки продукції, яка закуповується), забезпечується їх неухильне дотримання на практиці	2.7.1.6.2. Проведення презентації звіту за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.7.1.6.1, та його експертного обговорення	травень 2023 р.	червень 2023 р.	МОЗ	ТАК		Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції
861	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.7. Охорона здоров'я, освіта і наука та соціальний захист	Проблема 2.7.1. Пацієнти та лікарі не отримують лікарські засоби і медичні вироби вчасно та у повному обсязі, зокрема через незавершений перехід до нової системи організації та контролю медичних закупівель, не повністю врегульовані процеси визначення потреб та обліку лікарських засобів	Очікуваний стратегічний результат 2.7.1.6. Установлено чіткі правила та процедури щодо визначення наявності та врегулювання конфлікту інтересів учасників робочих та експертних груп (передусім тих, що супроводжують закупівлі медичної продукції за кошти державного бюджету та визначають переліки продукції, яка закуповується), забезпечується їх неухильне дотримання на практиці	2.7.1.6.3. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким з урахуванням висновків аналітичного звіту, зазначеного у підпункті 2.7.1.6.1: 1) вдосконалено нормативно-правове регулювання виявлення та врегулювання конфлікту інтересів членів консультативних, допоміжних та інших дорадчих органів при МОЗ (у тому числі тих, що супроводжують закупівлі медичної продукції за кошти державного бюджету та визначають переліки продукції, яка закуповується); 2) передбачено підстави та порядок притягнення до юридичної відповідальності за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів; 3) передбачено порядок розгляду повідомлень фізичних та юридичних осіб про ознаки конфлікту інтересів членів консультативних, допоміжних та інших дорадчих органів	червень 2023 р.	грудень 2023 р.	МОЗ	ТАК		Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Юридичне управління

873	2. ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ У ПРІОРИТЕТНИХ СФЕРАХ	2.7. Охорона здоров'я, освіта і наука та соціальний захист	Проблема 2.7.2. Пацієнти не отримують необхідне лікування за кордоном, а також під час надання медичної допомоги із застосуванням трансплантації, через корупційні практики, обумовлені недостатньою врегульованістю відповідних процедур та непрозорістю обліку	Очікуваний стратегічний результат 2.7.2.2. Порядок ввезення, вивезення та перевезення анатомічних матеріалів людини в межах території України, правила компенсації витрат донорів та інші процедури нормативно врегульовані і не містять корупційних ризиків	2.7.2.2.1. Проведення аналітичного дослідження положень статей 19 і 20 Закону України "Про безпеку та якість донорської крові та компонентів крові", Порядку перевезення анатомічних матеріалів людини в межах України, ввезення таких матеріалів на митну територію України та вивезення їх за межі митної території України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 5 серпня 2020 р. № 720, інших положень законодавства, що стосуються порядку ввезення, вивезення та перевезення анатомічних матеріалів людини в межах території України, правил компенсації витрат донорів та інших процедур, на предмет повноти, конкретності, системності та наявності корупціогенних факторів	березень 2023 р.	травень 2023 р.	МОЗ	ТАК		Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи
958	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.1. Дисциплінарна відповідальність	Проблема 3.1.1.1. Порушення вимог антикорупційного законодавства на практиці не завжди розглядається як дисциплінарне правопорушення; значна частина суб'єктів, на яких поширюється дія Закону, уникає дисциплінарних стягнень	Очікуваний стратегічний результат 3.1.1.1. Удосконалено положення законодавства, якими визначено підстави та процедуру притягнення суб'єктів, на яких поширюється дія Закону, до дисциплінарної відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства, із запровадженням базових правил про те, що: грубе порушення вимог Закону є підставою для притягнення таких осіб до дисциплінарної відповідальності; окремою підставою для початку дисциплінарного провадження є факт набрання законної сили рішенням суду про притягнення такої особи до адміністративної відповідальності за вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, або закриття провадження у справі про таке адміністративне правопорушення у зв'язку із закінченням строку накладення адміністративного стягнення чи у зв'язку із звільненням особи від адміністративної відповідальності через малозначність правопорушення; набрання законної сили вирокон суду про притягнення такої особи до кримінальної відповідальності за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією кримінального правопорушення, а також набрання законної сили ухвалою суду про звільнення такої особи від кримінальної відповідальності є безумовною підставою для звільнення особи з посади Очікуваний стратегічний результат 3.1.1.2. За невиконання вимог законодавства щодо притягнення правопорушників до дисциплінарної відповідальності встановлено дисциплінарну та адміністративну відповідальність	3.1.1.1.1—3.1.1.3.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону щодо доповнення Закону України "Про запобігання корупції" новим розділом, у межах якого: 1) визначено єдиний уніфікований перелік порушень вимог Закону, які є проявами грубого порушення правил етичної поведінки та підставами для притягнення осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (незалежно від категорії), до дисциплінарної відповідальності; 2) встановлено, що окремою підставою для притягнення таких осіб до дисциплінарної відповідальності є факт набрання законної сили рішенням суду про притягнення цих осіб до адміністративної відповідальності за вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, або закриття провадження у справі про таке адміністративне правопорушення у зв'язку із закінченням строку накладення адміністративного стягнення чи звільненням особи від адміністративної відповідальності через малозначність правопорушення; 3) встановлено обов'язок керівників органів державної влади та органів місцевого самоврядування інформувати Національне агентство про факти виявлення порушень вимог Закону, відкриття за цими фактами дисциплінарних проваджень, а також ухвалені рішення за результатами таких дисциплінарних проваджень; 4) встановлено, що нежиття заходів до притягнення осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, до дисциплінарної відповідальності за порушення вимог Закону, а також невиконання вимог законодавства щодо безумовного звільнення таких осіб (у прямо передбачених законодавством випадках) є дисциплінарними правопорушеннями; 5) визначено єдині (загальні) засади притягнення до дисциплінарної відповідальності осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що порушили вимоги Закону, які, зокрема, визначають, що: особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, які порушили вимоги Закону, притягаються до дисциплінарної відповідальності незалежно від того, чи встановлено за	листопад 2023 р.	вересень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління

959	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ПІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.1. Дисциплінарна відповідальність	Проблема 3.1.1.1. Порухнення вимог антикорупційного законодавства на практиці не завжди розглядається як дисциплінарне правопорушення; значна частина суб'єктів, на яких поширюється дія Закону, уникає дисциплінарних стягнень	Очікуваний стратегічний результат 3.1.1.1. Удосконалено положення законодавства, якими визначено підстави та процедуру притягнення суб'єктів, на яких поширюється дія Закону, до дисциплінарної відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства, із запровадженням базових правил про те, що: грубе порушення вимог Закону є підставою для притягнення таких осіб до дисциплінарної відповідальності; окремою підставою для початку дисциплінарного провадження є факт набрання законної сили рішенням суду про притягнення такої особи до адміністративної відповідальності за вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією, або закриття провадження у справі про таке адміністративне правопорушення у зв'язку із закінченням строку накладення адміністративного стягнення чи у зв'язку із звільненням особи від адміністративної відповідальності через малозначність правопорушення; набрання законної сили вироком суду про притягнення такої особи до кримінальної відповідальності за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією кримінального правопорушення, а також набрання законної сили ухвалою суду про звільнення такої особи від кримінальної відповідальності є безумовною підставою для звільнення особи з посади Очікуваний стратегічний результат 3.1.1.2. За невиконання вимог законодавства щодо притягнення правопорушників до дисциплінарної відповідальності встановлено дисциплінарну та адміністративну відповідальність	3.1.1.1.2—3.1.1.3.2. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону щодо внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення, яким встановлено адміністративну відповідальність за нежиття заходів до притягнення осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, до дисциплінарної відповідальності за порушення вимог Закону, а також за невиконання вимог законодавства щодо безумовного звільнення таких осіб (у прямо передбачених законодавством випадках)	листопад 2023 р.	вересень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
960	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ПІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.1. Дисциплінарна відповідальність	Проблема 3.1.1.1. Порухнення вимог антикорупційного законодавства на практиці не завжди розглядається як дисциплінарне правопорушення; значна частина суб'єктів, на яких поширюється дія Закону, уникає дисциплінарних стягнень	Очікуваний стратегічний результат 3.1.1.4. На законодавчому рівні встановлено, що суди, які розглянули справу про вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи справу про визнання необґрунтованими активів, зобов'язані надіслати копію рішення у справі, яке набрало законної сили, до органу державної влади, органу місцевого самоврядування, підприємства, установи чи організації, у якому (якій) працює особа, стосовно якої така справа розглядалася	3.1.1.4.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проектів законів щодо внесення змін до Кримінального процесуального кодексу України, Кодексу України про адміністративні правопорушення, якими встановлено, що суди, які розглянули справу про вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи справу про визнання необґрунтованими активів, зобов'язані надіслати копію рішення у справі, яке набрало законної сили, до органу державної влади, органу місцевого самоврядування, підприємства, установи чи організації, у якому (якій) працює особа, стосовно якої така справа розглядалася	травень 2023 р.	жовтень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
962	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ПІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.1. Дисциплінарна відповідальність	Проблема 3.1.1.1. Порухнення вимог антикорупційного законодавства на практиці не завжди розглядається як дисциплінарне правопорушення; значна частина суб'єктів, на яких поширюється дія Закону, уникає дисциплінарних стягнень	Очікуваний стратегічний результат 3.1.1.4. На законодавчому рівні встановлено, що суди, які розглянули справу про вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи справу про визнання необґрунтованими активів, зобов'язані надіслати копію рішення у справі, яке набрало законної сили, до органу державної влади, органу місцевого самоврядування, підприємства, установи чи організації, у якому (якій) працює особа, стосовно якої така справа розглядалася	3.1.1.4.3. Забезпечення проведення періодичного аналізу та узагальнення судових рішень про притягнення осіб до кримінальної, адміністративної та цивільної відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, у тому числі в частині надсилання таких рішень до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ чи організацій, у яких працювала особа на час вчинення таких правопорушень. У кожному випадку виявлення фактів ненадсилання чи неотримання зазначеними суб'єктами таких рішень Національне агентство: 1) інформує про наявність такого рішення суду орган державної влади, орган місцевого самоврядування, підприємство, установу чи організацію, у якому (якій) працює особа, стосовно якої така справа розглядалася; 2) ініціює перед уповноваженими на те суб'єктами питання щодо відкриття дисциплінарного провадження стосовно відповідних осіб; 3) звертається до ДСА, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України та Ради суддів України з вимогою щодо вжиття заходів до осіб, винних у недотриманні вимог щодо надсилання таких рішень (у разі виявлення таких порушень)	день набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 3.1.1.4.1	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики

963	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.1. Дисциплінарна відповідальність	Проблема 3.1.1. Порухнення вимог антикорупційного законодавства на практиці не завжди розглядається як дисциплінарне правопорушення; значна частина суб'єктів, на яких поширюється дія Закону, уникає дисциплінарних стягнень	Очікуваний стратегічний результат 3.1.1.4. На законодавчому рівні встановлено, що суди, які розглянули справу про вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи справу про визнання необґрунтованими активів, зобов'язані надіслати копію рішення у справі, яке набрало законної сили, до органу державної влади, органу місцевого самоврядування, підприємства, установи чи організації, у якому (якій) працює особа, стосовно якої така справа розглядалася	3.1.1.4.4. Закріплення в Порядку проведення перевірок організації роботи із запобігання і виявлення корупції, затвердженому наказом Національного агентства від 18 січня 2021 р. № 11/21, проведення Національним агентством перевірок стану дотримання керівниками об'єктів перевірки вимог законодавства щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності підпорядкованих їм осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення. У кожному випадку виявлення фактів невиконання керівниками відповідних органів заходів до притягнення підпорядкованих їм осіб до дисциплінарної відповідальності Національне агентство вживає всіх необхідних заходів до притягнення таких керівників до дисциплінарної та адміністративної відповідальності	день набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 3.1.1.4.1	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції
964	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.2. Адміністративна відповідальність	Проблема 3.2.1. Частина правил, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, не забезпечені заходами юридичної відповідальності. Статті 172 <sup>4</sup> —172 <sup>9</sup> , 212 <sup>15</sup> , 212 <sup>21</sup> Кодексу України про адміністративні правопорушення мають ряд недоліків, які суттєво знижують їх забезпечувальний та превентивний потенціал, а також ефективність Національного агентства, Національної поліції, прокуратури та судів	Очікуваний стратегічний результат 3.2.1.1. Запроваджено адміністративну відповідальність за порушення обмежень після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, порушення вимог щодо запобігання конфлікту інтересів у зв'язку з наявністю підприємств або корпоративних прав, невиконання заходів до врегулювання конфлікту інтересів	3.2.1.1.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення, яким: 1) встановлено адміністративну відповідальність за недотримання вимог статті 36 Закону щодо передачі підприємств та корпоративних прав в управління третім особам, за порушення встановлених статтею 26 Закону заборон або обмежень, що покладаються на осіб, які припинили виконання функцій держави або місцевого самоврядування, а також за невиконання заходів до врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів; 2) виключено статті 172 <sup>9-1</sup> , 172 <sup>9-2</sup> Кодексу України про адміністративні правопорушення як такі, що описують делікти, які не є адміністративними правопорушеннями, пов'язаними з корупцією	липень 2023 р.	грудень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
965	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.2. Адміністративна відповідальність	Проблема 3.2.1. Частина правил, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, не забезпечені заходами юридичної відповідальності. Статті 172 <sup>4</sup> —172 <sup>9</sup> , 212 <sup>15</sup> , 212 <sup>21</sup> Кодексу України про адміністративні правопорушення мають ряд недоліків, які суттєво знижують їх забезпечувальний та превентивний потенціал, а також ефективність Національного агентства, Національної поліції, прокуратури та судів	Очікуваний стратегічний результат 3.2.1.2. За результатами аналізу та узагальнення практики притягнення винних до відповідальності за вчинення адміністративних правопорушень, пов'язаних з корупцією, здійснено системне удосконалення відповідних заборон Очікуваний стратегічний результат 3.2.1.3. Стягнення за вчинення адміністративних правопорушень, пов'язаних з корупцією, на практиці мають значний забезпечувальний і превентивний ефект, при цьому є пропорційними	3.2.1.2.1, 3.2.1.3.1. Проведення аналізу законодавства та узагальнення практики притягнення суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України “Про запобігання корупції”, до відповідальності за вчинення адміністративних правопорушень, пов'язаних з корупцією, у 2014—2023 роках щодо: 1) системності, повноти та юридичної коректності визначення на законодавчому рівні підстав настання такої відповідальності; 2) відповідності застосовуваних стягнень принципам справедливості, співмірності (пропорційності) та індивідуалізації, а також здатності забезпечити досягнення мети адміністративного стягнення. Підготовка аналітичного звіту з пропозиціями щодо системного удосконалення відповідних адміністративно-правових заборон, передбачених ними видів і розмірів стягнень, а також щодо правильного та однакового застосування відповідного законодавства Національним агентством, Національною поліцією, прокуратурою та судами	лютий 2024 р.	квітень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики

966	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.2. Адміністративна відповідальність	Проблема 3.2.1. Частина правил, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, не забезпечені заходами юридичної відповідальності. Статті 172 <sup>4</sup> —172 <sup>9</sup> , 212 <sup>15</sup> , 212 <sup>21</sup> Кодексу України про адміністративні правопорушення мають ряд недоліків, які суттєво знижують їх забезпечувальний та превентивний потенціал, а також ефективність Національного агентства, Національної поліції, прокуратури та судів	Очікуваний стратегічний результат 3.2.1.2. За результатами аналізу та узагальнення практики притягнення винних до відповідальності за вчинення адміністративних правопорушень, пов'язаних з корупцією, здійснено системне удосконалення відповідних заборон Очікуваний стратегічний результат 3.2.1.3. Стягнення за вчинення адміністративних правопорушень, пов'язаних з корупцією, на практиці мають значний забезпечувальний і превентивний ефект, при цьому є пропорційними	3.2.1.2.2, 3.2.1.3.2. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону щодо внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення, спрямованих на системне удосконалення підстав притягнення до відповідальності за вчинення адміністративних правопорушень, пов'язаних з корупцією, а також видів і розмірів стягнень, що повинні накладатися на осіб, які вчинили такі правопорушення	травень 2024 р.	листопад 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
967	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.2. Адміністративна відповідальність	Проблема 3.2.1. Частина правил, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, не забезпечені заходами юридичної відповідальності. Статті 172 <sup>4</sup> —172 <sup>9</sup> , 212 <sup>15</sup> , 212 <sup>21</sup> Кодексу України про адміністративні правопорушення мають ряд недоліків, які суттєво знижують їх забезпечувальний та превентивний потенціал, а також ефективність Національного агентства, Національної поліції, прокуратури та судів	Очікуваний стратегічний результат 3.2.1.2. За результатами аналізу та узагальнення практики притягнення винних до відповідальності за вчинення адміністративних правопорушень, пов'язаних з корупцією, здійснено системне удосконалення відповідних заборон Очікуваний стратегічний результат 3.2.1.3. Стягнення за вчинення адміністративних правопорушень, пов'язаних з корупцією, на практиці мають значний забезпечувальний і превентивний ефект, при цьому є пропорційними	3.2.1.2.3, 3.2.1.3.3. Вжиття Національним агентством, Національною поліцією, прокуратурою та судами заходів (визначених за результатами вивчення пропозицій, сформованих у звіті, зазначеному у підпункті 3.2.1.2.1, 3.2.1.3.1), спрямованих на забезпечення правильного та однакового застосування відповідного законодавства на практиці	січень 2025 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Управління проведення повних перевірок Управління проведення обов'язкових повних перевірок Департамент моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції Департамент проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя

968	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.2. Адміністративна відповідальність	Проблема 3.2.1. Частина правил, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, не забезпечені заходами юридичної відповідальності. Статті 172 <sup>4</sup> —172 <sup>9</sup> , 212 <sup>15</sup> , 212 <sup>21</sup> Кодексу України про адміністративні правопорушення мають ряд недоліків, які суттєво знижують їх забезпечувальний та превентивний потенціал, а також ефективність Національного агентства, Національної поліції, прокуратури та судів	Очікуваний стратегічний результат 3.2.1.4. Удосконалено підстави притягнення до адміністративної відповідальності за порушення правил, заборон і обмежень у сфері фінансування політичних партій та подання ними фінансової звітності	3.2.1.4.1. Проведення аналізу законодавства та узагальнення практики притягнення осіб до відповідальності за вчинення адміністративних правопорушень, передбачених статтями 212 <sup>15</sup> та 212 <sup>21</sup> Кодексу України про адміністративні правопорушення, щодо: 1) системності, повноти та юридичної коректності визначення на законодавчому рівні підстав настання такої відповідальності; 2) відповідності застосовуваних стягнень принципам справедливості, співмірності (пропорційності) та індивідуалізації, а також здатності забезпечити досягнення мети адміністративного стягнення. Підготовка аналітичного звіту з пропозиціями щодо системного удосконалення відповідних адміністративно-правових заборон, передбачених ними видів і розмірів стягнень, а також щодо правильного та однакового застосування відповідного законодавства Національним агентством та судами	січень 2024 р.	лютий 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції
969	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.2. Адміністративна відповідальність	Проблема 3.2.1. Частина правил, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, не забезпечені заходами юридичної відповідальності. Статті 172 <sup>4</sup> —172 <sup>9</sup> , 212 <sup>15</sup> , 212 <sup>21</sup> Кодексу України про адміністративні правопорушення мають ряд недоліків, які суттєво знижують їх забезпечувальний та превентивний потенціал, а також ефективність Національного агентства, Національної поліції, прокуратури та судів	Очікуваний стратегічний результат 3.2.1.4. Удосконалено підстави притягнення до адміністративної відповідальності за порушення правил, заборон і обмежень у сфері фінансування політичних партій та подання ними фінансової звітності	3.2.1.4.2. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону щодо внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення, спрямованих на системне удосконалення підстав притягнення до відповідальності за вчинення адміністративних правопорушень, передбачених статтями 212 <sup>15</sup> та 212 <sup>21</sup> Кодексу України про адміністративні правопорушення, а також видів і розмірів стягнень, що повинні накладатися на осіб, які вчинили такі правопорушення, зокрема шляхом: 1) приведення змісту зазначених статей у відповідність із законодавством про політичні партії та вибори; 2) усунення колізій і протиріч між зазначеними статтями та статтею 159 <sup>1</sup> Кримінального кодексу України; 3) встановлення, що суб'єктом адміністративного правопорушення, передбаченого статтею 212 <sup>21</sup> Кодексу України про адміністративні правопорушення, є не політична партія, а фізична особа, яка зобов'язана забезпечити подання відповідного звіту; 4) запровадження більш суворих і збалансованих санкцій за вчинення зазначених правопорушень	березень 2024 р.	серпень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент запобігання політичній корупції Департамент антикорупційної політики Юридичне управління



970	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ПІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.2. Адміністративна відповідальність	Проблема 3.2.2. Більшість осіб, винних у вчиненні правопорушень, пов'язаних з корупцією, а також правопорушень у сфері фінансування політичних партій та подання ними фінансової звітності, уникають адміністративної відповідальності та/або стягнення, використовуючи системні недоліки існуючої процедури притягнення осіб до адміністративної відповідальності та недосконалість судової системи	Очікуваний стратегічний результат 3.2.2.1. Процедуру притягнення осіб до адміністративної відповідальності за пов'язані з корупцією правопорушення, а також за правопорушення у сфері фінансування політичних партій та подання ними фінансової звітності удосконалено, зокрема, завдяки: спрощенню порядку виклику та вручення протоколів про такі правопорушення; встановленню вичерпного переліку істотних порушень під час складання протоколу, які перешкоджають прийняттю рішення у справі про адміністративне правопорушення та зумовлюють надсилання протоколу для доопрацювання (належного оформлення), визначенню граничного строку для усунення таких порушень; наданню Національному агентству статусу учасника процесу у справах за складеними ним протоколами; встановленню загального правила про те, що особа не може бути звільненою від адміністративної відповідальності за такі правопорушення у зв'язку з малозначністю, із визначенням вичерпного переліку винятків з правила; скасуванню прив'язки строків накладення стягнень за вчинення таких правопорушень до дня їх виявлення, а також встановленню правила, згідно з яким перебіг таких строків зупиняється у разі, коли особа умисно ухиляється від явки до суду або з поважних причин не може туди з'явитися; удосконаленню порядку застосування заходів примусу до осіб, які без поважних причин ухиляються від явки до суду	3.2.2.1.1. Подання Кабінетові Міністрів України та супроводження розгляду проекту закону у Верховній Раді України (зокрема у разі застосування до нього Президентом України права вето), яким передбачено: 1) спрощення порядку виклику та вручення протоколів про такі правопорушення, зокрема шляхом надання права у виняткових випадках складати протокол за відсутності особи, яка притягається до відповідальності, та надсилати їй такий протокол поштою; 2) встановлення вичерпного переліку істотних порушень під час складання протоколу, які перешкоджають прийняттю рішення у справі про адміністративне правопорушення та зумовлюють надсилання протоколу для доопрацювання (належного оформлення), визначенню граничного строку для усунення таких порушень; 3) встановлення, що справи за протоколами, складеними Національним агентством, розглядає Вищий антикорупційний суд (з відтермінуванням введення в дію відповідних положень проекту закону на три місяці з дня припинення чи скасування в Україні або на території більшості адміністративно-територіальних одиниць, визначених частиною другою статті 133 Конституції України, воєнного стану, введеного в Україні 24 лютого 2022 р.); 4) надання Національному агентству статусу учасника процесу у справах за складеними ним протоколами; 5) надання Національному агентству права апеляційного оскарження рішень судів, прийнятих у справах за складеними ним протоколами, а прокурору — у справах за статтями 172 <sup>4</sup> —172 <sup>9</sup> Кодексу України про адміністративні правопорушення; 6) встановлення загального правила про те, що особа не може бути звільненою від адміністративної відповідальності за такі правопорушення у зв'язку з малозначністю, із визначенням вичерпного переліку винятків з правила; 7) скасування прив'язки строків накладення стягнень за вчинення таких правопорушень до дня їх виявлення, а також встановлення правила, згідно з яким перебіг таких строків зупиняється у разі, коли особа умисно ухиляється від явки до суду або з поважних	квітень 2023 р.	до підписання закону Президентом України	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
974	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ПІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.3. Кримінальна відповідальність	Проблема 3.3.1. Окремі положення кримінального законодавства, які стосуються кримінальної відповідальності за корупційні кримінальні правопорушення, суперечать міжнародним стандартам у зазначеній сфері, не узгоджені між собою та з положеннями кримінального процесуального законодавства і Закону. Як наслідок, у значній частині випадків особи, що вчинили корупційні кримінальні правопорушення, звільняються від кримінальної відповідальності та/або покарання	Очікуваний стратегічний результат 3.3.1.1. Усунуто розбіжності між положеннями Кримінального кодексу України та Закону щодо визначення корупційних кримінальних правопорушень	3.3.1.1.1. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, до предмета якого, зокрема, належать: ідентифікація термінологічних неузгодженостей, колізій та проявів невинуватої конкуренції, що виникають між Кримінальним кодексом України, Законом України «Про запобігання корупції» та Кримінальним процесуальним кодексом України щодо визначення корупційних кримінальних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією; відповідність положень законодавства, що регулюють звільнення від кримінальної відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією кримінальні правопорушення, заходи кримінально-правового характеру щодо юридичних осіб, а також встановлюють суб'єктів корупційних та пов'язаних з корупцією кримінальних правопорушень, міжнародним стандартам у сфері запобігання та протидії корупції	січень 2024 р.	березень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики

975	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.3. Кримінальна відповідальність	Проблема 3.3.1. Окремі положення кримінального законодавства, які стосуються кримінальної відповідальності за корупційні кримінальні правопорушення, суперечать міжнародним стандартам у зазначеній сфері, не узгоджені між собою та з положеннями кримінального процесуального законодавства і Закону. Як наслідок, у значній частині випадків особи, що вчинили корупційні кримінальні правопорушення, звільняються від кримінальної відповідальності та/або покарання	Очікуваний стратегічний результат 3.3.1.1. Усунуто розбіжності між положеннями Кримінального кодексу України та Закону щодо визначення корупційних кримінальних правопорушень	3.3.1.1.2. Проведення презентації звіту за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 3.3.1.1.1, та його експертного обговорення	березень 2024 р.	квітень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
976	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.3. Кримінальна відповідальність	Проблема 3.3.1. Окремі положення кримінального законодавства, які стосуються кримінальної відповідальності за корупційні кримінальні правопорушення, суперечать міжнародним стандартам у зазначеній сфері, не узгоджені між собою та з положеннями кримінального процесуального законодавства і Закону. Як наслідок, у значній частині випадків особи, що вчинили корупційні кримінальні правопорушення, звільняються від кримінальної відповідальності та/або покарання	Очікуваний стратегічний результат 3.3.1.1. Усунуто розбіжності між положеннями Кримінального кодексу України та Закону щодо визначення корупційних кримінальних правопорушень	3.3.1.1.3. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким усунуто наявні термінологічні неузгодженості, колізії та прояви невиннованої конкуренції, що виникають між Кримінальним кодексом України, Законом та Кримінальним процесуальним кодексом України щодо визначення корупційних кримінальних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, з урахуванням результатів аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 3.3.1.1.1	квітень 2024 р.	вересень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління

977	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ПІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.3. Кримінальна відповідальність	Проблема 3.3.1. Окремі положення кримінального законодавства, які стосуються кримінальної відповідальності за корупційні кримінальні правопорушення, суперечать міжнародним стандартам у зазначеній сфері, не узгоджені між собою та з положеннями кримінального процесуального законодавства і Закону. Як наслідок, у значній частині випадків особи, що вчинили корупційні кримінальні правопорушення, звільняються від кримінальної відповідальності та/або покарання	Очікуваний стратегічний результат 3.3.1.2. Санкції за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень є пропорційними і такими, що мають значний забезпечувальний і превентивний ефект, жодне з корупційних кримінальних правопорушень не належить до категорії кримінальних проступків	3.3.1.2.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким з урахуванням результатів аналітичного дослідження, предметом якого є санкції за корупційні та пов'язані з корупцією кримінальні правопорушення (їх пропорційність, адекватність виду кримінального правопорушення, ефективність та забезпечення стримуючого ефекту): 1) удосконалено нормативно-правове регулювання санкцій за корупційні та пов'язані з корупцією кримінальні правопорушення; 2) збільшено розмір штрафів у санкціях окремих корупційних та пов'язаних з корупцією кримінальних правопорушень з урахуванням ступеня їх суспільної небезпеки; 3) чітко та однозначно передбачена можливість звільнення від відбування покарання з випробуванням у разі укладення угод про визнання винуватості у кримінальних провадженнях щодо корупційних кримінальних правопорушень, віднесених до підслідності Національного антикорупційного бюро; 4) посилено кримінальну відповідальність за підкуп свідка з тим, щоб це кримінальне правопорушення не належало до категорії кримінальних проступків, у зв'язку з його вчиненням були можливими екстрадиція, спеціальна конфіскація; 5) закріплено можливість застосування заходів кримінально-правового характеру щодо юридичних осіб у разі вчинення всіх діянь, криміналізації яких вимагає Конвенція ООН проти корупції	травень 2023 р.	жовтень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
982	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ПІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.3. Кримінальна відповідальність	Проблема 3.3.1. Окремі положення кримінального законодавства, які стосуються кримінальної відповідальності за корупційні кримінальні правопорушення, суперечать міжнародним стандартам у зазначеній сфері, не узгоджені між собою та з положеннями кримінального процесуального законодавства і Закону. Як наслідок, у значній частині випадків особи, що вчинили корупційні кримінальні правопорушення, звільняються від кримінальної відповідальності та/або покарання	Очікуваний стратегічний результат 3.3.1.3. Слідча та судова практика притягнення до кримінальної відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних та пов'язаних з корупцією кримінальних правопорушень, є сталою та передбачуваною, зокрема завдяки узагальненню правозастосування	3.3.1.3.5. Проведення щороку аналізу судової практики притягнення до кримінальної відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних та пов'язаних з корупцією кримінальних правопорушень, опублікування звіту за результатами такого аналізу	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики

983	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.3. Кримінальна відповідальність	Проблема 3.3.1. Окремі положення кримінального законодавства, які стосуються кримінальної відповідальності за корупційні кримінальні правопорушення, суперечать міжнародним стандартам у зазначеній сфері, не узгоджені між собою та з положеннями кримінального процесуального законодавства і Закону. Як наслідок, у значній частині випадків особи, що вчинили корупційні кримінальні правопорушення, звільняються від кримінальної відповідальності та/або покарання	Очікуваний стратегічний результат 3.3.1.3. Слідча та судова практика притягнення до кримінальної відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних та пов'язаних з корупцією кримінальних правопорушень, є сталою та передбачуваною, зокрема завдяки узагальненню правозастосування	3.3.1.3.6. Проведення щороку обговорень звітів, підготовлених на виконання заходу, зазначеного у підпункті 3.3.1.3.5, за участю представників органів державної влади, неурядових організацій, міжнародних організацій, проектів міжнародної технічної допомоги, наукової спільноти	березень 2023 р.	грудень 2025 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики
984	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.3. Кримінальна відповідальність	Проблема 3.3.1. Окремі положення кримінального законодавства, які стосуються кримінальної відповідальності за корупційні кримінальні правопорушення, суперечать міжнародним стандартам у зазначеній сфері, не узгоджені між собою та з положеннями кримінального процесуального законодавства і Закону. Як наслідок, у значній частині випадків особи, що вчинили корупційні кримінальні правопорушення, звільняються від кримінальної відповідальності та/або покарання	Очікуваний стратегічний результат 3.3.2.1. Розглянуто доцільність спрощення процедур здійснення окремих слідчих (розшукових) та інших процесуальних дій з урахуванням стандартів дотримання прав людини та практики Європейського суду з прав людини	3.3.2.1.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким: 1) передбачено можливість залучення оперативних підрозділів до здійснення заходів забезпечення кримінального провадження; 2) моніторинг банківських рахунків віднесено до гласних слідчих (розшукових) дій із збереженням основних засад їх проведення (щодо тяжких чи особливо тяжких злочинів у кримінальних провадженнях, віднесених до підслідності Національного антикорупційного бюро, БЕБ, за рішенням слідчого судді, з дотриманням умов забезпечення збереження банківської таємниці); 3) передбачено можливість здійснювати тимчасовий доступ до документів та речей, які не містять охоронюваної законом таємниці, без судового контролю; 4) визначено, що особа вважається такою, що перебуває у міжнародному розшуку, з моменту винесення відповідної постанови слідчого чи прокурора про оголошення у міжнародний розшук; 5) скасовано вимогу залучення двох понятих під час здійснення обшуку або огляду житла чи іншого володіння особи, якщо здійснюється безперервний аудіо- та відеозапис; 6) удосконалено порядок вручення обвинувального акта, клопотання про застосування примусових заходів медичного або виховного характеру за аналогією з порядком вручення повідомлення про підозру	березень 2024 р.	серпень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління

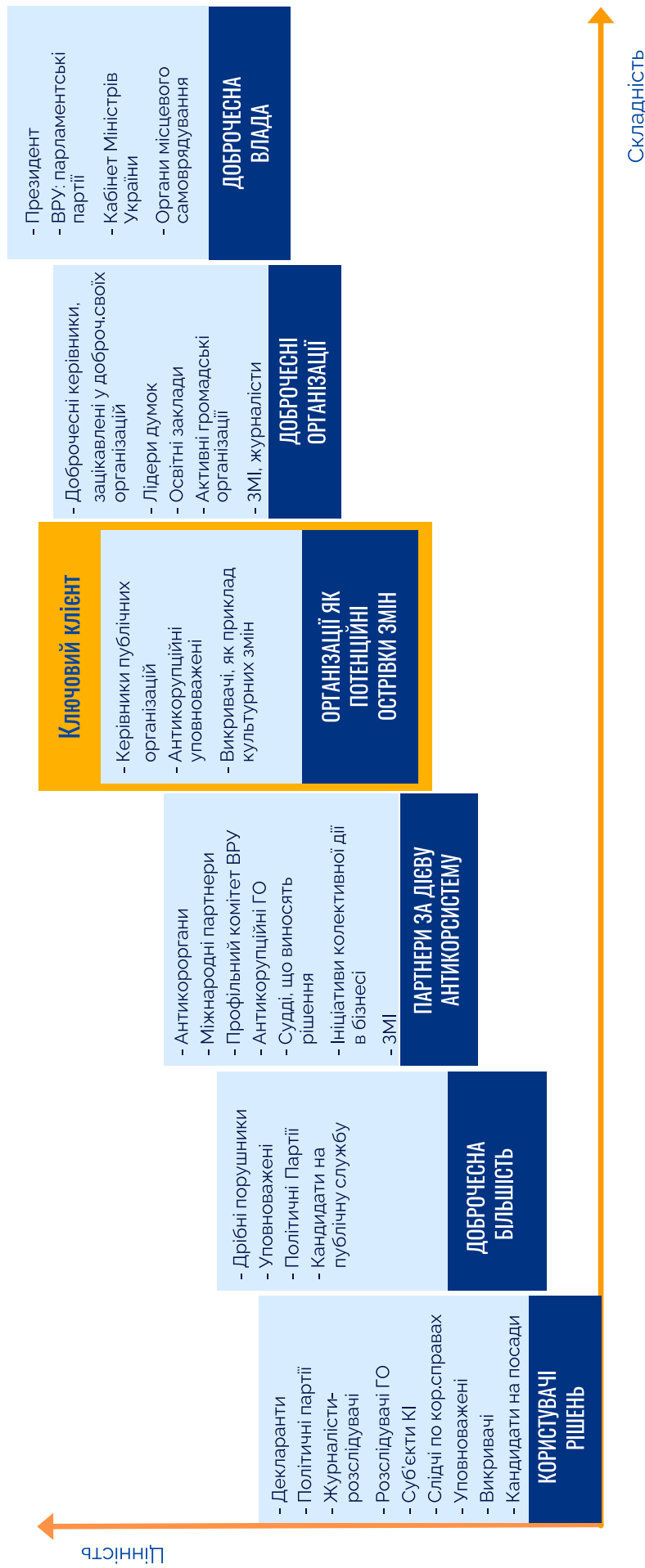
995	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.3. Кримінальна відповідальність	Проблема 3.3.1. Окремі положення кримінального законодавства, які стосуються кримінальної відповідальності за корупційні кримінальні правопорушення, суперечать міжнародним стандартам у зазначеній сфері, не узгоджені між собою та з положеннями кримінального процесуального законодавства і Закону. Як наслідок, у значній частині випадків особи, що вчинили корупційні кримінальні правопорушення, звільняються від кримінальної відповідальності та/або покарання	Очікуваний стратегічний результат 3.3.2.3. Гарантії інституційної та операційної незалежності Національного антикорупційного бюро та Спеціалізованої антикорупційної прокуратури належно визначено та втілено в практичну діяльність, зокрема завдяки уточненню положень законодавства щодо статусу Національного антикорупційного бюро в системі органів державної влади (із збереженням наявних гарантій незалежності), а також суб'єкта призначення та звільнення Директора Національного антикорупційного бюро відповідно до Рішення Конституційного Суду України від 28 серпня 2020 р. № 9-р/2020; проведенню незалежної оцінки (аудиту) ефективності діяльності Національного антикорупційного бюро та Спеціалізованої антикорупційної прокуратури за участю незалежних експертів	3.3.2.3.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проектів законів, якими внесено зміни до законів України, зокрема Закону України “Про прокуратуру”, якими: 1) удосконалено порядок конкурсного добору керівника Спеціалізованої антикорупційної прокуратури і передбачено його проведення за вирішальної ролі незалежних експертів, визначених міжнародними та іноземними організаціями, які надавали Україні міжнародну технічну допомогу у сфері запобігання та протидії корупції; 2) передбачено виконання всіх повноважень заступника Генерального прокурора — керівника Спеціалізованої антикорупційної прокуратури першим заступником або заступником у разі його відсутності; першого заступника та заступника керівника Спеціалізованої антикорупційної прокуратури віднесено до керівників органів прокуратури; 3) чітко встановлено на рівні закону розмір посадових окладів для прокурорів Спеціалізованої антикорупційної прокуратури, зокрема тих, що перебувають на адміністративних посадах у Спеціалізованій антикорупційній прокуратурі; 4) передбачено можливість внесення відомостей про можливе вчинення народним депутатом України кримінального правопорушення заступником Генерального прокурора — керівником Спеціалізованої антикорупційної прокуратури (виконувачем обов'язків) та керівником Головного підрозділу детективів Національного антикорупційного бюро, а також погодження заступником Генерального прокурора — керівником Спеціалізованої антикорупційної прокуратури (виконувачем обов'язків) клопотань, які розглядаються слідчим суддею; 5) збільшено на 300 осіб граничну чисельність Національного антикорупційного бюро (з уведенням у дію цих положень з урахуванням ситуації, обумовленої правовим режимом воєнного стану); 6) утворено експертну установу для проведення експертиз у кримінальних провадженнях щодо кримінальних правопорушень, віднесених до підслідності детективів Національного антикорупційного бюро	січень 2024 р.	листопад 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
1018	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.3. Кримінальна відповідальність	Проблема 3.3.3. Законодавство, яке регулює діяльність АРМА, містить значну кількість прогалин та корупційних ризиків. Низька результативність процесів передачі в управління АРМА активів для збереження їх економічної вартості, а також процесів запобігання та протидії легалізації коштів, одержаних злочинним шляхом	Очікуваний стратегічний результат 3.3.3.9. Управління активами, на які накладено арешт у кримінальних провадженнях, розшук незаконно одержаних активів за межами України та їх повернення здійснюються ефективно, серед іншого, завдяки: посиленню інституційної спроможності АРМА; удосконаленню законодавства щодо передачі активів в управління; забезпеченню ефективного міжнародного співробітництва	3.3.3.9.1. Забезпечення приєднання АРМА та Національного агентства до захищеної системи обміну інформацією “SIENA”	березень 2023 р.	лютий 2024 р.	АРМА	ТАК		Відділ цифрової трансформації та інноваційного розвитку Департамент інформаційних систем, аналітичної роботи та захисту інформації Управління міжнародного співробітництва
1024	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.3. Кримінальна відповідальність	Проблема 3.3.3. Законодавство, яке регулює діяльність АРМА, містить значну кількість прогалин та корупційних ризиків. Низька результативність процесів передачі в управління АРМА активів для збереження їх економічної вартості, а також процесів запобігання та протидії легалізації коштів, одержаних злочинним шляхом	Очікуваний стратегічний результат 3.3.3.11. Заходи із запобігання легалізації коштів, одержаних корупційним шляхом, визначаються на підставі результатів оцінки ризиків, належно здійснюються; рекомендації FATF послідовно втілюються	3.3.3.11.2. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту закону, яким встановлено, що визнання майна таким, що одержане злочинним шляхом, для цілей статті 209 Кримінального кодексу України здійснюється виходячи з фактичних обставин і не потребує рішення суду, винесеного в Україні чи за її межами, яким встановлено факт вчинення злочину, внаслідок якого одержане таке майно або притягнуто особу до кримінальної відповідальності за вчинення такого злочину	березень 2024 р.	серпень 2024 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління

1033	3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НЕВІДВОРОТНОСТІ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА КОРУПЦІЮ	3.3. Кримінальна відповідальність	Проблема 3.3.4. Загальна динаміка розгляду судами справ про корупційні та пов'язані із корупцією кримінальні правопорушення є низькою. Відсутня усталена практика розгляду кримінальних проваджень зазначеної категорії. Мають місце непоодинокі випадки зловживання учасниками судового процесу процесуальними правами	Очікуваний стратегічний результат 3.3.4.1. Судовий розгляд кримінальних проваджень щодо корупційних та пов'язаних із корупцією кримінальних правопорушень здійснюється з дотриманням принципів, передбачених Кримінальним процесуальним кодексом України	3.3.4.1.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проекту кримінальних проваджень у Вищому антикорупційному суді як суді першої інстанції (крім кримінальних проваджень щодо особливо тяжких злочинів, які у Вищому антикорупційному суді як суді першої інстанції розглядає колегія у складі трьох суддів); 2) передбачено недопустимість зловживання процесуальними правами учасниками кримінального провадження та можливість визнання слідчим суддею, судом певних дій або бездіяльності таких учасників зловживанням; 3) надано повноваження слідчому судді, суду постановляти окрему ухвалу у разі зловживань процесуальними правами або недотримання обов'язків учасниками кримінальних проваджень; 4) розширено підстави для застосування грошових стягнень за порушення обов'язків учасниками кримінального провадження та збільшено їх розміри; 5) спрощено порядок здійснення виклику у кримінальному провадженні для осіб, які проживають за кордоном і є громадянами України; 6) передбачено, що відсутність лише усіх захисників одного підозрюваного, обвинуваченого одночасно під час судового засідання є підставою для відкладення судового розгляду; 7) встановлено порядок визначення обсягу та послідовності дослідження документів, звуко- та відеозаписів у судовому засіданні; 8) передбачено можливість проголошувати лише вступну та резолютивну частину вироку, який має значний обсяг та потребує значного обсягу часу для проголошення, із врученням (направленням у разі відсутності у судовому засіданні) його повного тексту у день проголошення учасникам судового провадження	березень 2023 р.	серпень 2023 р.	НАЗК	ТАК	ТАК	Департамент антикорупційної політики Юридичне управління
------	--	-----------------------------------	---	--	--	------------------	-----------------	------	-----	-----	---



Додаток 3  
до Антикорупційної програми  
Національного агентства  
з питань запобігання корупції  
на 2023 – 2025 роки  
(Програми добросовісності)  
(підпункт 1.3.11 пункту 1.3 розділу)

## Клієнтський ряд НАЗК (зовнішні клієнти)



Додаток 4  
до Антикоруційної програми Національного агентства  
з питань запобігання корупції на 2023 - 2025 роки (Програми доброчесності)  
(підпункт 2.2.2 пункту 2.2 розділу II)

№	Функція, процес Національного агентства	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Ймовірність реалізації корупційного ризику	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Термін (строк) виконання заходу	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики		
														Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформації про причини невиконання
1	Проведення перевірки із запобігання та виявлення корупції в державних органах, органах влади Автономної Республіки Крим, органах місцевого самоврядування, в юридичних особах публічного права та юридичних особах, зазначених у частині другій статті 62 Закону України «Про запобігання корупції»	Можливість вимагати або отримати уповноваженою особою Департаменту моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції неправомірну вигоду під час організації та проведення планової або позапланової перевірки організації роботи із запобігання та виявлення корупції	Існує можливість отримання неправомірної вигоди уповноваженою особою Департаменту моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції під час організації та проведення планової або позапланової перевірки організації роботи із запобігання та виявлення корупції	Відсутність не актуальної Методики проведення перевірок із запобігання та виявлення корупції в частині неактуальності алгоритмів дій членів комісії з окремих напрямів діяльності	1. Механізм проведення Національним агентством перевірок організації роботи із запобігання та виявлення корупції, оформлення результатів таких перевірок регламентовано Порядком проведення перевірок організації роботи із запобігання та виявлення корупції, затвердженим наказом Національного агентства від 18.01.2021 № 11/21 2. Здійснюється автоматизований вибір уповноважених осіб Національного агентства, що входять до складу комісії з проведення перевірок.	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Актуалізація Методики проведення перевірок із запобігання та виявлення корупції в частині оновлення алгоритмів дій членів комісії з окремих напрямів діяльності	грудень 2023 рік	Керівник Департаменту моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції	У межах наявних ресурсів	Методика проведення перевірок із запобігання та виявлення корупції актуалізована			
2	Проведення антикорупційної експертизи проєктів нормативно-правових актів, що вносяться на розгляд Верховної Ради України або Кабінету Міністрів України	Можливість впливу з боку третіх осіб на працівника Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи у зв'язку з виконанням нею своїх службових обов'язків при прийнятті рішення щодо доцільності та підстав відбору тих чи інших нормативно-правових актів, для проведення антикорупційної експертизи	Можливість отримання неправомірної вигоди працівником Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи за сприяння в інтересах третіх осіб у відборі конкретних проєктів нормативно-правових актів для проведення антикорупційної експертизи.	1. Недоброчесність особи, яка здійснює вибір конкретних проєктів нормативно-правових актів для проведення антикорупційної експертизи 2. Наявність у кожній спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені та можуть вплинути на упереджений вибір конкретних проєктів нормативно-правових актів для проведення антикорупційної експертизи	Процедура моніторингу проєктів актів та чинних нормативно-правових актів визначена Порядком проведення антикорупційної експертизи Національним агентством з питань запобігання корупції, затвердженим наказом Національного агентства від 29.07.2020 № 325/20	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Використання онлайн інструментів моніторингу проєктів актів для проведення антикорупційної експертизи, які відображають підстави для проведення моніторингу, ідентифікацію корупційних факторів експертом, що є обґрунтованим рішенням експерта за результатами моніторингу	Під час відбору конкретних проєктів нормативно-правових актів для проведення антикорупційної експертизи	Керівник Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи	У межах наявних ресурсів	Онлайн інструменти моніторингу проєктів актів для проведення антикорупційної експертизи використано			
3	Проведення антикорупційної експертизи проєктів нормативно-правових актів, що вносяться на розгляд Верховної Ради України або Кабінету Міністрів України	Можливість впливу з боку третіх осіб на працівника Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи у зв'язку з виконанням нею своїх службових обов'язків у зв'язку із проведенням антикорупційної експертизи того чи іншого проєкту нормативно-правового акту	Можливість отримання неправомірної вигоди працівником Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи під час підготовки висновку антикорупційної експертизи в частині повноти викладення виявлених корупційних факторів.	1. Недоброчесність особи, яка здійснює антикорупційну експертизу проєктів нормативно-правових актів 2. Наявність у кожній спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені та можуть вплинути на результати такої експертизи і можуть вплинути на об'єктивність та повноту викладення виявлених корупційних факторів 3. Відсутність у Методології проведення антикорупційної експертизи Національним агентством типових корупційних ризиків за окремими сферами	1. Процедура проведення Національним агентством антикорупційної експертизи проєктів нормативно-правових актів, що вносяться на розгляд Верховної Ради України або Кабінету Міністрів України визначена Порядком проведення антикорупційної експертизи Національним агентством з питань запобігання корупції, затвердженим наказом Національного агентства від 29.07.2020 № 325/20 2. Типові критерії, способи оцінки, виявлення та усунення корупційних факторів у проєктах нормативно-правових актів, що вносяться на розгляд Верховної Ради України або Кабінету Міністрів України визначено Методологією проведення антикорупційної експертизи Національним агентством з питань запобігання корупції, затвердженою наказом Національного агентства від 20.10.2020 № 470/20	середня - 2 бали	середній - 2 бали	середній - 4 бали	1. Ознайомлення з пам'яткою про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язок повідомлення керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб 2. Розробка змін до Методології проведення антикорупційної експертизи Національним агентством шляхом включення типових корупційних ризиків за окремими сферами	1. Після призначення нових працівників 2. Квітень 2023 рік	1-2. Керівник Управління мінімізації корупційних ризиків та антикорупційної експертизи	У межах наявних ресурсів	1. Всі працівники відділу проведення антикорупційної експертизи з пам'яткою ознайомлені 2. Зміни до Методології проведення антикорупційної експертизи внесено			
4	Проведення відбору кандидатів на посади (призначення на посаду у період дії воєнного стану) у Національному агентстві	Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами під час відбору працівників на підставі та в порядку, передбаченому ч.ч. 5, 7 ст. 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» (рекрутинг)	У зв'язку з введенням воєнного стану та припиненням проведення конкурсів на зайняття посад державної служби, добір працівників здійснюється на підставі та в порядку, передбаченому ч.ч. 5, 7 ст. 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» (рекрутинг). Існує можливість отримання неправомірної вигоди та надання переваги одним кандидатам серед інших.	Приватний інтерес посадових осіб, які проводять добір та співбесіди з кандидатами	1. Первинний відбір резюме кандидатів відбувається на основі відповідності їх досвіду та знань вимогам, які вказані в описі вакансії. 2. Подальша оцінка кандидатів відбувається методом проведення інтерв'ю за компетенціями за участі HR та керівника відповідного структурного підрозділу. Оцінка компетенцій відбувається відповідно до затвердженої моделі компетенцій, яка має чіткі індикатори за якими оцінюється рівень розвитку тієї чи іншої компетенції. 3. Отримання рекомендацій з попередніх місць роботи.	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	Використання внутрішньої процедури відбору працівників в порядку, передбаченому ч.ч. 5, 7 ст. 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» (рекрутинг)	Під час проведення відбору кандидатів на посади у Національному агентстві у період дії воєнного стану	1. Керівник Управління по роботі з персоналом, 2. Керівник Управління внутрішнього контролю	У межах наявних ресурсів	Внутрішню процедуру добору працівників в порядку, передбаченому ч.ч. 5, 7 ст. 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» (рекрутинг) застосовано.			
5	Здійснення моніторингу та контролю за виконанням актів законодавства з питань етичної поведінки, отримання обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції», запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та приватних до них осіб	Можливість задовольнити свій приватний інтерес за наявності дискреційних повноважень, нечітко сформульованих норм Закону України «Про запобігання корупції» та у зв'язку зі змінами до чинного законодавства України в умовах агресії російської федерації	Особа може задовольнити свій приватний інтерес під час здійснення моніторингу та застосування відповідних дискреційних повноважень у зв'язку з необхідністю прийняття рішень щодо встановлення та документування можливих порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції».	1. Внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції» та інших нормативно-правових документів створює умови невизначеності щодо їх застосування, у т.ч. з якого терміну; 2. Визначення термінів «потенційний конфлікт інтересів» та «реальний конфлікт інтересів» не є чіткими та з врахуванням наявної судової практики, дають підстави для підміни/переплутанив;	1. Обов'язковість узгодження документів у системі електронного документообігу ІТС СУС; 2. Контроль безосереднього керівника;	середня - 2 бали	низький - 1	середній - 2 бали	1. Оновлення Методичних рекомендацій від 21.10.2022 № 13; 2. Розробка проєкту закону, яким запроваджується новий підхід до визначення термінів «потенційний конфлікт інтересів», «реальний конфлікт інтересів», узгоджується поняття «приватний інтерес», а також запроваджується визначення поняття «публічний інтерес»	1. грудень 2023 рік 2. грудень 2023 рік	1. Керівник Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів 2. Керівник Департаменту моніторингу і контролю за виконанням актів законодавства про конфлікт інтересів та запобігання корупції; Керівник Департаменту антикорупційної політики	В межах наявних ресурсів	1. Методичні рекомендації від 21.10.2022 № 13 щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції (актуалізація положень, доповнення новими прикладами, роз'ясненнями). 2. Внесено до Кабінету Міністрів України проєкт закону про внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції».			

7	Проведення закупівель	Можливість фаворитизму при укладенні прямих договорів з конкретним постачальником	Існує ймовірність змови посадових осіб Національного агентства та потенційних контрагентів для обрання їх постачальниками товарів, робіт та/або послуг при укладенні прямих договорів	1. Наявність приватного інтересу посадових осіб Національного агентства 2. Нekoнкурентний характер процедури відбору постачальників	1. Моніторинг ринкових цін при виборі постачальника робіт, товарів та послуг за прямими договорами відповідальним структурним підрозділом замовника, який ініціює закупівлю. 2. Використання аналітичних модулів для моніторингу цін та пошуку потенційних контрагентів.	середня - 2 бали	високий - 3 бали	високий - 6 бали	1. Розробка чек-листа, який містить перелік питань, що підлягають перевірці під час проведення аналізу контрагентів. 2. Проведення аналізу потенційних контрагентів за договорами про закупівлю.	1. Вересень 2023 рік 2. Перед проведенням закупівлі	1-3. Керівник Управління внутрішнього контролю	В межах наявних ресурсів	що підлягають перевірці під час проведення аналізу контрагентів, прийнято. Працівники Управління внутрішнього контролю ознайомлені із чек-листом. 2. Довідку за результатами аналізу перевірки контрагентів у публічних закупівлях складено та направлено керівництву Національного агентства.				
8	Проведення контролю та повної перевірки декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Можливість вимагати або отримати працівниками неправомірну вигоду під час спілкування працівника НАЗК відповідального за проведення відповідного заходу фінансового контролю, із суб'єктом декларування	Існує можливість отримання неправомірної вигоди працівниками під час проведення контролю та повної перевірки декларацій від суб'єктів декларування чи їх представників, інших зацікавлених осіб, за приховування виявлених під час перевірки порушень.	Особистий контакт уповноважених осіб Національного агентства України "Про запобігання корупції", яким кореспондують норми Порядку проведення повної перевірки декларацій, передбачено обов'язок працівників НАЗК брати повсякчас у суб'єктів декларування щодо виявлених порушень, а у суб'єктів декларування - право надавати такі повсютні.	1. Механізм проведення Національним агентством повної перевірки декларацій, оформлення результатів таких перевірок детально регламентовано Порядком проведення повної перевірки декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, затвердженим наказом Національного агентства від 29.01.2021 № 26/21. 2. Механізм проведення Національним агентством контролю щодо повноти заповнення декларації, оформлення результатів таких перевірок детально регламентовано Порядком проведення контролю щодо повноти заповнення декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, затвердженим наказом Національного агентства від 31.08.2021 № 553/21. 3. Вищезазначеними Порядками передбачено механізм погодження результатів перевірок керівником самостійного структурного підрозділу, а в окремих випадках передбачено затвердження Головою або заступником Голови Національного агентства.	низька - 1 бал	високий - 3 бали	середній - 3 бали	Розробка внутрішньої процедури (алгоритму) спілкування працівника НАЗК, відповідального за проведення аналізу декларацій, із суб'єктом декларування чи його представниками у приміщенні Національного агентства.	Вересень 2023 рік	1. Керівник Управління внутрішнього контролю 2. Керівник Управління проведення моніторингу способу життя та контролю щодо повноти заповнення декларацій 3. Керівник Управління проведення повних перевірок	У межах наявних ресурсів	Внутрішню процедуру (алгоритм) спілкування уповноважених осіб Національного агентства із суб'єктом декларування чи його представниками у приміщенні Національного агентства.				
9	Проведення повної перевірки декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку із проведенням контролю чи повної перевірки декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Існує можливість під час проведення повних перевірок декларацій, державний службовець (уповноважена особа) може отримати неправомірну вигоду або іншим чином задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з наявністю у нього:	Положеннями Закону України "Про запобігання корупції", яким кореспондують норми Порядку проведення повної перевірки декларацій, передбачено широке коло дискреційних повноважень працівників, відповідальних за організацію та проведення повної перевірки декларацій, у виборі джерел інформації, методів та способів перевірки відомостей, що підлягають відображенню у декларації. Такий обсяг повноважень є необхідним, для з'ясування усіх складових предмета повної перевірки декларації. Крім цього в окремих випадках джерелом ризику може бути наявність приватного інтересу (недобросовісність) державного службовця (уповноваженої особи).	1. Процедури проведення Національним агентством повної перевірки декларацій осіб регламентовані Порядком проведення повної перевірки декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, затвердженим наказом Національного агентства від 29.01.2021 № 26/21. 2. Контроль керівника за діями працівників під час візування проєкста документів, які стосуються проведення повної перевірки декларації. 3. Логування дій, які здійснюються працівниками при роботі в державних реєстрах баз даних. 4. Контроль виконання задач уповноваженою особою в модулі e-саве електронні справи ІТС СУС. 5. Інформування Управління внутрішнього контролю про випадки спроб впливу зацікавлених осіб на уповноважених осіб	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	1. Внесення змін до Порядку проведення повної перевірки декларацій. 2. Удосконалення функціоналу ІТС «Система управління справами», який за допомогою програмних засобів забезпечить постійний супровід дій працівника безпосереднім керівником шляхом аналізу даних про перебіг такої перевірки. 3. Підготовка нормативно-правової бази для розробки механізму проведення автоматизованої повної перевірки декларації.	1. Червень-серпень 2023 року. 2. Серпень-вересень 2023 року та/або до відомлення процедури проведення контролю та повних перевірок. 3. Червень - грудень 2023 року.	1. Керівник Управління проведення повних перевірок 2. Керівник Управління проведення моніторингу способу життя та контролю повноти заповнення декларацій 3. Керівник Управління внутрішнього контролю	У межах наявних ресурсів	1. Внесено зміни до Порядку проведення повної перевірки декларацій. 2. Розширено та удосконалено функціонал ІТС «Система управління справами», який надасть змогу здійснювати супровід керівниками проведення повної перевірки декларації на усіх етапах такої перевірки. 3. Підготовлено технічне завдання для реалізації механізму автоматизації процесів повних перевірок та інших форм контролю.				
10	Проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком	Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес під час проведення спеціальних перевірок осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Під час проведення спеціальних перевірок осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, державний службовець (уповноважена особа) може отримати неправомірну вигоду або іншим чином задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з наявністю у нього широкого кола повноважень: 1) доступу уповноваженої особи до персональних даних суб'єктів декларування, а також деяких третіх осіб; 2) доступу до державних реєстрів та баз даних; 3) широкого кола дискреційних повноважень щодо організації процесів, прийняття рішень щодо обсягу та джерел інформації, необхідних для забезпечення відповідної перевірки	1. Наявність приватного інтересу 2. Наявність дискреційних повноважень в частині прийняття рішень щодо об'єму та джерел інформації, необхідної для здійснення спеціальної перевірки	задокументовані алгоритми операційної діяльності організації та прийняття рішень; заходи внутрішнього контролю та безпеки, запобігання і протидії корупції, внутрішнього аудиту;	низька - 1 бал	низька - 1 бал	низький - 1 бал	Розробка алгоритму проведення спеціальної перевірки та прийняття відповідних рішень за її результатами	Жовтень 2023 року	Керівник Управління проведення спеціальних перевірок та контролю за своєчасністю подання декларацій	В межах наявних ресурсів	Алгоритм проведення спеціальної перевірки та прийняття відповідних рішень за її результатами розроблено				
11	Здійснення моніторингу способу життя суб'єктів декларування	Можливість державного службовця задовольнити свій приватний інтерес під час проведення моніторингу способу життя осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Під час проведення моніторингу способу життя осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, державний службовець (уповноважена особа) може отримати неправомірну вигоду або іншим чином задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з наявністю у нього широкого кола повноважень: 1) доступу уповноваженої особи до персональних даних суб'єктів декларування, а також деяких третіх осіб; 2) доступу уповноваженої особи до державних реєстрів та баз даних; 3) часткове приховування виявлених під час моніторингу способу життя суб'єктів декларування порушень.	1. Недобросовісність особи, яка здійснює моніторинг способу життя суб'єктів декларування; 2. Наявність у колі спілкування такого працівника осіб, які зацікавлені в конкретному результаті такого моніторингу способу життя і можуть вплинути на об'єктивність та повноту виявлених під час проведення моніторингу способу життя порушень.	Здійснення моніторингу способу життя відповідно до внутрішньої процедури	низька - 1 бал	низька - 1 бал	низький - 1 бал	1. Проведення періодичних вибіркових камеральних перевірок щодо використання уповноваженими особами наданого доступу до реєстру декларацій та відповідних реєстрів. 2. Відслідковування та зведення результатів розгляду матеріалів щодо виявлених в межах здійснення моніторингу способу життя порушень	1. 1 раз у квартал 2. 1 раз у квартал	1. Керівник Департаменту проведення спеціальних перевірок та моніторингу способу життя; 2. Керівник Управління внутрішнього контролю	В межах наявних ресурсів	Вибіркові камеральні перевірки періодично проводяться. Результати розгляду матеріалів щодо виявлених в межах здійснення моніторингу способу життя порушень зведено.				

12	Представництво інтересів Національного агентства в судах у справах, сторонами яких є Національне агентство	Імовірність впливу зацікавлених осіб на працівників Юридичного управління під час безпосереднього представництва інтересів Національного агентства в судах	Існує імовірність отримання неправомірної вигоди працівником Юридичного управління під час безпосереднього представництва інтересів Національного агентства в судах	Недобросовісність працівника, який здійснює представництво інтересів Національного агентства у суді	1. Контроль за ставом представництва інтересів Національного агентства у суді працівником Юридичного управління з боку безпосереднього керівника та керівника Юридичного управління 2. Інформування підрозділу внутрішнього контролю про випадки спроб впливу зацікавлених осіб на працівників Юридичного управління 3. Проведення періодичного моніторингу прийнятих судових рішень підрозділом внутрішнього контролю на предмет виявлення особистої зацікавленості у результатах розгляду тієї чи іншої справи.	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	1. Контроль за ставом представництва інтересів Національного агентства у суді працівником Юридичного управління з боку безпосереднього керівника та керівника Юридичного управління 2. Інформування підрозділу внутрішнього контролю про випадки спроб впливу зацікавлених осіб на працівників Юридичного управління 3. Проведення періодичного моніторингу прийнятих судових рішень підрозділом внутрішнього контролю на предмет виявлення особистої зацікавленості у результатах розгляду тієї чи іншої справи.	1-2. Під час участі у судових засіданнях 3. 1 раз в квартал	1-2. Керівник Юридичного управління 3. Керівник Управління внутрішнього контролю	У межах наявних ресурсів	1-2. Всі працівники відділу представництва інтересів в судах ознайомлені з вимогами законодавства у сфері запобігання корупції 3. Управління внутрішнього контролю щокварталу проводить періодичний моніторинг прийнятих судових рішень			
13	Надання роз'яснень, методичної та консультативної допомоги щодо застосування положень Закону України "Про запобігання корупції" (стосовно питань декларування, конфлікту інтересів, обмежень щодо запобігання корупції та інших питань, роз'яснення яких не належить до повноважень інших самостійних структурних підрозділів апарату Національного агентства), а також прийнятих на виконання цього Закону нормативно-правових актів (у тому числі через офіційні канали зв'язку (телефонні лінії, електронну пошту тощо) та соціальні мережі Національного агентства	Можливість задоволення приватного інтересу у зв'язку з наданням недостовірної інформації чи шляхом формування "потрібного" формату та/або змісту письмового роз'яснення з питань застосування положень Закону України "Про запобігання корупції" та прийнятих на його виконання нормативно-правових актів (у т.ч. актів законодавства щодо етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у тому числі відповідно до ч. 5 ст. 28 Закону), інших обмежень щодо запобігання корупції)	Існує можливість отримання неправомірної вигоди працівником Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів за умисне надання недостовірної інформації чи за формування "потрібного" формату та/або змісту письмового роз'яснення з питань застосування положень Закону України "Про запобігання корупції" та прийнятих на його виконання нормативно-правових актів (у т.ч. актів законодавства щодо етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у т.ч. відповідно до ч. 5 ст. 28 Закону), інших обмежень щодо запобігання корупції) як під час надання письмових роз'яснень, так і під час використання інших каналів зв'язку	1. Недобросовісність особи, яка надає роз'яснення, методичну та консультативну допомогу. 2. Наявність у колі спілкування працівника осіб, які зацікавлені в отриманні подібної інформації 3. Відсутність чітких критеріїв визначення випадків, коли при зверненні осіб щодо надання роз'яснень є питань наявності/відсутності конфлікту інтересів НАЗК надає індивідуальні роз'яснення за ч. 5 ст. 28 Закону. 4. Відсутність вимог щодо формату надання відповіді на листи за роз'ясненнями з питань застосування вимог фінансового контролю, застосування законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, обмежень щодо запобігання корупції. 5. Наявність в Законі України "Про запобігання корупції" та інших НПА нечітко сформульованих	Верифікація письмових роз'яснень керівниками відділів, їх заступниками та керівником Управління.	низька - 1 бал	низький - 1 бал	низький - 1 бал	1. Ознайомлення з пам'яткою про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язок інформувати керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб. 2. Розробка проєкту Порядку або Методичних рекомендацій щодо надання письмових роз'яснень, методичної допомоги 3. Оновлення та доповнення Роз'яснень Національного агентства щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю, що унеможливають різне тлумачення положень Закону	1. Після призначення нових працівників. 2. Грудень 2023 року 3. Протягом місяця після відновлення електронного декларування	Керівник Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів Керівник Управління внутрішнього контролю	У межах наявних ресурсів	1. Працівники ознайомлені з пам'яткою. 2. Затверджено Порядок або Методичні рекомендації щодо надання письмових роз'яснень, методичної допомоги 3. Опубліковані нові Роз'яснення Національного агентства щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю			
14	Проведення контролю та повної перевірки декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування; Проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком; Здійснення моніторингу способу життя суб'єктів декларування; Надання роз'яснень, методичної та консультативної допомоги щодо застосування положень Закону України "Про запобігання корупції"	Можливість працівника задовольнити свій приватний інтерес внаслідок розголошення персональних даних суб'єктів декларування чи інших відомостей, які стали відомі у зв'язку з виконанням службових повноважень та професійних обов'язків	Існує можливість уповноваженої особи Національного агентства свій приватний інтерес унаслідок розголошення персональних даних суб'єктів декларування чи інших відомостей, які стали відомі у зв'язку з виконанням службових повноважень та професійних обов'язків (робота в модулі адміністратора СДРДЮ)	1. Недобросовісність працівника. 2. Наявність у колі спілкування працівника осіб, які зацікавлені в отриманні подібної інформації	1. Контроль доступу співробітників до інформації, яка містить чутливі дані 2. Логування дій, які здійснюються працівниками в інформаційних системах. 3. Начально-профілактична робота з персоналом	низька - 1 бал	середній - 2 бали	середній - 2 бали	1. Логування дій, які здійснюються працівниками в інформаційних системах. 2. Ознайомлення з пам'яткою про персональну відповідальність за розголошення персональних даних, іншої інформації, яка стала відома у зв'язку з виконанням службових повноважень та обов'язок інформувати керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб; 3. Періодичний моніторинг дій співробітників у СДРДЮ	1. 1 раз в квартал 2. Після призначення нових працівників 3. 1 раз в квартал	Керівник Управління проведення спеціальних перевірок та контролю за своєчасністю подання декларацій; Керівник Управління проведення повних перевірок Керівник Управління внутрішнього контролю Керівник Управління формування правових позицій з питань декларування та конфлікту інтересів	У межах наявних ресурсів	1. Дії працівників в інформаційних системах задокументовано. 2. Працівники ознайомлені з пам'яткою. 2. Відсутні випадки розголошення персональних даних суб'єктів декларування чи інших відомостей, які стали відомі у зв'язку з виконанням службових повноважень та професійних обов'язків			
15	Здійснення державного контролю за дотриманням встановлених законом обмежень щодо фінансування політичних партій, законним та цілком використанням політичними партіями коштів, виділених з державного бюджету на фінансування їхньої статутної діяльності, своєчасністю подання звітів партій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру, повнотою таких звітів, заіти зовнішнього незалежного фінансового аудиту діяльності партій, відповідністю їх оформлення встановленим вимогам, достовірністю включених до них відомостей	Можливість державного службовця (уповноваженої особи) задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку зі здійсненням перевірки звітів політичних партій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру, складання актів та висновків за результатами відповідної перевірки	Під час здійснення перевірки звітів політичних партій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру, складання висновків за результатами відповідної перевірки або забезпечення контролю проведення таких заходів державним службовцем (уповноваженою особою) може отримати неправомірну вигоду або іншим чином задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з наявністю у нього широкого кола повноважень: – доступ уповноважених осіб до персональних даних, записаних у звітах політичних партій (внескоданих, а також третіх осіб); – особистий контакт із політичною партією; – доступ уповноважених осіб до державних реєстрів та баз даних.	1. Недобросовісність працівника. 2. Самостійна організація державним службовцем (уповноваженою особою) процесу здійснення перевірки, прийняття рішень щодо об'єму та джерел інформації, необхідної для забезпечення відповідної перевірки. 3. Можливий особистий контакт державного службовця (уповноваженої особи) із керівництвом політичних партій. 4. Процес розподілу перевірок звітів політичних партій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру не передбачає встановлення можливого потенційного чи реального конфлікту інтересів між державним службовцем (уповноваженою особою) та суб'єктом перевірки.	Здійснюється автоматизований розподіл звітів політичних партій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру між працівниками Департаменту запобігання політичній корупції.	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	1. Наказом Національного агентства від 03.03.2021 № 143/21 «Про затвердження Порядку автоматизованого розподілу обов'язків з проведення перевірок між уповноваженими особами Національного агентства з питань запобігання корупції» запроваджено автоматизований розподіл звітів політичних партій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру між працівниками Департаменту запобігання політичній корупції. 2. З метою якісного здійснення аналізу звітів політичних партій та рівномірного навантаження на працівників Департаменту визначено коефіцієнти обмеження навантаження та коефіцієнти кваліфікації уповноважених осіб Національного агентства за спеціалізацією проведення перевірок звітів політичних партій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру.	1. після відновлення подання звітності політичних партій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру 2. грудень 2023 рік	1-2. Керівник Департаменту запобігання політичній корупції	У межах наявних ресурсів	1. Автоматизований розподіл звітів політичних партій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру між працівниками Департаменту запобігання політичній корупції здійснено. 2. Коефіцієнти обмеження навантаження та коефіцієнти кваліфікації уповноважених осіб Національного агентства враховано.			
16	Забезпечення інформаційної політики Національного агентства	Можливість незаконного розголошення або використання в інших цілях інформації, яка стала відома у зв'язку з виконанням службових повноважень	Можливість працівника задовольнити свій приватний інтерес унаслідок розголошення інформації, яка стала відомою під час виконання посадових обов'язків. Можливість впливу представників ЗМІ на працівників із проханням надати конфіденційну інформацію	1. Недобросовісність посадових осіб. 2. Наявність у колі спілкування працівника осіб, які зацікавлені в отриманні подібної інформації (представники ЗМІ)	Контроль та постійний моніторинг керівництвом дій підлеглих. Інформування керівництва вищого рівня та підрозділу внутрішнього контролю про можливі випадки недобросовісної поведінки працівників Національного агентства	низька - 1 бал	середній - 2 бали	низький - 2 бали	1. Розробка Рекомендацій щодо зовнішніх комунікацій працівників Національного агентства. 2. Працівники Національного агентства ознайомлені з Рекомендаціями щодо зовнішніх комунікацій	1. Грудень 2023 рік 2. Після призначення на посаду	Керівник Відділу комунікацій та інформаційної політики	У межах наявних ресурсів	Рекомендації щодо зовнішніх комунікацій працівників Національного агентства прийнято. Працівники Національного агентства ознайомлені з Рекомендаціями щодо зовнішніх комунікацій			

Додаток 5  
до Антикорупційної програми  
Національного агентства  
з питань запобігання корупції  
на 2023–2025 роки  
(Програми добросовісності  
(розділ III))

### Програма навчання з антикорупційної тематики в Національному агентстві з питань запобігання корупції

№ з/п	Тема навчального заходу	Термін проведення навчального заходу	Цільова аудиторія	Підрозділ, відповідальний за проведення заходу
1	Правові позиції Національного агентства стосовно заходів фінансового контролю	березень 2024 березень 2025	Працівники структурних підрозділів	Керівник Управління внутрішнього контролю
2	Добросовісність як невід’ємна складова у діяльності працівників Національного агентства	травень 2024 травень 2025	Працівники структурних підрозділів	Керівник Управління внутрішнього контролю
3	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та інших обмежень	серпень 2023 серпень 2024 серпень 2025	Працівники структурних підрозділів	Керівник Управління внутрішнього контролю
4	Викривачі корупції. Гарантії їх захисту за законодавством України. Способи подання повідомлень про корупційні та пов’язані з корупцією правопорушення працівниками Національного агентства та порядок їх розгляду	листопад 2023 листопад 2024 листопад 2025	Працівники структурних підрозділів	Керівник Управління внутрішнього контролю



## НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

---

### НАКАЗ

Київ

№ \_\_\_\_\_

**Про затвердження  
Антикорупційної програми  
Національного агентства з питань  
запобігання корупції  
на 2023 – 2025 роки  
(Програми доброчесності)**

Відповідно до п. 10 ч. 1 ст. 7, ст. 19 Закону України «Про запобігання корупції»

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Антикорупційну програму Національного агентства з питань запобігання корупції на 2023 – 2025 роки (Програму доброчесності) (далі – Антикорупційна програма), що додається.

2. Керівникам самостійних структурних підрозділів забезпечити реалізацію передбачених Антикорупційною програмою заходів у встановлені строки.

3. Відділу комунікацій та інформаційної політики впродовж трьох днів забезпечити розміщення цього наказу на офіційному вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

**Олександр НОВІКОВ**



Національне агентство з питань запобігання корупції

№173/23 від 08.08.2023

Підписувач Новіков Олександр Федорович

Сертифікат 26B2648ADD3032E104000000FACA2D005C60AB00

Дата підписання 08.08.2023





НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО  
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ  
КОРУПЦІЇ